ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

№ 11-12 (711-712)**. 30 июня 2023 г.** | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

ОСВАИВАЯ АРКТИЧЕСКИЕ ШИРОТЫ, ПОДЧЁРКИВАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ СОБСТВЕННОГО ВЫСОКОГО РЕЙТИНГА, «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» ПОДТВЕРЖДАЕТ СТАТУС ОДНОГО ИЗ РЕГИОНООБРАЗУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

Фото Марии Галлямовой

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ИНТЕРВЬЮ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
Перед годовым Общим собранием акционеров генеральный директор «Газпром добыча Надым» подвёл итоги деятельности компании за 2022 год.
стр. 3

ГОТОВИМСЯ К ЗИМНИМ НАГРУЗКАМ
Энергетики проводят профилактические мероприятия для обеспечения надёжности работы систем тепло-, водо- и электроснабжения ямальских месторождений.
стр. 4

ПО ПУТИ ПРОГРЕССА
Спецвыпуск приурочен ко Дню рационализатора и изобретателя, который ежегодно отмечается в нашей стране в последнюю субботу июня.
стр. 7-10

ЛЕТО ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ОТКРЫТЫМ
Как только погода перешла в комфортный плюс, в Надыме на Юбилейной площади запустили светомузыкальный пешеходный фонтан.
стр. 12

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

30 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования. Решения приняты по всем вопросам повестки дня.

Собрание утвердило годовую бухгалтерскую (финансовую) отчётность компании за 2022 год. Принято решение о распределении прибыли компании по итогам прошлого года.

Объявлять и выплачивать дивиденды по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2022 году не будут. Ранее компания направила на выплату промежуточных дивидендов за первое полугодие 1,2 трлн рублей – рекордный объём в истории Газпрома и российского фондового рынка.

Также утверждены изменения в Устав ПАО «Газпром», в положения об Общем собрании акционеров, о Совете директоров и о Правлении ПАО «Газпром». Необходимость корректировки этих документов обусловлена в основном изменениями в Федеральном законе «Об акционерных обществах».

Сформирован Совет директоров компании на срок до третьего годового Общего собрания акционеров с момента избрания. Такая возможность предусмотрена федеральным законодательством. В Совет вошли Андрей Акимов, Виктор Зубков, Игорь Максимцев, Денис Мантуров, Виталий Маркелов, Виктор Мартынов, Алексей Миллер, Александр Новак, Дмитрий Патрушев, Михаил Середа и Николай Шульгинов.

Кроме этого, избран новый состав Ревизионной комиссии в количестве пяти человек: Глеб Костенко, Елена Медведева, Михаил Сорокин, Дмитрий Шведов и Алексей Яковлев.

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»
Фото Александра ПОПОВА

НА ОФИЦИАЛЬНОМ УРОВНЕ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ НА БУДУЩЕЕ

В «Газпром добыча Надым» разработан план производственно-экономического развития и бюджета на ближайшие три года. В документе на период до 2026 года представлены прогнозы объёмов добычи природного газа и газового конденсата, потребности в материально-технических ресурсах и расходах, необходимых для реализации поставленных целей. Показатели сформированы исходя из условий своевременного ввода производственных объектов, выполнения мероприятий по реконструкции и техническому перевооружению, необходимости прохождения пиковых нагрузок добычи углеводородов.

Кроме того, рассмотрены объёмы эксплуатационного бурения, в том числе восстановление скважин методом зарезки боковых стволов. Предложены сроки ввода производственных мощностей, а также мероприятия по модернизации объектов добычи и вспомогательных систем в рамках инвестиционной программы ПАО «Газпром».

Наиболее значимыми из них на полуострове Ямал являются: ввод установки комплексной подготовки газа и дожимной компрессорной станции (ДКС) с подключением 155 скважин на Харасавэйском месторождении. На Бованенково – расширение мощностей ДКС, подключение 175 скважин, обслуживание и ремонт турбодетандерных и газоперекачивающих агрегатов.

Будут продолжены работы на месторождениях Надым-Пур-Тазовского региона – Медвежьем, Юбилейном и Ямсовейском. В частности, в рассматриваемый период планируется оснащение скважин технологиями дозированной подачи поверхностно-активных веществ, концентрическими лифтовыми колоннами и управляющими комплексами, замена сменно-проточных частей на ДКС, внедрение систем телеметрии и телемеханики, модернизация систем безопасности и автоматизированного управления и другие важные мероприятия. Также в ПАО «Газпром» направлены планы собственной инвестиционной программы.

Представленный на рассмотрение план производственно-экономического развития и бюджета – важнейший документ, который определяет стратегию дальнейшего развития «Газпром добыча Надым» в среднесрочной перспективе.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА

НАШИ МАТЕРИАЛЫ НА КОРПОРАТИВНЫХ ПЛАТФОРМАХ

ИГОРЬ РЕМЕЗОВ. «СЕМЬ РАЗ ОТМЕРЬ»

Игорь Ремезов из Управления по эксплуатации вахтовых посёлков – профи в обработке древесины. Он почти всю жизнь работает с этим материалом, из которого может изготовить что угодно.

О ДОНОРСТВЕ КОСТНОГО МОЗГА

Лекарство от рака есть в каждом из нас. Как стать потенциальным донором костного мозга? Сложно ли это? Ответы на эти и другие вопросы вы найдёте в видеоролике.

Генеральный директор Дмитрий Щёголев

ДМИТРИЙ ЩЁГОЛЕВ: «РАБОТАЕМ НА ДОЛГОСРОЧНУЮ ПЕРСПЕКТИВУ»

Июнь – традиционное время подведения итогов по всем направлениям деятельности Группы Газпром. Коллектив «Газпром добыча Надым» уверенно справляется с новыми вызовами. Это закономерный результат работы не только большой команды, но и применения качественных технологий, внедрения нового и прогрессивного оборудования при обустройстве и разработке месторождений. О том, с какими результатами завершила 2022 год одна из ключевых арктических газодобывающих компаний, – в интервью генерального директора Дмитрия Щёголева.

– Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» – традиционное время подведения итогов. Дмитрий Павлович, каковы, на ваш взгляд, основные результаты 2022 года?

– Главная наша задача – добыча газа и газового конденсата. План, доведённый в 2022 году, выполнен на 100%.

– Расскажите об инвестиционной программе. Какие сейчас работы ведутся на ямальских объектах?

– Мы приняли активное участие в реализации инвестиционной программы ПАО «Газпром» в части контроля и обеспечения пусконаладочных работ. Сейчас на Бованенково осуществляем комплексную апробацию вводимых объектов. Что касается Харасавэя, то здесь мы участвуем в геологическом сопровождении эксплуатационного бурения. На текущий момент пробурено 113 скважин, из них 77 полностью закончены бурением. У 36 скважин – спущено подземное оборудование, они ожидают подключения. Совсем недавно на побережье Карского моря пробурили первую «морскую» скважину с большим отходом от вертикали. Таких на месторождении будет три, обустроят их на берегу, а стволы достигнут залежей, которые расположены под дном. Для нас это станет первым опытом добычи на шельфе.

– Какие работы ведутся в области геологии?

– «Газпром добыча Надым» продолжает наращивать минерально-сырьевую базу и готовить промышленные запасы углеводородов к освоению. Выполняя условия пользования недрами, наша компания проводит геолого-разведочные работы на 10 лицензионных участках. В эксплуатации находятся пять действующих месторождений, расположенных на площади почти в 9,5 тысяч квадратных километров. На сегодня извлекаемые запасы в промышленных категориях оцениваются в 7,3 триллиона кубометров газа. Но это не предел, потому что геологоразведка продолжается. Ежегодно мы выполняем задание в этом направлении.

Основные перспективы развития ресурсной базы зрелых месторождений Надым-Пур-Тазовского региона видятся в ачимовских отложениях, именно их поиском и разведкой в настоящее время занимаются наши геологи. Постоянно наращивается ресурсная база месторождений-спутников Медвежьего. В 2021 году поставлена на государственный баланс новая газовая залежь на Южно-Падинской площади, в 2023 году по результатам испытания скважины № 5026 подтверждены запасы Восточно-Медвежьего месторождения. Уже сегодня идут испытания на скважине № 499 Ямсовейского промысла, и мы тоже надеемся на геологическую удачу.

Результаты геолого-разведочных работ лягут в основу подсчётов запасов и проектов разработки наших месторождений. И я надеюсь, в перспективе мы сможем построить и ввести в эксплуатацию ачимовский добывающий комплекс.

– Импортозамещение – одна из основных стратегий государственной политики. Каких успехов в этом направлении удалось добиться?

– «Газпром добыча Надым» во взаимодействии с ведущими российскими научными и промышленными организациями успешно решает задачи по разработке и внедрению высокотехнологичных материалов и оборудования, в том числе импортозамещающих. Эта работа ведётся в рамках постоянного технологического развития компании. В части импортозамещения было проведено порядка 15 мероприятий. Отдел главного механика занимается разработкой, испытанием и внедрением комплектующих для регулирующих клапанов импортного производства. Связисты компании ведут работу по замене автоматических телефонных станций на российские аналоги. В области энергетики в скором времени будут проведены испытания запасных частей для микротурбинных установок. Можно отметить удачный опыт применения российских систем магнитного подвеса, которые были недавно испытаны в Надым-Пур-Тазовском регионе. В рамках реконструкции дожимной компрессорной станции Юбилейного месторождения будут использованы системы управления отечественного производства. На предприятии также реализуется комплексная целевая программа ПАО «Газпром» по переходу на российское программное обеспечение. Среди дочерних обществ мы занимаем ведущие позиции по темпу замещения ПО.

– Как реализуется программа реконструкции и технического перевооружения на месторождениях Надым-Пур-Тазовского региона?

– Все мероприятия, запланированные в 2022 году в рамках программы по реконструкции и техническому перевооружению на объектах, полностью реализованы. Были проведены большие работы на Юбилейном и Ямсовейском месторождениях по полному обновлению систем безопасности на установках комплексной подготовки газа.

– «Газпром добыча Надым» показывает достойные результаты в области разработки и применения рационализаторских предложений. В 2022 году суммарный экономический эффект от использования принятых в работу инициатив составил 253 миллиона рублей. За счёт чего достигается стабильный рост?

– Кадры решают всё. У нас достаточное количество специалистов, которые видят проблему и справляются с ней. Также в коллективе проводится просветительская работа, организуются конкурсы для того, чтобы вовлечь в этот творческий процесс ещё большее число сотрудников. С каждым годом уровень рацпредложений повышается, соответственно, растёт экономический эффект от применения принятых разработок. Так, по итогам 2022-го предприятием было получено 8 патентов на изобретения и полезные модели. Сейчас компания владеет 42 патентами, экономический эффект от их использования в прошлом году составил 44 миллиона рублей. В нашей команде трудится по-инженерному талантливая молодёжь, которая стремится развиваться и улучшать показатели, достигнутые более опытными коллегами.

– Традицией компании является ответственное отношение к работникам и создание комфортных условий труда. На каком этапе находятся ремонтные работы в пансионате «Надым»?

– В компании действует надёжная социальная политика. Мы даём возможность нашим работникам, членам их семей, пенсионерам отдохнуть в южном филиале «Газпром добыча Надым». За прошедший летний сезон в пансионате «Надым» побывало более 1500 наших коллег, в этом году цифра будет больше. Постоянно работаем над созданием комфортных условий для отпускников: проводим мероприятия по благоустройству прилегающей территории, техническому оснащению корпусов. Комплексная работа по обновлению зданий, сооружений и помещений началась в 2020 году. Был разработан подробный план для организации пространства гостиничных номеров, включающий расстановку мебели, бытового оборудования и подбор гармоничных цветовых решений.

– Что делается в части молодёжной политики, ведь перспективные кадры нужно растить, обучать и только потом уже наставлять и развивать?

– Развитие молодёжи, кроме использования традиционных форматов, происходит через проведение просветительских мероприятий: корпоративного молодёжного форума «В движении», образовательного форума волонтёров компаний ТЭК «Арктика добра». Эти события позволяют молодым сотрудникам раскрывать свой новаторский потенциал, знакомиться друг с другом, обмениваться опытом, получать знания от наставников. Для привлечения молодых специалистов были внесены изменения в Коллективный договор в части оплаты труда. Сейчас молодёжь, которая трудоустраивается в «Газпром добыча Надым», с первого дня имеет возможность получать северную надбавку и районный коэффициент на максимальных значениях.

– Как обстоят дела с обновлением автомобильного парка на компримированном природном газе?

– Наша компания – одна из первых на Ямале стала использовать компримированный природный газ в качестве моторного топлива. На текущую дату предприятие эксплуатирует 350 единиц газомоторной техники. Обновление автопарка – постоянный процесс. В этом году его пополнят ещё 15 «новобранцев», работающих на экологичном топливе. В начале 2023-го провели замену 36 единиц техники. Также планируем принять в эксплуатацию 2 автомобильные газонаполнительные компрессорные станции на Бованенковском и Харасавэйском месторождениях. После запуска которых будем проводить работу по переводу ямальской техники на компримированный природный газ.

– С правительством ЯНАО реализуется совместная программа по ликвидации накопленного экологического ущерба советского периода. На какой стадии работы?

– На Ямале, на лицензионных участках Бованенковского и Харасавэйского месторождений, продолжается масштабная работа по зачистке территорий. В 2022 году на побережье Карского моря было собрано порядка 1400 тонн металлолома. В «Газпром добыча Надым» разработан и утверждён план мероприятий по ликвидации накопленного вреда окружающей среде на Харасавэйском ГКМ на 2023-2024 годы, в рамках которого работы по зачистке площадей будут продолжены. Необходимо будет очистить территории 21 объекта.

– 2023-й объявлен президентом России Годом педагога и наставника. Скажите, как работает институт наставничества в компании?

– Преемственность поколений, обучение на производстве – уже неотъемлемая часть корпоративной культуры надымских газодобытчиков. За годы работы предприятия «школу» наставничества прошли тысячи специалистов. Адаптироваться к обязанностям, осваиваться в профессии им помогают опытные коллеги. Так, только в 2022 году более ста сотрудников компании стали руководителями стажировок молодых работников. Плюс порядка 300 человек выступили руководителями практик для студентов и наставниками для школьников, устроенных на летний период. Растить кадры помогает и образовательный проект «Газпром-класс». Важным событием прошлого года стало заключение соглашения между «Газпром добыча Надым» и Тюменским индустриальным университетом о создании в вузе образовательного проекта «Газпром-группа».

У меня тоже есть учителя, да и я для многих коллег за время работы стал наставником. Считаю, что каждый должен быть заинтересован в передаче своего опыта более молодым сотрудникам. Значимость наставничества сохраняется на всю профессиональную жизнь.

Бованенковское месторождение. Фото Дмитрия Эрнста

Над интервью работали Андрей АНДРЕЕВ, Ярослава НАЛИМОВА

ЭНЕРГЕТИКИ ГОТОВЯТСЯ К ЗИМНИМ НАГРУЗКАМ

Обеспечение надёжности работы жизненно важных систем тепло-, водо- и электроснабжения Бованенковского и Харасавэйского месторождений – задача профессионалов Управления «Ямалэнергогаз». Для этого тщательно продуманы, запланированы и реализуются более 450 профилактических мероприятий, основную часть которых возможно выполнить только в летний период.

Техническое обслуживание ВЛ-110 кВ на Бованенковском месторождении

ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ

Одно из самых важных направлений деятельности Управления – электроснабжение объектов Бованенковского и Харасавэйского месторождений, поскольку от надёжной работы энергосистемы зависят стабильный производственный процесс на промыслах и уютный быт вахтовиков. Кроме ревизии, техобслуживания оборудования воздушных высоковольтных сетей и трансформаторных подстанций на Бованенково, также запланирован ремонт сетей электрообогрева коммуникаций и наружного освещения.

Этим летом перед энергетиками стоит грандиозная задача по пусконаладочным работам второй очереди электростанции собственных нужд на промбазе ГП-2 ямальского первенца. Специалисты примут в эксплуатацию новые газотурбинные установки ГТУ-12ПГ-2 суммарной мощностью 24 МВт. Там же после капитального ремонта установили, отцентровали и запустили в работу один из двух газотурбинных двигателей ГТД-20/12ДЦ.

– Кроме этого, специалисты нашего участка проведут техническое обслуживание 16 газотурбинных и 24 дизельных электростанций, ревизию вспомогательных систем и систем пожаротушения, – рассказал Юрий Шепелев, ведущий инженер-энергетик производственной службы электроснабжения.

Тонкой работой займутся профессионалы производственной электротехнической лаборатории. Они отвечают за испытания силовых трансформаторов и кабельных линий, тестовый контроль установок релейной защиты и автоматики.

Не отстают от бованенковцев и специалисты Харасавэйского участка эксплуатации и обслуживания распределительных и кабельных сетей.

– Помимо планово-предупредительных работ, мы должны выполнить ревизию всех линейных разъединителей, реклоузеров, протяжку контактных соединений 110 кВ воздушных линий электропередачи на складе геотехнических материалов, полигоне твёрдых бытовых отходов, базе заказчика и вертолётных площадках, – сказал Ильдар Идрисов, мастер участка производственной службы электроснабжения.

ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ

В перечень работ по подготовке к осенне-зимнему периоду традиционно входят текущий ремонт основного и вспомогательного оборудования котельных, промывка и гидравлические испытания тепловых сетей, внутренних систем отопления и горячего водоснабжения, промывка и испытания теплообменного оборудования, гидравлическая наладка тепловых пунктов и распределительных гребёнок, ревизия запорной арматуры, внутренний осмотр и испытания котлов.

– На Харасавэйском месторождении проводится реконструкция котельной «Импульс» с установкой дополнительного котла на 10 МВт, что позволит дополнительно подключать вновь вводимые объекты к системе теплоснабжения, – резюмировал Александр Гончаренко, начальник производственной службы теплоснабжения.

ВОДОСНАБЖЕНИЕ И КАНАЛИЗАЦИЯ

Помимо ежегодных плановых работ по зачистке, промывке, дезинфекции резервуарного парка и сетей хозпитьевого и противопожарного назначения, в летний период специалисты профильной службы проводят ремонт сетей водоснабжения и напорной канализации с частичной заменой участков трубопроводов. В этом году на Бованенково необходимо заменить около 500 метров трубопроводов и параллельно заняться их теплоизоляцией.

На промбазе ГП-2 уже смонтированы и запущены в работу дополнительные напорные фильтры обезжелезивания насосной станции второго подъёма для поддержания хорошего качества питьевой воды. Очищенная вода возвращается в насосную станцию из кольцевого трубопровода протяжённостью около 3,5 километров.

– В этом году мы применили эффективные методы промывки трубопроводов. Используя гидродинамическую машину высокого давления и механический поршень, прочистили около 100 километров сетей водоснабжения, – подытожил Юрий Карнаухов, заместитель начальника производственной службы водоснабжения и канализации. – Это существенно улучшило гидравлические показатели хозяйственно-питьевого водовода на промбазе ГП-2. Аналогичные работы сейчас проводятся на ГП-3 Бованенковского месторождения.

Ежедневный вклад ямальских энергетиков обеспечивает бесперебойную работу промыслов на Бованенково и Харасавэ. Тем самым решается главная задача, стоящая перед «Газпром добыча Надым», – выполнение плановых показателей по добыче газа.

Оксана ЗАХАРОВА

Электростанция собственных нужд на промбазе ГП-2 Бованенково

Фото из архива УЯЭГ

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

ИМИ ГОРДИТСЯ НЕ ТОЛЬКО КОМПАНИЯ, НО И СТРАНА

Профессионализм и трудовые достижения. В окружной столице чествовали выдающихся ямальцев. Награды различного уровня им вручил губернатор арктического региона Дмитрий Артюхов.

Почти 30 лет в промышленной медицине с огромным желанием помогать пациентам. Главный врач медицинского комплекса «Медвежье» Владимир Сафонов – не просто высококлассный профессионал, но и отзывчивый доктор. К своей работе он никогда не относится как к услуге, так было и в тяжёлый пандемийный период.

– Все понимали, что медики первые, кто не должен опускать руки. Эта награда – некий итог общего труда нашего коллектива, мы продолжаем делать всё для благополучия сотрудников. Их здоровье – это главное.

За заслуги в организации медицинской помощи в период распространения новой коронавирусной инфекции Владимира Сафонова наградили медалью Луки Крымского.

Ещё один повод для гордости – достижения слесаря-ремонтника Управления по содержанию коммуникаций и сооружений Евгения Филатова. В нашей компании он работает почти 20 лет. Уполномоченный по охране труда, доброволец пожарной дружины, активный рационализатор, «Лучший рабочий» в 2020 году – всё это про нашего коллегу. За трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу его поощрили благодарностью Президента РФ.

Коллектив «Газпром добыча Надым» всегда следует курсу созидания на территории присутствия. За значительный вклад в социально-экономическое развитие Ямало-Ненецкого автономного округа знаком отличия «За заслуги перед Ямалом» отметили Игоря Мельникова, руководившего компанией с 2019 по 2023 год, ныне ветерана предприятия.

Мария КОРОБОВА
Фото пресс-службы губернатора ЯНАО

Владимир Сафонов, Игорь Мельников и Евгений Филатов на церемонии награждения в Салехарде

ВЫСОКАЯ КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

Комиссия высоко оценила функционирование ЕСУПБ

Организация эффективной деятельности, полезное взаимодействие и предупреждение возможных нарушений – таковы основные задачи аудита Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) ПАО «Газпром». В июне инспекторы проверили всю документацию с учётом номенклатуры дел в соответствии с установленными требованиями в «Газпром добыча Надым». Аудиторы подчеркнули, что надымские газодобытчики показали высокую культуру производственной безопасности на деле.

Встреча генерального директора Дмитрия Щёголева с аудиторами

В ходе аудита состоялось пять тренировок на производственных объектах компании

В состав рабочей группы вошли специалисты департаментов Газпрома, дочерних обществ в области газобезопасности и газнадзора, представители «Газпром профсоюза». Первым делом большая комиссия оценила функционирование ЕСУПБ в администрации компании. Затем, разделившись на два состава, провела выездные обследования в подразделениях, базирующихся в Надым-Пур-Тазовском регионе и на полуострове Ямал.

– В перечень объектов аудита были внесены изменения по оперативным указаниям руководителей подгрупп, – рассказал Олег Лимонов, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности «Газпром добыча Надым». – Помимо основной программы, мы провели тренировку в Управлении технологического транспорта и спецтехники. Проверили, как хранятся материалы на Пангодинской базе производственно-технического обслуживания и комплектации.

Чтобы оценить состояние дел в целом на предприятии, кроме заявленных в плане, комиссия посетила дополнительные места. В результате были выявлены незначительные несоответствия отраслевым стандартам и рекомендациям в области ЕСУПБ. Они относятся к управлению документацией на предмет наличия, актуальности и корректности ведения записей, хранению материалов и оборудования, а также к установке средств первичного пожаротушения.

Одной из положительных практик, реализованных в «Газпром добыча Надым», признан высокий уровень подготовки персонала Надымского нефтегазодобывающего управления к действиям в аварийных ситуациях. Тренировка на Юбилейном промысле прошла без замечаний и получила высокую экспертную оценку аудиторов. В этом филиале не было выявлено ни одного замечания.

По итогам аудита установлено, что в «Газпром добыча Надым» внедрена, поддерживается и совершенствуется вертикально интегрированная ЕСУПБ. Деятельность в этой области соответствует требованиям нормативных правовыхактов Российской Федерации и корпоративных стандартов ПАО «Газпром».

Светлана ТУСИДА
Фото Олега ЛИМОНОВА

СПОРТ СИЛЬНЫХ, ЛОВКИХ, ВЫНОСЛИВЫХ

В Оренбурге подвели итоги XI соревнований по пожарно-спасательному спорту среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Сборная «Газпром добыча Надым» взяла бронзу в боевом развёртывании. По итогам трёхдневных состязаний она стала четвёртой среди команд мастеров.

Пожарно-спасательный спорт рождён профессией. Он помогает развивать жизненно необходимые в работе огнеборцев качества. Увеличивает силу, выносливость и скорость реакции. Повышает способность выдерживать значительные физические нагрузки и работать в дыму при высоких температурах. Ведь на кону – жизни людей, имущество компании и производственная безопасность.

В соревнованиях участвовали более 250 спортсменов из 27 предприятий. По словам организаторов, это рекордное число команд за всю историю. В составе «Газпром добыча Надым» – семь участников. Спортсмены успешно преодолели 100-метровую полосу с препятствиями и показали навыки в подъёме по штурмовой лестнице. Достойный результат представила наша сборная в боевом развёртывании.

– В третьей дисциплине до самого финала было неясно, кто войдёт в тройку призёров, настолько слаженную работу показали все участники, – рассказал Анатолий Пирогов, тренер команды «Газпром добыча Надым», командир отделения службы ведомственной пожарной охраны Харасавэйского месторождения Надымского нефтегазодобывающего управления. – В данном виде пожарно-спасательного спорта большая роль отводится всей команде и своими действиями каждый участник внёс вклад в достижение общего результата. Считаем, что нам удалось проделать успешную работу.

Готовясь в надымском манеже пожарной охраны, команда огнеборцев отрабатывала такие элементы, как «башня», «бум» и «забор». Сначала поэтапно, потом совмещая все части в одно целое. За месяц до выступлений увеличили объём общефизической подготовки: сделали упор на силовые упражнения со штангой, прыжковую работу и скорость. Важная задача – динамично развивать жизненно необходимые в работе профессиональные качества. Чем быстрее и лучше пожарный пройдёт все препятствия, тем больше времени останется на спасение пострадавших.

Преодоление препятствий на этапе подготовки

– Находясь на работе в дневную смену, мы тренируемся по часу. Везде должна быть холодная голова! На стометровой полосе важно избежать травм, быть собранным на штурмовой лестнице, а на боевом развёртывании показать слаженную работу команды, – рассказал Владислав Ильмурзин, пожарный службы ведомственной пожарной охраны Бованенковского месторождения Ямальского газопромыслового управления.

В ближайших планах команды «Газпром добыча Надым» – короткий отдых, чтобы с новыми силами приступить к ежедневным тренировкам. А в перспективе – обновить состав сборной. И уже на этапе подготовки к новым состязаниям поддерживать хорошую физическую форму.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА, «Газпром добыча Оренбург»

Штурмовая лестница требует хорошей техничности

Своими действиями каждый участник внёс вклад в достижение общего результата

Наша сборная взяла бронзу в боевом развёртывании

ЭКОЗАДАЧИ ПОЛУГОДИЯ ВЫПОЛНЕНЫ

«Зелёные» стандарты с каждым годом набирают обороты. Сегодня экология – не просто тренд, это данность, с которой необходимо считаться. «Газпром добыча Надым» поддерживает и регулярно подтверждает имидж ответственного предприятия – состояние окружающей среды на наших территориях характеризуется как благополучное. Главными достижениями этого полугодия стали снижение негативного воздействия на природу, соблюдение экологических норм и требований, сокращение количества отходов, проведение субботников.

Газовики постоянно помогают делать Надым чистым

В этом году на предприятии разработана и утверждена масштабная программа экологически ориентированных мероприятий на 2023–2025 годы. Она включает задачи, направленные на снижение и предупреждение негативного воздействия на природу.

Сегодня в России – самая жёсткая форма контроля и мониторинга выбросов парниковых газов. Система их учёта и инвентаризации внедрена во всех дочерних компаниях Группы Газпром. Надымским газовикам удалось сократить выбросы CO_2 почти на 49 тысяч тонн.

Развивается взаимодействие с федеральным оператором по обращению с отходами I и II классов опасности. В прошлом году в этой части произошли большие изменения. Они коснулись передачи на утилизацию и обезвреживание только через представителя.

– Нам пришлось менять всю отлаженную годами схему обращения с отходами I и II классов опасности. За первое полугодие передано на утилизацию и обезвреживание более 12 тонн мусора такой категории, – отметила Лилия Юмшанова, заместитель начальника отдела охраны окружающей среды. – Требования российского законодательства в области обеспечения охраны окружающей среды и экологической безопасности нами строго соблюдаются.

Компания продолжает работы по ликвидации накопленного вреда окружающей среде на Харасавэйском месторождении. До 2024 года необходимо очистить территории 21 объекта, в том числе 15 геологоразведочных скважин государственного фонда.

Традиционно газодобытчики не остаются в стороне и в сезон субботников. Коллектив компании принимает участие в масштабных всероссийских акциях: «Зелёная весна», «Зелёная Россия», «Чистая Россия», «Сад памяти», «Вода России». Также проводятся собственные мероприятия по уборке городских территорий и мест излюбленного отдыха надымчан. К примеру, к началу летнего сезона все арт-объекты Экопарка, расположенного около главного офиса «Газпром добыча Надым», обновили и подготовили к визиту гостей. На интерактивной экологической площадке представлено порядка 20 экспонатов, изготовленных из вторичного сырья. Они доступно и наглядно рассказывают о переработке мусора, сохранении ресурсов и о том, зачем нужно беречь природу. Первыми посетителями в этом сезоне стали ребята из детского лагеря на базе школы № 4. Газовики придумали для них тематические развлечения.

– Мы помогали очищать Экопарк от батареек, которые были разбросаны повсюду. И если бы в нём жили, например, ёжики, сегодня мы бы обязательно их спасли. Потому что батарейки очень опасны и загрязняют землю, – поделился впечатлениями Семён Безуглый. – А ещё здесь есть прикольные экспонаты. Больше всего мне понравился штурвал, прокрутив который, можно узнать интересные экологические факты.

В этом году Экопарку исполняется 10 лет. Он создан по инициативе «Газпром добыча Надым» в 2013 году в рамках реализации Программы мероприятий к Году экологии, объявленному в Газпроме. Небольшой сквер, который рассказывает об экологических проблемах городов и промышленного производства, сразу же стал площадкой для демонстрации инновационных идей. Все конструкции показывают, на что способны человеческие ресурсы и как можно использовать природные, не навредив экологии.

В этом году на природоохранные мероприятия направлено более 350 миллионов рублей. Общий объём сэкономленных топливно-энергетических ресурсов за этот период достиг 21 тонны условного топлива. Эти цифры говорят об успешности и эффективности работы по повышению экологической сознательности газовиков.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

Первыми посетителями Экопарка в этом сезоне стали дети из пришкольного лагеря

ЭКОЛОГИЯ ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Выставку рисунков, посвящённую Международному дню защиты детей и Всемирному дню окружающей среды, в июне представили в главном здании Медвежинского газопромыслового управления (МГПУ) «Газпром добыча Надым». Дети и внуки сотрудников подготовили больше 50 творческих работ.

Экологи филиала говорят, что рисование – самое простое и доступное занятие, которое формирует экологическое сознание. Порадовала активность участников разных возрастных групп: самому маленькому художнику – чуть больше полутора лет, а старшему – 17.

Баннер с детскими рисунками на фасаде МГПУ

– В процессе творчества дети начинают задумываться, какой вклад они могут внести в сохранение окружающей среды, – отметила Наталья Карастоянова, инженер отдела охраны окружающей среды МГПУ. – Они показали, насколько красива природа, насколько она уникальна и в то же время беззащитна. С помощью рисунков детей мы можем подчеркнуть, как важно беречь нашу планету и заботиться о ней.

Традиционные летние субботники – ещё одно мероприятие, направленное на улучшение экологической обстановки, повышение экокультуры и воспитание у подрастающего поколения любви к своему краю. Дети выходят на такую уборку вместе с родителями – работниками МГПУ. Экологи филиала подчёркивают, что совместные природоохранные мероприятия способствуют сплочению коллектива. Есть гордость за сделанную работу, свой посёлок и предприятие.

Светлана ТУСИДА
Фото Натальи КАРАСТОЯНОВОЙ

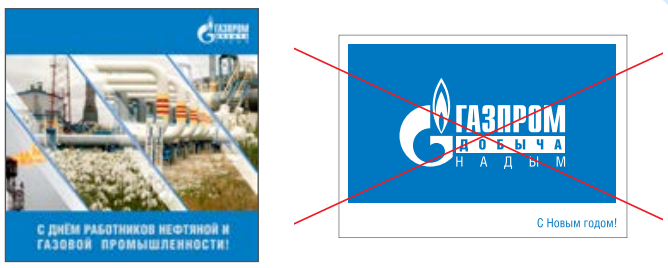
СТИЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД

ОФОРМЛЕНИЕ СУВЕНИРНОЙ ПРОДУКЦИИ

Остаётся менее двух месяцев до Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Организаторы начинают активную подготовку: продумать, заказать и успеть доставить элементы оформления и подарки. Рекомендации по оформлению зданий разработаны в прошлом году ССО и СМИ, ознакомиться с ними можно по QR-коду. В этом номере мы рассмотрим сувенирную продукцию. Она используется в качестве презентов на праздники, маркетингового инструмента для продвижения бренда и формирования имиджа компании.

При изготовлении сувенирной продукции следует строго соблюдать правила применения фирменной символики

Не допускается использование фирменной символики в качестве основного изобразительного элемента. Сюжет открытки должен отражать тематику праздника



Для подарков выбирается качественная сувенирная продукция следующих цветов:
– белый;
– синий (близкий к RAL 5015);
– серебристый металлик

При возникновении любых вопросов и противоречий по использованию фирменной символики следует всегда опираться на Типовую книгу фирменного стиля.
По вопросам можно обращаться в ССОиСМИ по телефонам: 68-106, 66-947, 68-140 и 68-103

Скачать Типовую книгу фирменного стиля

ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

Специальный выпуск | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

ПО ПУТИ ПРОГРЕССА

Фото Геннадия Литвинова

НАРАЩИВАЕМ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ

Текущее состояние рационализаторской деятельности в «Газпром добыча Надым», достижения, проблемные вопросы и планы обсуждались на совещании под председательством главного инженера – первого заместителя генерального директора Владимира Полозова.

В 2022 году в компании принято 1017 рацпредложений при плановом показателе в 950. Наибольшее количество новых разработок подано от Ямальского газопромыслового управления – 220 единиц. Тысячная отметка коллективом стабильно преодолевается благодаря предпринимаемым мерам поддержки новаторов, чья продуктивность за последние три года увеличилась вдвое.

– Два года подряд наше предприятие занимало второе место по величине экономического эффекта от использования технических решений среди дочерних обществ Газпрома. В 2022 году эта цифра ещё больше возросла и превысила 200 миллионов рублей. Соответственно, ожидаем, что в отраслевом рейтинге мы будем среди лидеров и, возможно, даже займём первое место, – отметил главный инженер – первый заместитель генерального директора Владимир Полозов. – В целом экономическая эффективность – наша сильная сторона. Если по количеству создаваемых предложений мы не можем сравниться с газотранспортными «дочками», которые принимают по 2–4 тысячи новых решений в год, то по экономике вполне их обходим. Важно, чтобы эта тенденция сохранялась.

Представители «Газпром добыча Надым» в отчётный период были отмечены и на региональном уровне. Первые места в конкурсе «Лучший изобретатель и рационализатор ЯНАО» заняли Алексей Ильин, начальник службы разработки месторождений и геологоразведочных работ Инженерно-технического центра и Константин Габов, старший мастер по комплексной автоматизации и телемеханике ГКП «Ямсовейский» Надымского нефтегазодобывающего управления.

Для поощрения высоких результатов в компании действуют механизмы материального стимулирования. Например, в 2022 году на выплаты направлено более 18 миллионов рублей. При этом вознаграждение получают не только авторы промышленных идей, но и те, кто помогают с созданием предложений и их внедрением. Признание в денежном эквиваленте выдаётся и участникам конкурсов по рационализации, которые с 2021 года проводят в филиалах «Газпром добыча Надым».

Для вовлечения молодых работников в изобретательское творчество в апреле 2023 года был впервые проведён конкурс «Рациональное решение». Мероприятие нового формата собрало 22 специалиста из девяти филиалов, которые выступили с докладами на разные темы – от производства и IT до общеотраслевых направлений. Отзывы были получены положительные, поэтому опыт будет продолжен. Руководителям рекомендовано активно привлекать к участию в форуме представителей своих коллективов.

В планах на этот год – обеспечение должного качества новаторских инициатив и поддержание высоких показателей экономического эффекта, достигнутых от внедрения рацпредложений работников «Газпром добыча Надым».

Светлана ЛОЖНИКОВА

Компанию «Газпром добыча Надым» в Оренбурге представлял Ильдус Исмагилов (крайний справа)

На форуме состоялся обмен опытом по внедрению иинновационной продукции и технологий

В КАЛЕНДАРЕ ОТРАСЛЕВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Надымские газодобытчики стали участниками ряда крупных форумов, посвящённых инновационной и рационализаторской деятельности дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Обмен мнениями, опытом и технологиями поможет практической реализации проектов на местах.

ОРЕНБУРГ

Передовые технические решения, направленные на повышение эффективности реконструкции и технического перевооружения объектов добычи углеводородного сырья с учётом импортозамещения и локализации производства на территории Российской Федерации стали темой обсуждения на VII научно-практической конференции, состоявшейся на базе «Газпром добыча Оренбург». В форуме приняли участие около ста представителей ПАО «Газпром», его дочерних обществ, научных институтов, нефтегазодобывающих компаний и производителей оборудования.

Докладчиком от «Газпром добыча Надым» выступил начальник производственного отдела по добыче и подготовке к транспорту газа, газового конденсата и нефти Ильдус Исмагилов. Он поделился опытом работы в области внедрения и апробации интересных, с точки зрения газодобытчиков, технических решений как при реконструкции, так и в ходе опытно-промышленных испытаний.

– Производственные задачи, решаемые в Надым-Пур-Тазовском и Ямальском регионах, где ведёт добычу наша компания, существенно отличаются. Это связано с различным состоянием разработки месторождений. Так, при эксплуатации первых, находящихся на поздней стадии, мы занимаемся подбором технологий для снижения нагрузки на окружающую среду и повышения эффективности производства. А на ямальском направлении, по сути, идёт допроектирование. В частности, решаются задачи по импортозамещению и ликвидации осложнений эксплуатации, не учтённых проектами, – отметил Ильдус Исмагилов.

В «Газпром добыча Надым» для поддержания работоспособности основных фондов и увеличения производительности технологического оборудования ведётся активная работа по внедрению как уже проверенных технических решений, так и зарекомендовавших себя в рамках проведённых испытаний. Активное взаимодействие налажено с проектными организациями, производителями оборудования, и направлено на обеспечение текущих потребностей в добыче, а также на долгосрочную перспективу.

АСТРАХАНЬ

Дмитрий Одинцов, заместитель начальника технического отдела «Газпром добыча Надым», работал на VI научно-практической конференции «Управление инновациями в ПАО «Газпром»: задачи и перспективы». В Астрахань съехались более 160 человек из 46 дочерних обществ и организаций Группы Газпром, а также представители 12 ведущих нефтегазовых вузов России. Было заслушано свыше 40 докладов.

Масштабный форум открыл заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» – начальник Департамента Олег Аксютин. В своём выступлении он отметил высокую значимость отечественных инновационных решений и технологий для обеспечения энергетической безопасности страны и пожелал участникам интересных дискуссий, хорошего профессионального разговора и новых проектов.

Работа проходила в формате круглого стола по пяти тематическим направлениям. Гости посетили производственные объекты «Газпром добыча Астрахань». В частности, производственно-диспетчерскую службу и центральный пост газовой безопасности, а также ознакомились с работой отряда ведомственной пожарной охраны и военизированной части, осмотрели выставку пожарной техники и побывали на одной из скважин.

Итогом конференции стал единогласно поддержанный участниками проект резолюции. Было отмечено, что Группой Газпром обеспечивается системная работа по развитию инновационной деятельности, которая распространяется на три вида бизнеса: газовый, нефтяной и электроэнергетический.

ЕКАТЕРИНБУРГ

На базе «Газпром трансгаз Екатеринбург» состоялись XXIV отраслевая научно-техническая конференция и III молодёжный фестиваль рационализаторства «РАЦФЕСТ». В этом году в столице Урала собрались представители 22 дочерних обществ Газпрома. От «Газпром добыча Надым» на мероприятии побывал ведущий инженер технического отдела Дмитрий Михальченко:

– Я ехал на форум для обмена опытом организации рационализаторской и изобретательской деятельности. Поэтому в приоритете у меня было посещение фестиваля рационализаторства, но получилось попасть и на выступления участников молодёжной конференции. Особенно интересно было послушать доклады в секциях «Информационные технологии» и «Кадровые технологии и система управления персоналом». Коллеги рассказали о том, какие цифровые продукты внедряют и как организована работа с молодыми специалистами в других «дочках» Газпрома.

На фестивальной площадке «Стенды» участники представляли свои рационализаторские предложения и патенты в формате макетов и прототипов. Всего было выставлено 18 разработок. Среди них: метод диагностики газотурбинного двигателя с применением искусственного интеллекта, стенд для отработки практических навыков по охране труда при проведении газоопасных работ, поверочный стенд для настройки системы автоматического пожаротушения, комплекс устройств для проведения геодезического нивелирования газопроводов и многое другое. Тематики совершенно разные, но посмотреть было интересно на все.

В рамках «Лекториума» состоялся открытый диалог о рационализаторской деятельности в дочерних обществах ПАО «Газпром». Мне удалось не только послушать, но и самому принять участие в обсуждении. Познакомился с коллегами из технических отделов, которые отвечают за новаторство у себя в компаниях. У нас много общих точек пересечения, думаю, и дальше продолжим общение в рабочем порядке. Также на этой площадке для участников были проведены тренинги по генерации идей и публичным выступлениям, а в завершении – командная интеллектуальная игра.

В дополнение к основной программе была организована экскурсия по Екатеринбургу. А перед закрытием состоялась встреча с генеральным директором «Газпром трансгаз Екатеринбург» Алексеем Крюковым в формате вопрос-ответ. Если молодёжная конференция – это всем привычный формат, хоть и важный, то фестиваль рационализаторства – что-то новое, в таком я ранее не участвовал. Было полезно, перенял несколько идей, которые стоит применить и у нас.

На конференции в Астрахани выступает заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Олег Аксютин

Молодые инженеры-газовики представили свои рациональные идеи на конференции в Екатеринбурге

Материалы на полосе подготовила Светлана Федоткина. Фото: «Газпром добыча Оренбург», «Газпром добыча Астрахань», «Газпром трансгаз Екатеринбург»

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ. ПЕРЕДОВИКИ РАЦИОНАЛЬНОЙ МЫСЛИ

Рационализаторство как искусство – наукоёмкое, созидающее, инженерное, экономически выгодное. Этому направлению в компании «Газпром добыча Надым» уделяется огромное внимание, сюда прикладываются беспрецедентные усилия. Предприятие максимально поощряет вовлечение в рацдвижение, подталкивает своих работников на новаторское поприще. Плюс собственноручно взращивает рационализаторов из перспективной, талантливой молодёжи.

Такой системный подход даёт блестящие результаты – ежегодно демонстрируется мощный многомиллионный экономический эффект от внедрения генерируемых инициатив на практике. Говорят, выше головы не прыгнешь, а наши «изобретатели» вполне могут.

Рационализаторство на нашем предприятии затрагивает абсолютно разнонаправленные плоскости: модернизацию технологического оборудования, природоохрану, экономию ресурсов или времени. Объединяет их все одно – неравнодушие авторов проектов к своему делу, умение смотреть на производственные задачи с нестандартного ракурса, талант находить нетрафаретные способы решения возникающих головоломок. Они – наши светлые головы, интеллектуальный фундамент, конкурентное преимущество компании.

В свете софитов – победители сразу пяти корпоративных конкурсов «Газпром добыча Надым» по рационализаторской деятельности на предприятии за прошлый год. Передовикам новаторской активности наши аплодисменты.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ЭЛИТА РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВА «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

«Лучший коллектив по рационализации»
I место – Медвежинское ГПУ
II место – Ямальское ГПУ
III место – Надымское НГДУ

«Лучший (непроизводственный) коллектив по рационализации»
I место – УАВР
II место – ИТЦ
III место – УС

«Лучший рационализатор»
I место – Сергей Михуров, УАВР
II место – Богдан Вецало, ИТЦ
III место – Константин Габов, ННГДУ

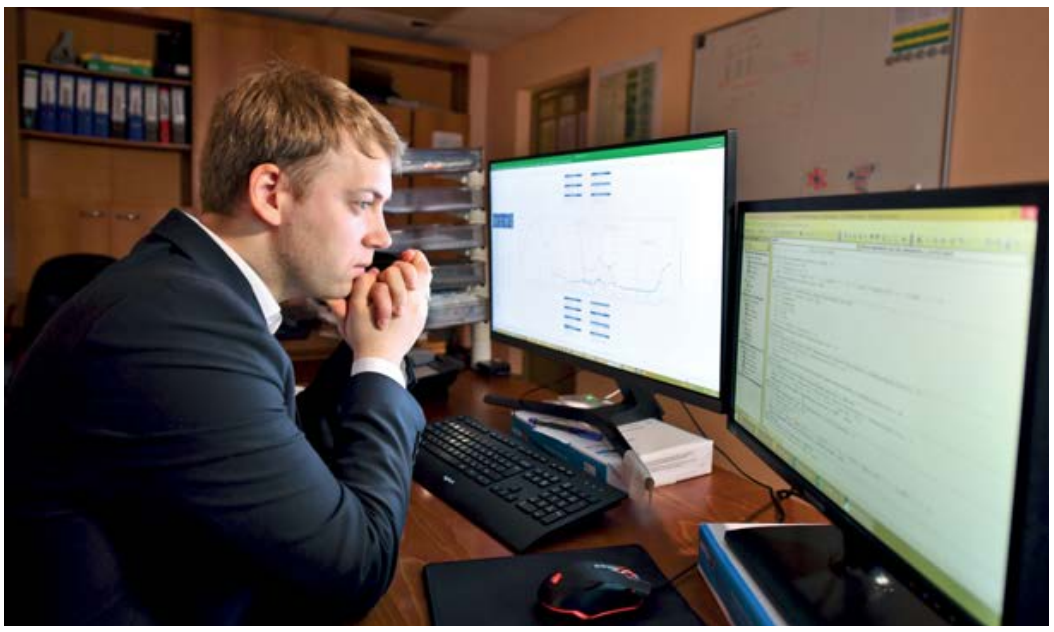
«Лучший молодой рационализатор»
I место – Сергей Михуров, УАВР
II место – Александр Коханенко, ИТЦ
III место – Артур Шарнопольский, ЯГПУ

«Лучшее рационализаторское предложение»
– сэкономившая предприятию порядка 17 миллионов рублей работа авторского коллектива из Управления аварийно-восстановительных работ «Метод ремонта мультипликаторов станции управления фонтанной арматурой и её модификаций»

«Газпром добыча Надым» максимально поощряет вовлечение работников в рационализаторское движение

РАБОТА НА ВОСЕМЬ МИЛЛИОНОВ. РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЭКОНОМЯТ

Инженерные изыскания работников «Газпром добыча Надым» выливаются для компании в экономию больших денег. Экономический эффект от использования внедрённых на производстве рационализаторских инициатив за 2022 год составил впечатляющие 253 миллиона рублей. Более 8 сэкономленных из этой суммы миллионов случились благодаря реализации на практике яркого в инженерном контексте технического решения опытного рационализатора Александра Варфоломеева, инженера службы мониторинга технологических процессов добычи, сбора, подготовки газа, газового конденсата и нефти Инженерно-технического центра. Его рацпредложение признано одним из выдающихся по грамотности и изящности мысли, а также по сумме экономического эффекта.



Александр Варфоломеев: «Я увидел возможность повышения эффективности технологического процесса регенерации метанола за счёт алгоритма расчёта концентрации метанола в кубовой воде»

Работа посвящена разработке алгоритма расчёта концентрации метанола в кубовой воде. Инициирована она была, когда производственники на Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении столкнулись с существенными потерями метанола в процессе его «восстановления» на установке стабилизации конденсата и регенерации метанола (УСКиРМ). Возникла необходимость в рационализаторстве.

Отпаренная от метанола кубовая вода отводится в промышленную канализацию. Согласно технологическому регламенту концентрация метанола в ней не должна превышать 4% масс. Однако при изменении термобарических условий в процессе регенерации происходят превышения установленных норм. А возможность оперативного определения данного показателя отсутствует. Поскольку для этого необходимы дополнительные внеплановые отборы проб кубовой воды и их химические анализы.

– С целью обеспечения функции оценки концентрации метанола в кубовой воде в режиме реального времени был разработан специальный алгоритм расчёта в среде разработки Visual Basic for Applications. Он построен на нешаблонном использовании математического уравнения Вильсона, – рассказал Александр Варфоломеев. – Данный алгоритм интегрирован в систему оперативного диспетчерского управления Бованенковского НГКМ через виртуальные датчики. Это интерактивные цифровые копии реальных объектов или процессов, которые выполняют расчёты содержания метанола на основании термобарических условий в испарителе в реальном времени. Результаты сейчас же отображаются на экране.

Данная разработка позволяет незамедлительно реагировать на увеличение концентрации метанола в кубовой воде, отводимой в очистные сооружения. То есть сразу же возвращать остаточную жидкость в испаритель на дополнительную, повторную регенерацию.

Экономический эффект достигается за счёт значительного сокращения безвозвратных потерь метанола и, соответственно, минимизации финансовых издержек. Техническое решение максимально оптимизирует процесс регенерации метанола и улучшает его технико-экономические показатели. Сегодня виртуальные датчики выполняют расчёты концентрации метанола в кубовой воде на всех пяти технологических нитках блоков огневой регенерации УСКиРМ.

Автор рацпредложения, Александр Варфоломеев, представлял свою работу на нескольких научно-практических конференциях молодых учёных и специалистов: в Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина, научно-исследовательском институте ООО «Газпром ВНИИГАЗ», на уровне компании «Газпром добыча Надым». Разработка всегда удостаивалась призовых мест.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Александра МУРЧИЧА, Юрия ШАЛАБАЕВА

Сложносочинённая архитектура установки стабилизации конденсата и регенерации метанола

Необходимость в рационализаторстве возникла, когда на Бованенково столкнулись с потерями метанола в процессе его регенерации на УСКиРМ

КАЖДЫЙ ДЕНЬ – НОВАЯ ЗАДАЧА

Суть рационализаторской деятельности можно определить через понятие «прогресс». Как правило, именно из небольших усовершенствований постепенно складывается то новое, что делает нашу жизнь более содержательной, комфортной и безопасной. Есть место творчеству и в газовой отрасли, где будут те, которые хотят что-то исправить, улучшить и модернизировать. Знакомьтесь с молодым специалистом и рационализатором, инженером службы разработки месторождений и геолого-разведочных работ Инженерно-технического центра (ИТЦ) Николаем Мелешко.

Инженер службы разработки месторождений и геолого-разведочных работ ИТЦ Николай Мелешко

Родился рядом с легендой. Детство Николай Мелешко провёл в посёлке Пангоды. Туда в начале восьмидесятых годов приехали родители по комсомольской путёвке. Они привили Николаю ответственное отношение к делу и в целом к жизни. Юный Коля прочитал практически все книги про легендарное Медвежье и будучи школьником знал, что непременно свяжет свою жизнь с нефтегазовой отраслью. Так и случилось. После школы Мелешко поступил в Тюменский индустриальный университет и успешно окончил его. Производственную практику проходил на месторождении Медвежье.

– Учёба в университете для меня была очень интересной, и я ни разу не пожалел о своём выборе, – добавил Николай. – Во время производственной практики Максим Владимирович Телков, оператор по добыче нефти и газа МГПУ, помог мне теоретические знания связать с практическим опытом. За что я ему очень благодарен.

Первое место работы. В 2018 году по окончании магистратуры Тюменского индустриального университета Николай Мелешко прошёл собеседование в Инженерно-техническом центре и переехал в Надым. Он занимается информационно-аналитическим сопровождением разработки месторождений и геолого-разведочных работ на лицензионных участках «Газпром добыча Надым».

– Простыми словами, мы изучаем, как себя ведёт газовое месторождение. В Инженерно-техническом центре меня обучили всему – от картостроения до расчётов модели газового месторождения, – уточнил Николай Мелешко. – Ещё в школе мне нравилось всё, что связано со статистикой, математическими расчётами. Сегодня моя деятельность в инженерной лаборатории ИТЦ связана с аналитикой. А это моя стихия, моё любимое занятие.

Благодарю наставников. Профессиональным становлением инженер во многом обязан старшим опытным коллегам – Алексею Ильину и Виктору Пермякову. Они не только ввели молодого специалиста в профессию, многому научили, но и под их чутким руководством он стал автором трёх рацпредложений, программы для ЭВМ и соавтором патента «Способ газоконденсатных исследований скважин», зарегистрированного в 2023 году.

– Я очень благодарен своим наставникам не только за профессиональные знания и опыт, но и за доброе человеческое отношение. Очень дорожу этим и стараюсь не подводить их ни в чём, – сказал Николай.

«Одна голова хорошо, а две лучше». Наш герой утверждает, что рационализаторство в его коллективе – дело командное. Вдохновителем чаще всего выступает начальник службы разработки месторождений и геолого-разведочных работ Алексей Ильин. А затем уже идея обрастает вариантами решения. Рационализаторские предложения Николая Мелешко родились во время монотонной подготовки к исследованиям и теперь ускоряют рабочий процесс.

– Например, в командной работе «Способ газоконденсатных исследований скважин» мы придумали новый метод, который сократил продолжительные исследования газоконденсатных скважин на 25 процентов. Если мы раньше проводили работы на двух скважинах четыре дня, то разработанный нами способ позволяет выполнять исследования трое суток, при этом мы не теряем в информативности. Такой подход применим ко всем месторождениям нашей компании, – разъяснил Николай.

Мыслить надо. Впрочем, и рацпредложения, и благодарность за них от наставников – это не самоцель, а искреннее желание приносить максимальную пользу компании и продолжать курс на личное профессиональное становление и совершенствование.

– Самое главное, чтобы всё, что я делаю, чем занимаюсь, было мне интересно, – подытожил Николай Мелешко. – Я только в начале пути. И рад, что работаю именно там, где надо мыслить и анализировать. А каждый день ставит всё новые и новые задачи.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НА СЦЕНЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВА

Количество рацпредложений, внедрённых Константином Габовым лично и в соавторстве с коллегами, стремится к двумстам. На протяжении 20 лет инженер с интересом ищет и успешно находит оптимальное решение производственных задач. Работая старшим мастером по комплексной автоматизации и телемеханике газоконденсатного промысла (ГКП) «Ямсовейский» Надымского нефтегазодобывающего управления, он внедрил 198 рационализаторских предложений, из них 19 – с экономическим эффектом.

Константин Габов, старший мастер Ямсовейского газоконденсатного промысла

– Желание упростить работу, повысить безопасность труда персонала и улучшить безаварийность работы оборудования – в основе поиска новых решений, – говорит Константин Габов.

Целый ряд усовершенствований складывается как пазлы в целую картину и делает жизнь на газовых промыслах более содержательной и комфортной. На протяжении многих лет его неоднократно признавали лучшим рационализатором на уровне компании и округа. Примечательно, что одна из наград Габова – это сертификат профессионального инженера России по результатам всероссийского конкурса «Инженер года» в номинации «Информатика, информационные сети, вычислительная техника».

– Уже не помню свою первую рационализаторскую идею, тогда всё от руки писали. Мои предложения вначале были наивными и бестолковыми – это точно, – вспоминает с улыбкой Константин Юрьевич. – Постепенно я набирался опыта, учился отметать лишнее и стал видеть, как появляется конкретика. Так приходят ответы на вопросы – почему, зачем и для чего? Кстати, требования по оформлению технических решений изменились, мы стали сохранять тексты и иллюстрации в определённом формате.

Мысли что-либо изменить или улучшить чаще всего приходят тогда, когда возникает конкретный вопрос. Головоломка подводит к разгадке, которая позволяет предотвратить проблему и не допустить её повторения в будущем. Например, учебно-тренировочный стенд помогает наглядно изучать методы конфигурирования и программирования контроллеров и выручает, когда надо собрать различные схемы их управления. Конструкция узла отбора проб природного газа позволила максимально упростить эту процедуру. Стала проще и проверка датчиков вибропеременения с помощью изобретённого Габовым устройства.

– Мотивация участия в новаторском творчестве у каждого своя, – считает опытный специалист. – Одни хотят подзаработать, другим важно уважение окружающих, третьи любят улучшать производство.

По мнению Константина Габова, самому придумывать и реализовывать на практике рацпредложения очень сложно. Воплотить идею в жизнь – процесс долгий и трудоёмкий. Помогают коллеги по работе, в соавторстве рождается истина.

Слесарь по КИПиА Олег Илалов проверяет корректность работы алгоритма на испытательном стенде

Рационализатора неоднократно признавали лучшим на уровне компании и округа

– Вот сейчас в нашей аппаратной производственно-эксплуатационного блока находится испытательный стенд для обкатки и проверки правильности алгоритмов. Внедрили его в действие вместе с Дмитрием Романовым, ведущим инженером по автоматизированным системам управления производством ГКП «Ямсовейский». Данный стенд представляет собой отдельное оборудование, которое можно установить в любом месте. На нём проверяем программное обеспечение перед установкой на реальные технологические объекты, – отметил старший мастер. – Когда придумаешь и внедришь что-то дельное, полезное, да ещё с экономическим эффектом, возникает чувство глубокого удовлетворения за то, что не зря ешь свой хлеб. И хорошая прибавка к заработной плате получается, если активно работать.

Неординарные решения сокращают ручной труд, экономят материалы и топливно-энергетические ресурсы. Выступая в роли наставника, Константин Габов приобщает к профессиональному творчеству молодых работников. И желает единомышленникам не останавливаться на достигнутом. Важно постоянно двигаться вперёд, не унывать и не лениться. Тогда всё получится!

Светлана СКОРЕНКО
Фото Александра МУРЧИЧА, Михаила КУРИЛЕНКО

КОНТРАВАРИЙНОМУ ВОЖДЕНИЮ ОБУЧИТ НОВЫЙ АВТОТРЕНАЖЁР

Новый тренажёр «КамАЗ-Мастер-01»

Программа позволяет выбрать любую локацию

В дождь, снег и гололёд. На большой скорости и не спеша. С препятствиями и крутыми манёврами. Дорожную ситуацию спрогнозировать сложно – зачастую опасные факторы возникают внезапно. Отработать навыки контраварийного вождения и закрепить знания правил дорожного движения работникам «Газпром добыча Надым» помогает новый автотренажёр, который появился в Учебно-производственном центре компании (УПЦ).

Обучение на «КамАЗ-Мастер-01» проходят водители категорий С и СЕ. Он имитирует основные узлы и агрегаты автомобиля КамАЗ. Компьютерная программа позволяет выбрать любую локацию, а также переключить межколёсные и межосевые дифференциалы, изменяющие динамику проходимости и управляемость транспортного средства. Все ощущения в новом программном комплексе реальны: скорость, разгон, повороты, торможение.

– Задача обучающегося – выполнить правильный алгоритм действий в разных ситуациях: при отказе работы усилителя руля, тормозной системы, падения давления масла в двигателе, повреждении колеса или неисправности генератора, – рассказал Андрей Николаев, начальник аттестационного пункта сварщиков УПЦ. – Благодаря управлению машиной в виртуальном режиме водители учатся быстро реагировать на любые дорожные условия, инциденты. Это бесценный, а главное – безопасный опыт без затрат на техобслуживание и горюче-смазочные материалы.

Водители «Газпром добыча Надым» отрабатывают навыки контраварийного вождения

Курс уже прошли почти 250 человек. Автотренажёр помогает проверить знания на практике и проанализировать ошибки. В УПЦ считают, что такие занятия полезны любому водителю, который заботится о безопасности всех участников дорожного движения.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ИНВЕСТИЦИИ В СОБСТВЕННОЕ РАЗВИТИЕ

Конкурсная комиссия рассмотрела семь разработок из пяти подразделений компании

Сергей Савело, начальник отдела по охране труда и промышленной безопасности УСКиС

Презентации, электронные учебники, макеты и даже целый полигон – в «Газпром добыча Надым» продемонстрировали разработки для обучения сотрудников. Авторы из пяти подразделений компании встретились на смотре-конкурсе. В этом году газовики представили семь идей для непрерывного фирменного профессионального образования.

Каждый проект создан и реализуется для обучения новых кадров или повышения квалификации персонала. Например, в Управлении по содержанию коммуникаций и сооружений (УСКиС) создали стенд-тренажёр «Стропальные работы». Идея проста – прежде чем стропить настоящую плиту, потренируйся на макете.

– Практика всегда выше теории. Иногда работникам не хватает наглядности, возможности смоделировать и «пощупать» процесс. Мы решили это исправить, чтобы коллеги могли понять моменты, когда недопустимые действия могут привести к негативным последствиям, – объяснил Сергей Савело, начальник отдела по охране труда и промышленной безопасности УСКиС. – Макет наши сотрудники изготовили собственными силами. Теперь можем дополнительно обучать коллег, не имеющих практического опыта.

Ученики «Газпром-класса» в корпоративном квест-центре

А в Управлении аварийно-восстановительных работ (УАВР) обратились к мобильности. Специалисты подразделения запустили автоматизированную обучающую систему для технического обслуживания и ремонта грузоподъёмных машин. Она также уже применяется для подготовки персонала.

– Тематика актуальная, потому что грузоподъёмное оборудование используется практически на любом производстве. От его исправности зависит продуктивность и безопасность, – рассказал Владимир Шанявский, один из разработчиков системы, руководитель группы сопровождения эксплуатации и развития локальных ИУС УАВР. – Одно из преимуществ нашей разработки – мобильность. Её можно использовать не только на стационарном компьютере, но и на смартфоне или планшете.

Стационарно, но не менее продуктивно – учебный квест-центр, созданный по инициативе службы по связям с общественностью и СМИ. Кстати, первый в стране для знакомства и закрепления знаний в области производственной безопасности.

– Сама подготовка средств обучения – это уже хорошая инвестиция в собственное развитие. Это изучение темы, отвлечение от ежедневной рутины. А когда идеи используются в коллективе – компания получает огромную пользу, – отметил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом.

Тренажёр для обучения стропальщиков

Также на конкурсе защитили учебные разработки для исследования скважин, химического контроля работы канализационно-очистных сооружений, метрологического обеспечения производства, презентационные материалы для машинистов технологических компрессоров. Проекты, признанные лучшими, получили путёвку на следующий этап – конкурс среди дочерних компаний ПАО «Газпром».

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ЛЕТНЯЯ РАБОТА КАК ЗАДЕЛ НА БУДУЩЕЕ

В июне стартовала традиционная летняя трудовая кампания для подростков. За три месяца в «Газпром добыча Надым» получат рабочий опыт 180 несовершеннолетних.

К участникам трудового сезона обратился Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым»

Анора Матмурадова помогает в вопросах делопроизводства

В первый рабочий день ребят ознакомили с правилами трудового распорядка, рассказали о структуре предприятия и разъяснили важность соблюдения дисциплины. Среди направлений деятельности молодёжи – уборка и благоустройство территорий филиалов, помощь в делопроизводстве.

– Самое главное в работе – это безопасность! Будьте внимательны и берегите себя. Помните, что с этого дня вы начали формировать свою репутацию работника, – подчеркнул заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым» Андрей Тепляков.

Что такое трудовая дисциплина, о чём гласят ключевые правила безопасности, принятые в Газпроме, как проявлять ответственность на рабочем месте? Школьники, трудоустроенные в «Газпром добыча Надым» на время летних каникул, знают об этом не понаслышке. Каждый день они приходят на официальную работу, получают задания от наставников и трудятся с удовольствием.

– Я не боюсь работы и готов выполнить любое порученное дело. Скажут покрасить – покрашу, наведу порядок метлой и граблями, а если что-то не умею делать, то научусь, – отметил Кирилл Моргунов. – Считаю, что надо быть внимательными и аккуратными. Из советов нашего наставника запомнил всё. Когда рассказал друзьям, чем занят в июне и что работаю в Управлении по эксплуатации вахтовых посёлков, они удивились. Стали спрашивать: а как можно устроиться? Посоветовал им заранее обращаться в центр занятости.

– Мне сейчас 14 лет и трудовые каникулы – это отличная возможность заработать первые деньги. Учусь самостоятельности, вовремя прихожу, – поделился мнением Глеб Бурдаков. – Готов помогать и выполнять все задания. Мы здесь осваиваем рабочие навыки. Вообще о том, что можно и нельзя делать, рассказали на вводном инструктаже, который провели в первый рабочий день.

Трудовой сезон для подростков открыли в июне. Уборка территорий – одно из заданий для подростков

Уже несколько лет школьников принимают на время летних каникул в ряде филиалов компании. В Управлении по эксплуатации вахтовых посёлков их ждут, потому что всегда нужны рабочие руки с учётом фронта хозяйственных работ в жилищно-эксплуатационном участке. Специалисты отмечают, что все подростки – большие молодцы, вовремя приходят и придерживаются принятых правил. Налицо дисциплина, ответственность и желание работать.

К лёгкому труду привлекают школьников и в Управлении технологического транспорта и спецтехники. Этот филиал в течение последних четырёх лет является активным участником мероприятий в рамках политики занятости населения, проводимой в Ямало-Ненецком автономном округе и активно поддерживаемой «Газпром добыча Надым». Здесь рады вовлечь несовершеннолетних в социально полезную деятельность и гордятся, что первый трудовой опыт дети получают в компании надымских газовиков.

Приоритетным правом на трудоустройство пользуются дети из числа многодетных и неполных семей, а также коренных малочисленных народов Севера. Продолжительность рабочего дня несовершеннолетних и условия заключения с ними трудового договора зависят от возраста подростков.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ЛЕТО ОБЪЯВЛЯЕТСЯ ОТКРЫТЫМ!

Перед гостями выступили творческие коллективы ДК «Прометей»

Вот кто по-настоящему рад открытию фонтана!

В зоне отдыха «Северное сияние» много детского смеха, брызг и веселья

На Юбилейной площади запустили светомузыкальный пешеходный фонтан, а значит, летний сезон можно считать открытым! Напомним, зону отдыха «Северное сияние» компания «Газпром добыча Надым» подарила городу по случаю своего пятидесятилетнего юбилея.

Как только погода перешла в долгожданный комфортный плюс, оборудование арт-объекта расконсервировали: смонтировали пешеходные модули и циркуляционные насосы, зачистили и наполнили водой резервуары, провели техобслуживание системы автоматизации и пусконаладочные работы. Для торжественного открытия артисты дома культуры «Прометей» подготовили праздничную программу.

50 струй воды поднимаются вверх под музыку с подсветкой и работают по четырём сценариям

– Мы очень ждали лета. Теперь можно много времени проводить на улице. А фонтан – одно из любимых летних развлечений. Брызги на солнце напоминают о море. Ветер не останавливает, мы уже промокли, но эти моменты незабываемы! – поделились впечатлениями Язиля Миназова и Мария Кувандыкова.

Пятьдесят струй воды вновь поднимаются вверх под музыку. Кстати, в социальных сетях надымчане активно обсуждали репертуар «Северного сияния», поэтому в течение лета плейлист обновится, учитывая пожелания горожан. Фонтан будет радовать детвору и взрослых ежедневно с 10:00 до 21:30.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

АЛЕКСЕЙ СЕДОВ – ХРАНИТЕЛЬ АВТОМАТИЗИРОВАННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Алексей Седов в одном из производственных цехов ГП-1 Бованенковского НГКМ

«На киповцах многое держится», – уверен наш коллега

В детстве Алексею нравилось «копаться с проводочками». Со временем симпатия к электронике не прошла, и вот он «докопался» до автоматики на Бованенковском месторождении. А здесь – настоящий «парк приключений», конечно, в серьёзном смысле.

Бованенково – огромнейший промышленный комплекс, основательно укомплектованный агрегатами и оборудованием. Ничего лишнего – каждый прибор или деталь выполняет свою важную функцию в едином производственном «организме».

– Я отвечаю за исправность средств автоматизации. Если что-то из них работает не так, как положено, это нужно скорректировать, – пояснил Алексей Седов, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (КИПиА) Ямальского газопромыслового управления. – На промысле всё автоматизировано. За этим всем необходимо следить, «ухаживать» и «лечить». Поэтому на киповцах многое держится.

Алексей закончил волгоградский «Газпром колледж». Свою специальность выбрал, потому что неравнодушен к логике, любит решать сложные задачи. Говорит, в электронике действительно нашёл себя.

– В детстве увлекался шахматами и шашками, всегда любил математику. А поиск неисправностей – сложно, но интересно – как решение задачи. Лет с четырнадцати дома я уже занимался электрикой. Мне всегда нравилось копаться с проводочками. КИПиА – и проводочки, и логика.

После получения образования он работал в сфере транспортировки ресурсов, потом захотел на Ямал. Восемь лет назад попал на Бованенково и сейчас оберегает автоматизированное производство на «единичке». На межвахте наш коллега занят строительством собственного дома, а чтобы перезагрузиться и набраться сил – путешествует. И, конечно же, никогда не забывает про логику.

Мария КОРОБОВА
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА

НАСТАВНИКИ

ДОСТОЙНЫЙ ПРИМЕР

Сегодняшний герой видеопроекта «Наставники» в силу возраста со своими стажёрами на одной волне. В Управлении связи он работает около шести лет и за такое короткое время прошёл путь от электромонтёра до инженера электросвязи. Теперь Виктор Кононцев помогает новичкам стать специалистами высокого класса.

Профессия связиста мне нравится разнообразием задач, которые нужно решать. Сегодня мы можем устанавливать в соседнем кабинете телефонный аппарат, а завтра прокладывать пятикилометровую оптическую линию между структурными подразделениями предприятия. Я охотно делюсь своими знаниями и опытом с вновь прибывшими сотрудниками, потому что, содействуя кому-то в росте, ты развиваешься сам. Мне важно донести до коллег, что нужно всегда быть готовым к новому и нельзя останавливаться только на своих должностных обязанностях. Когда мы смотрим шире, всегда можем сделать свою работу лучше.

Дмитрий Морозов, начальник цеха связи № 1:

– Виктор Кононцев не очень давно у нас работает, но уже на первых порах показал серьёзные знания и умения. Поэтому при трудоустройстве ему дали не как всем третий разряд, а сразу четвёртый. Человек он открытый, и молодёжь к нему тянется. Он грамотно выстраивает свою наставническую деятельность в прогрессии от простого к сложному. Помогает каждому ученику разобраться в непростых вопросах и тем самым добивается результата.

Виталий Майоров, электромонтёр цеха связи № 1:

– Я окончил Надымский профессиональный колледж. Когда устроился в Управление связи, пообщался с моим наставником и сразу понял, что мы быстро найдём общий язык. Виктор Викторович – человек энергичный, отзывчивый. В любой трудной ситуации всегда выручит, подскажет. Стажировка прошла замечательно. Будем и дальше развиваться, ведь связь – направление широкого профиля.

МОЛОДЁЖНАЯ ЛИГА

АЛЕКСАНДР МОХОВ.
БОВАНЕНКОВСКИЙ ЭСТЕТ И ЛЮБОЗНАЙКА

Видеопроект «Молодёжная лига» продолжает знакомить с активными и перспективными работниками компании. Герой июньского выпуска – Александр Мохов, машинист технологических компрессоров Ямальского газопромыслового управления. Он стремится разобраться во всех технологических цепочках и мечтает познакомить коллег с производственными пейзажами любимой Арктики.

– Ещё со школы меня привлекало Бованенковское месторождение. Это современные технологии, колоссальные объёмы добычи газа, суровая арктическая природа и сильные духом люди. Поэтому я и связал с этим местом свою жизнь.

– Планирую дальше развиваться в структуре «Газпром добыча Надым»: узнавать нюансы работы специалистов из других служб и отделов. Хочу быть профессионалом в различных областях газодобывающей отрасли.

– Мне очень нравится фотографировать арктическую природу. Чтобы поделиться закатами и рассветами, северными сияниями и производственными пейзажами с теми, кто никогда не был на Бованенково.

– На работе нужно выкладываться по максимуму, проявлять интерес, и направлять свою энергию на решение профессиональных задач.

ДОСТИГАТЬ ПОСТАВЛЕННЫХ ЦЕЛЕЙ И РАЗВИВАТЬСЯ

Развитие творческого потенциала молодёжи, популяризация здорового образа жизни, сохранение традиций и повышение качества общественной работы – так можно описать деятельность Совета молодых учёных и специалистов «Газпром добыча Надым». Подробностями мы попросили поделиться Любовь Железнякову, молодёжного лидера компании:

Любовь Железнякова, председатель Совета молодых учёных и специалистов «Газпром добыча Надым»

– Как построена работа Совета молодых учёных и специалистов (СМУС) «Газпром добыча Надым»?

– В данный момент в Совете около двадцати пяти человек – представители филиалов компании, плюс председатель, заместитель и секретарь. Это основные генераторы идей и организаторы мероприятий. Наша работа нацелена на создание возможностей для профессионального и личностного развития каждого молодого работника в науке, культуре, спорте или волонтёрстве. У каждого есть шанс заявить о себе, быть услышанным, научить или научиться чему-то новому. Поэтому, новшеством этого года стало проведение мастер-классов. Экспертом может стать каждый. Здесь самое главное – желание, а дальше поможем!

Не забываем и о работниках, у которых есть маленькие дети. Специально для них в начале лета был проведён семейный квест «Джуниор фест». Маленькие участники проходили станции в Экопарке, а родители общались между собой на свежем воздухе.

– Сколько в плане работы СМУС мероприятий в год и какое направление особенно востребовано?

– Мероприятий 30–35, я думаю, будет. У нас в компании очень любят проводить досуг с акцентом на эрудицию. И в этом году мы решили трансформировать традиционные «Узнать за 60 секунд» в открытую интеллектуальную лигу «Странный умный». Разница в том, что команды получают награды не за встречу, а в течение года в играх разного формата сражаются за главный приз сезона – Кубок интеллектуальной лиги.

Также набирают популярность и вечера настольных игр. Ребята из разных филиалов с большим удовольствием проводят время и обзаводятся новыми знакомствами.

Молодые работники с нетерпением ждут и корпоративные образовательные форумы «В движении» и «Арктика добра», ведь это прекрасная возможность научиться чему-то новому, быть полезным в общественной деятельности, влиться в наш большой дружный коллектив и проявить себя.

Всегда очень много желающих помочь и в реализации благотворительного проекта «От чистого сердца из Арктики». Вообще, тема волонтёрства стала среди молодых людей «Газпром добыча Надым» такой же актуальной, как и научно-исследовательская работа.

– Есть традиции в СМУС, которые важно сохранять?

– Основные направления деятельности нашего Совета – научно-техническое, социальное, культурно-массовое и спортивное. Для нас важно не только удерживать планку, заданную ранее в Молодёжном объединении, но и шаг за шагом двигаться вперёд. Продолжается работа с молодыми специалистами-промысловиками, работающими на отдалённых объектах компании. Приоритетное направление – новаторство, интеллектуальные и спортивные поединки. Мы всячески содействуем и взаимодействию с подшефными «Газпром-классами». Старшеклассники давно стали постоянными участниками корпоративных мероприятий.

– Научно-практическая конференция «Газпром добыча Надым» не за горами. Какие темы наиболее популярны в исследовательских работах делегатов?

– Генеральную линию в выборе тематик при написании научных работ задаёт специфика деятельности нашей компании. А именно: разработка месторождений, добыча и подготовка газа и газового конденсата, компримирование газа. Но при этом очень много внимания молодые специалисты уделяют совершенствованию систем автоматизации производства, повышению энергоэффективности, экологическим аспектам, управлению персоналом и ещё ряду тем.

– В последнюю субботу июня в России отметили День молодёжи. Как бы вы охарактеризовали молодых специалистов «Газпром добыча Надым»?

– Молодые работники «Газпром добыча Надым» – бесконечно талантливые, активные, креативные и позитивные. Всегда готовые учиться, развиваться и прийти на помощь другому. Я хочу пожелать им достижения поставленных целей, быть энергичными, добрыми и идейными!

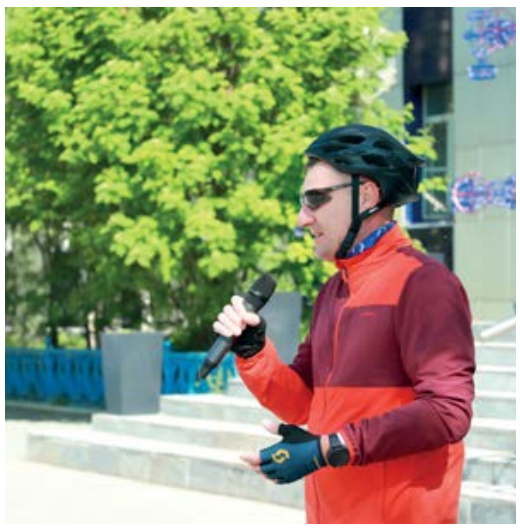
Беседовала Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

ТРИДЦАТЬ ПРАЗДНИЧНЫХ КИЛОМЕТРОВ КО ДНЮ РОССИИ

Работники «Газпром добыча Надым» накануне Дня России отправились в традиционный велопробег, посвящённый празднику. Заезд проходил по трассе Надым – Салехард. Дружно и бодро педали крутили не только сотрудники компании, но и члены их семей. Все вместе они взяли классическую дистанцию надымских газовиков — 30 километров. На финише состоялась церемония награждения участников спортивного мероприятия. Настроение велопутешествия в фоторепортаже Дмитрия Эрнста.

Участниками традиционного праздничного велопробега стали 130 человек. Они отправились в заезд за отличным настроением



«Неважно, кто будет первым на финише. Победят все!», – сказал генеральный директор компании Дмитрий Щёголев

«Велосипеды всем!» – негласный девиз работников компании

Организаторы заезда предусмотрели все необходимые меры безопасности на дороге

В дороге с мамой точно веселее

ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «РОСМОЛОДЁЖЬ.ГРАНТЫ»

Олег Хорошавин, машинист УЯЭГ, участник поискового отряда «Феникс»

Поисковый отряд «Феникс», в состав которого входят сотрудники «Газпром добыча Надым» и члены их семей, получил грант на реализацию поискового историко-исследовательского проекта «Экипаж» в конкурсе «Росмолодёжь.Гранты».

Проект направлен на организацию и проведение уникальных работ по поиску и извлечению из болот, водоёмов и земли подбитой, потерянной боевой техники в сражениях Великой Отечественной войны, архивно-исследовательскую и историко-просветительскую работу со школьниками, а также обновление выставки экспонатов в историческом музее на Бованенковском месторождении.

– Очень приятно, что проект участницы нашего отряда Марии Суворовой оценили. Она смогла убедить экспертов в важности поисковой работы, которой мы занимаемся много лет. Наш отряд – дебютант подобных конкурсов. И если бы не образовательная программа «Проектная мастерская», может, мы бы и не отважились подготовить и подать заявку на конкурс грантов, – сказал Денис Суворов, мастер производственной службы электроснабжения Управления «Ямалэнергогаз» (УЯЭГ), командир поискового отряда «Феникс».

Вместе с поисковым отрядом «Феникс» в первом сезоне конкурса «Росмолодёжь.Гранты» приняло участие более 20 тысяч молодых людей из 89 субъектов России. 409 экспертов оценили почти 11 тысяч заявок и только 1,5 тысячи социально значимых проектов в 18 номинациях получили грантовую поддержку на общую сумму 800 миллионов рублей.

– Грант будет использован на приобретение специального оборудования. В поисковых экспедициях нам необходимы магнитометрический комплекс многоканальный «ТРИТОН», подводный дрон для исследовательских работ и мотопомпа, – продолжил Денис Суворов. – Продолжим просветительскую работу со школьниками в Надыме и Тюмени, начнём налаживать связи с другими поисковыми объединениями для обмена информацией, в том числе для подготовки методической разработки об организации поисковой деятельности.

Напомним, Денис Суворов – участник образовательной программы «Проектная мастерская», которую запустила весной этого года служба по связям с общественностью и СМИ. Наставник «Росмолодёжь.Гранты» Виктория Светопольская организовала семинар для формирования у работников «Газпром добыча Надым» компетенций в области социального проектирования и стимулирования для участия в решении актуальных вопросов развития предприятия и территории.

Осенью «Проектная мастерская» познакомит газпромклассников из Надыма и Пангод с направлениями молодёжной политики и окажет поддержку в реализации социально значимых инициатив.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Павла ПРЕСНЯКОВА и Дениса СУВОРОВА

Денис Суворов, командир поискового отряда «Феникс» пополняет экспонатами музей на Бованенково

Участники «Феникса» во время раскопок в Себежском районе Псковской области

ПОКАЗАЛИ СЕВЕРНЫЙ ХАРАКТЕР

Великие и ужасные шины

Наши коллеги решили провести экстремально последние выходные июня. 25 сотрудников «Газпром добыча Надым» проверили себя на арктических играх «Северный характер. Лето». Состязания проходили два дня в командном и личном зачётах, в категориях «Профи» и «Любители». Организаторы подготовили для участников, которые съехались в Надым со всего региона, пятикилометровую трассу со множеством препятствий. По итогам сольных стартов надымские газовики показали достойные результаты. Егор Веряскин из Управления технологического транспорта и спецтехники стал вторым среди «Профи», его коллега по филиалу Александр Панасенко набегал на бронзу в группе «Любители 50+». Александр Ростовцев из службы по связям с общественностью и СМИ взял серебро в категории «Любители», а Азада Авазмуратова из Службы корпоративной защиты – золото среди девушек-любителей.

Мария КОРОБОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

Любителям нужно было справиться с 15 испытаниями, профессионалам предстояло пройти – 23

Команда нашей компании с названием «Приличные люди» смогла войти в десятку лидеров

В первый день прошли командные забеги, во второй – индивидуальные

Работники «Газпром добыча Надым» показали из чего сделаны

КАКИМ БУДЕТ ЛЕТО ДЛЯ ДЕТЕЙ

В Надымском районе подвели итоги ежегодного благотворительного марафона «Лето-2023». На организацию летнего отдыха и оздоровление детей-инвалидов, детей из малообеспеченных и неблагополучных семей, а также тех, кто оказался в сложной жизненной ситуации, было собрано около 700 тысяч рублей, из них 500 тысяч внесла компания «Газпром добыча Надым» – постоянный участник благотворительной акции.

Напомним, эстафета неравнодушия стартовала в апреле. В муниципалитете проходили концерты, флешмобы и другие мероприятия, во время которых можно было сделать вклад в «чашу добра».

Помочь может каждый желающий и сегодня. Для этого нужно написать заявление работодателю о переводе средств в благотворительный фонд, либо сделать перевод по реквизитам районного Управления социальных программ.

Оксана ЗАХАРОВА

ГИД ПО «ГАЗПРОМУ»

НОВОЕ В ГИДЕ

Почаще заходите в корпоративное приложение ГИД, чтобы не пропустить всё самое интересное и полезное. Напоминаем, что каждый месяц для работников компании мы проводим марафон «Спасибо». Получатель наибольшего количества благодарностей от коллег вознаграждается подарками!

«БЛАГО»

Один из недавних сервисов, который запустили разработчики. Это своеобразная база волонтёрских событий. Вы можете узнать, когда запланировано мероприятие, которому требуются добровольцы, кто его курирует, что нужно, чтобы стать участником.

«КУЛЬТУРА ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ»

Новый курс, созданный командой «Спутника» и ведущими экспертами «Газпром трансгаз Волгоград». Поможет открыть новые горизонты знаний и навыков в области безопасности и охраны труда.

«СИЛА ПАМЯТИ» СТАЛА МОЩНЕЕ

Проект ГИД, запущенный в День Победы. Он призван хранить память о героях и подвигах, помогать новым поколениям узнавать историю нашей страны. Здесь на карту нанесены более 450 памятников и мемориалов. Недавно «Сила памяти» дополнилась полезной информацией – появились истории создания памятников и фото, а мемориалы теперь оживают при помощи технологии дополненной реальности. Кроме этого, зарегистрированные в проекте могут заработать бонусы и потратить их на спецпредложения от партнёров.

Вы ещё не зарегистрировались в ГИД? Это обязательно нужно исправить!

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

СОБИРАЕМСЯ В ОТПУСК – 2023

ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА

Памятка работникам, выезжающим в отпуск (с приложениями)

Разъяснения по подтверждающим документам о расходах проезда в отпуск

РАБОТНИК
или работник, находящийся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребёнком до 3 лет

ОДИН
из неработающих членов семьи

ОСТАЛЬНЫЕ
неработающие члены семьи работника

ЕСЛИ:
– член семьи ребёнок-инвалид;
– у работника статус – одинокий родитель;
– у семьи статус – многодетная
(подробно в Приложении А)

ДА → Оплата проезда **ЕЖЕГОДНО**

НЕТ → Оплата проезда **ОДИН РАЗ В 2 ГОДА**

ЗАЯВЛЕНИЕ В БУХГАЛТЕРИЮ НА АВАНС
(если нужно, но не более 70 % от примерной стоимости)
(подробно в Приложении Б)

ОТПУСК

По возвращении из отпуска, в течение месяца, предоставить в бухгалтерию:

1. Отчёт о расходах (с отметкой отдела кадров). Новая форма действует с 1 апреля 2022 года
2. Документы, подтверждающие право на компенсацию (подробно в Приложении В)
3. Подтверждающие проезд документы:
   – для проезда на авиатранспорте (подробно в Приложении Г)
   – для проезда на личном автомобиле (подробно в Приложении Д)
   – для проезда на поезде (подробно в Приложении Е)
   – для проезда междугородним автотранспортом (подробно в Приложении Ж)

ОПРОС

МЫ СПРОСИЛИ – ВЫ ОТВЕТИЛИ

Команда «Газовика» решила освежить издание и спросила мнение читателей. Опрос можно было пройти в корпоративном приложении ГИД. Главное – каждый желающий мог оставить свои пожелания о том, какой он видит корпоративную газету.

Спасибо большое всем участникам! Мы получили много приятных отзывов, а ещё конструктивную критику, которая будет весьма полезна в будущей работе. **А вот и ТОП рекомендаций от коллег:**

- Рассказывать о профессиях газовой отрасли и их представителях. Такие рубрики уже есть, это «Наши люди», «Наставники», «Молодёжная лига». Но пожелания приняты, обязательно придумаем какой-нибудь новый формат.
- Рекомендации художественной литературы. Возможно. Кстати, такая рубрика есть в журнале «Джоуль», для августовского номера готовим ТОП-5 книг, которые сделают вас ближе к науке.
- Юмор. Тут нам нужна конкретика. Анекдоты? Коллеги, свяжитесь с редакцией!
- Больше писать простым языком о производственных вопросах. И по газу, и по вспомогательным направлениям. О, немного соли на рану. Мы с радостью! Обращаемся к коллегам, которые согласуют материалы: пожалуйста, примите это также к сведению! Производство – это очень интересно, но, когда текст написан понятным языком без «в соответствии с регламентом…» и километровых аббревиатур.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

ДОРОГА В НЕФТЕГАЗ

«Газпром техникум Новый Уренгой» объявляет приём документов по очной и заочной формам обучения на базе среднего общего образования (11 классов) или среднего (начального) профессионального образования со сроком обучения 3 года и 10 месяцев.

Можно получить специальность, связанную с переработкой нефти и газа, с разработкой и эксплуатацией месторождений, оснащением средствами автоматизации технологических процессов и производств, сооружением и эксплуатацией газонефтепроводов и газонефтехранилищ.

Подробная информация на официальном сайте: www.gtnu.ru в разделе «Поступающим», по номерам телефонов: 8 (902) 857-82-24, 8 (3494) 22-43-33, 8 (3494) 22-42-56.

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА

Сайт компании | Газовик.инфо | Rutube | Яндекс Дзен

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629736, г. Надым, ул. Пионерская, стр. 14.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. 12+
ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а.
Газета подписана в печать: по графику в 09:00, фактически в 09:00.
Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфический центр «Экспресс», 625048, г. Тюмень, ул. Минская, 3г, корп. 3, тел.: 8 (3452) 55-58-47, 41-99-30. Заказ № Э-4724. Тираж 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Редакционная коллегия:
Д. П. Щёголев – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

Редакция:
главный редактор А. Ю. Сердитов (Serditov.AYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-119;
выпускающий редактор С. А. Федоткина (Fedotkina.SA@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-148;
корреспонденты: 8 (3499) 568-118, 568-116, 568-114; фотокорреспонденты: 8 (3499) 568-134, 568-111;
дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-140. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте http://nadymdobycha.gazprom.ru.