



**В НАДЫМЕ СОСТОЯЛИСЬ XXIX ТРАДИЦИОННЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ОЛЕНЕВОДОВ НА КУБОК ГУБЕРНАТОРА ЯМАЛА. НЕИЗМЕННЫЙ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЁР СОБЫТИЯ – «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ». СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРИЗ ОТ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА КОМПАНИИ ВРУЧЁН ПОБЕДИТЕЛЮ ГОНОК НА УПРЯЖКАХ.**

*Фото Дмитрия Эрста*

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**



**ГЛАВНАЯ ТЕМА**

В «Газпром добыча Надым» прошли традиционные встречи с трудовыми коллективами. Руководитель компании Дмитрий Щёголев пообщался с газовиками.  
**стр. 3**



**ДЛЯ ТОЧНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

На одной из эксплуатационных скважин Юбилейного месторождения продолжают испытания электроприводов отечественного производства.  
**стр. 5**



**ПОДГОТОВКА К БОЛЬШОМУ ФОРУМУ**

На предприятии состоялся стартовый этап Первого форума резерва кадров. Он собрал полсотни активных, энергичных и подающих большие надежды сотрудников.  
**стр. 9**



**ГРОМКАЯ ПРЕМЬЕРА НА НАДЫМСКОЙ СЦЕНЕ**

В доме культуры «Прометей» театральная студия «Волшебная маска» в новом составе дала представление по мотивам рассказов Антона Павловича Чехова.  
**стр. 13**

## БОВАНЕНКОВО. ПРОИНСПЕКТИРОВАНО

**Добыча голубого топлива и поставка потребителям, соблюдение технологических параметров работы агрегатов и реализация поставленных целей. Выполнение промышленных задач флагоманом ямальской газодобычи оценил член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Сергей Меньшиков. Производственные и социальные объекты дочерних обществ компании он посетил в рамках рабочей поездки на Бованенковское месторождение.**

Арктический газовый гигант встретил в привычно интенсивном потоке дел – плановых ремонтов, наладок оборудования, модернизации технологических процессов, текущих строек. Сергей Меньшиков пообщался с подрядчиками и осмотрел дожимный комплекс. За короткое время пребывания глава отраслевого подразделения глобальной энергетической компании успел вникнуть в каждую деталь.

– На газовом промысле № 1 было важно посмотреть в том числе на эксплуатацию нового оборудования, которое установлено на дожимной компрессорной станции третьей очереди. Оценить, насколько оно надёжно и возможно ли его использовать в дальнейшем на других объектах Газпрома, – сказал Сергей Меньшиков. – Вообще, Бованенковское

месторождение для меня как ребёнок, который на моих глазах родился, развивается и совершенствуется. Это центр газодобычи полуострова Ямал. Через него в дальнейшем будут проходить транспортные потоки Харасавэйского, Круzenshtернского, Тамбейского, Малыгинского месторождений. Поэтому на Бованенково навсегда останется частичка моей души и сердца.

Ежедневный труд газозаводов связан с эксплуатацией опасных объектов, и любая ошибка может привести к серьёзным последствиям. Соблюдение требований производственной безопасности – ключевой момент работы на всех уровнях управления технологическим процессом. С акцентом на это направление комиссией ПАО «Газпром» проведена выездная инспекция.

– Не зря газодобыча относится к категории работ повышенной опасности. Процесс подготовки к ним требует много времени, сил, знаний и навыков. Это и разработка соответствующих документов, и учёба работников, и внедрение современных средств контроля, и обеспечение безопасности. Мы посмотрели, как «Газпром добыча Надым» реализует в Арктике весь этот огромный комплекс задач. Проведение обучения персонала здесь на высоком уровне, а современные тренажёры позволяют отрабатывать практические навыки



Сергей Меньшиков побывал на газовом промысле № 1 Бованенковского месторождения

выполнения работ повышенной опасности. А самое главное – это личное ответственное отношение к жизни и здоровью, а также неукоснительное соблюдение требований производственной безопасности, – отметил Сергей Ивенков, заместитель начальника Управления ПАО «Газпром».

Ответственный подход к организации работ на предприятии отмечают не только

контролирующие органы, но и всевозможные комиссии. Это показатель большой работы, в которую вовлечён весь коллектив. По итогам проверки будет разработан ряд мероприятий, направленных на совершенствование охраны труда и промышленной безопасности.

**Ярослава КОНДРЮКОВА**  
**Фото Юрия ШАЛАБАЕВА**

### КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

#### НОВЫЙ ПЕРСПЕКТИВНЫЙ УПРАВЛЕНЕЦ

В Обществе «Газпром добыча Надым» на должность заместителя генерального директора по перспективному развитию назначен Бека Ткешелидзе. Ранее он руководил соответствующим профильным отделом аппарата управления компании.



Бека Ткешелидзе, заместитель генерального директора по перспективному развитию

Бека Тариелович – выпускник факультета разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений Российского государственного университета нефти и газа имени Ивана Губкина. Также получил специальность по экономике и управлению на предприятии в Российском государственном геологоразведочном университете имени Серго Орджоникидзе.

Трудовой путь в «Газпром добыча Надым» начал в 2009 году с должности оператора по исследованию скважин 2 разряда цеха по добыче газа и газового конденсата «Ямсовейский» Надымского нефтегазодобывающего управления. Работал мастером по добыче газа на газовом промысле № 2 Бованенковского месторождения, ведущим инженером производственно-технического отдела Ямальского газопромыслового управления. Последние пять лет возглавлял отдел перспективного развития в компании. Отмечен наградами ПАО «Газпром».

В феврале Бека Ткешелидзе приступил к обязанностям заместителя генерального директора по перспективному развитию.

### НА ОФИЦИАЛЬНОМ УРОВНЕ

## ОТВЕЧАЕМ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ В АРКТИКЕ

**Чётко, слаженно, профессионально. На Бованенковском месторождении состоялись межведомственные опытно-исследовательские учения МЧС России «Безопасная Арктика – 2025». По поручению президента страны их проводили в 10 субъектах государства. К масштабной тренировке были привлечены силы и средства «Газпром добыча Надым», компаний и организаций Группы Газпром. Все ответственные отработали вводные чётко и профессионально.**

Два сценария, две легенды: газовый фонтан с возгоранием на скважине и возгорание метанола в результате разгерметизации резервуара на железнодорожной станции «Карская». Происшествия условные, но возможные на производственных объектах, поэтому все действия по их ликвидации – реальные.

– Объекты ПАО «Газпром» расположены во всех климатических регионах нашей страны, при этом значительная их часть располагается на арктической территории. Здесь компания осознаёт свою ответственность на всех этапах их эксплуатации, – отметил член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром» Сергей Меньшиков. – Эти учения позволили отработать на практике информационное взаимодействие между штабами различных уровней, пожарно-спасательных подразделений ПАО «Газпром» и МЧС России, опробовать специальную технику, решить ряд прикладных задач по организации логистики и связи.

Для локализации и ликвидации аварий были задействованы 171 человек и 32 единицы

техники в северном исполнении, в том числе на газомоторном топливе. Эта практика показала готовность к оперативным действиям в любых условиях.

– Учения проходили в 10 субъектах России по поручению Президента РФ, отработывали 19 вводных. На Бованенковском месторождении – была одна из самых серьёзных. Коллеги действовали максимально эффективно для ликвидации происшествий, – подчеркнул Роман Курьинин, заместитель министра по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий РФ. – Подобное межведомственное взаимодействие позволит укрепить и усилить сотрудничество МЧС и ПАО «Газпром». Наша основная цель – предусмотреть в Арктике любые возможные чрезвычайные ситуации и пути их ликвидации.

– Коллектив «Газпром добыча Надым» неизменно держит планку. Наши сотрудники в очередной раз продемонстрировали профессионализм, уверенность и грамотность в экстренных ситуациях, – сказал Дмитрий Щёголев, генеральный



На учениях Андрей Духин, заместитель начальника СВПО, и Владимир Полозов, главный инженер компании

директор «Газпром добыча Надым». – Участие в этой тренировке для нашей компании – мероприятие повышенного уровня ответственности и, безусловно, ценнейший опыт.

**Мария КОРОБОВА**  
**Фото Дмитрия ЭРНСТА**

Эпичный масштаб и захватывающие моменты учений в видео по QR-коду



Тушение условного газового фонтана на скважине



На Бованенково провели межведомственные учения «Безопасная Арктика – 2025»

# НО ОБО ВСЁМ ПО ПОРЯДКУ: ДМИТРИЙ ЩЁГОЛЕВ ОТВЕТИЛ НА ВОПРОСЫ ГАЗОВИКОВ



Дмитрий Щёголев, генеральный директор «Газпром добыча Надым», на встрече в Надыме

**В «Газпром добыча Надым» прошли традиционные встречи с трудовыми коллективами. В программе руководителя компании Дмитрия Щёголева – пять месторождений, которые эксплуатирует предприятие, а также общение с газовиками Пангод и Надыма. Цель каждого диалога – рассказать коллегам об итогах и перспективах, представить разъяснения по интересующим вопросам.**

## О ПРОИЗВОДСТВЕ

Арктика, Карское море, Харасавэй. Серию встреч открыли с работниками самой удалённой локации предприятия. В 2024-м велось активное строительство основных технологических объектов добычи, подготовки и транспорта газа, а также вспомогательной инфраструктуры и жизнеобеспечения на территории промбазы. Были введены в эксплуатацию составляющие вахтового жилого комплекса и автомобильная газонаполнительная компрессорная станция. На сегодняшний день обустройство Харасавэйского ГКМ продолжается.

Именно с освоением месторождений полуострова Ямал, в большей степени, связаны долгосрочные перспективы развития компании. Старшее из них, Бованенковское, уже на промышленной «службе» и продолжает наращивать мощности. В 2025-м здесь намечено запустить ещё 18 эксплуатационных скважин, бытовой блок на газовом промысле № 1, системы электрохимзащиты на нескольких кустах. Оставшиеся объекты дообустройства планируется построить и ввести до 2030 года. Это было озвучено на встрече с работниками арктического гиганта.

— Понятно, полезно, грамотно. Для меня самое актуальное – это то, какое развитие ждёт компанию, что будет с производством, что предстоит в будущем, – рассказал Юрий Нагулин, мастер по комплексной автоматизации и телемеханике Ямальского газопромыслового управления. — Главное – есть векторы движения, и Дмитрий Павлович их чётко обозначил.

Далее по маршруту – Ямсовейское и Юбилейное. Во многом своё будущее коллектив Надымского нефтегазодобывающего управления (ННГДУ) связывает с развитием полуострова Ямал и освоением новых месторождений. Впрочем, потенциал не исчерпан и на ближних рубежах.

— На Юбилейном продолжается строительство поисково-оценочной скважины для уточнения геологических моделей ранее выявленных залежей. Результаты геофизических исследований позволяют с уверенностью утверждать, что после завершения добычи газа из традиционных коллекторов у месторождения есть перспективы, связанные с разработкой низлежащих горизонтов, – подчеркнул генеральный директор.

— За 12 лет работы я был практически на всех подобных встречах, в первую очередь

от первого руководителя интересно узнать актуальное о нашем промысле и нашем филиале. Было важно услышать о новых возможностях Юбилейного, а ещё определить для себя цели и пути развития, – поделился мнением Тарас Бондарь, мастер по комплексной автоматизации и телемеханике ННГДУ. — Мотивируют и дают уверенность в завтрашнем дне новости о проекте Харасавэйского месторождения, не отказался бы принять участие в пусконаладочных работах.

Для пангодинцев главная тема производственного блока – масштабная программа детального изучения Медвежьего, к её разработке приступили в прошлом году.

— В рамках сотрудничества с партнёрами намереваемся обновить геологическую модель сенонской залежи и построить две поисково-оценочные скважины – 7С и 9С – с применением многократно опробованных технологий извлечения трудноизвлекаемых запасов. Большая часть подготовительных процедур уже выполнена, уточняем сроки, приступаем к работе, – объяснил Дмитрий Щёголев.

Опыт, технологии и оборудование привлечённых специалистов позволят продлить жизнь старейшего в Западной Сибири месторождения. Научно-техническое сопровождение проекта обеспечит, в том числе «Газпром ВНИИГАЗ».

— Лично мне небезразлична судьба посёлка, я родилась и выросла в Пангодах, это место играет важную роль в моей жизни и моём становлении, – рассказала Алина Халимова, геолог Медвежинского газопромыслового управления. — И, конечно, хотелось бы видеть, как он процветает и развивается, чтобы сюда приезжало больше людей.

## БЫТОВОЙ ВОПРОС

Значимые изменения происходят и на объектах социальной инфраструктуры, в вахтовых жилых комплексах (ВЖК) «медвежинцев» продолжается серия ремонтов. Глава компании осмотрел общежитие № 3, сейчас здесь вносят финальные штрихи после глобального преобразования. Над обликом и содержанием поработали капитально: выровняли и усилили свайное основание, заменили инженерные сети водоснабжения и водоотведения, электроснабжения и освещения, обновили облицовку стен, потолка и покрытие пола, переоборудовали санитарные узлы, установили новые дверные блоки



Работники Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения

и сантехническое оборудование. В 2025-м капитальная трансформация жилых ячеек и мест общего пользования ожидает общежитие № 2.

— Уже готовимся заезжать в отремонтированные комнаты, уверен, что там всё сделано с заботой о людях. Здесь во всём придерживаются этого принципа. Я в компании с 2016 года, раньше работал в Коми. После переезда удивился здешнему отношению к сотрудникам: помощь с жильём, организация отдыха, медицинское обслуживание. Неоднократно пользовался мерами поддержки, хорошо, что их сохраняют, – поделился мнением Роман Кокшаров, слесарь по ремонту технологических установок Медвежинского газопромыслового управления. — Когда руководство держит слово, описывает реальную обстановку – есть понимание, куда мы движемся и что будет дальше.

Программа ремонта мест проживания работников в ВЖК рассчитана до 2028 года, бытовые удобства сотрудников продолжают совершенствовать. Комплексные бригады от филиалов завершили работы во втором общежитии, преобразив 66 жилых секций, а также места общего пользования. В этом году «капитальность» начнут общежития на Ямсовейском и Юбилейном. В том числе здесь на двух объектах ВЖК отремонтируют системы автоматической пожарной сигнализации, а до наступления лета специалисты компании завершат обновление общих коридоров и лестничных маршей.

Продолжается и обустройство пансионата «Надым». Здесь уже заменили ограждения, тротуарную плитку и напольное покрытие у открытого бассейна. Обновлён пляж, в актовом зале установлены новые кресла и проектор. В числе ближайших планов – косметический ремонт номерного фонда, благоустройство территории, обновление детской игровой площадки.

— Некоторые моменты я уже знал, но «на бумаге». Когда руководитель объясняет всё лично, даёт живую обратную связь, это совсем иной уровень общения, – поделился Алексей Бессараб, инженер ННГДУ. — Интересно было узнать подробности о нашем пансионате, ещё ни разу не воспользовался возможностью там отдохнуть, этим летом, скорее всего, попробую. Льготы для детей – теперь для меня тоже актуальная тема, как раз жду пополнения в семье.

## О СОЦИАЛЬНОМ

Превыше всего – здоровье коллектива. За отчётный период по договору добровольного медицинского страхования 642 человека получили обследование и лечение в центральных

клиниках Москвы, Санкт-Петербурга, Тюмени, Екатеринбурга. В их числе работники компании, пенсионеры и члены их семей. В рамках программы «Высокие медицинские технологии» за прошедший год в ведущие учреждения нашей страны были направлены более 320 человек.

Обсудили в том числе жилищные вопросы. В минувшем году 103 семьи заселились в благоустроенные квартиры в Надыме и посёлке Пангоды. А в рамках реализации корпоративной программы жилищного обеспечения за 2024 год 926 человек получили дотации при ипотечном кредитовании на общую сумму 224 миллиона рублей.

Итоги оздоровительной кампании: в санаторно-курортные объекты и здравницы Группы Газпром направили 5495 газовиков, пенсионеров компании и членов семей работников. Из них 1638 человек принял наш пансионат «Надым».

— Один из вопросов от газовиков касался организации отдыха многодетных. Из всех инструментов, которые предлагает наша компания, самым удобным для больших семей остаётся пансионат «Надым». Он выгодно отличается от многих других здравниц квадратурой, многокомнатностью, возможностью обустроить дополнительные места. Таких номеров у нас много, – отметил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом. — К тому же закрытая охраняемая территория и множество возможностей для детского досуга позволяют родителям спокойно и с комфортом отдыхать.

Сразу из нескольких филиалов поступили вопросы о поддержке военнослужащих. Согласно постановлению ПАО «Газпром» в каждом дочернем обществе введены дополнительные меры социальной поддержки.

## РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

По итогам 2024 года среди компаний Группы Газпром коллектив надымских газовиков выполнил годовой план и занял уверенную вторую позицию по добыче природного газа. На встречах Дмитрий Щёголев отметил, что этот результат – общая заслуга большой команды.

— Я благодарен коллегам за хорошую работу в нынешнее непростое время в сложнейших условиях Крайнего Севера. Именно трудолюбие и упорство наших сотрудников позволяют «Газпром добыча Надым» добиваться производственных успехов и оставаться в лидерах среди газодобывающих «дочек» Газпрома, – сказал руководитель предприятия.

Анна ПИРОГОВА, Мария КОРОБОВА  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

## КОГДА ЭНЕРГИЯ – ОСНОВА ВСЕГО

Зимой у специалистов Управления «Ямалэнергогаз» пик нагрузок. Крепкие морозы, шквальные ветры и прочие капризы суровой погоды на краю света обязывают быть всегда начеку. Круглосуточной работой команда филиала обеспечивает безотказность энергетической инфраструктуры Бованенково. Электричество, тепло, вода – основа комфортной и безопасной жизни всего коллектива месторождения.

Евгения Ратушняк, фото Дмитрия Эрнста



Фазыл Ханипов, оператор котельной, во время визуального осмотра котла



Слесари Альфред Гильманов и Александр Мазуров на обходе котельной



Андрей Тевс, электромонтёр по испытаниям и измерениям, за работой



Сергей Ростовицков, оператор котельной, следит за состоянием оборудования

## ТРИ ТЫСЯЧИ... ЧАСОВ, ПОЛЁТ НОРМАЛЬНЫЙ



Дожимной комплекс газового промысла № 2 Бованенковского месторождения

Делу время, ремонту тоже. На втором промысле Бованенковского месторождения временно остановили один из газоперекачивающих агрегатов дожимной компрессорной станции третьей очереди. Причина уважительная – техническое обслуживание, первый полноценный комплекс процедур полагается оборудованию спустя три тысячи часов работы. Своевременный сервис обязателен, даже если срок эксплуатации машины едва превышает год. Газовики говорят, здесь нет понятия «возраст», есть только «наработка». От качества проведения регламентных работ напрямую зависит надёжность работы производственных объектов и, как следствие, выполнение плана по добыче газа.

Всего на модуле шесть агрегатов – технологический режим промысла заранее планируют таким образом, чтобы установка вовремя встала на ТО. Внутренний список дел отражён в утверждённом сетевом графике, его придерживаются специалисты подрядной организации и газовики, сопровождающие весь ход обслуживания. За девять дней они «прошлись» по всем системам объекта, который фактически представляет собой гигантский конструктор сложнейшей конфигурации.

– Мы не только контролируем весь процесс. Когда агрегат остановлен, для каждой службы это возможность оценить состояние механизмов в своей зоне ответственности, – отметил Рустам Сахаутдинов, мастер по подготовке газа Ямальского газопромыслового управления. – Активно подключаются киповцы: проводят протяжку клеммных коробок на датчиках, проверяют системы пожаротушения, вентиляции и прочие составляющие надёжности основного оборудования.

Базовый профилактический комплекс для энергетической установки включает, в том числе центровку двигателя, ревизию клапанов, внутренний эндоскопический осмотр газоздушного тракта, проверку воздухоочистительных устройств, обследование шахты выхлопа и оценку масляных систем. Последний пункт

предусматривает вскрытие фильтров, оценку их состояния и опционально очистку либо замену. Причём часто результат осмотра не является для газовиков неожиданностью.

– О состоянии тех же фильтрующих элементов можно судить, опираясь на записи пультавого машиниста технологических компрессоров. В оперативном журнале он фиксирует данные сигнализатора перепада давления, по которым становится очевидно текущее положение дел. Так что ещё до разгерметизации мы уже имеем тактику действий. Это касается масляных систем как газотурбинного двигателя, так и центробежного компрессора, – добавил Рустам Сахаутдинов. – Также есть топливные фильтры, предназначенные для очистки газа, который подаётся для питания газотурбинного двигателя. Принцип такой же, как в автомобиле. Загрязнения влияют на пропускную способность, что создаёт дополнительную нагрузку и нарушает процесс компримирования. Поэтому расходники находятся на постоянном контроле.

Десятидневную сервис-программу завершили в срок, после ряда необходимых испытаний машину вернули в строй. Дальше, по мере увеличения «стажа» газоперекачивающего агрегата, вырастет и объём операций промышленного «пит-стопа». Следующий наступит, когда счётчик пройдёт отметку в шесть тысяч часов.

Анна ПИРОГОВА  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

### НАШИ МАТЕРИАЛЫ НА КОРПОРАТИВНЫХ ПЛАТФОРМАХ

## ОХРАНА ТРУДА В ОФИСЕ



Работаете в офисе? Это не значит, что вас не касаются правила охраны труда. Приоритет «Газпром добыча Ноябрьск» – внимание на сохранение жизни и здоровья своих сотрудников. Смотрите специальный материал, повторяйте и запоминайте ключевые постулаты.



## ЭКОКОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ



Поддерживаем и подтверждаем имидж ответственного предприятия – мониторим самочувствие природы. На лицензионных участках компании показать картину состояния окружающей среды помогает экоаналитическая лаборатория.



## ДЛЯ ТОЧНОГО УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ

На одной из эксплуатационных скважин Юбилейного месторождения «Газпром добыча Надым» продолжаются опытно-промышленные испытания электроприводов отечественного производства. В центре внимания специалистов Надымского нефтегазодобывающего управления (ННГДУ) – образцы, созданные на базе синхронного двигателя с интегрированным энергоаккумулятором.

Испытуемые представляют собой технические изделия, заключённые во взрывозащищённую оболочку. В каждом из них располагаются микропроцессорная система управления, электропривод, двигатель, редукторы, датчики, тормоз, а также накопитель электроэнергии. Одним из ключевых преимуществ данных приводов является обеспечение надёжного управления запорной и запорно-регулирующей арматурой на трубопроводах обвязки скважин месторождений при отсутствии внешнего питания.

Основная цель мероприятия – проверка работоспособности приводных устройств, установленных на «ёлках» или фонтанных арматурах газовых и газоконденсатных месторождений. Подготовка к длительному промышленному испытанию началась летом прошлого года с выбора подходящей скважины. Среди критериев её годности – дистанционный контроль и возможность управления с пульта установки комплексной подготовки газа. Производственники прошли соответствующее обучение, изменили технологическую схему обвязки, добавив в неё разные задвижки российских производителей для одновременной их оценки согласно условиям программы.

– В рамках строительно-монтажных и пусконаладочных работ (ПНР) успешно решён главный вопрос – каким образом интегрировать

электроприводы, установленные на задвижках, в существующую автоматизированную систему управления технологическими процессами промысла. Выполнение ПНР заняло одну неделю, и это ещё один плюс оперативно проведённых мероприятий, – рассказал Евгений Подолянский, заместитель начальника производственного отдела по добыче и подготовке газа, газового конденсата и нефти ННГДУ. – Представители завода, изготовившего современные электроприводы, обучали персонал цеха непосредственно на месторождении. Основной акцент был сделан на внимательное изучение программы действий, безукоризненное обеспечение техники безопасности и детальный алгоритм действий каждого сотрудника.

Выезжая для проведения технологических операций, на фонде скважин сотрудники служб энергохозяйства, автоматизации и добычи выполняют ряд мероприятий с опытно-промышленными образцами. В процессе работ специалистам необходимо проверять срабатывание электроприводов по сигналу, поступающему с кнопки на приводе и с пульта установки комплексной подготовки газа при подключённом внешнем источнике электроэнергии. Такая же цепочка действий – и при его отключении. Испытание на срабатывание приводов в автоматическом режиме от



Денис Остапенко, оператор по добыче нефти и газа, контролирует перестановку электроприводов

энергоаккумулятора при отключении внешнего источника электроэнергии наиболее показательно. Также контролируется работоспособность ручного дублёра и динамика снижения ёмкости энергоаккумулятора электроприводов.

Оценка надёжности устройств в период сильных морозов является одной из важнейших задач. С ноября прошлого года проверка электроприводов проводится один раз в две недели независимо от погодных условий – в настоящее время замечаний по их функционированию нет. В специальные журналы персонал заносит подробную информацию о температуре окружающей среды, времени

закрытия задвижки, наличии индикации, времени с момента отключения питания до закрытия задвижки, об отказах и сбоях, а также о принятых мерах по их устранению. По словам специалистов, качественное российское оборудование по итогам оценки может эффективно заменить импортные аналоги, широко распространённые на газовых месторождениях. Общая продолжительность опытно-промышленных испытаний отечественного электропривода рассчитана до 1 сентября 2025 года.

Светлана СКОРЕНКО  
Фото из архива ННГДУ

## ЗИМНИЙ ТРУД ДОРОЖНИКОВ

Уборка снега с проезжей части и обочин, защита дорог от заносов, антигололёдные меры и другие виды работ входят в зимний комплекс мероприятий Управления по содержанию коммуникаций и сооружений (УСКиС) «Газпром добыча Надым». Главная задача – обеспечение безопасного и бесперебойного движения транспорта по автомобильным дорогам компании. Своевременно очищают от снега и барьерные ограждения.

С начала зимы дорожники «Газпром добыча Надым» убрали и вывезли более 150 тысяч кубометров снега в Надым-Пур-Тазовском регионе и на полуострове Ямал. Особое внимание уделяют площадям, где расположены производственные здания и сооружения газодобывающей и вспомогательной инфраструктуры. В феврале, богатом на метели и ветра, внимательно следят за состоянием межпромысловых путей. Дорожный патруль уделяет особое внимание наиболее скользким участкам, которые обрабатываются песком с помощью универсальной техники. Самыми опасными считаются повороты и перекрёстки, подъёмы и спуски. Работники своевременно устраняют пережёты и валы, сформировавшиеся из осадков, убирают снежные массы на территориях газовых промыслов и прилегающих объектов «Газпром добыча Надым».

– Погодные условия, в которых трудятся бригады дорожно-эксплуатационных участков в Надым-Пур-Тазовском регионе и на Ямале, суровые. Низкие температуры сменяются ветрами, снегопадами, метелями. В сильные морозы техника работает в дежурном режиме. Во время снегопадов техника патрулирует автодороги, обеспечивая безопасное и бесперебойное движение автотранспорта по дорогам предприятия, – отметил Валерий Потемкин, производитель работ дорожно-эксплуатационного участка УСКиС.

Главная задача механоремонтной службы – обеспечить работоспособность автотранспорта и дорожно-строительной техники. Специфика деятельности этого подразделения такова, что работа идёт круглогодично – по ремонту, восстановлению или подготовке любой техники к очередному сезону. Слесари оперативно проводят ремонт и техническое обслуживание, чтобы своевременно выпустить машины на линию.

– Заявка, выдача соответствующего листа и постановка транспортного средства в зону проведения работ – техническое обслуживание и ремонт подвижного состава, агрегатов и машин проходит строго по регламенту. Мастер службы оформляет документы на получение запасных частей, необходимых для устранения неисправностей. За смену через ремонтный участок проходят в среднем от двух до трёх единиц техники, за месяц – до полусотни. Сотрудники стараются выполнить все заявки качественно и в установленный срок. Важно, чтобы наша служба обеспечивала как эффективность решения поставленных задач, так и безопасный труд на вверенном участке, – рассказал Александр Полтавцев, заместитель начальника механоремонтной службы УСКиС.

Слаженно взаимодействуют водители автогрейдеров, бульдозеров, шнекороторов, универсальной дорожно-строительной техники, комбинированных дорожных машин. Активно работает спецтехника. Всегда на ходу и передвижная мастерская, поскольку ремонт



Уборка снега на Бованенковском месторождении. Дорожники вовремя устраняют пережёты и валы

не всегда возможно запланировать. Дорожники подчёркивают: обеспечение безопасности для всех, кто проедет по дорогам компании, не терпит простоя. В любой день, независимо от метеоусловий, необходимо доставить персонал на месторождения точно и в срок.

Соблюдение требований охраны труда – в числе приоритетных направлений деятельности УСКиС. Обстановку на транспортных артериях «Газпром добыча Надым» специалисты называют неотъемлемой частью организации дорожного движения. Обеспечивают

порядок с помощью яркого рисунка на знаках и линиях разметки, поэтому сигнальные столбики, переходы и проезды – под пристальным вниманием. Выполняя эти задачи на проезжей части, дорожники соблюдают необходимые меры безопасности. Выставляют ограждения, обеспечивают безопасный проезд с ограничением скоростного режима и ремонтируют «индикаторы» движения в короткие сроки.

Светлана ТУСИДА  
Фото из архива УСКиС



Очистка мостовых переходов в Надым-Пур-Тазовском регионе



Слесарь по ремонту автомобилей Владислав Колесов обслуживает автогрейдер

# ЭФФЕКТ ИДЕИ. РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ПРИНОСЯТ МИЛЛИОННУЮ ПОЛЬЗУ

**Курс на созидание. Новаторы «Газпром добыча Надым» продолжают держаться заданного вектора и своим умом добывают компании не только практическую, но и финансовую пользу. 2024-й не стал исключением – по итогам прошлого года инициативные технари (и не только) придумали более 800 новых предложений. На экономическом это – многомиллионная польза.**



Рационализаторы компании вносят весомый вклад в развитие нефтегазовой отрасли

Среди инициатив – производственные и вспомогательные. Например, ремонтники решили вопрос восстановления регуляторов давления станции управления фонтанной арматурой и её модификаций прямо на месторождении. Результаты внедрения: отремонтированы 124 регулятора давления, снижена потребность в закупке нового оборудования, исключены затраты времени и денег на транспортировку до завода-изготовителя. Всё это привело к существенной финансовой выгоде – в бюджете предприятия сохранили 17 миллионов рублей.

Ещё одно предложение авторов из Ямальского газопромыслового управления позволило сэкономить 15 миллионов рублей. Производственники на Бованенково разработали новый метод исследования скважин.

Суть концепции: при стравливании газа за трубного пространства использовать вместо жёстких труб специальные гибкие шланги высокого давления. Просто, дёшево, действительно – новый вариант позволяет получать точные данные, сохранять природный ресурс, обходиться без привлечения подрядчиков, экономить время. Технология уже применена на 20 скважинах.

Как обычно, продуктивными на идеи были и спецы нашего старейшего месторождения. Одной из них они оптимизировали почти на 7 миллионов рублей. На Медвежьем нашли оптимальную замену для ремонта систем охлаждения воздуха и масла газоперекачивающих агрегатов, отказавшись от импортных вентиляторов в пользу оборудования отечественного производства. Ранее электродвигатель и электронная система управления были объединены в одном корпусе, альтернатива разделяет эти элементы, поэтому при поломке можно менять только то, что вышло из строя. Аналог успешно интегрировали в автоматизированную систему управления технологическим процессом. Таким образом снизили стоимость затрат в четыре раза.

– Суммарный экономический эффект от использования рацпредложений и патентов в прошлом году составил более 180 миллионов рублей. Здесь мы видим результат совместной работы специалистов непосредственно производства и профессионалов инженерного дела, – отметил Дмитрий Щёголев, генеральный директор «Газпром добыча Надым». – Новаторская деятельность надымских газовиков вносит существенный вклад в развитие как своего предприятия, так и нефтегазовой отрасли.



Кусты газовых скважин на БНГКМ. Теперь ремонт можно производить прямо на месторождении

Особняком стоят узаконенные наши – четыре новых патента на изобретения и полезные модели, которые получила компания. Эти идеи уже в деле и зарекомендовали себя, а в 2024 году им юридически присвоили авторский знак «Газпром добыча Надым».

Это устройство для подачи химических реагентов в скважины, которое может работать в автономном режиме на удалённых месторождениях при любом давлении газа и климатических условиях. Его создали работники Медвежинского газопромыслового управления.

Также запатентован придуманный в Надымском нефтегазодобывающем управлении способ проведения газодинамических исследований с минимальными потерями ресурса. Новый метод позволяет увеличить время полезной работы скважины и проводить необходимые аналитические работы без остановки соседних, подключённых к единому сборному коллектору.

Документы получены и на две идеи сотрудников Инженерно-технического центра. Первая – новая лабораторная установка для тестирования специальных веществ, которые помогают бороться с одной из главных проблем газовых скважин – скоплением жидкости. Второе изобретение – ингибиторная консистентная смазка, которая прочно держится на металле, постепенно отдаёт защитный компонент, обеспечивая длительную защиту, а наносится простым способом на проблемные участки.

От «Газпром добыча Надым» направлены ещё четыре заявки в Федеральную службу по интеллектуальной собственности (Роспатент) на выдачу патентов. И это итоги 2024-го. Мыслительно-созидательный процесс в коллективе надымских газовиков ставить на паузу не собираются.

**Мария КОРОБОВА**  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

## РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЙ ЛАНДШАФТ. МАРКИРУЕМ КИЛОМЕТРЫ

**Рационализаторский «локомотив» «Газпром добыча Надым» стремительно несётся по путям эффективного и целесообразного. Спонсор путешествия – светлые изобретательные умы нашего предприятия, вдохновенно генерирующие наукоёмкие ответы на вызовы времени в отрасли. В свете софитов, в эпицентре внимания – искусственные маркеры для проведения внутритрубного технического диагностирования (ВТД) промысловых трубопроводов. Разработка успешно применена на объектах управлений – Надымского нефтегазодобывающего и Медвежинского газопромыслового.**

Экономический эффект рационализаторской инициативы превысил 2,5 миллиона рублей. Рассказываем. В 2024 году на нескольких зрелых газопроводах компании предстояло впервые провести внутритрубную диагностику – масштабный комплекс работ по оценке их технического состояния. Процедура представляет собой исследование трубы движущимся «умным» поршнем-дефектоскопом.

Он фиксирует проблемные уязвимые участки, возможные изъяны, которые могли образоваться за время эксплуатации.

Для максимально точной локализации найденных внутри слабых мест на трубопроводе устанавливают специальные металлические метки-маркеры – своеобразные «километровые столбы». Как правило, предприятия покупают их у производителей – ожидаемо всё

упирается в цену вопроса, а она немаленькая – комплект накладок на 100 километров стоит порядка 3,5 миллиона рублей.

Инженеры «Газпром добыча Надым» проанализировали тему и пришли к выводу, что могут собственными силами изготовить такие же маркеры, не уступающие в надёжности и функциональности, только более дешёвые. По результатам глубокой теоретической проработки предмета было составлено рационализаторское предложение.

Авторский коллектив разработал оптимальную конструкцию накладного маркера – две пластины, вырезанные из прямошовной трубы и сваренные между собой с зазором. Изделие оснащено вехой с информационным указателем, что позволяет выполнять геопозиционирование метки на газопроводе, в том числе и после засыпки грунтом. Изготавливать элементы было решено из списанного металла, б/у труб. Экономия должна быть экономной.

– Планируемые к прохождению исследования нитки оперативно оборудовали свежесделанными реперными маркерами. Накладки установили на участках газопровода подключения Ямсовейского месторождения протяжённостью порядка 41 километра и межпромыслового газопровода-коллектора Медвежьего длиной порядка 60 километров, – рассказал Ильгиз Эльберт, один из авторов предложения, заместитель начальника службы по управлению техническим состоянием и целостностью технологического оборудования и трубопроводов объектов добычи газа, газового конденсата и нефти Инженерно-технического центра. – После монтажа меток производственники сразу же приступили к долгожданному внутритрубному



Сегодня на наших трубах установлено 52 маркера-репера

техническому диагностированию промаркированных межпромысловых коллекторов.

Применение новации позволило эффективно структурировать и предельно точно определить расположение выявленных дефектов, требующих ремонта. Разработка оправдала ожидания. На сегодняшний день установлено 52 таких маркера-репера, они отмечают каждые два километра трубы. Планируется тиражирование данного рационализаторского предложения на другие газопроводы компании «Газпром добыча Надым» в Надым-Пур-Тазовском регионе.

**Мария ГАЛЛЯМОВА**  
Фото из архива ИТЦ и Игоря БУКИНА



Маркеры позволяют предельно точно определять расположение выявленных дефектов, требующих ремонта

# ДОБРОСОВЕСТНЫЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Лариса Лысенко, оператор котельной Надымского НГДУ

**Ларису Лысенко в «Газпром добыча Надым» знают не только как оператора котельной Ямсовейского промысла, но и как опытного уполномоченного по охране труда – вот уже 20 лет она совмещает основную работу и общественную нагрузку. Результат этой деятельности не раз был отмечен на отраслевых конкурсах. Однако главным своим достижением наша героиня считает ежедневную кропотливую работу, направленную на сохранение жизни и здоровья коллег.**

– Общественный контроль за соблюдением правил и норм безопасности, проверка выполнения работодателем обязательств, предусмотренных коллективным договором предприятия, разъяснительная работа, внедрение предложений по улучшению условий труда – мои основные обязанности, – рассказала Лариса Лысенко. – Я заранее прописываю планируемые мероприятия в дневнике уполномоченного. Это важный документ, где отмечаются несоответствия, ведётся статистика и делаются рабочие отметки.

Лариса Григорьевна всегда начеку. В транспорте следит за соблюдением правил безопасности: чтобы работники держались за поручни, были пристёгнуты и не передвигались

во время движения. Находясь на газовом промысле, оценивает состояние территории и путей следования: очищены ли дороги и переходы от снега и наледи, есть ли малозаметные препятствия и их демаркация, какова целостность покрытий, ступеней и поручней на лестницах.

– На данный момент я участвую в административно-производственном контроле второго уровня. Уполномоченный по охране труда в составе комиссии как представитель профкома принимает участие на всех его этапах: фиксирует состояние рабочих мест, средств индивидуальной защиты, производственных и санитарно-бытовых помещений, как ведётся документация и многое другое, – продолжила Лариса Лысенко.

На Ямсовейском газоконденсатном промысле есть хорошая традиция – проводить «Час производственной безопасности». Каждую неделю работники получают информацию и от уполномоченного по охране труда. Лариса Лысенко всегда интересуется мнением коллег, что непонятно – разъясняет. Ведь выбранный профсоюзный контролёр – связующее звено между руководством и сотрудниками по вопросам обеспечения безопасности и сохранения здоровья.

– Главное – не выявить, а предотвратить нарушение, пусть даже на первый взгляд незначительное. Важно, чтобы коллеги берегли своё здоровье в процессе трудовой деятельности. Оборудование можно восстановить, технику – отремонтировать, а людей не вернуть, – пояснила Лариса Лысенко. – Быть добросовестным уполномоченным по охране труда – это значит в первую очередь дисциплинировать себя.

**Оксана ЗАХАРОВА**  
Фото из архива Ларисы ЛЫСЕНКО

## ЗАШЁЛ В МАГАЗИН И СПАС ЖИЗНЬ НЕЗНАКОМЦУ

Григорий Козлов из Управления технологического транспорта и спецтехники попал в новостные ленты СМИ Уральского федерального округа благодаря своему неравнодушному поступку. В одной из торговых точек Екатеринбурга ему пришлось оказывать первую помощь незнакомому человеку – решительные действия спасли последнему жизнь.



Григорий Козлов, водитель УТТис

Такое всегда происходит внезапно и застает врасплох. У сотрудника магазина началась приступ эпилепсии, случилась остановка сердца. Наш коллега среагировал незамедлительно и принял меры, чтобы как-то помочь до приезда врачей.

– Меня с детства учили равнодушию, что нельзя оставаться в стороне. А тут ещё и времени на раздумья не было. Навыки оказания первой помощи я освоил на обучении в «Газпром добыча Надым», вот они и пригодились, – поделился Григорий Козлов, водитель Управления технологического транспорта и спецтехники (УТТис). – А вообще я простой парень, который зашёл в магазин...

Григорий работает водителем на Юбилейном месторождении, перевозит вахтовый персонал, поэтому не понаслышке знает, что значит отвечать за жизни людей. После случившегося спасённый и его близкие вышли на связь, чтобы поблагодарить. Запись камер видеонаблюдения попала в сеть и сделала газовика своего рода знаменитостью. А маленькая дочка теперь называет папу героем.

**Мария КОРОБОВА**  
Фото из архива Григория КОЗЛОВА

## ОДНАЖДЫ И НАВСЕГДА

**Команда базы сервисного обслуживания Бованенково провожает на пенсию коллегу, который за три с лишним десятилетия стал для коллектива родным. Безусловный профи, чуткий наставник – уходя на заслуженный отдых, слесарь-ремонтник Юрий Нуруллов оглядывается на 34 года работы в Управлении аварийно-восстановительных работ (УАВР) со скромной улыбкой.**

В начале девяностых 22-летний Юра устроился в филиал «Надымгазпрома» слесарем по ремонту технических машин и установок. Опыта, мягко говоря, было не густо – всё с нуля осваивал на месте, а совершать первые неуверенные шаги в ремесле помогали наставники. Позже перешёл в другой цех и стремительно наращивал багаж навыков и знаний. Вскоре вдумчивость, скрупулёзность и тяга к расширению личных горизонтов сделали своё – Нуруллов заработал репутацию искусного специалиста.

В 2015-м жизнь поменялась кардинально, надымчанин стал вахтовиком Бованенковского месторождения, которое после открытия полноценной ремонтной базы нуждалось в квалифицированных кадрах. Но главное, что прежней осталась команда, на полуостров Ямал он «переехал» вместе с товарищами.

– Перемены нужны любому человеку, без них было бы скучно. Новый этап, новое

оснащение, новые задачи. У каждого станка свои тонкости, тогда стояла цель в короткие сроки освоиться и изучить нюансы рабочего места. Труд стал более разнообразным, – вспоминает Юрий Нуруллов, слесарь-ремонтник УАВР. – В любом деле радует результат, когда из сломанного изделия получается хорошее жизнеспособное оборудование, которое приносит пользу. Твоя миссия – гарантировать безупречную надёжность.

Эту догму он годами подсеял в сознания молодых коллег, помогая им с толком «акклиматизироваться» в работе. Впрочем, за советом к Юрию нередко обращались и опытные мастера. В его случае талант наставничества – тоже, скорее, нарабатанная способность, чем дар.

– Бывало, подойдёт человек с вопросом, а я слушаю его и думаю: «Ну это же элементарно!» А потом вспоминаю себя в молодости, ведь был точно таким же, спрашивал не менее банальные вещи, – поделился мыслями коллега. – В такие



Юрий Нуруллов, слесарь-ремонтник УАВР

моменты нужно набраться терпения и всё доступно объяснить. Что для одного очевидно, для другого – головоломка. И это абсолютно нормально.

– Считаю его направление самым сложным. Юрий отвечает за всё, что касается высокого давления, настраивает переключающие устройства, требующие скрупулёзного подхода, – отметил Василий Нефёдов, начальник цеха ремонта технологического оборудования. – Взять ту же опрессовку задвижек или испытание сбросных пружинных предохранительных клапанов, предназначенных для защиты установок от аварий. Ответственность колоссальная, цена ошибки предельно высока, поэтому не так много людей, желающих брать на себя такие риски. Тем и ценны специалисты, которые передают не просто свой богатый опыт, но ещё и серьёзное отношение к делу.

С планами на заслуженный отдых Нуруллов пока не определился, но точно собирается проводить много времени с внуками. Говорит, начнёт скучать по коллегам, как только хорошенько отдохнёт. Юрий Рамисович и сам нередко созванивается с ремонтниками, которые когда-то ушли на пенсию. Однажды став частью коллектива, эти люди остались в нём навсегда. Теперь настал его черёд.

**Анна ПИРОГОВА**  
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Юрий Рамисович на своей последней вахте. На Бованенково он проработал десять лет

# НОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ, ИЛИ ОБУЧЕНИЕ БЕЗ ФОРМАЛЬНОСТЕЙ

**Кто не сталкивался с формализмом в обучении по охране труда? Сухая инструкция, подпись, заполнение журналов для надзорных органов... В «Газпром добыча Надым» – компании с многолетним опытом производственной деятельности – равнодушия к этой теме нет благодаря поставленной работе.**

– В компании применяют разные виды инструктажа, с которыми работники могут ознакомиться как самостоятельно, прочитав свод правил, так и услышать их из уст руководителя или ответственного специалиста, а также изучить схемы или видеоролики, которые помогают нагляднее разобраться в требованиях операций, изложенных зачастую канцелярским языком, – отметил Владимир Ширинов, начальник отдела охраны труда «Газпром добыча Надым». – При помощи последних, ориентироваться в этимологии слов и нормативных разъяснениях стало намного проще.

Однако, в какой бы форме не была выполнена подготовка, специалисты по охране труда озадачились оценкой знаний работников сразу после обучения. Что усвоилось, а что нет? Как определить пробелы в знаниях, и, если таковые есть, то как быстро их восполнить?

– Сотрудникам нашего филиала было поручено разработать технологию так называемого вовлекающего инструктажа, суть которого была бы понятна всем, – продолжила тему Валерия Кривецкая, специалист по охране труда Надымского нефтегазодобывающего управления. – Получился алгоритм прямого 10-минутного диалога ответственного, или руководителя с работником, во время

которого происходит не только ненавязчивый контроль за усвоенным материалом, но и важное вовлечение сотрудника в культуру производственной безопасности.

Коллеги из Надымского нефтегазодобывающего управления составили и прописали сценарий беседы, охватывающий все разделы правил, дали рекомендации для обсуждения тех или иных условий и действий, составили универсальный чек-лист с вопросами для проверки готовности специалиста к работе. Вовлекающий инструктаж внедрили и успешно практикуют с октября прошлого года. Цель – убедиться в отсутствии пробелов в знаниях или скорректировать их в моменте.

– Во время такого своеобразного «среза знаний» необходимо придерживаться некоторых рекомендаций: не превращать диалог в монолог или допрос; не критиковать сотрудника за неправильный ответ, а деликатно скорректировать его; для лучшего усвоения информации желательно привлекать опытных наставников. Ну и не стоит забывать про самоконтроль тестируемого, – дополнила Валерия.

Доброжелательная беседа с глазу на глаз – совсем другой уровень восприятия, считают наши коллеги. А если ещё и дополнительно рассказать о примерах нарушений и несчастных случаях эмоционально, тогда у людей просыпается интерес и приходит понимание, что инструктаж – это не формальность, а безопасность – приоритет.

**Оксана ЗАХАРОВА**  
**Фото Любови ДУБОВОЙ**



Максим Насыров проводит вовлекающий инструктаж с работниками по предстоящему пуску в работу сепаратора С-101



Обсуждение с работниками цеха возможных возникновений рисков и опасностей в процессе выполнения работ

## АКТУАЛЬНО О СОЦИАЛЬНОМ

# СОЦИАЛЬНО-КОРПОРАТИВНАЯ ДИПЛОМАТИЯ

**Состоялось ключевое, одно из важнейших событий в сфере социально-трудовых отношений ПАО «Газпром» – X Отчётно-выборная конференция «Газпром профсоюз». Она прилась на канун 25-летия Межрегиональной профсоюзной организации (МПО).**

В рабочем порядке были заслушаны доклады о проделанной за отчётный период работе и определены новые составы Центрального совета и Контрольно-ревизионной комиссии МПО. В устав организации внесены и утверждены дополнения. Единогласным решением на следующий пятилетний срок председателем «Газпром профсоюз» избран Владимир Ковальчук.

От дочерних обществ топливно-энергетического холдинга присутствовали 116 делегатов. Нашу компанию представляли председатель первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Надым профсоюз» Дмитрий Небесный,

уполномоченный по охране труда газового промысла «Юбилейный» Надымского нефтегазодобывающего управления Любовь Дубова, а также председатель цеховой профсоюзной организации Управления «Ямалэнергогаз» Дмитрий Куминов.

– МПО – это надёжный гарант социальной защищённости работников предприятий Группы Газпром. А Отчётно-выборная конференция – конструктивное отражение её работы, – отметил Дмитрий Небесный. – Программа мероприятия была насыщенной, озвучивались и обсуждались вопросы первостепенной важности: работа по совершенствованию

и пролонгированию Генерального коллективного договора, реализация политики компании в области охраны труда посредством нашей дипломатии, механизмы поддержания социальной стабильности, поиск паритета интересов, анализ возникающих вызовов современности и корректировка курса развития нашей деятельности. 25 лет совместных плодотворных усилий общественников и предприятия позволили сформировать устойчивую социально-экономическую платформу в десятках наших многотысячных коллективов. Сейчас дан многообещающий старт новой пятилетке.

– Присутствовать на конференции такого уровня очень престижно. Мне как уполномоченному по охране труда было важно услышать о стратегических направлениях движения

и совершенствования промышленной безопасности нашего топливно-энергетического комплекса, – подчеркнула Любовь Дубова, оператор котельной ГП «Юбилейный» Надымского НГДУ. – Так, векторами деятельности «Газпром профсоюз» на 2025–2029 годы в нашей области заявлены: систематическая работа по сохранению жизни и здоровья работников в условиях безопасного, безаварийного и бесперебойного производственного процесса; отстаивание позиции о необходимости и важности корпоративных объектов питания, социальной и медицинской инфраструктуры как важнейших инструментов восстановления и поддержания высокой работоспособности персонала; плюс дальнейшее развитие института уполномоченных и активизация нашей деятельности.

**Мария ГАЛЛЯМОВА**  
**Фото Любови ДУБОВОЙ**



Говорит и показывает профсоюз. На конференции наши коллеги успели пообщаться с начальником Департамента ПАО «Газпром» Сергеем Меньшиковым





## ИСКУССТВО УПРАВЛЕНИЯ «КОРАБЛЁМ»

«Мышление лидера», «Эффективный руководитель», «Все начальники делают это», «Управляя изменениями»... и ещё многое про планирование, делегирование, контроль. Полки книжных магазинов и интернет-библиотек пестрят яркими обложками с кричащими названиями литературы личностного роста. Но это тот случай, когда книги лучше отодвинуть в сторону.

В «Газпром добыча Надым» набирает обороты новый образовательный проект «Школа руководителя». Второй год подряд перспективные работники тренируют управленческие компетенции на разработанных в компании консультационных семинарах.

– Опираясь на успешный опыт прошлого года, мы решили расширить круг участников. В этом году к тренингам подключили не только вновь назначенных руководителей, но и специалистов, состоящих в кадровом резерве. Уверен, что семинар станет для них хорошим толчком к получению новых знаний в решении сложных и актуальных задач управления, – отметил Сергей Тербенцев, начальник отдела кадров и трудовых отношений.

## УЧАТСЯ ВМЕСТЕ, РАСТУТ С КОМПАНИЕЙ

Расширяет знания, повышает квалификацию – всё это про него, корпоративное обучение. В прошлом году в Учебно-производственном центре «Газпром добыча Надым» его прошли 11 683 человека – руководители, специалисты и рабочие!



Один из курсов читает внештатный преподаватель Татьяна Якупова, ведущий инженер по метрологии

Здесь всегда знают, чего не хватает персоналу для комфортной работы и создают обучающие программы для повышения продуктивности. Отвечая на запросы производства и потребности компании, в учебный график включили курсы «Организация и проведение корпоративных закупок» и «Обеспечение информационной безопасности объектов критической информационной инфраструктуры». Новые программы ориентированы на планирование и проведение закупочной деятельности в нефтегазовом комплексе в соответствии с нормативным регулированием в целях эффективного использования средств, выделенных для обеспечения корпоративных нужд, а также на защиту информации в автоматизированных системах в процессе их эксплуатации, реализацию мероприятий по обеспечению

безопасности значимых объектов критической информационной инфраструктуры.

– Программа очень насыщенная, но проста для восприятия. Обучение по ней уже прошли 22 человека. Она помогает нашим коллегам расширить компетенции в области закупочной деятельности и вникнуть в тонкости этого процесса. А практические занятия в группах помогают погрузиться в ситуации, которые часто встречаются в практике, – сказал Евгений Бокач, начальник отдела подготовки и проведения закупок.

С 2025 года работники компании могут повысить свою квалификацию и в области метрологического обеспечения производственной деятельности. Также планируется реализация новой учебной программы для руководителей и специалистов служб ведомственной пожарной охраны в целях исполнения лицензионных требований по тушению пожаров на объектах общества.

Ярослава КОНДРЮКОВА  
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Участников семинара приветствовал Сергей Тербенцев

В течение двух дней 16 работников компании наращивали и тренировали свои управленческие компетенции. Программа консультационного семинара насыщена содержательными практическими и теоретическими занятиями – от материального стимулирования до разрешения конфликтов.



Слушатели тренируют управленческие компетенции

– Узнал много нюансов в области охраны труда, кадровой работы и материального стимулирования. Отличный семинар, чтобы освежить навыки руководителя. Было затронуто много важных ключевых моментов, в числе которых правильная постановка задач, применение трудового законодательства, что тоже является залогом успешной управленческой деятельности, – поделился Михаил Кобец, главный механик Управления аварийно-восстановительных работ.

– Чтобы добиться результатов в сфере руководства, необходимо начать с освоения базовых навыков. Важный момент – обратная связь. Когда руководитель убеждается, насколько понятно, доступно он донёс информацию, поставил задачу. Для меня это полезная и продуктивная встреча, которая помогла углубиться в тонкости работы менеджера, – добавила Наталья Механюк, медсестра Медико-санитарной части.

Всего в плане на 2025-й шесть семинаров – в Надыме, на Бованенково и в посёлке Пангоды.

Евгения ОБОЛЕНСКАЯ  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

## РЕЗЕРВИСТЫ ГОТОВЯТСЯ К БОЛЬШОМУ ФОРУМУ

Попал в резерв компании – будь готов генерировать идеи и мыслить амбициозно. Наши коллеги так и поступают. В «Газпром добыча Надым» прошёл стартовый этап Первого форума резерва кадров. Он собрал полсотни активных, энергичных и подающих большие надежды сотрудников.

Цель форума – формирование профессиональных и личностно-деловых компетенций, подготовка руководителей и специалистов, способных эффективно работать в существующих реалиях, гибко реагировать на изменения во всех сферах деятельности. Компания создаёт условия – получает результат. Для начала – полезные тренинги в формате выездного семинара, которые провёл приглашённый бизнес-тренер.

– Мы прошли большую часть пути, познакомились с определёнными инструментами, которые помогают эффективно разработать проектную идею и, конечно, также красиво преподнести её. Во время тренингов теоретическая часть комбинировалась с практической, модели, которые мы разбирали, как раз подсвечивают важные моменты командной работы, – рассказал Константин Иванов, бизнес-тренер, преподаватель «Газпром корпоративный институт». – Потрясающие слушатели – глаза горят, атмосфера по-хорошему кипит. У них есть и силы, и навыки, и энергия, и вовлечённость. И это очень дорого, потому что такие люди формируют будущее вашей компании.

Задачи, которые поставили перед резервистами, действительно требуют нестандартного мышления, например, предложить решение по привлечению новых сотрудников или запуску месторождения в сложнейших геокриологических условиях. Работу начали в командах.

– Даже то, что нас собрали всех вместе, – это уже большой созидательный эффект. Мы пообщались с коллегами, которых зачастую знаем только по телефону. Участники находятся в резервах разного уровня, так или иначе вопросы, которые поставили перед нами, затрагивают основную или перспективную деятельность, – отметил Василий Суворов, заместитель начальника по производству Медвежинского газопромыслового управления. – Конечно, хотелось бы больше времени на подобный семинар, но всё же эти два дня были весьма плодотворными, полными идей и впечатлений.

– Необычно, где-то стресс, но в хорошем смысле. Не пожалел ни разу, что попал на этот семинар – очень продуктивно, – поделился впечатлениями Дмитрий Михальченко, ведущий инженер технического отдела. – Самая интересная часть – осознание, что это не просто тренинг, а подготовка к своеобразному большому кейс-чемпионату. Нам

ещё предстоит проявить себя. И это взбодрило, в хорошем смысле.

Решения поставленных задач участникам нужно будет представить на самом форуме резерва кадров, который состоится в апреле. В ближайший месяц резервистам предстоит выполнить своеобразную «домашнюю работу» и на мероприятии презентовать результаты.

– Мы решили, что с учётом поставленных задач слишком ограничены сроки для разработки и презентации идей, поэтому наши участники будут готовиться заранее. Прошедшие тренинги дали им возможность познакомиться, начать плодотворную командную работу, прокачать креативное мышление и навыки лидерства, – пояснил Сергей Тербенцев, начальник отдела кадров и трудовых отношений. – Победят все – и работники, и компания.

Мария КОРОБОВА  
Фото Игоря БУКИНА, Дмитрия ЭРНСТА



Подающие большие надежды сотрудники встретились на подготовительном этапе Первого форума резерва кадров



Берём энергию, нестандартные идеи и лидерские навыки, получаем – будущее компании



На апрельском форуме резервисты презентуют свои кейсы

# ИММУНИТЕТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЛИЧНАЯ

Пока бованенковские газовики заботятся о состоянии сложнейших технологических агрегатов, их собственное здоровье держат на контроле специалисты Медико-санитарной части. Одним из важнейших направлений полноценного медицинского комплекса на краю света по праву остаётся иммунизация персонала. Будничная, казалось бы, процедура держит в тонусе всё месторождение. Газовый промысел не «сляет» на больничный вместе с коллективом, защита организма должна быть безупречной. Особого подхода требуют особые условия.



Вера Бойко, врач-терапевт Медико-санитарной части

— Если в комнате общежития заболевает один, в течение двух-трёх дней цепная реакция не заставит себя ждать. Плюс к рабочим местам коллеги добираются на общественном транспорте. Человек чихнул на всю вахтовку, диаметр пять метров. Фактически все пассажиры — наши потенциальные пациенты. Сформированный коллективный иммунитет позволяет исключить подобное развитие событий, — объяснила Вера Бойко, врач-терапевт Медико-санитарной части. — Если речь идёт о сезонных заболеваниях, доля охвата должна быть на уровне 80% от общего числа персонала. Мы владеем полной базой информации о наличии прививок всех работников, у каждого из них есть паспорт здоровья, в котором отражены даты вакцинации.

В конце каждого года медперсонал пересматривает массив данных и составляет план, согласно которому формируется объём необходимых препаратов на следующие 12 месяцев. Если позже возникает потребность

в дополнительных дозах, например, для вновь принятых сотрудников, по запросу их оперативно доставляют из Надыма. Необходима и регулярная актуализация сведений — газовики могут ревакцинироваться на межвахте.

Например, в этом году по составленному списку на месторождение привезли 94 вакцины АДСМ, формирующей иммунитет против дифтерии и столбняка. Прививка ставится раз в десять лет и является обязательной, согласно национальному календарю. А вот «Спутник Лайт» из него исключили, тем не менее сейчас медики собирают сведения о желающих защититься от коронавируса — необходимый комплект доз будет передан, а в процедурный кабинет пригласят пофамильно. Под контроль коллеги оперативно взяли и ситуацию с корью.

— Когда в России обострилась эпидемиологическая обстановка, мы сработали на опережение. В течение двух лет (2023-2024) наши специалисты проводили мониторинг титра антител к этой инфекции, после массового забора крови в план были включены работники с низким уровнем защиты, — добавила Вера Бойко. — Используем прогрессивные препараты, многократно доказавшие свою эффективность, уровень качества вакцин с каждым годом растёт. Это касается и прививки против гриппа, сейчас она охватывает сразу четыре штамма, при этом хорошо переносится.

Учитывая специфику вахтового метода, патоген может «захватить» на месторождение с любой точки страны и не только, однако «разгуляться» ему не удастся. Благодаря сформированному коллективному иммунитету условия для распространения вирусов на Бованенково крайне неблагоприятны.

Анна ПИРОГОВА

Фото Дмитрия ЭРНСТА



Необходимые препараты доставляют на Бованенково в плановом режиме



В процедурный кабинет газовиков приглашают, ориентируясь на заранее составленный план

## ЗДОРОВЬЯ МНОГО НЕ БЫВАЕТ. А «ПЛОХО» НАДО БРАТЬ В СВОИ РУКИ

Люди выбирают здоровье. Поэтому исправно систематически проверяют его состояние. В компании «Газпром добыча Надым» в полный рост идут периодические медицинские осмотры работников. Вовлечены 14 подразделений предприятия.

Сейчас проходит так называемая весенняя кампания, она началась 27 января и продлится до 28 марта. В эти сроки медобследование затронет 2370 человек из администрации, УМТСиК, УАВР, ИТЦ, УС, УТТиС, СКЗ, МСЧ и УЭВП. После летней передышки начнётся «осенний» цикл медосмотров —

с 8 сентября по 21 ноября. Комплексную диагностику здоровья получают ещё 2430 наших коллег из УЯЭГ, УСКиС, МГПУ, ЯГПУ и ННГДУ. Общий охват медосмотров 2025 года — 4800 работников.

В программу медицинского скрининга входит прохождение невропатолога, лора, окулиста, дерматолога, хирурга и профпатолога, привлечённых из центральной районной больницы. Плюс осмотр такими специалистами Медико-санитарной части «Газпром добыча Надым» как психиатр-нарколог, стоматолог и участковые врачи-терапевты, закреплённые за филиалами.

Чтобы болезни не притаились, объём диагностики включает ЭКГ, анализы, в том числе крови, а также опционально спирометрию (исследование внешнего дыхания) и актуальную для аномального Ямала сфигмометрию (измерение показателей функциональности сердечно-сосудистой системы). В случае необходимости нередко назначаются дополнительные обследования либо по терапевтической части, либо узкими специалистами.

Комплексное исследование здоровья — как допуск к работе, оценка профпригодности. В обязательном порядке прохождению

периодических медицинских осмотров подлежат работники, у которых по результатам специальной оценки условий труда были выявлены вредные или опасные факторы производственной среды. Кроме того, медскрининги проходят наши спортивные коллеги, входящие в сборные команды компании. Неохваченные этими обследованиями сотрудники могут по желанию провериться в апреле в рамках диспансеризации, также на базе медицинского комплекса «Надым».

Мария ГАЛЛЯМОВА

Фото Игоря БУКИНА



Медосмотр как инвестиция в капитал собственного долголетия



Чтобы болезни не притаились, нужен периодический медосмотр



Счастье в трёх словах: здоровье, профпригодность, долголетие

# «ФЕНИКС» ПРОДОЛЖАЕТ ПОИСК

Поисковый отряд «Феникс» неустанно напоминает, что важно беречь историческую память нашей страны, и подкрепляет эту задачу конкретными делами. С 2015 года, когда был создан отряд на базе Управления «Ямалэнергогаз», значительно вырос квадрат поиска – экспедиции прошли в Псковской, Волгоградской, Калужской, Новгородской, Тверской областях, Республике Крым. Добровольцы «Газпром добыча Надым» активно участвуют во Всероссийской акции «Вахта Памяти». С помощью архивных документов составляют предстоящие маршруты.



Собрание поисковиков в историческом музее на Бованенково

В планах поискового отряда «Феникс» на эту весну значится Ступинская высота. Экспедиция в рамках «Вахты Памяти – 2025» пройдёт в Великолукском районе Псковской области. В годы Великой Отечественной войны немецко-фашистские захватчики соорудили здесь форпост, чтобы контролировать транспортные пути. Ступинская высота была одной из основных на участке, контролируемом Калининским фронтом Красной армии. Слово крепость, она была защищена заборами из колючей проволоки, десятками дзотов, траншеями и минными полями. Наши войска не раз пытались сбросить с неё врагов, но те отбивали многочисленные атаки советских частей. Ценой больших потерь удалось занять ключевой форпост.

– Кровавопролитные бои за Ступинскую высоту продолжались с 25 ноября по 24 декабря 1942 года. Согласно архивным данным, тогда погибло свыше двух тысяч красноармейцев. После войны в Великолукском районе возвели мемориальный комплекс. На памятной доске выбито: «Воинам 28-й Невельской Краснознамённой дивизии, проявившим мужество и отвагу в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками при овладении Ступинско-Пореченским узлом сопротивления в декабре 1942 года». И по сей день здесь продолжают

проводить в последний путь воинов, найденных поисковиками, – отметил Денис Суворов, мастер Управления «Ямалэнергогаз», командир поискового отряда «Феникс».

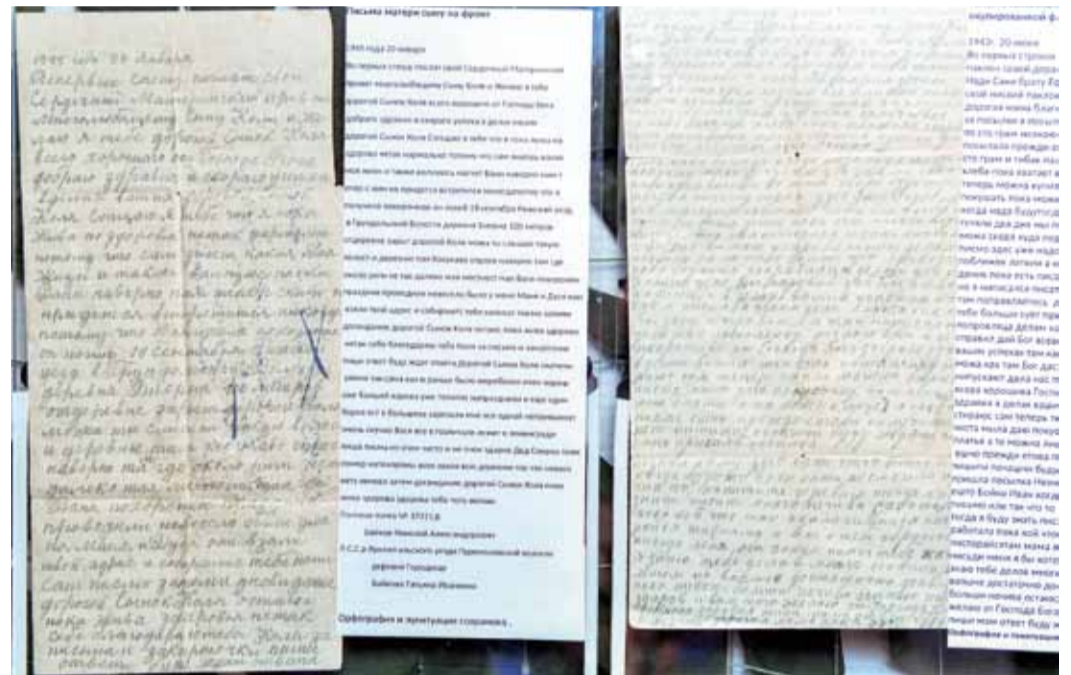
В новой экспозиции, которая недавно появилась в историческом музее на Бованенково, – фронтовые письма, найденные на раскопках во время «Вахты Памяти». Их передали единомышленники из Псковской, Калужской и Ульяновской областей. К пожелтевшим от времени листочкам наши добровольцы прикасаются с осторожностью. В них запечатлена история Великой Отечественной войны 1941–1945 годов. Неразрывной связью между фронтом и тылом были долгожданные весточки. Сколько радости и счастья приносил родным солдатский треугольник, когда узнавали главное – жив, здоров и верили, что их герой обязательно вернётся домой с долгожданной Победой!

В собранной коллекции советских писем немного, но в каждом – надежда на скорую встречу. Среди экспонатов есть и немецкие послания, их гораздо больше. Они обнаружены при раскопках и в настоящее время отправлены специалистам для перевода на русский язык.

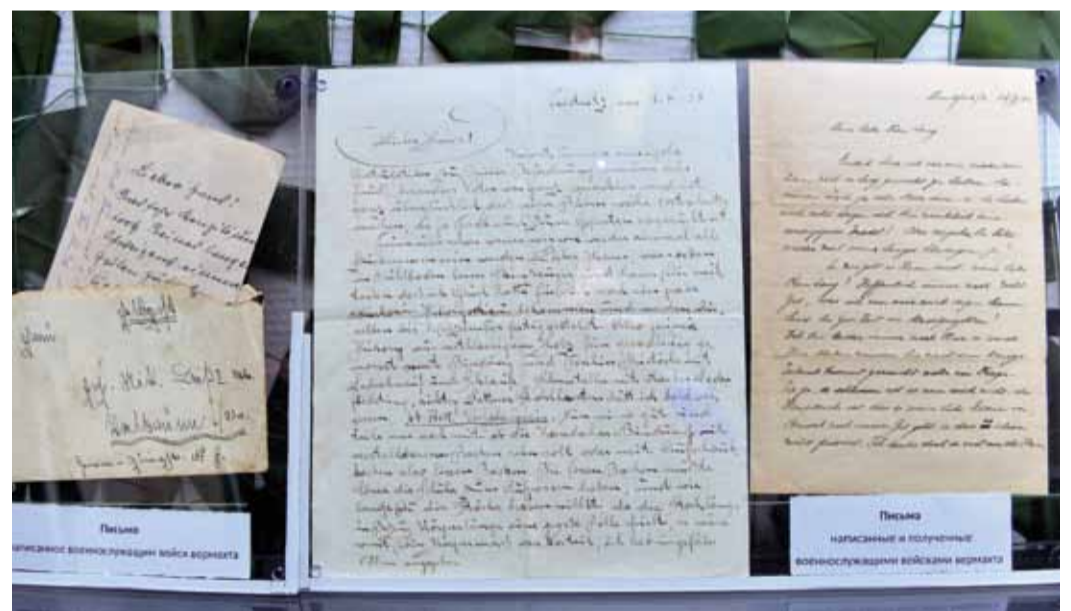
**Светлана СКОРЕНКО**  
**Фото Игоря БУКИНА, из архива УЯЭГ**



Одна из находок совместной экспедиции отрядов «Феникс» и «Обелиск»



Переписка оставалась единственной ниточкой, связывающей солдат с родными



Есть в экспозиции и немецкие письма. Они отправлены переводчикам



Денис Суворов, командир поискового отряда «Феникс», проводит экскурсию для промышленников в преддверии 80-летия Великой Победы



Элемент диорамы военного сражения с использованием находок поисковиков

## КАКИМИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ МЕЖКУЛЬТУРНЫЕ КОММУНИКАЦИИ?



Участники консультационного семинара узнали для себя много нового

Проект реализуется с целью повышения компетентности руководителей, специалистов, служащих и рабочих в отношении правовых основ, гарантий самобытного социально-экономического и культурного развития коренных малочисленных народов, защиты их исконной среды обитания, традиционных образа жизни, хозяйственной деятельности и промыслов.

— Изначально я поставила себе задачу — построить занятия таким образом, чтобы люди пришли не просто послушать, а стали

активными участниками обсуждения. В теоретической части мы дали определение, рассмотрели формы и признаки межкультурных коммуникаций на личных и жизненных примерах. В целом поговорили о коренных этносах в России и законодательных мерах их поддержки, — рассказала Мария Коробова, преподаватель курса. — Об укладе и особенностях быта северных кочевников я сделала презентацию. Также мы показали медиапроекты, подготовленные службой по связям с общественностью и СМИ.

На протяжении всей своей производственной деятельности «Газпром добыча Надым» выстраивает грамотные отношения с коренным населением. В основе многолетнего партнёрства лежат эффективные межкультурные коммуникации. А им нужно учиться. Поведенческому аспекту работников компании посвящён новый образовательный продукт, выпущенный в рамках системы непрерывного фирменного профессионального обучения. Программу консультационного семинара освоила первая группа слушателей.

Это фильм «Оленеводы. Бесконечное путешествие», вышедший в 2023 году. Для его производства съёмочная группа жила в стойбище и каслала вместе с тундровиками. Ролики о соревнованиях по национальным видам спорта, генеральным партнёром которых в этом году предприятие выступило 29-й раз, и про переходы для оленьих стад на Бованенковском месторождении.

— Тема новая и интересная. Даже давно живя в Надыме, многого не знал. Ответственность нашего предприятия перед коренным населением Ямала поражает своей продуманностью. Несмотря на масштабное обустройство полуострова, всегда учитывались интересы тундровиков. А организация ежегодного каслания оленей через Бованенково и Дня оленевода в Надыме демонстрируют это на практике, — поделился Дмитрий Куминов, инженер отдела сбыта и энергоконтроля Управления «Ямалэнергогаз».

— Благодарю за возможность участия в семинаре! Проживаю на территории ЯНАО с рождения, много лет работаю в «Газпром добыча Надым», но почерпнула свежие факты о жизни наших коренных соседей. Отдельное спасибо преподавателю Марии Коробовой. Информация

ею была представлена ярко и увлекательно, — отметила Светлана Бабушкина, ведущий инженер отдела охраны окружающей среды. — Видеоматериалы позволили погрузиться в жизнь кочевников, раскрыть тему межкультурной коммуникации. Очень интересный процесс взаимодействия газовиков и кочевников. Как, несмотря на культурное отличие, мы находим точки соприкосновения, проявляя уважение и гибкость, минимизируем влияние производственной деятельности на уклад жизни исконных местных жителей в регионе присутствия компании.

Насколько хорошо усвоилась представленная информация, показал итоговый тест, с которым все участники семинара успешно справились. А в заключение им были выданы сертификаты. Первое занятие по теме межкультурных коммуникаций было восьмичасовым. Следующие будут расширены уже до 15 академических часов. Кроме того, планируется усовершенствовать программу, сделав её более интерактивной и увлекательной. Изменения оценит очередная группа обучающихся, которая соберётся уже в марте.

**Светлана ФЕДОТКИНА**  
**Фото Игоря БУКИНА**

### АКАДЕМИЯ ТАЛАНТОВ

## РОК-ВОЛНА В «АКАДЕМИИ ТАЛАНТОВ»

Мощный звук, яркий свет, сцена, зрители в зале. Барабанная дробь... В роли маэстро – барабанщик Владимир Васильковский, гитаристы Тимофей Гураль и Вячеслав Климашин из группы «Комната культуры». В 2024 году коллектив получил звание «Группа года», а их песня «Поезда» занимает лидирующие места во всевозможных чартах. В рамках проекта «Академия талантов» музыканты провели мастер-класс и мотивационную встречу в доме культуры «Прометей».

Желающих увидеть своими глазами работу профессионалов собралось почти сто человек. Наставники общались с поклонниками струнных и ударных инструментов. Говорили о творчестве – недопонимании, поиске компромиссов, выгорании, музыкальных фишках и, конечно, пути к успеху.

— Сделать русский за полчаса или поиграть на гитаре? Я всегда выбирал второе. Люблю этот инструмент, поэтому хотел побывать на мастер-классе. А музыканты посоветовали всё-таки относиться к учёбе серьезнее. Пока они играли, наблюдал за каждым движением пальцев. Тоже мечтаю стать успешным. Я занимаюсь творчеством, но пока оно не звучит настолько достойно, как бы мне хотелось, — сказал Родион Гайнанов, воспитанник детской школы искусств № 1.

— Невероятные эмоции! Мне интересны подобные встречи. На них становишься ближе к артистам, узнаёшь много нового, — отметила Елизавета

Бондаренко из группы «Кирпич». — Весь разговор я «прогнала» через себя. Узнала, что в самом начале своего пути они тоже сталкивались с различными творческими проблемами, но всё же решали их.

После встречи каждый желающий смог получить автограф и сфотографироваться с кумирами.

— Мы любим делиться, учить, мотивировать. Думаю, в Надыме нам удалось пообщаться искренне и по душам, — поделился соло-гитарист «Комнаты культуры» Вячеслав Климашин. — Я бы пожелал начинающим музыкантам наслаждаться тем, что они делают, объединяться в коллективы и больше выступать.

В Надыме рок-коллектив «Комната культуры» дал два концерта. Вся выручка от выступлений направлена на поддержку благотворительной инициативы «Академия талантов».

**Ярослава КОНДРЮКОВА**  
**Фото Дмитрия ЭРНСТА**



Переходите по QR-коду и смотрите видеоматериалы



Взрывные концерты в Надыме дала молодая авторская группа из Барнаула



Солисты рок-группы «Комната культуры» Роман Рудыка и Женя Трофимов



Гостей приветствовал исполнительный директор благотворительного фонда «Приличные люди» Игорь Герелишин

## ЕСТЬ ДАТА В СНЕЖНОМ ФЕВРАЛЕ...

По традиции в День защитника Отечества в «Газпром добыча Надым» поздравляли представителей сильного пола, ветеранов боевых действий, военнослужащих запаса, солдат срочной службы и тех, кто сегодня выполняет свой воинский долг во имя мира. В их адрес в Пангодах и Надыме с корпоративных площадок домов культуры «Юбилейный» и «Прометей» звучало много добрых слов и пожеланий.

– Нет более высокой миссии на Земле, чем служить миру и защищать Родину. 2025 год объявлен в России Годом защитника Отечества. И это не просто календарная дата, а выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны, – поздравил коллектив газодобытчиков Владимир Полозов, главный инженер – первый заместитель генерального директора «Газпром добыча Надым». – Известно, что благополучному свершению ратного дела предшествуют выверенная стратегия и грамотные тактические решения. Такого же подхода придерживаемся и мы, газовики. Поэтому

в первую очередь желаю всем грамотных, глубоко продуманных решений и успехов в их реализации. Счастья, мира, добра и здоровья! Верных союзников и крепкого тыла!

Артисты художественной самодеятельности домов культуры отправились с выездными творческими открытками в филиалы компании. Подготовили концерты, в которых звучали стихи и песни, театрализованные постановки и хореографические композиции, посвящённые России, мужеству и героизму.

**Захар САВЕЛЬЕВ**  
**Фото Дмитрия ЭРНСТА**



Студия вокального мастерства дома культуры «Прометей»



Хореографический ансамбль «Метелица»



Хореографический коллектив спортивно-бального танца «Вдохновение»



Образцовый хореографический коллектив «Каприз»

## ГРОМКАЯ ПРЕМЬЕРА ИЛИ ЧЕХОВ НА НАДЫМСКОЙ СЦЕНЕ

В доме культуры «Прометей» с аншлагом состоялась громкая премьера – спектакль театральной студии «Волшебная маска» по мотивам рассказов Антона Павловича Чехова. В авторской постановке руководитель коллектива Владимир Минин раскрыл темы любви, творчества и человеческой души.



Парикмахер из уездного города Д. ищет «Средство от запоя для известного чтеца и комика Фениксова-Дикобразова»

Аншлаги. Аплодисменты. Цветы. Классика на современной сцене. Эта тема, пожалуй, никогда не утратит актуальности. Популярность Чехова во всём мире растёт от десятилетия к десятилетию. Театральная студия «Волшебная маска» в новом составе давала представление по мотивам произведений русского классика «Юбилей», «Один из трёх», «Средство от запоя» и «Предложение».

– Подобные истории встречались и в Древней Греции, актуальны и во Франции, и в России. И такая гибкость, такое волшебство, когда это будет понятно абсолютно всем, меня как режиссёра-постановщика и зацепила. Я взял максимально универсальные рассказы

и по-своему их интерпретировал. Мне хотелось, чтобы каждый человек узнал в них себя, – рассказал руководитель театральной студии «Волшебная маска» Владимир Минин.

Чеховские персонажи – простые люди. Они не учат жизни, а лишь позволяют посмотреть, как это делают другие. Жадность, казнокрадство, раболепие, страх, пьянство... В своих рассказах классик не только обличал пороки общества, но и намекал на пути избавления от этих недугов.

– Любимого амплуа у меня нет, роли все по-своему привлекательные и разные. Я постарался создать определённый характер и управляющему банка из «Юбилея»,

и папёнке-помещику из «Свадьбы». И, судя по реакции из зала, зрителю они тоже понравились, – отметил Михаил Доронин, актёр театрального коллектива «Волшебная маска». – После Чехова, наверное, каждый становится другим однозначно. Потому что начинаешь смотреть на юмор под другим углом.

Неожиданных открытий, ярких акцентов, параллелей с современностью и чувственности в спектакле достаточно. Основная смысловая нагрузка, безусловно, легла на плечи актёрского состава, который был искусно подобран. Такое «попадание» в образы всегда усиливает впечатления от постановки и, одновременно, бывает неожиданным.

– Наш руководитель – очень эмпатичный человек, умеет прислушиваться, обращать внимание на какие-то детали, в создании образа это как раз то, что нужно. Какие-то нюансы внутри ролей мы отработывали совместно. Я могла сказать, что так как написано в сценарии никакая женщина не скажет. Он интересовался: «А как скажет? Тогда так и говори. Пробуем». За ним хочется идти и мы идём, – поделилась Наталья Малышенко, актриса театрального коллектива «Волшебная маска».

Спектакль создавался полгода и, стоит отметить, что благодаря невероятной команде дома культуры «Прометей» он стал очень «объёмным». Зрители вспоминали произведения Чехова вместе с артистами, находили в драматургическом материале что-то особенное, учились читать между строк и немного додумывать сюжет.

– Потрясающий спектакль. Много неожиданностей. Актёры – просто таланты! У меня море восторженных впечатлений, и я порекомендовала бы всем посмотреть его, – подтвердила зрительница Татьяна Ширакова.

Это первый спектакль «Волшебной маски» с новым руководителем. Год назад выпускник дома культуры «Прометей» Владимир Минин приступил к возрождению театральной студии. За это время его команда стала большой дружной семьёй единомышленников, в которой хочется жить и творить.



Зрителям напомнили произведения классика

– 14 марта мы покажем новый спектакль «Смешные жеманницы» Жана-Батиста Мольера, потом у нас будут два повтора, то есть до лета мы отыграем ещё четыре спектакля. Есть задумки на осеннюю премьеру. Так что планы у нас грандиозные и я думаю, что мы сможем ещё не раз удивить эту сцену, – подытожил Владимир Минин.

**Оксана ЗАХАРОВА**  
**Фото Юрия ШАЛАБАЕВА**



«Предложение» по рассказу А. П. Чехова

# ДУША И КОЛОРИТ ТУНДРЫ

22 февраля гостеприимный Надым открыл череду Дней оленевода на Ямале. Праздник коренных народов Севера будет кочевать по региону в течение двух месяцев и за это время пройдёт в 25 населённых пунктах. Город первых традиционно принимал самые масштабные и статусные соревнования по национальным видам спорта на Кубок губернатора округа. В этом году на 29-е состязания заявились 17 команд. За честь Ямальского, Тазовского, Приуральского, Шурышкарского, Надымского и Пуровского районов приехали побороться 170 тундровиков.



Дмитрий Щёголев, генеральный директор «Газпром добыча Надым», и Дмитрий Жаромских, глава Надымского района, с победителями и призёрами соревнований оленеводов на Кубок губернатора Ямала – 2025



Чемпион гонок на оленьих упряжках Владимир Хатанзеев удостоен специального приза от газозиков



Парад-шествие оленьих упряжек возглавила семья Анагуричи из Надымского района



Уметь заарканить оленя – один из главных навыков тундровика



Прыжки через нарты – это имитация преодоления ручьёв



Наш коллега Геннадий Худи – бронзовый призёр в национальной борьбе

У большого события есть ответственные учредители и организаторы. Ими выступают Правительство округа, районная администрация и неизменно надымские газозики.

– Надым, Ямал – это удивительное место, где царит гармония природы и человека, где вековые традиции коренных народов соседствуют с современными технологиями. Проведение зрелищных национальных состязаний, касание через Бованенковское месторождение – примеры тесного сотрудничества газодобытчиков и оленеводов. Примеры, доказывающие, что производство и уникальная культура могут существовать в согласии, – сказал Сергей Меньшиков, член Правления, начальник Департамента ПАО «Газпром».

– Сегодняшний праздник – это прекрасный символ дружеских связей, которые несколько десятилетий назад выстроили промышленники и северные кочевники. Наша компания ежегодно выступает главным партнёром этого масштабного этнического события. Уверен, что и в дальнейшем добрососедские отношения будут помогать процветанию нашего союза и региона, – продолжил Дмитрий Щёголев, генеральный директор «Газпром добыча Надым».

2025-й – год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и Год героев на Ямале. В их числе немало представителей коренных малочисленных народов Севера. В военное время благодаря выносливости и высокой проходимости в условиях бездорожья оленей использовали для эвакуации раненых, дров, боеприпасов и даже розыска сбитых в боях самолётов. В память об «Оленьем полке» праздничную колонну нарт на параде открытия возглавила семья Анагуричи из Надымского района. Упряжь тундровиков была стилизована на манер оленьо-транспортного батальона 1940-х, который доставлял продовольствие в Салехард для передачи на фронт.

Искусство вне времени, а культурный код везде. За эстетику и колорит праздничных соревнований отвечал Открытый районный конкурс «Кочевая семья – 2025». Северные семьи состязались в декоративно-прикладном творчестве, рукоделии, красоте национального костюма. Всё под медитативный аккомпанемент шаманского бубна. Гран-при конкурса забрал дом Лапсуи из Тазовского района.

– Я гость города, впервые на Дне оленевода, и я в восторге от увиденного, от удивительной царящей здесь атмосферы, – поделилась Лия Суханова. – Невероятный этнический колорит – какие красивые национальные наряды, какие сильные, выносливые спортсмены! Очень зрелищный праздник. Поддержка и сохранение испокон веков существующей уникальной оленеводческой культуры – бесценное достояние в реалиях современного турбулентного мира. Я увидела душу тундры.

В спортивной программе арктические атлеты мерились силами в национальных дисциплинах: метании тынзына на хорей, прыжках через нарты, тройном национальном прыжке, перетягивании палки, национальной борьбе, этнобиатлоне и лыжной эстафете. В эпицентре северного многоборья всегда – гонки на оленьих упряжках – самая зрелищная, захватывающая

и самая ожидаемая часть яркого, масштабно-го, спортивного торжества. Так, среди женщин первой к финишу пришла Людмила Лаптандер из Ямальского района.

– Я уже не первый год участвую в гонках на оленях. Волновалась перед заездом, в глазах темнело. Соперницы сильные, многих знаю. Но и я выступила достойно, – рассказала Марина Анагуричи из Ныды. – Олень для нас – не только средство передвижения, но и партнёр. Каждое животное со своим характером, к каждому надо найти подход. Специально готовиться к соревнованиям нет необходимости. Наша повседневная жизнь в тундре – это уже тренировка, причём с детства, с 3-4 лет, это залог выживания в холодной арктической пустыне.

А самым быстрым каюром 2025 года и счастливым обладателем специального приза от генерального директора «Газпром добыча Надым» стал Владимир Хатанзеев из Надымского района. Он получил от компании-инициатора и партнёра праздника традиционный подарок – снегоход.

– Я давно участвую в гонках на оленьих упряжках. И уже не в первый раз побеждаю. Рад, что выиграл и сегодня. Это невероятно престижно. Соревнования в этом году были для меня сложными, у меня новые, молодые олени, – подчеркнул победитель. – Искусно управляться с упряжкой меня научил отец. Безмерно благодарен ему за переданный опыт, наставления, уроки. Рад подаренному снегоходу – это хороший помощник, он очень выручает в тундре.

Кстати, в национальной борьбе, силовом состязании арктических атлетов, третье место взял наш коллега Геннадий Худи, оператор по добыче нефти и газа Медвежинского газопромышленного управления.

– Национальная борьба – эмоциональный спорт. Очень чувствовал поддержку болельщиков, в том числе коллег, – поделился Геннадий Худи. – К соревнованиям готовился специально, тренировался. В свободное от работы время регулярно хожу в спортзал заниматься. Буду бороться и дальше. Мне есть куда стремиться.

Завершением спортивных национальных баталей XXIX Открытых традиционных соревнований оленеводов на Кубок губернатора округа стала церемония награждения. В общекомандном зачёте бронзу состязаний забрали кочевники ТСО КМНС «Харп», вторыми стали спортсмены Приуральского района. И интрига праздника – победителями с результатом 11 баллов и обладателями Кубка губернатора Ямала признаны тундровики МОП «Ярсалинское» из Ямальского района.

Отказываемся в это верить, но 29-й День оленевода в городе на Янтарном закончился. Смахнули слезу и вспомнили. В следующем году всё повторится вновь – и встреча культур, и захватывающие спортивные баталей, и зашкаливающие эмоции болельщиков, и хорошее настроение, и атмосфера радости.

**Светлана ЛОЖНИКОВА,  
Мария ГАЛЛЯМОВА  
Фото Дмитрия ЭРНСТА**

Переходите по QR-коду и смотрите видеоматериал



## ЧИСТЫЙ СПОРТ. ФОКУС НА ТЕННИС

Ракетка, мяч, стол, сетка – играем в олимпийский вид спорта. Состоялись соревнования по настольному теннису в зачёт Спартакиады руководителей II лиги. Состязались 13 филиалов «Газпром добыча Надым», каждый из которых представляли по два спортсмена.



Валерий Сизов, представитель команды УЭВП

По регламенту командный матч проводился из трёх встреч или до двух побед. Турнир проходил в два этапа: сначала играли в подгруппах по круговой системе, затем были финалы с определением мест.

– Соревнования получились интересными, волнительными, эмоциональными, – отметила Валерия Овканджиева, тренер-преподаватель спортивного комплекса «Молодость» УЭВП, главный судья соревнований. – Есть опытные

теннисисты хорошего уровня, много новичков-любителей. Все выступили достойно и, я уверена, получили удовольствие от игр.

– Настольный теннис – очень азартный спорт, его многие любят, я в детстве часто играл, и сейчас нет-нет беру ракетку. Мне близка механика его движений, отчасти напоминает элементы ударных единоборств, – поделился Александр Кушнир, заместитель начальника Управления «Ямалэнергогаз» по общим вопросам. – Победа досталась нелегко, соперники более чем достойные, особенно напряжённым получился финал. Но, несмотря на конкуренцию, атмосфера на соревнованиях была очень дружелюбной, тёплой, все подбадривали друг друга, по-доброму шутили.

Скрестили ракетки и взошли на пьедестал. Бронзу соревнований по настольному теннису завоевали Максим Костенко и Ислам Омаров из команды аппарата управления, вторыми стали Дмитрий Половинкин и Виталий Дерига из Ямальского газопромышленного управления, а победителями были признаны Александр Кушнир и Александр Гончаренко из Управления «Ямалэнергогаз». Спасибо за зрелищную игру!

**Мария ГАЛЛЯМОВА**  
**Фото Игоря БУКИНА**



Победители и призёры соревнований по настольному теннису в зачёт Спартакиады руководителей (II лига)



Алексей Осокин защищает честь ИТЦ



Владислав Бугайчук, профсоюзный лидер ННГДУ

## СЕТ, ВЗЛЁТ, ЭЙС! КРАСИВЫЕ ПОДАЧИ И ХОРОШИЕ УДАРЫ



Игра за третье место с ННГДУ закончилась со счётом 2:0 в пользу СКЗ

Спартакиаду работников «Газпром добыча Надым» продолжили соревнования по волейболу среди мужских команд. В них приняли участие 13 филиалов компании. Борьба за выход в 1/4 велась в подгруппах, а победителя и призёров определили уже финальные игры – им свойственны высокое напряжение и зрелищные моменты. Болельщики давно не видели такой захватывающей борьбы у сетки. Это был по-настоящему красивый волейбол!

Уровень мужского волейбола в «Газпром добыча Надым» растёт, в том числе и за счёт прихода выпускников из спортивных комплексов «Молодость» и «Гармония», а также бывших профессионалов, которые сразу становятся «сборниками». К примеру, благодаря молодым игрокам заметно усилились команды Ямальского газопромышленного

управления (ЯГПУ) и «Ямалэнергогаза» (УЯЭГ) – они успешно конкурировали в турнире с явными лидерами соревнований из Службы корпоративной защиты (СКЗ) и Управления по эксплуатации вахтовых посёлков (УЭВП).

– В каждой команде есть свои звёздочки, которые показывают результат и воодушевляют остальных. В аппарате управления – Дмитрий

Букреев, у транспортников ярко выраженный лидер – Иван Варнавский, что касается медвежников, то хочется отметить капитана команды Артёма Копытина, который не поддавался эмоциям и вёл за собой коллег до конца, – отметила главный судья соревнований Светлана Лапикова. – В этот раз ребята показали зрелищные партии, хорошую реакцию, красивые удары, выносливость и взаимовыручку.

Однако самыми запоминающимися стали встречи за медали. За бронзу боролись спортсмены из Надымского нефтегазодобывающего управления (ННГДУ) и СКЗ. В зрелищном и упорном противостоянии обе команды показали отличную форму, но со счётом 2:0 убедительную победу одержала сборная СКЗ.

– Атмосфера в зале была просто нереальная. Команды показывали хороший, качественный волейбол и наслаждались этим. Наверное, у нас сегодня не получилась суперигра, потому что были ошибки и погрешности, но за счёт огромного желания и характера мы добились своего. В мой день рождения третье место на пьедестале – это лучший подарок, – поделился Михаил Шанаурин, команда СКЗ.

Болельщики с азартом следили за развитием событий не только в спортивном зале, но и не выходя из дома, с экранов мониторов. Прямую трансляцию соревнований на каналах компании ВКонтакте и Rutube вели специалисты службы по связям с общественностью и СМИ совместно с комментаторами из Управления связи.

– С моим коллегой Сергеем Шейко мы обычно сопровождали спортивные баталии самых зрелищных видов спорта – волейбола, баскетбола и футбола. И, как нам казалось, получалось довольно органично, – продолжил тему Иван Тепелнев из Управления связи. – В этот раз мы предприняли попытку взять в пару играющих волейболистов – Азаду Авазмуратову, Ольгу Игнаткину, Дмитрия Белоглазова и поняли, что это идеальное решение. Теперь голоса за кадром намного глуже в теме.

Пять сетов за золото между командами УЭВП и ЯГПУ длились два часа, но промелькнули как один миг – жаркий, эмоциональный, напряжённый. Каждая игра была волнующей, ребята старались не ошибаться, применяя мощные и точные подачи, обманные ходы, решительно переламывали почти равный счёт с разницей в одно-два очка и до последней минуты держали в напряжении своих болельщиков. В результате команде ЯГПУ удалось вырваться вперёд и стать чемпионом турнира.

– Победа далась нелегко, но было интересно играть с таким сильным соперником. Первые две партии мы больше сами с собой боролись, затем проанализировали промахи, добавили чуть-чуть и всё, вырвались, – подытожили Владимир Кляпнев и Ильдус Урманцев, члены сборной ЯГПУ. – Каждый свою ключевую роль сыграл в общем результате, показав высокий уровень.

**Оксана ЗАХАРОВА**  
**Фото Игоря БУКИНА**



Встреча волейболистов УТТУС и МГПУ



Болельщики получили море эмоций



Чемпионы соревнований – команда Ямальского газопромышленного управления

## НА ПУТИ К БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ

Завершается Отраслевая олимпиада школьников «Газпром» для старших классов. Получение необходимого опыта, дополнительные баллы к ЕГЭ и ещё один шаг к мечте – молодые северяне уверенно идут в газовую отрасль. Те, кто успешно справился с отборочными испытаниями в заочном формате, перешли на второй, заключительный этап.



22 февраля состоялась олимпиада по математике

В очном туре по нескольким предметам участвовали пять представителей профильных классов из Надыма и по три – из Пангод и Яр-Сале. Состоялись интеллектуальные состязания по экономике, инженерному делу, химии, математике. Впереди – информационно-коммуникационные технологии и физика, которые пройдут в начале марта. Олимпиада идёт по расписанию – один день отводится определённому предмету.

Перед началом работы ученикам зачитывают инструкцию, заносят в протокол необходимые данные, выдают бланки с заданиями. В зависимости от дисциплины, выполнение может занять три-четыре часа и считается завершённым с момента сдачи ответов. Эти бланки направляются в учебные заведения и после проверки объявляются результаты очного этапа, – рассказал Сергей Домашов, ведущий инженер по подготовке кадров Учебно-производственного центра.

Для старшеклассников участие в олимпиаде даёт возможность освоить новые подходы

к решению задач, увеличить свой багаж знаний по определённой теме и в дальнейшем использовать его для подготовки к экзаменам. Они говорят, что олимпиадные задания отличаются сложностью, но интеллектуальные испытания их не пугают. С выбором направления многие определились после 9 класса.

– Планирую подавать документы на несколько направлений, в приоритете РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина и МГУ имени М. В. Ломоносова. Хочу стать геологом! Говорят, что это профессия романтиков, а человек я творческий, занимаюсь подготовкой под руководством Людмилы Васильевны Бабушкиной. В перспективе планирую работать в градообразующем предприятии «Газпром добыча Надым», – подчеркнула Анастасия Виденина, ученица 11 А Газпром-класса.

– Познание нового и сложного всегда интересно, и в олимпиаде важно именно на результат применять знания в области инженерного дела, физики и математики. По окончании школы я буду поступать в Санкт-Петербургский горный университет. Уже определился с направлением: инженерное дело в области автоматизации технологических процессов и производств, – продолжил одноклассник Даниил Хадыев.

Каждое испытание даёт определённое количество баллов в зависимости от его сложности. Учителя отмечают, что газпромская олимпиада выходит за границы корпоративного обучения. Она привлекает внимание многих школьников, которые увлекаются точными науками и естественными предметами.

Светлана ТУСИДА  
Фото Людмилы БАБУШКИНОЙ



Участие и победа в олимпиаде позволят заработать баллы к ЕГЭ при поступлении в вуз

## КТО ТУТ ТАКОЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛ?



Игру открыл профсоюзный лидер Дмитрий Небесный

Открываем двери без ключа... и новый сезон интеллектуальной лиги «Узнать за 60 секунд». Используем серое вещество по максимуму, развиваем скорость мысли до световой.

«Счастье от ума», «Так себе эксперты», «В ресурсе», «ЗАЙчатки разума» и другие – 22 команды всезнаек по 6 человек в каждой. 30 хитроумных «мозголомок», поделённых на 2 раунда.

Тематика заданий затрагивала и ссылку Михаила Лермонтова на Кавказ, и историю создания аппарата Илизарова, и огнетушители XIX века, и звёзды Мишлен. Звучали вопросы про фильм «Самогонщики» и белогривых лошадей из мультфильма, про картину Кузьмы Петрова-Водкина «Купание красного коня» и лондонский вокзал Ватерлоо.

Игры эрудитов, организуемые «Молодёжкой» компании, всегда собирают большие залы светлых голов, желающих блеснуть умом. Такой формат коллективного времяпрепровождения по вечерам очень органично прижился среди работников нашего предприятия.

– Два часа азартного интеллектуального путешествия – это игра «Узнать за 60 секунд». Никто не остался равнодушным, было много дискуссий, смеха, – поделилась Ольга Седова, заместитель председателя Совета молодых учёных и специалистов по информационной

части. – Атмосфера получилась очень комфортная, дружелюбная, моментами невероятно весёлая. Безусловно, присутствовало напряжение конкуренции, соперничества, без этого никуда. Команд-новичков не было, все опытные, бывалые, но и для них нашлись затруднительные, каверзные вопросы.

– Наша команда «Есть контакт» существует уже больше года, не пропускаем ни одной интеллектуальной игры. Вот, открыли новый сезон, – рассказал Руслан Ялчигулов, инженер Инженерно-технического центра. – Вопросы интересные, остроумные, оригинальные, непростые, заставляют задуматься – много обсуждали. Такие состязания эрудитов – крутая возможность почерпнуть новых знаний, расширить горизонты кругозора. Мы готовимся к этим играм – собираемся и штудируем специализированные сайты, видео.

В захватывающей гонке по чертогам интеллекта бронзу завоевала команда «Адреналин». На второй строчке турнирной таблицы – всезнайки из «Джоуля». И победителем первого в сезоне мозгового штурма стали знатоки из «Печёночного паштета». Спасибо за игру!

Мария ГАЛЛЯМОВА  
Фото Ольги СЕДОВОЙ



Блестим интеллектом, свершаем эрудицией

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

## СТАНЬ УЧАСТНИКОМ ФОРУМА

Отличная новость для тех, кого переполняет энергия. В «Газпром добыча Надым» открыта регистрация на V корпоративный молодёжный форум «В движении». В этом году организаторы планируют собрать вместе сотню самых активных, неугомонных, целеустремлённых, талантливых парней и девушек до 35 лет.

Большой корпоративный движ состоится 27 и 28 марта. Участников ждёт интересная и полезная программа. Она обязательно будет включать: тренинги, познавательные лекции, встречи с экспертами, общение с руководством предприятия. Общая тематика – искусственный интеллект.

Не упустите возможность оказаться в теме, прокачать лидерские качества, получить новые знания и эмоции, а ещё провести время в отличной компании!

Проходите по QR-коду и регистрируйтесь до 10 марта.



**В ДВИЖЕНИИ**  
КОРПОРАТИВНЫЙ МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ



ВЕБ-ВЕРСИЯ



МОБИЛЬНАЯ  
ВЕРСИЯ

### «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Сайт компании



X



VK



Rutube



Telegram



Дзен



YouTube



Y

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629736, г. Надым, ул. Пионерская, стр. 14. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а. Газета подписана в печать: по графику в 9:00, фактически в 9:00. Отпечатано в типографии АО «Тюменский дом печати», 625002, г. Тюмень, ул. Осипенко, д. 83, тел.: 8 (3452) 56-56-50. Заказ № 50. Тираж 777 экз. Распространяется бесплатно.

**Редакционная коллегия:**  
Д. П. Щёголев – генеральный директор  
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом  
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ  
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

**Редакция:**  
главный редактор А. Ю. Сердитов (Serditov.AYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 566-911; выпускающий редактор С. А. Федоткина (Fedotkina.SA@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 566-946; корреспонденты: 8 (3499) 566-932, 566-933, 566-939; фотокорреспонденты: 8 (3499) 566-944, 566-940; дизайнеры: 8 (3499) 566-927, 566-947. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>.