ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

№ 5-6 (705-706)**. 31 марта 2023 г.** | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

«КОРМИЛИЦЫ» ЯМАЛЬСКОГО ГАЗОВОГО ИСПОЛИНА ТЕРРИТОРИАЛЬНО УДАЛЕНЫ ОТ ПРОМЫСЛОВ. РОВНЫМ ТИХИМ ГУЛОМ ОНИ НАРУШАЮТ БЕЗМОЛВИЕ БЕСКРАЙНЕЙ ТУНДРЫ. ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ БОВАНЕНКОВСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ СВЯЗАНО С ЕГО ДООБУСТРОЙСТВОМ, В РАМКАХ КОТОРОГО БУДУТ ПОСТРОЕНЫ И ВВЕДЕНЫ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ 175 ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ СКВАЖИН, 66 ИЗ КОТОРЫХ ПОЯВЯТСЯ В 2023 ГОДУ.

Фото Ярослава Лысова

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

УЛУЧШАЕМ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ
В «Газпром добыча Надым» внедрена система энергетического менеджмента, которая успешно функционирует и постоянно совершенствуется.
стр. 4

ТРИДЦАТЬ ЛЕТ В КОМПАНИИ
Специальный выпуск посвящён круглым датам Инженерно-технического центра и Управления материально-технического снабжения и комплектации.
стр. 7-10

КАДРОВАЯ ПЕРЕЗАГРУЗКА
Студенты профессионального колледжа стали участниками конкурса «Лучший мастер жилищно-коммунального хозяйства», инициированного надымскими газовиками.
стр. 11

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ
В главном офисе компании была организована фотовыставка «От чистого сердца из Арктики». Доброй инициативе «Газпром добыча Надым» исполнился год.
стр. 14

ПЕРСПЕКТИВЫ СОТРУДНИЧЕСТВА «ГАЗПРОМА» И ЯНАО

Губернатор ЯНАО Дмитрий Артюхов и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер

Состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрия Артюхова.

Компанию и регион связывает долгосрочное стратегическое сотрудничество. На полуострове Ямал «Газпром» развивает Ямальский центр газодобычи – ключевой для отечественной газовой отрасли в XXI веке. Первое опорное месторождение центра – Бованенковское – выведено на проектную производительность, готовится к началу эксплуатации второе месторождение – Харасавэйское. В прошлом году на берегу Тазовской губы Карского моря запущено в работу новое крупное месторождение – Семаковское. В районе Уренгойского месторождения начал работу новый комплекс по переработке и транспортировке жидких углеводородов. «Газпром» также приступил к реализации проекта строительства (реконструкции) железнодорожного участка «Надым – Пангоды», который станет частью создаваемого Северного широтного хода.

«Газпром» реализует программу развития газоснабжения и газификации региона на 2021–2025 годы. С учётом потребностей ЯНАО в создании дополнительной газовой инфраструктуры в настоящее время стороны актуализируют эту программу.

Компания активно участвует в социально значимых проектах, в частности, в области образования, здравоохранения, культуры и спорта. Много лет на системной основе помогает поддерживать традиционный образ жизни коренных малочисленных народов Севера.

По информации ПАО «Газпром»
Фото gazprom.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

НАГРАДА ЭКОВОЛОНТЁРАМ

В Москве подвели итоги V Всероссийского конкурса «Лучший эковолонтёрский отряд», который проводит Неправительственный экологический фонд им. В. И. Вернадского. Победителем просветительского проекта в номинации «Эковолонтёры города» признан эковолонтёрский отряд «Приличные люди».

Поступило более 600 заявок из 78 регионов России, общее количество участников составило около 40 тысяч человек. Лауреатами конкурса стали отряды детских садов, школ, вузов, научных и творческих сообществ, организаций сферы культуры, крупных компаний. Жюри отобрало лучшие эковолонтёрские отряды, успешно реализовавшие социально значимые проекты.

Эковолонтёрский отряд «Приличные люди» признан победителем просветительского проекта

– Благодаря масштабной работе за два года эковолонтёрам «Газпром добыча Надым» удалось внести значительный вклад в благоустройство Надымского района. Очищены 34 гектара территории, собрано 60 кубометров металлолома и 26 тонн макулатуры, – отметила в выступлении генеральный директор Фонда им. В. И. Вернадского Ольга Плямина.

Эковолонтёрский отряд «Приличные люди» был создан 5 июня 2021 года, во Всемирный день охраны окружающей среды. Среди направлений работы – экопросвещение, озеленение и уборка территорий, сортировка отходов. В 2022 году провели отбор среди детей работников компании для участия в первом Экологическом лагере ПАО «Газпром». Дошколята – частые гости экологической арт-площадки «Экопарк»: более 300 воспитанников детских садов побывали летом на 21 экскурсии. Совместно с отделом охраны окружающей среды организованы такие акции, как «Лес Победы» и «Зелёная Россия». Площадь территории, где появились саженцы елей, сосен, ив, берёз и рябин, составила 1500 квадратных метров. Убирая территорию и сортируя мусор, отряд помог экологам компании провести 12 мероприятий в рамках акций: «Зелёная весна», «Зелёная Россия», «Чистый берег», «Чистый лес», «Вода России».

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ЛУЧШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ЯМАЛА

Подведены итоги конкурса «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ямало-Ненецком автономном округе», проводимого Департаментом занятости населения. «Газпром добыча Надым» – победитель в номинации «Лучший работодатель в мероприятиях активной политики занятости населения».

Высокую оценку компании конкурсная комиссия вынесла по таким показателям, как трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья, численность подростков, которым в свободное от учёбы время были предоставлены временные рабочие места, участие в общественных работах, стажировка и трудоустройство выпускников средних профессиональных и высших учебных заведений, а также стабильное и качественное сотрудничество с надымским Центром занятости населения.

– Эта награда – результат деятельности всего предприятия. Хочется отметить непосредственное участие руководителей филиалов, специалистов кадровых служб, на которых легла серьёзная нагрузка. Но она абсолютно оправдана. Потому что мы в данном случае осуществляем взаимодействие с жителями округа. А это наши будущие молодые специалисты, – отметил начальник отдела кадров и трудовых отношений Сергей Теребенцев.

В 2022 году были трудоустроены 703 человека, из них 492 – жители ЯНАО. Практическую подготовку на объектах компании прошли

Диплом от Департамента занятости населения ЯНАО вручён начальнику отдела кадров и трудовых отношений Сергею Теребенцеву

145 учащихся из Надымского профессионального колледжа и четверо студентов «Газпром техникум Новый Уренгой». Проведено 17 профориентационных мероприятий для учащихся образовательных организаций, в том числе для учеников «Газпром-классов» из Надыма, Пангод, Яр-Сале. В период школьных каникул были созданы временные рабочие места для 144 несовершеннолетних. В коллективе сегодня работают 65 человек с инвалидностью.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НАШИ МАТЕРИАЛЫ НА КОРПОРАТИВНЫХ ПЛАТФОРМАХ

НАШИ ЛЮДИ. ИННА ЛИДОВСКАЯ

Маляр «Газпром добыча Надым» Инна Лидовская почти тридцать лет помогает преображать пространства для надымских газовиков. Говорит, её призвание – создавать красоту. Узнайте больше о мастере своего дела, посмотрев выпуск проекта «Наши люди».

ФОТОГРАФ СЕВЕРНОГО НЕБА

Небо всегда восхищало и завораживало людей, о нём мечтали, его воспевали. Наш фотограф Дмитрий Эрнст создал свою оду высоте. В работах мастера множество настроений небосвода. Переходите по QR-коду и смотрите в северное небо.

НА ОДНОМ ИЗ ГЛАВНЫХ СОБЫТИЙ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Представители «Газпром добыча Надым» приняли участие в Ямальском нефтегазовом форуме, который проходил в Новом Уренгое. Традиционная площадка для обсуждения стратегии развития топливно-энергетического комплекса в арктическом регионе и обмена передовыми технологиями собрала около 300 участников: руководителей нефтегазовых компаний, представителей органов власти, научного и экспертного сообщества. Тема, вынесенная на обсуждение в этом году, – «Возможности в условиях новой реальности».

– Ямальский нефтегазовый комплекс, как крупнейший в России, является неотъемлемой частью глобальной энергетической системы, основой экономики как нашего региона, так и всей страны. Здесь работают ведущие нефтегазовые компании, и, несмотря на современные вызовы, предприятия ТЭК продолжают открывать новые рынки и привлекать инвестиции на нашу территорию, – отметил губернатор ЯНАО Дмитрий Артюхов.

Пленарное заседание началось с демонстрации примеров успешных практик в области экологической ответственности бизнеса. Награждались социальные партнёры, внёсшие значительный вклад в охрану окружающей среды и успешную реализацию мероприятий Года экологии на Ямале. Благодарность от губернатора объявлена «Газпром добыча Надым».

Обсуждение в рамках главной сессии касалось перспектив нефтегазовой отрасли ЯНАО до 2030 года, ожидаемых изменений на рынках производства и потребления нефти и газа, новых направлений логистики, технологий освоения трудноизвлекаемых запасов.

– Мы видим, что Северный морской путь перспективно развивается, и есть всё необходимое для того, чтобы к 2030 году он стал круглогодичным. Второе – это устойчивое решение по Надым-Пур-Тазовскому региону в технологической и законодательной частях. Что касается новых провинций, новых задач по сжиженному природному газу (СПГ) – они не менее масштабные, и у нас есть все шансы занять те ниши, на которые мы нацелены, – сделал выводы Григорий Выгон, модератор пленарной сессии.

– Интересно было послушать, что нас ждёт впереди, какие перспективы развития газового рынка. Тема логистики актуальна, ведь добыча без неё невозможна. С этой точки зрения полезно было узнать решения по Севморпути, – поделился глава «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев. – Кроме того, эта дискуссионная площадка дала возможность встретиться с коллегами из других северных «дочек», обсудить насущные моменты, поделиться информацией, мнением и знаниями.

Всего в деловой части состоялось четыре сессии и три круглых стола. Также в рамках форума на 17-й межрегиональной специализированной выставке «Газ. Нефть. Новые технологии – Крайнему Северу» свои разработки и высокотехнологичное оборудование представили 75 предприятий ТЭК, производители из разных регионов страны. Надымские газодобытчики побывали на нескольких ключевых мероприятиях.

– Я принял участие в работе круглого стола на тему «Утилизация отходов бурения. Перспективы применения новых технологий». Было несколько интересных докладов. Меня заинтересовал новый способ утилизации отходов бурения – это закачка в пласт через скважину, которую представила компания «РОСТАМ». Кстати, такую же технологию нам предлагают на Крузенштернском месторождении. Но это всё ещё только в стадии предложений, опыта в данной области пока нет, – рассказал начальник отдела охраны окружающей среды «Газпром добыча Надым» Дмитрий Подгорный.

Генеральному директору «Газпром добыча Надым» Дмитрию Щёголеву первый заместитель губернатора ЯНАО Александр Калинин вручил благодарственное письмо

На панельной сессии «Новые логистические коридоры в Арктике и альтернативные маршруты транспортировки углеводородов» был рассмотрен вопрос увеличения загрузки Северного морского пути, создания мощного транспортно-логистического коридора на базе полуострова Ямал путём строительства железной дороги от станции Карская до Харасавэйского месторождения и порта Сабетта.

– Это позволит создать комплексный хаб для ритмичного вывоза жидких углеводородов с полуострова Ямал, – поделился Ислам Омаров, заместитель начальника транспортного отдела «Газпром добыча Надым». – Участие в подобных форумах нам необходимо, поскольку как эксплуатирующая организация мы можем предоставить научному сообществу, правительству и госкорпорациям информацию о существующих проблемах внедрения инновационных разработок, а также стать базой проведения опытных испытаний предлагаемых решений в части проработки маршрутов и инструментов вывоза энергетических ресурсов.

Итог двухдневной работы форума, по мнению спикеров, говорит о том, что те решения, которые сегодня прорабатываются на всех уровнях, приведут к устойчивому и эффективному развитию нефтегазового комплекса не только Ямало-Ненецкого автономного округа, но и страны в целом.

Светлана ФЕДОТКИНА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

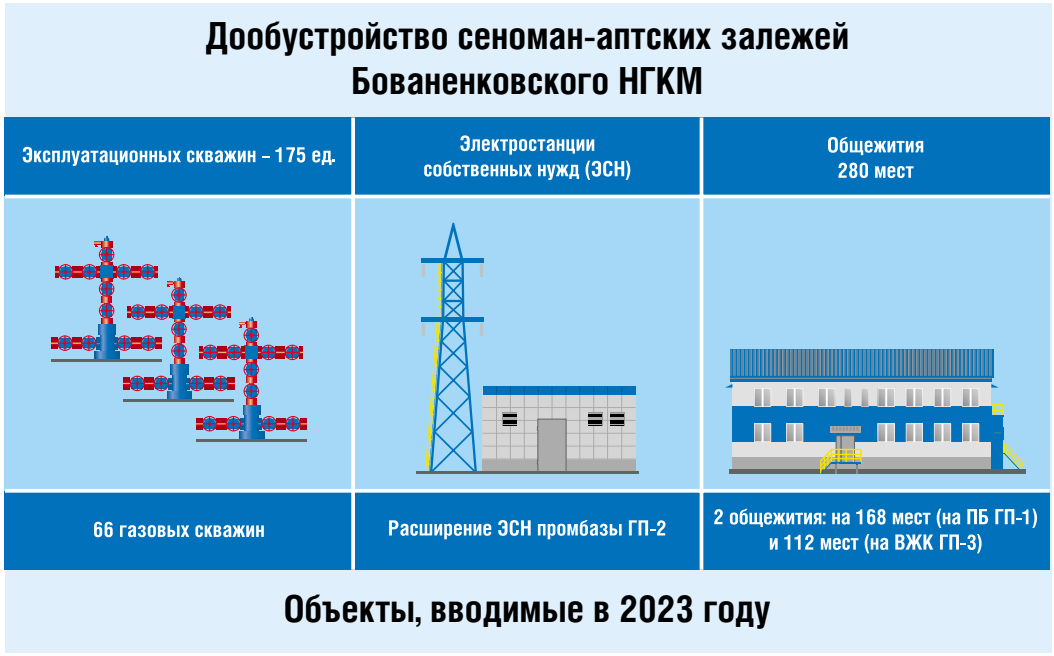
Михаил Григорьев, член НТС Минтранса и научного совета РАН по изучению Арктики и Антарктики доложил о развитии Северного морского пути

Экспертная площадка арктического региона, на которой ежегодно рассматриваются актуальные вопросы и стратегия развития ТЭК

Ислам Омаров, заместитель начальника транспортного отдела на панельной сессии форума

НА ЯМАЛЕ

ПЕРСПЕКТИВЫ ФЛАГМАНА ГАЗОДОБЫЧИ



Развитие Бованенковского месторождения неразрывно связано с расширением дожимного комплекса

МЕГАВАТТЫ В ПОМОЩЬ

На Бованенково запустят вторую очередь электростанции собственных нужд (ЭСН). Ямальский исполин вышел на проектные показатели, для поддержания его мощностей ожидается ввод следующего этапа дожимных компрессорных станций. Соответственно, увеличится потребление электроэнергии. ЭСН обеспечит ресурсом новые производственные объекты дожимного комплекса, которые сейчас возводят на месторождении.

Вторая очередь электростанции собственных нужд на Бованенковском месторождении

Станция уже обрела свой облик и технологическую «начинку». Сейчас на стройплощадке трудятся почти двести человек. Специалисты выполняют расключение кабельной продукции, монтаж трубопроводов, проводят пусконаладочные мероприятия. Работы ведут круглосуточно и в любую погоду. Подрядная организация, которая возводит объект, специализируется на строительстве заводов. Концепция станции в некотором смысле схожа с ними. Но со своими «изюминками».

– Этот объект осложнён своей стеснённостью. На относительно небольшом пяточке ты должен монтировать очень объёмное и сложное технологическое оборудование на большой высоте – 18–20 метров. Это, действительно, сложная задача, – рассказал Артём Самодед, руководитель проекта НАО «ПремьерСтройДизайн». – Для реализации этого проекта нужно располагать всем перечнем строительно-монтажных профессий: от геодезии до пусконаладки.

Электростанция собственных нужд второй очереди будет генерировать энергию и тепло из газа, который здесь же и добывают. Ресурсы пойдут не только на производственные нужды. Ими также обеспечат социально-бытовые объекты месторождения.

– ЭСН способна снабжать электроэнергией посёлок с населением пять тысяч человек. Её ввод в эксплуатацию позволит создать необходимый уровень запаса по генерации электроэнергии – мы увеличим общую установленную мощность энергосистемы месторождения до 109 мегаватт, – пояснил Никита Донсков, заместитель начальника участка эксплуатации и обслуживания электростанций Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения Управления «Ямалэнергогаз». – Это обеспечит электроэнергией вводимые объекты ДКС третьей очереди и ВЖК ГП-1 и ГП-3.

Энергетики компании сопровождают строительные работы и готовятся принять новую ЭСН. Запустить станцию планируют до конца года.

Мария КОРОБОВА
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА

УЛУЧШАЕМ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Высокоавтоматизированное, инновационное, технологически сложное производство предполагает высокий уровень энергоэффективности. Так, в компании «Газпром добыча Надым» внедрена система энергетического менеджмента, нацеленная на рациональное использование и экономию топливно-энергетических ресурсов, а также снижение уровня воздействия на окружающую среду. Система успешно функционирует и постоянно совершенствуется.

Результатом работы системы энергетического менеджмента (СЭнМ) за 2022 год стало выполнение целевых показателей энергосбережения и энергоэффективности на 99,8 %, что позволило сохранить более 61 000 тонн условного топлива. Здесь суммированы сэкономленные 52 миллиона кубов природного газа, 2 миллиона киловатт-час электроэнергии и порядка 500 гигакалорий тепловой энергии.

– Основной объём экономии газа – более 37 миллионов кубометров – был получен за счёт минимизации его технологических потерь при проведении различных операций на скважинах, – рассказал Юрий Соколов, заместитель начальника отдела главного энергетика. – Ещё сокращение расхода газа было достигнуто благодаря внедрению современного энергоэффективного оборудования и в результате промывки газовоздушного тракта газотурбинных двигателей на дожимных компрессорных станциях трёх промыслов Бованенковского месторождения. Что касается сэкономленной электроэнергии, то это заслуга применения энергосберегающих ламп и светильников.

– Весной прошлого года на ряде объектов нашего предприятия международным аудиторским бюро был проведён надзорный аудит СЭнМ. Он подтвердил, что внедрённая в «Газпром добыча Надым» система энергетического менеджмента, соответствует требованиям международного стандарта, – отметил Илья Зайцев, ведущий инженер-энергетик отдела главного энергетика. – Также мы регулярно проводим внутренние аудиты СЭнМ. Раз в три года контролю подлежат все подразделения, включённые в границы системы. По итогам данных проверок разрабатываются планы корректирующих действий, все мероприятия которых реализуются в кратчайшие сроки. На 2023 год запланировано проведение внутренних аудитов в четырёх филиалах компании: в газодобывающих и энергетическом управлениях.

По итогам 2022 года целевые показатели энергосбережения и энергоэффективности выполнены на 99,8 %

Важными аспектами усовершенствования системы энергетического менеджмента являются актуализация нормативной базы: регламентов, программ, а также повышение квалификации руководителей и специалистов по вопросам энергосбережения. В 2022 году корпоративное обучение в данном контексте прошли 15 сотрудников компании. В этом году повышение уровня энергознаний предусмотрено у 32 человек.

По результатам анализа функционирования СЭнМ за прошлый год на 2023-й были сформированы ключевые направления дальнейшего совершенствования системы управления энергоэффективностью. Плюс установлены показатели по экономии энергоресурсов. В текущем году они логично выше, чем в предыдущем.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото из архива ССОиСМИ

В НАДЫМ-ПУР-ТАЗОВСКОМ РЕГИОНЕ

ЗАСНЕЖЕННЫЙ ЯМСОВЕЙ. ВСЁ ПО ПЛАНУ

Дожимная компрессорная станция Ямсовейского нефтегазоконденсатного месторождения

Суете здесь не место. Только слаженная работа для поддержания заданных показателей добычи газа – это главная задача газодобытчиков Ямсовейского месторождения «Газпром добыча Надым». Для того, чтобы всё шло по плану, оборудование промысла постоянно поддерживается в работоспособном состоянии. Каждая служба знает свои задачи – они запланированы по срокам.

– Согласно графику планово-предупредительных ремонтов, в настоящее время мы проводим комплекс регламентных работ по техническому обслуживанию (ТО-2) кранов, участвующих в системе противоаварийной защиты цеха. Его выполняют для проверки работоспособности оборудования, – сказал Альберт Исламов, старший механик ГКП «Ямсовейский» Надымского НГДУ. – Все технические замечания, выявленные при ТО-2, устраним в летний период.

В течение года техобслуживание и текущий ремонт выполняют для 2213 единиц оборудования: насосно-компрессорного, станочного и сварочного, запорно-регулирующей арматуры, сосудов, работающих под давлением и подъёмных сооружений. В зависимости от типа технологического оснащения эти регламентные работы проводят два раза в год с разной периодичностью.

– Сегодня на Ямсовейском месторождении готовится к вводу газовая автозаправочная установка – уже идут пусконаладочные работы. А также будет внедрена новая система информационной безопасности по дожимному комплексу, – добавил Альберт Исламов.

Мартовские метели и снегопады ускорили противопаводковую кампанию на месторождении. С территории Ямсовея вывозят снег, очищают водопропускные и водоотводные конструкции. Управление по содержанию коммуникаций и сооружений предоставляет дорожную спецтехнику.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА

СВЯЗНЫЕ «МЕДВЕЖКИ»

В зону ответственности цеха связи № 2 Управления связи «Газпром добыча Надым» входит техническое обслуживание радиорелейных и телефонных станций. Они расположены на производственных объектах, находящихся в посёлке Пангоды и на месторождении Медвежье.

Дежурный электромонтёр Татьяна Коробейникова

Вся информация оперативно поступает дежурному персоналу, в том числе запросы об устранении повреждений на телефонных линиях и системах связи. Ещё одна задача касается бесперебойной работы региональной сети передачи данных (РСПД). Пангодинские подразделения «Газпром добыча Надым» активно используют возможности РСПД, в том числе и услуги видео-конференц-связи, поэтому связисты внимательно следят за настройками данной системы. Одна из операций касается поддержания в рабочем состоянии оптоволоконных линий, и оборудования связи. Это важно для обеспечения стабильной и бесперебойной передачи больших потоков информации. Акцент – на высокую степень надёжности оборудования с учётом значительных расстояний.

– Сварка оптических волокон кабеля и монтаж оптического кросса в стойку с оборудованием РСПД – важный технологический процесс. Для начала подготавливаем кабель, снимая защитную изоляцию и гидрофобный слой, – рассказал Ильшат Асадуллин, инженер электросвязи цеха связи № 2. – А потом аккуратно переходим к модулям, чтобы к волокнам приваривать «пигтейлы» (от англ. слова pigtail – косичка, хвостик). Так называются коннекторы оптического волокна. Одну сторону разъёмом подключаем к оптическому адаптеру или сразу сетевому устройству, а другую соединяем с линией.

В Пангодах специалисты выезжают на планово-профилактические работы. А на газовых промыслах месторождения Медвежье всегда находится оперативный дежурный персонал. В коллективе цеха связи № 2 принята такая установка: нужно предотвратить возможные повреждения, снизить риск незапланированного отказа систем связи! А добиться этого можно, своевременно выполняя планово-предупредительные ремонты и качественное техническое обслуживание. Такой профилактический подход гораздо проще и, что самое главное, он не влияет на стабильность работы оборудования и систем связи.

Артём Тихонов, инженер-электроник цеха связи № 2, ищет повреждения на линии

– Если нам не звонят, не поступает жалоб, значит, всё работает как надо. Так и звучит наша поговорка, что связь незаметна, пока есть. А вспоминают, как только она пропала, – подчеркнул Юрий Маркевич, начальник цеха связи № 2. – Отдельно хотелось бы отметить, что оптоволокно остаётся одним из стремительно развивающихся направлений в работе. Мы постоянно повышаем уровень качества предоставляемых услуг. На участках, где мы используем волоконно-оптические линии связи (ВОЛС), существенно возрастает и пропускная способность сети передачи данных.

В настоящее время, в рамках подготовки оборудования к эксплуатации в осенне-зимний период, пангодинские связисты составляют план работ на лето. Особенности прокладки волоконно-оптического кабеля таковы, что выполнять эти работы желательно в тёплое время.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ГИБКАЯ РАБОТА СО СЛОЖНОЙ «ГЕОМЕТРИЕЙ»

Во глубине сибирских недр. Исследуем геофизику эксплуатационных скважин Бованенковского месторождения «Газпром добыча Надым». Акцент на скважины со «сложносочинённой» архитектурой – с большим углом наклона ствола и горизонтальным окончанием. Здесь геофизические изыскания проводятся при помощи инновационной колтюбинговой установки.

Принцип работы машины основан на использовании непрерывной гибкой трубы. Благодаря своей пластичности такой трубопровод обеспечивает лёгкий, буквально ювелирный доступ в любую нужную точку искривлённой скважины.

Оборудование и пульт управления установки собраны на шасси КамАЗа. Главный элемент колтюбинга – барабан с намотанной на него безмуфтовой длинномерной трубой диаметром 38–44 миллиметра. Для исследуемых скважин длина гибкого трубопровода на барабане составляет порядка 3600 метров, с двойным запасом.

– Применение данной технологии на Бованенково предусмотрено проектной документацией при освоении и проведении геофизических исследований в скважинах на пласты ханты-мансийской свиты, – рассказал Виталий Козин, главный геолог Ямальского газопромыслового управления. – Данная залежь является маломощной, то есть узкой – её толщина колеблется в пределах от 4 до 12 метров. Такая геология. Поэтому с целью увеличения площади полезного контакта с продуктивной частью пласта все скважины исполняются пологой конструкции.

Так, с глубины 450 метров начинается отклонение ствола от вертикали, по мере продвижения вниз угол наклона постепенно растёт. И на уровне залегания самого пласта, а это порядка 1300 метров, угол достигает уже 80 градусов. Входим в пласт. Длина горизонтального отклонения скважины составляет 1000–1200 метров.

Гибкая труба – не просто идеальное средство доставки оборудования на любую отметку пологой скважины, но порой и единственно возможное техническое решение в данном контексте. Стандартный подход при работе с относительно вертикальным профилем предполагает погружение в скважину сборной из свинчиваемых между собой труб колонны. В неё на кабель-тросе спускается необходимое оборудование. Спуск приборов в сильно искривлённую скважину – очень сложный, трудоёмкий процесс, а в скважину с горизонтальным окончанием – и вовсе невозможный. При проведении геофизических исследований колтюбингом можно применять приборы, не требующие кабеля и монтируемые на саму гибкую трубу.

Про преимущества данной технологии можно сказать ещё много. Например, по сравнению с традиционным подходом, где трубы необходимо свинчивать-развинчивать, колтюбинг в 3–4 раза сокращает продолжительность работ. Также гибкая труба не препятствует получению информации о текущих добычных возможностях скважины, а продукция продолжает подаваться в шлейф и газосборный коллектор. Исследования проводятся максимально экологично, без выпуска газа в атмосферу, соответственно, отсутствуют негативное воздействие на окружающую среду и технологические потери углеводородов. Плюс рабочая площадка получается компактной, поскольку нет необходимости монтировать на устье скважины какие-либо приёмные мостки.

Гибкая труба производится с одним швом вдоль оси и обладает высокой продольной жёсткостью. Поэтому закреплённый на трубопроводе инструмент движется по скважине плавно. Что существенно повышает достоверность получаемых геофизических данных о динамике подъёма жидкости в стволе в рабочем состоянии и статическом режиме, а это позволяет чётко определять оптимальный режим работы скважины.

– Ежегодно в рамках контроля за разработкой Бованенковского месторождения проводятся геофизические исследования эксплуатационных скважин. На каждой получается раз в три года, – продолжил Виталий Козин. – Текущий эксплуатационный фонд арктического месторождения-гиганта составляет 595 единиц. Из которых 132 скважины на пласты ханты-мансийской свиты имеют сложную искривлённую «геометрию» профиля. На 36 из них геофизика выпала на 2023 год. На данный момент изыскания проведены уже на восьми. В ближайшем будущем в работу должна включиться вторая колтюбинговая установка.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Алексея АРХИПОВА

Гибкая труба – идеальное средство доставки оборудования в искривлённую скважину, она обеспечивает лёгкий, буквально ювелирный доступ в любую нужную ей точку

Геофизические исследования при помощи колтюбинга проводятся без выпуска газа в атмосферу, соответственно, отсутствуют негативное воздействие на окружающую среду и технологические потери углеводородов

РАЗГОВОР О ВАЖНОМ: КАК ПОДБИРАТЬ И ПРИМЕНЯТЬ СИЗ

Производители СИЗ напоминают: важно соблюдать правила эксплуатации изделий

На встречу пришли руководители и специалисты администрации и филиалов компании

В «Газпром добыча Надым» состоялся круглый стол на тему «Развитие практических навыков по подбору и применению средств индивидуальной защиты (СИЗ)». На встрече присутствовали более 80 участников – это руководители и специалисты администрации и филиалов компании. Разобраться во всех тонкостях защитных свойств и предъявляемых требований помогли представители семи компаний, которые производят и поставляют свою продукцию.

Вопросов прозвучало немало: как правильно выбирать средства индивидуальной защиты с учётом вредных производственных факторов, применять в процессе трудовой деятельности и уберечь себя от возможных рисков и опасностей. Эксперты заострили внимание присутствующих на том, как правильно подбирать костюм, на что необходимо обращать внимание и почему важно следовать правилам эксплуатации и ухода за изделиями. Недостаточно выдать костюм: важно обеспечить комплексную защиту головы, рук и ног.

– Возьмём костюм для электромонтёра: сначала надо провести оценку риска. Это расчёт вероятного значения энергии дуги, чтобы понять, как его подобрать, – отметила Марина Сибирякова, руководитель отдела продаж ГК «Энергоконтракт». – Важно помнить, что костюм обязательно должен быть полностью застёгнут, а каску необходимо носить только поверх термостойкого подшлемника. Лицевой щиток при работе должен быть опущен, для защиты рук требуются термостойкие перчатки поверх диэлектрических. Ботинки должны быть зашнурованы, а брюки обязательно выпущены поверх обуви. Нельзя допускать каких-либо сквозных отверстий, куда может затянуть электрическую дугу.

Почему спецодежда должна эксплуатироваться только в чистом виде? Тема правильного ухода остаётся актуальной, а вот ответ на этот вопрос буквально на поверхности – только так можно сохранить защитные свойства СИЗ. Перед применением костюма обязательно нужно смотреть на его целостность. По словам специалистов, при выявлении небольших повреждений можно выполнить ремонт самостоятельно – вместе со спецодеждой идёт ремкомплект: небольшой кусочек ткани, термостойкие нитки и пуговицы. Если повреждение значительное, то такое изделие нельзя эксплуатировать. Оно подлежит утилизации и замене.

– Мы предлагаем обувь собственного производства, ПВХ и кожаную, для зимы и лета. Учитываем многолетний опыт работы с дочерними обществами «Газпрома», в том числе с «Газпром добыча Надым», – рассказала Ирина Королёва, руководитель направления по работе с корпоративными клиентами отдела продаж компании «Легпромресурс». – Например, мы внесли некоторые изменения в конструкцию обуви. Расширили носок, сделав его квадратным для удобства. Изменили форму пятки, чтобы обувь не натирала эту часть стопы. А самое главное новшество в том, что теперь мы используем для зимней обуви подошву из нитрильной резины. Ранее поставлялась обувь на подошве из полиуретана, термополиуретана, и к ней были вопросы со стороны работников. Поступали нарекания относительно того, что обувь была скользкой и дубела на морозе. Учли эти замечания: новая подошва обладает противоскользящим эффектом.

– Наш завод специализируется на производстве касок защитных, очков открытого и закрытого типа, щитков защитных лицевых, щитков сварщика, наушников противошумных, – прокомментировал Виталий Фалин, директор по организации продаж Суксунского оптико-механического завода. – К примеру, есть очки защитные с корригирующим эффектом. Мы ежегодно представляем продукцию на встречах Группы компаний «Газпром». В этом году договорились с «Газпром добыча Надым», что трое очков мы изготовим для испытаний на базе предприятия, для так называемой промышленной носки с отзывами работников. В первую очередь это необходимо для того, чтобы наши изделия чётко и качественно выполняли свои производственные обязанности. Вся наша продукция проходит сертификацию, поэтому с момента вашего предложения до момента нашей доработки проходит минимум год.

Разговор о важном коснулся и того, как распаковывать средства индивидуальной защиты после транспортировки, как стирать одежду и ухаживать за обувью, как следует их хранить и почему важно придерживаться температурного режима. В каждом процессе есть свои нюансы, которые необходимо соблюдать.

– Очень интересно организована сама встреча. Действительно, получился живой диалог, который позволил производителям СИЗ рассказать о самых передовых технологиях, новейших разработках, а нам – задать вопросы, которые возникают в процессе трудовой деятельности, – поделился мнением Михаил Баулин, заместитель начальника отдела охраны труда и промышленной безопасности Ямальского газопромыслового управления. – Мне было интересно всё, что связано с дерматологическими средствами защиты. Материал представлен наглядно: обширная линейка средств по уходу за кожей, здесь своими глазами видишь их защитные свойства. Я пригласил коллег, чтобы они посмотрели новинки, оценили их эффективность.

По словам организаторов, такой формат общения необходим для информирования тех, кто отвечает за обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Следующий шаг по итогам круглого стола – уже в филиалах провести разъяснительную работу и напомнить о необходимости соблюдения правил по эксплуатации средств индивидуальной защиты и уходу за ними.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА

СТИЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД

ПРАВИЛА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ФИРМЕННОЙ СИМВОЛИКИ

В прошлом номере газеты мы раскрывали понятие «фирменный стиль» на примере ООО «Газпром добыча Надым», а сейчас рассмотрим правила его использования. Для воспроизведения фирменной символики следует использовать только оригинальные электронные макеты, которые следует получить в службе по связям с общественностью и СМИ. Цвета для воспроизведения фирменной символики должны полностью соответствовать фирменным цветам компании.

Корректные варианты

Прямой вариант

Прямой вариант

Инвертированный вариант

Инвертированный вариант

Прямой вариант

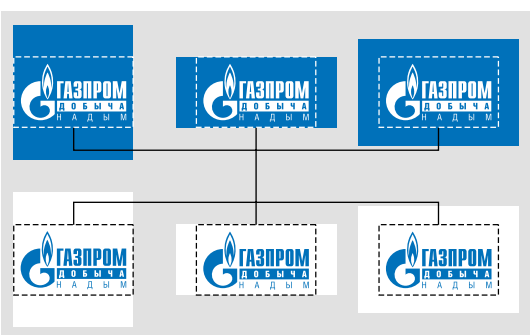
Прямой вариант

Инвертированный вариант

Инвертированный вариант

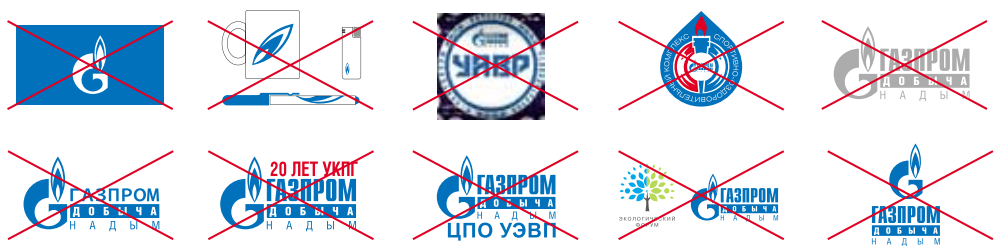
Защитная зона логотипа

Не допускается размещение каких-либо графических элементов в пределах защитной зоны логотипа. При размещении логотипа на носителе размер фоновой плашки, на которой размещается логотип, не должен быть меньше защитной зоны логотипа.



Недопустимые варианты

При использовании фирменной символики не допустимо:
– совмещение названия филиала и логотипа компании, исключение – спортивная форма;
– использование фирменного знака не в составе логотипа;
– отдельное использование элементов логотипа.



При возникновении любых вопросов и противоречий по использованию фирменной символики следует всегда опираться на Типовую книгу фирменного стиля.
По вопросам можно обращаться в ССО и СМИ по телефонам: 68-106, 66-947, 68-140 и 68-103.

Скачать Типовую книгу фирменного стиля

ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

Специальный выпуск | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

ТРИДЦАТЬ ЛЕТ В КОМПАНИИ

30 ЛЕТ 1993–2023

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ ЦЕНТРУ

1 апреля 1993 года состав производственного объединения «Надымгазпром» пополнился двумя структурными подразделениями – Управлением «Надымгазснабкомплект» и Научно-технологическим центром. В состав первого вошли базы производственно-технической комплектации (ПТОиК) в Надыме, Пангодах и Лабытнангах, а также Лабытнангская лесозаготовительная база. Второй был создан на базе Северной комплексной научно-изыскательской экспедиции института «ТюменНИИгипрогаз», цеха научно-исследовательских и производственных работ и проектно-сметного бюро «Надымгазпрома».
Оба филиала вот уже 30 лет трудятся на благо газодобывающего предприятия. Изменились названия, но не изменилось главное предназначение наших «золотых рыбок» – Управления материально-технического снабжения и комплектации и генераторов наукоёмких решений – Инженерно-технического центра. По случаю круглых дат коллективов-именинников подготовлен этот специальный выпуск.

30 ЛЕТ 1993–2023

УПРАВЛЕНИЮ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ И КОМПЛЕКТАЦИИ

Здание Управления материально-технического снабжения и комплектации

Резервуарный парк конденсата склада ГСМ станции Карская

Лариса Кулик, кладовщик УМТСиК

АМБАССАДОР СНАБЖЕНИЯ ПРИНИМАЕТ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Что? Где? Сколько? Говорит и показывает Управление материально-технического снабжения и комплектации предприятия «Газпром добыча Надым». Наши запасливые и щедрые снабженцы отмечают 30-летие профессиональной деятельности своего подразделения.

Юрий Агрба, начальник УМТСиК

У них есть всё! А если нет – найдут! От шурупов до турбодетандеров, от салфеток до сепараторов, от клавиатур, спецодежды и дверных ручек до экскаваторов и цистерн с метанолом. Они обеспечивают филиалы нашей газодобывающей компании всеми необходимыми материально-техническими ресурсами: как регулярными, рутинными позициями, так и нестандартными, редкими, негабаритными приобретениями, занимающими десятки вагонов железнодорожного состава.

Посчитать, закупить, доставить, проверить, сохранить, выдать. Всё по полочкам, строго по графику. Общий грузооборот наших снабженцев за 30 лет работы превышает десять миллионов тонн. Средний текущий ежемесячный – достигает порядка 30 тысяч тонн. За прошлый год он составил 365 тысяч. На текущий, 2023-й, запланировано 328 тысяч. Одной из важных поставок этого года будет оборудование для комплектации канализационно-очистных сооружений на Бованенковском месторождении.

Товароведы, грузчики, сторожа, курьеры, приёмосдатчики, экономисты – коллектив Управления насчитывает 637 работников. Самые частые профессии – это кладовщик, их 56 человек, и стропальщик – 49. Работают они в Надыме, Пангодах и на Ямале. В зоне ответственности – две базы производственно-технического обслуживания и комплектации (ПТОиК) и 11 участков.

Общая площадь подведомственных снабженцам территорий – а это склады, стеллажи открытого хранения, площадки, резервуарные парки – превышает 200 тысяч квадратных метров. В рабочем арсенале – 167 единиц спецтехники: погрузчики различного «калибра», автокраны, бензовозы, топливозаправщики, передвижные ремонтные мастерские и паровая депарафинизационная установка.

Наливай – и точка. В круг обязанностей коллектива УМТСиК входит отгрузка и приём нефтепродуктов. За последние пять лет с участков по хранению ГСМ на станции Карская и в Пангодах принято и передано на производство свыше 136 тысяч тонн метанола, дизельного топлива и ингибитора, что в пересчёте на железнодорожные цистерны составляет порядка 2300 единиц. По отгружаемому конденсату хроники работ ещё более впечатляющие – за этот же период снабженцы отправили потребителям более 418 тысяч тонн стабильного газового конденсата в 6500 вагонах.

Также Управление занимается селективным накоплением и транспортировкой отходов компании с целью их вторичного использования или обезвреживания-уничтожения. Сюда относятся лом чёрных и цветных металлов, лампы и термометры, автомобильные шины и аккумуляторы, бытовая и компьютерная техника, отработанные нефтепродукты, спецодежда. За прошлый год сторонним специализированным организациям на утилизацию или обезвреживание было передано более 3500 тонн таких отходов. География сотрудничества: Лабытнанги, Тюмень, Курган, Санкт-Петербург, Московская область.

В планах у наших снабженцев на горизонте ближайших лет – расширение территорий присутствия. В частности, строительство на Бованенково второго участка по хранению наливных продуктов объёмом резервуарного парка 22 тысячи кубометров. А также создание на строящемся Харасавэйском месторождении своей полноценной инфраструктуры: это будут три склада и четыре спецплощадки.

Вряд ли 30 лет назад снабженцы нашего предприятия представляли до каких масштабов разрастётся их материально-технический филиал. Отсчёт своей трудовой биографии УМТСиК ведёт с апреля 1993 года. Численность структуры на тот момент составляла 204 человека. Времена меняются, технологии совершенствуются, коллективы расширяются. Неизменно одно – хорошо работает то производство, где грамотно выстроено снабжение.

– За годы работы мы накопили уникальный опыт и компетенции в своей области, нам есть чем гордиться. Нашему подразделению ставятся интересные задачи, которые мы уверенно реализуем, – отметил Юрий Агрба, начальник Управления материально-технического снабжения и комплектации. – Какого-то особенного праздничного настроения нет, в 29 лет оно было таким же. А вот настрой у нас всегда боевой, мы готовы решать любые вопросы. С такой командой как УМТСиК я без сомнения могу кидаться на какую угодно амбразуру. Это люди, с которыми я бы пошёл в разведку! Спинным мозгом чувствую каждого, безгранично в них верю, рад руководить таким работоспособным и преданным своему делу коллективом.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА, Александра МУРЧИЧА

На станции Карская, самой северной железнодорожной точке полуострова Ямал, идёт отгрузка нефтепродуктов

Пангодинская база ПТОиК, погрузочные работы

В АВАНГАРДЕ НАУЧНОЙ МЫСЛИ

Они живут сразу в нескольких измерениях, первыми заглядывают в будущее, опекают производство и экологию. В Инженерно-техническом центре (ИТЦ) не знают, что такое плановый останов – мыслительный процесс и решение потока задач здесь не прекращаются. Так продолжается уже три десятка лет.

Григорий Смолов, начальник ИТЦ

Интеллектуальный колосс компании появился 1 апреля 1993 года, тогда был создан Научно-технологический центр (НТЦ) ПО «Надымгазпром». Его организовали с целью повышения эффективности, оперативности проведения научно-исследовательских и промышленных работ, их координации и внедрения в производство по всем без исключения направлениям деятельности газодобывающего предприятия.

– Создать многопрофильное инжиниринговое подразделение и объединить под одной крышей всю науку, которая тогда существовала в Надыме, решили генеральный директор ПО «Надымгазпром» Валерий Ремизов и руководитель Надымского филиала «ТюменНИИГипрогаз» Александр Березняков. Именно им пришла мысль о целесообразности и необходимости появления структуры, которая могла бы на хорошем уровне решать технические задачи, стоящие перед газодобывающим предприятием, – рассказал Алексей Осокин, заместитель начальника ИТЦ по инжинирингу. – Ещё одной площадкой, на базе которой создавался центр, был цех научно-исследовательских и производственных работ, возглавляемый Львом Решетниковым. Эти два первых руководителя, Березняков и Решетников, сумели оперативно собрать вокруг себя команду грамотных специалистов, расставить их на нужные позиции, сформировать приоритеты и организовать взаимодействие с филиалами.

В первый год своей работы центр включал 11 научно-производственных подразделений. Спустя три десятилетия научно-техническое звено компании состоит из 52 служб, отделов, лабораторий и групп. Деятельность филиала охватывает все производственные сферы нашей компании. ИТЦ стал «гаванью», куда поступают грандиозные объёмы технической, исследовательской информации, которую нужно интерпретировать, систематизировать, анализировать и предоставлять для принятия управленческих решений.

– В своём подходе мы видим прежде всего необходимость комплексного рассмотрения тех задач, которые возникают при разработке наших месторождений, подготовке газа к дальнейшему транспорту. Безусловно, эффективное решение этих вопросов основано на высокой квалификации наших специалистов, – отметил Григорий Смолов, начальник Инженерно-технического центра. – Жизнь на месте не стоит, и за 30 лет у нас значительно увеличился штат – сегодня в нашем коллективе работают 493 человека. Вместе с компанией мы расширили географию и фронт задач. Зачастую вопросы, с которыми сталкиваются наши специалисты – принципиально новые для отрасли, например, углекислотная коррозия, с которой наше предприятие впервые столкнулось на Крайнем Севере.

Очередные вызовы не пугают и не останавливают. Здесь всегда идут к тому, чтобы добиться высокого научно-технического исполнения работы, не забывая про ответственность и творческий подход. Специалисты наукоцентра, опираясь на мотивацию и внутреннюю заинтересованность, нацелены на решение нестандартных инженерных задач.

– Наша служба в составе центра была создана в 2018 году. Мы отвечаем за безопасность и за предотвращение аварийных ситуаций. Уровень ответственности более чем высокий, но вместе с этим есть масштабное поле для работы и создания рационализаторских предложений, – рассказал Александр Коханенко, заместитель начальника службы мониторинга коррозии технологического оборудования. – Наша структура уже реализовала 15 рацпредложений, в 2021 году одно из них стало лучшим в «Газпром добыча Надым». В процессе деятельности всегда кипит творческая мысль, творческая идея, которые никогда не дают застаиваться, никогда не дают скучать.

Новаторство изначально было и до сих пор остаётся на одном из первых мест в центре. Здесь придерживаются принципа – вовремя найти, «очистить», правильно оформить и реализовать на практике. Так, за три десятилетия коллектив филиала создал 213 рацпредложений и получил 60 патентов на изобретения. Нельзя недооценивать и нематериальный интеллектуальный вклад наших коллег – они стали авторами более 150 статей и выпустили четыре научные монографии.

– Инженерно-технический центр – прекрасная площадка для самореализации, саморазвития, обучения и практики молодых специалистов. Обширный спектр работ как в городе, так и на производственных объектах – ты работаешь не только теоретически, но и практически, – поделился Александр Варфоломеев, инженер-технолог службы мониторинга технологических процессов добычи, сбора, подготовки газа, газового конденсата и нефти. – Многие наши отделы взаимодействуют с различными институтами и научно-техническими организациями. А в коллективе мы на одной волне и постоянно находимся в процессе создания чего-либо или решения чего-то.

– Наша команда – это очень сильная общность людей, которых связывает не только профессиональная деятельность, но и объединяют человеческие, товарищеские, дружеские отношения, – добавил Григорий Смолов. – Со многими мы работаем не одно десятилетие, кто-то здесь нашёл свою судьбу, образовались семейные пары, уже выросли дети, некоторые из них идут по стопам родителей. Поэтому Инженерно- технический центр для многих – это жизнь и судьба.

Помимо существующего пласта задач ближайшие перспективы ИТЦ – на берегу Карского моря. Коллектив готовится осуществлять инжиниринговое обеспечение основного производства по всем видам своей профильной деятельности на Харасавэе. Сейчас на ХГКМ идёт возведение лабораторного корпуса, но уже сегодня сотрудники подразделения выполняют значительный объём работ. Это экологический и геотехнический мониторинг объектов и территории месторождения, химико-аналитическое обеспечение объектов энергетики, диагностическое обследование оборудования и трубопроводов, контроль качества строительства.

Мария КОРОБОВА
Фото из архива ССОиСМИ

Здание Инженерно-технического центра

Андрей Архипов, дефектоскопист

Ольга Карчагина, лаборант химического анализа

Евгений Низамутдинов, эколог

Иван Фёдоров, гидролог

Геодезический контроль высотного положения фундаментов на Бованенковском месторождении

АЛЕКСЕЙ ВАРАВИН. БЕЗ УЛЫБКИ ЖИТЬ НЕЛЬЗЯ

Положительные вибрации, позитивный настрой и лучезарная улыбка. Такую комфортную атмосферу «главный санитарный врач» надымских газодобытчиков Алексей Варавин когда-то создал вокруг себя. Такой же микроклимат он поддерживает у каждого работника компании, решая профессиональную задачу. Световая среда, шум, неионизирующие электромагнитные поля и излучения – физические показатели, которые специалисты службы промышленной санитарии Инженерно-технического центра (ИТЦ) измеряют в офисных и производственных помещениях «Газпром добыча Надым».

– Я знаком с рабочим местом практически каждого сотрудника предприятия – от Надыма до Кабардинки. Измерение вредных производственных факторов по заявкам филиалов проводится и в офисах, и на месторождениях, – рассказал Алексей Варавин, начальник службы промышленной санитарии ИТЦ. – Замеры, которые мне пришлось провести за годы работы, исчисляются в сотнях тысяч. Выезды наших мобильных бригад – дело вполне обычное. Например, за этот год нам необходимо обследовать больше 17 тысяч точек производственного контроля, на которых нужно провести около 112 тысяч измерений.

Алексей Варавин пришёл в службу почти 28 лет назад. После окончания Костромского государственного технологического университета решил кардинально сменить направление. В отдел охраны окружающей среды и промсанитарии «Надымгазпрома» как раз требовался специалист. Как правильно делать замеры шума и вибрации, Алексей знал ещё с института, поэтому его сразу приняли на работу. В дальнейшем отдел реорганизовали в две самостоятельные структуры в составе Инженерно-технического центра.

– Хотелось быть ближе к людям, чем к природе, поэтому выбрал санитарию. Отец был сварщиком и, к сожалению, рано ушёл из жизни из-за болезни лёгких. И мне всегда было важно, чтобы условия труда каждого человека были, прежде всего, безопасными, – отметил собеседник. – В моей работе ошибок быть не должно, ведь это касается здоровья персонала. Поэтому замеры должны быть очень точными.

Приборная база, которой владеет служба промышленной санитарии, позволяет удовлетворить все потребности в измерениях – аппаратура многофункциональна и проста в управлении. К тому же оснащение службы постоянно обновляется.

Последние 13 лет Алексей Варавин возглавляет любимое направление. Требовательный, отзывчивый, мудрый руководитель. Он смог объединить вокруг себя деятельных и ответственных сотрудников, сплотить настоящую команду профессионалов.

– Алексей Валерьевич – мой учитель и наставник. Грамотный, опытный, всегда в курсе корректировок в законодательстве, – отметил Сергей Шлянин, ведущий инженер службы. – Я многому и сегодня продолжаю у него учиться. Например, спокойно принимать производственные изменения, продолжая держать ситуацию под контролем.

– А ещё начальник умеет поддержать коллег любыми способами. Это я понял, когда попал сюда ещё на производственную практику, – добавил инженер Игорь Мелиш. – К нему всегда можно обратиться за методической помощью, он очень легко ориентируется в нормативных актах.

За всё время работы Варавину ни разу не хотелось сменить направление деятельности. Он до сих пор с удовольствием выезжает в составе мобильных бригад на замеры вредных производственных факторов. За качеством проведения измерений следят эксперты Росаккредитации, которым специалисты промсанитарии раз в два года успешно сдают экзамен.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

Алексей Варавин, начальник службы промышленной санитарии Инженерно-технического центра

За 28 лет работы Алексей Варавин провёл сотни тысяч замеров

ВОДИТЕЛЕМ ПОГРУЗЧИКА БЫТЬ – НЕ ВИЛАМИ ПО ВОДЕ ВОДИТЬ

Сильная команда – главная гордость пангодинских снабженцев. За десятки лет работы коллектив из первоначального состава около 80 человек вырос почти вдвое. А задач по-прежнему стоит немало. Годовой грузооборот базы составляет без малого 90 тысяч тонн. Поэтому о погрузочно-разгрузочных работах здесь знают всё. Каждую тару, большую или маленькую, перевозят бережно, будто клад.

Владимир Бугаёв, водитель погрузчика базы ПТОиК

Рабочую профессию водителя погрузчика Владимир Бугаёв предпочёл «белому воротничку» юриста. Пересилили детская любовь к технике и желание ею управлять. Пять лет назад, после института, он вернулся в Пангоды и, получив удостоверение на управление трактором, устроился на базу ПТОиК. Маленький вилочный погрузчик сразу стал его надёжным помощником.

Груз приходит на базу ежедневно – от шариковых ручек до труб различного диаметра. Порой необходимо быстро разгрузить до 18 тонн. И хотя миниатюрный погрузчик ярко жёлтого цвета выглядит скорее как игрушечная машинка, нежели чем мощный тяжеловес, он способен поднять груз до трёх тонн. С его помощью Владимир виртуозно снимает со складских стеллажей коробки и с лёгкостью перевозит их из одного места в другое.

– Самое важное – обеспечить сохранность товара, не повредить его, ведь каждый груз – особенный. Поэтому прежде, чем сесть за руль, я осматриваю свою технику снизу доверху. Проверяю сварочные швы, гидравлику, тормоза и многое другое – всё это влияет на безопасность погрузки, – отметил наш собеседник.

Всего на пангодинской базе 12 погрузчиков, в том числе 8 вилочных. Компактные, удобные, изворотливые – управлять такими «машинками» – одно удовольствие. Но и рисков достаточно много: неисправность техники, возможность падения груза, ошибки при движении по территории. Работа на погрузчике подразумевает повышенную опасность.

– Не настолько сложно управлять им, как следить за всем. Голова должна поворачиваться буквально на 180 градусов. Даже от малейшей невнимательности могут быть серьёзные последствия, – продолжил Владимир. – Невыполнение ключевых правил охраны труда, нарушение административно-производственного контроля и многое другое могут привести к несчастным случаям: не только нанести материальный ущерб, но и причинить вред здоровью людей.

А за соблюдением техники безопасности Владимир Бугаёв следит чётко. Вот уже два года он «друг и советчик» своего коллектива – уполномоченный по охране труда – защищает интересы коллег, контролирует соблюдение безопасных условий на рабочих местах, подсказывает, как избежать нарушений и минимизировать сопутствующие риски. Прежде всего, своим личным примером.

– Мне нравится, когда на производстве порядок. Умею видеть недочёты и нарушения, где их никто не замечает. Ежедневно осматриваю помещения, проверяю наличие и исправность средств пожаротушения, – поделился коллега. – Быть уполномоченным – не так просто, как кажется на первый взгляд. Необходимо владеть большим объёмом информации, ориентироваться в правилах охраны труда и оставаться тем, кому доверяет коллектив.

И главное – не стоять на месте, а идти вперёд. Участник спортивных и культурных мероприятий Владимир Бугаёв именно в движении видит смысл своей жизни: нужно хорошо выполнять работу, стремиться к лучшему и добиваться результатов всеми силами.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

Управлять компактным, удобным, изворотливым погрузчиком – одно удовольствие

Организаторы и главные эксперты профессионального конкурса

Студенты-электромонтёры за выполнением практического задания

КАДРОВАЯ ПЕРЕЗАГРУЗКА

Сделать шаг к успешной карьере студентам Надымского профессионального колледжа предложили газовики. Градообразующее предприятие при поддержке благотворительного фонда «Приличные люди» выступило инициатором проведения конкурса «Лучший мастер жилищно-коммунального хозяйства». Десять будущих выпускников этого образовательного учреждения в течение недели боролись за звания лучшего слесаря-сантехника и электромонтёра. Победители получили сертификат на право трудоустройства в Управление по эксплуатации вахтовых посёлков (УЭВП) «Газпром добыча Надым».

– Наша компания чтит давние традиции и всегда поддерживает новые интересные идеи, – отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Тепляков, приветствуя участников конкурса. – Главный приз профессионального состязания – не только награда для победителей, но и большой выигрыш для нас. Сегодня предприятие заинтересовано в квалифицированных работниках с горящими глазами. Именно у них есть будущее.

Идея такого привлечения молодых кадров в коллектив надымских газодобытчиков принадлежала начальнику самого заботливого Управления по эксплуатации вахтовых посёлков Сергею Грачёву. Перед филиалом ежедневно стоят разные задачи: содержание и техническая эксплуатация вахтовых жилых комплексов, зданий, сетей и коммуникаций на Ямале и в Надым-Пур-Тазовском регионе, оказание широкого спектра услуг работникам предприятия в жилищно-коммунальной, культурно-просветительной и спортивно-оздоровительной сферах. В его штате больше тысячи человек.

– Мы давно «подбирались» к колледжу. Но, прежде чем выйти с этой инициативой, пришлось изучить рынок труда, поэтому я не раз встречался с представителями компании, колледжа и центра занятости, чтобы понимать, что нас ждёт в перспективе, – отметил Сергей Грачёв. – Сейчас именно среднее профессиональное образование представляет особую важность, поскольку полученные знания подкрепляются ещё и практическими навыками. И в конкурсе под надзором педагогов и мастеров участники получили огромный опыт, проверив свои знания.

Состязание проходило в три этапа. Каждый участник должен был продемонстрировать теоретические знания и практические навыки, а также пройти психологическую диагностику. С тестовыми заданиями ребята справились быстро. Двадцать вопросов для них подготовили практикующие эксперты из УЭВП. У будущих электромонтёров они проверяли знания, которыми должен владеть соискатель при приёме на работу. А слесарей-сантехников оценивали ещё и на личном собеседовании.

– Нам хотелось видеть в том числе и теоретически подготовленного работника, – рассказал Вячеслав Салдин, главный эксперт конкурса, начальник участка по техническому обслуживанию тепловых, водопроводных и канализационных систем УЭВП. – В шести заданиях нужно было дать развёрнутые ответы. Они касались правил технической эксплуатации тепловых установок, которые являются настольной книгой для слесаря-сантехника. Также мы привнесли корпоративную нотку и включили вопросы по охране труда на знание Ключевых правил безопасности ПАО «Газпром» и оказание первой медицинской помощи.

На практике конкурсантам нужно было смонтировать трубопроводную разводку стояков водоснабжения и отопления с приборами учёта, а также установить и подключить биметаллический прибор отопления. По оценкам экспертной комиссии, они уверенно выполняли задание и справились с порученной работой. А вот студенты-электромонтёры за сборкой провели почти семь часов. Ребята производили монтаж и коммутацию внутренних электросетей и этажного распределительного электрического щита. По сути это каждодневная задача работников ЖКХ газодобывающего предприятия. Будущие спецы волновались, переживали, но не торопились – важнее было сделать правильно и красиво. Для них этот конкурс сравним с собеседованием при приёме на работу, ведь за их действиями наблюдал потенциальный работодатель.

– Прежде всего я обращал внимание на организацию рабочего места, подбор материала, умение работать с ним, уверенность действий. Сразу видно, подготовлен человек или нет, есть ли у него какой-то опыт или делает это впервые. Поэтому лидеров видно сразу, – отметил Асхат Садриев, главный эксперт, начальник участка по техническому обслуживанию электрических систем УЭВП.

Психологическая диагностика – заключительный этап конкурса и важный аспект при приёме на работу. Стрессоустойчивость, внимательность, скорость мышления – качества, которые порой нелегко оценить работодателю в ходе собеседования. Зато с этой задачей успешно справляются психологи.

– Специально для конкурсантов мы подбирали соответствующие методики, – поделилась ведущий психолог Учебно-производственного центра Мария Цацуро. – Ребята выполняли шесть заданий, три из которых проходили на компьютере, остальные письменно. Требования к потенциальным работникам серьёзные. Мы определяли их мыслительные способности, познавательную сферу, мотивацию и тип личности. Многое зависело от психологического настроя самого участника, так как на кону высокий приз – трудоустройство.

Неделя выдалась для ребят бесконечно долгой и непростой. Для лучших в номинациях победа оказалась приятным сюрпризом. Сертификаты на право трудоустройства в Управление по эксплуатации вахтовых посёлков «Газпром добыча Надым» получили Иван Белик и Денис Крохмаль.

– На конкурсе я выложился по полной. Пока ещё нахожусь в некоем ступоре. Но понимаю, какие перспективы теперь передо мной открываются, – отметил Иван Белик, лучший электромонтёр конкурса.

– Я был уверен в своих силах. Мне нравится универсальность этой профессии за неординарность задач, – поделился лучший слесарь-сантехник Денис Крохмаль. – А конкурс – это хорошая возможность проявить себя, увидеть и оценить свои способности. Я всегда хотел устроиться в «Газпром добыча Надым», набраться опыта у настоящих профессионалов и построить здесь карьеру. Надеюсь, что у меня всё получится.

Организаторы конкурса «Лучший мастер жилищно-коммунального хозяйства» обещают сделать это состязание традиционным. И уже есть первые желающие – студенты младших курсов колледжа, которые, наблюдая за стремлением старших, готовы последовать их примеру.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

Психологическая диагностика – заключительный этап испытаний

Иван Белик и Денис Крохмаль, победители конкурса «Лучший мастер ЖКХ»

ВЕСЕННЯЯ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

Представители «Газпром добыча Надым» приняли участие в традиционном мероприятии, проводимом опорными вузами и университетами – специальными партнёрами. Весенняя Ярмарка вакансий сначала состоялась в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина, а затем в Санкт-Петербургском государственном электротехническом университете «ЛЭТИ» имени В. И. Ульянова (Ленина) и Санкт-Петербургском горном университете.

Стенд «Газпром добыча Надым» на Ярмарке вакансий в Санкт-Петербургском горном университете

Первоочередной задачей таких встреч является формирование перечня кандидатов на прохождение практики и возможное трудоустройство. Общение с работодателем – вот главное преимущество Ярмарки вакансий, ведь здесь собираются представители дочерних обществ ПАО «Газпром» и ряда других компаний топливно-энергетического комплекса.

Презентационная площадка «Газпром добыча Надым» входит в число популярных у студентов. Они хотят знать всё о северной компании, поэтому спрашивают о городе и месторождениях, социальной политике и условиях проживания, уровне заработной платы и возможностях карьерного роста. А кадровики решают важную задачу: необходимо оценить потенциал каждого кандидата уже во время беседы, чтобы в дальнейшем из десятка резюме можно было сразу отфильтровать наиболее интересные.

– Для студентов и выпускников вузов такое мероприятие остаётся отличным шансом трудоустроиться. К примеру, мы получили более 30 резюме в РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина, который остаётся одним из флагманов среди нефтегазовых университетов страны, – рассказал Николай Воронович, ведущий инженер по подготовке кадров администрации. – С одной стороны, хотим рассказать о реальных возможностях, которые может предоставить наше предприятие выпускникам вузов. С другой, обязательно объяснить, что это осуществимо только в условиях готовности и желания работать, самостоятельно совершенствовать свои знания, быть активным и целеустремлённым.

Необходимо использовать любую возможность, чтобы рассказать о нашей компании, подчеркнуть благоприятный имидж и донести до молодёжи актуальную информацию. По мнению специалистов, представляющих «Газпром добыча Надым» на таких встречах, участие в Ярмарке вакансий даёт прекрасный шанс найти талантливых практикантов и будущих работников.

Светлана ТУСИДА
Фото Николая ВОРОНОВИЧА, Алии ГАЛИМЗЯНОВОЙ

Ярмарка вакансий в ЛЭТИ, г. Санкт-Петербург

АНДРЕЙ ИВАНЧЕНКО. ДЕРЖАТЬ СЕБЯ НА УРОВНЕ БОВАНЕНКОВО

Он родом из города шахтёров, получил профессиональную закалку в Югре, а повышение – на полуострове Ямал. Андрей Иванченко, машинист технологических компрессоров, убеждён, что газовику всегда нужно держать себя на уровне. Особенно, когда работаешь на таком производственном исполине, как Бованенково.

Окончил тюменский «нефтегаз», работал в транспорте газа в ХМАО, там не просто получил опыт, но и стал «говорить на одном языке» с производственным оборудованием. Шесть лет назад Андрей Иванченко решил, что пора в Арктику. На Бованенковском месторождении он начинал со слесаря по ремонту технологических установок. Пошёл дальше и теперь работает машинистом.

– В любой сфере нужно развиваться, необходимо только желание. А на Бованенково сама атмосфера располагает: ты постоянно учишься у старшего поколения газовиков, впитываешь новую информацию и не стоишь на одном месте, – поделился Андрей. – Когда я впервые сюда приехал, то сразу понимал и масштабы, и объёмы. Конечно, уже был горд, что буду работать там, где добывают газ для страны и не только.

Производственные будни много чем наполнены, но только не рутиной. Обход и осмотр агрегатов и оборудования каждый раз нужно проводить с особой скрупулёзностью – всё должно работать исправно. А сейчас, когда на Бованенково ожидают третью очередь дожимных компрессорных станций (ДКС), фронт задач стал ещё разнообразнее.

– Мы принимаем работы, которые выполняют строители, потому что нам потом всё это эксплуатировать. Ещё до ввода все составляющие ДКС должны быть настроены на ритмы месторождения, – отметил Андрей Иванченко. – Здесь вообще всегда высокая степень ответственности. Ты сам понимаешь, что от тебя многое зависит. Требования строгие, ошибок быть не должно. И на таком же должном уровне нужно держать себя.

На вахте наш коллега бдит за исправностью оборудования, а в период отдыха занимается вокалом. В старших классах он начал играть на гитаре, а потом попробовал петь. Андрей состоит в союзе морских пехотинцев и часто становится гостем различных патриотических мероприятий и праздников.

Мария КОРОБОВА
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА

Андрей Иванченко, машинист технологических компрессоров Ямальского ГПУ

НАСТАВНИКИ

КЛЮЧЕВОЙ ЭКОЛОГ ПРЕДПРИЯТИЯ

В Год педагога и наставника, объявленный президентом страны, служба по связям с общественностью и СМИ запускает тематический видеопроект о работниках «Газпром добыча Надым» – настоящих профессионалах, которые щедро делятся своими знаниями и опытом с молодыми коллегами, студентами-практикантами и школьниками. Героиня первого выпуска – Наталья Фаизова, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды Управления материально-технического снабжения и комплектации (УМТСиК). Знакомьтесь.

«Моя задача как наставника передать не только профессиональные навыки, но и сделать так, чтобы человек, которого я обучаю, вник душой и сердцем во все экологические вопросы, которые имеются и в нашем филиале, и в целом на предприятии. Чтобы работник не просто добросовестно исполнял свои должностные обязанности, а бережно относился к природе, ответственно, понимающе. И нужно донести до всех окружающих, до всего персонала, важность и значимость нашей профессии».

Виктория Мазур, инженер отдела охраны окружающей среды УМТСиК:

– Ещё когда я училась в «Газпром-классе», уже тогда определилась, что хочу работать экологом. После получения высшего образования устроилась по профессии в «Газпром добыча Надым». Когда я пришла на работу, меня встретили очень тепло. Мне повезло с наставником. Наталья Фёдоровна просто замечательный человек, она посвятила меня во все производственные тонкости, научила грамотно работать с документацией, на что нужно обращать внимание. Я просто счастлива, что работаю с ней.

Дмитрий Подгорный, начальник отдела охраны окружающей среды:

– Наталья Фёдоровна является одним из лидеров экологической службы компании. На сегодняшний день у нас в перечне порядка 350 видов отходов, и больше половины из них проходят через Управление материально-технического снабжения и комплектации, через руки Натальи Фаизовой и её отдела. Как опытный профессионал, она консультирует не только свою коллегу, но и всех инженеров-экологов нашего Общества, которые связаны с отходами производства и потребления.

МОЛОДЁЖНАЯ ЛИГА

ПАВЕЛ ДИОМИДОВ. НА НАУЧНОМ СТИЛЕ

Продолжаем знакомить с кадровым потенциалом «Газпром добыча Надым». Герой очередного выпуска нового проекта «Молодёжная лига» – Павел Диомидов, ведущий инженер лаборатории технического мониторинга газоперекачивающих агрегатов Инженерно-технического центра. Молодой и амбициозный рационализатор мечтает написать кандидатскую и оставить свой след в науке.

– Если из института на работу я пришёл с мыслью «Ну да, мне интересно, но я сделаю это потом». То в процессе это вылилось в «Если я не сделаю сейчас, то не сделаю совсем». Постоянный рост важен для меня.

– Хочу оставить научный след. Пусть его увидит лишь небольшая группа людей, но важно, чтобы его заметили. Это та цель в жизни, которую, как мне кажется, необходимо найти каждому.

– В моей научной копилке – четыре рационализаторских предложения и один патент.

– Основная цель – написать кандидатскую диссертацию, которая позволит внести вклад в науку. Пусть он будет небольшим, но это будет моя лепта в развитие отрасли.

– Я постоянно испытываю информационный голод. Хочется больше читать, узнавать новое. Жаль, что не всегда хватает времени.

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РЕАБИЛИТАЦИЯ

На базе медицинского комплекса «Медвежье», расположенного в Пангодах, внедрили программу реабилитации работников, перенёсших COVID-19. Такое восстановление проводят в рамках двухнедельных лечебно-оздоровительных курсов, разработанных в Медико-санитарной части «Газпром добыча Надым».

В специальную программу реабилитации входят восемь направлений. Медики говорят, что в первую очередь необходимо восстанавливать дыхательную систему и усиливать защитные силы человека. На помощь приходит рекреационный комплекс, в который входит сухая и влажная термотерапия, а также гидромассаж. Поддерживают физиопроцедуры с ультравысокочастотной и амплипульстерапией, электрофорезом и ингаляциями.

– Наше внимание направлено на то, как помочь ослабленному человеку. Акцент – на улучшение кровоснабжения грудной клетки и в целом организма, – подчеркнула Ольга Силенко, врач-терапевт медицинского комплекса «Медвежье». – Контраст температур в сухой и влажной саунах даёт большую стрессоустойчивость. Механический, ручной и подводный массаж усиливают приток крови. Ароматные травяные настои дарят бодрость и приятны на вкус. Ещё одно преимущество программы реабилитации, перенёсших COVID-19, в значительном снижении метеозависимости.

Врачи помогают сотрудникам компании бороться с гиподинамией и назначают лечебную физкультуру. И это тот случай, когда нельзя изнурять организм активной тренировкой. Лучше научиться дыхательной гимнастике и по мере оздоровления увеличивать обороты на велотренажёре. Время, проведённое в спелеоклиматической камере, можно сравнить с пользой здорового сна. Здесь дышат воздухом, насыщенным ионами калия и магния.

– Общее количество тех, кто посещает наше учреждение, примерно 50 работников, независимо от того, перенесли они COVID-19 или нет. Каждую процедуру мы назначаем в соответствии с имеющимися в карте показаниями, – отметил Владимир Сафонов, главный врач медицинского комплека «Медвежье». – За время межвахтового отдыха можно пройти весь оздоровительный курс. Другими словами, три часа в день, умноженные на две недели, обеспечивают эффективное лечение в северных условиях.

Отношение к посетителям очень внимательное, и это определяется не сводом правил или же элементарной вежливостью. Здесь понимают: чуткость – это уже половина успеха. А комплекс оздоровительных мероприятий направлен на поддержание защитных сил организма.

Светлана ТУСИДА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

Физиотерапия помогает восстановиться после коронавируса

Программа реабилитации работников, перенёсших COVID-19, внедрена в МК «Медвежье»

Индивидуальный подход по конкретным показаниям применяют в лечебной физкультуре

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О ВИЧ?

По официальным данным более 40 миллионов человек в мире инфицированы ВИЧ. В нашей стране заболевание было зафиксировано 35 лет назад и сегодня известно о более 1,5 миллионов случаях и 425 тысячах летальных исходов. Печальная статистика говорит и том, что самая поражённая группа – люди в возрасте 30-50 лет, а ещё, что мы мало знаем об этом вирусе. Разъяснения даёт врач-эпидемиолог высшей квалификационной категории Медико-санитарной части «Газпром добыча Надым» Елена Задоя:

Елена Задоя, врач-эпидемиолог МСЧ

– Есть ошибочное мнение, что ВИЧ и СПИД болеют только наркозависимые, женщины лёгкого поведения и люди с нетрадиционной сексуальной ориентацией. Многие уверены, что если я не из них, то не заражусь. Отчасти это так. Однако, всё чаще в СПИД-центры попадают и другие люди, которые допустили рискованное поведение: незащищённый половой контакт с малознакомым человеком или пробовали наркотики.

Многие испытывают страх по отношению к людям с положительным ВИЧ-статусом. Причина тревожности – слабая информированность, итог – дискриминация и стигматизация инфицированных.

ВИЧ – это инфекционное хроническое заболевание, которое медленно разрушает иммунную систему. Источник заражения – люди, инфицированные на любой стадии заболевания. Вирус иммунодефицита живёт и размножается только в организме человека. Инкубационный период заболевания (от момента заражения до ответа организма на внедрение вируса) составляет от 2–3 недель до года. И даже если у инфицированного антитела к ВИЧ не обнаруживаются, он уже может быть заразен.

Основной метод выявления ВИЧ-инфекции – тестирование на антитела. Отрицательный результат исследования не всегда означает, что человек не инфицирован, поскольку существует период «серонегативного окна» (время между заражением ВИЧ и появлением антител – обычно около 3-х месяцев). Регулярно проходить тестирование на ВИЧ – залог раннего выявления, а значит более эффективного лечения.

Освидетельствование на ВИЧ-инфекцию проводится добровольно, конфиденциально, бесплатно и по желанию – анонимно.

Информацию по вопросам ВИЧ-инфекции в нашем регионе можно получить по адресу: ЯНАО, г. Ноябрьск, ул. Изыскателей, 55. Телефоны регистратуры: 8 (3496) 428045, приёмной 8 (3496) 425397, горячей линии 8 (800) 1002589, e-mail: info@aids.yamalzdrav.ru; aids.yamalzdrav.ru

Беседовала Оксана ЗАХАРОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

РАСКРЫВАЯ ТЕМУ

ОБМЕН ПОЛЕЗНЫМ ОПЫТОМ В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ

Специалисты, уполномоченные на решение задач в области гражданской защиты, обсудили их в рамках учебно-методического сбора «Газпром добыча Надым». Организатором ежегодного мероприятия выступил специальный отдел администрации.

В повестку дня включили выступления докладчиков, а также практическое и контрольное занятия. Темы касались подведения итогов деятельности компании в области гражданской защиты за 2022 год, совершенствования единой системы подготовки работников, проведения учений и тренировок, порядка действий при получении сигналов гражданской обороны. Участники учебно-методического сбора обсудили порядок оформления документов, проведение вводного инструктажа по гражданской обороне и ежегодного инструктажа по чрезвычайным ситуациям.

– В системе гражданской защиты важно оперативно реагировать на все изменения в нормативных правовых актах. Необходимо приводить данную систему в готовность в соответствии с регламентирующими документами и постоянно совершенствовать работу в филиалах компании, – подчеркнул Владимир Васюхин, начальник специального отдела.

Лучше всех с поставленными задачами в 2022 году справились Медвежинское газопромысловое управление, Управление «Ямалэнергогаз», Управление технологического транспорта и спецтехники и Медико-санитарная часть. По итогам встречи участники учебно-методического сбора приняли задачи в области гражданской защиты «Газпром добыча Надым» на 2023 год.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА

На мероприятии вручили награду за победу в смотре-конкурсе на лучшее содержание защитных сооружений гражданской обороны в Уральском федеральном округе

СНИМКИ КОРПОРАТИВНЫХ ФОТОГРАФОВ УКРАСИЛИ ТРЕТЬЯКОВКУ

На крупнейшей выставке фотографий Общероссийского фестиваля природы «Первозданная Россия» вновь были представлены снимки работников «Газпром добыча Надым». Кадры наших коллег – фотографа службы по связям с общественностью и СМИ Дмитрия Эрнста и оператора по добыче нефти и газа Ямальского газопромыслового управления Антона Дроздова – украсили залы Новой Третьяковки. Мероприятие проходило при поддержке ПАО «Газпром».

Новый взгляд на природу, её красота, величие, а главное – важность сохранения в неизменном виде. Эту выставку давно называют настоящим путеводителем по России, наглядным пособием по географии и биоразнообразию нашей страны. В масштабной экспозиции – более 500 широкоформатных фоторабот. И каждая позволяет совершить путешествие во времени и пространстве.

В объективе наших фотографов – красота сурового Ямала – удивительного края первозданной природы. Здесь мирно соседствуют человек и тундра, современные технологии и древние традиции коренных жителей. В богатой сокровищнице северной территории всё кажется настоящим произведением искусства. Истории о жизни природы сумели запечатлеть надымские фотохудожники.

Работы Дмитрия Эрнста были представлены на фестивале во второй раз. Кстати, наш коллега неоднократно входил в тройку лучших фотографов ПАО «Газпром».

– На моей фотографии изображена летняя стоянка ненцев – вечных странников тундры. Этот снимок я сделал в окрестностях Бованенковского месторождения во время его облёта, – поделился Дмитрий. – Компания «Газпром добыча Надым» уделяет большое внимание вопросам жизнедеятельности коренных малочисленных народов Севера. Отношения ямальских тундровиков и надымских газодобытчиков выстраиваются по принципу добрососедства. Надеюсь, что, благодаря моей фотографии, в том числе, посетители смогли побывать там, где редко ступает нога человека, получили возможность встретиться с хозяевами этой земли и их верными спутниками – рогатыми красавцами-оленями.

Благодаря своему уникальному формату «Первозданная Россия» стал крупнейшим в Европе фестивалем природной фотографии. Возможность увидеть уникальные работы получили жители многих городов России и других стран.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Ульяны НИКИФОРОВОЙ

Лето по-бованенковски в объективе Антона Дроздова. Нежные незабудки в суровой Арктике

Фотоработы сотрудников «Газпром добыча Надым» на Общероссийском фестивале природы «Первозданная Россия»

Летняя стоянка ненцев в окрестностях Бованенковского месторождения. Фото Дмитрия Эрнста

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА ИЗ АРКТИКИ» В МОМЕНТАХ

В главном офисе компании была организована фотовыставка «От чистого сердца из Арктики». В экспозицию вошли снимки, сделанные в ходе четырёх этапов благотворительного проекта, который был инициирован для поддержки беженцев и защитников Отечества. 25 марта доброй инициативе «Газпром добыча Надым» исполнился год.

Неравнодушное начинание ещё больше сплотило многотысячный коллектив надымских газовиков. Они стали участниками масштабных сборов необходимых товаров и средств, занимались приёмом, сортировкой и упаковкой продукции, продумывали логистику и каждый раз лично доставляли важные грузы в места назначения. За время существования проекта помощь получили более 10 тысяч человек в Белгороде и Белгородской области, а её общий объём составил свыше 40 тонн или 290 кубометров.

– 25 марта нашему благотворительному проекту исполняется один год. Мы решили показать, что коллектив компании оказал большую помощь вынужденным переселенцам и защитникам Отечества. Это – тонны грузов, километры дорог, миллионы рублей, на которые мы смогли купить самые необходимые товары и доставить их в Белгородскую область, – пояснил Андрей Андреев, координатор благотворительного проекта «От чистого сердца из Арктики». – Всё, что было сделано за этот год – колоссальный труд нашего коллектива, огромный вклад и, безусловно, доказательство безграничного неравнодушия работников компании.

Хроники благотворительной инициативы будут «кочевать» по предприятию до конца весны. Помимо главного офиса «Газпром добыча Надым» экспозицию откроют в посёлке Пангоды в доме культуры «Юбилейный». «От чистого сердца из Арктики» в фотомоментах также увидят на площадках Бованенковского месторождения.

– Думаю, этот проект изменил нас в лучшую сторону. Он показал искренность людей, отзывчивость и настоящую команду. А это, я считаю, сегодня имеет самую важную роль, – поделился Владимир Мамин, профсоюзный лидер Управления связи.

24 марта в коллективе газовиков также запустили следующий этап проекта. В течение двух недель будет проходить сбор денежных средств для приобретения специализированной продукции для мобилизованных сотрудников.

– Наша помощь всё ещё нужна. Служба в зоне СВО связана с колоссальными физическими нагрузками, с каждодневным риском для здоровья и жизни. Поэтому, мы запускаем новый этап благотворительной акции, – сказал генеральный директор компании Дмитрий Щёголев. – Я уверен в неравнодушии коллег.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

Выставку увидят в Надыме, посёлке Пангоды и на Бованенковском месторождении

Благодаря проекту помощь получили более десяти тысяч человек

ПРАЗДНИК ТВОРЧЕСКИХ МАСТЕРСКИХ

В культурной жизни «Газпром добыча Надым» произошли два заметных события. В марте пятнадцатилетие со дня образования отметили театральный «Дилижанс» дома культуры «Юбилейный» и танцевально-спортивный коллектив «Алеман» ДК «Прометей». По традиции праздничные мероприятия прошли на сцене в кругу коллег, друзей и почитателей творчества.

«Цветочки» в исполнении юных участников коллектива

Сальсу руэду исполняют старшие участники «Алемана»

В свой праздник коллектив «Алеман» представил концертную программу «Я выбираю музыку и танцую!»

«АЛЕМАНУ» – 15!

На свой пятнадцатый день рождения «алемановцы» пригласили влюблённых в танец надымчан. Руководители коллектива Игорь и Ирина Семёновы составили концертную программу из любимых номеров и назвали её «Я выбираю музыку и танцую!».

– Сегодня в труппе занимаются около 60 человек в трёх возрастных группах. Самому младшему – пять, а самому старшему участнику – 57 лет, и мы очень гордимся, что каждый может найти здесь что-то для себя, – рассказали Игорь и Ирина Семёновы. – Ведь «Алеман» – это лучшее время в жизни. Мы разговариваем на одном понятном всем языке – языке танца!

Плавный вальс и динамичный хип-хоп, жаркое ча-ча-ча и страстная сальса, фанк и электропоп, поппинг и локинг – все стили слились в одно хореографическое представление, за которое артисты получали жаркие аплодисменты и громкие крики «браво».

– В нашем составе кто-то танцует год, кто-то пять лет, и все очень счастливы. Здесь нравится всё: и выступать, и репетировать, и сама атмосфера, которую создают хореографы, – рассказали участницы «Алемана» Виктория Львова и Мария Чиркова. – Мы постоянно растём и развиваемся, ведь получаем мастер-классы от знаменитых российских танцоров, которых часто к нам приглашают. А также принимаем участие в конкурсах разного уровня и привозим оттуда не только награды, но и замечательные воспоминания!

День рождения получился по-домашнему тёплым и уютным. В зале играли, шутили, вспоминали и, конечно же, поздравляли коллектив, желая громких побед и искромётного творчества!

– Великолепный праздник, отличная программа! Низкий поклон руководителям за творчество, улыбки, за то, что они принимают наших детей такими, какие они есть! Спасибо за то, что бесконечно влюблены в своё дело и заражают этим всех, – поделилась эмоциями мама воспитанницы Елена Чистякова. – Новых идей, грандиозных планов и их воплощения!

Уникальную среду, созданную семейной парой Семёновых для юных танцоров, отличает особая глубина. Они учат детей не только блистать на сцене, а философски понимать о чём танцуют, выражать в искусстве свои лучшие мысли и устремления.

Лёгкость, игривость и беззаботность в латиноамериканском ча-ча-ча

Пятнадцатый день рождения отметил театральный коллектив «Дилижанс»

ПОЗДРАВЛЯЕМ «ДИЛИЖАНС»!

Ярко и незабываемо отметил своё пятнадцатилетие театральный коллектив «Дилижанс». Для друзей артисты подготовили капустник: миниатюры и сценки, песни и стихи, танцы и много сюрпризов. На сцену вышли как опытные актёры, так и те, кто только начинает делать первые шаги на театральных подмостках. Поздравления с днём рождения коллектив принимал от своих поклонников и родителей выпускников.

– Сегодня в «Дилижансе» занимаются почти 80 пангодинцев, а в 2008 году мы начинали с двух групп по 15 человек. Ребята выступают ведущими программ, участвуют в оформлении вокальных номеров, открытии и закрытии мероприятий дома культуры и, конечно же, показывают спектакли и театрализованные игровые программы, – рассказала Наталья Куркова, руководитель театрального коллектива. – В 2016 году мы получили звание образцового.

Пангодинские театралы за время своего творчества неоднократно становились призёрами международных, всероссийских, региональных, окружных и районных фестивалей-конкурсов и останавливаться на этом не собираются.

– Образцовый театральный коллектив «Дилижанс» – гордость нашего творческого сообщества. А удивительные находки, необычные приёмы и идеи в постановках Натальи Курковой всегда удивляют. Она – пример для своих воспитанников. А навыки, полученные на её занятиях, помогают юным актёрам становиться профессиональнее, – отметила Наталия Склезь, директор дома культуры «Юбилейный».

Сегодня в репертуаре мастерской талантов более десяти спектаклей, авторские и эстрадные номера, миниатюры, монологи, концертные постановки, утренники и сказки. Главное в творчестве артистов – помогать юному зрителю быть добрее и терпеливее к окружающим, определять грани добра и зла, расставлять важные жизненные акценты. Пожелаем именинникам дальнейших творческих успехов, процветания и шумных премьер!

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Екатерины ЛИСИНОЙ, Александра МУРЧИЧА

Первый выход на сцену воспитанников подготовительной группы «Балаганчик»

«Наш театр» – сюрприз от старших воспитанников

Поздравление от родителей выпускников

РУКОВОДИТЕЛИ СКРЕСТИЛИ РАКЕТКИ

Ловкость, быстрота реакции и грамотная тактика – это настольный теннис. Очередная дисциплина в зачёт Спартакиады руководителей собрала на площадке спорткомплекса «Молодость» 11 команд. Среди участников – начальники филиалов, главные инженеры, представители цеховых профсоюзных организаций и первые лица компании.

В сборной аппарата управления произошла замена. В качестве первой ракетки выступал заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Тепляков. Дебют оказался весьма удачным – три победы в личных встречах и пятое командное место в турнирной таблице.

– Наш основной игрок получил травму, поэтому пришлось мне взять ракетку в руки и вспомнить школьные навыки. Неделю усиленно готовился по вечерам и в целом, считаю, выступил неплохо. Уступил лишь серебряным призёрам, – поделился Андрей Тепляков. – Мне понравилось. Я на себе ощутил всю прелесть спартакиадного движения. В чём его смысл – в приобщении работников к спорту. В компании созданы определённые условия – есть объекты, поддержка от профсоюза, но именно необходимость защитить честь филиала многих ставила на лыжи, отправляла в бассейн. В частности, мне довелось поучаствовать и в соревнованиях по плаванию, в которых, кстати, аппаратчики заняли 1 место. Это хорошая практика, которая побуждает и дальше продолжать тренировки.

– Интересные партии, напряжённые баталии. Все команды, которые играли в первом финале за 1–8 место, были практически равноценные по силам. Было интересно наблюдать. Во многих командных встречах приходилось бороться за решающее очко в парном поединке, – отметила главный судья соревнований Елена Феоктистова. – Соревнования прошли на хорошем уровне. Судьи отработали безукоризненно. Пожелание к участникам одно – готовиться не только к спартакиаде, а регулярно заниматься таким прекрасным видом спорта.

Тройку призёров в этом сезоне составили неизменные лидеры спартакиады руководителей в настольном теннисе. Бронзу в упорной борьбе взяли Игорь Герелишин и Игорь Фомин из Медико-санитарной части. На втором месте Азамат Усманов и Виталий Дерига – Ямальское газопромысловое управление. И победу в очередной раз праздновали представители Управления по эксплуатации вахтовых посёлков (УЭВП) Сергей Грачёв и Алексей Краснов.

– У нас задор, энергия. Мы выложились и показали своё мастерство. Надо сказать, что мы не только неоднократные чемпионы пинг-понга, но и в общем зачёте наш филиал на сегодняшний день занимает лидирующие позиции, – рассказал начальник УЭВП Сергей Грачёв. – Я спортсмен, поэтому участвую во всех видах спорта спартакиадны и как руководитель веду за собой к победе свой коллектив.

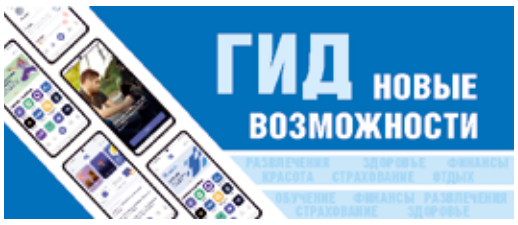
Впереди по программе у руководителей также потребующие большой самоотдачи и выносливости лыжные гонки и зимняя рыбалка. Встретимся на соревнованиях.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

Пинг-понг – стремительная и захватывающая спортивная игра

Победители и призёры соревнований по настольному теннису среди руководителей

ГИД ПО «ГАЗПРОМУ»



Как и обещали создатели, корпоративная платформа расширяется и пополняется «фишками». Помимо периодических акций и бонусов, которые запускает редакция, в ГИД можно найти интересные вкладки на самые разные темы. Знакомим с некоторыми из них.

ЛАЙФХАКИ

Лёгкие онлайн-курсы для повседневной жизни. Например, уроки по правильному питанию. Простые занятия подойдут тем, кто хочет следить за фигурой, ведёт здоровый образ жизни или активно занимается спортом. Тесты, разоблачение мифов и индивидуальные диеты на каждый день – начните уже сейчас, воспользовавшись QR-кодом.

СПЕЦПРЕДЛОЖЕНИЯ

Специальные предложения и скидки от партнёров ГИД. Найдите для себя бонусы для отдыха, занятий спортом, обучения. В корпоративном приложении их становится больше.

НАСТРОЕНИЕМЕТР

Гид предлагает вам отслеживать собственное настроение каждый день. Не спешите придаваться критике! Сервис поможет мониторить эмоциональное состояние, понять, когда вы чаще всего подвержены стрессу. Поберегите свои нервы – переходите по QR-коду.

ФИНАНСОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ

Полезный инструмент «Финансовый чекап» поможет вам научиться разумно тратить и увеличивать доход, создать подушку безопасности без ущерба для качества жизни. Экономьте, распределяйте, планируйте.

Ещё больше классных и полезных сервисов и возможностей в приложении ГИД. Если вы ещё не зарегистрировались, это обязательно нужно исправить!

АНОНС

ОБЪЯВЛЕНИЯ

НАЛОГИ ПОД КОНТРОЛЕМ

Межрайонная ИФНС России № 4 по Ямало-Ненецкому автономному округу предлагает своевременно отслеживать текущее состояние расчётов по уплате обязательных платежей и не допускать начисления пеней.

Для этого можно подключить смс- и e-mail-информирование.

Бланк согласия и памятка по его заполнению во вложении.

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА

Сайт компании | Газовик.инфо | Rutube | Яндекс Дзен

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629736, г. Надым, ул. Пионерская, стр. 14.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО.
ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а.
Газета подписана в печать: по графику в 09:00, фактически в 09:00.
Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфический центр «Экспресс», 625048, г. Тюмень, ул. Минская, 3г, корп. 3, тел.: (3452) 55-58-47, 41-99-30. Заказ № Э2231. Тираж 1000 экз. Распространяется бесплатно.
12+

Редакционная коллегия:
Д. П. Щёголев – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

Редакция:
главный редактор А. Ю. Сердитов (Serditov.AYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-119;
выпускающий редактор С. А. Федоткина (Fedotkina.SA@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-148;
корреспонденты: 8 (3499) 568-118, 568-116, 568-114; фотокорреспонденты: 8 (3499) 568-134, 568-111;
дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-140. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте http://nadymdobycha.gazprom.ru.