



С ПРАЗДНИКОМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!



НИТЬ ПАМЯТИ. ДВЕ ТЫСЯЧИ КИЛОМЕТРОВ В ДАнь УВАЖЕНИЯ. В ПРЕДДВЕРИИ 80-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ РАБОТНИКИ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» СОВЕРШИЛИ СНЕГОХОДНЫЙ ПРОБЕГ «АРКТИЧЕСКИЙ ПУТЬ».

Фото Дмитрия Эрста

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



БЕРИТЕ ВЫШЕ

На Бованенковском месторождении разрастаются кусты. В рамках дообустройства предусмотрено 175 скважин для разработки сеноманской залежи.

стр. 4



ДЕЙСТВУЙ РЕШИТЕЛЬНО

Перспективные и идейные сотрудники прокачивали управленческие навыки. Первый корпоративный форум резерва кадров помог выстроить траекторию их развития.

стр. 6



НА ПРЕДЕЛЕ - К ПОБЕДЕ

Маскировочные костюмы, за спиной вещмешок, в руках автоматы. В посёлке Пангоды состоялся кросс, посвящённый 80-летию со дня окончания Великой Отечественной войны.

стр. 13



СПОРТИВНОЕ НАСТРОЕНИЕ

Газовики Харасавэя и Бованенково встретились на волейбольном матче. Спортивным противостоянием двух месторождений отпраздновали открытие нового спортзала.

стр. 16

ЗАЩИТА ПРОЙДЕНА УСПЕШНО

Ежегодно в ПАО «Газпром» проходит, пожалуй, одно из самых значимых событий для каждого дочернего общества. 23 апреля комиссия заслушала итоги производственной и финансово-хозяйственной деятельности нашего предприятия. Защита надымских газовиков прошла успешно.

Генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев лично присутствовал на заседании, выступив с докладом по основным направлениям. Компания выполнила все намеченные производственные планы и социальные программы.

Проанализировав производственные и финансово-экономические показатели за 2024 год, члены комиссии признали работу надымчан удовлетворительной. Такой результат является безусловным показателем стабильной и надёжной деятельности предприятия. Это труд тысяч людей, многозначные цифры и конкретные дела.

Напомним, только после положительной оценки на балансовой комиссии год можно считать завершённым. При этом условия сотрудники защитившейся компании могут получить вознаграждение по итогам работы.

Евгения ОБОЛЕНСКАЯ

НА ОФИЦИАЛЬНОМ УРОВНЕ

РАЗВИВАЕМ КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ



Награду компании получил начальник отдела кадров и трудовых отношений Сергей Теребенцев

«Газпром добыча Надым» в числе призёров конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Его проводит Министерство труда и социальной защиты страны. Компания отмечена дипломом третьей степени в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы».

Награждение победителей и призёров конкурса состоялось в Москве. Церемонию провела заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова.

— 2024 год стал лидером по количеству заявок, представленных на конкурс. На региональный этап их поступило 2080, на федеральный — 527. В числе победителей 61 регион. Опираясь на такие команды, можно точно сказать, что и технологическое развитие, и технологическое лидерство нам по плечу, потому что за нашими спинами крепкие коллективы, — отметила Татьяна Голикова.

— Кадровый потенциал — главное богатство «Газпром добыча Надым». Предприятие инвестирует в развитие своих сотрудников по различным профессиональным направлениям: от развития гибких навыков до переподготовки и повышения квалификации, — отметил генеральный директор компании Дмитрий Щёголев.

Отметим, «Газпром добыча Надым» участвует в конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» с 2013 года и неоднократно отмечена наградами.

Мария КОРОБОВА
Фото пресс-службы Минтруда

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

КАЧЕСТВО НА ВЫСОТЕ



Награды победителей Всероссийского конкурса по неразрушающему контролю «Дефектоскопист-2025»

Сотрудники Инженерно-технического центра «Газпром добыча Надым» стали победителями Всероссийского конкурса по неразрушающему контролю «Дефектоскопист-2025». Финальный этап большого мероприятия, в котором участвовали 74 специалиста России и Белоруссии, прошёл в Центральном выставочном комплексе «Экспоцентр» в Москве.

Первое место в номинации «Ультразвуковая контроль» занял Сергей Вороньжев. Его коллега Александр Ревков также стал лидером в номинации «Визуальный и измерительный контроль». Они показали свои знания и умения, опыт и компетентность на высоком уровне. Специфика их деятельности заключается в качественном проведении технологических операций в цикле обслуживания оборудования для его безопасной эксплуатации. Два десятка вопросов повышенной сложности по физическим основам методов и определению параметров неразрушающего контроля — такова теоретическая часть экзамена для профессионалов. В ходе практики одни конкурсанты искали дефекты в натуральных образцах конкретным методом, другие определяли работоспособность оборудования, настраивали и проверяли основные параметры аппаратуры. Все участники анализировали полученные результаты и выдавали заключения.

— На конкурсе большое внимание уделялось находчивости и умению действовать в условиях дефицита времени. Третий год участвую в финале: побеждал, занимал третье место и теперь вновь оказался на верхней ступени пьедестала. Был решительно настроен на победу. Ответственность большая, напряжение высокое, но когда узнал о результа-

тах конкурса, словно сбросил с плеч огромный груз. Желаю коллегам не бояться трудностей, развивать компетенции и показывать мастерство, — рассказал Сергей Вороньжев, ведущий инженер службы мониторинга коррозии технологического оборудования Инженерно-технического центра.

Конкурс помогает выйти из зоны комфорта и понять, на что ты способен. Среди десяти нестандартных заданий были и такие, которые не встречаются в повседневной практике. Их выполняли по методу карусели: сначала работали с определённым набором оборудования за одним столом, а следующее упражнение выполняли за другим.

— Впервые участвовал во всероссийском конкурсе, решил проверить свои знания наряду со специалистами высшего уровня, представляющими различные предприятия. В финале теоретическая часть намного сложнее регионального этапа. Широкий круг вопросов относился к визуальному и измерительному контролю: от медицинских понятий, физических свойств световых волн до правильного наименования дефектов и причин их возникновения. Штудировал нормативную документацию и техническую литературу, — отметил Александр Ревков, ведущий инженер службы мониторинга коррозии технологического оборудования Инженерно-технического центра.

Среди основных задач конкурса — информирование профессионального сообщества о системе неразрушающего контроля и независимой оценки квалификаций, демонстрация знаний и умений специалистов ведущих организаций, популяризация профессии среди молодёжи.

Светлана СКОРЕНКО
Фото РОНКТД

НАШИ МАТЕРИАЛЫ НА КОРПОРАТИВНЫХ ПЛАТФОРМАХ

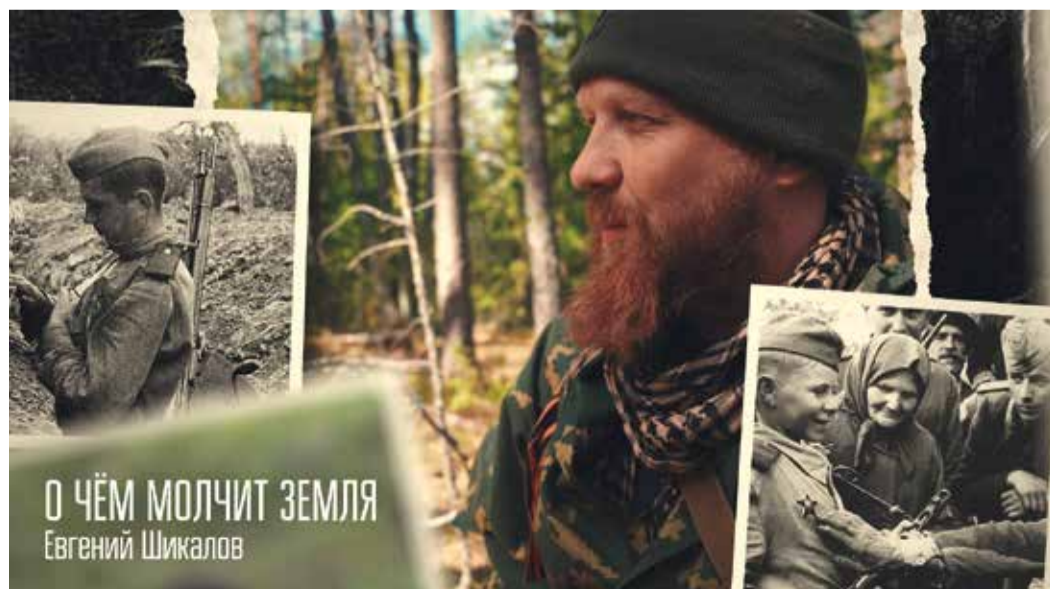
НАДЫМ В ТАНЦАХ



Ему не нужны слова. Все эмоции и настроение — в движениях. Этой весной один из самых востребованных педагогов страны Алексей Мечетный стал наставником проекта «Академия талантов». Смотрите большое интервью.



ПОИСКОВАЯ РАБОТА



Смотрите наш новый видеопроект о коллегах, которые по крупицам собирают историю страны. Поисковики отряда «Феникс», созданного на базе Управления «Ямалэнергогаз», расскажут, как возвращают имена без вести пропавшим бойцам. Герой первого выпуска — Евгений Шикалов.



**Дорогие друзья!**

Поздравляю со священным для каждого из нас праздником – Днём Победы!

80 лет назад Великая Отечественная война, кровопролитная и разрушительная, ставшая тяжелейшим испытанием для нашей страны, завершилась полным разгромом и безоговорочной капитуляцией врага. Наш народ несгибаемой волей, исключительным мужеством и нерушимой сплочённостью остановил беспощадную поступь фашизма, поработившего Европу и захватившегося на весь мир.

Мы всегда помним, какой ценой досталась Великая Победа, и свято чтим защитников Родины. Всех, кто, не жалея себя, сражался на фронте и в партизанских отрядах, всех, кто трудился в тылу. Выполняя священный долг перед ними, мы бережно храним историческую правду. С трепетом в сердце передаём из поколения в поколение свидетельства доблести и героизма наших предков. Воспитываем в детях и внуках любовь и беззаветную преданность Отечеству, уважение к славной истории, вековым традициям и подлинным ценностям нашей страны.

Низкий поклон ветеранам Великой Отечественной войны. И отдельные слова глубокой благодарности нашим товарищам – участникам специальной военной операции, которые самоотверженно защищают свободу и суверенитет России. Правда на нашей стороне и победа будет за нами!

С праздником, дорогие друзья!

С Днём Победы!

Алексей МИЛЛЕР,
Председатель Правления ПАО «Газпром»

**Дорогие газодобытчики!**

Поздравляю с Днём Победы – самым дорогим и памятным праздником для миллионов людей!

Вот уже 80 лет минуло с того дня, когда раздался триумфальный салют, объявивший всему миру о победе над истинным злом. Кровавое и беспощадное шествие нацизма было остановлено. Ради свободы наши предки не жалели себя на фронтах Великой Отечественной войны, обороняли города, освобождали мирных жителей, отдавали все силы в тылу. Подвиг народа бессмертен!

Сегодня нас объединяет безмерная скорбь о тех, чьи жизни оборвали вражеские пули, лютый голод и страшные лишения. Все вместе мы гордимся мужеством, несгибаемой волей и крепкой верой защитников Отечества. Этот тяжелейший урок истории учит нас, что нет ничего ценнее Родины. Священный долг каждого ныне живущего – сохранить память, сделать всё возможное, чтобы связь времён и поколений никогда не оборвалась.

С теплотой в сердце выражаю глубокую признательность ветеранам Великой Отечественной войны. Много десятилетий мы, преемники великого подвига, своими делами и успехами стараемся быть достойными памяти тех, кто отстоял свободу. Новая угроза потребовала встать на защиту интересов нашей страны. Особая благодарность участникам специальной военной операции – благородным потомкам героев.

День Победы – символ нашего единства и славы России!

С праздником!

Дмитрий ЩЁГОЛЕВ,
генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым»

**Уважаемые коллеги!**

Поздравляю вас с Днём Победы!

Поколение наших дедов и прадедов не жалело жизней, чтобы отстоять свободу и независимость Отечества. Они приближали Победу с оружием на передовой и ковали её в тылу: именно их отвага и самоотверженность определили дальнейшую судьбу всего мира.

Пока каждая семья будет знать и чтить историю своих героев Великой Отечественной войны, подвиг, мужество и стойкость народа-победителя не померкнет. Вечная слава тем, кто отдал жизнь за Родину! Низкий поклон тем, кто выстоял в жестокой войне и восстановил разрушенные фашистами города и сёла! Спокойствия и уверенности в завтрашнем дне! Долголетия и благополучия – здравствующим ветеранам! Терпения и храбрости тем, кто прямо сейчас стоит на защите нашей страны, – удачи и возвращения домой живыми и здоровыми!

Дорогие коллеги, крепкого вам здоровья, мира вашим близким и чистого неба над головой!

С Днём Великой Победы!

Дмитрий НЕБЕСНЫЙ,
председатель ППО «Газпром добыча Надым профсоюз»



ГЛАВНАЯ ТЕМА

«АРКТИЧЕСКИЙ ПУТЬ». СОХРАНИТЬ ИСТОРИЮ

Курс на остров Бельй. Работники «Газпром добыча Надым» совершили снегоходное путешествие в память о морях, полярниках и гражданских лицах, погибших в акватории Карского моря. В преддверии 80-летия Победы в Великой Отечественной войне они преодолели 2000 км, чтобы привлечь внимание к военной истории региона. Патриотическая инициатива получила название «Арктический путь» и состоялась при поддержке компании.

Город первых – станция Обская – пролив Малыгина. Тундра, снега и четыре энтузиаста. Наши коллеги Сергей Пушкарь, Алексей Копейкин, Михаил Баулин и Александр Довгаль стартовали из Надыма 14 апреля. Первую большую остановку сделали в Салехарде. В окружной столице посетили Парк Победы, чтобы отдать дань уважения павшим воинам.

Затем снова в дорогу. Стоянки устраивали на железнодорожных разъездах, ещё два серьёзных пункта – Бованенковское и Харасавэйское месторождения. На производственных объектах провели обслуживание техники, пополнили запасы топлива и провианта, а также пообщались с коллективами. После самого северного промысла «Газпром добыча Надым» до места назначения нужно было пройти ещё порядка 300 км – самый сложный участок маршрута.

– Плохая видимость, рельеф абсолютно не читался, пару метров влево-вправо – можно попасть в каньон или завалиться. Местами приходилось ехать буквально наощупь, интуитивно. Понимали, что едем в гору или вниз по оборотам двигателя. Зачастую приходилось разворачиваться и искать дорогу пешком, – поделился впечатлениями Алексей Копейкин, участник снегоходного пробега «Арктический путь», инженер производственной службы электроснабжения Управления «Ямалэнергогаз». – В целом маршрут прошли хорошо, никаких аварийных ситуаций не было, но заалку и опыт получили серьёзные.

Финальная точка путешествия – остров Бельй. 81 год назад в 60 милях от него произошла крупнейшая военная катастрофа в Арктике. 12 августа 1944 года конвоем БД-5 в составе тральщиков Т-114, Т-116, Т-118 и транспортно-парохода «Марина Раскова» был атакован немецкой подводной лодкой. Три судна оказались

потоплены, трагедия забрала жизни 378 человек – краснофлотцев, полярников, женщин и детей. О страшных событиях напоминает мемориальный комплекс, установленный в память о погибших.

– На месте мы посетили мемориал, почтили павшим минутой молчания, также доставили сюда венки. Нашим пробегом мы хотели не только вспомнить участников трагических событий в Карском море, но и привлечь внимание к военной истории региона. К сожалению, даже на Ямале мало кто знает о судьбе конвоя БД-5, поэтому, когда мы встречали людей на протяжении нашего пути, то рассказывали им о той катастрофе, – пояснил Сергей Пушкарь, участник пробега «Арктический путь», начальник автоколонны Управления технологического транспорта и спецтехники. – На острове Белом мы также провели забор земли в капсулы. Они будут доставлены в Надым, музей боевой славы на Бованенковском месторождении и на



Участники пробега почтили память погибших в конвое БД-5

Харасавэйское месторождение, где в скором времени будут закладывать часовню.

«Арктический путь» успешно завершился 23 апреля. Патриотический проект стал уникальным как в плане своего маршрута – подобных пробега по восточной стороне

полуострова Ямал ранее не проводили, так и по части своей цели – сохранить память.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА,
Александра ДОВГАЛЯ



Участники пробега перед стартом в Надыме



Подобных пробега по восточной стороне полуострова Ямал ранее не проводили

БЕРИТЕ ВЫШЕ. НОВЫЕ СКВАЖИНЫ НА БОВАНЕНКОВО



Новые скважины на кусте № 65 ждут подключения к общей газосборной сети

На сегодняшний день из них пробурено 94, глубина составляет в среднем 600 метров. Несмотря на то, что начальное давление в них намного ниже, чем у ранее пробуренных, массовый дебит новых нисколько не уступает первенцам. Ведь этот пласт

характеризуется высокой проницаемостью пород, а газ в нём на 99,5 % – чистый метан.

– Более глубокие пласты изначально на Бованенковском месторождении имели большее давление, чем вышележащие. Поэтому сначала разрабатывается нижний пласт, затем

подключаются следующие. Это способствует рациональному поддержанию добычи на максимальном уровне в этот период разработки, – пояснил Павел Емельянов, ведущий геолог геологической службы Ямальского газопромышленного управления. – Если вскрыть все залежи сразу одной скважиной, то начнутся межпластовые перетоки из-за разности давления. А если подключить все скважины из разных пластов в одну газосборную сеть сразу, то это сильно усложнит процесс осушки и уменьшит рациональное использование пластовой энергии. Поэтому мы движемся, только поочерёдно снизу вверх.

Также продолжают работы по подготовке новых скважин. В семьдесят одну уже спущены комплексы подземного оборудования, включающие в себя клапаны ввода ингибитора в ствол в зоне многолетнемерзлых пород и имеющие увеличенную длину теплоизолированной лифтовой колонны. Это предусмотрено проектными решениями, но также здесь важно иметь ввиду противогидратные мероприятия. Ведь на Бованенково сеноман

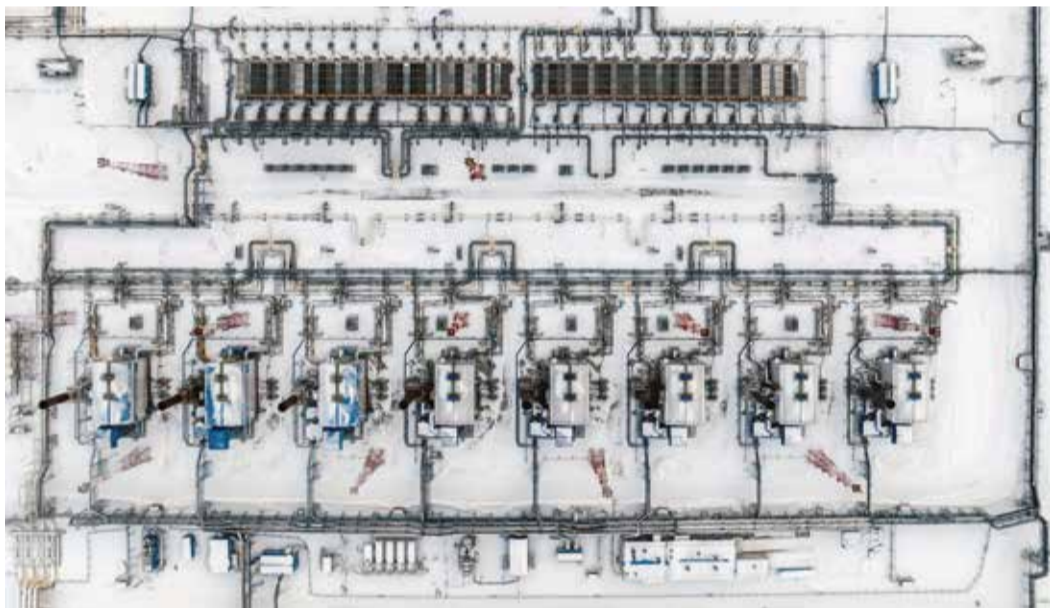
расположен сразу под мерзлотой и имеет наибольшую пластовую температуру. Для борьбы с гидратообразованием на этапе освоения в ствол скважины закачивают раствор хлористого кальция, а впоследствии с этой задачей будет справляться метанол.

– На данный момент проведены работы по освоению и закончен полный комплекс исследований для определения режима работы шестидесяти пяти оснащённых скважин. По ним осталось построить обвязку – подвести трубопровод, который будет подключён к общей сборной сети куста, и сеноманский газ ручейками вольётся в общую углеводородную реку.

Сейчас на Бованенковском месторождении в эксплуатации 664 скважины, но процесс строительства не прекращается. Полностью завершить его планируется в 2027 году. Тогда на территории флагмана компании будут введены все предусмотренные проектом добычные мощности.

Мария КОРОБОВА
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА

ИСКУССТВО БАЛАНСА: ФОТОПРОГУЛКА ПО ЯМАЛЬСКОЙ «ДВОЙКЕ»



Второй газовый с небесного ракурса



Горизонт наших достижений. Закат на самом большом промысле арктического гиганта

Газовики на удивление умело сочетают вдумчивость и оперативность. Решения нужно принимать быстро, но в то же время детальный анализ каждой ситуации – фундаментальная необходимость, которая касается любой задачи. За работой коллег Ямальского газопромышленного управления можно наблюдать бесконечно, что мы, собственно, регулярно и делаем. На этот раз приглашаем на небольшую фотозакскурсию по цехам и окрестностям второго газового промысла Бованенковского месторождения.

Анна ПИРОГОВА, фото Дмитрия ЗРНСТА



Шагаем в светлое будущее навстречу новым перспективам



Рустам Сахаутдинов, мастер по подготовке газа



Тагир Гафуров, оператор по добыче нефти и газа



Эмин Бакиев, оператор по добыче нефти и газа



Максим Зырянов, машинист технологических компрессоров

ПРОДОЛЖАЕМ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЕ



На пульте Ямсовейского нефтегазоконденсатного месторождения

На дожимной компрессорной станции первой очереди Ямсовейского нефтегазоконденсатного месторождения продолжают работы по техническому перевооружению систем автоматического управления газоперекачивающими агрегатами (ГПА). Новый комплекс средств отечественного производства обеспечит стабильную работу и технологический суверенитет на объектах критической информационной инфраструктуры.

Персонал Надымского нефтегазодобывающего управления и подрядной организации, которая выступает как отечественный разработчик, методично решают поставленные задачи. Поскольку основная функция ГПА заключается в компримировании природного газа, то нужно качественно настроить все системы оборудования. Они отвечают за функции контроля и защиты газоперекачивающих агрегатов, обеспечения безаварийной работы в течение длительного времени, управления и регулирования.

– На проверку в тестовом режиме первой из шести машин определили примерно один месяц. За это время мы провели подготовительные и пусконаладочные мероприятия. В процессе холодной прокрутки контролировали определённый набор параметров. Нам необходимо перейти к запуску агрегата в режим «Кольцо», продолжить тестирование и убедиться в полноценном решении задач по автоматизации ГПА, – рассказал Максим Романов, инженер по автоматизированным системам управления



Ноутбук и сетевое оборудование – с их помощью происходит установка программного комплекса

производством Надымского нефтегазодобывающего управления.

Технические средства помогают надёжно управлять двигателем, компрессором, запорной арматурой и различными инструментами, а также обеспечивать правильную и оперативную реакцию на внешние воздействия.

– Наша зона ответственности – это шесть агрегатов ДКС первой очереди и серверный шкаф. С эксплуатирующей организацией эффективно решаем вопросы в части установки нового оборудования, сетевых настроек, выделения адресов. В целом работа идёт планомерно: проверяем отображение и прохождение сигналов, состояние исполнительных механизмов, чтобы своевременно корректировать программные настройки, – отметил Сергей Ионов, инженер подрядной организации.

Специалисты называют средства регулирования важной частью автоматизации ГПА, где каждая функция требует тщательной проработки в рамках технического перевооружения. Это касается частоты вращения силовой турбины путём управления топливным клапаном по командам оператора, обеспечения работы центробежного нагнетателя, стабилизации давления и других задач управления. Комплексная работа по совершенствованию технологических процессов ГПА с помощью российских разработок должна завершиться этим летом. Важно применить надёжные решения, чтобы сделать процесс газодобычи эффективным и безопасным.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НА КОНТРОЛЕ

«ДОРОЖНЫЙ ПАТРУЛЬ»: ВНИМАНИЕ ЗНАКАМ

Металлические указатели призваны предотвращать аварийные ситуации на дорогах. Но приходит время, когда нужно позаботиться о них самих. В Управлении по содержанию коммуникаций и сооружений (УСКиС) «Газпром добыча Надым» за состоянием знаков следит персонал дорожно-эксплуатационных участков.

Выступая в качестве технических средств организации движения, эти важные элементы информируют водителей о скоростном режиме, возможных препятствиях, населённых пунктах. Поэтому поверхность указателей должна быть чистой, ровной и

хорошо просматриваемой. Внешний вид табличек, а также креплений и стоек может испортить любое повреждение. Гнутый металлический столбик или стёртый слой краски – это дефекты, с которыми справляются на производственной базе УСКиС. Работники стараются отремонтировать знаки в короткие сроки, от суток до трёх дней. В межсезонье под пристальным вниманием – сигнальные опоры и межпромысловые дороги к кустам газовых скважин. Надлежащее состояние транспортных артерий предприятия специалисты называют неотъемлемой частью организации движения.

– На целостность лицевой поверхности («индикаторов»), их положение и светотехнические характеристики влияют различные факторы. Мы ведём данную работу круглогодично, а весной и осенью усиливаем проверку, чтобы поддерживать обстановку в нормативном состоянии. По итогам осмотра составляем список тех указателей, которые нужно заменить, – рассказал Антон Стовбун, производитель работ дорожно-эксплуатационного участка.

За ремонт отвечает специальное звено – это рабочий и электрогазосварщик. С помощью передвижной мастерской ремонт проводят прямо на проезжей части, соблюдая необходимые

меры безопасности: огораживают место и обеспечивают беспрепятственный проезд с ограничением скоростного режима. Вопросы с обновлением указателей и опор преимущественно решают сразу. Если они не подлежат быстрой реставрации, меняют на новые, а старые увозят на базу для более детального обследования. Всего в арсенале УСКиС в Надым-Пуртазовском регионе и на полуострове Ямал до трёх тысяч знаков. За месяц дорожники могут заменить от 50 до 100 таких единиц.

Светлана ТУСИДА
Фото из архива УСКиС



Участок автодороги, где ремонтируют указатели, обозначен сигнальными конусами



Восстановление дорожных знаков

АКТИВНЫ И ИДЕЙНЫ. ВЫБРАЛИ ЛУЧШЕГО МОЛОДОГО РАБОТНИКА

Они успешны в профессиональной деятельности, достигли высоких показателей в спортивном и общественном направлениях. Они – будущее предприятия. В «Газпром добыча Надым» среди энергичных и талантливых определили лучшего молодого работника компании.



Семён Глушков – лучший молодой работник предприятия

В коллективе надымских газовиков случайных людей нет, тем сложнее выявить лидера. Поэтому перед финалом конкурса отборочные этапы прошли в каждом филиале.

– Они уже в определённом роде победители, потому что вошли в топ-20 сотрудников «Газпром добыча Надым». Была составлена рейтинговая таблица с направлениями, которые наиболее востребованы в компании, – отметил Сергей Терещенцев, начальник отдела кадров и трудовых отношений. – В ходе нашего конкурса мы не просто определяем лучшего работника, мы выбираем нашего коллегу, который будет представлять предприятие на отраслевом уровне.

Путь к победе для каждого – это несколько испытаний. Первое – спортивное. Участники

сдавали нормативы комплекса ГТО. Затем им предстояло пройти психологический тренинг: представить себя и рассказать о собственных качествах, которые делают их достойными, проявиться индивидуально и в команде.

– Здесь я встретила людей, которые успешно совмещают основную производственную деятельность, а также участие в массовых и спортивных мероприятиях. С таких хочется брать пример, – поделилась Алина Халимова, геолог Медвежинского газопромыслового управления. – Вместе нам удалось справиться со стрессом и создать очень благоприятную атмосферу. Я считаю, что работа проведена успешно.

Ещё один этап – интеллектуальный. Во время тематической игры конкурсанты отвечали на вопросы из самых разных областей знаний. Кульминация состязаний – самопрезентация, в ходе которой нужно было показать свои личные качества, достижения и потенциал.

– Вероятно, это самая сложная часть. Но всё-таки методология конкурса – несколько испытаний, которые позволяют комплексно выделить лучшего работника. Может быть, он не образцовый в самопрезентации, но в целом по совокупности заслуг показательный сотрудник, – отметил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым». – Это отличный инструмент для знакомства с нашими потенциальными резервистами, потенциальными руководителями. Я лично для себя сегодня открыл некоторых коллег. И, конечно, буду наблюдать за их развитием и ему способствовать.

За два конкурсных дня каждый участник набрал определённое количество баллов, так и выявили лидера, призёров и особо отличившихся. Самым вдохновляющим выступлением отметились Азиз Юлдашев из Медико-



Участники конкурса стали лидерами в своих филиалах и вошли в топ молодёжи компании

санитарной части, мастером деловых коммуникаций признана Алина Халимова из Медвежинского газопромыслового управления. Спортивное превосходство принадлежит Алексею Пахуну, а логика и точность – Руслану Ялчигулову, оба работают в Инженерно-техническом центре. Третье место жюри присудило Денису Ямалову из Надымского нефтегазодобывающего управления, второе – Денису Зайцеву из Управления по эксплуатации вахтовых посёлков. Ну а лучшим молодым работником компании стал Семён Глушков из Ямальского газопромыслового управления.

– Стараюсь не оставаться в стороне от различных мероприятий, пробовать публичные выступления. Когда узнал, что будет проходить конкурс, подумал, что нужно точно участвовать. Он поможет побороться со стеснительностью и поспособствует определённому

развитию, – рассказал Семён Глушков, машинист технологических компрессоров ЯГПУ. – Я пока ещё не до конца осознал, что стал лучшим, но уже понимаю: предстоит следующая важная миссия. И это также будет новым этапом для меня.

Семён Глушков будет представлять компанию на отраслевых состязаниях и конкуррировать за звание лучшего в ПАО «Газпром» с коллегами из других дочерних обществ. В команду надымских газовиков выпускник Уфимского государственного нефтяного технического университета пришёл два года назад по итогам конкурса на право трудоустройства. Тогда он впервые услышал про город первых и решил, что свяжет с ним свою профессиональную судьбу.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА,
Юрия ШАЛАБАЕВА

ЧЕМУ НАУЧИЛ ПЕРВЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ФОРУМ РЕЗЕРВА КАДРОВ

Дано: сотрудники, обладающие управленческим талантом. Задача: нарастить капитал компетенций. Решение: первый корпоративный Форум резерва кадров. Маршрут построен, навигатор – компания «Газпром добыча Надым».

Перспективных, идейных и дальновидных специалистов собрали в одном месте, чтобы определить тактику, ведущую к успеху. Обмен опытом, общение с первыми лицами предприятия, работа с ведущими бизнес-тренерами и защита собственных проектных идей – два плодотворных дня дали чёткий образ современного руководителя и приблизили к нему каждого из участников.

– Знаю, что здесь собрались профессионалы, обладающие множеством ценных качеств. В таком формате мы встречаемся впервые, уверен, что это поможет расширить кругозор и развить управленческие навыки. Буду рад видеть каждого из вас на следующих ступенях карьерной лестницы, – открыл мероприятие генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев.

Для мощного старта – порция вдохновения от того, чья траектория роста по-настоящему впечатляет. Первый день начался с мотивационной встречи с заместителем генерального

директора по перспективному развитию. Бека Ткешелиадзе попал в компанию газовиков учеником оператора по добыче нефти и газа. За 15 лет выпускник факультета разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений Российского государственного университета нефти и газа имени И. М. Губкина планомерно поднимался вверх, подчиняясь собственной любознательности и желанию выполнить свою работу так, чтобы за неё не было стыдно.

– В любой перерыв я сразу же бежал на пулы и доставал своими вопросами мастеров, напрашивался на всевозможные работы, где это было допустимо, – поделился воспоминаниями Бека Ткешелиадзе, заместитель генерального директора по перспективному развитию «Газпром добыча Надым». – Видимо, руководители заметили интерес, позже предложив перейти оператором на Ямсовейское месторождение. Самое главное, что я вынес для себя: практический опыт – это что-то бесценное, база для развития.

Импульс есть, дальше – к делу. Впрочем, к практической части резервисты приступили гораздо раньше. Первый этап форума прошёл в феврале, тогда энергичные и перспективные кадры учились работать с инструментами, которые помогают эффективно разработать и представить проектную идею. С тренинга их отпустили с багажом новых знаний и «домашним заданием». После интенсива предстояло большое командное взаимодействие.

Каждое задание – не гипотетическая ситуация, а реальный кейс, актуальный для «Газпром добыча Надым». Авторы «запросов» – первые лица компании. Они же оценивали результат этих мозговых штурмов. Достоинство презентовать свои идеи резервистам помогли бизнес-тренеры с богатым опытом работы в международных корпорациях. Накануне они разбирали презентации команд. Там же обсуждали один из главных трендов в области лидерства – эмоциональный интеллект.

– Это означает возможность понимать, что чувствую я и что может чувствовать мой сотрудник, тем самым иметь возможность качественно выстраивать коммуникацию, – объяснила бизнес-тренер Марина Орлова. –

С участниками мы обсуждали ограничивающие убеждения – это такие ловушки мышления, которые мешают реально оценивать ситуацию и действовать эффективно.

Концентрат полученных знаний они вложили в финальное выступление. Эксперты высоко оценили как глубокую проработку тем, так и качество «упаковки» идеи: графический подход, навыки публичных выступлений.

– «Газпром добыча Надым» традиционно является источником управленческих кадров для газовой промышленности в целом, и сегодня мы убедились, почему. Многие участники форума когда-то пришли в компанию молодыми специалистами, и за годы непрерывного обучения нарабатывали компетенции, которые сегодня позволяют выполнять работу на таком высоком уровне, – отметил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым». – Критиковать было крайне сложно – у нас очень сильный резерв.

Среди впечатляющих идей сами участники путём голосования определили проект, посвящённый транспортно-логистическому и аварийно-спасательному обеспечению Крузенштернского месторождения. Заявить о себе ярко команде позволил симбиоз подходов.

– Поставили себе задачу – объяснить доступно для всей аудитории, здесь собрались специалисты разных профилей. Решили добавить немного творчества, наша коллега Надежда написала стихотворение о Крузенштернском месторождении, – рассказал Дмитрий Михальченко, ведущий инженер технического отдела. – Думаю, это в том числе сделало выступление запоминающимся.

По замыслу организаторов, каждый вышел из этого проекта лидером. Новый формат занял достойное место в многоступенчатом комплексе развития кадрового резерва компании.

Анна ПИРОГОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Живое общение, обмен опытом и работа в команде



Бека Ткешелиадзе поделился историей успеха и ответил на вопросы участников

В «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» ПРОШЁЛ КОНКУРС УЧЕБНЫХ РАЗРАБОТОК

Постигаем и закрепляем профессиональные навыки не только по учебникам. В «Газпром добыча Надым» продемонстрировали разработки собственного производства для обучения сотрудников. На профильном конкурсе представили девять проектов, созданных семнадцатью авторами из семи подразделений компании.

Для подготовки спецов, повышения культуры безопасности и не только. Полезные разработки – инициативы наших коллег. Например, в Управлении аварийно-восстановительных работ (УАВР) придумали компьютерную программу для обучения и контроля знаний сварщиков. Она включает теоретическую и практическую информацию, а также тест для получения допуска к выполнению работ.

– На сегодняшний день сварка – это очень востребованный технологический процесс, который используют практически во всех отраслях современной промышленности. И, конечно, он очень важен для газовой промышленности. Наша автоматизированная система базируется на гибкой платформе, поэтому при необходимости её можно доработать, добавить нужную информацию, убрать лишнее, – объяснил Владимир Шанявский, один из разработчиков системы, руководитель группы сопровождения эксплуатации и развития локальных ИУС УАВР. – Сейчас наши коллеги тестируют программу, хотим узнать их мнения по поводу наполнения. И, если потребуется, будем вносить изменения.

Специалисты Учебно-производственного центра (УПЦ) сделали ставку на наглядность. Их творение – передвижной стенд, который демонстрирует дефекты сварных соединений, чтобы начинающие профи учились отличать качество от брака. Ещё одно оригинальное решение – настольная игра «Территория

безопасности». Интерактив придумали в Надымском нефтегазодобывающем управлении, он охватывает обширную область знаний по всем вопросам в части охраны труда и помогает закреплять компетенции по теме.

Важный момент – экономичность инициатив. Так, в Управлении по эксплуатации вахтовых посёлков (УЭВП) создали тренажёр-макет для отработки практических навыков электромонтёров охранно-пожарной сигнализации и киповцев. Устройство укомплектовано списанным оборудованием и деталями, его стоимость составила 0 рублей.

– В 2024 году и с начала этого года с использованием стенда обучение прошли 200 человек. Для отработки действий они использовали различные методики, – рассказал Алексей Буцкий, мастер службы по обеспечению жизнедеятельности вахтового персонала № 3 УЭВП. – Мы получили положительные отзывы: коллегам интересно, потому что преподаватель доносит до них полную информацию, потом можно сразу же попробовать сделать что-то своими руками.

Оценивала технические средства обучения и учебно-методические материалы конкурсная комиссия. По итогам презентации определили лидеров по нескольким номинациям:

- «Лучшая автоматизированная обучающая система» – компьютерная обучающая квест-игра «ОтХоды» (Учебно-производственный центр);
- «Лучший учебный тренажёр» – универсальный полномасштабный учебный полигон



Андрей Николаев, начальник аттестационного пункта сварщиков УПЦ, презентует передвижной обучающий стенд

для отработки практических навыков безопасного выполнения работ повышенной опасности (Ямальское газопромышленное управление);

• «Лучшее учебно-методическое пособие» – учебный лабораторно-практический стенд для отработки практических навыков по программированию, техническому обслуживанию и текущему ремонту систем ОПС, ИТСО, АСПТ, СОУЭ, СКУД (Управление по эксплуатации вахтовых посёлков);

• «Лучшее организационное решение» – консультационный семинар «Межкультурные коммуникации» (служба по связям с общественностью и СМИ);

• «Оригинальное решение в области учебно-методических разработок» – передвижной

учебный стенд «Дефекты сварных соединений» (Учебно-производственный центр).

– Конкурс позволяет создавать разработки, которые используются в процессе обучения. Особенно приятно, что сегодня участвуют предложения, которые уже внедрены для различных нужд компании, – отметил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым». – Это огромный вклад в подготовку работников предприятия к выполнению требуемых задач.

Победители будут представлять «Газпром добыча Надым» на профильном конкурсе ПАО «Газпром».

Семён СЕМЁНОВ
Фото Дмитрия ЭРНСТА

РАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

ПРАВИЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ – РАЦИОНАЛЬНОЕ

Они не упустили ещё одну возможность заявить о себе, своих коллективах и активно выступили на III Молодёжном научно-рационализаторском конкурсе «Рациональное решение». Авторские идеи, ставшие практическими разработками, защитили 18 исследователей, 13 из них впервые присоединились к корпоративному мероприятию.



Роман Дюков, мастер по подготовке газа Ямальского газопромышленного управления, стал победителем конкурса

Работники представили презентации, касающиеся ремонта, диагностики, промышленной безопасности, энергосбережения, автоматизации и цифровизации. Всего в мероприятии участвовали около 70 молодых специалистов компании.

– Быть хорошим докладчиком, заинтересовать своим материалом – это целое искусство. Погружаясь в тему, молодые новаторы считают многие аспекты очевидными для всех. Но с учётом временных рамок важно донести до аудитории суть своей идеи. Не каждому удастся раскрыть её за короткие пять минут выступления, поэтому жюри задавало

ряд уточняющих вопросов, – отметил Ильдус Исмагилов, начальник производственного отдела по добыче и подготовке к транспорту газа, газового конденсата и нефти.

Около двадцати инициатив охватывали широкий круг задач, где главная мысль кроется в оптимизации производственных процессов. Рационализаторы не просто говорили о существующих вопросах, а предлагали свои решения. Среди них – конструктивная доработка оборудования, внедрение технологии очистки внутренней полости трубопроводов, изоляция пластовой жидкости, надёжная двухпакерная компоновка на скважинах и оптимизация

их эксплуатации, термостабилизация грунтов, подача реагента к ингибиторопроводу, использование возобновляемых источников энергии, автоматическое регулирование. Было ряд идей по улучшению сетевого взаимодействия, переводу аналоговых переговорных устройств на IP-платформу, внедрению радиочастотного датчика воды и оценке эффективности сезонно-действующих охлаждающих устройств. Представили в докладах и решения в части прогнозирования эксплуатационных параметров оборудования, планирования работы газотурбинных электростанций собственных нужд, внедрения интерактивного чата для регистрации заявок в вахтовых жилых комплексах. Перспективный подход с обоснованием технико-экономических показателей оценивали эксперты.

– Я представил общий труд как пример командных действий, благодаря которым наш коллектив добился успеха. Считаю важным показать, что всё реально сделать, опираясь на знания и силы. У самого более 30 рацпредложений, из них свыше 20 уже внедрены в производство. Важен анализ, умение интерпретировать теорию и применять её на практике. Добавьте к этому непростые условия для воплощения задумок, смекалку, желание и мотивацию, – подчеркнул Роман Дюков, мастер по подготовке газа Ямальского газопромышленного управления. – На представленный проект ушло около трёх недель: от подготовки до проверки работоспособности под нагрузкой. Мы модернизировали готовое заводское изделие так, чтобы оно выполняло свои функции без замечаний. А до этого около года потратили на устранение дефектов согласно указаниям завода-изготовителя – не помогло. Сейчас приятно видеть наши достижения. Не зря Альберт Эйнштейн писал: «Воображение важнее знаний».

В нефтегазовой отрасли, несмотря на тысячи внедрённых рацпредложений, всегда остаётся большое поле для инноваций.

Коллеги умело находят белые пятна в исследуемых областях, предлагая различные пути решения производственных вопросов. Одни могут смело выступать на различных конференциях, другим стоит обратить внимание на расчёт экономии или уточнить аспекты производственной безопасности. Тщательная доработка любой темы может дать более высокий результат. Цифры говорят сами за себя: в 2024 году в «Газпром добыча Надым» было принято 870 рационализаторских предложений, получено три патента, а фактический экономический эффект составил более 150 млн рублей. Успешно выполненные задачи – отличный стимул для тех, кто готов претворять идеи в жизнь.

– У нас достойная молодёжь, которая предлагает отличные идеи! На рабочем месте всегда есть возможность для рационализации. Просто не все разработки настолько значимые, чтобы их представлять на уровне предприятия. Зато на конкурсе мы оцениваем наиболее яркие и интересные, каждый филиал старался выдвинуть своих кандидатов, – отметил Андрей Величкин, начальник технического отдела. – Мы ведём планомерную работу, постоянно увеличиваем количество участников интеллектуального движения. Это те, кто интересуется продвижением компании, своим личностным развитием в сфере рационализаторства и научном творчестве.

Волнующим моментом стало подведение итогов. Победителем стал Роман Дюков, мастер по подготовке газа Ямальского газопромышленного управления. На втором месте Павел Федосеев, мастер по исследованию скважин Надымского нефтегазодобывающего управления. И замкнул тройку призеров Сергей Михуров, старший мастер Управления аварийно-восстановительных работ.

Светлана ТУСИДА
Фото Павла ПРЕСНЯКОВА

«АКАДЕМИИ ТАЛАНТОВ» БЫТЬ! ПОДПИСАНО НОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Уникальные методики, колоссальный опыт и титулованные наставники – всё это «Академия талантов». Шестнадцать мастер-классов, тринадцать преподавателей, более двух тысяч детей и миллион эмоций – благотворительная инициатива зажигает новые звёзды, мотивирует на победы и наставляет на путь к успеху. Известные люди в области культуры и спорта будут продолжать вдохновлять юные дарования. Соглашение о реализации этого проекта вновь подписали компания «Газпром добыча Надым», администрация Надымского района и благотворительный фонд «Приличные люди».



Надым в танце вместе с Ильдаром Гайнутдиновым

В 2023 году культурно-спортивная жизнь в Надыме закипела. Проект «Академия талантов» сразу набрал обороты. Забег на лыжах и скоростные заплывы, чувственные танцы и грациозные, пластичные движения, хлёсткие удары и техничные броски, чистые ноты и точные голы. А главное – мощнейший заряд мотивации на взятие новых высот! Многочасовые тренировки, сложные и трудоёмкие, с бешеной энергетикой, открывают двери в другой мир спорта и творчества. Только в первый год более 700 юных жителей района посетили «уроки» пяти именитых мастеров. Такая инициатива, безусловно, заслужила продолжение.

– Надымские газовики продолжают реализацию важного социального проекта для детей. Я уверен, что его ждёт большое будущее. Мы делаем всё возможное, чтобы наш регион процветал, – сказал генеральный директор «Газпром добыча Надым» Дмитрий Щёголев.

– «Академия талантов» – яркий пример эффективного, содержательного социального партнёрства. Важно, чтобы жизнь надымчан была разносторонней и интересной. Наш город небольшой, поэтому зачастую сложно привлечь сюда звёзд первой величины. Но когда мы объединяем усилия, ничего невозможного нет. Посетить мастер-классы, пообщаться с известными людьми, позвать им руку, взять автограф мечтают многие. Наш проект стал не просто инициативой район-



Вокальный мастер-класс от Этери Бериашвили

ного значения, он интересен всем жителям Ямала, которые всерьёз увлечены спортом или творчеством, – отметил глава Надымского района Дмитрий Жаромских.

– В полной мере оценить успешность этой идеи могут только дети, их родители и тренеры. Уверен, что у «Академии талантов» хорошие перспективы. Я присутствовал на всех мотива-



Подписание трёхстороннего соглашения. Проект «Академия талантов» – яркий пример социального партнёрства

ционных встречах и видел блеск в глазах ребят, их непреодолимое желание заниматься, развиваться в том или ином направлении. Наш проект будет продолжаться и дальше, возможно, даже на более высоком уровне, – подчеркнул исполнительный директор благотворительного фонда «Приличные люди» Игорь Герелишин.



Спарринг с олимпийским чемпионом Евгением Тищенко

Два года Надым был в танце, пропускал через себя песню, его накрывало волной, им правил бокс, воплощая всё изящество движений. 2024-й добавил ещё шесть звёздных наставников, которые провели восемь занятий для 1500 детей.

– Эту идею нужно ставить в пример другим городам. Здорово, что у молодёжи есть возможность учиться у профессионалов своего дела. Даже если кто-то из ребят не добьётся значимых успехов, эти встречи останутся у них в памяти навсегда, – отметил первый «преподаватель» «Академии талантов», олимпийский чемпион по лыжным гонкам Александр Легков.

Спортивно-культурное достояние продолжает расти. Новый сезон определил новых наставников. В 2025 году Надым уже посетили известная музыкальная группа «Комната культуры» и хореограф Алексей Мечетный.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ШАГ В ИСТОРИЮ. ЦЕНТРУ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ 10 ЛЕТ



Музей трудовой славы в 2001 году размещался в ДК «Прометей» и был открыт для свободного посещения



Сегодня знакомство с «Газпром добыча Надым» начинается с Центра корпоративной культуры

От комнаты Трудовой славы до многоцелевой площадки. «Газпром добыча Надым» – предприятие с богатой историей, которое не может обойтись без своего хранилища. В разные годы оно меняло свои формы и содержание. Современный Центр корпоративной культуры открылся в главном здании предприятия в 2015 году. Здесь собраны документы и фотографии, книги и газеты, личные вещи первопроходцев – словом, всё то, что сегодня, по прошествии многих лет, уже является предметом архивного значения.

Созданием собственного музея надымские газовики занялись более пятидесяти лет назад, практически с начала образования предприятия. Первая экспозиция появилась ещё в 70-е годы и располагалась в Красном уголке. Корпоративная история тогда рассматривалась через достижения и успехи в производстве, социалистическом соревновании, социальной сфере, самостоятельном творчестве. Такой подход диктовал однотипные экспозиции и формирование однообразных по тематике коллекций: отдельные образцы продукции, знамёна, грамоты, благодарственные письма, мандаты участников партийных конференций и съездов, подарочные сувениры и спортивные награды.

Постепенно коллекция стала разрастаться и доросла до Музея трудовой славы «Надымгазпрома», который расположился в доме культуры «Прометей». Здесь были установлены стеллажи для экспонатов и даже проводили полноценные экскурсии. Уже на стадии проектирования нового офиса «Газпром добыча Надым» руководство компании поставило задачу размещения здесь не просто музея, а Центра корпоративной культуры (ЦКК). В церемонии торжественного открытия новой площадки, которое состоялось 29 апреля, принимала участие Татьяна Стрижова – дочь первого генерального директора предприятия надымских

газовиков. Она передала ЦКК в качестве музейного экспоната горлышко бутылки шампанского, разбитой ею как «крёстной матерью» ледокола «Владислав Стрижов» при спуске его на воду.

С годами журналисты становятся летописцами. Поэтому вполне логично, что на плечи службы по связям с общественностью и СМИ возложена миссия сохранения истории предприятия надымских газовиков. В музейной экспозиции шесть разделов, которые рассказывают об эпохе становления коллектива-первопроходца Тюменского Севера и сегодняшнем дне компании. В запасниках музейного фонда – образцы конденсата, керны, геодезический и буровой инструмент, личные вещи ветеранов предприятия, первая карта-маршрут зимников Салехард – Пангоды, по которым доставлялись грузы в период обустройства месторождения Медвежье. Среди самых ценных экспонатов – орден Трудового Красного Знамени. Отдельный блок посвящён первому генеральному директору «Надымгазпрома» Владиславу Стрижову.

Сегодня Центр корпоративной культуры – это открытая площадка для экскурсий, встреч и проведения любых важных событий.

Евгения ОБОЛЕНСКАЯ
Фото из архива ССОиСМИ

ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКА АВАРИЙ И ТРАВМ

Вопросы, связанные с охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью, задаёт ежедневная деятельность сотрудников предприятия. В их обязанности входит поддержание технологического оборудования в исправном состоянии, анализ и предотвращение рисков. В рамках Дня производственной безопасности в «Газпром добыча Надым» прошёл ряд мероприятий.

Состоялись совещания с участием сторонних организаций. На встречах обсудили респираторную защиту, нормативную документацию и современные решения по уходу за спецодеждой. Актуальность представленных тем обусловлена как непрерывной работой в этой области, так и регулярными проверками. Вопросы касались конструктивных особенностей средств индивидуальной защиты органов дыхания, например, прочности мешка регенеративного патрона. А также их расположения на опасных объектах и применения в случае ликвидации аварийных ситуаций.

Головоломки, связанные с этой темой, стали основой интеллектуальной игры «Узнать за 60 секунд», организованной Советом молодых учёных и специалистов. Мероприятие, в котором участвовали 12 команд от филиалов компании, объединило коллег в творческом решении вопросов безопасности.

Они были разноплановыми – от базовых правил до неочевидных нюансов, что позволило проверить и углубить знания. Особенно хочется отметить азартную, но дружескую атмосферу. Команды активно поддерживали друг друга, а споры только подогревали интерес, – отметил Максим Коновалов, участник команды Надымского нефтегазодобывающего управления.

В Управлении технологического транспорта и спецтехники (УТТиС) провели квест для водителей и слесарей по ремонту автомобилей. Цель – определить, как сотрудники

филиала реагируют на различные ситуации. В игровой форме учли творческий подход и серьёзное разъяснение действий. Суть происходящего подчеркнули названия точек: «Пожарная безопасность», «Несчастный случай», «Вредные факторы» и «Средства индивидуальной защиты».

– Как наши сотрудники соблюдают принятые требования и применяют знания? Что позволяет сохранить жизнь и здоровье самого себя и работников, которые находятся рядом? Эти и другие вопросы ежемесячно в центре нашего внимания. Мы провели игру не только для того, чтобы определить навыки, умения и готовность персонала действовать. Если что-то непонятно, важно объяснить, как соблюдать определённый порядок в нештатных ситуациях, – отметил Евгений Пьянков, главный инженер УТТиС.

А «медвежинцы» на один день превратили свой газовый промысел в дискуссионную площадку, где провели деловую игру в формате «Что? Где? Когда?». Они смоделировали ситуацию для отработки практических действий при возможном несчастном случае на производстве, тушили условный очаг возгорания, провели поведенческий аудит безопасности.



Внимание, логика, эрудиция – и вот он, правильный ответ!



Игра «Что? Где? Когда?» на первом промысле Медвежинского ГПУ

В этих мероприятиях участвовали руководители Медвежинского ГПУ и начальники структурных подразделений.

Всемирному дню охраны труда отводится почётное место в календаре профессиональных дат. Он напоминает о необходимости

повышать уровень производственной культуры и совершенствовать меры профилактики происшествий.

Светлана ТУСИДА
Фото из архива ССОиСМИ



Квест для водителей и слесарей по ремонту автомобилей проверил ценные знания

КОМАНДА БЫСТРОГО РЕАГИРОВАНИЯ. ОТТАЧИВАЕМ МАСТЕРСТВО

Систематические тренировки по отработке правильных и своевременных действий при получении сигнала тревоги – постоянная составляющая будней бованенковских спасателей. Каждые три года право деятельности нештатного аварийно-спасательного формирования (НАСФ) подтверждает аттестация.

НАСФ создано на Ямале в 2015 году, зона его ответственности – опасные производственные объекты на Бованенковском месторождении. Два звена по 11 человек в каждом несут службу с учётом перевахтовки персонала.

Челночный бег, подтягивание и кросс на выносливость – хорошая физическая форма необходима им для успешного выполнения задач. Вначале они продемонстрировали

свою подготовку – сдали три контрольных норматива, – а затем блеснули знаниями в теории. Современная учебно-материальная база, которая создана на Бованенково для сотрудников НАСФ, позволяет им постоянно совершенствовать профессиональное мастерство.

На смотре готовности личного состава комиссия проверила его численность, комплектность и правильность оформления документов, обеспеченность спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, знание своих функциональных обязанностей и правил охраны труда при проведении аварийно-спасательных действий и многое другое. А затем на базе службы ведомственной пожарной охраны Ямальского ГПУ развернулось тактико-специальное учение.

По сценарию на арктическом газовом фортпосте произошла технологическая авария: частично разрушены здание и участок газопровода, есть пострадавшие. После постановки задачи и развёртывания сил звено выдвинулось в район чрезвычайной ситуации. Главное – найти людей под завалами, эвакуировать их в безопасное место и далее приступить к расчистке территории. С помощью тепловизора под обломками удалось обнаружить работника, находящегося без сознания. Используя гидравлический и механизированный инструменты, спасатели оперативно извлекли раненого, оказали первую помощь и передали его медикам.

– Работа на газовых промыслах имеет свою специфику и накладывает на пожарных большую ответственность. Все они – профессионалы.

За спинами многих – большой опыт работы в региональных и федеральных ведомствах. Безусловно, практические тренировки эффективнее любых занятий в учебном классе. Они придают сотрудникам уверенность в своих действиях, повышают слаженность действий в группе, – сказал Владимир Васюхин, начальник специального отдела.

По выводам объектовой комиссии первое звено НАСФ соответствует обязательным требованиям, предъявляемым при аттестации аварийно-спасательного формирования, и готово к оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации и проведению работ по их ликвидации.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Евгения КОРНИЛОВА



Тактико-специальное учение аварийно-спасательной группы на Бованенковском месторождении



Спасатели оперативно извлекли из-под завала пострадавшего

КАК ЭНЕРГЕТИКАМ ПОМОГАЮТ СОСТОЯТЬСЯ В ПРОФЕССИИ

Здесь нет понятия «текучка», коллектив сложился давно и прочно, но с ростом объектов промышленной инфраструктуры постепенно пополняется новыми специалистами. В своё время производственная служба теплоснабжения Управления «Ямалэнергогаз» (УЯЭГ) отвечала за одну котельную, сегодня уже за семь. Можно ли сходу разобраться в сложнейших системах, которые подвергаются сильнейшим нагрузкам в условиях сурового климата? Разумеется, нет. Именно поэтому у энергетиков свой протокол подготовки новичков, а процесс «внедрения» нового человека может занимать до года.



Котельная «Сермет» на Бованенковском месторождении

Один из тех, кто прямо сейчас проходит этот путь, – Александр Мазуров. После окончания школы надымчанин отправился за профильным высшим образованием, чтобы позже вернуться не просто с серьёзными намерениями, но и подкрепить их дипломом. Резюме приметили сразу, но на тот момент вакансий по специальности не было, парню предложили место в ремонтно-механическом участке филиала, записав его в резерв. Чуть больше года вчерашний студент адаптировался к роли вахтовика, ознакомился

с коллегами и производством, изнутри осваивал оборудование. Время пролетело быстро, новые мощности потребовали новых специалистов. Сегодня коллега, получив желанную должность, в деталях познаёт тонкости ремесла на котельной «Сермет».

– На практике всё воспринимается совершенно иначе, быстрее усваиваешь материал, есть возможность на месте уточнить подробности. Иногда неловко задавать вопрос, кажется, что ответ уж совсем очевидный, а я не понимаю. Но такое бывает редко, стараюсь перебарывать себя, – поделился Александр Мазуров, слесарь по обслуживанию тепловых сетей УЯЭГ. – Когда рядом наставник, который доходчиво объясняет на конкретных примерах, уровень восприятия на порядок выше, чем если бы я узнавал то же самое из учебника.

Вести нового коллегу доверили Альфреду Гильманову, специалисту с общим стажем тринадцать лет, девять из которых провёл на Бованенково. Будучи наставником не впервые, он легко нашёл подход к новичку.

– Знаю всю технологию, но, что не менее важно, хорошо понимаю Александра. Вспоминаю себя в первые годы, те же самые ощущения были. Поэтому перевожу информацию на понятный язык, стараюсь объяснять максимально доступно, – рассказал Альфред Гильманов, слесарь по обслуживанию тепловых сетей УЯЭГ. – Главное, я вижу, что ему



Альфред Гильманов рассказывает Александру Мазурову о специфике оборудования

это интересно: впитывает, спрашивает, уточняет. Когда есть отдача, появляется и мотивация направлять в нужное русло.

Со временем молодому специалисту будут поручать всё более серьёзные работы. Впереди у энергетиков горячая летняя пора, наполненная гидравлическими испытаниями, ремонтом и заменой технологических элементов, одним словом – подготовкой к очередному морозному сезону. К тому времени Александр уже обретёт статус дублёра. Да, оказывается, они есть не только в кинематографе.

– Так называют человека, допущенного к работам под присмотром наставника. Но перед этим он должен пройти ещё несколько ступеней: обучение по производственной безопасности, проверку знаний, 12 стажировочных смен, затем ещё один экзамен, по результатам которого мы понимаем, можно ли

допускать его к дублированию, – объяснил Михаил Лукьяненко, заместитель начальника производственной службы теплоснабжения УЯЭГ. – После 14-ти смен уже в качестве дублёра его приглашают на собеседование и только потом могут допустить к самостоятельной работе.

Специфичное энергетическое оборудование с избытком тонкостей накладывает тройную ответственность на эксплуатирующий персонал. Чтобы стать полноценным специалистом, мало стараний старших коллег – одну из ведущих ролей занимает личная вовлечённость. Поэтому, если человека принимают в коллектив, значит, отдают себе отчёт – на него можно будет положиться.

Анна ПИРОГОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

МЕСТО РОЖДЕНИЯ – НАДЫМ, МЕСТОРОЖДЕНИЕ – БОВАНЕНКОВО

Он с самого детства не сомневался, что свяжет жизнь с нефтегазовым делом. Зачем искать себя где-то ещё, если горизонт перспектив безграничен по месту прописки, а за бурным развитием отрасли ты невольно наблюдаешь с рождения? С такими мыслями Кирилл Иволга, старший мастер Ямальского газопромывального управления, заканчивал школу, намечая планы на будущее.

Казалось бы, освоённая позже специальность – теплогасоснабжение и вентиляция – не имеет прямого отношения к добыче углеводородов. Но это только на первый взгляд, на деле же всё гораздо интереснее – сегодня коллега «питает жизнью» бованенковскую «двойку», отвечая за массивный спектр задач.

– На любой промысел в первую очередь приходят строители и энергетика. Без воды и тепла ни один цех не сможет. В целом это относится и к жилому фонду, но у нас требования иные, мы работаем на технологию. По этим эстакадам идут трубопроводы, которые поддерживают функционирование всего ГПУ, – объяснил Кирилл Иволга. – Наша служба отвечает за энерго-, тепло-, водоснабжение и водоотведение. Ещё одна зона ответственности – система вентиляции: приточная, вытяжная,

общеобменная. То есть вопросы, связанные с производственной безопасностью, в том числе во многом зависят от нас.

Каждый день на работе – целая наука и постоянные вызовы, без изучения нового невозможно надолго остаться в профессии. Только за прошедший год второй промысел прирос третьей очередью дожимных компрессорных станций и установками подготовки топливного импульсного газа. Оборудование знакомое, но спроектировано иначе.

– Сегодня за очередные задачи берусь без страха, знаю технологию, уверен в своих действиях. На месторождение я попал уже с десятилетним опытом в теплоэнергетике, но первые месяцы так или иначе не до конца понимал последствий своих решений. Цена ошибки за полярным кругом может дорого обойтись, –

признался коллега. – Но освоился быстро, а за эти шесть лет у меня сложилась мощная команда. Когда, с одной стороны, я вижу надёжную опору в персонале, а с другой – поддержку и вовлечённость руководства, за качество не переживаю. Технология добычи, выработки и транспортировки тепловой энергии далеко не всем по силам, поэтому люди здесь неслучайные, за результат ручаются.

Вахтовик говорит, его рабочий день начинается вчера – чтобы приступить к делам утром, нужно грамотно спланировать их накануне. Всё теплоэнергетическое оборудование подразделения сведено в график планово-предупредительных работ. Анализируя и прогнозируя, расставляя задачи и определяя приоритетные направления, он задаёт службе нужный вектор. Возможно, Кирилл-старшеклассник видел будущее иначе, зато сегодня Кирилл-энергетик не сомневается, что в своё время пошёл по верному пути.

Евгения РАТУШНЯК
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Кирилл Иволга, старший мастер Ямальского ГПУ



На насосной станции хозяйственно-питьевого и противопожарного водоснабжения



Жизнь второго газового промысла поддерживается благодаря энергетикам

ЛЕГЕНДАРНЫЙ СТРОИТЕЛЬ МЕСТОРОЖДЕНИЙ



Боготворил тех, кто в выцветшей ещё в годы войны гимнастёрке устремлялся в тайгу – на разведку её богатств

Они сделали наши родные края такими, какими мы знаем их сегодня. Сейчас деятельность этих людей называют подвигами, но в своё время, как это часто бывает, смелые идеи нередко подвергались критике. О нелёгком пути, непопулярных решениях и искренней любви к загадочной суровой земле – наш новый проект «В двух словах» посвящён первопроходцам Севера. В Год героев на Ямале рассказываем о людях, которые стали столпами газовой отрасли. Первая история посвящена Игорю Шаповалову, легендарному строителю, стратегу и участнику масштабного промышленного освоения.

В детстве он мечтал стать лётчиком, но в 15 лет судьбу определил советский фильм о талантливом пианисте, который после ранения на войне отправился в Сибирь и вдохновился доблестным трудом строителей. Поступая в Саратовский нефтепромысловый техникум, Игорь Шаповалов даже не догадывался, что сыграет одну из ключевых ролей

в обустройстве богатых углеводородами территорий и станет символом эпохи.

– Будучи «ячейкой общества», имея высокие баллы, мы могли себе позволить выбирать, куда отправиться после учёбы: на строительство газопровода «Ставрополь – Москва» или в Киев... Но мы были романтиками и выбрали Сибирь. Любой, кто читал книгу Василия

Ажаева «Далеко от Москвы», видел фильм «Сказание о земле Сибирской», может легко понять наши чувства в тот момент – героизм, ежедневный трудовой подвиг, о котором мы читали и который видели в кино, манил нас. Непременнo хотелось испытать это самим, – вспоминал Игорь Александрович в одном из своих интервью.

Ещё до того, как страна приступила к масштабному освоению ямальских кладовых, молодой инженер вместе с группой таких же энтузиастов стал разработчиком и вдохновителем внедрения комплексно-блочного метода строительства нефтепромысловых объектов.

– Мы предложили новинку, изюминку: на заводе производим готовые блоки, везём их на Север и уже там в считанные дни, как из кубиков, складываем из них целые комплексы, – объяснял суть проекта Шаповалов.

Сперва идею подвергали жёсткой критике, а его авторам даже объявляли выговор за самоуправство. Но позже власти признали, что в условиях совершенно необжитых земель способ стал настоящим спасением. И присвоили парням Ленинскую премию.

– Чтобы доставить блоки, к примеру, на месторождение Медвежье, приходилось использовать военные самолёты АН-22 – ни по суше, ни на баржах было не подобраться. Мы раскатывали снежное поле в Пангодах, а затем зимником везли их уже непосредственно до места назначения. Зато, когда зашумел газ, вопросов о том, имеет ли перспективы блочно-комплектный метод, уже ни у кого не возникало. Ведь экономия времени и ресурсов выходила колоссальная, – позже высказывался первопроходец.



Игорь Шаповалов – заслуженный строитель РСФСР

С тех пор и на протяжении всей своей жизни талантливый инженер совершенствовал строительство промыслов и магистралей. Он работал на чрезвычайно ответственных постах, а уникальная идея вслед за Медвежьим нашла применение на Уренгойском, Ямбургском и других месторождениях.

В 1976 году Игорю Александровичу предложили стать начальником объединения по строительству городов Западной Сибири. Под его руководством, в том числе возвели Сургут, Нефтеюганск, Надым. В последний спустя время переехал и он сам, прожив в первом промышленном городе на Ямале 12 лет. Его отправили командовать «Главябургнефтегазстроем», офис которого находился на улице Шаповалова. Но такое имя ей дали лишь спустя десятки лет. Это место навсегда оставило след в душе легендарного строителя:

– Где толща вечной мерзлоты во многие сотни метров, пронзительный ветер Северного Ледовитого океана, полярная ночь, считанные десятки солнечных дней в году, необжитая тундра и застывший иней на шапках и бровях газовиков.

Анна ПИРОГОВА
Фото из архива ССОиСМИ

Смотрите первый выпуск проекта «В двух словах». Историю Игоря Шаповалова рассказывают наши молодые коллеги Софья Столярчук, Алексей Фролкин, Сергей Домашов.



Игорь Александрович 12 лет жил и работал в Надыме



В 1952 году поступил в Саратовский нефтепромысловый техникум

ВИДЕОПРОЕКТЫ ГОДА

СОВПАДЕНИЕ ИЛИ СЛУЧАЙНОСТЬ

Существуют много людей с одинаковыми именами и фамилиями. Посчитать всех в мире вряд ли возможно, а в «Газпром добыча Надым» вполне реально. Например, фамилию Иванов носят 38 сотрудников. С тёзками происходят забавные случаи. В новом видеопроекте мы рассказываем, как живут такие одинаковые, но такие разные люди.



Артём Исаев, начальник участка Надымского нефтегазодобывающего управления

За спецодеждой, СИЗами или деталями для оборудования – к нему. На его складе всё разложено по полочкам. Зато в жизни Артёма Исаева нет строгих рамок. Сцена – его второй дом. Он с удовольствием поёт песни, играет на гитаре и с ветерком катается на раритетной «Волге», ловя восхищённые взгляды.

Он не просто периодически часами гуляет по газовому промыслу, нахаживая около 30 тысяч шагов, а смотрит, чтобы всё работало как часы. Артём Исаев контролирует параметры оборудования и следит за соблюдением заданного режима. Мечтает, наконец, найти время для покорения водных дорожек.



Артём Исаев, мастер по подготовке газа Ямальского газопромыслового управления

БЛИЗНЕЦЫ. БРАТЯ ФРОЛОВЫ

Близнецы – от слова «близко». Те, кто рядом друг с другом ещё до рождения. Часто их путают дома, в школе, университете и на работе. Во всех сходствах и различиях разбираемся в одноимённом видеопроекте. В новом выпуске Андрей и Александр Фроловы расскажут о выборе одной профессии и жизни на одной лестничной площадке.



В детстве мы были очень непослушными

Занимались плаванием, борьбой и играли на саксофоне

Окончили геологический факультет с красными дипломами

Никогда не влюблялись в одну девочку

Во вкусах мы, скорее, похожи

Живём на одной лестничной площадке

День рождения отмечаем вместе

Мы всегда вместе, даже на расстоянии

Андрей Фролов, ведущий инженер производственного отдела по добыче и подготовке к транспорту газа, газового конденсата и нефти и Александр Фролов, ведущий геолог Ямальского ГПУ

ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ, ИЛИ СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ В ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД



Поисковик Дмитрий Иванов во время одной из экспедиций в Псковском районе

В преддверии 80-летия Победы в Великой Отечественной войне поисковые отряды «Феникс» и «Обелиск» провели полтора десятка осенне-зимних экспедиций. Добровольцы вели раскопки на территории Краснопрудской волости Псковского района. Здесь было обнаружено немецкое убежище с останками красноармейцев. Пятерых удалось идентифицировать по номерным наградам. Историю подъёма, проведённого вместе с единомышленниками, рассказал Денис Суворов, мастер производственной службы электроснабжения Управления «Ямалэнергогаз», командир поискового отряда «Феникс»:

— В октябре прошлого года наш товарищ из «Обелиска» вместе с сыном находился недалеко от бывшей деревни Уткино-Городец. Годом ранее здесь был найден боец, но, как показывает практика, в местах бывших сражений необходимо расширять квадрат поиска. Проходя мимо густо заросшей ямы, Дмитрий Иванов увидел чуть выступающую из земли бетонную конструкцию, которая оказалась немецким убежищем. Враги строили типовые укрепления силами наших

военнопленных по всей линии «Пантера». Так назывался оборонительный рубеж противника, имевший стратегическое значение — для защиты занятых ими высот.

Каждый инженерный объект состоял из бетонных блоков, уходящих на глубину до четырёх метров. Такие сооружения закрывали сверху прочными плитами, на которых возвышался грунт примерно в метр высотой. За долгие годы рельеф местности изменился, и останки пошли с первых же минут раскопа.

Нашим отрядам удалось полностью расчистить блиндаж: копали провал, мотопомпой выкачивали воду, в ход шли и обычные вёдра. Найденные фрагменты лежали плотным слоем вперемешку с глиной и бетонными осколками.

Согласно архивным данным, здесь вела наступление 326-я стрелковая дивизия. В июне 1944 года продолжались кровопролитные бои за высоту деревни Боёво. Враг атаковал наших с помощью пехоты и полевой артиллерии, потеряв примерно 1300 военных. Им противостояли 113 красноармейцев, среди которых были и те бойцы, чьи останки обнаружили спустя 80 лет. Установлены имена пятерых: старший сержант Байбула Рахметов 1917 г. р. из Казахской ССР, ефрейтор Пётр Савенков 1907 г. р. из Чкаловской области СССР (ныне — Оренбургская), сержант Михаил Ковтун 1922 г. р. из Украинской ССР, младший сержант Пётр Потылицын 1923 г. р. из Алтайского края СССР и красноармеец Захар Пантушавили 1919 г. р. из Грузинской ССР. Плечом к плечу они защищали Родину и вместе погибли на Псковской земле. Останки были неотделимы друг от друга, за исключением одного бойца. Он лежал справа от входа: сверху тело накрыло балкой и защитило от тяжести грунта, со стороны прикрыла частичная заваленная стена. По боевым наградам — медали «За отвагу» и ордену Красной Звезды — определили Байбула Рахметова, наводчика 45-миллиметрового орудия 1101-го стрелкового полка 326-й стрелковой дивизии. Это было непросто: из-за разночтений, связанных с нулём, двойкой и девяткой, неоднократно запрашивали архивные данные и анализировали серию орденов. Затем уточняли информацию по четырём медалям «За отвагу» и одной — «За боевые заслуги». Также найдена награда «За оборону Ленинграда», но она без номера. Позже выяснилось, что все товарищи — из 1101-го стрелкового полка 326-й стрелковой дивизии. Установили



Орден Красной Звезды Байбула Рахметова

контакты с близкими: в Грузии проживают племянник и внук братьев Захара Пантушавили, в Америке — внучка и племянник Петра Савенкова. Продолжается поиск родственников Байбула Рахметова, Михаила Ковтуна и Петра Потылицына.

От всего отряда «Феникс» выражаю благодарность каждому участнику поискового движения! Мы знаем, что значит радость со слезами на глазах — найти солдата, вернуть имя и перезахоронить со всеми воинскими почестями! Этой весной вновь работаем в рамках всероссийской акции «Вахта Памяти» на Псковщине, чтобы вырвать из плена неизвестности наших героев и поклониться их ратному подвигу, совершённого ради жизни на земле.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Алексея ХАРЛАМОВА

ДИКТАНТ ПОБЕДЫ НАПИСАЛИ В НАДЫМЕ И НА БОВАНЕНКОВО

Надымские газовики вновь присоединились к Международной исторической акции, посвящённой событиям Великой Отечественной войны. Ежегодно, начиная с 2019 года, Диктант Победы проводится во всех регионах России и более чем в 60 странах мира. Коллектив «Газпром добыча Надым» традиционно не остаётся в стороне.

К написанию масштабного исторического теста подключились работники компании в Надыме и на Бованенково, а также учащиеся «Газпром-классов» первой и третьей городских школ. Они проверили свои знания на подготовленных площадках: в гостинице «Айсберг», Учебно-производственном центре и в вахтовом жилом комплексе месторождения.

— В первый раз принимал участие и остался под большим впечатлением. Ожидал немного другой, более формальной подачи, но

спектр вопросов оказался очень широким. В тест включили не просто сухие факты и даты — он охватил судьбы людей, детали наступательных операций, кинематограф и другие произведения искусства, — поделился Евгений Белов, начальник эксплуатационной службы полуострова Ямал Управления технологического транспорта и спецтехники. — Чтобы ответить верно на всё, нужно иметь очень глубокие знания военной истории. Задания про блокаду Ленинграда тронули до глубины

души, после диктанта было что обсудить с коллегами. Многие моменты взял на заметку, обязательно восполню пробелы, чтобы углубить понимание событий.

— Коллеги приняли участие с энтузиазмом, но многие действительно думали, что это будет диктант в прямом смысле слова. Содержание удивило, в том числе и меня, — добавил Владислав Юхневич, машинист технологических компрессоров Ямальского газопромышленного управления. — Малоизвестные тонкости, развёрнутые ответы, строгие правила проведения — почувствовал, будто вернулся в школьные годы. В следующий раз с удовольствием подключусь снова, но уже основательно подготовлюсь.

Наполнением масштабного теста занимались эксперты Российского исторического общества, на этот раз Диктант Победы включил 25 заданий как с выбором варианта, так и с формулированием краткого ответа. Вопросы в том числе посвящены подвигам воинов Красной Армии в Донбассе и Новороссии.

В юбилейный год патриотическая акция объединила 38 сотрудников компании в Надыме, 50 вахтовиков Бованенковского месторождения и 28 учеников корпоративных классов. Ориентировочно результаты Диктанта Победы станут известны в июне 2025 года.

Анна ПИРОГОВА
Фото Ольги ПАНКРАТОВОЙ



Для учеников корпоративных классов организовали площадку на базе гостиницы «Айсберг»



Диктант Победы на Бованенково написали 50 сотрудников компании

ПРИКОСНОВЕНИЕ К ПОДВИГУ СЕРДЦЕМ



На корпоративном фестивале газовики представили 20 творческих номеров

Корпоративный фестиваль «Навстречу Победе» состоялся в доме культуры «Прометей».

В нём участвовали 60 сотрудников «Газпром добыча Надым» из 11 филиалов компании. Они представили 20 творческих номеров: песни, стихотворения, инсценировки, видеовыступления и хореографические постановки.

Никто и ничто не может умалить величие народного подвига – эту истину сотрудники компании подчеркнули в своих выступлениях, пронизанных болью и памятью. Нельзя забывать о городах и сёлах, превращённых в пепел. О гибели бесценных памятников материальной и духовной культуры. О разрушенном народном

хозяйстве и тружениках тыла, вынесших на своих плечах непомерное бремя военного лихолетья.

– Каждый участник внёс большой вклад в сохранение исторической памяти, преемственность поколений и традиций, связанных с 9 Мая. Все представленные номера стали подлинным украшением нашего конкурса. Они звучали проникновенно, трогательно и мощно: искренняя и живая подача событий 80-летней давности никого не оставила равнодушными, – рассказала Надежда Васильева, режиссёр ДК «Прометей».

Корпоративный фестиваль «Навстречу Победе» напомнил о 1418-ти днях, в течение которых фронтовики и труженики тыла

сражались за мир. О долгом времени с невосполнимыми потерями, скорбью по истерзанной огнём и металлом родной земле. Гарь тяжёлых боёв развеял майский день, когда прозвучало долгожданное слово «Победа!».

– Принял участие в работе жюри и в очередной раз убедился: у надымских газовиков талантов не меньше, чем профессионализма. Артистизм, глубина образов, уважение к исторической памяти – всё это звучало в песнях, монологах, инсценировках. Это мероприятие стало настоящей точкой единения россиян, подразделений предприятия. Великая Победа 1945 года по-прежнему откликается в каждом из нас благодарностью, памятью, стремлением быть достойным её, – поделился Игорь Герелишин, начальник Медико-санитарной части «Газпром добыча Надым».

Сотрудники компании продемонстрировали высокий уровень подготовки и творческий подход, огромный труд и талант. На репетициях им помогали специалисты по вокалу, хореографии и художественному слову домов культуры «Прометей» и «Юбилейный». Жюри оценивало технику исполнения, артистизм, выразительность выступлений. Объявив номинации, признало победителями всех участников корпоративного фестиваля «Навстречу Победе».

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Песню «Колыбельная» исполнила Эльвира Половинко



«Расставание». Денис Полозов и Алия Галимзянова

НА ПРЕДЕЛЕ – К ПОБЕДЕ!

Маскировочные костюмы, за спиной десятикилограммовый вещмешок, в руках автоматы и громкое «К бою!». Впереди 2,5 км и серьёзные препятствия. В посёлке Пангоды состоялся кросс «На пределе – к Победе!», посвящённый 80-летию окончания Великой Отечественной войны.

Ноябрь 41-го, Подмосковье. Немецко-фашистские захватчики рвутся к столице. В этот решающий момент рядом с линией фронта находится школа разведчиков-диверсантов. Курсанты прошли обучение и готовы приступить к последнему испытанию. 17 разведгрупп, состоящих из трёх человек каждая, отправлены на задание.

Военно-спортивный кросс – попытка воспроизвести и донести до нынешнего поколения лишь мгновения страшной и жестокой войны, фрагменты того, из чего состояла победа. Здесь не было привычного асфальта, только снег, лёд, грязь. На всём пути организаторы разместили восемь препятствий – от трубного тоннеля до колючей проволоки. На этапе «Сибирский десант» бежали на лыжах, «На нейтральной полосе» сдавали физподготовку. «Ворошиловский стрелок» проверил меткость на огневом рубеже, на «Партизанском аэродроме» разжигали сигнальный костёр. В процессе «Эвакуации» накладывали повязку раненому бойцу, в «Учебном классе» сдавали теоретический экзамен. А ещё метали в танк светомушкетерские гранаты, ползли в противогазе, собирали взрывное устройство и минировали железную дорогу. Это своего рода школа выживания,

поэтому без спортивной подготовки было не обойтись. Каждый спортсмен добывал баллы, которые могли стать решающими. Такие состязания – настоящее воспитание командного духа, воли к победе, смелости и выдержки.

– Мы как будто вернулись на 80 лет назад, почувствовали дух того времени. Оживив далёкие события, ощутили, как тяжело было нашим солдатам. Выполняя задания, очень вымотались, особенно после этапа с противогазом. Но чем сильнее трудности, тем ближе победа. Думаю, именно таким образом нужно формировать и развивать патриотизм нашей молодёжи, чтобы память о Великой Победе передавалась из поколения в поколение, – сказал Александр Шевалдин из команды Управления технологического транспорта и спецтехники.

– Мы были единым целым: помогали друг другу, подбадривали. Физподготовка нужна хорошая: приходилось нести раненого, это оказалось самым сложным испытанием. Я настолько проникся, аж мурашки пробежали, – добавил Михаил Вараев из команды надымского филиала «Газпром энерго».

«Военный лагерь» расположился в районе аэропорта посёлка Пангоды. Здесь также раз-



Историческая реконструкция. Ценой собственной жизни советские солдаты подарили нам Великую Победу

исторический музей. Боевой дух солдатам поднимала фронтовая бригада артистов.

– На этом мероприятии меня поразило всё: как точно организаторы сумели реконструировать события непростого времени, актёрская игра, вовлечённость участников. Всё было продумано до мелочей. Я получила огромное удовольствие, хоть было и непросто бегать на лыжах без палок, с двумя ящиками патронов, переносить бревно, бежать по задымлённой трубе в противогазе, а потом в нём же ползти под колючей проволокой. Особенно поразила инсталляция борьбы с немецкими захватчиками, я вжилась в роль и восприняла

всё происходящее с трепетом. Хотела бы выразить огромную благодарность организаторам. Потомки должны помнить свою историю! – отметила Анастасия Петрова, участница команды Управления связи.

В итоге третье место заняла команда «Группа Медведева» Медвежинского газопромышленного управления, на втором месте – «Ярые соколы» из Управления технологического транспорта и спецтехники. Победителями стала «Энергия Победы», команда надымского филиала «Газпром энерго».

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Перед боем. Песни на фронте вселяли веру и надежду



Без физической силы здесь не обойтись



Участники проверяли меткость в стрельбах

НАЙТИ СОБСТВЕННОЕ «Я». ПАНГОДИНСКИЕ ШКОЛЬНИКИ ВЫБИРАЮТ



Участники молодёжного форума «Мой выбор»

«Хочу – могу – надо» – известная формула показывает, как сделать оптимальный выбор профессии. К тому, что нравится и вдохновляет, добавляем знания, навыки и то, что востребовано. Учитывайте все три элемента, и успех гарантирован. Казалось бы, чего проще? А если вам всего 14 лет? На помощь приходят газовики. Старт в благополучное будущее четвёртый год помогает сделать форум «Мой выбор», который проводит Медвежинское газопромислое управление.

Серьёзный, сложный, ответственный – шаг в выборе дела на всю жизнь, от которого зависят и душевное равновесие, и материальное благополучие в будущем. Пангодинские школьники подходят к нему обдуманно, с учётом своих способностей и внутренних убеждений, опираясь на опыт профессионалов. В форуме

приняли участие 60 восьмиклассников из двух поселковых школ. Они увидели, что представляет из себя газовый промысел, познакомились с рабочими специальностями, узнали о перспективах трудоустройства в «Газпром добыча Надым» и учебных заведениях, которые готовят нужных для компании спецов.

– Каждый год мы стараемся сделать профориентационную работу интересной. Чтобы рассказать о профессиях, которые востребованы у нас, проводим экскурсии на промыслы, – сказал Евгений Воронович, начальник Медвежинского газопромислового управления. – Мы заинтересованы в новых молодых сотрудниках. Поэтому, надеемся, что это мероприятие поможет определиться с профессией, которая принесёт ребятам удовольствие и обеспечит финансовую стабильность.

Выбор рабочей специальности – это, прежде всего, выбор учебного заведения. Получить среднее профессиональное образование в своих стенах приглашают Надымский профессиональный колледж и «Газпром техникум Новый Уренгой». Своим студенческим опытом с восьмиклассниками делились их старшие товарищи – будущие газовики.

– Я учусь на электромонтёра и только что завершил практику на девятом промысле месторождения Медвежье. Это очень интересно. Понял, что двигаюсь в правильном направлении, – отметил Павел Ежель, учащийся «Газпром техникум Новый Уренгой». – Здорово, что дали возможность пообщаться с теми, кто стоит сейчас на распутье. Мы говорим на одном языке, поэтому мне легче рассказать о каких-то тонкостях, а школьникам – понять меня. Посоветовал ребятам прислушиваться к себе, обращать внимание на то, что им интересно и хорошо получается.

Закрепили знания на профессиональном квизе. Организаторы собрали самые интересные вопросы об истории компании,



Интеллектуальная игра проверила знания школьников

первопроходцах, важных событиях и экологической политике.

– Насыщенная программа, много полезной информации. Мне кажется, такие мероприятия достаточно эффективны. У большинства из нас в «Газпром добыча Надым» трудятся родители, поэтому было интересно разобраться, как в целом работает компания. Очень понравилось, что газовики помогают определить нашу судьбу, – поделилась Мария Акагышева, ученица МОУ «Центр образования» п. Пангоды.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА

«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ», ИЛИ МЕХАНИЗМ ТРУДОУСТРОЙСТВА



Участники конкурса «Лучший по профессии». Обладателями сертификатов на трудоустройство стали Савелий Евстафьев, Екатерина Гаращенко и Иван Быков

Студентам Надымского профессионального колледжа представилась возможность построить успешную карьеру. Несколько дней 15 будущих выпускников боролись за первенство в конкурсе «Лучший по профессии» в компетенциях: обслуживание инженерных систем, электромонтаж, медицинский и социальный уход. Главные призы – сертификаты на трудоустройство в Управление по эксплуатации вахтовых посёлков и Медико-санитарную часть.

– Участвовать в конкурсе – всегда интересно, но достаточно тяжело, волнительно и, безусловно, ответственно. Уверен, что молодые люди покажут высокий уровень подготовки. Победа достанется самым достойным, а наш коллектив пополнится высококвалифицированными кадрами, – сказал Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым».

Несколько дней ребята преодолевали этап за этапом: демонстрировали теоретические знания и выполняли практические задания. С тестовыми испытаниями участники справились довольно быстро. Больше всего баллов удалось набрать Артуру Пуйко, Савелию Евстафьеву и Самире Перовой.

Практика включала несколько шагов для каждого из направлений: монтаж трубопроводной разводки стояков водоснабжения и

отопления с приборами учёта, установку и подключение биметаллического прибора отопления; монтаж и коммутацию внутренней электрической системы и распределительных коробок электрического щита; диагностику состояния пациента, внутримышечное введение лекарственного препарата и заполнение медкарты.

– Я обучаюсь по специальности «Сестринское дело». Во время практического испытания сильно волновалась, особенно когда рассказывала экспертной комиссии о различных болезнях. Самая интересная часть моей работы – собирать данные, основанные на жалобах пациента и анамнезе его заболеваний, – поделилась Екатерина Гаращенко, учащаяся Надымского профессионального колледжа. – Я очень стараюсь и хотела бы в будущем войти в число профессионалов Медико-санитарной части.

Психологическая диагностика – финальная часть конкурса и важный фактор при принятии решения о трудоустройстве. Работодатель может не всегда быстро и точно оценить такие качества, как стрессоустойчивость, внимательность и скорость мышления. Однако с этим мастерски справляются психологи.

– Я был уверен в своих силах, но одновременно понимал, что мои соперники тоже неслабые ребята. Получить сертификат на трудоустройство в «Газпром добыча Надым» должен лучший из нас. Не скрою, мне бы очень хотелось его выиграть, – отметил Иван Быков, учащийся Надымского профессионального колледжа.

В итоге лучшим в номинации «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования» стал Савелий Евстафьев, в номинации «Мастер по ремонту и обслуживанию систем жилищно-коммунального хозяйства» – Иван Быков, а в номинации «Сестринское дело» – Екатерина Гаращенко.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА
и Юрия ШАЛАБАЕВА



Психодиагностика по мотивации, интеллектуальному потенциалу



Конкурсные задания помогли разработать эксперты из Медико-санитарной части

АРКТИЧЕСКАЯ «ФОРМУЛА-1» В ПАНГОДАХ



Гонки почти всегда имеют непредсказуемый результат



Подрастающее поколение состязалось в классах ДЗ-мини, ДЗ-микро, Д2-юниор



Полноприводные титаны готовятся сразиться на трассе

Соревнования по автомобильному спорту на Кубок генерального директора «Газпром добыча Надым» состоялись в начале апреля. Многолетняя традиция компании ежегодно собирает любителей и профессионалов быстрой езды в Пангодах. Основные состязания прошли в пяти классах: ДЗ-мини, ДЗ-микро, Д2-юниор, Д2-Н и Т1-2500.

Юные и опытные пилоты мастерски преодолевали препятствия и выполняли крутые виражи. Спортсмены соперничали в ловкости и бесстрашии, а зрители поддерживали коллег и земляков. От того, насколько гонщик чувствует своего четырёхколёсного друга и сливается с ним в едином порыве, зависит успех заезда.

— Этот спорт многогранен и объединяет людей страстью к автомобилям. В 18-й раз арктическая «Формула-1» собрала 36 участников из Надыма, Пангод и Нового Уренгоя. Уверен, что наши работники снова подтвердят свой высокий статус, — подчеркнул

Дмитрий Щёголев, генеральный директор «Газпром добыча Надым».

Пангодинские соревнования делают уникальными непростые условия проведения — снег и лёд. Водители прошли сложный маршрут: боролись за победу с сильными соперниками, проверяя на прочность свою технику. Каждый участник сумел показать свой уникальный «почерк», а значит, характер, волю и любовь к спорту.

— В этих гонках я больше десяти лет, многие моменты отработаны до автоматизма. Самое главное — уверенно ехать, доверять машине и сохранять выдержку. В этом году хочу

завершить карьеру в нашем любительском автоспорте, поэтому в планах передать эстафету молодёжи, по возможности делиться знаниями и опытом, — сказал Дмитрий Ткаченко, водитель Управления по содержанию коммуникаций и сооружений.

Азарт, аплодисменты сотен болельщиков и яркое солнце сделали этот день настоящим праздничным. Все желающие могли посетить выставку специальной техники, которая работала до завершения всех мероприятий. Автомобили предоставили транспортные филиалы компании, а также пангодинские пожарные.

— Праздник давно стал визитной карточкой Пангод. Особо отмечу обустройство трассы, которая подготовлена идеально: достойный уровень сложности, хорошие развороты для водителей, высокая степень безопасности для

зрителей. Не везде можно увидеть такое отношение к подобного рода мероприятиям, как у «Газпром добыча Надым», — отметил Олег Петров, президент Федерации автомобильного спорта ЯНАО.

По итогам соревнований победителями стали: в классе ДЗ-микро — Артём Бондарев (г. Надым), в ДЗ-мини — Денис Рашевский (г. Новый Уренгой), в Д2-юниор — Владимир Одинцов (г. Надым), Д2-Н — Игорь Папин (г. Новый Уренгой), в Т1-2500 — Дмитрий Ткаченко (п. Пангоды).

Суперзаезд ДЗ-мини завершился триумфом Максима Слепченко из Нового Уренгоя. Лидером командного зачёта в классе Т1-2500 признано Управление по содержанию коммуникаций и сооружений «Газпром добыча Надым».

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА

КРЕАТИВНЫЕ САНИ УКРАСИЛИ ПРАЗДНИК АВТОСПОРТА

На открытом корпоративном первенстве «Крутые полозья» предстали яркие сани самых причудливых форм и размеров, притягивающие восхищённые взгляды зрителей и пробуждающие желание прокатиться с ветерком. В оригинальности созданных средств передвижения состязались 16 участников из «Газпром добыча Надым» и дочерних компаний ПАО «Газпром».

Оригинальный сценарий всегда отличает культурную программу соревнований по автомобильному спорту на Кубок генерального директора «Газпром добыча Надым». В этот раз здесь можно было увидеть всё, что может ехать, плыть, летать, умилять, помогать, радовать, защищать и насыщать! Жюри оценивало внешний вид повозок, творческое представление команд, оригинальный подход и дальность движения. Подготовив целый парк саней, наши газовики вместе с коллегами из других предприятий Газпрома вновь доказали, что они лучшие.

— Мы выбрали безопасное средство передвижения — детскую коляску, вдохновившись прошедшим Годом семьи. Наша компания работает по принципу «безопасность — образ жизни». Пилоты в мотоциклетных шлемах, пристёгнутые крепкими ремнями, следовали всем требованиям регламента. Позади большая командная работа, конструкция получилась прочной и надёжной, — отметил Тимур Сулейманов, участник команды Медвежинского газопромыслового управления.

В скоростной спуск по ледяной поверхности отправились избушка на курьих ножках, надёжный

ледокол, проворные птички, гжельская керамика, сказочный ковёр-самолёт, аппетитный хот-дог, универсальный самосвал, гаечные ключи, отважный самолёт, детская коляска, незаменимый уют, краснокнижный муксун, гоночный болид, северный олень, космическая ракета и уютный домик. Полёт фантазии безграничен! Газовики использовали различные материалы: металл, фанеру и пластик, сетку из полиэстера и подушки, ковры и шкуры, ткани и поролон.

— Мы решили представить универсальную спецтехнику: создали самосвал и заодно обозначили деятельность нашего филиала. Вся работа заняла около двух месяцев: внизу установили прочную металлическую раму, а сверху расположили конструкцию из пеноплекса. Испытав «машину» весом в 120 кг в пробном заезде, убедились в её уверенном перемещении, — рассказал Александр Бэтрыну, участник команды Управления по содержанию коммуникаций и сооружений.

— В первую очередь мы хотели раскрыть специфику нашего предприятия. Выбрали самую оптимальную конструкцию — уют: электричество, тепло и вода в одном устройстве. Юбка как платформа не просто усиливает сходство с



Катание на санях — одна из любимых сезонных игр на свежем воздухе

бытовым электроприбором, но и скрывает полозья, которые расположены по центру и бокам, — подчеркнул Павел Рошин, заместитель директора по общим вопросам Надымского филиала «Газпром энерго». — Тестовые испытания проводили дважды. Безусловно, уровень наклона и состояние поверхности влияют на весь маршрут передвижения, поэтому конструкцию утяжелили, чтобы она смогла проехать по льду как можно дальше.

В гонках на санях каждый участник получил диплом в различных номинациях. Победителем первенства стало Управление связи. На втором месте — Надымский филиал ООО «Газпром энерго». Замкнуло тройку призёров Надымское нефтегазодобывающее управление.

Светлана ТУСИДА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Открытое корпоративное первенство «Крутые полозья» в Пангодах



Жюри оценивало оригинальность саней и дальность их «полёта»



Креативная идея привела к успеху связистов «Газпром добыча Надым»

НАШ ПЕРВЫЙ МЕЖАРКТИЧЕСКИЙ



Месторождение на месторождение – даём новую спортивную традицию!



Гостеприимство на берегу Карского моря

Работники Бованенково и Харасавэя поспорили за мяч на берегу Карского моря. В краю снегов и белых медведей состоялся первый волейбольный матч между коллективами месторождений. Встреча прошла в спортивном зале нового общественного блока и была посвящена 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.



Спорт в Арктике возможен

Никогда такого не было, но точно будет ещё. Обычно на корпоративных соревнованиях площадках состязаются команды филиалов, в этот раз встретились сборные двух огромных производственных объектов. Отношения у соседей тёплые, но событий на паркете это не касается.

– Ребята с Харасавэя вообще молодцы, показали прекрасную игру. Хотя, казалось бы, наша команда посильнее, но они поставили нас на место, – поделился Дмитрий Белоглазов, инженер Управления связи. – Матч получился классный, было действительно интересно. А мы теперь готовы и с радостью примем их на Бованенково. Будет здорово встречаться чаще, потому что есть сильные игроки, из этого получится хорошая практика.

Фаворитами соревнований по праву считались бованенковцы, однако харасавэйцы с первых минут дали понять, что не намерены сдаваться без боя. Уже в стартовом сете хозяева площадки навязали свою игру и перехватили инициативу, не позволив гостям выйти вперёд. Упорная борьба завершилась уверенной победой харасавэйцев со счётом 2:1.

– Наверное, удача была на нашей стороне, потому что мы практически сделали невозможное – одолели Бованенково. Конечно, у нас есть большое преимущество: всё-таки работаем на море и дышим полезным солёным воздухом, – рассказал Андрей Гребцов, слесарь КИПиА Надымского нефтегазодобывающего

управления. – Раньше здесь был маленький зал, но всё равно старались поддерживать форму. Сейчас, когда появилась большая комфортная площадка, думаю, будем повышать уровень игры.

На Харасавэйском месторождении спорт выходит на другой уровень. Новый общественный блок укомплектован как площадями, так и инвентарём для занятий разными дисциплинами и поддержания здорового образа жизни. А прошедшая встреча – своеобразный способ отпраздновать такое событие.

– Сама задумка появилась несколько месяцев назад, накануне открытия общественного блока. Это была инициатива руководителя компании Дмитрия Щёголева. Матч провели на достойном уровне, думаю, понравилось всем: и спортсменам, и болельщикам. У компании обширная география – тысячи километров между крайней северной точкой и крайней южной. Я думаю, такое мероприятие будет иметь интересное продолжение и развитие. Идеи уже есть, – отметил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым».

Эту игру смело можно назвать историческим событием для компании и заделом для новых традиций. Первый межарктический – всё, но он точно не последний.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Участники первого межарктического матча по волейболу в большом и комфортном спортивном зале на Харасавэйском месторождении

АФИША

ЗАДАЙТЕ ВОПРОС РУКОВОДИТЕЛЮ КОМПАНИИ

О работе, перспективах предприятия, социально-бытовых условиях и не только. Спросите генерального директора компании Дмитрия Щёголева и получите подробный ответ. Задать вопрос по интересующей теме может каждый желающий в корпоративном мобильном приложении ГИД. Для этого нужно воспользоваться одним из QR-кодов.



**ЗАДАТЬ ВОПРОС
В МОБИЛЬНОЙ ВЕРСИИ
ПРИЛОЖЕНИЯ**



**ЗАДАТЬ ВОПРОС
В ВЕБ-ВЕРСИИ
ПРИЛОЖЕНИЯ**

ГИД ПО «ГАЗПРОМУ»

ПОЛЕЗНЫЙ АПРЕЛЬ. ВЕСЕННИЕ ОБНОВЛЕНИЯ ГИД

Команда корпоративного приложения продолжает улучшать его работу. В новом релизе пользователей ждут дополнительные возможности и долгожданные исправления. Рассказываем, что нового случилось с ГИД в апреле.

КАНАЛЫ. ПРОСТОР ДЛЯ ТВОРЧЕСТВА

Теперь можно прикреплять видео из Rutube к публикации в веб-версии. Аналогичная возможность появится в ближайшее время в мобильном приложении. Ещё одна функция – редактирование картинки непосредственно из поста при размещении. Также их местоположение в тексте можно изменить с помощью «перетаскивания».

ТРОПИНКА В КОММЕНТАРИИ

Разработчики наладили переход из уведомлений Блога в комментарии. Ура! В «колокольчике» будут появляться сообщения «Новый комментарий: пользователь оставил комментарий», туда можно переходить и отвечать.

Новые функции доступны с обновлением приложения. Пользователи Android могут скачать его в RuStore, App Gallery. Владельцы iPhone пока могут только пометчать, но мы же знаем, что всё обязательно сбудется.

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Сайт компании



OK



VK



R



Telegram



Дзен



YouTube



Y

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629736, г. Надым, ул. Пионерская, стр. 14. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а. Газета подписана в печать: по графику в 9:00, фактически в 9:00. Отпечатано в типографии АО «Тюменский дом печати», 625002, г. Тюмень, ул. Осипенко, д. 83, тел.: 8 (3452) 56-56-50. Заказ № 50. Тираж 777 экз. Распространяется бесплатно.

12+

Редакционная коллегия:

Д. П. Щёголев – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ

Редакция:

главный редактор А. Ю. Сердитов (Serditov.AYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 566-911; выпускающий редактор Я. Ю. Кондрюкова (Kondryukova.YaYu@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 566-932; корреспонденты: 8 (3499) 566-932, 566-933, 566-939; фотокорреспондент: 8 (3499) 566-944; дизайнеры: 8 (3499) 566-927, 566-947, 566-940. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>.