



«ЕСТЬ В ОСЕНИ ПЕРВОНАЧАЛЬНОЙ КОРОТКАЯ, НО ДИВНАЯ ПОРА...», - ПИСАЛ ФЁДОР ТЮТЧЕВ. НА КРАЙНЕМ СЕВЕРЕ ЭТО ВРЕМЯ ЕЩЁ БОЛЕЕ СКОРОТЕЧНО, А ПОТОМУ ОСОБЕННО ПРЕКРАСНО. ВПЕРЕДИ ДОЛГАЯ ХОЛОДНАЯ ЗИМА, И НАДЫМСКИЕ ГАЗОДОБЫТЧИКИ К ВСТРЕЧЕ С НЕЙ ГОТОВЫ.

Фото Дмитрия ЭРНСТА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

Состоялась отчётно-выборная конференция ППО «Газпром добыча Надым профсоюз». Главное в повестке – выборы председателя, его заместителя и членов комиссий
стр. 3



НА ЯМАЛЕ

Как выжать максимум пользы из атмосферного воздуха? Это отлично знают и практикуют работники бованенковской кислородоазотодобывающей станции
стр. 4



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК

Учебно-производственный центр «Газпром добыча Надым» отметил золотой юбилей. За полвека своей деятельности этот коллектив подготовил более 160 тысяч работников
стр. 7-9



ФЕСТИВАЛЬ «ФАКЕЛ»

Творческая делегация «Газпром добыча Надым» в конце сентября отправилась на зональный тур корпоративного фестиваля «Факел». Знакомим с его участниками
стр. 15

НАЗНАЧЕН НОВЫЙ ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР



Елена Невмержицкая, главный бухгалтер компании

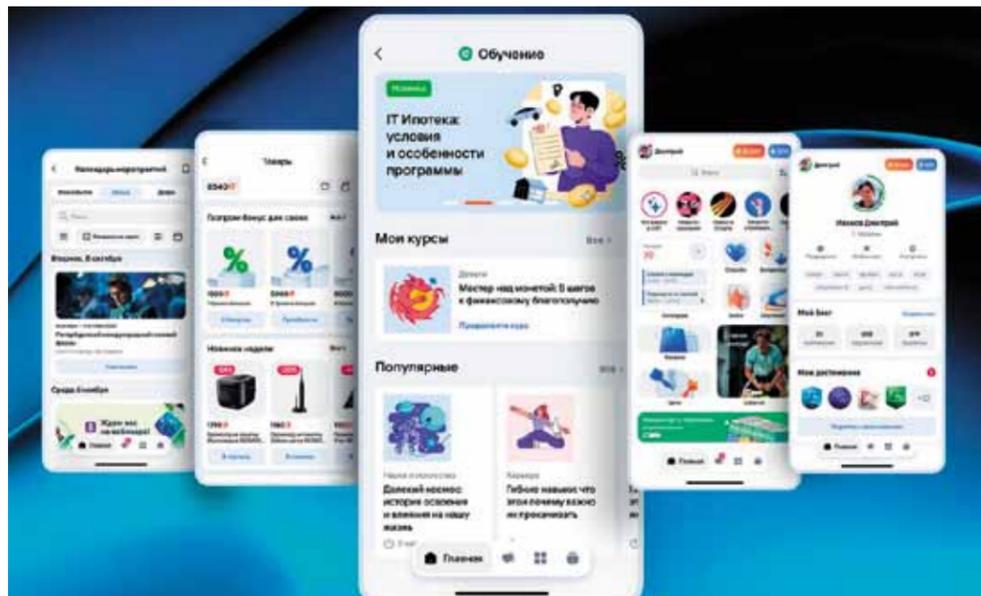
На должность главного бухгалтера «Газпром добыча Надым» назначена Елена Невмержицкая. Она окончила Тюменский государственный архитектурно-строительный университет. Трудовой путь в компании начала в 2011 году в коллективе Управления технологического транспорта и спецтехники. Позже работала в группе методологии бухгалтерского учёта и составления отраслевой корпоративной отчётности бухгалтерии администрации предприятия. Выполнила обязанности заместителя и первого заместителя главного бухгалтера. К руководству бухгалтерией «Газпром добыча Надым» Елена Невмержицкая приступила в начале сентября.

ГИД ВЫШЕЛ НА РЫНОК ИТ-РЕШЕНИЙ ДЛЯ БИЗНЕСА

«Оператор Газпром ИД», российская технологическая компания (входит в Группу Газпром), вывела на рынок ИТ-решений для бизнеса «Единую платформу взаимодействия ГИД». Она представляет собой совокупность цифровых сервисов для сотрудничества работников и компаний-работодателя. Новый продукт позволяет обеспечить цифровизацию ряда бизнес-процессов, что даёт предприятию возможность повысить эффективность деятельности.

Платформа предлагается в виде мобильного суперприложения для iOS и Android, а также веб-версии. Она включает ряд сервисов для улучшения взаимодействия внутри компании, адаптации и обучения сотрудников, управления проектами, трекинга психоэмоционального состояния членов рабочих команд, новостную ленту, а также специализированный функционал, который может быть настроен в соответствии с требованиями покупателя. Конструктор сервисов позволяет автоматизировать и быстро внедрять необходимые управленческие и мотивационные инструменты, исходя из запросов бизнеса. В приложении реализована адаптивная главная страница, которую пользователи могут настроить под свои задачи.

– Трёхлетний опыт внедрения и тестирования платформы показывает её надёжность



и эффективность для компаний, работающих на разных рынках и имеющих разные потребности. Благодаря отлаженным процессам и широким возможностям технической поддержки мы обеспечиваем минимальные сроки подключения, кастомизации под задачи компании-клиента и запуска сервиса, – сказал генеральный директор «Оператор Газпром ИД» Андрей Ветошкин.

Платформа ГИД была создана в 2021 году и успешно используется в корпоративном контуре Группы Газпром. Продукт, с которым «Оператор Газпром ИД» вышел на рынок, является третьей по счёту, оттестированной и обновлённой версией. Он гарантирует высокий уровень цифровой безопасности и включён в реестр российского программного обеспечения.

По материалам ПАО «Газпром»

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА ИЗ АРКТИКИ»: ЧУЖОЙ БЕДЫ НЕ БЫВАЕТ

В «Газпром добыча Надым» продолжается новый этап проекта «От чистого сердца из Арктики». Сбор в поддержку защитников Отечества и жителей Белгородской и Курской областей проходил с 5 по 23 сентября.

Март 2022 года. Надымские газовики выступают с инициативой оказать помощь вынужденным переселенцам из Донбасса и Украины. По итогам благотворительной кампании сотрудники предприятия собственными силами транспортируют внушительный груз в Белгород, где расположен пункт временного размещения беженцев. Это был первый результат проекта «От чистого сердца из Арктики».

За два с половиной года работники «Газпром добыча Надым» побывали в нескольких подобных рейсах. За это время получателями поддержки стали в том числе участники СВО, а география расширилась,

охватив новые регионы страны. Когда ситуация обострилась на приграничных территориях, коллектив решил также не оставаться в стороне.

Сумма сбора составила более 2,9 млн рублей, но пожертвования от неравнодушных продолжают поступать. Все собранные средства направят на приобретение предметов первой необходимости, медикаментов, продуктов питания и средств гигиены. Передать помощь жителям Белгородской и Курской областей планируется в ближайшее время.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



НАШИ МАТЕРИАЛЫ НА КОРПОРАТИВНЫХ ПЛАТФОРМАХ

ХАРА И САВЭЙ. ТРЕТИЙ СЕЗОН



Встречайте Хару и Савэя в третьем сезоне полюбившегося мультфильма. В новых эпизодах медвежата знакомятся с миром безопасности, а помогает им в этом морж Валера. Переходите по QR-коду и смотрите первую серию.



ШКОЛА ПОДГОТОВКИ МОЛОДЁЖИ



Снова в школу. Только на этот раз в школу молодых специалистов. Двадцать активных и целеустремлённых работников компании прошли первый модуль обучения. К чему их подготовили, можно узнать из сюжета.



ДАН СТАРТ СЛЕДУЮЩЕЙ ПЯТИЛЕТКЕ

В «Газпром добыча Надым» состоялось важнейшее событие в жизни трудового коллектива – отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации (ППО). Каждые пять лет социальный партнёр работодателя подводит итоги своей работы. Главные вопросы повестки дня – выборы председателя, его заместителя и членов комиссий.



Профсоюзный лидер отчитался о работе своей команды

Для участия в конференции филиалы направили около 400 своих представителей. Приветствовал делегатов генеральный директор компании Дмитрий Щёголев. Он поблагодарил общественников за плодотворную работу.

– Выражаю слова признательности неравнодушным людям, которые отстаивают права работников и вносят свою лепту в деятельность нашего предприятия, – сказал Дмитрий Щёголев. – Плановые показатели по добыче газа мы успешно выполняем и традиционно уделяем большое внимание социальным вопросам. Все льготы и гарантии, прописанные в коллективном договоре, – это результат эффективного сотрудничества профсоюза и администрации «Газпром добыча Надым».

В торжественной обстановке прошло награждение победителей конкурса среди уполномоченных по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России за 2023 год. Активистам также

были вручены почётные грамоты «Газпром профсоюза» и благодарности Председателя межрегиональной профсоюзной организации.

На конференции были заслушаны доклады по основным направлениям. В прениях президиум ответил на вопросы, поступившие из зала и присланные письменно. В итоге единогласным решением участников форума работа первичной профсоюзной организации была признана удовлетворительной. Отчёт по итогам проверки контрольно-ревизионной комиссии утверждён. Очередной кредит доверия оказан и действующему составу профсоюзного комитета. Председателем ППО на третий срок избран Дмитрий Небесный, его заместителем – Дмитрий Баранов. Также делегаты проголосовали за список кандидатов для участия в конференции «Газпром профсоюза».

– В последние годы было много вызовов. Мы столкнулись с новыми реалиями, с условиями, в которых никто и никогда не работал. И благодаря сплочённости коллектива, мы достойно вышли из этих ситуаций, – отметил Дмитрий Небесный. – Спасибо за высокую оценку нашего труда. Самое главное, что я ощущаю на протяжении 31 года работы в компании, – это чувство единения. И в составе профсоюзной команды со мной люди, которые готовы работать на благо других и оказывать поддержку в решении сложных неординарных вопросов.

– Надымская общественная организация является одной из важнейших единиц нашего большого профсоюзного поля, которое объединяет около 430 тысяч человек из 74 дочерних организаций. Спасибо тем, кто хорошо отработал в прошлом созыве и поздравляю вновь избранных коллег. Уверен, что они и дальше будут высоко держать знамя, которое в своё время было поднято ППО, –



Артём Исаев награждён Почётной грамотой МПО «Газпром профсоюз»

подчеркнул Кирилл Богуш, заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз».

Главными задачами на предстоящий пятилетний период по-прежнему будут защита прав и интересов членов профсоюза, контроль состояния охраны труда и экологии, молодёжная

политика, культурно-массовая и спортивная деятельность, организация отдыха и лечения работников и их семей.

Светлана ФЕДОТКИНА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Работа первичной профсоюзной организации за отчётный период признана удовлетворительной

ГЛАВНАЯ ТЕМА

К ПОВЫШЕННЫМ НАГРУЗКАМ В ХОЛОДА ГОТОВЫ

В начале сентября в «Газпром добыча Надым» прошла проверка готовности объектов производства и энергетики к осенне-зимней эксплуатации 2024–2025 годов. В состав делегации, помимо представителей профильных Департаментов ПАО «Газпром», вошли специалисты «Газпром газнадзор» и «Газпром газобезопасность». Работу комиссии курировал заместитель генерального директора по производству Игорь Байдин.

В течение четырёх дней эксперты проинспектировали Ямальское и Медвежинское газопромисловое управления, Надымское нефтегазодобывающее управление и Управление «Ямалэнергогаз». Специалисты рабочих групп по направлениям деятельности побывали в Надым-Пур-Тазовском регионе – на Медвежем, Юбилейном и Ямсовейском месторождениях, в Ямальском центре газодобычи – на промыслах Бованенковского НГКМ.

– К долгим северным холодам мы всегда основательно готовимся, чтобы обеспечить надёжную добычу углеводородного сырья и его поставку потребителям в полном объёме, – отметил Ильдус Исмагилов, начальник производственного отдела по добыче и подготовке к транспорту газа, газового конденсата и нефти «Газпром добыча Надым». – Решение этой приоритетной задачи для всех подразделений предприятия предполагает выполнение большой комплексной программы. В неё входят традиционная летняя профилактика технологических систем, реконструкция и техническое перевооружение объектов газодобычи, текущие и капитальные ремонты оборудования и скважин. Также необходимо подготовить объекты теплохозяйства, водоснабжения и водоотведения, технологической связи.

Особое внимание уделяется соблюдению требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также обеспечению готовности работников компании к реагированию на возможные аварийные ситуации. На сегодняшний день в целом по всем филиалам по утверждённому графику состоялась 1381 комплексная, цеховая и индивидуальная противопожарная тренировка. Во время работы комиссии на промыслах были проведены контрольные противопожарные отработки действий оперативного персонала и внеплановые проверки аварийных дизельных электростанций.

– Наша цель – определить возможности выполнения плановых объёмов газодобычи, доведённых до «Газпром добыча Надым». По результатам проверки и анализа состояния основного и вспомогательного оборудования оценка компании по готовности к работе в период зимних «пиковых» нагрузок удовлетворительная. Видна качественная работа коллектива. В целом замечаний нет, соответствующий акт подписан, – констатировал Альберт Закиров, руководитель группы, заместитель начальника отдела Департамента ПАО «Газпром».

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА,
Михаила БЫКОВА



Промыслы «Газпром добыча Надым» проверили на готовность к работе в предстоящие холода



Надымские газовики продемонстрировали умение реагировать на нештатные ситуации

ЧТО ГАЗОДОБЫТЧИКИ МОГУТ ДЕЛАТЬ ИЗ ВОЗДУХА?



При температуре 20 °С баллоны заправляются под давлением 14 МПа



Кислородоазотодобывающая станция на промбазе ГП-1 БНГКМ



Заправщик баллонов Евгений Русов за работой на наполнительной рампе

Как выжать максимум пользы из атмосферного воздуха? Это отлично знают и практикуют работники бованенковской кислородоазотодобывающей станции. По названию понятно, что из атмосферы там получают вещества, необходимые для производственных процессов: кислород, который применяется при сварке и обработке металла, и азот, активно использующийся в добыче нефти и газа.

– Первый и самый длительный технологический процесс – подготовка атмосферного воздуха. Воздушные массы компримируются в установке по технологии «молекулярного сита» для последующего разделения на азот и кислород. Затем мы заправляем сырьё в баллоны и отправляем заказчику, – рассказал Сергей Шубин, начальник кислородоазото-

добывающей станции Управления аварийно-восстановительных работ (УАВР). – Раньше этот объект относился к Ямальскому газопромысловому управлению, а с 1 июля перешёл под крыло УАВР.

Оборудование воздухоочистительного комплекса непрерывно может работать 500–600 часов и заправлять за рабочую

смену от 50 до 100 баллонов. Продолжительность технологического процесса составляет от шести до восьми часов и зависит от нескольких параметров: состава, температуры и влажности воздуха. К примеру, зимой воздух чище и суше.

Кислородоазотодобывающую станцию обслуживает небольшой коллектив: машинист компрессорных установок, аппаратчик воздухоочистителя, наполнитель баллонов и руководитель станции.

– Я занимаюсь приёмкой и выдачей баллонов с кислородом и азотом, а также обслуживанием наполнительной рампы на площадке, –

продолжил Евгений Русов, наполнитель баллонов кислородоазотодобывающей станции. – Мне нравится моя работа тем, что она приносит пользу производству Бованенковского месторождения.

Компанию «Газпром добыча Надым» собственный воздухоочистительный комплекс избавляет от необходимости покупки и сложной логистики доставки сырья, которое можно добыть на месторождении буквально из воздуха.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА

КОГДА РАБОТА ПРЕВРАТИЛАСЬ В ХОББИ

Пожарные рукава они сменили на чертёжные наборы, а шлемы – на ножницы и клей. Теперь работники службы ведомственной пожарной охраны Бованенковского НГКМ ещё и архитектурные моделисты. Конечно, уровень любительский, но новое увлечение Евгения Жигарева, Александра Самсонова, Виталия Иванова весьма захватывающее.



Пожарные СВПО Бованенковского месторождения Александр Самсонов и Виталий Иванов

– У каждого объекта на месторождении есть оперативная карточка тушения пожара. Эти чертежи огнеборцы должны знать в совершенстве, – объяснил заместитель начальника службы ведомственной пожарной охраны (СВПО) Ямальского газопромыслового управления Виктор Кожуховский. – Технические характеристики зданий и сооружений освежаются в памяти регулярно, а с помощью макетов их легче запомнить. На модели не только строения, но и разноцветная подсветка, которая указывает на расположение пожарных гидрантов двух типов.

Как говорится в пословице: «Глаза боятся, а руки делают». Пожарные вооружились фотографиями, подняли оперативные карты тушения, схемы объекта, активизировали зрительную память и принялись за дело.

– Руководство нам поставило задачу: создать объёмную визуализацию газовых промыслов и промбаз с учётом вновь появившихся объектов на Бованенково. Попробовали. Каждый макет, оказалось, имеет свой характер. Поначалу мы не совсем попали в масштаб. Потом учли ошибки, и потихоньку пошло-поехало, – рассказал Александр Самсонов, пожарный СВПО Бованенковского НГКМ.

Здания квадратной и прямоугольной формы вырезали из устаревших информационных и предписывающих пластиковых табличек,

крыши смастерили из разноцветных канцелярских папок, резервуары – из труб ПВХ, для дорог хорошо подошла изоляционная лента. Пригодилась и проволока для купола православного храма Рождества Иоанна Предтечи, и поролон, из которого соорудили траву. А из санитарного силикона очень реалистично получился рельеф местности.

– Один режет, другой склеивает. Материала было испорчено, конечно, достаточно. Действовали, в основном, путём проб и ошибок. И сами не заметили, как втянулись. Появилась сноровка, и даже были изобретены кое-какие приспособления для удобства в работе, – подхватил Виталий Иванов, пожарный СВПО Бованенковского НГКМ.

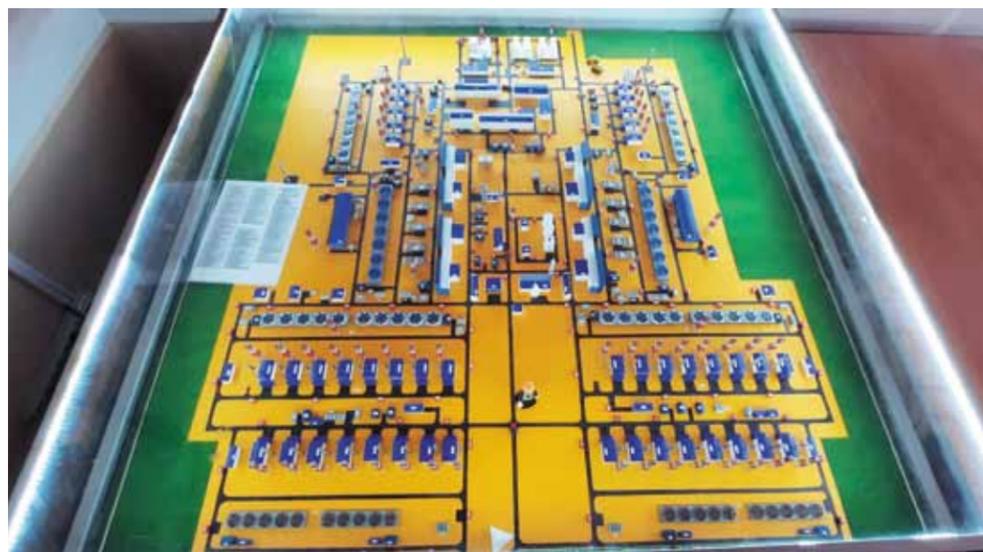
– После того как закончил макетировать промбазу ГП-2, решил не останавливаться и изготовил макет горящего резервуара, – рассказал Евгений Жигарев, пожарный СВПО Бованенковского НГКМ. – Сейчас любой вопрос по устройству наших резервуаров, а также их поведению при пожаре, думаю, не вызовет у меня никаких затруднений.

Совсем скоро макет промбазы ГП-1, над которым сейчас работают моделисты, будет закончен и послужит отличным демонстрационным пособием. Однако можно с уверенностью сказать, что специалисты на этом не остановятся.

Захар САВЕЛЬЕВ
Фото Дмитрия ЭРНСТА



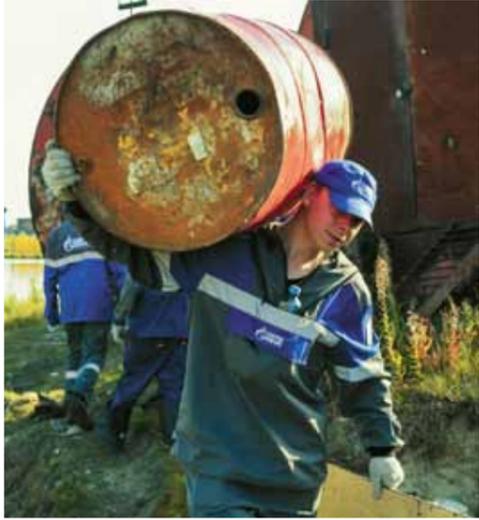
Разноцветная подсветка указывает на расположение пожарных гидрантов



Макет УКПГ-2 Бованенковского месторождения

КОГДА ПРИРОДА ЗОВЁТ

В борьбу за «кубок чистоты» вступили 56 молодых экоактивистов «Газпром добыча Надым». Командные соревнования по уборке территории прошли в рамках акции «Сохраним окружающий мир для потомков». За полтора часа добровольцам нужно было собрать как можно больше отходов в районе первого проезда в Надыме. Подобные участки зачастую превращаются в стихийные свалки, где сосредоточен тяжёлый мусор.



В битву за чистоту вступили 14 команд

В каждую команду вошли по четыре человека, которые вооружились перчатками и полиэтиленовыми пакетами. Активисты собирали покрышки, пластик, бумагу, металл и стекло. Среди интересных находок – детские игрушки, дорожные знаки и даже раритет – аудио- и видеокассеты. Теперь благодаря газовикам зелёная зона больше не страдает от ядовитого хлама. Всего было вывезено на свалку свыше 50 кубов различных отходов.



«Экоурожай» осеннего субботника

Победителем в экосоревнованиях стала «Зелёная команда» Ямальского газопромыслового управления. Второе место – у «Движка» Управления технологического транспорта и спецтехники. Также в тройку лидеров вошли «Придорожники» из Управления по содержанию коммуникаций и сооружений.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Игоря БУКИНА



Собранный мусор вывезен на санкционированную свалку

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ МАРКШЕЙДЕРОВ КОМПАНИИ

Эта профессия остаётся одной из востребованных в современном мире. Обладатели объёмно-пространственного мышления – внимательные и активные, педантичные в мелочах и физически выносливые. Коллектив надымских газовиков отличается мастерством высокого класса в области маркшейдерии, геодезии, картографии и геодезического оборудования. Здесь привыкли решать поставленные задачи оперативно и качественно в условиях непрерывно меняющейся и развивающейся внешней среды.

Быстро оценивать и анализировать ситуацию помогают технический склад ума, ответственность и скрупулёзность, умение проявлять повышенное внимание к деталям. Маркшейдеры вносят большой вклад в развитие предприятия. Ни одно здание и сооружение, ни одна скважина не обходится без внимания специалистов. Они обеспечивают комплексное сопровождение объектов капитального строительства и реконструкции, бурения, геолого-разведочных работ, разработки карьеров полезных ископаемых. В основе всех задач – производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности, чтобы выявить степень деформаций и вовремя устранить негативные факторы. СГМ принимает участие практически в каждом этапе освоения и обустройства месторождений: от инженерных изысканий до пуска в эксплуатацию.

– Наши специалисты участвовали в освоении первого месторождения Западной Сибири – легендарного Медвежьего. Следом продолжили работу на газоносных площадях Уренгоя и Ямбурга, затем – Юбилейного и Ямсовейского промыслов. Уже в новом веке перешли к строительству и обустройству объектов Бованенково, потом вышли на Харасавэй, – рассказал Сергей Ивченко, главный маркшейдер «Газпром добыча Надым».

Электронный тахеометр, лазерный нивелир, геодезические спутниковые приёмники и другие устройства – весь спектр необходимого оборудования есть в арсенале маркшейдеров. Такое оснащение позволяет выполнять работы в сжатые сроки, но с высокой точностью. А несколько десятилетий назад на вооружении были теодолиты, нивелиры и рулетки без какой-либо электронной начинки. Даже калькулятор считался редкостью, а все вычисления производили на логарифмических линейках и счётах. Тогда всю графическую документацию изготавливали вручную на чертёжных столах при помощи карандашей и туши, сейчас – на компьютерах.

– Считаю первые годы моего трудоустройства продуктивными с точки зрения формирования опыта. Моим наставником при выполнении маркшейдерских работ был Владимир Пименов, который научил работать с оптическими приборами. Полевые работы по обследованию объектов газодобычи мы выполняем преимущественно летом, так как наблюдения зимой затрудняют короткий световой день, низкие температуры и снежный покров, – отметил Григорий Иванов, ведущий маркшейдер службы главного маркшейдера «Газпром добыча Надым».

Сегодня профессионалы активно применяют технологию измерений, проводимых глобальной навигационной спутниковой системой, чтобы оперативно определять координаты и отметки элементов Земли и различных объектов. Раньше о таких технологиях можно было только мечтать. Сверхточные замеры и правильные расчёты необходимы для обеспечения производственной безопасности. А масштабный контроль позволяет выявлять степень опасности деформаций и своевременно принимать меры. Важно устранить негативные факторы, которые могут привести к ухудшению технического состояния объектов.

– Яркое запомнилось передача в строительство геодезической разбивочной основы технологической линии связи Бованенково –



Пятьдесят лет назад в составе предприятия появилась топографическая партия

Маркшейдеры «Газпром добыча Надым» отмечают свой профессиональный праздник во второе воскресенье сентября. 2024 год для этой службы – юбилейный. Пятьдесят лет назад в составе предприятия появилось отдельное структурное подразделение, названное топографической партией. В начале 2000-х её переименовали в службу главного маркшейдера (СГМ).

Лабытнанги – Лонгъюган – Надым в 2010 году. Одну часть работы выполняли на вертолётах, перемещаясь от одного объекта к другому каждые час. Было важно успеть закрепить геодезическую основу в максимально короткий промежуток времени. В ходе перелётов я помогал пилотам, указывая направление маршрута как штурман. А вторую часть пути передвигались уже на тепловозе, работали круглосуточно с периодическими остановками. Здесь приходилось точно рассчитывать расстояние и заблаговременно сообщать машинистам о следующей остановке поезда в нужном месте. За эту командировку я получил много положительных впечатлений, несмотря на тяжёлые условия труда, – поделился воспоминаниями Денис Заворин, заместитель начальника службы главного маркшейдера «Газпром добыча Надым».

Их деятельность делится на два этапа – полевые и камеральные работы. Сначала нужно провести измерения с помощью имеющегося геодезического оборудования. Затем обработать данные, полученные приборами. Чтобы обеспечить точность, на рабочих местах соблюдают все принятые методики. Компетентность и педантичность – главные качества представителей этой профессии при выполнении работ. А наиболее важные расчёты проверяют дополнительно, чтобы исключить возникновение любых ошибок. Быть уверенными в завтрашнем дне, приносить пользу предприятию и государству – вот что значит работать в «Газпром добыча Надым», считают маркшейдеры компании.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Александра МУРЧИЧА,
из архива СГМ



Главный маркшейдер Сергей Ивченко (в центре) со своими коллегами



Современное оснащение позволяет выполнять работы с высокой точностью

НАШИ ЛЮДИ НА ВНОТ-2024

Культура безопасного труда стала главной темой IX Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ), организатором которой выступило Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Деловая программа форума объединила 8000 участников из 89 регионов России и 27 стран, 200 иностранных гостей, представителей более 1800 компаний. Делегация «Газпром добыча Надым» тоже побывала на этом масштабном мероприятии и активно себя проявила.



Делегация «Газпром добыча Надым» на Всероссийской неделе охраны труда в Сочи

Форумчане представили свои достижения в сфере обеспечения безопасности производства, новых технологий и инновационных методов. На открытой сессии ПАО «Газпром» и Минтруда России была озвучена тема по развитию культуры производственной безопасности. Одним из спикеров стал член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Сергей Меньшиков. Он выделил в качестве передовых практику «Газпром добыча Надым» по созданию первого в России учебного квест-центра «Производственная безопасность».

– Участие во всероссийском конкурсе для нашей компании – это хорошая возможность продемонстрировать наши лучшие наработки в области охраны труда, посоревноваться с крупными предприятиями. Войти в число финалистов нам позволило выполнение

сотрудниками своих задач на рабочих местах. В начале этого года руководством компании было принято решение о совершенствовании культуры производственной безопасности через личный пример. Сегодня в числе лидеров инициативы – не только руководители филиалов, но и молодые специалисты, которые активно вовлекают коллег в данный процесс, – рассказал Олег Лимонов, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Каждый день ВНОТ был посвящён определённой тематике: здоровью на производстве, охране труда, занятости, молодёжной повестке. Состоялся ряд сессий по лидерству, применению и ношению средств индивидуальной защиты, комплексному подходу к формированию культуры безопасности в организациях, автоматизации процессов охраны труда. Также прошли различные конференции, круглые столы, мастер-классы и деловые игры. Современные решения в сфере охраны труда, занятости, реабилитации и профилактики профессиональных заболеваний были представлены на тематической выставке.

На одной из финальных сессий говорили о наставничестве как основе безопасного труда в стране. В числе спикеров были эксперты профильных ведомств и организаций. Соответствующую программу представила и специалист по охране труда нашей компании Валерия Кривецкая. Опыт наставничества в «Газпром добыча Надым» – это эффективный метод обучения персонала, развитие профессиональных компетенций и приобщение к корпоративной культуре. Практика вызвала большой интерес аудитории, поскольку тема актуально звучит в рамках развития российского законодательства. Она подразумевает помощь молодёжи в освоении профессий и специальностей, развитие навыков и умений, передачу опыта и повышение ответственности.

Всероссийская неделя охраны труда считается единой коммуникационной площадкой международного уровня. Диалог бизнеса и власти направлен на совершенствование законодательства в сфере охраны труда, промышленной безопасности и формирование здорового образа жизни работников.

Светлана ГУСИДА
Фото Фонда «Росконгресс»

ОТКАЗ ОТ ОПАСНЫХ ПРИВЫЧЕК НА ПРОИЗВОДСТВЕ



Средства наглядной агитации – один из приёмов пропаганды здорового образа жизни

В плане по совершенствованию культуры производственной безопасности в «Газпром добыча Надым» каждый месяц посвящён одному из 12 ключевых правил, принятых в ПАО «Газпром». Сентябрь напоминает сотрудникам компании о том, что недопустимо употребление алкоголя, наркотиков и иных запрещённых препаратов на рабочем месте.

Грубейшим нарушением трудовой дисциплины является алкогольное и наркотическое опьянение. В таком состоянии работник представляет угрозу жизни и здоровью для себя и окружающих, что может привести к повышению производственного травматизма, росту числа аварий и инцидентов. Наибольшую опасность провоцирует ряд серьёзных проблем: снижение производительности труда и рассеянное внимание, неадекватное поведение и ошибочные решения, неизбежные прогулы и потеря доверия. Важно помнить, что алкоголь, наркотики и иные запрещённые препараты могут стать разрушительной проблемой и в повседневной жизни.

В Медико-санитарной части напоминают, что употребление алкоголя, наркотиков и иных запрещённых препаратов негативно влияет на организм в целом. «Мишенью» алкоголя становятся печень, сердце, поджелудочная железа, головной мозг и нервная система. Приём наркотиков и психотропных веществ разрушает клетки серого вещества,

искажает восприятие реальности и приводит к деградации человека. Ухудшается самочувствие, снижается физическая и умственная работоспособность, меняется поведение и характер.

– В современных условиях необходимо создавать во всех коллективах абсолютную нетерпимость к употреблению сотрудниками компании алкоголя и наркотиков. Любое выявленное состояние опьянения, неадекватное поведение или похмельный синдром на рабочем месте влекут за собой незамедлительные действия. Желание быть здоровым физически, морально и психологически должно стать основной внутренней потребностью каждого человека. Только так можно обеспечить высокую работоспособность и максимальную безопасность для нашего предприятия, – отметила Ольга Руденко, специалист по охране труда Медико-санитарной части.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Игоря БУКИНА

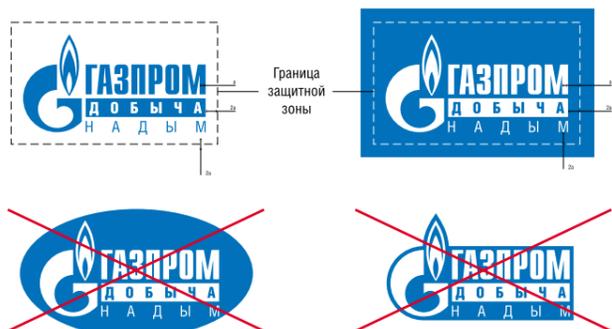
СТИЛЬНЫЙ ВЗГЛЯД

КАК НЕ СОВЕРШИТЬ ОШИБКУ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ФИРМЕННОГО СТИЛЯ

Фирменный стиль – это не только утверждённые креативные решения, но и целый комплекс управленческих мероприятий. Типовая книга фирменного стиля и соответствующие документы, регламентирующие её использование, гарантируют правильность применения логотипа компании. Главное, что нужно помнить, – есть целая служба, которая обязана и готова помочь в вопросе применения айдентики «Газпром добыча Надым».

Защитная зона логотипа – маленькая, но существенная деталь, пренебрежение которой может мешать правильному позиционированию логотипа. В защитной зоне не допускается размещение каких-либо визуальных и текстовых элементов.

Обратитесь к профессиональному дизайнеру, который умеет «читать знаки».



При возникновении любых вопросов и противоречий по использованию фирменной символики следует всегда опираться на Типовую книгу фирменного стиля. По вопросам можно обращаться в ССОиСМИ по телефонам: 66-927, 66-947 и 66-924.

Скачать
Типовую книгу
фирменного
стиля



Меньше креатива – лучше! Погоня за оригинальностью может привести к печальным последствиям. Посоветуйтесь со специалистами ССОиСМИ о том, где, как и в сочетании с какими элементами вы планируете использовать логотип.





50 ЛЕТ
1974 – 2024

УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР



Уважаемые коллеги!

Искренне поздравляю вас со знаменательным событием – пятидесятилетием со дня создания Учебно-производственного центра!

История компании «Газпром добыча Надым» тесно связана с вашим коллективом, который стал настоящей кузницей кадров для всей газовой отрасли Западной Сибири. Среди учебных подразделений северных дочерних обществ Газпрома надымский центр – один из старейших и заслуженных. Здесь когда-то учились первопроходцы, затем их дети, теперь уже внуки. Складываются трудовые династии.

Численность обучающихся постоянно растёт. Если начинали с 260 человек, то теперь через различные формы обучения ежегодно проходит уже до восьми тысяч работников компании. А всего за полвека своей деятельности УПЦ подготовил более 160 тысяч рабочих и специалистов.

Учебно-производственный центр сегодня – это хорошо отлаженный механизм, вечный двигатель, обеспечивающий непрерывный процесс внутрифирменного образования. Преподавательский состав разрабатывает и внедряет современные программы и технические средства обучения, что позволяет поддерживать высокий профессионализм многотысячной команды надымских газодобытчиков.

Уверен, что сотрудники Учебно-производственного центра будут и впредь держать руку на пульсе времени. Благодарю вас за труд и преданность общему делу. Желаю крепкого здоровья, удачи, благополучия и новых трудовых свершений!

С уважением,

Дмитрий Щёголев,

генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым»

36 СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ
УЧЕБНЫХ КЛАССОВ



11 УЧЕБНЫХ ПОЛИГОНОВ



2 УЧЕБНЫЕ ЛАБОРАТОРИИ



2 МАСТЕРСКИЕ



АТТЕСТАЦИОННЫЙ
ПУНКТ СВАРЩИКОВ



ПОЛВЕКА ИНВЕСТИРУЕМ В ЛЮДЕЙ



Ежегодно более восьми тысяч работников проходят подготовку по программам профессионального обучения и дополнительного образования

Высококвалифицированные кадры – не данность, а прежде всего результат большого труда. Это стало очевидно ещё полвека назад: 20 сентября 1974 года первый руководитель производственного объединения «Надымгазпром» Владислав Стрижов выпустил приказ, который стал точкой отсчёта жизни нового ценного подразделения – Учебно-курсового комбината. Сегодня мы знаем его под иным именем, но взятая тогда за основу формула успеха – «обучение длиною в жизнь» – по-прежнему непоколебима. Оставаясь верным своим принципам, коллектив Учебно-производственного центра (УПЦ) вкладывает все силы, ресурсы и таланты в многотысячную команду газодобытчиков.



Во все времена учебный центр притягивал любознательную и инициативную молодёжь

МАСТЕРАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ

Потребность в качественной профессиональной подготовке специалистов возникла фактически вместе с рождением самого предприятия. Освоение гигантской газовой кладовой, Медвежьего месторождения, стремительно набирало обороты, численность персонала росла с каждым днём, а вот уровень квалификации молодёжи из комсомольских отрядов оставлял желать лучшего. Так, 50 лет назад, вновь созданный Учебно-курсовой комбинат принял на обучение первую группу из 24 человек – машинистов (кочегаров) котельных установок.



В УПЦ проводят обучение по 87 профессиям

С момента открытия подразделения его учебно-методическая база развивалась параллельно с развитием технологических объектов Медвежьего, а затем и других месторождений компании. Производство – живой организм, за несколько десятилетий подходы, виды оборудования, требования к специалистам менялись если не сотни, то точно десятки раз. В интересах каждого работника – наращивать компетенции в такт этому бурному ритму и соответствовать промышленным реалиям. Поэтому непрерывность остаётся одним из ключевых принципов системы корпоративного образования. За все эти годы преподаватели центра передали новые знания и навыки рабочим и служащим, специалистам и руководителям, суммарно охватив более 160 тысяч человек.

РАСШИРЯЕМ ГРАНИЦЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА

В подразделении совершенствуют компетенции надымских газовиков по программам профессионального обучения, на курсах целевого назначения, консультационных семинарах, по программам повышения квалификации руководителей и специалистов, в том числе в области промышленной безопасности и строительного контроля. Чётко налажены процессы по вопросам производственной безопасности, проводится подготовка водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы.

Объекты центра расположены в Надыме, Пангодах, на Бованенковском и Харасавэйском месторождениях. Ямальское отделение начало свою работу в 2013 году – промышленный комплекс, уникальный как по своим запасам, так и с точки зрения оснащённости, просто не мог обойтись без собственного образовательного пространства.

– На Бованенково применяются передовые технологии и высокотехнологичное оборудование, что в совокупности с оторванностью от «большой земли» определяет повышенные требования к уровню подготовки персонала, – отметил Роман Приймич, начальник УПЦ. – Наличие собственной учебной базы для работы с сотрудниками рядом с производством позволило существенно сократить финансовую нагрузку на филиалы, обеспечить качественный

и гарантированный уровень подготовки, а также правильно распределить вовлечение персонала в обучающий процесс.

БЫТЬ ПЕРВЫМИ – ДЕЛО ПРИНЦИПА

В 2020 году весь мир начал жить в новой реальности. Образовательный процесс, как и промышленный, на паузу не поставишь – Учебно-производственный центр принял очередной вызов: перестроил формат взаимодействия, внедрил современные дистанционные технологии, оперативно перевёл



Экзамен на учебном полигоне

внутрифирменную часть процессов в режим видеоконференц-связи. Несмотря на тяжёлую эпидемиологическую обстановку, плановые показатели были выполнены в полном объёме, что ещё раз доказывает – коллектив готов решать задачи на высоком уровне в любых обстоятельствах.

– В условиях современного рынка образовательных услуг особое место занимает качество обучения. Это подтверждено сертификатами соответствия системы менеджмента качества в отношении осуществления образовательной деятельности в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования требованиям Международного стандарта ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015), – добавил Роман Приймич. – Но нашей главной гордостью неизменно остаётся коллектив.



Роман Приймич, начальник УПЦ

Педагогические работники ежегодно доказывают статус отличников на корпоративных конкурсах ПАО «Газпром»: громкое звание «Лучший преподаватель» носят Елена Дёмина, Александр Столбовой, Лариса Кирилук (была удостоена этой награды дважды).

В числе преподавателей и авторов успешных инициатив как штатные сотрудники центра, так и привлекаемые специалисты компании, которые имеют диплом по профилю и стаж практической работы по направлению читаемых учебных предметов. Первые премии в номинациях «Лучшая автоматизированная обучающая система», «Лучшее организационное решение», «Лучшее учебно-методическое пособие» – это лишь малая часть громких побед центра. В 2023 году проект «Квест-комната «Производственная безопасность» на основе ключевых правил безопасности ПАО «Газпром» одержал абсолютную победу в номинации «Оригинальное решение в области учебно-методических разработок», а также удостоен приза зрительских симпатий.

В свой день рождения коллектив Учебно-производственного центра получил в подарок очередное престижное признание. В этом году надымское подразделение заняло третье место в конкурсе на Лучшую систему внутрипроизводственного обучения рабочих в дочерних обществах ПАО «Газпром».

Профессиональность – второй основополагающий принцип системы корпоративного обучения. Подтверждает его безусловный знак качества – высокий уровень мастерства надымских газодобытчиков. Инвестиции в главный капитал компании – людей – с завидным постоянством приносят дивиденды: «Газпром добыча Надым» гордится чемпионами международных и всероссийских отраслевых конкурсов, победителями и призёрами корпоративных состязаний.

Анна ПИРОГОВА

Фото из архива УПЦ, ССОиСМИ



Аттестационный пункт сварщиков – гордость УПЦ

АНДРЕЙ СУЛИН: С ЧУВСТВОМ ЮМОРА, НО К МЕСТУ

За плечами серьёзный боевой опыт в пожарной охране, но он убеждён: обучать нужно... с юмором. Наш коллега преподаёт в «Газпром добыча Надым» больше десяти лет и старается максимально просто и понятно донести до аудитории суть темы. Помогает живая речь и хорошая шутка.

По натуре теплолюбивый Андрей Сулин поначалу не согласился менять умеренный климат Воронежской области, где служил в МЧС, на снега и морозы Ямала. Но на заре нулевых обстановка и жизнь сложились так, что всё-таки собрался на Север. Когда прибыл в Надым,

приступил к обязанностям заместителя начальника пожарной части, а эта должность предполагала проводить занятия с личным составом.

– Так получил старт мой «учительский» стаж. На сегодняшний день он насчитывает два десятка лет. А чтобы что-то рассказать людям, нужно сначала подготовить конспект – всего же не упомянуть, – рассказал Андрей Сулин, ведущий инженер службы промышленной и пожарной безопасности, внештатный преподаватель Учебно-производственного центра. – Когда ушёл на пенсию по выслуге лет, продолжил работу в учебном центре МЧС как преподаватель.

Трудовой путь в компании наш коллега начал в Учебно-курсовом комбинате (ныне Учебно-производственный центр), потом перешёл в службу промышленной и пожарной безопасности предприятия – хотелось бывать на объектах, вовлекать больше людей. Круг слушателей действительно стал в разы шире. Грамотно доносить необходимую информацию, конечно же, помогают компетенции, полученные в ходе занятий в аудиториях. А с последними Андрей Викторович не распрощался – просто стал внештатником.

– Сейчас, конечно, и на обучении стало больше персонала, потому что меняются требования, нормативная документация. Сотрудникам нужно повышать квалификацию, осваивать новые виды работ или понимать, как они выполняются для осуществления контроля. Кого-то в большей степени, кого-то чуть меньше, но вопросы пожарной безопасности касаются всех.

Зачастую, разбирая какой-то вопрос со слушателями, преподаватель вспоминает свой боевой опыт. Изначально он полагал, что это никому не будет интересно, оказалось – заблуждался.

– Безусловно, это должно быть уместно, а не так просто: «послушайте теперь про моё боевое прошлое». Привожу какие-то примеры ситуаций, решений, выводов. Понял, что такая подача информации способствует повышению интереса и усвоению материала. Люди начинают задавать вопросы, включаются в процесс. Так и занятия проходят в более приятной атмосфере, и результат повышается.

В серьёзной компании – серьёзные темы с серьёзным видом, но это не значит, что нужно замыкаться в оболочке непробиваемой строгости. Ещё один подход к ученикам – грамотный юмор. Наш герой чувствует, когда можно



Андрей Сулин, внештатный преподаватель УППЦ

пошутить или рассказать смешную историю в тему. Так, чтобы это было уместно и в меру.

– Есть ведь и занятия, которые проходят после окончания рабочего дня. А когда я только пришёл в компанию, таких уроков было очень много, люди приходили уставшие, с кучей мыслей. Однажды я заметил, что мои вечерники уже на грани дремы, да и я могу уснуть вместе с ними. Тогда и подумал, что обучающимся нужно как-то бодрить, разряжать обстановку. Получилось. Поэтому, я считаю, что у преподавателя обязательно должно быть хорошее чувство юмора.

На его лекциях можно и погрузиться в тему, и посмеяться, и узнать что-то новое, полезное даже не совсем по теме. Андрей Сулин старается осваивать смежные вопросы и такие, которые касаются пожарной охраны лишь косвенно. Вдруг ученики спросят.

Мария КОРОБОВА
Фото Игоря БУКИНА



Он убеждён, что для качественного обучения в аудитории нужно создавать непринуждённую атмосферу

СЕРГЕЙ ЛУШНИКОВ. ГЛАВНОЕ – ПРАВИЛО!

Доступность, увлекательность, открытость – важные образовательные правила, которые устойчиво вплетены и в корпоративное обучение газовиков. Им следуют, придумывая свои оригинальные способы и нестандартные подходы заинтересовать работников. Своё страстное увлечение автомобилями Сергей Лушников превратил в учебный процесс и дело всей жизни. Днём – начальник, вечером – преподаватель. Он успешно совмещает должность педагога и руководителя пангодинского отделения Учебно-производственного центра.



Сергей Лушников, заведующий пангодинским отделением

За 11 лет своего мастерства он помог повысить квалификацию и пройти профессиональную переподготовку десяткам тысяч человек, освоить свыше 50 различных программ. Водители автомобилей и погрузчиков, слесари по ремонту автомобилей, машинисты двигателей внутреннего сгорания, контролёры технического состояния автотранспортных средств... Лушников, как фармацевт, подбирает точные рецепты из различных методик и подходов, чтобы сделать свои занятия исключительными.

– До сих пор помню, как в институте проходил практику на заводе «КамАЗ». Огромное производство, внушительный парк автомобилей – побывать там и узнать, как эксплуатируется

такая техника, было невероятно интересно! Тогда я понял, что с выбором не ошибся: безопасность дорожного движения у меня в крови. Параллельно начал свою трудовую деятельность – устроился инструктором в автошколе. Поэтому как никто знаю, что до конца разобраться во всех тонкостях ПДД самому не всегда легко, – рассказал Сергей Лушников.

Ещё труднее толково разъяснить и изложить их другим – людям с разным воспитанием, уровнем образования и профессиональными способностями. Чтобы добиться успеха в общем деле, нужен индивидуальный подход.

– Моя задача – не только скорректировать их теоретическую базу знаний, но и доходчиво объяснить нюансы на практике. Приходится вызывать к доске, рисовать схемы, чтобы человек сам дошёл до правильного ответа. В каждой группе есть так называемые идеальные ученики, которые легко подхватывают тему, активны, всегда в поиске новой информации. Это хорошие помощники любого учителя, – отметил пангодинец.

Увлечь, поддержать, замотивировать – одни из немногих задач, которые стоят перед преподавателями корпоративных групп. Приходится всегда быть в тренде: придумывать новые способы, искать дополнительные средства, следить за новинками. Да, да, в обучении они тоже есть.

– Я всегда готов к педагогическому творчеству. Своей «фишкой» считаю использование различных видеороликов, которые сопровождают каждое упражнение. Например, на курсе ПДД я показываю ошибки, которые приводят к дорожно-транспортным

происшествиям, и как их избежать. На практике разбираем все действия водителя. Здесь мы тоже «играем». Безусловно, без несчастных случаев и травм. Считаю, что именно такой формат способствует усвоению материала, – продолжил наш коллега.

Получение дополнительного образования, повышение квалификации ещё в дореволюционной России было вынужденной необходимостью. Учебных заведений не хватало, чтобы покрыть всю потребность в квалифицированных рабочих. Уже тогда промышленники быстро поняли: нужно заниматься развитием рабочих, создавая у себя на фабриках свою собственную образовательную систему. Сегодня корпоративная подготовка – не просто преимущество компании и бонус прокачки навыков за счёт работодателя. Это тенденция нашего времени, даже веяние моды.

– Обучая других, развиваюсь сам. Ведь для того, чтобы рассказать что-то новое

своим «студентам», нужно досконально изучить, вникнуть в детали, узнать изменения. Самообразование – это важный инструмент профессионального роста любого преподавателя. Для качественного выполнения должностных обязанностей нужно увеличивать количество своих навыков ежегодно на 10%. Я, например, прохожу от 5 до 7 различных курсов. Недавно освоил программу по безопасности работ на высоте. Именно это создаёт имидж – новатора, учителя-мастера, учителя-наставника.

Сегодня Сергей Лушников продолжает вкладывать в людей – главный капитал компании – свои силы, ресурсы и талант. Поэтому каждый сотрудник «Газпром добыча Надым» может рассчитывать на поддержку в реализации своего потенциала.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Игоря БУКИНА



Ежегодная проверка знаний правил дорожного движения водителей

БРОНЗА НА ОТРАСЛЕВОМ ФЕСТИВАЛЕ ТРУДА

Лидеров в девяти профессиях и специальностях определили в рамках отраслевого Фестиваля труда. Он объединил около 200 человек из 36 дочерних компаний Газпрома. В соревнованиях среди операторов по добыче нефти и газа представитель «Газпром добыча Надым» Анатолий Рыбачук из Ямальского газопромыслового управления занял третье место.



Наш коллега за выполнением практического задания на Заполярном месторождении

Церемония открытия корпоративного конкурса прошла на полигоне нефтегазовых компетенций в Новом Уренгое. За честь своих компаний сюда приехали победители 11 участников.

— Мы принимаем профессиональную элиту Газпрома, лучших из лучших представителей

ключевой специальности. Именно от их работы, точных и своевременных действий зависит бесперебойная добыча углеводородов, надёжная работа оборудования и безопасность производственного процесса, — отметил в приветственном слове Сергей Шалимов, генеральный директор «Газпром добыча Ямбург».

Первый этап — теоретический. За полтора часа конкурсанты ответили на 400 вопросов теста по 40 темам. Практическая часть состоялась в производственном антураже Заполярного месторождения. Пуск сепаратора с промышленной жидкостью операторы выполняли на оборудовании, находящемся в резерве. В течение 40 минут нужно было решить основную часть задания, и ещё семь минут давалось на отработку нештатной ситуации.

— Теорию я начал штудировать за две недели до начала конкурса. Подготовился хорошо, но переволновался — на таком высоком уровне я выступал впервые — ответил на 35 из 40 вопросов. На практике аварийная ситуация подразумевала утечку жидкости по клапану-регулятору. Нужно сказать, что на производстве я с таким оборудованием не работаю, но всё равно справился, — поделился Анатолий Рыбачук. — Соперники были весьма серьёзные, у некоторых за плечами даже есть опыт участия во всероссийских конкурсах. В целом организация и приём мне очень понравились. Конечно, есть над чем поработать. Разбор произведём с коллегами.

— Анатолий Рыбачук свою трудовую деятельность начал в 2018 году в службе добычи газа на первом газовом промысле Бованенковского месторождения. Добросовестный, трудолюбивый и ответственный работник, осознающий серьёзность и важность выполняемой им работы. К своим обязанностям относится добросовестно. Качественно и в



Анатолий Рыбачук в тройке лучших

срок выполняет производственные задания, — отметил Роман Донец, мастер по добыче нефти, газа и конденсата ГП-1 ЯГПУ. — Наш самый молодой работник пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Всегда сохраняет оптимизм и позитивное отношение к работе и коллегам. Постоянно стремится к повышению своего профессионального уровня и приобретению нового опыта. Мы верили в его успех и поздравляем с заслуженным призовым местом! Так держать!

Светлана ЛОЖНИКОВА

Фото ССОиСМИ «Газпром добыча Ямбург»

В ТРОЙКЕ ЛУЧШИХ ДЕФЕКТОСКОПИСТОВ РОССИИ

В Москве прошел финал Всероссийского конкурса по неразрушающему контролю «Дефектоскопист-2024». В этом году он объединил 430 специалистов из 231 организации, а отборочные испытания состоялись в 33 регионах Российской Федерации и Республике Беларусь. Компанию «Газпром добыча Надым» на статусном мероприятии в очередной раз представлял ведущий инженер лаборатории инструментального контроля коррозионных процессов Инженерно-технического центра Сергей Вороньжев. В итоге наш коллега занял третье место в номинации «Ультразвуковой контроль».

Всероссийские соревнования дефектоскопистов традиционно организуются Российским обществом по неразрушающему контролю и технической диагностике (РОНКТД) при поддержке Министерства промышленности и торговли РФ, Министерства труда и социальной защиты РФ, Ростехнадзора. Отметим, что специалисты коллектива надымских газодобытчиков регулярно подтверждают в них свой профессионализм, становясь призёрами и победителями.

Сергей Вороньжев участвовал в конкурсе уже не первый раз. В 2022 году он был признан лучшим в стране. В 2023-м из-за досадного сбоя техники по количеству баллов в финал не прошёл, но руки не опустил и решил попытать своё счастье вновь. В нынешних состязаниях на отборочном этапе в Пензе наш специалист по неразрушающему контролю стал первым и, оказавшись в рейтинге сильнейших по России, продолжил борьбу за главный приз. В результате к его коллекции профессиональных наград добавилась весомая бронза. Насколько трудно она далась, свидетельствует минимальный разрыв по баллам тройки призёров: 108/102/99.

Соревнования проходили в пяти номинациях, учитывающих особенности различных методов неразрушающего контроля. Участникам необходимо было продемонстрировать высокую теоретическую подготовку и выполнить практические задания.

— Конкуренция была очень серьёзная, ведь моими соперниками были настоящие профессионалы своего дела. Задания конкурса тоже значительно усложнились. Если два года назад в теоретической части мы отвечали

на 20 вопросов, то в этот раз их было уже 75. За отведённые 30 минут некоторые даже прочесть их не успевали. Мне пригодился предыдущий опыт, но и то всё решить не смог, — поделился Сергей Вороньжев. — В практической части предложили поработать не руками, а мышкой. Вместо привычного ультразвукового дефектоскопа выполняли задания на его интерактивной версии с аналогичным интерфейсом. Чтобы условия у всех были равные, настройки прибора оставались неизменными. За час необходимо было определить типы различных дефектов в 11 образцах сварных соединений. При этом в расчётах некоторых характеристик требовалось применение сложных математических формул.

Бронзовый финалист намерен поработать над ошибками и на следующий год продолжить свой путь к победе во Всероссийском конкурсе. Уверенности ему придаёт всесторонняя поддержка руководства компании, филиала и родной лаборатории.

— Сергей Владимирович в нашем коллективе работает около пяти лет. Его отличает инициативность, ответственность и большой профессионализм. Он владеет современными

методами дефектоскопии, в том числе ультразвуковым, умеет работать с различным оборудованием, обладает навыками анализа полученных данных и составления технических отчётов, демонстрирует глубокое понимание ГОСТов, СТО и других нормативно-технических документов. Так что его успехи вполне закономерны. Мы в него верим и гордимся, — подчеркнул Богдан Вецало, начальник службы мониторинга коррозии технологического оборудования ИТЦ.

Президент РОНКТД Владимир Сясько в свою очередь также отметил высокое мастерство, волю к победе и способность к решению нестандартных задач нашего конкурсанта. В благодарственном письме, адресованном генеральному директору компании Дмитрию Щёголеву, он выразил уверенность, что достижению такого результата способствовала планомерная и целенаправленная работа в области подготовки кадров, проводимая в «Газпром добыча Надым».

Светлана ФЕДОТКИНА

Фото РОНКТД



Соревнования проходили в пяти номинациях, учитывающих особенности различных методов неразрушающего контроля. Участники выполняли теоретические и практические задания



Генеральный директор ассоциации «Национальное агентство контроля сварки» Андрей Прилуцкий, бронзовый призёр конкурса Сергей Вороньжев и президент РОНКТД Владимир Сясько на церемонии награждения

«ГАЗПРОМ-КЛАСС» В ФОРМАТЕ СТАРШЕЙ ШКОЛЫ



Дмитрий Щёголев вручил новичкам «Газпром-класса» специальные знаки отличия



Теперь «Газпром-класс» – часть нового масштабного проекта Надымского района

Не по календарю, но День знаний вступил в свои права – второго сентября для 75,5 тысяч ямальских детей прозвенели первые звонки. «Газпром добыча Надым» уже десятый год реализует корпоративную программу «Газпром-класс», и этой осенью 26 юношей и девушек начали свой путь в профессионалы при поддержке компании.

Встречаем актуальные изменения с позитивом. Надымский «Газпром-класс» теперь базируется в городской школе № 3, которая начала работу в формате старшей школы. Это новая модель обучения, которая включает пять профилей: IT, БИО, АРТ, бизнес и ТЭК. Для старшеклассников предусмотрены занятия по программам дополнительного

образования, курсы внеурочной деятельности и наставники. Надымские газовики традиционно будут направлять будущих потенциальных коллег.

– Всего шесть профильных классов функционируют в Надyme, Пангодах и Яр-Сале. За девять лет в них прошли обучение 228 учеников. 41 из них после учёбы в вузах трудоустроен на нашем предприятии, – обратился к новым газпромклассникам Дмитрий Щёголев, генеральный директор компании. – Уверен, что вы успешно освоите учебную программу. Поступите в лучшие технические учреждения страны на востребованные для газовой отрасли направления. И обязательно вернётесь на работу к нам, в «Газпром добыча Надым».

В этом году новеньких в корпоративных классах – 26. Пять ребят будут носить

отличительные значки в посёлке Пангоды, ещё столько же – в селе Яр-Сале Ямальского района, 16 подростков начнут постигать азы нефтегаза в Надyme.

– Хочу продолжить дело моего папы-газовика. Он для меня – главный пример. Знаю, что учёба будет сложной, но к любым трудностям я готов, – поделился Георгий Волков.

– Я вижу своё будущее в нефтегазовой отрасли, хочу стать инженером. «Газпром-класс» – это отличный старт для осуществления целей. На профильном уровне будут интересные и нужные предметы. Думаю, всё получится, – рассказала Дарья Понамарчук.

Мария КОРОБОВА
Фото Игоря БУКИНА

ПЛЮС 100 К ПРИЛИЧНОСТИ: СТИЛЬНОЕ ПРОСТРАНСТВО

Студенты «Газпром техникум Новый Уренгой» обзавелись собственным «Приличным местом». Узнаваемый бренд компании «Газпром добыча Надым» «шагает» по учебным заведениям, вовлекая в корпоративную культуру всё больше потенциальных коллег. Открыв первое общественное пространство в Тюменском индустриальном университете в прошлом году, надымские газовики пошли дальше. Теперь отдыхать между парами, генерировать идеи, готовиться к сессии с комфортом и на стиле будут учащиеся по соседству. Новая локация уже стала точкой притяжения молодёжи.



С первых дней учебного года «Приличное место» редко пустует, студенты сразу облюбовали новую локацию

Более сорока лет уренгойский техникум готовит востребованных специалистов нефтегазовой отрасли, сегодня более сотни выпускников образовательного учреждения работают в нашей компании. Преображение холла одной из главных кузниц кадров – подарок надымчан потенциальным коллегам и тонкий намёк на дальнейшее сотрудничество.

– Все хотят видеть в своих рядах выпускников с качественным профильным образованием. Мы находимся в конкурентной борьбе за персонал и на данный момент не всегда побеждаем. В первую очередь потому, что в учреждении нет общежития, поэтому мы не можем отправить на обучение надымчан, но эта проблема постепенно решается, – рассказал Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом. – В этом году мы применили свои корпоративные инструменты для компенсации найма жилья отдельным категориям работников, дети которых поступают в техникум. Кроме того,

на удивление, не все жители Нового Уренгоя знают, что в Надyme есть огромное, лидирующее по многим параметрам, градообразующее предприятие. Мы поставили перед собой задачу повысить узнаваемость компании. Надеемся, что, создавая такие рекреационные зоны, ненавязчивым образом сообщаем студентам о том, что рядом есть прекрасное предприятие «Газпром добыча Надым».

Новое пространство стилизовали элементами бренда «Приличные люди», который создали в коллективе с подачи Президента Российской Федерации Владимира Путина. Корпоративный проект сопровождает все экологические, благотворительные, спортивные и образовательные мероприятия надымских газовиков. С этими и другими сторонами жизни предприятия знакомятся те, кто уже поделился с планами на карьеру.

– Я слышал о вашей компании, больших месторождениях, дружной команде и крутых инициативах, – рассказал Ярослав

Янушкевич, студент второго курса «Газпром техникум Новый Уренгой». – Учусь на факультете переработки нефти и газа, часто выпускники нашего направления востребованы в химико-аналитических лабораториях. Уверен, что специалист с профильной химией в любом случае пригодится на производстве. Я выбрал этот предмет, потому что люблю сложные и интересные задачи.

Пока одни «пробегают» по учебникам перед парой, другие могут зарядить телефон и «подзарядиться» ментально – интерьер локации оснастили технически, предусмотрев и уютные мелочи. Минималистичный и в то же время трендовый дизайн разработали в службе по связям с общественностью и СМИ. Студенты уже окрестили уголок релакса местом силы.

– Если честно, график занятий у нас очень плотный, мы проводим в техникуме больше половины дня. Так что такое место для нас – возможность отдохнуть между парами в комфортной обстановке, пообщаться с друзьями и подготовиться к следующему занятию, – поделилась впечатлениями студентка второго курса Эмилия Булдакова. – С первых дней учёбы здесь многолюдно, место пользуется популярностью как у ребят, так и среди педагогов.

– Для нас это стало неожиданностью, мы и не знали о новом пространстве, а с первых же дней учебного года постоянно проводим здесь время с друзьями, – добавил Евгений Зинченко, студент третьего курса техникума. – Раньше это был обычный холл в тёмных тонах, немного «уставший». Теперь это отличное место для перерыва между занятиями. Больше всего порадовали беспроводные зарядки, молодёжный дизайн и приятное освещение. Очень стильно и функционально.

Создатели креативной площадки убеждены, что она станет местом рождения нестандартных идей и интересных проектов. А студенты, завершив обучение, захотят пополнить команду «Приличных людей», где любую задачу привыкли делать хорошо, а не чтобы отчитаться.

Анна ПИРОГОВА
Фото Игоря БУКИНА

ПОМОГЛИ СОЗДАТЬ УНИКАЛЬНЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

Уникальный учебный полигон для отработки производственных навыков открылся на базе «Газпром техникум Новый Уренгой». Учреждение выпускает специалистов по ключевым для топливно-энергетического комплекса направлениям, ежегодно перспективная молодёжь трудоустроивается в «Газпром добыча Надым». Компания надымских газовиков наряду с другими дочерними предприятиями Газпрома подключилась к реализации масштабного образовательного проекта, предоставив оборудование для создания тренажёров.

Одновременно здесь смогут обучаться 120 человек по пяти направлениям подготовки и тринадцати рабочим профессиям. Новый комплекс включает оснащённые учебные аудитории и отдельную площадку с типовым оборудованием, фактически дублирующим реальные элементы промышленных объектов.

В этом году на Медвеьем месторождении «Газпром добыча Надым» практику прошли 68 студентов техникума. Работа на промысле для них – бесценный опыт, и всё же в условиях реального производства они по большей части наблюдатели. Здесь же допустимо познавать и ошибаться без малейшего риска – можно, и даже нужно трогать, управлять, переключать. Тем не менее принципы культуры производственной безопасности такие же, как на настоящих объектах.



Безопасная практика на реальных агрегатах

Слева – компрессорная станция, справа – газодобычающий комплекс. Полтора гектара полигона вместили ключевые цеха в миниатюре, которые объединяются в единую последовательную технологическую цепочку.

Сепаратор, двигатель, газопровод – всё это не макеты, а настоящее оборудование, выведенное из эксплуатации на предприятиях Газпрома. Фонтанные арматуры «родом» из Надымы – завершив долгую службу на наших месторождениях, они продолжают приносить пользу теперь уже будущим газовикам. По просьбе техникума в компании подобрали списанные комплектующие материалы и запасные части, которые прошли реставрацию и превратились в учебные пособия.

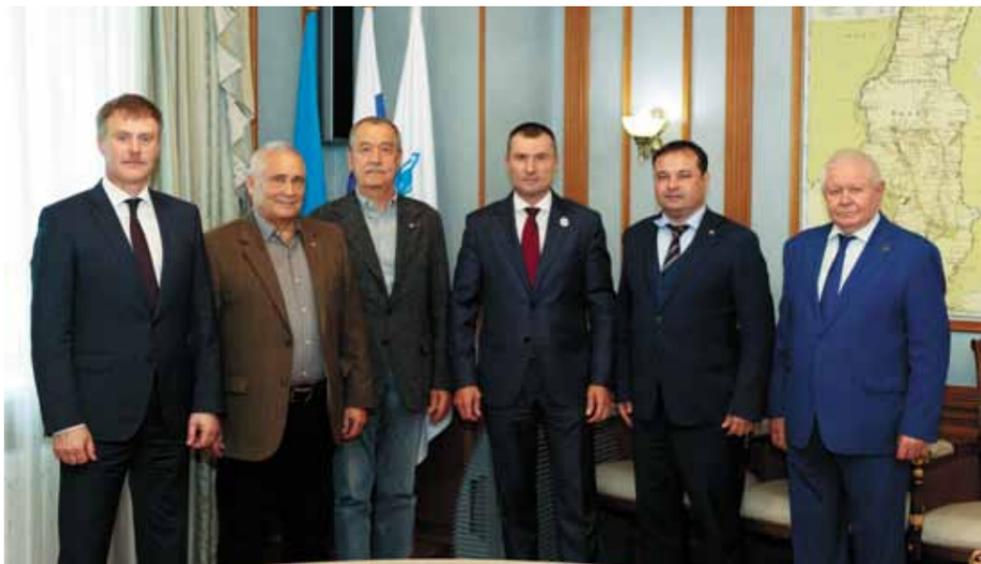
Будущие профи смогут отрабатывать необходимые навыки на современных тренажёрах, а специалисты предприятий – повышать квалификацию, получая опыт внедрения и обслуживания новой техники. Теперь на реальные промышленные объекты будут приходить ещё более компетентные молодые специалисты.

Анна ПИРОГОВА
Фото Игоря БУКИНА



Учебные аудитории дублируют производственные цеха

НАСЛЕДИЕ ПЕРВЫХ – КУРС В СТАБИЛЬНОЕ БУДУЩЕЕ



Встреча с генеральным директором компании Дмитрием Щёголевым



Диалог поколений: ветераны и будущее нефтегазовой отрасли



Космическое путешествие как бонус

Эти люди работали вместе с первым «газовым генералом» и другими выдающимися личностями отрасли. «Газпром добыча Надым» посетили особые гости – представители Нефтегазстройпрофсоюза России, в числе которых ветераны предприятия.

Уникальные ценности покорителей Крайнего Севера живут и сегодня. В этом убедились те, кто всю жизнь посвятил нефтегазу и сегодня делится опытом со следующими поколениями. Какой сейчас курс у компании, как она развивается и что ей предстоит в перспективе, обсудили на встрече с генеральным директором Дмитрием Щёголевым.

– «Надымгазпром», я по привычке называю компанию именно так, всегда возглавляли мудрые руководители. Мне посчастливилось работать со Стрижовым, Ремизовым, Чугуновым. Предприятие всегда выступало школой становления настоящих профи и грамотных управленцев. И видно, что спустя

десять лет, этот вектор сохранился, – отметил Владимир Бабкин, председатель Совета общественной организации ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России. – Я не был в Надыме двенадцать лет и очень впечатлён развитием предприятия, развитием города, которые неразрывно связаны. Думаю, впереди только хорошие изменения.

Познакомились гости и с будущими работниками отрасли. Ученикам корпоративного «Газпром-класса» было о чём послушать и осталась почва для размышлений.

– Встреча с молодёжью – очень важный момент для компании. Наши потенциальные коллеги получили возможность пообщаться с носителями тех идей, которые были заложены в начале освоения Севера, становления предприятия, Надыма и Пангоды, – пояснил Дмитрий Небесный, председатель первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Надым профсоюз». – Вообще мы достаточно тесно взаимодействуем с Нефтегазстройпрофсоюзом и общественной организацией ветеранов, в состав которой входят работники нашего предприятия.

О делах профсоюзных дней минувших и нынешних поговорили на встрече с профактивом компании. Кроме этого, гости посетили посёлок Пангоды и третий газовый промысел Медвежьего.

Мария КОРОБОВА

Фото Дмитрия ЭРНСТА

НАСТАВНИКИ

ДЕНИС ОЛЕЙНИК: «СЛОМАТЬСЯ НИЧЕГО НЕ МОЖЕТ, ВСЁ ПОЧИНИМ!»



Он следует в жизни принципу, что безвыходных ситуаций не бывает – решение можно найти всегда. В зоне ответственности Дениса Олейника – всё технологическое оборудование на газовых промыслах Надымского нефтегазодобывающего управления (ННГДУ), которое нужно поддерживать в технически исправном состоянии. С этой задачей ведущий инженер отдела главного механика справляется блестяще, чему и учит молодых специалистов как наставник.



– Когда у тебя спрашивают совета, твоего опыта и компетенций уже достаточно, чтобы обучать молодых ребят, которые у нас постоянно проходят практику и стажировку. К каждому ученику нужен свой подход. Кто-то схватывает быстрее теорию, а кто-то руками лучше работает. Поэтому, чтобы слепить из человека специалиста, знающего и то и другое, приходится, конечно, повозиться. Но мне это нравится. Думаю, что наставническая деятельность полезна не только нашему Управлению, но и всей компании. Ведь мы растим свою смену – это наши дети, наше будущее!



Игорь Попов, главный механик ННГДУ:

– Денис Витальевич активно участвует в разработке методических указаний для рабочих, студентов и практикантов. От всех, кто за ним закреплялся, поступали только положительные отзывы. Как наставник он очень чётко ставит задачи, поэтому они выполняются своевременно и добросовестно.



Игорь Бабушкин, техник ННГДУ:

– Я учусь в «Газпром колледж Волгоград имени И. А. Матлашова», оканчиваю 4 курс. Второй год прохожу практику под руководством Дениса Витальевича. Как целевой студент после окончания учёбы я приеду работать сюда, в коллектив, который мне уже стал семьёй. Здесь моё сердце, моя родина!

МОЛОДЁЖНАЯ ЛИГА



ФОРМУЛА ЖИЗНИ АСИ ИВАНОВОЙ

Она прошла неженскую школу выживания: рыла окопы, несла боевые дежурства, стреляла из оружия. Армейская жизнь хрупкую и в то же время сильную Асю Иванову не пугала, но отнимала всё время. Сегодня электромеханик по ремонту и обслуживанию медоборудования Медико-санитарной части растёт вместе с компанией «Газпром добыча Надым», обретая стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

– Я занимаюсь обслуживанием медицинской техники. Оборудование постоянно обновляется, стремительно развиваются технологии, и за всеми инновациями нужно следить. Чтобы быть в тренде, постоянно «прокачиваю» свои навыки: читаю много литературы, повышаю квалификацию.

– Компания даёт хороший толчок к развитию. Я до сих пор удивляюсь, сколько здесь возможностей для этого: профессиональных, для молодёжи, в спорте и творчестве – выбирай любое направление. «Газпром добыча Надым» – это про движение!

– Во всём должна быть гармония. Я успеваю и работать, и уделять время семье. Вывела свою формулу жизни: меньше спать – больше делать. Только так можно совершить скачок в личном становлении. Нужно не бояться пробовать – от любого замка всегда есть ключ. Чтобы его найти, достаточно открыть глаза и посмотреть вокруг.

«КОГДА В СЕМЬЕ ЛАД – НЕ НУЖЕН И КЛАД»

В этом выпуске героями нашей традиционной рубрики стала семья Филипповых из Пангод. Алексей и Наталия живут в любви и согласии уже 16 лет и воспитывают двух замечательных сыновей. Оба супруга трудятся в Медвежинском газопромысловом управлении (МГПУ). На редкость гармоничные взаимоотношения между родителями и детьми вызывают восхищение. Такой пример дружной совместной жизни и достойного воспитания заслуживает отдельного рассказа.

Они выросли в одном посёлке, но их пути не пересекались, пока не вмешалась судьба. Однажды старшая сестра Наталии, с которой Алексей общался, предложила полистать их семейный фотоальбом. На одном из новогодних снимков, заинтересовавших особенно, парень впервые увидел свою будущую избранницу. Потом состоялось и очное знакомство. Свидания, признания – их роман развивался стремительно. Меньше чем через год влюблённые поженились, а вскоре у них родился первенец Никита.

Поначалу молодые жили с мамой Наташи в родительской квартире, но трудности их не пугали, а наоборот, только закаляли. Потом появилось собственное жильё. Всё шло своим чередом. Главное чему научились Филипповы: «и в горе, и в радости» держаться за руки, всем делиться друг с другом и принимать совместные решения.

– Порой бывало очень тяжело, а иногда так хорошо, что даже страшно «сглазить». Всё, что у нас есть, мы наживали совместно в браке. Иногда приходилось жертвовать своим отпуском, для того, чтобы сделать ремонт или купить мебель. Но от этих сложностей наш союз становился только крепче, – рассказала Наталия.

– На мой взгляд, взаимоотношения должны строиться, в первую очередь, на доверии и уважении. Обязательно нужно разговаривать, не врать, быть опорой, любить друг друга. И, конечно, помогать. Делить обязанности. К примеру, когда я отдыхаю на межвахте, то всегда готовлю сам, – продолжил глава семьи.

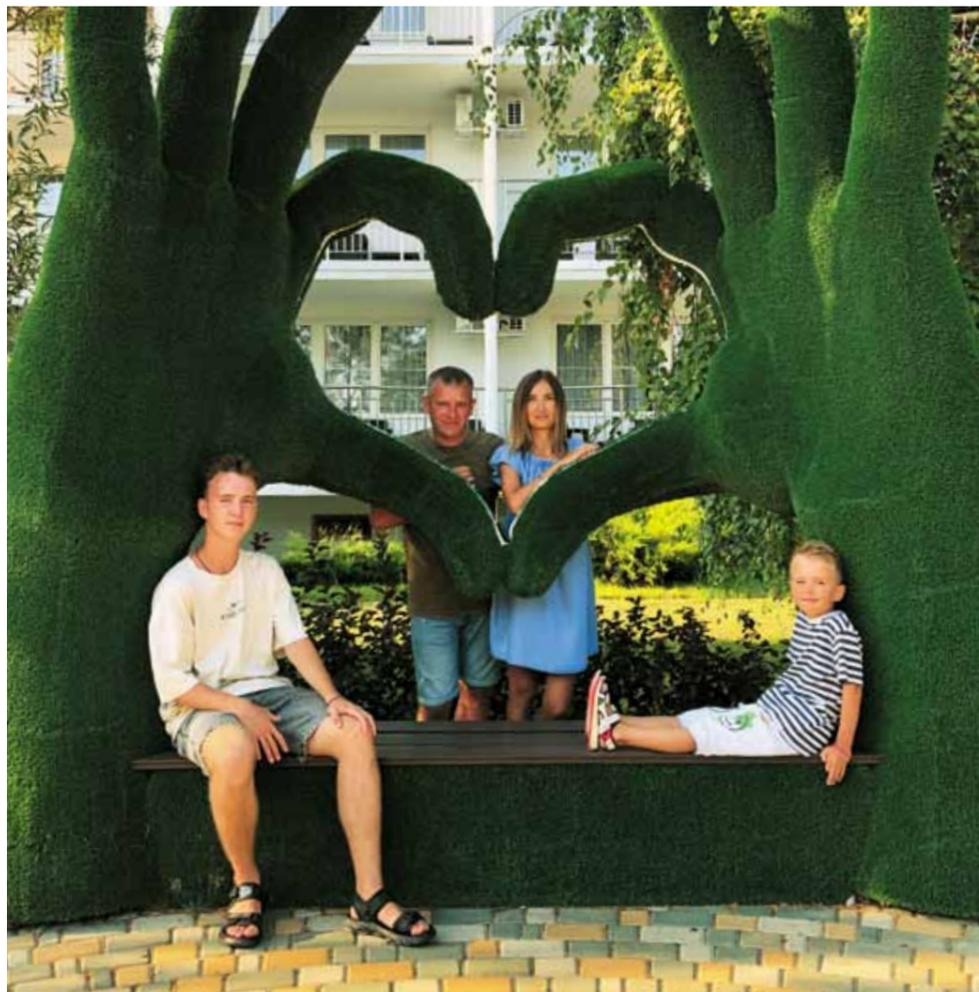
Алексей окончил РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина. Вернувшись домой, устроился на третий газовый промысел месторождения Медвежье, где трудится уже 19 лет. Прошёл путь от помощника оператора по добыче нефти и газа до мастера. Активный, позитивный, спортивный – он постоянный участник корпоративной Спартакиады в различных дисциплинах.

Наталия в детстве мечтала быть экологом, а в итоге пошла другим путём и получила высшее экономическое образование. Найти вакансию по такому распространённому профилю довольно сложно, поэтому пока она работает приёмодатчиком груза и багажа в линейно-эксплуатационной службе МГПУ и надеется когда-нибудь найти своё место по специальности. Но вот в чём ей точно состояться удалось, так это в роли жены и мамы.

Психологи считают, что идеальная разница в возрасте между детьми от трёх до пяти лет. Филипповы это мнение полностью опровергают. Второй долгожданный ребёнок появился в их семье, когда первому сыну уже исполнилось десять. Однако такой большой разрыв не мешает братьям расти дружными, преданными и заботливыми.

– Они, конечно, разные. Никита рассудительный, скромный, добрый. У него много друзей, среди которых он пользуется уважением, и сверстники к его советам прислушиваются. Увлекается спортом: это дзюдо, футбол, волейбол, лыжи, посещает тренажёрный зал и ледовый корт. Семён общительный, очень отзывчивый, всем помогает, но упрямый и всегда добивается своего. Он не терпит, когда на него давят и говорят, что и как надо делать. Сразу обижается, замыкается в себе и молчит. И только старший брат может подобрать правильные слова, чтобы вывести его из этого состояния, – охарактеризовала мама.

А ещё младшенький Филиппов любит танцевать, кататься на коньках, строить сложные объекты из конструктора, изучать динозавров, играть в настольные игры, погонять мяч. Футбол вообще общая страсть мужской части семьи.



Семья Филипповых на отдыхе в ЛОК «Витязь». Анапа, 2024 год

– У меня есть три богатыря, три моих любимых мальчика. Как бы плохо не сложился день, когда дома тебя ждут твои близкие люди, которые в тебе нуждаются, я сильно не переживаю. Мы не скрываем проблемы от своих детей. В будущем они будут воспринимать всего лишь мелкими препятствиями. Очень часто, по вечерам, мы играем в настольные игры, во время которых успеваем обсудить новости, вспомнить интересные моменты из нашей жизни, подучиться. Это очень сближает. Самая главная наша тради-

ция – это праздновать Новый год дома, в кругу своей семьи, всем вместе.

– Мы учим наших детей жить по совести, относиться к другим с уважением, приобщаем к вере. Объясняем им, что братья всегда должны держаться вместе, дружить, быть опорой и поддержкой друг для друга, ведь семья – это самое ценное и важное, что есть в нашей жизни! – подытожил Алексей.

Светлана ФЕДОТКИНА
Фото автора

ПРОПАГАНДИРУЕМ СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

Этим летом в «Газпром добыча Надым» состоялся корпоративный фотоконкурс «Наша семья», посвящённый тематике Года в России. Работникам компании организаторы предложили прислать душевные или забавные кадры с самыми близкими людьми, соответствующие заявленным условиям. Победителей выбирали в пяти номинациях. Объявляем итоги.

На суд пользователей мобильного приложения ГИД, где проходило онлайн-голосование, было представлено 17 снимков. Все они соответствовали главным целям конкурса – это развитие и пропаганда семейных традиций и ценностей через искусство фотографии, создание условий для реализации творческих способностей. В результате в номинации «Сквозь поколения» победу одержали Савостины с фотоработой «Девчата на отдыхе», объединившей три поколения семьи по женской линии.

– Однажды мы нашей дружной компанией – это я, мои мама, сестра и дочь – отправились в Казань. Это было очень душевно и приятно, вообще путешествовать с родными вдвойне приятно! С одной стороны узнаёшь новые места, а с другой – такой досуг усиливает семейную связь, – поделилась Лия Савостина, инженер-энергетик Управления по эксплуатации вахтовых посёлков. – Поездкой остались довольны. Наслаждались летней погодой, татарским колоритом, невероятно вкусной кухней и родной культурой, а ещё и в конкурсе победили. Все сувениры раздам своим девочкам. Благодарю организаторов за то, что создаёте такие активности!

Церемония награждения победителей конкурса состоялась в службе по связям с общественностью и СМИ. Авторам лучших фоторабот вручили стильные подарки, в числе

которых умная колонка, набор для чаепития, обложка для паспорта и холдер для документов, дождевик в компактном футляре и другие приятные мелочи. Специальный приз (профессиональная фотосессия) получила семья Голдиных за самый креативный снимок.

– О конкурсе я узнала из новостей на портале «Газпром добыча Надым» и вечером на семейном совете мы решили в нём поучаствовать. Выбрали подходящее фото, заполнили анкету и направили на электронный адрес. В сентябре пришло письмо с приглашением на подведение итогов. Когда нам вручили подарочный сертификат, конечно, были приятно удивлены. Фотосессия – это не только набор кадров, но и приятные моменты, запечатлённые на всю жизнь.

– Семья – самое дорогое и важное, что есть в нашей жизни. Это близкие и родные люди, это поддержка и опора. И, согласитесь, всегда приятно делиться теплом родительской любви и лучезарностью детских улыбок, – отметила Гульшат Асадуллина, старший специалист ССОиСМИ. – Благодарим всех участников за присланные работы. Желаем им дальнейших творческих успехов и новых достижений!

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото Игоря БУКИНА



Награды фотоконкурса «Наша семья» нашли своих победителей

В номинациях лидерами стали:

- «Семейные традиции» – семья Сабировых (Управление связи);
 - «Вместе покоряем мир» – семья Садыковых (Аппарат управления);
 - «Моя страна» – семья Лачиновых (Управление «Ямалэнергогаз»);
 - «Сквозь поколения» – семья Савостиных (Управление по эксплуатации вахтовых посёлков).
- Специальные призы в номинации «Любовь длиною в жизнь» получили семья Забегайловых (Управление связи) и семья Болдыревых (Надымское нефтегазодобывающее управление).

ПАНГОДИНЦЫ ПРОВЕЛИ ИСТОРИКО-ПРИКЛЮЧЕНЧЕСКИЙ КВЕСТ

Газодобытчики компании на один день окунулись в эпоху военных лет. В рамках мероприятий к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне в посёлке Пангоды состоялся историко-приключенческий квест «Мы из будущего». Атмосферу 1940-х годов воссоздал коллектив Медвежинского газопромыслового управления (МГПУ). Захватывающее путешествие в прошлое объединило 11 команд из филиалов компании «Газпром добыча Надым» и гостей из «Газпром трансгаз Югорск», а также две команды старшеклассников.

Участникам пригодились физическая подготовка, знания истории, смекалка, смелость и ловкость. Авторы квеста поделили его на два этапа. В первом командам предстояло пройти 11 точек с силовыми испытаниями, военно-прикладными и историко-познавательными задачами. Каждая группа двигалась по индивидуальному маршруту в сопровождении кураторов из молодёжного актива «Медвежки» – «командиров взводов». Этот этап завершился диктантом по фактам и событиям Великой Отечественной войны.

– Для нашей команды именно последний момент оказался самым сложным, после прохождения полосы препятствий нужно было быстро отдышаться и сразу вслушиваться в текст, напрягать память. Мы этого никак не ожидали, да и в целом эффект внезапности

сопровождал на протяжении всего квеста, – поделился впечатлением Иван Федярин, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Надымского нефтегазодобывающего управления. – Я предполагал, что это будет что-то вроде пешего размеренного квеста, а пришлось и побегать, и подумать. И это ещё учитывая, что мы вообще не понимали, куда идём и что нас ждёт дальше. Организация просто великолепная, обязательно хочется повторить, но с большим составом.

Медвежинцы держали в строгом секрете каждый шаг, в том числе кульминацию всего приключения. Вторым этапом стала реконструкция военных действий, которая снова застала всех врасплох.

– Все группы объединили в общий отряд. Пройдя путь в полтора километра, выполнив



Это первый опыт исторической реконструкции для медвежинцев, но атмосферу удалось передать идеально

тренировочные команды армейской подготовки, участники неожиданно для себя попали в 1943 год, на опорный пункт обороны советских войск, – рассказал Сергей Гордиенко, техник ГП-3 МГПУ. – Они настолько прониклись атмосферой военной поры, что без всякой команды все как один поднялись в атаку и с криками «Ура!» бросились на «врага». Затем уже как один дружный отряд с песней вернулись в базовый лагерь, где прошла церемония награждения.

Реквизит, костюмы, сценарий: авторы патриотического проекта тщательно продумали каждую деталь, чтобы удивить участников и максимально создать подходящую атмосферу. Подготовка масштабного мероприятия сама по себе стала настоящим квестом.

– Изначально мы планировали немного более скромный формат, но, побывав на военной реконструкции в Новом Уренгое, вдохновились идеей создать нечто большее, – рассказал Тимур Сулейманов, ведущий геолог геологического отдела МГПУ. – У них в этом деле большой опыт, поэтому мы пригласили соседей принять участие и в нашем проекте. Общими силами неравнодушной молодёжи нашей компании и

партнёров мы подготовили сценарий буквально за две недели, согласовали использование охолощённого оружия с силовыми структурами, подобрали другой необходимый инвентарь. Формат задумывался отнюдь не развлекательный. Ожидалось, что участники немного «примеют» на себя те невероятные тяжёлые условия, в которых находились наши предки, участники реальных боевых действий. И, судя по эмоциям, мы своего добились.

Главную награду патриотического квеста завоевали гости из команды «Газпром трансгаз Югорск», на второе место вышел коллектив Ямальского газопромыслового управления, бронза исторического соревнования – у сборной Управления аварийно-восстановительных работ. Главной же победой авторы мероприятия назвали реакцию участников, которая превзошла все ожидания. Свой успешный дебют они считают репетицией перед юбилейным годом Великой Победы, уже планируя новый проект, направленный на сохранение исторической памяти.

Анна ПИРОГОВА
Фото из архива МГПУ



Строгим маршем – навстречу испытаниям



Настроение – бодрое, велосипеды – исправные

ПРОКАТИЛИСЬ С ВЕТЕРКОМ

Не на скорость, а для души. Традиционный сентябрьский велоаезд для активной молодёжи компании давно стал синонимом здорового образа жизни – если соблюдать, физическая форма обеспечена. Поэтому рекорды на двух колёсах здесь никто не ставит.

– Для меня это больше приключение, чем спорт. И один из лучших способов обратить внимание на красоту, которая нас окружает. Я как будто сливаюсь с природой, – поделился

Артём Пчёлкин, ведущий инженер службы организации восстановления основных фондов. – Однажды я уже пытался преодолеть этот путь, проехал большую его часть, но потом силы покинули меня. А в этот раз снова решил покорить трассу и отправился вместе с супругой. Темп держали умеренный, держались в середине, немного отвлекал дождь, но это не помешало добраться до финиша. Велопоездки для нас становятся уже семейным увлечением. В этом году купили детское кресло

нашему сыну, чтобы вместе совершать прогулки по городу.

В этот раз на призыв «прокатиться с ветерком» откликнулись 64 участника. Стартовали из двух точек – Надыма и Пангод. Место встречи – посёлок Правохеттинский. Даже погода не помешала участникам проехать этот путь и набраться новых впечатлений.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



С каждым годом желающих прокрутить педали становится всё больше



Велосипедистам предстояло преодолеть 60 километров, наслаждаясь красивыми пейзажами

КТО ПОЕХАЛ НА ФЕСТИВАЛЬ «ФАКЕЛ»?



Профсоюзный лидер Дмитрий Небесный с Анной и Любовью Руденко на церемонии награждения

Творческая делегация «Газпром добыча Надым» в конце сентября отправилась в Самару на зональный тур корпоративного фестиваля «Факел». В её составе 76 артистов из домов культуры компании, которые подготовили конкурсные номера в 10 номинациях. Познакомьтесь с некоторыми из участников.

СЕМЕЙНОЕ ДЕЛО РУДЕНКО

В семье Анны Руденко несколько поколений пели народные песни невероятно красивыми, сильными голосами под аккомпанемент дедушкиного аккордеона. В каждой нотке чувствовалась любовь и ценность жизни. Может, поэтому Анна связала свою жизнь с музыкой, а её шестилетняя дочь Люба пошла вслед за ней.

— Как-то раз моё пение услышала педагог по классу фольклора Фаина Горбунова и посоветовала поступить в музыкальную школу. Впоследствии я окончила Алтайский государственный музыкальный колледж, — рассказала Анна Руденко, руководитель вокальных коллективов дома культуры «Прометей». — Я всегда знала, что как мама стану педагогом и непременно свяжу свою жизнь со сценой.

Сегодня Анна Руденко — художественный руководитель сразу нескольких вокальных коллективов дома культуры «Прометей»: «Рождества» и его спутника «Калейдоскопа», где юные дарования исполняют популярные хиты, детского ансамбля «МоЗайка», в котором занимаются начинающие звёздочки, и артистического проекта «Иван-чай» — коллектива стремящегося к собственному видению фольклорной музыки.

— Я очень люблю экспериментировать, однако народные песни мне ближе. Стараюсь развивать, укреплять и приумножать культуру, ценить то, что нам завещали наши предки, и передавать это будущим поколениям. Конкретно в арт-проекте «Иван-чай» внедряю народные композиции в современный мир, где-то рискуя и смешивая их с неожиданными направлениями, — пояснила Анна.

На Ямале и за его пределами Анну Руденко знают как многожанровую и яркую артистку — победительницу и призёра региональных, всероссийских и международных вокальных конкурсов, неоднократного лауреата корпоративного фестиваля «Факел».

— Мы, артисты, не перестанем бороться за право добраться до финала «Факела», ведь — это праздник, новые идеи, новые эмоции и абсолютное счастье для творческого человека, — дополнила собеседница.

В этот раз Анна Руденко примет участие в зональном туре фестиваля в качестве участника народного коллектива казачьей песни «Вольница», а её дочь и воспитанница Любовь дебютирует в качестве солистки. Она готовит на конкурс народную песню Тамбовской области и очень надеется, что её номер покорит зрителей и членов жюри.

— Любашу песня сопровождает всю жизнь. Я пела, пока носила её под сердцем, пела, когда она родилась и росла. Ей очень нравится сценическая жизнь. Она покоряет своей искренностью и упорством, потому что не привыкла сдаваться. Участие в фестивале — в первую очередь приключение. Я очень надеюсь, что для неё оно станет таким же счастьем, как и для меня, — подытожила Анна Руденко.

РОЖДЁН ДЛЯ ТВОРЧЕСТВА И ЖИЗНЕЛЮБИЯ

Он обожает петь, создавать музыку, обрабатывать видео и программировать. Часто делится своей фирменной улыбкой и радуется зрителя выступлениями. Благодаря таланту и трудолюбию солист ДК «Юбилейный» Тимофей Тырышкин получил Гран-При фестиваля-конкурса детского творчества «Семицветик» и первое место во всероссийском этапе научно-исследовательских работ «Я — исследователь». В свои 10 лет юное дарование включили в «ТОП-89» выдающихся людей Ямала в специальной номинации «ТОП-дети» и дебютирует на корпоративном фестивале «Факел».

— Тимофей одарён от природы. Он не только слышит, но и видит звуки. Садится за фортепиано и подбирает любую мелодию. Плюс он ещё безумно работоспособный, внимательный и очень требовательный



Эстрадную миниатюру артисты показали без слов



Тимофей Тырышкин, солист ДК «Юбилейный»

к себе, — охарактеризовала своего воспитанника руководитель вокального ансамбля «Солнцеклёш» Екатерина Лисина. — Я люблю тем, как он делится на сцене своим внутренним светом и заряжает всех вокруг жизнелюбием. Про таких, как Тимофей говорят — рождён для творчества.

Карьера нашего героя началась пять лет назад, когда мама привела его в дом культуры. Заниматься пением посоветовал логопед для корректировки речи. С тех пор он не останавливается и с большим удовольствием поёт как сольно, так и в составе ансамбля, обучается игре на фортепиано и барабанах, шаг за шагом повышает исполнительское мастерство.

— Я очень хотел стать участником в фестивале «Факел», потому что считаю его конкурсом высшего уровня, где собираются творческие люди, работающие в Газпроме, — поделился пангодинец. — Мне хочется отлично исполнить свой номер и, по возможности, получить за него призовое место, найти новых друзей.

Для конкурсного выступления на зональном туре Тимофей Тырышкин подготовил «Чудо-песенку» — одну из самых популярных в репертуаре композитора и певицы Людмилы Лядовой. В ней столько счастья, юмора и оптимизма! Во время исполнения артист не только поёт, но и играет на народном инструменте казу, который может и рассмешишь, и очаровать.

— В своей песенке Людмила Лядова насвистывала. А мы решили наигрывать мелодию на необычном инструменте. Тимофей с большим интересом его освоил. Он вообще очень любознательный и целеустремлённый, искренний и светлый ребёнок, который

бесконечно увлечён искусством, — добавила Екатерина Лисина. — Хотелось, чтобы его дебют на «Факеле» был ярким и запоминающимся. Ведь за него болеют его дружная семья, артисты дома культуры «Юбилейный» и все пангодинцы!

ОНИ НЕ ИГРАЮТ В ТЕАТР, ОНИ ИМ ЖИВУТ

Пантомима. Действующие лица: семья с ребёнком и свекровь. Драматургия: всю жизнь живут под одной крышей. Как развиваются события? Стремительно! Юмористическая история, которую рассказывает на сцене «Наш театр» из пангодинского дома культуры, напоминает зрителю о том, как важно быть дружной семьёй и стоять друг за друга горой.

— Возможно, посмотрев наше выступление, кто-то от души посмеётся, а кто-то может даже узнать себя, — сказала руководитель коллектива «Наш театр» Наталья Куркова. — На этот конкурс мы едем впервые и надеемся испытать яркие эмоции, обменяться опытом с близкими по духу людьми и насладиться атмосферой. Ведь она на этом конкурсе волшебная!

В репертуаре коллектива авторские и эстрадные номера, миниатюры и монологи, театральные постановки. Самое важное, что его творчество помогает и маленькому, и взрослому зрителю становиться добрее и терпеливее к окружающим, расставлять важные жизненные акценты. А удивительные находки, необычные приёмы и неожиданные идеи Натальи Курковой всегда восхищают.

— Любительский театр — от слова «любить». Именно здесь рождаются талантливые личности. Именно сюда приходят за смелостью, свободой и самовыражением. На сцене мы давно вместе, понимаем друг друга с полувзгляда, и иногда даже трудно понять, где заканчивается дело режиссёра и начинается актёрская импровизация. Ведь действие на сцене — это всегда коллективное высказывание и общий праздник. И всё это мы делаем с невероятной любовью, которую, уверена, ощутит и публика корпоративного фестиваля, — подытожила собеседница.

В эстрадной миниатюре актёры не произносят ни единого слова, рассказывая историю с помощью мимики и жестов. И насколько артистам удастся выразительно передать эмоции, вовлечь в игру зрителя, донести до него в полной мере всю глубину постановки, покажут оценки жюри. Надеемся, что творчество наших коллег будет оценено по достоинству! Ведь они не играют в театр, они им живут!

Оксана ЗАХАРОВА

Фото Дмитрия ЭРНСТА, Игоря БУКИНА



Творческая мастерская «Наш театр» на отборочном туре выиграла в номинации «Оригинальный жанр»

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЫ КОМПАНИИ СЫГРАЛИ В КИНОКВИЗ



Богдан Гулянов, организатор и ведущий игры «Киноквиз»

Тема кинематографа определила характер встречи работников «Газпром добыча Надым» в доме культуры «Прометей». Киноквиз – это третья командная игра в рамках Открытой интеллектуальной лиги «Странный умный» в 2024 году. У такого формата, по мнению организаторов мероприятия, есть ряд преимуществ – развитие коммуникаций, улучшение навыков работы в команде, скорость принятия решений, объединение интересов, умение слышать и слушать друг друга.

В мероприятии, проведенном по инициативе Совета молодых учёных и специалистов, приняли участие 19 команд. В каждом из пяти раундов прозвучали три темы, а в целом знатоки ответили на 75 вопросов. Они удивлялись и

делились мнениями, расстраивались и шутили, узнавали интересные факты и получали новые впечатления. Среди тем были такие, как «Отечественные сериалы», «Песни из мультфильмов», «Немножко грустненько», «Саундтреки из...» и другие. Ход встречи показал, что рубрика «Экранное время персонажей» оказалась самой тяжёлой, а «Титры» – наиболее лёгкой.

– Здесь разноплановый уровень сложности вопросов, и зачастую участники упускают важное – внимание к деталям. От них во многом зависит исход игры. Например, ахиллесова пята для многих команд – это песни из мультфильмов. Так что родители, которые хорошо знают данные тексты или слышат напевы в исполнении своих чад, однозначно отвечают правильно. Интересно наблюдать за реакцией участников интеллектуальной лиги «Странный умный». Киноквиз – отличная возможность потренироваться в эрудиции, размять мозги и даже пощекотать нервы, конечно, в самом хорошем смысле. Так что мозговой штурм – однозначно по делу! – отметил Богдан Гулянов, организатор и ведущий «Киноквиза».

В течение двух часов интеллектуалы «Газпром добыча Надым» угадывали и вспоминали кино и мультфильмы, отталкиваясь от различных приёмов подачи зашифрованной информации: отрывков из фильма, звуковой ряд или мелодии, голоса героев и скрытые кадры. Здесь самое главное – задать ключевое направление. Время киноквиза дарит целый спектр эмоций, чувств и впечатлений. Многим пришёлся по душе этот формат игры, и теперь они стремятся обязательно побывать на подобных интеллектуальных встречах.



Третья игра в интеллектуальном сезоне 2024 года

В финале из 15 предложенных тем надо было выбрать одну. По мнению жюри, такой ход позволяет командам улучшить результат. Другими словами, набрать определённое количество баллов и вырваться вперёд. С другой стороны, эта тактика сохраняет интригу, ведь статус победителя зависит от ставки каждой команды. Они в закрытой форме решали, во сколько оценивать свой ответ. В итоге в лидеры вырвалась команда «Печёночный паштет». Второе место заняли «Кедровые орешки». Сборная «Третье место» в полной мере оправдала своё название, став бронзовым призёром интеллектуальной игры.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ВПЕЧАТЛЕНИЯ ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА: РЕЛИЗ ГИД 3.0

Глобальное обновление ГИД стало ключевым событием прошедшего лета. Релиз версии 3.0 презентовали в Санкт-Петербурге. Гостями мероприятия стали в том числе активные блогеры корпоративного приложения. «Газпром добыча Надым» представлял Вадим Гаджиев, оператор по добыче нефти и газа Надымского нефтегазодобывающего управления. Наш коллега поделился впечатлениями и о презентации, и о метаморфозах цифровой вселенной Газпрома:



Вадим Гаджиев побывал на презентации ГИД версии 3.0

– Я стал победителем одного из конкурсов в номинации «Самый активный блог» и получил приглашение на это событие. Встреча проходила в Лахта Холле, который расположен на берегу Финского залива. Нам подробно рассказали о новых функциях и возможностях ГИД – они впечатляют. Для пользователей доступны общение в каналах и блогах, новые инструменты и сервисы, варианты для самореализации:

- лента новостей по индивидуальным предпочтениям;
- закладки для интересных новостей и список для чтения;
- быстрый доступ к десяткам полезных и развлекательных сервисов;
- погода, курс валют, акции Газпрома;
- акции и промопредложения от партнёров;
- меню ресторанов и специальные скидки;
- фильмы и сериалы с персональным рекомендациями;
- страхование и путешествия.

Уверен, приложение станет прекрасным помощником на каждый день. Сама премьера оставила у меня и коллег-блогеров только положительные эмоции. Я познакомился с интересными и увлечёнными людьми, с которыми продолжаем общение. Также в прямом эфире проходил розыгрыш 20 000 подарков: удача улыбнулась мне – получил подписку Газпром Бонус на 12 месяцев.

Беседовала Мария КОРОБОВА
Фото из архива Вадима ГАДЖИЕВА

ЭТО ИНТЕРЕСНО

ПРЕИМУЩЕСТВА ЭЛЕКТРОННОЙ «ЯГОДКИ»



Все услуги и товары округа – на ладони! Ходить в театры и библиотеки, делать покупки и посещать спортивные секции, а ещё ездить и летать – универсальность «Морошки» уже оценили многие ямальцы. Единая карта жителя ЯНАО – не отдельный дисконт, а региональная система, которую можно использовать с обычной банковской картой платёжной системы «Мир». Она позволяет:

- приобретать авиабилеты со скидкой. По программе лояльности авиакомпании «Ямал» льготные перелёты доступны всем, кто имеет постоянную регистрацию по месту жительства на территории ЯНАО. Размер скидки определяет перевозчик, в зависимости от рейса он разный – от 300 руб. до 6-7 тыс. руб. Воспользоваться льготой можно до четырёх раз в год;
- использовать электронный сертификат на товары для новорождённых и школьников. К примеру, учащиеся из многодетных семей могут приобрести на него школьную одежду, обувь, спортивную форму и канцелярские принадлежности как на маркетплейсах, так и в партнёрских детских магазинах в городах и посёлках округа до 31 декабря;
- получать скидки на покупки. В июле по «Морошке» запущена программа лояльности, позволяющая торгово-сервисным предприятиям предоставлять обладателям карты скидки на товары и услуги;
- пользоваться льготами и скидками при посещении образовательных, оздоровительных и культурных мероприятий, а пенсионерам делать это бесплатно. Например, проект «Ямальское долголетие» предлагает старшему поколению занятия по различным направлениям:

от живописи и скандинавской ходьбы до национального рукоделия и компьютерной грамотности.

- бесплатно ездить в общественном транспорте льготным категориям граждан. Использование «Морошки» в качестве социального проездного разрешено в городском пассажирском транспорте на всей территории ЯНАО;
- получить скидку на спортивные услуги до 20 %. В Надымском районе выгодные абонементы продаются в кассах спортивных школ «Арктика», «Арктур», «Лидер» и Центра развития физической культуры и спорта;
- оформить читательский билет в библиотеку. Он позволит ознакомиться со списком литературы при посещении учреждения, а работнику библиотеки отследить в электронном виде книги, числящиеся за читателем.

Система «Морошка» обеспечена высоким уровнем безопасности. Карту можно подключить к проекту через Госуслуги, в отделениях МФЦ, а также через мобильное приложение «Единой карты жителя Ямала». А если вы захотите получить пластиковую карту, то выдавший банк начислит повышенный кешбэк за её использование.

Ярослава КОНДРЮКОВА

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Сайт компании



Газовик.инфо



Я



В



Rutube



T



Дзен



Y



Y

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629736, г. Надым, ул. Пионерская, стр. 14. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а. Газета подписана в печать: по графику в 9:00, фактически в 9:00. Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфический центр «Экспресс», 625048, г. Тюмень, ул. Минская, 3г, корп. 3, тел.: 8 (3452) 55-58-47, 41-99-30. Заказ № 9-7764. Тираж 1000 экз. Распространяется бесплатно.

Редакционная коллегия:
Д. П. Щёголев – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

Редакция:
главный редактор А. Ю. Сердитов (Serditov.AYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 566-911; выпускающий редактор С. А. Федоткина (Fedotkina.SA@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 566-946; корреспонденты: 8 (3499) 566-932, 566-933, 566-939; фотокорреспонденты: 8 (3499) 566-944, 566-940; дизайнеры: 8 (3499) 566-927, 566-947. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>.