



**В «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» СТАРТОВАЛА ГОРЯЧАЯ ПОРА ПЛАНОВО-ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ РЕМОНТОВ. В ИЮНЕ ПРОГРАММУ МАКСИМУМ ВЫПОЛНИЛ ЯМСОВЕЙСКИЙ ПРОМЫСЕЛ. ПО ГРАФИКУ ЗА ТРИ ЛЕТНИХ МЕСЯЦА ПРОФИЛАКТИКУ ПРОЙДУТ ВСЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ.**

*Фото Дмитрия Эрнста*

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**



**ТРУДНОИЗВЛЕКАЕМЫЕ И НЕТРАДИЦИОННЫЕ**  
Проекты по освоению надсеноманских отложений обсудили на выездном заседании Комиссии газовой промышленности по разработке и использованию недр Газпрома.  
**стр. 3**



**ИСКУССТВО КОМПРИМИРОВАНИЯ**  
Предлагаем совершить экскурсию по парку газоперекачивающих агрегатов, которые эксплуатируются на производственных объектах «Газпром добыча Надым».  
**стр. 4**



**ЮБИЛЕЙ У ПОВЕЛИТЕЛЕЙ КОДА**  
Круглая дата у службы информационно-управляющих систем. Полвека назад в ПО «Надымгазпром» был организован отдел автоматизированных систем управления.  
**стр. 6**



**КАК ПОДРОСТКИ У ГАЗОВИКОВ РАБОТАЛИ**  
В июне в подразделениях предприятия в рамках традиционной летней трудовой кампании временно работала серьезная команда помощников – 96 юношей и девушек.  
**стр. 14**



## РЕШЕНИЯ ПРИНЯТЫ ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ПОВЕСТКИ

Состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром». Его провели в форме заочного голосования. По всем вопросам повестки дня приняты решения:

- утверждены годовой отчёт и годовая бухгалтерская (финансовая) отчётность компании;
- назначена аудиторская организация компании;
- избраны члены нового состава Ревизионной комиссии;
- дивиденды по результатам деятельности в 2023 году выплачиваться не будут.

Действующий состав Совета директоров ПАО «Газпром» был избран в 2023 году годовым Общим собранием акционеров на срок до третьего годового Общего собрания акционеров с момента избрания. Такая

возможность предусмотрена федеральным законодательством.

Сроки полномочий Председателя Совета директоров, заместителя Председателя Совета директоров, а также председателей и членов комитетов Совета директоров соответствуют сроку полномочий избранного Совета директоров.

– Газпром уверенно движется вперёд. В первую очередь компания сконцентрирована на реализации масштабных проектов, которые десятилетиями будут работать в России, – отметил Алексей Миллер, Председатель Правления ПАО «Газпром».

По материалам Управления информации ПАО «Газпром»



Бованенковское месторождение – флагман Ямальского центра газодобычи

### НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

## ИЗМЕРЯЙ И ПРОВЕРЯЙ: ОЧЕРЕДНАЯ СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

От главного офиса до цеха – в «Газпром добыча Надым» насчитывается 5511 рабочих мест, каждое из которых периодически подвергается специальной оценке условий труда. Глобальную исследовательскую работу проводят сотрудники профильных отделов компании в партнёрстве с экспертной организацией. В этом году полевой этап насчитывал 1064 инструментальных измерения.

Под прицелом специальных приборов – уровни шума и вибрации, химические показатели, параметры микроклимата и ещё целый ряд факторов, способных оказать негативное воздействие на персонал компании.

– По регламенту замеры проводят не реже, чем раз в пять лет. Иногда есть необходимость во внеплановой оценке – допустим, если появляется новое, более шумное оборудование или создаётся дополнительное рабочее место, – объяснила Ангелина Гераева, техник отдела охраны труда. – Филиалы присылают нам всю информацию о таких изменениях, и мы составляем график проведения внеплановых мероприятий. Кроме того, производственно-лабораторный контроль регулярно осуществляют и наши специалисты. Данные, собранные сотрудниками Инженерно-технического центра, могут быть использованы при спецоценке.



Инструментальные измерения в одном из производственных цехов Бованенковского месторождения

В течение месяца эксперты в сопровождении наших коллег выезжают на объекты предприятия. Сама процедура не занимает много времени, но при этом для замеров нужен целый арсенал приборов. Специалисты используют тот или иной в зависимости от специфики предприятия и особенностей конкретного рабочего места.

– На объектах вашей компании чаще всего мы применяем анализатор уровня шума,

в производственных цехах это самый распространённый вредный фактор, – объяснил Виталий Онучин, специалист «ЭКОСТАН-ДАРТ «Технические решения». – При норме в 80 децибел во время обслуживания оборудования это значение может превышать 100. А на станции Карская использовали ещё и анализатор, измеряющий химфактор. Обследовали ёмкости с топливом, определяя концентрацию вещества и уровень его воздействия на работника.

В конечном счёте весь комплекс испытаний необходим, чтобы уберечь работников от развития профессиональных заболеваний. Если речь идёт о сварщике, здесь «вредность» профессии очевидна каждому, но существует масса невидимых глазу источников опасности, которые дают о себе знать лишь в долгосрочной перспективе.

– Например, у тех же автомобилей по мере износа с годами может повышаться уровень шума или вибрации. Такие моменты и нужно отслеживать, чтобы при необходимости срочно вносить те или иные коррективы, – добавила Ангелина Гераева. – На основе этих результатов мы можем разработать план улучшений условий труда: повысить эффективность систем вентиляции, заменить источники освещения, применить так называемую защиту временем, когда работнику сокращают часы работы в местах с воздействием негативных факторов.

За полевым этапом следует анализ данных, оформление и согласование документов – вся процедура занимает несколько месяцев. На итоги специальной оценки условий труда опираются, в том числе, при организации медосмотров работников, обеспечении персонала средствами индивидуальной защиты, назначении гарантий и компенсаций.

Анна ПИРОГОВА  
Фото Руслана КВЯТКЕВИЧА

### НАШИ МАТЕРИАЛЫ НА КОРПОРАТИВНЫХ ПЛАТФОРМАХ

## КОГДА ТВОИ РОДИТЕЛИ – ИНЖЕНЕРЫ



Гарантируем улыбку и хорошее настроение! Недавно мы запустили бесконечно милый, но вместе с тем познавательный проект «Как папа и мама». Его герои – дети сотрудников компании, которые рассказывают, чем их родители занимаются на работе. В этом выпуске своими рассуждениями делится Таня Аглетдинова из семьи инженеров.



## НАШИ ЛЮДИ. АЛЕКСЕЙ СИМГАЕВ



Алексей Симгаев отвечает за исправное состояние технологического оборудования ГП-2 Бованенковского месторождения. Наш коллега считает, что для стабильности производственных процессов необходима прежде всего компетентность каждого специалиста на своём рабочем месте. Узнайте больше – смотрите новый выпуск проекта «Наши люди».





# ВРЕМЯ СЛОЖНОГО ГАЗА И НАУКОЁМККИХ РЕШЕНИЙ

Сеноман не бесконечен. Во внимании отрасли – освоение надсеноманских отложений. Опыт их изучения и проектные решения в июне обсуждали на базе «Газпром добыча Надым». Компания стала площадкой для выездного заседания Комиссии газовой промышленности по разработке и исследованию недр ПАО «Газпром» и рассмотрению итогов выполнения Программы освоения трудноизвлекаемых и нетрадиционных ресурсов газа.



Во внимании отраслевиков – богатства надсеноманских отложений

– В «Газпром добыча Надым» с трудноизвлекаемыми ресурсами связано будущее Медвежьего месторождения. В числе главных вопросов – не только поиск таких залежей, но и их эксплуатация. То, что газ там есть – определили, а чтобы его добыть – нужно отрабатывать технологии, – рассказал Александр Михалёв, начальник геологического отдела. – Мы продолжаем работу по изучению сеноманских отложений. Газоносные горизонты по Западной Сибири достаточно идентичны, поэтому вопросы, которые стоят перед нами, актуальны для коллег из других предприятий. В практическом же плане на данный момент мы – первые.

В Группе Газпром для работы с такими углеводородами реализуется специальная Программа. На заседании отраслевиков представили доклады по результатам изучения и предлагаемым проектным решениям для освоения надсеноманских отложений. Как и полвека назад, старейшее месторождение нашей компании выступает опытным полигоном для изучения и определения перспектив сферы, а также розыска ответов на производственные вызовы.

Для этого на «Медвежке» пробурено несколько поисковых и разведочных скважин, самая успешная из них – 4С.

– Существует довольно мало месторождений, сеноманские запасы которых поставлены на Государственный баланс РФ. Скважина 4С показала, что они на Медвежье есть. Вопрос сложный, но им нужно заниматься, потому что здесь мы имеем уже готовую промышленную инфраструктуру, а это – весомый плюс, – отметил Константин Курин, начальник лаборатории анализа и проектирования разработки месторождений Надымского района Центра разработки и эксплуатации месторождений Западной Сибири «Газпром ВНИИГАЗ». – Конечно, коллекторы в научном смысле довольно трудные. Здесь мы рассматриваем именно сложный газ, а он – наукоёмкий. Поэтому такие встречи нужно проводить, чтобы делиться наработками специалистов из разных сфер, во многом смежных, обмениваться мнениями, чтобы прийти к единому выводу.

– Впереди планируется ввод 4С в опытно-промышленную эксплуатацию. Это намечено



Первооткрывательница сложного газа Медвежьего

на конец года, сейчас ведётся обустройство скважины. Подключение будет осуществляться в действующую газосборную сеть Медвежьего месторождения с подачей углеводородов на промысел № 3, – пояснил Дмитрий Безгласный, заместитель начальника отдела по разработке месторождений. – По факту на заседании наша компания представила отчёт о проделанной работе по сеноманской залежи Медвежьего НГКМ и планы по её дальнейшему изучению и эксплуатации.

Необходимость освоения нетрадиционных и трудноизвлекаемых ресурсов связана с развитием минерально-сырьевой базы страны и ПАО «Газпром». Это особенно актуально для Западной Сибири, недра которой уже хорошо разработаны. На объектах глобальной энергетической компании сырьевой потенциал оценивается в 3,3 трлн кубометров, при разведанности 2%. Время сложного газа уже наступило.

**Мария КОРОБОВА**  
**Фото Максима ПЛЕХАНОВА,**  
**Сергея ГОСПОДЫНЬКО**



Надымские газовики – лидеры в изучении темы

Добывать газ из песчаника и добывать из бетонной стены – совсем разные вещи. Подобным образом можно сравнить разработку традиционных и трудноизвлекаемых ресурсов. Так называемые классические запасы расположены в коллекторах с высокими фильтрационными свойствами. При создании определённых условий сырьё в них может относительно легко двигаться к забою. В надсеноманских отложениях подобной среды нет – они характеризуются крайне низкой проницаемостью, отсутствуют каналы для перемещения пластового флюида. Поэтому ресурс и считается трудноизвлекаемым.

## СОБЫТИЕ ИСТОРИИ

# ЮБИЛЕЙ У ПЕРВОЙ СКВАЖИНЫ ЮБИЛЕЙНОГО

Первооткрывательница Юбилейного месторождения этим летом отмечает знаковый день рождения. 55 лет назад в ходе поискового бурения бригада мастера А. М. Васиченко Надымской нефтегазоразведочной экспедиции из скважины № 1 получила мощный приток газа с дебитом свыше пяти тысяч кубометров в сутки. На геологической карте страны появилась ещё одна площадь с подтверждёнными запасами. Волею судьбы этой кладовой углеводородов суждено было стать второй в эксплуатационном фонде компании «Газпром добыча Надым».



Сегодня первая скважина Юбилейного на отдыхе

Скважина № 1 была заложена в северной присводовой части крупной Юбилейной структуры с целью изучения геологического строения и выяснения перспектив нефтегазоносности отложений сеноманского яруса. Хроника событий такова: 16 июня 1969 года геологоразведчики приступили к проходке. При бурении продуктивный

горизонт был вскрыт на глубине 1027–1164 м. По результатам промысловых данных получен разрез сеноманских отложений, который представлен чередованием песчаников и алевролитов с поропластами глин. После достижения проектной глубины и формирования искусственного забоя началось испытание объекта: 5 июля скважина зафонтанировала. Пластовое давление составило 113,2 атмосфер.

К концу восьмой пятилетки по разведанным запасам Западно-Сибирская низменность вошла в число перспективнейших бассейнов мирового значения, экономика СССР строилась с учётом тюменского фактора. Время открывало месторождения, а также имена первопроходцев-геологов, геофизиков, буровиков, испытателей скважин, учёных и рабочих разных профессий, кто в геологическом поле, кто на буровой, сейсмопрофиле, в научной лаборатории или в жаркой дискуссии с пессимистами находили ключи к недрам. Так страна узнала разведчиков Юбилейного, Ямбургского, Уренгойского, Комсомольского, Русского месторождений – Н. Д. Глебова, В. Б. Полупанова, С. А. Иванова-Годунова, Е. В. Шаляпина.

С 1981 года скважина № 1 на «Юбилейке» была списана «со счетов». Но это не значит, что заброшена и забыта. Надымские газодобытчики ежегодно проводят осмотр с целью оценки состояния устья скважины. Также реализуются мероприятия по

обследованию и зачистке прискважинных территорий ликвидированного поисково-разведочного фонда на лицензионном участке. А для сохранения исторической памяти в Центре корпоративной культуры при входе наряду с другими установлен почётный знак «Первая скважина» Юбилейного. В рамках регионального проекта «Моя профессия – геолог» таких знаков были удостоены первооткрывательницы 23 крупных месторождений Ямало-Ненецкого автономного округа.

**По материалам геологического отдела,**  
**газеты «Тюменская правда»**  
**Фото Дмитрия ЭРНСТА,**  
**из архива ННГДУ**



Макет юбилейки изготовили ремонтники компании



Юбилейное нефтегазоконденсатное месторождение – вторая газовая кладовая в копилке «Газпром добыча Надым»



# «ПРОМЫШЛЕННЫЙ СУББОТНИК» НА ЯМСОВЕЙСКОМ ПРОМЫСЛЕ

Каждый летний сезон в центре внимания надымских газодобытчиков неизменно находятся планово-предупредительные ремонты (ППР). Обширный комплекс задач по подготовке к осенне-зимнему периоду в сжатые сроки решается на всех месторождениях компании. Одним из первых на своего рода «промышленный субботник» вышел Ямсовей. Программу максимум работники Надымского нефтегазодобывающего управления (ННГДУ) успешно выполнили за десять дней.

Лето в этом году задержалось, но горячую пору ремонтно-профилактических работ никто не отменял. Главный инженер предприятия утвердил план-график, в котором производственники подробно предусмотрели мероприятия на всех звеньях технологической цепи. Ямсовейский сценарий включал 84 пункта.

Специалисты по добыче газа провели набивку шлейфовых и метанольных задвижек на газосборной сети специальной герметизирующей смазкой и обследовали запорную арматуру газопроводов-шлейфов.

Механики проконтролировали техническое состояние оборудования: обратных клапанов, шаровых кранов и приводов.

Они отремонтировали разделители, ресиверы, ёмкости, насосы и фильтры, останов которых при работе промысла невозможен.

Служба контрольно-измерительных приборов и автоматики выполнила протяжку клеммных соединений сетей автоматизации. Важные звенья рабочей программы киповцев – это замена диафрагм на узлах учёта газа, контроль источников бесперебойного питания, регуляторов, датчиков, вычислителей, замена аккумуляторных батарей и защитных гильз. Проверке подлежали также системы пожарной сигнализации и пожаротушения.

Энергетики в свою очередь испытали под максимальной нагрузкой цепи автоматического пуска дизельных электростанций. После чего произвели протяжки контактных соединений и замеры сопротивления изоляции на сетях энергоснабжения промысла.

Ударно потрудились и персонал линейно-эксплуатационной службы. В период производственной паузы им нужно было успеть выполнить текущий ремонт камер запуска и камер приёма очистных устройств, а также набивку смазкой шаровых кранов газопровода-подключения.

– ППР – важная часть эффективного функционирования любого предприятия. Регулярная замена изношенных элементов и техническое обслуживание не только обеспечивают надёжную эксплуатацию оборудования, но и позволяют увеличить срок его службы, – отметил Евгений Подольский, заместитель начальника производственного отдела по добыче и подготовке газа, газового конденсата и нефти ННГДУ. – За время планового останова ямсовейского цеха профилактику прошли все технические устройства, обеспечивающие добычу газа. Промысловики отработали чётко и грамотно в продуктивном взаимодействии с коллегами из Управления аварийно-восстановительных работ и сервисными организациями.

Светлана ФЕДОТКИНА  
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Испытание под максимальной нагрузкой цепей автоматического пуска ПАЭС



Контроль электроснабжения потребителей промысла на ДКС

## МОЩЬ КОМПРИМИРОВАНИЯ

ИЗМЕРЯЕМ В ЛЕДОКОЛАХ, ВЕРТОЛЁТАХ И ЛОШАДИНЫХ СИЛАХ

Газоперекачивающая архитектура «Газпром добыча Надым» – одна из самых масштабных среди добычных «дочек» Газпрома. Текущий компримирующий парк предприятия составляет 112 газоперекачивающих агрегатов (ГПА) суммарной мощностью более 1808 мегаватт. Этого хватит, чтобы поднять в небо 117 пассажирских самолётов «Сухой Суперджет» или для взлёта 821 вертолёта Ми-8. Эта энергия сопоставима с мощностью Кармановской ГРЭС. Если измерить в лошадиных силах, то получится табун из 2,4 миллиона жеребцов, а если в ледоколах, то 33 атомных «Ямала»!

Наши 112 ГПА работают в составе 17 дожимных компрессорных станций на всех четырёх эксплуатируемых месторождениях предприятия – Бованенковском, Медвежьем, Юбилейном и Ямсовейском. У нас 12 модификаций компримирующих машин имеют восемь типов судовых, авиационных и стационарных приводов. География сотрудничества с производителями оборудования – половина энергомашиностроительной России, ведущие отраслевые заводы-изготовители. Агрегаты и их двигатели родом из Перми, Екатеринбурга, Рыбинска и Казани.

– В технологической цепочке газодобывающего комплекса ГПА играют одну из главных ролей, – подчеркнул Артем Анкудинов, ведущий инженер производственного отдела по эксплуатации дожимных компрессорных станций и станций охлаждения газа. – Газоперекачивающий агрегат – сложная энергетическая установка, предназначенная для компримирования природного газа, то есть повышения его давления.

Это предпоследний этап нашей работы с продуктом перед его подачей в магистральный газопровод, навстречу потребителям.

Все 112 агрегатов никогда не бывают в работе одновременно. На каждом промысле, на каждой компрессорной станции проектом предусмотрено разное количество машин и свои планы по добыче газа. Но всегда и везде как минимум один ГПА находится в резерве. Часто ещё один – на техобслуживании или в плановом ремонте. Это позволяет безболезненно для производственных процессов переключаться между агрегатами в случае перегрузки или внештатной ситуации.

На протяжении всего срока службы ГПА происходит их совершенствование. Производственники вносят изменения в работу узлов, которые упрощают их эксплуатацию, а порой устраняют, нивелируют конструктивные упущения. Каждый агрегат индивидуален, говорят они, у каждого, несмотря на унификацию и однотипность, – свои характер и манера поведения. Сложности могут быть вызваны цепочкой предшествующих



Наращивая свою газоперекачивающую мощность, предприятие даёт развитие энергомашиностроению России

событий или сопутствующих явлений, например, наличием механических примесей, влиянием на оборудование поверхностно-активных веществ или техническими особенностями узлов.

Что касается масштабных рутинных задач на ГПА, то это, конечно, замена сменных проточных частей (СПЧ). Объёмный перечень работ реализуется по мере падения пластового давления. СПЧ меняются на новые, с более высокой степенью сжатия. Такой апгрейд производится только на дожимных компрессорных станциях (ДКС) второй и третьей очереди.

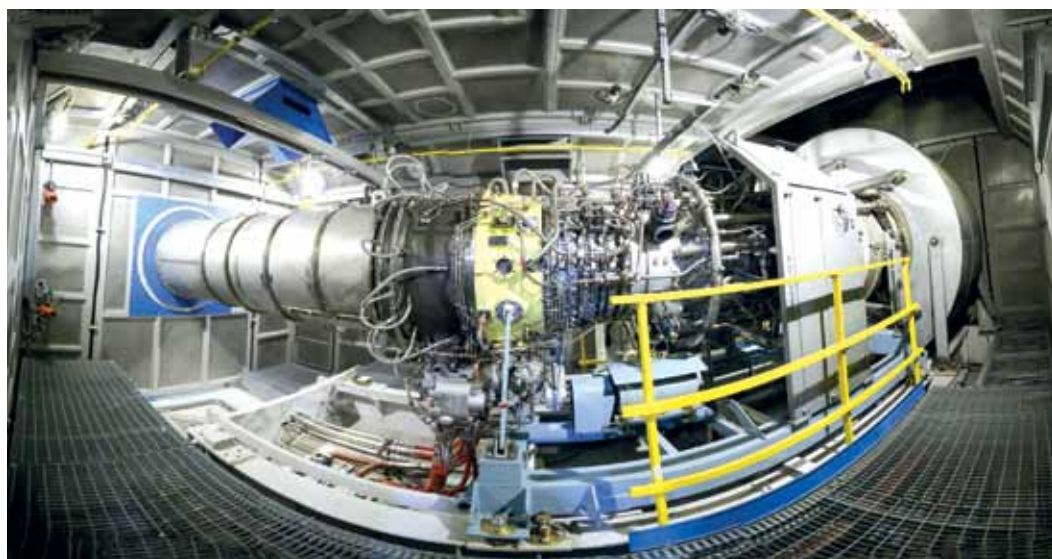
– Один из основных векторов развития страны во всех отраслях производства сегодня – импортозамещение. Эта глобальная работа планомерно продолжается и в части газоперекачивающего оборудования, – отметил Павел Диомидов, начальник лаборатории технического мониторинга ГПА службы диагностики оборудования и сооружений Инженерно-технического центра. – За последнее время была произведена замена ряда импортных узлов и деталей на отечественные. В числе ярких примеров – замещение французских стоек управления магнитным подвесом на Юбилейном калининградскими аналогами. Тюменские специалисты в полном объёме освоили технологию ремонта импортных газотурбинных двигателей на Бованенково. А на Ямсовее в рамках опытно-промышленной эксплуатации заменили голландский антипомпажный клапан.

Ещё большую энергомощность мы обретём буквально в ближайшие пару месяцев. На Бованенково, на газовых промыслах № 1 и № 2, на ДКС третьей очереди построены и планируются к вводу в эксплуатацию 18 новеньких газоперекачивающих агрегатов – от трёх разных производителей они имеют московское и рыбинское происхождение. В качестве приводов применены уфимские газотурбинные двигатели. На сегодняшний день ведутся заключительные работы. Готовность высокая.

Новые ГПА добавят нам 288 мегаватт энергии. Итого суммарная компримирующая сила компании достигнет титанических 2096 мегаватт. Просто космос! Этого хватит для запуска на орбиту Земли двух ракет-носителей «Союз-5»! Это уже может конкурировать с мощностью турбоустановок средней атомной электростанции!

Газоперекачивающий парк предприятия – максимально автоматизированный, инновационный, интеллектуальный, экологичный, впечатляющий исполинской мощью. Нарастив масштабы своей компримирующей архитектуры, «Газпром добыча Надым» даёт развитие энергомашиностроению Российской Федерации.

Мария ГАЛЛЯМОВА  
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Газоперекачивающий парк «Газпром добыча Надым» впечатляет своей колоссальной мощностью



## УМЕЕШЬ РАЦИОНАЛИЗИРОВАТЬ – КОМПАНИЯ ОДОБРЯЕТ



Рациональные мысли на максимум

Интеграция в рационализацию. Маршрут построен. От небольшой модернизации технологического оборудования до глобального изменения конструкций узлов, от экономии топливно-энергетических ресурсов до минимизации трудозатрат, от повышения экологической и промышленной безопасности

до адаптации проектных решений под климатические и геокриологические условия арктических широт – рационализаторство в «Газпром добыча Надым» затрагивает буквально все стороны деятельности предприятия. Новаторство и изобретательство в компании максимально продвигаются и поощряются.

Результат – ежегодный многомиллионный экономический эффект, максимально возможная автоматизация производства и уверенное развитие технологий.

Лучшие генераторы инженерной мысли «Газпром добыча Надым» вошли в чат. Подведены итоги конкурсов по рационализации за 2023 год. Наши аплодисменты научно-инженерным талантам «Газпром добыча Надым». Спасибо за работу!

**Мария ГАЛЛЯМОВА**  
**Фото Дмитрия ЭРНСТА**

### НА ВЕРШИНЕ РАЦИОНАЛЬНОЙ МЫСЛИ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ – 2023

#### «Лучший коллектив по рационализации»

- 1 место — Ямальское ГПУ
- 2 место — Медвежинское ГПУ
- 3 место — Надымское НГДУ

#### «Лучший молодой рационализатор»

- 1 место — Сергей Михуров, УАВР
- 2 место — Роман Дюков, ЯГПУ
- 3 место — Антон Иванов, ЯГПУ

#### «Лучший (непроизводственный) коллектив по рационализации»

- 1 место — УАВР
- 2 место — ИТЦ
- 3 место — УСКИС

#### «Лучшее рационализаторское предложение»

– «Техническое решение по выполнению плановых показателей добычи газа на ЯНГКМ при обеспечении безопасной эксплуатации крановых узлов на технологических нитках ППА», сэкономившее предприятию более 11,3 миллиона рублей

#### «Лучший рационализатор»

- 1 место — Сергей Михуров, УАВР
- 2 место — Роман Дюков, ЯГПУ
- 3 место — Алексей Ильин, ИТЦ



Обращаем вызовы времени в собственный рост. В объективе – Бованенково



Инженерные изыскания работников «Газпром добыча Надым» выливаются для компании в экономию больших денег

### РАСКРЫВАЯ ТЕМУ

## СЕЗОН ОБНОВЛЕНИЙ ОТ «УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ» ГАЗОВИКОВ

Короткое северное лето – время для максимальной продуктивности. Пока промысловики готовят оборудование к пиковым нагрузкам, заботливые коллеги повышают уровень их комфорта. В 2024 году в Управлении по эксплуатации вахтовых посёлков (УЭВП) намечен плотный график капитальных и текущих ремонтов. Обновлений ожидают социальные объекты предприятия на месторождениях и в городе.

**В**Надыме преобразуют облик общежития № 1 на Полярной, 3. Здесь расположено 147 жилых комнат, рассчитанных на 325 человек, и административные кабинеты для сотрудников филиалов компании. В пятиэтажке ремонтируют отмостку – водонепроницаемое бетонное покрытие, проходящее по периметру здания, и заменяют деревянные оконные блоки на двухкамерные пластиковые стеклопакеты.

К выполнению задачи приступили в апреле – на сегодняшний день установлены 315 новых конструкций. Сейчас заканчивают монтаж откосов и подоконников, для утепления используют морозостойкую монтажную пену.

– Здание постройки 1976 года никогда не видело таких окон. Стало уже гораздо комфортнее, а с приходом холодов мы сможем оценить «обновку» в деле, – рассказала Светлана Ильина, заведующая общежитием № 1

УЭВП. – На разных этапах монтажа качество переделки проверяли специалисты строительного контроля. За процессом наблюдали и сами жильцы, ко временным неудобствам все отнеслись с пониманием.

Что касается месторождений, в планах – качественные изменения ряда объектов социально-бытового назначения. Ремонтные бригады выедут в Надым-Пур-Тазовский регион и на полуостров Ямал.

– На Бованенково осенью подрядная организация приступит к замене технологического оборудования, вентиляционных и инженерных систем хлебопекарни, – рассказал Сергей Рубан, заместитель начальника производственно-технического отдела УЭВП.

– Там же в этом году собственными силами начнём работы во втором общежитии вахтового жилого комплекса. Оно рассчитано на 321 место, ремонт пройдёт в жилых комнатах и местах общего пользования.

Внешний вид коридоров и лестничных маршей изменится и в местах проживания вахтовиков Ямсовейского и Юбилейного месторождений, этим займутся специалисты УЭВП. Здесь же подрядчики проведут капитальный ремонт автоматической пожарной системы. Все работы планируется завершить до конца года.

**Анна ПИРОГОВА**  
**Фото Дмитрия ЭРНСТА**



Общежитие № 1 на Полярной, 3 в городе Надыме



Жилые комнаты Юбилейного и Ямсовейского месторождений



Вахтовый жилой комплекс на промбазе ГП-1 Бованенково



# ЮБИЛЕЙ У ПОВЕЛИТЕЛЕЙ КОДА

В их руках – все локальные информационные системы, которые растут и развиваются внутри компании. Каждый день по написанным ими маршрутам циркулируют тысячи писем, заключаются контракты, выдаются поручения, начисляется зарплата. Они – «модераторы» нашей офисной жизни, без которых уже сложно представить любой рутинный процесс. Хотя, пожалуй, и это описание кажется слишком поверхностным, учитывая весь массив задач IT-подразделения. Полвека назад в Производственном объединении «Надымгазпром» был организован отдел автоматизированных систем управления (АСУ), который сегодня мы знаем под именем СИУС – служба информационно-управляющих систем.



Специалисты АСУ в машинном зале за удалённым устройством управления. Фото из архива службы ИУС

До сих пор доподлинно неизвестен день рождения структуры – коллеги даже проводили собственное расследование в городском архиве. Им удалось выяснить, что приказ о необходимости формирования отдела АСУ был визирован Владиславом Стрижовым 13 мая, а уже в августе документ о создании в отделе АСУ информационно-вычислительного центра подписал Юрий Топчев. Видимо, правда кроется где-то посередине, поскольку авторы исторических книг о предприятии фиксируют праздничной датой 25 июня.

Первые «айтишники» компании вспоминают, что воспринимали их как инопланетян или по меньшей мере космонавтов. В Советском Союзе технологии сначала ворвались именно в промышленность, автоматизацию внедряли, как тогда было принято, ударными темпами. Не все крупные предприятия могли позволить себе настолько мощные вычислительные машины. В то время они применялись в первую очередь для расчёта параметров добычи газа.

По описанию наших ветеранов, это были закрытые для посторонних контуры – заставленные машинные залы, ЭВМ занимали просто огромную площадь. Условия там были максимально стерильные, чтобы не допустить попадания в механизм ни единой пылинки, – рассказал Игорь Переверзев, начальник службы ИУС. – Инженеры, которые обслуживали технический парк, словно хирурги, облачались в специальную одежду и использовали средства антистатической защиты, предотвращая риски поломки дорогостоящего и уникального оборудования от электрического пробоя. Для всех происходящее казалось, мягко говоря, диковинным.

Заметный эволюционный скачок произошёл в 90-е, на рабочих местах сотрудников стали появляться персональные компьютеры. Сперва они стояли лишь у первых лиц предприятия, но с каждым днём число чудотехники росло в геометрической прогрессии.

– Я попал в коллектив как раз в это время, сперва мы осуществляли массовый переход на ПК, а позже с нуля создавали локальную вычислительную сеть нашей компании, – поделился воспоминаниями Алексей Пикунин, начальник отдела системно-технической инфраструктуры. – На моих глазах она разрослась от двух компьютеров до тысячи, мы охватили и связали все филиалы в городе и на месторождениях. То, что существует в современном виде сейчас – наследие наших разработок, строится на тех же принципах, только оборудование новое. Затем мы приступили к проектированию центра обработки данных (ЦОД) – основы сети, где концентрируется и обрабатывается вся информация о предприятии. Это была эпоха глобального технического творчества, полная нетривиальных задач.

Поводов для креатива хватает и нынешним программистам, пусть и сейчас прогресс идёт скорее планомерно, нежели революционным путём. Вчерашние выпускники быстро вливаются в команду, вскоре начиная предлагать уже свои идеи.

– Руководство даёт полную свободу мысли, коллектив поддерживает на всех этапах, так что выполнять поручения можно как душе угодно, экспериментируя и применяя нестандартные методы, – поделился мнением Константин Кисс, инженер-электроник. – Так и рождаются рацпредложения, которые мы с гордостью представляем в компании и

за её пределами. Идеи приходят сами собой, каждый день что-то меняется – такова специфика нашего направления. Многие не любят режим постоянной «встряски» на рабочем месте, но для меня и коллег в этом и заключается прелесть. Если ты закончил учиться, считай, «закончился» в профессии.

План новых разработок создаётся прежде всего с опорой на запросы коллег. Система рационализаторства и изобретательства – для технического отдела, система выдачи средств индивидуальной защиты – для отдела охраны труда. Сейчас программисты ведут сразу несколько крупных проектов.

– Успешно завершив одно дело, мы погружаемся в детали, которые можно улучшить. Ищем, где можно повысить надёжность оборудования и программного обеспечения, внедрить новые протоколы защиты информации, упростить взаимодействие пользователя с интерфейсом, – рассказал Игорь Переверзев. – Чем дальше идёт технологическое развитие, тем больше у нас будет сложных и интересных задач. При этом айтишник – это не тот закрытый человек, который общается лишь с техникой, как принято считать. В конечном счёте всё, что мы создаём – для удобства людей, поэтому всегда готовы помочь «подружиться» с компьютером.

Пожалуй, за последние годы в этом убедился каждый офисный работник компании. Ещё недавно все обсуждали новый документооборот, а за ним последовал и «переезд» на отечественную операционную систему. Чтобы в период внедрения программы импортозамещения переход с понятного на непривычное прошёл мягко и без паники, специалисты службы ИУС разработали программу обучения: подготовили разъясняющие видеоролики, организовали занятия на базе Учебно-производственного центра, нарисовали схемы и инструкции. Так что в нашем случае



Игорь Переверзев, начальник службы ИУС

программист – это ещё и педагог, и художник, и оператор-монтажёр в одном лице. За нестандартные задачи здесь всегда брались с энтузиазмом, а относительно недавно в коллектив влилась новая «энергия».

– Примерно в период с 2010 по 2016 год произошла глобальная смена поколений. С уходом на заслуженный отдых опытных работников в коллектив пришли молодые специалисты. Практически весь состав службы обновился и сейчас достойно держит высокую планку, заданную предшественниками, – добавил Игорь Переверзев. – Во многом нынешний облик нашей службы сформировался благодаря бесценному вкладу тех, кто с душой создавал его все эти годы. Среди них – Гарольд Эдуардович Новиков, Дмитрий Иванович Небесный, Виталий Степанович Кошара, Сергей Константинович Колышкин. С каждым из них я успел поработать, начав свой трудовой путь в компании в 1997 году.

Сегодня команду, как и прежде, объединяют жажда знаний и любовь к своему делу. А новые вызовы в сфере держат в тонусе, вдохновляют на непрерывное самообразование и поиск оригинальных решений.

**Анна ПИРОГОВА**  
Фото Игоря БУКИНА,  
Дмитрия ЭРНСТА



Предпраздничное рабочее совещание проходит в приподнятом настроении



Алексей Пикунин, начальник отдела СИУС



Дмитрий Осатюк, ведущий инженер-программист СИУС



Юлия Александрович, ведущий инженер-программист СИУС



# ВСЬ ИЮНЬ КОПАЙ БЕЗОПАСНО. И НЕ ТОЛЬКО ИЮНЬ

В «Газпром добыча Надым» продолжается выполнение Плана по совершенствованию культуры производственной безопасности. Первый месяц лета посвящён одному из 12 ключевых правил безопасности ПАО «Газпром» – «Проводите земляные работы по действующему наряду-допуску».



Соблюдение ключевых правил безопасности – единое требование для работников компании и подрядчиков

Стремление к самосохранению заложено в человеке изначально, на уровне инстинкта. Так мы, однажды обжёгшись об утюг в детстве, вырабатываем у себя привычку предварительно проверять этот прибор и обращаться с ним очень аккуратно. Однако, зная человеческую природу, сложно полагаться только на инстинкты и приобретённый печальный опыт.

Мы привыкли жить в мире больших скоростей и повышенного комфорта. Сегодня каждый стремится побыстрее закончить дело и, наконец, предаться отдыху, к сожалению, забывая порой в этой спешке о правилах безопасности при осуществлении работ. Зачастую это приводит к печальным последствиям. Что может их предотвратить? Только высокий уровень

культуры безопасности в целом и у каждого работника в отдельности.

Медвежинское газопромысловое управление эксплуатирует старейшее месторождение «Газпром добыча Надым». Земляные работы по контролю технического состояния различных подземных коммуникаций перешли в разряд повседневных задач. Этот вид деятельности требует повышенного внимания, поэтому в ключевых правилах безопасности ПАО «Газпром» он выделен отдельным пунктом.

В компании определён и соблюдается порядок по подготовке и безопасному выполнению земляных работ. Он включает 7 шагов, неукоснительное следование которым является залогом успешного производства:

1. Согласовать проведение земляных работ с собственниками земель.
2. Получить письменное разрешение эксплуатирующей сооружения организации, в охранной зоне которой планируется проведение земляных работ.
3. Утвердить проект производства работ.
4. Оформить наряд-допуск на производство земляных работ с учётом идентификации опасностей и рисков.
5. Реализовать мероприятия по подготовке к земляным работам.
6. Провести работникам целевой инструктаж.
7. Проверить наличие связи.

Эффективность мероприятий подтверждена временем: в течение 2023-2024 годов

нежелательных событий, связанных с производством земляных работ на объектах компании, не допущено. Осознание личной ответственности, самоконтроль и внутренняя потребность сотрудников выполнять свои обязанности без риска и есть свидетельство того, что надымские газодобытчики активно развивают культуру производственной безопасности на предприятии.

**Сергей СПИРИДОНОВ**

Фото автора, Павла ПРЕСНЯКОВА



Проведение земляных работ Медвежинским ГППУ

## СТИЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД

# ФИРМЕННЫЙ БЛОК ФИЛИАЛА

Каждый филиал «Газпром добыча Надым» является неотъемлемой частью компании. Важно помнить, что всех нас объединяет не только выполнение производственных задач, но и фирменный стиль.

### ОСНОВНЫЕ ЦВЕТОВЫЕ РЕШЕНИЯ



### ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЦВЕТОВЫЕ РЕШЕНИЯ



Фирменный блок филиала допустимо использовать только при оформлении сувенирной продукции, внутренних информационных носителей (задник селекторного совещания, информационный стенд и т. д.). На всех внешних носителях, включая фасадные установки, вывески, стелы, деловую документацию, используется логотип ООО «Газпром добыча Надым».



### НЕ ДОПУСКАЕТСЯ:

- использование фирменного знака не в составе логотипа;
- отдельное использование элементов логотипа;
- формирование знака, объединяющего логотип ООО «Газпром добыча Надым» и символику события или мероприятия в единый графический блок;
- использование логотипа ООО «Газпром добыча Надым» в составе другого логотипа;
- совместное использование логотипа ООО «Газпром добыча Надым» с другими логотипами или графическими изображениями;
- использование неоригинального электронного макета логотипа ООО «Газпром добыча Надым».

При возникновении любых вопросов и противоречий по использованию фирменной символики следует всегда опираться на Типовую книгу фирменного стиля. По вопросам можно обращаться в ССОиСМИ по телефонам: 66-927, 66-947 и 66-924.

Скачать  
Типовую  
книгу  
фирменного  
стиля





# ВАЛЕРИЙ КАДУЛИН. В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ПАУТИНЕ



Валерий Кадулин работает на первом газовом промысле ямальского фортпоста газодобычи

Он бывал на многих производственных объектах – месторождениях и гигантских заводах. Занимался пусконаладкой масштабных энергетических систем, пропал в командировках. Два года назад судьба привела Валерия Кадулина на Бованенково. Сегодня наш коллега работает электромонтёром на газовом промысле № 1. Можно сказать, осуществилось его давнее желание.

Высшее образование и серьёзный опыт в сфере энергетики, сибирская закалка и понимание местного климата. Да и коллеги приняли так, что уже через неделю у него было ощущение «своего» на месте и в команде.

– У меня быстро появилось чувство, что давно тут работаю и всех знаю. Может быть, ещё и поэтому профессиональная адаптация прошла просто. Вник в суть довольно быстро, – рассказал Валерий Кадулин, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Ямальского газопромыслового управления. – Газовый промысел (ГП) запомнился легко. Уже под конец первой вахты стал понимать все сокращения, в голове без проблем формировались схемы и карты.

Всё, что касается энергии и электрооборудования на ГП, – это к Валерию. От огромных газоперекачивающих агрегатов до освещения – он и его коллеги-энергетики отвечают



Хотел на Бованенково – попал на Бованенково

за обслуживание основных и вспомогательных систем, которые «питаются» ресурсом.

– Наша задача – своевременно проводить профилактику, выявлять возможные неисправности и устранять их. Работа ответственная. Конечно, от одной неполадки производство не остановится, потому что существует множество предохранительных систем, но, тем не менее, все компоненты должны функционировать исправно. И, безусловно, ещё один приоритетный момент – безопасность. Всё должно быть несколько раз проверено и проверено.

А этого «всего» на ГП великое множество. Одних только сетей тут сотни километров (может, и тысячи). Но для профи это, считай, вызов.

– Промысел можно сравнить с паутиной. Есть общая точка, куда приходит питание, и потом оно расходится по всему объекту во множество пунктов, до каждого шкафа, каждой лампочки. Получается такая «энергетическая паутина». Это действительно впечатляющая система, с которой очень интересно работать.

Сегодня Валерий не загадывает далеко на будущее и не ставит перед собой сверхамбициозных задач. Он увлечён своим делом и хочет развиваться дальше по специальности.

**Мария КОРОБОВА**  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

## НАСТАВНИКИ

# ВЛАДИМИР КОСТЮКОВ ГРОССМЕЙСТЕР IT-СИСТЕМ

Серию материалов к юбилею службы информационно-управляющих систем (СИУС) продолжает видеопроект «Наставники». Герой июньского выпуска – Владимир Костюков, начальник отдела внедрения и эксплуатации средств защиты информации. Профессионал с более чем 30-летним стажем охотно помогает состояться в любимом деле молодым специалистам.



– Информационные технологии как детский организм – непрерывны в развитии. И если ты в этой области работаешь, отставать от прогресса нельзя. Как шахматисту нужно постоянно тренировать головной мозг. Направлять мыслительный процесс на решение сложных задач. В нашей профессии нет монотонности, нет рутины – этим она и интересна. Когда-то я обучался у опытных коллег, потом передача знаний уже пошла от меня. Но даже сейчас что-то новое я могу почерпнуть и у молодёжи, потому что мы растём вместе.



**Константин Кисс, инженер-электроник СИУС:**

– В IT-направление я пошёл по стопам отца. Окончил Самарский государственный технический университет. Мне повезло попасть на работу в «Газпром добыча Надым» в отдел Владимира Костюкова.

Мой руководитель – один из лучших. У него есть чему поучиться. К примеру, как вести переговоры с контрагентами.



**Игорь Переверзев, начальник СИУС:**

– Владимир Владимирович возглавляет достаточно большой и молодой коллектив. Это именно тот случай, когда наставник работает на все 150%. В его отделе специалисты развивают свои компетенции как минимум в пяти направлениях. А качество передачи знаний и полученные результаты всегда на высоте.

Минимум в пяти направлениях. А качество передачи знаний и полученные результаты всегда на высоте.

## МОЛОДЁЖНАЯ ЛИГА



# УЛЬЯНА НИКИФОРОВА. С ЛЮБОВЬЮ К РОДНОМУ КРАЮ

Не про участие в субботниках, а про состояние души. Своё детство Ульяна Никифорова провела в тесной дружбе с природой. Летом изучала муравьишек в траве, а зимой, лёжа в пушистом сугробе, любовалась звёздным небом. И мечтала стать экологом или зоозащитником. Сегодня героиня июньской «Молодёжной лиги» работает инженером отдела охраны окружающей среды.

– В начале моего профессионального пути мне очень помогли коллеги-наставники. Я навсегда запомнила слова Людмилы Обликовой: «Не бойся задавать вопросы. Если не понимаешь – спроси. Если вопросов нет, значит, ты совсем ничего не понимаешь».

– В этом году попробую себя в роли преподавателя. В Учебно-производственном центре буду читать два курса – по охране окружающей среды и экологической безопасности, а также основам системы экологического менеджмента.

– Надо понимать и чувствовать край, где ты родился, где живёшь. Приехав в Надым, я долго не могла полюбить северную природу. А сегодня от завораживающей красоты минималистичных пейзажей не могу удержаться. Лес меня манит как магнитом.



## БОВАНЕНКОВО. РЯДОВАЯ ОПЕРАЦИЯ, СПАСШАЯ ЖИЗНЬ РЕБЁНКУ

Врачи медицинского комплекса «Бованенково» экстренно прооперировали подростка с острым аппендицитом. Заурядная и в то же время одна из самых сложных патологий в области хирургии, требующая неотложной помощи, застала врасплох 15-летнюю девочку из ямальской тундры. Штормовой ветер не позволил санитарному борту эвакуировать её в окружную столицу, поэтому родители привезли ребёнка на снегоходе к медикам «Газпром добыча Надым».



Бованенковские врачи незамедлительно приступили к оказанию экстренной помощи больной

**Ж**дать у моря погоды было опасно, заболевание может привести к серьёзным осложнениям вплоть до летального исхода. Получив консультацию главного внештатного хирурга, бованенковские врачи приняли решение оказать помощь без промедления. К проведению аппендэктомии оперативно приступила бригада хирургов, анестезиологов и сестринского медперсонала.

– В профессиональном смысле инцидент предельно простой, так называемая «текучка», но затягивать в любом случае было бы недопустимо, – рассказал Линар Хажиев, врач-хирург МК «Бованенково». – В моей практике самому молодому пациенту с подобной патологией было всего три года, опыт удаления аппендикса у детей пригодился. К тому же уровень квалификации коллег, без преувеличения, впечатляет. Это моя вторая вахта на месторождении, и я искренне считаю, что попал в замечательную профессиональную команду. Сработали максимально слаженно, операция заняла не больше часа.

Период восстановления протекал гладко, и спустя два дня, как только ветер стих,

санавиация благополучно доставила девочку в больницу Салехарда для дальнейшей реабилитации. Не каждый день врачам месторождения приходится проводить операции пациентам из числа коренных жителей, хотя в целом ямальским кочевникам уже привычно поправлять своё здоровье у бованенковских докторов.

– Чаще всего тундровики обращаются к стоматологам и неврологам, но в целомто востребованы практически все специалисты, – отметил Владислав Гусев, врач – травматолог-ортопед МК «Бованенково». – Мы оказываем необходимую помощь, даём рекомендации и обеспечиваем лекарствами. Делаем всё, что в наших силах.

Самым известным таким случаем по-прежнему остаётся появление на свет маленького оленевода-бованёнка. Почти 11 лет назад в амбулатории месторождения родился малыш, названный Вадимом в честь легендарного геофизика, имя которого носит и Бованенково.

Анна ПИРОГОВА

Фото Дмитрия ЭРНСТА

## СПАСИБО ЗА ВЕРНОСТЬ ПРИЗВАНИЮ

Они держат руку на пульсе в прямом и переносном смысле. Врачи, медсёстры, фельдшеры и санитары: в «Газпром добыча Надым» о здоровье многотысячного коллектива заботятся 240 высококвалифицированных и чутких специалистов. 16 июня наши коллеги принимали поздравления и слова благодарности. В третье воскресенье первого летнего месяца в России отмечают День медицинского работника – главный профессиональный праздник всех, кто посвятил себя врачебному делу.

**И**змерить давление или оформить наряд-допуск, пройти оздоровительные процедуры или получить неотложную помощь на месте – только за прошлый год к сотрудникам Медико-санитарной части (МСЧ) обратились больше 1,6 миллиона раз. Результат ежедневного труда – уверенное снижение развития распространённых среди газовиков патологий.

– «Газпром добыча Надым» имеет многолетний опыт в области промышленной профилактической медицины, который является уникальным и в своём роде инновационным, – отметил начальник МСЧ Игорь Герелишин. – Благодаря когда-то созданной системе сегодня нам удаётся не только сокращать уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности, но и уменьшать показатель смертности, который среди наших работников в настоящее время в два раза ниже регионального.

Верность призванию подтверждают и высокие оценки профессионального сообщества, современное поколение медиков продолжает дело своих предшественников. Коллектив неоднократно представляли

к различным наградам федерального уровня. В числе многочисленных достижений – дипломы лауреатов премии Российского Национального Конгресса «Профессия и здоровье», победа во Всероссийском конкурсе на лучшее инновационное решение в области безопасных условий труда «Здоровье и безопасность», диплом от Министерства энергетики РФ как лучшей социально ориентированной компании нефтегазовой отрасли, Гран-при конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Коллектив насчитывает 81 специалиста высшей квалификационной категории, три человека имеют учёную степень кандидата медицинских наук, ещё трое отмечены государственными наградами – орденом Пирогова и медалью Луки Крымского.

– Для нас очень важно работать с состоявшимися врачами, которые имеют богатый клинический опыт, – рассказал Георгий Суворов, заместитель начальника по лечебной работе МСЧ. – За плечами наших коллег большой трудовой стаж в областных больницах и частных клиниках, много тех, кто прошёл путь от интернов до заведующих отделениями.



Игорь Герелишин, начальник Медико-санитарной части

В целом уровень квалификации в филиале крайне высок, поэтому в любой ситуации доктора готовы оперативно прийти на помощь и применить наработанные годами навыки.

В промышленной медицине недостаточно лишь высшего образования, нужен опыт – такова специфика сферы. Зато не меньше

профессиональных качеств здесь ценят человеколюбие и самоотверженность – без них, уверены в коллективе, невозможно стать настоящим врачом.

Анна ПИРОГОВА

Фото Дмитрия ЭРНСТА



С улыбкой – к каждому пациенту. Надымские газовики регулярно приходят на оздоровительные процедуры



Главный врач медицинского комплекса «Медвежье» Владимир Сафонов награждён медалью Луки Крымского



## РЕДКИЙ СТАРОЖИЛ ХАРАСАВЭЯ

Ещё один участник регионального проекта «Герои Ямала» посетил место своей трудовой биографии. Ришата Сахабутдинова можно назвать «динозавром» Харасавэя. Начинал в Карской нефтегазоразведочной экспедиции, где прошёл путь от помощника бурильщика до главного инженера. Потом перешёл в Ямальское газопромислое управление (ЯГПУ) «Газпром добыча Надым», откуда вышел на пенсию в должности мастера по добыче нефти, газа и конденсата. В общей сложности на берегу Карского моря старожил провёл 36 лет своей жизни. Удивительно, но многие здесь до сих пор его помнят. Промысловики встретили дорогого гостя, как родного.



Ветеран Ришат Сахабутдинов с Андреем Болдыревым, оператором по добыче нефти и газа ГКП «Харасавэйский»

Харасавэйское, Бованенковское, Крузенштернское и другие месторождения на полуострове Ямал он знает в прямом смысле с рождения. За время работы в Карской экспедиции его бригада пробурила около 30 скважин, и каждая из них для разведчиков недр была словно ребёнок, который требовал заботы и внимания, ведь газ, как известно, — штука коварная. Ришат Галимович хорошо помнит тот день, когда прилетел на этот край земли и как потом кардинально поменял сложившееся поначалу впечатление.

— Было довольно зябко, ветер, туман. Первое, что бросилось в глаза — песок, бескрайняя тундра и холодное море. А зимой завывали такие метели, что посёлок геологов полностью ушёл под снег, и чтобы добраться к жилым балкам мы рыли тоннели с отверстиями для входа, — рассказал наш герой. — По мере выездов в поле картина менялась. И вот когда

летом природа ожила, украсилась цветами, разнотравьем и запели птицы, я просто влюбился в эту первозданную красоту и потом уже чувствовал себя здесь как дома. Если посчитать, то на «земле» я даже провёл времени меньше.

Харасавэй стал его судьбой. После распада Карской экспедиции Сахабутдинов арктическое побережье не покинул, став частью команды надымских газодобытчиков. Вначале поработал в ЯГПУ заместителем начальника производственно-диспетчерской службы, а когда инженерный состав ПДС перешёл на строящееся Бованенково, остался на родном месторождении мастером и оставил после себя большой след. Едва ветеран спустился с трапа вертолёта, как бывшие коллеги бросились его обнимать и тепло приветствовать. Казалось, что его знают все.

— Под крылом Ришата Галимовича работало отлично. Он был грамотный, строгий, но

справедливый руководитель. Уважал чужое мнение и всегда мог к нему прислушаться. 11 лет прошло, как он ушёл на заслуженный отдых, а как будто это было вчера. Если бы захотел вернуться, приняли бы с удовольствием. Такой профессионал на вес золота. Очень рад был с ним увидеться, — отметил Геннадий Денисенко, оператор по добыче нефти и газа ГКП «Харасавэйский».

Сегодня в ямальском центре газодобычи трудовую вахту несёт второе поколение Сахабутдиновых. Ильдар Ришатович — в газодобыче, а Руслан Ришатович — в энергетике. Во время визита на Ямал, в аэропорту Бованенково глава династии встретился с младшим сыном.

— Мне врезалось в память, что папа подолгу не бывал дома. И когда он приезжал, обычно ночью, мы с братом просыпались и радостно бежали его встречать. Он неизменно привозил большие «баулы» и обязательно какие-то подарки, которые мы с нетерпением ждали, — поделился воспоминаниями детства Руслан. — Один раз даже щенка лайки привёз из Карской экспедиции. Это был самый запоминающийся сюрприз. Когда маленький был, я не особо понимал, кем и где отец работает. Знал, что это место там, где белые медведи ходят. Кругом снег и постоянно холодно. А сейчас я сам всё это вижу.

Поездка для участника проекта «Герои Ямала» оказалась насыщенной и запоминающейся. Ришат Галимович посетил строящиеся объекты установки комплексной подготовки газа. Побывал на единственной действующей пока скважине № 5 и на тех кустах, что готовятся войти в эксплуатационный фонд. Посмотрел вахтовый жилой комплекс. Увиденные перемены привели гостя в восторг.

— Вот смотрю на Харасавэй, и не узнаю. Была одна эксплуатационная скважина, пункт подготовки газа, а сейчас тут целый завод строится. Я рад, что дело движется. Конечно, тут есть и мой вклад, и геологов, которые разбурили месторождение, определили и защитили его объёмы перед государством, подготовив тем самым к промышленному освоению, — подытожил ветеран. — За 11 лет, что меня тут не было, сделан гигантский шаг вперёд. Действительно, Газпром — это сила!

**Светлана ЛОЖНИКОВА,  
Мария СКЛЯРЕНКО  
Фото Марии СКЛЯРЕНКО**

## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

### ПОМОЩЬ ЗАЩИТНИКАМ ОТЕЧЕСТВА



Снова не остались в стороне. Надымские газовики в очередной раз оказали поддержку участникам специальной военной операции — мобилизованным работникам предприятия и другим ямальцам. В конце июня сотрудники компании доставили помощь в Мариуполь.

В дар бойцам передали двух серьёзных помощников — новые автомобили УАЗ «Патриот». Кроме этого, им доставили необходимое оборудование и комплекты тактического защитного снаряжения. Перечень материальных ценностей был сформирован по запросу адресатов.



Защитники Отечества бесконечно признательны

— Огромное спасибо от всех наших ребят. Ваша помощь спасёт много жизней. Не передать словами, как мы признательны за поддержку и за то, что не забываете о нас, — поделился мобилизованный сотрудник «Газпром добыча Надым».

Приобрести востребованную технику и предметы удалось на средства благотворительного проекта «От чистого сердца из Арктики». Напомним, он проходил в апреле этого года. Для поддержки защитников Отечества коллектив «Газпром добыча Надым» пожертвовал 4,3 млн рублей.



«Патриоты» для настоящих патриотов

— Традиционно в благотворительном сборе участвовали сотрудники всех филиалов предприятия. Коллеги снова показали своё неравнодушие. Это позволяет жить доброму делу нашей компании. Кроме этого, дополнительную финансовую поддержку оказал «Газпром добыча Надым профсоюз», — отметил Андрей Андреев, координатор благотворительного проекта «От чистого сердца из Арктики».

Отметим, инициатива надымских газодобытчиков существует уже больше двух лет. За это время благодаря отзывчивости сотрудников компании помощь получили сотни беженцев и участников специальной военной операции.

**Мария КОРОБОВА  
Фото Дмитрия ЭРНСТА**

## СОВЕТЫ ЭКСПЕРТА

## СРАЗУ НЕСКОЛЬКО ЖИЗНЕЙ

### СОВЕТЫ ПОТЕНЦИАЛЬНЫМ ДОНОРАМ



В компании свыше полутысячи доноров крови

Во всём мире 14 июня чествовали тех, кто готов отдавать частичку себя ради других. Речь о донорах крови. Специалисты отмечают, что единичная донация спасает сразу три жизни! Сегодня полученное от неравнодушных вещество разделяют на компоненты, которые необходимы реципиентам с разными патологиями. Поэтому один человек может помочь нескольким нуждающимся пациентам. Забор биоматериала абсолютно не опасен для жизни и здоровья, если отсутствуют противопоказания и соблюдаются определённые рекомендации. Что нужно знать потенциальным донорам, объяснила Светлана Бердникова, врач-терапевт Медико-санитарной части:

— При желании донором может стать практически любой здоровый гражданин РФ старше 18 лет. Для этого нужно пройти необходимое медицинское обследование, которое позволит получить допуск к сдаче крови. При скрининге обязательно проводят исследования на инфекционные заболевания, заболевания крови, исключают хронические соматические заболевания.

Противопоказания для забора могут быть абсолютными и временными. К первым относятся: инфекционные болезни (ВИЧ-инфекция, вирусные гепатиты, туберкулёз и т. д.), болезни крови, бронхиальная астма, хронические заболевания кожи, наркотическая зависимость. А также вес донора, который не должен быть менее 50 кг.

Временные противопоказания имеют определённые сроки, при завершении которых можно стать донором. К ним относятся: приём антибиотиков, лечение простуды, состояния после оперативных вмешательств, проведённой вакцинации, контакты с больными вирусными заболеваниями, период беременности и кормления грудью, а также если недавно была сделана татуировка или пирсинг.

Если в анализах крови не обнаружены патологии, уровень артериального давления и гемоглобина в норме, вес более 50 кг,

не выявлены временные и абсолютные противопоказания, то претендента допускают к сдаче крови.

За 48 часов до процедуры запрещено употребление алкоголя, за 72 часа — приём лекарств, содержащих аспирин, и болеутоляющих препаратов. Утром нужно легко позавтракать, исключив жирную и жареную пищу, перед процедурой выпить сладкий чай.

Не рекомендовано сдавать кровь после ночного дежурства, после выраженной физической нагрузки, перед экзаменом, соревнованиями или другими ответственными мероприятиями. После донации в течение двух суток следует больше и чаще пить воду, не менее двух литров за 24 часа. Питание должно быть регулярным и разнообразным — сделать упор на продукты с высоким содержанием железа (красное мясо, шпинат).

В первый час после медицинской манипуляции нельзя курить и управлять транспортным средством. Также в этот день нельзя допускать повышенных физических нагрузок.

Сдавать кровь без ущерба для своего организма женщины могут не более четырёх, мужчины — не чаще пяти раз в год. Если вы будете вести правильный образ жизни и придерживаться вышеизложенных рекомендаций, то донорство никак не повредит здоровью.

**Беседовала Мария КОРОБОВА  
Фото из архива ССОиСМИ**



## ВРЕМЯ БЫТЬ ВМЕСТЕ

**Надёжные поставки энергоресурсов потребителям, масштабные инфраструктурные проекты, забота о природе, развитие науки, массового спорта. Накануне годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» глобальная энергетическая компания представила отчёт о социальной деятельности. Безусловным и неизменным приоритетом во всех сферах остаётся работа на благо России и её граждан.**

### ЭНЕРГИЯ – ЛЮДЯМ

Энергогигант стремится, чтобы природный газ – самый удобный, экономичный и экологичный ресурс – был доступен максимально большому количеству жителей страны. В работе Газпрома особое место занимают масштабные программы газификации и догазификации российских регионов. В 2023 году газ подвели к более чем 400 населённым пунктам. Сетевая газификация России уже достигла 89 % от технически возможной, намеченная цель – довести показатель до 100 % к 2030 году. По поручениям президента Путина сети обустривают до границ участков потребителей без привлечения средств граждан.

Всего к концу 2023 года созданы технические возможности для подключения к сетевому газу более 1,1 миллиона домовладений россиян. Развёрнута работа по догазификации котельных медицинских и образовательных организаций. В 2024 году участниками этой программы также стали владельцы домов в садоводческих товариществах в газифицированных населённых пунктах.

### ЭКТОПЛИВО И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Использование природного газа в качестве моторного топлива в разы снижает объём выбросов, что актуально для городов с высоким автомобильным трафиком. Газпром последовательно расширяет сеть газозаправочных станций. К концу 2023 года Группе Газпром принадлежало уже 464 объекта. Это больше половины от общего количества таких станций в стране.

Компания тесно взаимодействует с отечественной промышленностью и наукой, занимается разработкой и внедрением передовых технологий, в том числе энергосберегающих. Это позволяет повышать эффективность процессов по всей производственной цепочке, сокращая потребление ресурсов на собственные нужды. В 2023 году общее потребление энергии из невозобновляемых источников по Группе сократилось на 3,5 %.

Неизменный ориентир Газпрома на использование отечественных материалов и оборудования вносит весомый вклад в обеспечение технологического суверенитета топливно-энергетического комплекса страны и смежных отраслей промышленности.

### ГЛАВНОЕ ДОСТОЯНИЕ – ЛЮДИ

Огромный коллектив Газпрома – почти полмиллиона человек – работает по всей России, от Калининграда до Камчатки, и за рубежом. Для каждого сотрудника обеспечиваются безопасные условия труда, высокий уровень социальной защищённости и широкие возможности для обучения и развития компетенций. Регулярно проводятся конкурсы



ПАО «Газпром» представил отчёт о социальной деятельности компании за 2023 год

профессионального мастерства, многие их призёры становятся победителями международных соревнований.

### С ЗАБОТОЙ О САМОМ ВАЖНОМ

Газпром уделяет большое внимание гармоничному развитию и воспитанию молодого поколения. В рамках проекта «Газпром – детям», аналогов которому по масштабу и охвату в России нет, в отчётном году было построено и реконструировано 116 спорткомплексов, площадок и стадионов. Новые спортивные объекты вводились практически каждые три дня. А за всё время реализации

проекта построено свыше 2100 спортивных и социальных учреждений.

Газпром работает для людей более трёх десятков лет. Укрепляет энергетическую безопасность. В любую погоду обеспечивает свет, газ и тепло в домах. Заботится о будущем многих поколений россиян. Потребители могут быть уверены – Газпром всегда на вахте.

Подробный отчёт о социальной деятельности Группы Газпром опубликован на официальном сайте компании.

**Мария КОРОБОВА**  
Фото ПАО «Газпром»

## ИМЕЕМ ПРАВО. ПОЛЬЗУЕМСЯ ВОЗМОЖНОСТЬЮ

**Потратили часть своего бюджета на оплату медицинских услуг? Есть хорошая, а самое главное – законная, возможность поправить материальное положение. Каждый гражданин может частично возместить социально значимые расходы за последние три года. Для этого нужно оформить социальный налоговый вычет. Такое право есть у всех, но не все им пользуются. Редакция газеты «Газовик» попросила совета у коллег, как оформить такую компенсацию.**



### КАКИЕ ДОКУМЕНТЫ НУЖНЫ?

Право на вычет нужно подтверждать соответствующими бумагами. Для возврата налога за медицинские услуги потребуются документы:

- договор на лечение;
- справка об оплате услуг по форме, утверждённой приказом Минздрава и МНС России от 25.07.2001 № 289/БГ-3-04/256;
- копия лицензии медицинского учреждения, если в договоре она не указана;
- справка 2-НДФЛ о полученных доходах.

Если налогоплательщик вместе со справкой об оплате медицинских услуг не представил в налоговый орган договор на оказание медицинских услуг и (или) документы, подтверждающие их оплату, это не является основанием для отказа в предоставлении вычета (письмо ФНС России от 25.03.2022 № БС-4-11/3605).

Начиная с расходов, произведённых с 1 января 2024 года, для подтверждения права на

социальный вычет за медицинские услуги необходимо приложить только справку об оплате медицинских услуг для представления в налоговый орган, выданную медицинской организацией или индивидуальным предпринимателем, осуществляющими медицинскую деятельность, по форме, утверждённой приказом ФНС России от 08.11.2023 № ЕА-7-11/824.

Принимаются также расходы на любые лекарства, если они назначены лечащим врачом и приобретены на собственные средства. При этом необходимо наличие рецептурного бланка (на бумажном носителе или в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи медицинского работника).

В тех случаях, когда назначение лекарственных препаратов не оформляется на рецептурном бланке (в частности, при оказании пациенту медицинской помощи в стационарных условиях), вместо него в качестве подтверждения фактических расходов налогоплательщика на приобретение лекарственных препаратов для медицинского применения возможно использование сведений из медицинской документации пациента.

### ЗА КАКОЕ ЛЕЧЕНИЕ ДАЁТСЯ ВЫЧЕТ?

Лечение делится на обычное и дорогостоящее. За последнее можно вернуть налог со всей стоимости, но не больше уплаченного за налоговый период НДФЛ. Для вычета обязательно, чтобы лечение проходило в российской клинике с лицензией на оказание медицинских услуг.

### В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ НАЛОГОВЫЙ ВЫЧЕТ НА ЛЕЧЕНИЕ?

Налоговый вычет полагается, если вы оплачивали собственное лечение или лечение родителей, супруга, ребёнка до 18 лет или до 24 лет при очном обучении в образовательной организации.

### ГДЕ И КАК ЗАПОЛНИТЬ ДЕКЛАРАЦИЮ?

Отсканируйте документы и подайте декларацию 3-НДФЛ по окончании года любым из доступных способов:

- на Госуслугах;
- на сайте ФНС;
- лично в МФЦ;
- лично в налоговой инспекции или отправив на её адрес документы Почтой России с описью вложения.

На проверку и возврат уйдёт около четырёх месяцев. Удобный способ подачи – на сайте ФНС в «Личном кабинете налогоплательщика», или можно установить мобильное приложение «Налогоплательщик». Но для начала, нужно активировать личный кабинет, получив пароль через портал «Госуслуги» или лично обратившись с паспортом в ИФНС, МФЦ.

Теперь можно заполнить декларацию прямо на сайте или в мобильном приложении. Достаточно нажать иконку «Получить вычет», далее выбираем раздел «Вычет при лечении или покупке медикаментов». Потом заполняем свои данные. Действуем согласно подсказкам и загружаем необходимые сканы и фото документов. Справка о ваших доходах 2-НДФЛ в личном кабинете «подтягивается» автоматически, можно не брать её в бухгалтерии.

**Наталья СПИРИДОНОВА**  
Фото из архива ССОиСМИ

### ЧТО ТАКОЕ ВЫЧЕТ?

Это возврат части уплаченного налога, который работодатель удержал с зарплаты сотрудника. Эта категория вычетов позволяет частично компенсировать социально значимые расходы: оплату обучения, лечения, посещения спортивных секций или отдых в лагере, благотворительность, добровольное страхование и пенсионные взносы, которые были у вас за последние три года.

### МАКСИМАЛЬНАЯ СУММА ЗА ГОД

Максимальная совокупная сумма всех социальных вычетов за год – 120 тысяч рублей. Если человек уже получил такой возврат за обучение в размере 120 тысяч рублей, то получить возмещение ещё и за лечение в текущем году не получится.

Начиная с 1 января 2024 года максимальный совокупный размер понесённых расходов в налоговом периоде (за минусом расходов на обучение детей налогоплательщика и расходов на дорогостоящее лечение) составляет 150 тысяч рублей.

Разберём алгоритм действий для получения компенсации за лечение (платные услуги по сдаче анализов, КТ, МРТ) и покупку медикаментов.



Оформить социальный налоговый вычет можно в любое время года



# ГЛАВНЕЙ ВСЕГО ПОГОДА В ДОМЕ

В тематической рубрике мы продолжаем знакомить с семьями наших коллег, которые по праву можно назвать образцовыми, а главное – крепкими и счастливыми. В июньском выпуске своих домочадцев представляет Борис Пряхин, старший инспектор Службы корпоративной защиты. В этом году с супругой Олесей он отпразднует фарфоровую свадьбу – 20 лет совместной жизни. Пара достойно воспитывает четверых детей: Александру, Ксению, Марию и Алексея.



В дружной и большой семье Пряхиных растёт четверо детей

Всё начинается с любви. Впервые будущие спутники жизни встретились в 2002 году в Чебоксарах, будучи студентами Чувашского государственного педагогического университета им. И. Я. Яковлева. Борис учился на факультете физической культуры, Олеся – на музыкально-педагогическом. Молодой человек помог девушке – занёс на пятый этаж общежития мешок с картошкой, который ей привёз отец со своего огорода. Случайное знакомство оказалось судьбоносным.

– У меня была мечта попасть на Север, потому что регион активно развивался и привлекал серьёзной социальной защитой, бурлящей культурной и общественной жизнью. После окончания вуза я сначала отправилась в Ханты-Мансийск – пригласили работать в посёлок Берёзово. А мои однокурсники поехали в Надым. Подруги восхищённо рассказывали, что этот город похож на маленький Питер. Мне тоже захотелось в нём жить. И вот 26 августа 2004 года, через три недели после свадьбы, с двумя китайскими сумками, мы с мужем прибыли сюда, – рассказала Олеся Пряхина.

Нужно сказать, что влюблённые не только зарегистрировали брак по светским законам, но и венчались в церкви. И, конечно, первым делом по приезде в Надым молодожёны отправились в Свято-Никольский храм. Олеся сразу же приняла в клирос, где она поёт уже двадцать лет.

– Добрые люди, прихожане, помогли нам устроиться. Дали первое время пожить в своей квартире. А через год мы получили комнату в общежитии, – продолжил Борис Пряхин. – Супруга устроилась преподавателем в Детскую школу искусств № 2, а меня приняли учителем физкультуры в пятую городскую школу. Потом я перешёл в бассейн «Дельфин» тренером по плаванию.

Тёплые и доверительные отношения, духовно-нравственные ценности стали крепким

фундаментом молодой семьи. В общежитии Пряхины прожили три года. Здесь у них родились две дочери. Старшей, Александре, этим летом исполнится 19, а её сестричка Ксения зимой отметила 17-летие.

В октябре 2007 года Борис устроился в Службу корпоративной защиты «Газпром добыча Надым». Достаток стал выше, пришла пора улучшать и жилищные условия. В этом помогла губернаторская программа поддержки молодых семей. Переехав из общежития в трёхкомнатную квартиру, Пряхины решили стать многодетными. В 2009 году на свет появилась ещё одна девочка – Мария, а в 2014-м родился мальчик – Алексей.

– Я всегда стремилась к большой семье. У моих родителей трое детей, я хотела больше. И пойти за четвёртым была именно моя инициатива. А кто будет, сын или дочка, – неважно, любили бы одинаково, – поделилась Олеся Аркадьевна.

– А вообще за многодетностью не стоит гнаться. Это дело достойное, но нужно рассчитывать свои силы. Главная задача родителей – воспитать хороших людей и подготовить их к самостоятельной жизни. Мы понимаем всю ответственность, поэтому в зрелом возрасте увеличивать состав семьи не планируем, – добавил Борис Вячеславович.

В их уютном доме царит атмосфера уважения, тепла и любви. При этом всё подчинено строгой дисциплине и грамотному распорядку дня, что способствует всестороннему развитию личности каждого ребёнка. А пример во всём подаёт самые близкие им люди – мама и папа. Глава семьи серьёзно занимается гиревым спортом, входит в состав сборной предприятия и приобщает своих чад к здоровому образу жизни – они увлекаются плаванием и волейболом. Что касается искусства, то в роду Пряхиных растёт уже четвёртое поколение музыкантов. Повзрослевшая Саша сегодня уже



Если ехать отдыхать на море, то только всем вместе



Супруги Олеся и Борис Пряхины счастливы вместе уже 20 лет

студентка третьего курса Московского государственного колледжа музыкального исполнительства им. Фредерика Шопена. Продолжила традицию и Ксения, которая учится на втором курсе Марийского республиканского колледжа культуры и искусств им. Ивана Палантая. А младшенькие – Маша и Лёша – с удовольствием посещают всё ту же вторую надымскую школу искусств.

Активности нашим героям не занимать. В их копилке достижений как личные, так и коллективные победы во всевозможных фестивалях и конкурсах от регионального до международного уровня, в предметных олимпиадах. Дружная многодетная семья постоянный участник различных флешмобов, творческих и спортивных проектов, телепередач, а в 2022-м удостоивалась гранта губернатора ЯНАО.

Конечно, у сообщества таких разносторонне талантливых людей сложились общие

объединяющие традиции. Пряхины любят вместе встречать праздники и путешествовать, в то же время посвящают много времени простому физическому труду. Построив дом в Надыме, на приусадебном участке в климатических условиях Крайнего Севера они выращивают огурцы, картофель и другие овощи, а также малину и цветы. Любовь к земледелию заложена у Бориса и Олеси их предками, она передавалась из поколения в поколение и продолжает культивироваться с раннего возраста у представителей следующего. Не забывают супруги о духовном и патриотическом воспитании молодёжи. А на вопрос, что же такое настоящее семейное счастье, отвечают строчкой из известной песни: «Главней всего погода в доме, а всё другое – суета»...

**Светлана ФЕДОТКИНА**  
Фото из архива семьи ПРЯХИНЫХ



## «ЗЕЛЁНАЯ ВЕСНА» ПРИШЛА ЛЕТОМ

Районы Крайнего Севера ежегодно поддерживают второй этап всероссийского экомарафона «Зелёная весна», поскольку тепло сюда приходит позднее. А когда, наконец, сходит снежный покров, взгляду открывается множество неожиданных «подснежников». В основном это бытовые отходы. Генеральную уборку можно назвать «фишкой» северного лета.

К экологическому субботнику присоединились все филиалы и службы «Газпром добыча Надым». Вооружившись садовым инвентарём, газодобывчики и энергетики, инженеры и ремонтники, бухгалтеры и медики вышли на уборку территорий, прилегающих к производственным и офисным зданиям в Надыме и Пангодах.

– Традиция наводить чистоту после таяния снега поддерживается нами уже много лет. В акции «Зелёная весна», которую реализует Неправительственный экологический фонд имени Владимира Вернадского, мы принимаем участие с 2014 года, – сказал Дмитрий Подгорный, начальник отдела охраны окружающей среды. – Зелёная повестка – это важная часть экологической политики нашей компании. Своим примером мы повышаем уровень экокультуры и привлекаем внимание к заботе о природе.

Пластиковые бутылки и стеклотара, предметы упаковки и окурки, фантики и жестяные банки, ветки деревьев и старая листва – активисты провели глобальную зачистку.

– Мы всегда откликаемся на предложение навести порядок там, где живём и работаем. Субботник – не только важная экологическая акция, но и мероприятие, которое объединяет людей, напоминает о нашей общей ответственности, – отметил Сергей Плахин, техник отдела управления имуществом.

– Мы вышли на улицу с отличным настроением. Сделали такое хорошее дело, убрали мусор, подготовили почву к росту травы и посадке цветов, – добавила Вероника Малышева, заместитель начальника нормативно-исследовательской лаборатории.

Всего порядка 600 работников компании собрали и вывезли более 129 кубических метров мусора. В этом году «Газпром добыча Надым» традиционно озеленит и благоустроит подведомственные территории, а также примет участие в масштабных экологических проектах «Зелёная Россия», «Чистый берег», «Чистый лес», «Чистая тундра» и «Сад памяти».

Оксана ЗАХАРОВА  
Фото Игоря БУКИНА



Традиция наводить чистоту после таяния снега поддерживается в «Газпром добыча Надым» уже много лет

## ТЕРРИТОРИЯ ЭКОВОСПИТАНИЯ

Вам экоприглашение на природосберегающее просвещение. Добро пожаловать, или Посторонним вход не воспрещён. Экопарк «Газпром добыча Надым» – зелёный музей предприятия – ждёт больших и маленьких гостей. Новый летний сезон работы экопространства – в самом разгаре.

Экопарк – место, где надымские газодобывчики возвращают экосознательность у подрастающего поколения, транслируют им свои экоориентированные ценности, а также формируют у детей зелёные привычки. Такие как сортировка мусора, энергосбережение.

В эковоспитании помогают сами экспонаты Экопарка. Они изготовлены из вторсырья и рассказывают о второй жизни металлолома, древесины, резины. На площадке в 500 квадратов сейчас представлено 20 уникальных арт-объектов. Каждое лето здесь проводятся экообразовательные экскурсии и игры для 250-300 воспитанников детских садов и школ.

Экопарк обновлён, освежён, «заряжен» эко-смыслами и распахивает свои интерактивно-экологичные объятия. Место встречи изменить нельзя.

Мария ГАЛЛЯМОВА  
Фото автора, Анны ПИРОГОВОЙ



Даёшь зелёное просвещение!



Приятно поговорить с умным роботом WALL-E



Экокультурные дети оккупировали косопалых сотрудников зелёного музея. «Топим» за природосбережение

## ЭКОПРАКТИКУМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Экологи Медвежинского газопромышленного управления вместе с представителями Совета молодых учёных и специалистов в свой профессиональный праздник организовали и провели увлекательные мероприятия для подрастающего поколения газовиков – конкурс рисунков, практикум и квест.

Школьники совершили увлекательное путешествие в «технократическое» будущее, узнали об экологической политике газодобывающей компании, научились быстро и грамотно сортировать бытовые отходы, а также стали свидетелями уникального опыта, демонстрирующего использование методов очистки производственных сточных вод.

– Очень приятно, что к мероприятию присоединились наши друзья из поселковой библиотеки,



В Медвежинском ГПУ считают, что пробуждать интерес к охране окружающей среды необходимо с детства

устроив увлекательный интерактив по страницам отраслевой и художественной литературы. Это помогло ещё больше погрузить школьников в экологическую тематику, – рассказала Полина Шаяхметова, инженер по охране окружающей среды Медвежинского ГПУ. – В свою очередь участники занятия показали отличные знания, ответив на большинство вопросов викторины. Дети воодушевлённо говорили и о том, как они стараются беречь природу.

– Я с удовольствием побывал в интересном экологическом приключении, которое организовали газовики. Они многому научили, и главное, что я для себя запомнил – будущее планеты зависит от нас и нашего

отношения к окружающей среде, – поделился Тимур Хайруллин, ученик МОУ «Центр образования» посёлка Пангоды.

Праздник продолжился на арт-площадке газовиков «Перекрёсток миров». В квесте приняли участие более двадцати гостей экопарка. Ребята с удовольствием выполняли различные задания и вместе со сказочными героями – мусорными пиратами и матушкой-Землёй – искали ответы на обычные и в то же время очень важные вопросы, позволяющие сформировать экологическое мышление, грамотность и культуру.

– У нас была одна цель – пробудить в детях интерес к теме охраны окружающей среды.

Мы старались говорить с ними на понятном языке фантазии и творчества. И по тому заряду положительной энергии, который получили от них взамен, можно с уверенностью сказать, что всё у нас получилось, – подытожил Захар Николаенко, начальник отдела охраны окружающей среды Медвежинского газопромышленного управления.

В «Газпром добыча Надым» со школьной скамьи готовят себе достойную смену – прививают осмысленное и заботливое отношение к природе, развивают познавательный интерес и вырабатывают модель безопасного поведения.

Оксана ЗАХАРОВА  
Фото Ольги НИКОЛАЕНКО,  
Людмилы МАРЫНЫЧ



Участники практикума на скорость собирали мусор



Экологический практикум от Полины Шаяхметовой



## ВСЁ ПО-ВЗРОСЛОМУ: КАК ПОДРОСТКИ У ГАЗОВИКОВ РАБОТАЛИ

**В июне у коллектива «Газпром добыча Надым» была серьёзная команда помощников. В подразделениях предприятия в рамках традиционной летней трудовой кампании временно работали 96 юношей и девушек.**

**К**аникулы с пользой для собственного бюджета и саморазвития. У несовершеннолетних всё по-взрослому: договор с работодателем, распорядок дня, функционал, спецодежда, зарплата. В Управлении по эксплуатации вахтовых посёлков в первом

летнем месяце приняли 14 подростков. Ребята занимались уборкой и благоустройством территории, ухаживали за библиотекой, помогали с администрированием.

– В трудовой кампании я участвовал уже во второй раз, решил не скучать дома. Да и

режим с дисциплиной – всегда на пользу. В УЭВП нас курировали хорошие наставники, работать было несложно, поэтому вечером оставалось достаточно сил, чтобы заняться своими делами, – рассказал Владислав Вознесенский.

Благодаря стараниям молодёжи чище и комфортнее стало в Надымском нефтегазодобывающем управлении и Инженерно-техническом центре, Управлении технологического транспорта и спецтехники, Медвежинском газопромысловом управлении. Кадровое подкрепление пришло почти во все филиалы в городе Надyme и посёлке Пангоды.

– Это был мой первый опыт работы. В Надымском нефтегазодобывающем управлении узнала больше о профессиональных обязанностях газовиков. Не исключаю что я стала ближе к будущей специальности. Настроение прекрасное, всё получилось! – поделилась Анастасия Соловьёва.

Всего на весь сезон «Газпром добыча Надым» предоставлено более 200 временных рабочих мест для несовершеннолетних. Градообразующее предприятие трудоустраивает подростков каждое лето уже 27 лет.

– Две сотни рабочих мест – это примерно 2 % коллектива. Значит, к нам в коллектив, пусть и временно, пришла серьёзная движущая сила, которая поможет в решении текущих вопросов, – отметил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом. – Интересный

факт – среди этих сотрудников есть инженеры, геологи, экономисты, которые, будучи подростками, на каникулах попробовали себя в профессии. Это хороший трудовой опыт, а ещё возможность проявить себя.

Отношение к юным кадрам у работодателя бережное и серьёзное. В этом убедились представители профильных структур. Как ребята устроились в компании, оценили помощник уполномоченного по правам ребёнка в ЯНАО Светлана Ночевная и руководитель аппарата комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав аппарата губернатора региона Эльвира Тимергазина.

– Мы не надзорный орган, смотрим, чем мы можем быть полезными, но в то же время, чтобы в поле закона всё было исполнено. «Газпром добыча Надым» отличается большой ответственностью и хорошим соцпакетом. Очень понравилось, что дети обеспечены спецодеждой и тщательно проинструктированы, – отметила Светлана Ночевная. – Замечательно, что градообразующее предприятие активно участвует в трудовой кампании для подростков. Потому что для детей это и дисциплина, и опыт работы, и свои деньги.

Рабочий сезон для подростков продолжался весь июнь. В июле им на смену придёт следующая «вахта» молодёжи, ещё одна также ожидается в августе.

**Мария КОРОБОВА**  
**Фото Дмитрия ЭРНСТА**



В первый месяц лета в компании трудились 96 подростков

### НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

## ЗАРЯД БОДРОСТИ И ЭМОЦИЙ

**Надымские газодобытчики отметили День России традиционным праздничным велопробегом. В 30-километровое путешествие по трассе Надым – Салехард отправились работники «Газпром добыча Надым» со своими семьями, друзьями и коллегами из компании «Газпром инвест». К патриотической акции присоединился и генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев. Участники заезда отлично провели выходной день и получили памятные медали.**

**П**о задумке организаторов, велосипедисты в этот день должны были укрепить здоровье, пообщаться в неофициальной обстановке и получить приятные эмоции.

– Усилиями каждого наша страна процветает, развивается и крепнет. И велопробег – это не соревнование на скорость, а некий душевный вклад в копилку большого и важного праздника, – приветствовал участников перед стартом Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым». – Уверен, что сегодняшняя поездка принесёт мощный заряд адреналина, бодрости и положительных эмоций!

На старт! Внимание! Поехали! Более 165 любителей активного образа жизни после традиционного инструктажа отправились в путь по трассе с разной скоростью, но соблюдая правила дорожного движения. Организаторы предусмотрели все нюансы для безопасности велосипедистов – медицинское и дорожное сопровождение, а также техническую поддержку.

– Праздничная акция призвана объединить патриотов, подчеркнуть важность Дня России, выразить уважение своей Родине. Впервые ехала на велосипеде по этой трассе – получила массу положительных эмоций, а заодно укрепила физическую форму, – поделилась Татьяна Богун, экономист Управления материально-технического снабжения и комплектации.

– Очень понравилась организация велопробега. Все в приподнятом праздничном настроении двигались легко. Очень повезло, что дождик прекратился, но даже если бы он шёл – мы бы точно не свернули с пути. С трёхлетним сыном Тимуром готовились к этому путешествию: взяли напрокат в профкоме велосипед и детское кресло. Пока я крутил педали, сын успел даже подремать в дороге. Мы отлично провели время, – сказал Альберт Мустаев, ведущий инженер Инженерно-технического центра.

Велопробег оставила у участников массу впечатлений и подарила бодрое и праздничное настроение. А на финишной площадке активистов ждала приятная церемония награждения.

**Оксана ЗАХАРОВА**  
**Фото Дмитрия ЭРНСТА**



Поехали! В велопробеге, посвящённом Дню России, одновременно стартовали более 165 участников



К участникам присоединился генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев и его заместитель по управлению персоналом Андрей Тепляков





## ДИАЛОГ С РУКОВОДИТЕЛЕМ В НОВОМ ФОРМАТЕ

Совет молодых учёных и специалистов организовал и провёл очередное мероприятие нового формата «Встречи с начальниками». В мае гостем проекта был руководитель нормативно-исследовательской лаборатории Константин Ежов. А в июне – лидер технического отдела Андрей Величин.

Для эффективного разговора автор идеи Станислав Маршанский, экономист Инженерно-технического центра, подготовил список потенциальных вопросов, выстроил план и сформулировал цели:

– Мне хотелось, чтобы молодые специалисты, работающие в нашей компании, имели компетентное представление о том, чем занимаются коллеги в смежных областях. Поэтому такая открытая беседа с руководителем

носит прежде всего просветительско-познавательный характер, и на неё может прийти любой желающий.

Из первых уст участники июньской встречи узнали о задачах технического отдела и профессиональном пути Андрея Величина. Он проявил себя как позитивный собеседник и наставник. Во время диалога руководитель ответил на интересующие молодых работников компании вопросы. А также дал несколько профессиональных и житейских советов.

– Общение в неформальной обстановке, возможность перенять жизненный опыт – отличные бонусы этого мероприятия. Я услышала с какими трудностями сталкивается Андрей Владимирович и какие подходы для решения проблем применяет, – поделилась Александра Постнова, инженер технического отдела. –



Гость проекта «Встречи с начальниками» Андрей Величин, руководитель технического отдела



В диалоге с руководителем принял участие актив Совета молодых учёных и специалистов компании



Автор и ведущий встреч Станислав Маршанский

Интересно было узнать своего начальника с другой стороны: чем увлекается и с чего начинался его профессиональный путь.

– Приглашённый гость подробно поведал о таких задачах техотдела, о которых я и не догадывалась. Это, например, импортозамещение, стандартизация, сертификация, курирование систем менеджмента качества и управления рисками внутреннего контроля. Также я узнала, как выстроено управление в этой команде, – рассказала Анастасия Козырева, инженер службы информационно-управляющих систем. – Я посетила обе прошедшие встречи. Для меня они были очень полезными, и я обязательно приду на следующую.

«Встречи с начальниками» продолжатся на том же месте и в том же формате. Организаторы планируют охватить несколько направлений профессиональной деятельности компании. Задать интересующие вопросы героям проекта смогут, как и прежде, все желающие. Следите за анонсами.

## УСТРОИЛИ ИГРОВОЙ МАРАФОН

Когда повышаются ставки, накаляются нервы, а победителю достаются все сокровища мира? Конечно же, во время игры! Испытать яркий спектр эмоций, приятно провести время и прокачать некоторые навыки собрались молодые работники «Газпром добыча Надым» во время марафона по настольным играм. Предложил, организовал и провёл такой досуг оператор по добыче нефти и газа Надымского нефтегазодобывающего управления Богдан Гулянов.

Логические и стратегические, приключенческие и ролевые. Во время марафона можно было остановиться на одной истории или сыграть во все. Участники коммуникации боролись за место в бункере, завладевали новыми землями, добывали самоцветы в лабиринтах и даже освоили азы магии. Однако самым захватывающим стало путешествие на корабле, в котором игроки боролись за выживание, чтобы не оказаться за бортом и не накормить чудовище.

– Это уже третья по счёту встреча представителей Совета молодых учёных и специалистов за игровым столом. В этот раз участникам было предложено проголосовать за темы, которые составят программу марафона. В итоге остановились на пяти, – рассказал Богдан Гулянов.

– С помощью «настопок» можно поднять себе настроение, сблизиться с людьми, а также прокачать логику и стратегическое мышление.



Арина Дилабирова (в центре) не пропустит теперь ни одной игры

Мне очень понравилась игра на социальную дедукцию. Стараюсь всегда находить возможность для такого общения с коллегами. Это очень увлекательно и полезно, – поделился инженер-программист СИУС Виктор Котов.

Научиться искусству полководца, пуститься в приключение, полное испытаний, или собрать вокруг себя единомышленников и выстроить целый мир – каждый находит в «настоках» своё. Экспертом в этой теме можно считать заядлого геймера Богдана Гулянова. В его коллекции более пятидесяти коробок с уникальными историями, которыми он охотно делится с коллегами.

– Я собираю игры с третьего курса института. Могу бесконечно рассказывать о них, обсуждать с друзьями и, естественно, играть, – подтвердил Богдан. – Предпочитаю сложносочинённые экономические и стратегические, где нужно выстраивать тактику, аналитически и логически мыслить, уметь предвосхищать ходы противников, грамотно пользоваться своими возможностями, блефовать. Очень приятно, что в нашем коллективе у меня есть единомышленники.

– Мне понравилась на марафоне очень доброжелательная атмосфера. Организаторы доходчиво разъясняли правила, быстро отвечали на возникающие вопросы. Я любительница ролевой «Мафии» или дискуссионного «Бункера», мне нравится проводить время в отличной компании. Буду следить за анонсами, чтобы не пропустить следующее мероприятие, – поведала специалист по охране труда Арина Дилабирова.

В июне прошли две встречи за игровым столом. В планах Совета молодых учёных и специалистов «Газпром добыча Надым» создать игровую лигу, где можно будет бороться за кубок.



Карты – самый распространённый атрибут игры



Богдан Гулянов – инициатор проведения игр



# ЮЖНОЕ ЛЕТО ДЛЯ СЕВЕРЯН



От водных развлечений – много впечатлений!



«Надым» – там, где новые друзья



До свидания, шумный город

В южном филиале компании – пансионате «Надым» в селе Кабардинке Краснодарского края – оздоровительный сезон в самом разгаре. Чёрное море уже прогрелось до +23 °С, а наши коллеги работают на все сто процентов, чтобы северяне наслаждались отдыхом, набирались сил и здоровья под тёплым солнцем. За два месяца в здравнице уже побывали 658 человек – работники «Газпром добыча Надым» с семьями. Каждый год пансионат радует отпускников своим преображением – гостиничные номера и территория становятся уютнее. В столовой для курортников разработано меню на любой вкус, обогащённое сезонными овощами и фруктами. А на открытом воздухе аниматоры проводят насыщенные спортивные и развлекательные программы как для детей, так и для взрослых. Самые лучшие отзывы – это счастливые лица отдыхающих!

Оксана ЗАХАРОВА  
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА



Лето в тарелке



С Чёрным морем подружился навсегда!



Пенное шоу – это невероятно весело!



Тематическая вечеринка – отличный компаньон лета

## ГИД ПО «ГАЗПРОМУ»

### ЧТО НОВОГО В ГИД В ИЮНЕ?

Радует приходу лета и обязательно обновляем корпоративное приложение ГИД, чтобы познакомиться со свежими полезными функциями и сервисами. Рассказываем, что интересного ждёт пользователей.

**НА ФОТО МОЖНО ДОБАВИТЬ ФЛАГ** Марафон «Сделано в России» даёт возможность вдохновиться примером великих соотечественников: поставить себе амбициозные цели и начать движение к ним с помощью чек-листов. Можно выразить гордость за страну и людей, двигавших вперёд науку, технику, искусство и остальные сферы жизни. Флаг страны на аватарке – вместо тысячи слов.

### ПОЛЕЗНЫЕ КУРСЫ

В ГИД появились новые курсы – «Уютный декор своими руками» и «Правила деловой переписки». Особенность – доступ за баллы. Так будет больше мотивации их пройти, а не оставить «на потом».

На курсе «Уютный декор своими руками» можно научиться обновлять интерьер без лишних вложений денег и сил. Узнать о различных стилях, как сочетать предметы и элементы декора, легко избавиться от лишнего, чтобы создать больше уюта.

Курс «Правила деловой переписки» подойдёт всем: как начинающим сотрудникам, так и опытным руководителям. После его прохождения вы будете проще и быстрее взаимодействовать с коллегами и заказчиками.

Переходите по QR-коду и узнайте о новинках для блогеров, а ещё о том, как обновить приложение



## АНОНС

# ФОТОКОНКУРС «НАША СЕМЬЯ»



Конкурс проводится с 1 июня по 2 сентября 2024 года  
Прием работ ведётся в период с 1 июня по 23 августа 2024 года

### НОМИНАЦИИ

- «Сквозь поколения» (фотографии, отражающие связь поколений)
- «Семейные традиции» (фотографии, отражающие единство увлечений, хобби, занятий, промыслов, передающихся из поколения в поколение)
- «Вместе покоряем мир» (фотографии, отражающие интересные моменты путешествий, походов и приключений семьи)



- «Моя страна» (фотографии на фоне культурно-исторических объектов России)
- «Любовь длиной в жизнь» (фотографии супругов, проживших вместе более 25 лет)

Ознакомьтесь с условиями по QR-коду



ВНИИ ТРУДА  
МИНТРУДА РОССИИ

## ВСЕРОССИЙСКИЙ ФОТОКОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ТЕМАТИЧЕСКУЮ ФОТОРАБОТУ

Глазами участников конкурса будут показаны процессы и действия, связанные с охраной труда, и с правильным применением средств индивидуальной защиты

Размещение заявок на официальном сайте:  
<https://fotokonkurs.vcot.info> до 14 июля



С 15 июля по 14 августа открытое голосование на официальной странице общественно-просветительской кампании «Здоровье. Ответственность. Труд» в социальной сети ВКонтакте

Приглашаем принять участие!



## «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Сайт компании



Газовик.инфо



OK



VK



Rutube



Telegram



Дзен



YouTube



Y

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629736, г. Надым, ул. Пионерская, стр. 14. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а. Газета подписана в печать: по графику в 9:00, фактически в 9:00. Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфический центр «Экспресс», 625048, г. Тюмень, ул. Минская, 3г, корп. 3, тел.: 8 (3452) 55-58-47, 41-99-30. Заказ № Э-4939. Тираж 1000 экз. Распространяется бесплатно.

**Редакционная коллегия:**  
Д. П. Щёголев – генеральный директор  
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом  
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ  
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

**Редакция:**  
главный редактор А. Ю. Сердитов (Serditov.AYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 566-911; выпускающий редактор С. А. Федоткина (Fedotkina.SA@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 566-946; корреспонденты: 8 (3499) 566-932, 566-933, 566-939; фотокорреспонденты: 8 (3499) 566-944, 566-940; дизайнеры: 8 (3499) 566-927, 566-947. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>.