ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

№ 3-4 (631-632). 28 февраля 2020 г. | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

Читайте подробности на 6 полосе ►

ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ 2020 ГОД СПЕЦОДЕЖДЫ

ДЕНИС ПЕТИК, ОПЕРАТОР ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА ЯМАЛЬСКОГО ГАЗОПРОМЫСЛОВОГО УПРАВЛЕНИЯ: «ПО РОДУ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Я НОШУ КАСКУ ПОСТОЯННО И С УВЕРЕННОСТЬЮ МОГУ СКАЗАТЬ, ЧТО МЕНЯ ОНА СПАСАЛА НЕОДНОКРАТНО»

Фото Александра Мурчича

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ДИАЛОГ С КОЛЛЕКТИВОМ
Генеральный директор и руководство компании провели встречи с трудовыми коллективами
стр. 3

НАРАЩИВАЕМ МОЩНОСТИ НА БОВАНЕНКОВСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ
Внимание второй очереди дожимной компрессорной станции ГП-2
стр. 4

ШАЙБУ – В МУЗЕЙ!
Специалисты Управления аварийно-восстановительных работ создали уникальные подарки для юных хоккеистов
стр. 7

КАК ЛЕЧАТ ЗУБЫ В КОМПАНИИ
Стоматологическими тонкостями делятся профессионалы из Медико-санитарной части
стр. 10

«Строго к себе относиться, быть ответственным, развиваться профессионально – правила жизни, верные для каждого работника нашей компании. Именно поэтому для нашего коллектива нет невыполнимых целей и задач».

Алексей Дарымов, главный инженер - первый заместитель генерального директора «Газпром добыча Надым»

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

АКЦИОНЕРАМ «ГАЗПРОМА»

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 26 июня 2020 года в Санкт-Петербурге. Список лиц, имеющих право на участие в собрании, будет составлен на основании данных реестра акционеров компании на конец операционного дня 1 июня 2020 года.

Совет директоров включил в повестку дня следующие вопросы: утверждение годового отчёта, годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности и распределения прибыли по результатам 2019 года. Также на собрании будут установлены размер дивидендов, сроки и форма их выплаты по итогам работы за 2019 год и дата, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов.

Собрание утвердит аудитора компании, решит вопросы о выплате вознаграждений за работу членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими. Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Газпром» будет утверждено в новой редакции.

На собрании пройдут выборы членов Совета директоров и членов Ревизионной комиссии Общества. Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования.

По информации ПАО «Газпром»

РАСКРЫВАЯ ТЕМУ

ПО СЛЕДАМ ОТРАСЛЕВОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Более 150 делегатов и гостей, 12 вопросов в повестке дня. Итоги последней пятилетки подвёл главный гарант социальной защищённости газовиков – МПО «Газпром профсоюз». В работе IX отчётно-выборной конференции от надымских газодобытчиков приняли участие пять делегатов во главе с генеральным директором компании Игорем Мельниковым.

Владимир Ковальчук продолжит руководство МПО «Газпром профсоюз» ещё на пять лет. Фото Евгения Герояна

– Отчётно-выборные конференции в жизни профсоюзной организации – ключевое событие, – отметил Дмитрий Небесный, председатель ППО «Газпром добыча Надым профсоюз». – Это и отчёт о проделанной работе за истёкший срок, и планы на будущее. Корректировка курса развития и определение стратегических задач. Анализ вызовов текущего социально-экономического положения в газовой отрасли и стране в целом.

Деятельность Центрального совета делегаты признали отличной. По словам выступавших, профсоюзы, объединённые под флагом Межрегиональной профсоюзной организации, эффективно защищают профессиональные, социальные, трудовые права более трети миллиона работников, способствуют созданию благоприятных условий для повышения их жизненного уровня.

– Мы работали в условиях внешней турбулентности, реагировали на экономические и социальные вызовы, искали на них адекватные ответы. Всё это укрепляло, консолидировало нас, – отметил Владимир Ковальчук, председатель МПО «Газпром профсоюз». – Многие направления деятельности профсоюза вышли на новый уровень. За это большое спасибо всем, кто участвует в этой работе. Мы сохраняем лучшие двадцатилетние традиции и идём в ногу со временем. Задач на ближайшие годы много, будут появляться новые. Мы находим решения, которые актуальны в современном быстроменяющемся мире.

Единогласным решением на очередной пятилетний срок председателем профсоюзной организации избран Владимир Ковальчук. Ранее более сорока профсоюзных организаций на своих конференциях выдвинули его в качестве кандидата. Также определены составы Президиума, Центрального совета, Контрольно-ревизионной комиссии. На состоявшемся позже заседании Центрального совета утверждены кандидатуры заместителей председателя. Ими стали Кирилл Богуш (переизбран на очередной срок) и Павел Фадеичев (ранее занимал должность ответственного секретаря). Юрий Артемьев сложил с себя полномочия заместителя председателя.

По итогам Конференции делегатам были представлены основные направления деятельности Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» на период 2020-2024 годы.

Светлана ЛОЖНИКОВА

ПРОФСОЮЗ ГАЗОВИКОВ ЭТО:

647 объединённых и первичных профсоюзных организаций

347 020 членов профсоюза: **71%** – мужчины, **29%** – женщины

86 625 человек моложе 35 лет

ЧИТАЙТЕ НА ГАЗОВИК.ИНФО

В НАДЫМЕ ОТКРЫЛИ «АРКТИКУ»

Зачем губернатор Дмитрий Артюхов приезжал в Надым, и как причина его визита скажется на возможностях взрослых и юных горожан укреплять здоровье? Ждут ли нас рекорды в будущем, и в каких видах спорта мы идём вперёд?

ГДЕ УВИДЕТЬ РУКОВОДСТВО В ФОРМЕ

В компании объявлен Год средств индивидуальной защиты. Руководители «Газпром добыча Надым» сменили деловые костюмы на спецодежду, и это только начало! К чему стремимся и с чем боремся?

Генеральный директор компании Игорь Мельников побывал на всех месторождениях «Газпром добыча Надым», чтобы встретиться с трудовыми коллективами

ПРЯМОЙ РАЗГОВОР КАК ВАЖНЫЙ ПРИНЦИП УСПЕХА КОМПАНИИ

Завершилась череда встреч генерального директора «Газпром добыча Надым» с трудовыми коллективами компании. Игорь Мельников пообщался с газовиками Надым-Пур-Тазовского региона и отдалённых промыслов на Ямале. Почти полторы тысячи человек услышали важные новости лично от первого руководителя.

Рекорды, итоги и перспективы – свой ежегодный доклад генеральный директор всегда начинает с главных производственных достижений компании. В прошлом году установлен новый годовой рекорд по добыче углеводородов. «Газпром добыча Надым» продолжает уверенно занимать вторую позицию среди крупнейших газодобывающих дочек. Все перспективы ведут на Ямал: Бованенково, Харасавэй, Крузенштерн. Продолжится производственная деятельность на Медвежьем, Юбилейном и Ямсовейском месторождениях.

Приезд главы компании на промыслах всегда ждут с нетерпением, чтобы узнать о самом важном из первых уст. Вопросов за год накопилось немало. Вахтовиков интересовали возможности увеличения парка снегоуборочной техники, прямого авиасообщения с «большой землёй», расширения перечня курортов и санаториев, а также качество спецодежды, детских новогодних подарков, расширение ассортимента скоропортящихся продуктов и, конечно, последние новости из профсоюзной жизни. Решение многих из прозвучавших вопросов теперь на личном контроле генерального директора.

– Такие встречи всегда проходят продуктивно. Мне нравится, что наши сотрудники очень активны в стремлении улучшить многие аспекты работы компании, – поделился Игорь Мельников. – Могу заверить, что все вопросы обязательно будут рассмотрены.

Говорили с коллективами и на социальные темы: о медицине и здоровье, льготах и улучшении бытовых условий. Так, в прошлом году компания начала реализацию программы ремонта мест проживания в вахтовых жилых комплексах. К 2026 году должны преобразиться общежития на Бованенковском, Юбилейном, Ямсовейском и Медвежьем месторождениях, а также часть спортзалов. Кроме этого, в ближайшие годы планируется провести реконструкции «Прометея» и «Молодости» в Надыме, «Юбилейного» и «Гармонии» в Пангодах.

В пользе регулярных встреч с коллективом генеральный директор уверен. На местах он непосредственно от работников узнаёт о проблемах и настроениях в профессиональных сообществах, в которых люди проводят столько же времени, сколько с семьёй.

– Всегда важно посмотреть друг другу в глаза и пообщаться. Это нужно делать, как минимум, раз в год, потому что есть много важных вопросов, о которых руководитель должен услышать лично, – отметил Игорь Мельников. – Для меня также очень важен настрой коллектива. И сегодня я ещё раз убедился, что наши работники – по-настоящему сплочённые, прекрасные северные люди, готовые к выполнению производственных задач, что бы ни происходило.

Качество, надёжность и взаимодействие. Только благодаря такой политике всех филиалов, считает глава компании, будет решаться общая задача предприятия. За уже проделанную работу он лично поблагодарил все коллективы «Газпром добыча Надым».

ЖИЛЬЁ

Будет продолжена реализация корпоративной программы жилищного кредитования. За девять лет ей воспользовались 1214 работников компании и пенсионеров, сумма возмещения дотаций составила 1390 миллионов рублей. Лимит средств на 2020 год, выделенных компании на приобретение жилья, составляет 176 миллионов рублей. В январе подписаны документы на включение в этом году в программу 120 новых участников.

ЗАРПЛАТА

На конференциях Игорь Мельников объявил официально: в 2020-м заработная плата газовиков проиндексирована на 3%.

Кстати, с этого года её расчёт происходит по-новому. В связи с вводом информационной системы ИУС ПД сумма начисляется два раза в месяц за количество отработанных дней. При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (тарифная ставка) работника за фактически отработанное время с 1 по 15 число месяца, а также районный коэффициент и северная надбавка, установленные работнику на момент расчёта. Кроме того, если работник находился в командировке в период с 1 по 15 число, то она тоже будет учтена при расчёте выплаты заработной платы за первую половину месяца. В соответствии с действующим законодательством из полученной суммы резервируются НДФЛ и удержания по исполнительным листам (в том числе алименты).

ЗДОРОВЬЕ/МЕДИЦИНА

С 2020 года изменился порядок частичной оплаты стоимости стоматологических услуг работникам «Газпром добыча Надым». Теперь она проводится по гарантийному письму, направленному в страховую компанию. В документе указывается лимит, в пределах которого можно получить стоматологическую помощь. Сумма будет зависеть от стажа работы в системе «Газпрома». Получить направление на стоматологическое лечение (в том числе протезирование) можно один раз в году.

После лечения работнику не нужно писать заявление, собирать и предоставлять документы, подтверждающие оказание услуг, а затем передавать в филиал для частичной компенсации стоимости стоматологического лечения. Страховая компания предоставляет финансовый отчёт в соответствии с условиями договора ДМС.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА
и Александра МУРЧИЧА

Алексей Буцкий, мастер по техобслуживанию и эксплуатации зданий Управления по эксплуатации вахтовых посёлков:

– Коллектив интересуют многие вещи, которые касаются быта и комфорта. На вахте нет мелочей: качество постельного белья, оснащение спортзалов, ремонты мелкие и крупные. Все эти вопросы прорабатываются. Нужно учитывать современные тенденции. Например, на ВЖК ГП№7 скоро закончим ремонт бани, практически откроем новую. Думаю, встречи с руководством очень актуальны для всех, хотелось, чтобы их было больше – так мы чувствуем, что делаем одно важное общее дело.

Владимир Микульский, инструктор по спорту Управления по эксплуатации вахтовых посёлков:

– Я не пропустил ни одной конференции трудового коллектива. Хоть я и не производственник, но меня всегда впечатляет количество добытого нашей компанией газа. Гордость берёт за высокий рейтинг «Газпром добыча Надым» среди других дочерних обществ. Работая на отдалённом месторождении, мы мало знаем о достижениях наших Надым-Пур-Тазовских коллег. Но корпоративная жизнь – это ещё и спорт, и культура, и здоровье. И то, что делается в этом направлении в нашей компании, очень ценно.

Александр Слюсарь, мастер Управления аварийно-восстановительных работ:

– Ходить на такие встречи для меня уже стало традицией. Интересно узнать о дальнейших планах, какие есть вопросы, как решаются. Думаю, для большинства жителей посёлка Пангоды было важно услышать, что продолжается разработка Медвежьего, компания будет вести добычу трудноизвлекаемого газа. А ещё было очень актуально узнать, что Юбилейное и Ямсовейское месторождения войдут в состав Медвежинского газопромыслового управления. Это значит, что работа есть, а будет её ещё больше.

Юлия Коломийцева, инженер электросвязи Управления связи:

– За три года работы на предприятии я первый раз попала на такую встречу. Большое спасибо генеральному директору, который находит время для общения с коллективом. Мне как молодому работнику было интересно узнать о перспективах, в частности, – о развитии Бованенковского месторождения. Очень порадовала новость о ремонтах общежитий на нашем промысле, спортивных и культурных учреждений в Надыме и Пангодах. Это значит, что условия газовиков постоянно улучшаются.

Машинисты технологических компрессоров Андрей Филиповский и Евгений Буков на пульте ДКС ГП-2

НАРАЩИВАЕМ МОЩНОСТИ НА ЯМАЛЕ

Бованенковское месторождение продуктивно работает и продолжает наращивать мощность. Промышленное строительство не прекращается. На втором газовом промысле БНГКМ всё внимание – второй очереди дожимной компрессорной станции.

Вторая очередь нарастит мощность ДКС на шесть газоперекачивающих агрегатов – по три на каждом модуле, обеспечив производственные показатели по добыче газа на годы вперёд. Одна из задач специалистов Ямальского газопромыслового управления – контроль за соблюдением графиков строительства и монтажа оборудования, а также неукоснительном соблюдении подрядчиком охраны труда и техники пожарной безопасности.

Строительство второго этапа ДКС вторых очередей началось в конце 2018 года. За год с небольшим возведены ангары-укрытия для газоперекачивающих агрегатов, подведены газопроводы и коммуникации. Сегодня уже на 70% смонтировано всё крупноблочное оборудование. Идёт монтаж, обвязка и опрессовка технологического оборудования и трубопроводов. Завершается заливка полов и производится герметизация ангаров.

– Строительство второй очереди дожимной компрессорной станции идёт без нарушений, – поделился Олег Апкадиров, ведущий инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов ГП-2 ЯГПУ. – Также мы осуществляем входной контроль завозимого оборудования. Конечно же, обращаем внимание на техническую документацию.

В марте планируется начать работы по захлёсту технологии и выйти на 72-часовые испытания работы оборудования второго этапа ДКС на ГП-2 Бованенковского месторождения. В дальнейших планах строительство третьих очередей дожимной компрессорной станции. Ввод новых мощностей необходим для обеспечения плановой добычи углеводородного топлива.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ПОЖАР ОТ ПОЖАРНЫХ

В Пангодах произошло возгорание, которое успешно ликвидировали наши коллеги из Медвежинского газопромыслового управления. Хорошо, что пожар был всего лишь условным. Проверку работникам административно-хозяйственного отдела организовали специалисты отдела охраны труда и промышленной безопасности.

Опасную ситуацию смоделировали специально, чтобы выяснить, насколько умело персонал обращается с огнетушителями. Жизненно важные навыки закрепили со сторожами и уборщиками служебных помещений. Кстати, они проходят повторный противопожарный инструктаж ежегодно.

Перед тем, как приступить к практике, экзаменуемым напомнили порядок применения огнетушителей и меры безопасности при их использовании. Инструктаж прошёл на территории пожарной части, а весь процесс контролировали профессиональные огнеборцы. Они же и создали учебный очаг возгорания.

– В моём автомобиле лежит небольшой огнетушитель, но мне ни разу не приходилось им пользоваться. Что уж говорить о полноценных десятилитровых! Я всего год работаю в компании, так что сегодня у меня первый подобный инструктаж и первый опыт, – поделилась впечатлениями Елена Степаненко, сторож Медвежинского газопромыслового управления. – Тяжело было выдернуть чеку, а в остальном всё интуитивно понятно. Надеюсь, что в реальной ситуации, если понадобятся эти навыки, проблем не возникнет. Теперь я чувствую себя увереннее и думаю, что в случае опасности здравомыслие возьмёт верх над эмоциями.

На организованном «пожаре» очагом возгорания стал противень с горючей жидкостью. Коллегам предложили воспользоваться и порошковым, и углекислотным огнетушителями, которые отличаются составом, конструкцией и принципом работы.

– Трудовые смены многих сотрудников административно-хозяйственного отдела начинаются в вечернее время, когда у большей части управленческого персонала рабочий день уже закончился, – пояснил Александр Смирнов, инженер по промышленной безопасности Медвежинского газопромыслового управления. – В случае возникновения возгорания именно от грамотных и решительных действий сотрудников этого подразделения будет во многом зависеть исход нештатной ситуации. Во время инструктажа все работники показали удовлетворительные навыки владения огнетушителем.

Огонь ликвидирован. Пострадавших нет. Число сотрудников «Медвежки», способных остановить пожар, выросло.

Анна ПИРОГОВА
Фото Александра СМИРНОВА

Во время инструктажа экзаменуемые пользовались разными типами огнетушителей

Оператор очистных сооружений Айжан Калинина включает насос для перекачки стоков

ЧИСТОТА – ЗАЛОГ ЗДОРОВЬЯ

На газовом промысле «Юбилейный» Надымского нефтегазодобывающего управления вышла на максимальный режим новая станция биологической очистки сточных вод. Её номинальная производительность составляет 200 кубометров в сутки.

Рабочее название станции более привычно и коротко звучит так – КОС-200. Нагрузку увеличивали поэтапно.

– Первые очистные сооружения на Юбилейном были построены в девяностые годы. Их производительность составляла 100 м^3/сутки, – отметил Евгений Щедрин, мастер ГП «Юбилейный». – Оборудование устарело как морально, так и физически. Со временем возросла численность персонала, проживающего на ВЖК. И было принято решение о реконструкции очистных сооружений.

Новая станция, установленная в 2019 году, – высокоавтоматизированный комплекс. Оперативный персонал поддерживает оптимальные параметры эксплуатации оборудования, контролируя весь рабочий процесс. Преимуществ у новых очистных сооружений немало. Вдвое больше производительность, процесс управления полностью автоматизирован, значительно улучшилось качество очистки стоков. Ещё один плюс – отсутствие вредного фактора, хлора, на рабочем месте оператора за счёт установки ультрафиолетового обеззараживания стоков.

Увеличение нагрузки очистных сооружений ННГДУ, принятых в эксплуатацию в конце прошлого года, происходит в плановом режиме и на «Ямсовейском» промысле. Здесь также провели модернизацию канализационных очистных сооружений, в частности, – на «Ёрш-Б-25С». Производительность КОС увеличилась до 80 м^3/сутки. А дополнительный расход в части обеспечения очистки сточных вод вырос до 55 кубов в сутки.

– Сочетание механической и биологической очистки позволяет получить на выходе очищенные и полностью обеззараженные сточные воды, – уточнила Айжан Калинина, оператор очистных сооружений. – Надёжная система обеззараживания – это доочистка на волокнистом носителе, ультрафиолетовое обеззараживание и резервное обеззараживание с применением дезинфицирующего средства. Высокая степень очистки удовлетворяет всем требованиям для закачки в пласт.

Операторы очистных сооружений каждый день регистрируют расход очищенных стоков, контролируют объёмный процент ила по аэротенкам и регулировку концентрации активного ила, следят за интенсивностью аэрации, постоянной работой эрлифтов, показателями загрязняющих веществ в очищенных сточных водах.

– Ещё одна задача – следить за исправным состоянием насосного оборудования, арматуры и контрольно-измерительных приборов, – рассказал слесарь-сантехник Виталий Богомолов. – Важно отслеживать работу основного и вспомогательного оборудования, например, насосов, задвижек с электроприводом, вентиляции.

Для бесперебойной эксплуатации очистных сооружений на промыслах по графику проводят планово-предупредительные ремонты технологического оборудования, выполняют регламентные работы, предусмотренные проектом, осуществляют технологический контроль станции. Все технические решения при соблюдении правил обеспечивают безопасную для жизни и здоровья людей эксплуатацию объектов.

Благодарим за помощь в подготовке материала главного энергетика Надымского НГДУ Сергея Илькевича.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Евгения ЩЕДРИНА, ГП «Юбилейный» ННГДУ

В БУДУЩЕЕ СМОТРИМ С УВЕРЕННОСТЬЮ!

Управление аварийно-восстановительных работ – настоящая «палочка-выручалочка» для филиалов «Газпром добыча Надым». Своевременно, оперативно и мобильно ремонтники поддерживают «жизнедеятельность» основного технологического оборудования и сопутствующих ему коммуникаций. Рабочими планами коллектива поделился начальник Управления Юрий Коберник:

Юрий Коберник начальник Управления аварийно-восстановительных работ. Фото Александра Мурчича

О ЗАДАЧАХ ГОДА

– Вся наша работа неразрывно связана с общими задачами всей компании. Уже заключены соглашения с нашими заказчиками. Основные партнёры – по-прежнему газодобывающие филиалы: Ямальское и Медвежинское газопромысловые управления и Надымское нефтегазодобывающее. В 2019 году мы побили все рекорды по диагностике, обслуживанию и ремонту оборудования. Оказали услуг на сумму в один миллиард сто миллионов рублей, отработав более 430-ти тысяч часов. Сказались срочные ремонты – их не предугадать.

В этом году объём работ по обслуживанию оборудования Надым-Пур-Тазовского направления не сократится. Помимо традиционного перечня услуг есть и новые. К примеру, сейчас по заявке Медвежинского ГПУ мы осваиваем ремонт обойм турбин высокого давления (ТВД) газоперекачивающего агрегата. И если раньше их обслуживание производилось по схеме «разобрали – поменяли имеющие запчасти – собрали – отдали заказчику», то сейчас мы осваиваем технологические операции по восстановлению и изготовлению элементов обоймы (лопаток) на имеющемся в цехах оборудовании.

Решение этой задачи может упростить новый высокотехнологичный обрабатывающий Центр с программным обеспечением. С его помощью можно будет ликвидировать дефицит комплектующих ТВД впрок и расширить номенклатуру изготавливаемых изделий (элементов для насосов, компрессоров, узлов и т. д.). Это автоматически повысит производительность обработки металлопроката и сократит время выполнения заявок заказчиков.

Очень выручает База сервисного обслуживания (БСО) на Бованенково. Там наши специалисты занимаются ремонтом технологического оборудования и сварочно-монтажными работами непосредственно на газовых промыслах БНГКМ. Выполняются и некоторые виды специализированного ремонта, к примеру, станции управления фонтанной арматуры (СУФА).

О ВЫХОДЕ К КАРСКОМУ МОРЮ

– В перспективе обустройства Харасавэйского месторождения поставленные перед нами задачи будем решать силами бованековской базы, а при необходимости отправлять специалистов из Надыма. Уже сейчас начали поступать заявки от Надымского НГДУ с привязкой к Харасавэйскому месторождению. Это и ремонт имеющегося технического оснащения, и испытания баллонов, и заправка огнетушителей и многое другое. По проекту, на Харасавэ предусмотрен участок ЦМАП (цех метрологии и автоматизации производства), поэтому калибровку, поверку и ремонт измерительных приборов будем осуществлять прямо на месте.

В «Газпром добыча Надым» число автотехники, работающей на газомоторном топливе постоянно растёт. Поэтому одной линии по освидетельствованию автомобильных газовых баллонов в Надыме недостаточно. Высокий спрос на этот вид услуг, сложная и недешёвая логистика к местам, где ведёт газодобычу компания, подсказывают нам выход – приобретение дополнительных технологических линий по освидетельствованию автомобильных газовых баллонов в Надым и на Ямал.

О РАЗВИТИИ

– Оборудование постоянно модернизируется, что требует развития компетенций персонала, обучения. Так, в прошлом году в надымскую кузницу пришла новая газовая печь. В Паногдах установили современный стенд, который позволяет производить тарировку предохранительных клапанов. Мы ожидаем поступление нового оборудования, которое позволит на более высоком уровне выполнять ремонт запорно-регулирующей арматуры (ЗРА); поступит современное сварочное оборудование, которое повысит оперативность и мобильность наших сварочно-монтажных звеньев, работающих на выезде. Должны получить стенд по мойке комплектующих элементов фонтанной арматуры, что несомненно, повысит культуру производства.

Ко всем этим новшествам мои коллеги готовы. Подтверждение и повышение квалификации работников проходит согласно графику – точно в срок. Запланировано обучение станочников для работы на высокотехнологичном оборудовании с числовым программным обеспечением.

Мы с большим энтузиазмом работаем сегодня и с большой уверенностью смотрим в будущее.

Оксана ЗАХАРОВА

ФОТОРЕПОРТАЖ

КРАСОТА ДЕЛУ НЕ ПОМЕХА. ФОТОГЕНИЧНЫЙ ЦЕХ

«Газовик» побывал в Управлении аварийно-восстановительных работ, и мы не можем не поделиться с вами тем, что удалось поймать в объектив фотокамеры Дмитрию Эрнсту. Нет сомнений, что в этом подразделении собрались настоящие профессионалы, но мы – люди творческие, поэтому ценим их ещё и как брутальных моделей. Честно, каждого бы поместили на обложку не только газеты, но и журнала. Герои этого фоторепортажа – профи из коллектива ремонтно-механического цеха в Надыме.

У станков бывает пусто только ночью, работы ремонтникам всегда хватает

Слесарь-ремонтник Сергей Ямурзин изучает чертежи

Токарь Юрий Григорьев за изготовлением диафрагмы

Мастер-класс по общению с металлом от электросварщика ручной сварки Алексея Ушакова

Фрезеровщик Максим Пименов обрабатывает заготовку

ЗАЩИТНАЯ КАСКА

ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ 2020 ГОД СПЕЦОДЕЖДЫ

МАТЕРИАЛЫ ИЗГОТОВЛЕНИЯ
Полиамид – лёгкий, устойчивый к проколам и деформации, нетоксичный. После утилизации не оказывает вредное воздействие на природу.

СВОЙСТВА
Снижает энергию удара до безопасных значений. Устойчива к перфорации, боковой деформации, воздействию влаги, агрессивной жидкости, брызгам расплавленного металла. Защищает от воздействия электрического тока с переменным напряжением до 1000 В или постоянным напряжением до 1500 В.

СРОК ЭКСПЛУАТАЦИИ
Согласно типовым нормам выдачи СИЗ от 12 до 14 месяцев (в зависимости от рода деятельности).

КТО НОСИТ?
Аккумуляторщики, грузчики, стропальщики, машинисты, водители, операторы по добыче нефти и газа, мастера, электромонтёры, ремонтники, техники, инженеры, специалисты и руководители и другие.

КАЧЕСТВО
Защитные свойства сохраняются при температуре от –50 до +200° С.

ОСНАЩЁННОСТЬ
Все филиалы «Газпром добыча Надым» на 100% обеспечены касками.

СТРОЕНИЕ
Корпус, внутренняя оснастка и подбородочный ремень.

КАЖДОМУ ПО КАСКЕ! ЭТО НЕ УГРОЗА

В народе говорят: «И маленький камешек голову разбить может». Востребованность защиты головы – задача не новая. Легко догадаться, что современная рабочая каска – прапрапра… внучка воинского шлема, имеющего многовековую историю.

Известно, что для защиты пожарных бронзовые шлемы ввёл Наполеон Бонапарт. Что касается применения касок в промышленности, мнения расходятся. Когда, где и кто впервые предложил обезопасить рабочих, неизвестно. По одной из версий, первым разработчиком защитной каски был писатель Франц Кафка, служивший в начале прошлого века в Богемском Королевском Агентстве по страхованию рабочих от несчастных случаев. Строители, а за ними и представители других профессий начали использовать каски именно тогда. Первые каски были из алюминия, но от них отказались, так как металл хорошо проводил электричество. Затем их делали из стекловолокна, а с 1970-х применяют полиэтиленовый пластик и другие современные материалы.

Защитная каска – неотъемлемая часть спецодежды на всех производственных объектах надымских газовиков, чтобы головы сотрудников компании были в целости и безопасности. Мы попросили коллег из разных филиалов дать оценку этому специальному «головному убору»:

Денис Петик, оператор по добыче нефти и газа ГП-1 Ямальского ГПУ:

– По роду своей деятельности я ношу каску и с уверенностью могу сказать, что меня она спасала неоднократно. В периодических обходах по технологическим цехам газового промысла часто приходится пробираться в разные труднодоступные места, где могут быть и швеллер, и технологический трубопровод. И если бы не каска, то я уже давно бы получил сотрясение. Я, признаюсь, могу забыть надеть перчатки, выходя в холод на улицу, но без каски не выйду на «технологию» никогда.

Юрий Конопляник, стропальщик участка УМТСиК:

– Когда работаю рядом с подъёмным краном, то полностью уверен, что голова защищена. Не переживаю и за то, что могу где-то удариться. Как средство безопасности каска достаточно хорошо помогает. Не представлю, что кто-то из нас забыл надеть её. Это правила безопасности и их выполнение сохраняет здоровье и жизнь.

Роман Донец, оператор по добыче нефти и газа ГП-1 Ямальского ГПУ:

– Каска – это, во-первых, защита от падающих предметов, во-вторых, от статичных. Она спасёт и от последствий при обрыве кабеля до тысячи вольт. Отлично фиксируется на голове, удобна в носке. Меня каска не раз спасала от ударов о технологическое оборудование. В защитной экипировке – очень нужная и надёжная вещь.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА
и Александра МУРЧИЧА

БЕЗОПАСНОСТЬ – ОБЩАЯ ЗАБОТА

ОТ НАС ЗАВИСЯТ ЖИЗНИ ПАССАЖИРОВ

В Управлении технологического транспорта и спецтехники работают более 800 водителей, и добрая половина из них управляет легковыми автомобилями. Несмотря на то, что это облегчённая машина, обязанностей у таких специалистов нисколько не меньше, чем у водителей грузовых собратьев и специальной техники.

Находясь на линии, водитель отвечает не только за успешное выполнение производственных задач, но и за сохранение собственной жизни и жизни пассажиров.

– Обучение и проверка знаний требований охраны труда – только одна из обязанностей водителя легкового автомобиля, – подчеркнул Сергей Матюшкин, водитель. – Каждый из нас отвечает за своевременное прохождение периодических, предрейсовых и послерейсовых медосмотров. Это ежедневная часть работы, к которой мы привыкли, понимая её важность.

– У нас невозможно представить ситуацию, что кто-то забыл перед выходом на линию документы, без которых, как и без разрешения врача, допуск к работе не получишь, – продолжил водитель Станислав Томашов. – А это приличная стопка бумаг: удостоверение ГИБДД на право управления автомобилем соответствующей категории, технический паспорт транспортного средства, путевой лист, иногда ещё нужна и лицензионная карточка, полис ОСАГО!

Водители «Газпром добыча Надым» также готовы предъявить талон проверки содержания вредных веществ в отработавших газах, причём проверку их автомобили проходят не реже одного раза в квартал.

Сергей Матюшкин, водитель автомобиля Управления технологического транспорта и спецтехники

– Водитель вряд ли может избежать контактов с горюче-смазочными материалами, а также с суровыми северными погодными условиями – пониженной и повышенной температурой воздуха, – уточнил Сергей Матюшкин. – В таких случаях отлично выручает спецодежда, спецобувь и средства индивидуальной защиты. Так что обязанность следовать правилам охраны труда для нас – важная жизненная необходимость.

Всю рабочую смену на связи с водителем диспетчер, который выдаёт ему путевой лист, сообщает о прогнозе погоды на предстоящую смену, принимает информацию о любой аварийной ситуации. Рука об руку с водителями трудятся начальник автоколонны, механики, контролёры техсостояния автомототранспортных средств.

– Мы выходим на линию, понимая, что за нами дружная команда мастеров своего дела, – объяснил Станислав Томашов. – Нам помогают своевременно выявить и устранить неисправность автомобиля, чтобы не допустить к эксплуатации транспорт, не соответствующий требованиям безопасности.

Профессионалы транспортного филиала компании на дороге всегда с полным «боекомплектом» – их машины снабжены огнетушителем, аптечкой первой помощи, противооткатными упорами, домкратом, знаком аварийной остановки. Все эти необходимые предметы, наравне с отличным знанием правил дорожного движения, помогают избежать аварийных ситуаций. Ведь, несмотря на все предпринимаемые усилия, автомобиль – это средство повышенной опасности и требует от профессионала концентрации внимания как на дороге, так и во время стоянки и отдыха.

– Любой опытный водитель знает, что несоблюдение скоростного режима, пренебрежение подачей световых и звуковых сигналов во время движения, не застёгнутые пассажирами ремни безопасности могут привести к непоправимым последствиям, – подытожила Альбина Гумерова, специалист по охране труда Управления технологического транспорта и спецтехники. – Особое внимание требуется при неблагоприятных погодных условиях. Ведь природа испытывает на прочность и профессионализм не только водителя, но и его железного коня!

Наши профессионалы всегда начеку, ведь от этого зависит жизнь и здоровье их пассажиров!

Ольга ЯЦЕНКО, УТТиС
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ОХОТА НА СНЕГ. ВЗГЛЯД СПЕЦИАЛИСТА

Пока жители средней полосы России жалуются на сырую и бесснежную зиму, мы успеваем в полной мере наглядеться на зимние красоты. А на последствия метелей и не только наглядеться. Специалисты Инженерно-технического центра ежегодно выходят на настоящую охоту за снегом.

В отделе охраны окружающей среды, а именно в экоаналитической лаборатории, на отбор проб снежного покрова выходят чаще всего в марте или начале апреля, когда снега больше всего. «Выходят» – весьма приблизительное выражение. До пунктов отбора, утверждённых в программах локального экомониторинга, так просто не добраться.

– Выполняя такие задачи, быстро учишься серьёзно относиться к требованиям охраны труда, – поделился Александр Уланов, ведущий инженер экоаналитической лаборатории. – Речь идёт и об изучении метеосводки, прогноза погоды. И, конечно, о том, что если хочешь быть здоров и жив, то экипируешься, как положено, в спецодежду, обувь. Да и защитный крем от пониженных температур не забудешь. Север шутить не любит.

На каждом лицензионном участке есть контрольные пункты двух типов: первые расположены близко к производственным объектам, вторые, наоборот, удалены от них – отражают фоновое состояние снежного покрова. Какое расстояние между такими пунктами на одном лицензионном участке? Большое. Так, например, маршрут между точками отбора в районе скважин газовых промыслов №2 и №9 на месторождении Медвежье составляет более 100 километров.

– На отборы никогда никто не идёт в одиночку! Минимум вдвоём работаем, – дополнил Игорь Юрьев, ведущий инженер экоаналитической лаборатории. – И к работе сразу не приступаем. Тут тоже о безопасности нужно позаботиться. Сперва оцениваем глубину снега, а ещё – что не менее важно – исследуем, нет ли рядом диких или агрессивных бродячих животных.

Так что экологи отправляются не просто в командировку, а в настоящее зимнее приключение, в котором к «пунктам назначения» их выводит система глобального позиционирования GPS. Так как точки отбора выбираются, чтобы они приблизительно характеризовали среднюю высоту снежного покрова на участке, то до некоторых из них не может проехать и передвижная экологическая лаборатория на базе «Урала». Путешествие в таких случаях продолжается на вездеходах или ТРЭКОЛах. И это не предел.

– Многие пункты отбора расположены совсем не рядом с дорогой, так что без лыж тут не обойтись! – уточнил Александр Уланов. – Ведь иногда в марте глубина снега у нас более метра. Провалишься – мало не покажется.

– У нас, конечно, навыки уже выработались, которые не только на работе применимы, – подытожил Игорь Юрьев. – Зимой в лес выбраться, как потеплеет, – милое дело. А чтобы отдых не превратился в беду, все правила в ходу: на охоту или рыбалку – только с товарищами, чтобы помощь рядом была. Одеваться – с умом! А едешь далеко – уточняй погоду, бери с собой GPS и будь на связи!

Хорошей вам погоды, коллеги, и безопасного труда и отдыха!

Евгений ТУРОВЕРОВ, ИТЦ

ДВА ДЕСЯТИЛЕТИЯ НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ ГАЗОВИКОВ

Социальные льготы, безопасные условия труда, материальная помощь – всё это гарантирует нам профсоюз. В «Газпроме» такая общественная организация была создана 1 февраля 2000 года – двадцать лет назад.

В прошлом профсоюзы организовывали на местах. Однако решать локальные проблемы было трудно, поскольку каждый боролся со своими задачами в одиночку. Сама жизнь подсказала, что необходимо консолидировать усилия и сообща решать актуальные вопросы. Это и послужило толчком к созданию Межрегиональной профсоюзной организации.

Вначале систему льгот и компенсаций для работников «Газпрома» определяло тарифное соглашение. А начиная с 2003 года своего рода конституцией компании стал Генеральный коллективный договор. В его основу лёг Кодекс трудового коллектива надымских газодобытчиков, принятый ещё в 1989 году. Инициатором документа был Валерий Ремизов, бывший тогда генеральным директором предприятия. Специально созданная комиссия целый год собирала все поступающие из подразделений предложения. Получилось десять печатных страниц, на которых впервые были закреплены нормы защиты социальных и экономических прав надымских газодобытчиков.

– Мы подходили с точки зрения, что Кодекс – это свод законов. И формировали его, как закон, – вспоминает Иван Богун, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Надым» с 2000 по 20014 годы. – И когда встал вопрос в 2000 году выйти с таким предложением к администрации «Газпрома», то «рамочный» вариант такого договора у нас уже был готов.

В прошлом году Коллективный договор «Газпром добыча Надым» отметил тридцатилетие. История доказала необходимость и востребованность каждого пункта гарантий и обязательств, изложенных в нём. Основные направления социальной защиты человека, работающего и проживающего в сложных условиях Крайнего Севера, заложенные в 1989 году, остаются идеологической основой современной редакции документа.

Сегодня действует и прослужит нам до конца 2021 года уже седьмой Генеральный колдоговор, заключённый с момента создания МПО «Газпром профсоюз». Руководствуясь отраслевым соглашением подобный правовой акт пролонгирован и в надымской «дочке».

– Наша основная задача – это наполнение, актуализация основного социального документа в соответствии с запросами работников. Важно найти компромисс между возможностями работодателя и желаниями работника, – подчеркнул Дмитрий Небесный, председатель ППО «Газпром добыча Надым профсоюз». – Такой гармоничный союз гарантирует, что человек, придя на рабочее место, будучи уверенным в своём будущем, качественно выполняет свои должностные обязанности.

Как показывает опыт, перспективы компании определяют не жёсткие условия, установленные работодателем, а социальное партнёрство и конструктивный диалог с работниками. Такое взаимодействие между «Газпромом» и профсоюзной организацией открывает новые горизонты для решения социально-экономических задач в каждом трудовом коллективе.

Светлана ФЕДОТКИНА

ШАЙБУ – В МУЗЕЙ!

В запасниках и на стендах музея надымских газодобытчиков сегодня насчитывается свыше четырёх тысяч экспонатов. Недавно коллекция пополнилась – почётное место в витрине заняли подарочные шайбы с детских хоккейных турниров, прошедших в Надыме.

Идею о создании памятных шайб подали самые активные болельщики юных спортсменов – их родители, а реализовали коллеги из Управления аварийно-восстановительных работ.

– Наше предприятие, в частности, генеральный директор уделяют большое внимание развитию детского хоккея в регионе, – отметил Максим Костенко, представитель родительского комитета надымской хоккейной команды «Арктур-2010». – И мы, как родители юных хоккеистов и жители города, за это очень благодарны.

Взяв за прототип трофей Сочинского турнира «Кубок Союза» и сувенир, купленный в спортивном магазине Санкт-Петербурга, авторы надымской шайбы решили в качестве наклейки использовать латунь. Благодаря поддержке руководства и «золотым рукам» работников Управления аварийно-восстановительных работ получился экземпляр, достойный стать украшением любой хоккейной коллекции.

Для мастеров-ремонтников поступивший заказ оказался несложным и почётным, ведь их новым изделиям суждено войти в историю. Вначале в заготовке по строго заданным параметрам нужно было вырезать небольшое углубление. Затем отшлифовать латунную заготовку, чтобы она обрела должное сияние. Следующий шаг – гравировка: самый ответственный и, в то же время, творческий этап. Прежде чем отправить изображение лазерному станку на печать, мастеру необходимо было учесть все пожелания заказчика.

– Эмблема «Золотой шайбы» разработана ещё в советские годы, поэтому мы не имели права вносить в неё какие-либо изменения, – рассказал Максим Костенко. – Со стороны главы города было пожелание написать «город Надым – 2020», но пообщавшись с Алексеем Тарасовым – внуком легендарного тренера Анатолия Тарасова, который сейчас является президентом «Золотой шайбы», мы решили, что этого делать не нужно.

Желаем юным хоккеистам новых ледовых баталий! А февральский турнир ребята хорошо запомнят не только как очередной шаг к большим победам, но и как праздник, на котором они получили замечательные памятные шайбы из рук первых лиц города.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

Токарь Анатолий Лахин добивается золотого блеска латунной накладки

На лазерном гравёре работает слесарь-инструментальщик Сергей Дацкий

Ринат Садыков, дорожный рабочий дорожно-эксплуатационного участка Управления по содержанию коммуникаций и сооружений и соавтор многих скульптурных композиций в Пангодах

РАССКАЗ О ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА. МНОГО ПРОФЕССИЙ ХОРОШИХ И РАЗНЫХ

Большой путь – от ученика до настоящего мастера своего дела – прошёл Ринат Садыков. Вот уже двадцать лет он трудится в «Газпром добыча Надым». Одной из своих главных задач Садыков считает заботу о дорогах. Летом бережно укладывает асфальтобетонное полотно, а зимой обеспечивает беспрепятственный проезд автотранспорта к газовым промыслам родного предприятия. Наш герой не на словах знает, что стабильную работу компании газодобытчиков невозможно представить без достойного состояния транспортной сети.

В «Газпром добыча Надым» эту задачу решает Управление по содержанию коммуникаций и сооружений, которое базируется в Пангодах. Именно в этот посёлок в начале 90-х годов Ринат Садыков приехал с семьёй.

Если бы все дорожные знаки, которые он изготовил и отремонтировал за эти рабочие годы, фиксировались, число бы было чрезвычайно внушительным. На производственную базу дорожно-эксплуатационного участка эти «индикаторы» дорожного движения его коллеги привозят регулярно – партию за партией.

Вооружившись инструментом, Садыков оформляет поверхность дорожных знаков. Она должна быть чистой, ровной и хорошо просматриваться. Ведь каждый указатель, выступая в качестве технического средства организации движения, информирует о его режиме, возможных препятствиях, населённых пунктах.

– Внешний вид указателей, их креплений и стоек портится часто, а исправить или заменить дорожный знак необходимо в кратчайшие сроки, – поделился наблюдениями Ринат Садыков, дорожный рабочий дорожно-эксплуатационного участка УСКиС. – Бывает, слой краски надо восстановить или же металлическому столбику, который изогнулся, вернуть былой вид. Такой дефект – как билет в специализированную мастерскую. На ремонт, в зависимости от объёма, уходит от суток до трёх дней.

В послужном списке Рината Садыкова много рабочих профессий. Мастер умеет починить машину, сотворить фигуры из льда и снега, уложить асфальт. Каждая профессия, как признаётся наш герой, – интересная. И каждая привлекала желанием испытать свои силы. Автослесарь, электромонтажник, электромонтёр, плотник и даже сыровар!

– Так сложилось, что после службы в рядах Вооружённых Сил СССР устроился на мясомолочный комбинат. Казалось бы, резкий поворот событий. До армии освоил механику, электричество, связь, и тут – сыроделие, – рассказал Ринат Садыков. – А мне было интересно! Действительно, очень увлекательная технология: варить, формовать, прессовать. И обязательно соблюдать все технологии, иначе можно обжечься паром!

Сегодня мастер на все руки с удовольствием рассказывает, что именно в те годы отработал многие полезные навыки – такие как осторожность, внимательность, последовательность правильных действий. Они применимы в любой профессии. Как же так получилось?

– Тонкостей в сырном деле много. К примеру, необходимо выдерживать в несколько этапов рабочее давление. А потом три дня держать шестикилограммовые буханки сыра в рассоле при определённой температуре, – уточнил бывший сыродел. – За-

«Много чего нового приходится делать, и каждый раз – это интересные проекты. Главное, на мой взгляд, заключается в том, чтобы работа захватывала тебя»

тем укладывать их на деревянные стеллажи в специальных камерах. И снова – пошаговое соблюдение рецепта. Приходилось терпеливо ждать, переворачивая сырные круги. На это уходит не меньше двух месяцев. И только после этого продукт считается созревшим. В общем, я хорошо знаю, как приготовить голландский сыр!

Быть внимательным к делу, которым занят, – этому Ринат Садыков уже много лет учит молодёжь в своём коллективе. Он в числе не только лучших дорожных рабочих УСКиС, но и самых опытных наставников. Сноровка, трудолюбие, смекалка – то, что стараются перенять у мастера молодые работники. А он щедро раскрывает не только азы рабочей профессии, но и учит не бояться осваивать смежные специальности.

– Ринат Алимжанович – из ветеранов производства, очень давно работает в Управлении по содержанию коммуникаций и сооружений. К нему всегда можно обратиться за помощью. Например, с вопросом о дорожных знаках или как правильно подобрать подходящие инструменты, – отметил Владислав Андриевский, слесарь-ремонтник дорожно-эксплуатационного участка УСКиС. – Зимой вместе убирали снег на тех же мостовых переходах, и Садыков показал, как лучше его срезать. А летом на асфальтобетонном производстве мы находимся на разных участках: я на выпуске сырья, а Ринат Алимжанович на укладке полотна. Но всегда есть обратная связь, несмотря на плотный рабочий график Садыкова. Он не бывает равнодушен к работе, невнимателен к коллегам и делу.

Дисциплинированный, исполнительный и ответственный – так отзываются о Ринате Садыкове в коллективе. Отзывчивость, доброжелательное отношение к коллегам, личные заслуги в решении производственных вопросов позволили дорожнику зарекомендовать себя ценным и уважаемым работником.

– Ринат Алимжанович не просто грамотно, а своевременно выполняет все работы, связанные с ремонтом и содержанием автомобильных дорог. Он всегда нацелен на высокий результат! – подчеркнул заместитель начальника Управления по содержанию коммуникаций и сооружений Фарит Батталов. – Многолетний опыт, широкая практика, обширный багаж знаний позволяют Садыкову давать ценные консультации коллегам. Всегда работает быстро и безукоризненно. Если требуется, проконсультирует товарищей, а они его ценят за доброжелательность и корректность.

Помимо основной работы, Ринат Садыков как творческая личность курирует большой культурный блок в жизни Управления. Без его участия не обходится ни одно праздничное мероприятие. Будь это корпоративный конкурс на лучшее оформление территории к Новому году или полюбившиеся пангодинцам апрельские автогонки на Кубок генерального директора «Газпром добыча Надым».

Вот так, быстро и насыщенно пролетели два трудовых десятилетия Садыкова на Крайнем Севере. А в планах на будущее, с выходом на заслуженный отдых, переезд в Ульяновскую область. До Великой Отечественной войны там жили его предки. После Победы родители Рината Садыкова обосновались в Таджикистане. Тогда многие остались в Средней Азии. Но каждый отпуск он с семьёй едет в Поволжье – мечта обосноваться здесь стала реальностью.

– Много чего нового приходится делать, и каждый раз – это интересные проекты. Главное, на мой взгляд, заключается в том, чтобы работа захватывала тебя, – с улыбкой признался Ринат Садыков. – Меня вдохновляет не только труд, но и добрые слова людей. Ведь забота сама по себе очень приятна, а в сочетании с красотой, к созданию которой ты приложил руки, вдвойне.

Ринат Садыков из числа тех людей, кто не боится никакой работы. Он может не только «перевернуть» большой объём так называемого физического труда, но и предложить оригинальное решение в изготовлении и отдельной детали, и целой композиции. Настоящий Мастер, креативный и умелый исполнитель художественных работ, автор идей по оформлению декораций и инсталляций – коллеги и земляки не устают удивляться энергии этого удивительного человека.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Александра МУРЧИЧА и из архива Рината САДЫКОВА, УСКиС

«Меня вдохновляет не только труд, но и добрые слова людей. Ведь забота сама по себе очень приятна, а в сочетании с красотой, к созданию которой ты приложил руки, вдвойне»

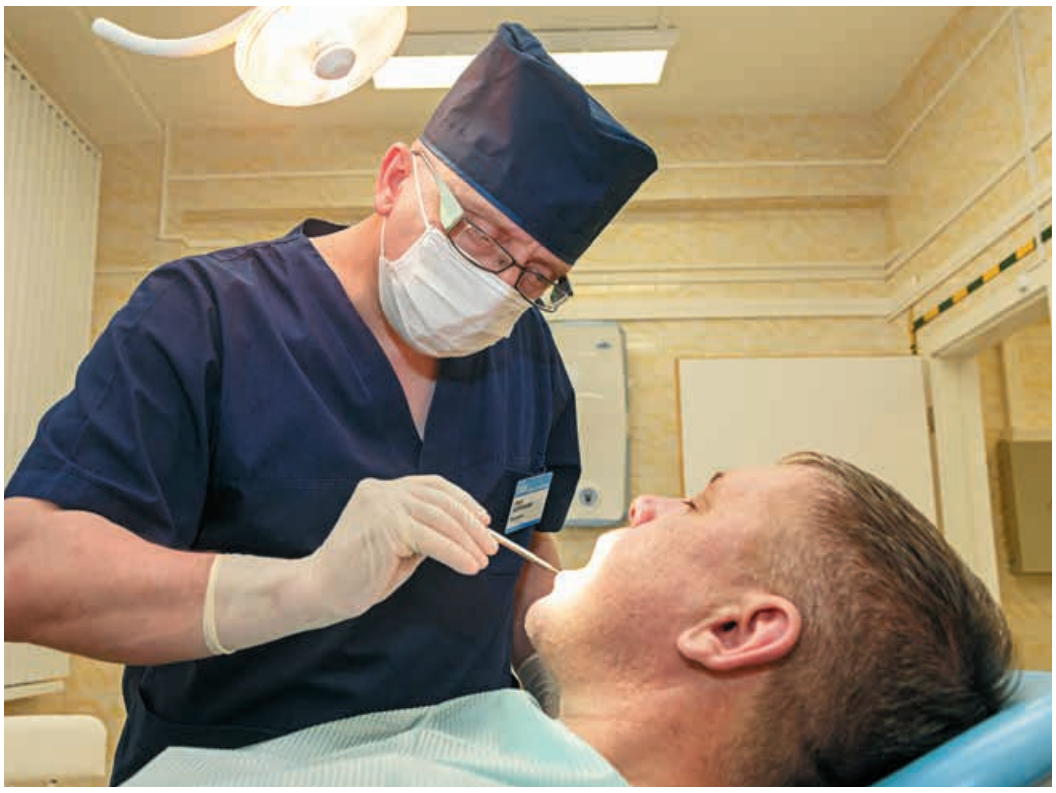
Трудолюбие и интерес – главные черты портрета Рината Садыкова

Вместе с коллегами за укладкой асфальтобетонного полотна

Ринат Садыков изготавливает дорожные знаки

Каждый рабочий сезон УСКиС изобилует производственными задачами

САМИ С УСАМИ… КАК В КОМПАНИИ ЗУБЫ ЛЕЧАТ



На приёме у доктора Андрея Немцова в медкомплексе «Бованенково»

Услуги стоматологов всегда востребованы

Этих людей боятся с детства, у многих при виде их инструментов дрожат коленки. О них рассказывают страшилки, но рекомендуют посещать чаще. И всё же стоматологов вспоминают добрым словом. Особенно в их профессиональные праздники, которые отмечают в феврале и марте.

Лечением зубов занимались ещё во времена Гиппократа. От зубной боли он предлагал использовать калёное железо… К общей радости, сегодня стоматология шагнула далеко вперёд. Квалификация врачей и модернизация медицины позволяют добиваться наилучших результатов даже в самых сложных клинических случаях. В «Газпром добыча Надым» их сегодня решают десять врачей.

Обязательно раз в год этих специалистов посещают вахтовики на периодических медосмотрах. Также к стоматологу в очередь встают медработники и те, чей труд связан с обслуживанием сосудов под давлением, применением изолирующих и фильтрующих средств индивидуальной защиты, приготовлением пищи, обслуживанием в гостиницах, с работами в бассейнах и на водопроводных сооружениях. Обязателен и предвахтовый осмотр.

– Состоянием своих пациентов я доволен, – рассказал Андрей Кузнецов, стоматолог-терапевт медицинского комплекса «Медвежье». – Зачастую их обращения – в профилактических целях. В прошлом году из 663 работников, нуждающихся в плановой санации, лечение получили 502 человека.

Корпоративная стоматология от Надымского района шагнула далеко на Ямал. В новом медицинском комплексе на краю земли теперь есть два стоматологических кабинета: хирургический и терапевтический. Любую экстренную помощь здесь могут оказать незамедлительно, реализуя три главных принципа.

Доступность. На любом промысле и в любое время – врачи стоматологи-терапевты работают в медицинских комплексах Надыма, Пангод и на Бованенково, а также в филиалах компании. Кроме этого можно обратиться и в стоматологические клиники, заключившие договоры с АО «СОГАЗ».

Современность. Стоматологическое оборудование как отечественного, так и импортного производства – надёжное и функциональное. А используемые материалы удовлетворяют высоким эстетическим требованиям.

Профессионализм. Определяющим фактором в работе стоматологов «Газпром добыча Надым» был и остаётся профессиональный подход к ситуации пациента. Доверие, спокойствие и безболезненность – именно это ценят газовики в работе корпоративных докторов.

Каждый из нас представляет себе, что такое стоматологический кабинет. И несмотря на то, что врач в нём борется за здоровье пациента, многим взрослым пациентам унять страх иногда сложно. Многие считают, что укрепить веру в хороший исход поможет лунный календарь. К примеру, если установить пломбы и протезы в подходящую фазу небесного светила, они прослужат намного дольше. Хотя сами врачи в это не верят. Говорят, надо просто правильно ухаживать за зубами.

– Здесь, на полуострове Ямал, сама обстановка другая. Меняется характер воды и пищи, атмосферное давление, психологическое состояние человека, – уточнил Андрей Немцов, стоматолог-хирург медицинского комплекса «Бованенково». – Всё это тоже сказывается на состоянии зубов. Поэтому очень важно чистить их после каждого приёма пищи и раз в полгода приходить на осмотр к врачу.

– Крепкие зубы у того, кто не курит и не употребляет алкоголь, а в ежедневном рационе присутствует твёрдая пища – мясо, овощи, фрукты, – добавил пангодинский врач Андрей Кузнецов. – Для укрепления сосудов и дёсен очень полезны местные ягоды.

Забота о своей улыбке должна стать позитивным трендом, считают врачи. Тем более что, работая в нашей компании, есть к кому обратиться, если хочешь жить со здоровыми и красивыми зубами.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ЗДОРОВЫЕ ЦЕННОСТИ

ВКУСНЫЕ СОВЕТЫ ВРАЧА ДЛЯ МАРТОВСКОГО СТОЛА

Продолжаем публикацию материалов авторского блога Оксаны Николайчук, врача-терапевта первой квалификационной категории Медико-санитарной части. Если вам интересен взгляд профессионала на вопросы здорового питания, приглашаем на сайт Газовик.инфо, где вы можете оставить свои комментарии и задать вопросы по этой теме.

Этот месяц – утро года,
Просыпается природа.
Не весна, а предвесенье:
Снегопадом и метелью
Нас ему не удивить,
Март любит пошалить!
Солнце греет всё сильнее,
Пляшут звонкие капели…

Марина Халеева

Как ярко автор стихов описала март! И мы чувствуем приближение весны, радуемся щебетанию наших маленьких северных пташек, но… Нам частенько хочется спать, несмотря на яркое солнце, мы больше устаем к вечеру, испытываем слабость и сокрушаемся, глядя на свои тусклые волосы, сухую и бледную кожу. А тут ещё вдруг насморк и надоедливый кашель! Всё это отчасти результат долгой северной зимы, недостатка свежих овощей, фруктов и зелени.

Замечу, что в большей степени к весне мы испытываем дефицит витаминов А, С, Е, Д, В1 и В2 и таких микроэлементов, как цинк, селен, магний, калий, кальций. Познакомимся с магнием: этот микроэлемент способствует усвоению других микроэлементов и витаминов, что актуально для весны, а ещё Mg повышает стрессоустойчивость. Его дефицит ведёт к снижению аппетита, возникновению раздражительности, беспокойства, повышению артериального давления и прочим неприятным симптомам. Не менее важен мощный антиоксидант селен. Он участвует в процессах кроветворения, влияет на кожу и волосы, предотвращает развитие онкологических и инфекционных заболеваний. Калий называют витамином сердца, без кальция наши кости станут хрупкими, а цинк полезен репродуктивной системе.

Чтобы избежать весенних дефицитов, предлагаю включить в еженедельный рацион творожную запеканку с изюмом и цукатами. Блюдо богато белком, витамином А – до 22% суточной нормы в 100 граммах блюда, всем спектром витаминов группы В, в нём в достатке витаминов С и Е, а ещё в порции запеканки есть 15 микроэлементов, включая калий (до 22% суточной нормы), селен – до 20%, магний – до 50%.

РЕЦЕПТ

По стандартному рецепту вам понадобится 300 грамм творога, 3 столовые ложки сметаны, яйцо, 2 столовые ложки сахара, по щепотке йодированной соли и соды, 30 грамм манки, горсть изюма и цукатов. Но вместо манной крупы предлагаю использовать смесь из хлопьев пяти злаков. Подойдёт смесь из овсяных, ржаных, пшеничных, ячменных и гречневых хлопьев. Это добавит блюду больше пользы из-за разнообразия микронутриентного состава хлопьев, а вкус будет ещё интереснее! Смешайте все ингредиенты до получения смеси консистенции густой сметаны. Полученную смесь выложите в форму для выпекания, смазанную сливочным маслом. Запекайте в заранее разогретой духовке при 180 градусах около 30 минут.

Антон Павлович Чехов говорил: «Питайтесь правильно и будьте здоровы!»

Оксана НИКОЛАЙЧУК

ПРИМЕР ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ. О ЧЁМ НОВЫЙ БУКЛЕТ КОМПАНИИ?

Генеральный директор Игорь Мельников и один из авторов буклета

В «Газпром добыча Надым» появилось свежее корпоративное издание. Буклет о сотрудничестве компании и муниципального образования, на территории которого расположены Бованенковское и Харасавэйское месторождения, называется «Энергия Ямала – Энергия дружбы». Ямальский район, уникальный во многих отношениях уголок России, становится сегодня объектом не только регионального, но и международного внимания.

Недавно в Яр-Сале чествовали юных авторов, чьи работы вошли в яркий буклет. В числе тех, кого лично наградил генеральный директор «Газпром добыча Надым» Игорь Мельников, – девять юных ярсалинцев. Это дошколята из детского сада «Солнышко» Аделина Кадыкова и Иван Пищулин, учащиеся школы-интерната Богдан Худи, Азалия Ахатова и Джамила Сулаймонова, воспитанники Ямальского центра внешкольной работы Малика Абидокова, Ирина Драп, Даниил Сэротэтто и Роман Шелапутин.

– Мне очень понравилось, что тематика буклета связана с освоением полуострова Ямал, – подчеркнул Игорь Мельников. – Рисунки очень красивые, и я от всего коллектива компании благодарен детям Ямальского района за участие в большой творческой работе.

Недра Ямала богаты газом и нефтью, а на ягельных пастбищах пасутся многочисленные стада северного оленя. С оленеводством неразрывно связана история и самобытная культура населяющих Ямальский район коренных народов Севера. Около 40 % жителей сохраняют уклад жизни, сложившийся на этой земле за столетия.

Базовый принцип промышленного освоения региона, который соблюдает компания надымских газодобытчиков, заключается в гармоничном сочетании устойчивого развития промышленности и бережного отношения к традициям коренных малочисленных народов Севера.

Новый буклет снаружи и внутри – яркий и вдохновляющий

В тексте буклета отражены ключевые направления взаимовыгодного сотрудничества. Сохранение хрупкой природы, внимание к людям, подготовка кадров и другие аспекты деятельности – неотъемлемая часть социальной политики компании.

Новый буклет успешно реализовала служба по связям с общественностью и СМИ «Газпром добыча Надым» при поддержке руководства компании и муниципалитета. В корпоративном издании 27 красочных страниц, 10 отрывков из сочинений и 21 рисунок юных жителей Ямальского района.

– На создание такого красочного буклета нас вдохновили собственные дети: их яркий и непосредственный взгляд на окружающую реальность, – отметила Евгения Алейникова, старший специалист по связям с общественностью ССОиСМИ. – Прежде чем составить техническое задание для типографии, мы изучили добрый десяток детских книжек, чтобы подобрать технологии, которые подчеркнут его оригинальность.

По словам специалистов, работавших над созданием буклета, обратившись за помощью к юным ямальцам, они смогли увидеть глазами юных авторов ту работу, которую «Газпром добыча Надым» ведёт совместно с администрацией Ямальского района, а ещё помогли детям реализовать себя с новой стороны – поучаствовать в издании буклета.

В согласии и гармонии – находить компромисс несложно, когда стороны слушают и слышат друг друга. Открытость и максимальная прозрачность отличает совместные проекты, общие наработки и перспективные планы компании и ямальцев.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Александра МУРЧИЧА и Дмитрия ЭРНСТА

ГАЗПРОМ-КЛАСС

«ГАЗПРОМ-КЛАСС». В МЕГАПОЛИСЫ ПОЕДЕМ НЕНАДОЛГО!

Вырваться в большой город: гулять по огромным торговым центрам, веселиться на дискотеках и каждый день в новом кафе уплетать десертики. Не об этом ли мечтает молодёжь маленьких северных поселений? Мы решили узнать о планах учеников пангодинского «Газпром-класса», которые уже через несколько месяцев станут выпускниками:

Марат Алиев, ученик «Газпром-класса»:

– Корпоративное обучение мне помогло определиться с профессией. Я побывал на разных предприятиях, познакомился со специалистами и смог попасть на «Ежегодный слёт учеников «Газпром-классов». Планирую поступить в Уфимский государственный нефтяной технический университет, который готовит специалистов для предприятий, добывающих нефть и газ. А когда закончу обучение, хочу вернуться в Пангоды и работать в газовой отрасли. Будущим ученикам «Газпром-классов» могу посоветовать стремиться к цели. Если точнее, не бояться постоянно делать выбор в пользу чего-то нового, и ещё – самосовершенствоваться.

Данила Иванцов, ученик «Газпром-класса»:

– Ребятам, которые собираются обучаться в «Газпром-классах», я бы посоветовал чётко поставить перед собой цель, определиться с намерениями, экспериментировать и пробовать себя в разных направлениях. После окончания школы буду поступать в Тюменский индустриальный университет на факультет «Разработка и эксплуатация газовых и нефтяных месторождений». Это решение я принял после того, как побывал на разных производственных объектах «Газпром добыча Надым».

От школьных опытов выпускники «Газпром-классов» скоро перейдут к открытиям студенчества

Диана Капустина, ученица «Газпром-класса»:

– В «Газпром-классе» я получила для себя самое главное – возможность интересно и всесторонне развиваться, участвовать в различных научных конференциях, в том числе и за пределами нашего региона. В таких мероприятиях можно показать себя и набраться ценного незабываемого опыта. В будущем планирую вернуться в родной посёлок и работать над улучшением экологической обстановки. Я считаю, что состояние окружающей среды – один из наиболее важных вопросов в наши дни. Поэтому сейчас моя цель – поступить в Санкт-Петербургский горный университет по направлению «Экология и природопользование». Всем ребятам я советую идти вперёд и ставить перед собой важные цели. Желаю им набраться терпения, сил, смелости и упорства для новых открытий.

Артём Савельев, ученик «Газпром-класса»:

– Практика в разных технических профессиях очень мне помогла. Например, нам показали как работать с токарным станком. Даже дали попробовать себя в этом деле. Такой опыт я точно не забуду. Корпоративный класс – это профильная математика, физика – довольно сложные предметы, которые требуют заучивания и «нарешивания». Тем, кто хочет учиться в спецклассе, нужно много заниматься, необходимо упорство и терпение. А я уже думаю об окончании школы. Буду поступать в Уфимский государственный нефтяной технический университет на специальность инженера-электрика. Потом хочу вернуться в посёлок, чтобы внести вклад в развитие технических отраслей.

Никита Ситников, ученик «Газпром-класса»:

– После школы я планирую поступить в Санкт-Петербургский горный университет, который готовит специалистов в нефтяной отрасли. Сегодня я уверен, что после получения диплома вернусь работать в один из филиалов «Газпром добыча Надым». Ведь у компании большие перспективы. Мою будущую профессию определило обучение в последние два школьных года, за которые, благодаря корпоративной программе, я открыл для себя много нового.

Подготовила Мария КОРОБОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

КАКИЕ ОНИ – НАШИ МУЖЧИНЫ?

23 февраля – день, традиционно в нашей стране считающийся сугубо мужским праздником. В чём подлинная мужественность проявляется в мирное время? Мы решили спросить о том, какие качества в сильной половине коллектива ценит его прекрасная часть. В преддверии 23 февраля журналисты задали этот вопрос сотрудницам компании «Газпром добыча Надым:

Наталия Ткаченко, техник УС:

– Мужская часть команды «Газпром добыча Надым», несомненно, профессионалы своего дела. В любых жизненных обстоятельствах и погодных условиях наши мужчины всегда на передовых рубежах производства. Они там, где опасно, где нужно быстро принимать стратегические решения, где требуется поддержать своих коллег и товарищей.

Алла Осеева, мастер производственного обучения УПЦ:

– Мужчины «Газпром добыча Надым» – яркий пример сильных и стойких людей, которые демонстрируют лучшие человеческие качества как на работе, так и за её пределами. Они проявляют свою гражданскую позицию, участвуют в социальных и благотворительных проектах компании. При этом заботятся о родных и близких, будучи для них надёжной опорой и поддержкой.

Оксана Лимонова, начальник отдела планирования, организации труда и заработной платы УС:

– В нашем отделе только два мужчины. Мы их ценим и уважаем. С уверенностью могу сказать – на них всегда можно положиться. Они отвечают за свои слова и поступки, выполняют то, что обещают. Мы гордимся, что в череде трудовых будней идём с ними плечом к плечу.

Людмила Краплина, мастер производственного обучения УПЦ:

– Сильная половина нашего коллектива, выполняя свой трудовой долг, решает задачи любой сложности. Ежедневно мужчины доказывают высокую квалификацию, оставаясь при этом надёжной опорой для своей семьи. Каждый из них, возвращаясь после нелегкого рабочего дня, из ответственного сотрудника превращается в заботливого мужа, внимательного отца, любящего сына.

Екатерина Парыгина, бухгалтер учётно-контрольной группы УС:

– На мой взгляд, мужчины нашей компании умеют брать на себя решение даже самых сложных производственных задач. Кроме того, они внимательны и заботливы. С ними всегда надёжно. С уверенностью могу сказать, лучшие качества настоящих мужчин – мужество, стойкость, ответственность – в полной мере присущи представителям сильной половины коллектива «Газпром добыча Надым».

Елизавета Горелова, кладовщик УАВР:

– Мужчины нашего предприятия – отзывчивые, работоспособные! С отличным чувством юмора, что помогает разрядить обстановку в течение трудового дня и даёт возможность улыбаться, быть в отличном настроении. В конечном итоге всё это способствует производительности труда. С нашими мужчинами легко и просто, потому что они настоящие, у них доброе сердце и чистая душа!

23 ФЕВРАЛЯ –ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

ВЕРЕН СЕБЕ И ПРИНЦИПАМ

Игорь Вовк, Управление материально-технического снабжения и комплектации

Почему руководитель пангодинской базы снабжения просыпается в полшестого утра? Не подумайте неправильно, выполнять работу Игорь Вовк успевает вовремя, да и бессонницей не страдает. Ранние подъёмы – армейская привычка, которая осталась на всю жизнь, помогает держать себя в тонусе. Через полчаса после пробуждения он уже в бассейне.

Плавание – хобби родом из детства.Этим спортом Игорь заболел ещё в третьем классе. Учёба в спецшколе, вкупе со спортивной дисциплиной, подготовила его к службе в армии и физически, и морально.

– Полгода я служил в Керчи, там нас готовили на командиров отделения колёсных машин войск противовоздушной обороны. Потом меня перевели в Одесский военный округ, – вспоминает собеседник. – Поначалу было некомфортно. Форма, которую мы носили, была не под стать крымскому климату. Уж очень жарко в ней было. Но, как написано в Уставе, мы стойко переносили тяготы и лишения армейской жизни.

Пройти все солдатские испытания помогало желание отдать долг Родине и, конечно, перспектива возвращения домой. Вдохновляли письма от родных и друзей. Многие товарищи служили в разных уголках СССР и частенько делились впечатлениями. Игорю тоже было о чём рассказать.

– Одно из самых ярких воспоминаний – стрельбы в Казахстане. В пути мы провели пять дней. А на месте увидели невероятное: местами лежал снежок, и тут же цвели тюльпаны, да ещё гуляли верблюды. Красота неописуемая! – поделился Игорь Вовк.

Запомнились и увольнительные. Главным образом, потому что большую часть свободного времени Вовк проводил, принимая зачёты по плаванию у курсантов и офицеров. А если появлялась возможность отправиться в город, исследовал достопримечательности Пантекапеи (древнегреческого города) и мест боевых событий Великой Отечественной войны. Кстати, интерес к Керченскому полуострову не иссяк до сих пор, туда Игорь Вовк старается приезжать почти в каждый свой отпуск.

– Из армии я ушёл в звании старшины. Служба оказалось именно такой, какой я её себе представлял, – уточнил Игорь Вовк. – Может быть, из-за того что я был командиром, воспитал в себе умения находить общий язык с подчинёнными, контролировать рабочие процессы, использовать время с пользой. И, конечно же, ответственно подходить к выполнению поставленных задач.

А их в жизни не бывает мало. Коллектив Игоря Вовка отвечает за хранение товаров различных категорий, а это порядка 80 тысяч тонн грузов в год. Работа снабженца требует постоянно быть в тонусе, причём не только в физическом плане, а руководитель должен стать ещё и примером для сотрудников.

– Дверь в мой кабинет большую часть времени открыта. Руководитель должен быть доступен. Я готов выслушать работника любого звена, советуюсь со специалистами перед принятием решений, – объяснил Игорь Вовк, начальник пангодинской базы ПТОиК. – Думаю, что люди, которые непосредственно выполняют задачи, понимают, как это нужно делать. К ним следует прислушиваться в первую очередь.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

КЕМ И КАКИМ ТЫ ВЫБИРАЕШЬ БЫТЬ?

Инженеру группы организации перевозок автотранспортом Александру Широких 39 лет. Он крепко стоит на ногах и знает, что в зоне его ответственности и семья, в которой подрастает четырёхлетний сын, и рабочие задачи, и, главное, – желание каждый день прожить по максимуму.

Александр Широких, аппарат управления компании

Что помогло ему научиться не бояться ответственности, считать её необходимой частью взросления? Важную роль в этом сыграла армия.

– Я ещё до школы, как все мальчишки, любил фильмы про десантников. Мечтал стать таким же сильным и смелым, – рассказал Александр Широких. – Для меня не стоял вопрос: «Служить или нет?» Окончив девять классов и профессиональное училище в Надыме, летом 1999 года я оказался на сборном пункте в Тюмени.

Так началась армейская история рядового Саши Широких, который уже через несколько дней отбыл к месту службы – на Северный Кавказ. Эти два года для девятнадцатилетнего парня стали серьёзным испытанием в жизни.

– Около месяца шёл курс молодого бойца в Нефтекумске. Потом распределили в батальон в посёлок Затеречный. Оттуда в начале 2000 года и была первая командировка в Чечню, – поделился Александр. – Прибыли в горы, в селение Зандак. Там уже наш полк стоял: сапёры, автобат, артиллеристы и остальные. Шла вторая чеченская кампания – боролись с вылазками бандформирований на трассах.

Что чувствуешь в 19 лет в оцеплении района, из которого прорываются боевики? О чём думаешь, выходя на зачистку территории, где недавно шёл бой? Таким участники событий делиться не спешат. Александр – не исключение. Он предпочитает вспоминать другое.

– Помню первую ночь в Зандаке: палаточный городок, гул дизеля, одиночные выстрелы, залп от артиллерии. Какое там спать! – уточнил Александр. – А привыкли быстро. Потом и не просыпались, если команды «Подъём» нет. А стоя на посту, рассказывали друг другу о жизни на гражданке и планах на будущее. Главная тема была – вернуться домой.

Александр убеждён, что, придя в армию мальчишкой, у которого «осознанности было мало», он прошёл школу жизни, воспитавшую в нём характер, закалившую силу волю, научившую справляться с трудностями.

– Сначала служба для всех – лишь набор ограничений: строевая подготовка, ранние подъёмы, растущие дистанции маршбросков. Но в армии ты понимаешь, это нужно! Встраиваешься, как бы ни было трудно, – объяснил Александр. – На второй год молодым ребятам мог советы дать, подсказать как силы беречь. Много думал, как получить образование, найти достойную работу.

На долгожданный дембель Александр ушёл уже из подразделения, базировавшегося в Чечне, в станице Наурской. Каждый день он сопровождал автоколонны по неспокойным трассам. Даже завершить службу пришлось позже – был в это время в командировке в Грозном. Что было дальше? Мирная жизнь. Работа в авиапредприятии Надыма, учёба в авиационном колледже имени Чкалова и в филиале Тюменского нефтегазового университета. Уже десятый год Александр Широких трудится в «Газпром добыча Надым».

– Я ответственно отношусь к делу, за которое берусь, и довожу его до конца, – подчеркнул Александр. – Никогда ко мне претензий не было и не будет, я уверен. Ответственность – это не ноша, а выбор, который я сделал и отвечаю за его последствия.

А фильмы о десантниках он с удовольствием смотрит и сегодня. И не жалеет о том, что сам в их ряды не попал. Александр Широких вообще старается жить так, чтобы жалеть было не о чем.

Юлия КОРШУН
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НАЧИНАТЬ КАЖДЫЙ ДЕНЬ С УЛЫБКИ

Разобраться в вопросе, проконсультировать, поправить, улыбнуться и подбодрить. Ох уж этот труд кадровика! Тут важно найти подход к каждому сотруднику, иногда быть наставником, иногда – воспитателем, а порой и хладнокровным аналитиком. А ещё оформлять бесконечные бумаги, да и за постоянными нововведениями в законодательстве нужно следить. Казалось бы, как можно быть влюблённым в такую многозадачность и часто рутину?

Наталия Новожилова, Надымское нефтегазодобывающее управление

Заместитель начальника отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Надымского нефтегазодобывающего управления Наталия Новожилова готова поспорить с любым, кто назовёт её работу скучной.

– Изо дня в день одинаково не бывает! Работа с людьми всегда открывает что-то новое, – рассказала Наталия Алексеевна. – Каждое трудовое утро я начинаю с улыбкой и удовольствием, потому что люблю общаться с людьми и занимаюсь любимым делом.

С таким настроем Наталия Новожилова продолжает трудовой путь вот уже двадцать четвёртый год. Начинала она с должности специалиста по кадрам, а теперь стала далеко не последним и очень уважаемым человеком в большом коллективе ННГДУ. Секрет успеха прост – не плыть по течению.

– Я ставлю перед собой цель и прилагаю максимум усилий, чтобы её достигнуть. Это касается и работы, и личной жизни – мне так удобно, – пояснила собеседница. – Живу по плану, который нужно выполнять, несмотря ни на что. Может быть, поэтому во мне много упорства.

Мама уже взрослой дочери и бабушка внучки-подростка, Наталия искренне убеждена, что, как и в семье, в коллективе важно находить общий язык с каждым и не скупиться на внимание. Такая установка и заряжает её оптимизмом и любовью к жизни независимо от трудностей.

– Не стоит начинать очередную неделю с пессимистичным настроем и мыслями «ну вооот, снова понедельник». Легче вам от этого точно не станет, – объяснила опытный кадровик. – Ведь когда вы идёте на работу, настроенные на решение любых задач, с пониманием того, что обязательно должны достичь поставленных целей, всё складывается по-другому. Кроме этого, я всегда требую от себя того, что должна эстетично и приветливо выглядеть, подавать пример жизнелюбия.

Как же ей удаётся сохранять позитивный настрой? Как-никак себя нужно чем-то подкреплять. Моральный тонус Наталия Новожилова подпитывает физическим и всем советует делать так. Вечер каждой пятницы она обязательно посвящает походу в баню. А ещё несколько раз в неделю наматывает по десять километров – занимается скандинавской ходьбой. Свежий воздух и нагрузки помогают голове отдохнуть от забот, а телу – от офисной усталости. Пример Наталии подтверждает, что выбор активности по душе, целеустремлённость и любовь к делу позволят на любую рутину смотреть с оптимизмом.

Мария КОРОБОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

Когда речь заходит об охране чего-либо, чаще всего в нашем воображении возникает образ мужчины. Но в Управлении аварийно-восстановительных работ с 2017 года за такую важную часть производства, как охрана труда, отвечает Надежда Горохова. Причем, в её производственной группе работает только один представитель сильного пола.

Надежда Горохова, УАВР

ВАЖНОМУ ДЕЛУ – ЖЕНСКИЙ ВЗГЛЯД

Кстати сказать, женщины всё чаще становятся на защиту труда. Только в четырёх филиалах нашей компании они занимают главные должности в этом направлении. И задачи перед ними стоят государственной важности.

– Первоначально для меня всё было в новинку. Ведь зачастую изучать теорию в университете – это одно, а на практике оказывается совсем по-другому, – вспомнила Надежда Горохова. – Первое время я тесно общалась с токарями, слесарями-ремонтникам. Было важно узнать тонкости их профессии, интересовало, какие риски в своей работе видят они сами. Ведь очень часто причиной несчастных случаев на производстве, если обратиться к статистике, становится опрометчивость людей, отсутствие у них инстинкта самосохранения.

Понимая значимость и важность вопросов охраны труда, их многогранность и специфическую направленность, Надежда Горохова с головой окунулась в эту область производства.

– У меня очень разносторонняя специальность. В охране труда много разных направлений, – рассказала руководитель производственной группы. – К примеру, каждый специалист комиссии административно-производственного контроля III-IV уровня проверяет конкретно своё направление, а представитель нашего отдела должен смотреть на всё.

Специалист по охране труда обязан не только идеально знать свою работу, он должен быть принципиальным, требовательным, что далеко не каждому нравится. Принципы Надежды Гороховой в работе – ответственность, умение слушать и слышать, взаимодействие как с работниками, так и с руководителями подразделений. Такое отношение к делу и объясняет её назначение руководителем.

– Я всегда думаю о том, что нужно, чтобы соблюдение требований производственной безопасности для человека стало таким же привычным занятием, как чистка зубов. К примеру, чтобы он не снимал спецодежду, потому что ему жарко, – рассказала Надежда Горохова. – Хотелось бы принимать такие меры, чтобы работнику было комфортно работать в его среде. Здесь есть быстрый вариант решения: провести замеры и снизить температуру в цехе. Но так бывает не всегда. Иногда это долгий, кропотливый и сложный процесс. В вопросах охраны труда мы делаем всё для наших работников.

Объяснить, показать, научить. Как участница жизни большого трудового коллектива Надежда ценит, что люди в ней нуждаются, и она нуждается в них.

– Мне кажется, охрана труда становится женской профессией. Наша работа не заканчивается плановыми мероприятиями и приказами. Есть такие направления, как организация медосмотров, специальной оценки условий труда, а это очень кропотливая работа, – отметила Надежда Горохова. – Всё-таки женщины более тонко и внимательно относятся к оформлению документов, чем мужчины. А спецодежда? В её выборе никто лучше женщины не разберётся. А вот технически, конечно, более подкованы мужчины.

Но главное в охране труда – это сохранение жизни и здоровья работников. Если цель достигнута, значит, система эффективна, какой бы сложной она ни была. В своей работе специалисты охраны труда нечасто сталкиваются с благодарностью. Но понимание того, что благодаря их труду многие люди имеют счастье приходить с работы домой живыми и здоровыми, придаёт им сил и прочности продолжать выбранное дело.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

КАКИЕ ОНИ НАШИ ЛЕДИ?

Людей, занятых в газовой отрасли, хотя и называют словом мужского рода «газовик», однако без женщин «Газпром добыча Надым» не обойтись. Приближающееся 8 Марта – хороший повод вспомнить об этом. Редакция поинтересовалась у мужчин компании – какие же наши леди?

Алексей Елизаров, механик механоремонтного участка УМТСиК:

– В «Газпром добыча Надым» работают более трех тысяч женщин, безусловно, они являются надежной опорой в решении наших общих задач на производстве. Их обаяние, собранность и терпение – залог многих успехов нашего предприятия. Больше всего меня удивляет и восхищает в нашей прекрасной половине то, что несмотря на сложности и трудности в профессии, они всегда очаровательны и прекрасны!

Артём Шакиров, начальник службы ИТЦ:

– Женщины в газовой отрасли, да ещё и в суровых условиях Севера – очень сильные. Они работают наравне с нами, и вместе с тем остаются нежными жёнами, хорошими матерями. Я бы их охарактеризовал одним словом – настоящие декабристки. Наши женщины делают нас сильнее, мужественнее, выдержаннее и добрее. Спасибо им за это!

Андрей Баландин, заместитель начальника по общим вопросам ННГДУ:

– В одном строю с мужчинами свою нелегкую вахту несут и женщины нашей компании. Мы ценим их труд, понимая, какая ответственность и груз работы ложатся на их плечи. И при этом мы восхищаемся и удивляемся, что они всегда остаются красивыми, элегантными, подтянутыми, привлекательными, заботливыми и добрыми!

Владимир Мамин, инженер электросвязи УС:

– Достижения женщин нашей компании отмечены в таких профессиях, как оператор по добыче нефти и газа, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, химик-лаборант… И это далеко не полный список, где женщины трудятся наравне с мужчинами. Наше настроение и профессиональные удачи, уют и тепло в домах, здоровье и успехи наших детей – это и многое другое создаёт прекрасная половина «Газпром добыча Надым».

Вадим Васюхин, инженер по ремонту УЯЭГ:

– Только представительницы прекрасного пола способны соединить в себе нежность и настойчивость, мудрость и вечную молодость. Только у женщин достаточно сил, чтобы состояться в карьере, наполнить уютом дом и окружить заботой близких. От всей души желаю вам яркого весеннего настроения, любви и семейного благополучия. Будьте здоровы и радуйте нас ослепительными улыбками!

ГРАНТ К ДНЮ ПОБЕДЫ

«Газпром добыча Надым» профинансирует патриотические проекты к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Положение о порядке соискания грантов вышло в конце января. Конкурс организован для физических лиц, общественных объединений, некоммерческих организаций, органов территориального самоуправления и муниципальных учреждений Ямальского и Надымского районов.

Победители получат гранты до 500 тысяч рублей. К середине февраля в службу по связям с общественностью и СМИ поступило 26 заявок. Итоги подведут в конце месяца. Победителей мы представим вам в мартовском выпуске «Газовика». Проект-соискатель должен быть реализован в 2020 году. О результатах мы расскажем на страницах газеты и на сайте Газовик.инфо.

Ярослава КОНДРЮКОВА

ПРОЕКТ «ЭТАПЫ ПОБЕДЫ»

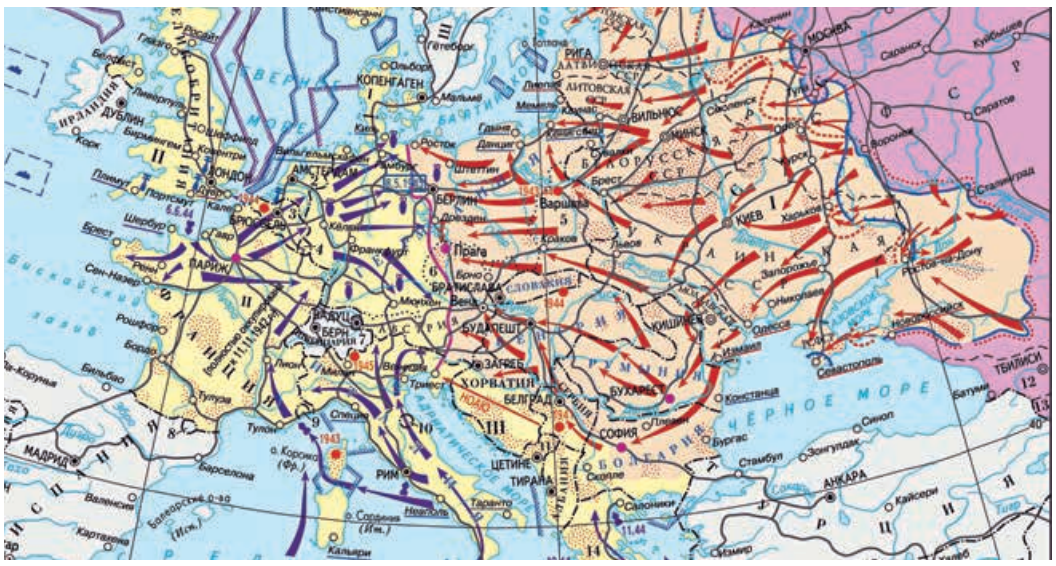
В 2020 году ученики «Газпром-классов» и представители Молодёжного объединения «Газпром добыча Надым» примут участие в проекте «Этапы Великой Победы». Проект для молодёжи в регионах производственной деятельности компании организовал «Газпром» в рамках мероприятий к Дню Победы.

Делегации из 31 дочерней компании посетят памятные места, где проходили значимые боевые действия Великой Отечественной войны. Организованные группы побывают на Минском, Сталинградском, Ленинградском и Московском рубежах.

Надымчане совершат путешествие в Волгоград, увидят Мамаев курган и другие мемориальные комплексы Сталинградской битвы. В поездке примут участие молодые специалисты, проявившие себя в деловой, культурной и общественной жизни компании, активисты из «Газпром-классов» и школьники, написавшие лучшие сочинения по предложенным темам.

Группа из сорока человек отправится в путешествие, из которого обязательно будет вестись репортаж о визите на рубежи Сталинградской обороны на сайте Газовик. инфо.

Юлия КОРШУН



ПАМЯТЬ ПОКОЛЕНИЙ

В честь 75-летия Великой Победы «Газпром добыча Надым» приглашает присоединиться к акции «Мы помним». Служба по связям с общественностью и СМИ оформит фотографии родственников, принимавших участие в Великой Отечественной войне. Все портреты будут изготовлены в едином стиле и размещены на индивидуальном штендере. С ними газовики примут участие во Всероссийском патриотическом мероприятии «Бессмертный полк». Сбор фотографий проводится в срок до 20 марта 2020 года. Заявки принимаются онлайн, в специальном разделе на сайте Газовик.инфо. Там же указаны технические требования к предоставляемым материалам. По вопросам участия в акции обращайтесь к специалистам ССОиСМИ по телефонам 568-129, 568-103.

Анна РАТУШНЯК

НА СПОРТИВНОЙ АРЕНЕ

ГАЗОВЫЙ СПОРТ-ДАЙДЖЕСТ

Баскетбольные соревнования в зачёт Спартакиады работников компании

Сезон пангодинской хоккейной лиги в самом разгаре

Футбольное противостояние на Ямале

Наши коллеги – люди с удивительной выносливостью. Где бы они не находились и насколько бы не устали на работе, всегда найдут время и силы для физической активности. Февраль для коллектива «Газпром добыча Надым» был насыщен массой спортивных событий. Рассказываем о самых ярких из них.

БОВАНЕНКОВО

Стены спортивного зала вахтовиков снова сотрясали крики болельщиков. Причиной их бурных переживаний стал турнир по мини-футболу. Три дня подряд после рабочих смен наступало время битвы за чемпионский титул. Его оспаривали команды энергетиков, газодобытчиков, работников службы охраны и одна сборная, объединившая игроков из разных подразделений компании.

Сильнейшими в этой упорной борьбе стали спортсмены Управления «Ямалэнергогаз». Они сразу заявили о своём настрое и пробирались к победе матч за матчем. По мнению жюри, за эту команду выступал и лучший игрок всего турнира – Александр Ефремов. Он же оказался самым старшим участником соревнований.

– За молодёжью уже не угонишься, три десятка лет разницы в возрасте дают о себе знать. Но раз коллеги позвали выступить за команду нашего филиала, я старался быть наравне со всеми, – рассказал Александр Ефремов, слесарь-ремонтник Управления «Ямалэнергогаз». – Давно так не играл, если честно. Всю жизнь не расставался со спортом, в школьные времена даже учился в профильном спортивном классе. На Бованенково постоянно проходят соревнования, но для меня этот турнир стал первым. Если коллектив пригласит снова, с удовольствием присоединюсь!

ПАНГОДЫ

Спортсменам посёлка газовиков последний зимний месяц запомнился мощным противостоянием ледовых дружин. В крытом ледовом комплексе «Кристалл» прошла третья игра пангодинской хоккейной лиги сезона 2019-2020.

Февральский матч состоялся между командой «Медвежки» и сборной дорожников и транспортников. Газовики завершили игру в свою пользу, со счётом 10:6 и пока держат лидерство всего турнира.

– Вышли с боевым настроем, два периода мы с соперником шли на равных, а вот к третьему немного сдали. Но это только начало битвы, есть время рассмотреть свои ошибки, поменять тактику, хитрить и рваться к победе, – рассказал Иван Стоколоса, водитель Управления технологического транспорта и спецтехники. – Не зря же мы через день тренируемся. Только настоящие фанаты могут после работы в половину девятого вечера собираться на корте. Не знаю, как семьи нас терпят, но я жене говорю: «Уж извини, замуж выходила не за супер-хоккеиста, но за хоккеиста». Её понимание и поддержка очень важны для меня.

Впереди ещё целая серия остросюжетных встреч – обладателя переходящего кубка определят весной. А поскольку организаторы называют эти соревнования одними из самых добрых, по традиции они готовят ещё целую упаковку наград в специальных номинациях, таких как «Самый красивый гол», «Самый молодой участник», «Хулиган турнира».

НАДЫМ

Спортивный комплекс «Молодость» стал площадкой для напряжённых встреч баскетболистов. Там прошли соревнования в зачёт Спартакиады работников «Газпром добыча Надым». Тринадцать команд претендовали на титул лидеров сезона. Серия игр продолжалась шесть дней.

– Со сборной аппарата управления боролись за 5-6 места. Команда у них, конечно, организованная, но нашим преимуществом стала скорость – быстрые отрывы, дальние броски, – рассказал Рустам Давлятов, игрок команды Управления технологического транспорта и спецтехники. – Парни, которые тренируются регулярно, брали опытом и мастерством. В любом случае всегда идём только к победе.

– Мы с парнями из команды транспортников давно друг друга знаем, поэтому изначально настраивались показать красивый баскетбол, – поделился Денис Зайцев, участник команды аппарата управления. – Транспортники забросили одиннадцать трёхочковых, а мы семь. То есть, сыграли на тактику, чтобы болельщикам было интересно смотреть матч.

В итоге вперёд вырвалась команда Управления по эксплуатации вахтовых посёлков. Ей уступили баскетболисты Ямальского газопромыслового управления – победители прошлого сезона. Замкнули тройку призёров спортсмены сборной «Ямалэнергогаз».

Анна ПИРОГОВА
Фото из архива ССОиСМИ

«ЗОЛОТАЯ ШАЙБА» В НАДЫМЕ. ЛЮБОВЬ К ХОККЕЮ С ДЕТСТВА

Напутствие от генерального директора перед игрой

Техника игры оттачивается в каждом матче

Надымский лёд принял участников Всероссийского хоккейного турнира среди детских команд «Золотая шайба». Соревнования имени легендарного советского тренера Анатолия Тарасова, которого называют отцом русского хоккея, впервые прошли 56 лет назад. Сегодня за шанс пробиться в финал команды внутри регионов сражаются в отборочном туре. Право представлять Ямал на Всероссийском этапе в Сочи оспаривали в нашем Ледовом дворце спорта. На корте встретились спортсмены из Нового Уренгоя, Ноябрьска, Пуровского района и Надыма.

– Мне приятно, что возрождается турнир с такой богатой историей. Я сам в своё время принимал участие и в «Золотой шайбе», и в «Кожаном мяче», – открывая соревнования, сказал Игорь Мельников, генеральный директор «Газпром добыча Надым». – На таких соревнованиях закаляется характер, оттачивается мастерство. Уверен, каждая из команд покажет красивую игру.

За надымский «Арктур» играли парни из хоккейного класса. Сражаться начали с хорошим настроем – первую игру наши завершили в свою пользу, победив новоуренгойский «Факел». А вот следующая встреча далась им гораздо сложнее, хоккеисты из Ноябрьска – одни из самых опасных соперников в регионе. В напряжённом матче команды по очереди атаковали ворота друг друга.

Встреча закончилась со счетом 3:4, оппоненты выбились в лидеры. На следующий день «Арктур» тоже ждала неудача, сборная Пуровского района оказалась сильнее.

– Конечно, я недоволен нашей игрой, мы могли выступить гораздо лучше. Теперь будем разбирать свои ошибки с тренером, – сказал Андрей Батура, защитник команды «Арктур». – Мы всегда так делаем после матчей. Сначала обсуждаем игру и то, что мы неправильно сделали, а потом закрепляем урок на льду, чтобы больше не допускать таких промахов.

Так наши хоккеисты заняли третье место соревнований, на втором расположилась команда Пуровского района, а ноябрьский «Авангард» забрал золото турнира. Игрокам «Арктура» присудили две специальные номинации: лучшим защитником соревнований судьи признали Александра Прилукова, а Константин Костенко стал лучшим бомбардиром.

– В основном мы участвуем в коммерческих турнирах, а это традиционные Всероссийские соревнования, которые очень престижны среди хоккеистов, – отметил Сергей Комнатов, тренер команды «Арктур». – Надым уже второй раз принимает «Золотую шайбу». Впервые турнир прошёл почти сразу после открытия Ледового дворца спорта. Жаль, что в этот раз нам не удалось победить. В следующем году обязательно выиграем путёвку в финал.

А в этот раз путёвку на всероссийский этап соревнований получил ноябрьский «Авангард». Компанию чемпионам составят ещё шесть игроков из команд-участников регионального тура.

По правилам, сборную Ямала на своё усмотрение формирует тренер победившей команды. Так что у надымских мальчишек ещё есть шанс показать себя. Финал «Золотой шайбы» пройдёт этой весной в Сочи. За победу в престижном турнире сразятся 64 команды юных хоккеистов из разных городов России.

Анна ПИРОГОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ЗА КУЛИСАМИ

ГОТОВИМСЯ К КОРПОРАТИВНОМУ КОНКУРСУ «ФАКЕЛ»

Яркое, самобытное и всегда ожидаемое культурное событие в «Газпроме» – корпоративный фестиваль «Факел» состоится в 2021 году. Но уже в апреле 2020-го лучшие коллективы домов культуры «Прометей» и «Юбилейный» начнут демонстрировать свои таланты, чтобы побороться за звание лучших во внутреннем отборочном туре фестиваля. За «выигрышный билет» – путёвку на зональный тур будут состязаться около 400 пангодинских и надымских артистов.

Делегация творческих коллективов «Газпром добыча Надым» всегда достойно демонстрирует свои таланты в финале «Факела»

В этом году, как и в прошлом, детский и взрослый отборочные туры пройдут в разные дни и на разных сценах. Пангодинцы съездят на гастроли в «Прометей», а надымчане побывают в гостях в «Юбилейном». Конкурс будет проводиться в трёх возрастных категориях: от 5 до 10 лет, от 11 до 16 лет, от 17 и старше. В общей сложности зрителям отборочных туров будет показано более 60 ярких концертных номеров. Так что перед жюри встанет непростая задача – выбрать лучших из лучших.

В настоящее время полным ходом идёт подготовка к апрельским шоу. Артисты активно репетируют, жюри настраивается на серьёзную работу. Критерии оценки – безусловны! Талант, актёрское мастерство, костюмы, самобытность, постановка, неординарность в решении художественных задач – перед руководителями творческих коллективов поставлена важная цель – показать «товар лицом»!

В эти дни «Прометей» буквально гремит от голосов, музыки и танцев. Многочасовые репетиции коллективов проходят ежедневно. И не важно, что это: лирическая песня или зажигательный танец. Каждый номер должен стать настоящим произведением искусств. Только тогда, считают педагоги, зрители получат настоящие эмоции. Национальные хореографические номера «Метелицы» никогда не оставляют зал равнодушным.

– На «Факеле» у нас всегда много конкурентов. Постоянно приходится придумывать что-то новое, чем-то удивлять. Репертуар – лицо коллектива! – рассказала Светлана Трухан, балетмейстер, руководитель хореографического ансамбля «Метелица» ДК «Прометей». – Мы очень тщательно подбираем все номера. Руководствуемся принципами: идейная направленность, художественная ценность и эстетическая значимость. Надеюсь, танцевальные номера пройдут проверку на наших зрителях, и нам будет дан старт на зональный тур.

Главная установка для вокальных творческих коллективов из «Юбилейного» – постараться произвести впечатление на жюри многоголосьем и сохранением фольклорных традиций, яркими образами. И конечно, выкладываться по полной – это необходимое условие для исполнения заветной мечты!

– Правильный выбор произведения для конкурса имеет важнейшее значение. Предпочтение тем сочинениям, которые лучшим образом раскрывают индивидуальность вокалистов, творческих коллективов, показывают сильные их стороны, – уверена Римма Трофимова, хормейстер ДК «Юбилейный». – Нужно обязательно соответствовать техническим, возрастным и эмоциональным «реалиям». Произведение должно нравиться артистам, тогда выучить его легко, и исполнение – с драйвом!

Для пангодинских исполнителей, работающих в стиле фолк, конкуренцию готовы составить надымчане. Народные задушевные песни вокального ансамбля «Заряница» из ДК «Прометей» – гордость всего коллектива.

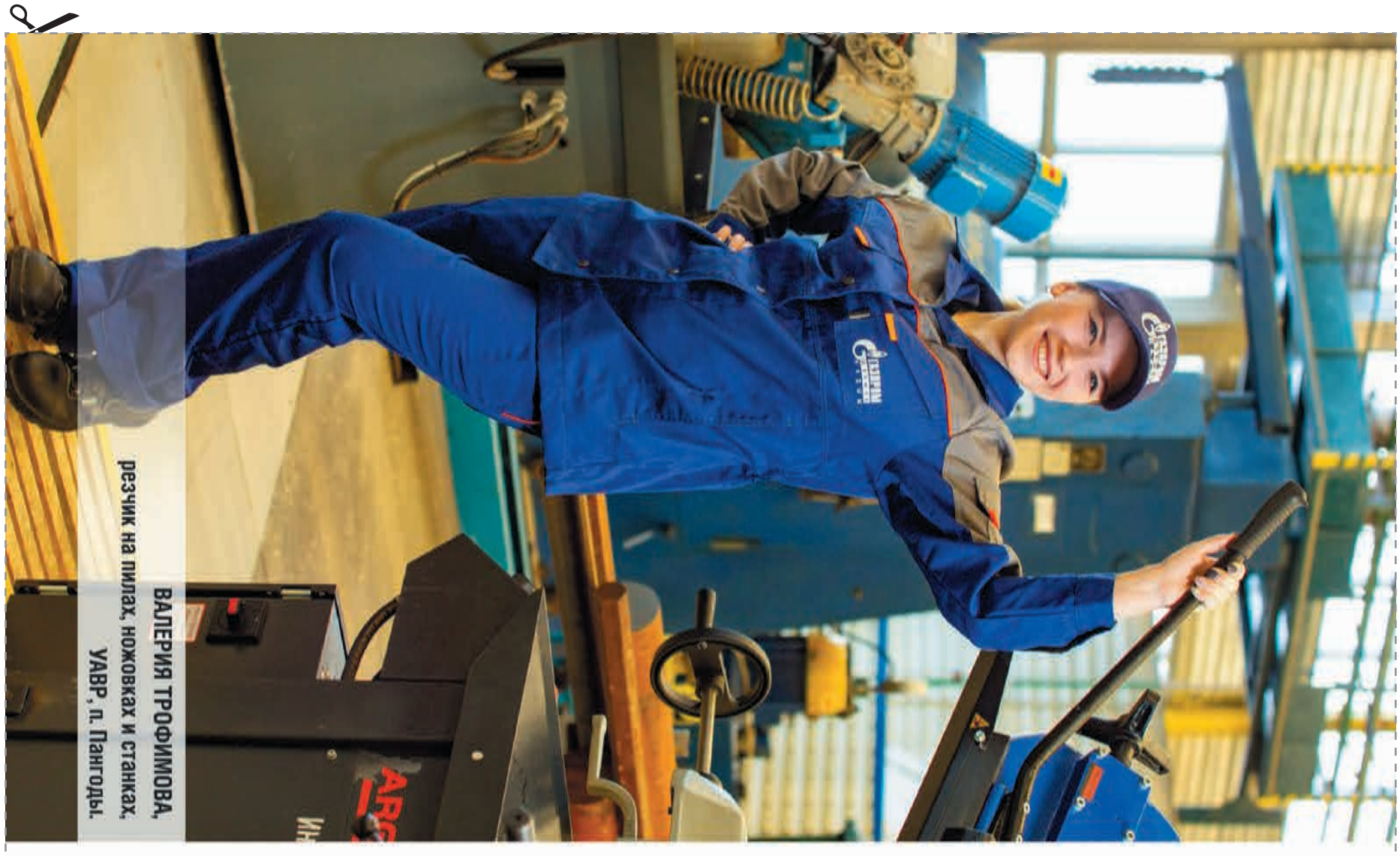
– Мы тщательно готовимся к конкурсу и прилагаем много усилий, чтобы достойно на нём выступить, – рассказала Динара Валеева, руководитель народного вокального ансамбля «Заряница». – Репетируем каждый день, и очень надеемся, что наш труд принесёт победные плоды.

Пожелаем успехов взрослым и юным артистам из «Прометея» и «Юбилейного»! Будем следить за баталиями отборочного тура и обязательно расскажем вам о счастливых победителях, которые выиграют шанс осенью этого года блеснуть на северном зональном туре «Факела» в Уфе.

Светлана ДЁМИНА
Фото из архива ССОиСМИ

ИСПОЛЬЗУЙ ВОЗМОЖНОСТЬ СОЗДАТЬ СВОЙ КАЛЕНДАРЬ

СЛУЖБА ПО СВЯЗЯМ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И СМИ ПРЕДЛАГАЕТ ВАМ ОБНОВИТЬ НАСТЕННЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ КАЛЕНДАРЬ, ВЫРЕЗАВ ПЛАКАТ.



ВАЛЕРИЯ ТРОФИМОВА,
резчик на пилах, ножовках и станках,
УАВР, п. Пангоды.

НАШИ ЦЕЛИ:

- 100% работников на производственных объектах компании используют спецодежду.
- 100% работников досконально знакомы с предназначением средств индивидуальной защиты и чётко понимают правила их применения.
- 100% вопросов, связанных с обеспечением спецодеждой и её качеством, проработаны и решены ответственными подразделениями Общества.

2020 ГОД СПЕЦОДЕЖДЫ

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА

Сайт компании

Вы ещё не были на нашем сайте? Тогда вам сюда: https://gazovik.info

Газовик.инфо

Газовик.инфо

КОРПОРАТИВНОЕ ИНТЕРНЕТ–ИЗДАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629730, г. Надым, ул. Зверева, д.1.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО.
ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008 г. Адрес редакции: 629730, г. Надым, пр. Ленинградский, д.1/1.
Газета подписана в печать: по графику в 09.00, фактически в 09.00.
Отпечатано в ООО «Алонта АГ», 105064, г. Москва, ул. Казакова, д. 3, стр.1, 12+
тел. 8 (495) 608-20-10, 8 (495) 608-46-45. Заказ № Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно.

Редакционный совет:
И. В. Мельников – генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым»
Ю. С. Краплин – заместитель генерального директора по управлению персоналом
Е. В. Козырева – зам.начальника ССОиСМИ

Редакция:
главный редактор Ю. В. Коршун (Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-135;
корреспонденты: 8 (3499) 568-119, 568-116, 568-114; фотокорреспонденты: 8 (3499) 568-134, 568-111;
дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-148.
Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте http://nadymdobycha.gazprom.ru