

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**



**ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ**

В Санкт-Петербурге прошло Годовое Общее собрание акционеров «Газпрома»  
стр. 3



**ЗАПРАВКА НА КОЛЕСАХ**

Новый ПАГЗ заправляет транспорт на газовых промыслах  
стр. 6



**КОНКУРС ПРЕСС-СЛУЖБ ВЫИГРАН**

Проекты службы по связям с общественностью и СМИ получили высокую оценку  
стр. 7



**ОТ МЕЧТЫ К РЕАЛЬНОСТИ**

Гранты «Газпром добыча Надым» успешно реализуются победителями конкурса  
стр. 10



**«ФАБРИКА ЭКСТРИМА»**

В Пангодах 35 команд соревновались в силе и выносливости. Второй кросс «На пределе» состоялся  
стр. 12-13



**ДВАДЦАТЬ ЛЕТ В МЕДИЦИНЕ, ПЯТЬ ИЗ НИХ В КОЛЛЕКТИВЕ МЕДИКО-САНИТАРНОЙ ЧАСТИ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ», ВРАЧ-ТЕРАПЕВТ ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ ЕЛЕНА МАКАРЕЙКИНА, РАБОТАЮЩАЯ В ЗДРАВПУНКТЕ ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ЦЕНТРА, УСПЕШНО РЕШАЕТ ЗАДАЧУ БЫТЬ ПРОФЕССИОНАЛОМ, СОХРАНЯЯ ЧУТКОСТЬ И НЕРАВНОДУШИЕ К ЛЮДЯМ**

Фото Дмитрия Эрста

# МЕДИАВСТРЕЧА НА МЕДВЕЖЬЕМ

Июнь – традиционное время встречи генерального директора «Газпром добыча Надым» с широким кругом представителей муниципальных и окружных СМИ. На этот раз пресс-конференция прошла в выездном формате.

**В** преддверии Годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» Игорь Мельников пригласил журналистов на Медвежье – месторождение, с которого начался отсчёт производственных побед «Газпром добыча Надым».

– Газ на Медвежьем добывается 47 лет, но в его недрах ещё остаются огромные запасы углеводородов: природного газа, газового конденсата и нефти. По начальным геологическим запасам месторождение относится к уникальным и входит в число 25 мировых газовых гигантов, – ответил на вопрос о перспективах «первенца» компании Игорь Мельников. – Уже сейчас можно с уверенностью говорить о значительном потенциале надсенноманских (сенонских) газоненных отложений. Оцениваются они в полтора триллиона кубометров газа. Этот объём сопоставим с объёмом газа, добытого из недр «Медвежки» за все годы эксплуатации. Проведение опытно-промышленной эксплуатации залежи планируется с 2022 года. А технологический проект по разработке рассчитывает срок эксплуатации Медвежьего по 2100 год.

Представители региональной прессы интересовались производственными планами компании по реконструкции месторождений Надым-Пур-Тазовского региона и развитию месторождений ямальской группы, задали вопросы об импортозамещении и проектах в рамках реализации экологической, социальной и кадровой политик «Газпром добыча Надым». Каждому журналисту Игорь Мельников дал исчерпывающие ответы, подчеркнув, что компания намерена сохранить статус надёжного партнёра Ямало-Ненецкого автономного округа и Надымского района.

Глава компании рассказал, что на Бованенковской площади продолжается дообустройство промышленных объектов, а на Харасавэйском месторождении, – отметил Игорь Мельников. – В рамках Соглашения о сотрудничестве между «Газпромом» и правительством Ямала расчистке подлежит территория Карской нефтегазоразведочной экспедиции. Ликвидация 32-х объектов, попадающих в область застройки, запланирована за счёт инвестиций «Газпрома». Участок старой промбазы Харасавэйского месторождения и аэропорт мы приведём в порядок за свой счёт.

– Арктика – уникальное место планеты, требующее особого отношения, – продолжил тему генеральный директор «Газпром добыча Надым». – Нами разработаны мероприятия по охране птиц, диких животных, водных биологических ресурсов, растительного покрова. В их перечень входит строительство оленьих переходов, выпуск особой молодежи сига в реки Обь-Иртышского бассейна, использование безопас-



Генеральный директор «Газпром добыча Надым» Игорь Мельников рассказал о производственной и социальной деятельности компании

ных для птиц устройств на линиях электропередач, рекультивация земель и другие меры.

Экологический аспект интересовал журналистов и в вопросе перевода автопарка компании на газомоторную технику. Сегодня в «Газпром добыча Надым» используется порядка 260 транспортных средств на компримированном природном газе. Количество техники, работающей на чистом экологическом топливе, будет расти.

Что планирует «Газпром добыча Надым» в рамках социальной политики? Этот вопрос в ходе ежегодной пресс-конференции генерального директора компании не остался без внимания региональных масс-медиа. Игорь Мельников рассказал, что акцент в этой деятельности ставится на реализации актуальных для Надыма и Ямала проектов.

– Предприятие традиционно оказывает финансовую помощь на формирование призового фонда Открытых соревнований оленеводов. Ежегодно тысяча подарков к Новому году направляется детям из семей оленеводов, кочующих в тундре. Каждый год выделяется около 20 миллионов рублей на развитие детского спорта и культуры в Надымском районе, – ответил на вопрос руководитель газодобывающей компании.

Игорь Мельников добавил, что уже шестой год «Газпром добыча Надым» проводит конкурс специальных грантов. За это время реализован 21 социально значимый проект. В мае этого года начался новый приём заявок на участие в конкурсе. С особой гордостью генеральный директор рассказал о патриотическом проекте «Земляки», призванном увековечить память о наших земляках и их подвигах во время Великой Отечественной войны. На его поддержку было направлено около двух миллионов рублей.

В социальном блоке вопросов генерального директора градообразующей компании спросили и о перспективах проекта «Газпром-класс»,

который успешно реализуется на протяжении пяти лет в трёх школах – в Надыме, Пангодах и Яр-Сале.

– В минувшем учебном году в «Газпром-классах» обучалось 90 учеников, сейчас они сдают выпускные экзамены и готовятся поступать в вузы. Мы регулярно ведём мониторинг успеваемости наших целевых студентов, – отметил Игорь Мельников. – Что касается их дальнейшего трудоустройства в «Газпром добыча Надым», то по итогам 2018 года 100 процентов студентов-целевиков стали работниками компании. Именно на этом уровне мы и планируем продолжать данную работу.

Высокий уровень ответственности и эффективности всегда и во всём – эти слова вполне можно назвать не только лейтмотивом состоявшейся пресс-конференции, но и девизом компании «Газпром добыча Надым».

**1,5** трлн. м<sup>3</sup> оцениваются ресурсы газа по сенонским отложениям Медвежьего нефтегазоконденсатного месторождения

**32** объекта накопленного экологического ущерба будут ликвидированы на Харасавэйском ГКМ за счёт инвестиционных средств ПАО «Газпром»

**730460** рублей составит благотворительная помощь Надымскому району на ликвидацию несанкционированных свалок

**260** ед. техники в компании работают на компримированном природном газе

**16,5** тыс. км – пробег «газового» автобуса ЛиАЗ-529016, используемого для вахтовых перевозок

**1000** подарков к Новому году ежегодно направляется детям из семей оленеводов, кочующих в тундре

**20** млн. рублей выделяется на развитие детского спорта и культуры в Надымском районе

**2** млн. рублей выделено на реализацию патриотического проекта «Земляки»

**100%** целевых студентов после завершения обучения в высших учебных заведениях трудоустроены в «Газпром добыча Надым»



Прессе показали поисково-разведочную скважину для оценки ресурсов сенонских залежей



Пресс-тур на газовый промысел №3 месторождения Медвежьего

Мария СКЛЯРЕНКО  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

# СТРАТЕГИЯ ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

В Санкт-Петербурге состоялось Годовое Общее собрание акционеров «Газпрома», на котором утвердили годовой отчёт, аудитора, распределение прибыли компании, определили размер дивидендов, сроки и форму их выплаты, а также выбрали членов Ревизионной комиссии и Совета директоров. С докладом «Стратегия высоких достижений» перед акционерами выступил Председатель Правления Алексей Миллер, отметив, что выручка от продаж в 2018 году достигла рекордного уровня за всю историю компании, составив 8,2 трлн рублей.

## ПОЛИТИКА ЛИДЕРСТВА

Прибыль «Газпрома» за год выросла в два раза, также составив рекордную величину – 1 трлн 456 млрд рублей. Более чем в полтора раза вырос приведённый показатель EBITDA. Компания продолжила снижение долговой нагрузки почти в два раза. «Газпром» находится на пике инвестиционного цикла. Несмотря на это, свободный денежный поток компании на порядок превзошёл уровень 2017 года, составив 488 млрд рублей. Ввод в эксплуатацию «Северного потока-2», «Турецкого потока», «Силы Сибири» в ближайшее время обеспечит рост операционного денежного потока. «Газпрому» принадлежит первое место в России по установленной мощности и производству электроэнергии в тепловой генерации, первое место в России по производству тепловой энергии.

– Реализация стратегии лидерства – это наш вклад в укрепление энергетической безопасности страны, – отметил в своём выступлении Алексей Миллер.

По результатам 2018 года принято решение выплатить рекордно высокие дивиденды 16 рублей 61 копейка на одну акцию, направив на это 27% прибыли по МСФО. Это более чем в два раза по сравнению с прошлым годом. Объём дивидендных выплат, которые пойдут в федеральный бюджет в этом году – максимальный среди всех компаний с государственным участием. Общий объём дивидендных выплат – 393,2 млрд рублей – самый большой за всю историю работы российского фондового рынка.

В будущем «Газпром» рассчитывает на постепенный переход к выплате дивидендов на уровне 50% от чистой прибыли по МСФО. Политика компании в отношении дивидендов наряду с положительными результатами I квартала 2019 года получила позитивную оценку инвесторов. Стоимость акций «Газпрома» выросла более чем в полтора раза.

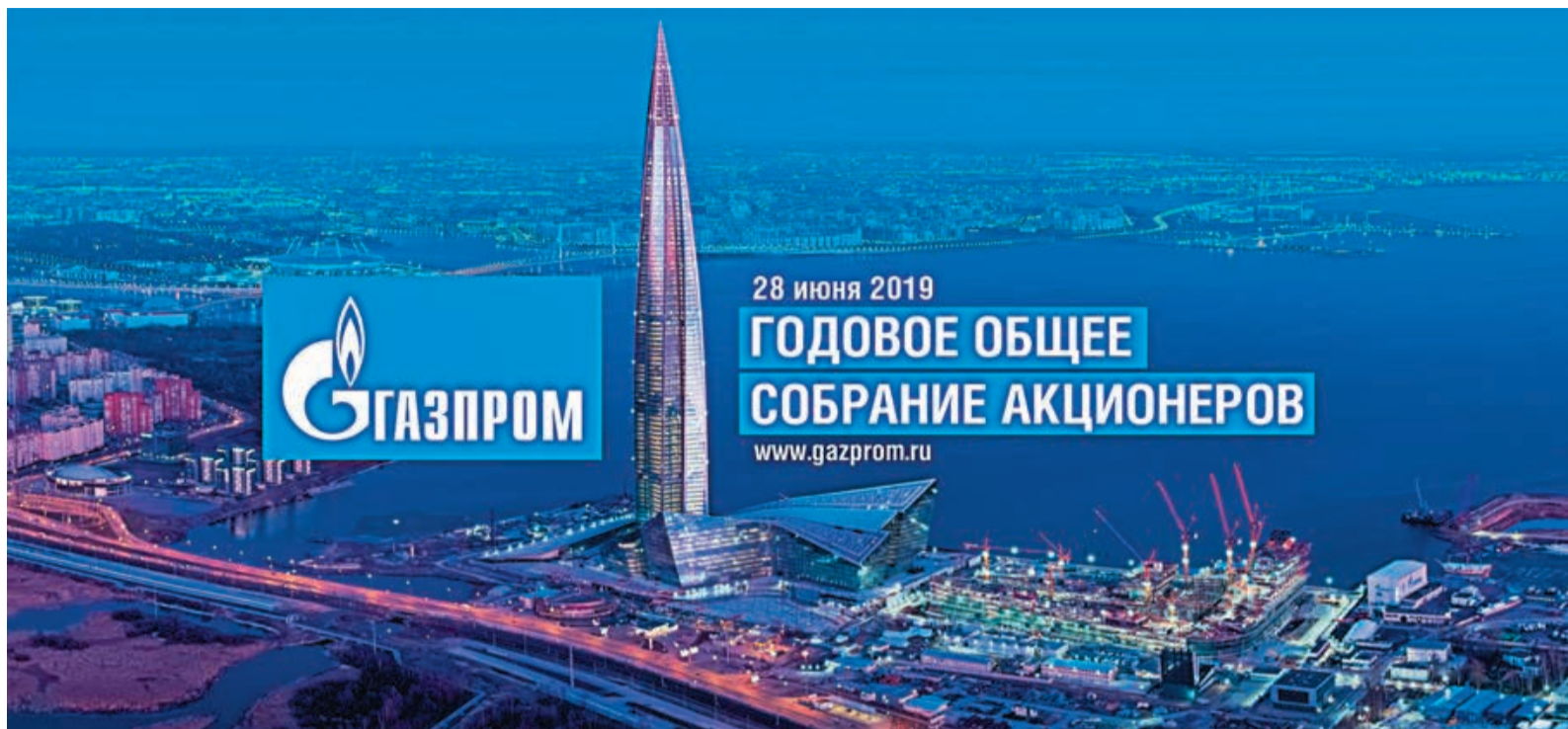
## РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВА

«Газпром» прочно занимает первое место в мире среди публичных компаний по запасам углеводородов. По объёму добычи и её годовому приросту «Газпром» также мировой лидер, превосходя ближайших конкурентов более чем в два раза.

В 2018 году основной прирост запасов газа получен на Ленинградском и Южно-Кириновском месторождениях. Коэффициент восполнения запасов газа Группы «Газпром» составил 1,6. По мировым стандартам это очень высокий показатель. Компания держит его на уровне выше единицы 14 лет.

В 2018 году «Газпром» добыл 497,6 млрд м<sup>3</sup> газа, что на 26,6 млрд больше, чем в 2017 году. В производственной стратегии «Газпрома» особое внимание уделяется периодам пикового спроса, компания наращивает показатель максимальной суточной добычи. В сезон 2018/2019 года этот показатель увеличился до 1 млрд 510 млн м<sup>3</sup>.

Развитие газового бизнеса обеспечивает своевременным созданием новых центров газодобычи. Якутский, Иркутский и Сахалинский центры – это сырьевая база для развития деятельности на Дальнем Востоке и в странах АТР. В рамках Восточной газовой про-



граммы осваиваются Чайядинское и Ковытинское месторождения – первое будет введено в эксплуатацию к концу 2019 года, второе готовится к переводу из опытно-промышленной разработки в стадию промышленной эксплуатации. В Сахалинском центра ведётся строительство эксплуатационных скважин на Южно-Кириновском месторождении.

Также Группа «Газпром» ведёт добычу, поиск и разведку углеводородов за рубежом, оказывает сервисные услуги. Наиболее крупные добычные проекты реализуются во Вьетнаме, Боливии, Сербии, Ираке. В Бангладеш выполняются сервисные контракты.

## НАПРАВЛЕНИЕ – ЯМАЛ

Особое внимание в своём докладе Алексей Миллер уделил месторождениям, входящим в зону ответственности «Газпром добыча Надым».

– На Ямале в 2018 году мы ввели в строй третий газовый промысел Бованенковского месторождения. Обеспечен его вывоз на проектную мощность – 115 млрд м<sup>3</sup> газа в год, – сказал Председатель Правления. – Для сравнения: этот объём равен суммарным поставкам нашего газа в Германию, Италию, Великобританию, Францию, Чехию в 2018 году.

Запасы Бованенково составляют 3,7 трлн м<sup>3</sup>. Его эксплуатация будет идти более ста лет! Газ месторождения наполняет магистрали Северного газотранспортного коридора – новой, важнейшей газовой артерии для России и Европы. «Газпром» продолжает освоение Яма-

ла. Вслед за Бованенковским положено начало полномасштабного освоения Харасавэйского ГКМ с запасами газа в 2 трлн м<sup>3</sup>. Впереди у «Газпрома» не менее масштабные перспективы освоения ямальских газовых ресурсов – от Крузенштернского месторождения до Тамбейской группы.

– Огромные ресурсы, уникальный опыт работы «Газпрома» в арктических условиях, наши технологии доставки ямальского газа на рынки – всё это обеспечивает Ямалу ключевую роль в российской газовой отрасли XXI века и место стратегического газодобывающего бассейна на пространстве от Атлантики до Тихого океана, – резюмировал Алексей Миллер.

В 2018 году компания продолжила развитие Северного газотранспортного коридора – ключевого маршрута поставок на Северо-Запад России и на экспорт в Европу. Введены в эксплуатацию линейная часть газопровода «Ухта–Торжок-2» и цеха четырёх компрессорных станций на газопроводе «Бованенково–Ухта-2».

## ТРАНСПОРТ, ХРАНЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ

В 2018 году были завершены основные объёмы строительства уникального по масштабам газопровода «Сила Сибири». По своим техническим параметрам и значению для мировой системы транспортировки газа он занимает выдающееся место среди всех трансграничных газотранспортных систем.

Деятельность «Газпрома» по развитию подземного хранения газа обеспечивает гибкость

и надёжность трубопроводных поставок. К сезону отбора 2018/2019 года объём оперативного резерва в ПХГ «Газпрома» на территории России составил 72,2 млрд м<sup>3</sup>. Потенциальная максимальная производительность ПХГ была выведена на уровень 812,5 млн м<sup>3</sup> в сутки. На предстоящий осенне-зимний период «Газпром» обеспечит потенциальный максимальный отбор из своих ПХГ уже в объёме 843,3 млн м<sup>3</sup>.

«Газпром» активно эксплуатирует собственные и арендованные мощности ПХГ в Австрии, Германии, Сербии, Нидерландах, Чехии. Созданный на начало сезона отбора 2018/2019 года резерв составил 5,8 млрд м<sup>3</sup>. План текущего года в два раза выше – не менее 11,4 млрд.

Реализация природного газа потребителям Российской Федерации в 2018 году выросла на 4,3% или на 9,8 млрд м<sup>3</sup>, достигнув объёма в 239,7 млрд м<sup>3</sup>. «Газпром» продолжает работу по развитию газового рынка. Построению в России системы ценовой индикации на природный газ служат торги на Санкт-Петербургской Международной Товарно-сырьевой Бирже. В 2018 году «Газпром» реализовал на бирже 13,6 млрд м<sup>3</sup> газа, что составило 87% объёма торгов.

На «Газпром» приходится половина всего объёма переработки газа в России. В 2018 году переработан 31 млрд м<sup>3</sup> природного и попутного газа, добытого «Газпромом». Объёмы переработки нефти, газового конденсата, мазута выросли до 67,4 млн тонн.

## ГАЗОСНАБЖЕНИЕ И ГАЗИФИКАЦИЯ

В 2018 году объём инвестиций «Газпрома» в Программу газификации составил рекордную сумму – 36,7 млрд рублей. Уровень газификации в среднем по стране достиг 68,6%. Программой были охвачены 66 регионов страны: построено более 2000 км газопроводов, созданы условия для газификации 49 тысяч домовладений и квартир.

– Серьёзное внимание мы уделяем развитию рынков газомоторного топлива. «Газпром» ускоренно переводит на газ собственный автотранспорт, – уточнил Алексей Миллер. – Более 52% парка автомобилей «Газпрома» уже работает на газе. Компания ведёт активную работу по развитию газозаправочной инфраструктуры в России и за рубежом, продвигает бренд «Эко Газ». Реализация газового топлива в 2018 году выросла на 14%.

Реализация малотоннажного СПГ увеличилась на 26%. СПГ как топливо находит применение на объектах «Газпрома». На Ковытинском месторождении планируется производство малотоннажного СПГ для замещения дизельного топлива при освоении месторождения.



Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» состоялось в Экспоцентре г. Санкт-Петербург

# СТРАТЕГИЯ ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ



## «Реализация стратегии лидерства – это наш вклад в укрепление энергетической безопасности страны.» Алексей Миллер

### ИННОВАЦИИ, ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ, ЭКОЛОГИЯ

По итогам года доля отечественных видов оборудования и МТР составила 99,7% от всего объёма закупок «Газпрома». Все 100% труб приобретаются у российских производителей. С 2016 года совокупный экономический эффект от замещения импорта составил 20,7 млрд рублей. В 2018 году к применению на объектах «Газпрома» принято 500 видов импортозамещающей продукции отечественных предприятий.

Компании Группы «Газпром» успешно реализуют Программу инновационного развития до 2025 года. Только в 2018 году на проведение НИОКР направлено 9 млрд рублей, внедрено 279 результатов принятых работ. Экономический эффект от них составит более чем 204 млрд. В отчётном году компания получила свыше 300 патентов и подала более 260 новых заявок.

В «Газпроме» действует Система экологического менеджмента, которая соответствует самым современным стандартам. Впервые в России «Газпром» создал единый программный комплекс управления природоохранной деятельностью и организовал работу корпоративной Экологической инспекции. Во всех дочерних компаниях Группы «Газпром» внедрена система учёта и инвентаризации парниковых газов. «Газпром» занимает первую позицию в международном рейтинге раскрытия информации об углеродных выбросах и имеет наименьший показатель углеродного следа своей продукции среди крупнейших нефтегазовых компаний мира.

### ЭКСПОРТ ГАЗА

В 2018 году «Газпром» продемонстрировал эффективность экспортной стратегии, установив исторический рекорд поставки газа в Европу и Турцию – 201,9 млрд м<sup>3</sup>. Доля газа компании на европейском рынке в 2018 году выросла до рекордного показателя 36,8%. Рост экспорта в Германию составил 9,6%, во Францию – 5%, в Австрию – 35%. В Европе собственная добыча газа обеспечивает уже менее 50% внутреннего потребления, за три года импорт увеличился на 67 млрд м<sup>3</sup> газа.

– Наш газ конкурентоспособен в Европе, а уже существующая газовая инфраструктура позволяет ЕС без значительных затрат за счёт замещения угля и мазута немедленно сократить эмиссию парниковых газов на 8%, – отметил Алексей Миллер. – Кроме того, «Газпром» разрабатывает водородные технологии, которые при широком внедрении помогут снижению выбросов.

Согласно исследованиям, маршруты до-

ставки газа компании в Европу наносят наименьший ущерб окружающей среде. Углеродный след добычи и поставок по «Северному потоку» в два раза меньше по сравнению с СПГ из Катара и Алжира, из Австралии – в четыре раза, и из США – в 3,7 раза.

В 2018 году установлен рекорд транспортировки газа по «Северному потоку» – почти 60 млрд м<sup>3</sup>. При этих поставках расход газа на собственные нужды в три раза ниже в сравнении с «ужгородским коридором», что сокращает затраты на транспортировку. А углеродный след транспортировки газа по «Северному потоку» в шесть раз ниже.

В 2018 году полностью завершена подводная часть другого морского экспортного газопровода – «Турецкий поток». Работы выполнены за полтора года. Создана газопроводная система, соединившая два берега Чёрного моря. Ускоренными темпами идёт строительство трубопроводов для поставок газа из «Турецкого потока» за пределы Турции.

### РЫНОК СПГ

Для диверсификации маршрутов и расширения географии поставок газа «Газпром» развивает рынок СПГ. Реализация крупнотоннажного СПГ Группы «Газпром» в 2018 году увеличилась на 16%, превысив 5 млрд м<sup>3</sup>. Основной объём поставок пришёлся на страны АТР, больше всего – в Индию. В 2018 году «Газпром» поставлял СПГ также в Испанию, Китай, Кувейт, Республику Корея, Японию.

В этом году «Газпром» начал реализацию масштабного проекта – интегрированного комплекса по переработке этансодержащего газа и производству СПГ в районе города

Усть-Луки. Проекту нет равных в России. Его мощность – 45 млрд м<sup>3</sup> газа в год. Ежегодно он будет производить 13 млн тонн СПГ, около 4 млн тонн этана, более 2 млн тонн сжиженных углеводородных газов. Около 20 млрд м<sup>3</sup> газа после переработки будут направляться в газотранспортную систему «Газпрома».

Новую модель обеспечения безопасности газоснабжения «Газпром» внедрил в Калининградской области. В 2018 году здесь введены в строй морской терминал по приёму сжиженного газа и плавучая регазификационная установка «Маршал Василевский». Так создан альтернативный канал поставок газа, который в случае необходимости может удовлетворить все потребности региона.

Планы расширения производства собственного СПГ на Востоке России открывают новые перспективы для экспорта «Газпрома», прежде всего в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Самый перспективный газовый рынок в Китае. В 2018 году потребление газа здесь выросло на 18%, достигнув 280 млрд м<sup>3</sup>. Согласно плану развития газовой промышленности Китая, потребление газа в стране увеличится к 2035 году до 620 млрд, когда более половины этого объёма будет обеспечиваться за счёт импорта. И российский газ займёт в нём существенную долю.

В декабре 2019 года начнутся поставки газа из России в Китай по газопроводу «Сила Сибири». Это важный шаг «Газпрома» к формированию единого евразийского газового пространства и новой конфигурации мирового газового рынка. Согласно контракту, за 30 лет по трубам «Силы Сибири» в КНР будет поставлено более 1 трлн м<sup>3</sup> газа. Но спрос на российский газ в этой стране превышает первоначальные расчёты. Поэтому обсуждается возможность трубопроводных поставок и по другим маршрутам. Также есть большой потенциал сотрудничества по таким направлениям, как электрогенерация, ПХГ и развитие рынков ГМТ.

### НОВЫЕ СТАНДАРТЫ

В 2019 году в рамках совершенствования корпоративной структуры «Газпром» обновил кадровый состав и систему управления инвестиционно-строительным блоком. Изменения проведены масштабные. По словам Председателя Правления Алексея Миллера, эта работа будет продолжена. Её цель – устранение инерционных препятствий в развитии и повышение системной эффективности «Газпрома» как вертикально-интегрированной компании.

– «Газпром» располагает всем необходимым для реализации самых современных проектов любого масштаба, – подытожил своё выступление Алексей Миллер. – А опыт претворения в жизнь нашей стратегии лидерства – это залог успеха и высоких достижений.

### По материалам Управления информации ПАО «Газпром»



«И «Газпром», и вся страна смотрят на Ямал. А для нашей компании Ямал – это перспективы!» Игорь Мельников



### ВСЕ ЗАДАЧИ МЫ ВЫПОЛНИМ!

Интересы акционеров Надымского района на Годовом Общем собрании ПАО «Газпром» представил Игорь Мельников, генеральный директор «Газпром добыча Надым». Выступая в этой роли впервые, руководитель компании поделился впечатлениями от подведения итогов деятельности Группы Газпром в 2018 году и видением её развития в будущем. Обращаясь к держателям акций, доверившим ему управление своими активами, Игорь Мельников обратил внимание на следующее:

– Хочу сказать, что представляя наших акционеров на Годовом собрании, я чувствовал гордость за компанию, в которой мы трудимся. Сегодня было очень сильное выступление Председателя Правления Алексея Борисовича Миллера: те результаты, которых мы достигли в прошлом году – они значительно лучше, чем показатели 2017 года. Фактически и добыча газа, и продажи за рубеж очень увеличились.

Годовое Общее собрание акционеров «Газпрома» – это подведение итогов проделанной в 2018 году работы каждого из дочерних подразделений и компании в целом. Так традиционно проводится оценка показателей эффективности деятельности динамично-развивающейся компании. Отчётный период коллектив «Газпром добыча Надым» завершил успешно, с отличными результатами. Отмечу, что значительный рост показателей – это результат ежедневного усердного труда по совершенствованию работы.

Установленный размер выплаты дивидендов в этом году превышает прошлогодние показатели более чем в два раза, что свидетельствует об успешности ведения бизнеса. С учётом политики «Газпрома», акцентирующей внимание на балансе в увеличении доходной части и в наращивании мощностей, тенденция увеличения дивидендов не может не радовать. Перспективы газодобывающей и газотранспортной компании благоприятны. Мы видим, как «Газпром» энергично развивается, наращивает обороты и расширяет рынок сбыта. Работа Бованенковского НГКМ играет большую роль и крайне важна для всего «Газпрома». Поэтому неудивительно, что сегодня тема Ямала поднималась неоднократно – это первоочередная тема.

И «Газпром», и вся страна смотрят на Ямал. А для нашей компании Ямал – это перспективы! И мы немногие из всех газовых компаний, у кого есть такой взгляд в будущее. Ямал – это наша дальнейшая работа по обустройству Бованенковского месторождения, это плановый выход и запуск в работу в 2023 году Харасавэйского месторождения. А впереди – Круzenshtern. Это неокончательная работа как на Бованенково, так и на Харасавэе. Такие перспективы многого стоят, отсюда и внимание к Ямалу и в выступлении Председателя Правления, и у других докладчиков. Так что я могу уверить наших работников и всех надымчан – у нас впереди ещё очень много работы! И её хватит не только на наш век, но и на век наших детей и внуков.

Я хочу подчеркнуть, что все задачи, которые перед нами ставят «Газпром» и Правительство Российской Федерации мы выполним. С нашим профессиональным коллективом, с такой прекрасной командой – мы горы свернём!

Подготовила Юлия КОРШУН

## СЪЕЗД СЕВЕРНЫХ ГАЗОДОБЫТЧИКОВ

На базе «Газпром добыча Надым» состоялось совещание, посвящённое проектам «Планов социально-экономического развития» и бюджетов дочерних газодобывающих компаний ПАО «Газпром» на 2020-2022 годы. Также обсуждалась реализация «Комплексной программы реконструкции и технического перевооружения объектов добычи газа» на 2016-2020 годы.

Для участия в Надым прибыли коллеги из «Газпром добыча Уренгой», «Газпром добыча Ямбург», «Газпром добыча Ноябрьск» и «Севернефтегазпром». Из Санкт-Петербурга прилетели представители «Газпрома» во главе с Павлом Слугиным, начальником Управления профильного Департамента. Следует отметить, что надымские газодобытчики принимали совещание впервые.

— На последней встрече, которая по традиции проходила в Новом Уренгое по приглашению ямбургских газодобытчиков, было принято решение расширить географию проведения и впредь организовывать подобные встречи в разных северных «дочках», — отметил Павел Слугин.

Открыли трёхдневное совещание доклады представителей Уренгоя и Ноябрьска. Презентацию программы работы компании «Газпром добыча Надым» представил заместитель генерального директора по производству Виктор Моисеев, обозначив масштабы планируемых геологоразведочных работ, эксплуатационного бурения, добычи углеводородов и мероприятий по обеспечению заявленных объёмов.

Также в выступлении были озвучены основные аспекты инвестиционной программы. По «Плану социально-экономического развития» в ближайшие три года компания должна ввести в эксплуатацию 106 объектов основных фондов при реализации 15 инвестиционных проектов. В заключение выступления спикер проанализировал предстоящие производственные затраты и заострил внимание на актуальных вопросах текущей деятельности.

— У нас очень большие, глобальные задачи: и по дообустройству Бованенковского месторождения, и по реконструкции наших объектов в Надым-Пур-Тазовском регионе, — отметил Виктор Моисеев. — Мы должны поступательно нарастить добычу газа до 115 млрд кубометров с Бованенково. У нас положительная динамика и прогрессивные планы, которые, надеюсь, поддержит «Газпром», ведь мы нацелены на общий результат.

— Доклад надымчан завершил трёхдневную программу совещания. Насколько радушным был приём хозяев, настолько отличной и зашита, — подытожил Павел Слугин. — Здесь, в



Виктор Моисеев, заместитель генерального директора по производству компании «Газпром добыча Надым»: «От того насколько удачной будет предзащита проектов, зависит утверждение «Газпром» планов дальнейшей деятельности нашей компании в ближайшие три года»

дружеской обстановке, мы провели обсуждение предстоящих инвестиционных затрат по проектно-изыскательным и строительно-монтажным работам, которые компаниям нужно реализовать в соответствии с планами по

добыче газа. А позиционные решения будут приниматься в большом «Газпроме».

**Светлана ФЕДОТКИНА**  
**Фото Александра МУРЧИЧА**

## «МЕДВЕЖКА» ПРОДОЛЖАЕТ РЕКОНСТРУКЦИЮ



Монтаж установки подготовки топливного газа. Фото из архива МГПУ

На первом газовом промысле месторождения Медвежье продолжаются работы по реконструкции объектов дожимной компрессорной станции. Полным ходом идут демонтажные и общестроительные работы. Уже смонтированы здания дизельной электростанции, комплектной трансформаторной подстанции, установок подготовки топливного газа и газового пожаротушения. К монтажу готовят аппараты воздушного охлаждения газа.

Компрессорный цех разобрали буквально до каркаса. Теперь предстоит заново нарастить «мышечный слой»: кровля, стены и полы будут из новых материалов. После этого начнутся работы по модернизации газоперекачивающих агрегатов. Впереди монтаж пожарной сигнализации, систем загазованности, автоматизированного управления и электроснабжения. Преобразится

и «гитара», так газодобытчики называют трубопроводную обвязку газоперекачивающих агрегатов. Сейчас строители готовят основание под технологические трубопроводы, которые подрядчики начнут монтировать через несколько дней.

Здесь строго соблюдают правила охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Внимательно следят за правильным оформлением нарядов-допусков. Ежедневный контроль ведут специалисты промысла.

Строительно-монтажных и пусконаладочных работ по ДКС-1 немало. Многие важно завершить за короткое лето, чтобы осенью выйти на пуск газоперекачивающих агрегатов в трассу. Ввод в эксплуатацию ДКС-1 запланирован на четвёртый квартал 2019 года.

**Светлана СКОРЕНКО**

## СВЯЗЬ НА БОВАНЕНКОВО НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ

На Ямале внимательно следят за надёжной работой АТС, радиорелейного и мультиплексорного оборудования, электроустановок. Узел связи на Бованенково недавно оснастили новым оборудованием. Здесь, как в Пангодах и на Харасавее, реконструировали опорно-транзитную сеть автоматической телефонной связи.

— С точки зрения оптимизации ресурсов данная станция уже включает функционал IP-телефонии, — отметил Кирилл Кошталев, заместитель начальника цеха связи №3. — Это снижает количество абонентских линий. Другими словами, мы можем использовать существующую инфраструктуру структурированных кабельных сетей, подключать IP-телефоны. Данная станция не предполагает прокладку новых линий, организуется стык с серверами IP-телефонии. В том числе с существующими автоматическими телефонными станциями по каналам ТДМ.

В помещении радиорелейных линий связи прохладно. Здесь всегда +20, чтобы оборудование не перегревалось. К основным магистральным направлениям радиорелейной связи относятся Лабитнанги и Ухта, по которым, совместно со спутниковыми каналами, обеспечивается бесперебойный обмен данными с Надымом. Сюда сходятся все радиорелейные линии связи со всех объектов Бованенковского месторождения, что обеспечивает связью газовые промыслы, промбазы, аэропорт, станцию Карская.

— У нас особая, первая группа электроснабжения, которую обеспечивают два независимых источника, — подчеркнул Руслан Карабельников, начальник цеха связи №3. — Есть свои дизельные электростанции и аккумуляторные батареи. Горячий резерв обеспечивает надёжность телефонии и передачи данных.



Антенная опора на Бованенковском НГКМ

Техобслуживание радиорелейных линий связи на кустах газовых скважин бригада проводит раз в месяц. Каска, страховочный пояс, надёжная обувь — инженер Дмитрий Белоглазов чётко соблюдает правила охраны труда. От этого зависит личная безопасность. На земле за действиями коллеги следит напарник.

— Мы убедились в том, что фидер — кабель, который соединяется с антенной, — в хорошем состоянии, не повреждён после зимы, — поделился наблюдениями Дмитрий Белоглазов, инженер электросвязи цеха связи №3. — Все крепления надёжно соединены с мачтовой опорой. Также в порядке и сама антенна.

Связисты цеха №3 тратят меньше времени на диагностику возможных неполадок. Оперативно устранять их помогает система мониторинга.

— На мониторе всё в зелёном цвете, значит, всё у нас работает, — рассказал Руслан Карабельников, начальник цеха связи №3. — Мы можем зайти, посмотреть историю ошибок и ситуаций. Минорные или мажорные аварии — в зависимости от этого мы реагируем. При необходимости диспетчер вызывает персонал даже в ночное время для устранения аварийных ситуаций.

На Бованенково связисты решили ещё одну задачу — это переход с аналогового на цифровое телевидение. Вместо десяти каналов появились 26. В Управлении связи внимательно следят за качеством предоставляемых услуг. При необходимости решают вопросы в экстренном порядке. Главное — предотвратить паузу в работе оборудования.

**Светлана ТУСИДА**  
**Фото автора**

## УПОЛНОМОЧЕННЫЙ. ВЗГЛЯД ИЗНУТРИ



Эльвира Половинко, Управление связи

**З**а время исполнения обязанностей уполномоченного я сформировала определённую систему работы, со своими навыками и особенностями. Ежегодно составляю план на календарный год, в котором обязательно ставлю отметки по мере выполнения каждого пункта. В план традиционно включаю многое. Вместе с начальником цеха провожу контроль и проведение повторных инструктажей по ОТ и по пожарной безопасности, организовую подготовку и проведение проверок знаний у рабочих, мониторинг отчётности в отдел охраны труда. А ещё мы осматриваем и взвешиваем огнетушители, проверяем работоспособность пожарных кранов, проверяем противопожарные двери. В зоне общей ответственности и ежемесячное со-

**В марте 2017 года, успешно сдав экзамен, я начала работу как уполномоченный по охране труда (ОТ). Начинать было достаточно трудно, обязанности были для меня совсем незнакомыми. Но характер не позволил мне свернуть с нового пути. Сыграло роль и доверие, оказанное коллективом Управления связи и нашим профсоюзом. Так я и приступила к делу. Оказалось, быть уполномоченным по охране труда – это ответственно, сложно и, вместе с тем, очень интересно.**

вещание по состоянию охраны труда в цехе. Что я делаю индивидуально? Обновляю информацию на стендах ОТ, провожу ревизии и учёт документации ЕСУОТиПБ. На мне ведение дневника уполномоченного и многочисленные формы контроля – состояния ОТ на рабочих местах, состояния санитарно-бытовых помещений для сотрудников, применения ими СИЗ во время работы. Слежу и за выдачей работникам смывающих и обезвреживающих средств, проверяю состояние прилегающей к зданию территории.

Результаты проверок заносю в журнал ОТ цеха. Дополнительно (самые серьезные нарушения) дублирую в дневник уполномоченного, скрыть нарушения невозможно. Я думаю, что подобного и не произойдёт, к счастью мы с непосредственным руководителем изначально пришли к консенсусу и всегда помогаем друг другу. Так осуществляется постоянный профилактический контроль состояния условий и ОТ на рабочих местах. Сотрудники цеха уже привыкли к этому, и порой сами принимают участие в улучшении условий и ОТ, проявляя активность всё чаще.

Еще одной инициативой стало внутрицеховое обучение ОТ по темам, которые зачастую предлагаются сотрудниками. А иногда мы с удовольствием приглашаем работников Ме-

дико-санитарной части, такое обучение особенно актуально в периоды обострения эпидемиологической обстановки.

Бывает, что работники не замечают, сколько средств расходуется администрацией на охрану труда, какие изменения в лучшую сторону происходят в целом. Поэтому захотелось исправить ситуацию, рассказав о процессе под названием «охрана труда» изнутри. Совместная работа с администрацией и профсоюзной организацией даёт положительные результаты! Второй год подряд у нас в цехе отсутствует травматизм на рабочих местах, нет профессиональных заболеваний у работников. Настроение по отношению к любым проверкам стало заметно позитивней. И это естественно, ведь оперативный контроль за состоянием техники безопасности, производственной санитарией, пожарной безопасностью может выполняться людьми, которые понимают ответственность за жизнь коллег как за собственную. Надеюсь, мой опыт будет интересен другим уполномоченным по охране труда. Ведь не только, как говорится: «Бережного Бог бережёт!»

**Эльвира ПОЛОВИНКО,**  
уполномоченный по охране труда  
цеха связи №1 Управления связи



### РЕЦЕПТ ЗДОРОВЬЯ И МОЛОДОСТИ – БЕГ

В известной фразе Аристотеля «Движение – это жизнь» – огромный философский смысл. Ни для кого не секрет, что регулярные занятия спортом – часть фундамента физического и душевного здоровья. Один из древнейших видов спорта, естественных для человека, – бег. Многие века он был необходим для выживания в агрессивной среде. Спустя тысячелетия, стал спортивной дисциплиной и неотъемлемой частью здорового образа жизни.

Джоггинг – «шаркающий бег» или бег трусцой – самый распространённый на планете метод укрепления здоровья. Благодаря технике, когда одна нога едва отталкивается от земли, а вторая уже на неё опускается, он наиболее подходит для любителей.

Глубоко не вдаваясь в медицинскую терминологию, хочу рассказать о пользе бега. Во-первых, он способствует выходу негативной энергии и улучшению настроения. Благодаря снижению нервного напряжения улучшается сон, повышается работоспособность. Всё из-за того, что в крови увеличивается количество эндорфинов – гормонов гипофиза, снижается уровень адреналина и норадреналина – гормонов надпочечников. Это в значительной степени снижает риск развития острых сердечно-сосудистых заболеваний.

У многих людей, регулярно занимающихся бегом, в крови повышается число эритроцитов, лимфоцитов и уровень гемоглобина; растёт уровень кислорода, переносимого к органам и тканям, усиливается защитная функция крови. Плюс и в том, что увеличивается количество иммуноглобулинов, что приводит к снижению общей заболеваемости. Учёные отмечают, что у бегунов происходят изменения в биохимическом составе крови, в результате чего снижается восприимчивость организма к образованию раковых клеток (В. Л. Мищенко, 1986 г.)

Занятие бегом оказывает благоприятное воздействие на деятельность сердечно-сосудистой системы, увеличивая функциональные возможности сосудов и сердца. Повышается его работоспособность, улучшается кровоснабжение самого сердца. Укрепляются его сократительная и насосная функции. Увеличивается мышечная масса левого желудочка, развивая сократительную способность сердца и способность миокарда усваивать кислород.

Бег положительно влияет и на состояние опорно-двигательного аппарата. В результате регулярных тренировок увеличивается приток лимфы к суставам хрящам и межпозвоночным дискам, снижая риск развития артрозов и остеохондрозов. Увеличиваясь в размерах, хрящ усиливает амортизационную способность суставов. Помимо улучшения питания хрящевой ткани изменяются и костные структуры. Утолщается компактное вещество в костях, которые усиленно подвергаются нагрузке. Кость становится прочнее и меньше подвержена переломам. А для желающих похудеть бег – прекрасный способ помочь организму это сделать!

Если заниматься бегом правильно и регулярно, то он принесёт организму огромную пользу!

**Георгий СУВОРОВ,** Медико-санитарная часть

### ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО

## ДАЁШЬ «ГАЗ В МОТОРЫ!»

**На Медвежем работает точка заправки техники газомоторным топливом. Расстояние от самого удалённого объекта месторождения до ближайшей производственной базы в Пангодах составляет около 130 километров.**

**Р**аньше железные автотрудаги могли пополнить топливные баллоны только в посёлке. В начале года был приобретён и запущен в эксплуатацию новый передвижной автомобильный газовый заправщик (ПАГЗ).

– Каждый водитель знает объём баллонов и расход топлива автомобиля, может рассчитать расстояние до заправки. Если нужно было ехать на девятый промысел, то запаса газа не хватало, чтобы вернуться обратно, в Пангоды, – пояснил Александр Трепшин, водитель Управления технологического транспорта и спецтехники (УТТиС). – На обратную дорогу приходилось переключаться на жидкое топливо. Сейчас и туда, и обратно едем только на газе.

Местом дислокации ПАГЗ выбрали сборный пункт №7 Медвежинского газопромыслового управления (МГПУ). Так что заправщик расположен примерно посередине промышленной автодороги, обслуживая автомобили с постоянной пропиской на «Медвежке».

– Количество газобаллонных автомобилей постоянно увеличивается. Два газовых автозаправщика в Пангодах уже не справляются со своей задачей. Приходилось даже вводить суточное нормирование, чтобы весь транспорт мог отработать смену, – рассказал Алексей Посморов, начальник автоколонны №5 УТТиС. – Особенно непросто было водителям, которые трудятся на промыслах МГПУ. Теперь этот вопрос решён.

Сегодня почти четыре десятка машин ежедневно заправляются на ПАГЗ. Его производительность почти в два раза обгоняет предшественников. Новый заправщик выдаёт 550 кубометров газа в час. Вначале топливо,



Технические характеристики ПАГЗ полностью удовлетворяют потребностям транспортников

подаваемое с промысла, накапливается в блоке аккумуляторов газа (БАГ) из трёх секций по 20, 15 и 12 баллонов. Они включаются в работу по каскадному принципу. А при общем снижении давления в БАГ, трёхступенчатый компрессор «дожимает» газ в баллонах до значения, нужного потребителю.

– Этот ПАГЗ оборудован двумя постами заправки. То есть за 20-30 минут могут заправиться сразу два «КамАЗа», – рассказал Борис Джгаркава, наполнитель баллонов. – Сам процесс несложный. Нужно правильно установить кран подачи газа в бак автомобиля и нажать «пуск». Естественно, важно соблюдать технику безопасности – это взрыво- и пожароопасное оборудование.

К эксплуатации ПАГЗ допускается только аттестованный персонал. Сотрудники прошли дополнительное обучение: научились правильно использовать оборудование и производить мелкий ремонт. А вот для полноценного техобслуживания нужно приглашать работни-

ков из специализированной организации. Периодичность определяется нормой выработки.

– Работу заправщика контролирует система автоматике. Все данные поступают на компьютер. Виден расход газа, подаваемый потребителю, а также процесс наполнения блока аккумуляторов газа и другие рабочие параметры, – пояснил Захар Сусликов, машинист компрессорных установок. – Также система автоматически отключит подачу газа, если произойдёт утечка или другая нестандартная ситуация.

Новый ПАГЗ не подвёл и в сильные морозы. В 2019 году автопарк пангодинского подразделения УТТиС примет ещё пятнадцать новых автомобилей на газомоторном топливе. Наличие пункта заправки на «Медвежке» обеспечит бесперебойную работу транспорта на газодобывающем производстве.

**Мария СКЛЯРЕНКО**  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

## ЛУЧШИЕ СРЕДИ ЛУЧШИХ

Уже в десятый раз в преддверии Годового Общего собрания акционеров состоялся корпоративный конкурс служб по связям с общественностью дочерних компаний ПАО «Газпром». Творческий десант ССОиСМИ «Газпром добыча Надым» вернулся из Санкт-Петербурга, где подводились итоги конкурса, не с пустыми руками.

С момента, когда пиарщики и журналисты «Газпрома» соревновались в профессионализме впервые, в конкурсную программу не раз вводились новые номинации. От утративших актуальность тем организаторы отказывались. Но цели конкурса остались прежними – повышение профессионализма корпоративных СМИ, развитие творческой активности и инициативы PR-специалистов.

– Наши проекты, а, значит, и их авторы, достойно выглядят на корпоративном конкурсе, – подчеркнул присутствовавший на церемонии награждения Игорь Мельников, генеральный директор «Газпром добыча Надым». – Высокий уровень работы службы по связям с общественностью поддерживает имидж всей компании.

По итогам работы в 2018 году коллектив ССОиСМИ надымской «дочки» направил на конкурс шесть проектов. Два из них получили хорошую оценку жюри, в которое вошли независимые эксперты: журналисты, издате-



Один из трёх Гран-при Председателя Правления присуждён проекту пресс-службы «Газпром добыча Надым»

ли, специалисты по связям с общественностью, а также сотрудники журнала «Газпром» и Департамента ПАО «Газпром», курирующего информационную политику компании.

В номинации «Лучший фотограф» Дмитрий Эрнст получил третье место. Как «Лучший фильм» в конкурсе участвовала творческая работа «Ямал. Хроники освоения» теле-

визионщиков компании. Фильм создавали для показа на церемонии ввода в эксплуатацию газового промысла №3 Бованенковского месторождения. Традиционно строгое жюри анализирует работу корпоративных СМИ – официального сайта и газеты. А в номинации «Лучший внутрикорпоративный проект» Надым представил сразу два проекта – «В гармонии

с фирменным стилем. Уникальный опыт из Надыма» и «Первое корпоративное онлайн-издание Газовик.инфо», которое завоевало Гран-при Председателя Правления в информационном блоке.

– В какой-то мере мы продолжили традиции нашей компании, которая в начале своей истории была первопроходцем в освоении северного газа, – отметил Андрей Тепляков, начальник ССОиСМИ компании. – В прошлом году мы первыми из всех дочерних организаций «Газпрома» запустили неофициальный сайт. Журналисты за десять месяцев опубликовали на Газовик.инфо 1541 пост о событиях в «Газпром добыча Надым», в «Газпроме», в нашем регионе и стране. За это время статистика сайта зафиксировала более 153-х тысяч просмотров от 57551-о посетителя!

Заметим, что девять конкурсных лет ежегодно приносили награды в копилку побед надымчан, не раз получавших в разных номинациях не только дипломы II и III степени, но и Гран-при Председателя Правления ПАО «Газпром». А Андрей Тепляков является единственным в «Газпроме» руководителем службы по связям с общественностью и СМИ, дважды побеждавшим в номинации «Лучший PR-менеджер».

Юлия КОРШУН  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

### ФОТОРЕПОРТАЖ

## ЭХ, ДРУЖИНУШКА, УХНЕМ!



Команда четвёртого промысла поражает мишень, завершая боевое развёртывание



Самый эффектный этап эстафеты – тушение горящего противня



Главный кубок соревнований забрала дружина аппарата управления Медвежинского ГПУ



Один из этапов пожарной эстафеты

По два рукава, два ствола и паре огнетушителей на «боевую» четвёрку! Газовики из добровольных пожарных дружин (ДПД) показали практические навыки тушения пожаров. Соревнования по пожарно-прикладному спорту проверили боеготовность 12 дружин, девять из которых составили работники Медвежинского газопромыслового управления. Боевую экипировку огнеборцев 21 июня, но вне зачёта, также примерили ещё три сборных: Управление по эксплуатации вахтовых посёлков, Пангодинской базы ПТОиК Управления материально-технического снабжения и комплектации, а ещё Пангодинского линейно-производственного управления «Газпром трансгаз Югорск».

По общей программе соревнований, действующей в «Газпроме», первый этап – это проверка, как участники справляются с надеванием боевой одежды пожарного. В экипировку входит брезентовый костюм и такие же рукавицы, кирзовые сапоги, пожарный пояс и каска (для участников тушения – с защитным стеклом). Далее – пожарный ствол в качестве эстафетной палочки! Вторым этапом стала именно эстафета, конечно, специализированная, в 400 метров. Каждый сто из них преодолевал новый участник, выполняя определённое задание. На третьем этапе командам предстояло провести боевое развёртывание от автоцистерны с подачей воды на цель, которая под напором струи должна перевернуться.

На высокие оценки строгого жюри можно рассчитывать. Но для этого нужно показать многое: умение работать в команде, физическую выносливость и навыки обращения с «инструментарием»! А судьи настроены серьёзно: за малейшее нарушение правил команды могли лишиться баллов, важных для определения лидера.

По сумме очков за три этапа победителем состязаний стала команда, сформированная из административно-управленческого персонала МГПУ. Команда ГП-3 завоевала второе место, а третье у дружины службы электрохимической защиты «Медвежки».

Юлия КОРШУН  
Фото Александра МУРЧИЧА



## ВЫСШИЙ ПИЛОТАЖ СЕРГЕЯ ФРОЛКИНА

**Каждый из нас начинает путь в будущее ещё в юности, а то и раньше. И этот выбор имеет своё значение. Многих мальчишек с детства тянет в небо. Своё идеальное будущее они представляют за штурвалом воздушного судна или в путешествии по планетам солнечной системы. Почти сорок лет назад посвятить жизнь авиации мечтал и наш герой.**

Детская мечта не сложилась. Сегодня Сергей Фролкин, начальник участка линейно-кабельных сооружений Управления связи, оглядывается на прошлое без сожалений. Он уверен, что вселенная уберегла его от ошибки, когда по рядовому случаю привела в профессию гораздо более приземлённую. Профессию, которая стала делом его жизни.

— Вернувшись из армии в Надым, я два года работал водителем, но затем попал под сокращение. Мне предложили работу в организации «Ямалэлектросвязь», это был 1995 год, — рассказал Сергей. — Начал постепенно повышать квалификацию. Сперва менялись разряды, потом должности: электромонтёр-телефонист, кабельщик спайщик, техник, инженер... В общем, прошёл по всем ступеням карьерного пути. А в 2011 году устроился в «Газпром добыча Надым», инженером на шестой промысел Медвежьего. Разницу почувствовал быстро — здесь и степень ответственности на порядок выше и технологических нюансов в разы больше. Нужно было проявить

себя, быстро сориентироваться.

Освоиться на новом месте вышло даже лучше, чем думалось. Вскоре специалиста с шестнадцатилетним стажем перевели в Надым в качестве руководителя свежеформированного участка линейно-кабельных сооружений в первом цехе связи. Специфика должности вынудила сменить обстановку, но Сергей оказался не из числа тех, кто любит засиживаться за компьютером в офисе. Говорит, лишние рабочие руки команде не помешают.

— Его работу сегодня отчётливо видно, если зайти в любой филиал компании, где мы побывали и навели порядок по своей части. Распределительные шкафы, кабельные каналы связи — всё это раньше было в таком плачевном состоянии, что никто и разобратся был не в силах, — рассказал Михаил Граников, начальник Управления связи. — С приходом Фролкина оборудование приобрело культурный облик до самых мелочей, заметно преобразились организационные схемы и функциональные журналы проводной связи.

**«Если есть хорошая база знаний, догнать прогресс не составит проблемы. Гораздо проще разобраться в технологических новшествах, опираясь на азы.»**

И, кстати, это я рекомендовал ему получить высшее профильное образование, разглядев серьёзный потенциал.

По словам руководителя Управления связи, проработавшего с нашим героем почти двадцать лет, его ожидания от Фролкина оправдались всецело — Сергей прекрасно владеет ситуацией, его работу и труд его команды не нужно контролировать. Любую поставленную цель они достигают без лишних вопросов, поэтому руководство заочно уверено, что все задачи здесь будут решены безупречно.

— Связист — это специалист широкого профиля. Практически — вечная профессия. Специалисты нашей сферы будут востребованы до тех пор, пока человечество не перестанет нуждаться в знаниях и передаче информации, — убеждён Сергей Фролкин. — Основной критерий, необходимый для связиста, — высокий уровень внимания. Малейшая потеря концентрации чревата серьёзными поломками и затратами. Ловкость рук — незаменимое качество связиста. Довольно часто приходится ра-

ботать в труднодоступных, опасных местах.

По мнению нашего героя, у связистов — свой собственный мир, в который можно попасть, если есть желание работать и учиться новому. Опираясь на личный опыт, Сергей Фролкин подчёркивает, что умного и трудолюбивого кандидата скорее возьмут на работу, нежели образованного «пижона» и лентяя. Большинство руководителей, которые встречались ему за годы работы, не были отличниками, но все они суперпрофессионалы. Они ценят труд, желание работать и повышать уровень своих знаний.

— Слово связь имеет много значений. Вот и в коллективе необходима чётко отлаженная связь, чтобы наладить коммуникации между руководством и исполнителями, построить эффективное взаимодействие с коллегами, — поделился Сергей Фролкин. — Так мы обеспечиваем оперативный обмен данными без информационных и временных потерь. Притом крайне важно, чтобы эти взаимодействия работали во всех направлениях, то есть не только снизу вверх — от сотрудников к начальству, но и от начальства к сотрудникам.

Цифровая эпоха щедра на разработки, добрую долю которых часто приходится осваивать именно связистам. Причём весьма быстро — тут ты либо в тренде, либо выпал из производственной жизни. Нетрудно догадаться, что в карьере Сергея Фролкина события развивались исключительно по первому сценарию. И да-



**«Если во время спора чувствую, что сам не прав, готов признаться в этом совершенно спокойно. Уверен, так поступают все уважающие себя и свою команду руководители.»**

же спустя четверть века в отрасли связи он уверен, что возраст в этом случае скорее преимущество, чем помеха.

— Если есть хорошая база знаний, догнать прогресс не составит проблемы. Гораздо проще разбираться в технологических новшествах, опираясь на азы. В конце концов, в повседневном лексиконе тоже постоянно возникают незнакомые нам слова, но буквы-то остаются прежние. На работе механизм аналогичный, — объяснил Сергей. — Да и задачи сменяют друг друга настолько быстро, что заикливаться на чём-то одном элементарно некогда.

Наш герой считает себя прямолинейной личностью, что легко заметить и со стороны, наблюдая за его общением с коллегами. В то же время, прекрасно зная свой характер, Фролкин сохраняет чувство такта — конфликты в стиль его управления совершенно не вписываются.

— Давно знаю Сергея как надёжного и принципиального человека. Этим качествам он не изменяет в повседневной жизни и на рабочем месте, — поделился мнением Дмитрий Воронников, инженер электросвязи. — В меру строгий, чётко ставит задачи, а в случае чего по-приятельски войдёт в положение. Всегда поможет советом или делом.

— Когда в обсуждении производственных дел специалист меня не понимает, стараюсь объяснить популярно и выслушиваю его доводы. А если во время спора чувствую, что сам не прав, готов признаться в этом совершенно спокойно. Уверен, так поступают все уважающие себя и свою команду руководители, — отметил Сергей Фролкин. — Я всегда за истину. Больше прочего ценю в коллегах честность. Любые отношения строятся на доверии. Конечно, коллектив чаще даёт поводы для гордости. Где-то хвалю, где-то пожурую, а иногда просто промолчу — тогда они тут же понимают, что я недоволен.

По всей вероятности, настроение начальника здесь улавливают на ментальном уровне. Связь в этом коллективе налажена и в прямом, и в переносном смысле. И без очевидных сантиментов ясно, что в команде Фролкина сообщество создают комфортный климат.

— С Сергеем мы хорошо знакомы ещё по предыдущему месту работы, — рассказал Артём Моисеев, электромонтёр линейных сооружений телефонной связи и радиофикации. — И по-прежнему с ним приятно сотрудничать. Талантливый специалист, грамотный управленец и просто внимательный человек — интересуется семьёй, здоровьем. Болеет за результат и за своих людей.

Никто не знает, как бы сложилась судьба Фролкина, связки он свою жизнь с авиацией. Впрочем, сейчас это не имеет значения. Известно наверняка, что такой расклад подарил ему любимое дело, а коллективу «Газпром добыча Надым» — настоящего профессионала. Опытным путём доказано: высший пилотаж можно показывать не только в небе.

**Анна ПИРОГОВА**  
Фото и из архива Сергея Фролкина,  
Дмитрия ЭРНСТА



Команда участка линейно-кабельных сооружений на полевом задании



Челябинск, 2017 год. Сергей сопровождал нашу команду на конкурсе «Лучший кабельщик-спайщик»



Бильярд — одно из увлечений Фролкина. В недавнем соревновании среди работников своего филиала он завоевал главный приз



В этом коллективе трудности принято преодолевать сообща

**«Я всегда за истину. Больше прочего ценю в коллегах честность. Любые отношения строятся на доверии.»**



Велопрогулка с супругой в выходные дни

## БЫТЬ В БАЛАНСЕ

«Проблема баланса работы и семьи тесно связана с вопросом о границах между этими сферами жизни человека. Я бы ещё добавил к ним личные увлечения — хобби. Из-за развития информационно-коммуникационных технологий границы между этими тремя сферами становятся всё более размытыми — и в пространстве, и во времени. Человек думает: «Я сейчас заработаю много денег, а потом у меня будет время для семьи!» или «Заработать я всегда успею, а вот побыть с семьёй или наедине со своим хобби мне нужно прямо сейчас!» В итоге, какая-то «чаша» перевешивает, оставляя другие «не у дел». Начинает не хватать или поддержки семьи, или денег, или вдохновения — это выливается в большое недовольство жизнью в целом. Следует научиться находить баланс трёх самых важных «чаш» вашей жизни. Живите здесь и сейчас!»

Сергей Фролкин

## ГРАНТЫ В ДЕЙСТВИИ

Конкурс специальных грантов – добрая традиция «Газпром добыча Надым». Так же как и участие в нём тех, кто хочет и может сделать что-то полезное и интересное для детей Надымского и Ямальского районов. Редакция узнала, как победители конкурса 2018 года реализовали полученные гранты.



### «МИР СЕВЕРА» В ПАНГОДАХ

Проект «Мир Севера» также получил одобрение конкурсной комиссии. Он направлен на популяризацию традиционной культуры северных народов.

– Живое общение, десятки мастер-классов и познавательных программ, выставки творческих работ, – уверенно скажу, что основная цель проекта достигнута, – рассказала Вероника Рустамова, руководитель Центра библиотечного обслуживания посёлка Пангоды. – Детей заинтересовали правила ненецкого этикета. С удовольствием слушали, какие игры выбирают малыши в тундре, почему подвижные игры развивают ловкость и силу.

– Буквально за одно занятие ребята запомнили новые слова! Рассуждали об умении ненцев жить в согласии с природой, полагаясь только на собственные силы и свою семью, – продолжила Вероника Рустамова. – А ещё на занятиях ребята увлеклись рукоделием. Научились работать с бисером и мехом при изготовлении сувениров.

### АНИМАЦИОННАЯ СТУДИЯ «НЕНЕЦКИЕ ЛАХАНАКО»

Ребятишки из Ныды создают мультфильмы! Как это стало возможно? С помощью «Газпром добыча Надым».

– Благодаря гранту в нашей мультстудии появилось новое оборудование: интерактивный программно-аппаратный комплекс, мультстанок, комплект видеостудии. С таким арсеналом работать стало ещё интереснее! Раньше пользовались только компьютером, да видеокамерой, – подчеркнула Светлана Мертюкова, директор школы-интерната села Ныда. – Атмосфера на занятиях по-настоящему творческая, идёт общение на ненецком языке. К нашим занятиям подключается учитель родного языка Людмила Са, помогает переводить тексты, видеть смысл сказок.

На сегодня у авторов создана целая «копилка» из 14 мультфильмов на ненецком и русском языках. Все ребята пробуют себя в роли актёров, аниматоров, операторов, художников-постановщиков, художников по свету и по декорациям и мастерски справляются со съёмками!

– Дети в восторге, когда по голосам узнают братьев и сестёр, – поделилась Светлана Мертюкова. – Такая же реакция у родителей, когда они видят в титрах свои фамилии.

По мнению авторов проекта, мультфильм, созданный детьми, причём в разновозрастных группах – это эффективное средство личностного развития ребёнка, влияющее на креативность, целеустремлённость и умение работать в команде.



### НАДЫМСКИЙ «КОВЁР-САМОЛЁТ»

Проект Сергея Риве, нашего коллеги из Ямальского газопромышленного управления, руководителя районной Федерации авиационных видов спорта, победил в направлении по развитию детского спорта и творчества.

– На средства гранта мы приобрели авиационную силовую установку. В неё входят двигатель, редуктор и винт. Сейчас изготавливаем раму для мотора, – отметил Сергей Риве. – Спортсмены нашей организации собрали фюзеляж самолёта. За работой восторженно наблюдала детвора: от малышей до школьников. Детям очень нравится авиационная техника! А ещё им запомнились экскурсии на вертолётную площадку, полёты и, конечно, участие в строительстве летательного аппарата.

По сути, проект продолжается, поскольку состоит из нескольких этапов. По словам автора проекта, «Ковёр-самолёт» – это настоящая альтернатива современным гаджетам!

– Мы делаем акцент на живое общение увлечённых авиацией взрослых и детей. Построив самолёт, дети изучают его конструкцию до мелочей, – рассказал энтузиаст авиации. – В будущем планируем получить сертификат лётной годности для нашего летательного аппарата единичного типа.



### СЕ-ЯХА! «ВЫШЕ РАДУГИ!»

Скалолазание в тундре как альтернативный спортивный тренажёр.

– Мы задумались над вопросом, как организовать доступный в любое время года спортивный досуг детей. Проект «Выше радуги!» подразумевает установку тренажёра по скалолазанию в школе-интернате села Се-Яха. Всё оборудование закуплено давно, но получаем его частями из-за сложной транспортной схемы, – отметила Юлия Шарапова, руководитель проекта, заместитель директора по воспитательной работе. – Сборка и установка скалодрома начнётся не позднее 1 июля и закончится к 31 августа, Секция «Основы скалолазания» начнёт работать с 1 сентября.

Тренажёр «Скалодром» позволит решить ряд вопросов, касающихся физического здоровья детей из числа коренных малочисленных народов Севера. Авторы проекта создают доступную среду и для детей, имеющих нарушения вестибулярного аппарата. На скалодроме действия ребёнка способствуют развитию всех групп мышц организма. Уже составлен учебный план дополнительного образования.

### «ПАРК НАУКИ» В ЦЕНТРЕ ВНЕШКОЛЬНОЙ РАБОТЫ

Полное название проекта «Парк науки: маленькие открытия для детей Большого Севера» хорошо отражает его суть.

– Интерактивный «Парк науки» на базе Ямальского центра внешкольной работы стал одной из любимых интеллектуальных площадок наших воспитанников, – подчеркнула Наталья Мухамедзянова, директор учреждения. – Ребята охотно примеряют перчатки космонавта, с интересом узнают про свой вес на различных планетах, с азартом совершают виртуальное путешествие по планетам Солнечной системы.

– В перчатках космонавта работать тяжело, но интересно. Я попробовала закрутить гайку ключом, получилось не сразу. Да, быть космонавтом непросто, надо многое знать и уметь, – рассказала ученица четвёртого

класса Елизавета Шаповалова.

Оказалось, что всем нравится собирать модель лунохода. Дети не боятся проверять свои знания о космосе. С января по май 2019 года наш «ЛабиринтУм» посетили около двухсот человек: дети, их родители и педагоги. Увидев экспонаты музея науки, ребята спешат записаться в объединения технической направленности Центра.

– Я мечтаю отправиться в путешествие по планетам Солнечной системы на настоящем космическом корабле, – поделился ученик четвёртого класса Максим Швец.

По словам авторов проекта, он продолжится в новом учебном году. В разработке цикл мероприятий, адаптированных под разный возраст детей: для дошкольников и детей среднего школьного возраста.



### ЯМАЛ. «ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ СТУДЕНЧЕСКИЕ ОТРЯДЫ»



Грант в номинации «Развитие волонтерского движения» был разыгран впервые.

– Прошлым летом студенты из разных поселений очень помогли своим землякам. Не у всех тундровиков есть бензопилы, не каждая семья может запастись дровами. Проезжая вдоль железнодорожной линии Обская – Карская, кочевники высоко оценили работу студенческих отрядов, когда получили топливо, заготовленное нашими волонтерами, – отметила Евгения Дубникова, соавтор проекта-победителя. – Ещё наша молодёжь активно убирала мусор, благоустраивала территорию. Такая работа по инициативе общественного движения КМНС «Ямал» ведётся с 2015 года. А ещё, «Экологические студенческие отряды» пропагандируют здоровый образ жизни. Ребятам нравится проводить каникулы с пользой!

### КСТАТИ

Напоминаем, что конкурс специальных грантов в компании проводится с 2013 года. За первые годы жизни конкурса реализован 21 общественно значимый проект.

В 2019 году будут реализованы ещё шесть. Специальные гранты «Газпром добыча Надым» финансируют общественные инициативы в области спорта, культуры, образования, экологии. В следующем номере «Газовика» мы расскажем о проектах-победителей грантового конкурса, прошедшего когда верстался этот номер газеты.

Материалы на полосе подготовила Светлана ТУСИДА  
Фото из архива ССОиСМИ

## ЛЕТО ПОД ФЛАГОМ ЭКОЛОГИИ

Июнь – месяц профессионального праздника экологов и целой череды акций, в которых участвуют жители России. Работники «Газпром добыча Надым» – не исключение. О том, как летом нам предстоит реализовать экологическую политику компании, рассказала заместитель начальника отдела окружающей среды Юлия Малахова:

– Напомню, что открыл сезон экоакций в этом году субботник в рамках проекта «Зелёная весна». Впервые он был инициирован и реализован Неправительственным экологическим фондом имени Вернадского в 2014 году, чтобы возродить традиции проведения весенних и осенних субботников в стране. В прошлом году в нём приняли участие более миллиона россиян. Для нас это только начало в череде будущих природоохранных мероприятий, которые уже запланированы.

Вторым в ряду экологических акций летнего сезона стал День посадки леса, в котором приняли участие работники компании. Мы поддерживаем все инициативы, которые нам предлагает администрация Надымского района. И, конечно, самостоятельно организуем субботники, акции по очистке прибрежных зон водных объектов, озеленяем свои территории, высаживаем и цветы, и кустарники.

В «Газпром добыча Надым» всегда ответственно проходит подготовка к проведению экологических мероприятий, мы стараемся создать хорошую рабочую атмосферу. Радует, что сотрудники никогда не отказываются выйти на субботник. Все осознают необходимость и важность работ, помогающих поддержать окружающую среду, влияющих на эстетический вид наших объектов, территорий и улиц города и посёлка.

Своим примером мы стремимся привлечь внимание подрастающего поколения к проблемам охраны окружающей среды. Пытаемся донести до детей информацию, что необхо-



Людмила Быкова делится токосями пересадки хвойных деревьев

димо менять экологические привычки. Есть такое устойчивое выражение, что если мы хотим изменить мир, мы должны сами стать источником этих изменений.

В нынешнем экодесанте «Газпром добыча Надым» приняли участие около тысячи человек. Попытки добровольцев изменить ситуацию к лучшему легко перевести на язык цифр и фактов. Статистика двух первых летних экологических акций такова: от мусора газовики очистили более десяти гектаров; вывезли 25 машин различных отходов общим объёмом 153 кубометра; высадили 362 саженца деревьев, которые в будущем украсят Надым и Пангоды.

Замечу, что участие «Газпром добыча Надым» в экологических акциях – лишь часть деятельности компании по охране окружающей среды. Последовательная работа по снижению техногенного воздействия на окружающую среду ведётся стабильно и постоянно.

За последние шесть лет сократились валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ, уменьшились объёмы сбросов и образования отходов.

Комплексная реализация корпоративной экологической политики позволяет компании без ущерба для окружающей среды и здоровья людей воплощать в жизнь уникальные по масштабу и стратегическому значению проекты. Утверждена «Программа мероприятий по охране окружающей среды» на трёхлетний период, которая содержит 132 мероприятия по различным направлениям деятельности: от охраны атмосферного воздуха и предотвращения изменения климата до проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ.

Светлана ЛОЖНИКОВА,  
Оксана ЗАХАРОВА  
Фото Александра МУРЧИЧА

Более  
**10** гектаров  
газовики  
очистили  
от мусора  
за один  
субботник



**25** машин  
различных  
отходов  
вывезли  
с мест  
субботника



**153**  
кубометра –  
общий объём  
мусора,  
собранного  
на субботнике



**362**  
саженца  
деревьев  
высажены  
за один день



## «ЗЕЛЁНАЯ ВЕСНА» ПРИШЛА

Газовики присоединились к ежегодной экологической акции федерального масштаба «Зелёная Весна». Представители всех филиалов «Газпром добыча Надым» приняли участие в масштабной уборке: привели в порядок территории вокруг офисов, сквер имени Валерия Ремизова, береговую полосу в районе гостиницы «Айсберг». Сотрудники компании всегда рады сделать Надым и Пангоды чище.

Фото Александра МУРЧИЧА



Работники администрации готовы к субботнику!



В добрых делах вместе с семьёй



Мы за чистый город!



Облагораживаем сквер имени Ремизова



Творческий подход пресс-службы компании. Сделаем территорию ярче!



Субботник надымских газодобытчиков состоялся

# ТРАНСПОРТНИКИ КОМПАНИИ ГОТОВЯТ НАДЁЖНУЮ СМЕНУ

**Наступил сезон профессиональной практики для студентов вузов и колледжей, которую будущие молодые специалисты стремятся пройти в компаниях, где можно получить работу. Коллектив Управления технологического транспорта и спецтехники (УТТиС) предоставил возможность пройти практику студентам Надымского профессионального колледжа.**



Сдача теоретического экзамена

**Т**рудовые будни, советы наставников, знакомство с задачами и масштабами деятельности транспортного филиала компании – обычный набор целей студенческой практики показался специалистам УТТиС недостаточным.

– Сегодня молодёжь полна амбиций. А чтобы они касались реальных дел, возникла идея провести для наших практикантов соревнование на звание «Лучший ученик по профессии «Слесарь по ремонту автомобилей»», – рассказал Александр Михайлов, председатель Молодёжного совета УТТиС. – Обсудили, как это сделать, представили план руководству, согласовали детали – и в работу.

– В конкурсе приняли участие тринадцать наших практикантов, – поделился один из организаторов мероприятия Айдар Ахметзянов, председатель цеховой профсоюзной организации УТТиС. – Я уверен, что прошедшие соревнования – начало доброй традиции. Ведь если сегодняшние студенты намерены стать нашими коллегами, стоит их сразу ориентировать на высокую планку профессионального мастерства.

К содержательной части конкурса транспортники подошли серьёзно, предложив участникам показать себя и в теории, и на

практике. Нужно было ответить на пятнадцать вопросов по устройству автомобилей, показать знания в охране труда – для этого предлагались ещё пять вопросов. А потом – переход к практической части соревнований, на котором студенты должны были найти десять неисправностей, «продиагностировав» УАЗ Patriot.

– Порадовали результаты, которые показали практиканты. Средний балл участников выше сорока – это хороший итог, – отметила специалист по охране труда Альбина Гумерова, вошедшая в жюри конкурса. – Замечательно, что ребята серьёзно относятся к практике работы, владеют теорией и к охране труда относятся ответственно.

– Мы, честно, не рассчитывали на практике попасть на соревнования, определяющие, кто лучший ученик, – признался победитель соревнований Андрей Измоленов. – Но подготовка к участию в конкурсе, пусть и недолгая, помогла сосредоточиться на нюансах работы. Да и теорию повторить – никогда не будет лишним.

Победу Андрей Измоленов одержал, набрав 51 балл. Результаты в 47 и 46 баллов позволили Михаилу Малишу и Семёну Левицкому занять II и III места соответственно.



На практике студенты искали десять неисправностей

## НАШИ ЛЮДИ

# НАШИ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ: ДЕЛО КУЛИБИНА ЖИВЕТ



Александр Черезов, Медвежинское газопромислово-е управление

## ЖЕЛАНИЕ СДЕЛАТЬ ЛУЧШЕ

**На счету Александра Черезова, начальника производственного отдела Медвежинского газопромислового управления, почти 21 год стажа в «Газпром добыча Надым» и множество рацпредложений, большинство из которых успешно внедрены на промыслах старейшего месторождения компании. На вопросы о своей работе и мотивации ответил сам рационализатор:**

– Не стоит думать, что я стал заниматься рационализаторством сразу, как приступил к своим обязанностям на третьем промысле Медвежьего, где я начинал как оператор по добыче газа. Думаю, что лет пять прошло, прежде чем я, уже будучи мастером, предложил свои идеи, способные принести пользу предприятию.

На мой выбор повлиял пример человека, который буквально ни дня не мог прожить без того, чтобы не заметить что-то, нуждающееся в улучшении. Я говорю об Анатолии Шляпникове, который работал у нас мастером по комплексной автоматизации и телемеханике и принёс много пользы. Его толковые рацпредложения реально имели эффект, а не просто были сделаны, чтобы прозвучать. Такое отношение к общему делу заражает. Необходимо замечать, к чему можно приложить силы, чтобы всё или лучше заработало, или стало эффективнее, или привело к сокращению затрат.

Сегодня я вижу ещё одно назначение рацпредложений – это действенный способ обозначить проблемный или потенциально пер-

**Традиции рационализаторства в «Газпром добыча Надым» имеют давнюю историю. Оборудование, с которым начиналось освоение Медвежьего, требовало корректировки с учётом особенностей сурового климата. С тех пор стремление внести свой вклад в общее дело получило у нас «постоянную прописку». Поздравляем изобретателей компании с Днём рационализатора, который отмечается в последнюю субботу июня.**

спективный момент для руководства. Представить вопрос в виде обдуманного, проработанного проекта – наполовину приблизить решение. Предложение может быть принято сразу, может быть отложено по каким-либо причинам, например, из-за затрат, нужных для воплощения его в жизнь. Но вопрос уже в работе, внимание к нему есть.

Я не веду статистику своих рацпредложений, какого-то спортивного интереса у меня к этому нет. Для меня важно другое – чтобы всё, что я предлагаю и делаю, было качественным. По этому критерию выделю, пожалуй, свою работу, которая была включена в проектное решение реконструкции промысла, принятое институтом, курировавшим процесс. Речь шла об изменении точки подключения трубопроводов внутри установки комплексной подготовки газа. Итог – уменьшение затрат и рост эффективности на фоне того, что проще стала технологическая схема.

Убежден, что каждый человек в своей жизни постоянно что-то улучшает. Вопрос в том, что не все реализуют это на рабочих местах. Многие не замечают, как «замыливается взгляд», как от энтузиазма вдруг человек переходит к чисто исполнительской позиции. Но это в наших силах – выбирать работать с интересом, а не быть поглощёнными рутинной в офисе или на промысле.

Для меня важно общаться с людьми, с которыми я «на одной волне». Не люблю обдумывать свои идеи от начала до конца «в голове». В диалоге с единомышленниками мысли трансформируются и обретают форму значительно успешнее. С моим коллегой Василием Суворовым, который два года подряд признаётся лучшим рационализатором «Газпром добыча Надым», мы делим кабинет и с удовольствием обсуждаем проекты, которые начинаем исследовать.

Мне интересно искать, находить, создавать что-то новое – внешняя мотивация уже не играет весомой роли. Работа приносит удовлетворение, если человек сам хочет делать что-то важное и полезное для своего коллектива, для всей компании. Самое важное – выбор способа жить.

## ИДЕИ – В ЖИЗНЬ!

**Ещё студентом в 2008 году начал своё знакомство с «Газпром добыча Надым» Олег Апкадилов, сегодня – ведущий инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов Ямалского газопромислового управления. За восемь лет работы в компании Олег не только вырос в должности, но и доказал состоятельность как рационализатор. Как складывалась его история? Слово автору почти четырёх десятков рацпредложений:**

– У меня интересный опыт! Несмотря на не самый большой стаж, я успел поработать на четырёх месторождениях. В 2008 году был на практике машинистом технологических компрессоров (ТК) на газовом промысле № 4 на Медвежьем, а в 2009-м – на Юбилейном. В феврале 2011-го вышел на работу на Ямсовей. А когда начался набор персонала на Бованенковское НГКМ, подал туда документы и уже в июле 2011 приступил к обязанностям машиниста ТК на Ямале. Через два года стал мастером по подготовке газа, а инженерскую должность получил в 2018-м году. «Школу» прошёл хорошую.

Что касается «школы рационализаторства», то главными людьми в этом для меня были и остаются мать и отец. Я равняюсь на них. Даже на пенсии, они постоянно стремятся довести «до идеала» многие вещи. Это в их характере, в принципах – что-то улучшать, дорабатывать, внимательно относиться к технике именно с этой точки зрения. Я видел это с детства, учился такому взгляду на жизнь.

Впервые, думаю, как и у каждого мальчишки, мой рационализаторский поиск начался с апгрейда велосипеда. Чтобы был индивидуальным, не похожим на другие. Постепенно это переросло в апгрейд автомобилей, а далее желание что-либо усовершенствовать стало проявляться на рабочем месте, ведь здесь мы проводим очень большую часть жизни.

Зачем что-то придумывать на работе? В первую очередь – для упрощения производствен-



Олег Апкадилов, ведущий инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов Ямалского ГПУ

ного процесса. Во-вторых и в-третьих – так интереснее трудиться, и это приносит пользу. Так что облегчение производства для меня – главное. Экономический эффект, конечно, тоже важен, но не все рацпредложения таковой имеют. Основным всё-таки является изменение, способное облегчить трудовой процесс.

У нас слаженный сильный коллектив, каждый готов оказать поддержку в реализации идей. Я не одинок в стремлении улучшить что-то на рабочем месте. Рационализаторство у нас не воспринимается как какая-то «лишняя» ответственность, совсем наоборот! Для меня, для моих коллег – занятие это равнозначно помощи друг другу.

Когда начинаешь обдумывать идею, бывает тревожно, удастся ли её реализовать. Но такое «стартовое волнение» заставляет нас двигаться вперёд, подталкивает к завершению начатого. И, конечно, приятно разделить с единомышленниками чувство удовлетворения в момент, когда всё удалось, идея воплощена в жизнь! Это знакомо каждому, кто не бросил дело, а довёл его до успешного финала.

Что помогает не бросать начатое мне? Скорее – кто! Огромную поддержку оказывают старший брат и коллега по цеху Дмитрий Петров. И, конечно, супруга, которая всегда «за» мои начинания. А сам я опираюсь на качества, которые, считаю, присутствуют у всех «левшей»: целеустремлённость, многогранный подход к делу, а ещё – «идейность»! Потому как принцип моего рационализаторства звучит так: «Идея должна быть воплощена в жизнь!»

## МИТИНГ. ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

22 июня. Эту скорбную дату мы отмечаем как День памяти, День скорби о тех, через чьи судьбы прошла жестокая война, о тех, кто не пожалев жизней, не вернулся с полей сражений за свободу и независимость Родины.

В память о дне начала самой кровопролитной войны прошлого века надымские газодобытчики пришли на городской митинг возле Вечного огня.

Заместитель председателя первичной профсоюзной организации Герман Усачёв, обращаясь к собравшимся, отметил значение этой даты в истории Отечества.

— Сегодня, как и в День Великой Победы, мы чтим тех, кто жертвовал собой ради свободы и независимости будущих поколений, — отметил Герман Усачёв. — Мы гордимся мужеством и стойкостью наших земляков, ямальцев, проявивших храбрость на передовой и ковавших долгожданную победу в тылу. Помнить их беспримерный героизм и те суровые испытания — наш святой долг.

После минуты молчания в честь подвига погибших героев Великой Отечественной войны собравшиеся на митинг возложили цветы к монументу.

Мы никогда не забудем подвиг героев. Веч-



Цветы возлагают Александр Кушнир (УЯЭГ) и Герман Усачёв (ППО «Газпром добыча Надым профсоюз»)

ная слава и память! За честь и независимость нашего Отечества отдали жизни миллионы россиян, чтить их — дело потомков!

Светлана ДЕМИНА  
Фото Сергея КРЫСИНА

## ЭХО БОЛЬШОГО ПРОЕКТА

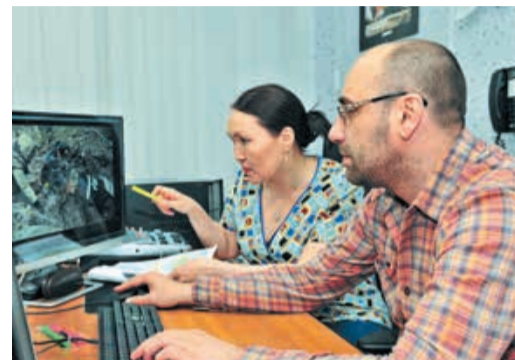
Продолжаем рассказ об участии наших коллег, работников Управления «Ямалэнергогаз», в поиске останков без вести пропавших бойцов Советской армии. «Вахта Памяти» проходила с 25 апреля по 8 мая этого года. Совместными усилиями России, Казахстана и Латвии удалось поднять и перезахоронить останки 143 воинов. Надымчане вели раскопки на территории Себежского района Псковской области.

— С каждым годом на «Вахту Памяти» приезжает всё больше людей. Расширяется и наш отряд, — отметил Денис Суворов, руководитель поискового отряда «Феникс». — Общие усилия направлены, в первую очередь, на уважение к героям той страшной войны. Всё, что мы с коллегами и единомышленниками делаем, идёт от души, от сердца.

Для надымчан эта патриотическая акция стала частью масштабного проекта «Земляки» компании «Газпром добыча Надым». Редакция телевидения Службы по связям с общественностью и СМИ подготовила фильм об участии поискового отряда «Феникс» в весенней «Вахте Памяти». В ближайших планах Управления «Ямалэнергогаз» показать



ПРОЕКТ  
**ЗЕМЛЯКИ**



Ведущий комментатор Светлана Скоренко и монтажёр Евгений Корнилов работают над фильмом

фильм молодым работникам, чтобы память о подвигах героев Великой Отечественной войны оставалась живой.

Светлана СКОРЕНКО  
Фото Александра МУРЧИЧА

## ДЕНЬ РОССИИ. ФОТОТРАДИЦИЯ

Коллектив «Газпром добыча Надым» встречает День России фотофлешмобом с флагами страны с 2015 года. За пять лет акция «Я горжусь Россией!» объединила сотни сотрудников компании. Благодарим всех, кто принял в ней участие! Представляем вашему вниманию снимки, присланные в этом году в редакцию из разных филиалов, и желаем всем мирной и благополучной жизни в процветающей стране!



Специалисты Инженерно-технического центра — супруги Иван и Анастасия Дугины



Справа налево Оксана Захарова (ССОиСМИ) и Сергей Сидлецкий (УЭВП) с супругой



Сотрудники Медико-санитарной части и их дети поздравляют коллег с праздником. Традиционно, медики компании принимают активное участие в акции



Коллектив Управления по эксплуатации вахтовых посёлков отметил День России в живописных окрестностях Надыма



Комитет молодых учёных и специалистов Управления аварийно-восстановительных работ



Представительницы прекрасной половины УТТис: Ольга Яценко, Татьяна Галета, Ольга Николенко, Татьяна Трофимова и Екатерина Попова



Пожарные Ямальского ГПУ создали креативный флаг России — белый цвет флага из снега, который на Ямале ещё в изобилии



Костюмированное поздравление от работников пангодинского ДК «Юбилейный», Управление по эксплуатации вахтовых посёлков



Событие, которого мы ждали весь год, ворвалось в повседневность без преувеличения феерично. Иначе и быть не могло – экстремальный кросс «На пределе» по праву претендует на звание главного приключения лета. Проект «Газпром добыча Надым» дебютировал в прошлом году, собрав 17 команд. На этот раз их заявлено вдвое больше – корпоративные соревнования уверенно обрели формат окружного масштаба. 35 сборных, а это 140 человек, выясняли предел своих возможностей. Мы отправились в Пангоды, чтобы увидеть, как это было, и подготовили для вас подробный фоторепортаж.

Больше десяти километров по песку, болотам, кочкам и колючим кустам – вряд ли кому-то из участников трасса показалась комфортной. Этого и добивались коварные организаторы.

Сделать «Первый вздох» на полосе препятствий, открыть купальный сезон, преодолеть этап «Нам нет преград», трижды к ряду забраться на «Великую стену». А затем ещё семь, местами адски сложных, испытаний. Наблюдая со стороны, возникает только один вопрос: «Как можно добровольно на это подписаться?». Ходят слухи, что от участия в кроссе, присвистнув, в последний момент отказались Геракл, Халк и Дуэйн Скала Джонсон.

Работая над новым полигоном для свершений, коллектив Медвежинского газопромышленного управления добавил на трассу три дополнительных испытания. Итого – десять экстремальных этапов, некоторые из которых внушали ужас только своим внешним видом. Но одним лишь лицезрением не обошлась ни одна команда.

– На этот раз мы предполагали, что до финала доберутся только восемьдесят процентов участников. Оказалось, такие опасения напрасны. Несмотря на наши усилия, все снова успешно финишировали, – рассказал инициатор экстремального забега Алексей Дарымов, который принял участие в кроссе в сборной аппарата управления Медвежинского газопромышленного управления. – Я рад, что наши люди не боятся ничего. Это касается и моей команды. Правда, на втором этапе мы чуть не повторили судьбу «Титаника», переплываясь на плоту через ручей. Но, уверен, после таких свершений любые трудности на рабочем месте покажутся пустяком.

Строгое условие – приступать к очередному этапу можно лишь полным составом. Так что вдобавок ко всему на каждом лежал груз ответственности. Приляжешь отдохнуть в кустах – подведешь команду.

Начав забег четвертыми по счёту, спортсмены Службы корпоративной защиты удивили абсолютно всех своим внезапным появлением на финише. Они пришли к нему первыми. И хоть для выводов было слишком рано, никто не сомневался в том, что «торпеды» окажутся в числе лидеров. Так и вышло – для победы над собой команде «Буря» потребовался один час, четырнадцать минут и сорок пять секунд. Показав лучшее время, именно эта команда заняла главную ступень пьедестала. Медали за второе место в экстремальном марафоне достались сборной «Кустарный промысел» Надымского нефтегазодобывающего управления, а бронзу соревнований забрал «Движок» из транспортного филиала. Поздравляем настоящих героев!

Анна ПИРОГОВА  
Фото Александра МУРЧИЧА

# ФАБРИКА ЭКСТРИМА. ВТОРОЙ РА



Выбраться из «шинного плена» без потерь экипировки – сложная задача!



Один за всех и все за одного – на «Эвересте» иначе никак



На первый взгляд – всё очень сложно! Но водное препятствие преодолели все



Взаимовыручка – залог успеха



Только настоящие «Бэтмены» избежали встречи с грязью

# 3 «НА ПРЕДЕЛЕ»!



Чем дальше в лес, тем экстремальней испытания



Этот «Титаник» ещё на плаву



Урок эквилибристики от Алексея Дарьмова



Тройка лидеров. Золото у Службы корпоративной защиты, серебро – у Надымского НГДУ, бронзу завоевали транспортники компании

## МИКРОФОН ГЕРОЯМ

### Азада Авазмуратова, Служба корпоративной защиты

– Мы очень долго ждали этого дня! Честно, упорно тренировались – и вот результат. Было страшно, но только на начале этапов, а когда их проходишь, преодолеваешь и свой страх. Сейчас просто хочется кричать: «Ура! Мы это сделали!»



### Геннадий Худи, Медвежинское газопромисло-вое управление

– Я ежегодно выступаю за Надымский район на соревнованиях оленеводов, состязаясь во многих дисциплинах: метании тынзяна на хорей, прыжках через нарты, перетягивании палки и прочих. Здесь есть схожие моменты, мышцы помнят, поэтому и прошёл испытания достаточно бодро. Для нас кульминацией кросса стало прохождение болота с кустарником. Падали и поднимались, теряли по пути кроссовки, ловили их и бежали дальше. Строчка в турнирной таблице не имеет значения. Самое главное – мы смогли победить себя.



### Александр Попов, Управление технологического транспорта и спецтехники

– Зачем сидеть дома перед телевизором, когда здесь можно искупаться? Многие не упустили такой шанс на этапе «Поцелуй грязи». Говорят, глубина тут почти два метра. Не хотелось бы пробовать лично, но, судя по всему, придётся. Во всяком случае, мы трудностей не боимся!



### Галина Иванова, «Газпром добыча Ямбург»

– Здесь по-настоящему ощущаешь всю свою силу! Мы впервые присоединились к этому кроссу, безумно рады приглашению от коллег. Команду мы собрали мощную, каждый из нашей четвёрки так или иначе подготовлен физически. Я, например, профессионально лыжным спортом занимаюсь. Так что верим в себя и свою выносливость! И, конечно, готовы повторить это приключение снова.



### Александр Михайлов, Управление технологического транспорта и спецтехники

– Сперва мы подавали заявку на одну команду, но молодые специалисты из Управления тоже захотели проверить, на что они способны. Каждое свершение давалось непросто, но взаимопомощь снова и снова спасала ситуацию. Приехали за всплеском адреналина и получили его в полном объёме!



### Юлия Даянова, филиал ЗПКТ «Газпром переработка»

– Надым не просто умеет веселиться, вы заряжаете своей энергией всех вокруг! Мы приехали из Нового Уренгоя, и ради этих безумных ощущений обязательно сделаем это снова. Тем более, нам покорился «Эверест», так что теперь, независимо от результата, можно смело чувствовать себя настоящими супергероями!



# ЗДРАВСТВУЙ, СЕВЕРНОЕ ЛЕТО!

Июнь северян не порадовал – снег, дождь и низкие температуры можно было лишь условно назвать «летними». Зато на страницах нашего интернет-издания Газовик.инфо состоялся фотоконкурс «Приблизим лето!» Его самым активным участником стал диспетчер пожарной связи Владимир Долгушин, работающий в службе ведомственной пожарной охраны на Бованенково.

За две недели в объектив фотолобителя попали первые, пробивающие себе путь ростки ямальской зелени, стаи птиц, возвращающихся с юга, и путешествие ондатры прямо по промыслу!

Всего Владимир Долгушин прислал в редакцию более 50-и фотографий, став безусловным победителем фотоконкурса! Представляем вашему вниманию всего три из них, остальные можно увидеть на сайте Газовик.инфо.

Благодарим всех участников, а победителя приглашаем в редакцию за брендованным призом Газовика.инфо!

Участвуйте в наших акциях!



Владимир Долгушин, Ямальское ГПУ



Пернатые гости с юга украшают промышленный пейзаж Бованенково



Перезимовавшая трава – прекрасная маскировка



Внимание! Ондатра на промысле

Юлия КОРШУН

# ПРАЗДНИК ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

Праздник на свежем воздухе и отличное настроение подарила профсоюзная организация «Газпром добыча Надым» работникам компании и их близким. Во вторую субботу июня отметили сразу два праздника: День защиты детей и День России. В программе – экскурсия в «Экопарк», интерактивные площадки, спортивные соревнования, настольные игры, мастер-классы и вкусные угощения! И всё под музыку надымской рок-группы F.P.F.!



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Газовик.инфо



Сайт компании



Газовик.инфо

КОРПОРАТИВНОЕ ИНТЕРНЕТ ИЗДАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

Вы ещё не были на нашем сайте? Тогда вам сюда: <https://gazovik.info>

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629730, г. Надым, ул. Зверева, д.1. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008 г. Адрес редакции: 629730, г. Надым, пр. Ленинградский, д.1/1. Газета подписана в печать: по графику в 09.00, фактически в 09.00. Отпечатано в ООО «Алонга АГ», 105064, г. Москва, ул. Казакова, д. 3, стр.1, тел. 8 (495) 608-20-10, 8 (495) 608-46-45. Заказ № Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно.

Редакционный совет:  
И.В. Мельников – генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым»  
Ю.С. Краплин – заместитель генерального директора по управлению персоналом  
Е.В. Козырева – зам.начальника ССОСМИ

Редакция:  
главный редактор Юлия Коршун (Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-135; корреспонденты: 8 (3499) 568-119, 568-116, 568-114; фотокорреспондент: 8 (3499) 568-134); 568-111; дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-148. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>