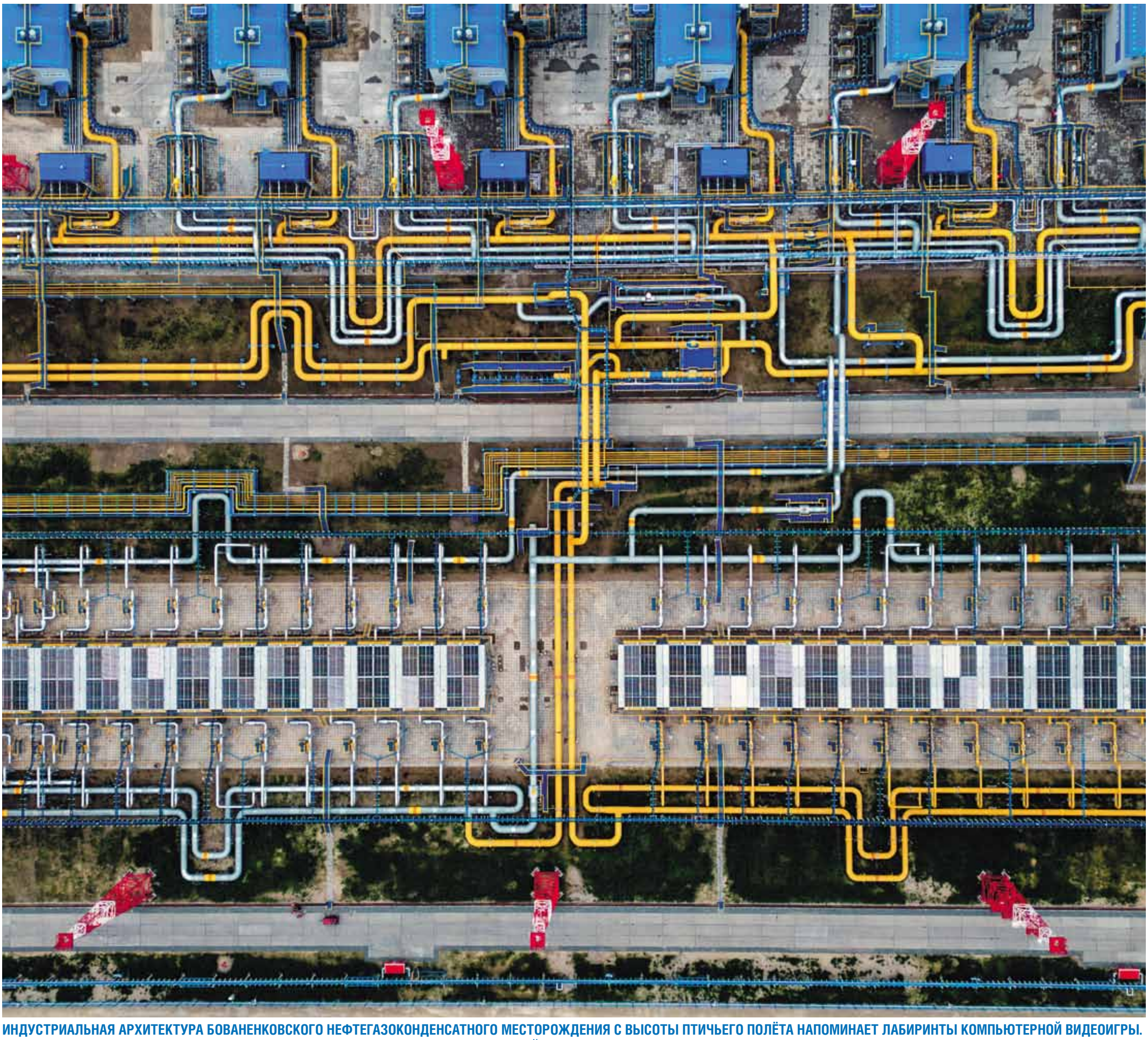
ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

№ 17-18 (717-718)**. 29 сентября 2023 г.** | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»



ИНДУСТРИАЛЬНАЯ АРХИТЕКТУРА БОВАНЕНКОВСКОГО НЕФТЕГАЗОКОНДЕНСАТНОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ С ВЫСОТЫ ПТИЧЬЕГО ПОЛЁТА НАПОМИНАЕТ ЛАБИРИНТЫ КОМПЬЮТЕРНОЙ ВИДЕОИГРЫ. ТОЛЬКО ЭТА ПРАВИЛЬНАЯ ГЕОМЕТРИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕХОВ И ГАЗОВЫХ АРТЕРИЙ СОЗДАНА РУКАМИ ЧЕЛОВЕКА В АРКТИЧЕСКИХ ШИРОТАХ. ФОТО ДМИТРИЯ ЭРНСТА

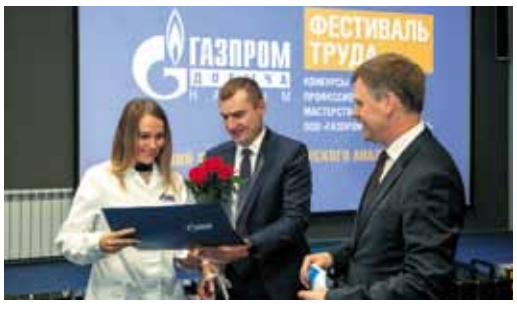
ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

«ПРИЛИЧНОЕ МЕСТО» ДЛЯ ПРИЛИЧНЫХ СТУДЕНТОВ В ПОДАРОК ОТ ГАЗОВИКОВ
Новое общественное пространство появилось в Тюменском индустриальном университете.

стр. 3

НАБЛЮДАЯ С ВОЗДУХА И С ЗЕМЛИ
Специалисты Инженерно-технического центра провели обследование на Ямале в рамках геотехнического мониторинга.

стр. 5



ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА
Спецвыпуск рассказывает о прошедшем в компании втором этапе корпоративных конкурсов профессионального мастерства.

стр. 7-9

ЗОЛОТАЯ ДАТА ОСОБОГО ПРОМЫСЛА
Медвежинская «тройка» в этом году отмечает полувековой юбилей. О славном пути коллектива читайте на полосе.

стр. 10

НОВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО ПРОИЗВОДСТВУ В «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

Игорь Байдин почти 40 лет трудится в компании

В коллективе надымских газодобытчиков новое кадровое назначение. 11 сентября к обязанностям заместителя генерального директора по производству приступил Игорь Байдин.

В компании «Газпром добыча Надым» он работает с 1984 года. Трудовой путь начал с должности слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Потом трудился на «Медвежке» оператором по добыче нефти и газа, инженером-технологом, руководил промыслом № 7. Последние 13 лет возглавлял один из ведущих филиалов компании – Надымское нефтегазодобывающее управление.

Игорь Байдин окончил Пермское военное авиационно-техническое училище им. Ленинского комсомола по специальности «авиационное приборное оборудование» и Тюменский государственный нефтегазовый университет по специальности «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

Опытный руководитель, прошедший управленческую школу в «Газпром добыча Надым», также является депутатом Думы Надымского района. Многолетний опыт Игоря Ивановича по решению технических, технологических и социальных вопросов – это основа принятой им административной должности.

– Преданность делу, высокая квалификация, умение реагировать на изменения внутренних и внешних условий, трудолюбие и ответственность – главные составляющие имиджа работников «Газпром добыча Надым». Стабильно высокие результаты наш коллектив показывает не только в сфере производства и его безопасности, но и в области социальной ответственности, – отметил Игорь Байдин. – Уверен, что с такой профессиональной командой по плечу выполнение самых амбициозных проектов и решение всех поставленных задач. Благодарю за оказанное доверие.

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

ПЕРВАЯ ПОСТАВКА СПГ В КИТАЙ

Танкер-газовоз «Великий Новгород» с партией сжиженного природного газа (СПГ), произведённого Газпромом на Комплексе в районе КС «Портовая», завершил разгрузку на приёмном СПГ-терминале «Таншань» в Китае. Это первая поставка таких углеводородов по Северному морскому пути. Использование данного маршрута существенно сокращает сроки доставки СПГ в страны Азиатско-Тихоокеанского региона.

Комплекс Газпрома по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа запущен в работу в сентябре 2022 года. В мае 2023 года на предприятии выработан первый миллион тонн сжиженного природного газа. Проектная производительность комплекса – 1,5 млн тонн в год.

Фото с сайта ПАО «Совкомфлот»

Танкер «Великий Новгород» стал первым в истории, доставившим СПГ по Северному морскому пути в Китай

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО

ПОПОЛНЕНИЕ В ГАЗОМОТОРНОЙ СЕМЬЕ

Белые автобусы уже приживаются в новой транспортной семье. В «Газпром добыча Надым» «усыновили» ещё 13 надёжных и экологичных машин – восемь «старших братьев» (большого класса) на 50 мест и пятеро «младших» (среднего класса) на 39 мест, которые, кстати, получены впервые. Комфортабельные автобусы работают на компримированном природном газе и давно себя хорошо зарекомендовали.

В «Газпром добыча Надым» поступила новая партия автобусов на газомоторном топливе

Возрастные изменения автобусов неизбежны. Эта партия пришла на смену выработавшим свой ресурс машинам. Одни будут курсировать по месторождениям компании в Надым-Пур-Тазовском регионе и доставлять газовиков на работу, другие – задействованы для перевозки сотрудников в Надыме. Запас хода позволит добраться без дозаправки до самого дальнего промысла «Медвежки» и обратно.

Для удобства пассажиров салоны оборудованы системами индивидуального освещения и обдува, а также USB-портами, где можно зарядить мобильные устройства. Для комфортной поездки предусмотрены мягкие сиденья с возможностью регулирования наклона. Позаботились здесь и о безопасности: автобусы оснащены газоанализаторами, трёхточечными ремнями, есть системы оповещения и видеонаблюдения, которые позволяют контролировать посадку и высадку людей. Комплектация нового транспорта позволит ему работать в суровых климатических условиях арктического региона.

Отметим, в текущем году это последняя партия автобусов. В следующем планируется приобрести ещё 17 единиц таких машин. Для автотранспортников поступление новой техники – всегда важное событие. Тем более современных автомобилей экологического класса.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НАШИ МАТЕРИАЛЫ НА КОРПОРАТИВНЫХ ПЛАТФОРМАХ

ХАРА И САВЭЙ СНОВА НА ЭКРАНАХ

Смотрите новые серии второго сезона мультфильма «Хара и Савэй. Приключения в Арктике». Самые знаменитые ямальские медвежата приготовили для вас новую порцию интересных фактов о жизни в Арктике и, конечно же, о своих друзьях-газовиках.

АНГЕЛЫ ЯМАЛА

Наш коллега Александр Довгаль повстречал семейство белух в водах Карского моря на Харасавэйском месторождении. Удалось рассмотреть и заснять этих великолепных животных поближе. Он назвал их «ангелами Ямала», с этим точно не поспоришь!

«ПРИЛИЧНОЕ МЕСТО» ДЛЯ ПРИЛИЧНЫХ СТУДЕНТОВ В ПОДАРОК

Отдохнуть, придумать классный проект или повторить билеты. Один из холлов Тюменского индустриального университета (ТИУ) превратился в комфортную и стильную локацию для студентов. Общественное пространство с говорящим названием «Приличное место» появилось в вузе благодаря компании «Газпром добыча Надым».

Не просто ремонт, а кардинальное обновление интерьера – красиво и модно. Здесь студенты могут проводить свободное время, общаться, организовывать досуг и готовиться к занятиям.

– Получилось очень красиво и круто. Обстановка, наполнение – просто 10 из 10. Больше всего, конечно, порадовали беспроводные зарядки для телефонов, – поделился Денис Мамаев, студент третьего курса ТИУ.

Локация брендирована под известный проект надымских газовиков «Приличные люди», в рамках которого они реализуют социальные, экологические и благотворительные инициативы. Дизайн разработан по заказу компании, пространство оборудовано комфортабельной мебелью и дополнено оригинальными элементами.

– Думаю, что «Приличное место» станет площадкой, где рождаются креативные идеи, где можно найти единомышленников и партнёров для своих проектов, просто отдохнуть и пообщаться с друзьями, – рассказал Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом. – Общественное пространство – один из первых результатов сотрудничества наших организаций. Надеюсь, что их будет ещё немало. И инициаторами многих из них станут студенты Тюменского индустриального университета.

Напомним, в 2022 году Тюменский индустриальный университет и «Газпром добыча Надым» подписали соглашение о сотрудничестве, в рамках которого на базе вуза была создана «Газпром-группа». В ней учатся 11 человек по востребованным в газовой отрасли специальностям.

– От обучения в профильной группе, прежде всего, я жду знаний. Также хочу получить рабочий опыт на месторождении, – рассказал Руслан Садыков, студент ТИУ. – Думаю, учиться в «Газпром-группе» – очень престижно. Заранее твой будущий работодатель объяснит, как всё устроено, что с тобой будет происходить. А ещё есть гарантия на дальнейшее трудоустройство, что для меня очень важно.

Критерии для отбора на целевое обучение были серьёзными – учитывали успеваемость и достижения в учёбе. За последний год представители «Газпром добыча Надым» провели несколько встреч в вузе. В этот раз делегаты предприятия также пообщались со студентами, а ещё обсудили с руководством учреждения вопросы дальнейшего сотрудничества.

– Каждый пятый работник «Газпром добыча Надым» – выпускник нашего университета. Конечно, сотрудничество с компанией для нас очень важно, потому что мы прослеживаем путь наших студентов и за пределами вуза. Это очень большое сообщество, которое даёт обратную связь по технологическим инновациям и другим потребностям, их можно включить в образовательные программы, – отметила Вероника Ефремова, ректор Тюменского индустриального университета. – Мы гордимся, что являемся опорным вузом для Газпрома. И хотим не останавливаться на пункте «один из пяти», – чем больше наших студентов будут подходить для решения производственных задач ПАО «Газпром» и вашей компании, тем больше мы будем считать себя профессионально ориентированным учреждением.

На подготовке кадров идеи не заканчиваются. Надымские газовики и вуз планируют создавать и воплощать актуальные проекты. Тем более теперь здесь есть удобная площадка для генерации студенческих инициатив.

Мария КОРОБОВА
Фото Анны БУКИНОЙ, пресс-службы ТИУ

Заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Тепляков на открытии общественного пространства

Теперь главное – не пропустить пары

Приличные студенты в «Приличном месте»

ПРОВЕРЕНО. РАБОТАЕТ

ПАСПОРТ ВЫДАН. К ЗИМЕ ГОТОВЫ

Комиссия ПАО «Газпром» провела проверку готовности объектов «Газпром добыча Надым» к эксплуатации в осенне-зимний период 2023-2024 годов. За пять дней эксперты посетили объекты строительства и производства Ямальского и Медвежинского газопромысловых управлений, Надымского нефтегазодобывающего управления и Управления «Ямалэнергогаз». Одна группа специалистов работала в Надым-Пур-Тазовском регионе – на Медвежьем, Юбилейном и Ямсовейском месторождениях, вторая – на промыслах ямальского центра газодобычи, Бованенковском НГКМ.

В целях обеспечения надёжной и безаварийной эксплуатации добычного комплекса, объектов жилья и соцкультбыта в условиях низких температур филиалы компании составили график организационно-технических работ. Было запланировано 1995 мероприятий, которые полностью выполнены до 1 октября.

Большое внимание эксперты уделили организации работы по обеспечению производственной безопасности и готовности персонала компании к реагированию на возможные аварийные ситуации. В период работы комиссии были проведены комплексные противоаварийные тренировки на ГП-9 Медвежинского ГПУ и втором газовом промысле Ямальского ГПУ. В обоих случаях был отработан сценарий с условной разгерметизацией трубопровода. Общая оценка учений – удовлетворительно.

– Холодное время года на Крайнем Севере – серьёзное испытание и для людей, и для производственных мощностей. Паспорт готовности к работе в осенне-зимний период – это результат серьёзной подготовки, в ходе которой осуществлён широкий спектр работ по диагностированию, реконструкции, ремонту и техническому обслуживанию оборудования. Надымские газодобытчики с поставленными задачами справились. Это позволит обеспечить надёжную добычу углеводородного сырья и его поставку потребителям в полном объёме, – отметил Дмитрий Стратов, заместитель генерального директора по перспективному развитию «Газпром добыча Надым».

Электростанция собственных нужд на Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении

На основании проведённых проверок и анализа состояния основного и вспомогательного оборудования комиссия ПАО «Газпром» выдала заключение о готовности «Газпром добыча Надым» к работе в сезон максимальных нагрузок.

Светлана ФЕДОТКИНА
Фото Константина ПАВЕНСКОГО

ПОДГОТОВКА ДОРОГ К ЗИМЕ

В сентябре дорожники компании завершили работы по укладке асфальтобетонной смеси в Надым-Пур-Тазовском регионе на объектах двух филиалов – Надымского нефтегазодобывающего и Медвежинского газопромыслового управлений. А на Ямале они продолжат перекладывать дорожные плиты до наступления устойчивых минусовых температур. Персонал дорожно-эксплуатационных участков корректирует сроки в зависимости от погодных условий.

Укладка асфальта – ежегодная задача дорожников

В Управлении по содержанию коммуникаций и сооружений осенью подводят итоги летних работ. Основная задача, которую решали бригады, касалась содержания и текущего ремонта дорог. Позади – ямочный ремонт с использованием асфальтобетонной смеси, комплекс работ по устройству дорожной одежды из щебня, обработанного вяжущим материалом (битумом), и замена дорожных плит сборного цементобетонного покрытия. По окончании сезонных работ дорожники оценивают состояние техники перед её постановкой на консервацию. Применяемые летом дорожные катки, асфальтоукладчики, автогудронатор, дорожная фреза и средства малой механизации должны пройти обязательное регламентное техническое обслуживание.

Часть универсальной дорожной техники отправили на процедуру переоборудования. Это необходимо в целях выполнения задач по содержанию дорог в зимний период. Например, с комбинированной дорожной машины демонтировали съёмное поливомоечное оборудование – навесной агрегат или устройство для подачи воды под давлением, межбазовые и передние щётки. А следующий шаг в переоборудовании касается установки пескоразбрасывателей, фронтальных и боковых отвалов. Перед началом зимнего сезона состояние готовности вернут шнекороторной технике.

Большую ответственность за техническое обслуживание и ремонт, подготовку техники к консервации/расконсервации в филиале возлагают на водителей и слесарей по ремонту автомобилей. Они проверяют аккумуляторные батареи, меняют технические жидкости, проводят ревизию узлов и агрегатов. Здесь точно знают: качественное выполнение профилактических и ремонтных работ – залог бесперебойной работы дорожной техники.

Применение на местах того или иного транспортного средства зависит от специфики выполняемых работ и, соответственно, решаемых задач. Одна из масштабных – производство работ, связанных с применением асфальтобетонных смесей. За лето ударно потрудились водители, механизаторы, бригады асфальтобетонщиков и дорожных рабочих. Было задействовано около 15 единиц асфальтоукладочной техники, включая автосамосвалы.

Переукладка дорожных плит на Бованенковском месторождении

Охрана труда – в числе приоритетных направлений деятельности УСКиС. Ремонтные работы на автомобильных дорогах требуют особых мер безопасности. Специалисты составляют наряд-допуск на выполнение работ повышенной опасности, технологическую карту и проект производства работ. Перечисленные документы определяют технологию, организацию, параметры и условия безопасности исполнителей, окружающей среды и населения. Дорожники учитывают мельчайшие детали, факторы и риски, которые могут повлиять на качество проведения работ.

Неотъемлемой частью организации дорожного движения является дорожная обстановка. Она включает в себя дорожные знаки и линии разметки. В том числе – сигнальные столбики, пешеходные переходы, железнодорожные переезды. Задача дорожников компании состоит в том, чтобы своевременно обновлять, заменять, ремонтировать эти и другие элементы. Данная работа ведётся круглогодично, поскольку природные и человеческие факторы влияют на нарушение целостности лицевой поверхности знаков, изменение светотехнических характеристик, положение знаков. Поддержание дорожной обстановки в нормативном состоянии – важная часть обеспечения безопасности дорожного движения.

Светлана СКОРЕНКО
Фото из архива УСКиС

НА ЯМАЛЕ

ГРЯДЁТ НОВОСЕЛЬЕ

Новая трёхэтажка на промбазе газового промысла № 1 БНГКМ

Надымские газовики на Бованенковском месторождении в скором времени будут праздновать новоселье. Для них возводят два общежития, общая вместимость которых – 280 мест. Дополнительная площадь поможет разгрузить действующие вахтовые жилые комплексы.

Здание, предусмотренное для размещения 162 человек, достраивают на промбазе газового промысла № 1. Рабочие проводят монтаж металлоконструкций каркаса, внутренних перегородок, технологических трубопроводов и кабеля, занимаются отделкой стен, устройством стяжки и теплоизоляции. Более 230 специалистов подрядной организации трудятся здесь в две смены, также задействовано 14 единиц техники. После сдачи апартаментам будут радоваться сотрудники Управления технологического транспорта и спецтехники.

Ещё 118 сотрудников «Газпром добыча Надым» переедут в новенькую трёхэтажку вахтового жилого комплекса газового промысла № 3. Здесь строители заняты устройством полов, отделкой потолков и стен, монтажом трубопроводов, кабельных линий, инженерного оборудования, воздуховодов. Работы проходят круглосуточно.

Оба общежития по заказу компании «Газпром инвест» возводит специализированная организация «ПремьерСтрой». Подрядчик хорошо зарекомендовал себя на ремонте помещений вахтового жилого комплекса промбазы ГП-1. Ввод объектов запланирован в конце года.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия Эрнста

ПОДАРОК К ПЯТИЛЕТИЮ ХРАМА

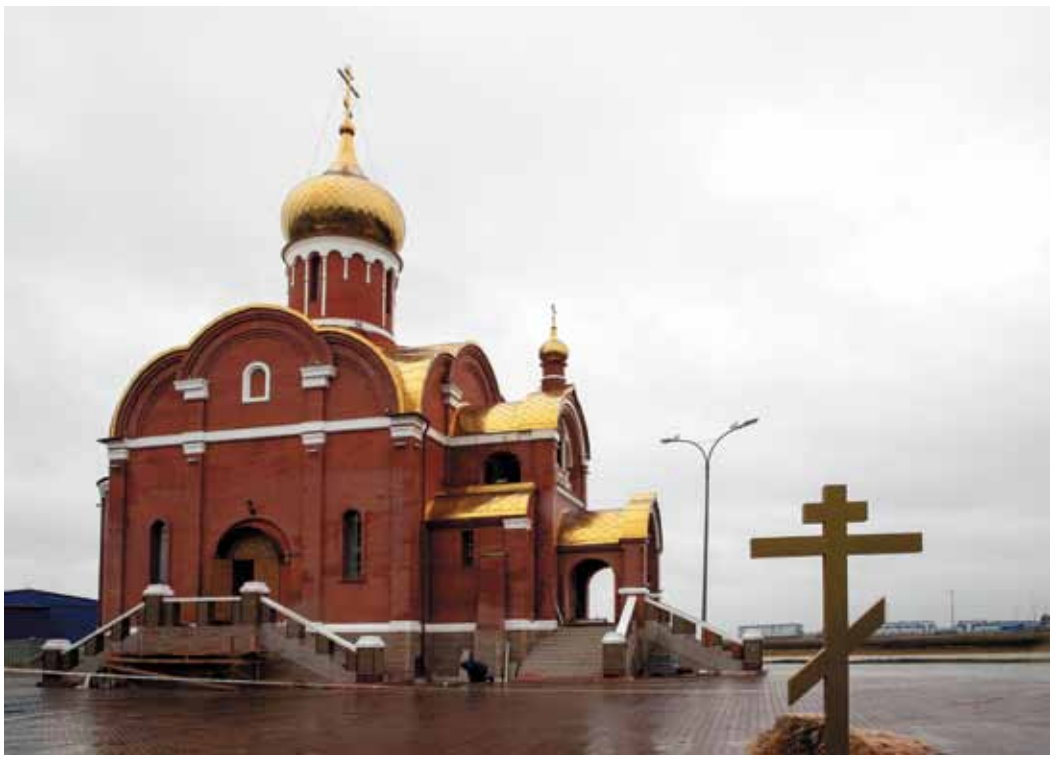
Самый северный каменный храм скоро вновь откроют для прихожан. Религиозное сооружение для православных верующих на Бованенковском месторождении ремонтируют на благотворительные средства компании «Газпром добыча Надым».

Храм в честь Рождества Иоанна Предтечи возводили на добровольные пожертвования. Площадь трёхуровневого капитального здания – 182 м^2, а высота – 27 метров, украшают его два купола. Представители Местной религиозной организации Православный приход храма в честь Рождества Иоанна Предтечи на Бованенковском НГКМ обратились к газовикам за содействием, чтобы обновить культовое строение.

Компания оказала безвозмездную финансовую помощь. Благодаря поддержке уже провели основные виды ремонтно-восстановительных работ: монтаж облицовочного кирпича, укладку напольной плитки и монтаж фасадных панелей на входных группах, окраску фасадов. Также в сооружении освежили внутренний интерьер. Завершить все необходимые мероприятия планируют к середине октября.

28 сентября исполнилось пять лет с момента открытия и освящения бованенковского храма. Здесь регулярно проводятся богослужения, которые посещают многие вахтовые работники.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Храм на Бованенково – единственное культовое сооружение на Ямале, построенное в кирпичном исполнении

НАБЛЮДАЯ С ВОЗДУХА И С ЗЕМЛИ

Пара ноутбуков, фотоаппараты и видеокамера, электронные устройства для определения координат объектов – тот ценный груз, который берут специалисты Инженерно-технического центра (ИТЦ), отправляясь на Ямал. Для составления, отслеживания и записи трека используют специальную программу. Облёт месторождений «Газпром добыча Надым» в рамках геотехнического мониторинга происходит по маршруту, составленному так, чтобы максимально охватить наблюдаемые на Бованенково и Харасавэе участки за короткие сроки.

Подготовка к ежегодной осенней поездке начинается после возвращения из предыдущей. В процессе геотехнического мониторинга постоянно корректируется список участков развития опасных экзогенных процессов вблизи трасс газопроводов, линий электропередачи, автодорог. Выделяются те места, на которых необходимо выполнить работы по инженерной защите в приоритетном порядке.

Задачи, решаемые представителями лабораторий ИТЦ, посвящены одной цели: обеспечить безопасную эксплуатацию объектов производственной инфраструктуры предприятия. Для этого отслеживают динамику развития природных явлений на выделенных участках, оценивают эффективность реализованных мероприятий по инженерной защите объектов инфраструктуры и фиксируют новые уязвимые зоны на изучаемой территории.

– Многолетние наблюдения свидетельствуют о динамике развития указанных процессов, их активизации или угасании и позволяют осуществить ориентировочный прогноз о потенциальной опасности для сооружений, – рассказал Иван Дугин, инженер лаборатории инструментального контроля оснований и фундаментов ИТЦ. – Если маршрутные наблюдения с воздуха и с земли занимают одну рабочую неделю, то анализ собранных за командировку данных, их путь от сбора фото- и видеоматериалов до оформления отчёта продолжается до зимы. Мы разрабатываем мероприятия и даём рекомендации по инженерной защите объектов, чтобы максимально минимизировать риски.

На Ямальском полуострове месторождения отличаются повсеместным распространением высокольдистых грунтов с включениями мощных залежей пластовых и жильных льдов. На Бованенково эксперты выделяют 357 участков развития экзогенных процессов с разной степенью риска для устойчивости инженерных объектов. Большинство из них приурочено к береговым линиям водоёмов, к местам развития овражной сети. Харасавэй находится в ещё более сложных геокриологических условиях: здесь более засоленные грунты, большая мощность пластовых льдов и распространены криопэги – подземные воды, не замерзающие при пониженных температурах. Промысел здесь находится в стадии строительства, поэтому сеть геотехнического мониторинга только начинает формироваться.

Облёт территории Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения

После облётов происходит обработка полученной информации, формирование отчёта и выдача рекомендаций по инженерной защите объектов. Большинство решений, которые предлагают геокриологи, – стандартные и зависят от вида наблюдаемого явления. Некоторые предложения разрабатываются индивидуально для конкретного случая, если условия проявления природного процесса нетипичны. Вслед за отчётом служба геотехнического мониторинга ИТЦ составляет программу выполнения предстоящих работ и намечает маршрут облёта объектов компании.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА

БЕРЁЗЫ БЕЛЫЕ НА БОВАНЕНКОВО. УДАЛСЯ ЛИ ЭКОЭКСПЕРИМЕНТ?

Роща, конечно, не получилась, но белоствольные радуют. Три года назад энергетики компании поселили на Бованенково в лунки с подогревом берёзы и кедры. Последние не справились с суровым нравом ямальской тундры, а вот русские красавицы прижились. Сотрудники Управления «Ямалэнергогаз» продолжают свой экоэксперимент.

Деревья, здесь не встретить в радиусе многих километров. Но несколько растений получили «прописку» в районе вахтового жилого комплекса промбазы ГП-1 в 2020 году и чувствуют себя хорошо. Всё потому, что авторы зелёной инициативы позаботились об их комфорте. Для саженцев подготовили специальные «домики» в грунте, каждый оснащён греющим кабелем, чтобы поддерживать комфортную температуру. А почву по месту жительства удобряют иловым осадком.

– Этим летом мы высадили ещё несколько берёзок. Они и наши «старожилы» родом из Надыма, привезли их на вертолёте. Конечно, здесь не будет как в настоящем лесу, но даже такие миниатюрные деревья создают уют, – рассказал Илья Василенко, заместитель начальника службы электроснабжения Управления «Ямалэнергогаз». – Наши специалисты следят за параметрами лунок, также мы выбрали удачное место – в районе застройки растения не так сильно подвергаются воздействию ветра.

В следующем году, на радость себе и Михаилу Шуфутинскому, экоактивисты планируют высадить рябины. Они шутят, что, возможно, в будущем на Бованенково можно будет не только прогуляться рядом с деревьями, но ещё и насобирать грибов. Ну а вдруг?

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

Берёзки привезли на Бованенково из Надыма

НЕЖНАЯ ОСЕНЬ НА БОВАНЕНКОВО

Арктика прекрасна в любое время года. Об этом ещё раз заявляет Антон Дроздов, оператор по добыче нефти и газа ГП-3 Бованенковского месторождения. Наш коллега поделился осенней фотоподборкой. На кадрах ямальская тундра уже не в ярких нарядах и только готовится переодеться в привычное белое.

Долгожданный дар ямальской тундры

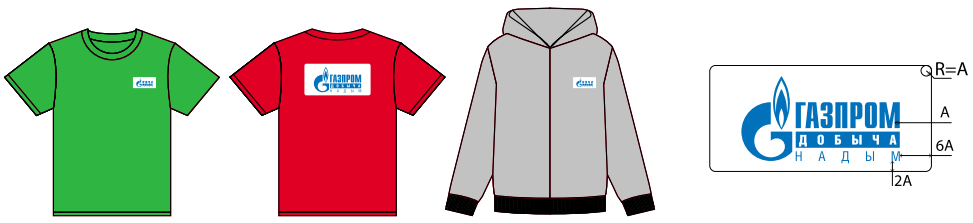
Птицы улетают на юг. На Бованенково становится тише

Цвет настроения – осень!

ФИРМЕННАЯ СИМВОЛИКА НА СПОРТИВНОЙ ОДЕЖДЕ

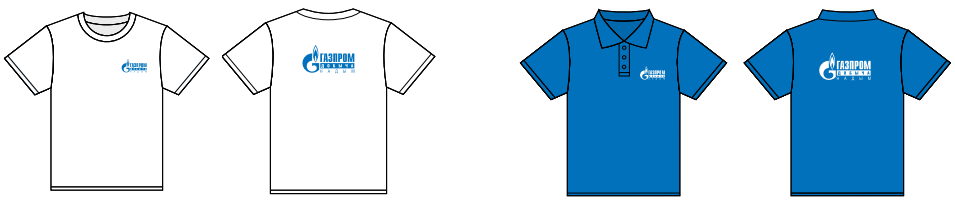
Фирменная одежда с логотипом – это важный элемент корпоративной культуры. Она создаёт положительный имидж компании в обществе и формирует командный дух среди сотрудников. Помните – о нас судят не только по достижениям в производственной и других сферах, но и по внешнему виду.

Предпочтительные цвета – белый и синий (максимально близкий к Pantone 300 C).



Слева на груди, ширина логотипа – 80 мм; на спине, ширина логотипа – 230 мм.

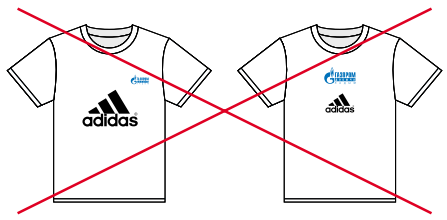
Любой проект спортивной (корпоративной) одежды, содержащий фирменную символику ПАО «Газпром» или ООО «Газпром добыча Надым», должен быть согласован со службой по связям с общественностью и СМИ.



При нанесении на спортивную форму цвета, отличного от фирменного цвета ПАО «Газпром», логотип должен размещаться на подложке белого цвета.
Ширина логотипа на груди – 80 мм, на спине – 230 мм.

КОРРЕКТНО

НЕДОПУСТИМО



При использовании спортивной формы и другой специальной одежды с фирменной символикой производителя следует придерживаться следующих правил:
– логотип дочернего общества ПАО «Газпром» наносится симметрично символике производителя;
– логотип должен занимать площадь, примерно равную площади логотипа производителя.

Нанесение логотипа дочернего общества ПАО «Газпром» на одежду с центральным расположением символики производителя либо с символикой производителя, занимающей более 5% площади изделия, недопустимо.

При возникновении любых вопросов и противоречий по использованию фирменной символики следует всегда опираться на Типовую книгу фирменного стиля.
С вопросами можно обращаться в ССОиСМИ по телефонам: 68-106, 68-129, 68-140 и 68-103.

Скачать Типовую книгу фирменного стиля

РАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

МЕЖДУ НАУКОЙ И ГАЗОДОБЫЧЕЙ

Газодобыча в Арктике – сложнейшие интеллектуальные технологии, сверхжёсткие экстремальные климатические и геокриологические условия. Освоение всё более высоких широт обернулось для коллектива «Газпром добыча Надым» беспрецедентными наукоёмкими изысканиями и стало уникальным в газовой отрасли страны опытом. Промышленный Крайний Север «заставил» производственников шагнуть в принципиально иную реальность – проделать колоссальную работу по поиску инновационных подходов в проектировании, строительстве и эксплуатации газодобывающей инфраструктуры.

Порталом в интеллектуальное измерение стало месторождение-гигант нового поколения – амбициозное нефтегазоконденсатное Бованенково. Была предельно синхронизирована работа двух подразделений разрабатывающего его предприятия – Ямальского газопромыслового управления и Инженерно-технического центра. Им необходимо было оптимизировать, адаптировать технологии, реализованные на менее северных объектах, к требованиям арктической зимы. Для обеспечения максимальной надёжности, долговечности и эффективности работы оборудования было решено не просто приобретать существующие агрегаты, а инициировать разработку моделей специально для строящегося ямальского комплекса.

Представители «Газпром добыча Надым» сотрудничали с заводами-изготовителями в проработке технической документации – с учётом наработанной на месторождениях Западной Сибири практики вносили на рассмотрение предложения по компоновке машин, по улучшению их эргономических показателей. Конструкторские бюро сводили воедино свои проекты и запросы газодобытчиков.

Всё приходит с опытом – с опытом эксплуатации. После пуска добычного комплекса в работу начался второй «раунд» технических доработок и наукоёмких изысканий – рабочие будни рационализаторской мысли. Ведь даже досконально зная специфику «поведения» оборудования, застраховаться от всех рисков, предусмотреть все камни преткновения на этапе проектирования объекта просто невозможно. Поэтому практически каждый производственный цикл нуждается в модернизации, усовершенствовании и донастройке оборудования, отладке схем и внесении корректировок в алгоритмы управления.

– В процессе эксплуатации часто выявляются дополнительные технологические данные, возникают инженерные дилеммы, могут меняться рабочие параметры: температурный градиент, давление, в целом режим функционирования, – отметил инженер производственно-технического отдела Ямальского ГПУ Антон Иванов. – Всё это необходимо анализировать и координировать. Мы адаптируем производство к этим перестраивающимся «правилам игры», сильные стороны – используем, слабые – нивелируем. Подстраиваемся, «мимикрируем» под трансформации сами. Это всегда коллегиальная работа со специалистами ИТЦ, с «людьми науки», во взаимодействии с ними реализуются самые сложные разработки.

За последние десять лет работники ЯГПУ и ИТЦ внедрили на производстве порядка 60 совместных рационализаторских предложений. Экономический эффект от их реализации на практике превысил 150 миллионов рублей. Сотрудничество строится в диалоге. Производство говорит, чего хочет добиться, а наука отвечает, как этого достичь. Иногда наоборот – учёные указывают на уязвимое место, которое надо рационализировать, а газодобытчики продумывают, как это реализовать.

– Наука и производство всегда были взаимосвязаны, переплетены, здесь чудес не бывает – всё изучается, рассчитывается, систематизируется, испытывается. У наших филиалов выстроились партнёрские отношения, обоюдно делимся опытом, мнениями, так и зарождается рационализаторство, – поделился Павел Диомидов, ведущий инженер службы диагностики оборудования и сооружений ИТЦ. – Основные точки нашего рационализаторского соприкосновения – модернизация оборудования, входящего в состав газоперекачивающих агрегатов, повышение надёжности турбодетандеров и центробежных компрессоров, решение технических проблем. Сейчас совместно задействованы в реализуемой на Бованенково реконструкции турбодетандерных агрегатов, в частности работаем над заменой сменных проточных частей, активных магнитных подшипников и их шкафов управления. Где, как не на производственной практике, наука должна находить новые направления своего развития?

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА, Александра МУРЧИЧА

При проектировании Бованенково производственникам было необходимо адаптировать технологии, реализованные на менее северных объектах, к требованиям арктической зимы

Основные точки сотрудничества ЯГПУ и ИТЦ – это модернизация газоперекачивающих агрегатов, повышение надёжности турбодетандеров и центробежных компрессоров, доработка и обкатка оборудования

ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

Специальный выпуск | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА

ПРОФИ В ДЕЛЕ. В ЛУЧШИХ ТРАДИЦИЯХ ТРУДОВОГО ПРАЗДНИКА

Передовые методы и приёмы работы, совершенствование профессионализма, здоровая конкуренция. Вторая половина сентября была сложной, волнительной и знаковой для 123 работников «Газпром добыча Надым». В компании прошёл второй этап Фестиваля труда.

На нескольких площадках предприятия рабочие соревновались за звание лучших в десяти профессиях: машиниста технологических компрессоров, слесаря по КИПиА, электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператора по добыче нефти и газа, слесаря по ремонту технологических установок, слесаря-сантехника, водителя, сварщика. В этом году впервые участвовали лаборанты химического анализа и токари. Больше всего конкурсантов было заявлено от Управления аварийно-восстановительных работ. Самая многочисленная группа – в номинации «Лучший электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования».

– Для каждого работника конкурсы профессионального мастерства – это не только возможность раскрыть себя, показать свои знания, но и большая ответственность. Лучшие представители профессий получат награды и будут отстаивать честь нашей компании на уровне ПАО «Газпром». Поэтому каждый должен стремиться выступить достойно и занять призовое место, – сказал генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев.

В 2022 году на Фестивале труда ПАО «Газпром» призовые места заняли наши коллеги Денис Фефелов, оператор по добыче нефти и газа Медвежинского газопромыслового управления, и Сергей Силантьев, электрогазосварщик Ямальского газопромыслового управления.

– Большую часть жизни мы проводим на работе, отдаём ей свои силы. Поэтому почёт к труду, который мы вкладываем в общее дело, очень важен. А Фестиваль труда как раз демонстрирует такое уважение к представителям рабочих профессий, – добавил Дмитрий Небесный, профсоюзный лидер компании.

Самый масштабный «трудовой» проект года проводился в компании второй раз. Современный формат не только продолжил корпоративную традицию, но и усилил опыт предыдущих конкурсов, история которых насчитывает почти 25 лет. В «Газпром добыча Надым» всегда опирались на человека труда. Люди самых разных профессий общими усилиями создали мощное предприятие и развивают его сегодня.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

В свете софитов – победители Фестиваля труда 2023 года и организаторы во главе с генеральным директором «Газпром добыча Надым» Дмитрием Щёголевым и председателем первичной профсоюзной организации Дмитрием Небесным. Больше всего призёров у Ямальского газопромыслового управления – шесть человек, а по первым местам лидерство за Медвежинским ГПУ – трое победителей

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ!

	I место	II место	III место
«Лучший лаборант химического анализа»	Анастасия Тураева, ИТЦ	Ирина Кудинова, ИТЦ	Виктория Трендева, ИТЦ
«Лучший сварщик»	Сергей Силантьев, ЯГПУ	Александр Насибулин, УАВР	Сергей Пискалов, ЯГПУ
«Лучший слесарь по ремонту технологических установок, слесарь-ремонтник»	Николай Ставицкий, УАВР	Александр Шулепов, ННГДУ	Рифат Шафиков, ЯГПУ
«Лучший водитель транспортных средств»	Идель Галин, УСКиС	Виктор Камко, УТТиС	Сергей Быковский, УТТиС
«Лучший слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике»	Денис Вепрев, МГПУ	Замир Кайсаров, ННГДУ	Жан Мухамеджанов, МГПУ
«Лучший слесарь-сантехник»	Антон Новожилов, МГПУ	Руслан Гринейко, УТТиС	Александр Сорокин, УЭВП
«Лучший оператор по добыче нефти и газа»	Анатолий Рыбачук, ЯГПУ	Дмитрий Каприелов, ЯГПУ	Ильмир Хисматуллин, МГПУ
«Лучший токарь»	Сергей Касьяненко, УАВР	Дмитрий Соколов, УАВР	Тимур Салтыков, УАВР
«Лучший электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования»	Сергей Алексеев, МГПУ	Руслан Коломийчук, ННГДУ	Руслан Закиров, ЯГПУ
«Лучший машинист технологических компрессоров»	Ильшат Мухаметшин, МГПУ	Валерий Прокопьев, ЯГПУ	Алексей Кузнецов, ЯГПУ

ХРОНИКИ СОРЕВНОВАНИЙ МАСТЕРОВ

Фестиваль объединил под своим флагом настоящих профессионалов из разных филиалов «Газпром добыча Надым», уже доказавших высокий уровень квалификации в своих коллективах. Десять конкурсов профессионального мастерства уложились в четыре насыщенных соревновательных дня. Участники поделились опытом, а победители получили пропуск на испытания, которые пройдут на отраслевом уровне. Как проходил корпоративный этап профессиональных состязаний – в материалах специального выпуска.

Сергей Быковский, водитель УТТиС

АСЫ ФИГУРНОГО ВОЖДЕНИЯ

Важно, значимо, престижно. Так водительская элита предприятия надымских газовиков относится к своему профессиональному конкурсу. В этот раз восемь претендентов на звание лучшего «выяснили отношения» в теории и на практике. Это водители из Управления технологического транспорта и спецтехники и Управления по содержанию коммуникаций и сооружений, выигравшие внутренние конкурсы в своих коллективах.

– Это третий мой конкурс, есть опыт победы, который хочется повторить. На выступление меня напутствовали мои наставники – начальник первой автоколонны Валерий Федорин и старший механик Виталий Есипов, поддержали коллеги, – рассказал Сергей Быковский, водитель УТТиС. – Готовился, штудировал правила дорожного движения и охраны труда, а вот по полигону поездить, потренироваться не удалось. Самое главное – не волноваться, иначе ничего не получится. Вот, к примеру, круг кажется простым, но если поторопишься, то не выполнишь, и фигуру не засчитают. Будет обидно. На мой взгляд, я на четвёрку справился.

Знание правил дорожного движения и охраны труда – 20 вопросов за 10 минут конкурсанты отщёлкали, как орешки, и незамедлительно перешли к показу профессиональных навыков фигурного вождения. В программе – семь элементов, и все со своими сложностями, правильность исполнения которых отслеживала компетентная судейская коллегия. Оставалось только дождаться церемонии награждения, чтобы узнать, кто же в итоге оказался на пьедестале почёта.

Ирина Кудинова, лаборант химического анализа ИТЦ

«ВЫШЛИ» ИЗ ЛАБОРАТОРИЙ

Впервые на корпоративном уровне состязались лаборанты химанализа. Эти специалисты трудятся только в одном филиале компании – Инженерно-техническом центре. Профконкурсы в подразделении проводят уже много лет, а в этом году гуру молекулярного мира получили шанс заявить о себе на всё предприятие.

– Когда на открытии Фестиваля прозвучало, что победители будут представлять компанию на отраслевом этапе, это вызвало ещё больший интерес у участниц. Вообще любой соревновательный момент поднимает уровень мастерства и стимулирует к дальнейшему развитию, – отметила Наталья Величкина, начальник отдела физико-химических исследований Инженерно-технического центра. – А ещё, конечно, замечательно, что наших специалистов «заметили» – они наконец-то «вышли» из своих лабораторий, хотя и показывают своё мастерство внутри них.

А в лаборатории – только девушки. Участницами конкурса стали пять специалистов из Надыма, ещё двое – работают на Бованенковском месторождении и присоединились по видеосвязи. Всем предстояло пройти три испытания. Первым делом нужно было выступить с самопрезентацией – как можно полнее рассказать о себе и защитить своё звание лучшего лаборанта. Теоретическая часть соревнований включала 15 вопросов: о спецпосуде, сущности методов, выполнении тех или иных действий. А во время сорокаминутной практики конкурсантки устанавливали точную молярную концентрацию раствора.

– Думаю, нам нужно встречаться на профессиональных состязаниях, чтобы показать себя. Очень интересно, но не могу сказать, что сложно. Потому что для нас нет ничего сложного. И теорию, и практику мы обязаны знать, – поделилась Анастасия Тураева, лаборант химического анализа отдела физико-химических исследований Инженерно-технического центра.

Денис Вепрев, слесарь по КИПиА Медвежинского ГПУ

«ФЕСТИВАЛЯТ» САМЫЕ СКРУПУЛЁЗНЫЕ

Второй конкурсный день Фестиваля труда продолжили самые скрупулёзные работники «Газпром добыча Надым» – слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике. За звание лучшего здесь состязались 17 профессионалов.

Теория включала 30 вопросов по автоматизации и метрологии, плюс на знание правил охраны труда и промбезопасности. Время на ответы не ограничивалось, комиссией просто фиксировалась скорость выполнения заданий. Далее – самая зрелищная часть любых соревнований – практика. Слесарям по КИПиА необходимо было за 40 минут выполнить пайку и сборку электрического соединителя.

– Конкурсные испытания сложные, но соответствующие уровню мастерства участников. Есть свои изюминки в теории. Практическая часть – повседневная для них работа, но одна из наиболее ответственных, – отметил председатель конкурсного жюри, заместитель главного инженера по автоматизации и метрологическому обеспечению – начальник производственного отдела автоматизации Алексей Когай. – Здесь собраны лучшие представители профессии «слесарь по КИПиА» на нашем предприятии, рабочие 4-го и более высоких разрядов. Подчеркну, что большая часть конкурсантов – молодёжь. Это не может не радовать. Значит, наши молодые специалисты полны стремлений к профессиональному росту, развитию компетенций, хотят проявить себя.

– Слесарем по КИПиА я работаю с 2010 года. В Фестивале труда принимаю участие уже во второй раз. Стремлюсь совершенствоваться в профессии, и этот конкурс – отличная площадка для экзаменации своей квалификации, – поделился Жан Мухамеджанов, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике ГП-1 МГПУ. – К конкурсу профмастерства готовился, в основном повторял теорию. В качестве подготовки к практике хватает каждодневной работы. Соперники очень сильные, многих знаю, работали вместе. Здесь соревнуются лучшие из лучших, престижно быть одним из них.

Антон Новожилов, слесарь-сантехник МГПУ

САНИТАРЫ ВОДОПРОВОДОВ БЛЕСНУЛИ МАСТЕРСТВОМ СОХРАНЕНИЯ ТЕПЛА

Они решают проблемы с отоплением, водоснабжением и канализацией, поэтому без слесарей-сантехников ни в быту, ни в производстве не обойтись. Неудивительно, что одна из самых востребованных профессий на Фестивале труда оказалась в числе самых массовых. 17 высококвалифицированных специалистов делегировали на конкурс шесть филиалов: Управление по эксплуатации вахтовых посёлков (УЭВП), Надымское нефтегазодобывающее управление, Медвежинское и Ямальское ГПУ, управления аварийно-восстановительных работ, технологического транспорта и спецтехники.

В теоретической части участники в форме тестирования отвечали на 35 вопросов, касающихся правил эксплуатации оборудования, охраны труда и промышленной безопасности. А навыки оказания первой медицинской помощи – продемонстрировали ещё и на практике.

– Я принимаю участие в конкурсе второй раз. В 2019 году занял первое место и вновь рассчитываю на победу, хотя соперники у меня очень сильные, – поделился Алексей Хохлов, слесарь-сантехник УЭВП. – Немного разнервничался, поэтому есть сомнения, что с теорией справился без ошибок, но в деле, думаю, сумел себя показать.

Сборка радиатора с подсоединением отсекающих кранов и манометров – работа для профессиональных сантехников пусть и не рутинная, но довольно простая. Только в случае, если нет нюансов, – организаторы их предусмотрели.

– К примеру, мы предоставили для выполнения практического задания только девять готовых прокладок, а недостающую десятую участники должны были вырезать сами. Таким образом они смогли показать своё мастерство, и по времени это было не очень затратно, – рассказал заместитель начальника отдела главного энергетика Юрий Соколов. – Ещё, как известно, по правилам у манометров для чугунных радиаторов должно быть рабочее давление не более шести атмосфер. И если человек поставит несоответствующий датчик, то это будет минус.

Из всех конкурсантов с тестами безошибочно справился лишь один. Профессиональное испытание тоже не каждому сулило удачу. Тем интереснее была интрига, кто же в итоге стал лучшим слесарем-сантехником «Газпром добыча Надым» в 2023 году.

Юрий Колесников, электрогазосварщик УСКиС

ЖАРКИЕ ИСКРЫ ОТ ПРОФИ

На рабочем стеллаже сварщиков всё как в условиях огневых – полный набор инструментов. Электроды, молоток, зубило, щётка. Экипировка тоже абсолютная: защитный костюм с пропиткой, маска, подшлемник, перчатки. В руках главный атрибут профессии – электрододержатель. С первыми искрами – на лицах серьёзность и сосредоточенность.

Мастера сварочных работ готовили к соединению катушки разных диаметров и толщины, собирали металлические детали при помощи электрической сварки и отвечали на общие и специальные вопросы по технологии, материаловедению, безопасности и охране труда.

В числе 18 конкурсантов из семи филиалов компании – электрогазосварщик Ямальского газопромыслового управления Сергей Силантьев. Более 15 лет в газовой сфере, неоднократные победы в конкурсах профмастерства компании, почётные места в отраслевом конкурсе и звание «Лучшего в мире сварщика» в 2017-м. Послужной и наградной список – яркое свидетельство его профессионализма.

– Пусть и алгоритм действий давно уже отработан, волнение всегда присутствует, поэтому при выполнении задания предпочитаю не торопиться, – сказал Сергей Силантьев. – Сварка процесс поэтапный: сначала корневой слой, потом заполняющий, затем облицовочный. Разные диаметры трубы требуют разных режимов сварки. Все они прописаны в специальных технологических картах. Поэтому каждый раз процесс сварочных работ сугубо индивидуален и неповторим.

Конкурсные образцы прошли визуальный и рентгеновский контроль. Жюри оценило правильную сборку, качество сварки, расход материала и скорость работы. По сумме баллов, набранных участниками, определены лидеры. Победитель отправится представлять своё предприятие на межотраслевой конкурс профессионалов.

– В Фестивале труда я принимаю участие впервые. Равняться на профессионалов – большая честь для меня, возможность испытать себя и получить дополнительный опыт, – поделился Надир Фазыльянов, электрогазосварщик УТТиС.

– Брак для сварщика как самый страшный сон, – с улыбкой произнёс электрогазосварщик ручной сварки УАВР Александр Насибулин. – Результат долгих часов сварочной работы оценивают дефектоскописты. Только после их вердикта можно быть уверенным в том, что всё сделал правильно. В прошлый раз на Фестивале труда я стал восьмым, в этот раз надеюсь на лучший результат.

В руках представителей этой профессии – надёжность газовых магистралей и долговечность оборудования. И хорошая профессиональная форма играет не последнюю роль. Фестиваль труда – отличный повод заявить о себе и обменяться опытом.

В САМУЮ «ТРУДОВУЮ» НЕДЕЛЮ ГОДА

Роман Бондарчук, электромонтёр УЯЭГ

ПОД ВЫСОКИМ НАПРЯЖЕНИЕМ

Самая многочисленная специальность, представленная на Фестивале, – электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Побороться за звание лучшего в этом деле заявился 21 профи. Теория проходила в форме тестирования – за 1 час нужно было ответить на 50 вопросов. Организаторы предложили участникам единый тест, чтобы поставить их в равное положение.

– Почти во всех филиалах компании есть своя энергослужба, в которой работают такие специалисты, – пояснил Владимир Протасов, ведущий инженер отдела главного энергетика. – На конкурс мы постарались привлечь представителей всех подразделений, чтобы они могли показать себя и своё мастерство.

Практика включала три задания. Электромонтёрам нужно было продемонстрировать умения оказания первой медицинской помощи – всё-таки работают с высоким напряжением. Профессиональные навыки они пустили в ход на сборке электрической схемы автоматического ввода резерва и во время выдачи допуска к работам бригады в лице жюри. В ходе последнего участникам требовалось выполнить необходимые отключения, чтобы исключить поражение током, подготовить рабочее место и провести необходимые инструктажи.

– Участвую впервые и очень волнуюсь, но помогает поддержка коллег, которые участвуют вместе со мной. Конечно, специфика работы у нас немного разнится, но всё-таки есть о чём пообщаться, – поделился впечатлениями Руслан Закиров, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Ямальского газопромыслового управления. – Обстановка дружеская, есть возможность обменяться опытом и приобрести новые знания, – хорошо, что нас собрали вместе.

Анатолий Рыбачук, оператор по добыче нефти и газа ЯГПУ

С ГАЗОМ НА «ВЫ»

А по-другому с ним и нельзя, уверены профессионалы. Добыча газа – опасное производство, ошибок не прощает. Важно, чтобы каждый понимал: от его работы, точных и своевременных действий зависит результативность и безопасность труда. Поэтому в своих состязаниях операторы по добыче нефти и газа главное внимание уделили именно этой составляющей.

Честь своего подразделения защищали десять профи из Ямальского, Медвежинского газопромысловых и Надымского нефтегазодобывающего управлений. Молодые, но квалифицированные. Для большинства участие в Фестивале труда – первое серьёзное корпоративное испытание. Практический экзамен спецы сдавали на условной скважине. Макет фонтанной арматуры для отработки действий установлен в Аттестационном пункте сварщиков в Надыме.

– Операторы по добыче нефти и газа ещё раз продемонстрировали свои навыки. Они должны были произвести замер рабочих и статических параметров скважины, остановить и запустить её. Отмечу, что все ребята теоретически подкованные, – рассказал представитель конкурсной комиссии, начальник отдела Медвежинского газопромыслового управления Егор Кириченко.

– Спешка и волнение, конечно, присутствовали. Тем не менее считаю, что неплохо справился с заданиями, – отметил Анатолий Рыбачук, оператор по добыче нефти и газа Ямальского газопромыслового управления. – Этот конкурс очень важен для меня. Хочется выйти в призёры и поставить себе галочку.

Николай Ставицкий, слесарь-ремонтник УАВР

ПОД ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Дисциплина, трудолюбие и терпение – вот три главных фактора, способствующих высокой победе. Если их придерживаться, то всё получится! В этом уверены слесари по ремонту технологических установок (РТУ) и слесари-ремонтники. На Фестивале труда «Газпром добыча Надым» они прошли четыре вида состязаний.

Теорию и практику, в которых важно показывать своё профессиональное мастерство, для этой рабочей профессии разбили на два этапа. В первый день каждый из 16 конкурсантов отвечал на билет из 20 вопросов. Теоретические задания касались технологии металла, восстановления изношенных деталей, чтения чертежей, ремонта оборудования и сдачи его в эксплуатацию, охраны труда и других тем.

– Я впервые участвую в таком конкурсе и считаю, что это отличная возможность проверить свои знания и навыки. Мои задачи больше связаны с выездом на газопроводы-коллекторы, где работаем, к примеру, с крановыми узлами и запорно-регулирующей арматурой. Поэтому было интересно набраться опыта по центровке, – отметил Роберт Шаяхметов, слесарь-ремонтник Медвежинского ГПУ.

Во второй день участники состязаний выполняли три задания. Это эскизирование, изготовление детали по чертежу и центровка полумуфт насоса. Учебный стенд, верстаки, тиски, инструменты и заготовки детали – рабочие места подготовили на базе Управления аварийно-восстановительных работ, чтобы максимально воссоздать условия производства. Первым делом слесари по РТУ и слесари-ремонтники выполнили рабочий чертёж детали, затем обработали заготовки под указанный на чертеже размер, а в финале произвели центровку валов центробежного насоса и электродвигателя.

– Каждый из нас настроен на победу! Убеждён, что в нашей профессии важно придерживаться известной пословицы: «Семь раз отмерь, один раз отрежь», – рассказал Рустам Аманов, слесарь по ремонту технологических установок Надымского НГДУ. – Это самое главное в обработке того же шестигранника: если неправильно расчертил, то дело дальше не пойдёт. А звук работающего центробежного насоса подскажет, всё ли в порядке или требуется центровка. Так что профессиональному мастерству способствует хороший опыт.

Второй этап всегда проходит на высоком уровне, поэтому важную роль играет и внимательное отношение к коллегам. За своих представителей держали кулачки коллективы шести подразделений компании, отправляя слова поддержки в соцсетях. И это неудивительно, ведь все участники – достойные, а борьба – серьёзная.

– Надо помнить о том, что механика является точной наукой, поэтому надо стремиться к скрупулёзному выполнению своей работы. Необходимо проверять все размеры обрабатываемых деталей согласно выданному техническому заданию, – подчеркнул Василий Мешков, главный механик Ямальского ГПУ, представитель жюри. – Не только в рамках конкурсов каждая работа фиксируется по времени. Это актуально на производстве, ведь на месторождениях ждут отремонтированное оборудование в срок и в качественном виде, чтобы оперативно решать поставленные задачи по добыче газа и газового конденсата.

При подведении итогов жюри учитывало качество работы, время выполнения заданий, следование нормам и требованиям охраны труда и промышленной безопасности.

Олег Манько, машинист ТК Ямальского ГПУ

ПОВЕЛИТЕЛИ КОМПРЕССОРОВ

Машинист технологических компрессоров (ТК) – одна из ведущих профессий в газовой отрасли. В борьбу за право быть лучшим в профессии вступили десять конкурсантов из газодобывающих филиалов «Газпром добыча Надым». Медвежинская «шестёрка» стала конкурсной площадкой.

Сначала они решали теоретические задачи: отвечали на вопросы по технологии компримирования газа, ликвидации аварий и оказанию первой помощи. Затем рассчитывали параметры характеристики сменной проточной части и определяли коэффициент технического состояния центробежного компрессора. В рамках практического задания машинисты ТК выявляли замечания, ловко «спрятанные» организаторами на газоперекачивающем агрегате дожимной компрессорной станции ГП-6.

– Для меня участие в конкурсе – это проверка себя, своих знаний и умений. Одна из ежедневных рабочих задач касается проведения административно-производственного контроля первого уровня. Поэтому каждое наше действие должно быть правильным, – рассказал Олег Манько, машинист технологических компрессоров ГП-2 Ямальского ГПУ.

У конкурсных производственных нарушений есть важное уточнение – они условные. Машинисты ТК искали несоответствия на основном и вспомогательном оборудовании газоперекачивающего агрегата. Здесь внимательность на первом месте. Находясь на службе, рабочие совершают подобный обход в зависимости от регламента работ.

При оценке результатов учитывается уровень теоретической подготовки участников и качество выполнения практического задания. Обязательным является соблюдение технологического режима, соответствие требованиям правил безопасности. Важно придерживаться установленных норм времени.

Лучший токарь компании Сергей Касьяненко, УАВР

С ТОЧНОСТЬЮ ДО МИКРОНА

В Фестивале труда токари Управления аварийно-восстановительных работ свой профессионализм демонстрировали впервые. В соревнованиях приняли участие финалисты отборочного тура, который прошёл весной в ремонтном филиале.

Что такое «припуск», геометрия резца и «база»? На эти и многие другие вопросы отвечали шесть участников в теоретическом этапе профессионального конкурса, после чего приступили к выполнению практической части экзамена в ремонтной мастерской.

– Мы постарались подготовить такие конкурсные задания, чтобы можно было раскрыть специалиста с разных сторон. Уверен, что с теоретическим испытанием все шесть конкурсантов справились хорошо. А что касается практического, то о его успешности можно будет судить после подведения итогов, – сказал Дмитрий Смолин, член жюри конкурса.

Профессионалы набирали заветные баллы на токарных станках, вытачивая по чертежу корпус клапана насоса. Внешний вид, верные размеры изделия и скорость работы – слагаемые успешного выступления.

– Наша профессия требует максимально точного изготовления деталей за короткий срок. Хорошо, что к практическому заданию технологическая карта не прилагалась, потому что именно в таких условиях можно показать, на что ты действительно способен, – поделился Александр Удрас, токарь УАВР. – Победить хочется нам всем – это даёт авторитет в коллективе.

– Смотрю на своих соперников – у каждого свой подход к решению поставленной задачи. Я не имел ранее дело с этой частью клапана, и хотелось максимально выложиться, показать лучше других качество своей работы, – с улыбкой рассказал Сергей Касьяненко. – В первом этапе конкурса я был первым, хотелось бы не снижать планку. Всё для этого есть – интерес и желание развиваться.

Проницательный взгляд, пространственное воображение, выносливость и золотые руки. Токари считают, что их профессия исключительно интеллектуальная. Ведь только настоящий профессионал может справиться с криволинейными пресс-формами, габаритными деталями и роторами от турбодетандеров. ■

Материалы на развороте подготовили: Светлана ФЕДОТКИНА, Ярослава НАЛИМОВА, Оксана ЗАХАРОВА, Мария КОРОБОВА, Светлана СКОРЕНКО, Мария ГАЛЛЯМОВА. Фото Дмитрия ЭРНСТА, Светланы ТУСИДЫ

ЗОЛОТАЯ ДАТА ОСОБОГО ПРОМЫСЛА МЕДВЕЖЬЕГО

Газовый промысел № 3 Медвежинского газопромыслового управления, 70-е годы XX века

Медвежинская «тройка» в этом году отмечает полувековой юбилей. Этому газовому промыслу с момента рождения и до дня сегодняшнего отведена особая роль в судьбе легендарного месторождения. О славном пути, профессиональном коллективе и секретах молодости читайте в материале.

Дмитрий Иванов, слесарь по ремонту технологических установок ГП-3 Медвежинского ГПУ

Вторая по счёту и третья по порядковому номеру. А если касаться технологии, то первая адсорбционная установка на Медвежьем, где осушка газа стала осуществляться твёрдым силикагелем, а не жидким сорбентом диэтиленгликолем. Эксплуатационный опыт доказал высокий уровень эффективности системы гликолевой осушки, которая применяется наряду с использованием качественного отечественного оборудования. К своему золотому юбилею ГП-3 поставил в общие цифры энергетического баланса свыше 192 млрд кубометров газа.

– Третьему газовому промыслу пятьдесят, но никто требований к нему не снижает. Ставятся задачи по достижению показателей добычи и качества подготовки газа и газового конденсата, с которыми коллектив успешно справляется, – такими словами встретил нас на месторождении Руслан Лобуренко, заместитель начальника ГП-3 Медвежинского ГПУ.

И действительно, после масштабной реконструкции объектов и модернизации оборудования, которые затронули практически все технологические цепочки и инженерные сети, сюда по газосборной сети перенаправлен газ из фонда скважин «первенца» месторождения – ГП-2 – после вывода его из эксплуатации.

– На ГП-3 в 2000 году я проходил ещё преддипломную практику и работал на этой станции до реконструкции машинистом технологических компрессоров 3 разряда. Через восемь лет вернулся уже в качестве руководителя промысла. Здесь начались работы по реконструкции установки комплексной подготовки газа (УКПГ), дожимной компрессорной станции (ДКС), системы промышленной канализации. Работа была глобальная, тяжёлая, – рассказал Сергей Прудкин, заместитель начальника по эксплуатации дожимных компрессорных станций и станций охлаждения газа Медвежинского ГПУ. – Завод нам поставил недоработанное оборудование, которое доводили до ума в условиях эксплуатации. Было принято много хороших технических решений, которые позволили эту станцию запустить.

Тогда коллектив «тройки» показал высокую компетентность, профессионализм и преданность делу, работая круглые сутки на износ. Практически так же, как и 50 лет назад, когда ещё не был пущен первый газовый промысел № 2, а на площадку под следующий поступало французское оборудование и полным ходом шёл монтаж установки, которую ласково прозвали «француженкой».

– Поступил я на работу слесарем по ремонту технологического оборудования 3 разряда, когда промыслу было 11 лет, но слышал рассказы о том, как инженеры ГП-3 с гаечным ключом в руках изучали французскую УКПГ. А в 1973 году здесь были внедрены эффективные методы строительства, которые позволили сократить до минимума осложнения по эксплуатации скважин в мёрзлых грунтах, – вспомнил Владимир Берман, ветеран Медвежинского ГПУ. – Работали круглые сутки, никто не роптал. Потому что все понимали: так надо!

– Мы одно целое – от каждого зависит безаварийная и стабильная работа на промысле, – подхватил Алексей Филиппов, оператор по добыче нефти и газа ГП-3. – Мне нравится мой коллектив. Ребята не подведут никогда – с ними можно и в огонь, и в воду. Поэтому промысел живёт и с каждым юбилеем только молодеет.

«В Газпроме и теперь устойчивое мнение, что специалистам, прошедшим школу Медвежьего, нет равных в отрасли», – писал Альфред Гольд в книге-летописи «Медвежье: имена и судьбы». Действительно, «тройка» была кузницей кадров для многих руководителей, ставших известными в газовой отрасли: это Александр Ананенков, Зульфар Салихов, Рафаэль Миннигулов, Игорь Мельников, Левон Арзуманян, Евгений Воронович, Александр Черезов и другие.

– Почти 20 лет назад я пришёл на ГП-3 электромонтёром по ремонту и обслуживанию 5 разряда, затем меня перевели мастером энерго- и водоснабжения, – рассказал Сергей Шатилов, старший мастер ЭВС ГП-3. – Менялась философия промысла, руководство. Не менялось только отношение персонала к работе и его высокий профессионализм. Я горжусь, что работаю в команде высококлассных специалистов, которым по плечу любая задача.

Каждый день своим усердным трудом промысловики укрепляют авторитет «француженки», добытый их предшественниками в честном «бою» за первые кубометры северного газа, чтят и сохраняют традиции коллектива. Жизнь «старейшины» продолжается как в преемственности поколений, так и в передаче знаний молодёжи. Перспективы же долголетия месторождения-легенды напрямую зависят от реализуемых сейчас проектов. Богатств его недр хватит ещё на много лет, и «тройка» в газодобывающей иерархии Медвежьего стоит в авангарде.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА, Дмитрия ЭРНСТА

Дожимная компрессорная станция ГП-3 Медвежьего месторождения

ЖИВИ И ПРОЦВЕТАЙ

Практически у всех промысловиков знаменитой «француженки» в трудовых книжках одинаковые записи: начинал с рабочей специальности. Это правило вспоминают здесь с особым уважением как школу жизни. И юбилей – прекрасный повод оглянуться назад и помечтать о будущем.

Юрий Редькин, оператор по добыче нефти и газа:

– 1 декабря 1997 года мне посчастливилось первый раз перейти проходную ГП-3. С тех пор промысел очень изменился. Прошла реконструкция, которая вдохнула в промысел новую жизнь. Руководство «Медвежки» делает очень много, чтобы рабочим было комфортно выполнять поставленные задачи. Полжизни я провёл в этом коллективе, в посёлке Пангоды родились мои сыновья, и я очень рад, что моя судьба сложилась именно так.

Артём Агасарян, мастер по добыче нефти, газа и газового конденсата:

– После окончания института меня буквально как из пластилина вылепили здесь, на нашем ГП-3, за что я моим производственным учителям очень благодарен. У кого-то я научился дисциплине, у кого-то перенял максимальную отдачу в работе, кто-то научил меня не унывать и быть отзывчивым. Ну и, конечно, всегда есть к чему стремиться. Считаю, что инженерный состав «тройки» – один из лучших на «Медвежке».

Владимир Берман, ветеран МГПУ:

– Тридцать девять лет назад я приехал в Пангоды, принимал меня на работу слесарем по ремонту технологического оборудования на ГП-3 Николай Астафьев. Это было самое золотое время. Впоследствии я стал бригадиром ремонтников, которым любая задача была по плечу. Мы работали на совесть и были очень дружны. Да и сейчас товарищеские отношения на промысле поддерживаются. Пусть значимая дата станет ещё одним шагом вперёд на пути освоения новых горизонтов и улучшения благополучия нашего коллектива!

Сергей Махалкин, старший мастер по комплексной автоматизации и телемеханике:

– Десять лет я работаю на «тройке» и очень этому рад. Здесь я познакомился с высококлассными специалистами, которые много дали мне в профессиональном плане. Здесь я набрался опыта и сегодня сам передаю его «киповцам». Наша служба очень важна для работы газового промысла, а сложившаяся команда может оперативно устранить любую неполадку в системе. Пусть дружная атмосфера и слаженность в работе позволит и дальше нашему газовому промыслу крепко стоять на ногах!

Елена Прилепская, кладовщик:

– В коллективе ГП-3 работаю всего пять лет и могу сказать уверенно, что мне несказанно повезло – «тройка» стала для меня вторым домом. Условия работы, отношения внутри нашего сплочённого коллектива очень хорошие. Поражает меня и профессионализм моих коллег, ведь «укрощать» и поддерживать в рабочем режиме такую серьёзную установку по подготовке газа – непростое дело. Поздравляю всех с золотой датой нашего ГП, желаю стабильности, процветания и успешной деятельности!

ИЗ ИРКУТСКА В НАДЫМ ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОПЫТОМ

Учебно-производственный центр (УПЦ) «Газпром добыча Надым» делится опытом с коллегами из Иркутска. За 49 лет работы образовательное учреждение надымских газодобытчиков создало серьёзную и уверенную базу в системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром».

– Мы только в начале своего пути – в 2022 году получили лицензию на образовательную деятельность, в 2023-м разработали программы и начали обучение собственными силами. И перенимать опыт коллег для нас большая удача, – рассказала Ирина Малых, начальник УПЦ «Газпром добыча Иркутск». – С момента основания структурного подразделения мы получали профессиональные консультации у директора надымского УПЦ Романа Приймича, за что ему огромное спасибо.

Во время визита в Надым руководитель иркутского УПЦ познакомилась с работой Аттестационного пункта сварщиков, надымским и пангодинским отделениями по обучению персонала. Коллеги продемонстрировали мастерские, лаборатории и полигоны.

– Мероприятие прошло в соответствии с графиком очных встреч по обмену опытом между руководителями образовательных подразделений дочерних обществ и организаций Газпрома. Они рассчитаны на распространение лучших практик по строительству и оснащению учебных полигонов, организации методической работы, а также использованию современных информационных технологий в условиях импортозамещения, – подытожил заместитель директора УПЦ «Газпром добыча Надым» Александр Рассамагин.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

Ирина Малых, начальник УПЦ «Газпром добыча Иркутск», с Виталием Едигаревым, мастером производственного обучения УПЦ «Газпром добыча Надым», в мастерской Аттестационного пункта сварщиков

«ТЕЛЕПОРТ» ВО ВЗРОСЛУЮ ЖИЗНЬ И РАБОТУ

Счастливые обладатели сертификатов на право трудоустройства в «Газпром добыча Надым»

«Газпром добыча Надым» – градообразующее предприятие и работодатель номер один в районе. Устроиться сюда хотят многие. Однако соискателей ждёт тщательный многоступенчатый отбор. Так, в марте газодобытчики совместно с благотворительным фондом «Приличные люди» инициировали конкурс на право трудоустройства в «компанию мечты» – состязание среди старшекурсников Надымского профессионального колледжа за звание «Лучшего мастера жилищно-коммунального хозяйства». Счастливыми обладателями гарантирующих работу сертификатов стали слесарь-сантехник Денис Крохмаль и электромонтёр Иван Белик. В начале сентября они приступили к работе в Управлении по эксплуатации вахтовых посёлков (УЭВП).

В первую очередь новоиспечённые сотрудники прошли обучение по охране труда, безопасному проведению работ и оказанию первой медицинской помощи. Сейчас парни стажируются по профессии. Адаптироваться к обязанностям, «акклиматизироваться» в коллективе им помогают опытные наставники.

– Я с детства увлекаюсь различными видами электроприборов, и вот любимое занятие переросло в профессию, основную деятельность, – рассказал Иван Белик, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования участка по техническому обслуживанию электрических систем УЭВП. – Со спецификой компании я знаком ещё с предвыпускной практики, её масштабы не перестают удивлять. Хочу стабильно работать и расти: квалификационно, карьерно, а также участвовать в конкурсах профмастерства уже на уровне предприятия.

– Трудоустройство в «Газпром добыча Надым» – новый, серьёзный, очень важный этап в моей жизни, я даже стал ответственнее, – поделился Денис Крохмаль, слесарь-сантехник участка по техническому обслуживанию тепловых, водопроводных и канализационных систем УЭВП. – Работать я начал 1 сентября. В зону моей ответственности входит обслуживание и ремонт водопроводных сетей. Очень тепло встретил коллектив – подсказывают, направляют, помогают. Хочу развиваться в профессии, расти, повышать компетенции и квалификацию, нарабатывать опыт. Быть частью такой огромной, градообразующей компании – престижно, это очень перспективное начало карьеры.

«Газпром добыча Надым» – завидный работодатель, очень педантично подходит к вопросу рекрутинга сотрудников в свой штат – здесь выбирают лучших из лучших. Ежегодно в коллектив газовиков вливается свежее пополнение из порядка 50 выпускников вузов и организаций среднего профессионального образования.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА,
Александра МУРЧИЧА

Денис Крохмаль, слесарь-сантехник УЭВП

Иван Белик, электромонтёр УЭВП

САМ СЕБЕ КАРЬЕРИСТ

Компания подготавливает почву для взращивания нового поколения спецов. Работники «Газпром добыча Надым» стали участниками круглого стола по вопросам построения карьеры и её развития со студентами Надымского профессионального колледжа. Диалог был инициирован специалистами Центра занятости населения в рамках «Недели карьеры на Ямале».

Как руководить своей жизнью, открыть в себе потенциал и реализовать его, какие инструменты есть для построения карьеры – эти и другие темы обсудили на встрече. Аудитория – старшекурсники, которые получают рабочие специальности, эксперты – представители кадровой службы, профсоюза и молодёжного объединения компании. Газовики рассказали слушателям о том, какие профессии востребованы в коллективе, что поможет добиться карьерного роста и какими возможностями нужно пользоваться.

– Важно понимать, что без знаний никуда не сдвинуться. Образование всегда стоит во главе угла, и в любой организации первое, на что смотрят, – это диплом, – пояснил Дмитрий Небесный, председатель ППО «Газпром добыча Надым профсоюз». – Есть множество примеров, когда рабочие, получив дополнительное образование, пройдя переподготовку или повышение квалификации, выходили в руководители. Здесь всё зависит от ваших энергии и желания.

Во время круглого стола будущие профи задали интересующие вопросы и получили разъяснения от специалистов. Отметим, «Газпром добыча Надым» и Надымский профессиональный колледж связывают давние партнёрские отношения. Организации проводят совместные профориентационные проекты, многие выпускники образовательного учреждения трудоустроены в предприятии.

Мария КОРОБОВА
Фото автора

На встрече говорили о востребованных в компании профессиях

«НУЖНО БЫТЬ ПРОФИ, ДАЖЕ ЕСЛИ ВЫБОР БЫЛ СЛУЧАЙНЫМ»

Он не мечтал стать пожарным в детстве и не воспитывался династией огнеборцев. Судьбу Максима Гагаринова определил случайный выбор, о котором он нисколько не жалеет. Сегодня наш коллега – начальник караула службы ведомственной пожарной охраны (СВПО) на Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении (БНГКМ).

Вместо строителя Максим Гагаринов стал огнеборцем и не хочет ничего менять

– Я действительно никогда не задумывался о том, чтобы пойти в пожарную охрану. К 18 годам определился с выбором – решил получить инженерно-строительное образование. Но не сложилось, – вспомнил Максим Гагаринов. – На тот момент мой двоюродный брат уже год учился в пожарно-техническом училище и посоветовал мне попробовать. Скажем так, это был случайный выбор, который оказался удачным.

Максим поступил в Ивановское пожарно-техническое училище, получил специальность «техник пожарной безопасности», а потом сразу же уехал по распределению на Север. В 2002 году он начал службу в МЧС России на Ямсовейском месторождении, а пять лет назад поступил в СВПО на Бованенково.

– Конечно, на месторождении своя специфика. Здесь опасное производство, множество объектов с химвеществами, также есть локации с массовым пребыванием людей. Но, вместе с этим, всё организовано. Важно знать особенности всей инфраструктуры и тактики тушения пожаров. Огнеборцы всё это тщательно изучают и постоянно отрабатывают. Могу сказать, что мой ямсовейский опыт очень мне пригодился на БНГКМ, без него я, наверное, был бы совсем в шоке.

А ещё многое зависит от коллектива, особенно у пожарных, отметил собеседник. Не ладятся отношения – не будет доверия и уверенности, что твою спину прикроют.

– Команда у нас сплочённая, все ребята надёжные, трудолюбивые и разносторонние. Кстати, ошибочно многие думают, что огнеборцы – суровые люди без чувства юмора. В нашей службе ВПО точно не так – половина общения между коллегами строится на добрых шутках (конечно, когда это уместно). Мы постоянно как-нибудь подтруниваем друг над другом. У нас царит такая лёгкая атмосфера – это дорогого стоит.

Тем не менее, по словам Максима, в его профессии легко бывает нечасто. Бойцы занимаются не только тушением пожаров. Постоянные тренировки, учения, отработки навыков, сопровождение производственных мероприятий – обязанностей у караула множество.

– Может быть тяжело и физически, и психологически, но помогать людям – всегда почётно и гордо. А ещё я убеждён, что чем бы ты ни занимался, нужно быть профи во всём. Если бы я всё-таки пошёл в строители, то сделал бы всё, чтобы быть на достойном уровне. Я благодарен судьбе за свой случайный выбор. Ни о чём не жалею, если бы выпал шанс вернуться в прошлое, то я бы ничего не стал менять.

Это о прошлом и настоящем, на будущее – большие семейные планы. Максим купил участок земли в Кирове, где он проводит межвахту, собственными силами построил на нём баню. Дальше – больше: собирается сам возводить дом для себя, жены и дочки. Шутит, что это – его вторая работа. И, кстати, уже почти стал и строителем.

Мария КОРОБОВА
Фото автора

НАСТАВНИКИ

ПОМОЩНИЦА ВРАЧА НА ПОЗИТИВЕ

Героиней сентябрьского выпуска видеопроекта «Наставники» стала Резида Зинькова, медицинская сестра МК «Надым» Медико-санитарной части (МСЧ). Коллеги ценят её за профессионализм, открытость, отзывчивость и доброжелательность. А стажёры мечтают в будущем работать под её крылом в одном коллективе.

С сентября 1998 года я начала свою трудовую деятельность, окончив Салехардское медицинское училище и пойдя по стопам своей мамы. Медицинская сестра – это большая помощница для врача. Пациенты встречаются с разным складом характера, нужно проявить внимание, чуткость, уважение, чтобы мы слышали и понимали друг друга. Чему я учу стажёров? В первую очередь – всегда оставаться человеком. Проявлять коммуникабельность, стрессоустойчивость. Я хочу быть для них опорой и другом.

Игорь Герелишин, начальник МСЧ:

– Когда в наш филиал были приняты стажёры, вопросом о том, кого назначить наставником, мы особо не мучились. Потому что у нас есть подготовленный специалист. Резида Вакильевна в Медико-санитарной части работает давно, часто исполняет обязанности старшей медсестры. Умеет работать на всём оборудовании, которое имеется в арсенале службы. Она готова откликнуться на любую просьбу о помощи и что-то подсказать. Всегда на позитиве, а улыбка в медицине – это тоже часть лечебного и реабилитационного процесса, поэтому, я думаю, что она представляет собой один из хороших образцов проводника в профессию.

Богдан Ночвин, медбрат-стажёр МСЧ:

– В медицину я пришёл спонтанно в 16 лет. Просто подумал, что эта профессия востребованная и нужно помогать людям. Поступил в наш Надымский профессиональный колледж. Окончил его в этом году и пришёл на стажировку в медсанчасть «Газпром добыча Надым». Наставник у меня очень хороший. Резида Вакильевна в первые дни работы показала весь медицинский комплекс, познакомила с персоналом, объяснила, что и как правильно надо делать. В частности, научила пользоваться аппаратом «Алма». Я бы хотел сюда вернуться, чтобы работать в этом коллективе и со своим наставником плечом к плечу.

МОЛОДЁЖНАЯ ЛИГА

АЛИЯ ГАЛИМЗЯНОВА. В ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ПЛАВАНИИ

Видеопроект «Молодёжная лига» продолжает рассказывать об активных и целеустремлённых работниках «Газпром добыча Надым». Героиня очередного выпуска – Алия Галимзянова, инженер отдела кадров и трудовых отношений. Перспективе носить погоны она предпочла офисный костюм, но продолжает погружаться в мир юриспруденции.

– Возможность личностного роста, раскрытия своих способностей, которые даёт «Газпром добыча Надым», позволяет варьировать направлениями деятельности и пробовать себя в чём-то новом.

– Я считаю, что самое лучшее качество – когда ты в своей профессиональной деятельности как рыба в воде. К этому должен стремиться каждый сотрудник компании – от рабочего до руководителя.

– Если ты видишь в динамике изменения своих компетенций, навыков, личностных качеств, карьерный рост – это вдохновляет. Значит, ты не стоишь на месте. Это и является той самой мотивацией, которая позволяет двигаться вперёд.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В ТЕРРИТОРИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Социальная ориентированность предприятия «Газпром добыча Надым» не ограничивается корпоративными рамками. Газодобытчики регулярно согревают вниманием территории своей производственной деятельности. Так, компания в очередной раз оказала содействие Администрации Пуровского района ЯНАО в её общественно значимых начинаниях и выделила благотворительную помощь в размере одного миллиона рублей.

Финансирование пошло на реализацию мероприятий, посвящённых Дню семьи, любви и верности, а именно на подарочный фонд для семей района, отметивших 25, 30 и 50 лет совместной жизни, награждённых медалями «За любовь и верность», и на проведение торжественных регистраций рождения детей.

Также на благотворительные деньги были инициированы работы по благоустройству захоронений ветеранов Великой Отечественной войны и прилегающей территории.

А с целью поддержки семей, воспитывающих детей-инвалидов, в таркосалинском Центре социального обслуживания были организованы курсы реабилитации для мам с детьми. Программа проекта включала краткосрочное проживание, питание, медицинские услуги, физиопроцедуры, занятия с психологами.

Помимо этого, были приобретены подарочные наборы для участников конкурса профессионального мастерства среди людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

– Благодаря финансовой помощи компании «Газпром добыча Надым» мы реализуем большое количество социально значимых инициатив. Благотворительная поддержка предприятия газовиков очень важна для нас, – подчеркнула начальник Управления социальной политики Администрации Пуровского района Светлана Котлярова.

В рамках благотворительной деятельности «Газпром добыча Надым», начиная с 2008 года постоянно выделяет финансирование Администрации Пуровского района, территории своего производственного присутствия.

Мария СУХАНОВА
Фото Оксаны ПЛОТНИКОВОЙ,
Управление социальной политики Администрации Пуровского района

Празднование Дня семьи, любви и верности в Пуровском районе

Благоустройство территории захоронений ветеранов Великой Отечественной войны

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО

ПУТЕВОДИТЕЛЬ ПО ДОБРЫМ ДЕЛАМ

В «Газпром добыча Надым» утвердили Политику корпоративного добровольчества. Документ разработан с учётом законодательных актов, регулирующих вопросы волонтёрства в стране, и Политики корпоративного добровольчества Группы Газпром. «Путеводитель» по добрым делам определяет цели для решения социально значимых задач в регионах присутствия компании и поддержку инициатив работников предприятия.

Для реализации принципов Политики предполагается проводить информационно-консультационные мероприятия, встречи для обмена опытом между корпоративными добровольцами, собирать и систематизировать информацию о волонтёрах, освещать наиболее успешные практики, предоставлять информационную поддержку деятельности активистов.

Добровольчество в компании будет опираться на ключевые принципы:

- безвозмездность – корпоративная добровольческая деятельность не оплачивается;
- добровольность – работники участвуют в корпоративной добровольческой деятельности по собственному желанию;
- объективность и беспристрастность – информация об участии работников в корпоративной добровольческой деятельности не используется при оценке труда.

Политикой также определены основные направления корпоративного волонтёрства в компании:

- экологическое, включает очистку природных территорий от мусора, участие в субботниках, акциях по сдаче макулатуры и других отходов для переработки, реализацию инициатив для помощи животным;
- социальное, предполагает помощь детям-сиротам, лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации, семьям с детьми, пенсионерам, в том числе посредством социального сопровождения, участие в мероприятиях по сохранению здоровья, поддержке спорта и здорового образа жизни;
- патриотическое, направлено на оказание помощи ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий, в том числе посредством социального сопровождения, также включает работы по благоустройству памятных мест, участие в акциях, посвящённых памятным событиям в истории России;
- культурно-просветительское, инициировано для сохранения, восстановления культурно-исторического наследия (памятников истории и культуры), помощи в музеях, библиотеках, образовательно-досуговых учреждениях, в том числе посредством реставрации книг, восстановления книжных фондов.

Активные, неравнодушные и инициативные люди в «Газпром добыча Надым» были всегда. Политика корпоративного добровольчества поможет объединить их старания, направить в нужное русло и даст им новые возможности и ресурсы.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА,
Александра МУРЧИЧА

Надымская местная общественная организация Центр помощи бездомным животным «Лучик»

Гражданско-патриотическое волонтёрство. С 2015 года на базе Управления «Ямалэнергогаз» действует поисковый отряд «Феникс»

Образовательный форум волонтёров компаний ТЭК «Арктика добра» при поддержке губернатора ЯНАО состоялся в ноябре 2022 года

Благотворительная акция «От чистого сердца из Арктики» в поддержку защитников Отечества и мирных граждан освобождённых территорий

ВАЛЕРИЙ РЕМИЗОВ. В ДЕЛАХ, СЕРДЦАХ И ПАМЯТИ ЛЮДЕЙ

Человек государственного масштаба – это вовсе не громкие слова. Валерий Ремизов, второй генеральный директор «Надымгазпрома», за свою короткую, но очень яркую и насыщенную плодотворными делами жизнь оставил глубокий след в сердцах и умах многих людей, с которыми ему довелось общаться, делать общее дело. 28 сентября коллеги-газодобытчики, представители Администрации Надымского района и общественности почтили память этого выдающегося человека и возложили цветы к его мемориалу. А в главном офисе «Газпром добыча Надым» развернулась выставка, на которой были представлены архивные фотокадры из биографии прославленного земляка. В этом году ему исполнилось бы 75 лет.

Валерий Ремизов возглавлял коллектив надымских газодобытчиков с 1986 по 1993 год

Первая «северная» запись в трудовой книжке Валерия Ремизова была сделана в 1972 году, когда после окончания института он добился направления на месторождение Медвежье. Здесь только-только начиналась грандиозная эпопея освоения в экстремальных условиях уникальных газовых кладовых. Но первый шаг на этом пути он сделал уже при поступлении в вуз – именно в Тюмени. Видимо, в самом деле символичным оказалось почти полное совпадение его фамилии с фамилией первого сибирского картографа и учёного XVII века – Семёна Ремезова. Профессию тоже выбрал самую что ни на есть востребованную – автоматизацию производственного процесса.

Медвежье с первых дней служило полигоном для отработки новых технологий. Это, можно сказать, напрямую было связано с идеями Валерия Ремизова, который за первые шесть лет своей работы на промысле, к концу 70-х годов, сумел создать с коллегами самую мощную в регионе базу по автоматизации производства. Он с детства выработал собственный подход к решению поставленных задач: в каждой видел неразгаданную тайну. Знания, способность применить их на практике, всё более богатый опыт – так Валерий шёл к приобретению умений настоящего инженера. А ещё примерял на себя соответствие Сибири – в этих краях не принято пасовать в сложных ситуациях.

«Тринадцать лет в «Надымгазпроме» сыграли важную роль не только в моей судьбе, в судьбе моей семьи, но и, без преувеличения, в судьбе нашей страны. Всё, что было потом в моей жизни, конечно, важно. Но основная жизненная база была заложена в Надыме, на Севере»

Высокая теоретическая подготовка, постоянный поиск нового и совершенствование средств контрольно-измерительных приборов и автоматизации процессов в добыче газа на УКПГ позволили молодому инженеру уже в 1976 году возглавить службу по КИПиА в Медвежинском газопромысловом управлении.

Спустя два года Валерий Владимирович по семейным обстоятельствам переехал в Тюмень. Работа в аппарате ВПО «Тюменгазпром» поначалу была «бумажной», не похожей на напряжённый ритм Медвежьего. Но именно в этот период Ремизов смог полностью представить масштаб происходящего в газовой отрасли. Теперь он занимался рассмотрением поступающих проектов освоения новых месторождений. Его практический опыт позволял видеть упущения, недочёты, недоработки, ошибочные решения. Он ездил в командировки, чтобы вникать в специфику каждого месторождения. Его интересовала не только добыча газа – он изучал её в связке с возможностями транспортировки. А в душе жила память о северном братстве.

В 1986 году Валерий Ремизов вернулся в «Надымгазпром» на должность заместителя генерального директора по производству. А через некоторое время, после ухода на пенсию Владислава Стрижова, стал генеральным директором предприятия. Назначение на этот пост стало для него полной неожиданностью. Тем более что Владислав Стрижов, бессменно возглавлявший коллектив, в свои 56 был полон энергии и идей. Однако министерское решение не обсуждалось.

Численность работающих на предприятии в тот период превышала 15 тысяч человек. Проверка на прочность не заставила себя ждать. Непростая ситуация сложилась вокруг одного из филиалов «Надымгазпрома» – Управления ремонтно-восстановительных работ. Его планировали передать в московское профильное объединение. Ремизов ещё в пору работы на промыслах не раз обращался за помощью к ремонтникам-умельцам. Взять хотя бы модернизацию системы осушки газа. Всё сделали за неделю, а в противном случае пришлось бы ждать несколько месяцев, пока снабженцы свяжутся с заводами на «земле». «Непрофильная» для газовиков база была организована Стрижовым на свой страх и риск. Она тысячекратно доказала свою необходимость. И Ремизов это знал.

В сложные времена перемен в стране Валерию Ремизову с честью удалось продолжить дело Владислава Стрижова. При нём была пущена опытно-промышленная установка на Юбилейном месторождении и начал строиться промысел нового поколения – Ямсовейский. Много сил и внимания он уделил социальным вопросам. Впервые сопоставив добычу газа и заботу о человеке, предложил составить систему льгот и гарантий работникам предприятия. Так был создан коллективный договор «Надымгазпрома», который лёг в основу генерального коллективного договора Газпрома. Благодаря Ремизову Пангоды из барачного вахтового превратились в современный и благоустроенный посёлок.

За те годы, что нёс «генеральскую» вахту в Надыме, Ремизов душой прикипел к этому суровому краю. И когда Виктор Черномырдин позвал его в Москву, в Газпром, заартачился: «Из надымской «надкостницы» меня выдернули, как здоровый зуб без наркоза – с болью. Видит Бог, упирался, очень не хотел уезжать, но, значит, доля такая...»

«Валерий Владимирович зарекомендовал себя способным и инициативным специалистом при освоении газовых месторождений на Севере страны, в Западной Сибири и особенно Медвежьего, – напишет в своём предисловии к книге «Свет погасшей звезды» Виктор Черномырдин. – Сложившееся тогда от первой встречи впечатление осталось неизменным. Как-то сразу почувствовалось, что это человек, сочетающий в себе сильный характер и недюжинный ум, человек самоотверженный и надёжный. Он обладал редкой работоспособностью, был исключительно скромным. Собственное служебное положение никогда не имело для него слишком большого значения, и в то же время он всегда был готов взять на себя любое трудное дело».

В феврале 1993-го Ремизов был избран членом Правления Газпрома, а уже 7 апреля того же года – заместителем председателя Правления. Способствовал сохранению позиций этого акционерного общества как самой крупной в мире газовой компании. Удостоен Государственной премии Российской Федерации в области науки и техники. Защитил диссертацию на соискание учёной степени доктора технических наук, получил звание профессора. С декабря 2000 года возглавлял ведущий отраслевой научный центр ВНИИГАЗ. На его счету более сорока опубликованных трудов по проблемам разработки крупных газовых месторождений.

Руководитель, учёный, депутат – деятельность Ремизова настолько многогранна, что до сих пор трудно представить, как это вместилось в одном человеке. Он ушёл из жизни 31 октября 2001 года в возрасте 53 лет. Похоронен в Москве. А в Надыме и Пангодах благодарные соратники увековечили память о Валерии Владимировиче – в честь него названы скверы и установлены памятники. Здесь, на надымской земле, он остаётся с земляками и всегда смотрит на дело своих рук с пьедестала.

Светлана ЛОЖНИКОВА
по материалам из архива ССОиСМИ

Месторождение Медвежье. Первое десятилетие

Стенды Газпрома на выставках – всегда в центре внимания

НА УЛИЦЕ СПОРТИВНОЙ

ОТКРЫЛИ ШАХМАТНЫЙ СЕЗОН

При поддержке благотворительного фонда «Приличные люди» шахматисты спорткомплекса «Молодость» приняли участие во Всероссийских соревнованиях по быстрым шахматам «РАПИД Гран-При России» «Северное сияние».

Турнир проводился с обсчётом российского и международного рейтингов, по швейцарской системе в 11 туров. Два игровых дня в Новом Уренгое за первенство боролось 93 спортсмена из 10 субъектов РФ.

– Второй раз нас поддерживает благотворительный фонд «Приличные люди». Благодаря выездным соревнованиям различного уровня спортсмены растут в мастерстве, – сказала Вера Гайворонская, тренер-преподаватель СК «Молодость». – Наша команда состояла из девяти человек, все шахматисты выступили достойно. Каждый улучшил свои показатели.

Призёров в личных видах программы определяли по наибольшему количеству набранных очков. В случае равенства очков у двух и более участников места определялись последовательно по дополнительным показателям в порядке убывания значимости.

Даниил Поречный, шахматист СК «Молодость»

В результате Дарья Московская заняла третье место в номинации «Женщины ЯНАО», Арина Мухамадеева стала пятой среди девушек 2005 года рождения и моложе, а Евгений Ботнарь занял 14-ю строчку из 93 возможных и получил денежный сертификат.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Веры ГАЙВОРОНСКОЙ

Арина Мухамадеева (справа за столом № 39) вышла в призёры Всероссийских соревнований по быстрым шахматам

ЗАБЕГ – В ЗАЧЁТ!

Забег юных спортсменов в зачёт спартакиады среди детей работников компании

Работники «Газпром добыча Надым» продолжают активно участвовать в корпоративной спартакиаде. Лёгкая атлетика стала первым видом состязаний, запланированных на эту осень. В двухдневной программе их выступлений значилось несколько дистанций – в 500, 1000 и 3000 метров. В каждой из 11 команд предприятия было по четыре спортсмена, принявших участие в личном первенстве и эстафете.

– Судейский состав отметил спортивный азарт и динамичный забег участников. Если одним хотелось активности после летнего отдыха, то другим – не просто победить, а подготовиться к следующим стартам этого сезона, – отметила Ирина Мелешко, старший инструктор-методист СК «Молодость» Управления по эксплуатации вахтовых посёлков.

К взрослым спортсменам присоединились и 24 воспитанника 2008–2011 годов рождения. В эстафетном беге в зачёт детской спартакиады соревновались самые активные спортсмены, занимающиеся в разных направлениях – лыжники, пловцы, теннисисты, хоккеисты, а также юные танцоры и художники.

Взрослые спортсмены соревновались в четырёх возрастных категориях – женщины 35 лет и старше (500 метров), женщины 20–34 лет (1000 метров), мужчины 40 лет и старше (1000 метров) и мужчины 20–39 лет (3000 метров). По итогам первого дня определили лидеров в личном первенстве. Это Ольга Яценко, Азада Авазмуратова, Альберт Ишмухаметов и Андрей Евдокимов соответственно.

Эстафета второго дня выявила призёров и победителей этих соревнований. И вот как распределились призовые места среди филиалов компании: на первом месте – Служба корпоративной защиты, на втором – Управление «Ямалэнергогаз», и замыкает тройку победителей Управление технологического транспорта и спецтехники.

Светлана СКОРЕНКО
Фото из архива УЭВП

КРУТИМ И РУЛИМ!

Ежегодно, независимо от капризов погоды, Совет молодых учёных и специалистов организовывает осенний велопробег. В этот раз в традиционное велопутешествие до Правохеттинского отправились более 50 человек. Две группы – из Надыма и Пангод – выехали навстречу друг другу. Старт заезду дал заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым» Андрей Тепляков, который сам отправился вместе с участниками в путь.

– Хорошая традиция – каждый год встречаться на велосипедах в Правохеттинском. Спасибо всем, кто проснулся пораньше и был готов инвестировать свои силы и время в здоровье, спорт и дружбу, – сказал Андрей Тепляков.

Организаторы велозаезда предусмотрели все необходимые меры безопасности. Участники двигались с разной скоростью, но строго соблюдая правила дорожного движения. Останавливались только для того, чтобы немного передохнуть и подкрепиться.

– Люблю кататься на велосипеде. Но в таком пробеге участвую второй раз. Погода классная, ехать было очень комфортно, – поделился Александр Ефимов из Управления аварийно-восстановительных работ. – Нужно обязательно участвовать в таких мероприятиях, собираться вместе, знакомиться, общаться. В велозаездах можно узнать много технических нюансов, к примеру, как починить экотранспорт.

– Всю неделю ждала этого путешествия, даже обзавелась велосипедом. Хотелось ехать немного быстрее, поэтому расстояние преодолела очень легко, – рассказала Виктория Бахтина из Надымского нефтегазодобывающего управления. – Я стараюсь ловить последние летние деньки, наслаждаясь красивыми пейзажами.

Преодолев около 60 км пути, обе группы прибыли в посёлок Правохеттинский. Все веловсадники на финише получили памятные медали.

Ярослава НАЛИМОВА
Оксана ЗАХАРОВА
Фото Павла ПРЕСНЯКОВА

В составе участников велопробега заместитель генерального директора компании Андрей Тепляков (в центре)

Тёплая встреча надымских и пангодинских велогрупп на финише в посёлке Правохеттинский

ПОЛЯРНЫЙ УРАЛ В ОБЪЕКТИВЕ ФОТОХУДОЖНИКА ДМИТРИЯ ЭРНСТА

Наш коллега Дмитрий Эрнст совершил удивительное путешествие по Полярному Уралу. Как призёр конкурса фотографов ПАО «Газпром», он стал участником фотоэкспедиции, организованной «Газпром добыча Ямбург», в особо охраняемое место регионального значения – природный парк «Ингилор», где обитают ровесники мамонтов – овцебыки. Вместе с ним за уникальными кадрами «охотилась» группа из 11 человек. Это фотографы, видеооператоры и журналисты из разных уголков России, в том числе съёмочная группа телеканала «Россия Культура». Целую неделю пилигримы преодолевали десятки километров по бездорожью горно-болотистой местности, мокли под непрекращающимся дождём, мёрзли по ночам в палатках, даже немного сократили маршрут, но сумели запечатлеть нетронутую красоту заповедных территорий.

Горные массивы Полярного Урала

Красивейшая достопримечательность Ямала – система озёр Хадатаёганлор

Ямальский питомник признан самым крупным в мире

ОПРОС

ДЛЯ ДОСТИЖЕНИЯ ВЫСОКОГО УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Работников «Газпром добыча Надым» приглашаем пройти опрос! Анкетирование проводится с целью оценки текущего состояния уровня развития культуры производственной безопасности в компании и выработки управленческих решений по совершенствованию Единой системы управления производственной безопасностью.

Культура безопасности – один из ключевых факторов, влияющих на эффективность деятельности предприятий нефтегазовой отрасли наряду с технологиями производства и управления. Стратегия её формирования и развития, разработанная в ПАО «Газпром», служит драйвером для достижения «цели ноль» в области снижения количества происшествий.

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

ТВОРЧЕСКИЙ СЕЗОН ОТКРЫТ. ЧЕГО ЖДАТЬ?

Осень, а это значит, что команда домов культуры газовиков «Прометей» и «Юбилейный» вновь готова к встрече с любимым зрителем. Открыли новый творческий сезон традиционно в первое воскресенье сентября – ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности подготовили и провели интерактивные концертные программы, с которыми выездные поздравительные бригады побывали в филиалах и на месторождениях «Газпром добыча Надым».

Сегодня в творческих мастерских домов культуры полным ходом идёт репетиционный процесс – самодеятельные коллективы готовят премьеры, которые очень скоро украсят тематические концерты. Руководители многих объединений приняли в свой дружный коллектив новых воспитанников и с лёгкостью раскрывают их таланты.

Параллельно надымские и пангодинские артисты стараются показать своё мастерство в фестивалях разного уровня. Ближайший смотр-конкурс эстрадного творчества «Полярная звезда» состоится в начале октября в надымской детской школе искусств № 1. Наши артисты примут участие в открытом фестивале-конкурсе славянской культуры «Мы – славяне, мы – едины!» и окружном фестивале танца «Кудесы», которые пройдут в Новом Уренгое.

В ДК «Юбилейный» 28 октября среди блистательных работниц «Газпром добыча Надым» состоится конкурс красоты и обаяния «Северяночка-2023». В ноябре детский театральный коллектив «Дилижанс» покажет премьерный спектакль «Мамина любовь».

Пока сцена дома культуры «Прометей» на ремонте, в ближайших планах у коллектива проведение выездных интерактивных программ отдыха для работников компании и их семей, создание совместных мероприятий со спорткомплексом «Молодость», запуск нового проекта «Караоке-батл». Большие ожидания возлагают и на новых лидеров клубных объединений, которые с энтузиазмом принялись за работу.

– Великолепная солистка и педагог по вокалу Анна Руденко стала частью нашего коллектива и руководителем образцового ансамбля «Рождество». Также она пригласила работников компании в современный арт-проект, в котором объединит несколько вокальных направлений: фолк, поп и народное, – рассказала Людмила Беленькая, директор ДК «Прометей». – С новым режиссёром Владимиром Мининым возобновит работу и театральная студия «Волшебная маска». Он возьмётся и за медиа- и фотостудию, продукты которой станут прекрасным дополнением сценических представлений и сообществ дома культуры в социальных сетях.

И конечно, все ждут чего-то запоминающегося на день рождения «Газпром добыча Надым» и в новогодние праздники, подготовка к которым началась уже сейчас. Пишутся сценарии, репетируются партии, создаются декорации, шьются костюмы.

Следите за афишей событий и ничего не пропустите!

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

Традиционное открытие творческого сезона – в профессиональный праздник газовиков

ГИД ПО «ГАЗПРОМУ»

УСТАНОВИТЕ ОБНОВЛЕНИЕ ГИД

Важное всегда под рукой, приятности в самом добром сервисе и первый онлайн-фестиваль – команда ГИД раскрыла несколько причин обновить приложение.

Не пропустите самое интересное

Михаил Шуфутинский советовал перевернуть календарь, а ГИД говорит – ни в коем случае этого не делайте! Лучше добавляйте интересные мероприятия из вкладок «Афиша» и «Добро» в избранное. Так вы не пропустите интересное и сможете составить свой личный календарь событий.

Мотивируйтесь и заряжайтесь

В сервисе «Спасибо» приятная новинка. Теперь сердечко на главном экране показывает не только количество отправленных и полученных благодарностей, но и ваше главное качество, за которое вас так любят коллеги.

Красивое становится полезным

Птицы улетают на юг, деревья сбрасывают листья, а ГИД обновляет ленту новостей. Теперь публикациям можно поставить «?», но и про лайки не стоит забывать. Так вы научите рекомендательную систему подстраиваться под ваши интересы. Всё просто: больше реакций = больше взаимопонимания между вами и приложением. Самая важная новость будет отображаться бегущей строкой.

В ногу со временем

Популярные сервисы на главном экране будут подстраиваться под вас – с учётом времени суток и часового пояса. ГИД поможет начать утро с пользой, не заскучать в обеденный перерыв и классно провести время после работы.

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА

Сайт компании | Газовик.инфо | Rutube | Яндекс Дзен

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629736, г. Надым, ул. Пионерская, стр. 14.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. 12+
ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а.
Газета подписана в печать: по графику в 09:00, фактически в 09:00.
Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфический центр «Экспресс», 625048, г. Тюмень, ул. Минская, 3г, корп. 3, тел.: 8 (3452) 55-58-47, 41-99-30. Заказ № Э-8036. Тираж 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Редакционная коллегия:
Д. П. Щёголев – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

Редакция:
главный редактор А. Ю. Сердитов (Serditov.AYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-119;
выпускающий редактор С. А. Федоткина (Fedotkina.SA@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-148;
корреспонденты: 8 (3499) 568-118, 568-116, 568-114; фотокорреспонденты: 8 (3499) 568-134, 568-111;
дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-140. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте http://nadymdobycha.gazprom.ru.