

TA30B/K

№ 21-22 (697-698). 30 ноября 2022 г.

Газета трудового коллектива 000 «Газпром добыча Надым»



МАЛ ЗОЛОТНИК, ДА ДОРОГ! ПЛОЩАДЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО УЧАСТКА ЮБИЛЕЙНОГО НГКМ, САМОГО «МАЛЕНЬКОГО» ПО РАЗМЕРАМ МЕСТОРОЖДЕНИЯ, ЭКСПЛУАТИРУЕМОГО КОМПАНИЕЙ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ», – 891 КВАДРАТНЫИ КИЛОМЕТР. ОДНАКО НА ЕГО ТЕРРИТОРИИ МОГУТ РАЗМЕСТИТЬСЯ ДВА ГОСУДАРСТВА – СИНГАПУР И ЛИХТЕНШТЕИН. ПУТЬ БОЛЬШОГО ГАЗА «ЮБИЛЕЙКИ» НАЧАЛСЯ ТРИДЦАТЬ ЛЕТ НАЗАД. Фото Максима Плеханова

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

стр. 4



БОВАНЕНКОВО РАСПРАВЛЯЕТ КРЫЛЬЯ

Сегодня на первом и втором промыслах БНГКМ завершается строительство сразу трёх дожимных компрессорных станций



жизнь с приставкой «эко»

Как газовики поддерживают и регулярно подтверждают свой имидж экологически ответственного предприятия



«КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО»

Спецвыпуск посвящён теме развития добровольчества в компании и прошедшему в Надыме форуму «Арктика добра»



«ФАКЕЛ». ДЕВЯТЬ ИЗ ДЕВЯТИ

Творческая делегация «Газпром добыча Надым» вернулась с наградами с IX корпоративного фестиваля «Факел»

стр. 7-10 стр. 6 стр. 15

«ГАЗПРОМ» РАСШИРИТ ГАЗОЗАПРАВОЧНУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ В СОЧИ



В Сочи прошло совещание по вопросам развития газомоторной инфраструктуры и газификации. ПАО «Газпром» проводит в регионе техническое перевооружение газораспределительных станций, мощности которых полностью задействованы. Это позволяет увеличивать производительность станций и подключать к ним новых потребителей.

настоящее время на территории городского округа Сочи действуют два газозаправочных объекта «Газпрома» – автомобильная газонаполнительная компрессорная станция в Лазаревском и передвижной автогазозаправщик на специально оборудованной площадке в центре Сочи. Основные потребители газомоторного топлива автобусы и такси.

В 2023 году городской округ Сочи планирует почти в пять раз увеличить количество автобусов на природном газе – с 103 до 500 единиц. В свою очередь, «Газпром» готов построить здесь ещё три АГНКС. Развитие газификации расширяет возможности и для создания новых газозаправочных станций, где потребители могут заправляться самым экологичным и экономичным топливом – природным газом.

Как отметил председатель Совета директоров ПАО «Газпром» Виктор Зубков, Краснодарский край занимает четвёртое место в России по уровню развития рынка газомоторного топлива. Перспективы дальнейшего развития остаются особенно актуальными для Адлера, Сочи, Анапы, Геленджика.

По информации ПАО «Газпром»

на повестке дня

НАШЕ ДОБРОЕ ДЕЛО ЖИВЁТ

Команда «Газпром добыча Надым» доставила в Белгород более 10 тонн жизненно важных товаров для военных и вынужденных переселенцев. Востребованные позиции удалось собрать или приобрести в ходе нового этапа благотворительного проекта «От чистого сердца из Арктики». Это – уже третья гуманитарная кампания надымских газовиков.



Белгородцы благодарны надымчанам за помощь



В социально-реабилитационном центре «Милосердие»

бор проходил с 17 по 25 октября, его итогами стали внушительная сумма денежных средств и более тонны необходимых вещей. Затем груз подготовили к перевозке, и наш транспорт отправился к месту назначения, сделав две большие остановки в Екатеринбурге и Иваново. На Урале к «посылке» добавили медицинские товары, антисептические средства, тепловые обогреватели, предметы гигиены и другие востребованные позиции. А в городе невест ассортимент пополнили спальными мешками, термобельём, востребованной сезонной одеждой и обувью.

 Помощь для адресатов мы формировали из тех позиций, которые особенно необходимы в данный момент, - отметил Александр Сердитов, куратор благотворительного проекта «От чистого сердца из Арктики». - В нашем регионе не всегда можно закупить действительно востребованную продукцию в нужных объёмах, поэтому мы делали это по пути к месту назначения. По такому же принципу мы работали во время первого и второго этапов проекта. Корпоративный МАЗ прибыл 3 ноября в регион назначения. Помощь распределили в пункт временного размещения беженцев, госпиталь, социально-реабилитационный центр «Милосердие» и военным.

 Очень благодарны всем работникам «Газпром добыча Надым» за то, что в эти тяжёлые



Надымские газовики привезли гуманитарный груз в Белгород уже в третий раз

времена вы с нами. Спасибо за помощь и внимание, - отметили военные.

Напомним, проект «От чистого сердца из Арктики» был инициирован работниками «Газпром добыча Надым» в марте этого года. Весной коллектив компании провёл два благотворительных сбора, по итогам которых в пункт временного размещения беженцев в Белгороде передали свыше 20 тонн востребованной продукции.

- С момента начала СВО через палаточный городок «прошло» уже 9 тысяч человек. Иногда здесь находится полсотни беженцев, а через несколько дней их уже несколько сотен, рассказал Виталий Белокопытов, заместитель начальника пункта временного размещения в городе Белгороде. - По всем нормам мы обеспечены, но есть потребности, которые либо не учтены, либо предусмотренных объёмов не хватает. Поэтому поддержка вашего коллектива для нас очень важна, и действительно чувствуется, что она от чистого сердца.

- Я благодарен всем и каждому в нашем большом коллективе. Вместе мы совершили очередной благородный поступок, масштабы которого в наше непростое время трудно переоценить, - сказал на встрече с коллективом компании генеральный директор Игорь Мельников. – Мы не просто помогли тем, кому это необходимо, мы ещё раз показали, насколько сильна семья «Газпром добыча Надым».

Кураторы благотворительного проекта остаются на связи с Белгородом. Помощь адресатам будут оказывать и дистанционно по возникающим запросам.

Мария КОРОБОВА Фото Александра СЕРДИТОВА

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ

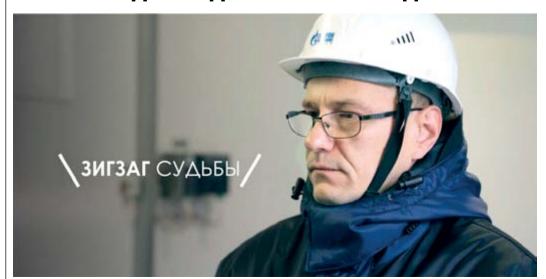
ЗАЧЕМ «МЕДВЕЖКЕ» ПОДОГРЕВАТЕЛЬ ГАЗА?



На Медвежьем месторождении есть специальный подогреватель газа, придуманный рационализаторами. Зачем он нужен и как работает – смотрите в специальном сюжете.



ЗИГЗАГ СУДЬБЫ. ДМИТРИЙ ЛОЙЗИДИ



Смотрите новый выпуск спецпроекта «Зигзаг судьбы» о сильных людях. Дмитрий Лойзиди, несмотря на сложный диагноз, научился ставить цели и воплощать



ГЛАВНАЯ ТЕМА

ЮБИЛЕЙНОЕ – 30 ЛЕТ В ГАЗОДОБЫЧЕ



Игорь Байдин, начальник Надымского НГДУ

– Игорь Иванович, если сравнить пуск Юбилейного с началом эксплуатации Медвежьего, что общего можно найти между этими историческими событиями?

- Освоение «Юбилейки» компания «Газпром добыча Надым» начала в непростые 90-е годы. Месторождение новое, опять же труднодоступное. Подъездных дорог к нему не было. Практически всё приходилось доставлять речным и железнодорожным транспортом до Надыма и затем вывозить на обустраиваемую площадь. Спецтехника использовалась только по зимнику. Конечно же, это большой трудовой подвиг – нашего коллектива в том числе. Ввести полноценный газодобывающий комплекс в тот момент было практически невозможно. Поэтому было принято решение на начальном этапе эксплуатации построить установку первичной подготовки газа с использованием того самого шарового сепаратора, что и когда-то на «Медвежке». Это был фактически «цех под открытым небом» - опытнопромышленный полигон, прослуживший свыше восьми лет до ввода проектной установки комплексной подготовки газа, который состоялся в ноябре 2000 года.

– Юбилейный стал промыслом уже нового поколения. Расскажите об особенностях, делающих его уникальным и в наши дни.

– Проект обустройства Юбилейного НГКМ был основан на абсолютно новой технологической базе. Хотя годы, когда он разрабатывался, были не самые удачные, тем не менее его удалось реализовать. Здесь впервые были применены цифровые системы автоматизированного управления производством, которые актуальны и сегодня, а на тот момент являлись передовыми. Здесь автоматизированные кусты, регенерация гликоля, многофункциональные аппараты — это абсорберы-сепараторы. Особенности ещё и в том, что это месторождение абсолютно самодостаточное,

1 декабря 1992 года надымские газовики отметили 21-й день рождения родного предприятия знаковым событием. В транспортную магистраль отправились первые кубометры газа из освоенного ускоренными темпами нового месторождения – Юбилейное. Спутник легендарного Медвежьего был призван поддержать плановый уровень добычи, когда пластовое давление «старейшины» начало снижаться. «Юбилейка» стала первой газовой кладовой, к разработке которой приступило специально созданное в структуре компании Надымское нефтегазодобывающее управление. По случаю юбилейной даты – интервью с начальником ННГДУ Игорем Байдиным.

с замкнутым жизненным циклом: собственные добыча воды и выработка электроэнергии, комфортабельный вахтовый жилой комплекс. И главное, на «Юбилейке» работает команда первоклассных специалистов.

– Говоря о первом этапе разработки месторождения, кого из ветеранов Надымского НГДУ вам хотелось бы вспомнить?

– Прежде всего, это первый начальник управления Сергей Балаев. Первые руководители промысла – Валентин Марков и Риф Исламов. Заместитель по дожимной компрессорной станции Дмитрий Фёдоров. Собственно говоря, при нём было строительство первой и второй очередей ДКС. Это Александр Проскурин, Олег Кузнецов, Андрей Балаев, Дмитрий Дашков, Виктор Моисеев, Дмитрий Стратов, Азамат Усманов, Игорь Морозов. Ну и Юрий Бухтий и Александр Родыгин, которые трудятся у нас до сих пор, но уже являются ветеранами. Из тех, кто начинал работать на обустройстве Юбилейного, в настоящий момент осталось всего десять человек. То есть коллектив настолько обновился.

– Игорь Иванович, а когда вы возглавили коллектив филиала, какие задачи необходимо было решать?

– Когда я стал руководить Надымским нефтегазодобывающим управлением, на Юбилейном месторождении уже полностью был выполнен весь комплекс обустройства.

На мою долю пришлось строительство установки низкотемпературной сепарации (УКПГ-НТС), начиная с бурения скважин, строительства шлейфов, заканчивая её пуском. В то время это для нас была новая технология. Мы её успешно освоили и теперь помимо газа добываем ещё и газовый конденсат.

Что из себя представляет «Юбилейка» сегодня? Сколько газа и газового конденсата за 30 лет она поставила?

– Сказать, что это просто промысел, нельзя. На сегодня Юбилейный – это современный газодобывающий комплекс, оснащённый по последнему слову техники. Здесь построены два УКПГ, дожимные станции двух очередей, 112 эксплуатационных скважин, проложены 242 км промысловых трубопроводов, 108 км внутрипромысловых дорог, есть электростанция собственных нужд и другие вспомогательные объекты. На текущий момент с месторождения добыто около 400 млрд кубометров газа и 107 тысяч тонн газового конденсата. Резервы ещё есть.

– Как на месторождении реализуются проекты, рассчитанные на перспективу, и какие преобразования впереди?

Мы своевременно реагируем на те вызовы, которые характерны для каждого нефтегазового месторождения на завершающей стадии эксплуатации. Для поддержания уровня добычи Юбилейного НГКМ реализуются



Бурение скважин на Юбилейном месторождении, 1994 г.

проекты реконструкции и техперевооружения газовых скважин, оборудования цехов и объектов. Это довольно обширная программа, с которой мы успешно справляемся. В перспективе планируется увеличение мощности установки низкотемпературной сепарации. Это расширение по нижнемеловым отложениям с дополнительным бурением скважин и последующим строительством ДКС перед УКПГ-НТС. Планируется реконструкция установки закачки промстоков в пласт, реконструкция электростанции собственных нужд — объёмы работ, которые предстоит выполнить, очень большие. И эти меры позволят нам работать ещё долгие-долгие годы.

- Что бы вы пожелали коллективу-юбиляру?

– Своих коллег и всех работников нашего предприятия поздравляю с 30-летием большого газа Юбилейного месторождения. Желаю невероятных сил и гениальных идей для нашей совместной упорной работы. В любой ситуации оставаться дружным, честным коллективом, который может и горы свернуть ради общего успеха. Всем удачи, достойных побед и личных благ.





Современный вид дожимной компрессорной станции Юбилейного промысла

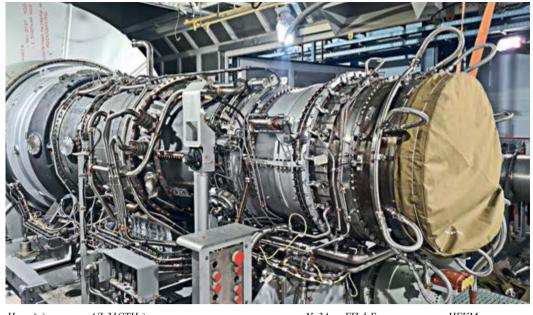


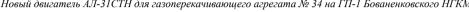
006 e. Cm



Отсыпка площадки под строительство нового производственного объекта дожимного комплекса, 2006 г. Стро

Строительство второй очереди дожимной компрессорной станции на Юбилейном месторождении, 2007 г.







Восход над дожимной компрессорной станцией ГП-2 (третья очередь, второй модуль)

БОВАНЕНКОВО РАСПРАВЛЯЕТ КРЫЛЬЯ ДЛЯ ВЫСОКОГО ПОЛЁТА

Развитие Бованенковского месторождения неразрывно связано с расширением дожимного комплекса на газовых промыслах. Поэтапный ввод объектов первой, второй и третьей очередей обеспечивает высокие показатели добычи газа. В ближайшее время в бованенковской семье дожимных компрессорных станций ожидается довольно крупное пополнение – скоро родится «тройня»!

В прошлом году на ГП-3 за счёт установки четырёх новых газоперекачивающих агрегатов и замены сменной проточной части на уже эксплуатируемом оборудовании был успешно реализован проект по увеличению мощности ДКС второй очереди. Вслед за «тройкой» началось активное движение в сторону третьих очередей на первом и втором

промыслах. Сегодня здесь завершается строительство сразу трёх дожимных компрессорных станций, причём одновременно.

— Такая масштабная работа по своей напряжённости сравнима с вводом целого газового промысла и требует самоотверженной отдачи от каждого специалиста, начиная с заказчиков, подрядчиков, наладчиков и, конечно же, эксплуатационного персонала, — отметил Азамат Усманов, начальник Ямальского газопромыслового управления. — Для нашего коллектива — это, можно сказать, вызов, который позволяет каждому продемонстрировать свои профессиональные навыки и знания, а также проявить недюжинные организаторские способности.

Набрав нужный темп, следуя утверждённым графикам, работа на главной стройке

Бованенково идёт полным ходом. Для того, чтобы приблизить поставленную цель, в тесной взаимосвязи с ямальскими промысловиками трудятся и их коллеги из других филиалов «Газпром добыча Надым». Не за горами одна из самых интересных фаз в жизни станции: когда строители уступят место наладчикам, задача которых «оживить железо». Уже совсем скоро «первенец» задышит – дым от консервационной смазки пойдёт из трубы первого газоперекачивающего агрегата на дожимной компрессорной станции «единички».

– Замечу, что и тут мы стоим на пороге новых открытий, ведь на строящихся ГПА впервые в нашей компании будут применены двигатели нового типа АЛ-31СТН, – дополнил Константин Костин, заместитель

начальника по производству ЯГПУ. – И мы искренне верим, что так же как и их пермские собратья, ранее применявшиеся на месторождении, они обеспечат надёжную эксплуатацию новых газоперекачивающих агрегатов на ДКС третьей очереди.

К концу 2022 года на бованенковских газовых промыслах будет работать уже 11 дожимных компрессорных станций и 70 газоперекачивающих агрегатов суммарной мощностью 1300 МВт. Одновременный ввод в эксплуатацию трёх ДКС на ГП-1 и ГП-2 необходим для поддержания возможности обеспечения пиковых уровней газодобычи на ямальском месторождении.

Оксана ЗАХАРОВА Фото Константина КОСТИНА, ЯГПУ



Ремонт воздушной линии электропередачи высокого напряжения с использованием автомобильного подъёмника

ЗАРЯЖАЯ ЭНЕРГИЕЙ ЯМАЛЬСКИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ

Техобслуживание семи газотурбинных агрегатов электростанций собственных нужд - одна из основных ноябрьских задач, выполненных специалистами Управления «Ямалэнергогаз». Важно обеспечить бесперебойное электроснабжение арктического добычного комплекса и инфраструктуры.

ерживают высокий уровень технического состояния и эксплуатационной надёжности газотурбинных электростанций «Урал-2500» и «Урал-6000», обеспечивающих электроэнергией потребителей на Ямале. Один из элементов комплекса работ — проведение периодических форм технического обслуживания.

Работу газотурбинных агрегатов планируют так, чтобы рационально распределить нагрузку, обеспечить необходимый резерв генерируемой мощности и оставить время для осуществления регламентов. Каждые полторы тысячи часов наработки «труженики» подлежат обязательному техническому обслуживанию. Объём необходимых процедур зависит от «пробега». К примеру, самое трудоёмкое ТО-3, в которое входит полный визуально-оптический контроль проточной части двигателя, проводится спустя шесть тысяч часов эксплуатации.

– В ноябре мы выполнили все запланированные работы на агрегатах электростанций, которые являются основными источниками электроснабжения месторождений Ямала, – рассказал Илья Василенко, заместитель начальника производственной службы электроснабжения УЯЭГ. – Перед остановкой газотурбинного агрегата специалисты оценивают параметры работы двигателя, чтобы определить необходимость промывки его газовоздушного тракта. Готовят необходимые материалы, инструменты и приспособления. Здесь акцент делается на качестве

фильтроэлементов – они должны быть абсолютно чистыми.

Инженеры, машинисты, электромонтёры, слесари-ремонтники и аккумуляторщики обеспечивают безаварийную работу электростанций собственных нужд (ЭСН) на Бованенково и Харасавэе. Только за последний месяц на участках эксплуатации на первое техобслуживание отправились пять агрегатов, второй регламент проводился на трёх двигателях ЭСН и на одной электростанции отрабатывали ТО-3.

Большую роль в обеспечении бесперебойого электроснабжения кустов газовых скважин, промыслов и промбаз играет надёжная работа воздушных линий электропередачи. Для персонала профильных участков на ямальских месторождениях разработан многолетний график мероприятий по техническому обслуживанию и замене отдельных элементов линии. Они направлены на предотвращение преждевременного износа и разрушения линейной арматуры, поддержания и восстановления первоначальных эксплуатационных характеристик ЛЭП. Все этапы производства работ указаны в технологических картах. Замене подлежат вышедшие из строя элементы: чаще всего это ножи и изоляторы линейных разъединителей, соединители проводов. Перед запуском в рабочий режим на отремонтированных участках энергетики проводят тщательный осмотр, необходимые проверки и испытания.

Светлана СКОРЕНКО Фото из архива УЯЭГ КУРС НА ХАРАСАВЭЙ

АРКТИКА С ХАРАКТЕРОМ. СТРОИМ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

На отдалённом арктическом форпосте ямальской газодобычи вовсю господствует зима: плотно улёгся снег, превратив всё в ледяную пустыню. Только безмолвное море пытается показать своё упрямство и непокорность колючим холодам. И жизнь как будто замерла.

о в этом ледяном царстве постепенно разрастается уникальная производственная архитектура. На Харасавэе продолжают воплощать беспрецедентный энергетический проект - совсем скоро здесь начнут извлекать богатейшие запасы углеводородов, которых хватит на сто лет. С высоты птичьего полёта уже видна композиция будущего промысла.

- На месторождении идёт по-настоящему глобальная стройка: с тысячами рабочих, километрами дорог и десятками промышленных сооружений. С каждым месяцем я вижу изменения на строительной площадке. Подрядчики не снижают темпа, чтобы как можно быстрее приблизить день, когда голубое топливо отправится из этих недр в газотранспортную систему страны, - сказал Антон Бычков, начальник ГКП «Харасавэйский».

Главный производственный объект – установка комплексной подготовки газа. Сейчас на её площадке выполняется целый комплекс

монтажных работ: эстакады для дальнейшей укладки трубопроводов, вентиляторов аппарата воздушного охлаждения газа, а также трубопроводной обвязки теплообменных аппаратов. Уже сооружены блочные комплектные трансформаторные подстанции, идёт возведение установки стабилизации конденсата.

 К наступлению холодов строителям было важно перекрыть здания стеновыми панелями, чтобы создать некий тепловой контур. Это помогло не останавливать работы и в морозы уже внутри помещений, - отметил Антон Бычков. – Первым необходимо подготовить служебно-эксплуатационный блок - головной центр всего промысла. В нём разместятся операторные на установке комплексной подготовки газа и дожимной компрессорной станции, откуда и будет происходить управление всеми технологическими процессами.

Придерживаться запланированных темпов строительства помогает своевременная поставка стройматериалов. В летнюю навигацию морским и речным транспортом был доставлен максимальный объём грузов - больше 110 тысяч тонн материалов и оборудования: газотурбинные двигатели, турбодетандеры с компрессорами, аппаратов воздушного охлаждения газа, секции теплообменников, теплоизолирующие трубы, запорно-регулирующая арматура.



Самые масштабные работы проходят на площадке установки комплексной подготовки газа

Надёжные гарантии для устойчивого обеспечения страны углеводородным сырьём «Газпром добыча Надым» создаёт сегодня титаническими усилиями и огромным трудом. Харасавэйское месторождение в будущем

станет одним из крупнейших и уникальных газодобывающих проектов в мире.

Ярослава НАЛИМОВА Фото Дмитрия ЭРНСТА

СВОИМИ ГЛАЗАМИ

ЦВЕТ НАСТРОЕНИЯ... ХАРАСАВЭЙСКИЙ

Могуче-свинцовая и прозрачно-ледяная, чарующая и пронзительно-колючая. Погода на Харасавзе, как настроение, капризная и переменчивая. Зимняя палитра арктического месторождения не радует яркими красками, лишь неприступное Карское море становится в эту пору глубоко завораживающим. Атмосферная зима в фоторепортаже Дмитрия Эрнста.



Оценить суровую красоту Арктики можно, лишь став частью Арктики



Этот маленький пушистик едва заметен на снегу



Разговор с морем. Оно всё слышит и запоминает



Замёрзшая «жизнь». Добро пожаловать в -30 °C



Красок Харасавэю добавляет яркая одежда сотрудников воздушной гавани

«Вот и закончилось моё путешествие»



Органы госконтроля отменают высокий уповень экологической ответственности и стабильную эффективность природосуранных мероприятий пеализуемых компанией

ЖИЗНЬ С ПРИСТАВКОЙ «ЭКО»

Неизменно высоки и выверены «на миллиметровой бумаге» экостандарты, по которым живёт компания «Газпром добыча Надым», ямальский топливно-энергетический гигант, один из лидеров по поставкам углеводородов в Российской Федерации. Газовики поддерживают и регулярно подтверждают свой имидж экологически ответственного предприятия – состояние окружающей среды на наших территориях характеризуется как «удовлетворительное» и «благополучное». Вложения в реализацию природоохранных мероприятий за последние пять лет составили более трёх миллиардов рублей. Экологические ценности ценны во всех смыслах.

инимизация воздействия на окружающую среду при стабильном производственном развитии – точкой пересечения здесь выступает Экологическая политика «Газпрома». Работа строится как научнотехническое сотрудничество с регионом, с Департаментом природных ресурсов и экологии ЯНАО.

Так, помимо обязательного производственноэкологического контроля, газовики добровольно взяли на себя обязательства по дополнительному мониторингу состояния окружающей среды на своих лицензионных участках. Система экомониторинга охватывает все стадии жизненных циклов разрабатываемых месторождений: проектирование, эксплуатацию и ликвидацию промышленных объектов. Выстроенная работа позволяет всесторонне и максимально глубоко оценивать характер и интенсивность воздействия производства на хрупкую экосистему территорий компании.

– Мы выполняем отбор проб всех компонентов природной среды: воздуха, почв, снежного покрова, подземных и поверхностных вод, донных отложений, – подчеркнула Лилия Юмшанова, начальник отдела охраны окружающей среды Инженерно-технического центра. – К примеру, в период с 2010 по 2021 год было отобрано более 20000 проб и проведено около 190000 химических анализов.



Посадка деревьев – неотъемлемая часть экоработы

Интерпретируются результаты в нашей экоаналитической лаборатории, обобщаются в открытой информационной системе мониторинга состояния окружающей среды ЯНАО.

Природоохранная деятельность нашей компании во многом беспрецедентна, поскольку

уникальны и территории, на которых мы работаем. Сложнейшие геокриологические и жёсткие климатические условия заполярных и арктических широт высоко подняли планку экологических требований.

ПАРИТЕТ ПРОИЗВОДСТВА И ПРИРОДООХРАНЫ

- Ежегодно наше предприятие проводит около сотни экоориентированных мероприятий. Здесь надо сказать о работе по сокращению выбросов парниковых газов, так мы противодействуем изменениям климата. Сюда относится нормативная очистка сточных вод перед их сбросом в водоёмы, - отметил Дмитрий Подгорный, начальник отдела охраны окружающей среды. - Также наш коллектив участвует во всевозможных субботниках - общероссийских, региональных, городских: «Зелёная весна», «Зелёная Россия», «Чистый берег», «Чистый лес», «Чистая тундра»; плюс мы инициируем свои. А ещё газовики любят деревья – так, за последние четыре года на нашем счету порядка полутора тысяч высаженных голубых елей, кедровых сосен, ив, берёз и рябин. А что касается сохранения биоразнообразия фауны, то в 2021 году благодаря нам в водоёмы Обь-Иртышского бассейна отправилось бопее 160 000 мальков пыжьяна

Обязательный комплекс работ — грамотное раздельное обращение с отходами: захоронение на полигонах ТБО и передача сторонним специализированным организациям для уничтожения, обезвреживания или с целью вторичного использования. Большая часть отходов — около 80 видов — идёт на переработку — это лом чёрных и цветных металлов, автомобильные аккумуляторы и шины, отработанные нефтепродукты, пластик, стекло, бумага. За последние четыре года объём отходов, переданных для «превращения» во вторсырьё, составил более 14000 тонн.

Газодобытчики заинтересованы в рациональном использовании и сбережении ресурсов. Один из них – бумага. Её экономия достигается за счёт снижения объёмов печати, а это в свою очередь – благодаря максимальному переходу на электронный документооборот. Эффективность – ярко выраженная. Для сравнения, в 2021 году работники компании напечатали на пять миллионов страниц меньше, чем в 2019-м.

- На Ямале, на лицензионных участках Бованенковского и Харасавэйского месторождений идёт масштабная работа по зачистке территорий, - продолжил Дмитрий Владимирович. – Ликвидируются «останки» следов хозяйственной деятельности геологоразведочных экспедиций 1970-1980 годов. В «наследство» газовикам достались старые, ржавые остовы сооружений, буровые трубы, металлоконструкции, бочки из-под ГСМ, брошенная техника, затвердевший в мешках цемент и железобетонные плиты. Работа ведётся совместно с Правительством ЯНАО. С 2018 года демонтировано и ликвидировано около 60 зданий и сооружений, очищено 300 гектаров земли, собрано более 3000 тонн металлолома и 1500 тонн строительных отходов.

Надымские газодобытчики буквально живут с приставкой «эко» и вовлекают в эту тему подрастающее поколение. Местом, где они транслируют детям свои экологические ценности, является интерактивная площадка «Экопарк». Здесь регулярно проводятся образовательные мероприятия и игры для ребят. Экопросветительская работа этого лета вылилась в 17 экскурсий для 340 воспитанников детских садов. Экопространство площадью 500 квадратов ежегодно обновляется и пополняется новыми арт-объектами. Сейчас там представлено 20 экспонатов из вторсырья. Главные герои – медвежата Хара и Савэй, гостившие на Харасавэйском месторождении и снискавшие славу отпетых хулиганов и путешественников на вертолёте. Кстати, этой осенью «Экопарк» посетил губернатор ЯНАО Дмитрий Артюхов.

Включённость экологии во все сферы деятельности «Газпром добыча Надым» максимально высокая. Экология уже стала частью мировоззрения коллектива. Термины «экологическая ответственность» и «экологическая культура» стали новыми нормами. Ведь не быть экоориентированным – уже моветон в современном мире.

Мария ГАЛЛЯМОВА Фото из архива ССОиСМИ



Интерпретацией результатов проб компонентов природной среды занимаются в экоаналитической лаборатории



Ликвидация следов хозяйственной деятельности геологоразведочных экспедиций 1970—1980-х годов



Специальный выпуск

Газета трудового коллектива 000 «Газпром добыча Надым»

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЁРСТВО



Два дня в Надыме работал первый образовательный форум волонтёров компаний ТЭК. Его инициатором стала компания «Газпром добыча Надым», поддержку оказал Арктический центр добровольчества. Фото Дмитрия Эрнста



Уважаемые коллеги!

5 декабря в нашей стране будут отмечать День добровольца. Волонтёрство в России существует уже многие годы, но активно поддерживать и развивать это направление стали несколько лет назад. Может быть, кого-то из вас удивит, но и в нашем коллективе

множество тех, кто вне работы посвящает себя созидательной деятельности или решению каких-либо социальных проблем. Есть коллеги, которые занимаются популяризацией спорта и здорового образа жизни, сохранением истории, помогают людям преклонного возраста или брошенным животным. И всё это безвозмездно, но с душой.

Руководство компании всегда относилось к такой самоотдаче с уважением. Многие общественные проекты наших сотрудников получали и получают поддержку в рамках благотворительной деятельности «Газпром добыча Надым». Сейчас мы понимаем, что добровольчество в нашем коллективе может и должно выйти на новый уровень — стать корпоративным. Причин поддержать эту идею несколько.

Одна из них — самореализация. Если для работника важно делать что-то во благо кого-то или чего-то, если его занятие помогает ему развиваться, отвлекаться от рутины, то это всегда хорошо. А когда таких людей множество, то они формируют здоровый и более живой коллектив, позитивную атмосферу в нём.

Корпоративное волонтёрство — один из способов сплочения в таком огромном коллективе, где люди зачастую просто не пересекаются между собой. Совместные проекты позволяют коллегам лучше узнать друг друга или вообще познакомиться. Общие интересы формируют команду и укрепляют корпоративный дух.

Поддержка добровольчества поможет раскрыть скрытые потенциалы. Зачастую люди не уверены или не знают, что у них есть те или иные возможности. Например, что их идея может получить помощь для реализации. Необязательно именно материальную. Это может быть получение новых навыков, поиск единомышленников, информация о существующих проектах и перспектива присоединиться к ним.

Также это – способ улучшения мира вокруг, пусть не в глобальном масштабе, но актуальном для той территории, где мы осуществляем свою производственную деятельность.

К слову, корпоративные волонтёры у нас были и есть. Это те ребята, которые помогали проводить фестиваль «В ДВИЖЕНИИ» в наш юбилейный год, это коллеги, которые

работали на сборе гуманитарной помощи в рамках благотворительного проекта «От чистого сердца из Арктики», это активисты, которые организовывают спортивный или культурный досуг. На этом список не заканчивается, потому что в «Газпром добыча Надым» огромное количество неравнодушных и готовых всячески развиваться сотрудников.

Наш первый шаг к тому, чтобы поддержать добровольчество в «Газпром добыча Надым» — форум волонтёров компаний ТЭК «Арктика добра», который прошёл в середине ноября. Он собрал инициативных людей вместе, в программе были обучающие, командообразующие мероприятия, практики. Участники приобрели полезные навыки, получили яркие эмоции, а это обязательно даст позитивный отклик.

На этом работа не закончена, ждём много интересных проектов, будем поддерживать идею корпоративного волонтёрства. Уверен, результаты будут только положительными.

Андрей ТЕПЛЯКОВ, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым»

ФОРУМ ДЛЯ ТЕХ, КТО ГОТОВ МЕНЯТЬ МИР



Участников форума поприветствовал генеральный директор Игорь Мельников

Активные, энергичные, увлечённые и стремящиеся делать добро. В Надыме прошёл образовательный форум волонтёров компаний ТЗК «Арктика добра». Масштабный фестиваль состоялся по инициативе «Газпром добыча Надым». Проект получил поддержку Арктического центра добровольчества. Он объединил сотню энтузиастов.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ

Изначально планировалось, что участниками станут представители предприятий нефтегазовой отрасли, но появились желающие и из других сфер. Конечно же, их радушно приняли, получилось невероятно позитивное и, что немаловажно, полезное мероприятие для тех, кто хочет созидать и помогать.

«Газпром добыча Надым» добрыми делами славится давно. Поэтому сегодня во всех волонтёрских начинаниях, которые заявлены на форуме, есть работники нашего предприятия, — отметил генеральный директор Игорь Мельников. — Порадовало такое большое количество участников — мы должны развивать это направление и делиться друг с другом практиками.

Приветствуя добровольцев, глава Надымского района Дмитрий Жаромских добавил, что свою социальную ответственность компании ТЭК подтверждают ежедневно. Не останавливаются на своей производственной работе, а выходят за рамки и направляют свою энергию на другие важные дела, будь то, к примеру, помощь малообеспеченным семьям, семьям мобилизованных граждан или забота об окружающей среде.

По задумке организаторов концепция форума объединяла теорию и практику. Для начала участников ждал нетворкинг — сотне активистов нужно было познакомиться друг с другом. Тут на помощь пришли организаторы, которые подготовили упражнения для коммуницирования и командообразования.

— Здесь очень много классных, интересных людей, которые умеют «зажечь». Это настоящий «движ», — добавила Анна Курдюкова из компании «РН-Пурнефтегаз». — Многие молодые люди сегодня не знают, куда направить свой потенциал, их нужно просто подтолкнуть — как корабль, который спускают на воду, а дальше они «поплывут» сами.

Добровольцам из разных компаний и учреждений предложили презентовать свою корпоративную волонтёрскую деятельность. Выяснилось, что люди, собравшиеся на форуме, заботятся об экологии, помогают пожилым и детям, реализуют благотворительные проекты.

– В нашей компании из почти пяти тысяч сотрудников, каждый десятый – волонтёр. Мы умеем мотивировать людей заниматься добрыми делами, а разрозненные практики объединять в программы, – рассказала Екатерина Малышева из «Газпромнефть-

Ноябрьскнефтегаз». — Хочу поделиться своим принципом жизни: надо уметь рассчитывать на других. Я всегда встречаю людей, которые хотят помочь. Например, по дороге на форум у меня пропал голос, и незнакомый человек в чужом городе сам отвёз меня в аптеку. Волонтёрство — это когда ты отдаёшь одно, а получаешь в два раза больше.

Добровольчество в России стремительно развивается. Сейчас о корпоративном волонтёрстве знает 51% жителей страны. А три года назад эта цифра была в три раза меньше. Люди понимают и включаются в это движение, в том числе и с поддержкой государства. Об этом шла речь на панельной дискуссии «Корпоративное волонтёрство: бизнес и общество». Четыре спикера поделились своим опытом в этой области.

— Нам нужно менять парадигму взаимодействия компании и сотрудников. Если раньше это был запрос: что мне даст волонтёрство? То сейчас он должен звучать так: что я могу дать своей компании? А посыл от работодателя: что мы можем дать своим сотрудникам для того, чтобы они развивали это направление? — уверен Максим Аверкин, руководитель направления по работе с партнёрами Ассоциации волонтёрских центров. — Корпоративное волонтёрство исходит из миссии компании. Поэтому руководство должно взять на себя некую ответственность за его организацию.

От разговоров о добрых делах перешли к реальным действиям. Программу форума продолжили волонтёрские практики. Организаторы предложили десять направлений на выбор. Например, маленькие пациенты терапевтического отделения Надымской ЦРБ оказались в «Фокусе мечты». Для них «форумчане» устроили настоящий праздник с играми, активностями и маленькими чудесами.

Кураторы патриотического направления Денис Суворов и Светлана Скоренко говорили о том, как важно беречь историческую память нашей страны, как подкреплять эту задачу конкретными делами. В частности, предложили помощь в поиске архивных данных о своих героях — дедах и прадедах.

– Я рассказал о целях отряда «Феникс», результатах нашей работы и планах на будущее. Сегодня нам жизненно необходимо противостоять новым вызовам, сохранять историю наших предков, – отметил Денис Суворов, командир поискового отряда «Феникс» и наш коллега. – Очень важно найти единомышленников, чтобы как можно больше лю-

дей прониклось темой исторической памяти. Поэтому на нашей площадке были представлены экспонаты, найденные на протяжении не одной «Вахты Памяти». А в основу мастеркласса по проведению поисковых работ легли приёмы и базовые понятия, как очищать бесценные находки от земли и песка.

Зооволонтёры посетили действующую базу и строящийся центр для временного содержания бездомных кошек и собак общественной организации «Лучик». Хвостатые были рады приходу гостей, которые к тому же помогли с уборкой, помыли лотки и миски, накормили бездомышей и устроили им «салон красоты».



Делать добро – круто, считают «форумчане»

ДЕНЬ ВТОРОЙ

После знакомства, лекций приглашённых экспертов и практик второй день «Арктики добра» посвятили обучению.

Добровольцы – это всегда замотивированные люди. Чтобы не потерять мотивацию, им необходимы определённые качества.
Например, умение работать в команде или справляться со стрессовыми ситуациями, – рассказала Алёна Бровина, организатор форума «Арктика добра». – Чтобы наши участники могли вершить добрые дела, мы подготовили для них насыщенную программу с тренингами и практикумами.

На разных площадках «форумчане» учились работе в команде, самоменеджменту, социальному проектированию, эмпатии и стрессоустойчивости. Например, как не потерять свой «запал», если адресат помощи негативно реагирует на добровольца.

Я очень стеснительная и боюсь публичных выступлений. На одной из практик мы пробовали специальную дыхательную технику Вима Хома. Думаю, эта методика мне пригодится, чтобы не волноваться так сильно, – поделилась Ильвина Гатина из компании «РН-Пурнефтегаз». – Вообще всё, что мы сегодня изучали и пробовали, очень полезно и интересно.

– Для меня всё в новинку, я только знакомлюсь с волонтёрской деятельностью. Эти два дня я узнавал, из чего складывается добровольчество, что делать, чтобы действительно помогать, – рассказал Виктор Колосков, инспектор Службы корпоративной защиты «Газпром добыча Надым». – Поэтому мне было интересно ВСЁ. Во время образовательной части узнал некоторые психологические приёмчики, которые будут полезны, наверное, в любой сфере.

«Арктика добра» – первое масштабное мероприятие, которое объединило именно корпоративных волонтёров. Восемь городов, семнадцать организаций, два насыщенных и, главное, полезных дня. По словам участников, этот «блин», несомненно, получился не комом. Новые знания, опыт и яркие впечатления помогут добровольцам созидать и помогать уже в других масштабах.



Корпоративные волонтёры провели два насыщенных дня на «Арктике добра»

KOPПOPATUBHOE BOJOHTËPCTBO

«АРКТИКА ДОБРА». КАК ЭТО БЫЛО



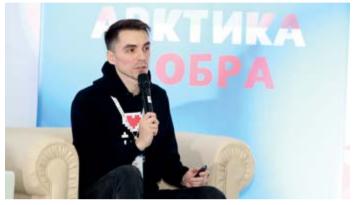
Хара и Савэй подхватили настроение форума



На «Арктике добра» встретились добровольцы трёх регионов



Утренняя зарядка для хорошего настроения



Сергей Ходаков, заместитель директора ГБУ ЯНАО «Арктический центр добровольчества»



Нетворкинг сдружил всех буквально за 10 минут



Презентация корпоративных волонтёров нашей компании



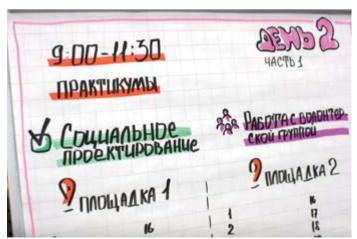
Участники поддержали акцию по сбору новогодних украшенний для пункта временного размещения беженцев в Белгороде



Социальное проектирование от эксперта Всероссийского конкурса молодёжных проектов Виктории Светопольской



Денис Суворов, руководитель поискового отряда «Феникс» проводит практику патриотического направления



Планинг насыщенного второго дня форума



«Фокус мечты» для детей в Центральной районной больнице



В гостях у подопечных центра «Лучик»



Спали мало, но настроение это не испортило



Организация спортивного мероприятия на одной из практик

Ирина Олексенко

Она посвятила компании 21 год своей жизни, а после ухода на заслуженный отдых не потеряла тесной связи с коллективом. Ирина Олексенко живёт в Белгороде, который с весны стал убежищем для тысяч беженцев. Коллеги из «Газпром добыча Надым» предложили пенсионерке присоединиться к гуманитарной миссии в рамках проекта «От чистого сердца из Арктики». Она не отказала и стала для надымчан надёжным помощником.

возить по магазинам для закупа необходимых переселенцам товаров? Помочь в сортировке гумпомощи и на раздаче вещей в пункте временного размещения беженцев? Легко, с душой, профессионально! И времени не пожалела, и порядок организовала. Как-никак больше двадцати лет в снабжении.

– Ребята, которые приехали для передачи гуманитарного груза, позвали меня на фасовку школьных наборов для деток. Потом мы раздавали одежду беженцам. Можно сказать, я вернулась к своему профессиональному призванию, – поделилась Ирина Александровна. –

ИРИНА ОЛЕКСЕНКО: «ВСЁ, ЧТО В МОИХ СИЛАХ»



Ирина Олексенко на раздаче вещей вынужденным переселенцам в пункте временного размещения беженцев в Белгороде

Когда команда «Газпром добыча Надым» приезжала в Белгород впервые, меня не было в городе. А во второй и в третий раз я была на месте и подключилась к доброму делу. Потому что по-другому не могу.

Наверное, отзывчивость – это качество, которое в какой-то мере приобретаешь на нашем предприятии вместе с профессиональным опытом. Ирина Олексенко говорит, что так принято в коллективе газовиков как бы по умолчанию. Нужно помочь – помогают.

 Я когда увидела грузовик компании с родным логотипом и ребят, моё сердце затрепетало. Очень приятно, что тебя не забывают. И очень приятно, что ты можешь внести хотя бы маленькую лепту в благородное дело, — отметила наша героиня. — И, конечно же, у меня возникло чувство гордости за коллектив, который всё это воплотил. За мой коллектив.

Ирина Александровна работала в компании с 1996 года, сначала — кладовщиком в Старом Надыме, потом — товароведом в городе. Пять лет назад вместе с супругом завершила трудовую деятельность и переехала в Белгород. А тёплые отношения с коллегами не закончились — бесконечно катаются друг к другу в гости, и телефон не затихает от звонков.

Общаться с беженцами, слушать их истории, видеть слёзы — действительно тяжело морально. Не каждый выдержит. Но это не про Ирину Олексенко. Где было нужно — выслушала, если потребовалось — что-то подсказала, да ещё и подбодрила какой-то лёгкой шуткой.

 Хочу сказать, что я не самый опытный волонтёр. Но стараюсь помочь, когда нужно.
Сделать всё, что в моих силах, – подытожила наша собеседница.

Мария КОРОБОВА Фото Александра СЕРДИТОВА, Павла ПРЕСНЯКОВА

РАБОТА ЗА СПАСИБО

Слово «волонтёрство» произошло от латинского «voluntarius» и означает добровольчество. В России волонтёр и доброволец в равнозначных понятиях – это человек, который выполняет общественно значимую работу на безвозмездной основе. В качестве вознаграждения ему достаточно лишь людской благодарности. Ступить на путь добра может каждый, профессия и взгляды на мир здесь не имеют значения. Важны лишь чистые помыслы и открытые сердца. Знакомьтесь с нашими коллегами – Алиной Исмагиловой и Сергеем Домашовым.

на осуществляет контроль за разработкой и строительством скважин на Бованенково и Харасавэе. Он отвечает за процесс поверки эталонных приборов «Газпром добыча Надым». В свободное время ребята любят активно и с пользой проводить время. А именно быть нужными и приносить пользу. Пара всегда откликается на призыв о помощи и с энтузиазмом принимает участие в благотворительных акциях компании

– У меня даже есть волонтёрская книжка, куда вписаны события, на которых я работала. Особенно мне запомнились «Студенческая весна стран БРИКС И ШОС» и Международные детские спортивные игры в Уфе, на которых я сопровождала иностранные делегации: помогала студентам адаптироваться и сплотиться, – поделилась Алина Исмагилова. – До сих пор помню ту необычайную атмосферу, в которую хочется погружаться вновь и вновь.

Сергей Домашов – активист ещё и по роду общественной деятельности. Он председатель Совета молодых учёных и специалистов Управления аварийно-восстановительных работ. Участие в организации корпоративных мероприятий позволяет не только почувствовать себя нужным, но и пообщаться с единомышленниками.

- Волонтёром, в широком понимании этого слова, я себя не считаю, - говорит Сергей. - Но, когда нужна помощь, я всегда рядом! Назовите это таким любительским, неофициальным волонтёрством. Бескорыстные

поступки делать просто приятно. Действительно, у таких дел всегда добрая энергетика. Да и плюс в Надыме с досугом сложновато, поэтому хватаешься за любую возможность. Мы с Алиной ещё ни разу ничего не пропустили.

Волонтёрство имеет множество направлений. В числе основных — социальное, культурное, экологическое, медицинское и спортивное. Их прекрасно продемонстрировал образовательный форум волонтёров компаний ТЭК «Арктика добра». К примеру, если в одиночку или вместе с другом выйти и убрать мусор с берега озера Янтарное, то можно считать себя экологическим добровольцем. Благодаря таким акциям наши герои-альтруисты расширяют свой круг общения, получают профессиональные навыки и возможность самореализоваться.

– В перспективе, если будут предложения, то мы обязательно примем участие во всех благих начинаниях, поможем и словом, и делом. А когда есть желание, то и возможности всегда найдутся, – подытожили ребята.

Каждый волонтёр уникален, и вклад каждого из них неоценим. Этих людей объединяет неравнодушие, желание протянуть руку помощи, подарить тепло нуждающимся. А за работу добровольцам вполне достаточно того, что их подопечные просто будут счастливы. Их благородная миссия — сделать мир лучше и добрее.

Оксана ЗАХАРОВА Фото Дмитрия ЭРНСТА



Волонтёры Алина Исмагилова и Сергей Домашов

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ 11

Команда «Газпром добыча Надым» на втором модуле Школы подготовки молодых специалистов «Газпрома»

СТАЖИРОВКА МОЛОДЁЖИ

Молодые специалисты «Газпром добыча Надым» приняли участие во втором модуле целевой многоступенчатой образовательной программы «Школа подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром». Четыре участника, прошедшие отбор в Надыме, это представители Инженерно-технического центра, Управления аварийно-восстановительных работ и Ямальского газопромыслового управления.

Первый (очный) этап второго модуля прошёл в форме лекций и практических занятий, которые провели специалисты «Газпром ВНИИГАЗ». Наши ребята обновили знания по своим специальностям, поделились опытом работы с коллегами, узнали много нового и интересного в смежных направлениях. Благодаря опыту, полученному на первом модуле, было легко образовать сплочённую команду с представителями других дочерних обществ «Газпрома».

— Новые контакты позволят решать сложные задачи коллективными усилиями, обеспечат взаимосвязь и обмен накопленным опытом, что позволит нам эффективнее достигать поставленных целей, — выразил общее мнение Александр Мохов, машинист технологических компрессоров ГП-2 Ямальского ГПУ. — Полученные теоретические знания дают вектор развития, помогают самостоятельно совершенствовать свои компетенции и узнавать ещё больше о безграничной газовой науке.

Теперь молодым специалистам предстоит самостоятельное, углублённое изучение пройденных тем в рамках второго (заочного) этапа обучения. Кроме штудирования научной литературы и просмотра видеолекций, подготовленных учёными, нашим ребятам предстоит пройти итоговое тестирование.

Светлана ТУСИДА Фото Александра БАБАКИНА

ГОТОВИМ ПЕРСПЕКТИВНОЕ БУДУЩЕЕ

Генеральный директор «Газпром добыча Надым» Игорь Мельников и ректор Тюменского индустриального университета Вероника Ефремова подписали двустороннее трёхгодичное соглашение о создании на базе образовательного учреждения «Газпромгруппы». Надымские газовики тесно сотрудничают с этим вузом для того, чтобы уже со студенческой скамьи привлекать к себе высококвалифицированный персонал.

«Газпром-группа» призвана помочь сформировать кадровый потенциал. В неё войдут 15 студентов с высоким баллом успеваемости, обучающихся по ведущим отраслевым направлениям: автоматизация технологических процессов и производств; нефтегазовое дело; теплоэнергетика и теплотехника; инфокоммуникационные технологии и системы связи; химическая технология; эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов; безопасность технологических процессов и производств.

Согласно условиям договора, для участников «Газпром-группы» ведущие специалисты нашей компании будут проводить профориентационные мероприятия. Также запланирована производственная и преддипломная практика с предоставлением оплачиваемых мест. Ну а с лучшими студентами будет заключён договор о целевом обучении и дальнейшем трудоустройстве, – пояснил Сергей Теребенцев, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений «Газпром добыча Надым».



Соглашение о сотрудничестве подписали генеральный директор «Газпром добыча Надым» Игорь Мельников и ректор Тюменского индустриального института Вероника Ефремова

Возможность организации на базе вуза «Газпром-группы» стороны обсудили на XI Петербургском международном газовом форуме. Перед подписанием соглашения прошли очные встречи представителей «Газпром добыча Надым» со студентами ТИУ, которые показали, что это направление будет востребовано.

Думаю, многие захотели бы побывать на практике в «Газпром добыча Надым» и в дальнейшем работать здесь, — отметил Магомедрашид Гаджиев, заместитель руководителя Школы инженерного резерва ТИУ. — «Газпромгруппа» — очень перспективный проект.

Важно создать некий единый орган, который объединит представителей всех заинтересованных сторон. Благодарим «Газпром добыча Надым» за то, что привлекли нас к участию в этом проекте.

Образовательный проект даст возможность будущим выпускникам узнать о своей специальности напрямую от профессионалов, а крупнейшей газодобывающей компании — пополнить свои кадры яркими, талантливыми специалистами.

Оксана ЗАХАРОВА Фото Филиппа МАНАКОВА



Встреча с будущими учащимися «Газпром-группы». Молодые люди смогут получить разные специальности, востребованные в газовой промышленности

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

ЛУЧШИЙ ДЕФЕКТОСКОПИСТ РАБОТАЕТ В «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

Мыслить нестандартно и не всегда по «канонам ультразвука». Именно это привело нашего коллегу – ведущего инженера лаборатории инструментального контроля коррозийных процессов Инженернотехнического центра Сергея Вороньжева – к победе во Всероссийском конкурсе по неразрушающему контролю «Дефектоскопист-2022». Он занял первое место в номинации «Ультразвуковой контроль».

инальный этап прошёл в Москве в рамках Российской промышленной недели. По результатам регионального отбора участие в финале конкурса приняли 65 специалистов из 56 организаций.

Теоретическая часть включала десять вопросов повышенной сложности. На практике в конкурсных образцах участники выявляли дефекты.

 Задания были сложные, но я с ними успешно справился, – рассказал Сергей



успешно справился, — рассказал Сергей Ведущий инженер лаборатории ИТЦ Сергей Вороньжев занял первое место в номинации «Ультразвуковой контроль»

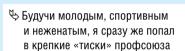
Вороньжев. – Хотел бы выразить огромную благодарность своей компании, руководителям Инженерно-технического центра за то, что дали мне ещё один шанс доказать свой профессионализм. В прошлом году мне удалось дойти лишь до пятого места. Поэтому в этот раз я готовился максимально основательно. В «Газпром добыча Надым» я работаю с 2019 года. Всегда хотел стать частью крупной солидной организации, поэтому совершенствовался во всех областях своей профессии, старался проявлять себя. И победа в этом конкурсе – большой шаг вперёд.

Дефектоскописты с помощью спецоборудования больше других могут рассказать о том, что скрыто. Но, несмотря на наличие точнейших приборов и методик, важнейшим гарантом безопасности остаётся личное профессиональное мастерство.

Ярослава НАЛИМОВА Фото организаторов конкурса 12

MAKCUM KOCTEHKO. «В каждом из нас заложены таланты **И ВОЗМОЖНОСТИ»**

Когда Максим Костенко пришёл в нашу компанию, то профсоюз администрации тут же взял его в оборот. А потом он и сам возглавил его. Больше десяти лет герой нового выпуска проекта «Профактив» создаёт здоровую атмосферу в коллективе и помогает коллегам самореализовываться. Он считает, что таланты и возможности есть у каждого человека, просто нужно помочь их раскрыть. Смотрите



видеоверсию по QR-коду.

🤝 Я хочу, чтобы работники чувствовали себя как в семье, чтобы шли на работу как на праздник

В прошлом году я открыл для себя ходьбу на работу пешком, оказывается, это очень интересное занятие

🤝 Мне кажется, основная задача председателя профсоюзной организации – это найти и заинтересовать пассионариев

🤝 Когда удаётся помочь в чём-то, я чувствую себя практически счастливым человеком

🦴 Мы же не роботы

🧠 В каждом из нас, я уверен, заложены различные таланты и возможности

№ Проблемы – это возможности, которые мы ещё не успели реализовать

ЭТО АКТУАЛЬНО

ГАЗОВИКИ СТАЛИ «СПЯЩИМИ АГЕНТАМИ»

Работники «Газпром добыча Надым» встретились с представителем Национального регистра доноров костного мозга им. Васи Перевощикова. Евгения Лобачёва рассказала газовикам о том, какие болезни можно вылечить при помощи стволовых клеток, что они из себя представляют, где находятся. Наши коллеги узнали, как обстоят дела с донорской базой в России, и почему мы мало знаем об этой теме.



«Жизнь нельзя купить, но ею можно поделиться»



Набор для взятия буккального эпителия

 Каждые двадцать минут в России один человек узнаёт, что ему поставлен диагноз рак крови. И когда все способы борьбы с этим заболеванием использованы, остаётся последний шанс на спасение - трансплантация донорских стволовых клеток костного мозга. Тысячам это уже спасло жизнь, - так начала встречу Евгения Лобачёва.

Шанс встретить своего генетического близнеца - один на десять тысяч, но эти десять тысяч должны хотя бы находиться в Национальном регистре доноров костного мозга. В России с 2013 года такую базу создаёт Русфонд, но, к сожалению, в ней всего 200 тысяч потенциальных доноров, при населении 145 миллионов человек.

- Нам необходимо развивать регистр, чтобы спасти жизни взрослых и детей, - продолжила Евгения. – И у каждого здорового человека в возрасте от 18 до 45 лет есть такой шанс. Если вы в регистре – вы потенциальный донор костного мозга. Через какое-то время можете стать реальным донором, а можете никогда им и не стать. Это зависит от того, подойдёт ли когда-нибудь ваш HLA-фенотип конкретному пациенту.

Все участники встречи, за исключением тех, кто не подошёл по состоянию здоровья и по возрасту, приняли решение вступить в Национальный регистр и, возможно, когданибудь стать донором костного мозга.

– Я слышала о мировых базах доноров костного мозга, но о российском регистре узнала впервые. Не раздумывая, решила стать донором, - поделилась Анастасия Белякова, экономист Медико-санитарной части. – Если смогу кому-то помочь в лечении тяжёлой болезни, буду очень этому рада!



Евгения Лобачёва, директор Дирекции рекрутинга Национального регистра доноров костного мозга

- Не имел понятия о способах донации, о том, что малого количества стволовых клеток здорового человека хватит для того, чтобы спасти чью-то жизнь. Заполнил анкету потенциального донора костного мозга, сдал анализ. Хотелось бы быть полезным, - прокомментировал своё решение Никита Бычков, мастер Управления аварийно-восстановительных работ.

Двадцать пять надымских газовиков стали «спящими агентами» Национального регистра доноров костного мозга имени Васи Перевощикова. К ним присоединилось больше половины участников образовательного форума волонтёров компаний ТЭК «Арктика добра», который проходил в Надыме.

Оксана ЗАХАРОВА Фото Дмитрия ЭРНСТА



Участники встречи заполнили анкету потенциального донора костного мозга



Доноры сдали образцы буккального эпителия, из которого выделят НLА-фенотип

наши люди

ГЕОРГИЙ БУШМАНОВ. ПРОФЕССИОНАЛ НЕ ПО ШАБЛОНУ

Георгия Бушманова всегда привлекали IT-технологии, неудивительно, что они стали его профессиональным призванием. Невероятный охват, постоянная эволюция и движение вперёд. Но мало любить «айти» за сферой нужно успевать каждый день. Тем более, когда работаешь в крупнейшей газодобывающей компании. У нашего героя именно такой курс.

«Газпром добыча Надым» Георгий не новый человек, в коллективе газовиков он трудится уже больше десяти лет. На Крайний Север приехал из Курганской области, вспоминает, что был, мягко говоря, удивлён.

– На тот момент в городе интернет был не на самом высоком уровне. Меня, как человека, который связан с информацией, это, конечно, поразило. Что? Так разве бывает? – поделился Георгий Бушманов, руководитель группы сопровождения эксплуатации и развития локальных ИУС Службы корпоративной защиты. – А ещё был просто шокирован, когда шёл по улице и обратил внимание на термометр, который показывал минус 53 °C. Но уже через год жизни здесь, я адаптировался ко всему.



Георгий Бушманов, руководитель группы сопровождения эксплуатации и развития локальных ИУС СКЗ

Работа Георгия в компании связана с информационной безопасностью. Техническая поддержка, развитие системно-технической инфраструктуры, администрирование системы автоматизации процессов управления информационной безопасностью - касаются буквально всего на предприятии.

- У нас всегда какие-то новые задачи и нет готовых, шаблонных решений. Каждый раз приходится придумывать что-то новое, отметил Георгий. - А сфера развивается почти что со скоростью света, учебники за ней не успевают. Поэтому нужно много изучать самостоятельно, чтобы не устареть и справляться со своими задачами. Плюс у нас есть хорошее обучение на работе.

Учёба для него дело привычное – у Георгия три образования: два высших и одно среднее профессиональное. В голове постоянный мыслительный процесс, который приводит к созиданию. Бушманов – автор пяти рацпредложений, которые родились из решений рабочих задач. А год назад он стал руководителем своей группы.

- Сейчас я хочу развивать управленческие навыки. Конечно, было сложновато перестроиться с исполнителя, помогли корпоративные курсы, - поделился собеседник. - Сейчас мне комфортно на этой должности, а ещё интересно. У меня появились новые функции и возможности для решения задач.

А когда он не в «матрице», отправляется в путешествия. В этом году посетил Северный Кавказ. Георгия привлекают новые места и общение. Все поездки он организует сам, и сам решает, будет отдыхать с комфортом или отправится в горы.

Мария КОРОБОВА Фото Дмитрия ЭРНСТА

УВИДЕТЬ, УСЛЫШАТЬ, ПРИМЕРИТЬ



БЕЗОПАСНОСТЬ - ОБЩАЯ ЗАБОТА





Работники «Газпром добыча Надым» оценили новинки СИЗ из числа разработок отечественного производства

Новые образцы средств индивидуальной защиты представили работникам «Газпром добыча Надым» на встрече с производителями. О новинках СИЗ узнали главные инженеры филиалов, руководители отделов охраны труда и промышленной безопасности, материально-технического снабжения, уполномоченные по охране труда.

чки открытого и закрытого типа, противошумные наушники, каски и каскетки, костюм сварщика, боевая одежда пожарного, сапоги и ботинки – из числа разработок отечественного производства. Инновационным средствам индивидуальной защиты отводится особая роль в способах управления профессиональными рисками. Об этом шла речь на семинаре, организованном по инициативе «Газпром добыча Надым».

- Для обеспечения безопасности работников необходимо комбинированное применение средств коллективной и индивидуальной защиты. Важно, чтобы работники могли правильно применять СИЗ, участвовали в их выборе, – рассказал Владимир Ширинов, начальник отдела охраны труда «Газпром добыча Надым». – Для этого и проводятся такие мероприятия с участием представителей ведущих компаний-производителей СИЗ. Есть договорённость о проведении опытных испытаний отдельных видов средств индивидуальной защиты на объектах компании. При получении от работников положительных отзывов о качестве СИЗ будет решаться вопрос с поставщиками об их закупках.

Первое выступление касалось защиты от термических рисков электрической дуги. Тему подробно раскрыла представитель группы компаний «Энергоконтракт». Коллеги с Суксунского оптико-механического завода рассказали о применении на производственных объектах средств защиты глаз, а также касок и наушников. На семинаре прозвучал ряд вопросов, например, о периоде носки защитных очков в течение рабочего дня без вреда для зрения, о возможности применения противошумных наушников совместно с защитной каской. После обсуждения участники семинара смогли примерить представленные новинки СИЗ и задать вопросы их производителям.

 Мы не устаём повторять: упор на безопасность человека – в первую очередь. Но даже самые надёжные средства защиты не уберегут, если пренебрегать правилами их эксплуатации, - отметила Наталья Кулакова, старший менеджер отдела продаж ГК «Энергоконтракт». - Поэтому мы проводим обучающие мероприятия как для работников, так и для руководителей. Наша задача - донести до сотрудников важное послание о необходимости грамотной эксплуатации и правильного ухода за СИЗ. В этом кроется залог безопасности.

Защитить людей призваны организационные меры, технические средства и соблюдение ключевых правил безопасности, принятых в ПАО «Газпром». Одна из обязанностей работодателя - проводить оценку профессиональных рисков с целью их выявления и снижения, а также информировать персонал об опасностях при выполнении трудовых обя-

Применяя средства индивидуальной защиты, сотрудник должен знать всё о тех рисках, которые несут потенциальную угрозу и от которых его сможет уберечь то или иное средство индивидуальной защиты.

Светлана СКОРЕНКО Фото Дмитрия ЭРНСТА

МНЕНИЕ КОЛЛЕГ О НОВИНКАХ СИЗ



Василий Рыков, главный инженер Управления аварийно-восстановительных работ:

«Газовик» | № 21-22 (697-698), 30 ноября 2022 г.

 Из представленных новинок хочу особенно отметить защитные очки с корригиру-

ющим эффектом производства Суксунского оптико-механического завода. Для наших работников, которые выполняют холодную обработку металла на станочном оборудовании, такие средства индивидуальной защиты органов зрения очень удобны. Также немаловажен индивидуальный подход к выбору и изготовлению СИЗ в соответствии с медицинскими



Александр Черезов, главный инженер Медвежинского ГПУ:

Особый интерес вызвали комбинированные средства индивидуальной защиты, возможность их применения од-

новременно. К примеру, защитная каска совместно с противошумными наушниками и лицевыми щитками. Такие СИЗ наиболее актуальны для слесарей и монтажников, работающих с электрической шлифовальной машинкой. И ещё добавлю, что щиток сварщика с блоками подачи чистого воздуха в зону дыхания необходим для производства сварочных работ в ограниченных и замкнутых пространствах с большой концентрацией вредных веществ.



Рустам Садреев, главный инженер Надымского НГДУ:

- Видно, что производители усовершенствовали те средства индивидуальной защиты, которые закупались компанией ранее. Они их доработали с

учётом наших замечаний и замечаний коллег из газодобывающих компаний. Обратил внимание на маску сварщика: здесь и принудительная подача воздуха, и антибликовое стекло. Можно взять на вооружение, единственный минус в диапазоне температур, при которых можно использовать данное средство индивидуальной защиты.



Михаил Баулин, заместитель начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности Ямальского ГПУ:

Для персонала Ямальского газопромыслового управления, задействованно-

го на производственных объектах с уровнем шума, превышающим нормативные значения, наиболее актуально применение противошумных наушников с возможностью подключения средств радиосвязи. Тем, кто работает с ручным электроинструментом, на станках по обработке металлов, на операциях с горючесмазочными материалами и ядовитыми веществами, важно применять средства индивидуальной защиты глаз, которые специфичны для каждого вида работ.



Роман Шлёма, ведущий инженер отдела автоматизации, телемеханизации и метрологии Медвежинского ГПУ:

Удобные СИЗ, выполненные из качественных материалов, всегда наиболее востре-

бованы работниками. Основным критерием оценки эксплуатационных качеств является сохранение защитных свойств, причём в течение всего периода их применения. В связи с этим особый интерес вызвал представленный костюм от общепроизводственных загрязнений, изготовленный из арамидной ткани. Эффективность данного материала не снижается в процессе стирок и сушек в течение двух лет эксплуатации защитного костюма.

ДЛЯ БЕЗОПАСНЫХ РАБОТ В ХОЛОДНОЕ ВРЕМЯ

Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, сохранение жизни и здоровья сотрудников - одно из главных направлений работы в «Газпром добыча Надым». При низких температурах на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях на объектах компании установлена предельная норма температуры окружающей среды, ниже которой работы не могут проводиться.

При работе на карьерах:

без ветра 🕸 −45 °С; при ветре от 5 до $10 \text{ м/c} \stackrel{\text{def}}{=} -40 \, ^{\circ}\text{C};$ при ветре от 11 до 16 м/с # – 35 °C; при ветре от 17 до 22 м/с $\stackrel{\text{def}}{=}$ -30 °C; при ветре 22 м/сек. прекращаются работы при любой минусовой температуре.

На строительно-монтажных работах, связанных с работой на высоте (монтажные, верхолазные и т.д.):

без ветра **ॐ** −38 °C; при ветре от 5 до 10 м/с ***** −34 °C; при ветре от 11 до 15 м/с # –30 °C; при ветре свыше 15 м/с прекращаются работы при любой минусовой температуре.

На топографо-геодезических работах (инструментальных):

без ветра **₩** −36 °С; при ветре 5-10 м/с \ → -31 °C; при ветре 10-11 м/с # –29 °C; при ветре свыше 12 м/с работы прекращаются при любой минусовой температуре.

На всех остальных работах:

без ветра 🕸 −42 °С; при ветре 5-10 м/с # –38 °C; при ветре 12-22 м/с # -30 °C; при ветре свыше 22 м/с при любой минусовой температуре прекращаются все работы.

Руководителям филиалов необходимо провести внеплановые инструктажи по соблюдению мер безопасности при неблагоприятных климатических и погодных условиях.



Важно применять средства индивидуальной защиты, соответствующие виду выполняемой работы

средств индивидуальной и коллективной защиты, соответствующих виду выполняемой работы, климатическим и погодным условиям. А также о признаках, методах и приёмах оказания первой помощи при переохлаждении и обморожениях, использовании единого номера вызова экстренных оперативных служб при возникновении чрезвычайных ситуаций.

К работе на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях в зимний период или иное холодное время года допускают лиц, прошедших медицинские осмотры и не имеющих каких-либо противопоказаний по здоровью для выполнения данного вида работ. Ещё одно условие - наличие средств первой помощи на рабочих местах, в том числе защитных кремов.

Сотрудников, приступающих к работе на открытом воздухе и в неотапливаемых помещениях в зимний период или иное холодное время года, информировать о влиянии отрицательной температуры на организм человека и мерах предупреждения переохлаждения. Необходимо

Проинформировать о времени труда и отды- применять специальную одежду, специальха, местах и пунктах обогрева, применении ную обувь и другие средства индивидуальной защиты от пониженных температур, соответствующие текущим климатическим условиям. При температуре окружающего воздуха ниже –30 °C – защищать лицо и органы дыхания.

Режим работы, регламентацию времени непрерывного пребывания на холоде и продолжительность обогрева устанавливать с учётом требований методических рекомендаций 2.2.7.2129-06 «Режим труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях». При работе в закрытом необогреваемом помещении работы прекращать при температуре –42 °C и ниже.

При организации пунктов обогрева необходимо обеспечить температуру воздуха в пределах от 21 до 25 °C. Температура устройств для обогрева кистей и стоп должна быть в диапазоне 35-40 °C.

Светлана ТУСИДА Фото Дмитрия ЭРНСТА

НАЛАЖИВАЕМ СВЯЗЬ. В ПОИСКЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Связисты «Газпром добыча Надым» озаботились пополнением штата. Заинтересованность проявили в молодых кадрах. Ознакомительные семинары и онлайн-встречи провели для студентов последних курсов семи университетов: от Севастополя до Южного Урала.

удущим молодым специалистам рассказали о задачах и возможностях Управления связи. Территория деятельности подразделения – самая большая в компании. Она охватывает четыре района: Надымский, Пуровский, Ямальский и Приуральский. Помимо шести цехов связи, из которых состоит филиал, в него также входят производственная лаборатория, участки вспомогательного обслуживания, линейно-кабельных сооружений, диспетчерского контроля.

- Для того, чтобы шагать в ногу со временем, нам нужен приток свежей силы, новых технологий, новых идей. Ребята, которые только окончили вуз, - талантливые, целеустремлённые, заинтересованные в своём развитии. Именно таких мы и хотим видеть в своих рядах, - рассказал Дмитрий Морозов, начальник цеха связи № 1. – К подбору персонала мы подходим комплексно. На этапе собеседования потенциальные соискатели с помощью средств виртуализации выполняют несколько лабораторных работ: настраивают коммутаторы и маршрутизаторы, телефонную станцию, обеспечивают производительность локальной сети, прохождение телефонных вызовов и другие задания. Понятно, что полностью подготовленных специалистов нет. Но если есть база



Главный инженер Управления связи Сергей Глушков рассказал студентам о задачах и возможностях подразделения

знаний, на которую можно опираться, с такими людьми можно работать, их можно научить.

Без передовых технологий сложно представить современную жизнь, особенно крупного предприятия. В эксплуатации у связистов огромный парк телекоммуникационного оборудования: автоматические телефонные станции, ІР-телефония, видеоконференцсвязь, сети диспетчерской связи и связи совещаний, мультиплексорное оборудование, сети передачи данных, станции радиорелейной и подвижной радиосвязи. Компания предоставляет широкие возможности для раскрытия собственного потенциала и карьерного роста сотрудников.

Всего на онлайн-встречах побывало около 600 студентов. Как отметил Дмитрий Морозов, если после окончания вуза хотя бы 10-15 грамотных специалистов придут работать в «Газпром добыча Надым», это будет большим успехом.

Ярослава НАЛИМОВА Фото Дмитрия ЭРНСТА



У филиала самая большая территория деятельности

ШКОЛЬНИКИ ВСТРЕТИЛИСЬ НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОМ РИНГЕ

Надымские газодобытчики устроили школьникам интеллектуальную встряску... Игру под названием «Cross-вопрос» организовала служба по связям с общественностью и СМИ совместно с отделом кадров и трудовых отношений. Проведение подобных встреч - один из форматов профориентационной деятельности «Газпром добыча Надым».



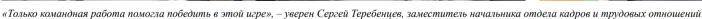


Вопросы заставили пошевелить извилинами



А ты хочешь быть в команде газодобытчиков?





- То, что молодёжь любит «игры разума», вопросы мне давались легко, тяжелее было ставителю корпоративного класса, очень бывидно сразу. Отклик был большой, заявилось десять команд, - рассказала Алёна Бровина, специалист отдела по связям с общественностью ССОиСМИ. - Такой формат позволил в очередной раз необычно рассказать о нашей компании, заинтересовать ребят и побудить к изучению истории градообразующего предприятия.

Игра прошла динамично и азартно. Шесть туров по шесть вопросов в каждом - на знание цифр и фактов из области географии, истории, алгебры и, конечно, газовой отрасли. На размышление давалось 30 секунд. Как ответить быстро и правильно? Школьники считают, что без знаний, эрудиции, внимательности и остроумия не получишь нужный результат как в игре, так и в работе.

 В «Cross-вопросе» всё одновременно и просто, и сложно. Вопросы вроде бы из школьной программы, но извилины поскрипывали основательно, - поделилась Анна Шебеко, ученица гимназии. – Исторические

справиться с заданиями о «Газпром добыча Надым». Но радует, что всё же мы смогли правильно решить большинство из них.

 Такие мероприятия сплачивают коллектив. Вместе интересней думать и решать общую задачу, - добавил Даниил Ионов, ученик «Газпром-класса» первой школы. – Мне, как пред-



Мозговой штурм команды «Тракторы», МОУ СОШ
 $N\!\!_{2}$ 1

ло интересно отвечать на вопросы о компании. Это существенно расширило мой кругозор.

Различные состязания эрудитов очень популярны в «Газпром добыча Надым», а в последнее время к работникам компании с удовольствием присоединяются и старшеклассники.

- У нас есть большой опыт и огромное желание коммуницировать со школьниками, - сказал Сергей Теребенцев, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений. – Это хорошая возможность поделиться знаниями, замотивировать, научить работать в команде.

Победителями стали надымские гимназисты, второе место у одной из команд первой школы («Миньоны»). Тройку лидеров замкнула четвёртая школа. За свои интеллектуальные способности ребята получили брендированные подарки от «Газпром добыча Надым».





ЗА КУЛИСАМИ



«Русская плясовая» от хореографического ансамбля «Радужка»



Победитель в номинации «Вокал эстрадный (ансамбль)» – народный коллектив «Коктейль»

«ФАКЕЛ». ДЕВЯТЬ ИЗ ДЕВЯТИ

Делегация «Газпром добыча Надым» вернулась с зонального тура (северной зоны) IX корпоративного фестиваля «Факел» среди самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций «Газпрома». В этот раз конкурс собрал 930 участников и гостей – представителей 17 компаний, которые представили на суд профессионального жюри 128 творческих номеров.

адымчане и пангодинцы привезли на конкурс девять разножанровых номеров и выступали в двух возрастных категориях: «11–16 лет» и «17 лет и старше». За три конкурсных дня наши артисты продемонстрировали свои творческие умения и таланты в фольклоре, народном, эстрадном, академическом и джазовом вокале, народной и эстрадной хореографии. Они привезли домой девять призовых мест главного корпоративного творческого конкурса.

Открыл выступление сборной «Газпром добыча Надым» на конкурсной сцене «Русской плясовой» хореографический ансамбль «Радужка». Ритм у выбранной мелодии быстрый, поэтому движения руководителю образцового коллектива Николаю Минину пришлось ставить в таком же высоком темпе. Из-за ограничений, связанных с пандемией COVID-19, занятия в ансамбле прерывались на длительное время, а также изменился состав коллектива, но танцоры довольно легко справились с задачей и в результате стали лауреатами второй степени!

- Самым сложным было - расставить акценты в танце так, чтобы дыхание не сбилось и силы у танцоров сохранялись до конца выступления. И всё получилось, – с гордостью сказал Николай Минин. – Таких динамичных постановок у «Радужки» ещё не было. Ансамбль показал всё, на что способен, выиграв путёвку в финал главного творческого конкурса газовиков!

Анне Руденко из дома культуры «Юбилейный» зональный тур «Факела» принёс победу в номинации «Вокал народный (соло)». Уникальный голос, мастерская техника, ар- мейстер Екатерина Лисина. Она сама пишет

тистизм и запоминающаяся исполнительская манера ставят её в особый ряд. Это подтверждают и дипломы фестиваля «Факел» прошлых лет. Лауреатом в финалах корпоративного конкурса Анну признавали пять раз, а на зональных турах – пятнадцать.

 Конкурсная композиция «Вы куда летите, лебеди?» – история о большой любви, нежности, верности и тоске о любимом, - пояснила Анна. – Народная песня безгранична, в ней на низких нотах вы услышите глубину озёр, тёплый ветер на среднем регистре и крик птиц на верхних нотах. Я исполняю её а капелла и проживаю каждый раз по-новому... Тот, кто её один раз услышит, не останется равнодушным, что и подтвердило жюри «Факела».

В репертуаре певицы как сольные конкурсные номера, так и выступления в дуэте и ансамбле. И каждый раз для выхода на подмостки для её исполнения создаётся уникальный наряд, который украшает яркий сценический образ и становится прекрасным обрамлением, дополняющим творческий портрет Анны Руденко.

Щепотка дерзости, горсть задора, долька страсти и солидная порция романтики, мужественности и надёжности – эти беспроигрышные ингредиенты добавляет в своё творчество вокально-эстрадный ансамбль «Коктейль». Пангодинские артисты за своё выступление награждены дипломом лауреата первой степени!

Последние шесть лет ансамбль развивает и наполняет музыкальным эксклюзивом хорпесни, создаёт аранжировки и расписывает вокальные партии по голосам. Поэтому и конкурсный номер на «зоналке» «БАЮ-микс» был неординарным.

- Мы ехали на «Факел» за победой. Но предугадать, что понравится жюри, просто невозможно, - поделилась Екатерина. - Один номер – один шанс на успех. Поэтому «БАЮмикс» сложно аранжирован, но вместе с тем легко слушался и «звал» за собой. Плюс энергетика, мощь голосов, подача. Ведь кто «берёт» зал, тот и становится лучшим!

Шесть номеров надымской делегации стали лауреатами третьей степени зонального тура фестиваля «Факел» в номинациях «Академический» и «Эстрадный вокал (соло и ансамбль)» и «Эстрадная хореография (ансамбль)».

 В свой номер «Будь рядом» мы вложились на все сто! И для дебюта на таком масштабном мероприятии со своей задачей неплохо справились, - рассказали Ольга и Анна из дуэта «Сёстры Дарины». - Зрительный зал принимал нас достаточно тепло и, как нам кажется, мы смогли донести эмоцию и мысль, которые задумывались в танце. А мастер-классы от профессионалов не забудутся никогда!

Никогда не забудет зал «Факела» и тех слёз, которые навёртывались на глаза зрителей и жюри во время исполнения финальной песни «Жить» на гала-концерте. К её массовому исполнению готовились солисты ансамблей «Коктейль» и «Недетское время». Зал аплодировал артистам стоя!

Финал IX корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром» состоится в мае 2023 года. В нём примут участие лауреаты первой и второй степеней южной и северной зон.

Подготовила Оксана ЗАХАРОВА Фото пресс-службы фестиваля «Факел»



Анна Руденко и её диплом лауреата I степени



Ильфат Галимзянов исполнил «Вдоль по Питерской»





Мастер-класс от хореографа Максима Недолечко



Участники гала-концерта исполняют финальную песню «Жить»

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Александр Иванков, игрок команды Управления материально-технического снабжения и комплектации

СЫГРАЛИ В «ИГРУ КОРОЛЕЙ»

Бильярд – некогда привилегированное развлечение царственных особ – в наши дни стал доступным и популярным видом спорта среди широких слоёв населения. Любят поиграть за столом с зелёным сукном и в компании надымских газодобытчиков. В этом спартакиадном сезоне первыми прошли соревнования среди работников. В них приняли участие 14 команд «Газпром добыча Надым» и коллег из «Газпром инвеста».

истема проведения «Свободной пирамиды» - олимпийская, до двух поражений. Партии разыгрывали в течение двух дней, пока в финале не встретились сильнейшие игроки. Образовавшаяся тройка призёров открыла новые имена.

– Это говорит о том, что уровень бильярда в компании неизменно растёт, - отметил главный судья соревнований Василий Фёдоров. -В частности, произошло усиление в команде Управления связи, в Ямальском ГПУ полностью изменился состав. А вот сборная Управления по эксплуатации вахтовых посёлков, прошлогодний победитель турнира, напротив, ослабила свои позиции и в этом сезоне оказалась лишь на десятом месте.



Владимир Матюшкин выступал за команду руководителей Управления по эксплуатации вахтовых посёлков

- Огромное спасибо мастерам кия за подаренное настроение, эмоциональные, красивые игры, сказал на церемонии награждения Дмитрий Небесный, председатель ППО «Газпром добыча Надым профсоюз». – Горд, что у нас в компании такое высокое мастерство бильярдистов, которое мы демонстрируем не только на ведомственном уровне, но и на отраслевом. Так держать, и дальнейших успехов каждому спортсмену!

В итоге автотранспортники сделали большой рывок в турнирной таблице и принесли в зачёт своего филиала бронзовые награды, серебро досталось бильярдистам Управления по содержанию коммуникаций и сооружений, а чемпионский титул впервые завоевали снабженцы.

Вслед за состязаниями среди работников кий в руки взяли руководители. Туфли, брюки, рубашка и жилет. Бильярд, пожалуй, единственный вид спорта, где к участию в соревнованиях допускаются лишь в такой форме одежды.

Отношения за зелёным сукном выясняли 12 команд по два человека в каждой. Дух спортивного азарта и соперничества, который живёт в любом спортсмене, помог сделать игры интерес-ными и зрелищными. А уровень мастерства каждого участника привёл к определённому месту в турнирной таблице.

В итоге тройка лидеров в командном зачёте сложилась из одного третьего и двух первых мест. Бронза досталась Управлению материально-технического снабжения и комплектации, золото поделили между собой команды Управления по эксплуатации вахтовых посёлков и аппарата управления.

Светлана ФЕДОТКИНА, Ярослава НАЛИМОВА Фото Дмитрия ЭРНСТА, Антона ЧЕБЕРДЫ

ФИНАЛЬНАЯ ВСТРЕЧА ЗНАТОКОВ

Скорость мысли превышает скорость света. Если свет распространяется со скоростью 300 000 км/с, то мысль - фактически мгновенно. А теперь попробуйте посчитать, сколько мыслей может пронестись в умной голове за 60 секунд? Совет молодых учёных и специалистов (СМУС) при поддержке профсоюзной организации устроил интеллектуалам очередной корпоративный «взрыв мозга». Вторая игра сезона 2022 года собрала 18 команд из филиалов «Газпром добыча Надым», а также коллег из компании «Газпром инвест» и учащихся первой и третьей школ.

 Рады были вновь в этом сезоне увидеть наших школьников. Есть и новые команды. Очень интересно, что люди уже собираются не только управлениями, но и смешанными сборными. Например, работники Ямальского ГПУ и Управления по эксплуатации вахтовых посёлков объединились. А ребята из Инженерно-технического центра пригласили к себе поиграть гостя из «Газпром ВНИИГАЗа», - рассказала Юлия Сеферова, заместитель председателя СМУС. – Для «молодёжки» это мероприятие имиджевое, и регламент мы стараемся не менять. Вопросы готовили вместе с нашим постоянным координатором Андреем Комиссаровым из Управления технологического транспорта и спецтехники.

По традиции вначале лёгкая разминка из трёх тренировочных вопросов, а затем два тура по 15 вопросов в каждом. Вы знаете, что окрас зебры – это эффективный механизм запутывания кровососущих насекомых, и что фараоны при изготовлении гробниц усиленно запасались чесноком и луком, чтобы уберечься от эпидемий инфекционных заболеваний? Эти вопросы не вызвали у знатоков никаких затруднений, но всё же нашлась парочка сложных, на которые никто не дал правильный ответ. Интеллектуалы были только рады пополнить свой багаж новыми знаниями. Понравились участникам и локация, и новшество в плане организации.



Вместо «Чёрного ящика» – специальный вопрос на экране

 В просторном холле гостиницы «Айсберг», действительно, хорошо дышится, да и большое пространство даёт мозгам посвежее работать. Хорошо, что вопросы в этот раз дублировались на экране, - рассказал капитан команды «Джоуль» Константин Павенский. - Очень рад, что в последний рабочий день перед отпуском я успел принять участие в игре. Мы здесь «старожилы» и всегда ждём этого события с нетерпением. Это новая среда и новые люди, с которыми интересно пообщаться. Готовимся, конечно, книжки читаем.

 Наша команда играла первый раз. Мы собрались сумбурно с коллегами – решили после работы немного отдохнуть и подзарядиться положительными эмоциями, - поделился Артём Шакиров, капитан команды Инженернотехнического центра «Вишнёвая девятка». -Впечатления прекрасные. Интересные вопросы. Возникали правильные ответы, но, к сожалению, не всегда именно они записывались. Будем набираться опыта.

Два часа пролетели почти со скоростью мысли. Для выявления лидеров дополнительных вопросов не потребовалось. Третье место заняла команда «Купер на Сефере» (ИТЦ), серебро взяли знатоки «Пурги» (Надымское НГДУ), а победу в очередной раз праздновала сборная аппарата управления «Джоуль».

Светлана ЛОЖНИКОВА Фото Дмитрия ЭРНСТА



Константин Павенский и его команда «Джоуль» – постоянные участники и неизменные лидеры корпоративной игры

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА

















Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых

ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а.

коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО.

Rutube

Яндекс 😭 Дзен



Газовик.инфо

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629736, г. Надым, ул. Пионерская, стр. 14. | Редакционная коллегия:

И.В. Мельников - генеральный директор А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом А.В. Андреев – начальник ССОиСМИ

Релакция:

главный редактор А.Ю. Сердитов (Serditov. AYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-119; выпускающий редактор С.А. Федоткина (Fedotkina. SA@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-138; корреспонденты: 8 (3499) 568-118, 568-116, 568-114; фотокорреспонденты: 8 (3499) 568-134, 568-111; цизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-140. Электронная версия газеты на корпоративном портале Е.В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте http://nadymdobycha.gazprom.ru.