ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

№ 6 (587). 13 апреля 2018 г. | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

ЗАДАЧИ ТЕКУЩИЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ
Руководители Общества подвели итоги работы за март
стр. 2

ЧТОБЫ ВСЕГДА БЫТЬ НА СВЯЗИ
Улучшение качества мобильных связи и интернета на Бованенково
стр. 3

СТРЕСС-МЕНЕДЖМЕНТ: НАКАПЛИВАЯ ОПЫТ
«Коммуникативные технологии» – тема тренинга для работников Общества
стр. 4

НАШИ ЛЮДИ
Лучшие работники Общества рассказывают о своих профессиональных достижениях
стр. 5

ИЗ ЖИЗНИ ГАЗПРОМ-КЛАССА
Будущие газовики создают видеоистории своих школьных лет
стр. 6

А ТЫ ПОДПИСАЛСЯ НА КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ?
Основные условия промо-акции «Давайте дружить»
стр. 8

Награждение победителей автогонок 2015 года

Ежегодно разыгрывается порядка 20-ти комплектов основных наград

Традиционно организаторами автогонок выступает общество «Газпром добыча Надым» и омский спортивно-технический клуб «СИБАДИ»

БОЛЬШОЙ ПРАЗДНИК ИННОВАЦИЙ И СПОРТА

Спортивный дух и яркое зрелище – подготовка к зимним трековым гонкам на Кубок общества «Газпром добыча Надым» выходит на финишную прямую. Точное количество участников пока неизвестно, но заявки продолжают поступать. Состязаться планируют гонщики из Нефтеюганска, Нижневартовска, Сургута, Екатеринбурга, Омска и Нового Уренгоя. Пангодинским и надымским спортсменам Общества будет с кем побороться за призовые места!

В соревнованиях примут участие и юные пилоты на автомобилях багги класса Д3-мини. Это спортивные машины, имеющие двигатель рабочим объёмом до 200 кубических сантиметров, специально подготовленные с учётом требований Российской автомобильной федерации (РАФ).

Такое масштабное мероприятие организуется обществом «Газпром добыча Надым» уже в 12 раз. Соревнования, привлекая всё больше водителей автомобилей разных классов, набирают обороты с каждым годом. Тем ценнее зрелище для болельщиков, переживающих острые моменты ярких гоночных заездов вместе с их участниками.

Специалисты УСКиС в соответствии с требованиями РАФ оборудовали замкнутую кольцевую трассу длиной 1200 метров – для более скоростного режима легковых автомобилей класса А1600. В «кольцо» вписали кроссовую трассу в тысячу метров, которая предназначена для полноприводных автомобилей класса Т1–2500. Главная задача дорожников Общества – обеспечить на трассе сочетание достойного уровня сложности для водителей и высокой степени безопасности для зрителей.

На соревнованиях будут разыграны 15 комплектов основных наград и два комплекта на приз генерального директора общества «Газпром добыча Надым».

Традиционную культурную программу автогонок каждый год украшает оригинальный сценарий. В 2018-м большой праздник спорта дополнят демонстрации изобретений и технических решений. В корпоративном конкурсе «Левша.ru» примут участие представители филиалов предприятия.

Чтобы обеспечить решение организационно-технических вопросов мероприятия в Медвежинском газопромысловом управлении еженедельно проводят рабочие совещания, в которых участвуют сотрудники подразделений Общества, задействованных в ежегодном празднике.

Не упустите возможность своими глазами увидеть искусных мастеров земли Надымской и прочувствовать азарт автогонок, «болея» за своих коллег!

Светлана СКОРЕНКО

ДАВАЙТЕ ДРУЖИТЬ!

Полную информацию о гонках и корпоративном конкурсе «Левша.ru» вы можете найти на сайте https://gazovik.info/ Станьте подписчиками корпоративного интернет-издания. Подробности в условиях промо-акции «Давайте дружить» на 8 странице.

ПОДКОВАТЬ БЛОХУ? ЛЕГКО!

ЛЕВША.RU

Корпоративный конкурс технических изобретений «Левша.ru» призван выявить наиболее успешные инженерные и рационализаторские решения.

Согласно условиям конкурса лучшими считаются действующие образцы внедрённых проектов, направленные на повышение производительности труда и рентабельности, а также на улучшение условий труда работников предприятия и совершенствование культуры производства.

Работы участников оцениваются в двух категориях: производственно-прикладной и хозяйственно-прикладной.

Обязательное условие: конкурсные работы должны быть представлены вместе с программой внедрения в жизнь.

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

В РЕЖИМЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

«Газпром» ведёт последовательную целенаправленную работу по повышению эффективности инновационной деятельности.

Действенным инструментом для определения основных задач и направлений работы в этой сфере является Программа инновационного развития до 2025 года. Её реализация вносит весомый вклад в устойчивое и эффективное развитие ПАО «Газпром».

Большое внимание уделяется выполнению научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) и предынвестиционных исследований. На эти цели компания ежегодно направляет значительный объём средств. Только в 2017 году он составил 8,2 млрд руб. В прошлом году на объектах Группы «Газпром» внедрено более 325 результатов НИОКР, ожидаемый экономический эффект – свыше 310 млрд руб.

«Газпром» совершенствует корпоративную систему управления интеллектуальной собственностью. В частности, разрабатывается Патентная стратегия ПАО «Газпром» до 2025 года. Она позволит оптимизировать работу компании в области правовой охраны создаваемых технических и технологических решений. «Газпром» ведёт активную патентную работу. Например, в 2017 году компания получила более 200 патентов и подала свыше 250 новых заявок.

Сформирована и с 2017 года реализуется Программа научных исследований и разработок, выполняемых институтами Российской академии наук в интересах ПАО «Газпром».

Ещё одно важное направление реализации Программы инновационного развития – сотрудничество с российскими институтами и университетами. В 2017 году утверждены четыре новых программы научных исследований и разработок, которые вузы делают для компании. «Газпром» активно участвует в разработке новых и улучшении существующих образовательных программ, которые отвечают стратегическим долгосрочным интересам компании. В 2017 году такая работа проведена по 72 программам.

Кроме того, «Газпром» тесно сотрудничает в научно-технической сфере с компаниями смежных отраслей промышленности и зарубежными партнёрами.

Вопрос о ходе реализации Программы инновационного развития до 2025 года, включая вопросы эффективности освоения выделяемых на НИОКР средств, а также об утверждении актуализированной Программы будет внесён на рассмотрение Совета директоров компании.

Управление информации ПАО «Газпром»

ЗАДАЧИ ТЕКУЩИЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ

Сергей Меньшиков

Руководители общества «Газпром добыча Надым» и его филиалов подвели итоги работы за первый весенний месяц и обсудили планы на следующий. Анализируя работу за март, генеральный директор компании Сергей Меньшиков, отметил, что, начиная с февраля и по сегодняшний день, предприятие работает в режиме пиковых нагрузок. И такой режим с учётом спроса на газ в России и за рубежом сохранится.

– В России по сравнению с прошлым годом ощутимо выросло потребление газа. Я специально интересовался: эксперты считают, что этот факт свидетельствует о росте отечественной промышленности, – поделился с собравшимися Сергей Меньшиков. – Кроме того, растёт потребление газа европейцами. Они стали больше его закачивать в подземные хранилища. Поэтому максимальная добыча сохранится на предприятии и в летний период. В первую очередь на Бованенковском и Ямсовейском месторождениях.

Сохранение добычи на высоком уровне и выполнение планов текущего периода – задачи объёмные. Уже началась подготовка к осенне-зимнему периоду 2018-2019 годов и подготовка к пуску ГП-3 Бованенковского месторождения со строительством на первом этапе 68-ми скважин, сооружением комплекса инфраструктурных и технологических объектов. До 53 миллионов кубометров газа в сутки с этого промысла – такую отдачу ждёт от надымских газовиков большой «Газпром» уже к концу года.

А ещё необходимо параллельно заниматься вопросами проекта обустройства Харасавэйского месторождения. И если раньше сроки его пуска переносились на всё более позднее время, то теперь идёт обратный отсчёт.

– Будущее Харасавэя подробно описано в трёх инвестиционных проектах: «Обустройство сеноман-аптских залежей Харасавэйского ГКМ», «Строительство эксплуатационных скважин», в том числе трёх «морских» с горизонтальным окончанием и «Строительство газопровода-подключения объектов добычи к системе магистральных газопроводов «Бованенково-Ухта», – рассказал Константин Меженин, начальник отдела перспективного развития. – Основные технические решения по обустройству Харасавэйского месторождения утверждены, проекты проходят заключительные экспертизы.

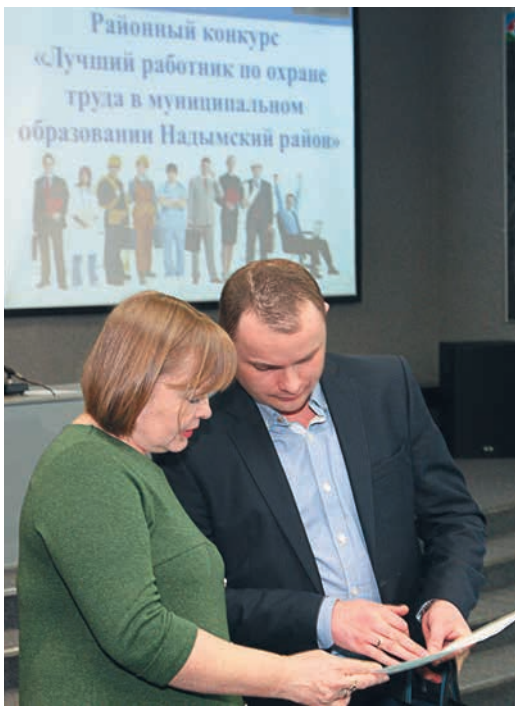
Строительная площадка ГП-3 Бованенковского НГКМ

Для добычи Харасавэйского газа будет возведён промысел мощностью 32 миллиарда кубических метров в год. Являясь аналогом Бованенковского ГП-1, он будет дополнен новыми техническими решениями.

Светлана КОСТАРНОВА
Фото из архива ССОиСМИ

ПО СЛЕДАМ СОБЫТИЙ

БУДЕТ ИЗБРАН ЛУЧШИЙ



Уточнение заданий с представителем жюри

Одно из условий конкурса – прохождение специального тестового опроса

Лучшего работника по охране труда в Надымском районе выявляют в настоящее время в Администрации муниципального образования. Недавно здесь состоялся конкурс, в котором приняли участие и газодобытчики.

Впервые муниципальное состязание, ведущее отсчёт с 2009 года, собрало так много участников – 38 специалистов из различных организаций. Они боролись за звание «Лучший» в трёх номинациях. От имени коллектива газодобытчиков свои заявки на победу направили девять человек.

Так, в номинацию «Лучший линейный руководитель» вошли Кирилл Кошталев (УС), Иван Салдин (УЭВП) и Михаил Лукъяненко (УЯЭГ). На звание «Лучший специалист по охране труда» претендуют Наталья Кобзева (ЯГПУ), Оксана Синицкая (УЯЭГ), Мурат Жакупов (МГПУ). «Лучшим уполномоченным по охране труда» планируют стать Лариса Лысенко (ННГДУ), Андрей Коробец (УТТиС), Тимур Салтыков (УАВР).

– Главная цель нашего мероприятия – это отсутствие несчастных случаев на производстве, – отметил в своей приветственной речи Виктор Адвахов, заместитель главы Надымского района.

Что обязан обеспечить руководитель организации на объекте с массовым пребыванием людей? Как часто должны пересматриваться инструкции по охране труда для работников? Какое время работы считается ночным? На эти и другие вопросы отвечали участники состязаний в ходе специального теста.

– В единую систему управления охраной труда должны быть вовлечены все сотрудники без исключения. Если каждый будет выполнять необходимые требования, специалистам по охране труда нечего будет делать, – сказал в свою очередь пришедший на конкурс Герман Усачёв, заместитель председателя ППО «Газпром добыча Надым профсоюз».

Кто из газодобытчиков получит звание «Лучший работник по охране труда в Надымском районе», станет известно 28 апреля – во Всемирный День охраны труда.

Ольга СПИЦЫНА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

ГРАН-ПРИ В НАШИХ РУКАХ!

Итоги конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2017 году подвели в Доме Правительства Российской Федерации, где состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Обществу «Газпром добыча Надым» присуждён Гран-при.

Помимо главного приза конкурса, Обществу было присуждено II место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы». Для надымских газодобытчиков участие во Всероссийском конкурсе стало доброй традицией с 2013-го года. Напомним, что конкурс проходит в два этапа: сначала победителей определяют в регионах, затем лучшие выходят на федеральный уровень. За шесть лет компания ни разу не оставалась без наград, а однажды, в 2014-ом году, уже была отмечена самой высокой из них – Гран-при.

– Наше Общество имеет многолетние традиции благотворительности, многие из которых стали привычной частью жизни жителей Надымского и Ямальского районов, – уточнила Алла Гончар, начальник отдела по связям с общественностью. – Ежегодные акции и марафоны, создание эко-культурной среды на территориях производственной деятельности, конкурсы специальных грантов, поддержка развития детского спорта – внимание к этим и многим другим проектам действенно поддерживают статус общества «Газпром добыча Надым» как градообразующего предприятия.

Накануне конкурса в рамках заседания профсоюзной стороны РТК был утверждён перечень экспертов общероссийских объединений профсоюзов в постоянно действующих рабочих группах Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В состав экспертов вошли и представители Нефтегазстройпрофсоюза России. Его председатель Александр Корчагин поздравил победителей Всероссийского конкурса, отметив, что стремление быть социально ответственным предприятием – это наиболее верная стратегия развития, а лучшие вложения компаний – это вложения в человеческие ресурсы.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ЧТОБЫ ВСЕГДА БЫТЬ НА СВЯЗИ

Когда на Бованенково будут качественные мобильные связь и интернет? Этот вопрос волнует работников арктического месторождения уже не первый год. Безусловно, за пять лет жизни Бованенковского НГКМ для приближения данной цели сделано очень много. Здесь надо сказать о сотрудничестве наших связистов с операторами сотовой связи в части большей ориентированности на клиентов. Это и работа по увеличению трафика интернета, параллельно с удешевлением стоимости услуг, и приглашение новых провайдеров, и постоянный апгрейд оборудования для расширения зон радиопокрытия сетей. Нынешний год обещает стать переломным в этом вопросе. Качество мобильных интернета и связи на Бованенково должно выйти на принципиально новый уровень.

Настройка приёмо-передающих антенн на Бованенковском месторождении

Да, для работников нашего предприятия сотовая связь не определена как средство технологической связи, она не является приоритетной, а должна лишь дополнять основную. Зато насколько мобильная связь повышает оперативность принятия решений и работы в целом! Как без неё вообще сегодня обходиться, ведь работники Общества на Ямале проводят по месяцу?

Сотрудничество компании «Газпром добыча Надым» и операторов сотовой связи строится так, что провайдеры сами определяют технические характеристики используемой ими аппаратуры. Естественно, наше предприятие не может повлиять на них, чтобы те, в ущерб своим экономическим интересам, увеличили пропускную способность своего оборудования. Операторы считают деньги: чтобы развивать ресурсы, нужно увеличивать мощность базовых станций, а это на данной территории, с учётом небольшого количества потенциальных абонентов, не выгодно.

– Тем не менее, ощутимое улучшение качества мобильных связи и интернета на БНГКМ должно наступить уже скоро, – отметил Игорь Синегубовский, ведущий инженер производственно-технического отдела Управления связи. – Наша компания заключила договор с обществом «Газпром телеком», в рамках которого операторы сотовой связи получили возможность взаимодействовать с сетью связи общего пользования по наземным каналам. Они смогут использовать свободный ресурс существующей цифровой радиорелейной линии связи. В интересах «Мегафона» обеспечена скорость передачи информации 22,5 мегабита в секунду, это 330 каналов связи. Для «Теле2» – 6 мегабит и 90 каналов, в интересах «Билайна» – 4 и 60, соответственно. Эффект от нововведения ожидается значительный. Абоненты сразу его почувствуют.

Вторая волна улучшений качества будет связана с приходом на Бованенково нового оператора – «МТС». Это должно ощутимо разгрузить работу каналов уже имеющихся провайдеров. Программа мероприятий по размещению антенных устройств и оборудования на мачтах связи и территории промбазы ГП-1 Бованенковского НГКМ была разработана ещё в октябре прошлого года. Ждём, когда МТС развернёт свою сеть. Функционировать она начнёт, предположительно, уже в этом году.

Что касается планов на 2018 год, особое место здесь отводится взаимодействию с компанией «Газпром космические системы». Суть вопроса – функционирование Wi-Fi на территории бованенковских вахтовых жилых комплексов. Наши партнёры планируют установить на территории ВЖК дополнительную приёмопередающую станцию спутниковой связи. При этом на услугу будут снижены тарифы. Сейчас действует тарифная сетка, предусмотренная для ЯНАО. Её изменят на новую политику, действующую на территории ХМАО, а это весомое снижение стоимости.

Также Общество ведёт рабочий диалог с компанией «Арктел». Они строят радиорелейную линию связи от Мыса Каменного до Бованенковского месторождения. Работу, ориентировочно, заканчивают в июне. У мобильных операторов появится возможность аренды дополнительных каналов на этой «релейке», что также станет плюсом в «копилку» работ по улучшению качества мобильного интернета и сотовой связи.

Говоря про планы, обозначим, что в перечне уже выполненных задач 2018 года стоит модернизация мегафоновских базовых станций, установленных на промбазах ГП-1 и 2. Это позволило станциям обслуживать большее количество абонентов, то есть повысило качество предоставляемых услуг.

– Без связи нет управления, без управления не будет достижений – так можно перефразировать знакомое многим высказывание. Над совершенствованием эффективности и защищённости функционирования сетей связи на объектах нашего предприятия мы работаем постоянно, – подчеркнул Михаил Граников, начальник Управления связи ООО «Газпром добыча Надым». – Отслеживая современные тенденции в области информационных технологий, наши специалисты содействуют планомерному внедрению новых надёжных технических решений, которые постепенно выводят мобильные коммуникации Бованенково на высоту современных стандартов.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото из архива ССОиСМИ

В ПРОЦЕССЕ ОТГРУЗКИ

Около восьми тысяч тонн газового конденсата планирует отправить потребителям в апреле общество «Газпром добыча Надым».

В начале первой апрельской декады отгрузка ценного сырья со станции Карской на Бованенковском месторождении проходила дважды. Эстакада налива конденсата расположена на хорошо продуваемом участке, чтобы не скапливались вредные пары и смеси. Процесс отгрузки проходит одновременно с двух сторон: с одной – добытый конденсат, с другой – привезённый метанол. Его выкачивают из цистерн закрытым способом.

В сутки с установки стабилизации конденсата и регенерации метанола поступает около 245 тонн жидких углеводородов. Ими наполняют специальные резервуары. Каждый вмещает 60 тонн нефтепродукта.

Железнодорожный состав включает десять цистерн. Все они наполняются одновременно. Процесс налива контролируется центральным блоком управления. После отгрузки, которая длится три часа, по железной дороге составы отправятся потребителям.

ДОРОЖНИКИ ВСТРЕЧАЮТ ВЕСНУ

Апрель – месяц начала подготовки всех добычных объектов Общества к периоду паводка. Весна и таяние снега создают для работников Управления по содержанию коммуникаций и сооружений особый фронт работ. Одновременно требуется контролировать зимнее содержание внутрипромысловых автодорог и проводить мероприятия, предупреждающие весеннюю распутицу.

От снега и наледи дорожникам предстоит очистить порядка 670 километров обочин и проезжей части. И это первый пункт в потоке весенних задач УСКиС. География присутствия – все пять месторождений, которые находятся в ведении общества «Газпром добыча Надым» в Надым-Пур-Тазовском регионе и на полуострове Ямал. Очистка дорожного полотна и производственных площадок от уплотнённого снега не даст земляному полотну переувлажниться талыми водами и «поплыть».

– Целостным данный комплекс работ делают очистка от снега и льда оголовков водопропускных труб, дорожных знаков, направляющих столбиков, колёсоотбойных ограждений на мостах и, естественно, посыпание дорожного покрытия «противогололёдным» песком, – отметил Фарит Батталов, начальник производственно-технического отдела УСКиС. – В целом план обеспечения безаварийной работы объектов в период весеннего паводка и распутицы в 2018 году предполагает порядка 25 пунктов.

Предугадать масштабы грядущего паводка сложно. Сказать, снежная ли выдалась эта зима, тоже трудно: увы, она ещё не закончилась. Уверенно оперировать можно только цифрами и фактами. За восемь месяцев северной зимы 2017 года с производственных площадей Общества было вывезено порядка 360 тысяч кубометров снега, а за три месяца текущего года – уже более ста.

По сути, наши дорожники встречают весну дважды. Сначала в Надым-Пур-Тазовском регионе, где апогей паводка, как правило, приходится на начало июня. А потом – на полуострове Ямал, там распутица наступает в июне-июле.

– Мы должны не допустить размывы на производственных добычных объектах Общества, – подчеркнул Фарит Барыевич. – Сейчас для этого задействовано более пятидесяти единиц спецтехники – самосвалы, бульдозеры, землеройный комплекс. Вывозим снег с производственных площадей, поочерёдно на всех месторождениях создаём накопители песка для ликвидации возможных подтоплений. Уже подготовили инструменты: бензопилы, лопаты, ломы и спецмашины – автоцистерны. Провели ревизию водяных насосов.

Помимо подготовки к встрече весны, сегодня специалисты УСКиС занимаются добычей для нужд филиалов и подрядных организаций песчаного грунта. Ориентировочный объём добычи – сорок тысяч кубометров. Работы ведутся на трёх карьерах в Надым-Пур-Тазовском регионе, в то время как на Бованенковском месторождении запланированы работы по инженерной защите объектов от воздействия опасных экзогенных процессов – техническая рекультивация нарушенных земель.

– Весна для нас всегда сопряжена с повышенным объёмом работ и в части подготовки к ледоходу. Пока лёд не уйдёт, риск наводнения не минует. Концентрация – сто процентов внимания, – подытожил Фарит Батталов. – Летом, ориентировочно в июле, приступим к ремонту и восстановлению земляного полотна участков дорог и откосов, затронутых паводком. Выровним и укрепим их, устраним промоины, досыплем грунт на заниженные участки. Масштабы планируемых ремонтов станут понятны после обследования дорог, когда пройдёт паводок.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото из архива УСКиС

ПОКАЗЫВАЕТ «ХАРАСАВЭЙ ТВ»

Теперь сюжеты телевидения общества «Газпром добыча Надым» можно увидеть и на самом дальнем месторождении предприятия – Харасавэйском. И всё благодаря энтузиазму мастера УЭВП Сергея Сидлецкого.

Как только «телеподробности» появляются на корпоративном портале Общества, Сергей компонует их и транслирует в кабельную сеть телевидения на Харасавэе. Совсем недавно телевизионщик-любитель разработал эксклюзивный логотип канала, на котором изображён белый медведь – символ Арктики.

– Думаю, неплохой логотип получился, – улыбается Сергей. – Да и телеканал с ним будет узнаваемым.

Помимо новостей с «большой земли», благодаря инициативе мастера Сидлецкого дополнить «Харасавэй ТВ» бегущей строкой, газовики узнают и новости посёлка.

Мастер телевизионного ноу-хау Сергей Сидлецкий

– Бегущую строку я наладил с помощью программ, размещённых в открытом доступе, – делится энтузиаст. – Эта опция помогает сообщить полезную информацию, поздравить коллег или огласить результаты спортивных соревнований, которые частенько проводятся на Харасавэе.

В будущем на канале «Харасавэй ТВ» можно будет транслировать ещё и учебные фильмы.

ПОБЕДА ЗА «ЗРИТЕЛЯМИ»

Молодёжный комитет общества «Газпром добыча Надым» совместно с Цеховой профсоюзной организацией Инженерно-технического центра провели серию популярных интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?» среди служб и подразделений ИТЦ, посвящённых 25-летнему юбилею филиала.

Состоялось три интеллектуальных поединка. Вопросы знатокам заранее готовили все желающие (команда «Зрителей»). И пусть команды знатоков не со всеми из заданий справились, зато получили море хорошего настроения и заряд положительных эмоций!

Итоги:

1 игра – команда Служба мониторинга технологических процессов добычи, сбора и подготовки газа. Счёт 3:6 в пользу «Зрителей».

2 игра – команда Служба геотехнического мониторинга. Счёт 4:6 в пользу «Зрителей».

3 игра – команда от Службы диагностики оборудования и сооружений. Счёт 4:6 в пользу «Зрителей».

По итогам игр – победа за командой «Зрителей». Наши поздравления!

В процессе игры

СТРЕСС-МЕНЕДЖМЕНТ: НАКАПЛИВАЯ ОПЫТ

Людмила Рогулева, тренер-преподаватель РГУ нефти и газа имени Губкина

По словам участников тренинга, проигрываемые ситуации пригодятся и в жизни, и на работе

Пять дней психологической встряски – и никакой стресс не страшен. В учебно-производственном центре общества «Газпром добыча Надым» двадцать специалистов и руководителей филиалов компании обучались по программе «Коммуникативные технологии и инструменты достижения цели в сложных ситуациях делового общения. Стресс-менеджмент». Увлекательный тренинг проводила тренер-преподаватель РГУ нефти и газа имени Губкина Людмила Рогулева.

Зачем взрослым людям, управленцам, у которых есть не просто опыт взаимодействия, а именно управления людьми, учиться стрессоустойчивости? Людмила Анатольевна, проработавшая в «Газпроме» почти тридцать лет, признаётся, что и сама задавалась этим вопросом, прежде чем разработала данный курс.

– Я спрашивала себя, что могу передать людям, у которых есть не только профессиональный опыт, но и жизненный? При этом я понимала, что чем больше мы учимся, тем больше осознаём, как ещё велика область неизвестного, – говорит Людмила Рогулева. – Поэтому моей первой задачей было поделиться своим опытом и помочь людям раскрыть собственные возможности в ограниченных условиях. Потому что мы приходим работать туда, где основная цель – это цель предприятия. А мы, соответственно, должны сделать всё возможное, чтобы способствовать достижению этой цели. Но при этом не забывать о том, что мы люди, и у нас есть собственные потребности.

Цель тренинга – развитие коммуникативных способностей в условиях достаточно сложного времени, когда коммуникации порой разрушаются, а стресс внешний формирует стресс внутренний. Когда отношения держатся только на должностных обязанностях, и люди больше манипулируют друг другом, чем общаются.

В ходе сосредоточенной работы слушатели тренинга через ролевые игры смогли проработать многие сложные, конфликтные ситуации и научиться из них выходить.

– Надымчане – вторые, кто участвует в этой программе, и я благодарна руководителям компании «Газпром добыча Надым», что проявили к ней интерес и дали возможность донести суть этой программы людям, – сказала Людмила Рогулева. – По моему мнению, проживая в активном стрессе, мы всё-таки можем оставаться людьми, хотя бы потому, что способны выживать в любой ситуации. Идя по дороге вместе, мы можем научиться, хотя бы не мешать друг другу. Тренинг показал, что за плечами каждого из участников большой опыт в этой теме. И в процессе взаимодействия мы его просто аккумулировали, расширили. А весь остальной путь уже будет зависеть от самих участников, от их интереса, который, как мне показалось, был!

– Я всегда считала себя стрессоустойчивой, поскольку являюсь спокойным по натуре человеком, – сказала Юлия Шабашова, специалист по ОТиПБ УОРиСОФ. – Однако поучаствовать в тренинге оказалось не только любопытно, но и весьма полезно. Приобретённый здесь опыт пригодится в общении с коллегами.

Тренинг пришёлся по душе всем его участникам

– Лично я в восторге от этих занятий! – поделился впечатлениями Андрей Щур, начальник отдела ОТиПБ управления «Ямалэнергогаз. – Думаю, что наработанные здесь идеи понесу в свой коллектив, и сам буду пользоваться приёмами этого тренинга. Кстати, он показал, что сами мы не всегда верно выходим из стрессовых ситуаций, как производственных, так и житейских. Но для этого мы и прошли этот курс, чтобы научиться быть лаконичнее в тех или иных случаях, а где-то и более настойчивыми.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ДОЛГОЖДАННОЕ НОВОСЕЛЬЕ

Персонал Ямальского газопромыслового управления заселился в новые общежития вахтового жилого комплекса Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения.

Два общежития рассчитаны на 175 мест каждое. Соединены они галереями с общественным блоком, причём в каждом из них предусмотрены столовая на 150 мест и буфет. В «жилых ячейках» гостиничного типа – одноместных, двухместных и двухкомнатных – созданы все необходимые жилищно-бытовые условия для сотрудников, работающих вахтовым методом. Каждая из секций оснащена санузлом с душевой кабиной, комнатой для приёма пищи.

– В комнатах довольно светло и уютно: мебель, телевизор, домашний текстиль. На кухне – ниша с плитой, холодильником и микроволновой печью, – поделился Сергей Шумилов, оператор по добыче нефти и газа Ямальского ГПУ общества «Газпром добыча Надым».

Весомую лепту в создание комфортных жилищных условий внесли работники Управления по эксплуатации вахтовых посёлков, которые позаботились о важных деталях интерьера. В качестве его основы выбраны светлые тона, которые позволяют не только визуально расширять пространство комнат, но и позитивно влияют на общее настроение их жильцов.

Со временем новый вахтовый жилой комплекс будет представлять собой архитектурный ансамбль из шести строений, соединённых переходными галереями. В нём, помимо общежитий и общественного блока, будет функционировать спортивно-оздоровительный комплекс, состоящий из концертного зала, спорткомплекса и бассейна размером 25 на 8,5 метров. Новый ВЖК разгрузит работу и плотность заселения уже имеющегося.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото из архива ССОи СМИ

Каждому – по персональному ключу от комнаты

Желаем новосёлам хороших соседей!

Светлые тона и глазу приятны

О ЧЁМ ПОЁТСЯ ЗА СТАНКОМ?

Александр Лазарев

Очередная деталь ждёт его в токарном цехе. Проницательный взгляд, и Александр Лазарев уже знает, какой миллиметр с неё будет взят. Один из самых опытных токарей Управления аварийно-восстановительных работ утверждает, что его профессия – исключительно интеллектуальная.

В марте этого года за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу Александр Васильевич награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством». Но если к высокой награде он шёл последовательно, год за годом, то интервью по такому значительному поводу оказалось для него первым за 35 лет работы токарем.

– Профессионал с большой буквы, к тому же – неоднократный победитель конкурсов профмастерства в нашем Обществе. Я таких искусных умельцев ещё не встречал в своей практике, – рассказывает Дмитрий Смолин, старший мастер участка №1 РМЦ УАВР. – Приятно смотреть, как он работает – поёт за станком! Много молодых ребят, принятых к нам, обучил. В нашем цехе Александр Васильевич – это однозначно незаменимый сотрудник, свой шестой разряд он оправдывает в полной мере.

Работа с деталями кажется монотонной: разве могут холодные металлические изделия сообщить человеку что-то душевное? Но токари со стажем находят в своём деле некую привлекательность.

– Я считаю, что ко всему надо подходить с умом. А в нашей работе, чтобы деталь получалась быстро, качественно, тем более нужно голову включать. А в остальном – профессия нормальная, любой может этому научиться, – говорит Александр Лазарев.

То, с чем приходится работать токарям, обычно не является простым в исполнении. Это криволинейные пресс-формы, сопрягаемые поверхности, габаритные детали, замерные диафрагмы, роторы турбодетандеров и различные инструменты. В день, когда журналисты пришли в ремонтно-механический цех к Александру Лазареву, он проводил проточку цилиндрической трубной доски испарителя. Деталь с медвежинских промыслов и в арсенале опытных мастеров оказалась на редкость громоздкой. Нашему герою в помощь был ученик – токарь УЭВП Тимофей Тимофеев. В это время он проходил практику на подтверждение пятого разряда.

– Когда видишь специалиста в своём деле, хочется самому развиваться, – рассказал Тимофей. – Не все люди достигают успеха в профессии. И ордена за свой труд не все получают! Поэтому очень приятно работать с Александром Васильевичем и учиться у него.

Ремонт старого или изготовление нового в ремонтно-механическом цехе почти всегда подлежит обсуждению с мастером участка. Но в отношении нашего героя этот процесс давно носит формальный характер.

– Мы всё чаще понимаем друг друга с полуслова: он задаёт вопрос, мы стараемся быстро ответить на него, найти комплектующее и сразу использовать то, что предлагает Александр Васильевич, – поделился секретами рабочих дискуссий Дмитрий Смолин.

«Почётный работник объединения «Надымгазпром», «Ветеран труда», герой сразу двух Книг Трудовой Доблести и Славы общества «Газпром добыча Надым», а также муниципального образования город Надым и Надымский район. Всё это автографы общественной признательности и уважения к нашему сослуживцу.

Однако не только оттачиванию профессионализма посвятил свою жизнь Александр Васильевич. Ещё одним важным делом для него стало переливание крови, за что в 2009 году ему вручили нагрудной знак «Почётный донор России». «А что Вы сами цените в людях?» – спросили мы нашего героя.

– Относиться к своей профессии добросовестно, уважать коллег – вот это, я думаю, самая главная жизненная формула.

Однажды в далёкие 90-е, в бытность работы в посёлке Пангоды, Лазарев предложил руководству повысить его разряд. Начальник не дал разрешения, и тогда Александр Васильевич написал два заявления – на увольнение и на разряд. И уехал в отпуск. А вернувшись, узнал, что направлен сдавать квалификационный экзамен.

– Я его сдал, да так и остался. И до сих пор не было желания уйти из профессии, нравится мне. Началась бы жизнь снова, я так же пошёл бы токарем, – говорит наш коллега.

В кадровой сетке надымских газодобытчиков нет выше разряда среди токарей, чем шестой. «Потолок», после которого лишь повышение по службе. Лазареву неоднократно предлагали заслуженное продвижение, но он и сегодня отказывается. Шутит, мол, своё место у станка ему привычнее!

Ольга СПИЦЫНА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ГЛАВНОЕ УПОЕНИЕ ЖИЗНЬЮ – РАБОТА

Николая Придачина, старшего мастера ГП-2 Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения, знают в обществе «Газпром добыча Надым» как незаурядного работника и активного изобретателя. В списке его достижений дипломы «За лучшее рационализаторское предложение», звания «Лучший рационализатор», «Лучший работник года», «Лучший руководитель года». Почему для одних работа – это просто выполнение должностных инструкций, а для других – возможности для творчества, мы и попытались разобраться в беседе с нашим героем.

– Николай Иванович, как Вы считаете, в газовой отрасли есть место творчеству?

– На первый взгляд трудно представить, что здесь, где всё определено жёсткими техническими условиями и регулируется строгой нормативной документацией, можно придумать что-то новое, нестандартное. Но место творчеству есть в любой сфере деятельности. Всегда есть то, что можно улучшить, исправить.

– Почему у Вас появилось желание что-то улучшать?

– Когда у человека есть любовь к своей работе, стремление освоить все профессиональные тонкости, улучшить условия труда и производительность, тогда и начинаешь думать, как это можно сделать.

В моей жизни было несколько переломных моментов. Во-первых, это служба в армии. Служил я в группе советских танковых войск в Германии. Именно тогда понял, что такое настоящая дружба, взаимопомощь, взаимовыручка. И очень рад, что мне это довелось испытать.

Второй момент, за который я благодарен судьбе, – это приезд в 1979 году по комсомольской путёвке в Надым. В мою молодость было престижно попасть на стройку века. И дело ведь не только в идеологии того времени, но и в том энтузиазме, на котором, собственно, и был построен город и первые газовые промыслы.

– Не ошибусь, если скажу, что толчком к творчеству для Вас стала работа в обществе «Газпром добыча Надым»?

– Это так. В Ямальском газопромысловом управлении я работаю с 1997 года. Управление тогда занималось поддержанием объектов жизнеобеспечения на Харасавэе. Газ добывали только для собственных нужд. От самой первой скважины, пробуренной в 1975 году, питались газотурбинные установки электростанции, котельная. Ощущения, будто ты на острове. Надежда только на себя и коллег.

Помню, мы здесь столкнулись с проблемой по забору воды из озера. Проектная насосная станция давала постоянные сбои в работе, приходилось часто её ремонтировать. Это было дорого и трудоёмко. Тогда мы разработали и внедрили свою схему работы насосной станции. Результат был очень хороший. Прекратились сбои в работе, сократились трудовые и материальные затраты. Повысилась надёжность её эксплуатации.

В дальнейшем этот опыт пригодился на Бованенковском месторождении. Нами была разработана и внедрена подобная последовательная схема работы котельной ГП-2 и утилизаторов ДКС. В процессе эксплуатации она доказала свою работоспособность и надёжность. К тому же, есть эффект от снижения трудовых, материальных затрат.

– Чем Вас привлекает работа на Бованенково?

– Прежде всего, меня поразили малолюдные технологии и автоматизация газовых промыслов. Управлять объектами, расположенными на огромной территории, отслеживать процессы, причём и те, которые происходят на глубине, в скважине, можно непосредственно на пульте газового промысла. Это поражает воображение. Восхищение и гордость – те чувства, которые я испытываю всегда, приезжая на Ямал после межвахтового отдыха.

Помню время, когда всё начиналось. Здесь тоже была только одна скважина для собственных нужд. А совсем скоро на Бованенково запустят третий газовый промысел. Здесь целый промышленный город. Это фантастика – построить его за короткое время в таких тяжёлых условиях. Сюда надо ехать за экстримом. Однажды на Харасавэе при –37°С ветер был такой, что валил с ног. Мы на смену ползком ползли!

– Николай Иванович, судя по всему, работа доставляет Вам удовольствие?

– Верно. Работа – это моё личное упоение жизнью. Я не замечаю, как проходит вахта. У меня времени не хватает, хочется ещё так много сделать. Но месяц пролетает как вздох!

– А чем на отдыхе занимаетесь?

– У меня дом в Белгороде. Я посадил там шикарный сад – 35 фруктовых деревьев и очень многого цветов. Это тоже работа, дающая отраду для души. Очень приятно приехать с севера сюда. Мы, вахтовики, сродни перелётным птицам, которые следуют за весной. Только я её встречаю дважды! Сейчас – дома, а через время – на Бованенково.

Светлана КОСТАРНОВА
Фото из архива ССОиСМИ

Николай Придачин

ГП-2 Бованенкковского НГКМ

ТВОЯ ИСТОРИЯ: РАССКАЖИ И ПОКАЖИ

Постигая навыки операторского мастерства

Главное – качественный звук

Команда 10 «А» готовит своё конкурсное видео

Каждому участнику – своя роль

Надымский «Газпром-класс» принял участие в региональном конкурсе «Класс-2000». Это новый формат среди молодёжных проектов Ямало-Ненецкого автономного округа. Выпускникам 2018 года предложили самостоятельно снять и смонтировать небольшие видео-истории о жизни своего класса, а затем загрузить видео на сайт конкурса для общенародного голосования жителей округа.

Не прошли мимо такой возможности и учащиеся 11 «А» – надымского «Газпром-класса». На целую неделю родная первая школа стала для них съёмочной площадкой. Будущим выпускникам помогли весенние каникулы, иначе сложно было бы найти свободные часы для реализации проекта, ведь подготовка к экзаменам занимает очень много времени.

– «Газпром-класс» – это содружество активных девушек и ребят, которые, несмотря на усиленную подготовку к ЕГЭ, участие в различных олимпиадах и мероприятиях, решили заявить о себе в окружном проект-конкурсе «Класс-2000», – рассказала Анна Карпеева, педагог-организатор школы №1 города Надыма.

Вживаться в роль актёров ученикам не пришлось: чувства в кадре – искренние. Репетируя прощальную песню, выпускники грустят. Каждая строчка отзывается в их душах. Всего в коротком видеоролике восемь эпизодов, большую часть которых старшеклассники сохранили от нас в секрете. Увидели мы лишь финал съёмки: подготовку к выпускному вечеру.

– За массой споров и разногласий мы сумели прийти к единому решению, – отметила Карина Сухова, ученица «Газпром-класса». – Написали сценарий, и почти всё задуманное у нас получилось.

– Мы всегда помогаем друг другу, – поддержал одноклассницу Юрий Рыков. – Поэтому у нас очень хороший и дружный класс!

Видео длится несколько минут. По условиям конкурса его разрешено смонтировать на мобильном телефоне, планшете или компьютере. Свои работы выставили 80 одиннадцатых классов Ямала. Авторов самых креативных роликов ждут специальные призы от организаторов конкурса. Итоги будут озвучены 21 апреля на Первом Арктическом.

Смотрите работы юных надымчан на официальном сайте ОГТРК «Ямал-регион» в разделе «Класс-2000» и голосуйте! Победит тот класс, чьё видео наберёт максимальное количество голосов. Главный приз – сертификат на организацию и проведение профессионалами выпускного вечера для всего класса «под ключ».

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА

С ПРИЦЕЛОМ НА БЛИЖАЙШЕЕ БУДУЩЕЕ

Начальник ПДС Роман Сторожук рассказывает об оперативном контроле за работой объектов добычи

Тонкости работы бухгалтерии

Один день профессии приоткрыл для пангодинских учеников «Газпром-классов» завесу трудовой деятельности Медвежинского газопромыслового управления. Специалисты разных служб рассказали будущим «газовикам» о профессиях, востребованных в газодобывающей отрасли, о направлениях их деятельности, а также о том, где и как можно получить эти специальности.

Подобные экскурсии и тематические лекции специалисты Управления проводят несколько раз в год – в рамках совместного образовательного проекта общества «Газпром добыча Надым» и Департамента образования Администрации Надымский район.

На этот раз школьников познакомили с задачами производственно-диспетчерской службы и других отделов: по добыче и подготовке газа, газового конденсата и нефти, по эксплуатации дожимных компрессорных станций и станций охлаждения газа. Ребята также узнали о направлениях и особенностях работы геологов, системных администраторов, экономистов и бухгалтеров Медвежинского ГПУ.

Впечатлениями участники профориентационного мероприятия «Один день профессии» поделились после экскурсии за круглым и одновременно сладким столом.

– Возможно, кто-то из них завтра станет частью нашего коллектива, – говорит Анна Танасова, начальник ОК,ТОиСР Медвежинского ГПУ. – Я могу назвать более десяти специалистов, которые после окончания вузов вернулись в Пангоды и сегодня успешно работают в коллективе МГПУ.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото из архива ССОиСМИ

ЭТО АКТУАЛЬНО

ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

О трудоустройстве несовершеннолетних в возрасте от 14-ти до 18-ти лет говорили на информационной площадке «К результату – вместе» в надымском Центре занятости.

Часть рабочих мест традиционно предоставляет предприятие «Газпром добыча Надым». На «трудовую вахту» ребят принимают Медвежинское газопромысловое управление и Управление по содержанию коммуникаций и сооружений. Труд по силам – это уборка мусора и территории, озеленение, полив клумб, посадка деревьев.

– Наше предприятие уже несколько лет обеспечивает трудоустройство несовершеннолетних в период летних каникул, – отметил Сергей Маршанский, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром добыча Надым». – Порядка 90 детей ежегодно обеспечены работой на объектах Общества, в частности в посёлке Пангоды.

На встрече в Центре занятости обсудили актуальные вопросы, связанные с изменениями в законодательстве, предоставлением государственных услуг. Коснулись также и важной темы электронного трудоустройства. Специалисты напомнили представителям предприятий и организаций о возможностях личного кабинета работодателя, своевременном обновлении информации об имеющихся вакансиях.

Общество «Газпром добыча Надым» как социально ориентированная компания активно участвует во всех проводимых Центром мероприятиях. Например, ярмарка рабочих мест объединила 17 надымских предприятий, которые предложили около двухсот вакансий.

Чтобы найти работу или сменить уже имеющуюся, в ярмарке вакансий участвовали порядка 120-ти человек. Более 20-ти из них обратились на площадку компании «Газпром добыча Надым».

Те, чья квалификация оказалась подходящей, были направлены в подразделения Общества. Здесь высок спрос на такие профессии, как фрезеровщик и токарь. На втором месте – машинист, монтёр, врач, инженер электросвязи.

СЕМЕЙНЫЙ КАЛЬКУЛЯТОР

Нуждающимся семьям, в которых с 2018 года родился или усыновлён второй ребёнок, Пенсионный фонд РФ из средств материнского капитала ежемесячно на протяжении полутора лет осуществляет выплату в размере прожиточного минимума ребёнка в регионе проживания семьи.

Подать заявление о назначении ежемесячной выплаты можно в любое время в течение полутора лет со дня рождения ребёнка. Данная выплата осуществляется в течение полутора лет со дня рождения вашего сына или дочери, однако первый выплатной период рассчитан на год. После этого необходимо подать новое заявление на её назначение. Выплаты прекращаются, если материнский капитал использован полностью, семья меняет место жительства или ребёнку исполнилось полтора года.

Размер выплаты зависит от региона и равен прожиточному минимуму для детей, который установлен в субъекте РФ за второй квартал предшествующего года.

Рассчитать, имеет ли конкретная семья право на получение ежемесячной выплаты за второго ребёнка, поможет появившаяся на сайте ПФР новая опция – семейный калькулятор. Найти калькулятор можно в разделе «Получателям МСК» или воспользоваться ссылкой http://www.pfrf.ru/knopki/zhizn~4061/.

По сообщению Управления ПФР в Надымском районе

«БРОНЗА» НА ВЕС «ЗОЛОТА»

Мини-футбол в Пангодах на высоком уровне. Это в очередной раз доказала юношеская команда под руководством тренера Олега Борчука. Ребята только что вернулись из подмосковного Щёлково, где состоялся Всероссийский финал 13-го сезона Общероссийского проекта «Мини-футбол – в школу». За первенство боролись 48 команд мальчиков и девочек 2004-2005 и 2006-2007 гг. рождения – сильнейшие представители своих регионов, прошедшие трёхступенчатый этап квалификационных соревнований, которые начались в сентябре 2017 года.

– Команда у нас сыгранная, лучшая «боевая восьмёрка» из двадцати мальчишек этой возрастной группы, которая занимается у меня уже около пяти лет, – рассказал Олег Борчук. – Безусловно, именно сыгранность ребят позволила добиться хорошего результата. С начала они победили на турнире Надымского района, потом в Новом Уренгое, где проходили соревнования Ямало-Ненецкого автономного округа, а потом стали лучшими на уровне Уральского Федерального округа на играх в Тюмени.

В возрастной группе «Юноши 2004-2005 гг.р.», в которой играла наша команда, опередить их смогли лишь москвичи и ребята из Томской области.

– Мы с хорошим настроем шли на игру за выход в финал с ребятами из Москвы, волнение появилось, когда они забили нам гол, – поделился участник ответственного турнира Володя Курков. – И пусть гол остался единственным, отыграться нам не удалось. Но это была хорошая игра и в будущем, я думаю, есть шансы и на более высокие места.

– Тренер всегда настраивает нас на полную отдачу, – поддержал брата Серёжа Курков. – Показывает тактики, которыми мы пользуемся. На турнире в Щёлково все получили очень большой опыт, который нам пригодится.

– У команды хороший потенциал, – подтвердил слова юных футболистов их наставник Олег Борчук. – Мы готовимся к соревнованиям серьёзно – не только физически, но и психологически. Стараюсь настраивать ребят на ответственное отношение, стремление к победе и, одновременно, учу их «не перегорать» в эмоциях до и во время игры. Помогают ребятам и родители, увлечённо следящие за «спортивной карьерой» своих сыновей.

Отметим, что пангодинская команда, как и все школьники из заполярных регионов России, выступала на турнире в футболках «Норникель». Компании ГМК «Норильский никель» на протяжении трёх сезонов участвуют в специальной программе «Мини-футбол – в школу. Регион Заполярье», с их помощью дети из удалённых регионов страны получают возможность участия во Всероссийском финале.

Организаторы турнира позаботились об атмосфере праздника, а церемонию награждения предваряло настоящее шоу. Футболисты вернулись домой с «бронзой» и ценным опытом. А ещё, с ощущением праздника и внимания к своему любимому виду спорта.

Поздравляем Олега Борчука и его воспитанников с достойной победой!

Юлия КОРШУН
Фото из архива ССОиСМИ

ПРАВО НА НЕДВИЖИМОСТЬ

Регистрировать права и осуществлять постановку на кадастровый учёт в офисе приёма-выдачи документов Ямальской кадастровой палаты Росреестра теперь можно независимо от места расположения вашего объекта недвижимости. Такая возможность появилась благодаря новому федеральному закону «О государственной регистрации недвижимости» (№218-ФЗ), который действует с января 2018 года.

Экстерриториальный (т.е. относящийся к данной территории) принцип позволяет сделать процесс оформления недвижимости более доступным, значительно снижает финансовые и временные издержки граждан и представителей бизнеса. Например, если ваш земельный участок расположен в Тюмени, а вы проживаете в Надыме, то вовсе не обязательно ехать в Тюмень, чтобы подать документы на регистрацию права собственности. Нужно просто обратиться в любой удобный для вас офис приёма-выдачи документов.

В случае подачи заявления по экстерриториальному принципу регистрацию прав, сделок, ограничений, обременений проводит орган регистрации по месту нахождения объекта недвижимости. Регистрация проводится на основании электронных документов, созданных органом регистрации по месту приёма от заявителя документов в бумажном виде и подписанных электронной подписью «местного» государственного регистратора.

Во избежание возврата документов «местный» государственный регистратор проведёт проверку представленных документов на предмет отсутствия предусмотренных новым законом о недвижимости оснований для возврата заявления без рассмотрения, а также их соответствия требованиям закона.

Выписка из Единого государственного реестра недвижимости (ЕГРН), подтверждающая проведение регистрации по экстерриториальному принципу, содержит информацию о государственном регистраторе, который осуществил регистрационные действия, и заверяется «местным» государственным регистратором. Регистрационная надпись на документах проставляется «местным» государственным регистратором и содержит фразу «Регистрация осуществлена по месту нахождения объекта», а также наименование соответствующего территориального органа Росреестра.

Если у вас нет времени забрать документы после проведения регистрации права собственности, вам могут доставить готовые документы в любое удобное для вас место и время. Для этого необходимо при подаче заявления указать в нём способ получения «курьерская доставка». Данная услуга является платной.

Контактные данные офиса кадастровой палаты, осуществляющего приём документов по экстерриториальному принципу: г. Надым, ул. Зверева, 3/2, тел: (34995) 3-73-23.

Управление Росреестра по Ямало-Ненецкому автономному округу

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ПРИГЛАШАЕМ К УЧАСТИЮ В ТОРГАХ

Общество «Газпром добыча Надым» проводит открытый аукцион по реализации автотранспорта.
Дата и время проведения торгов: 12:00 28 апреля 2018г. Место проведения торгов: г. Москва, улица Юннатов, д. 18.
Прием заявок на участие в Торгах с 12:00 ч. по 16:00 ч. каждого рабочего дня начиная с 26.03.2018 г. по 25.04.2018 г. по адресу: г. Москва, ул. Юннатов, д. 18. Телефон для справок (г. Надым): (3499) 567-376, 567-515, e-mail: visman@nadym-dobycha.gazprom.ru, Voronova.NN@nadym-dobycha.gazprom.ru, Mironova.LV@nadym- dobycha.gazprom.ru.
Организатор торгов: ООО «Центр-Р.И. Д.», 127083, г. Москва, ул. Юннатов, д.18, тел.: (495) 722-59-49; e-mail: centerRID@mail.ru, http://центр-рид.рф.
Все замечания и предложения по процедуре проведения настоящих торгов просим сообщать в ПАО «Газпром»: e-mail: inf@adm.gazprom.ru.

ЛОТ	НАИМЕНОВАНИЕ	Место нахождения мущества	Начальная цена (с НДС)
№ 1	**Специализированный заправщик УРАЛ 43201112 АТЗ, г.в. 1994, инв. №15001016**	ЯНАО, г.Надым, ул.Заводская, панель М	150000 руб.
№ 2	**Седельный тягач УРАЛ-4320, г.в. 1994, инв. №15001041.** **Полуприцеп ПБ0807, 1983 г.в., инв. №15001078**	ЯНАО, г.Надым, ул.Заводская, панель М	190000 руб
№ 3	**Грузовой бортовой КамАЗ-5320, г.в. 1989, инв. №15001192.** **Минимальная цена имущества:** 82 500 рублей, с уч. НДС. **Шаг цены понижения(с НДС)**: 2700 руб	ЯНАО, г.Надым, ул.Заводская, панель М	150000 руб.
№ 4	**Грузовой бортовой КамАЗ-5320, г.в. 1989, инв. №15001195.** **Минимальная цена имущества:** 82 500 рублей, с уч. НДС. **Шаг цены понижения(с НДС)**: 2700 руб	ЯНАО, г.Надым, ул.Заводская, панель М	150000 руб.
№ 5	**Автобус МАЗ-152-060, г.в. 2001, инв. №15003031**	ЯНАО, Надымский р-н, п.Пангоды	160000 руб.
№ 6	**Автобус ТАМ-222-А110Е, г.в. 2002, инв. №15003149**	ЯНАО, г.Надым, ул.Заводская, панель М	160000 руб.
№ 7	**Специализированный автомобиль МАЗ-5337-044 АЦ-56552-11, г.в. 200, инв. №15004120.**	ЯНАО, Надымский р-н, п.Пангоды	250000 руб
№ 8	**Специализированный автомобиль МАЗ-5337-044 АЦ-56552-11, г.в. 2001, инв. №15004121**	ЯНАО, Надымский р-н, п.Пангоды	250000 руб
№ 9	**Аварийная ремонтная АЗГМ УРАЛ-43201111 ПВ-95, г.в. 1990, инв. №15004929**	ЯНАО, Надымский р-н, п.Пангоды	70000 руб
№ 10	**Автомастерская ЛВ-8Б ЗИЛ131 АКЗС 75М, г.в. 1993, инв. №15004958**	ЯНАО, Надымский р-н, п.Пангоды	60000 руб
№ 11	**Грузовой фургон ЗИЛ-131 КМ-131, г.в. 1992, инв. №15005026**	ЯНАО, г.Надым, ул.Заводская, панель М	60000 руб
№ 12	**Автобус МАЗ-152-060, г.в. 2002, инв. №15006213**	ЯНАО, Надымский р-н, п.Пангоды	160000 руб
№ 13	**Тягач трубоплетевозный УРАЛ-43204-31, г.в. 1995, инв. №15008167**	ЯНАО, г.Надым, ул.Заводская, панель М	200000 руб

Шаг повышения цены: 5000 руб. **Размер задатка:** 7% (Семь процентов) от начальной цены лота (НДС не облагается).
Осмотр имущества осуществляется по согласованию с Продавцом. На вышеуказанный перечень имущества зарегистрировано право собственности.

А ТЫ ПОДПИСАЛСЯ НА КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ?

Газовик.инфо

КОРПОРАТИВНОЕ ИНТЕРНЕТ ИЗДАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

ГАЗОВИК

ДАВАЙТЕ ДРУЖИТЬ!

Корпоративное интернет издание Газовик.инфо продолжает промо-акцию «Давайте дружить». Первые друзья и подписчики получат памятные подарки с символикой первого корпоративного интернет-издания. Мы делаем новости и другие материалы о жизни компании, региона и отрасли для того, чтобы вы всегда оставались в курсе важных событий. Читайте Газовик.инфо так, как вам удобно!

- **Первые 300 подписчиков на рассылку по электронной почте получат нашу фирменную футболку.**
- **Первые 300 подписчиков на группу во ВКонтакте или Facebook получат флешку Газовик.инфо.**
- **Первые 300 читателей Телеграмм канала Газовик.инфо получат первоклассные шариковые ручки Газовик.инфо.**

Все подробности и детали на сайте https://gazovik.info/

РУБРИКА ВЫХОДНОГО ДНЯ

ГИМНАСТИКА ДЛЯ УМА

Шахматы укрепляют память, развивают воображение

Анализируем лучшие партии

В обществе «Газпром добыча Надым» состоялись соревнования по шахматам в зачёт Спартакиады руководителей. Победитель определялся по наибольшему количеству очков, набранных всеми участниками команды. По результатам каждого тура проводилась жеребьёвка и спортсмены (по три человека от каждого филиала), набравшие одинаковое количество очков, играли между собой за победу.

В итоге до финала соревнований удалось добраться шахматистам Службы корпоративной защиты, Медвежинского ГПУ, подразделения УОРиСОФ и Администрации Общества.

Очки, набранные в шахматных поединках, определили гроссмейстеров соревнований: «золото» – у Службы корпоративной защиты (15 очков), «серебро» в этот раз досталось команде Аппарата управления (13.5 очков), «бронзовый» кубок унесла с собой команда Управления организации реконструкции и строительства основных фондов (13 очков).

Наши поздравления победителям интеллектуальных поединков!

Ксения УСОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

Главное в эндшпиле – без пешек не остаться!

ДОМОЙ – ТОЛЬКО С ПРИЗАМИ!

Восемь первых, шесть вторых и два третьих места привёз образцовый вокально-хореографический коллектив «Радужка» с Международного конкурса «Будущее планеты».

Коллектив оказался не только самым многочисленным, но и одним из самых «заметных» участников. В Санкт-Петербурге 42 надымских артиста в возрасте от 7 до 23 лет исполнили 22 вокальных и 4 хореографических номера в жанровых номинациях «народная и эстрадная хореография», «эстрадный и народный вокал – соло и ансамбль». В результате, копилку достижений «Радужки» пополнили восемь первых, шесть вторых, два третьих места и диплом первой степени.

География фестиваля «Будущее планеты» обширна. В Международном конкурсе приняли участие более сорока талантливых и ярких детских и юношеских творческих коллективов, а также солистов из разных городов России, ближнего и дальнего зарубежья.

Жюри конкурса уникально. Строгое, но справедливое «судейство» вели 15 профессионалов-преподавателей, профессоров кафедр вокального и хореографического искусства ведущих институтов России.

– Когда мы выезжаем на большой престижный конкурс с именитыми членами жюри, это всегда большой «толчок к творчеству», – говорит руководитель вокального ансамбля, образцового коллектива «Радужка» Виктория Минина. – Многое значит и факт, что твоё творчество оценивает «профессура». Например, председателем жюри был артист балета Мариинского театра, выпускник аспирантуры Академии Русского балета им. А.Я. Вагановой, Сергей Горбатов. Вокал оценивала старший преподаватель кафедры эстрадно-джазового вокала государственного Санкт-Петербургского института культуры и искусств Наталья Решетникова. Их мнение очень важно. От них мы узнаём, какие новые направления появляются в этих видах искусства, какие замечания мэтры могут сделать руководителям, какую поддержку могут оказать детям.

Конкурсное выступление коллектива «Радужка»

Во время работы конкурса для руководителей и творческих коллективов проводились семинары и мастер-классы. Вели занятия известные деятели культуры и искусства Российской Федерации: профессиональные режиссёры, хореографы, преподаватели ВУЗов, артисты ведущих театров Санкт-Петербурга. Участникам выдавался документ установленного образца. Портфолио надымчан пополнились сертификатами по «эстрадному вокалу», «джазовому и характерному танцу», «актёрскому мастерству».

Специальную награду «Приз директора» – путёвку на Международный конкурс-фестиваль детского и юношеского творчества «Будущее планеты», который пройдёт в городе Туапсе с 4 июля по 14 июля 2018 года, – получили Николай и Виктория Минины, руководители «Радужки».

Поздравляем земляков с заслуженными высокими наградами!

Оксана ЗАХАРОВА
Фото из архива ССОиСМИ

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629730, г. Надым, ул. Зверева, д.1.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО.
ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008 г. Адрес редакции: 629730, г. Надым, пр. Ленинградский, д.1/1.
Газета подписана в печать: по графику в 09.00, фактически в 09.00.
Отпечатано в ООО «Типография «Экспресс», 625048, г. Тюмень, ул. Минская, д. 3г, корпус 3, тел. 8 (3452) 41-99-30. Заказ № Т-54. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно.
12+

Редакционный совет:
С.Н. Меньшиков – генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым»
Ю.С. Краплин – заместитель генерального директора по управлению персоналом
Е.В. Козырева – зам.начальника ССОиСМИ

Редакция: главный редактор Татьяна Воронцова (voroncova.t@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-122; корреспонденты: Ольга Спицына (Spitcyna.OS@nadym-dobycha.gazprom.ru, 8 (3499) 568-126); Юлия Коршун (Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru, 8 (3499) 568-135); Мария Галлямова (Galliamova.MA@nadym-dobycha.gazprom.ru, 8 (3499) 568-119); фотокорреспондент: Дмитрий Эрнст (Ernst.DG@nadym-dobycha.gazprom.ru, 8 (3499) 568-134). Электронная версия газеты расположена на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте http://nadymdobycha.gazprom.ru