



ОТКРЫВАЕМ 2024-Й! ДАВАЙТЕ НАПОЛНИМ ЭТОТ ГОД ЯРКИМИ СОБЫТИЯМИ, ЭФФЕКТНЫМИ ЦИФРАМИ, ГРОМКИМИ ПРОЕКТАМИ. ВЕДЬ ИНИЦИАТИВЫ НЕ ЗАКАНЧИВАЮТСЯ, А ТОЛЬКО СМЕНЯЮТ ДРУГ ДРУГА. ВПЕРЕДИ НОВЫЕ ВЕРШИНЫ И НАЧИНАНИЯ. МЫ ПИШЕМ ИСТОРИЮ ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС.

Фото Дмитрия Эрнста

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ПЕРВЫЙ ПО МАРШРУТУ – НАДЫМ-ПУР-ТАЗ

В январе началась серия традиционных встреч генерального директора компании Дмитрия Щёголева с работниками «Газпром добыча Надым».

стр. 3



СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД КАК ЗАЛОГ УСПЕХА

Материалы на полосе посвящены ключевым правилам безопасности. Как достичь нулевого уровня травматизма и аварийности?

стр. 6



МЕДИЦИНСКАЯ ГАВАНЬ АРКТИКИ

Вот уже пять лет на защите здоровья работников ямальского форпоста газодобычи стоит коллектив медицинского комплекса «Бованенково».

стр. 8



СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ

Ежегодно в коллективе надымских газовиков реализуются программы реабилитационно-восстановительного лечения и санаторно-курортного отдыха. Есть нововведения.

стр. 9

ГАЗПРОМ ОБЕСПЕЧИЛ ПРИРОСТ ЗАПАСОВ ГАЗА НАД ОБЪЁМАМИ ДОБЫЧИ

В 2023 году благодаря геологоразведке Газпром, как и прежде, достиг одного из ключевых стратегических целевых показателей по газовому бизнесу – обеспечил прирост запасов газа над объёмами добычи. Таким образом, коэффициент восполнения запасов уже 19 лет подряд превышает единицу. Наибольший прирост получен в Ямальском центре газодобычи – на суше полуострова Ямал и приямальском шельфе Карского моря.

Хорошие результаты дала работа по развитию ресурсной базы Якутского центра газодобычи. Так, на Тас-Юряхском месторождении получен прирост запасов

газа, на Верхневилючанском – открыты четыре новых залежи. Газпром ежегодно проводит масштабный комплекс геолого-разведочных работ. Они компенсируют объёмы добытого природного газа и обеспечивают планомерное развитие ресурсной базы. Потребителям это даёт уверенность в надёжном доступе к энергоресурсам на долгосрочную перспективу. Компания продолжает повышать эффективность геологоразведки. Для этого последовательно внедряются передовые российские технологии.

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»



Восполнение ресурсной базы за счет геолого-разведочных работ – важное направление деятельности Газпрома

ИТОГИ ПРОШЕДШЕГО ГОДА

66 скважин приняли на баланс. Новенькие эксплуатируются на Бованенковском месторождении

Парк экологичного транспорта увеличился на 19 единиц

Не стояла на месте и инженерная мысль. На предприятии принято более 800 рацпредложений и получено 8 патентов на изобретения и полезные модели

310 000 тонн – грузооборот в компании за прошедшие 12 месяцев

Коллектив пополнился свежими кадрами. В прошлом году компания приняла более 500 новых сотрудников

УШЕДШИЙ ГОД В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

2023

Уверены, 2024-й, в хорошем смысле, не даст нам заскучать и расслабиться. Потому что каждый год в «Газпром добыча Надым» – это новые открытия, эмоции и достижения. Убежали мы ещё не очень далеко, поэтому можно вспомнить, чем работники компании отличились в 2023 году.

Более 700 детей посетили занятия в рамках нового проекта компании «Академия талантов»

Увеличился объём запасов. За 2023 год прирост составил 28,88 млрд кубометров газа и 1,82 млн тонн конденсата

Для работников провели 20 738 корпоративных образовательных курсов

Почти 20 тонн необходимой продукции коллектив передал мобилизованным коллегам в рамках благотворительного проекта «От чистого сердца из Арктики»

И вишенка – в прошлом году у работников компании родились 293 малыша

НАШИ МАТЕРИАЛЫ НА КОРПОРАТИВНЫХ ПЛАТФОРМАХ

МАГИЯ НЕНЕЦКОГО ОРНАМЕНТА



Наша коллега Анастасия Анагуричи чит свои корни и культуру. Её большое хобби – народное рукоделие, секретами которого она радужно делится. Переходите по QR-коду и откройте для себя ненецкое творчество.



ЧИТАЙТЕ ЗИМНИЙ «ДЖОУЛЬ»



Работники «Газпром добыча Надым» не перестают удивлять. Разносторонние, увлечённые, неординарные – это герои корпоративного журнала «Джоуль». Обязательно читайте электронную версию издания!





ПЕРВЫЙ ПО МАРШРУТУ – НАДЫМ-ПУР-ТАЗ

В «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» ПРОХОДЯТ ВСТРЕЧИ С ТРУДОВЫМИ КОЛЛЕКТИВАМИ

В январе началась серия традиционных встреч с работниками «Газпром добыча Надым». Генеральный директор компании Дмитрий Щёголев посетил промыслы Надым-Пур-Тазовского региона и посёлок Пангоды, чтобы рассказать о планах и перспективах, а также ответить на вопросы коллег.

Первые два диалога прошли на Юбилейном и Ямсовейском месторождениях. Руководитель предприятия ещё раз подвёл итоги прошедшего года. «Газпром добыча Надым» в тройке лидеров среди газодобывающих «дочек» ПАО «Газпром». Наибольшие производственные мощности базируются на полуострове Ямал, но месторождения Надым-Пур-Таза также не остаются без внимания. На Юбилейном и Ямсовейском ведутся работы по реконструкции и техническому перевооружению, призванные продлить сроки их промышленной эксплуатации.

В 2023 году пополнился автопарк надымских газовиков – поступили 142 единицы техники: грузовые и подъёмно-транспортные машины, спецтехника и автобусы для перевозки вахтового персонала. В этом году планируется обновление дорожно-строительной техники.

Одним из приоритетов компании неизменно остаётся обеспечение промышленной безопасности. С сентября прошлого года, в соответствии с законодательством, изменился подход к формированию норм выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ). Теперь их распределяют по сотрудникам в зависимости от результатов специальной оценки условий труда

и профессиональных рисков. Комплект зависит от наличия вредных и опасных факторов на рабочих местах.

– Для меня было важно узнать, какая работа проводится в направлении обеспечения персонала средствами индивидуальной защиты. Каждый день мы используем их на промысле, это – наша безопасность. Думаю, информация актуальна для всего коллектива, – отметил Алексей Ширококов, инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов ГП «Юбилейный».

Выполняются мероприятия по улучшению социально-бытовых условий для вахтового персонала. В двух общежитиях Юбилейного промысла отремонтировали электрооборудование и 16 жилых секций, на Ямсовее – 28 жилых секций, коридоры и лестничные марши. Ближайшие планы – обновить общие пространства, системы автоматической пожарной сигнализации. Также продолжают преобразование популярной оздоровительной локации надымских газовиков – пансионата «Надым». Здесь после последствий зимних штормов будут восстанавливать пляж. На территории здравницы проведут замену напольного покрытия у бассейна и тротуарной плитки, приведут в порядок актовый зал.

– Традиционные встречи с руководством компании – отличная возможность задать вопрос напрямую и получить подробный ответ. Такое общение важно для нашей команды, потому что это – прямой диалог с руководителем предприятия, когда можно посмотреть друг другу в глаза. А это поднимает корпоративный дух и объединяет, – поделился Иван Федярин, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования ГП «Ямсовейский».

Далее Дмитрий Щёголев пообщался с коллегами на Медвежьем месторождении и в посёлке Пангоды. Производственный ветеран «Газпром добыча Надым» не собирается на пенсию. Будущее «Медвежки» сегодня связано с разработкой месторождений-сателлитов. Продолжаются геолого-разведочные работы на Южно-Падинском и Восточно-Медвежьем лицензионных участках. В этом году планируется начать обустройство скважины 4С для последующей разработки сенонских отложений.

Лидер надымских газовиков уделил внимание и социальной сфере, обсудив с коллективами меры поддержки, гарантированные колдоговором. В компании выполняются все обязательства по предоставлению социальных льгот, гарантий и компенсаций работникам и пенсионерам. Для персонала создаются необходимые условия и в местах постоянного жительства – в городе Надыме и посёлке Пангоды. В 2023 году 60 семей заселились в благоустроенные квартиры, выделено 199 койко-мест и 22 семейные комнаты в общежитиях.

– Были озвучены актуальные вопросы по гарантиям и компенсациям для работников предприятия. Ответы, которые обозначили руководители направлений, достаточно подробные – мне всё понятно. Самое главное – наша компания даёт сотрудникам уверенность в благополучии, – рассказал Ярослав Кравченко, контролёр технического состояния автотранспортных средств Управления по содержанию коммуникаций и сооружений.

Также обсуждались итоги прошедшего года и перспективы текущего. Газовики получили подробные разъяснения по интересующим темам. Генеральный директор отметил, что компания сохраняет свои позиции во многом благодаря трудолюбию и упорству коллектива. Он поблагодарил газовиков за достойную работу в сложнейших условиях Крайнего Севера.

– Мы успешно выполняем производственные задачи, реализуем важные социальные проекты, которые касаются не только коллектива, но и многих жителей территорий присутствия. Всё это возможно благодаря труду и стараниям каждого из вас. У «Газпром добыча Надым» самая лучшая и надёжная команда, – обратился к коллегам Дмитрий Щёголев.

Программа Надым-Пур-Таза выполнена, следующий в повестке – полуостров Ямал. В феврале встречи с коллективами пройдут на Бованенково и Харасавэе. Финальным аккордом станет диалог в Надыме.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Диалог работников и руководителя компании позволяет своевременно решать вопросы и качественно выполнять поставленные задачи



На Ямсовейском промысле идут реконструкция и техперевооружение

У НАС НА ЯМАЛЕ: ПЛАНЫ ВЫПОЛНЯЮТСЯ, НОВЫЕ ЦЕЛИ СТАВЯТСЯ



Газовый промысел № 3 Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения

Уверенно ворвался, по-другому не сказать, в новый, 2024 год коллектив Ямальского газопромыслового управления (ЯГПУ). В повестке с пометкой «2023» сотрудники филиала поставили жирную галочку «выполнено». Но расслабляться некогда – на следующие 12 месяцев задач вагон и маленькая тележка.

Хотя Бованенково самое молодое из эксплуатируемых месторождений компании, газовому исполниту требуется должная забота. В прошлом году на промысловых производственных объектах провели 129 капитальных ремонтов. Внимание уделили основному и вспомогательному оборудованию, в частности, серьёзный апгрейд прошли 16 газоперекачивающих агрегатов (ГПА) и 6 газоконденсатных скважин. Кроме этого, ямальский гигант продолжил наращивать

мощности. На промысле № 3 введены в эксплуатацию 23 новые скважины сеноманской залежи, ещё 43 – подготовлены к запуску. Следует отметить и выполнение задач по импортозамещению. Специалисты Ямальского ГПУ на постоянной основе проводят работу с производителями по подбору и изготовлению аналогов иностранного оборудования. В 2023-м на Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении (БНГКМ) поставили станции управления фонтанными

арматурами (СУФА) с насосными установками полностью российского производства. Также здесь начали внедрение отечественной системы активного магнитного подвеса для турбодетандерных агрегатов. Мероприятия продолжают и в этом году. Ещё одна своя инновация, уже знакомая бованенковцам, – стеклопластиковые композитные трубы, в 2024-м они сменят стальные в сетях промышленной канализации ГП-3. Как обычно, на твёрдую пятёрку потрудились новаторы филиала. От них поступило 165 рационализаторских предложений, из которых 157 внедрились и уже используют на производстве. Все инициативы направлены на повышение надёжности и

бесперебойности работы оборудования, улучшение условий труда, повышение культуры производства на объектах БНГКМ. Для увеличения технико-экономических показателей рационализаторской деятельности специалисты Управления в очередной раз провели на промыслах месторождения инструкторско-методические занятия «Рационализаторское предложение своими руками». В этом году в коллективе вновь проведут конкурс на звание «Лучший молодой рационализатор Ямальского ГПУ». Залог качественной и безаварийной работы – грамотный, подготовленный персонал. В подразделении, помимо накопления опыта, большое внимание уделяют его обучению. Так, по итогам прошедшего года суммарно учёбу прошли 2220 человек, то есть практически каждый работник филиала дважды побывал на образовательных курсах. Команда планомерно пополняется свежими кадрами. Газовиков, уходящих на заслуженный отдых, сменяют новые квалифицированные специалисты. В прошлом году было принято 65 человек, половина из них в возрасте до 35 лет. Сегодня коллектив ЯГПУ остаётся одним из самых молодых в компании – его средний возраст составляет 39,9 лет. Задачи на этот год неизменно амбициозные – по традиции выполнить план по добыче газа и газового конденсата, продолжать наращивать мощности флагмана «Газпром добыча Надым» и укреплять позиции в ямальском центре газодобычи.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ПРОИЗВОДСТВО



Замена сменной проточной части на газоперекачивающем агрегате Юбилейного месторождения

Обеспечение планируемых объёмов годовой добычи с Ямсовея в последующие годы будет в значительной степени определяться поддержанием работоспособности фонда эксплуатационных скважин на проектном уровне. В связи с этим осуществляется переход на регулирование технологических режимов работы скважин с помощью комплексов энергонезависимых устройств телемеханики и телеметрии. – Это позволит вести непрерывный контроль за скважинами с пульта управления установки комплексной подготовки газа. В первую очередь, следить за рабочими параметрами, наличием воды и механических примесей, которые способны привести к эрозии трубопроводов, – подчеркнул Евгений Подолянский, заместитель начальника производственного отдела по добыче газа, газового конденсата и нефти Надымского нефтегазодобывающего управления. На обвязке газовых скважин предусмотрена установка расходомерных узлов «Гиперфлоу» и регулирующих устройств дебита, предназначенных для учёта и контроля расхода газа. Кроме этого, для обеспечения работы оборудования здесь появится комплект внешних источников электроэнергии, куда входят антенная

КАРДИНАЛЬНОЕ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

В основе надёжной работы промыслов и выполнения плана добываемых углеводородов лежат реконструкция и техническое перевооружение объектов добычи. На Юбилейном и Ямсовейском месторождениях продолжается внедрение передовых технологий. Оно рассчитано на несколько лет и включает в себя порядка 40 мероприятий. Постоянная и своевременная модернизация производственных мощностей повысит эффективность, производительность и безопасность. Программа предусматривает реализацию глобальных решений.

опора, солнечные модули, ветро- и термоэлектрогенераторы. В настоящее время на трёх из шести кустов скважин смонтированы технологические трубопроводы и кабельные линии сетей автоматизации, проводятся пусконаладочные работы. Ввод в эксплуатацию реконструированных «кормилиц» запланирован на 2024 год. На Юбилейном месторождении на семи объектах были спущены гибкие насосно-компрессорные трубы. Изменяя диаметр существующей лифтовой колонны, можно

повысить производительность месторождения и обеспечить стабильную работу обводняющихся сеноманских газовых скважин в условиях самозадавливания. – Дожимная компрессорная станция (ДКС) тоже подверглась трансформации. Для повышения эффективности процесса компримирования газа потребовалось разделение газоперекачивающих агрегатов на первую и вторую ступень сжатия с заменой двух комплектов сменных проточных частей (СПЧ), –

добавил Евгений Подолянский. – Это позволит увеличить коэффициент полезного действия центробежного компрессора, а также поддерживать заданные показатели добычи и технологически необходимого давления газа на выходе ДКС. В рамках технического перевооружения завершены работы по замене СПЧ на двух газоперекачивающих агрегатах, проведена пусконаладка, опрессовка, испытания всех систем и ввод в эксплуатацию. На ГПА № 21 процесс находится в завершающей стадии. Ещё три агрегата после реконструкции планируют запустить в работу в этом году. **Ярослава НАЛИМОВА**
Фото Сергея КАРАЩИНА, Алексея РЕШЕТНИКА



Обзор реконструированного оборудования на кусте газовых скважин Ямсовейского промысла

МЕНЯЕМ ИМПОРТ: ПО ЧАСТЯМ И ПОЛНОСТЬЮ

В «Газпром добыча Надым» продолжается работа по импортозамещению оборудования связи. Автоматические телефонные станции меняют на современные отечественные. Они в 50 раз компактнее и в три раза надёжнее аналога.



Настройка автоматической телефонной станции. На фото инженер электросвязи Никита Филурин

— По сути, для конечного пользователя ничего не изменится, обновят только старые аппараты на новые SIP-телефоны. А вот надёжность и защита телефонной корпоративной связи в разы повысится. В архитектуре отечественных станций предусмотрено три уровня отказоустойчивости, — рассказал Дмитрий Морозов, начальник цеха связи № 1.

В мае прошлого года Управление связи получило девять телефонных станций. В декабре пришло ещё двадцать шесть — пятнадцать из них отправятся в Пангоды, девять заменят в Надыме, одну — на Юбилейном и одну — на Ямсовейском месторождениях. Сегодня новое оборудование проходит тестирование и скоро будет внедрено в работу.

— Порядка 150 абонентов в офисе на Зверева, 1 у нас подключены к новой станции, остальное оборудование мы ещё тестируем: проверяем его под нагрузкой, смотрим, насколько качественно обрабатывает система синхронизации, генерируем нагрузку в прямом и обратном направлениях — пробуем переводить трафик между георезервированными кластерами и узлами выживаемости, — подытожил Дмитрий Морозов.



Устаревшая телефонная станция Harris 20-20 LH

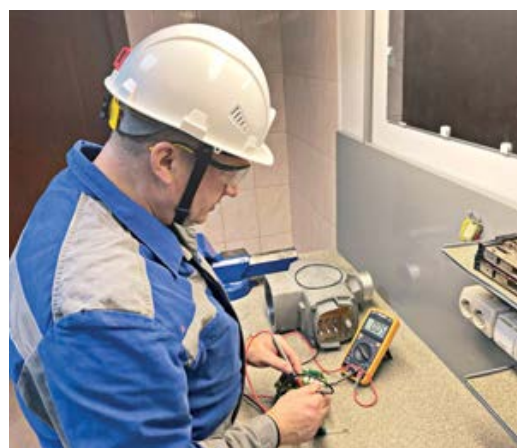
Далее будут разработаны мероприятия по вводу в эксплуатацию новых телефонных станций и утверждён план уплотнения нумерации по службам, отделам и филиалам компании.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Игоря БУКИНА

РАСКРЫВАЯ ТЕМУ

ДОСТИЖЕНИЯ И ПЛАНЫ МЕДВЕЖИНЦЕВ

В 2023 году Медвежинское ГПУ выполнило основную задачу по обеспечению безаварийной работы объектов, не допустив несчастных случаев и происшествий на производстве. На старейшем месторождении «Газпром добыча Надым» продолжают отрабатывать новые для предприятия технологии. В 2024-м начнётся обустройство скважины 4С для последующей опытно-промышленной разработки, что ознаменует начало эксплуатации залежи с трудноизвлекаемыми запасами. На «Медвежке» впервые проведут внутритрубную дефектоскопию межпромыслового коллектора № 2 общей протяжённостью более 60 км в рамках обеспечения безопасной эксплуатации опасного производственного объекта.



Игорь Дубинин, слесарь КИПИА, проверяет работоспособность приборов

Коллектив Медвежинского газопромыслового управления (МГПУ) успешно справился с основными обязательствами в прошлом году. С января началась активная эксплуатация установки автозаправочной газовой СП-7, которая расположена рядом с газовыми промыслами и вахтовым жилым комплексом месторождения Медвежье. Она была построена в рамках инвестиционной программы «Газпром добыча Надым» и предназначена для обеспечения бесперебойного снабжения топливом транспорта, работающего на метане. Её изготовили в блочно-модульном исполнении и обеспечили современными средствами автоматики, противоаварийной защиты, пожарной сигнализации и контроля загазованности. С учётом постоянного увеличения количества автомобильного транспорта, поглощающего голубое топливо, новая заправка весьма актуальна.

Силами коллектива МГПУ было получено два патента: на изобретение «Система отбора и утилизации пластовой жидкости» и полезную модель «Установка для дозированной подачи химического реагента в газовую скважину». Первая разработка включает в себя энергетический блок, добывающую скважину и связанный с ней при помощи трубопроводов

сепаратор. Последний снабжён котлом-выпаривателем с газовыми горелками и блоком обогрева трубопровода подачи пластовой жидкости. Полезная модель представлена модернизированным насосом-дозатором плунжерного типа. В нём предусмотрена возможность гидравлического сообщения: с одной стороны, с технологической ёмкостью, содержащей химический реагент, а с другой — с нагнетательной магистралью. Среди значимых достижений — признание коллектива Медвежинского ГПУ лучшим в «Газпром добыча Надым» по рационализации. Он заслуженно занял первое место по числу признанных и внедрённых в технологию рационализаторских предложений, соответственно, 150 и 143 по количественным показателям.

Важная работа — капитальный ремонт скважины № 10209 — коснулась установки комплексной подготовки газа ГП-9. Причиной послужило начавшееся обводнение зоны перфорации, поэтому стояла цель — восстановить работоспособное состояние оборудования.



Виктор Воробьев, машинист технологических компрессоров, на обходе технологического оборудования



Виталий Баранов, оператор по добыче нефти и газа, на замере рабочих параметров фонда скважин

Здесь провели частичную замену насосно-компрессорных труб и работы по устранению перетоков флюида водоносных пластов в ствол скважины, что в совокупности позволило восстановить былую продуктивность.

В цехе дожимных компрессорных станций, эксплуатируемом с марта 2022 года, провели внутритрубную диагностику с экспертизой промышленной безопасности. Основная цель — продлить срок безопасной эксплуатации подключающих шлейфов, трубопроводов

узла подключения и внутривысочных технологических трубопроводов. Такую работу в МГПУ проводили впервые и при подготовке столкнулись с неожиданными трудностями, но в итоге завершили её с успехом в установленные сроки.

В рамках опытно-промышленной разработки для дальнейшего изучения сенонской залежи, а также уточнения методики подсчёта её запасов газа, в 2023 году началась работа по объекту строительства поисково-оценочной скважины № 4С. Производственники выполнили большую работу по проекту предварительной программы на выполнение комплексных инженерных изысканий, разработку проектной документации, заключение договоров и проведение всех необходимых экспертиз.

В числе запланированных на этот год мероприятий — внутритрубное диагностирование межпромыслового коллектора № 2 для определения фактического состояния трубопровода в целях подготовки к проведению работ по продлению срока безопасной эксплуатации в 2027–2028 годах и ввод объекта третьего этапа в составе стройки «Обустройство берриас-валанжинских отложений Ныдинского участка Медвежьего НГКМ» в рамках инвестиционной программы ПАО «Газпром».

Александр ЗАЙЦЕВ
Фото из архива МГПУ



Олег Лимонов, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности

– **Олег Викторович, как донести до каждого сотрудника, что необходимо себя беречь?**

– Безопасность зависит, прежде всего, от осознания каждым своей ответственности, правильных действий, профессиональных качеств. Выполнение производственных задач или поручений не должно быть связано с угрозой для жизни и здоровья работников. Рассмотрение обстоятельств и причин происшествий, допущенных в дочерних обществах ПАО «Газпром», исключает формальный подход к обучению требованиям охраны труда.

Новыми направлениями в повышении уровня компетентности работников в области производственной безопасности являются квест-игры, конкурсы по производственной безопасности, обучающие семинары и круглые столы с надзорными органами.

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД КАК ЗАЛОГ УСПЕХА

Абсолютная безопасность каждого сотрудника «Газпром добыча Надым» зависит не только от условий, создаваемых работодателем. Ключевое значение имеет и личное отношение человека к вопросам сохранения жизни и здоровья. Достичь нулевого уровня травматизма и аварийности – это каждому по силам. Представляем интервью с Олегом Лимоновым, заместителем главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

– **Какие меры призваны снизить производственный травматизм?**

– Учиться на чужих ошибках и не допускать собственных – для этого в «Газпром добыча Надым» проводится информирование работников о происшествиях в дочерних компаниях Газпрома и принятых мерах по их недопущению.

Кроме того, процедура расследования микротравм позволяет проанализировать нарушения требований безопасности. К счастью, они не нанесли серьёзного вреда здоровью, но могут предупредить потенциальные, более серьёзные происшествия и несчастные случаи. А как известно, первой целью Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда является именно создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников.

– **Как оценивать риски и управлять ими? Какие навыки и компетенции призваны помочь в этом?**

– Оценка профессиональных рисков – это анализ деятельности работника в условиях опасности, которой он может быть подвергнут при выполнении обязанностей. Нужно рассматривать вероятность получения возможных травм или заболеваний в процессе выполнения той или иной операции. Оценивать риск должен как сотрудник на своём рабочем

месте, так и его непосредственный руководитель, ведь именно они владеют необходимыми знаниями о мельчайших деталях в производственном процессе.

– **Какие направления выходят на первый план в 2024 году?**

– Общими усилиями мы продолжим работу по совершенствованию культуры производственной безопасности не только на нашем предприятии, но и среди подрастающего поколения в общеобразовательных учреждениях города. Основам обеспечения собственной защищённости родители обучают ребёнка с раннего возраста. На уроках ОБЖ детей учат осторожному поведению – в школе, на улице, в транспорте. В корпоративных лекциях мы доводим до учащихся информацию о безопасности на производственных объектах, где работают их родители и где, возможно, и они будут трудиться в ближайшем будущем.

– **Что необходимо для эффективного взаимодействия между всеми структурами компании?**

– Эффективное взаимодействие между подразделениями важно не меньше, чем командная работа в коллективе. Без него компания не может работать как единый механизм, а сотрудники чувствуют себя в информационном вакууме. Это снижает эффективность и

мотивацию персонала, а также затрудняет реализацию любых процессов.

Одним из важных способов коммуникаций в нашей компании являются встречи генерального директора с трудовыми коллективами. Это и посещение производственных объектов, и открытое обсуждение вопросов, касающихся производственной безопасности, и беседы с работниками. Не менее действенным инструментом остаётся освещение вопросов производственной безопасности в корпоративных СМИ, а также наличие системы обратной связи (горячая линия, интернет-приёмная генерального директора).

– **Как достигать поставленной цели – нулевого показателя – по всем направлениям?**

– Отсутствие аварий, пожаров, дорожно-транспортных происшествий – всё это возможно только при соблюдении требований охраны труда каждым сотрудником. Именно так мы превращаемся в единую команду, вместе двигаясь к поставленной цели, мотивируя на её достижение и помогая друг другу.

Прошлый год мы отработали спокойно, в структурных подразделениях выполнили задание по обеспечению безопасности на рабочих местах и повышению компетентности персонала. Цель «0 происшествий» была достигнута. На текущий год руководителям филиалов поручено поднять эффективность обратной связи от работников на подконтрольных объектах для оперативного решения возникающих вопросов. Предстоит большая работа, и каждый из нас должен внести свой вклад в решение поставленных задач.

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В ПРИОРИТЕТЕ

В плане по совершенствованию культуры производственной безопасности «Газпром добыча Надым» на 2024 год определены месяцы ключевых правил безопасности. В январе под пристальным вниманием – использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Каждому сотруднику компании важно знать, что именно в его трудовой деятельности представляет потенциальную опасность для жизни и здоровья. И, соответственно, какие из выданных ему средств индивидуальной защиты необходимо применять. В «Газпром добыча Надым» существуют различные меры контроля, призванные исключить случаи неприменения СИЗ. Например, поведенческий аудит безопасности и административно-производственный контроль на всех уровнях. Но только осознанное отношение работника к своей безопасности может обеспечить необходимую защиту. Здравый смысл – в чувстве ответственности

за себя и окружающих. Поэтому стоит пересмотреть своё отношение к формулировке «так сказал начальник» и помнить о жизненных ценностях.

– Средства индивидуальной защиты – элемент системы профилактических мероприятий. Они обеспечивают безопасные условия труда в конкретных случаях. Например, когда в силу определённых обстоятельств – при осуществлении технологического процесса и эксплуатации производственного оборудования – не представляется возможным обеспечить защиту работника от воздействия вредных и опасных производственных факторов и минимизировать профессиональные

риски, – рассказала Евгения Прокопченко, специалист отдела охраны труда администрации.

Рабочие костюмы обеспечивают защиту от общепроизводственных загрязнений, кислот и щелочей, нефтепродуктов и масел. Они обладают антистатическими свойствами. Если такая одежда применяется не по назначению, например, костюм с защитой только от общепроизводственных загрязнений использовать при работе с кислотами, то на ткани появятся прожоги и выцветут краски. Проблема в данном случае не в качестве изделия, а в правильности его применения. Вся информация о защитных свойствах указана как в инструкции, так и на самом СИЗ.

– Применение СИЗ – это важное направление в вопросах защищённости сотрудников на рабочих местах. Так исключаются травматизм, профессиональные заболевания, влияние

вредных и опасных производственных факторов. К тому же применение СИЗ является одним из лидерских качеств, – отметил Николай Куповец, главный механик-начальник механоремонтной службы Управления технологического транспорта и спецтехники.

По мнению экспертов, нередко случаи, когда сотрудники компании не используют в полном объёме или неправильно применяют выданные им СИЗ. В большинстве случаев основной причиной такого поведения является недостаточная подготовка работников, а также отсутствие у них понимания, для защиты от каких опасностей нужно применять то или иное СИЗ. Повысить компетентность работников в вопросах применения СИЗ поможет корпоративное обучение по программе «Использование (применение) средств индивидуальной защиты».



Александр Коточигов, столяр Управления аварийно-восстановительных работ, использует наушники и защитные очки



Иван Васильев, электрогазосварщик УАВР, готовится к сварке нержавеющей стали в среде аргона



Андрей Коробец, слесарь по ремонту автомобилей УТТус, в начале процесса установки газобаллонного оборудования



Гидролог Иван Фёдоров проводит отбор проб воды



Безопасный коридор для оленей через объекты Бованенково



Очистка берега Карского моря



Пернатый гость на полуострове Ямал



Бережное отношение к хрупкой природе Арктики – это ориентир и часть мировоззрения надымских газовиков

ЭКОБЕЗОПАСНЫЕ ИТОГИ ГОДА

Итоги уходящего года подвели экологи «Газпром добыча Надым». Это ключевое событие для всех тех, кто стремится следовать тенденциям устойчивого развития и экологической безопасности.

Свыше пятидесяти лет надымские газодобытчики работают под эгидой бережного отношения к природе. Природоохранная деятельность компании строится на принципах рационального подхода к использованию природных ресурсов и направлена на минимизацию воздействия на окружающую среду. Как отметил начальник отдела охраны окружающей среды Дмитрий Подгорный, в 2023 году особое внимание уделялось обеспечению основных газодобывающих объектов предприятия разрешительной документацией в области охраны окружающей среды. Акцент был сделан также на организации производственного экологического контроля и мониторинга, которые велись по всем направлениям: в области охраны атмосферного воздуха, водных объектов, обращения с отходами.

В течение 2023 года отобрано порядка 1000 проб и выполнено более 15 000 измерений. Результаты исследований свидетельствуют о допустимом уровне воздействия на окружающую среду. Также было проведено около

100 мероприятий и почти 50 внутренних проверок деятельности филиалов.

– Наша компания всегда уделяет пристальное внимание соблюдению всех природоохранных требований. И это результат скоординированной работы всех экологов предприятия, – отметила заместитель начальника отдела охраны окружающей среды Лилия Юмшанова. – У нашего коллектива впереди масштабные производственные цели, и каждая из них будет реализована с вниманием к вопросам экологии.

В этом году продолжатся работы по оформлению комплексных экологических разрешений, начнется установление границ санитарно-защитной зоны для 16 объектов «Газпром добыча Надым». Также будет проведен локальный экологический мониторинг на Харасавэе и оценка фоновое состояния почв на территории Бованенковского, Ямсовейского, Юбилейного и Харасавэйского лицензионных участков.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото из архива ССОиСМИ

ПОДНИМАЕМ ЭЛЕКТОРАЛЬНУЮ АКТИВНОСТЬ

С 15 по 17 марта 2024 года в стране пройдут выборы Президента Российской Федерации. Это определит вектор развития нашего государства на ближайшие шесть лет. С целью повышения уровня правовой грамотности и электоральной активности инициирована череда встреч с коллективом градообразующего предприятия «Газпром добыча Надым». Всего их запланировано 11 в Надыме и 5 в Пангодах, они будут проходить до марта. Четыре уже состоялись. Первой была – с работниками аппарата управления.



Председатель ТИК Надымского района Андрей Юрлов рассказал о нюансах президентских выборов

Спикером выступил председатель территориальной избирательной комиссии (ТИК) Надымского района Андрей Юрлов. Он обозначил, где и в какие сроки граждане смогут реализовать своё конституционное право, каким образом будет организован избирательный процесс:

– В Надымском районе будут работать 27 избирательных участков, все три дня – пятницу, субботу, воскресенье, с 8 до 20 часов. Проголосовать можно на одном из них по месту регистрации. Также можно воспользоваться правом голосования на дому. Для этого достаточно обратиться в свою участковую избирательную комиссию с 7 марта до 14 часов 17 марта, и «выборы» придут к вам сами. Кроме того, существует голосование по месту нахождения. Здесь необходимо с 29 января по 11 марта подать заявление на портале «Госуслуги», в любом МФЦ или любой ТИК по месту жительства или нахождения.



Предвыборный диалог с работниками компании

Для вахтовых работников труднодоступных объектов возможность выразить свою гражданскую позицию будет организована на местах. Так, на всех месторождениях «Газпром добыча Надым» будут работать избирательные комиссии. Голосование там пройдет досрочно, за 20 дней до выборов, по заявлениям о прикреплении, которые пишутся по факту явки на месте.

Важным и удобным новшеством выборов 2024 года стала длительность голосования – три дня. Это запрос избирателей. Также по просьбе граждан впервые будет организовано дистанционное электронное голосование, правда, только в 29 субъектах Российской Федерации. Наш регион в этот перечень, увы, не вошел.

– Мне важно быть включенной в жизнь моей страны, это мой дом, – подчеркнула Жанна Караматова, ведущий инженер по подготовке кадров Учебно-производственного центра. – Выборы Президента – это официальный механизм, позволяющий участвовать в глобальных процессах, которые определяют направления развития нашей державы, формируют завтрашний день для наших детей. Это касается каждого россиянина. Наше будущее – в наших бюллетенях.

Подробную информацию про кандидатов на пост Президента РФ можно узнать на сайте центральной избирательной комиссии.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Игоря БУКИНА

ОЧЕВИДНАЯ ЭКОНОМИЯ. ПЕЧАТАТЬ ИЛИ НЕ ПЕЧАТАТЬ?



Пачки бумаги – стопки черновиков. Поток печатных документов в крупных компаниях просто огромен. Но большинство из них быстро теряет свою ценность и... отправляется в мусор. Четыре года назад компания «Газпром добыча Надым» взяла под контроль их расход. На предприятии разработан план мероприятий, направленный на снижение печати вполтину.

Сокращение таких расходов – одно из преимуществ электронного документооборота. Его внедрение в компании было

начато ещё в 2010 году, активное развитие получило с 2015-го. Экономия бумаги здесь очевидна. Это позволяет оптимизировать финансовые средства и уменьшить общие затраты. Фактические объёмы печати в целом не превысили установленные плановые значения. С 2020 по 2023 год работники напечатали почти 59 миллионов страниц. Но только за последний год из установленных 12 миллионов экземпляров использовали на миллион меньше.

Среди отличившихся филиалов есть такие, что выполнили поставленную задачу и снизили показатели на 50 % и более. Лучшего результата достигло Управление «Ямал-энергогаз».

– Нам удалось уменьшить потребление бумаги на 66 %. Это, в частности, результат работы с документами в электронном формате, – поделился Александр Кушнир, заместитель начальника по общим вопросам Управления «Ямалэнергогаз». – Экономить необходимо. Нужно сознательно относиться к потреблению ресурсов, расставляя природосберегающие акценты.

Вслед за энергетиками лидерские позиции сохраняют Ямальское газопромысловое управление, Инженерно-технический центр, Управление аварийно-восстановительных работ, Надымское нефтегазодобывающее управление, пансионат «Надым» и Управление



материально-технического снабжения и комплектации. Общий достигнутый показатель сокращения печати в компании составил 44 %. Это весомый результат проводимой на предприятии деятельности.

В целом за три года в «Газпром добыча Надым» сэкономили 25,5 миллиона листов или 51 тысячу пачек бумаги. Такой рациональный подход помог нашей компании сохранить жизнь 425 соснам.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Игоря БУКИНА,
Александра МУРЧИЧА

БУДЬ ЗДОРОВ, ИЛИ КАКИЕ МЕРЫ ПОМОГУТ ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ COVID-19



Вакцинация – эффективная мера профилактики

В настоящее время ограничительные противоковидные мероприятия касаются только больных с признаками острых респираторных инфекций. Профилактические дезинфекционные мероприятия продолжают в медицинских организациях. А при ухудшении эпидемиологической ситуации могут коснуться и других объектов. В таком случае вводится термометрия работников перед допуском их на рабочие места, появляется необходимость использования защитных средств (медицинских масок, респираторов). Ещё одна возможная мера – дезинфекция в общественных местах и корпоративном транспорте по вирусному режиму. Остаётся актуальной и обработка рук кожным антисептиком.

Управляемая и стабильная – так оценивает Роспотребнадзор ситуацию по коронавирусу в стране. Преобладающим циркулирующим штаммом остаётся геновариант «Омикрон». По мнению экспертов, пока не подтверждается

Основные меры профилактики коронавирусной инфекции остаются прежними: тщательно и часто мыть руки, избегать контакта с людьми с признаками заболевания, регулярно проветривать помещения и дезинфицировать рабочие поверхности. Важно помнить правило безопасности – не заниматься самолечением, а сразу идти на врачебный приём. Это позволит избежать негативных последствий для своего здоровья.

теория о том, что коронавирус эволюционно «дрейфует» в сторону сезонной (зимней) респираторной инфекции. В мае 2023 года Всемирная организация здравоохранения отменила статус пандемии COVID-19. Это не привело к прекращению циркуляции вируса и заражений вирусом SARS-CoV-2, а также распространению заболеваний с тяжёлым течением, хотя их количество в стране уменьшилось в разы и болезнь стала протекать легче. Наши врачи продолжают оказывать медицинскую помощь больным коронавирусом в полном объёме.

О чём говорит «бумажное» окончание пандемии? Это означает, что экстренные меры и программы, инициированные или рекомендуемые ВОЗ, теперь уже не столь актуальны, и контролировать эпидемическую ситуацию будут сами страны. Минздрав России ещё на год продлил действие приказа о временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения коронавирусной инфекции. Другими словами, в течение 2024 года будут продолжать работать «красные зоны» в поликлиниках, а приём больных с признаками острых

респираторных инфекций будет осуществляться только через фильтры этих больниц. Также продолжится тестирование на SARS-CoV-2 больных острыми респираторными инфекциями, а в системе ПАО «Газпром» – ключевого персонала.

Во всех медицинских комплексах МСЧ «Газпром добыча Надым», в том числе на полуострове Ямал, есть вакцина от коронавируса «Конвасэл». За 2023 год заболели новой коронавирусной инфекцией 136 работников компании, из них 31 сотрудник – на ямальских месторождениях. В январе 2024 года зарегистрирован один случай ковида.

В соответствии с Национальным календарём профилактических прививок необходимо продолжить проведение иммунопрофилактики против новой коронавирусной инфекции. Прививаются в настоящее время не все, а только контингенты, которые относятся к группам риска: лица в возрасте 60 лет и старше; работники медицинских, образовательных организаций, организаций социального обслуживания и многофункциональных центров; работники организаций транспорта и энергетики; сотрудники правоохранительных органов; лица, проживающие в организациях



После прививки надо наблюдать за самочувствием

социального обслуживания; лица с хроническими заболеваниями, в том числе с заболеваниями бронхолёгочной системы, сердечно-сосудистыми заболеваниями, сахарным диабетом и ожирением; граждане, проживающие в городах с численностью населения 1 млн и более; лица, работающие вахтовым методом; волонтеры; военнослужащие; работники организаций сферы предоставления услуг; государственные гражданские и муниципальные служащие; обучающиеся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования; лица, подлежащие призыву на военную службу.

Елена ЗАДОЯ
Фото Дмитрия ЭРНСТА

МЕДИЦИНСКАЯ ГАВАНЬ АРКТИКИ. ПЯТЬ ЛЕТ НА ВАХТЕ ЗДОРОВЬЯ

Чтобы у работников арктического месторождения-гиганта «Газпром добыча Надым» всегда было 36,6 и 120/80 вот уже 5 лет на защите здоровья стоит коллектив медицинского комплекса «Бованенково». 24 часа в сутки, 7 дней в неделю – цитадель здравоохранения высоких широт – умы, которые лечат, руки, которые знают своё дело, сердца, которым не всё равно.



Цитадель здравоохранения высоких широт – медицинский комплекс «Бованенково»

За пять лет работы в стенах этой лечебницы приняли более 590 тысяч человек! Это принципиально важный для Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения объект и самый северный медкомплекс среди дочерних обществ Газпрома.

Он представляет собой два трёхэтажных здания, соединённых между собой переходной галереей, – поликлинику с плановой мощностью в 100 посещений в смену и стационар на 24 койко-места. На площади более чем 5700 квадратных метров расположились 106 медицинских кабинетов: врачебные, процедурные, перевязочный, гипсовочный, рентгенологический, прививочный. Есть изолированный инфекционный бокс, операционный блок, палата реанимации, лаборатории клинично-биохимическая и ПЦР.

Коллектив медкомплекса – это 110 специалистов, по 55 человек в одну рабочую вахту. Профессиональное ядро формируют 36 врачей, многие оперирующие, больше половины с категориями, трое имеют учёные степени кандидатов медицинских наук. Есть терапевты, травматологи, окулисты, гинекологи, стоматологи, неврологи, хирурги, анестезиологи-реаниматологи. А ещё – кардиологи, оториноларингологи, психиатры-наркологи, рентгенологи, эндоскописты, врачи функциональной и лабораторной

диагностик. В распоряжении этих высококлассных специалистов – огромный спектр современного диагностического и лечебного оборудования.

– Мы выполняем задачи по медико-санитарному сопровождению промышленной деятельности предприятия, по сохранению здоровья, работоспособности, продлению биологического



Коллектив арктического медкомплекса – это 110 специалистов, по 55 человек в одну рабочую вахту

и профессионального долголетия работников «Газпром добыча Надым», – подчеркнул Игорь Жуков, заместитель главного врача медицинского комплекса «Бованенково» Медико-санитарной части. – Ещё здесь оказывают медицинскую помощь сотрудникам предприятий-подрядчиков. Также пациентами бованенковских врачей являются и коренные жители, ведущие кочевой образ жизни на Ямале. В целом за 2023 год мы приняли порядка 102 тысяч человек. В месяц в среднем обращаются около 8,5 тысяч.

Пациентов с острыми хирургическими случаями, инфарктами, инсультами и заболеваниями, требующими более высокого уровня медицинской помощи, приходится эвакуировать

в ближайшие лечебные учреждения бортами санитарной авиации. В год получается 25–30 вертолётных. С появлением на месторождении медкомплекса «Бованенково» эвакуационная составляющая снизилась в разы, до предельного минимума.

Освоение высоких широт повысило планку стандартов организации газодобычи. Развитие промышленной архитектуры идёт в тесной взаимосвязи с расширением социальной инфраструктуры, в том числе спектра медицинских возможностей. «Газпром добыча Надым» позиционирует себя как социально ориентированное предприятие. И возведение для своих работников в экстремальных условиях Крайнего Севера большого, оснащённого современным оборудованием медицинского комплекса – красноречивый тому пример.

– Все наши врачи – высококвалифицированные специалисты, нарабатывали в системе здравоохранения как нашего, так и других регионов богатый стаж и компетенции, многие имеют смежную врачебную специальность, – рассказал Евгений Смагин, главный врач медицинского комплекса «Бованенково» Медико-санитарной части. – Мы накопили уникальный опыт в своей области, уверенно смотрим в завтрашний день, знаем, с чем можем столкнуться, умеем молниеносно реагировать в чрезвычайных ситуациях, можем оказать любую оперативную медицинскую помощь и сделаем всё для спасения обратившегося к нам человека. Да пребудет с нами профессионализм! А вы – будьте здоровы!



За 5 лет работы в стенах медицинского комплекса «Бованенково» приняли более 590 тысяч человек

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото из архива ССОиСМИ

СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ. ВЕКТОР НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Счастье в трёх словах: лето, солнце, отпуск. Работу выполняем, отдых – в уме. Ежегодно в «Газпром добыча Надым» реализуются программы реабилитационно-восстановительного лечения и санаторно-курортного отдыха. Они организуются для работников компании, членов их семей и неработающих пенсионеров. В нашем коллективе данные программы максимально востребованы и стабильно пользуются высокой популярностью.



Чемоданное настроение – самое желанное

Из уютного снежного вакуума продюсируем собственные отпуска. Если собирались воспользоваться поддержкой предприятия в этом вопросе – самое время подавать заявления. В этом году они принимаются до 1 марта.

Напоминаем возможные варианты отдыха-оздоровления. Один из «сценариев» – это реабилитационно-восстановительное лечение по договору добровольного медицинского страхования. Так, в этом году нас ждут 11 здравниц: санатории «Южное взморье» в Адлере, имени М. В. Ломоносова в Геленджике, «Голубая даль» в Дивноморском, «Центр-союз-Кисловодск» и «Арника» в Кисловодске, «Белые ночи» и «Дюны» в Санкт-Петербурге, а также курортные комплексы «Молния Ямал» в Небуге, «Надежда» в Кабардинке, «Витязь» в Анапе, плюс пансионат «Озеро Сновидений» в Евпатории. Обширная география, круглогодичная работа, лечебный и курортный профили – коллеги неизменно ставят высокие оценки.

Другим вариантом оздоровления является санаторно-курортный отдых. Во-первых, в родном и любимом работниками предприятия пансионате «Надым» в селе Кабардинке, на берегу Цемесской бухты Чёрного моря.

Десять заездов – с 22 мая по 8 октября, мягкий климат российского юга, ухоженная территория пансионата, уютные, современные жилые корпуса, свой пляж – идеальное место для семейного отдыха.

И, во-вторых, отдых с 85-процентной компенсацией расходов при самостоятельном приобретении путёвок в санаторно-курортные объекты Группы Газпром. В соответствии с Коллективным договором здесь предусмотрены 20 санаториев, пансионатов, гостиничных, курортных и лечебно-оздоровительных комплексов, расположенных в Краснодарском и Ставропольском краях, Московской области, Крыму. Данная льгота реализуется в «Газпром добыча Надым» уже пятый год.

В 2024 году в организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей произошли изменения. Они вызваны правками в Генеральном коллективном договоре. В частности, теперь для расчёта размера социальных льгот и гарантий в организациях ПАО «Газпром» взамен минимальной тарифной ставки (МТС) применяется новая величина – единый социальный тариф (ЕСТ). Он составляет 15522 рубля.



Санаторий имени Ломоносова – одна из старейших здравниц страны, в 2023 году отметил 100-летие



Родной и любимый работниками предприятия пансионат «Надым» – идеальное место для семейного отдыха

Таким образом, при расчёте компенсации расходов, связанных с отдыхом на объектах Группы Газпром, компенсируется 85 % от фактически понесённых расходов, включая затраты на членов семьи, но не более 11 ЕСТ на каждого человека.

Что касается организации отдыха детей, здесь тоже есть нововведения. Работнику «Газпром добыча Надым» в соответствии

с Коллективным договором один раз в год предоставляется льгота на компенсацию расходов по самостоятельному приобретению путёвок на каждого ребёнка в возрасте от 7 до 14 лет.

Размер компенсации в детские лагеря Группы Газпром составляет не более 7 ЕСТ. Перечень объектов представлен 12 детскими оздоровительными центрами и базами отдыха в Краснодарском крае, Астраханской, Самарской, Нижегородской, Омской, Свердловской, Смоленской, Оренбургской областях и Республике Башкортостан – «Кубанская Нива», «Смена», «Северянка», «Самородово», «Прометей» и так далее.

Также добавилась возможность выбора любого детского лагеря, расположенного на территории Российской Федерации. Здесь размер компенсации составляет не более 5 ЕСТ.

В обоих случаях компенсации расходов за детское оздоровление важно, чтобы продолжительность отдыха была не менее 14 дней, а путёвка приобреталась непосредственно работником «Газпром добыча Надым» без посреднических услуг туристических фирм.

Отпуск не за горами. По всем интересующим вопросам работники филиалов компании могут обращаться в свои отделы кадров, а работники администрации и неработающие пенсионеры – в отдел социального развития.

Александра КИСЛИЦЫНА
Фото Дмитрия ЭРНСТА,
Марии ГАЛЛЯМОВОЙ

ПРАВОВОЙ ОБЗОР



Что год наступивший нам принёс? Какие нововведения, изменения в социальной сфере вступили в силу с 1 января 2024-го? Мы подготовили подборку самых основных. Итак...

Выросли доходы работающих россиян, поскольку на рекордные 18,5 % был проиндексирован минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Сейчас он равняется 19 242 рублям. В деньгах прибавка составляет порядка 3000 рублей. Повышение зарплаты благодаря увеличению МРОТ затрагивает около 4,8 миллиона человек.

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ С 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА?

Рост МРОТ повысил размер многих обязательных выплат социального страхования. Так, максимальная величина начислений по больничному достигла 122 тысяч рублей в месяц вместо 83 тысяч в прошлом году. Предельный размер пособия по беременности и родам подняли с 383 до 565 тысяч рублей. А выплаты по уходу за ребёнком до полутора лет для работающих матерей составили максимум 49 тысяч рублей в месяц; в 2023-м было 33 тысячи.

Плюс в законодательство внесено изменение о сохранении пособия по уходу за ребёнком до полутора лет даже при выходе из декрета на работу.

Также на 7,5% – прогнозный уровень инфляции по итогам прошлого года – был проиндексирован влияющий на пенсии и соцвыплаты прожиточный минимум. Сегодня он составляет: на душу населения – 15 453 рубля, для трудоспособного населения – 16 844 рублей, для пенсионеров – 13 290, для детей – 14 989.

В результате средний размер страховой пенсии по старости вырос на 1628 рублей и достиг 23 405 рублей. На пенсии 32 миллионам

россиян из бюджета дополнительно будут выделены порядка 234 миллиардов рублей.

В том числе, исходя из темпов инфляции, с 1 февраля пересчитают маткапитал. Так, при рождении первенца его сумма составит 631 тысячу рублей, а при рождении второго ребёнка – 833 тысячи.

При этом в силу уже вступил закон о праве получения материнского капитала только на детей, имеющих российское гражданство по рождению. На момент рождения ребёнка родители также должны быть гражданами России. Данное нововведение не касается россиян, постоянно проживающих на территориях



новых регионов страны на день их принятия в состав РФ.

Ещё с 1 января 2024 года повышена верхняя граница призывного возраста. Теперь в армию призывают с 18 до 30 лет, а не с 18 до 27 лет, как было раньше.

Продолжается пенсионная реформа. С этого года возраст выхода на пенсию по старости составляет: для женщин – 58 лет, для мужчин – 63 года.

Увеличились предельные размеры социальных налоговых вычетов. На лечение, покупку лекарств и собственное обучение они выросли со 120 до 150 тысяч рублей. А на обучение ребёнка – с 50 до 110 тысяч рублей. Таким образом, предельный размер суммы, которую можно вернуть в первом случае, составляет 19,5 тысячи рублей вместо 15,6. А за обучение отпрыска – до 14,3 тысяч рублей; ранее можно было рассчитывать максимум на 6,5 тысяч рублей.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА, Игоря БУКИНА



Дмитрий Небесный, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Надым профсоюз»

Благоприятный климат в коллективе – результат сотрудничества профсоюза и работодателя. Обеспечивая плановые показатели по добыче газа, «Газпром добыча Надым» в полной мере выполняет социальные обязательства. Коллективный договор компании входит в число лучших в нефтегазовой отрасли. О достижениях в 2023 году и грядущих знаковых событиях 2024-го рассказал профсоюзный лидер надымских газодобытчиков Дмитрий Небесный:

– В «Газпром добыча Надым» трудятся более 10 тысяч человек, более пяти тысяч бывших работников находятся на заслуженном отдыхе. Относительная численность членов профсоюза в прошедшем году увеличилась и сегодня составляет 99,14 %. Это основной показатель, который позволяет нам сказать, что первичная профсоюзная организация представляет и защищает интересы всех сотрудников компании. Подводя итоги 2023-го, отмечу два основных направления: правовая работа и вопросы охраны труда. В рамках первого – проведена 81 проверка работодателя и рассмотрено 5447 обращений работников в профсоюз.

КРЕПКИЕ МОСТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ДИПЛОМАТИИ

Состоялось пять заседаний комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрен 31 вопрос. Большинство из них касалось дополнений и изменений пунктов Коллективного договора. К примеру, в Приложении № 15 («О компенсации проезда в отпуск»), вернулись к прежнему порядку отчётности проезда на личном транспорте, для чего необходимо предоставлять чеки с автозаправочных станций по пути следования.

Совместно с филиалами продолжилась работа по контролю качества средств индивидуальной защиты (СИЗ). Всего было организовано 22 проверки с участием представителей профсоюзной организации, в ходе которых экспертизе подверглись 9527 единиц спецодежды. В отношении 218 костюмов, не прошедших входной контроль, поставщиком произведена замена.

В настоящий момент в соответствии с изменениями российского законодательства формируются нормы выдачи СИЗ с учётом результатов специальной оценки условий труда и рисков на рабочих местах. В 2023 году были проанализированы замеры, проведённые на 1306 рабочих местах. Благодаря совместной работе со специалистами отделов охраны труда удалось не допустить нарушений в этой области.

Главные помощники по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний – уполномоченные по охране труда (ОТ). В компании таких специалистов – всего 287. За отчётный период ими было проведено 5858 проверок, в том числе санитарно-бытового состояния помещений, доступности путей эвакуации, соблюдения требований и норм ОТ. Было выявлено 2519 нарушений, выдано 322 предложения.

В корпоративном конкурсе на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда» приняли участие представители 11 филиалов. Победу одержал Тимур Салтыков – токарь ремонтно-механического цеха Управления аварийно-восстановительных работ.

В рамках недели охраны труда проводились конкурсы, направленные на популяризацию производственной безопасности. Приятно отметить, что с каждым годом увеличивается



Тимур Салтыков – токарь УАВР, победитель конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» в 2023 году

количество их участников, как со стороны работников предприятия, так и их детей.

Прошедший в июне 2023 года аудит Единой системы управления производственной безопасностью в «Газпром добыча Надым», в работе которого принимал участие представитель МПО «Газпром профсоюз», подтвердил высокий уровень контроля профсоюзной организации за состоянием охраны труда в коллективе.

Мы продолжаем всесторонне поддерживать мобилизованных работников компании. Профсоюз принял активное участие в благотворительной акции «От чистого сердца из Арктики», в ходе которой на собранные средства были закуплены и переданы нашим защитникам Отечества вещи первой необходимости. Кроме того, консультационная и юридическая помощь, а также содействие в решении бытовых проблем оказаны семьям военнослужащих.

В 2023-м проделана большая совместная работа с МПО «Газпром профсоюз» по развитию социально-трудовых отношений в Газпроме. Её результатом стало положительное

решение Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера о продлении в 2024 году срока действия Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ на период 2025–2027 годов.

Основной социальный документ мы пролонгируем уже четвёртый раз. Значит заложенные ранее льготы, гарантии и компенсации продолжают действовать. Концептуальное содержание, целевая направленность пунктов коллективного договора остаются прежними.

В этом году также пройдут отчётно-выборные конференции в цеховых профсоюзных организациях. Мы подведём итоги работы за прошедшие пять лет, определим направления развития, выберем новые составы комитетов. Итогом станет отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации, которая состоится в сентябре.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Александра МУРЧИЧА,
Игоря БУКИНА

СТИЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД

ПРАВИЛА ОФОРМЛЕНИЯ ВИЗИТНОЙ КАРТОЧКИ

Визитка – это необходимая часть делового этикета и корпоративной культуры. Она не только представляет владельца, но и даёт информацию о компании. Поэтому важно, чтобы этот элемент коммуникации был выполнен строго с соблюдением фирменного стиля.

ИНФОРМАЦИОННАЯ ЧАСТЬ ВИЗИТНОЙ КАРТОЧКИ КОМПОНУЕТСЯ СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:

000 «Газпром добыча Надым»

ЩЁГОЛЕВ
Дмитрий Павлович
Генеральный директор

ул. Пионерская, стр. 14, г. Надым, Ямало-Ненецкий АО,
Российская Федерация, 629730
тел.: +7 (3499) 567-353, 567-939, факс: +7 (3499) 567-141, 537-512
email: manager@nadyem-dobycha.gazprom.ru

Управление по организации
закупочной деятельности
Отдел конкурентных закупок

КУЗНЕЦОВА
Антонина Тимофеевна
Заместитель начальника управления –
начальник отдела

ул. Пионерская, стр. 14, г. Надым, Ямало-Ненецкий АО,
Российская Федерация, 629730
тел.: +7 (3499) 567-353, 567-939, факс: +7 (3499) 567-141, 537-512
email: manager@nadyem-dobycha.gazprom.ru

Управление по организации расчётов
с социальными потребителями

ПЕТРОВ
Пётр Петрович
Заместитель генерального директора –
начальник управления,
канд. экон. наук

ул. Пионерская, стр. 14, г. Надым, Ямало-Ненецкий АО,
Российская Федерация, 629730
тел.: +7 (3499) 567-353, 567-939, факс: +7 (3499) 567-141, 537-512
email: manager@nadyem-dobycha.gazprom.ru

Инженерно-технический центр

ПАВЛОВ
Павел Павлович
Директор филиала,
канд. экон. наук

ул. Пионерская, стр. 14, г. Надым, Ямало-Ненецкий АО,
Российская Федерация, 629730
тел.: +7 (3499) 567-353, 567-939, факс: +7 (3499) 567-141, 537-512
email: manager@nadyem-dobycha.gazprom.ru

- 1наименование компании,
подразделения, филиала
(без указания должности)
- 2Ф.И.О. сотрудника
- 3должность
(без наименования
подразделения)
- 4адресный блок

Формат 90х50 мм.
Белый картон двухстороннего
мелования, матовый,
плотность – 300 г/м²

Изменение компоновки
информационной части
визитной карточки
не допускается

При возникновении любых
вопросов и противоречий
по использованию фирменной
символики следует всегда
опираться на Типовую книгу
фирменного стиля.
По вопросам можно
обращаться в ССОИСМИ
по телефонам:
68-106, 68-140 и 68-103.

Скачать Типовую книгу
фирменного стиля



ГРАНТОВАЯ ПОДДЕРЖКА ПОИСКОВОГО ДВИЖЕНИЯ ГАЗОВИКОВ

Поисковый отряд «Феникс» «Газпром добыча Надым» продолжает активно развивать историко-исследовательский проект «Экипаж». Образовательная программа «Проектная мастерская», которую запустила весной 2023 года служба по связям с общественностью и СМИ, помогла добровольцам в реализации целей и задач социально значимой инициативы.



Денис Суворов во время поисковой экспедиции



Необходимые в экспедициях устройства приобретены на грантовые средства

Конкретные действия поисковиков связаны с организацией и проведением уникальных работ по нахождению и извлечению из болот, водоёмов и земли боевой техники, подбитой и потерянной в сражениях Великой Отечественной войны. Обследованы места падений шести советских самолётов, в результате чего стали известны типы воздушных судов и предполагаемые имена членов экипажей. Среди других направлений проекта – архивно-исследовательская и историко-просветительская работа, обновление выставки экспонатов в историческом музее на Бованенковском месторождении.

– Необходимые в экспедициях устройства приобрели на средства, выделенные по итогам конкурса «Росмолодёжь. Гранты». В ходе реализации плана мы проанализировали технические характеристики целой серии различных моделей и выбрали самые оптимальные. Затем получили специальное оборудование – это мотопомпа, магнитометрический комплекс многоканальный «ТРИТОН» и подводный дрон для исследовательских работ, – рассказал Денис Суворов, командир поискового отряда «Феникс», мастер Управления «Ямалэнергогаз». – Благодарим за содействие руководителя «Проектной мастерской» Викторию Светопольскую. Она научила компетенциям в области социального проектирования: как раскрыть актуальную информацию, заинтересовать экспертов и обозначить пользу проекта.

В 2023 году представители отряда участвовали в экспедициях на территории Невельского и Себежского районов Псковской области, Барятинского района Калужской области, а также Крымского района Краснодарского края. «Феникс» поднял останки восьми красноармейцев, погибших в годы Великой Отечественной войны. А по номерам наград были найдены имена шести героев. Часть находок уже передана родственникам.



Денис Суворов (на фото справа) в роли наставника на слёте поисковых отрядов Тюменской области

Командир «Феникса» Денис Суворов участвовал в различных мероприятиях в роли наставника. Делился опытом полевой работы, обсудил с единомышленниками вопросы сотрудничества, провёл ряд встреч с надымскими и тюменскими школьниками, кадетами Детско-юношеского центра «Альфа» и учащимися тюменского техникума. Семь членов отряда были поощрены на общественном уровне, часть из них представлена к наградам Министерства обороны России.

– От имени «Феникса» выражаю искреннюю благодарность всем неравнодушным людям, кто помогает и оперативно содействует в решении различных вопросов! Мы приняли участие в реконструкциях событий Великой Отечественной войны на территории

Бобруйского района Республики Беларусь и города Тюмени. В минувшем году при поддержке службы по связям с общественностью и СМИ был снят и подготовлен фильм о деятельности нашего поискового отряда.

Зимой поисковики продолжают изучать архивную документацию для планирования поездок к предполагаемым местам падений самолётов. Они также будут опрашивать местных жителей на предмет нахождения обломков военной техники в Псковской области. Собранная информация позволит установить имена членов экипажей, отдавших свою жизнь за Родину.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дениса СУВОРОВА

ВСЯ КОМПАНИЯ

КАЛЕНДАРНАЯ ПРОДУКЦИЯ – ВАЖНЫЙ ЭЛЕМЕНТ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Для сотрудников компании «Газпром добыча Надым» 2024 год начался с нового настенного календаря и ежедневника. Имиджевая продукция – это визитная карточка компании. Поэтому служба по связям с общественностью и СМИ каждый раз старается подойти к её созданию творчески: сделать оригинальной и стильной, выйти за рамки условностей. В нынешнем году нас сопровождают настоящие супергерои с планеты «Газпром добыча Надым».

– Выбор «супергеройской» темы был сделан для того, чтобы подчеркнуть профессиональные и личностные качества, которые компания ценит и поощряет у своих сотрудников. Эта тема служит примером для создания позитивного образа наших коллег, а также для поддержания мотивации персонала на работе и вне её, – сказал Андрей Андреев, начальник службы по связям с общественностью и СМИ.

Двенадцать персонажей – работников «Газпром добыча Надым», проявивших себя в творческой и производственной, научной и рационализаторской, спортивной и волонтерской деятельности – стали лицами календаря 2024 года. Кандидатуры для корпоративного издания выбирали на основе их достижений и вклада в развитие компании.

– К примеру, одна из персон календаря – Евгений Милашов из Ямалского газопромыслового управления который стал автором четырнадцати личных и коллективных рационализаторских предложений. Семь из них внедрено на производстве, одно – запатентовано. Анна Руденко из Управления по эксплуатации вахтовых посёлков стала лауреатом первой степени фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» в 2023 году, а также обладательницей наград международных, всероссийских и корпоративных конкурсов вокального мастерства, – уточнил Андрей Андреев.

Общая концепция календаря связана и со всем известным проектом «Приличные люди», в рамках которого газовики оказывают благотворительную поддержку в сфере образования, культуры и спорта.

Новый ежедневник «одет» в мягкую тактильную обложку и содержит полезную информацию о компании «Газпром добыча Надым» – географии и общих принципах её производственной и благотворительной деятельности, праздниках и памятных датах в 2024 году, а также многом другом.



Филиалы и службы компании получили 1300 экземпляров квартальных календарей

– Ключевые правила безопасности подчёркивают важность охраны труда как приоритетной ценности для компании. Расписание авиарейсов может быть полезным для организации командировок на отдалённые месторождения. Внимание к экопривычкам свидетельствует о важности экологической ответственности и устойчивого развития «Газпром добыча Надым», а также может служить стимулом для сотрудников внедрять полезные навыки в повседневную жизнь, – подытожил собеседник.

Филиалы и службы предприятия получили 1250 настольных, по 1300 экземпляров квартальных календарей и ежедневников. Полиграфическая продукция подчёркивает корпоративные ценности и достижения сотрудников, а в современном мире по-прежнему может быть полезна для укрепления связей с партнёрами.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Кандидатуры для корпоративного издания выбирали на основе достижений в различных областях

АЛЕКСАНДР ЛОГИНОВСКИХ. «ТЕХНАЧИНКА» И СЕВЕРНАЯ РОМАНТИКА

Из Сибири в Арктику. Будучи мальчишкой, Александр Логиновских хотел стать футболистом, но в родном Тобольске не было специальной спортивной школы. Пример стабильности и успеха ему показал отец, который поехал работать на Север. Спустя годы сын отправился вслед за ним – помогать осваивать богатейшие запасы газового гиганта.

Хотел на Север – попал на Север. Конечно, не сразу. Сначала получил образование, у Александра даже две профильные специальности: первая – «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов», вторая – «Нефтегазовое дело».

– Во время учёбы я проходил практику на ГП-2 Бованенково. Меня впечатлил

масштаб. Не отпускало чувство, что нахожусь на крупнейшем месторождении, где добывают колоссальное количество газа для нашей страны и не только, – вспомнил Александр. – А ещё я покорился северной романтике и верю в неё до сих пор.

Сегодня Александр – слесарь по ремонту технологических установок на газовом промысле № 1 Бованенковского месторождения. Спустя шесть лет его до сих пор поражает размах северного исполина, а работа завораживает.

– Для месторождения важна каждая служба. Наша отвечает за исправность оборудования. Запорно-регулирующая арматура, компрессоры, насосы и многое другое – всё проходит через слесарей. Поэтому на нас ложится серьёзная ответственность.

По словам Александра, бить за исправностью «техначки» промысла достаточно сложно, но жутко интересно. У него есть постоянная тяга к знаниям, поэтому, как только появилась возможность, наш коллега отправился на корпоративное обучение, чтобы получить компетенции мастера по ремонту.

– Мне хотелось стать лучше. Просто работать и получать зарплату – это скучно. Нужно расти, направлять свою энергию в правильное русло – пробовать что-то новое, самореализовываться. Теперь периодически (во время отпускного периода) исполняю обязанности мастера и не хочу на этом останавливаться.

Кстати, футбол тоже присутствует в его жизни, правда, виртуальный. Каждый год



У Александра две профильные специальности

он вместе с друзьями проводит собственный чемпионат, главный трофей которого – настоящий кубок.

Мария КОРОБОВА
Фото Александра МУРЧИЧА



Александр Логиновских, слесарь по ремонту технологических установок ГП-1 Бованенковского месторождения

НАСТАВНИКИ

ХОЧЕШЬ СТАТЬ ПРОФИ – УЧИСЬ У ПРОФЕССИОНАЛОВ



Год педагога и наставника в России завершён, но приуроченный к нему видеопроjekt продолжается. Ведь в десяти тысячном коллективе надымских газодобытчиков много проводников в профессию, о которых хотелось бы рассказать. Открывает новый сезон Гульназ Мухтаруллина, инженер производственного отдела по эксплуатации дожимных компрессорных станций и станций охлаждения газа (ДКС и СОГ) Надымского нефтегазодобывающего управления (ННГДУ).



Мне повезло на своём трудовом пути встретить наставников с большой буквы. А последние четыре года я и сама выступаю руководителем практик и стажировок студентов и молодых специалистов. Одни написали отчёты, защитили дипломы. Другие – продолжают учиться, повышая свой уровень. Есть ребята, которые уже пришли работать к нам, в том числе и на рабочие специальности. Мне очень нравится делиться опытом и передавать те знания, которые я получила от своих учителей.



Борис Ковган, начальник производственного отдела ННГДУ:
– Гульназ Ильдаровна первая в нашем Управлении освоила информационно-управляющую систему производственной деятельностью (ИУС ПД). Помогала смежным отделам в познании данной программы. Она очень ответственно, добросовестно выполняет свою работу. Общительная, принимает активное участие в жизни коллектива. Именно такой энергичный человек и должен быть наставником у молодёжи.



Анна Школьная, стажёр:
– Я окончила Газпром-класс в Надыме. Затем поступила и успешно окончила Томский политехнический университет по целевому договору, после чего попала на стажировку в Надымское нефтегазодобывающее управление. Моя наставница познакомила меня с нашей отечественной операционной системой Astra Linux, а также научила работать в программе ИУС ПД. Гульназ Ильдаровна приятная, весёлая, дружелюбная. Что ни спроси, всегда поможет, покажет, расскажет.

МОЛОДЁЖНАЯ ЛИГА



АЛЕКСАНДР ВАРФОЛОМЕЕВ. ОТ ИЗУЧЕНИЯ ДРЕВНОСТИ ДО ВЫСОКИХ ТЕХНОЛОГИЙ

Из-за увлечения библейской археологией он всерьёз задумывался о духовной семинарии. Молодой, скромный и по-научному талантливый. Про таких, как Александр Варфоломеев, говорят – интеллектуальная элита. Сегодня герой видеопроекта «Молодёжная лига» работает инженером-технологом Инженерно-технического центра. С начала своей карьеры Александр – в эпицентре рационализаторского движения.

– Работа в «Газпром добыча Надым» даёт большой опыт – это не только знания, но и умение работать с людьми. Первые несколько лет на предприятии у меня был период переобучения. Очень помогли наставники. И сейчас в работе я вкладываюсь на полную мощность.

– Увлечения палеонтологией, археологией и историей дают не столько практическую информацию, сколько вырабатывают методики познания или решения каких-то вопросов. В моей работе эти инструменты помогают критически подходить к исследованиям и полученной информации.

– Когда то, чем ты занимаешься, что ты создаёшь, работает и приносит практическую пользу – это большое достижение. Причём, совсем не обязательно, чтобы знали, кто именно это сделал. Успех моих трудов – это и есть профессиональный успех. И в какой-то степени я его добился.

ПЯТАЯ ДОЧКА – И ТОЧКА!

«ЦВЕТНИК» АРТУРА БЕЛОЯРСКОГО

В Год семьи мы открываем в газете «Газовик» новую тематическую рубрику. Её героями станут наши коллеги, которые воспитывают трёх и более детей, и примером своей супружеской жизни проецируют традиционные семейные ценности: любовь, верность, уважение, взаимопонимание и поддержку. Первый выпуск посвящён многодетной семье Артура Белоярского, старшего диспетчера производственно-диспетчерской службы Ямальского газопромышленного управления (ЯГПУ).

Это было 23 года назад. В день молодёжи он подошёл на городской дискотеке у кинотеатра «Победа» к юной красивой девушке. Они познакомились, потанцевали, потом он проводил её домой. На следующий день позвонил по номеру телефона, который запомнил на слух, и предложил увидеться вновь. С той судьбоносной встречи Артур и Алевтина больше не расставались.

На момент знакомства она училась в 10 классе, а он был старше своей избранницы на два года и получал специальность автослесаря в Надымском профессиональном колледже. Оба из Старого Надыма, куда их родители привезли ещё в раннем возрасте. Как только Алевтина окончила школу, молодые люди решили жить вместе. Сняли квартиру, сделали в ней ремонт – свили уютное семейное гнездышко, пора и о детях подумать.

– В 2005-м мы поженились, а спустя два года родился первенец. Девочку назвали Диана, – рассказал Артур Белоярский. – Мы в то время с супругой трудились и параллельно учились. Она начинала продавцом сотовых телефонов, потом заочно отучилась на бухгалтера в Западно-Сибирском гуманитарном институте и в 2010 году устроилась в «Газпром подземремонт Уренгой». А я кем только не работал: и сантехником, и грузчиком, и таксистом. Пока не пошёл получать высшее образование в Тюменский нефтегазовый университет.

Ещё во время учёбы в «Нефтегазе», Артур из Службы корпоративной защиты перевёлся оператором по добыче нефти и газа в Ямальское газопромышленное управление и стал вахтоваться на Бованенковское месторождение. Старшая дочь подрастала, семье Белоярских места стало не хватать, и они в ипотеку взяли трёхкомнатную квартиру.

– Как обычно, я беременная и мы делаем ремонт – смеётся Алевтина. – Заехали в новое жильё 31 декабря 2012-го. И летом следующего года на свет появилась Арина. Муж был уверен, что будет мальчик, но родилась вторая дочь. Планировав третьего ребёнка, я поставила условие, что для этого Артуру придётся перейти работать в город.

Став офисным сотрудником производственно-диспетчерской службы ЯГПУ, глава многодетного семейства уже готовился к следующему отцовству. В 2018-м любимая супруга подарила ему ещё одну дочь Веронику. А ещё через два года появилась четвёртая малышка – Алиса.

– Было сложно решиться, но я настаивал, что для полного счастья нам не хватает пятого ребёнка, тогда у нас, действительно, будет семья Я, – продолжил Артур. И полтора месяца назад забрал из роддома Агату с её прекрасной мамой. Я добился, чего хотел!

Трудно представить, что в такой большой семье нашлось место и домашним питомцам – шпицу Зевсу и бенгальской кошке Альме. Белоярские всё любят делать сообща. Посемейному дружно и весело встречают праздники, вместе ездят в отпуск, справляются с трудностями и разделяют обязанности.

– Артур у нас отвечает за финансовую часть, я – за быт и уют. Мы во всём стараемся друг друга поддерживать и формировать у детей правильную модель семьи, чтобы они видели какие должны быть отношения у папы и мамы, – отметила Алевтина Белоярская. – Папа у нас высоко поднял планку. Он старается баловать своих девочек и считает, что даже цветы нужно дарить не только по праздникам, а постоянно каждой из нас.

Мы в свою очередь встречаем и провожаем его всегда с поцелуями.

Большая помощница у родителей – старшая Диана. Девушка оканчивает 11 класс, уже сдала на водительские права и собирается поступать в Тюменский госуниверситет. Как и мама, она увлекается рукоделием, любит вязать и вышивать. Арина мечтает стать фотографом, учится играть на гитаре, занимается с репетитором и волейболом. Вероника ходит на танцы и подготовительные курсы к школе. Алиса активно участвует во всех детских мероприятиях. А самая младшенькая Агата получает огромную порцию любви от всех членов семьи, мило улыбается и агукает.

– Здорово, что в нашей стране так всесторонне поддерживается институт семьи. Это выплата от государства – материнский капитал. По ЯНАО очень мощная поддержка. От «Газпром добыча Надым» у нас хорошая материальная помощь. Плюс льготы, начиная от компенсации квартплаты, заканчивая бесплатным питанием в школе. Конечно,



Многодетные родители Алевтина и Артур Белоярские

также нужно понимать всю степень своей ответственности за воспитание детей и рассчитывать свои силы. Мы знали, что справимся. А секрет нашего семейного счастья очень прост – надо любить, ценить, уважать и уступать друг другу, – подытожил наш многодетный коллега.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Игоря БУКИНА



Старшая Диана с младшенькой Агатой, Арина, Вероника и Алиса Белоярские

НА ОФИЦИАЛЬНОМ УРОВНЕ



В России 2024-й по указу президента Владимира Путина объявлен Годом семьи. Решение принято, чтобы популяризировать

политику в сфере защиты семьи и сохранить традиционные семейные ценности. Цели совпадают с основными направлениями национального проекта «Демография». Профильный оргкомитет утвердил план мероприятий. Он включает:

- чествование и награждение семей специальными званиями, медалями и орденами («Мать-героиня», «Родительская слава» и другими);
- всероссийские конкурсы («Это у нас семейное», «Семья года» и другие);
- просветительские мероприятия («Всероссийский ипотечный марафон 2024: свой дом для каждой семьи» и другие);
- спартакиады и фестивали («Здоровая семья – сильная Россия», «Я горжусь своей семьёй» и другие);
- иные мероприятия для улучшения здоровья россиян, повышения уровня образования и социального обеспечения семей.

Также запланированы тематические встречи, форумы и конференции по совершенствованию положения семей с детьми. По их результатам Правительство России разработает стратегический документ по демографической и семейной политике на перспективу до 2030 года.

Статус многодетных семей уже закреплён на федеральном уровне. Согласно указу президента, семьям, имеющим трёх и более детей, в соответствии с законодательством РФ гарантируется предоставление государственных пособий и выплат, поддержка в сфере трудовых отношений, право на бесплатное посещение музеев, парков культуры и отдыха, выставок на территории всей страны.

Кроме того, многодетным родителям предоставляется право на получение дополнительного профессионального образования, а многодетным матерям – на досрочное назначение страховой пенсии.

На Ямале губернатор поручил сделать особый акцент на детстве. В регионе треть семей – многодетные. Для них предусмотрен обширный комплекс мер поддержки, в том числе при покупке авиабилетов.

При рождении ребёнка каждая мама получает набор более чем из 50 предметов – это всё необходимое в первый год жизни. Для детей коренных малочисленных народов Севера выдаётся дополнительный комплект, в который входит тёплое одеяло и уголок с лентой на выписку. Семьям, которые уже получали подарочный набор, на последующих малышей в качестве альтернативы предоставляется электронный сертификат номиналом 32 тысячи рублей на покупку детских товаров.

На второго ребёнка в дополнение к федеральному выплачивается региональный маткапитал в размере 150 тысяч рублей. На третьего и последующих детей Ямал предоставляет один из самых больших в стране маткапиталов – полмиллиона рублей.

Есть и уникальный «Чумовой капитал». Он помогает семьям, ведущим традиционный образ жизни, обзавестись собственным жильём. Одна из последних новинок – сертификат репродуктивного здоровья, по которому молодые семьи могут пройти скрининг и спланировать беременность.

Благодаря федеральной и региональной программам «Молодая семья» можно улучшить жилищные условия, а в рамках окружной программы это могут сделать и ямальцы в возрасте 36+. Многодетные семьи могут получить земельный участок для строительства собственного дома или взять компенсацию, направить её на покупку недвижимости или оплату ипотеки.

По материалам tass.ru, Ямал-Медиа, Правительства ЯНАО

НОВЫЙ СПАРТАКИАДНЫЙ СЕЗОН ОТКРЫТ. КАКИМ ОН БУДЕТ?

Переходящий кубок победителя, разделение на спортивные лиги и товарищеская взаимовыручка. В «Газпром добыча Надым» стартовал новый двухгодичный спортивный марафон. В соревновательной программе заявлены двадцать первая Спартакиада среди работников и восьмая – среди руководителей.

На торжественный парад-открытие вышли лучшие представители 15 команд. Право поднять флаг Спартакиады было предоставлено универсальным спортсменам прошлого сезона Александру Костылеву и Азаде Авазмуратовой.

– В нашей компании большое внимание уделяется популяризации спорта и здорового образа жизни. Участие в соревнованиях закаляет характер, воспитывает командный дух и даёт настрой на результат, – приветствовал собравшихся генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев. – В спорте, как и в жизни, важно вовремя собрать все силы и волю, чтобы преодолеть любые препятствия и выиграть. Поздравляю вас с открытием нового сезона! Участникам хочу пожелать захватывающей борьбы и спортивных побед, а болельщикам – ярких, незабываемых впечатлений!

Новый сезон – новые правила. И если в положении о корпоративных стартах среди работников добавился один вид спорта – стритбол, то к соревнованиям руководителей подход в целом совершенно иной. Обо всём по порядку.

Оргкомитет Спартакиады принял решение распределить топ-менеджеров по двум лигам. В первой будут состязаться генеральный директор и первые руководители филиалов в восьми видах спорта: настольный теннис и шахматы, дартс и стрельба из пневматического пистолета, велосипедные и лыжные гонки, бильярд и спортивное рыболовство. А во второй лиге личный пример продемонстрируют заместители генерального директора компании, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Надым профсоюз», главные инженеры, заместители, начальники структурных подразделений администрации и филиалов, а также лидеры профкомов подразделений.

Девять дисциплин для второго руководящего состава остались прежними: бильярд, настольный теннис, дартс, стрельба из пневматического пистолета, шахматы, лыжные гонки, велогонки, спортивное рыболовство и плавание. Кстати, в последнем виде спорта

увеличена дистанция вдвое. Теперь команды будут плыть эстафету 50 метров вольным стилем, а не 25, как было указано в положении ранее.

– Быть в призах, лидировать стремится каждый участник и каждый филиал компании, однако, основной посыл современной концепции – привлечь как можно больше коллег в спортивные залы, сделать соревнования, прежде всего, праздником для улучшения настроения, физической формы и соответственно здоровья, – уточнил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым».

Старт спартакиадной двухлетке уже дали девушки компании. За первенство в женском волейболе вышли побороться десять команд. Семнадцать игр первого этапа позади. Впереди финал соревнований, где спортсменки сразятся за медали.

А главным спортивным событием 2024-го станет Спартакиада ПАО «Газпром», которая пройдёт в марте в Екатеринбурге. Надымская сборная готовится к участию в ней



Живём в движении, живём спортивно! Высокий полёт в борьбе за мяч может быть очень изящным



Спартакиаду работников открыли соревнования по волейболу среди женских команд

основательно и за несколько недель до стартов отправится на тренировочные сборы. Они разработаны таким образом, чтобы позволить нашим атлетам улучшить свою физическую форму перед важными состязаниями.

– В зимних «Олимпийских играх» Газпрома примут участие 32 команды дочерних обществ, которые организаторы распределяют по двум группам, согласно результатам последних турниров. Это новшество существенно повысит шансы любителей занять достойное место среди равных, а сильным спортсменам – доказать превосходство среди профессионалов. Команда «Газпром добыча Надым» поборется за лидерство в группе сильнейших. Также Газпром принял решение сделать главный кубок в каждой лиге переходящим, – прокомментировала Лариса Небесная, начальник службы по спортивно-оздоровительной и культмассовой работе Управления по эксплуатации вахтовых посёлков.

Организаторы надеются, что новый спартакиадный сезон подарит любителям здорового образа жизни радость побед и море положительных эмоций, а также привлечёт больше участников.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Игоря БУКИНА



В торжественной церемонии открытия спартакиадной двухлетки приняли участие 15 команд



Дмитрий Щёголев, генеральный директор «Газпром добыча Надым», дал старт новому сезону

НОВОГОДНЯЯ СКАЗКА В ПОДАРОК



Радовать маленьких жителей территорий присутствия – добрая традиция «Газпром добыча Надым»



Генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев вручил гостинцы всем ребятам

Все дети мечтают о чуде и верят в новогоднюю сказку. Каждый год компания «Газпром добыча Надым» берёт на себя обязанности Деда Мороза, чтобы исполнить мечты ребятшек из многодетных, малообеспеченных семей, с ограниченными возможностями здоровья, а также воспитанников воскресной школы. В этом году благотворительный рождественский вечер посетили 150 юных надымчан.



Снег в подводном царстве – это удивительно!



Рождественские встречи – добрая традиция

– Рождественские встречи – это не только давняя традиция нашей компании, но и возможность выразить свою любовь и внимание ближним – добрым словом, конкретным делом, бескорыстным трудом, – сказал генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев. – Уверен, что рождественская сказка запомнится, научит совершать добрые поступки и верить в чудо! Ведь Новый год – это время исполнения всех желаний, подарков, открытий, веселья и отличного настроения!

Вместе с творческим коллективом дома культуры «Прометей» ребята с удовольствием отправились в увлекательное путешествие в подводное царство и на остров чудес, чтобы помочь Деду Морозу и Дракончикам совершить новогоднее чудо.

– Мы гордимся своим участием в благотворительных мероприятиях и стремимся принести радость каждому маленькому гостю. Улыбки и яркие эмоции детишек – лучшая награда за нашу работу, – сказала режиссёр ДК «Прометей» Виктория Минина. – Второй год подряд из-за ремонта дома культуры мы ставим сказку в фойе гостиницы «Айсберг», но это только расширяет рамки творческой фантазии нашего коллектива. Представление идёт на двух площадках, погружая зрителя в настоящую волшебную атмосферу.

– Мне очень понравилась новогодняя история, а больше всего запомнились морские жители подводного царства – гигантские киты и осьминог. Я помогала отогревать Дракончика и остужать Дедушку Мороза. Так здорово, что в конце морская владычица Урсула

стала доброй и превратилась в знаменитую певицу. Я бы с удовольствием ещё раз посмотрела эту сказку, – поделилась впечатлениями Ольга Бурлева.

Надымские газодобытчики приготовили вкусные сюрпризы для 150 юных надымчан. Новогодний набор от знаменитых медвежат Хары и Савзя включал сладкие угощения, мягкую игрушку и небольшой сувенир.

– Мы не в первый раз в рождественскую неделю посещаем благотворительный спектакль, и всегда это только восторг от сложнейших декораций, оригинальных костюмов, виртуозной игры актёров, той праздничной атмосферы, которую создаёт творческий коллектив дома культуры «Прометей». Они дарят сказку не только детям, но и их родителям, – отметили Татьяна Лыскова и её сын Роман.

– Представление, которое проходит в этих стенах восхитительно, и особенно ценно в нём то, что добро всегда побеждает зло. Сказка учит, что всегда должно быть место любви, милосердию и надежде на то, что каждый может исправиться. Спасибо градообразующему предприятию за новогоднее чудо, – подытожил настоятель прихода храма в честь святителя Николая Чудотворца отец Михаил.

Общественные и благотворительные мероприятия для незащищённых групп населения – важная составляющая деятельности «Газпром добыча Надым». Компания ежегодно поддерживает проекты в области развития культуры, образования и спорта.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



В роли капитана Врунгеля – Ильфат Галимзянов



Газовики подготовили для ребят 150 подарков



Ребята побывали на острове чудес



Актёры хорошо сыграли свои роли



Фотография на память со сказочными героями

ЗИМНИЕ ОБНОВЛЕНИЯ ГАЗОВОГО ПРИЛОЖЕНИЯ

Накануне Нового года команда ГИД подготовила для пользователей большую порцию подарков. В приложении вышла очередная серия полезных обновлений. Воспользоваться ими могут держатели всех смартфонов, даже любители «яблочной» техники. Итак, если вы пропустили цифровую реновацию, узнайте о ней больше.



- Меняйте имя, фамилию, придумайте себе псевдоним – в приложении появилась возможность редактировать свой профиль. Также можно указать свои интересы, тогда вас найдут единомышленники.
- Набирайте подписчиков – теперь блогеры ГИД могут собирать не только лайки и комментарии под своими постами, но и подписчиков из числа пользователей. Создавайте топовый контент и удивляйте коллег по всей России и не только.
- «Вас опубликовали» – каждый автор теперь получает уведомления, когда его материал публикуют после модерации.
- «Опубликованному – верить» – каждой новости в ленте пользователи могут ставить не только лайки или дизлайки. Теперь её можно протестировать на достоверность при помощи «Правдомера».
- ГИД запустил собственную мобильную связь. Ищите безлимит в корпоративном магазине приложения.
- Всё по полочкам в разделе «Сервисы» – для вашего удобства здесь всё распределили по категориям: развлечения, финансы, образование и т. п. Выбирайте!

ОПРОС



ПОДАРКИ ОТ ХАРЫ И САВЭЯ. НЕТ ПРЕДЕЛА СОВЕРШЕНСТВУ!

Поделитесь мнением о новогодних наборах для детей. Подарки должны приносить только самые положительные эмоции, поэтому ответственным за праздничные сюрпризы важно знать мнение коллег. Проходите по QR-коду и участвуйте в небольшом опросе. Ваше мнение имеет значение!



ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ



Фантастические зимние пейзажи, сказочные персонажи и производственные будни – в рисунках, ёлочных игрушках, стихотворениях и даже подарках. В «Газпром добыча Надым» за создание новогоднего волшебства своими руками наградили самых маленьких.

В творческом конкурсе приняли участие дети сотрудников «Газпром добыча Надым» в возрасте от 5 до 15 лет. Они представили больше 200 работ. Некоторые – сразу в нескольких номинациях: рисовали

НОВОГОДНЕЕ ВОЛШЕБСТВО РУКАМИ ДЕТЕЙ

открытки и плакаты, посвящённые зиме и в подарок талисманам нашей компании – медвежатам Харе и Савэю, создавали поделки из разных материалов, сочиняли стихи. Все отличались ярким воображением, полётом фантазии и оригинальностью.

– Ребята креативно подошли к выполнению задания конкурса и потрудились на славу. Их работы – ещё и хороший материал для оформления наших будущих идей и проектов, – отметила Виктория Светопольская, координатор инициативы. – Кстати, все новогодние украшения, которые принесли на конкурс, повесили на праздничную ёлку в гостинице «Айсберг», где проходили утренники для детей газовиков.

Оценивали труд ребят представители Центра детского творчества, первой школы и службы по связям с общественностью и СМИ «Газпром добыча Надым». В числе победителей и призёров 30 человек разных возрастов.

В номинации «Художественные работы» первое место заняли Варвара Кобец, Иван Бутко и Глеб Бурдаков. Самую красивую «Ёлочную игрушку» сделали Анастасия Гулик,



«Ожидание Нового года». Дарья Иванова, 11 лет

Варвара Козачек и Юлия Семенчук. Лучшее «Стихотворение» написали Владислав Побединский, Павел Фёдоров и Ангелина Варавина. Оригинальный «Подарок Харе и Савэю» придумали Екатерина Гринчук, Алёна Губернаторова и Софья Уткина.

Самые интересные работы будут использованы при изготовлении сувенирной и полиграфической продукции нашей компании.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Игоря БУКИНА



«Хара и Савэй». Анастасия Гулик, 5 лет



«Пряничный домик». Тимофей Патокин, 7 лет



Варвара Кобец, 6 лет



Иван Бутко, 10 лет



Глеб Бурдаков, 14 лет



Софья Уткина, 14 лет

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Сайт компании



Газовик.инфо



Х



В



Rufube



1



Дзен



YouTube



Y

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629736, г. Надым, ул. Пионерская, стр. 14. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а. Газета подписана в печать: по графику в 09:00, фактически в 09:00. Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфический центр «Экспресс», 625048, г. Тюмень, ул. Минская, 3г, корп. 3, тел.: 8 (3452) 55-58-47, 41-99-30. Заказ № Э-539. Тираж 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Редакционная коллегия:
Д. П. Щёголев – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

Редакция:
главный редактор А. Ю. Сердитов (Serditov.AYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-119; выпускающий редактор С. А. Федоткина (Fedotkina.SA@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-148; корреспонденты: 8 (3499) 568-118, 568-116, 568-114; фотокорреспонденты: 8 (3499) 568-134, 568-111; дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-140. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>.