



В МАРТЕ ГЛАВНЫМ СПОРТИВНЫМ СОБЫТИЕМ ГАЗПРОМА СТАЛА СПАРТАКИАДА. ТРИУМФАЛЬНО ВЫСТУПИЛИ НА КОРПОРАТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ МАСТЕРА РАКЕТКИ И МЯЧА НАШЕЙ КОМАНДЫ ЛАРИСА КИРИЛЮК И ЕВГЕНИЙ КУЗНЕЦОВ, ЗАВОЕВАВШИЕ БРОНЗУ И СЕРЕБРО В ЛИЧНОМ ПЕРВЕНСТВЕ. НА ПУТИ К ПОБЕДАМ НАДЫМСКИХ СПОРТСМЕНОВ ПОДДЕРЖИВАЛИ ТАЛИСМАНЫ КОМПАНИИ ХАРА И САВЭЙ.

Фото Юрия Шалабаева

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ВЫБРАЛИ ПРЕЗИДЕНТА СТРАНЫ

Надымские газовики продемонстрировали высокую электоральную активность и сознательную гражданскую позицию.

стр. 3



ПОЧУВСТВУЙТЕ ДЫХАНИЕ АРКТИКИ

В перспективе вслед за Харасавэем на полуострове Ямал начнется освоение Круzensхтернского месторождения. Какое оно?

стр. 6



ПОВЫШАЕМ КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ

В «Газпром добыча Надым» состоялся IV корпоративный молодежный форум «В движении», который собрал 100 участников.

стр. 10-11



МЫ СРАЖАЛИСЬ, МЫ ПОБЕЖДАЛИ

Хроники соревнований атлетов компании в пяти видах спорта в рамках Спартакиады ПАО «Газпром» в Екатеринбурге.

стр. 14

В РОССИИ ВЫРОСЛА СЕТЬ ГАЗОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ



Сегодня в стране сформирован конкурентный рынок газомоторного топлива. Созданы условия для перевода транспорта и техники на природный газ – самое выгодное и экологичное топливо. Ведущую роль в развитии рынка играет Газпром – ключевой производитель природного газа в стране.

К началу 2024 года сеть газозаправочных станций для автотранспорта в России выросла до 836 объектов – это в 3,5 раза больше, чем в 2012 году. Более половины станций принадлежит Газпрому. В 2023 году на них реализовано свыше 70 % от общего объема продаж газомоторного топлива.

В ассортименте российских автопроизводителей – более двухсот моделей на

природном газе. Для таких машин в 2023 году компания запустила первое в стране серийное производство подкапотного газобаллонного оборудования. Также реализуется проект «Народное топливо». Население и организации могут переоборудовать автомобили для работы на газе без собственных вложений или зафиксировать льготную стоимость топлива EcoGas.

Газпром также активно переводит собственный транспорт на метан. На начало 2024 года дочерние общества компании эксплуатируют почти 15 тысяч таких автомобилей – 63 % общего парка, пригодного для переоборудования.

По материалам ПАО «Газпром»

НА ОФИЦИАЛЬНОМ УРОВНЕ

ПРОДЛЁН ГЛАВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ДОКУМЕНТ

Коллективный договор «Газпром добыча Надым» продлили на предстоящие три года. Соглашение об этом завизировали генеральный директор Дмитрий Щёголев и председатель первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Надым профсоюз» Дмитрий Небесный. Документ является неотъемлемой частью колдоговора и вступает в силу с момента подписания.

Правовому акту, который регулирует отношения надымских газовиков, по сути, уже 35 лет. Ранее он был известен как «Кодекс трудового коллектива производственного объединения «Надымгазпром» и появился 18 марта 1989 года. Спустя десятилетие он был переименован в Коллективный договор.

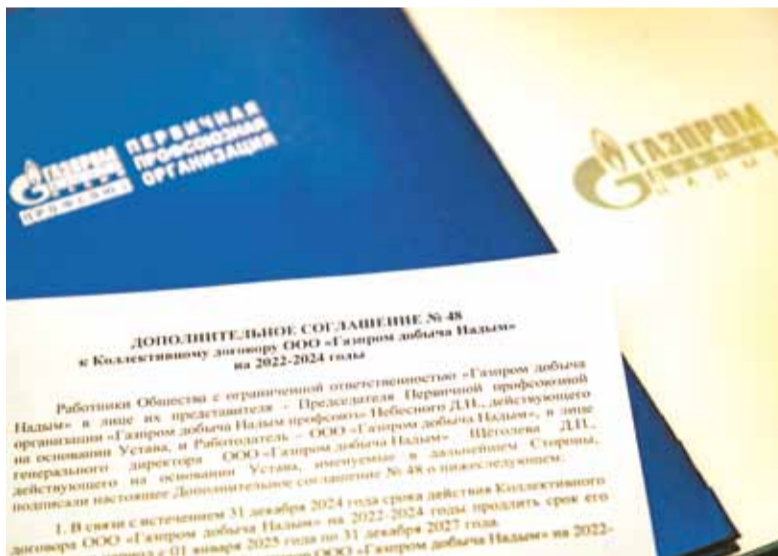
Конституция нашего предприятия стала примером для создания аналогичных документов в других северных «дочках» и легла в основу Генерального колдоговора всего Газпрома. Сегодня она считается одним из лучших правовых актов в нефтегазовой отрасли.

Коллективный договор – стабильный элемент дальнейшего развития «Газпром добыча Надым». Главный социальный документ пролонгирован уже в четвёртый раз. Концептуальное содержание, целевая направленность его пунктов не изменились. Это означает, что в силе остались заложенные ранее гарантии, льготы и компенсации, которые дают сотрудникам стабильность и уверенность.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Дмитрий Щёголев и Дмитрий Небесный подписали соглашение о продлении Коллективного договора компании на ближайшие три года



НЕРАВНОДУШИЕ. ПОМОЩЬ. ДОБРО



В «Газпром добыча Надым» с 28 марта по 15 апреля объявлен очередной этап благотворительного проекта «От чистого сердца из Арктики». Он стал уже седьмым и инициирован для поддержки защитников Отечества.

Сбор пожертвований организован во всех коллективах предприятия. Средства планируется направить на приобретение тактического защитного снаряжения и оборудования. Перечень специализированных материальных ценностей сформирован на основе потребностей мобилизованных работников предприятия.

Присоединиться к доброму делу приглашают всех желающих. В филиалах компании установлены специальные ящики для пожертвований.

Для безличного перевода можно воспользоваться QR-кодом (счёт благотворительного фонда «Приличные люди»)



НАШИ МАТЕРИАЛЫ НА КОРПОРАТИВНЫХ ПЛАТФОРМАХ

НАШИ ЛЮДИ. ЛЮДМИЛА ЯКОВЛЕВА



Лабораторный анализ на просторах Арктики. Людмила Яковлева убеждена, что работу нужно выполнять своевременно и качественно – на результаты будут ориентироваться коллеги. Смотрите новый выпуск проекта «Наши люди».



РЕМОНТНИКИ В ДЕЛЕ



Производству всегда нужно исправное оборудование. Поэтому в Управлении аварийно-восстановительных работ не останавливается конвейер задач. Мартовская повестка – в нашем сюжете.



ВЫБРАЛИ ПРЕЗИДЕНТА СТРАНЫ. ПРОГОЛОСОВАЛИ ЗА РОССИЮ

Состоялись главные выборы страны – выборы Президента Российской Федерации – знаковое для государства и всех его жителей событие. Коллектив «Газпром добыча Надым» традиционно продемонстрировал высокую электоральную активность и сознательную гражданскую позицию. Работники компании голосовали в базовом городе и регионах по месту жительства, без отрыва от производства на месторождениях, в командировках по месту пребывания, в отпусках, в том числе за границей в консульствах. Досрочно и в дни голосования, на избирательных участках и дистанционно в электронной форме.



Выборы Президента Российской Федерации – главные выборы страны

– У каждого гражданина Российской Федерации есть права, в том числе право выбора, но есть и обязанности. И для меня очень почётно выполнять эту обязанность – формировать будущее своих детей и внуков, будущее своей страны, – подчеркнул генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев.

– Участие в голосовании – это возможность высказать своё отношение, понимание и видение того, как будет жить и развиваться наша страна в ближайшее время. Я с огромной любовью к Родине, и даже с определённым волнением, шёл на избирательный участок,

чтобы выполнить свой гражданский долг, – поделился депутат Законодательного Собрания ЯНАО, начальник Медико-санитарной части «Газпром добыча Надым», исполнительный директор благотворительного фонда «Приличные люди» Игорь Герелишин.

«Газпром добыча Надым» всегда оказывает содействие территориальным избирательным комиссиям Надымского и Ямальского районов в организации и проведении голосования. Так, с целью повышения уровня правовой грамотности было инициировано 16 предвыборных информационно-разъяснительных встреч с трудовыми коллективами компании.

А чтобы вахтовые работники отдалённых и труднодоступных производственных объектов могли реализовать свои конституционные права, избирательный процесс был организован на местах.

На двух ямальских месторождениях предприятия – Бованенковском и Харасавэйском – были устроены временные избирательные участки. Они были открыты как для сотрудников нашего предприятия, так и для персонала подрядных организаций, присутствующих на данных территориях. Голосование там проходило и досрочно, и в сами дни выборов. На газовых промыслах компании



На избирательном участке генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев

в Надым-Пур-Тазовском регионе проводилось только досрочное голосование. Избирательные комиссии посетили объекты Медвежьего, Юбилейного и Ямсовейского.

– Я впервые участвую в выборах, отдаю свой голос за Президента России на Бованенковско. Прекрасно, что нам предоставляют такую возможность: можно заполнить избирательный бюллетень после работы прямо на ВЖК, всё очень удобно организовано, – рассказал Виталий Рудь, инженер службы диагностики оборудования и сооружений Инженерно-технического центра.

– Я исполнил свой гражданский долг, находясь на межвахте в Воронеже. Моя страна –

мой выбор, и здесь важен голос каждого. Поэтому я не могу и не хочу оставаться в стороне, – сказал Евгений Милашов, мастер по добыче нефти, газа и конденсата газового промысла № 2 Бованенковского месторождения Ямальского газопромышленного управления. – Как работники нефтегазовой сферы ежедневно вносят вклад в обеспечение энергетической стабильности нашей страны, так каждый россиянин может и должен участвовать в формировании благополучного будущего.

Александра КИСЛИЦЫНА
Фото Александра МУРЧИЧА

НА ОФИЦИАЛЬНОМ УРОВНЕ

В ФОРМАТЕ ОТКРЫТОГО ДИАЛОГА

Работники «Газпром добыча Надым» пообщались с главой Надымского района Дмитрием Жаромских. Это был итоговый диалог из состоявшейся серии встреч управленца с трудовыми коллективами и жителями муниципалитета.

– Стало уже доброй традицией по прошествии года собираться в залах и подводить итоги, строить планы на будущее. По окончании четырёх сезонов благоустройства и трёх лет совместной командной работы можно оглянуться назад и посмотреть, насколько наши решения реализовались в осязаемые, осязаемые проекты, которые сделали каждого жителя надымской земли немножко счастливее, – сказал Дмитрий Жаромских в начале встречи.

В первую очередь глава района рассказал о приоритетных направлениях, которые реализуются для поддержки участников специальной военной операции и их семей. Дмитрий Жаромских поблагодарил надымских газодобытчиков за тонны гуманитарной помощи, которые были отправлены на линию фронта, и постоянное внимание к коллегам-военнослужащим. Также он выразил отдельную благодарность генеральному директору компании Дмитрию Щёголеву и начальнику Медико-санитарной части Игорю Герелишину за участие в программе реабилитации по отпускным сертификатам для наших бойцов и призвал к дальнейшему сотрудничеству. Тем более, что с появлением в составе Российской Федерации новых территорий по поручению президента у каждого региона теперь есть своя подшефная территория. В частности, Ямалу распределены населённые пункты Волновашского района Донецкой Народной Республики.

Следующая тема – благоустройство. Этой программе в муниципалитете уделяется огромное внимание, и её результатами можно

гордиться. Не даром три года подряд Надым удерживает первое место в рейтинге Министерства строительства РФ по индексу качества городской среды.

– Это один из важнейших интеграционных рейтингов, который в комплексе оценивает условия жизни. Надым занимает первое место среди малых городов арктической северной зоны. На самом деле это не только заслуга администрации, но и большая работа всего местного сообщества, – отметил Дмитрий Жаромских. – То, чем мы занимались все эти годы, видно невооружённым взглядом. Это огромное количество общественных пространств, детских площадок во дворах. Отдельная гордость – площадь Юбилейная, которая стала «сердцем» города. Это место притяжения каждый год мы стараемся улучшать и наполнять чем-то новым.

Глава муниципалитета отметил ещё ряд крупных проектов, удачно реализованных за прошлый сезон, – это бульвар «Молодёжный»,

сквер Трудовой Славы возле здания администрации, реновация шестого микрорайона. Много сделано в части озеленения и освещения: 16 футбольных полей, если суммировать, – столько газонов появилось в Надыме. Было закуплено свыше 900 световых композиций. В том числе благодаря компании «Газпром добыча Надым» город прирастает новыми арт-объектами. В частности, один из самых полновесных подарков от газовиков – пешеходный фонтан.

В предстоящем сезоне территорию ждут очередные перемены. Так, в поселениях района продолжат реализацию программ по благоустройству – преобразятся 100 дворов и несколько общественных пространств. В зоне особого внимания останутся социальная сфера и развитие бизнеса.

– Газовики всегда понимали и проявляли свою социальную ответственность и были включены в жизнь города и района. В числе их «добрых» инициатив – проект

«Академия талантов». Он включает мастер-классы со знаменитыми деятелями культуры и спорта. На последнюю встречу с олимпийской чемпионкой Евгенией Канаевой к нам приехали юные гимнастки из Салехарда и Нового Уренгоя. Это говорит о том, что эту идею нужно однозначно продолжать, – резюмировал глава муниципалитета.

Формат открытого диалога позволил присутствующим задать вопросы. Надымских газовиков интересовали качество коммунальных услуг, ремонт дорог, развитие автозаправочной сети и авиасообщения, судьба территории бывшего ЗКПД, нововведения в образовательной системе. Добавим, что встреча состоялась в обновлённом зале «Прометей». Уже скоро отремонтированный дом культуры снова порадует нас яркими мероприятиями.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Глава муниципалитета Дмитрий Жаромских на встрече с надымскими газодобытчиками рассказал о развитии Надыма и населённых пунктов района



РЕМОНТ ДЛЯ СТАБИЛЬНОЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ



Изоляторы собирают в гирлянды и фиксируют специальным замком



За рабочую смену электромонтёры обслуживают от двух до четырёх опор высоковольтных линий

Электроснабжение объектов производства и жизнедеятельности Бованенковского месторождения – задача специалистов Управления «Ямалэнергогаз» (УЯЭГ). А для того, чтобы перебоев в работе не было, в течение года в рабочем графике энергетиков компании расписаны ревизии и регулировки, техобслуживание и ремонты воздушных высоковольтных сетей и трансформаторных подстанций. Мы побывали на одном из таких заданий.



Дмитрий Постнов, старший мастер УЯЭГ

Начало дня на Бованенково. Рабочая бригада производственной службы электроснабжения отправляется для обслуживания и ремонта воздушной линии 110 кВ третьей электростанции собственных нужд (ЭСН-3), прихватив с собой надёжную привязь, инструмент, полный набор СИЗ, а также дополнительные подвесные изоляторы. Температура и сила ветра для работы на высоте приемлемы. Добраться до опор можно на ТРЭКОЛе, а расчистить к ним дорогу и подняться наверх поможет спецтехника Управления по содержанию коммуникаций и сооружений.

– Во время сильных порывов ветра на этом участке воздушной линии было зафиксировано несколько отключений, поэтому нам было необходимо срочно заняться ревизией и попутно ремонтом, – пояснил Илья Василенко, заместитель начальника производственной службы УЯЭГ. – Участок находится в заболоченной местности. В тёплое время года туда не добраться, он доступен только тогда, когда тундра заморожена. Для работы на высоте бригада также ждала маловетреную и беснежную погоду до минус 20 градусов.

Двое электромонтёров поднимаются на мачту с помощью вышки. Внизу их страхует мастер, он также доставляет по верёвке наверх необходимые материалы. Действия выездной бригады слаженные и отработанные до автоматизма. Профессионалы работают аккуратно, соблюдая все нормы и правила безопасности. Вначале снимают напряжение с токоведущих частей, монтируют переносное заземление, затем приступают к визуальному осмотру. Для надёжности электроснабжения участка высоковольтных линий выполняют термоусадку на каждую фазу.

– Мы устанавливаем дополнительные изоляторы ПС-70 на обводной шлейф, чтобы тот не касался тела опоры при сильном ветре и был как следует зафиксирован, – посвятил в тонкости старший мастер производственной службы электроснабжения УЯЭГ Дмитрий Постнов. – К сожалению, заводское соединение гирлянды изоляторов с устройством, поддерживающим провод, при ряде условий нарушается. Это приводит к их отрыву, а при сильном ветре – к замыканию, что создаёт угрозу отключения линии и обесточивания потребителя. Дополнительные шайбы решают эту проблему.

Масса одного такого изолятора 3,4 килограмма. В гирлянде на поддерживающей арматуре таких шайб будет восемь. За рабочую смену электромонтёры обслуживают от двух до четырёх опор, а до потепления пройдут каждую на заданном участке бованенковской ЭСН-3.

Техническое обслуживание и ремонт – основные условия, обеспечивающие стабильную, безаварийную эксплуатацию воздушных линий электропередачи. Эти работы плановые и составляют львиную долю задач Управления «Ямалэнергогаз».

Оксана ЗАХАРОВА

Фото Дмитрия ЭРНСТА

УБОРКА НА ЯМАЛЕ НЕ ОСТАНАВЛИВАЕТСЯ

Площадь Харасавэйского месторождения (925,2 кв. км, учитывая сухопутную и водную части) превышает суммарную площадь двух городов России – Красноярска и Омска. Приступая к обустройству газоносной территории на полуострове Ямал, компания «Газпром добыча Надым» одновременно начала её очистку от индустриального наследия советской эпохи. На Харасавэе находились 63 геолого-разведочные скважины времён Карской нефтегазоразведочной экспедиции и тонны металлолома.

Уборка арктической зоны ведётся круглый год. В ней принимают участие практически все филиалы «Газпром добыча Надым», задействована специальная техника. Обветшалые здания уже ликвидированы, и совсем скоро здесь не останется никаких

следов накопленного мусора Карской нефтегазоразведочной экспедиции.

– В 2023 году с территории нашего лицензионного участка было вывезено 747 тонн отходов производства и порядка 550 тонн металлолома. В 2024-м эта работа продолжится, – сказал

Антон Бекряшев, мастер по добыче нефти, газа и конденсата Надымского НГДУ.

Уборка Харасавэя – один из главных экологических вызовов. Важно дать возможность Арктике дышать полной грудью, избавившись от тысяч тонн мусора и строительных отходов.

Надымские газовики также тщательно следят и за тем, чтобы стройка нового промышленного комплекса на Харасавэе не навредила окружающей среде.

Оксана ЗАХАРОВА

Фото Дмитрия ЭРНСТА



Экологическое оздоровление территории



Генеральная уборка побережья Карского моря проводится круглый год. В ней принимают участие практически все филиалы «Газпром добыча Надым»



ПРИБЛИЖАЯ ДОБЫЧУ НОВОГО ГАЗА

Компания «Газпром» приступила к полномасштабному освоению этого арктического месторождения в марте 2019 года. Сегодня Харасавэй, лицензию на пользование недрами которого имеет «Газпром добыча Надым», находится в стадии обустройства. Ведутся строительные-монтажные работы на производственных площадках и кустах газовых скважин, объектах транспортной и энергетической инфраструктуры.

Картина промысла, растущего у берега Карского моря, меняется. Большая часть производственных объектов – на установке комплексной подготовки газа (УКПГ) и дожимной компрессорной станции (ДКС) – возведена, и цеха постепенно заполняются технологическим оборудованием. Его завезли во время речной и морской навигации, а также по железнодорожным путям сообщения.

– Степень готовности на ДКС – свыше 60%. УКПГ, ввиду того, что занимает по площади чуть больше места, – немного в темпах отстаёт, но это не критично, – пояснил начальник цеха ГКП «Харасавэйский» Антон Бычков. – На определённых позициях, к примеру таких, как площадка установки стабилизации конденсата и здание входных сепараторов, уже установлено оборудование блочно-комплектного исполнения.

Одновременно строители ведут монтаж металлоконструкций, прокладывают кабельно-проводниковую продукцию, устанавливают трубопроводную обвязку и запорную арматуру. А также проводят земляные работы, связанные с укладкой трубопровода.

– В зимний период большой объём задач запланирован на территории фонда скважин. Сборка металлических сооружений и трубопроводов газосборных коллекторов ведётся в тундровой зоне. В тёплое время года туда добраться с тяжеловесной техникой нельзя, – продолжил Антон Бычков. – Проектом предусмотрено 170 скважин первой очереди строительства. Из них 155 – эксплуатационные, 12 – наблюдательные и 3 – будут работать на площадке канализационных очистных сооружений.

На данный момент освоены 74 скважины. Самой высокой стройготовностью может

похвастаться семнадцатый куст. Отсюда газ будет не только подаваться в транспортную магистраль, но и в период планового останова обеспечивать теплом и светом промысел и вахтовый жилой комплекс.

– На этом объекте подрядчик закончил бурение десяти скважин, девять из которых эксплуатационные. Завершено строительство факельного амбара, частично готовы технологические трубопроводы, – рассказал Анатолий Шпирно, оператор по добыче нефти и газа ГКП «Харасавэйский». – Также здесь организована работа по сборке площадок обслуживания фонтанных арматур для всего будущего фонда скважин.

Проект обустройства месторождения предусматривает строительство газопровода, по которому голубое топливо будут транспортировать до Бованенково, а далее по системе магистралей – до Ухты. Общая протяжённость основного участка прокладываемой трубы более 106 километров, а в особо сложных местах, таких как переходы через реки Хальмер-Яха, Харасовая и Юнды-Яха, предусмотрены и резервные нитки.

– Одно из направлений нашей работы – контроль смонтированного оборудования. К примеру, сейчас всё внимание к блоку камер для запуска и приёма внутритрубных устройств газопровода, – поделился Дмитрий Севрюков, старший механик ГКП «Харасавэйский». – Мы обращаем внимание на целостность и комплектность изделия, исправность контрольно-измерительных приборов, проверяем качество монтажа площадок технических устройств. Если замечания имеются – их устраняет строительная-монтажная организация.

Сеноман-аптские залежи, характеризующиеся относительно небольшой глубиной залегания (700–1700 м) и низким содержанием жидких углеводородов, «Газпром добыча Надым» будет разрабатывать на Харасавэе самостоятельно. А более глубокие, неокмюрские, со значительным содержанием конденсата в газе – совместно с коллегами из «Газпромнефть-Заполярье». Движение к намеченной цели продолжается.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Завораживающая архитектура дожимной компрессорной станции Харасавэйского ГКМ



Будущий промысел с высоты птичьего полёта

В ОЖИДАНИИ НОВОСЕЛЬЯ

Вахтовый жилой комплекс Харасавэйский постепенно приобретает законченный вид. Перед подрядчиками стоит серьёзная задача – обеспечить газодобытчикам комфортные условия для проживания. А потому параллельно с устройством промышленной инфраструктуры промысла идёт возведение новых объектов посёлка. Качество проведённых работ на каждом этапе строительства – под пристальным контролем специалистов Управления по эксплуатации вахтовых посёлков (УЭВП).



Монтаж инженерных коммуникаций в новом общежитии

Текущая готовность общественного блока, общежития на 150 мест и гостиницы, рассчитанной на 30 проживающих – около 80%. Коммуникации проложены, работы по устройству вентиляции, отопления, электроснабжения в самом разгаре. В ближайшее время фасады этих зданий будут утеплены минераловатными плитами и обшиты алюминиевыми композитными панелями корпоративных цветов по технологии, которая минимизирует теплоотдачу сооружений.

– Сейчас на всех парах подрядчики выполняют отделку в жилых комнатах, на пол стелют линолеум, кладут плитку в санузлах, кухнях и в коридорах, – рассказал Андрей Варыпаев, заместитель начальника участка № 2 УЭВП. – В общежитии на двух верхних этажах практически готовы помещения общего пользования – кухни и прачечные.

В общественном блоке, который предназначен для бытового обслуживания, досуга и отдыха вахтового персонала, разместятся столовая на 150 посадочных мест, магазин, спортивные залы, комната отдыха, сауна. Новостройку соединят с действующим и строящимся корпусами тёплыми



Новостройки соединят с действующим общежитием тёплыми переходами

переходами. Что важно в морозную и ветреную погоду.

– Согласно проекту, жилые комнаты в новом общежитии рассчитаны на двух и трёх проживающих, в гостинице – только двухместные номера. Как только строители сдадут объекты, мы оснастим их мебелью, бытовой

техникой и текстилем, которые были завезены по железной дороге и ждут своего часа на складах промбазы Бованенково, – подытожил Андрей Варыпаев.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

МЕСТОРОЖДЕНИЕ КАК СИМВОЛ МОРСКОЙ РОМАНТИКИ



Знакомство с Карским морем началось с обустройства Харасавэйтского месторождения

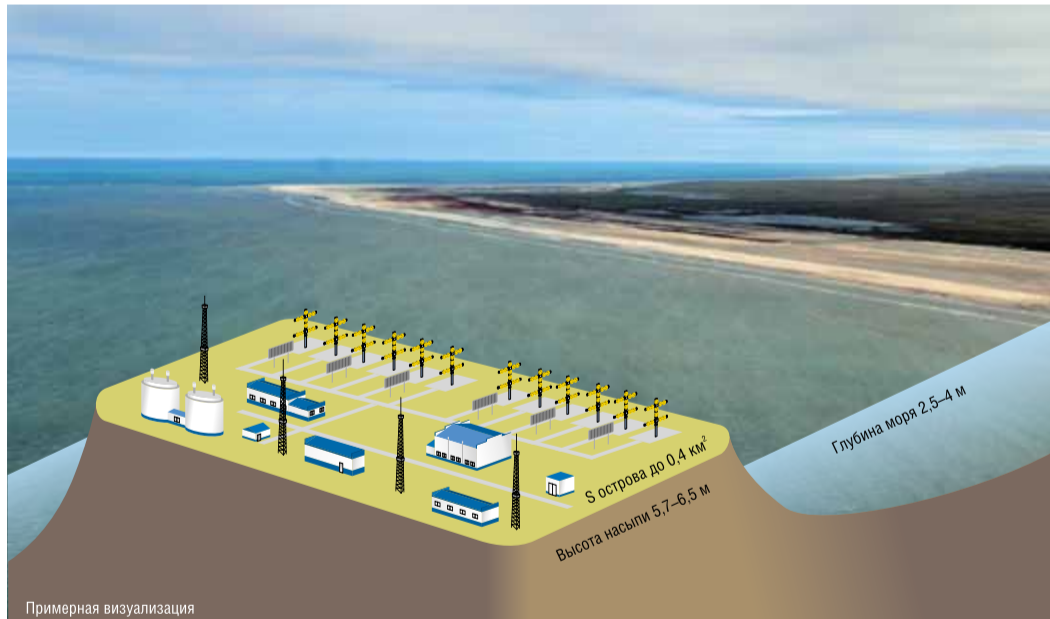
Выдающееся и неординарное. А ещё холодное и ледяное... Крузенштернское месторождение. Почувствовали дыхание Арктики? У надымских газовиков масштабные производственные планы на будущее. Главные из них связаны с большими перспективами на полуострове Ямал. Впереди у «Газпром добыча Надым» новые месторождения, новые объёмы и новый опыт.

Развитие Ямальского центра газодобычи получит продолжение у берегов Карского моря. Вслед за освоением Харасавэя настанет очередь его соседа. Крузенштернский участок частично расположен в акватории Байдарацкой губы. Он включает одноимённое месторождение и Южно-Крузенштернскую залежь. Общая площадь территории, треть которой занимает морская зона, – свыше двух тысяч квадратных километров.

– Месторождение уникально по своим запасам. В соответствии с государственным балансом, свободного газа здесь более двух триллионов кубометров, а конденсата – 11,6 миллиона тонн. Крузенштерн рассматривается в качестве основной сырьевой базы для обеспечения перспективных поставок

углеводородов на внутренний и внешний рынки, – рассказал Михаил Киселёв, начальник отдела по разработке месторождений.

Почему же одно из ямальских месторождений так названо? Несколько веков назад отважные мореплаватели начали изучать и прокладывать в Арктике водные пути, понимая их роль в развитии промышленного и торгового потенциала страны. Лично великий мореплаватель Иван Фёдорович Крузенштерн не имеет к нему никакого отношения, до Ямала он никогда не доходил. А вот его внук Павел был неравнодушен к Северу и с географической экспедицией на деревянной шхуне добрался до Карского моря. Фамилия династии Крузенштернов стала символом морской романтики.



Примерная визуализация

Для размещения газовых скважин будут обустроены искусственные острова

Это месторождение появилось на карте в 1976 году. Газоносную площадь обнаружили геологи Карской экспедиции – в результате испытания отложений сеномана был получен промышленный фонтан. С 1976 по 1985 год там пробурили 28 поисковых и разведочных скважин. В 2008-м право на освоение и разработку получил Газпром.

– В то время были проведены первые сейсморазведочные работы, затем анализ и описание данных полутора тысяч квадратных километров акваториальной и сухопутной частей. Это позволило существенно уточнить строение сеноманской газовой залежи. Для ещё более детального изучения в 2015 году с берега залива Шарапов Шар была построена высокотехнологичная наклонно-направленная разведочная скважина. Её длина – 4,9 километра, в том числе отход от вертикали в сторону моря – 3,9 километра, – пояснил Родион Соколовский, начальник геологического отдела.

Освоение перспективного региона – это принципиально новый опыт для «Газпром добыча Надым». Месторождение характеризуется сложнейшими геокриологическими условиями строительства, так как расположено на территории с большим количеством протяжённых пойменных зон, водных объектов и преград. В период паводков они частично или полностью затапливаются и обладают низкой несущей способностью грунтов. Всё это значительно усложняет обустройство. При этом уникальные условия не позволяют применять технологии, используемые на Бованенково и Харасавэе.

– Большая часть нового месторождения находится в акватории залива на значительном удалении от берега и отличается мелководьем. Для равномерной и эффективной разработки залежей требуется строительство береговых скважин с большим отходом от вертикали – до 4-5 километров. Но при распространении многолетнемерзлых пород до глубины 400 метров и залегании сеноманской залежи всего на 600 метров буровики не могут набрать нужный зенитный угол до кровли сеномана и не гарантируют проводку скважины с большими горизонтальными стволами, – уточнил Михаил Киселёв. – Специалисты тщательно изучили территорию и выбрали оптимальное решение – построить искусственные островные сооружения. Они представляют из себя намывные основания с укреплением откосов из фасонных элементов и бетонных гибких матов.

Сегодня Крузенштерн активно изучается. За последние несколько лет были проведены обширные комплексные инженерные изыскания территории под размещение искусственных островов и других объектов. Специалисты компании совместно с представителями проектных организаций сформировали концепцию разработки и обустройства месторождения: рассматривали различные конфигурации газосборной сети, определяли оптимальное количество установок комплексной подготовки

газа, прорабатывали технологии, концепцию развития дожимного комплекса, степень переработки и логистику реализации жидких углеводородов.

– Мы планируем продолжать работу по ключевым направлениям. В их числе возведение искусственного острова и бурение разведочной скважины № 73. Это позволит снять неопределённости по геологическим запасам нижнемеловых залежей, опробовать новые для нас технологии строительства, оценить их эксплуатационную пригодность, – сказал начальник отдела перспективного развития Бека Ткешелиадзе.

Кроме того, в рамках опытно-промышленной разработки планируется пробуричь 4 скважины, по одной для каждой эксплуатационной залежи. Это позволит дополнительно уточнить состав и физико-химические свойства сырья, конструкцию скважин, апробировать технологии подготовки газа и получить опыт газодобычи в труднодоступных условиях.

Также будут продолжены работы по определению оптимального проектного решения в части обращения с отходами бурения. Для этого необходимо обеспечить геологическое изучение поглощающих горизонтов с целью оценки возможности закачки буровых отходов в пласт и получения лицензий. Так как другие методы захоронения в условиях отсутствия дорог практически нереализуемы либо требуют существенных капитальных затрат.

– Важный вопрос, который требует дополнительной проработки, – это обеспечение безопасной и бесперебойной эксплуатации объектов в условиях отсутствия наземной транспортной инфраструктуры. Для этого необходимо детально проработать вопрос организации аварийно-спасательного и транспортно-логистического обеспечения месторождения, – добавил Бека Ткешелиадзе. – Для круглогодичного доступа впервые в практике «Газпром добыча Надым» кусты газовых скважин оснастят вертолётными площадками, также для доступа к островным сооружениям задействуют водный транспорт.

Арктическая земля завораживает взрывным коктейлем вкусов и контрастов. Надымские газодобытчики уверены: у каждого месторождения есть запах. Причём у каждого он свой, особенный. От сурового и колючего, своенравного и дикого Крузенштерна веет нежностью, свежестью и мелодичностью хрустального колокольчика. Элегантные нотки ванили, цитрусов и восточных пряностей с солёными оттенками вобрал в себя пьянящий букет из жасмина, ландыша и бобов тонка. Уникальными природными ароматами своих лицензионных участков эксперты напитали эксклюзивные свечи, которые компания выпустила несколько лет назад. А сейчас почувствовали дыхание Арктики?

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото из архива ССОиСМИ



Крузенштернское месторождение характеризуется сложнейшими геокриологическими условиями строительства. 61 % площади находится в заливе Шарапов Шар Карского моря

НА «СЦЕНЕ» РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВА

Не иссякает вдохновение научно-инженерных талантов «Газпром добыча Надым». Они умеют обращать технологические «камни преткновения» в собственный профессиональный рост и экономию ресурсов родного предприятия. Подводим результаты рабочих будней рационализаторской мысли за 2023 год.

Так, по итогам прошлого года новаторы-изобретатели компании разработали и внедрили на производстве 870 рационализаторских предложений. План выполнен на 101%. Суммарный экономический эффект от реализации этих идей на практике составил 138 миллионов рублей. К достижению данной цифры причастны более 1200 наших коллег. За свои интеллектуальные изыскания они получили порядка 21 миллиона рублей – авторский гонорар, вознаграждение за содействие, премии победителям конкурсов.

На поприще инновационного творчества результатом за 2023-й стало получение 8 новых патентов на изобретения и полезные модели. На производстве в течение года было использовано 14 разработок, экономический эффект от применения которых превысил 32 миллиона рублей.

Всего на сегодняшний день компания «Газпром добыча Надым» владеет 50 патентами. Плюс три заявки сейчас находятся на рассмотрении в Роспатенте, а ещё четыре – на финальной стадии подготовки перед подачей на экспертизу.

В большинстве своём рационализаторство в компании ориентировано на модернизацию технологического оборудования, оптимизацию затрат, автоматизацию процессов. Регулярно разработки затрагивают способы и инструменты повышения уровня промышленной безопасности, а также минимизации техногенного воздействия на окружающую среду.

– Ежегодно можно отметить ряд нестандартных, оригинальных точек приложения рационализаторских усилий, – отметил Дмитрий Михальченко, ведущий инженер технического отдела «Газпром добыча Надым». – Среди инициатив за прошлый год в их числе предложения по проведению лабораторных исследований пенообразующей способности растворов ПАВ, по техобслуживанию запорно-регулирующей арматуры на скважинах Бованенково, по обустройству учебного полигона для практических занятий по текущему ремонту трубопроводной арматуры.

Нет предела совершенству. И для наших рационализаторов это вызов. Запас изобретательской прочности коллектива компании внушительный – ресурсы новаторства требуют воплощения в жизнь. В объявленное Президентом Российской Федерации Десятилетие науки и технологий это как никогда актуально и принципиально.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



На сегодняшний день «Газпром добыча Надым» владеет 50 патентами на изобретения и полезные модели



План рационализаторской деятельности за 2023 год выполнен на 101 %

РАСКРЫВАЯ ТЕМУ



Александр Смирнов, ведущий геодезист ИТЦ

Ещё на этапе поиска и разведки углеводородов совместно с геологами и геофизиками одними из первых на перспективную территорию приходят геодезисты, которых в старину называли «хитрый глаз». Они выполняют привязку координат залежи на местности и топографическую съёмку. Задача – определить оптимальное расположение зданий, сооружений и коммуникаций будущего газового промысла. Эти специалисты обеспечивают точность и правильную последовательность строительно-монтажных работ на каждом

«ХИТРЫЙ ГЛАЗ» ДЛЯ ТОЧНЫХ ИЗМЕРЕНИЙ

В марте свой профессиональный праздник отметили работники геодезии и картографии. Их труд в «Газпром добыча Надым» тесно связан с деятельностью маркшейдеров. Среди направлений, которые ведёт лаборатория инструментального контроля Инженерно-технического центра (ИТЦ), – эксплуатационный контроль за техническим состоянием оснований и фундаментов зданий и сооружений, полевые и камеральные инженерно-геодезические и термокаротажные работы, проверка состояния и восстановления элементов сети геотехнического мониторинга.

этапе, от отсыпки площадки до подключения промысла к магистральному газопроводу.

– После ввода месторождения геодезисты осуществляют комплекс режимных инструментальных наблюдений за динамикой перемещения конструкций и фундаментов. Это позволяет своевременно принять меры по обеспечению безопасной эксплуатации объектов в сложных геокриологических условиях Крайнего Севера, – рассказал Артём Фёдоров, начальник лаборатории инструментального контроля оснований и фундаментов ИТЦ. – Периодичность измерений определяется проектом или нормативной документацией на соответствующий тип постройки. В большинстве случаев выполняем их весной и осенью. Зимой, кроме подготовки схем контроля, работаем на труднодоступных из-за заболоченности местах. А летом сопровождаем ремонтные мероприятия на производственных площадках.

Маркшейдерия охватывает более углублённый круг направлений деятельности – это геометризация недр, их охрана и рациональное использование, геодинамические процессы при недропользовании и другие. Контролем динамики движения и просадок земной поверхности в компании занимается служба главного маркшейдера (СГМ) в составе 27 инженерно-технических работников. В зоне их ответственности – профильное сопровождение эксплуатационного бурения, геолого-разведочных работ, разработки карьеров полезных ископаемых, проектов капитального строительства и реконструкции. В приоритете – обеспечение промышленной безопасности газодобывающего комплекса. В 2023 году сотрудники СГМ уточнили планово-высотное положение 147 пунктов опорной маркшейдерско-геодезической сети на месторождениях компании для поддержания их работоспособности.

– В ходе выполнения геодезических работ в составе геотехнического мониторинга мы обследовали 285 эксплуатационных скважин трёх газовых промыслов на Бованенково и подготовили технический отчёт по результатам выполненных измерений, – отметил Сергей Ивченко, главный маркшейдер – начальник службы главного маркшейдера «Газпром добыча Надым». – В рамках программы инструментальных наблюдений за деформациями сооружений провели контроль 465 объектов добычи и подготовки газа. В филиалы направили исполнительные схемы с данными относительных величин.

Добавим, что для производства маркшейдерско-геодезических работ имеется весь спектр необходимого оборудования. Это лазерный нивелир, электронный тахеометр, высокоточные геодезические спутниковые приёмники. Масштабный контроль позволяет выявить степень опасности деформационных процессов, которые ведут к ухудшению технического состояния зданий. Своевременно принятые меры позволяют обеспечить газодинамическую безопасность разработки лицензионных участков недр.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Александра МУРЧИЧА,
Игоря БУКИНА



Коллектив лаборатории инструментального контроля оснований и фундаментов ИТЦ



Маркшейдерско-геодезические работы требуют высокой точности

ПРОФИЛАКТИКА УКРЕПЛЯЕТ БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Ключевое правило марта в «Газпром добыча Надым» гласит: «Необходимо использовать только исправный инструмент и оборудование». В Управлении аварийно-восстановительных работ (УАВР), выбранном в качестве показательного, к соблюдению требований охраны труда подходят ответственно. Ведётся работа по совершенствованию карт оценки профессиональных рисков. В цехах размещаются знаки безопасности.

Каждую смену ремонтники осматривают инструменты. В случае обнаружения повреждений незамедлительно информируют об этом непосредственного руководителя для принятия мер по устранению дефектов. В филиале регулярно проводятся совещания и разъяснительные беседы, своевременный инструктаж сотрудников о состоянии производственной безопасности, ознакомление с происшествиями, отражёнными в информационных листках, например, «Внимание!».

– Эксплуатация производственных машин, как правило, связана с наличием различных опасностей и рисков, что несёт потенциальную угрозу жизни и здоровью работников. Небрежное обращение с оборудованием, не проведённое вовремя техническое обслуживание, преждевременный износ, несоблюдение установленных режимов работы, а также использование не по назначению могут стать причиной поломок механизма и, как следствие, привести к травмированию персонала. Согласно требованиям технических регламентов, всё оснащение должно

быть безопасным в течение всего срока службы, – отметила Надежда Горохова, руководитель производственной группы охраны труда УАВР.

Не менее важную роль играет использование качественного инструмента. Основные виды травматизма из-за его неисправности – это ушибы, переломы, ранения при выполнении слесарных, сборочных и ремонтных работ. Также могут возникнуть случаи поражения электрическим током при использовании электроинструмента с повреждённой изоляцией. Достижение креативного (наивысшего в системе классификации) уровня культуры производственной безопасности в филиале считают главной задачей. Специалисты убеждены, что важен не только рост доверия между работниками и руководителями, но и повышение уровня личной

ответственности каждого в выполнении общего дела без угроз здоровью.

Двенадцать ключевых правил безопасности ПАО «Газпром» разработаны на основании анализа основных причин несчастных случаев, произошедших в дочерних обществах и организациях. В результате установлено, что каждый пятый из них связан с воздействием движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей машин и механизмов. Одна из основных причин, приводящих к таким происшествиям, – эксплуатация неисправных инструментов и оборудования. Поэтому очевидна эффективность предпринимаемых мер коллективом ремонтников.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Игоря БУКИНА



Василию Гребнёву важно убедиться в исправности электрических контактов



Механизм ведёт резак по заданным координатам чертежей



Дмитрий Киселёв работает с шабером – специальным режущим инструментом

КТО ЛУЧШИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА? КОНКУРС КАК ЭКЗАМЕН

Пять ступеней к идеалу – именно столько уровней необходимо преодолеть, чтобы достичь наивысшего, созидательного уровня культуры производственной безопасности, когда в процесс постоянного улучшения вовлечены не только все сотрудники предприятия, но и персонал подрядных организаций. Здесь, по мнению экспертов, нужно понимание каждого работника в ответственности своих действий и решений, личной вкладе в общее развитие. Такой подход лёг в основу нового формата корпоративного конкурса на лучшее состояние условий труда и производственной безопасности в этом году.



Конкурс на лучшее состояние условий труда и производственной безопасности в компании проходил в новом формате



Порядок выступлений определял жребий



Докладывает главный инженер ННГДУ Рустам Садрев

За последнее время законодательство в области охраны труда претерпело значительные изменения. Усовершенствовались подходы государства к принципам организации производственных процессов в части обеспечения безопасной рабочей среды. В «Газпром добыча Надым» идут в ногу со временем и совершенствуют критерии формирования рейтинга филиалов в своих производственных группах по результатам этой деятельности. В условиях, когда в основу безопасности положено исполнение каждым работником установленных норм по внутренней убежденности, и осознание, что нарушение соответствующих требований недопустимо, оценить работу с позиции сухих цифр не всегда представляется возможным.

Например, по критерию «Внедрение рационализаторских предложений для улучшения производственной безопасности» недостаточно просто посчитать их количество. Гораздо более важно, как после их внедрения улучшились условия труда на рабочих местах? Сколько людей теперь трудится без влияния вредных факторов или в каких случаях снизилось их воздействие? Или ещё один индикатор: «Поведенческий аудит безопасности». Можно озвучить число проведённых за прошедший год проверок и отчитаться о выполнении плановых показателей. Но главное не это, а то, какие опасные действия работников были выявлены, и разобраться в причинах такого поведения вместе.

– И так по каждому из направлений – везде нужен системный подход и понимание ответственными руководителями важности, в первую очередь, их личного участия в развитии культуры производственной безопасности, – отметил Олег Лимонов, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. – Оценить работу филиала по данному направлению можно только из представленных докладов о состоянии условий труда. Важное нововведение – обмен опытом и лучшими практиками.

В перечне показателей, необходимых для комплексной оценки, немало пунктов. Например, недопущение случаев производственного травматизма, наличие аварий или инцидентов по причине нарушения норм и правил, оценка работы уполномоченных по охране труда, размещение информационных материалов по производственной безопасности в СМИ, участие в конкурсах по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Проведя анализ презентаций, представленных главными инженерами или представителями филиалов, эксперты определили лучших в трёх производственных группах. В итоге места распределились следующим образом:

Группа	Филиал	Баллы	Место
I	ННГДУ	9,52	1
	ЯГПУ	9,04	2
	МГПУ	8,09	3
	УЯЭГ	7,61	4
II	УС	8,91	1
	УСКИС	8,39	2
	УЭВП	8,36	3
	УТТИС	8,22	4
	УАВР	7,74	5
	УМТСИК	7,48	6
III	Пансионат «Надым»	4,48	1
	ИТЦ	4,33	2
	СКЗ	3,67	3
	МСЧ	2,81	4

Ольга ЯЦЕНКО
Фото Игоря БУКИНА

ДЛЯ СТАРТА В УСПЕШНОЕ БУДУЩЕЕ

В четвёртый раз медвежинцы пригласили пангодинских школьников на открытый молодёжный форум «Мой выбор», который прошёл в ДК «Юбилейный». В мероприятии приняло участие около 80 будущих выпускников. Газовики познакомили ребят с рабочими профессиями и рассказали о перспективах трудоустройства в «Газпром добыча Надым».

Организаторы выбрали в качестве главного формата открытый диалог, подкреплённый видеоконтентом. Вначале школьникам показали презентационный фильм о мероприятии и клип о третьем молодёжном форуме, состоявшемся в прошлом году.

— Мы регулярно проводим подобные встречи для того, чтобы ребята узнали, какие профессии востребованы сегодня в компании и конкретно в нашем филиале. И стараемся делать это в интересной игровой форме, — сказал Евгений Воронович, начальник Медвежинского газопромыслового управления. — Мы ждём новых сотрудников. Пусть осваивают новые специальности и приходят к нам на работу!

— Хочу выразить слова благодарности организаторам. Это хорошее мероприятие, которое стало знакомым. Как известно, Медвежье всегда славилось своими традициями. Всё, что касается перспектив, развития, учёбы, работы, зависит только от самих выпускников. В данной ситуации работодатель способствует преодолению тех препятствий, которые могут у них возникнуть, — отметил начальник отдела кадров и трудовых отношений Сергей Теребенцев.

В этом году впервые к программе присоединились ещё два филиала «Газпром добыча Надым». Водители и дорожники работают на всех промыслах компании, во всех направлениях — от Пангод до Ямала — и всегда трудятся на производстве.

— В наше время у нас таких возможностей не было. Мы сами методом проб и ошибок искали свой путь. Сегодня помогаем ребятам определиться в будущей трудовой деятельности, найти нужную дорожку и по ней двигаться. Будем рады, если она приведёт к нам, — отметил Денис Кашурин, начальник Управления по содержанию коммуникаций и сооружений. — Мы с удовольствием принимаем молодёжь в свой коллектив.

Выбор рабочей профессии — это, прежде всего, выбор учебного заведения. Получить образование в своих стенах учащихся школ пригласили Надымский профессиональный колледж и «Газпром техникум Новый Уренгой».

— Мы являемся кузницей кадров ПАО «Газпром». Именно из нашего учебного заведения выходят студенты, которые работают на производстве во многих дочерних обществах. И, помимо того, что мы даём хорошее образование, у нас очень насыщенная общественная жизнь, — подчеркнула Людмила Волокитина, педагог-психолог ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой».

«Добыча и транспортировка природного газа», «Энергетика», «Управление технологическими процессами» — интерактив с залом провели профильные специалисты подразделений Медвежинского ГПУ. Участники форума активно включились в беседу и задавали много вопросов.

— Спикеры очень интересные. Их истории и примеры личного опыта действительно



В профориентационном форуме приняло участие около 80 учащихся 9-10 классов школ посёлка Пангоды

восхищают, — поделилась Маргарита Миренкова, ученица первой пангодинской школы. — Я обучаюсь в классе с углублённым изучением предметов, в частности химии. И мне было интересно послушать про значение этой науки в газовой отрасли. Как я поняла, здесь это очень значимая профессия, поскольку если бы не химии, производство могло бы нарушиться. Так что, я думаю, что смогла бы поступить, отучиться и попробовать начать работу в Газпроме.

Тимбилдинг «Весело, Спортивно, Здорово!». В ходе квест-перемены ребята под руководством капитанов-наставников зарабатывали баллы на площадках в индивидуальном зачёте. Это позволило им ближе познакомиться с другими направлениями деятельности компании надымских газовиков.

— Конкурсы хорошие. Вообще интерес появляется, когда какие-то баллы начисляют. Очень интересно. А тем, кто хотел поступать после девятого класса и ещё думает, полезно побывать на таком мероприятии, — рассказал

Эмиль Сулейманов, десятиклассник пангодинской школы № 1. — Я планирую получить высшее образование в сфере программирования, приобрести начальный опыт и вернуться сюда, добиваться успехов на своей малой родине.

— На этом форуме я первый раз. Впечатления у меня незабываемые. Мне очень понравилось, что газовики помогают определить нашу судьбу, — продолжила Юлия Марынич, ученица школы № 1 посёлка Пангоды. — Мне лично помогли. Я планирую пойти в медицинский вуз и вернуться на работу в «Газпром добыча Надым».

Экскурсии на производственные объекты, профориентационные уроки, встречи со специалистами — систематическая работа со школьниками будет продолжена.

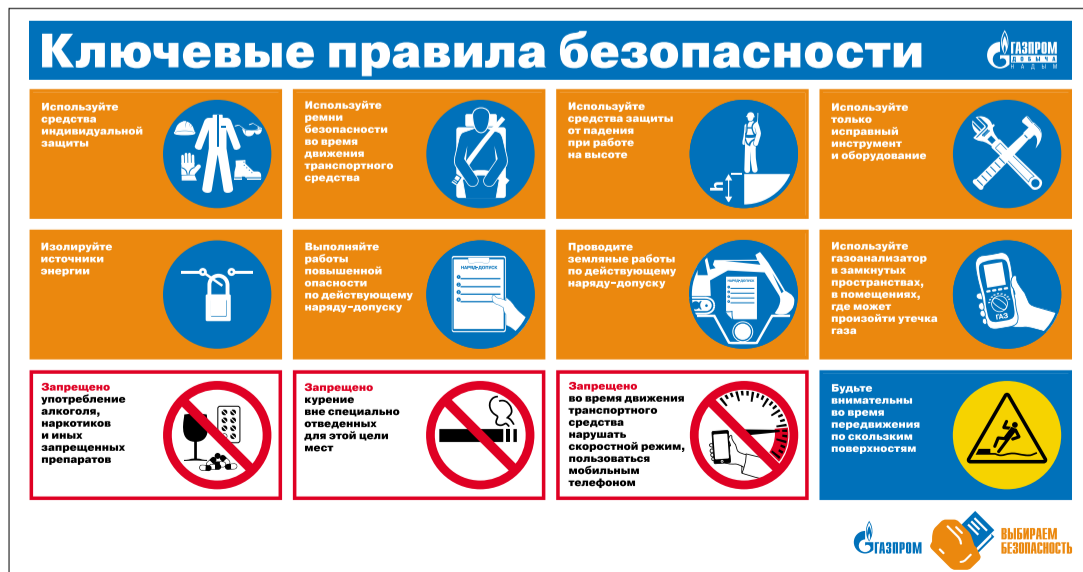
Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Игоря БУКИНА

СТИЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД

ОФОРМЛЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Производственная безопасность — приоритет, никогда не выходящий из «моды» в нашей повседневной деятельности. У этого направления даже свой собственный стиль имеется. Все мероприятия оформляются в соответствии с методическими рекомендациями ПАО «Газпром».

ПРИМЕРЫ ЭЛЕМЕНТОВ ОФОРМЛЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ И СУВЕНИРНОЙ ПРОДУКЦИИ



При возникновении любых вопросов и противоречий по использованию фирменной символики следует всегда опираться на Типовую книгу фирменного стиля. По вопросам можно обращаться в ССОиСМИ по телефонам: 66-927, 66-947 и 66-924.

Скачать
Типовую
книгу
фирменного
стиля



ПОВЫШАЕМ КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ.



В «Газпром добыча Надым» состоялся IV корпоративный молодёжный форум «В движении», который собрал 100 амбициозных и целеустремлённых работников

О корпоративной культуре, креативном мышлении, генерации идей. Молодёжь «Газпром добыча Надым» продолжает двигаться вперёд и совершенствовать свои методы коммуникации. Форум «В движении», уже четвёртый по счёту, поставил новые задачи, помог развить лидерские качества и дал возможность всесторонне раскрыться.

Сто участников, целеустремлённых и амбициозных, вновь собрались вместе. Одни были знакомы по прошлым встречам, другие налаживали новые полезные контакты и деловые связи. Но все были заряжены хорошим настроением и нацелены на плодотворную работу. В течение двух дней молодым специалистам предстояло не только общаться с интересными людьми и экспертами в своей области, но и учиться работать в команде. Открыл молодёжный форум генеральный директор градообразующего предприятия Дмитрий Щёголев.

— Очень здорово, что у наших работников есть много любопытных инициатив, они

разносторонне развиты, стремятся добиваться успехов, а ещё находят время участвовать в общественной жизни предприятия. Именно они тот потенциал, на который сегодня мы делаем ставку. Уверен, что опыт, который ребята получают на форуме, им обязательно пригодится, — сказал глава компании.

В начале трудового пути молодых сотрудников важно правильно сориентировать и вовлечь в рабочий процесс. По словам председателя ППО «Газпром добыча Надым профсоюз» Дмитрия Небесного, форум как раз и является площадкой, где это можно сделать. А ещё — ощутить себя частью глобальной энергетической компании.

— Это мой третий форум из четырёх. Могу сказать, что каждый не похож на предыдущий. Разные темы, разные спикеры. Если вначале молодёжь шла на него с неким непониманием, то на этот была большая конкуренция, — отметил Филипп Селиверстов, инженер Инженерно-технического центра.

По традиции состоялся диалог с первыми лицами компании о перспективах предприятия, его особенностях, авторитетных личностях и важных качествах работника. Главной темой образовательной площадки стала корпоративная культура. В «Газпром добыча Надым» закреплена модель поведения, которой должны следовать её сотрудники. Соответствующие нормы и правила прописаны в Кодексе корпоративной этики.

— Именно в первые годы своего трудового пути в компании молодым работникам необходимо донести, какого поведения в той или

иной ситуации мы ждём от каждого: как человек должен выглядеть, взаимодействовать с коллегами и контрагентами. Я не оговорился. Он должен это делать, потому что Кодекс корпоративной этики — часть правил внутреннего трудового распорядка, — уточнил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом.

Укреплять и поддерживать корпоративную культуру помогают и традиции. Об этом в своём выступлении на познавательном шоу «Как было раньше?» сделал акцент Иван Теплепнев. Различные мероприятия спланированы не только в работе, но и после неё.

— Я всегда хотел попасть на этот форум. К сожалению, в качестве участника никак не получалось, а вот с ролью спикера, думаю, справился хорошо, — поделился Иван Теплепнев, заместитель начальника цеха связи № 1 Управления связи. — Это потрясающий



Каждый форум — это новые знакомства. Ребята продолжают дружить не только на работе, но и после неё



Образовательная площадка учит лидерским качествам и даёт возможность всесторонне раскрыться



Участникам форума предстояло идентифицировать семь корпоративных ценностей. Отыскать нужные качества ребятам помогла эксперт в построении вовлекающего менеджмента Анна Волобуева

IV МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ «В ДВИЖЕНИИ»



Встреча с генеральным директором Дмитрием Щёголевым и профсоюзным лидером Дмитрием Небесным

тимбилдинг, который полезен как для профессионального, так и для личного развития. Не важно, пересекутся участники в работе или нет, но уверен, эти сто человек точно станут ближе друг к другу.

А приглашённые спикеры учили нестандартно мыслить и генерировать идеи. Эксперты рассказали, как корпоративные ценности помогают двигаться вперёд, а креатив – облегчать производственный процесс.

– Подвижные, результативные, целенаправленные. Решение вопроса через движение, действие – отличительная черта молодых работников. Моя задача – донести до них, каким образом можно создавать или, наоборот, убивать в себе креативность, – отметил бизнес-тренер «Газпром корпоративный институт» Александр Бударгин. – Ведь иногда нужно сделать важный управленческий шаг – и там не до креативности, а бывает, что необходимо выбрать из огромного количества вариантов подходящий. И тогда без неё никак.

– «Газпром добыча Надым» сейчас находится на том этапе, когда нужно ещё раз пересмотреть те ценности, которые двигают компанию вперёд. И моя задача за время форума – научить молодых ребят в обычной и профессиональной жизни видеть людей с необходимым корпоративным поведением, – пояснила Анна Волобуева, эксперт в построении систем вовлекающего менеджмента и управлении по ценностям.

В Кодексе корпоративной этики ПАО «Газпром» закреплены семь корпоративных ценностей: профессионализм, инициативность, бережливость, взаимное уважение, открытость к диалогу, преемственность, имидж. Участникам необходимо было сформулировать и обозначить специальные индикаторы, которые позволят видеть эти ценности повсюду. Для этого им предлагалось разработать

и даже нарисовать варианты их логотипов. В основу презентаций, которые были представлены в конце дня, легли как собственные примеры, так и реальные истории успеха наиболее авторитетных коллег. Таким образом, был создан портрет идеального работника, востребованного предприятием.

– Сейчас я нахожусь в декретном отпуске, но продолжаю развиваться и в медицине, и в сфере психологии. На форуме я почерпнула для себя много новой информации. У нас с мужем трое детей, и мы задумывались над тем, как дальше будем совмещать семью, детей и работу. Здесь я получила ценные советы и нашла ответы на вопросы, – рассказала Альбина Брандт, врач-терапевт Медико-санитарной части.

Желающих оказаться «В движении» с каждым годом всё больше. Молодёжь понимает: форум даёт толчок – прилив свежих сил, стремление двигаться вперёд. Знания, знакомства, заряд положительных эмоций – установка трёх «З» здесь каждый выполнил на 100 %.

– Ребята – огонь! Они настоящие, яркие, умные и глубокие. С ними интересно. Мне кажется, в формате данного молодёжного сообщества можно двигать удивительные проекты. И я от души этого желаю, – резюмировала бизнес-тренер Анна Волобуева.

Траектория развития на ближайший год задана. Весь материал, который молодые газовики наработали за два подвижных дня, будет нужен для следующих шагов по развитию корпоративной культуры. Большой образовательный проект вновь заслуженно получил оценку «отлично».

**Ярослава НАЛИМОВА,
Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Игоря БУКИНА,
Александра МУРЧИЧА**



Участники заряжены хорошим настроением и нацелены на плодотворную работу



Мотивационная атмосфера сотрудничества и огромный поток полезной информации



Молодые специалисты учились работать в команде



Форумчане исследовали предложенные проблемы, генерировали идеи, распределяли задачи и сообща искали пути решения. Стать участником форума «В движении» – это уже победа

УНИКАЛЬНЫМ МЕСТОРОЖДЕНИЯМ – УНИКАЛЬНЫЕ ЛЮДИ



Виталий Козин, главный геолог Ямальского ГПУ

Почти 35 лет работы, два уникальных месторождения. Трудовой биографии Виталия Козина, главного геолога Ямальского газопромыслового управления, можно выразить восхищение и по-хорошему завидовать. Начинать на старейшине компании, а потом буквально помог сделать первые шаги и уверенно «зарычать» ямальскому исполниту. Но сам, несмотря на опыт, всегда продолжал чувствовать себя мальчишкой.

Выбор был, да и круг интересов присутствовал разнообразный. Но когда с детства слышишь про скважины, «шлейфа», про то, что где-то «загидратило и разгидратило», про темпы разработки и уровни добычи... Правильно – идёшь по примеру. Так получилось и с Виталием Николаевичем.

– Отец привёз нас в Надым в 1977 году, я тогда учился в четвёртом классе. Родители работали на Медвежьем, и в гостях у нас собирались люди с промыслов. Когда растёшь в городе газовиков и строителей, постепенно начинаешь вникать, что там за тема такая, – вспоминает собеседник. – А в старших классах уже совсем проникся, да так, что отправился получать профессию в Тюменский индустриальный институт имени Ленинского комсомола.

В вузе Козин изучал технологию и комплексную механизацию разработки нефтяных и газовых месторождений, специальность включала курсы исторической и промысловой геологии. В Надым он вернулся дипломированным горным инженером и в январе 1990 года приступил к трудовой вахте на Медвежьем.

– Леонид Семёнович Чугунов подписал моё заявление на оператора по добыче третьего разряда. Хотя у меня было высшее образование, сначала нужно было познать пульс, технологические процессы, обслуживание скважин, ремонты в тундре и прочие производственные аспекты. Думаю, это хорошая практика. Начинать я на промысле №5, потом перешёл на шестой. С «Медвежкой» меня связывают более 15 замечательных лет.

В начале нулевых надымским газовикам предстояло выполнить поручение Газпрома и реализовать программу по уточнению добычных возможностей Бованенково, а также провести необходимые инженерные изыскания. Ответственному управлению в группу геологического обеспечения требовался человек, хорошо знакомый с исследованиями скважин. Выбор пал на мастера по добыче Козина, который не смог отказаться от такого грандиозного шанса.

– Уходить с «Медвежки» было грустно, меня провожали всем промыслом. В Ямальском ГПУ ждала новая интересная работа. На Медвежьем всё было отлажено на отлично. На Бованенково – вообще ничего, просто непаханое поле. Не смущали полевые условия и другие трудности – тут срабатывали, в хорошем смысле, амбиции, возможность реализовать себя в чём-то новом и масштабном.

Бочки, вагон-дома и командировки, как полноценная вахта, по тридцать дней. Задача – освоить месторождение с другими характеристиками, попробовать на практике другую эксплуатацию. В графике у начинающих «бованенковцев» было 44 скважины. По каждой требовалось определить полный набор данных: цикл по ремонту, расконсервацию, определение притока и добычных параметров.

– Молодые операторы смотрели на нас как на руководителей. А я, даже имея стаж почти в 20 лет, в душе чувствовал себя таким же пацаном! Я впервые участвовал

в мегапроекте. Вместе мы методом проб и ошибок писали уже следующую страницу газовой отрасли. Впервые такой опыт, впервые ввод в эксплуатацию – когда Бованенково запустили, чувства просто переполняли.

Это состояние души осталось с ним до сих пор. Сегодня он с огромным любопытством наблюдает за новыми тенденциями в нефтегазе. Хотя Виталий Николаевич сам повлиял на становление многих коллег, продолжает следовать истине пословицы: «Век живи – век учись».

Почти 35 лет в компании, целая команда следующих поколений газовиков, беспрецедентный газовый проект, ставший реальностью – теперь можно отдохнуть. В апреле Виталий Козин отправляется на заслуженную пенсию.

– Чувствую какую-то завершённость задачи. Прежде всего буду скучать по единомышленникам, по нашему своеобразному братству. Потому что кроме месторождений у нас есть ещё и люди. И как наши месторождения уникальны, уникальны и наши люди.

С компанией он не прощается и обещает приезжать в гости из Северной столицы. Там будущего пенсионера ждут взрослые сын и дочь. А Виталий Николаевич рассчитывает, что скоро у него появится новый мегапроект – воспитание внуков. Он собирается быть бодрым дедушкой, и точно справится с этой задачей.

Мария КОРОБОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

НАСТАВНИКИ

ВЯЧЕСЛАВ РОЖКОВ. АВТОМОБИЛЬНЫХ ДЕЛ МАСТЕР



Вячеслав Рожков – один из самых опытных и высококвалифицированных работников механоремонтной службы Управления по содержанию коммуникаций и сооружений (УСКИС). За время своего наставничества профессионально подготовил уже около 20 молодых коллег, специализирующихся на ремонте транспортных средств. Представляем героя мартовского выпуска видеопроекта.



Механика мне близка с детства. Когда отец занимался ремонтом своего автомобиля, брал меня с собой. Увлечение переросло в дело всей жизни. В 18 лет я поступил в учкомбинат, отучился, устроился на работу в «Газпром добыча Надым» и постепенно поднимал свой разряд с третьего по шестой. Мы обслуживаем все классы автомобилей – от «Жигулей» до тракторов. Технику, приходящую с заводов, мы совершенствуем. Мне нравится делиться своими навыками со стажёрами и видеть, как они профессионально растут.



Кирилл Касьев, мастер механоремонтной службы УСКИС:

– Коллектив нашей службы – 61 человек. Вячеслав Рожков работает достаточно давно – свыше 23 лет, а последние четыре года является бригадиром. Он просто горит

наставничеством. Слесари, прошедшие у него стажировку, стали специалистами широкого профиля и могут самостоятельно решать сложные задачи.



Станислав Пильц, слесарь по ремонту автомобилей УСКИС:

– Когда я устроился на работу, 22 января этого года, мне дали наставника – Вячеслава Александровича. Я по первому взгляду понял, что это человек опытный, который многому может меня научить. Я впитываю знания как губка и в будущем хочу стать таким же профессионалом своего дела, чтобы мной так же гордились и брали пример.

МОЛОДЁЖНАЯ ЛИГА



БОВАНЕНКОВСКИЙ РОБИН ГУД

Мирон Сэротэтто с детства мечтал освоить нефтегазовое дело, поэтому пошёл учиться в Тюменский нефтегазовый университет на инженера по наземно-транспортным технологическим средствам. После получения первого диплома его копилка пополнилась ещё одним высшим образованием и тремя дополнительными специальностями. Сегодня самый улыбчивый газодобытчик – герой очередного выпуска «Молодёжной лиги».

– Мой принцип – «Улыбнись сам – и тебе улыбнутся в ответ». У меня это как-то само получается. И вокруг всё сразу меняется! Улыбка способна творить чудеса: помогает налаживать контакты и дружеские отношения между людьми, а главное, улучшает настроение.

– Мне нравится жить в движении. Поэтому с удовольствием знакомлю коллег с разными видами спорта. Организую на Бованенково конкурсы, викторины, лучшие бои и соревнования по национальному виду спорта – перетягиванию палки. Рад быть полезным.

– Вливаться в жизнь месторождения интересно, но непросто. Все это понимают и стараются подсказать, направить, объяснить. На Бованенково очень развито наставничество. Мне повезло с коллективом. Мы разные, но нас объединяет любовь к своему делу, к промыслу.

НАГРАДЫ ЗА ПОМОЩЬ УЧАСТНИКАМ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» отметила вклад ответственных за благотворительный проект «От чистого сердца из Арктики». За активное участие в формировании и доставке помощи участникам СВО почётными грамотами наградили начальника службы по связям с общественностью и СМИ «Газпром добыча Надым» Андрея Андреева и редактора подразделения Александра Сердитова.



Андрей Андреев, начальник ССОиСМИ, на разгрузке необходимой помощи мобилизованным работникам компании



Надымские газовики провели шесть благотворительных сборов в рамках проекта «От чистого сердца из Арктики», чтобы помочь адресатам

Напомним, инициатива «От чистого сердца из Арктики» появилась в марте 2022 года первоначально для оказания поддержки вынужденным переселенцам. Осенью 2022 года перечень благополучателей акции был дополнен категорией «участники специальной военной операции». За время реализации силами коллектива надымских газодобытчиков и присоединившихся к ним активистов было собрано более 25 млн рублей, адресатам доставлено более 50 тонн полезного груза.

Благотворительный проект стал финалистом международной премии #МЫВМЕСТЕ в категории «Бизнес» в номинации «Ответственный бизнес». С момента его запуска наши коллеги Андрей Андреев и Александр Сердитов занимались организацией сборов, курировали закупки необходимой продукции и информационное освещение, координировали и сопровождали доставку помощи.

Мария КОРОБОВА
Фото из архива ССОиСМИ

ГОД СЕМЬИ

СЕМИКРАТНОЕ СЧАСТЬЕ СУПРУГОВ БАЧУРИНЫХ

Крепкий союз Бачуриных в Пангодах известен многим. Игорь и Екатерина живут в любви и согласии больше двадцати лет. Три сыночка и четыре дочки – их семикратное родительское счастье. О вечных ценностях и гармонии в многодетной семье из посёлка газовиков – наш сегодняшний рассказ.



Пангодинцы Екатерина и Игорь Бачурины воспитывают семерых детей

Они оба на Севере с ранних лет и потому считают себя уже коренными пангодинцами. Вместе росли, ходили в одну школу, в старших классах познакомились и долгое время общались в компании молодёжи. Юноша и девушка относились друг к другу очень тепло, почти по-родственному, как брат и сестра. А когда повзрослели, между ними возникли более глубокие чувства.

– В студенчестве мы встретились в посёлке на мосту, как старые добрые друзья. Обсудили новости, поговорили о своих планах, помечтали даже о том, кто сколько хотел бы иметь в будущем детей. Оказалось, что у нас много общего, мы смотрим в одном направлении, и притяжение стало сильнее, – рассказал Игорь Бачурин, старший мастер ГП-3 Медвежинского газопромыслового управления. – Я на тот момент оканчивал Южно-Уральский госуниверситет в Челябинске. А Катя заочно училась в Западно-Сибирском университете в Надыме.

Мечты материальны. Вскоре влюблённые поженились, а через год супружеская пара уже ждала первенца. Родилась девочка, которую нарекли Елизаветой. Едва малышка подросла, молодые родители отправились

за вторым ребёнком. Следом на свет появилась Валерия. А потом Леонид, Елена, Алексей, Вячеслав и Светлана – сегодня чета Бачуриных воспитывает семерых детей!

– Нам очень нравится жить в нашем маленьком уютном посёлочке, и мы никуда отсюда переезжать не собираемся. В своё время губернатор округа нам помог по программе «Молодая семья» приобрести половину коттеджа, за что ему огромное спасибо. Так что места всем хватает, – продолжил многодетный отец. – В Пангодах сегодня хорошо развита инфраструктура. Есть общеобразовательные и музыкальная школы, спортивный и ледовый комплексы. Есть чем заняться и где всесторонне развиваться.

В деле воспитания всегда важен пример старших. В семье Бачуриных папа, заядлый спортсмен, приобщает мальчишек к занятию волейболом. Мама с юных лет прививает всем любовь к искусству. Четверо детей уже получили музыкальное образование по классу фортепиано, старшая дочь дополнительно освоила ещё и скрипку. Один из младших сыновей сегодня учится играть на гитаре, другой – ещё в процессе выбора своего инструмента.

– Материнство – это и работа, и удовольствие, и радость вместе взятые. Я ощущаю себя вполне счастливым человеком. Дружная семья, всё хорошо – ничего больше в жизни и не надо, – поделилась Екатерина Бачурина. – Приятно видеть плоды своего труда. Получен разносторонний опыт: вначале были малыши, потом подростки, теперь начался новый этап, когда повзрослевшие дети становятся с тобой друзьями. Это совершенно другие чувства.

Первые птенцы уже начали вылетать из гнезда. Две сестры, Лиза и Лера, учатся в Надымском профессиональном колледже по специальности

«лечебное дело». На выпускном пороге школы Леонид, свой дальнейший профессиональный путь он планирует связать с нефтегазовой отраслью. Родители провожают у окна следующее подрастающее поколение Бачуриных, зная что сильные кровные связи в их роду останутся навсегда, как и честность, трудолюбие и взаимопомощь. Тёплые семейные вечера, совместный отдых, по выходным банька, которую построил отец своими руками – главные традиции этого большого, дружного коллектива близких людей.

Светлана ФЕДОТКИНА
Фото из архива семьи Бачуриных



Многодетная семья в полном составе на летней фотосессии

МЫ СРАЖАЛИСЬ, МЫ ПОБЕЖДАЛИ. СПАРТАКИАДА ПАО «ГАЗПРОМ»

Её ждали долгие пять лет, и вот она стала реальностью – Спартакиада ПАО «Газпром» в Екатеринбурге получила статус самой масштабной за всю историю. Участие в грандиозном спортивном событии приняли 32 сборные команды дочерних обществ, а это почти 2000 человек.

Команда «Газпром добыча Надым» включала 36 лучших атлетов, которые соревновались по пяти видам спорта: мини-футболу, баскетболу, настольному теннису, пулевой стрельбе и лыжным гонкам. Также по отдельной программе проводили соревнования для целевых студентов Группы Газпром. Они выявляли лидеров в городском спорте, «охоте на лис» и эстафете.

На футбольном и баскетбольном паркетах было жарко с самого начала. К сожалению, по итогам группового этапа мы не участвовали в борьбе за высшие награды, но результаты влияли на окончательное распределение мест в общекомандном зачёте.

Футболисты проиграли лишь один матч, и в итоге фортуна распорядилась так, что оставалось бороться только за 9-10-е места с представителями «Газпром добыча Ямбург» в Ямал-дерби. Счёт на табло 4:4, и всё решалось в послематчевой лотерее, где удачливее оказались спортсмены из Надыма. Девятая позиция за нами.

У баскетболистов был реальный шанс бороться за 5-е место. Но сначала в игре с «Газпром трансгаз Сургут» нас разделило всего 2 очка – 47:49. А в сражении за 7-8-е места с «Газпром добыча Уренгой» и вовсе одно – 58:59. Мы заняли 8-ю строчку турнирной таблицы.

– Ребята выложились и физически, и эмоционально. Они сделали всё, чтобы в каждом сыгранном матче добиться положительного исхода, но спорт есть спорт, – сказал тренер баскетбольной сборной «Газпром добыча Надым» Денис Зайцев. – На финишной прямой



Лучшие спортсмены компании на Спартакиаде ПАО «Газпром» в Екатеринбурге

гонка свободным стилем и эстафета. По итогам всех стартов лучший результат наших лыжников принадлежит инженеру Медвежинского газопромыслового управления Оксане Бурлаковой – она заняла 6-е место в классике.

– Я довольна своей работой. Проанализировав её, с уверенностью скажу, что это максимум, который могу сейчас показать, – отметила участница команды по лыжным гонкам Оксана Бурлакова. – По времени я оказалась впереди многих мастеров спорта международного класса, а это дорогого стоит.



За теннисным столом Евгений Кузнецов

В пулевой стрельбе первыми выявляли самых метких женщин. Представитель «Газпром добыча Надым» Елена Шумилова оказалась на 14-й строчке с 260 очками. Следом вступили в дело мужчины. В личном зачёте Александр Шумилов занял 9-е место, набрав 276 баллов, а Михаил Прокопченко расположился на 25-й позиции с 264 баллами. Также прошли командные соревнования, по результатам которых мы разместились на 9-м месте.

Мастера ракетки и мяча нашей компании стали триумфаторами главного спортивного события Газпрома, принеся сборной бронзу и серебро в личном зачёте. Отличились преподаватель Учебно-производственного центра Лариса Кирилюк и слесарь по ремонту технологических установок Ямальского газопромыслового

управления Евгений Кузнецов. Сперва Лариса провела две встречи с представительницами «Газпром переработка» и «Газпром добыча Уренгой». Обе завершились 3:0 в пользу надымчанки и открыли путь в полуфинал. К сожалению, в 1/2 теннисистке не удалось навязать



В борьбе за личное первенство Лариса Кирилюк

борьбу коллеге из «Газпром трансгаз Беларусь», поэтому впереди оставался утешительный финал за 3-е место. Воля к победе – именно так можно охарактеризовать игру нашего атлета за медаль. Проигрывая 2:0 и уступая в третьей партии, надымская спортсменка не просто сравняла счёт, но довела встречу с «Газпром проектирование» до победы – 3:2. Блестящий камбэк, который принёс сборной «Газпром добыча Надым» первую награду.

– Когда счёт стал 2:0, подумала, что надо просто собраться и начать играть в своё удовольствие. И это сработало, – прокомментировала Лариса Кирилюк. – Моя бронза дорого стоит. Я невероятно счастлива.

Параллельно в своих поединках играл Евгений Кузнецов. Оба с соперниками из «Газпром добыча Краснодар». Если первое сражение прошло без особых проблем (счёт по партиям 3:0), то во втором пришлось применить все свои опыт, упорство и характер, чтобы пробиться в финал. Чаша весов постоянно колебалась то в одну, то в другую сторону, но в итоге склонилась

в нужную. В золотом финале против представителя из «Газпром трансгаз Югорск» Евгений взял только первую партию, завершив выступление на турнире с серебром. Вторая. Теннисная. Наша.

– У меня эмоции от серебра зашкаливают. Каждая награда для спортсмена – это удовлетворение и огромная радость, – рассказал Евгений Кузнецов.

В командном первенстве наши теннисисты расположились на 9 строчке таблицы о рангах.

Пока работники дочерних компаний Газпрома состязались, их будущие коллеги не отставали. Ребята показали себя на интеллектуально-стратегическом марафоне «Новаторы России» и творческой бизнес-встрече. Учащиеся, представляющие сборную надымских газовиков, прекрасно выступили в «охоте на лис». Так называют соревнования по радиопеленгации. Преодолев дистанцию за 10 минут и 10 секунд, они завоевали серебро. В итоговом протоколе наши целевые студенты расположились на 10-м месте.

Программой Спартакиады были запланированы не только баталии на спортивных аренах, но и битва интеллектуалов в турнире «Узнать за 60 секунд». 32 дочерних общества, 14 молодёжных сборных, 30 вопросов и более трёх часов умных поединков. Большинство заданий были посвящены Году семьи в России. Ответив на 17 загадок, команда компании взяла третье место и привезла домой бронзовую сову.

После шести дней ярких, эмоциональных и захватывающих выступлений были подведены итоги. В зачёте Спартакиады ПАО «Газпром» коллектив «Газпром добыча Надым» расположился на 11-м месте.

– В целом сборная выступила на хорошем уровне. Мы заняли самую высокую позицию в истории Спартакиад, в которых предприятие принимало участие, – отметил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым». – Будем дальше стремиться к новым спортивным достижениям.

Александр СЕРДИТОВ
Фото пресс-службы Спартакиады ПАО «Газпром»



Коронным классическим стилем рассекает снежную гладь Оксана Бурлакова

удача отвернулась от нас. Будем продолжать работать, чтобы стать сильнее.

Лыжные гонки всегда вызывают большой интерес. В расписании значились 4 вида: классика с раздельного старта, спринт, индивидуальная



Борьба на каждом сантиметре футбольной площадки



В игре «Узнать за 60 секунд» надымские интеллектуалы заняли III место



Баскетболисты компании впервые вышли в плей-офф

ВОПЛОЩАЯ ВОЛШЕБСТВО ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ГИМНАСТИКИ

Грациозная, женственная и по-настоящему изящная. Весна в Надыме – по всем правилам эстетического воспитания. В марте пластичности и выразительности движений начинающих гимнасток обучала «сибирская королева» Евгения Канаева. Юные леди терпеливо оттачивали технику выполнения различных элементов.

Действующий тренер уже много лет воспитывает юных спортсменов. Двукратная олимпийская чемпионка приехала в Надым, чтобы преподавать уроки в «Академии талантов». Проект, реализованный компанией «Газпром добыча Надым», благотворительным фондом «Приличные люди» и администрацией Надымского района, снова в действии!

– Мы решили сделать подарок нашим гимнасткам к 8 Марта и пригласили титулованного наставника. В прошлом году именно весной этот вид спорта дал мощный заряд нашим девочкам. Уверен, это произойдет и сейчас, – сказал на открытии мероприятия Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым».

Ленты, взмахи, обручи, мячи и скакалки. «Балет» с предметами длился три часа. В открытых уроках участвовало более 100 спортсменов разного возраста и уровня подготовки из Надыма, Нового Уренгоя и Салехарда. На мастер-классе Евгения Канаева делилась секретами выполнения базовых упражнений и элементов.

– Когда достигаешь больших высот в чём-либо, становишься примером для детей. Поэтому, надеюсь, я вдохновила на победы и северных гимнасток, – отметила Евгения Канаева. – Компании «Газпром добыча Надым» выражаю большую благодарность

за создание таких полезных проектов, как «Академия талантов». Я с удовольствием приняла в нём участие.

17-кратная чемпионка мира и 12-кратная – Европы в многоборье и отдельных видах, Канаева завершила карьеру в 2012 году. Она с детства была трудолюбивой и целеустремлённой, что помогло ей дважды выиграть олимпийское золото. О победах и поражениях, упорстве, ежедневном труде и преодолении себя – у девочек была возможность пообщаться со своим кумиром.

– Моя дочь Сафия занимается гимнастикой с трёх лет, поэтому мы целенаправленно приехали из Нового Уренгоя именно к Евгении Канаевой. Она наша землячка, мы тоже из Омска. Поэтому всегда следили за её достижениями, радовались победам, – поделилась Динара Соколова. – У Сафии горят глаза, она не пропускает ни одну тренировку и стремится достичь высоких результатов. Спасибо организаторам за то, что помогают нашим детям в достижении целей.

После завершения спортивной карьеры именитая чемпионка посвятила себя тренерской работе. Учит девочек много трудиться и быть ненасытными к соревнованиям.

– Мастер-класс – это невероятный опыт и возможность получить уникальные знания. Евгения дала нам очень хорошую базу. Комплекс упражнений я взяла на заметку,



Работа с наставником – важный кирпичик в фундаменте спортивной подготовки

буду выполнять его дома, – поделилась надымчанка Дарья Шевченко из спортивной школы «Лидер».

– В прошлом году мы были в Надыме у Маргариты Мамун, поэтому с радостью приехали и к Евгении Канаевой. Увидеть ещё одну олимпийскую чемпионку, пообщаться с ней, получить совет – это ценные уроки, – добавили Мишель Четвертакова и Анастасия Романенко из Новоуренгойской федерации художественной гимнастики.

Приезд очередного наставника – важный кирпичик в фундаменте спортивной подготовки. Встречи с известными людьми дают детям дополнительную мотивацию.

– Главное, что у них есть желание заниматься. В Надыме меня очень порадовали совсем маленькие девочки, упорные и трудолюбивые, – сказала звёздный тренер. – Чем больше таких мероприятий, как «Академия талантов», они будут посещать, чем чаще выступать, тем быстрее будет расти уровень гимнастики в Надыме.

Напомним, соглашение о реализации проекта «Академия талантов» подписано в 2023 году. За год более 700 мальчишек и девочек поучились у пяти профессионалов своего дела в области культуры и спорта.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Игоря БУКИНА

НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

ТВОРЧЕСКИЙ ЗАРЯД НА «ИСТОЧНИКЕ ВДОХНОВЕНИЯ»

Очередной повод для гордости появился благодаря коллективам дома культуры «Юбилейный». Они привезли с VI Международного конкурса-фестиваля детского, юношеского и взрослого творчества «Источник вдохновения» призовые места – дипломы лауреатов I, II и III степеней. В этот раз в Тюмени собралось более ста участников из России и ближнего зарубежья. Поездка состоялась при поддержке благотворительного фонда «Приличные люди».

Коллектив изобразительного искусства «Страна фантазий» представил на конкурс работы семи художников в разных техниках – графике и живописи. Творчество каждого автора было отмечено жюри призовыми местами. Лауреатами I степени стали Виктория Соскина, Полина Мазуркевич и Софья Кушнир, II степени – Валерия Удрас и Диана Файзуллина. Дипломами

III степени наградили Аделину Нурбабаеву и Валентину Воеводину.

– Мои воспитанницы привезли не только призовые места творческого конкурса, но и массу положительных эмоций. Нам вместе удалось посетить мастер-класс в профессиональной студии по изготовлению украшений из УФ-смолы. Такие дальние поездки не только объединяют участников коллектива, но и вдохновляют на успехи в творчестве, – отметила руководитель «Страны фантазий» Регина Защепенкова.

Образцовый хореографический коллектив «Каприз» представил на конкурс «Источник вдохновения» четыре танца. Девушки выступали в разных возрастных категориях в номинации «Народная хореография», и каждый номер жюри оценило дипломами II степени.

– Младшая группа поехала впервые на конкурс и немного растерялась на большой сцене. Но это прекрасный опыт. Для артистов очень

важно менять обстановку и зрительскую аудиторию – приходится совершенно по-другому включать себя в работу, думать об эмоциях, – сказала руководитель «Каприза» Татьяна Дмитриева.

А коллектив «Вдохновение» привёз в Пангоды три первых места в номинации «Бальный танец». Высокими оценками жюри наградило исполнение «Зимнего вальса», «В ритме танца» и «Зажигательной латины».

– Мои ребята выложились на все 150%, за что я им очень благодарна. Это круто – собраться в другом городе, на другой сцене, да ещё и с премьерными номерами, – подытожила Полина Маринина, руководитель коллектива «Вдохновение». – Впереди у нас самые амбициозные планы – подтверждение звания образцового коллектива. Мы и дальше продолжим радовать нашего зрителя новыми работами!

Оксана ЗАХАРОВА
Фото из архива ДК «Юбилейный»

«ШАНС». ДОМОЙ С ГРАН-ПРИ ПАТРИОТИЧЕСКОГО ПРОЕКТА



Анастасия Виденнина, солистка вокальной студии «Шанс»

Юные артисты «Газпром добыча Надым» не перестают радовать успехами. Участники народного коллектива вокальной студии «Шанс» блестяще показали себя на творческом конкурсе в Ноябрьске. Итог – высшая награда.

Надымчане заявили о себе на музыкальном патриотическом проекте «Дорогами поколений», который проходил на базе Регионального центра патриотического воспитания «Авангард». В этом году он объединил 150 исполнителей из Ямало-Ненецкого автономного округа, Югры, Волновахского района Донецкой Народной Республики, Беларуси и Кыргызстана.

Воспитанники дома культуры «Прометей» и наставника Инессы Ключниковой выступали полным составом, дуэтом и трио. Артистизм, манера исполнения и, конечно же, талант ребят помогли им стать обладателями Гран-при.

Мария КОРОБОВА
Фото Регионального центра патриотического воспитания «Авангард»



«Зимний вальс» в исполнении хореографического коллектива «Вдохновение»



Воспитанники коллектива изобразительного искусства «Страна фантазий»

В ШАХМАТЫ СЫГРАЛА ПЕРВАЯ ЛИГА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

После пулевой стрельбы по мишеням топ-менеджеры «Газпром добыча Надым» встретились за шахматными столами. Первая лига собрала руководителей 13 филиалов компании во главе с генеральным директором. Соревнования проходили по швейцарской системе – семь туров по 15 минут – и длились около четырёх часов.



Победитель шахматного турнира Григорий Смолов

Эта игра расширяет «горизонт планирования», учит ставить себя на место соперника, требует концентрации внимания, терпения и помогает определять приоритеты. Одним словом, шахматы – идеальный тренажёр для сложных решений. Именно то, что требуется хорошему управленцу. Поэтому встречи за чёрно-белыми досками вызвали большой интерес у участников интеллектуальных состязаний.

– У нас регулярно проходили шахматные турниры среди руководителей, но все они были командные. А именно в таком составе в борьбе за личное первенство игры состоялись впервые, – рассказала главный судья соревнований по шахматам Вера Гайворонская. – Приятно отметить, что среди уже известных нам лидеров появляются новые лица. К примеру, открытием этого сезона стал начальник Управления материально-технического снабжения и комплектации Денис Иванов. Уровень возрастает, соревноваться становится всё сложнее. И для поднятия мастерства приглашаю всех желающих потренироваться в свободное

время в наш шахматный клуб, который работает всю неделю и даже в выходные дни.

Хотя участники играли в так называемые «быстрые шахматы», которые позволяют выявить победителя за меньшее количество партий, это вовсе не исключает спорных моментов. В этот раз, чтобы определить преимущество, практически в каждой строчке турнирной таблицы судьям пришлось обращаться к дополнительным показателям. Так, после напряжённых поединков два спортсмена с одинаковым количеством очков претендовали на второе место. Спор разрешил коэффициент Бухгольца по наибольшей сумме очков, набранных соперниками. В результате серебро взял руководитель снабженцев Денис Иванов. На 3-м месте оказался начальник Управления по содержанию коммуникаций и сооружений Денис Кашурин. А чемпионский титул заслуженно достался Григорию Смолову, возглавляющему коллектив Инженерно-технического центра.

Светлана ФЕДОТКИНА
Фото Игоря БУКИНА



Напряжённые шахматные баталии в зачёт Спартакиады руководителей



Финальные поединки интеллектуальных соревнований

ГИД ПО «ГАЗПРОМУ»

ВЕСНА С НОВИНКАМИ ГИД

В первый весенний месяц корпоративное приложение запустило очередную порцию нововведений. Настройка уведомлений, удобные теги, автоматическое сохранение черновиков – читайте подробнее о том, как расширяется функционал ГИД.

УВЕДОМЛЕНИЯ ПО ВКУСУ

Отказаться от сообщений о новостях, но получать «звоночки» об акциях и предложениях. Уведомления в ГИД теперь можно поставить на свой вкус. Для этого заходите в настройки приложения.

ПОСТ НЕ ПОТЕРЯЕТСЯ

Он сохранится автоматически, если случайно выйти из редактора. Это отличные новости для блогеров! Текст черновика будет доступен в ленте постов вашего профиля.

ТЕГИ

Варианты тегов на выбор. Теперь не нужно ломать голову. При добавлении тега в профиле на этапе ввода слова вам выпадут подсказки с тегами других пользователей. ГИД предложит несколько вариантов на выбор.

БАЛЛЫ СОХРАНЯТСЯ

Баллы за акции не потеряются. Детальную расшифровку можно увидеть в истории операций. Ручные начисления отображаются в отдельном блоке с инфографикой.

Кроме этого, в приложении запустили новые рубрики и полезные курсы. Например, #ГИД для авторов подскажет, как развивать свой блог в ГИД, а ещё поможет в этом Школа блогеров. Пройдите курс «Как работать, когда всё меняется» и узнайте, как легче адаптироваться к изменениям.

Переходите по QR-коду и узнаете о новинках для блогеров, а ещё о том, как обновить приложение



АФИША

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ ШОУ
ВОРОШИЛОВСКИЙ СТРЕЛОК
СЕМЕЙНЫЙ ТУРНИР

для участия необходимо

- ознакомиться с правилами игры
- собрать команду из 4 человек
- заполнить заявку по QR-коду

15 мая ГОСТИНИЦА «АЙСБЕРГ» **18:00**

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» БЕЖИТ, А ВЫ?
19 МАЯ СТРАНА В ОДНОМ РИТМЕ
VIII Всероссийский полумарафон

шаг 1 переходите по QR-коду и регистрируетесь на забег в Надyme

шаг 2 заполняйте форму по QR-коду до 20 апреля

ВОЗМОЖНЫЕ ДИСТАНЦИИ: 1 км, 5 км, 10 км, 21.1 км

БЕГИТЕ В ОТЛИЧНОЙ КОМПАНИИ!

*Профсоюзная организация компенсирует расходы по оплате регистрационного взноса

12 АПРЕЛЯ 18:00
ДК «Прометей» г. Надым

13 АПРЕЛЯ 17:00
ДК «Юбилейный» г. Надым

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД ПРИЛИЧНЫЕ ЛЮДИ

ЭТЕРИ БЕРИАШВИЛИ

БИЛЕТЫ НА САЙТЕ

УЧАСТИЕ ШОУ «ГОЛОС ЭКСПЕРТ ПРОВЕДИ НА КАЖДОМ ВЫСТУПЕ»
МАТРИЦА КОМПАНИИ «МАМА МИ»

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Сайт компании



Газовик.инфо



Я



VK



Rutube



Telegram



Дзен



YouTube



Я

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629736, г. Надым, ул. Пионерская, стр. 14. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия Тюменской области и ЯНАО. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а. Газета подписана в печать: по графику в 09:00, фактически в 09:00. Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфический центр «Экспресс», 625048, г. Тюмень, ул. Минская, 3г, корп. 3, тел.: 8 (3452) 55-58-47, 41-99-30. Заказ № Э-2429. Тираж 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Редакционная коллегия:
Д. П. Щёголев – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

Редакция:
главный редактор А. Ю. Сердитов (Serditov.AYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 566-911; выпускающий редактор С. А. Федоткина (Fedotkina.SA@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 566-946; корреспонденты: 8 (3499) 566-932, 566-933, 566-939; фотокорреспонденты: 8 (3499) 566-944, 566-940; дизайнеры: 8 (3499) 566-927, 566-947. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>.