ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

№ 21-22 (721-722)**. 30 ноября 2023 г.** | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

В КОНЦЕ НОЯБРЯ КОЛЛЕКТИВ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» ПОДВОДИТ ИТОГИ ОЧЕРЕДНОГО ТРУДОВОГО ГОДА. ОТМЕЧАЯ В ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ЗИМЫ СВОЙ 52-й ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ, КОМПАНИЯ ПО-ПРЕЖНЕМУ ЗАНИМАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ СРЕДИ ГАЗОДОБЫВАЮЩИХ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ГАЗПРОМА И С УВЕРЕННОСТЬЮ СМОТРИТ В БУДУЩЕЕ.

Фото Дмитрия Эрнста

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НАШИ НА ВДНХ
Компания «Газпром добыча Надым» представила свои проекты на Международной выставке-форуме «Россия» в Москве.

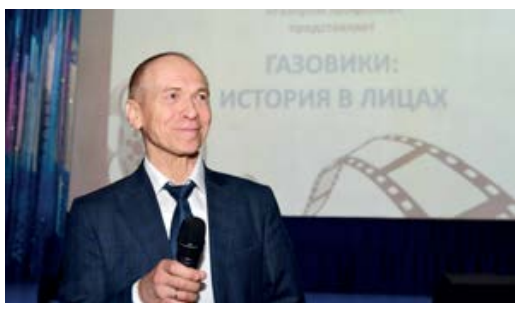
стр. 3

УЧЁНЫЕ МЫСЛИ
Интеллектуальная элита «Газпром добыча Надым» умеет находить ответы на сложные вопросы.

стр. 5

ДОБРО СОЗДАЁТСЯ ДЕЛАМИ
Спецвыпуск посвящён благотворительной деятельности предприятия, которая не ограничивается корпоративными рамками.

стр. 7-10



ГАЗОВИКИ: ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ
Новый проект «Газпром профсоюза» помогает сохранить память о легендарных газовиках.

стр. 13

НОВЫЕ МОДЕЛИ ГАЗОМОТОРНОГО ТРАНСПОРТА ДЛЯ ГАЗПРОМА

Экологически чистый автобус

«КАМАЗ» с 2014 года по инициативе Газпрома наладил серийное производство газомоторного транспорта и техники. Сегодня в линейке предприятия около 130 моделей грузовых автомобилей, автобусов, коммунальной техники на природном газе. Продукция высоко востребована на российском рынке.

Газпром продолжает закупать у крупнейшей автомобильной корпорации газомоторный транспорт: в 2014–2023 годах приобретено 3,7 тысяч таких машин. В том числе в этом году дочерним обществам компании передана первая партия полноприводных вахтовых автобусов КАМАЗ-6250. Эта модель разработана специально по заказу Газпрома и может эксплуатироваться в условиях Крайнего Севера. В следующем году поступит ещё одна партия таких автобусов.

На площадке Петербургского международного газового форума были представлены образцы модели пригородного автобуса на КПГ, а также передвижной мастерской на сжиженном природном газе. Мастерская разработана по заказу Газпрома и предназначена для проведения работ на объектах, значительно удалённых от стационарных ремонтных баз.

Отметим, стороны конструктивно сотрудничают уже много лет. В первую очередь, по вопросам создания автомобилей и техники на природном газе – самом экономичном и экологичном моторном топливе.

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

НАДЫМСКИХ ГАЗОВИКОВ ОТМЕТИЛИ РЕГИОНАЛЬНЫМИ НАГРАДАМИ

В окружной столице выдающимся ямальцам вручили государственные и региональные награды. Почётного звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Ямало-Ненецкого автономного округа» удостоены работники «Газпром добыча Надым» – начальник Медвежинского газопромыслового управления Евгений Воронович и слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Ямальского газопромыслового управления Геннадий Грузин.

Момент вручения памятного знака «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Ямало-Ненецкого автономного округа» Геннадию Грузину

Евгений Воронович посвятил Медвежьему месторождению 28 лет. Начинал работать машинистом технологических компрессоров, затем мастером, заместителем начальника второго, а впоследствии начальником третьего газового промысла. В 2008 году Евгений Николаевич стал начальником производственно-технического отдела, через год его назначили заместителем начальника Управления по производству, а с сентября 2021 года возглавляет Медвежинское ГПУ.

– Тридцать лет назад я начинал свой трудовой путь слесарем по КИПиА на «Медвежке». Последние 12 лет занимаюсь монтажом, наладкой, ремонтом, обслуживанием и проверкой различных приборов, устройств и систем, которые используются для измерения, контроля, регулирования и автоматизации процессов добычи и подготовки газа на Бованенковском месторождении, – сказал Геннадий Грузин. – Я люблю свою работу и за это время помог многим своим ученикам. Награда была для меня неожиданной. И приятно, что мой труд отметили на таком высоком уровне.

Напомним, звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Ямало-Ненецкого автономного округа» присваивается высокопрофессиональным работникам за заслуги в развитии нефтегазовой и перерабатывающей отраслей, укреплении минерально-сырьевой базы, освоении нефтяных и газовых месторождений, разработке и осуществлении научно-технических и экологических программ, внедрении экологически чистых технологий, подготовке квалифицированных кадров для отрасли.

Евгений Воронович, начальник Медвежинского газопромыслового управления

Оксана ЗАХАРОВА
Фото пресс-службы губернатора ЯНАО

НАШИ МАТЕРИАЛЫ НА КОРПОРАТИВНЫХ ПЛАТФОРМАХ

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ВДНХ

Газовики поделились многолетним опытом успешного взаимодействия с коренным населением Ямала. Компания «Газпром добыча Надым» представила свои проекты на Международной выставке-форуме «Россия» в Москве. О том, как шла подготовка, смотрите в видеосюжете.

БЕСКОНЕЧНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ

Каждый год тысячи оленей проходят по территории Бованенковского месторождения. Компания «Газпром добыча Надым» провожает кочевников к берегам Карского моря. Смотрите фильм «Оленеводы. Бесконечное путешествие» о людях, вся жизнь которых в дороге.

Сотрудники службы по связям с общественностью и СМИ Мария Коробова и Андрей Андреев представили мультфильм о медвежатах «Хара и Савэй»

ХАРА, САВЭЙ И БЕСКОНЕЧНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ НА «РОССИИ»

Почётно, волнительно, грандиозно. Компания «Газпром добыча Надым» стала участником международной выставки-форума «Россия» на ВДНХ. 23 ноября там посвятили Ямало-Ненецкому автономному округу. В день региона творческая команда предприятия познакомила соотечественников с «большой земли» с самыми «отпетыми» медвежатами Арктики и невероятной культурой народов Крайнего Севера.

На выставке можно познакомиться с деятельностью Газпрома, почувствовать его характер

Площадкой для мероприятий надымских газовиков стал павильон ПАО «Газпром». Экспозиция демонстрирует многообразие сфер деятельности и огромный масштаб работы энергетического гиганта. Мощное аудиовизуальное наполнение в едином пространстве сочетает самые современные технологии и особую драматургию. Всё устроено так, чтобы гости увидели и почувствовали характер работы Группы Газпром и как эта деятельность влияет на страну, общество и человека.

В газовой локации – несколько залов. Попадая в «Недра», можно совершить путешествие на родину углеводородов, увидеть историю нашей планеты, кладовую богатств России. Комната «Люди Газпрома» посвящена полумиллионному коллективу сотрудников сотен профессий и специальностей, выполняющих ответственную и сложную работу в сложнейших климатических условиях. «Социальный круг» позволяет взглянуть на огромную систему социальных инвестиций, которую создаёт и развивает Газпром для формирования уверенного и стабильного будущего. Это и строительство современных спортивных объектов, и обновление инфраструктуры городов, и реставрация, сохранение исторического наследия, и поддержка уникальных культурных, образовательных событий и проектов по всей стране.

Регулярно в дни работы выставки-форума «Россия» в лектории павильона проходят бесплатные культурные, обучающие, спортивные, развлекательные мероприятия. Афиша событий размещена на сайте russia.ru. А чтобы побывать на них мог каждый житель государства, организаторы проводят прямые трансляции на Rutube-канале Газпрома.

Именно в лектории наши коллеги познакомили детей и взрослых с Харой и Савэем – рассказали реальную историю о приключениях медвежат и о том, как вдохновились их похождениями. Для аудитории прошёл показ специального репортажа «Хара и Савэй. Однажды в Арктике» и всех серий мультфильма о косолапых братьях. После просмотра состоялась онлайн-викторина по Красной книге Ямала, которая оказалась беспроигрышной – все участники получили стильные медвежьи сувениры.

– Я никогда не видела белых медведей, а сегодня узнала столько интересного и даже смешного про них. А ещё нам рассказали, как беречь природу. Я постараюсь всё-всё запомнить! – поделилась впечатлениями юная гостья лектория Анастасия Романова.

Совершенно точно запомнят день Ямала на ВДНХ участники мастер-класса «Ямальские орнаменты», который провела наша коллега Анастасия Анагуричи. Своим ученикам она показала основы техники бисероплетения по созданию ненецких украшений.

– Я сначала немного волновалась, но увидела интерес и желание гостей, поэтому процесс было не остановить. Он нас всех затянул на несколько часов, были в нашей группе даже два мальчика, – рассказала Анастасия Анагуричи, сторож Управления по эксплуатации вахтовых посёлков. – Мои ученики осваивали узор «зайчик» и очень много расспрашивали о значениях орнаментов и особенностях материалов.

Мастер-класс по бисероплетению

– Впервые в жизни взяла в руки бисер и мне невероятно понравилось. Конечно, работа кропотливая, долгая, но в результате получается невероятная красота, – отметила Анна Ковалевич. – А то, что это мастерство ещё и связано с культурой народов Крайнего Севера – просто вишенка на торте!

Ключевым событием надымских газовиков в павильоне «Газпром» была презентация фильма «Оленеводы. Бесконечное путешествие». Он рассказывает о жизни и труде оленеводов Ямала, позволяя зрителям окунуться в мир этих удивительных и сильных людей, узнать об их быте и традиционном укладе. Медиапродукт создавали собственными силами, ради съёмок даже несколько дней каслали с тундровиками в июле и августе. Закадровый голос в ленте принадлежит Сергею Домашову, инженеру по метрологии Управления аварийно-восстановительных работ, текст оригинальный авторский, все кадры без «зелёнки».

– Каждый год в июле мы провожаем оленеводов Ямальского района к берегам Карского моря – аргиши и тысячи оленей проходят по территории Бованенковского месторождения. Мы всегда освещаем это событие и называем «каникулами». И вот мы показали и путешествие, и сами «каникулы» на море, – рассказал Юрий Шалабаев, телеоператор службы по связям с общественностью и СМИ. – О таких кадрах, которые нам удалось получить, мечтают многие видеостудии. На презентации фильма было много вопросов от зрителей, что очень приятно.

Участие делегации «Газпром добыча Надым» в международной выставке-форуме «Россия» – важный шаг в развитии арктического региона, оказывающий положительное влияние на его образ. Газовики продолжают активно внедрять инновационные проекты, ориентированные на сохранение окружающей среды и социально-экономическое укрепление Ямала.

– Выставка-форум «Россия» – грандиозное событие, показывающее величие страны. Стать его частью очень важно и почётно для нашей команды. А большой интерес гостей мероприятия к проектам «Газпром добыча Надым» говорит о том, что мы выбрали верный вектор социальной политики, которая включает сохранение уникального наследия коренных народов и заботу об окружающей среде, – подчеркнул генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев.

Выставка-форум «Россия» на ВДНХ будет работать до 12 апреля следующего года. Коллектив компании побывает на грандиозной площадке ещё не один раз как с ранее упомянутыми, так и с другими успешными проектами.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

Арктические медвежата Хара и Савэй покорили сердца самых юных посетителей выставки

НА АВТОРИТЕТНОМ БИЗНЕС-СОБЫТИИ ГАЗОВОЙ ИНДУСТРИИ

Делегация «Газпром добыча Надым» во главе с генеральным директором компании Дмитрием Щёголевым приняла участие в работе XII Петербургского международного газового форума (ПМГФ-2023). Он собрал на берегах Невы ведущих игроков газовой отрасли для обсуждения актуальных вопросов и демонстрации потенциала России. На сегодня главные тренды – это импортозамещение, новые проекты в области производства и применения сжиженного природного газа, вопросы разведки и добычи углеводородов, прорывные технологии и многое другое.

Квест-комната надымских газовиков признана лучшим оригинальным решением в отрасли. Награду получили Роман Приймич, директор Учебно-производственного центра, Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом, и Андрей Андреев, начальник службы по связям с общественностью и СМИ

В этом году форум стал беспрецедентным как по общему количеству делегатов, так и по разнообразию обсуждаемых тем. Выставочная экспозиция, в которой было задействовано более 500 человек, развернулась на площади 50 тысяч квадратных метров – это как семь футбольных полей! Почти три тысячи человек стали гостями деловой программы. А общее количество посетителей за четыре дня превысило 30 тысяч.

В целом деловая программа насчитывала 90 разноформатных мероприятий, посвящённых как общим, так и узкопрофессиональным аспектам работы отрасли: научно-практические конференции, панельные дискуссии, международные сессии. Центральным событием стало пленарное заседание «Трансформация мирового рынка природного газа: вызовы и пути развития».

Большой интерес у делегатов форума вызвала масштабная уличная экспозиция, представленная на территории «Экспофорума». Она продемонстрировала достижения российской промышленности по импортозамещению крупногабаритной техники, оборудования для обустройства скважин, прокладки газопроводов.

В рамках ПМГФ-2023 наши коллеги побывали на совещании «Отечественные нефтегазовые технологии как основа безопасности Российской Федерации». Мероприятие проходило под руководством заместителя Председателя Правления Виталия Маркелова. На нём присутствовали губернаторы регионов, представители Министерства энергетики, Минпромторга, Ростехнадзора, госкорпораций («Роскосмос», «Ростех», «Росатом»), компаний Группы Газпром и ведущих машиностроительных предприятий страны. Всего к обсуждению присоединились более 470 руководителей отрасли.

Также надымские газовики посетили семинар-совещание работников подразделений по управлению персоналом Группы Газпром, на базе которого проходили различные секции и круглые столы. На полях форума под руководством заместителя Председателя Правления ПАО «Газпром» Сергея Хомякова обсуждались актуальные вопросы кадровой и социальной политики отраслевых компаний.

ЛУЧШЕЕ ОРИГИНАЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПРОФОБУЧЕНИЯ В ОТРАСЛИ

На одном из заседаний форума состоялось награждение победителей смотра-конкурса на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром». Разработка авторского коллектива службы по связям с общественностью и СМИ «Газпром добыча Надым» – квест-комната «Производственная безопасность» – признана лучшим оригинальным решением в этой области.

Участникам квеста предлагается большое космическое приключение. Отправиться в полёт одновременно могут до шести человек. Основная задача – поэтапно решить все загадки, используя 12 Ключевых правил безопасности ПАО «Газпром», и выбраться из комнаты. На выполнение заданий отводится 60 минут. С помощью подсказок, игроки добираются до капитанского мостика и направляют корабль на Землю.

– Развлекательных квест-центров существует много. У нас же создан первый в России учебный игровой комплекс для знакомства и закрепления знаний в области производственной безопасности, – отметил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым». – Прохождение квеста включено в программу профессиональной подготовки кадров в области охраны труда в Учебно-производственном центре компании. Используемые в разработке элементы геймификации позволяют сделать корпоративное обучение интересным, эффективным и легко усваиваемым.

Учебный полигон используется для проведения практических занятий в рамках программы технической учёбы для уполномоченных по охране труда, вновь трудоустроенных сотрудников, в том числе для молодых специалистов и практикантов, а также при проведении конкурсов профессионального мастерства. Посетить интерактивную площадку надымские газовики приглашают и учащихся «Газпром-классов».

Интерактивность и доступность – важнейшие критерии работы системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала «Газпром добыча Надым». Разработки надымских газовиков не раз получали самое высокое признание на отраслевом уровне.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ЭНЕРГИЯ ЯМАЛА

Котельная «Сермет» обеспечивает тепловой энергией и горячей водой промбазу ГП-1 Ямальского ГПУ

ДЛЯ СТАБИЛЬНОГО ТЕПЛА

Обеспечение бесперебойного и качественного теплоснабжения объектов, расположенных на Бованенковском нефтегазоконденсатном и Харасавэйском газоконденсатном месторождениях – одна из важных задач энергетиков «Газпром добыча Надым». Управление «Ямалэнергогаз» эксплуатирует на Бованенково пять котельных, самая мощная из них – фирмы «Сермет». С помощью четырёх водогрейных и двух паровых котлов она обеспечивает тепловой энергией и горячей водой объекты промбазы ГП-1.

Бесперебойное снабжение потребителей днём и ночью внимательно контролирует персонал участка эксплуатации и обслуживания котельных и тепловых сетей. На специалистов и рабочих возложены функции по обеспечению безаварийной работы основного и вспомогательного оборудования. Среди решаемых ими задач – техобслуживание и своевременный ремонт оборудования котельных и тепловых сетей, устранение неполадок и дефектов, обнаруженных при обходах и осмотрах.

– Качество тепловой энергии должно соответствовать установленным нормам. Режим работы котельной зависит от температуры наружного воздуха. В настоящее время работает один водогрейный котёл, а три находятся в резерве. В период максимально низких температур будут задействованы два котла. По другим, паровым, ситуация такова – один в работе, один в резерве, – рассказал Михаил Лукьяненко, заместитель начальника производственной службы теплоснабжения Управления «Ямалэнергогаз». – В течение смены дежурный оператор следит за работой и состоянием основного и вспомогательного оборудования с автоматизированного рабочего места, а также обходит и осматривает объект с периодичностью не реже одного раза в два часа.

За рабочими параметрами давления пара, температурой воды, уходящих газов следит оператор с помощью контрольно-измерительных приборов. Не реже одного раза в смену ведёт продувку паровых котлов, проверяет срабатывание предохранительных клапанов и исправность действия манометров, запускает резервные насосы и оценивает воздушную среду в котельной. Находясь на дежурном посту, он регулирует нагрузку оборудования в соответствии с режимной картой работы.

– Результаты обходов, осмотров и оперативных действий, а также данные рабочих параметров оборудования мы отражаем в своих журналах, – пояснил Роман Постнов, оператор котельной участка эксплуатации и обслуживания котельных и тепловых сетей БНГКМ Управления «Ямалэнергогаз». – Следим за температурой сетевой воды согласно графику центрального регулирования системы теплоснабжения промбазы ГП-1. Ведём учёт расхода газа, исходной, подпиточной и сетевой воды, смотрим за выработкой тепловой энергии.

Датчики и манометры для измерения рабочих параметров помогают отслеживать

Оператор котельной Роман Постнов проверяет работу оборудования

состояние оборудования, поддерживать рабочее давление и управлять водоподготовкой. Основная задача аппаратчика химводоочистки – обеспечить физические и биохимические показатели воды, оптимальные для качественной работы оборудования. После отделения крупных примесей на фильтре механической очистки на котельной для умягчения воды применяют Na-катионитовые фильтры. Важно уберечь металл водоводов от окисления, соответственно, увеличить срок их службы.

Автоматизированная система управления позволяет запрограммировать погодный график, чтобы запустить котлы в работу по мере понижения температуры наружного воздуха и обеспечить необходимую мощность. Надёжный труд энергетиков обеспечивает бесперебойную работу промыслов Бованенковского месторождения для решения основной задачи компании – уверенно добывать газ.

Светлана ТУСИДА
Фото Игоря БУКИНА

РАЦИОНАЛЬНЫЙ ВЫХОД. РАЗВИТИЕ ЧЕРЕЗ ПРЕОДОЛЕНИЕ

Растём на сложностях, прогрессируем за счёт нового опыта. Трансформируя вызовы времени в достижения и громкие результаты, «продюсируем» производственное становление газовых глубин Арктики. Точками роста здесь выступают технологические головоломки, вопросы, возникающие в процессе эксплуатации месторождений. Рационализаторы «Газпром добыча Надым» умеют находить ответы на них.

Растём на сложностях – трансформируем вызовы времени в достижения и громкие результаты

Источником наукоёмких инициатив всё чаще выступают молодые работники предприятия. Это не может не быть предметом гордости компании. Разнонаправленные идеи, способность с нестандартного ракурса смотреть на технические задачи и отыскивать нешаблонные способы их решения. Последние годы отмечается уверенный рост количества рационализаторских начинаний, принадлежащих авторству именно молодой интеллектуальной элиты «Газпром добыча Надым».

Рацпредложения часто направлены на модернизацию технологий, улучшение эргономических показателей оборудования, изменение конструкций узлов. Большой пласт новаторства посвящён экономии ресурсов и времени, минимизации трудозатрат, автоматизации процессов. Нередко идеи ориентированы на адаптацию проектных решений под климатические и геокриологические условия арктических широт. Регулярно часть проектов нацелена на повышение экологической и промышленной безопасности.

Молодёжь заинтересована в рационализаторстве как в профессиональном самосовершенствовании. Плюс это возможность проявить себя, продемонстрировать свою перспективность. А ещё это расширяет карьерные и квалификационные горизонты. И, конечно же, конвертируется в финансовую мотивацию.

Компания сокращает расходы. Рационализаторы за приложенные интеллектуальные усилия и затраты на благо родного предприятия получают выгоду в денежном эквиваленте. Выплаты идут за внедрённые на производстве технические решения.

Если от использования разработки достигнут вычисляемый экономический эффект, то автор получает 5 % от величины этого эффекта. Если применение рацпредложения даёт иной полезный эффект – неявный, неподсчитываемый, – то вознаграждение единоразовое, его размер зависит от уровня и масштаба реализации проекта, до 30 тысяч рублей.

Достаются бонусы и сотрудникам, содействовавшим созданию и использованию предложений. Кроме того, премируются победители ежегодных конкурсов, проводимых на уровне предприятия за звание лучшего рационализатора, молодого рационализатора, коллектива и рацпредложения.

Экономят и на этом зарабатывают. Общий гонорар работников «Газпром добыча Надым» за рационализаторские инициативы 2022 года составил 18,6 миллиона рублей. Где 12,6 – вознаграждение авторов рацпредложений, 4,2 – премирование победителей конкурсов и 1,8 – поощрение за содействие рационализаторству.

Генерируй идеи, монетизируй знания. Максимальная награда автора за одно рацрешение в прошлом году составила 450 тысяч рублей! А за всю историю предприятия рекордная выплата за одну разработку превысила 1 миллион рублей! Рацэкономика компании всегда обоюдовыгодная.

Рационализаторство – высокое научно-техническое искусство. В «Газпром добыча Надым» этой сфере деятельности уделяется огромное внимание, сюда вкладываются внушительные ресурсы. Здесь максимально поощряют вовлечение в рацдвижение, стимулируют к выходу на новаторско-изобретательскую «сцену», раскрытию наукоёмкого потенциала.

У молодых рационализаторов предприятия есть «трибуны» для представления своих созидательных инициатив – конкурсы «Рациональное решение» и «Лучший молодой работник», а также научно-практическая конференция молодых учёных и специалистов. Эти площадки ориентированы не столько на выявление и внедрение в практику перспективных разработок, сколько на развитие производственных, научных, управленческих качеств и талантов нашей молодёжи.

Такой системный подход к области научно-технических изысканий даёт отличные результаты – рационализаторы компании ежегодно демонстрируют мощный многомиллионный экономический эффект от внедрения своих рацпредложений на производстве. Итогом 2022 года стало признание рационализаторскими 1017 предложений, из которых принято в работу 902 технических решения, а их суммарный экономический эффект превысил 200 миллионов рублей – и это один из лучших показателей за всю историю «Газпром добыча Надым». Да пребудет с нами рациональное мышление и дальше.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

УЧЁНЫЕ МЫСЛИ В ПРАКТИЧЕСКОМ КЛЮЧЕ

От модернизации скважинного насосного оборудования и сокращения выбросов парниковых газов до повышения производительности персональных компьютеров и поэтапной подготовки пловцов. Молодые газовики решали вопросы, связанные с добычей углеводородного сырья, геологией, энергетикой, экологией и другими общеотраслевыми направлениями. Свои исследования они представили на научно-практической конференции молодых учёных и специалистов.

Свои варианты решения научных и производственных задач представили 58 молодых специалистов

Они разрабатывают эффективные рационализаторские и научные предложения, активны и талантливы. Состязания молодых практиков и исследователей – хороший повод заявить о себе: показать свои знания, глубину понимания профессиональных задач, инновационный подход к проблемам. Приветствуя участников конференции, Владимир Полозов, главный инженер – первый заместитель генерального директора «Газпром добыча Надым», пожелал новаторам плодотворной работы, результативной дискуссии, активности и приобретения дружеских контактов:

– Уверен, что результаты конференции будут полезны всем участникам научного форума, а предложенные рекомендации найдут своё применение в дальнейшей практической деятельности.

О себе и своём видении перспектив в газодобывающей отрасли заявили 58 молодых специалистов из Надыма, Нового Уренгоя, Ноябрьска. Их доклады распределили по шести направлениям. В отдельной секции к науке приобщались школьники. Шестеро участников конференции – учащиеся надымского и пангодинского «Газпромклассов». Для них это первый опыт публичных выступлений перед такой солидной аудиторией.

– Это мероприятие даёт мне чёткое понимание, что такое проектная и научная деятельность. После окончания школы я планирую стать целевым студентом и работать в «Газпром добыча Надым». Поэтому в своём докладе я проанализировал и определил преимущества средств автоматизации, которые помогают упростить и ускорить работу на производстве, – поделился ученик 11-го класса МОУ СОШ № 1 Владислав Чернец.

Пока газпромклассники внимательно слушали доклады товарищей, молодые газовики пытались заинтересовать настоящих профессионалов. Опытом эксплуатации и техническими решениями по оптимизации систем коррозионного мониторинга объектов Чаяндинского месторождения поделились коллеги из «Газпром добыча Ноябрьск».

– У наших компаний схожие технологические процессы. Надымские газовики в какой-то степени первооткрыватели в области защиты от коррозии. Мы много что от вас почерпнули. Хотелось бы, чтобы и наши разработки пригодились вам, – сказал Данил Кирпиченко, ведущий инженер Инженерно-технического центра «Газпром добыча Ноябрьск». – Квалифицированная комиссия скрупулёзно оценивала каждый доклад. Интересно было послушать коллег в своей секции и взять что-то себе на вооружение.

Электроснабжение арктических месторождений – одно из важных направлений энергетиков. Работники Управления «Ямалэнергогаз» (УЯЭГ) в электрической системе Бованенковского месторождения применили волоконно-оптические линии связи (ВОЛС). Это позволило реализовать релейную защиту и противоаварийную автоматику объектов, а также сохранить надёжность электроснабжения в нештатных ситуациях.

– У ВОЛС много плюсов. Самый главный – высокая помехозащищённость. Это позволяет избегать потери релейных сигналов, а также исключает их ложное срабатывание, что особенно актуально для энергосистемы Бованенково, – рассказал Артём Слободин, электромонтёр по испытаниям и измерениям УЯЭГ. – Рад, что мой доклад заслужил высокую оценку. Отзывы и предложения, которые я получил от профессионалов, обязательно учту в своей дальнейшей работе.

Вчерашние конкурсанты сегодня – в числе экспертов. Лилия Юмшанова, заместитель начальника отдела охраны окружающей среды, научную деятельность считает очень увлекательной и призывает молодёжь участвовать в конференциях. Это не только учит грамотно и изящно излагать мысли, продвигать свои идеи, но и «делает» имя.

– В секции по экологии и охране окружающей среды чётко прослеживались два актуальных направления: обращение с отходами производства потребления представляли наши работники, а выбросы парниковых газов освещали гости. Все работы направлены на реализацию экологических целей как дочерних обществ, так и ПАО «Газпром» в целом. Доклады очень качественные, имеют практическую значимость, поэтому, возможно, мы возьмём их на заметку.

О том, что с каждым годом выступления новаторов становятся более проработанными, говорят представители комиссии. Научно-практическая конференция – это ещё и уверенный шаг молодых людей к профессиональному росту.

ПОБЕДИТЕЛИ И ПРИЗЁРЫ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Добыча и подготовка газа и газового конденсата к транспорту, эксплуатация промыслов
1. Вадим Фархутдинов (ЯГПУ)
2. Данил Кирпиченко («Газпром добыча Ноябрьск»)
3. Сергей Михуров (УАВР)

Геология, поиск, разведка и разработка месторождений углеводородов
1. Наиль Миннибаев (МГПУ)
2. Илья Сэротэтто («Газпром добыча Ямбург»)
3. Антон Коваленко (ННГДУ)

Информационные технологии, автоматизация производственных процессов, эксплуатация средств связи, метрология
1. Антон Сластенов («Севернефтегазпром»)
2. Павел Левченко («Газпром трансгаз Югорск»)
3. Григорий Шанявский (УАВР)

Экология и охрана окружающей среды
1. Александр Иванько («Ачимгаз»)
2. Эльза Кильмаматова («Севернефтегазпром»)
3. Эльвира Хохлова (ННГДУ)

Энергетика
1. Артём Слободин (УЯЭГ)
2. Радмир Гатиятуллин (УЭВП)
3. Линар Масков («Газпром добыча Ямбург)

Общеотраслевые направления
1. Рустам Билалов (УЯЭГ)
2. Ольга Малафеева (МСЧ)
3. Денис Зайцев (УЭВП)

Газпром-класс
1. Егор Половинкин (МОУ СОШ № 1 г. Надыма)
2. Анастасия Волокитина (МОУ СОШ № 1 г. Надыма)
3. Владислав Чернец (МОУ СОШ № 1 г. Надыма)

– С каждым годом уровень подготовки конкурсантов растёт. Молодые специалисты выбирают интересные темы и достойно представляют их, – отметил Сергей Теребенцев, начальник отдела кадров и трудовых отношений. – Самое главное, чтобы докладчик смог в полном объёме раскрыть тематику и довести информацию в строго отведённое время. Здесь важно соблюсти баланс «хорошая тема – хороший спикер». Когда присутствует такой симбиоз, первое место обеспечено.

Победителями и призёрами в различных номинациях признаны работы 21 участника. Среди авторов лучших инженерных изысканий эксперты признали 11 презентаций сотрудников «Газпром добыча Надым».

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПО ИТОГАМ АУДИТА

В ноябре ассоциация «Русский регистр» провела ресертификационный аудит Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) и системы экологического менеджмента в «Газпром добыча Надым». Проверка затронула основное направление деятельности предприятия – добычу природного газа – и касалась соответствия требованиям международного и национального стандартов.

Совещание в рамках проведения ресертификационного аудита

Цель ресертификационного аудита – подтвердить, что предприятие работает как чётко настроенный механизм, сохраняя высокую результативность. В мероприятии участвовали структурные подразделения администрации и филиалы с высоким уровнем риска производственного травматизма. Руководители четырёх управлений – Медвежинского ГПУ, Управлений по содержанию коммуникаций и сооружений, материально-технического снабжения и комплектации, технологического транспорта и спецтехники – показали свои компетенции и вовлечённость персонала в ЕСУПБ. Производственную безопасность на местах важно обеспечивать самим работникам.

– Надо оставаться здоровым, живым и целым! Таким должно быть понимание личной ценности со стороны каждого сотрудника. В свою очередь предприятие ежегодно реализует различные мероприятия, направленные на обеспечение производственной безопасности, например, выдача средств индивидуальной и коллективной защиты, обучение, соответствие условий труда санитарным правилам и нормам, – рассказал заместитель начальника отдела охраны труда Рамиль Альмухаметов. – В настоящее время продолжается процесс культуры производственной безопасности, разрабатываем план мероприятий, переходим к тематическим тренингам. Активно используем автоматизированную систему для контроля за обучением по охране труда, специальную программу для формирования сводной потребности в специальной одежде, и всё это продемонстрировали внешним аудиторам.

Стабильную эффективность природоохранных мероприятий отметили при проверке системы экологического менеджмента, которая внедрена и успешно функционирует на предприятии с 2012 года. При этом в компании надымских газодобытчиков всегда уделяли пристальное внимание обеспечению экологической безопасности своей деятельности. Для достижения экологических целей предприятие ежегодно разрабатывает и реализует долгосрочную программу мероприятий по охране окружающей среды. Программа на 2023–2025 годы включает в себя до ста мероприятий, направленных на охрану атмосферного воздуха, водных объектов, окружающей среды от отходов производства и потребления.

– Аудиторы отметили лидерство руководителей, высокий уровень компетентности, а также осведомлённости сотрудников в вопросах функционирования системы экологического менеджмента. Это прозвучало в ходе заключительного совещания, которое провёл заместитель генерального директора по производству «Газпром добыча Надым» Игорь Байдин, – отметила заместитель начальника отдела охраны окружающей среды Лилия Юмшанова. – Отрадно, что схема взаимодействия между структурными подразделениями администрации и филиалами выстроена грамотно. Всё это позволяет достигать экологических целей и успешно решать поставленные задачи.

Одним из важнейших факторов успешного экологического менеджмента является соответствующее образование. В «Газпром добыча Надым» предусмотрено непрерывное обучение работников в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, в части обращения с отходами производства и потребления. Оно проводится по указанным программам на базе Учебно-производственного центра компании. За последние 5 лет такое обучение прошли 628 работников, из них 172 – по системе экологического менеджмента. Все наработки показали аудиторам в ходе проверки. На длительность проведения аудита влияют штатная численность персонала, территориальное расположение и виды деятельности предприятия. Итогом нескольких дней работы стало успешное прохождение «Газпром добыча Надым» ресертификационного аудита.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Олега ЛИМОНОВА

СТИЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД

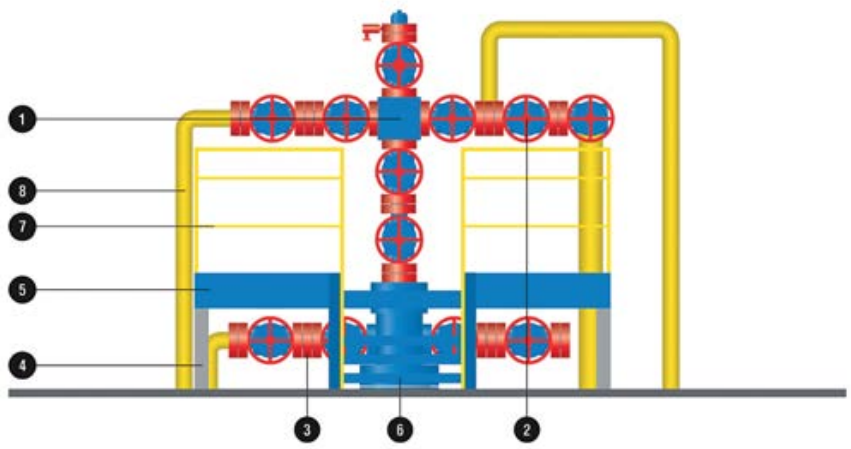
ОФОРМЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

Раздел 6 – один из самых объёмных в Типовой книге фирменного стиля. Им необходимо руководствоваться при проектировании и строительстве новых объектов, проведении ремонтных и реконструкционных работ на производственных объектах. Основной колористический принцип – активное использование цветов, определённых как основные цвета оформления для производственных объектов компаний Группы Газпром.

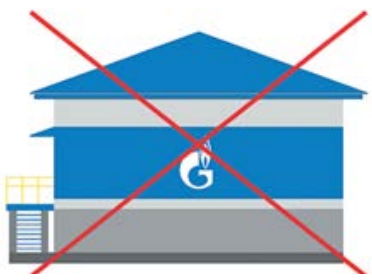
ПРИМЕРЫ ОКРАШИВАНИЯ ПОВЕРХНОСТЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ

1	Корпус трубопроводной арматуры	RAL 5015
2	Штурвал	RAL 3020
3	Фланец	RAL 3020
4	Опоры	RAL 7004
5	Отбойники и пол площадок обслуживания	RAL 5015
6	Отбойники и ступени лестниц	RAL 5015
7	Ограждение лестниц и площадок обслуживания	RAL 1021
8	Трубопровод	RAL 1021

ОБОРУДОВАНИЕ СКВАЖИНЫ

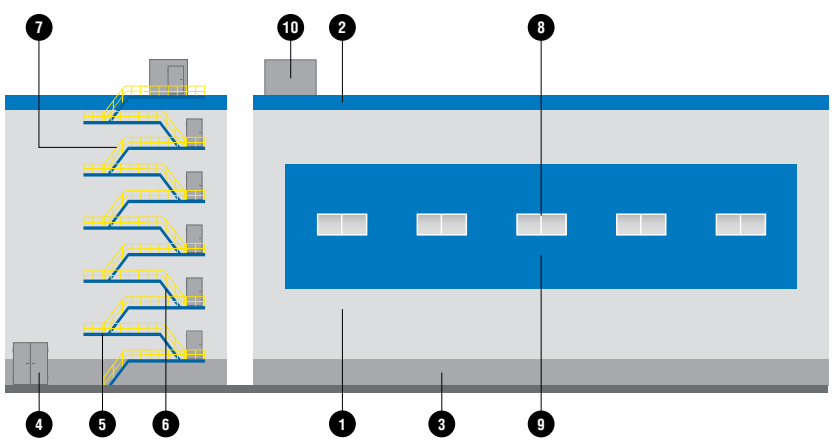


Объекты, подлежащие окрашиванию, сгруппированы по принципу конструктивной и технологической схожести. По каждой группе рассмотрены схемы колористических решений на частных примерах и задан цвет окраски отдельных конструктивных элементов.



1	Стеновые панели	RAL 7047
2	Кант крыши	RAL 5015
3	Цоколь	RAL 7004
4	Ворота и двери	RAL 7004
5	Отбойники и пол площадок обслуживания	RAL 5015
6	Отбойники и ступени лестниц	RAL 5015
7	Ограждение лестниц и площадок обслуживания	RAL 1021
8	Профиль и фасонные элементы окон	RAL 9016
9	Декоративный элемент	RAL 5015
10	Надстройки на крыше	RAL 7004

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ЗДАНИЕ



При возникновении любых вопросов и противоречий по использованию фирменной символики следует всегда опираться на Типовую книгу фирменного стиля. По вопросам можно обращаться в ССОиСМИ по телефонам: 68-106, 68-140 и 68-103.

Скачать Типовую книгу фирменного стиля

ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

Специальный выпуск | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

ДОБРО СОЗДАЁТСЯ ДЕЛАМИ

В рамках благотворительного проекта «От чистого сердца из Арктики» с весны прошлого года было проведено шесть сборов средств и необходимой помощи для вынужденных переселенцев из Донбасса и Украины, а также для защитников Отечества и мобилизованных работников «Газпром добыча Надым». Общий вес переданного адресатам груза составил более 50 тонн

Порядка 30 лет надымские газовики выступают генеральным партнёром спортивного праздника тундровиков – Открытых традиционных соревнований оленеводов на Кубок Губернатора ЯНАО. Компания участвует в формировании общего призового фонда и традиционно дарит снегоход победителю самых зрелищных состязаний – гонок на оленьих упряжках

Мастер-класс олимпийской чемпионки по художественной гимнастике Маргариты Мамун, проведённый в рамках реализации проекта «Академия талантов», собрал порядка 70 юных спортсменок из Надыма, Нового Уренгоя и Салехарда

С 2018 года предприятие выделяет Российскому центру освоения Арктики финансирование на экологические кампании на краю географии. Недавние благотворительные полмиллиона рублей пошли на экоочистку территории морской гидрометеорологической станции «Марресаля»

«Газпром добыча Надым» любит делать подарки. В прошлом году компания презентовала родному городу новое общественное пространство – зону отдыха «Северное сияние» со светомузыкальным пешеходным фонтаном

В рамках предновогодней акции «Подарок ребёнку» газовики порадуют 1500 детей Надымского, Ямальского и Пуровского районов. Добрая инициатива реализуется в компании уже более 10 лет

Благодаря финансовой помощи «Газпром добыча Надым» в этом году были выполнены ремонтно-восстановительные работы православного храма в честь Рождества Иоанна Предтечи на Бованенковском месторождении

В 2023 году компания инициировала обновление мемориального панно «Бессмертный полк» в Сквере воинской славы. Стена гордости и скорби, на которой увековечены имена родственников жителей Надымского района, будет расширена новыми фотографиями. Проект пролонгирован по просьбам горожан

МЕЦЕНАТ СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ. ПОМОГАЕМ СЕРДЦЕМ

Социальная ответственность как норма жизни. У компании «Газпром добыча Надым» этот путь не ограничивается корпоративными рамками. Газодобытчики многие годы согревают вниманием территории своего производственного и экономического присутствия: Надымский, Ямальский, Пуровский районы ЯНАО и не только. За последние пять лет арктическим газовым предприятием на благотворительную деятельность было выделено более 180 миллионов рублей. Такие социальные инвестиции формируют поистине процветающую реальность.

Локация «Приличное место» в Тюменском индустриальном университете – новое общественное пространство, созданное по инициативе благотворительного фонда «Приличные люди» и предприятия «Газпром добыча Надым»

Масштабы меценатства ямальского филантропа огромны, направления разнообразны. Социальная миссия газодобывающей компании как одной из регионообразующих ориентирована на поддержку актуальных общественно значимых инициатив: экологических и образовательных, культурных и молодёжных, патриотических и волонтёрских.

Средства инвестируются в развитие искусства и спорта, популяризацию здорового образа жизни, реализацию проектов в сфере науки. Методично вкладываются деньги в благоустройство социальной инфраструктуры населённых пунктов родного округа – создаются новые спортплощадки, арт-пространства, зоны отдыха. Весомой частью благотворительной работы является поддержка традиционного уклада жизни и самобытности коренных малочисленных народов Севера. Несколько десятилетий им оказывается спонсорская помощь.

Текущие инвестиции в благополучие – благотворительные вливания «Газпром добыча Надым» за 2023 год – составили более 30 миллионов рублей. Финансирование пошло на организацию оздоровительного отдыха и лечения детей из малоимущих семей и с ограниченными возможностями здоровья; на проведение соревнований по автомобильному спорту и бильярду; на формирование призового фонда XXVII Открытых традиционных соревнований оленеводов на Кубок Губернатора ЯНАО. Плюс деньги были выделены четырём местным религиозным организациям – на плановые ремонты, приобретение мебели и инвентаря.

В этом году газовый меценат оказал материальное содействие салехардскому Окружному дому ремёсел и Надымской общественной организации «Центр помощи бездомным животным «Лучик». Кроме того, спонсорское участие охватило мероприятия, связанные с национально-культурными традициями коренного населения, а также приобретение санаторно-курортных путёвок для ветеранов Ямальского района и подарков для детей Пуровского района.

В партнёрстве с основанным по инициативе сотрудников предприятия благотворительным фондом «Приличные люди», своего рода «министерством благих дел», компания в 2023 году профинансировала создание в Тюменском индустриальном университете общественного пространства для студентов под названием «Приличное место». А также – проведение предновогодней акции «Подарок ребёнку» и XXI традиционного турнира по боксу памяти Владислава Стрижова. Ещё коллектив «Газпром добыча Надым» поддержал новый проект «Академия талантов», в рамках которого для детей организуют мастер-классы от олимпийских чемпионов и деятелей искусства.

Уже два года «Газпром добыча Надым» финансово заботится о пушистых хвостатых друзьях из Центра помощи бездомным животным «Лучик»

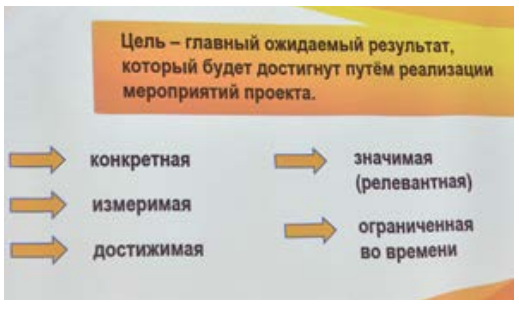
Перечислять можно долго. Благотворительный отклик газодобывающего филантропа нашли ещё многие благие начинания. Несомненно одно – «Газпром добыча Надым» повышает качество жизни людей на территориях своего производственного присутствия.

Предприятие выстраивает свою благотворительную деятельность как системную работу в области социальной политики. Амбициозные добродетельные проекты реализуются во взаимодействии с правительством региона, администрациями районов, общественными и религиозными организациями, другими благотворителями.

Высокий уровень социальной ориентированности «Газпром добыча Надым» отмечается властями всех эшелонов. Это говорит о стабильной эффективности благотворительной энергии десятитысячного коллектива газовиков на краю географии.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

В ЧЁМ СИЛА ПРОЕКТИРОВАНИЯ?



От профориентации и развития молодёжного лидерства до организации мастер-классов по ещё нераспространённым видам творчества. Семь проектных инициатив предложили десятиклассники первой надымской школы после обучения в «Проектной мастерской». Образовательную площадку для тех, кто хочет освоить социальное проектирование, запустила этой весной служба по связям с общественностью и СМИ. Здесь учат писать социальные проекты по различным направлениям «с нуля» и давать им развитие.

Что я могу сделать, чтобы изменить мир вокруг себя – в районе, городе или школе? Взять в свои руки решение проблем – составить план и воплотить его в жизнь. Проектная работа непростая. Чтобы достичь успеха, идею нужно не просто запустить, а сделать это грамотно, чётко, качественно. Сегодня в школах всё чаще говорят о проектах как о новом формате образования. Газовики помогают школьникам понять, что такое социальный проект, какая от него польза и как его реализовать.

– Школьникам в этом плане сложнее. У нас меньше и жизненного опыта, и знаний некоторых тонкостей, – поделилась Полина Ткач, ученица 10-го класса. – Я, например, ещё не определилась, кем хочу стать. Ведь иногда так случается, что мы получаем специальность, которая в итоге становится неактуальной, и трудно найти соответствующую работу. Поэтому мне хотелось написать проект для таких же, как и я, – помочь людям, которые сомневаются в востребованности будущей профессии. И здесь я получила представление о том, что именно намерена делать, для кого, в какие этапы и сроки.

«Проектная мастерская» учит работать в команде, генерировать идеи и находить пути их решения, а ещё – эффективно презентовать. Оценить выбранную проблему и предполагаемый путь её решения помогает наставник. Виктория Светопольская, специалист службы по связям с общественностью и СМИ, много лет занимается этим направлением, оттачивая у молодёжи навыки проектной деятельности.

– Были очень интересные идеи, к примеру, о проведении в Надыме мастер-классов по игре на гавайской гитаре или рисованию на воде (эбру). Но некоторые проекты нужно «приземлить» – добавить реалистичности и конкретизации, – рассказала Виктория Светопольская. – Ребятам было важно понять, каким должен быть результат, чего не хватает для реализации проекта и с какими трудностями можно столкнуться. Эти знания можно легко использовать в дополнение к своей профессиональной деятельности, и это повлияет на успешность их как специалистов.

Предложения школьников оформлены в проектные карты и представлены на суд экспертной комиссии, в которую входят представители «Газпром добыча Надым», а также благотворительного фонда «Приличные люди». Лучшие инициативы будут поддержаны и воплощены в жизнь.

В «Проектной мастерской» приняли участие десятиклассники первой надымской школы

Ученики получили сертификаты об участии в интенсиве

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

РАЗВИВАЕМ ТАЛАНТЫ, ВОПЛОЩАЕМ МЕЧТЫ

Новый учебный год начался в «Академии талантов». В Надыме вновь побывали известные «педагоги» в области культуры и спорта. Уникальную возможность поучиться у них мастерству подарила компания «Газпром добыча Надым».

Мансур Исаев, олимпийский чемпион по дзюдо

Напомним, в апреле между градообразующим предприятием, администрацией Надымского района и благотворительным фондом «Приличные люди» было подписано соглашение о проведении в городе мастер-классов с именитыми спортсменами и деятелями культуры.

Дзюдоист показал надымским спортсменам правильное выполнение классических элементов

– «Газпром добыча Надым» всегда содействует в развитии спорта, но во многом всё зависит от самих ребят – их готовности ради достижения результата жертвовать своими другими желаниями. Они должны хотя бы в мечтах стремиться стать олимпийскими чемпионами и великими танцорами. А если у кого-то получится, то, наверняка, в этом будет и наш вклад, – сказал заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Тепляков.

УРОКИ ДЗЮДО ОТ СЭНСЭЯ

Свой профессиональный праздник юные дзюдоисты встретили на татами. Стойка, захват, бросок, удержание – каждый спортсмен рисковал оказаться на лопатках. Мастер-класс с надымчанами во Всемирный день дзюдо, который ежегодно отмечается 28 октября, провёл олимпийский чемпион Мансур Исаев. Победа на XXX Олимпиаде в Лондоне для российских дзюдоистов стала второй за всю историю, до этого многие годы им не удавалось выиграть.

Поучиться боевому искусству у именитого спортсмена пришли около 100 человек – воспитанники секций самбо и дзюдо из Надыма и посёлка Пангоды. Тренер провёл с ними разминку, показал технику выполнения основных приёмов и посмотрел на способности ребят.

– Встречи с известными людьми дают детям дополнительную мотивацию. Ведь один и тот же приём можно показать по-разному. Важно от каждого мастера взять что-то новое, перенять опыт. Когда технику бросков демонстрирует олимпийский чемпион, ребята лучше её усвоят, – уверен Иса Айдаев, старший тренер-преподаватель СШ «Лидер».

По словам Мансура Исаева, в маленьких городах тоже рождаются звёзды. Такие спортсмены больше мотивированы, хотят показать хороший результат. У них есть возможность много тренироваться, ни на что не отвлекаясь.

– Исаева знают все дзюдоисты. В Надыме мы его очень ждали. Он показал нам разные приёмы: броски через бедро, через спину, подхватом. И, конечно, объяснил, как правильно нужно выполнять классические элементы, – поделился Тимофей Ильин, воспитанник секции дзюдо. – Я уже шесть лет занимаюсь единоборствами и понял, что самое главное – сила духа и терпение. Именно это позволит добиться больших результатов.

Олимпийский чемпион уверен: строгость и дисциплина всегда приводят к успеху. Стремление стать лучшим и занять место на пьедестале должны стать движущей силой для начинающих спортсменов.

– Надымские ребята – большие молодцы. Очень приятно видеть огонь в их глазах. Уверен, если почаще организовывать такие большие мероприятия, в скором времени единоборства в Надыме выйдут на более высокий уровень, – сказал мастер.

После интенсивной тренировки дзюдоисты пообщались со спортсменом в неформальной обстановке и задали интересующие вопросы. Для них провели фото- и автограф-сессии.

НАДЫМ В ТАНЦЕ

Когда не хватает слов, выразить свои эмоции и чувства помогает танец. Проникнуться этим искусством, поучиться магии тела и почерпнуть новые идеи у известного танцовщика и хореографа Ильдара Гайнутдинова пришли около 300 детей. Такого масштабного мастер-класса в Надыме ещё не было! Приглашённый солист Большого театра стал ещё одним преподавателем надымской «Академии талантов».

Популярный танцовщик Ильдар Гайнутдинов стал четвёртым преподавателем надымской «Академии талантов»

– Было очень здорово увидеть в зале такое количество людей, влюблённых в танец. Я очень рад, что этот проект «зашёл», – сказал Игорь Герелишин, исполнительный директор благотворительного фонда «Приличные люди». – Надеюсь, ребята получат мощный заряд и познакомятся с современными тенденциями в хореографии.

За творчеством Ильдара Гайнутдинова следят тысячи поклонников. «Лучший танцор» и «Человек года» по мнению Комитета поддержки программ Президента РФ Владимира Путина в сфере культуры, науки, медицины, образования и промышленности. Успешный, красивый, популярный. Ильдар стал самым молодым солистом балета «Тодес», а также был участником шоу «Танцы на ТНТ», международного песенного конкурса Евровидение и многих других. В 2018 году он одержал победу в международном конкурсе World of Dance, организованном Дженнифер Лопес. А в 2022-м, несмотря на отсутствие академического образования, дебютировал на сцене Большого театра.

– В Надым? Ильдар? Я давно подписана на него во всех соцсетях и сначала не поверила, что такой человек может к нам приехать, – рассказала Анна Шевалдина, руководитель хореографического коллектива «Отражение» пангодинского Дома культуры «Юбилейный». – Нам очень не хватает подобных обучающих встреч. Ведь они помогают быстрее развиваться не только детям, но и педагогам. У него своя техника, достаточно сложная и интересная. Мне нравится, что он так «широко» исполняет, как будто занимает всё пространство.

Гайнутдинова с нетерпением ждали танцовщики, гимнасты и фигуристы из Надыма и посёлка Пангоды. Постичь классическую красоту, впечатлиться лёгкостью и эмоциями, которые даёт танец.

– Он вдохновляет, заряжает. В движениях Ильдара – все его чувства. Я очень рада, что мне представилась возможность поучиться у настоящего профессионала, – отметила Юлия Астафьева, воспитанница образцового коллектива хореографического ансамбля «Радужка» Дома культуры «Прометей».

Два мастер-класса. Сложных и трудоёмких. Нескончаемый заряд энергии и позитива. Популярный хореограф показал технику исполнения, отработал подачу и стиль танца, дал ребятам рекомендации.

– Все дети мне очень понравились. Они организованные, умеющие слышать и впитывать информацию. Я бы посоветовал им больше работать над музыкальностью, не зажиматься, учиться правильно использовать пространство. Я уверен, с такой «Академией талантов» у Надыма всё будет хорошо, – отметил знаменитый танцовщик.

Мастер-классы с Ильдаром Гайнутдиновым стали четвёртым мероприятием «Академии талантов» в этом году. Ранее встречи со спортсменами провели олимпийские чемпионы Александр Легков, Маргарита Мамун и Мансур Исаев.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

Танцевальная встреча подарила нескончаемый заряд энергии и позитива. Ребята смогли задать артисту интересующие вопросы

ПОСЫЛКИ ДОБРА «ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА ИЗ АРКТИКИ»

В очередной благотворительный рейс в рамках проекта «От чистого сердца из Арктики» отправились опытные водители «Газпром добыча Надым» на своём неизменном помощнике – грузовике МАЗ по прозвищу «Мазай». Гуманитарную помощь везли в военные части, где проходят службу мобилизованные работники компании. С 3 по 5 ноября полный «борт» помощи для военнослужащих был доставлен в Мариуполь, Донецк и Луганск.

Работники «Газпром добыча Надым» собрали своим мобилизованным коллегам 8 тонн востребованных товаров. За 10 дней преодолели порядка 5400 км

Добродетельная инициатива в «Газпром добыча Надым» реализуется в партнёрстве с благотворительным фондом «Приличные люди». В этот раз в ходе акции было собрано 3,5 млн рублей. Средства пошли на востребованные нашими защитниками товары, перечень которых был сформирован по итогам общения с ними.

– Мы находимся на постоянной связи с нашими мобилизованными сотрудниками. Коллектив надымских газовиков, как обычно, активно отозвался на призыв оказать поддержку ребятам, которые находятся в зоне проведения специальной военной операции, – отметил генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев.

В список необходимых позиций вошли спальные мешки, отопители, тактические аптечки, сухое топливо, маскировочные сети, внешние аккумуляторы, другие необходимые устройства и инструменты. В качестве дополнительного источника тепла слесари-ремонтники Управления аварийно-восстановительных работ изготовили 12 печек. Также были переданы индивидуальные адресные посылки от семей участников СВО.

В десятидневном маршруте накрутили порядка 5400 километров. На пути машина сделала две остановки для дозакупки: в Екатеринбурге и Ростове-на-Дону. Основательно загруженный корпоративный МАЗ вместил в себя около 8 тонн посылок добра, объёмом почти 42 кубометра.

– Помощь газовиков весьма актуальна. Приближается холодное время года, к которому нам нужно подготовиться. Мы очень благодарны коллективу компании за то, что о нас заботятся, – рассказал мобилизованный сотрудник «Газпром добыча Надым».

Проект «От чистого сердца из Арктики» был инициирован в марте 2022 года. За это время коллектив «Газпром добыча Надым» провёл шесть благотворительных сборов и передал в пункт временного размещения беженцев, социальные учреждения и военным более 50 тонн помощи.

Светлана ФЕДОТКИНА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ КАК СТИЛЬ ЖИЗНИ

Игорь Герелишин, исполнительный директор благотворительного фонда «Приличные люди»

Приличные люди совершают хорошие поступки, улучшают городскую среду, ориентируют на профессиональное обучение, идут навстречу талантам и регулярно занимаются спортом. Приличные люди работают в «Газпром добыча Надым». Одноимённому корпоративному проекту компании уже два года. В декабре 2022-го он обрёл статус юридического лица – стал благотворительным фондом. Теперь «Приличные люди» сопровождают все мероприятия газовиков: благотворительные, экологические, культурные, спортивные. Подробнее об этом рассказал исполнительный директор организации Игорь Герелишин.

– Игорь Ярославович, с какой целью был создан фонд?

– Это инструмент для осуществления благотворительной деятельности. Его основная задача – помощь детям по всем направлениям. Однако в течение года появлялись и дополнительные векторы, как, например, поддержка работников «Газпром добыча Надым», выполняющих боевые задачи в зоне СВО, или религиозных и других некоммерческих организаций. Если они укладываются в заявленные в Уставе цели фонда, попечительский совет принимает решение о своём участии в новых проектах. Хочу обратить внимание, что это не коммерческая организация и не бизнес-проект. Люди, которые здесь работают, не получают прибыль.

– Что вас мотивирует заниматься благотворительностью?

– Благотворительность – очень ёмкое и всеобъемлющее понятие. Творить добро – одна из базовых потребностей и ценностей человека. Это не только приятно, но и полезно, ведь когда видишь результат – чувствуешь удовлетворение. Для меня это стало чем-то между внутренней потребностью и привычкой, плавно вплетясь в жизнь. Ещё с пионерских и комсомольских времён состоял в тимуровских отрядах, ходил на субботники, участвовал в различных акциях. Вот и сейчас, к примеру, рассказали мне какую-то трогательную историю, ну как не помочь?

– Направлений в работе фонда очень много. Это и содействие в сфере образования, укреплении семьи, поддержка молодёжных инициатив и многое другое. Проекты в какой сфере чаще требуют внимания?

– «Приличные люди» делают престижные турниры и культурные события ближе. Чтобы показывать хорошие результаты, спортсменам нужно приобретать соревновательный опыт. А если они, например, постоянно спаррингуются с одними и теми же соперниками, то роста никогда не будет. После каждого состязания дети анализируют свои и чужие достижения, учатся принимать победы и неудачи, ставят новые цели. Поэтому фонд помогает ребятам в организации выездов на соревнования различного уровня. Благодаря такой поддержке пловцы, шахматисты, теннисисты, лыжники и футболисты из Надыма и Пангод завоевали призовые места на всероссийских чемпионатах. То же касается и творческих коллективов. С международного фестиваля-конкурса «Сто друзей» вокальная студия «Шанс» и хореографический ансамбль «Метелица» Дома культуры «Прометей» привезли Гран-при, семь первых мест и два вторых.

Вручение школам проигрывателя и пластинок с песнями военных лет

С фестиваля по настольному теннису в Ханты-Мансийске надымчане вернулись с медалями

Надымские спортсмены приняли участие во Всероссийских соревнованиях по плаванию

– Какие реализованные при поддержке фонда проекты вы можете отметить особо?

– В партнёрстве с фондом «Приличные люди» реализуется самый масштабный и добрый проект – «От чистого сердца из Арктики». Мы внесли финансовый вклад и параллельно закупили необходимые товары для тех, кто находится в зоне СВО.

«Академия талантов» – тоже один из крупных проектов, который реализует фонд совместно с «Газпром добыча Надым» и районной администрацией. На мой взгляд, это очень интересная и удачная инициатива. Было проведено уже четыре мастер-класса. Первым тренировку провёл олимпийский чемпион Александр Легков, чем очень вдохновил наших лыжников. Тогда мы поняли, что двигаемся в правильном направлении и пригласили ещё трёх профессионалов своего дела. Я уверен, что теперь в секциях и творческих коллективах появится больше ребят, для кого спорт и культура, возможно, станут смыслом жизни и началом большой карьеры. Думаю, это направление нужно продвигать и развивать.

Также при поддержке фонда в Надыме проходит традиционный турнир по боксу памяти первого генерального директора «Надымгазпрома» Владислава Стрижова.

– Каким был первый год для вас?

– Год был непростым. Это старт, поиск форматов, отработка технологии, переговоры. Вместе с тем он был очень интересным. Направления, которые определены в уставной деятельности, на мой взгляд, самые перспективные и реализуемые. За время своего существования фонд профинансировал 20 крупных мероприятий. Около 100 детей смогли поехать на спортивные соревнования и поучаствовать в выездных творческих конкурсах. Помимо этого, мы создали «Приличное место» для студентов – общественное пространство для отдыха в Тюменском индустриальном университете, а также приобрели интерактивную панель для газпромклассников и организовали их поездку на слёт. Также мы помогли сделать шаг к успешной карьере старшекурсникам профессионального колледжа. Градообразующее предприятие при поддержке благотворительного фонда «Приличные люди» выступило инициатором проведения профессионального конкурса «Лучший мастер жилищно-коммунального хозяйства».

– «Приличные люди» стали брендом компании. О нас уже знают за пределами округа, а футболки с фирменным принтом носят даже олимпийские чемпионы. Как вы считаете, о хороших делах важно говорить?

– Этот бренд родился благодаря нашему президенту Владимиру Путину. Фраза, сказанная им в адрес нашего предприятия, легко вписалась в концепцию благотворительности и переросла в узнаваемый бренд. Говорить о хороших делах, безусловно, важно и даже нужно. И это не хвастовство. Вдруг у кого-то возникнет желание присоединиться к добровольческому движению. И если даже маленькое благое дело получит распространение, это пойдёт только на пользу.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото из архива ССОиСМИ

«ЛАБОРАТОРИЯ БУДУЩЕГО» ДЛЯ ВЫБОРА ПРОФЕССИИ

В рамках открытого молодёжного форума «Мой выбор» прошёл интерактивный практикум «Лаборатория будущего». Второй год подряд Медвежинское газопромысловое управление (МГПУ) проводит профориентационное мероприятие для молодых людей и старшеклассников посёлка Пангоды, чтобы привлечь внимание и повысить их интерес к рабочим профессиям в газодобывающей отрасли.

На церемонии посвящения в молодые рабочие МГПУ Руслану Шуляку символический факел передаёт один из опытных операторов по добыче нефти и газа ГП-3 Юрий Редькин

Весной учащихся 8-9 классов пангодинских школ знакомили с условиями поступления в нефтегазовые техникумы и историями профессионального пути работников «Газпром добыча Надым». А в этот раз выпускникам школ и молодым специалистам компании рассказали о самых востребованных профессиях на предприятии. По традиции начали с истории нефтегазового освоения первого месторождения-гиганта – Медвежьего.

– Мы стараемся дать побольше информации для того, чтобы после окончания школы им было легче сделать выбор в пользу той или иной профессии. Рассказываем, как можно стать целевым студентом компании. А для закрепления информации проводим викторины и квесты, – сказал Сергей Гордиенко, оператор по добыче нефти и газа МГПУ. – Большая благодарность руководству «Газпром добыча Надым» за поддержку этого направления.

О таких профессиях, как монтёр по защите подземных трубопроводов от коррозии и слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования ребят познакомили в службе электрохимической защиты Медвежинского газопромыслового управления. А электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Кирилл Толкачев не только рассказал о своём направлении, но и дал возможность желающим выполнить алгоритм технических мероприятий перед обслуживанием силового трансформатора.

– Интересно и познавательно. Постарался запомнить очерёдность действий и обесточить трансформатор перед ремонтом. Я понимаю, что это только эпизод работы электромонтёра, но меня это очень впечатлило, – поделился Артём Подбельский, ученик 10 класса МОУ «Центр образования». – После окончания школы я бы хотел поступить в нефтегазовый вуз, стать «целевиком» и вернуться работать в родной посёлок. Спасибо, что нам дают возможность познакомиться с разными направлениями деятельности газодобытчиков.

На третьем газовом промысле Медвежьего месторождения участникам практикума рассказали о добыче и способах подготовки природного газа к транспортировке, а также познакомили с основными рабочими профессиями.

– Я окончил пангодинскую школу, отучился по целевому направлению в «Газпром колледж Волгоград», отслужил в армии и уже год набираюсь опыта в службе автоматизации, телемеханизации и метрологии. Мне очень нравятся условия работы, возможности, которые предоставляют здесь молодым специалистам, – рассказал Руслан Шуляк, слесарь по КИПиА МГПУ. – Рад оказаться в числе участников практикума, поскольку очень хочу работать на производственных объектах и получить возможность познакомиться с ними – это дорогого стоит!

Во время проведения интерактивного практикума организаторы предложили ребятам разделиться на две команды, придумать им название и девиз, выполнить задания и ответить на вопросы квест-марафона. А также посетить церемонию посвящения в молодые работники Медвежинского газопромыслового управления.

Артём Подбельский выполняет практическое задание

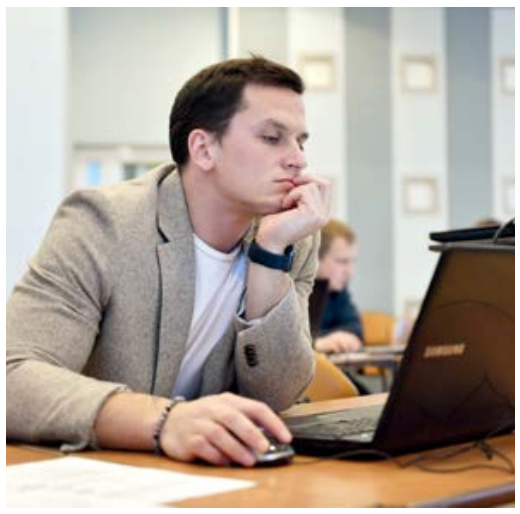
– Как показывает практика, такие мероприятия очень эффективны. Потому что у большинства выпускников, которые хотят связать свою профессию с газодобычей, здесь, на месторождении, работают отцы. Уверена, что ребята вернутся в посёлок и продолжат династию, – подытожила учитель математики МОУ «Центр образования» Елена Больших.

С перспективами трудоустройства в «Газпром добыча Надым» школьников познакомила начальник отдела кадров, трудовых отношений и социального развития МГПУ Анна Танасова. А об общественной жизни Медвежинского газопромыслового управления они узнали от председателя Совета молодых учёных и специалистов управления Тимура Сулейманова.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НАДЫМСКИЕ ГАЗОВИКИ ОЦЕНИЛИ СВОИ «МЯГКИЕ НАВЫКИ»

В «Газпром добыча Надым» реализуется проект по оценке надпрофессиональных компетенций работников на президентской платформе АНО «Россия – страна возможностей». В нём принимают участие перспективные молодые специалисты, проявившие себя на молодёжном форуме «В движении», кадровики, резервисты и другие сотрудники. Тестирование проводится в онлайн-формате в два этапа. В первом, состоявшемся в июне, свои компетенции «прокачали» 60 человек. В ноябре к проекту присоединились ещё 84 участника.



Молодой специалист Константин Лисовски серьёзно подошёл к участию в проекте

Надпрофессиональные компетенции (так называемые soft skills, в пер. с англ. «мягкие навыки») – это универсальные деловые и управленческие качества человека, позволяющие ему наилучшим образом выполнять поставленные профессиональные задачи. Их оценка раскрывает актуальный потенциал интеллектуальных и личностных возможностей. По окончании диагностики участник получает персональный отчёт, который даёт возможность проанализировать свои сильные стороны и выбрать зоны развития.

– Для чистоты эксперимента мы организовали работу централизованно на базе гостиницы «Айсберг», хотя участники могли пройти тесты самостоятельно. А здесь им оказывали поддержку наши психологи, – прокомментировал Сергей Теребенцев, начальник отдела кадров и трудовых отношений. – Как известно, всё познаётся в сравнении. В области управления персоналом нам, в частности, было интересно изучить альтернативную систему оценки профессиональных и личностных компетенций, сравнить с давно действующими в нашей компании методами и понять, есть ли необходимость привлечения сторонних программ.

– Участие в проекте стало для меня интересным не только как профессионалу, но и как человеку, стремящемуся расширять кругозор, постоянно повышать свой интеллектуальный уровень и совершенствовать личностные качества. Понравился формат проведения тестирования, индивидуальный подход к каждому сотруднику, – поделилась Елена Говоркова, старший специалист отдела кадров, трудовых отношений и социального развития Медвежинского ГПУ. – Волнение, безусловно, присутствовало, особенно при выполнении заданий с ограничением по времени. Однако считаю, что этот факт заставил мобилизовать свои внутренние ресурсы.

Оценка состоит из нескольких инструментов. Анализ числовой информации выявляет способность обрабатывать таблицы, графики и другие формы количественной информации. Результат другого теста описывает компонент вербального интеллекта, связанный с пониманием письменных текстов. Следующий – измеряет способности, лежащие в основе эмоционального интеллекта. Также тестируемый проходит пять опросников, определяющих личностные модели поведения, коммуникативную грамотность, жизнестойкость, ценностные установки лидерства, мотивационные факторы.

– Тестирование в рамках проекта «Россия – страна возможностей» я проходила впервые, хотя в подобных мероприятиях доводилось участвовать. Меня заинтересовала сама идея – выйти из зоны комфорта, за рамки своей привычной трудовой деятельности, – рассказала Олеся Бондаренко, руководитель группы службы организации реконструкции и строительства основных фондов. – Оценивать себя субъективно и придаваться мечтам – это одно, и совсем другое, когда для этого имеется действенный инструмент. Мне хочется увидеть мои сильные стороны, на которые я раньше не обращала внимания. Надеюсь получить объективную оценку, позволяющую взглянуть на себя под другим углом и, возможно, осмелиться не только мечтать, а планировать и действовать! Благодарю руководство предприятия за предоставленную возможность.

– Для меня это очень ценный опыт. Не каждому молодому специалисту выпадает шанс получить оценку своих надпрофессиональных компетенций на федеральном уровне, – отметил Константин Лисовски, инженер-программист службы информационно-управляющих систем. – Обратная связь от организаторов обратит внимание на более грамотный выбор эффективных способов достижения профессиональных целей. Участие в таких масштабных программах считаю важным, ведь рост над собой – одна из самых главных задач.

По мнению организаторов, эта программа, в первую очередь, будет интересна молодым сотрудникам. По результатам независимой диагностики самым перспективным из них может быть предложена некая траектория развития и профессиональный рост с закреплением наставника из числа заместителей генерального директора «Газпром добыча Надым».

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

Тестирование работников «Газпром добыча Надым» проходило в конференц-зале гостиницы «Айсберг»

И ВНОВЬ НАГРАДЫ

Сотрудники «Газпром добыча Надым» – в числе победителей и призёров XV Всероссийской конференции молодых учёных, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности» (газ, нефть, энергетика). Мероприятие прошло на базе Российского государственного университета им. И. М. Губкина. Основные цели и задачи конференции – поддержка перспективной молодёжи, развитие её талантов и формирование кадрового резерва. В 2023 году жюри оценивало более 300 докладов по 11 направлениям.

От «Газпром добыча Надым» в конференции приняли участие три специалиста из Инженерно-технического центра и один – из Управления аварийно-восстановительных работ. Эксперты высоко оценили выступление Павла Диомидова, начальника лаборатории технического мониторинга ГПА Инженерно-технического центра в секции «Проектирование, сооружение и эксплуатация систем транспорта и хранения углеводородов». Он представил на суд экспертов труд в соавторстве с ведущим инженером Салаватом Кильдияровым «Повышение надёжности компрессорного оборудования газоперекачивающих и турбодетандерных агрегатов с применением отечественных приборов и программного обеспечения». Данную работу отметили дипломом I степени.

– Было приятно услышать от экспертов высокую оценку нашей комплексной работы. В ней описаны основные подходы к определению причин повышенной вибрации компрессорного оборудования, вызванной газодинамическими силами в проточной части, с применением измерительно-вычислительного комплекса и программного обеспечения отечественного производства, – отметил Павел Диомидов. – Также изложены подходы к проведению антипомпажного регулирования центробежных компрессоров газоперекачивающих агрегатов в условиях эксплуатации при изменении их технического состояния.

Александр Варфоломеев

Павел Диомидов

Награды победителей XV Всероссийской конференции молодых учёных, специалистов и студентов

Александр Варфоломеев, инженер-технолог службы мониторинга технологических процессов добычи, сбора, подготовки газа, газового конденсата и нефти Инженерно-технического центра представил результаты внедрения виртуальных датчиков контроля норм расхода и потерь химреагентов на Бованенковском месторождении. В секции «Моделирование, автоматизация и управление в неф-тегазовой промышленности» участвовало около 70 молодых специалистов. Работа Александра была отмечена дважды – дипломом II степени и как лучшая работа, посвящённая вопросам внедрения передовых технологий в производство.

– Готовясь к выступлению, я увеличил презентацию для детального раскрытия информации. Виртуальные датчики – для определения концентрации метанола в водометанольных растворах (ВМР) на Бованенковском месторождении – созданы на основе математических вычислений, – рассказал Александр Варфоломеев. – Показатели данных датчиков получили хорошую сходимость с результатами лабораторных испытаний проб ВМР. Для различных участков газового промысла разработаны свои математические модели.

Сотрудники «Газпром добыча Надым» ежегодно участвуют и побеждают в лучших научно-практических конференциях страны. Наши поздравления!

Светлана ТУСИДА
Фото Александра МУРЧИЧА

НАСТАВНИКИ

ИНТЕЛЛИГЕНТ ВО ВТОРОМ ПОКОЛЕНИИ ДИНАСТИИ ГАЗОВИКОВ

Исполнительный, интеллигентный и порядочный человек. Так характеризует Михаила Ермилова руководство Ямальского газопромыслового управления (ЯГПУ). Герой очередного выпуска видеопроекта «Наставники» прошёл путь от помощника бурильщика до ведущего инженера по добыче нефти и газа первого промысла Бованенковского месторождения.

Как наставник, я получаю молодого специалиста, у которого горящие глаза, он хочет показать свои знания и многое узнать. Я ставлю перед ним долгосрочную цель – показываю перспективы, и мы поэтапно этим путём идём. За последние пять лет у меня было несколько студентов-практикантов. Двое из них уже трудятся на нашем газовом промысле, другие – на соседних ГП. Я получаю особое удовольствие, работая с ребятами. Мы развиваемся вместе, становимся одной командой, и это прекрасно! Ведь самый главный ресурс – человеческий.

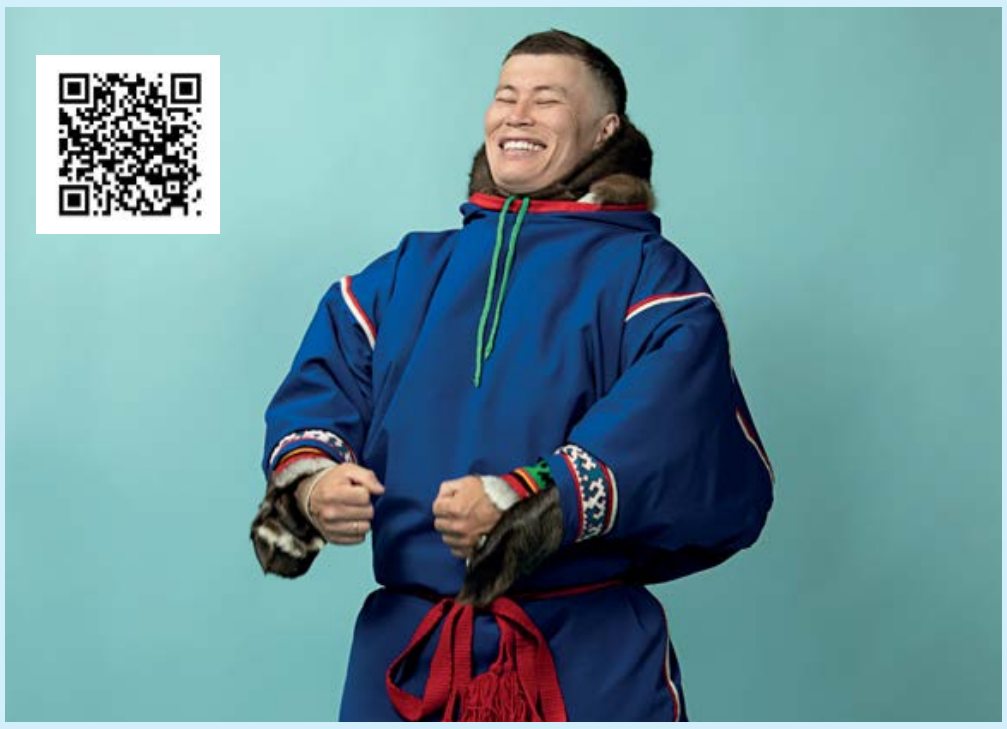
Дмитрий Царёв, главный инженер ЯГПУ:

– Михаил Ермилов вообще уникальный наставник. На первом газовом промысле Бованенковского месторождения он работает с самого начала строительства, прошёл этап пусконаладки, был мастером по подготовке газа, то есть он знает всё оборудование изнутри. Кроме того, Михаил Олегович очень подкован теоретически – он кандидат технических наук. И вот этот профессиональный симбиоз он ещё умеет грамотно донести, что немаловажно.

Артём Семенченко, оператор по добыче нефти и газа ГП-1 ЯГПУ:

– Наше будущее во многом зависит от места рождения. Я окончил школу в Надыме и, не раздумывая, решил связать свою судьбу с нефтегазовой отраслью. Профессию получил в Тюменском нефтегазовом университете и в итоге попал на Бованенково. Издревле у каждого мастера был свой подмастерье. Эта практика существует по сей день. И самое главное, что есть такие хорошие и коммуникабельные руководители, как Михаил Олегович.

МОЛОДЁЖНАЯ ЛИГА



ГЕННАДИЙ ХУДИ. КОРЕННОЙ ГАЗОДОБЫТЧИК

Он ловко метает тынзян на хорей, увлекается национальной борьбой и охотой. Герой ноябрьского выпуска видеопроекта «Молодёжная лига» родился в Ямальском районе, с детства мечтал стать художником, но решил связать свою жизнь с газодобычей. Знакомьтесь, Геннадий Худи – оператор по добыче нефти и газа Медвежинского газопромыслового управления.

– В «Газпром добыча Надым» работаю больше десяти лет. Компания даёт мне стабильную заработную плату, профессиональное развитие, уверенность в завтрашнем дне.

– Горжусь, что тружусь на старейшем и стратегически важном месторождении. Каждый рабочий день даёт пищу для совершенствования в профессии.

– Считаю, что выполнять свои обязанности нужно достойно, не бояться трудностей – они закаляют. А самое главное – всегда задавать вопросы, если что-то не знаешь. Новые знания позволяют расширять свой кругозор.

МАТЕРИНСКАЯ НАГРАДА ЗА ВОСПИТАНИЕ ДЕТЕЙ

В Салехарде состоялась торжественная церемония вручения наград, приуроченная ко Дню матери. В числе приглашённых – трое работников «Газпром добыча Надым».

Виктория Шестакова, лаборант химического анализа Инженерно-технического центра, удостоена медали «Материнская слава Ямала». Её вручают многодетным мамам, прожившим в округе не менее 15 лет, которые сумели достойно воспитать четырёх и более детей. Семье Шестаковых 26 лет. Виктория Анатольевна с супругом растят пятерых детей.

– Эта награда – большая ответственность. Но быть многодетной мамой совсем не тяжело, если рядом хороший папа. В любой большой семье без участия и поддержки главного мужчины не обойтись. Мой супруг, который является настоятелем храма Рождества Христова в Пангодах, всегда поможет, поймёт и возьмёт решение всех сложностей на себя, – поделилась Виктория.

Такую же медаль получила и семья Поречных. У Антона Владимировича, который работает инженером-электроником службы информационно-управляющих систем, и его супруги четверо сыновей. Старший окончил Московский государственный университет имени Н. Э. Баумана и уже работает. Ещё трое – школьники. Все мальчики – шахматисты-разрядники. Под руководством личного тренера-папы они развивают память, формируют логическое и стратегическое мышление. Ещё одно общее увлечение Поречных – путешествия. Вместе они объехали уже 40 городов нашей страны.

– Самое главное в семье – любовь. Чем больше её вкладываешь в детей, тем успешнее они вырастут, – сказал Антон Поречный. – Секрет воспитания – в личном примере. Думаю, что я для своих мальчиков – образец мужественности. Человек, который не пасует перед трудностями, стойкий, крепкий и уверенный.

Награду за укрепление семейных традиций и за заслуги в воспитании детей также вручили семье Пырысевых. Она удостоена медали ордена «Родительская слава». Глава семьи Виктор Николаевич – капитан-механик Управления технологического транспорта и спецтехники. С малых лет он закладывает в детях ценности дружбы, взаимопонимания, справедливости и трудолюбия.

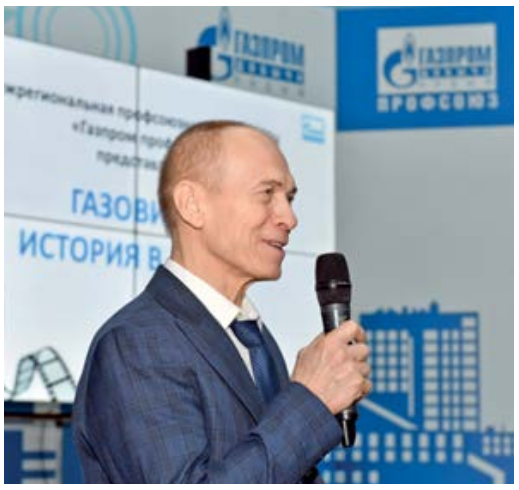
Ярослава НАЛИМОВА
Фото предоставлено пресс-службой губернатора ЯНАО

Губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа Дмитрий Артюхов вручил государственные и региональные награды ко Дню матери семьям Пырысевых, Поречных и Шестаковых

АКТУАЛЬНО О СОЦИАЛЬНОМ

НЕВЫДУМАННЫЕ ИСТОРИИ ПЕРВОПРОХОДЦЕВ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

«Газпром профсоюз» реализует долгосрочный проект, направленный на сохранение памяти о легендарных газовиках и лидерах профсоюзного движения. Центральное место в нём занимает экранизация воспоминаний ветеранов газовой отрасли о неординарных событиях их трудового пути, с элементами художественной реконструкции. В Пангодах и Надыме для работников «Газпром добыча Надым» и «Газпром трансгаз Югорск» состоялись показы фильмов из цикла «Газовики: история в лицах» и встреча с их главными героями – Иваном Ковганом и Александром Ермаковым.



Иван Ковган, ветеран «Газпром добыча Надым»

Показ фильма из цикла «Газовики: история в лицах» на площадке гостиницы «Айсберг»

Вначале гости побывали на третьем газовом промысле месторождения Медвежье и встретились с пангодинскими коллективами в доме культуры «Юбилейный». А затем продолжили общение с коллегами в Надыме на площадке гостиницы «Айсберг». Молодому поколению газовиков было интересно посмотреть фильмы и послушать рассказы о подвигах первопроходцев от первого лица, а также задать интересующие вопросы. В частности, ветераны рассказали о своём приезде в приполярный город.

– Я заочно был влюблён в Крайний Север и мечтал сюда попасть. Поскольку у меня старший брат после военного училища был направлен на полуостров Шмидта и также служил на острове Врангеля на Чукотке. И постоянно приезжая в отпуск, он рассказывал об этом удивительном крае, – поделился ветеран «Газпром трансгаз Югорск» Александр Ермаков. – Я окончил Волгоградский техникум нефти и газа и распределился в посёлок Комсомольский, ныне Югорск. Правдами и неправдами, но я добился, чтобы меня отправили работать машинистом в Пангоды. А прилетев бортом с Комсомольска, я увидел Надым, и захотел остаться здесь. Мне предложили работу мастером линейно-эксплуатационной службы в Надымском ЛПУ. Немного пораздумав, я согласился. С этого и начался здесь мой трудовой путь, которому я посвятил 43 года жизни.

– Мотивация в 17 лет у меня была всё та же – романтика. Про деньги раньше, хоть их и платили неплохие, никто не думал. У нас после распределения была возможность поехать на месторождение Шебелинское – это под Харьковом. Но так как я сам родом с Кубани, тепло меня не прельщало. Решил себя проверить в более сложных условиях. Поэтому группа товарищей со мной поехала в Надым, – продолжил Иван Ковган, ветеран «Газпром добыча Надым», почётный гражданин Надымского района. – Прилетели мы 11 апреля. В Краснодаре было 20 градусов тепла, а здесь столько же мороза. Мы в курточках болоньевых. Нас сразу в газопромысловое управление на склад вещевой. Выдали тёплые куртки, штаны, валенки. Я тогда первый раз валенки надел. Начинал я на ГП-4 Медвежьего, потом поработал на «семёрке», с первого колышка осваивал месторождение Юбилейное. Всегда работал на совесть и своим примером стремился вдохновлять молодёжь.

Невыдуманные истории из жизненного и профессионального опыта легендарных земляков нашли отклик в сердцах тех, кто продолжает их дело сегодня. После встречи многие из коллег, кто знал героев лично и с ними когда-то работал, продолжили общение в неформальной обстановке.

– Позвали на встречу, думаю, ну ладно, фильм посмотрю и всё. А тут оказалось так интересно и познавательно, – рассказала Ксения Калинина, сотрудница Управления материально-технического снабжения и комплектации. – Очень понравились рассказы ветеранов, особенно впечатлил случай со взрывом на промысле. Это, действительно, был подвиг. И на самом деле, такие примеры побуждают к саморазвитию, повышению квалификации и хорошей работе. Хотелось бы почаще посещать подобные мероприятия.

«Газпром профсоюз» планирует продолжать показ фильмов из цикла «Газовики: история в лицах» в дочерних обществах ПАО «Газпром». А значит, вскоре будут новые хроники, которые можно будет увидеть на экранах и лично познакомиться с их героями.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

ПЕРВЫЙ ЮБИЛЕЙ «БОВАНЁНКА»

Вес – 3,8 килограмма, рост – 53 сантиметра, мальчик – и прямо на месторождении, впервые! 30 октября 2013 года в 13:55 по местному времени во врачебной амбулатории Бованенково родился малыш. Такого развития событий надымские газовики не предполагали, но были готовы. Младенца назвали Вадимом – в честь знаменитого деятеля нефтегазовой сферы и первооткрывателя ямальских недр Вадима Бованенко. А с первых минут жизни крепыша величали ласково «бованёнком».

Малыш Вадим Худи: «Привет, мир!»

И вот у Вадима Худи из семьи оленеводов ямальской тундры первый юбилей. Он учится в третьем классе школы-интерната села Сёяха. Как рассказали работники образовательного учреждения, этот молодой человек очень общительный, подвижный, прекрасно ладит со сверстниками и математикой. Также «крестник» компании увлекается национальными видами спорта и футболом.

Десять лет назад обстоятельства сложились так, что медикам на Бованенковском месторождении пришлось экстренно спасать сразу две жизни. Мама мальчика готовилась к кесареву сечению, рекомендованному по медицинским показаниям. Санборт, который перевозил кочевницу, сделал вынужденную посадку на БНГКМ из-за плохих погодных условий. Операцию проводили непрофильные специалисты: врач-хирург и врач-травматолог. Профессионалы сделали всё, чтобы раздался заветный младенческий крик.

Сегодня Вадим «бованёнок» Худи отмечает первый юбилей – 10 лет. Георгий Суворов, заместитель начальника по лечебной работе Медико-санитарной части, прилетел в Сёяху поздравить «крестника» предприятия

– Тогда мы поняли, что даже на месторождении нас может ожидать что угодно, пример тому, первые на Бованенково роды. Усталости не было, была радость, что всё прошло удачно. Что ребёнок жив, что мама жива, – вспомнил участник операции Георгий Суворов, заместитель начальника по лечебной работе Медико-санитарной части. – Первый крик, первый шлепок по попе – эмоции переполняли. Мы были счастливы, что всё получилось.

Какой же юбилей без подарков? Наш «бованёнок» мечтал о собственном футбольном мяче, и в день рождения заветное желание исполнилось. Компания «Газпром добыча Надым» подарила Вадиму мяч с автографами игроков футбольного клуба «Зенит» и сюрпризы от предприятия.

Мария КОРОБОВА
Фото Павла ПРЕСНЯКОВА, из архива ССОиСМИ

ВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ БАЗОВОГО САНАТОРИЯ ИМЕНИ М. В. ЛОМОНОСОВА

Одной из старейших здравниц Краснодарского края – базовому санаторию имени М. В. Ломоносова – исполнилось сто лет. За это время здесь пролечилось и отдохнуло более полутора миллионов человек. На торжественные мероприятия, посвящённые золотой дате, были приглашены давние социальные партнёры лечебно-профилактического учреждения – надымские газовики.

Коллектив-юбиляр тепло поздравил профсоюзный лидер компании Дмитрий Небесный, председательствующий в совете директоров санатория.

– «Газпром добыча Надым» и Первичная профсоюзная организация предприятия владеют в совокупности более чем 66 % акций этого санатория, – отметил Дмитрий Небесный. – За многолетний период совместной работы он зарекомендовал себя как надёжный партнёр по обеспечению санаторно-курортным лечением надымских газовиков с высоким качеством сервиса и дружелюбием к гостям. Наша компания ещё молодая – чуть старше 50 лет. За эти годы большое количество работников смогли восстановить своё здоровье, отдохнуть и набраться сил для новых свершений в деле энергообеспечения страны. Хочу выразить коллективу здравницы искреннюю благодарность за плодотворное сотрудничество. Пожелать стабильности, процветания, успешного развития и достижения новых профессиональных вершин.

Базовый санаторий имени М. В. Ломоносова расположен в самом центре города-курорта Геленджика

В день празднования векового юбилея почётных гостей с порога встречал детский духовой оркестр, а в фойе ждала увлекательная фотовыставка, рассказывающая об истории советских здравниц Кубани. В числе главных экспонатов на ней был представлен альбом с архивными снимками санатория имени Ломоносова.

Одна из первых здравниц города-курорта Геленджика была открыта в 1923 году как дом отдыха Московского государственного университета. В семидесятые у санатория был период интенсивного развития, сопряжённый с получением статуса «базовый». А с 1992 года, с согласия Федерации независимых профсоюзов России началась совместная работа с производственным объединением «Надымгазпром» по оздоровлению тружеников Севера.

– Именно приобретение серьёзного инвестора в лице надымских газовиков позволило нам укрепить материальную базу и восстановить утраченные позиции в санаторно-курортной отрасли, – рассказал генеральный директор АО «Базовый санаторий имени М. В. Ломоносова» Евгений Козлов. – Сегодня санаторий продолжает динамично развиваться, опираясь на накопленный опыт и знания своей вековой истории, активно применяя новые современные бизнес-стандарты и технологии.

Участники торжества посетили праздничный концерт, на котором выступили артисты краевого дворца культуры и воспитанники Центра развития творчества детей и юношества. А затем состоялась самая волнительная часть – закладка капсулы времени. Откроют её только в 2073 году. В тексте послания сегодняшние работники поздравляют будущих коллег со 150-летием со дня рождения здравницы и передают своего рода эстафету добра, созидания и стремления. С пожеланием, чтобы их работа, как и прежде, была направлена на заботу о здоровье и благополучии пациентов.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА, пресс-службы администрации МО город-курорт Геленджик

К золотому юбилею санатория в фойе главного корпуса развернулась фотовыставка об истории советских здравниц Кубани

Исторический момент закладки капсулы времени для будущих потомков у фонтана в санатории имени М. В. Ломоносова

Вот уже сто лет принимает радушно отдыхающих одно из старейших лечебно-профилактических учреждений Краснодарского края

ГЛАВНЫЙ ПРИЗ МЕЖДУНАРОДНОГО КОНКУРСА – ДОСТОЙНАЯ РАБОТА!

Гран-при, семь первых мест и два вторых – таков итог участия в международном фестивале-конкурсе «Сто друзей» самодеятельных коллективов Дома культуры «Прометей». При поддержке благотворительного фонда «Приличные люди» вокальная студия «Шанс» и хореографический ансамбль «Метелица» побывали в Тюмени и показали, на что способны. Вместе с надымчанами в конкурсе детского и молодёжного творчества приняли участие более тысячи артистов со всех уголков России.

Хореографический ансамбль «Метелица» ДК «Прометей» привёз в Надым два диплома лауреата I степени и один – II степени. На фото танец «Марусинка»

– Высокая конкуренция, большая ответственность и очень профессиональное жюри – заслуженные деятели культуры из Казахстана и Москвы. Наша номинация «Эстрадный вокал. Ансамбль и соло» – самая популярная. Почти сто участников. Поэтому стать лучшими из «Ста друзей» – это высшая степень похвалы и признания за наш труд, – сказала Инесса Ключникова, руководитель народного коллектива «Шанс».

Вокальную студию «Шанс» и хореографический ансамбль «Метелица» жюри назвало открытием конкурса, отметив филигранное профессиональное исполнение, выбор репертуара, сложнейшие аранжировки, великолепное сценическое воплощение образов, а также национальный колорит. И каждый из десяти привезённых на конкурс номеров был отмечен дипломами лауреатов I и II степеней. А композиция «Буги-вуги», исполненная ансамблем «Шанс» а каппела, единогласно получила главную награду конкурса.

На сцене вокальная студия «Шанс»

Гран-при, пять первых мест и одно второе у вокалистов «Шанса» на международном конкурсе «Сто друзей»

– В нашем коллективе мы как одно целое, как дружная семья, которая очень любит творчески развиваться. И, выходя на сцену, тем более на конкурсную, мы стараемся не просто классно исполнить номер, а сделать из него настоящее шоу, в котором всё работает на целостное восприятие, – поделились солисты вокальной студии «Шанс» Анастасия Виденина и Тимофей Инченко. – Громкие победы в больших конкурсах очень окрыляют. Спасибо за возможность проявить себя и развиваться.

Ребята получили не только главный приз творческого конкурса, а ещё и приглашение на праздничные мероприятия летом 2024 года в Севастополе и Калининграде.

– Ввиду ремонта дома культуры «Прометей» мы очень истосковались по большой сцене, а на площадке тюменского «Торфяника» было где развернуться от души и во всю силу, – подытожила Светлана Трухан, руководитель образцового коллектива хореографического ансамбля «Метелица». – Мы показали в номинации «Народная хореография» три номера и смогли удивить не только жюри, но и зрительный зал! Это большой шаг вперёд.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото из архива ДК «Прометей»

НА УЛИЦЕ СПОРТИВНОЙ

ВСЕЙ СЕМЬЁЙ НА СТАРТ!

В спортивном комплексе «Молодость» в зачёт детской Спартакиады «Газпром добыча Надым» прошли заключительные соревнования «Мама, папа, я – спортивная семья». На старт вышло девять команд. Организаторы придумали для них семь весёлых эстафет на скорость и сообразительность. Спортсмены старались выполнить каждую как можно точнее и быстрее, демонстрируя взаимовыручку и слаженную работу. Ну а победили самые ловкие и быстрые!

Жюри и счётная комиссия соревнований «Мама, папа, я – спортивная семья»

Команда Егоровых «Однофамильцы» в конкурсе-эстафете «Знакомство»

Финишируют Ишниязовы из «Железного человека» (ЯГПУ)

Дарья и Руслан Зуфаровы – дружная команда «Комета» (УЭВП)

«Нас не догонишь». Иван Филатов (ННГДУ)

1 место – семья Казаковых (СКЗ), 2 место – семья Стешенко (УТТиС), 3 место – семья Демченко (МГПУ)

ВОРВАЛИСЬ В НОВЫЙ ЛЫЖНЫЙ СЕЗОН

В Ноябрьске завершились региональные соревнования по лыжным гонкам. В них приняли участие 140 спортсменов в возрасте от 14 лет и старше из Губкинского, Муравленко, Нового Уренгоя, Ноябрьска, Салехарда, Надымского и Пуровского районов, Тюменской и Омской областей. Было разыграно 18 комплектов наград.

Победители региональных соревнований по лыжным гонкам. В центре Егор Веряскин

Марьяна Герлейн и Варвара Мельникова

На старте Василиса Какурина

Команда спорткомплекса «Молодость» по лыжным гонкам с тренером Дмитрием Лонгортовым

– Команда спорткомплекса «Молодость» отправились на соревнования при поддержке благотворительного фонда «Приличные люди». Большое спасибо за такую возможность, – сказал Дмитрий Лонгортов, тренер-преподаватель по спорту СК «Молодость». – В нынешнем сезоне снег лёг поздно, озеро Янтарное долго не замерзало, и подготовиться к соревнованиям в полную силу возможности не было. Зато получилось стремительно ворваться в новый лыжный сезон.

Надымские спортсмены соревновались в классическом и свободном стилях на дистанциях три, пять и семь с половиной километров, в итоге оказавшись в середине турнирной таблицы. А перворазрядник Егор Веряскин на дистанции семь с половиной километров свободным стилем среди мужчин 2000 года и старше оставил позади своих соперников и пришёл к финишу первым. Лыжник входит в основной состав сборной «Газпром добыча Надым» и в марте будет защищать честь нашей компании на Спартакиаде ПАО «Газпром».

Оксана ЗАХАРОВА
Фото предоставил Дмитрий ЛОНГОРТОВ

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

«НОВОГОДНЕЕ ВОЛШЕБСТВО»

В ожидании новогодних праздников приглашаем детей сотрудников ООО «Газпром добыча Надым» в возрасте от 5 до 15 лет к участию в конкурсе творческих работ.

Конкурс проводится по следующим номинациям:

- **«Художественные работы»** – рисунки, открытки, плакаты и т. п., посвящённые зиме, зимним праздникам и встрече Нового года;
- **«Ёлочная игрушка»** – поделка, выполненная в любом виде декоративно-прикладного искусства;
- **«Стихотворение»** – рассказ собственного сочинения в стихотворной форме, посвящённый новогодним праздникам;

- **«Подарок Харе и Савэю»** – рисунок, посвящённый талисманам нашего Общества.

Конкурсные работы принимаются до 11 декабря 2023 года службой по связям с общественностью и СМИ.

Победителей и призёров конкурса ждут подарки! Подробную информацию о проведении конкурса смотрите в положении по QR-коду.

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ГАЗПРОМ
ВЫБИРАЕМ БЕЗОПАСНОСТЬ
ЕСТЬ ВОПРОС ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ?
Генеральный директор «Газпром добыча Надым» готов ответить каждому работнику компании

ГИД ПО «ГАЗПРОМУ»

ТВОЙ ГИД

Самые крутые обновления и новые функции – безграничный простор возможностей в ГИД. Неизменным остаётся одно: всё это – для вас!

СТАНОВИТЕСЬ ИЗВЕСТНЫМ!

Вести свой блог в ГИД стало проще – до славы всего пара кликов. Теперь вы сами можете создавать посты и добавлять картинки прямо в мобильном приложении. Сразу после модерации ваш материал появится в ГИД. Осталось собирать лайки и отвечать на комментарии коллег!

ОБМЕНИВАЙТЕСЬ БАЛЛАМИ!

Каждый день заряжаете батарейку и считаете перед сном каждый заработанный балл, а на заветные весы или рюкзак по-прежнему не хватает? На помощь придут коллеги.

Теперь баллами можно делиться! Нажмите «Отправить» в своём профиле, выберите фамилию получателя и укажите сумму, которую готовы перевести. Не жадничайте! Как гласит пословица, вам вернётся сполна.

ПОЛУЧАЙТЕ БОЛЬШЕ ТЁПЛЫХ СЛОВ!

Ещё больше теплоты ждёт в сервисе «Спасибо». Во-первых, там появился новый фильтр «За всё!», который откроет все-все полученные благодарности. А во-вторых, тёплых слов будет в разы больше. ГИД добавил советы по отправке благодарностей. Если в сообщении слишком много или, наоборот, слишком мало пробелов, на экране появится рекомендация – вы сможете изменить сообщение.

ИЗУЧАЙТЕ ИНТЕРЕСНОЕ!

Команда «Спутника» делает всё, чтобы вы не отвлекались от учёбы. Онлайн-курсы с каждым днём становятся интереснее, а функционал удобнее. Понять, что интересно именно вам помогут тэги – они появятся у каждого курса. А ещё по ним можно отфильтровать все программы и изучать только полезное для вас.

Перейдите по QR-коду и обновите приложение. Пожалуйста, удалите старую версию после установки новой из App Store

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА

Сайт компании | Газовик.инфо | Rutube | Дзен

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629736, г. Надым, ул. Пионерская, стр. 14. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а. Газета подписана в печать: по графику в 09:00, фактически в 09:00. Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфический центр «Экспресс», 625048, г. Тюмень, ул. Минская, 3г, корп. 3, тел.: 8 (3452) 55-58-47, 41-99-30. Заказ № Э-10003. Тираж 1000 экз. Распространяется бесплатно. 12+

Редакционная коллегия:
Д. П. Щёголев – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

Редакция:
главный редактор А. Ю. Сердитов (Serditov.AYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-119; выпускающий редактор С. А. Федоткина (Fedotkina.SA@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-148; корреспонденты: 8 (3499) 568-118, 568-116, 568-114; фотокорреспонденты: 8 (3499) 568-134, 568-111; дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-140. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте http://nadymdobycha.gazprom.ru.