


на базе филиала семинара-совещания председателей Советов молодых ученых и специалистов дочерних обществ и организаций Компании. На данном мероприятии молодежные лидеры дочерних обществ имеют возможность не только повысить свою квалификацию, но и обменяться опытом, обсудить достигнутые результаты, выработать направления реализации молодежной политики Газпрома. В целом Московский

областной филиал обучил свыше 5 тысяч руководителей и специалистов обществ и организаций компании.

Корпоративный институт успешно развивается вместе с Компанией. За 20 лет сделано немало, но впереди также много новых амбициозных задач. Коллектив осознает себя частью крупнейшей газовой компании мира и стремится соответствовать масштабу реализуемых ПАО «Газпром» программ и проектов. 



Шишкина Т.Н.
ООО «Газпром добыча Надым»

К 20-летию Медико-санитарной части ООО «Газпром добыча Надым»

Приказ о создании службы медико-санитарного обеспечения был подписан генеральным директором предприятия «Надымгазпром» Чугуновым Леонидом Семеновичем в марте 1995 года. На должность заместителя генерального директора по медико-санитарному обеспечению – начальника службы медико-санитарного обеспечения была приглашена Шишкина Татьяна Николаевна – главный врач Надымского района, заслуженный врач РФ, кандидат медицинских наук. В 2002 году служба медико-санитарного обеспечения была преобразована в Медико-санитарную часть.

При создании службы медико-санитарного обеспечения впервые в газовой отрасли решались многофакторные задачи:

- **стратегия и тактика создания системы здравоохранения трудового коллектива**, занятого экс-

плуатацией углеводородных месторождений на Крайнем Севере, которому предстояло освоение месторождений п-ва Ямал – Бованенковского НГКМ и Харасавэйского ГКМ, расположенных в арктической зоне с экстремальными климатическими условиями, что определило необходимость разработки и внедрения новых организационных и медицинских технологий для эффективной работы производства и сохранения здоровья и высокой трудоспособности персонала;

- **задачи медико-санитарного обеспечения** действующего производства многопрофильного газодобывающего предприятия «Надымгазпром» для обеспечения его бесперебойной и безаварийной работы;

- **социальные задачи** – сохранение и укрепление здоровья трудового коллектива, работающего в экстремальных климатических условиях высоких северных широт.

Новая служба медико-санитарного обеспечения персонала создавалась в условиях вступления в действие на территории Ямало-Ненецкого автономного округа закона об обязательном медицинском страховании граждан РФ, который изменил сложившуюся в Надымском районе систему здравоохранения и определил необходимость для промышленных предприятий создания новой модели медико-санитарного обеспечения работающих.

В целях изучения российского и зарубежного опыта ООО «Надымгазпром» совместно с Тюменским медицинским институтом в 1995 году организовал проведение в г. Надыме Международной научно-практической конференции «Проблемы охраны здоровья и социальные аспекты освоения газовых и нефтяных месторождений в Арктических регионах». Полученная информация о современных медицинских технологиях явилась основой для создания новой системы здравоохранения трудового коллектива.

В течение трех лет в Обществе была создана Система промышленной профилактической медицины, соответствующая задачам газодобывающего предприятия Крайнего Севера. Была разработана и апробирована на практике новая модель медико-санитарного сопровождения промышленного производства многопрофильного газодобывающего предприятия, широко использующего вахтовый метод, включающая девять основных направлений деятельности, в том числе: контроль промышленной санитарии; медико-санитарное сопровождение вахтового труда; организация и проведение разноплановых медицинских осмотров; организация работы инженерно-врачебных бригад и др.

Комплексная программа медицинской профилактики и реабилитации, разработанная и внедренная в Обществе, включает наряду с медицинскими профилактическими мероприятиями трехэтапную систему реабилитации здоровья работающих. Для ее выполнения в составе службы медико-санитарного обеспечения в 1996 году были созданы принципиально новые медицинские объекты в дополнение к действующим врачебным амбулаториям, врачебным и фельдшерским

здравпунктам, Центру медицинской профилактики стационарного типа – это рекреационные оздоровительные комплексы, развернутые на вахтовых жилых комплексах газовых промыслов и крупных промышленных объектах, для проведения первого этапа реабилитации, включающего до 20 медицинских технологий.

Для проведения второго этапа реабилитации с использованием многофункционального высокоэффективного медицинского оборудования были созданы Центры медицинской профилактики и реабилитации амбулаторного типа в г. Надым и п. Пангоды, в настоящее время преобразованные в отделения межвахтового обслуживания «Надым» и «Медвежье». В совокупности первый и второй этапы реабилитации обеспечивают проведение до 90 % всех реабилитационных курсов работников. Третий этап реабилитации включает в себя санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение в отпускной период.

Таким образом, созданная в ООО «Надымгазпром» система промышленной профилактической медицины включает все три уровня профилактики, необходимые для сохранения и укрепления здоровья персонала: первичную профилактику – медицину труда; вторичную – медицинские профилактические методики с использованием вакцин, витаминов, адаптогенов и др.; третичную – реабилитационные мероприятия.

В создании новой системы здравоохранения трудового коллектива важную роль сыграла возможность представления ее многопланового анализа на ежегодных конгрессах «Новые технологии газовой, нефтяной промышленности, энергетики и связи», проводимых Академией технологических наук РФ совместно с ПАО «Газпром», участие в работе Комитета по охране труда, здоровья и экологии Международного газового союза, всероссийских конгрессов «Профессия и здоровье», по итогам которых Общество неоднократно награждалось дипломами лауреатов. Система промышленной профилактической медицины, созданная в ООО «Надымгазпром», дважды была представлена ПАО «Газпром» на мировых газовых конгрессах – в 2000 году в Ницце (Франция) и в 2003 г. в Токио (Япония).


Но самым убедительным аргументом правильности принятых в 1995 году тактики и стратегии в создании новой системы здравоохранения трудового коллектива Общества явилось значительное улучшение состояния здоровья работающих, определившее не только снижение заболеваемости с временной утратой трудоспособности, но и значительное уменьшение первичного выхода на инвалидность и смертности персонала.

Большое значение в достижении положительных результатов в реализации новой модели медико-санитарного обеспечения трудового коллектива Общества имела поддержка генерального директора ООО «Газпром добыча Надым» Меньшикова Сергея Николаевича. Благодаря его решениям при подготовке и освоении Бованенковского НГКМ и Харасавэйского ГКМ для Медико-санитарной части были выделены в общественных блоках вахтовых жилых комплексов месторождений площади для размещения врачебных амбулаторий и рекреационных оздоровительных комплексов, оснащенных современным медицинским оборудованием. Это позволило уже с начала обустройства месторождений, расположенных на п-ве Ямал, обеспечить рабочим-вахтовикам проведение современных жизнеспасающих медицинских технологий в рекреационных оздоровительных комплексах, а также оказание многопрофильной специализированной медицинской помощи во врачебных амбулаториях в случае заболевания.

В преддверии 20-летнего юбилея создания Медико-санитарной части ООО «Газпром добыча Надым» хочется сказать слова искренней благодарности за любовь к делу, самоотверженный труд нашим ветеранам, которые в очень непростых условиях первых лет создания новой системы здравоохранения трудового коллектива газодобытчиков в едином порыве, с азартом, невзирая на трудности, делали новое дело, открывали новые медицинские объекты, искренне радовались массовому поступлению нового оборудования, убеждали работающих в необходимости своевременной профилактики и реабилитации для сохранения их здоровья. Это Алябьева Маргарита Яковлевна, на протяжении многих лет возглавлявшая подразделение Медико-санитарной части

«Медвежье», Чернинова Зоя Сергеевна – первый наш главный врач на Ямале, Гуцина Галина Ивановна – главный врач Центра медицинской профилактики, Даньшов Валерий Петрович – заместитель начальника Медико-санитарной части по санитарии, Яценко Елена Николаевна – главная медицинская сестра МСЧ, Лавицкая Людмила Ивановна – начальник ОПОТиЗ, Коновалов Максим Геннадьевич – руководитель группы АМИС, разработавший электронную медицинскую карту и создавший базу данных о здоровье трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым». Это врачи: Острый Александр Ильич, Снегова Зухра Измурадовна, Пеньковая Галина Алексеевна, Половодов Сергей Николаевич, супруги-врачи Перегудовы Алексей Васильевич и Светлана Алексеевна; фельдшеры: Маркелова Елена Викторовна, Титов Иван Анатольевич, Серова Любовь Евгеньевна; медицинские сестры: Сабирова Гузаль Шавалиевна, Важнова Анна Михайловна, Федотова Наталья Владимировна, Екатеринина Юлия Борисовна, Яхницкая Елена Владимировна и многие другие сотрудники Медико-санитарной части. Огромная благодарность и низкий поклон им за веру и верность, преданность делу и жизнелюбие, которые так были необходимы нам в годы становления новой модели здравоохранения трудового коллектива Общества.

Достойная смена ветеранов успешно трудится сейчас в Медико-санитарной части, продолжая начатое дело и своевременно решая новые задачи медико-санитарного обеспечения. Это начальник Медико-санитарной части Герелишин Игорь Ярославович, его заместитель по лечебной работе Караметдинов Ильнур Хасанович, главные врачи подразделений МСЧ на Ямале и в Пангодах – Далбашвили Георгий Иосифович, Нефедов Андрей Николаевич, Сафонов Владимир Иванович, врачи, фельдшеры, медицинские сестры и все сотрудники сплоченного, успешно работающего коллектива Медико-санитарной части.

Сердечно поздравляю весь коллектив Медико-санитарной части ООО «Газпром добыча Надым» с 20-летним юбилеем и от всей души желаю счастья, здоровья, удачи и новых трудовых успехов! 

Т.Н. Шишкина