



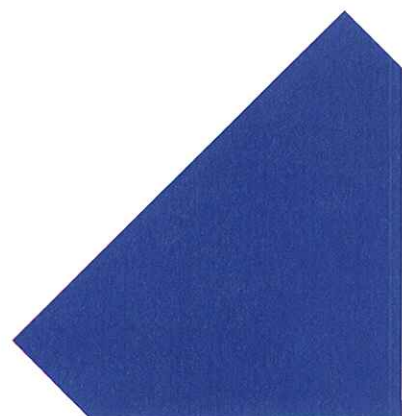
**СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ФИРМЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ПЕРСОНАЛА**

**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»
ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»
УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР**

**Корпоративная (фирменная) аттестация
образовательных подразделений
дочерних обществ ПАО «Газпром»**

ОТЧЕТ

**Учебно-производственного центра
ООО «Газпром добыча Надым»
по результатам самообследования**



Перечень

документов для отчета Учебно-производственного центра
ООО «Газпром добыча Надым» о результатах самообследования

№ п/п	Наименование	Кол-во страниц
1	Копия Заявление о готовности к проведению Аттестации	5
2	Копия приказа «О проведении самообследования в УПЦ при администрации ООО «Газпром добыча Надым»	2
3	Копия решения УМС ООО «Газпром добыча Надым» об утверждении отчета по самообследованию	2
4	Копия государственной лицензии на право осуществления образовательной деятельности	4
5	Копии санитарно - эпидемиологического заключения о соответствии образовательного подразделения государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам	2
6	Копии сертификата соответствия требованиям ГОСТ ISO 9001-2015(ISO 9001:2015) системы менеджмента качества	2
7	Копия аттестата соответствия НАКС требованиям САСв к организациям, осуществляющим специальную подготовку сварщиков (специалистов I уровня) и специалистов сварочного производства II и III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями ПБ 03-273-99 и РД 03-495-02	1
8	Копия удостоверения об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы	1
9	Копия уведомления о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда	1
10	Копии заключений Главного управления МЧС России по Ямало-Ненецкому автономному округу о соответствии здания (помещения)	2
11	Копия заключения № 213-2019 о независимой оценке пожарного риска здания УПЦ ООО «Газпром добыча Надым», ООО Экспертный центр «ВолгаПромАудит» г. Самара от 27.09.2019.	6
12	Копия свидетельства о фирменной (корпоративной) аттестации на осуществление образовательной деятельности в СНФПО ОАО «Газпром»	12
13	Аналитическая справка по результатам проведения самообследования УПЦ ООО «Газпром добыча Надым»	35
	Приложение:	
14	Приложение 1 «Основные сведения об образовательном подразделении» (приложение 3 Положения*)	2
15	Приложение 2 «Обучено рабочих за 2017-2019 гг.» (приложение 3 часть 2 Положения*)	5
15	Приложение 3 «Количественные показатели результатов итоговой аттестации выпускников за 2017-2019 гг.» (приложение 4 таблица № 1 Положения*)	10
16	Приложение 4 «Результаты обучения рабочих на производственно-технических курсах» (приложение 4 таблица № 2 Положения*)	5
17	Приложение 5 «Данные о выполнении учебных планов и программ»	29

	(приложение 5. Положения*)	
18	Приложение 6 «Применение требований соответствующих профессиональных стандартов при актуализации образовательных программ» (приложение 6 Положения*)	29
19	Приложение 7 «Контроль учебного процесса» (приложение 7 Положения*)	1
20	Приложение 8 «Итоговые данные контроля знаний, обучающихся (по (циклу) дисциплин по профессиям)» (приложение 8 Положения*)	6
21	Приложение 9 «Контрольные (срезовые) работы» (приложение 9.1; 9.2; 9.3; 9.4 к методике проведения контрольных (срезовых) работ Положения*)	97
22	Приложение 10 «Протокол «Итоги проверки качества профессионального обучения персонала» (приложение 9.5 к методике проведения контрольных (срезовых) работ Положения*)	3
23	Приложение 11 «Комплексное учебно-методическое обеспечение учебного процесса» (приложение 10 Положения*)	6
24	Приложение 12 «Сведения о руководящих и педагогических работниках образовательного подразделения и внештатных преподавателях» (приложение 11 Положения*)	38
25	Приложение 13 «Состояние учебно-материальной базы» (приложение 12 Положения*)	5
26	Приложение 14 «Отзывы и анкеты от филиалов Общества о качестве обучения в УПЦ»	33
27	Приложение 15 «Рабочие учебные планы по профессиям, представленным на Аттестацию»	414

* Положение о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром»), утвержденное распоряжением ПАО «Газпром» от 14.06.2019 № 137

С целью поддержания и повышения корпоративного уровня оказания образовательных услуг, проведения комплексного анализа содержания учебно-тематических планов и образовательных рабочих программ, реализуемых в учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Надым» на соответствие положениям профессиональных стандартов, требованиям стандартов профессионального обучения по профессиям, требованиям типовых учебно-методических материалов для профессионального обучения рабочих и требованиям к разработке и оформлению типовой учебно-программной и учебно-методической документации для профессионального обучения персонала, выявления наиболее эффективных форм и методов профессионального обучения рабочих в условиях Крайнего Севера на объектах добычи газа и газового конденсата, оценки показателей состояния учебно-методического обеспечения и материально-технической базы, установления соответствия качества подготовки обучающихся, определения готовности учебно-производственного центра к проведению корпоративной (фирменной) аттестации на право осуществлять образовательную деятельность в Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром» по заявленным профессиям и на основании приказа Общества от 28.01.2020 года № ОД-46 «О проведении корпоративной (фирменной) аттестации Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Надым» Комиссией изучены материалы отчета по результатам самообследования образовательной деятельности за период с 2017 по 2019 годы.

Самообследование проводилось в соответствии с требованиями Положения о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром», утв. распоряжением ПАО «Газпром» от 14.06.2019 года № 137, с отражением показателей по организации образовательной деятельности в учебно-производственном центре и анализом подготовленных материалов в части оценки:

- качества обучения персонала;
- соответствия образовательных рабочих программ требованиям СНФПО ПАО «Газпром»;
- учебно-методического обеспечения;
- укомплектованности образовательного подразделения педагогическими работниками и их квалификации;
- состояния учебно-материальной базы образовательного подразделения;
- организации безопасной и комфортной образовательной деятельности на соответствие санитарным нормам и правилам, требованиям охраны труда и пожарной безопасности.

Состав Комиссии по проведению самообследования утвержден приказом Общества от 28.01.2020 года «О проведении корпоративной (фирменной) аттестации учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Надым» №ОД-46

Аналитическая справка

по результатам проведения самообследования
Учебно-производственного центра
ООО «Газпром добыча Надым»
за период 2017-2019 гг.

Содержание

№ п/п	Наименование раздела	Номер стр.
1	Основные сведения об образовательном подразделении	7
2	Оценка качества обучения персонала	15
3	Оценка соответствия образовательных рабочих программ требованиям СНФПО ПАО «Газпром»	24
4	Оценка учебно-методического обеспечения	25
5	Оценка укомплектованности Образовательного подразделения педагогическими работниками и их квалификации	30
6	Оценка состояния учебно-материальной базы образовательного подразделения	33
7	Оценка состояния организации безопасной и комфортной образовательной деятельности на соответствие санитарным нормам и правилам, требованиям охраны труда и пожарной безопасности	37
8	Вывод комиссии по результатам самообследования	37

1. Основные сведения об образовательном подразделении

Непрерывное фирменное профессиональное образование персонала в ООО «Газпром добыча Надым» (далее – Общество) является одним из долгосрочных приоритетных направлений Политики управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» и осуществляется с целью повышения эффективности и качества труда работников на основе гарантированного обеспечения высокого уровня профессиональных компетенций, соответствующих определенной должности (профессии).

С целью удовлетворения потребностей ООО «Газпром добыча Надым» в непрерывной фирменной профессиональной подготовке квалифицированного персонала в соответствии с целями, задачами и стратегией его развития, а также возрастающими требованиями производства в Обществе создан Учебно-производственный центр. Учебно-производственный центр (до 2015 года – Учебно-курсовой комбинат) в течение 45 лет осуществляет профессиональное обучение и повышение квалификации сотрудников Общества в рамках реализации Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром». История осуществления образовательной деятельности и создания собственной учебно-методической базы в Обществе начинается с приказа ПО «Надымгазпром» от 20.09.1974 года № 222.

За 45 лет образовательной деятельности в Учебно-производственном центре по различным направлениям прошли обучение 120085 работников Общества (рисунок 1).

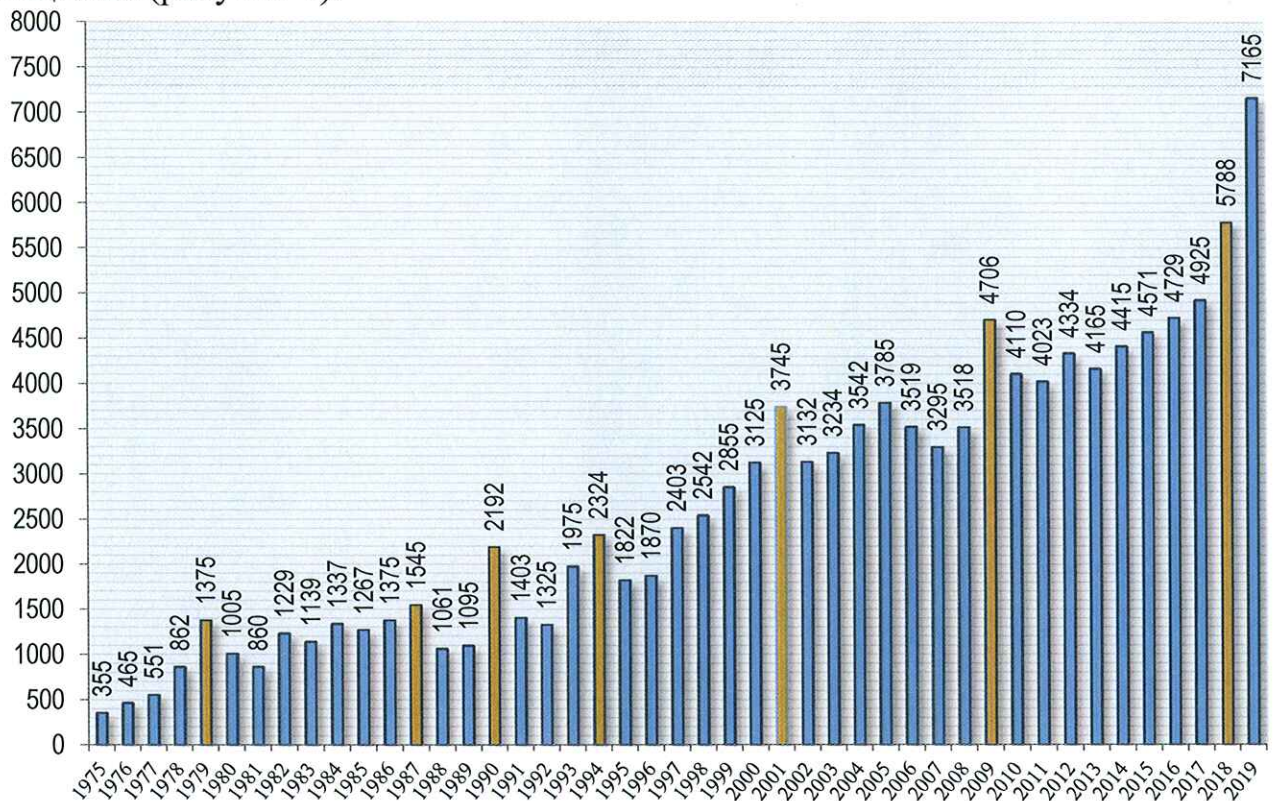


Рисунок 1 - Количество обученных в УПЦ за 1975-2019 гг.

Учебно-производственный центр (далее – УПЦ) является структурным подразделением при администрации ООО «Газпром добыча Надым» без права образования юридического лица, имеет круглую печать, штампы, бланки и другие фирменные корпоративные атрибуты. Юридический адрес образовательного подразделения: 629730, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Надым, ул. Зверева, дом 1.

Территориально объекты УПЦ располагаются в городе Надyme, поселке Пангоды и на Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении:

- Учебно-производственный центр (г. Надым, основное здание 2-3 этажи) 629730, ЯНАО, г. Надым, ул. Комсомольская, д. 15А. Общая площадь: 2101,2 м², из них под учебные классы 645,7 м², под компьютерные классы – 131,7 м²;

- Аттестационный пункт сварщиков, ЯНАО, г. Надым, 8-ой проезд, Панель «М». Общая площадь: 1046,9 м², из них под учебные классы 163,61 м², компьютерные – 54,12 м²;



- Пангодинское отделение по обучению персонала, ЯНАО, п. Пангоды, ул. Газодобытчиков, д. 22. Общая площадь: 807,3 м², из них под учебные классы 343,4 м², под компьютерные классы – 76,2 м²;

- Ямальское отделение по обучению персонала, ЯНАО, Ямальский район, Бованенковское нефтегазоконденсатное месторождение, Промбаза ГП-1, Вахтовый комплекс. Общая площадь: 184,8 м², из них под учебные классы - 154 м², под компьютерные классы – 30,8 м².



В образовательной деятельности используются 36 специализированных аудиторий на 748 посадочных места, которые укомплектованы современными наглядными пособиями и учебно-методическими материалами (приложение 1).

Обучение рабочих, служащих, специалистов и руководителей в основном организуется на площадках Учебно-производственного центра Общества, а также в его филиалах - в специально оборудованных учебных классах.

УПЦ руководствуется действующим законодательством РФ, приказами, распоряжениями и другими руководящими, нормативными и методическими материалами ПАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Надым» по направлению деятельности. Действует на основании «Положения об Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Надым» и имеет все необходимые организационно - правовые документы на осуществление образовательной деятельности:

- лицензию на право осуществления образовательной деятельности от 04.07.2014 № 2080;

- сертификат соответствия требованиям ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015) системы менеджмента качества применительно к разработке образовательных программ и осуществлению образовательной деятельности в сфере профессионального и дополнительного образования, от 22.12.2018;

- фирменную (корпоративную) аттестацию на осуществление образовательной деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» от 30.03.2016 № 87;

- аттестат (НАКС) соответствия требованиям САСв к организациям, осуществляющим специальную подготовку сварщиков (специалистов I уровня) и специалистов сварочного производства II и III уровней профессиональной подготовки в соответствии с требованиями ПБ 03-273-99 и РД 03-495-02 по 6 видам (способам) сварки (наплавки) сроком действия до 06.12.2022;

- удостоверение № 72-00008 об утверждении курсов подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы (базовый курс подготовки водителей ОГ, специализированный курс по перевозке ОГ в цистернах) от 30.01.2018;

- уведомление о внесении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (№5860 от 12.03.2019 г.);

- санитарно - эпидемиологическое заключение о соответствии образовательного подразделения в г. Надым (заключение от 31.01.2005г. № 89.НЦ.09.116.М.000189.01.05) и Пангодинского отделения (заключение от 26.01.2005 г. № 89.НЦ.09.116.М.000188.01.05) государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам;

- заключение Главного управления МЧС России по Ямало-Ненецкому автономному округу о соответствии здания (помещения) в г. Надым (заключение от 24.03.2010 г. № 0/12/29) и Пангодинского отделения (заключение 24.03.2010 г. № 0/12/30) нормам и правилам пожарной;

- заключение № 213-2019 о независимой оценке пожарного риска здания УПЦ ООО «Газпром добыча Надым», ООО Экспертный центр «ВолгаПромАудит» г. Самара от 27.09.2019.

Все разрешительные документы на право осуществления образовательной деятельности своевременно переоформляются в связи с истечением сроков действия или изменений в нормативной базе РФ.

В своей деятельности Учебно-производственный центр подчиняется заместителю генерального директора по управлению персоналом Общества.

Состав персонала УПЦ, его структура и квалификационный состав работников устанавливаются штатным расписанием, утвержденным генеральным директором Общества.

Штат центра укомплектован полностью в соответствии штатным расписанием.

Руководство всей деятельностью центра осуществляет директор центра Приймич Роман Иванович, утвержденный в должности приказом Общества.

Директор УПЦ осуществляет руководство всей деятельностью центра. Заместитель директора центра отвечает за организацию работы по обучению персонала Общества и ведение образовательного процесса, своевременное обновление материально-технической базы и оснащение УПЦ. Непосредственно организацией, осуществлением контроля за проведением теоретического обучения занимается инженерно-педагогический состав центра, одновременно проводит работу с внештатными преподавателями по направлению деятельности, принимает участие в развитии и совершенствовании учебно-методической базы центра, разрабатывает новые и модернизирует существующие технические средства обучения и учебно-методические материалы. За выполнение производственной практики в рамках образовательных программ отвечают инструкторы производственной практики в филиалах Общества, непосредственный контроль процесса проведения практики осуществляют - кураторы группы.

Управление по вопросам учебно-методической работы осуществляет педагогический совет. На заседаниях педсовета наряду с организационными вопросами рассматриваются задачи и направления совершенствования учебно-методического обеспечения учебного процесса, проблемы повышения качества подготовки персонала ООО «Газпром добыча Надым».

Для обеспечения своевременной и качественной подготовки привлекаются высококвалифицированные рабочие и специалисты (внештатные преподаватели), знающие производство и уникальное оборудование используемое на производстве.

К преподавательской работе в 2019 году привлекались: 1 штатный преподаватель УПЦ, 11 сотрудников УПЦ, 251 внештатный преподаватель из числа высококвалифицированных рабочих и ведущих специалистов Общества и 180 человек для проведения производственной практики.

Постоянная методическая работа с преподавателями и инструкторами производственной практики является одним из факторов, обеспечивающих улучшение качества подготовки и повышения квалификации кадров на производстве.

Для внештатных преподавателей в целях формирования современных психолого-педагогических знаний, овладение практическими навыками педагогической деятельности, распространения передового опыта методической работы, совершенствования методик проведения различных видов учебных занятий в УПЦ организуются открытые уроки и регулярно проходит обучение по программе «Основы педагогики и методика ведения учебных занятий».

Учебный процесс соответствует учебным планам.

Фактические сроки обучения соответствуют типовым учебным планам и программам, составленным на основании «Перечня профессий для подготовки рабочих в дочерних обществах и организациях ОАО «Газпром» (Утвержденного начальником Департамента по управлению персоналом ПАО «Газпром» Е.Б. Касьян 25 января 2013 г.).

Учебные занятия организуются как в дневное, так и в вечернее время. Продолжительность академического часа соответствует нормативному и составляет 45 минут.

По всем предметам (курсам) учебной программы той или иной профессии разрабатывается расписание, с указанием изучаемого предмета (курса), учебной дисциплины, даты, времени начала и окончания обучения, фамилии преподавателей, проводящих занятия, фамилии кураторов групп. Расписание размещается на информационном стенде и подшивается в дело группы.

Производственная практика осуществляется в филиалах ООО «Газпром добыча Надым» на рабочих местах. За обучающимся приказом по УПЦ закрепляется инструктор производственной практики, привлекаемый из числа высококвалифицированных рабочих филиалов Общества по изучаемой профессии, что позволяет отрабатывать современные приемы производственных операций, изучать технологические схемы, инструкции по безопасной эксплуатации оборудования и технических устройств, установленных непосредственно на производственных объектах филиалов Общества.

По окончании производственной практики инструктором заполняется дневник производственной практики на каждого обучаемого, с указанием изученных производственных вопросов и часов, предусмотренных учебно-тематическим планом программы обучения по профессии, проводится квалификационная пробная работа на подтверждение достигнутого уровня квалификации (разряда) по профессии с составлением заключения. Заключение о достигнутом уровне квалификации подписываются инструктором производственной практики, мастером начальником цеха (цеха, участка, службы) и утверждается руководителем подразделения (цеха, участка, службы) ООО «Газпром добыча Надым».

На сегодняшний день в соответствии с лицензией на образовательную деятельность работникам Общества предоставляется возможность пройти профессиональное обучение по 80 рабочим профессиям и более 100 программам дополнительного профессионального образования на курсах

целевого назначения, консультационных, краткосрочных и тематических семинарах и предаттестационной подготовки по строительному контролю.

Количество слушателей УПЦ растет в арифметической прогрессии (рисунок 2). Категория слушателей: руководители, специалисты и рабочие. В соответствии с отчетом за:

- 2019 год общее количество человек, прошедших обучение – 7165 чел. (в т.ч. рабочих 3762 чел.);

- 2018 год общее количество человек, прошедших обучение – 5788 чел. (в т.ч. рабочих 3092 чел.);

- 2017 год общее количество человек, прошедших обучение – 4925 чел. (в т.ч. рабочих 2779 чел.).

Допустимое количество обучающихся на территории УПЦ - 748 человек

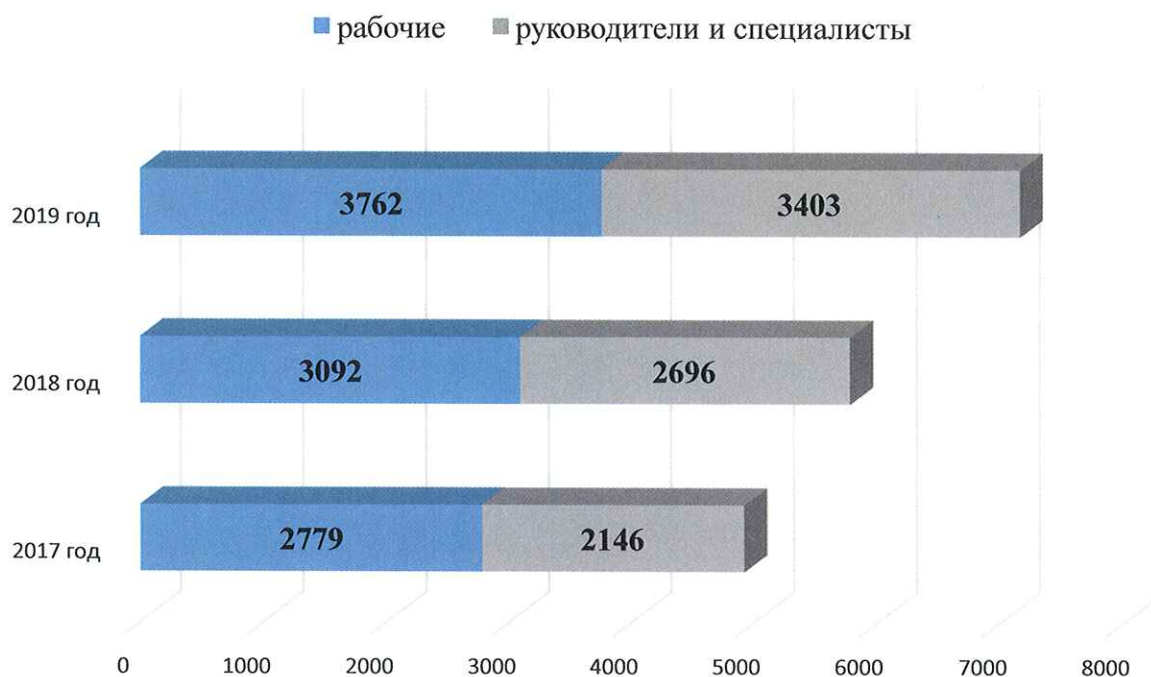


Рисунок 2 - Количество слушателей УПЦ за 2017-2019 гг.

С целью оценки состояния учебной и производственной баз образовательного подразделения, соответствия образовательных услуг требованиям нормативно-правовых и локальных актов, корпоративным требованиям в сфере профессионального обучения, Учебно-производственным центром проводилось самообследование по 43 профессиям.

В период 2017-2019 гг. на базе Учебно-производственного центра было проведено профессиональное обучение 1217 работников Общества по 43 рабочим профессиям, заявленным на аттестацию (таблица 1). Обучение по другим профессиям рабочих проводилось не во все три года отчетного периода, либо вовсе не проводилось по причине малочисленности профессии в Обществе, поэтому данные не представлены в таблице 1.

Т а б л и ц а 1 Количество обученных в УПЦ по рабочим профессиям за отчетный период 2017-2019 гг.

№ п/п	Наименование профессии	Кол-во обученных за 3 отчетных года, чел.
1	Аккумуляторщик	17
2	Аппаратчик химводоочистки	53
3	Водитель мототранспортных средств	64
4	Водитель погрузчика	41
5	Дорожный рабочий	14
6	Кабельщик–спайщик	4
7	Контролер технического состояния автотранспортных средств	5
8	Лаборант химического анализа	50
9	Лифтер	12
10	Маляр	22
11	Машинист воздуходелительных установок	40
12	Машинист газотурбинных установок	6
13	Машинист двигателей внутреннего сгорания	8
14	Машинист компрессорных установок	39
15	Машинист насосных установок	15
16	Машинист технологических компрессов	11
17	Медник	1
18	Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии	10
19	Наполнитель баллонов	6
20	Оператор заправочных станций	4
21	Оператор котельной	39
22	Оператор очистных сооружений	8
23	Оператор по добыче нефти и газа	12
24	Оператор по исследованию скважин	16
25	Плотник	24
26	Слесарь аварийно–восстановительных работ	7
27	Слесарь по контрольно–измерительным приборам и автоматике	56
28	Слесарь по ремонту автомобилей	41
29	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	14
30	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	2
31	Слесарь по ремонту технологических установок	7
32	Слесарь по топливной аппаратуре	3
33	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	39
34	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	20
35	Слесарь–ремонтник	65
36	Слесарь–сантехник	64
37	Стропальщик	247
38	Токарь	16

№ п/п	Наименование профессии	Кол-во обученных за 3 отчетных года, чел.
39	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиификации	8
40	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	9
41	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	76
42	Электромонтер станционного оборудования радиорелейных линий связи	2
43	Электромонтер станционного оборудования телефонной связи	20
	ВСЕГО	1217

По видам профессионального обучения распределение численности обученных рабочих (приложение 2) представлено на рисунке 3.

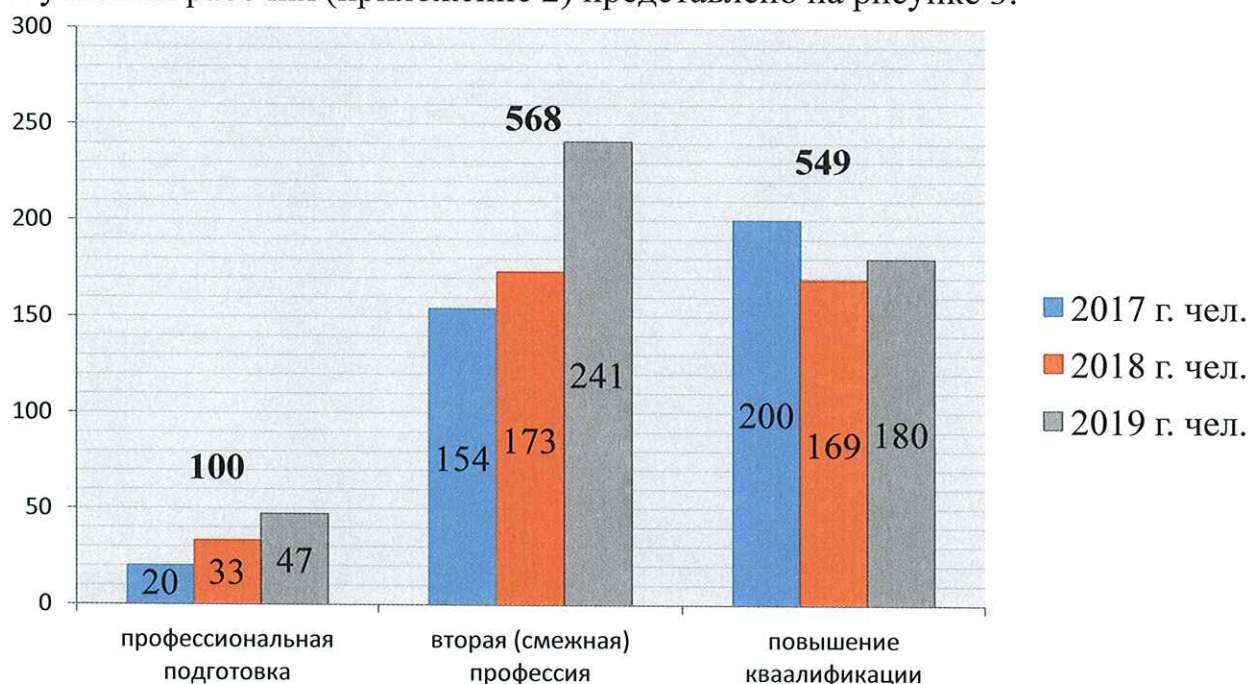


Рисунок 3 - Распределение обученных рабочих по видам профессионального обучения за 2017-2019гг.

Анализируя распределение рабочих по видам профессионального обучения можно сделать следующие выводы:

- 542 работника (45 % от общего количества обученных за три года) прошли обучение по 17 профессиям основного производства Общества (добыча газа);

- в 2019 году на 40% по сравнению с 2018 годом увеличилось число рабочих прошедших переподготовку (вторая (смежная) профессия), в связи с необходимостью выполнения новых трудовых функций согласно требованиям вводимых профессиональных стандартов. Таким образом обучающихся прошедших переподготовку или получивших вторую (смежную) профессию составило 47% от общего числа прошедших профессиональное обучение. В основном это обучение профессии «Стропальщик». За отчетный период 216

чел. (38% от общего количества) прошли данное обучение и получили свидетельство установленного образца.

- доля обученных на производственно-технических курсах самая большая (38%) от общего количества обученных за три года, в сравнении с другими видами обучения.

2. Оценка качества и уровня обучения персонала

При проведении оценки уровня обучения и качества персонала ООО «Газпром добыча Надым» в УПЦ были рассмотрены итоговые результаты обучения по каждой аттестуемой профессии, установлены соответствия требований рабочих планов и программ типовым учебным планам и программам профессионального обучения в части содержания и объема квалификационных требований по соответствующим профессиям и разрядам.

Эффективная и устойчиво работающая система контроля и оценки знаний обучающихся создана и функционирует в УПЦ. Для получения объективных данных об уровне знаний слушателей предусмотрены следующие формы контроля:

- текущий контроль;
- промежуточный (срезовые работы);
- итоговая аттестация;
- анализ оценки результативности обучения руководителями филиалов (анкеты).

Система контроля и оценки качества знаний слушателей во время обучения построена таким образом, что контроль осуществляется непрерывно. В частности, кроме итоговых срезовых работ по общетехническим, общепрофессиональным дисциплинам и специальной технологии в течение обучения во всех группах проводится контроль знаний по отдельным разделам и темам дисциплин. Используются такие методы контроля как: письменные контрольные работы, лабораторно-практические работы, компьютерный контроль и самоконтроль.

Собственные фонды контрольных заданий, тестовых дидактических материалов используются для проведения срезовых работ, а также текущего контроля. Полученные результаты уровня знаний обучающихся, анализируются на заседаниях педагогического совета и методических совещаний УПЦ.

Анализ количественных показателей итоговой аттестации (квалификационных экзаменов), результатов обучения рабочих на ПТК, итогов проведения контрольных (срезовых) работ показал высокий уровень профессионального обучения в УПЦ (приложение 3).

Качество организации обучения, условий реализации образовательного процесса соответствует в целом требованиям нормативных правовых и локальных нормативных актов по каждой аттестуемой профессии.

Подробная информация описана ниже в разделе.

Анализ количественных показателей результатов итоговой аттестации (квалификационных экзаменов) за период 2017-2019гг. позволяет сделать вывод о стабильно высоких результатах профессионального обучения (приложение 3, рисунок 4). По результатам итоговой аттестации из 1217 выпускников ни один не получил неудовлетворительной оценки или не был переведен на пониженный разряд.

В среднем по образовательному подразделению итоги теоретического экзамена составляют **4,29**; выполнение практической квалификационной пробной работы **4,68**.

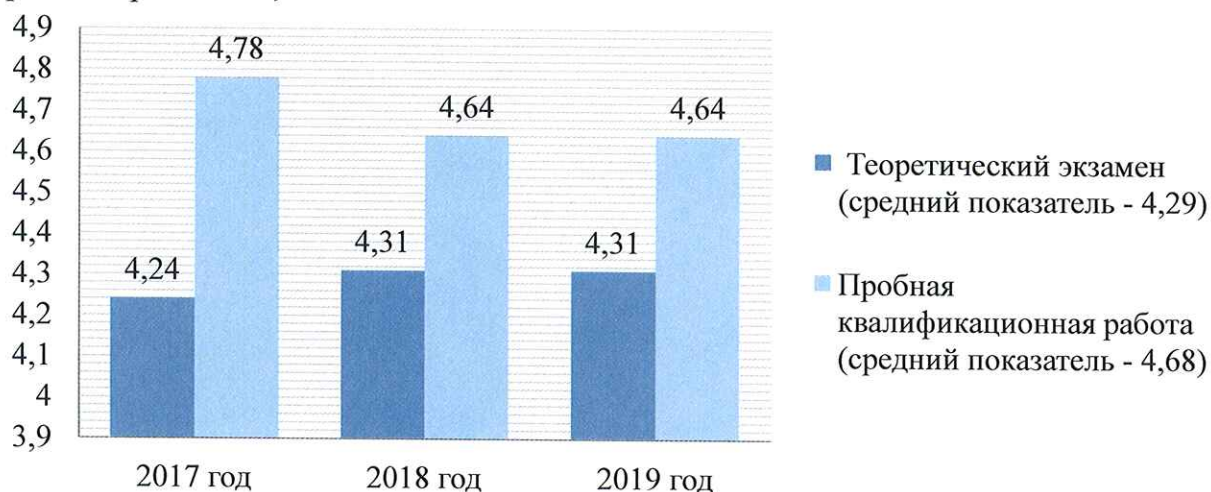


Рисунок 4 – Количественные показатели результатов итоговой аттестации выпускников за 2017-2019гг.

Анализ результатов обучения на производственно-технических курсах (ПТК) показал устойчиво стабильную ситуацию по результатам обучения.

Случаи снижения разряда по результатам экзамена или не прошедших итоговую аттестацию отсутствуют. Количество выпускников, обученных на ПТК - 362 чел., из них 187 (52%) повысили разряд. (приложения № 4, рисунок 5).

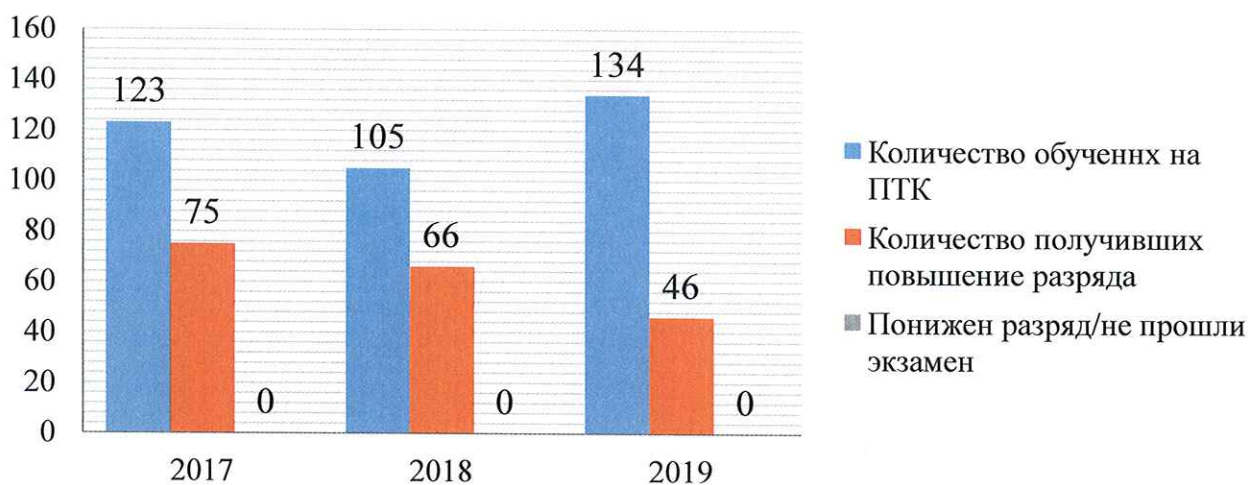


Рисунок 5 – Результаты обучения рабочих на ПТК за 2017-2019гг.

Анализ удовлетворенности заказчиков обучения был проведен по двум направлениям:

- реализация мероприятий по выявлению оценки потребителей удовлетворенностью качеством осуществляемого образовательного процесса;
- рассмотрение отзывов филиалов Общества о качестве обучения на базе УПЦ (приложение 14).

С 2015 года проводится большая работа по пересмотру документированной информации УПЦ в соответствии с Положением СНФПО ПАО «Газпром» и требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001-2015).

С целью изучения требований заказчика обучения, не допущения рисков, а также создания условий для завоевания доверия потребителей были переработаны анкеты по изучению удовлетворенности качеством обучения в УПЦ Общества. С 2016 года проводится опрос филиалов Общества об удовлетворенности оказываемых услуг посредством анкет по следующим оценочным показателям (критерии оценки):

- соответствие выполняемых работ;
- время выполнения работ;
- квалификация специалистов;
- организация работ;
- качество предоставляемых услуг.

Средняя оценка по результатам удовлетворенности качеством обучения за отчетный период составила филиалов Общества по критериям (рисунок 6).

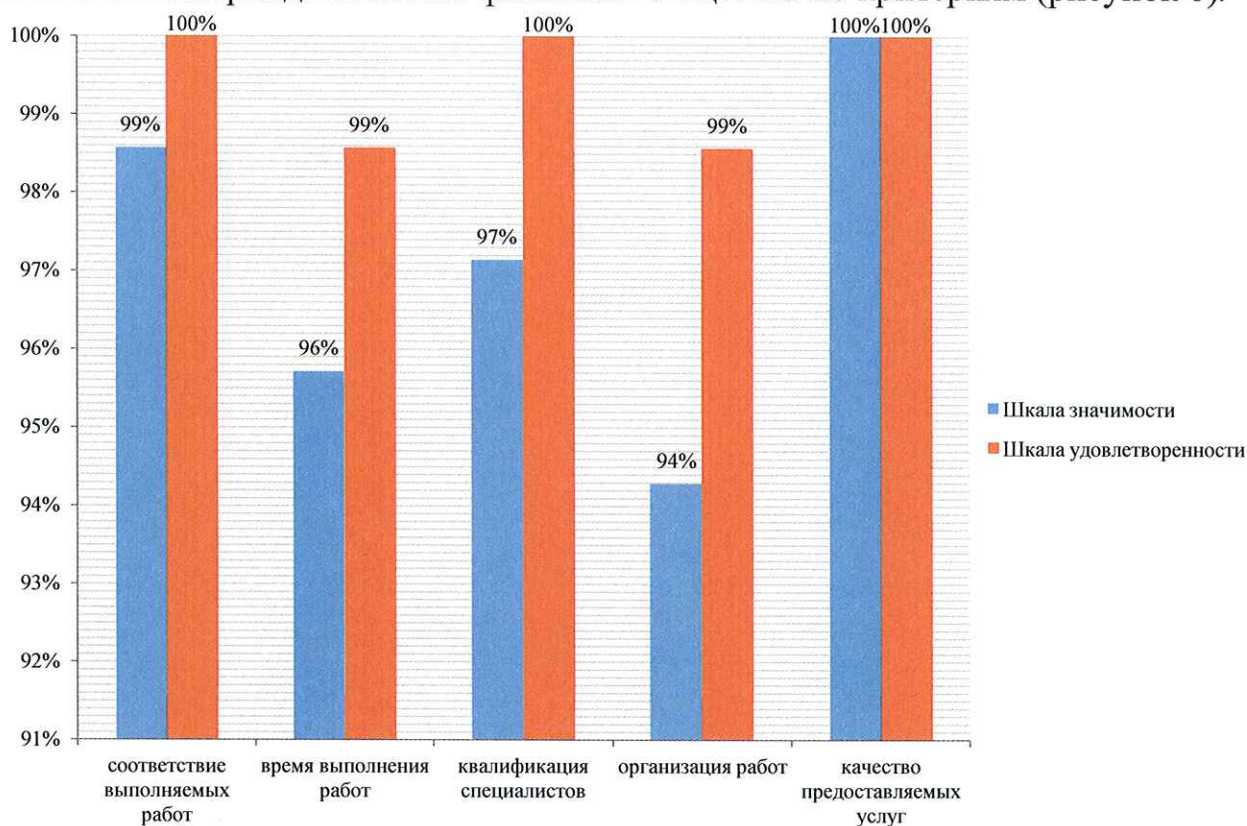


Рисунок 6 – Показатели удовлетворенности оказываемых услуг за 2017-2019 гг.

Руководители структурных подразделений Общества в отзывах отмечают высокий уровень преподавания в УПЦ, качество предоставляемой информации и применение современных обучающих технологий, натуральных образцов, наглядности, компьютерных обучающих систем, а также отработки рабочими необходимых практических навыков и приемов работы, которые применяются в трудовой деятельности.

Результаты анализа отзывов показали, что качество обучения персонала в УПЦ соответствует требованиям заказчиков: отмечен высокий уровень подготовки персонала Общества и квалификации преподавателей и специалистов центра, а также организации процесса обучения. Результаты анкетирования потребителей, отсутствие жалоб, а также качественное выполнение функций, возложенных на УПЦ Общества, указывают на высокую удовлетворенность потребителей работой центра.

Анализ данных о применении положений профессиональных стандартов при актуализации образовательных рабочих программ

Организация работы по применению профессиональных стандартов в Обществе осуществляется на основании ежегодно утверждаемых планов мероприятий. Локальные нормативные акты в области обучения и развития персонала ПАО «Газпром» разрабатываются с учетом требований о применении профессиональных стандартов. Разработка и актуализация образовательных программ также осуществляется с учетом требований профессиональных стандартов.

Профессиональный стандарт представляет собой характеристику квалификации, которая необходима работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности. Необходимость введения профессиональных стандартов была обусловлена тем, что характеристики должностей, содержащиеся в Единых квалификационных справочниках, уже не соответствуют современной ситуации на рынке труда. Описание требований к работнику в профессиональных стандартах носит комплексный характер. В нем используются современные конструкции в виде сочетания требований к знаниям, умениям, профессиональным навыкам и опыту работы. Эти особенности профессиональных стандартов делают их основными элементами национальной системы квалификаций, связывающими сферу труда и сферу профессионального образования.

Внедрение профессиональных стандартов предполагает необходимость их применения при формировании требований к уровню квалификации работников, которые должны быть учтены при формулировке компетенций, квалификационных характеристик и учебных (тематических) планов и программ дисциплин.

В ООО «Газпром добыча Надым» актуализация образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов осуществляется путем внесения изменений в них, согласно Регламента актуализации

образовательных программ на основе профессиональных стандартов (далее – Регламент). При этом учитываются различия в назначении, использовании и терминологии между образовательной программой и профессиональным стандартом.

Процесс актуализации УПД предполагает возможность корректировки следующих разделов:

- перечень компетенций работника, приобретаемых (формируемых) в результате освоения образовательной программы, и описание квалификационной характеристики;
- учебный план;
- структура и содержание программ теоретического обучения и практики в соответствии с видами деятельности;
- фонд оценочных средств;
- требования к нормативному и фактическому ресурсному обеспечению образовательных программ.

При актуализации образовательных рабочих программ используются следующие разделы профессиональных стандартов:

- перечень обобщенных трудовых функций, выделенных в профессиональном стандарте;
- квалификационный уровень, установленный по обобщенной трудовой функции;
- возможные наименования должностей и профессий работников, выполняющих обобщенные трудовые функции;
- требования к образованию и обучению работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- требования к практическому опыту работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- перечень особых условий допуска к работе работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;
- другие характеристики обобщенной трудовой функции;
- перечень трудовых функций и действий, которые должен выполнять работник в рамках своей профессиональной деятельности;
- требования к необходимым умениям и знаниям, которыми работник должен обладать при выполнении установленных трудовых действий.

На сегодняшний день в Обществе утвержден График актуализации образовательных рабочих программ (утв. 08.05.2018, с изм. от 24.04.2019 и 20.01.2020), реализуемых ООО «Газпром добыча Надым», на соответствие требованиям профессиональных стандартов на 2018-2020 гг. Данный график включает в себя разработку новой и переработку действующей УПД в соответствии с требованиями обязательных и рекомендуемых профессиональных стандартов в Обществе. При этом если стандарты по отдельным профессиям не включены в перечень рекомендуемых или обязательных по Обществу, но включены в Справочник профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса, работа по актуализации на

предмет соответствия требованиям профессиональных стандартов в любом случае в УПЦ проводится. За 2018-2019 год в соответствии с Графиком переработано 106 образовательных рабочих программ по 35 профессиям. За 2018-2020 год Согласно Графика всего планируется актуализировать 127 образовательных рабочих программ по 44 профессиям, по которым применение профессиональных стандартов является обязательным или рекомендуемым.

В первую очередь в процессе актуализации (разработки) представленных образовательных рабочих программ, был определен перечень профессиональных стандартов и обобщенных трудовых функций, сопряженных с каждой образовательной программой. После этого в соответствии с Регламентом проведены следующие сопоставительные анализы:

- перечней и наименований видов деятельности образовательной программы и обобщенных трудовых функций профессионального стандарта;
- перечней и наименований профессиональных компетенций, приобретаемых в результате освоения образовательной программы, и перечня трудовых функций профессионального стандарта;
- перечня необходимых умений, навыков и знаний, приобретаемых в результате освоения образовательной программы, и перечня необходимых умений и знаний профессионального стандарта.

В переработанной УПД представлены актуализированные требования к результатам освоения образовательной программы в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.

Отталкиваясь от обновленных перечней компетенций, знаний и умений актуализированы структуры и содержания программы теоретического обучения и практики.

В процессе актуализации образовательных программ были внесены дополнения в список рекомендуемых нормативных документов, учебной и методической литературы, а также в перечень рекомендуемых автоматизированных обучающих систем.

Изменения не коснулись формы проведения итогового контроля.

Таким образом, интеграция профессиональных стандартов в реализуемые образовательные программы учитывает требования, предъявляемые работодателем к уровню подготовки обучающихся, т.е. к уровню требуемых знаний, умений и практических навыков, необходимых для выполнения определенных видов работ на объектах Общества.

Анализ итоговых данных контроля знаний обучающихся по дисциплинам

Качество реализации образовательного процесса было оценено по итоговым данным проведения контроля знаний теоретического обучения – по дисциплинам общепрофессионального цикла и спецдисциплине (междисциплинарным курсам профессиональных модулей), а также проведения контрольных срезовых работ.

В период проведения самообследования УПЦ был проведен контроль знаний по:

- **профессиональному циклу.** Спецтехнология (междисциплинарный курс профессионального модуля) у 468 обучающихся, проходящих обучение по 32 профессиям.

- **общепрофессиональному учебному циклу.** Общепрофессиональный блок дисциплин («Охрана труда и промышленная безопасность», «Основы экологии и охрана окружающей среды») у 418 обучающихся, проходящих обучение по 27 профессиям.

- **общепрофессиональному учебному циклу.** Общетехнический блок дисциплин («Материаловедение», «Электротехника», «Черчение», «Слесарное дело», «Допуски и технические измерения») у 258 обучающихся, проходящих обучение по 23 профессиям.

Итоговые данные контроля знаний обучающихся представлены на рис.7. По всем дисциплинам общепрофессионального цикла и спецдисциплине (междисциплинарным курсам профессиональных модулей) (приложение № 8) наблюдаются устойчиво высокие оценки. Нестабильных или отрицательных тенденций при контроле знаний обучающихся не выявлено.

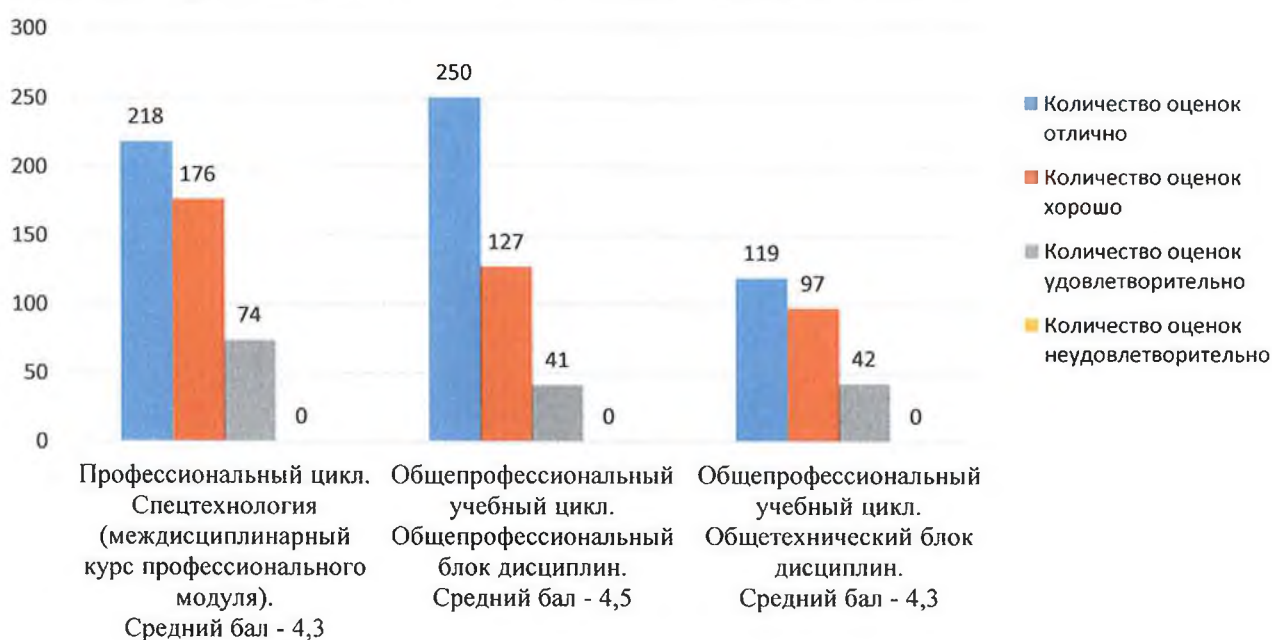


Рисунок 7 – Итоговые данные контроля знаний обучающихся за 2017-2019 гг.

Анализ итогов проведения контрольных (срезовых) работ по спецтехнологии и производственной практике

В период проведения самообследования в Учебно-производственном центре проведены контрольные (срезовые) работы по теоретическому обучению (дисциплины общепрофессионального учебного цикла и Дисциплины профессионального учебного цикла) и практике (приложение 9). Контрольные мероприятия были выполнены всеми обучающимися по специально разработанным заданиям. Критерием результативности являлся коэффициент усвоения (КУ), который мог изменяться в диапазоне от «0» до «1». По результатам срезовых работ можно сделать вывод о высокой степени усвоения знаний (материала) в ходе теоретического обучения и практики.

Анализ контрольных работ за отчетный период по УПЦ показывает, что коэффициенты усвоения знаний по дисциплинам общепрофессионального цикла и специальной технологии составили **0,97** и **0,95** соответственно, по практике (производственной и учебной) составил **0,94**. Данный уровень усвоений теоретических и практических знаний указывает на отличное качество подготовки.

Анализ данных о выполнении учебных планов и программ теоретического обучения и практики.

В Учебно-производственном центре Общества имеются все условия для реализации образовательного процесса.

Согласно Положению о СНФПО ПАО «Газпром» организация обучения в УПЦ включает в себя и разработку УММ, в том числе учебных планов и программ, профессиональных стандартов, стандартов профессионального обучения по профессиям ПАО «Газпром» и других нормативных документов, утверждаемых Министерством образования и науки РФ, локальными нормативными актами ПАО «Газпром».

Содержание обучения и организация образовательного процесса регламентируется типовыми УММ, разрабатываемыми и утверждаемыми в порядке, установленном Требованиями к разработке и оформлению учебно-программной документации для обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В случае, если типовая УММ по какой-либо программе отсутствует, за основу разработки принимаются профессиональные и/или образовательные стандарты.

Процесс обучения в УПЦ по образовательным рабочим программам предполагает изучение теоретического курса, прохождение производственной практики, а также сдачу квалификационного экзамена, включающего сам экзамен и выполнение практической квалификационной работы.

Теоретическое обучение включает время на изучение теоретического курса и проведение учебной практики и экзамена. Практика включает время на проведение производственной практики и практической квалификационной работы.

Сроки обучения и присваиваемые разряды рабочим при профессиональной подготовке по видам обучения установлены в соответствии с «Перечнем профессий для подготовки рабочих в дочерних обществах и организациях ОАО «Газпром» (далее – Перечень), утв. начальником Департамента по управлению персоналом Е.Б. Касьян 25.01.2013.

Проведен анализ данных о выполнении учебных планов и программ в 302 группах, были сделаны выводы о полном их выполнении (приложение 5).

За 2017-2019гг. дополнительно реализованы новые образовательные программы при подготовке работников на курсах целевого назначения

Реализуемые образовательные рабочие программы соответствуют требованиям корпоративных стандартов профессионального обучения по профессиям, профессиональным стандартам, типовым образовательным программам и другим учебно-методическим материалам, а также требованиям

СНФПО ПАО «Газпром» и СНФПО ООО «Газпром добыча Надым» (Приложение 5).

Таким образом, проведенный анализ выполнения учебных планов и программ в целом свидетельствует о соблюдении рекомендованных сроков отраслевой подготовки рабочих.

Контроль за организацией и проведением учебного процесса является одним из наиболее эффективных средств повышения качества профессионального обучения.

В УПЦ ведется систематический контроль по реализации образовательных программ в полном объеме и в соответствии с нормативными требованиями. Составляется план по контролю за ходом учебного процесса, который утверждается директором УПЦ. Целью контроля является оценка организации учебного процесса, использование инновационных методов в образовательном процессе, совершенствование методик проведения различных видов учебных занятий, соответствие содержания обучения на занятиях содержанию образовательных программ и др. При посещении уроков в центре используются «Анализ посещения открытого урока», «Анализ урока». За период 2017-2019гг. руководителями и сотрудниками УПЦ, работниками кадров служб филиалов Общества было посещено 770 уроков теоретического обучения и практики (приложение 7).

Вся работа учебно-производственного центра (в т.ч. методическая) осуществляется по утвержденному плану. Педагогические советы, совещания занимаются коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной деятельности и оперативно влияют на текущую работу (изучение отдельных вопросов по организации учебного процесса, обмен опытом, ознакомление с программами, директивными указаниями, устранение недостатков в учебном процессе, рассмотрение и утверждение комплектов учебно-программной документации и др.).

Заседания проводятся в соответствии с планами, утвержденными директором УПЦ, решения оформляются протоколами, которые обязательны для исполнения всеми работниками центра. За отчетный период было проведено 18 педагогических советов и 11 УМС.

В целях координации работы по профессиональному обучению персонала Общества на заседаниях педагогических советов, методических совещаниях также рассматриваются решения УМС ПАО «Газпром», ООО «Газпром добыча Надым».

Обязательно проводится тематический контроль: использование ТСО в учебном процессе; применение учебно-методических пособий; использование АОС и тренажеров в учебном процессе, проведение контрольных (срезовых) работ и др.

Постоянно контролируется ведение учебной документации, журнала теоретического обучения, дневников производственной практики и др. Кроме того, проводится анкетирование слушателей, по оценке качества обучения.

Итоги контролей и анкетирования обрабатываются и рассматриваются на педсоветах и методических совещаниях, после чего, в случае необходимости, принимаются корректирующие меры, что также способствует улучшению качества образовательного процесса.

3. Оценка соответствия образовательных рабочих программ требованиям СНФПО ПАО «Газпром»

Согласно Положению о СНФПО ПАО «Газпром» организация обучения в УПЦ включает в себя и разработку УММ, в том числе учебных планов и программ, профессиональных стандартов, стандартов профессионального обучения по профессиям ПАО «Газпром» и других нормативных документов, утверждаемых Министерством образования и науки РФ, локальными нормативными актами ПАО «Газпром».

Содержание обучения и организация образовательного процесса регламентируется типовыми УММ, разрабатываемыми и утверждаемыми в порядке, установленном Требованиями к разработке и оформлению учебно-программной документации для обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В случае, если типовая УММ по какой-либо программе отсутствует, за основу разработки принимаются профессиональные и/или образовательные стандарты.

При оценке соответствия образовательных рабочих программ требованиям СНФПО ПАО «Газпром» Комиссия по самообследованию установила соответствие объема и содержания образовательных рабочих программ по профессиям, заявленным на Аттестацию, по которым реализуется профессиональное обучение в дочернем обществе:

- квалификационным требованиям по соответствующим профессиям и разрядам, в том числе в части учета положений профессиональных стандартов;
- требованиям и нормативам образовательных типовых программ по соответствующим профессиям;
- требованиям к разработке и оформлению учебно-методических материалов в СНФПО ПАО «Газпром», утвержденным Департаментом 715 ПАО «Газпром»(приложение 5, приложение 15).

Комплекты рабочей учебно-программной документации по заявленным на аттестацию профессиям и включает в себя:

- перечень компетенций, приобретаемых в результате обучения по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации рабочих по профессии;
- сборник учебных, тематических планов и программ по профессии;
- перечень работ для определения уровня квалификации;
- экзаменационные вопросы для проверки знаний, полученных в процессе обучения рабочих;
- тестовые дидактические материалы для проверки знаний, полученных в процессе обучения рабочих.

При принятии новых нормативных и регламентирующих документов в учебные материалы своевременно вносятся соответствующие коррективы. После их рассмотрения и утверждения педагогическим советом Учебно-производственного центра вносятся изменения и дополнения в учебные материалы.

4. Оценка учебно-методического обеспечения

Учебно-методическое обеспечение

В период самообследования была проведена экспертиза образовательных программ, реализуемых в Учебно-производственном центре Общества, комплексного методического, библиотечно-информационного обеспечения образовательного процесса на соответствие нормативным требованиям, предъявляемым к образовательным подразделениям, осуществляющих свою деятельность в ПАО «Газпром».

В УПЦ комплексно реализуется учебно-методическое обеспечение образовательного процесса. Имеются комплекты учебно-методического сопровождения по всем направлениям обучения.

Рабочие учебные планы и программы разработаны в соответствии с требованиями типовых учебных планов и программ. Количество часов на изучение блоков общетехнических и общепрофессиональных дисциплин в рабочих учебных планах унифицировано в рамках всех профессий с учетом специфики каждой, а также вида подготовки.

По каждой профессии имеется учебно-программная документация (УПД), включающая в себя: общие положения, термины, определения и используемые сокращения; перечень компетенций, формируемых при подготовке и повышении квалификации рабочих; сборник учебных, тематических планов и программ; перечень нормативных документов, учебной и методической литературы; перечень рекомендуемых наглядных пособий и компьютерных обучающих систем; перечень квалификационных работ; перечень экзаменационных вопросов/билетов для проверки знаний, полученных в процессе обучения; тестовые дидактических материалы.

Структура УПД соответствует Требованиям к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Регулярно осуществляется работа по актуализации фонда УММ в соответствии с новыми требованиями законодательных и нормативных документов. Была переработана учебно-программная документация. Во всех программах обучения, по которым осуществляется образовательная деятельность в УПЦ Общества, общее количество часов обучения по типовому плану приведено в соответствие. Тем не менее, продолжительность производственной практики в некоторых образовательных программах увеличена за счет уменьшения часов теоретического обучения в связи с производственной необходимостью.

Анализ сведений об учебно-методическом обеспечении образовательного процесса (подробно описано в разделе 2) показал, что УПЦ обеспечен учебной и методической литературой в объемах, соответствующих нормативам библиотечного фонда и нормативам учебной и методической литературы, приведенным в типовых комплектах учебно-программной документации по соответствующим профессиям (приложение 11).

Разработка или актуализация учебно-программной документации осуществляется в соответствии с ежегодно утверждаемым Графиком разработки или актуализации учебно-программной документации для обучения персонала Общества. Кроме того, осуществляется разработка или актуализация вне графика в случаях:

- изменений в законодательных, нормативных правовых актах и документах соответствующих областях деятельности Общества, вызывающих необходимость разработки или актуализации учебно-программной документации;

- внедрения новых, ранее не применяемых, технических устройств (машин и оборудования) и/или технологий на объектах.

Вся учебно-программная документация проходит обсуждение на педагогическом совете УПЦ. Решением совета учебно-программная документация рекомендуется к применению в учебном процессе.

В Учебно-производственном центре Общества имеются библиотеки: в г. Надыме общей площадью 43,6 м² (книгохранилище 28,3 м², читальный зал 15,3 м²); в п. Пангоды общей площадью 30,4 м² (книгохранилище 15,9 м², читальный зал 14,5 м²), которые укомплектованы необходимой нормативно-технической, методической, учебной, справочной литературой.

Вся литература, хранящаяся в библиотеке, идентифицирована согласно Библиотечно-библиографической классификации, что облегчает ее поиск в фонде и каталоге. Для учета технической литературы ведется инвентарная книга в печатном виде.

Общий фонд учебно-методической литературы по реализуемым учебным программам составляет 27463 экземпляра. Из них: учебной литературы 23860 экз., официальных изданий - 421 экз., общественно-политических и научно-популярных периодических изданий- 2906 экз., научно-периодических изданий- 201 экз., энциклопедий- 75 шт.



Научно-техническая, учебная и нормативная литература систематизированы по направлениям деятельности:

- литература по основным профессиям транспортировки газа;
- литература по основным общеотраслевым профессиям;
- литература по общетехническим и общепрофессиональным предметам;
- литература по охране труда и промышленной безопасности;
- учебно-методические материалы.

За отчетный период обучающимся УПЦ выдано более 500 экземпляров УММ и технической литературы, не считая работы с бумажными носителями информации в читальном зале.

На корпоративном портале Общества в разделе «Учебно-производственный центр» размещена информация по всем образовательным программам, Фонду УММ, Библиотечному фонду и наличию КОС. У всех работников Общества имеется свободный доступ к материалам, которые можно использовать в учебном процессе, а также для самообразования.

Библиотека УПЦ полностью обеспечивает обучающихся учебной и учебно-методической литературой, необходимой для организации учебного процесса.

С 2018 года учебно-методические материалы, разработанные «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» размещены в Базе знаний СНФПО. Методист УПЦ осуществляет мониторинг Базы знаний СНФПО. УПЦ скачено более 60 сборников лекций, стандартов профессионального обучения, учебно-методических пособий и рекомендаций.

Таким образом, анализ состояния библиотечно-информационного обеспечения учебного процесса показал соответствие нормативам типовых комплектов учебно-программной документации по соответствующим профессиям, что способствует реализации образовательных программ на требуемом уровне.

Организация и качество учебно-методической работы

Профессиональное обучение рабочих кадров и специалистов в Учебно-производственном центре ООО «Газпром добыча Надым» носит непрерывный характер и проводится в целях повышения профессиональных знаний работников, совершенствования их профессиональных компетенций и подготовки к выполнению новых трудовых функций. Обучение персонала проходит согласно плану работы УПЦ на год, с обязательным мониторингом в конце года результативности и эффективности обучения.

Уровень и качество подготовки персонала в значительной мере зависит от организации методической работы в Учебно-производственном центре. Спланированная методическая работа направлена на улучшение содержания и качества учебно-воспитательного процесса, совершенствование форм, методов и приемов обучения, улучшение методической работы с педагогическими кадрами.

В Учебно-производственном центре Общества внедрена и успешно поддерживается система менеджмента качества, что подтверждается сертификатом соответствия требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) системы менеджмента качества, применительно к разработке образовательных программ и осуществлению образовательной деятельности в сфере профессионального и дополнительного образования (переподготовки и повышения квалификации). По всем направлениям Политики в области качества разработаны мероприятия, которые соответствуют целям и задачам Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром» и Общества, а также Программой развития профессионального обучения кадров дочерних обществ ПАО «Газпром».

В УПЦ разрабатываются учебные программы и пособия, оказывается методическая помощь мастерам производственного обучения и внештатным преподавателям в выборе эффективных методов и форм обучения, организации итогового контроля результатов обучения.

Коллективная методическая работа осуществляется в рамках участия в работе педагогического совета, методических совещаний, семинаров, круглых столов, производственных совещаний и взаимного посещения занятий в соответствии с утвержденным планом. Педагогические советы занимаются коллегиальным рассмотрением основных вопросов учебной и методической деятельности. Методические совещания и семинары оперативно влияют на изучение отдельных вопросов по организации учебного процесса, обмен опытом, ознакомление с программами, устранение недостатков в учебной работе.

Систематически осуществляется контроль над ведением учебной документации, журналов теоретического обучения, проводится анкетирование слушателей по качеству обучения. Итоги контроля и анкетирования обрабатываются и рассматриваются на педсоветах и методических совещаниях, при необходимости принимаются корректирующие меры.



По вопросам методического сопровождения организации и проведения обучения учебно-производственный центр на постоянной основе осуществляет взаимодействие с «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ, ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ». Своевременная актуализация комплектов учебно-

программной документации для обучения рабочих, стандартов профессионального обучения кадров, примерных учебных планов и программ повышения квалификации специалистов, компьютерных обучающих систем (КОС, АОС, тренажеры - имитаторы), нормативной документации, учебно-методических пособий, учебной литературы обеспечивает высокий уровень оснащенности, способствует качественному оформлению, систематизации учебно-методической документации с учетом требований системы менеджмента качества.

В период 2017-2019 гг. специалисты УПЦ принимали активное участие в рецензировании:

- стандарта профессионального обучения рабочих по профессии «Слесарь – ремонтник» 2-8 разрядов;
- типового комплекта учебно-программной документации повышения квалификации рабочих по курсу целевого назначения «Безопасная эксплуатация и обеспечение заданного режима работы технологических установок редуцирования, учета и распределения газа»;
- типового комплекта для профессионального обучения рабочих по профессии «Контролер технического состояния автотранспортных средств»
- тренажера имитатора «Такелажные работы с негабаритным оборудованием»;
- тренажера имитатора «Производство работ в закрытом распределительном устройстве 10кВ»;
- интерактивной обучающей системы «Регулирующая арматура компрессорных станций»;
- интерактивной обучающей системы «Монтаж оборудования охранно-пожарной сигнализации».

Специалисты Общества являются активными участниками Смотря-конкурса на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для СНФПО ПАО «Газпром».

- в номинации Лучшее организационное решение СНФПО ПАО «Газпром» первой премии удостоена работа ООО «Газпром добыча Надым» – «Газпром. Классный вебинар» – телекоммуникационные технологии интерактивного взаимодействия в организации работы «Газпром-класса» (2017 год);

- в номинации Лучшее учебно-методическое пособие СНФПО ПАО «Газпром» признан учебно-методический комплекс «Рабочий службы ведомственной пожарной охраны» разработанный ООО «Газпром добыча Надым» (2019 год).

Для улучшения качества и эффективности обучения в учебном процессе используются компьютерные обучающие системы и видеофильмы. Ежегодно этот фонд обновляется и пополняется. Каждый обучаемый имеет возможность индивидуально проходить обучение на компьютере, где установлены все необходимые КОС. Учебно-производственный центр имеет 168 единиц компьютерных обучающих систем (КОС), из них: автоматизированных обучающих систем (АОС) -85, тренажеров имитаторов (ТИ) - 56, электронных учебников -27 и 252 видеофильма для обучения по различным профессиям и дисциплинам. В учебные программы внесены перечни КОС, которые

рекомендованы типовыми учебно-методическими материалами к использованию в образовательном процессе по тематике программы.

Большое внимание уделяется обмену педагогическим опытом, внедрению передового педагогического опыта. В соответствии с утвержденным в начале года планом ежегодно проводится не менее 8 открытых уроков. После посещения урока организуется его обсуждение с присутствующими на нем представителями руководства УПЦ, мастерами производственного обучения, преподавателями, кураторами групп. В ходе обсуждения осуществляется обмен опытом, даются рекомендации преподавателю, проводившему открытый урок.

Анкеты обратной связи обучающихся УПЦ регулярно обрабатываются, в т.ч. анализируется качество преподавания. Отдельно обобщаются данные от заказчиков обучения, филиалов Общества.

Информация докладывается на педагогическом совете УПЦ, где принимаются решения о корректирующих действиях и ответственных за реализацию. За отчетный период прослеживается тенденция к увеличению значения показателей удовлетворенности качеством обучения, что свидетельствует об эффективности мероприятий по совершенствованию системы обучения за последние годы в УПЦ.

5. Оценка укомплектованности Образовательного подразделения педагогическими работниками и их квалификации

Для проведения занятий и производственной практики в учебно-производственном центре привлекаются высококвалифицированные рабочие и специалисты (внештатные преподаватели), знающие производство и уникальное оборудование используемое на производстве ООО «Газпром добыча Надым».

Все привлекаемые преподаватели и специалисты Общества, оказывающие образовательные услуги имеют высшее или среднее профессиональное образование, большой опыт работы, соответствующую специализацию и квалификацию. Все преподаватели спецтехнологии имеют опыт производственной деятельности. Средний возраст внештатных преподавателей 46 лет, средний стаж педагогической деятельности 6 лет.



Участие руководителей высшего и среднего звена Общества в проведении занятий, участие в экзаменационных и аттестационных комиссиях

помогает поддерживать высокое качество обучения в учебно-производственном центре.



Сведения о руководящих и педагогических работниках, внештатных преподавателях УПЦ, которые обеспечивают проведение занятий по заявленным на Аттестацию профессиям. (приложении 12).

За отчетный период 2017-2019гг. по программам профессионального обучения привлекались к преподавательской деятельности 108 преподавателей (из них 17 человек оказывали образовательные услуги в пределах 80 и более часов в год).

К проведению занятий привлекаются специалисты, осуществляющие непосредственную деятельность по направлению обучения, и/или имеют соответствующее образование (например, дисциплина «Оказание первой помощи», «Охрана труда», специальная технология по изучению определенных видов агрегатов и др.). Это объясняет большое количество внештатных преподавателей УПЦ, тех, кто читает лекции менее 80 часов в год.

В связи с новыми подходами при прохождении корпоративной аккредитации педагогических работников образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром» (основание для проведения аккредитации - объем педагогической нагрузки свыше 80 часов в год) количество кандидатов для прохождения аккредитации уменьшилось. На сегодняшний день 3 внештатных преподавателей заявлены на прохождение процедуры для получения корпоративной аккредитации на право осуществления преподавательской деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром». На сегодняшний день в Обществе прошли процедуру корпоративной аттестации на право осуществления преподавательской деятельности в Системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром» - 33 преподавателя.

Ответственность за выполнение производственной практики на рабочих местах (в рамках программ обучения) возложена на инструкторов (высококвалифицированных рабочих по изучаемой профессии) из числа работников филиалов Общества, что позволяет отрабатывать современные приемы производственных операций, изучать технологические схемы, инструкции по безопасной эксплуатации оборудования и технических

устройств, установленных непосредственно на производственных объектах филиалов Общества. Для проведения производственной практики привлекается в среднем до 180 человек в год.

Повышение квалификации для внештатных преподавателей проводится обучение по программе «Основы педагогики и методика ведения учебных занятий» с целью формирования современных психолого-педагогических знаний, овладение практическими навыками педагогической деятельности, распространения передового опыта методической работы, совершенствования методик проведения различных видов учебных занятий в УПЦ. За отчетный период обучение по программе «Основы педагогики и методика ведения учебных занятий» - 88 внештатных преподавателей ООО «Газпром добыча Надым»

Так же для повышения эффективности обучения рабочих на производстве, заинтересованности внештатных преподавателей в повышении уровня проведения занятий, совершенствование форм, методов и средств обучения, обобщения и распространения передового опыта в обучении персонала, развитии учебно-методического обеспечения филиалов проводятся конкурсы профессионального мастерства и смотр-конкурсах на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы ООО «Газпром добыча Надым».

Неизменная гордость учебно-производственного центра – это преподаватели. Статус лучших преподавателей ПАО «Газпром» педагогическими работниками центра неоднократно подтверждался на корпоративных конкурсах (2017 г. – 3 место, 2018 г. – 2 место).

Постоянное участие в конкурсах профессионального мастерства, являются подтверждением качественно организованной специальной подготовки в центре:

- «Лучший сварщик ПАО «Газпром» – 2015»;
- «Лучший сварщик ПАО «Газпром» – 2017»;
- победитель в номинации «Ручная электродуговая сварка» на Всероссийском конкурсе «Лучший сварщик России – 2017».
- победитель в номинации «Ручная электродуговая сварка» на Международном конкурсе «2017 Shanghai «Arc Cup» Competition» в г. Шанхае (КНР)



В 2018 году с целью выполнения требований профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 № 608н прошли профессиональную переподготовку в ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ» 11 работников УПЦ по курсу «Педагог дополнительного профессионального образования и профессионального обучения».

Сотрудники Учебно-производственного центра имеют высшее образование и соответствующий опыт работы, также среди специалистов центра 1 доктор биологических наук (штатный преподаватель), 1 кандидат физико-математических наук (ведущий инженер по подготовке кадров. Средний возраст преподавательского состава УПЦ составляет 41 год, при этом средний педагогический стаж 8 лет.

Работники центра награждены:

- государственными и отраслевыми наградами -1 чел.;
- почетными грамотами или благодарственными письмами ООО «Газпром добыча Надым» -6 чел.

Состав персонала УПЦ, его структура и квалификационный состав работников устанавливаются штатным расписанием, утверждённым генеральным директором Общества.

В штатном расписании УПЦ 26 человек ориентированных на обеспечение непрерывного улучшения качества образовательных услуг, в соответствии с целями, задачами и стратегией развития Общества (приложение 1).

Таким образом, проведя оценку укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами можно сделать вывод о том, что штат УПЦ ООО «Газпром добыча Надым» укомплектован полностью.

Качественный подбор квалифицированного преподавательского состава обеспечивает соответствующую профессиональную подготовку рабочих и специалистов ООО «Газпром добыча Надым» для осуществления непрерывных и стабильных производственных процессов.

6. Оценка состояния учебно-материальной базы

Сегодня объекты центра территориально расположены в городе Надyme, поселке Пангоды и на Бованенковском месторождении. В образовательной деятельности используются 36 специализированных аудиторий по различным направлениям подготовки, учебные лаборатории и мастерские, которые укомплектованы современными макетами, натурными образцами, стендами, наглядными пособиями и другим необходимым оборудованием.

В ООО «Газпром добыча Надым» особое внимание уделяется совершенствованию технической оснащенности учебных помещений, поддержанию необходимых ресурсов для развития образовательной деятельности.

Осуществляется постоянный контроль над созданием и содержанием учебно-производственной базы на должном уровне, позволяющем обеспечивать качественную профессиональную подготовку работников для осуществления непрерывных и стабильных производственных процессов.

Развитие материально-технической базы, работа по оснащению учебных классов и обеспечению учебного процесса всеми необходимыми современными средствами обучения, методическими и учебными материалами, систематически, а также, в зависимости от возникающих потребностей.

Для проведения учебно-практических работ УПЦ располагает полигонами (общая площадь- 16819,6):

- полигон для обучения водителей внедорожных мототранспортных средств «А1»;
- полигон для отработки навыков пожаротушения (открытая площадка с автомобилем марки «НИВА» с вваренным поддоном);

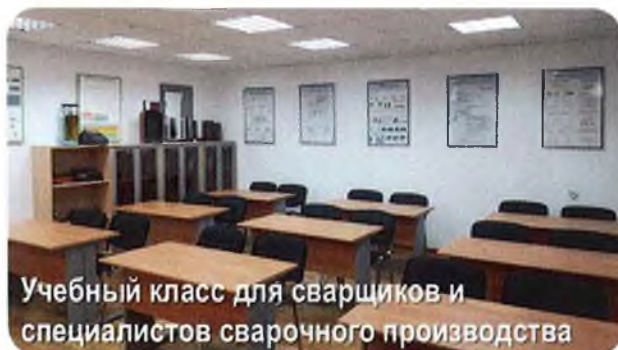
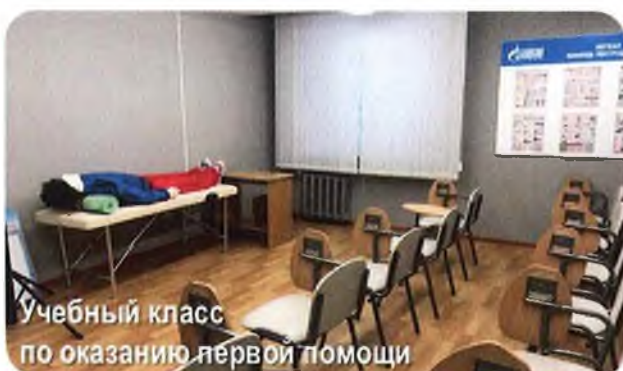


- полигон для электротехнического персонала, расположенный как внутри ангара, так и на открытой площадке, состоящий из трех опор ЛЭП с навесным оборудованием;
- полигон для операторов по добыче нефти и газа и операторов по исследованию скважин;
- полигон по отработке навыков по электрохимзащите трубопроводов,

- полигон для отработки навыков и приемов безопасной работы на высоте;
- полигон для отработки навыков и приемов безопасной работы на высоте, учебный автодром в п. Пангоды.



Кабинеты УПЦ оборудованы необходимым количеством учебной мебели, наглядными пособиями, техническими средствами обучения, макетами, демонстрационными стендами, компьютерной техникой. Оснащенность составляет от 80% до 95% и отвечает нормативным требованиям (приложение 12).





Макет двигателя ДУ-80П1

Учебный класс
для операторов ДНИГ

Макет компрессора НЦ 25ДКС



Макет фонтанной арматуры

Учебный класс
для машинистов ТК

Макет ГПА 25ДУ

Все кабинеты, лаборатории и мастерские оформлены, обеспечены техническими средствами обучения (далее – ТСО), автоматизированными рабочими местами для обучающихся и преподавателей. Количество ТСО используемых в учебном процессе на сегодняшний день составляет: компьютеры 173 шт., в том числе в образовательном подразделении 128 шт., в учебных классах филиалов Общества-45 шт. Кроме того, в учебном процессе используются 16 телевизоров, 17 ноутбуков, 30 мультимедийных проекторов, 1 документ-камера, 3 флипчарта.

В соответствии с Таблицей 4 Положения о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром», утв. распоряжением ПАО «Газпром» от 14.06.2019 года № 137 был проведен анализ на соответствие перечню нормативов учебно-производственной базы дочерних обществ.

Именно такое оснащение позволяет на должном уровне проводить обучение по всем аттестуемым профессиям.

В УПЦ постоянно проводится работа по обновлению учебных кабинетов и учебно-производственных мастерских оборудованием, специализированными стационарными стендами, наглядными и методическими пособиями, мультимедийной техникой, персональными компьютерами и др. Преподавателями УПЦ разработано большое количество презентационных материалов, позволяющих сопровождать лекционные занятия.

Комиссия по самообследованию подтверждает, что состояние оборудования, оснащение классов и мастерских отвечает современным требованиям. Материально-техническая база УПЦ постоянно совершенствуется и развивается, что позволяет проводить качественное обучение персонала по аттестуемым профессиям, в том числе и для проведения практических занятий.

7. Оценка состояния социально-бытовых условий

Согласно заключениям санитарно-эпидемиологических экспертиз (УПЦ г. Надым от 31.01.2005г. № 89.НЦ.09.116.М.000189.01.05, УПЦ п. Пангоды от 26.01.2005 № 89.НЦ.09.116.М.000188.01.05), и заключениям пожарного надзора УГПН (УПЦ г. Надым заключение от 24.03.2010 г. № 0/12/29, УПЦ п. Пангоды заключение от 24.03.2010 г. № 0/12/30) помещения в которых расположены УПЦ, соответствуют современным требованиям к осуществлению учебного процесса, Температурный режим в аудиториях и кабинетах соответствует установленным требованиям. На объектах отсутствуют нарушения противопожарных требований норм и правил, создающие угрозу жизни и безопасности людей.

Так как объекты УПЦ территориально располагаются в городе Надыме, поселке Пангоды и на Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении в обеспечении обучающихся столовой и общежитием нет необходимости в виду того учащиеся проживают непосредственно в городе Надым, поселке Пангоды или на Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении. Расселение иногородних слушателей производится в общежития филиала Общества – Управление по эксплуатации вахтовых поселков или гостиницах города Надым и поселка Пангоды.

Обеспечение работников Общества медицинским обслуживанием осуществляется в врачебных здравпунктах филиала Общества - Медико-санитарная часть.

Обучающиеся и преподаватели Учебно-производственного центра имеют возможность пользоваться услугами библиотеки и читального зала.

Администрация Общества проводит реализацию государственной политики и обеспечивает выполнение требований законодательных и нормативных актов для создания эффективной системы обеспечения безопасности, которая направлена на постоянное улучшение условий труда сотрудников и обучающихся.

Для обеспечения оперативной связи в центре используются телефоны, факсы, электронная почта. Существует архив для хранения документов. Имеется автотранспортная техника УТТ и С Общества, закрепленная за УПЦ.

Вывод

Комиссией по проведению самообследования была проанализирована деятельность Учебно-производственного центра ООО «Газпром добыча Надым» в части оценки условий осуществления и организации образовательного процесса, соответствия учебно-материальной и учебно-производственной баз установленным нормативам. Также было изучено состояние учебно-методического обеспечения, укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами, состояние социально-бытовых условий, проведен анализ результатов итоговой аттестации обучающихся.

С учетом вышеизложенных результатов самообследования, представленных в Аналитической справке и приложениях к Отчету, комиссией по

самообследованию сделан вывод о соответствии содержания и качества подготовки персонала установленным требованиям нормативно-правовых и локальных актов:

1. Учебно-производственный центр ООО «Газпром добыча Надым» имеет все необходимые организационно-правовые документы на ведение образовательной деятельности.

2. Штат образовательного подразделения полностью укомплектован. Для ведения образовательной деятельности привлекаются внештатные преподаватели работники филиалов Общества.

3. В Учебно-производственном центре Общества имеются все условия для реализации образовательного процесса. Обучение в УПЦ проводится как для специалистов, так и для рабочих, занятых в добыче газа, а также по профессиям рабочих для всех видов экономической деятельности.

Проведенный анализ выполнения учебных планов и программ в целом свидетельствует о соблюдении рекомендованных сроков отраслевой подготовки рабочих. Содержание обучения и организация образовательного процесса регламентируется типовыми УММ (в случае, если типовая УММ по какой-либо программе отсутствует, за основу разработки принимаются профессиональные и/или образовательные стандарты). Интеграция профессиональных стандартов в реализуемые образовательные программы учитывает требования, предъявляемые работодателем к уровню подготовки обучающихся.

4. Анализ количественных показателей результатов итоговой аттестации (квалификационных экзаменов), данных контроля знаний по дисциплинам общепрофессионального и профессионального циклов, анализ проведения контрольных (срезовых) работ по спецтехнологии и практике показал устойчиво высокие оценки. Нестабильных или отрицательных тенденций при контроле знаний обучающихся не выявлено.

5. Методическая работа в УПЦ проводится по утвержденному плану в целях улучшения содержания и качества образовательного процесса обучения рабочих и специалистов. Основывается на дидактических принципах и реализуется за счет внедрения современных технологий, форм, методов и приемов обучения, улучшения методической работы с педагогическими кадрами, обновления номенклатуры образовательных программ. Организация и содержание методической работы осуществляется в соответствии с инструктивно-методическими руководящими материалами по непрерывному фирменному профессиональному обучению рабочих в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Методическая работа осуществляется в рамках участия в работе педагогического совета, методических совещаний, семинаров, производственных совещаний, различных мероприятий по обмену опытом, открытых уроков, участия в Смотрях-конкурсах на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы СНФПО ПАО «Газпром» и взаимного посещения занятий. Основным направлением методической работы в центре является внутренний контроль образовательного процесса, как

наиболее эффективное средство повышения качества профессионального обучения. Применяются такие формы контроля как: проведение открытых уроков; посещение учебных занятий руководством и специалистами центра, работниками кадровых служб филиалов Общества; систематический контроль по реализации образовательных программ; ведение учебной документации, журнала теоретического обучения и дневников производственной практики; проведение анкетирования потребителей по качеству обучения.

Специалисты центра тесно сотрудничают с ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», «УМУгазпром» ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ», оказывая помощь в сборе информационного материала, рецензировании учебно-методических материалов.

В центре осуществляется работа по совершенствованию учебно-методического обеспечения программного материала по преподаваемым дисциплинам: создание стендов, наглядных и методических пособий, раздаточного и дидактического материала, электронных учебников для преподавателей и обучающихся и др. Активно ведется работа по обновлению учебно-методических пособий (методическая литература, видеофильмы, учебно-программная документация и др.).

6. Для организации учебного процесса в УПЦ ООО «Газпром добыча Надым» особое внимание уделяется систематическому совершенствованию технической оснащенности учебных помещений, поддержанию необходимых ресурсов для развития образовательной деятельности. Широко используются (соответствующие всем нормам) учебные аудитории центра, мастерские филиалов и производственные площадки Аттестационного пункта по аттестации сварщиков и специалистов сварочного производства для проведения занятий по направлениям деятельности предприятия. Производственная практика проходит на территории действующего производства, цехов, на рабочих местах работников предприятия.

7. Созданные в центре социально-бытовые условия обеспечивают охрану здоровья обучающихся в УПЦ ООО «Газпром добыча Надым».

С учетом вышеизложенного, по результатам проведенного самообследования деятельности Учебно-производственного центра в части условий осуществления образовательного процесса, организации образовательного процесса, соответствия учебно-материальной и учебно-производственной баз установленным нормативам, состояния учебно-методического обеспечения, укомплектованности образовательного подразделения педагогическими кадрами, состояния социально-бытовых условий, анализа результатов итоговой аттестации обучающихся, сделан вывод о соответствии содержания и качества подготовки персонала установленным требованиям нормативно-правовых и локальных актов.

Директор центра

А.С. Рассамагин
(773) 69-308



Р.И. Приймич