ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

№ 1 (514). Январь – февраль 2015 г. | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым» | Лучшее корпоративное печатное СМИ ОАО «Газпром» II место 2012 г.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ВСТРЕЧИ С КОЛЛЕКТИВАМИ В РЕЖИМЕ «НОН–СТОП» стр. 2

КОРОТКО О ГЛАВНОМ: ЗАДАЧИ ФИЛИАЛОВ НА ПРЕДСТОЯЩИЙ ГОД стр. 2

СПРАВИМСЯ СВОИМИ СИЛАМИ стр. 3

ЧЕМ ЗАМЕНИЛИ АТТЕСТАЦИЮ РАБОЧИХ МЕСТ? стр. 3

ЕСТЬ ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ: БУДНИ СВЯЗИСТОВ ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» стр. 4

70-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ ПОСВЯЩАЕТСЯ: ПРИМЕР ДЛЯ ПОТОМКОВ; В РЯДАХ ПОГИБШИХ ЗА РОДИНУ; АКЦИЯ «НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ»; МЫ ВСЕ – ВОЙНЫ ШАЛЬНЫЕ ДЕТИ стр. 5

СВОИМИ ГЛАЗАМИ: ОТПУСТИТЕ МЕНЯ В ГИМАЛАИ! стр. 6

СТАРТУЕТ КОНКУРС «ОТЛИЧНЫЙ ХИТ» стр. 6

ВСТРЕЧИ С КОЛЛЕКТИВАМИ В РЕЖИМЕ «НОН-СТОП»

Изменения в Коллективном договоре, обязательства по ипотечному кредитованию, выделение квот на работу межрегиональным вахтовым методом, индексация заработной платы – вот далеко неполный перечень вопросов, рассматриваемых генеральным директором Общества С. Н. Меньшиковым и другими представителями руководства на встречах с трудовыми коллективами предприятия.
Общение двух сторон помогло развеять тревоги о грядущих сокращениях и снижении зарплат, об отмене льгот и оптимизации издержек.

Рабочие визиты на месторождения Общества Сергей Николаевич начал с посещения производственных объектов. Генеральный директор осмотрел недавно пущенный в работу ГП-1 на Бованенковском НГКМ и дожимную компрессорную станцию ГП-3 Медвежьего НГКМ, где идёт процесс пусконаладки. Делегация ознакомились с особенностями текущего режима работы скважин и оборудования, посетила пульты управления и цеха промыслов, объекты социальной инфраструктуры. После осмотра объектов проходили встречи с трудовыми коллективами.

В первую очередь генеральный директор делился с коллегами рекордными производственными результатами, с которыми коллектив завершил прошлый год, рассказывал о внушительной геологоразведочной работе – пробурено порядка шести с половиной тысяч метров, ликвидировано двенадцать скважин, а объём проведённых сейсморазведочных работ в формате 3D составил девятьсот пятьдесят квадратных километров. По приросту запасов в 2014 году работники компании перевыполнили план на три миллиона тонн условного топлива. Прирост составляет без малого 16 миллионов тонн условного топлива.

– В 2014 году мы выполнили план по добыче газа на 100,9% и добыли более 77 миллиардов кубических метров газа, что почти на семьсот миллионов больше установленного плана, – подчеркнул Сергей Николаевич. – Это огромная цифра для нашего Общества. За всю историю работы нашего предприятия, таких показателей мы не достигали. Конечно, основной объём пришёлся на Бованенковское месторождение – около сорока трёх миллиардов. На 2015 год Обществу доведён план в девяносто с лишним миллиардов кубометров газа.

Примечательно, что за последние три года мы ввели в эксплуатацию столько новых фондов, сколько раньше эксплуатировалось в составе «Надымгазпрома». Это большая ответственность и нагрузка для всех нас. На торжественной церемонии пуска ГП-1 Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер поблагодарил весь коллектив Общества за проделанную работу и сказал, что наше Общество по-прежнему остаётся кузницей кадров для «Газпрома». Нужно держать эту планку.

В речи генерального директора особое внимание было уделено работе вновь введённых мощностей – это ГП-1 и склад ГСМ на станции Карская Бованенковского НГКМ, дожимная компрессорная станция на ГП-3 Медвежьего НГКМ, ряд объектов на площадке водопроводных сооружений в районе реки Ныда. Был затронут вопрос строительства двух детских садов в Надыме и Пангодах на триста тридцать и сто девяносто мест соответственно. Они будут сданы в 2017 году.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Интерес работников на всех промыслах вызывали в основном одни и те же аспекты жизни Общества. Один из важнейших – Коллективный договор, а именно: его исполнение, внесение изменений и принятие в этом году нового Договора на 2016-2018 годы. Сергей Николаевич заверил коллектив, что никакие сокращения и снижения заработных плат людям не грозят. С первого января этого года была проведена индексация заработной платы на 6,7%. Общество «Газпром» является социально ответственной компанией и дорожит своими высококлассными специалистами. Работа по оптимизации издержек касается исключительно непрофильных активов и закупочной деятельности. Решений по сокращению или пересмотру статей Коллективного договора нет.

В рабочих поездках принимал участие Д. И. Небесный, недавно избранный председатель Первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Надым». Это его первое официальное знакомство с трудовыми коллективами. В своём докладе Дмитрий Иванович рассказал о том, что некоторые статьи Коллективного договора в прошлом году претерпели изменения относительно их содержания. В первую очередь – это поправки

>>> стр. 2

Строительство детского сада в посёлке Пангоды

Вахтовый жилой комплекс Харасавэйского ГКМ

На производственных площадках Юбилейного месторождения

Месторождение	План	Факт	отклон.	% вып.
Медвежье НГКМ	10 399,173	10 433,364	34,191	100,3
Юбилейное НГКМ	9 722,474	9 801,798	79,324	100,8
Ямсовейское НГКМ	14 574,230	14 674,729	100,499	100,7
Бованенковское НГКМ	43 304,000	42 782,534	478,534	101,1
Харасавэйское ГКМ	11,223	11,125	-0,098	99,1
ООО «Газпром добыча Надым»	77 011,100	77 703,550	692,450	100,9

Сравнительный анализ объёмов добычи газа по месторождениям Общества за 2014 год (млн м3)

стр. 1 <<<

ВСТРЕЧИ С КОЛЛЕКТИВАМИ В РЕЖИМЕ «НОН-СТОП»

Во время встреч работники обращались к руководству с личными вопросами

в связи с проездом в отпуск. Как итог, сегодня работникам оплачиваются проезд от Надыма до Уренгоя на маршрутном такси и аппарель в межсезонье.

С первого января 2015 года в Коллетивный договор введены и действуют ещё два уточняющих изменения. Первое – это расширение круга используемого автотранспорта для оплачиваемого проезда в отпуск и обратно. Если раньше в Договоре действовало ограничение по типу транспортного средства категории «В» – только легковые, то сегодня к типу транспортного средства категории «В» – относят все автомобили (прежде проезд в отпуск на минивэнах и микроавтобусах не компенсировался). Второе изменение касается использования льгот на стоматологические услуги. Изменение заключается в том, что теперь, работник, планируя воспользоваться данной льготой, обязан обратиться к стоматологу здравпункта и для первичного осмотра, и после проведения всех процедур.

В цехах филиала УТТиС п. Пангоды

– Основная задача, которая стоит перед профсоюзом и волнует каждого из нас, – это исполнение Коллективного договора, – отмечает Дмитрий Иванович. – Мы проанализировали каждую его статью – всего их 153. По итогам 2014 года с уверенностью говорим, что каждый пункт Коллективного договора исполнялся в полном объёме. Четвёртого февраля этого года запланировано глобальное мероприятие – отчётно-выборная конференция Межрегиональной профсоюзной организации. На ней будут избираться председатель и рассматриваться текущие вопросы по подготовке к новому Генеральному коллективному договору. Наше предложение – пролонгировать действующий договор. Мы считаем, что все, отражённые в нём пункты, актуальны. Они полностью защищают нас с социальной стороны и должны быть продублированы. Работа по Генеральному коллективному договору начнётся ориентировочно в марте. Максимум до осени он будет принят. И в сентябре мы приступим к разработке своего коллективного договора на базе Генерального. Планируем, что в декабре на конференции он будет принят.

КОРПОРАТИВНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Один из обсуждаемых в ходе встреч вопросов касался дополнительных квот на работу межрегиональным вахтовым методом.

– Массового перевода сотрудников на межрегиональную вахту не будет, – отвечает Ю. С. Краплин, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром добыча Надым». – Позиция Общества – максимально использовать внутрирегиональный вахтовый метод работы. Это связано с кадровыми вопросами, то есть передвижением внутри предприятия, включая карьерный рост. Межрегиональщикам путь на работу в администрацию и аппараты управления филиалов фактически закрыт, поскольку здесь вахтовый метод работы не используется. Ещё один аргумент не в пользу межрегиональной вахты связан с самочувствием работников. По результатам многочисленных медицинских исследований установлено, что межрегиональный вахтовый метод работы, особенно с базовыми городами на юге, оказывает негативное влияние на здоровье.

Изменение продолжительности вахты в Надым-Пур-Тазовском регионе не планируется. Она как составляла две недели, так и будет составлять. В 2014 году было незначительное увеличение работы межрегиональным вахтовым методом исключительно по Ямалу. Это было связано с оптимизацией загрузки авиационного транспорта, доставляющего вахтовый персонал на месторождения Бованенково и Харасавэй. Сейчас межрегиональным вахтовым методом работают 10% персонала – это только полуостров Ямал, где вахта месяц на месяц. Дополнительных квот в 2015 году не планируется. В Надым-Пур-Тазовском регионе – только внутрирегиональный вахтовый метод работы.

Что касается предоставления услуг общественного питания, Юрий Сергеевич пояснил, что сегодня схему питания работников Общества обеспечивает компания «Надымгазторг». Мы сотрудничаем с ней по пролонгированному договору, который был заключён ещё в 2012 году. Осуществлять данный вид деятельности на лицензионных участках может только компания, определённая конкурсными процедурами. В настоящее время готовятся документы по организации этого конкурса. Победитель будет определён ориентировочно в конце февраля – начале марта и приступит к оказанию услуг питания с первого июля. Договор будет действовать до конца 2017 года.

Организация питания на промыслах Общества

В адрес общества «Газпром добыча Надым» поступают предложения от индивидуальных предпринимателей по открытию торговых точек на территории месторождений и в Надым-Пур-Тазовском регионе, и на полуострове Ямал. Руководство отвечает отказом ввиду невозможности контролировать этих предпринимателей в соблюдении правил хранения продуктов, сроках годности, ассортименте. Магазины и буфеты на месторождениях будут обслуживаться тем же победителем конкурса на оказание услуг питания.

На вопрос об исполнении обязательств по жилищному обеспечению работников Общества в части ипотечного кредитования, ответ руководства был следующим. Данная корпоративная программа очень востребована, численность её участников с 2011 года превысила семьсот человек. На 2015 год обществу «Газпром добыча Надым» доведён лимит в размере ста тридцати четырёх миллионов рублей. На эти деньги планируется привлечь к программе сто двадцать новых участников. Произойдёт изменение процентной ставки. В 2011 году она составляла 10,5%, с середины 2014 года – 11,5%, и сегодня рассматривается вопрос её повышения до 15,5%. Но на работниках это не отразится. Все проценты компенсируются Обществом в рамках корпоративной программы жилищного обеспечения. Фактически это беспроцентная ссуда с рассрочкой платежа на десять лет. Подтверждение того, что программа не будет сворачиваться – предварительный прогноз ОАО «Газпром» на бюджеты 2016 и 2017 года. Суммы составляют сто тридцать семь и сто сорок два миллиона рублей соответственно.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Наиболее приоритетными проектами для общества «Газпром добыча Надым» останутся проекты обустройства месторождений полуострова Ямал – Бованенковского и Харасавэйского. Ближайшая перспектива развития Бованенково – это ввод в эксплуатацию в 2017 году газового промысла № 3 проектной мощностью более тридцати одного миллиарда кубометров газа в год. Это позволит выйти на уровень добычи в сто пятнадцать миллиардов кубометров.

В период с 2016 по 2024 годы планируется построить и ввести в эксплуатацию объекты дожимного комплекса, предусматривается увеличение числа эксплуатационных скважин. 2024-2026 годы – это ввод эксплуатационных скважин на сеноманской залежи и выход на проектный уровень в семьсот семьдесят пять скважин. Дальнейшим развитием Бованенковского месторождения является подключение в 2023 году Неоком-Юрских залежей, строительство новых УКПГ, ДКС и Установки стабилизации конденсата. Это позволит увеличить добычу газа до ста сорока миллиардов кубических метров газа в год, а газового конденсата – до двух миллионов тонн.

Нельзя обойти вниманием Харасавэйское газоконденсатное месторождение. На сегодняшний день ведётся активная работа по проектированию обустройства сеноман-аптских залежей. В соответствии с принятым ОАО «Газпром» решением, Харасавэйское месторождение должно быть введено в промышленную разработку в 2018-2020 году. Планируется строительство УКПГ производительностью тридцать два миллиарда кубометров газа в год и подключение более двухсот двадцати эксплуатационных скважин. Между арктическими гигантами – Бованенково и Харасавэй – будут проложены автомобильная дорога и продуктопровод.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Геннадия ЛИТВИНОВА, Александра МУРЧИЧА, Константина МИКОВА

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Определены главные задачи, стоящие перед филиалами и подразделениями общества «Газпром добыча Надым» в 2015 году.

МЕДВЕЖИНСКОЕ ГАЗОПРОМЫСЛОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ:

обеспечение добычи газа в соответствии с заданием ОАО «Газпром»; выполнение работ по реконструкции дожимного комплекса цеха (газового промысла) по добыче газа и газового конденсата № 4, вывод из эксплуатации газового промысла № 2 с передачей фонда скважин на цех газового промысла № 3.

НАДЫМСКОЕ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ УПРАВЛЕНИЕ:

продолжение реализации мероприятий (реконструкция АСУ технологических процессов УКПГ и реконструкция системы противопожарной защиты объектов УКПГ) в рамках проекта «Реконструкция и техническое перевооружение объектов добычи газа Ямсовейского НГКМ»;

осуществление работ по реконструкции объектов Юбилейного НГКМ в рамках реализации проекта «Реконструкция и техническое перевооружение объектов добычи газа Юбилейного НГКМ»;

ввод в эксплуатацию четырёх скважин Южно-Юбилейной площади.

ЯМАЛЬСКОЕ ГАЗОПРОМЫСЛОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ:

запуск в промышленную эксплуатацию двух ДКС; ввод в эксплуатацию кустов газовых скважин фонда № 47, 62, 64, 69 цеха (газового промысла) по добыче газа и газового конденсата № 1; доведение добычи газа по Ямальскому ГПУ до максимальных плановых показателей.

УПРАВЛЕНИЕ «ЯМАЛЭНЕРГОГАЗ»:

приоритетные задачи – обеспечение надёжной безаварийной работы оборудования; качественная подготовка к прохождению пиковых нагрузок при эксплуатации оборудования в осеннее-зимний период 2015-2016 гг.

УПРАВЛЕНИЕ ПО СОДЕРЖАНИЮ КОММУНИКАЦИЙ И СООРУЖЕНИЙ:

осуществление плановых работ по техническому обслуживанию и текущему ремонту автомобильных дорог Общества; ликвидация термокарстовых просадок на Бованенковском НГКМ в районе ГП-1, ГП-2; разработка песчаного грунта – 580 тыс. куб. метров.

УПРАВЛЕНИЕ СВЯЗИ:

завершение работ по передаче ОАО «Газпром телеком» деятельности по оказанию услуг на сети связи общего пользования; осуществление контроля за ходом строительства вводимого участка «Лабытнанги – Лонгъюган – Надым»..

УПРАВЛЕНИЕ АВАРИЙНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ:

обустройство цеха по ремонту технологического оборудования на Базе бурения Бованенкоского НГКМ; оборудование на производственной базе г. Надыма и запуск в работу участка по техническому освидетельствованию автомобильных газовых баллонов.

УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ И КОМПЛЕКТАЦИИ:
обеспечение Бованенковского НГКМ метанолом; коммерческая отгрузка стабильного конденсата потребителям; обеспечение филиалов дизтопливом и бензином; обеспечение аэропорта БНГКМ авиационным керосином; проведение работ по приёмке поступающих на базы ПТОиК грузов и выдача филиалам Общества заявленных технико-материальных ценностей.

УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА:
завершение строительства и ввод в эксплуатацию следующих объектов добычи газа: двух дожимных компрессорных станций (1 и 2 модуль, 2 очередь) на Бованенковском месторождении; ГП-2 (1 этап) мощностью 160 МВт; 32-х газовых скважин; электростанции собственных нужд (2-я очередь) мощностью 12 МВт на промбазе ГП-2; четырёх газовых скважин на Юбилейном месторождении (Южно-Юбилейная площадь).

ИНЖЕНЕРНО–ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР:
организация эффективного комплексного геолого-технологического, экологического, геотехнического контроля и технической диагностики, вводимых в эксплуатацию объектов ГП-1 Бованенковского НГКМ;

разработка и адаптация новых математических моделей для проведения расчётов наиболее эффективных режимов работы технологического оборудования газовых промыслов;

организация и выполнение дополнительных работ по экологическому мониторингу лицензионных участков, в пределах которого Общество осуществляет хозяйственную деятельность (в соответствии с обязательствами, взятыми на себя ОАО «Газпром» в рамках Соглашения о сотрудничестве с Правительством ЯНАО).

УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА И СПЕЦТЕХНИКИ:
в 2015 году нацелены на увеличение потребления компримированного природного газа собственным транспортом; увеличение загрузки автомобильной газонаполнительной станции (АГНКС) и передвижных автогазозаправщиков (ПАГЗ); ремонт и обслуживание подвижного состава и технологического оборудования Общества.

СЛУЖБА КОРПОРАТИВНОЙ ЗАЩИТЫ:
обеспечение защиты персонала и имущества на объектах Общества; проведение анализа и тестирования на объектах компании, произведённых в РФ систем безопасности для их дальнейшего внедрения в рамках импортозамещения.

Внедрение радиоканальной системы охраны на объектах, позволяющей экономить средства за счёт отказа от проводных линий связи.

МЕДИКО–САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ:
продолжение работы, направленной на сохранение здоровья работников на промышленных объектах Общества. Приоритетная задача – медико-санитарное сопровождение производства. Внимание будет уделено традиционному проведению ежегодных диспансерных и периодических медицинских осмотров, созданию списков работников, нуждающихся в реабилитационно-восстановительном лечении. Важным этапом в работе МСЧ станет подготовка для получения лицензии на осуществление новых видов медицинской деятельности.

ПАНСИОНАТ «НАДЫМ»:
подготовка пансионата и территории пляжа к работе в летний период с целью обеспечения отдыха работников Общества.

СПРАВИМСЯ СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ

Участок по техническому освидетельствованию автомобильных газовых баллонов *(фото А. Мурчича)*

В обществе «Газпром добыча Надым» на базе Управления аварийно-восстановительных работ появится свой участок по техническому освидетельствованию автомобильных газовых баллонов. Это позволит самостоятельно и оперативно выполнять данные работы без заключения договоров со сторонними организациями. Ввод участка в эксплуатацию запланирован на июль текущего года. Первые работы по монтажу оборудования начнутся уже в этом месяце.

Идея создания участка не новая и потребность в нём назрела давно: техническое освидетельствование автомобильных газовых баллонов собственными силами избавит от необходимости транспортировать с этой целью баллоны в другой город, в частности Ижевск, и обратно.

К воплощению замысла в жизнь приступили в прошлом году. Разработана планировка участка, подготовлено помещение. В конце декабря поступил главный агрегат – компрессорная установка. Остальное оборудование давно дожидается своего часа. Это и стенд для завинчивания запорных устройств на баллоны, и стенд для испытаний со специальной закрытой защитной камерой, при помощи которой обеспечивается безопасность персонала в ходе проведения пневматических испытаний. Примечательно, что все приборы и механизмы – российского производства.

– Сроки у нас сжатые, но мы прикладываем максимум усилий, чтобы как можно раньше запустить участок в работу, – подчёркивает Е. П. Буянкин, начальник производственно-технического отдела УАВР ООО «Газпром добыча Надым». – В первую очередь мы должны смонтировать оборудование, отладить его, запустить, подготовить необходимую техническую документацию и разработать технологические инструкции. Далее мы приглашаем инспектора Ростехнадзора, поскольку этот вид деятельности может осуществляться только с разрешения надзорных органов. Инспектор проводит обследование – проверяет качество обучения и аттестацию персонала, наличие соответствующих удостоверений, паспортов и инструкций, знакомится с технологиями проведения работ на участке и соблюдением мер безопасности, изучает соответствие оборудования всем требования нормативно-технической документации. После положительного заключения Ростехнадзор выдает специальное клеймо, которое мы будем ставить на баллоны, прошедшие освидетельствование, и разрешение на осуществление данного вида деятельности.

На участке по освидетельствованию автомобильных газовых баллонов будут проводиться внешний визуальный осмотр на наличие дефектов и два вида испытаний: гидравлические – на прочность конструктивных элементов баллона и пневматические – на плотность соединений. Это необходимо для гарантии соответствия баллонов техническим требованиям. Испытания проводятся с целью обеспечения безопасности эксплуатации баллонов, поскольку со временем, под воздействием влаги, из-за перепадов давления и возможных ударов, происходит внутренний и наружный, коррозионный и физический износ баллонов. Они могут потерять свои первоначальные прочность и плотность соединений запорных устройств, предусмотренные заводом-изготовителем. Поэтому, проведение периодического освидетельствования баллонов, то есть подтверждение их исправности или выявление неисправных, обязательно.

На техническое освидетельствование в УАВР баллоны будут поступать освобождёнными от газа. Дегазацию (продувку на специальных установках) планируется проводить в УТТиС. Ориентировочная производительность участка по освидетельствованию – два баллона в смену. Максимальное подаваемое компрессорной установкой давление – триста пятьдесят атмосфер, что соответствует требованиям по испытанию автомобильных газовых баллонов с рабочим давлением в двести атмосфер.

Мария ГАЛЛЯМОВА

БЕЗОПАСНОСТЬ – ОБЩАЯ ЗАБОТА

ЧЕМ ЗАМЕНИЛИ АТТЕСТАЦИЮ РАБОЧИХ МЕСТ?

С первого января 2014 года вместо привычной аттестации рабочих мест работодатели предприятий обязаны проводить новую процедуру – специальную оценку условий труда (СОУТ). Изменения внесены новым Федеральным законом № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Цель – создание единой системы по оценке условий труда и повышение заинтересованности работодателя в улучшении условий труда на рабочих местах. Естественно, нововведения затронули и коллектив общества «Газпром добыча Надым».

Специальная оценка условий труда проводится специализированными и аккредитованными организациями. В рамках нашего предприятия оценка осуществлялась совместно с компанией «Си-Эй-Си-Городской центр экспертиз» из города Санкт-Петербурга.

В чём же заключаются основные отличительные особенности специальной оценки условий труда от аттестации рабочих мест? В том, что введено такое понятие, как идентификация (подтверждение) наличия потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Изменился подход к особенностям исследования и оценке уровня воздействия на работника таких производственных факторов, как шум, вибрация, микроклимат, тяжесть и напряжённость бытового процесса, биологический фактор.

Например, ранее, для работников, чьи условия труда связаны с возможным воздействием биологического фактора, вредный класс условий труда на рабочем месте устанавливался без проведения обследований. Сегодня данный фактор идентифицируется на предприятии только при наличии разрешительных документов (лицензии) на право выполнения таких работ.

Другой пример. Если раньше предельный уровень шума автомобиля зачастую был значительно выше заводских характеристик транспортного средства, и допустимые показатели шума для разных автомобилей составляли шестьдесят или семьдесят децибел, то согласно новым требованиям, предельная цифра установлена для всех одна – восемьдесят децибел, и это не противоречит характеристикам завода-изготовителя.

– Следуя требованиям действующего законодательства мы провели в 2014 году специальную оценку условий труда по новым правилам, – подчёркивает И. С. Морозов, главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Надым». – Оценка осуществлена на 1311-ти рабочих местах, включая 462 вновь введённых из общего количества рабочих мест. Соответственно, по разъяснениям Минтруда, при изменении класса условий труда должны быть пересмотрены льготы и компенсации, доплаты и предоставление дополнительных дней к отпуску – как гарантии работодателя перед работниками.

По результатам СОУТ предусмотрено установление или отмена дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд, а также скидок или надбавок к страховому тарифу на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Специальная оценка проводится один раз в пять лет. Если до первого января 2014 года в организации была проведена аттестация, то в соответствии с Федеральным законом, её результаты действительны в течение пяти лет. В этот период специальной оценки не требуется.

Отметим, что условия труда по степени вредности и опасности подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

– При проведении идентификации потенциально вредных и опасных производственных факторов учитываются: оборудование, материалы и сырьё, используемые рабочими; должностные инструкции, результаты ранее проводившихся на рабочих местах исследований, – разъясняет В. С. Бухарин, эксперт ООО «Си-Эй-Си-Городской центр экспертиз». – На встречах с коллективами филиалов мы увидели понимание данных перемен среди рабочих. Конечно, были определённые вопросы. Но комиссия, в которую обязательно включаются представители работодателя, объяснила, в связи с чем произошли изменения, и каковы отличия друг от друга двух процедур – аттестации и специальной оценки. В целом замечу, что невыполнение специальной оценки или нарушение правил её проведения предусматривает систему штрафов для работодателей.

– Согласно новым требованиям специальная оценка условий труда проводится в отношении всех рабочих мест, включая те, аттестация которых ранее была необязательна – например, при работе исключительно на компьютере, – говорит О. В. Лимонов, начальник отдела охраны труда ООО «Газпром добыча Надым». – Итоги оценки в обществе «Газпром добыча Надым» в 2014 году таковы: во втором (допустимом) классе условий труда – 1012 рабочих мест, в подклассе 3.1 – 220 мест; в подклассе 3.2 – 79 рабочих мест. Рабочие места с классом вредности 3.4 и 4 в нашей компании отсутствуют. Относительно 2013 года доля рабочих мест с вредными условиями труда сокращена более чем на 7%.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

ЧТОБЫ БЫТЬ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

Ввод в эксплуатацию новых мощностей арктического гиганта – пуск газового промысла № 1 Бованенковского месторождения – стал очередным шагом вперёд как для нашего Общества, так и для развитии газовой промышленности страны. Все мы смотрели прямую трансляцию торжественной церемонии пуска ГП-1, когда президент Российской Федерации дал команду начинать подачу газа в Единую систему газоснабжения России. Кто-то наблюдал этот исторический момент, находясь непосредственно на промысле, другие – на экранах в актовом зале административного здания нашего предприятия, ну а все россияне могли приобщиться к событию благодаря трансляциям федеральных и региональных телеканалов.
Мы видим «картинку», и не всегда задумываемся, а кто же стоит за организацией телемостов, прямых трансляций, связи в целом. В обществе «Газпром добыча надым» этой работой занимаются два подразделения – Управление связи и производственный отдел связи.

Организация телемоста пуска ГП-1 Бованенковского месторождения специалистамы Управления связи

ИЗ РАБОЧЕГО АРХИВА

– Первый телемост, проведением которого мы занимались, проходил в 2010 году. Он был организован, буквально за два дня, совместно с компанией ОАО «Газпром космические системы», – отмечает В. В. Борисов, начальник производственного отдела связи ООО «Газпром добыча Надым». – В Уренгое проходил Энергетический форум, и Владимир Владимирович Путин проводил совещание по проекту Генеральной схемы развития газовой отрасли до 2030 года. По телемосту он запрашивал доклады о ходе строительных работ на крупнейших энергетических объектах. Это было как раз начало строительства газового промысла № 2 на Бованенково. Особенность того телемоста в необходимости транслировать выступление нашего генерального директора непосредственно с объекта стройки. А сложность состояла в том, что направление сигнала на спутник «Ямал-201» от места размещения оборудования связи преграждали металлические элементы стройплощадки. И, чтобы поймать сигнал, нам пришлось построить некую конструкцию. Мы не знали, когда точно начнётся прямая связь и были в напряжении около часа. Но, несмотря на трудности, всё прошло хорошо.

Следующий телемост – это был уже пуск ГП-2. Связисты отмечают сложившуюся закономерность в проведении телемостов с первым лицом государства – каждые два года – 2010, 2012 и 2014. И год от года они признают свой профессиональный рост и улучшение процесса организации. Значительное повышение надёжности и качества транслируемого сигнала, выход на новый уровень – таким для них стал третий телемост с пуска ГП-1. Его специфика – в организации обходных резервных каналов, то есть для страховки использовались системы двух спутников «Ямал-300К» и «Ямал-402». Во всех трёх телемостах были задействованы каналы спутниковой связи, предоставляемые обществом «Газпром космические системы». На пуске ГП-1 специалисты этой компании организовывали спутниковые каналы, а специалисты Управления связи Общества передавали данные с ГП-1 на узел связи промбазы ГП-1 и на центральный узел связи в Надыме. И уже тут, в актовом зале административного здания, была организована прямая трансляция церемонии открытия промысла. Кстати, прямое включение для аудитории актового зала было проведено впервые в нашей практике.

Особую гордость, по словам Владимира Владимировича Борисова, вызывает факт использования с этой целью именно наших линий, ресурсов и средств связи. Он признаётся, что когда придётся проводить следующий телемост, связисты смогут организовать прямую трансляцию на каждый компьютер – теоретически это уже возможно:

– В проекте Бованенковского месторождения заложены самые современные и надёжные технические решения. Мы добились хороших результатов в этом вопросе и предоставляем максимально возможные услуги и сервисы. По уровню достижений мы в числе лидеров среди дочерних обществ концерна. Департаментом автоматизации систем управления технологическими процессами (АСУ ТП) определены основные положения Концепции развития сети связи ОАО «Газпром» и всех сопутствующих сервисов на период до 2020-го года (см. журнал «Газовая промышленность» спецвыпуск № 680 от 2012 года), и практически все его постулаты реализованы в проекте «Обустройство сеноман-аптских залежей Бованенковского месторождения».

ШИРОКИМИ ШАГАМИ

Связисты Общества работают с оборудованием нового поколения. Они обеспечивают такие услуги, как аналоговая и цифровая телефонизация объектов, видеоконференцсвязь, цифровая беспроводная связь, сети передачи данных, диспетчерские каналы. Также ультракоротковолновая связь – это связь с радиоабонентами, которой пользуются специалисты добычи при выездах на кусты газовых скважин. Далее – связь телемеханики, то есть автоматизированная передача данных с функционирующего объекта на пункт управления. Это уже элемент безлюдной технологии. Для ликвидации «цифрового неравенства» на ВЖК всех месторождений Общества в прошлом году появилась возможность доступа в интернет. Услуга Wi-Fi платная и скорость его небольшая. В первом полугодии 2015-го на Бованенковском НГКМ появится альтернатива – компания ОАО «ВымпелКом» должна запустить уже поставленные на территории месторождения базовые станции сотовой связи с 3G покрытием.

Перечисляя масштабные проекты, реализуемые сейчас нашими связистами, В. И. Карнаухов, главный инженер Управления связи ООО «Газпром добыча Надым» говорит, что нельзя не упомянуть строительство цифровой радиорелейной линии (ЦРРЛ) Надым – Бованенково. Данная транспортная сеть разделена на три участка. Два построены и успешно функционируют. На третьем, Надым – Лабытнанги, работы продолжаются. Перспектива завершения строительства – 2016 год. По окончании возведения магистральной радиорелейной линии полностью от спутниковой связи мы не откажемся, она останется резервом на случай прерываний на линии ЦРРЛ. Основное назначение этой инфраструктурной линии связи – увеличение трафика с имеющихся десяти мегабит в секунду до ста пятидесяти пяти. Трафик будет расходоваться на обеспечение полным спектром услуг технологической связи месторождений полуострова Ямал и для интеграции в сеть связи нашего Общества. Существенная ёмкость уйдёт на функции передачи данных и видеоконтента. Часть ресурсов ЦРРЛ зарезервирована и будет отдана ООО «Газпромтранс» для организации связи вдоль железной дороги «Обская – Бованенково».

В ОБОЗРИМОМ БУДУЩЕМ

– Мы начинаем полноценно работать над техническим обслуживанием и эксплуатацией региональной сети передачи данных (РСПД). Эти функции переданы нам от службы ИУС по решению Департамента АСУ ТП, – рассказывает Виктор Иванович Карнаухов. – Задача для нас непростая. Это администрирование активных сетевых устройств, их настройка и конфигурирование при необходимости, проведение профилактики. Поскольку данный пласт работы для нас новый, в составе нашего Управления будет создано отдельное подразделение, которое будет заниматься только этим направлением – участок сети передачи данных. В работу он вступит 25-ого февраля. Штатная численность участка – пятнадцать человек.

Ещё одним важным событием в жизни Управления связи является передача услуг связи на сети общего пользования специализированному оператору ООО «Газпром телеком». Это тоже решение Департамента АСУ ТП. Его суть заключается в том, что Управление связи перестанет заниматься вопросами взаимодействия с компанией ОАО «Ростелеком», а сосредоточится на предоставлении всех видов технологической связи прежде всего филиалам Общества. Наше оборудование и распределительную сеть мы будет использовать совместно с новым «коллегой», а технологические телефоны станут пятизначными.

В планах на будущее – завершить работы по обеспечению полноценного использования системы видеоконференцсвязи. Сегодня она не распространена в Обществе повсеместно как это задумано, однако необходимое оборудование для организации этой системы имеется.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото из архива Управления связи, ССОиСМИ

КСТАТИ,

ОАО «Газпром космические системы» создано в 1992 году. Компания является дочерним обществом ОАО «Газпром» и осуществляет космическую деятельность в области создания и эксплуатации телекоммуникационных и геоинформационных систем, прежде всего, в интересах концерна.

Компания «Газпром космические системы» создала, эксплуатирует и развивает систему спутниковой связи и вещания «Ямал», а также разрабатывает технологически новую для России систему аэрокосмического мониторинга «Смотр».

В зону обслуживания системы «Ямал» попадает 95% территории России, на которой проживает более 98% населения страны. Помимо «Газпрома», её услугами пользуются государственные структуры, телекомпании, корпоративные и коммерческие сервис-провайдеры. Спутники «Ямал» хорошо известны на международном рынке: их ресурс используется для оказания услуг более чем в семидесяти странах мира (общая зона обслуживания системы «Ямал» охватывает значительную часть восточного полушария Земли, на которой проживает более трёх миллиардов человек).

15 декабря 2014 года ракета-носитель «Протон-М» вывела на орбиту спутник «Ямал-401», созданный по заказу ОАО «Газпром космические системы».

Контроль за работой спутника ведётся из Центра управления полётами ОАО «Газпром космические системы», расположенного в городе Щёлково.

«Ямал-401» стал частью системы спутниковой связи «Ямал», которая включает в себя орбитальную группировку спутников «Ямал-202», «Ямал-300К» и «Ямал-402». «Ямал», в частности, обслуживает свыше четырёхсот наземных станций спутниковой связи «Газпрома». Услугами системы пользуются около сорока дочерних обществ компании.

Новый спутник «Ямал-401» примерно на 50% увеличивает пропускную способность орбитальной группировки «Ямал» на территории России. Он оснащён мощными передатчиками, которые позволяют создавать новые высокоскоростные каналы связи и управления системами телемеханики. Эти каналы предназначены, в первую очередь, для будущих производственных объектов «Газпрома», например, для газотранспортной системы «Сила Сибири».

Наличие новых высокоскоростных спутниковых каналов связи и телевидения создаёт условия для более эффективной реализации государственных программ в области телекоммуникаций.

Перед запуском спутника «Ямал–401»

В РЯДАХ ПОГИБШИХ ЗА РОДИНУ

Мой прадед - Мурай Илья Порфирович родился в 1905 году в Александровском районе Луганской области. Призван в ряды Красной Армии в 1942 году в составе ополчения Алчевского металлургического завода (г. Алчевск Луганской области). Дома остались трое детей.

Воевал Илья Порфирович в танковой дивизии. Сражаясь с немецко-фашистскими захватчиками, погиб в бою 28 августа 1944 года. Похоронен мой прадед в Литве (Шауляйский уезд).

На Родине Ильи Порфировича, на площади у Алчевского металлургического завода, есть памятная плита, где увековечены имена всех погибших бойцов-земляков. В этом списке и мой прадед. Память о нём и подвиге нашего народа в годы Великой Отечественной войны навсегда останется в наших сердцах.

Аида ОСТРОВСКАЯ, ведущий инженер геологического отдела АУП

ПРИМЕР ДЛЯ ПОТОМКОВ

70-летие со дня Победы в Великой Отечественной войне – очень важная для каждого из нас дата, ведь Победа досталась очень дорогой ценой, ценой жизни наших предков. Слова прекрасной песни из кинофильма «Офицеры» о том, что нет у нас такой семьи, «где б не памятен был свой герой…», всегда трогают душу, когда я слушаю её. И одновременно наполняют меня гордостью. Потому что в нашей семье были такие люди. Это Савельев Филипп Михайлович и Желтиков Василий Семёнович.

Савельев Филипп Михайлович родился в Башкирской АССР Куюргазинского района, на хуторе Максимовский в 1903 году в крестьянской многодетной семье.

С начала войны Филипп Михайлович занимался формированием отрядов и летом 1942 года, когда немецкие войска подошли к Дону, он стал одним из первых защитников Воронежской земли. Перед решающими днями боёв Воронеж, находившийся на военном положении с 22 июня 1941 года, в течение длительного времени подвергался массированным воздушным налётам. Особенно сильными они стали к июлю 1942 года, когда за ночь на город обрушивались тысячи бомб. В начале июля 1942 года фашисты вошли в город. Воронеж встретил фашистов смелостью солдат и яростью народных ополченцев. Филипп Михайлович погиб на Воронежской земле летом 1942 года, участвуя в кровопролитных боях за город.

Второй мой прадед, участвовавший в войне – Желтиков Василий Семёнович. Родился он 18 января 1904 года в селе Петровское Оренбургской губернии в крестьянской семье.

Летом 1941 года Василия Семёновича призвали в армию и отправили на Волховский фронт, который был создан в ходе развития контрнаступления наших войск под Тихвином. Главные задачи фронта состояли в том, чтобы в первое время содействовать срыву наступления противника на Ленинград, а затем совместно с Ленинградским фронтом разгромить действующую здесь группировку немцев и освободить Ленинград от блокады. Шли тяжёлые бои, в одном из которых, попав под бомбёжку, Василий Семёнович был тяжело ранен в бедро. Провёл целый год в госпиталях и был комиссован домой по состоянию здоровья. Не имея способности ходить, и соответственно воевать, вернувшись на малую Родину, Василий Семёнович решает вновь заняться ремеслом.

Василий Семёнович Желтиков

Филипп Михайлович Савельев

Первое время было очень тяжело, но превозмогая все трудности, совсем скоро был сварян первый десяток тёплых валенок, которые пошли на фронт для наших бойцов. До самого конца войны он занимался своим ремеслом.

Василий Семёнович прожил долгую и непростую жизнь. Они с прабабушкой Натальей Андреевной всегда были центром притяжения всех многочисленных родственников. Имея 10 внуков, 13 правнуков и 8 праправнуков, Василий Семёнович является примером для нас – потомков.

Ольга ЖЕЛТИКОВА, главный эксперт отдела интернет-коммуникаций и мониторинга ОАО «Газпром»

Наша Победа. Моя история

В этом году мы отмечаем 70-ю годовщину Победы в Великой Отечественной войне. Память о подвиге нашего народа – это то, что по-настоящему нас объединяет.

Мы часто говорим: «Это наша Победа!». Наша, потому, что мы все можем добавить в её летопись свои личные семейные страницы, сохранить для «большой» истории наши «маленькие» истории и бережно передать их своих детям и внукам. Чтобы и они знали – это наша Победа. И общая, и каждого из нас.

К 70-летию Победы мы продолжаем реализацию проекта «Наша Победа. Моя история».

Напоминаем, что идея заключается в том, чтобы сотрудники «Газпрома» написали воспоминания о своих родных – участниках войны или работниках тыла, погибших во время войны или переживших её, ушедших от нас недавно или здравствующих поныне.

Наши истории, написанные живым языком, проиллюстрированные фотографиями и видеозаписями, будут знаком уважения к людям, подарившим нам жизнь в прямом и переносном смысле. Мы благодарим всех, кто уже откликнулся на призыв акции, прислал свои истории и приглашаем остальных к участию в этом проекте.

Звоните нам: +7 (3499) 563-121.

Истории направляйте по адресу Vorontcova.TV@nadym-dobycha.gazprom.ru

Собранные истории в преддверии юбилея Победы будут опубликованы на интернет-сайте «Газпрома».

МЫ ВСЕ – ВОЙНЫ ШАЛЬНЫЕ ДЕТИ...

В каждой семье есть свои печальные воспоминания, связанные с горькими днями Великой Отечественной войны. Тех, кто лично участвовал в сражениях, сегодня осталось немного. Но велико документальное и литературное наследие, призванное увековечить подвиг российского народа в памяти последующих поколений.

2015 год – год 70-летия Победы, президентским указом объявлен и как Год русской литературы. Мы обратились к творчеству надымских поэтов и писателей, отобразивших в своих произведениях самую кровопролитную войну за всю историю человечества.

– Неравнодушный, пишущий человек никогда не пройдёт мимо темы войны, – подчёркивает Людмила Георгиевна Ефремова, руководитель литературного любительского объединения ДК «Прометей» УЭВП ООО «Газпром добыча Надым», член Союза писателей России. – Если человек чувствует свою сопричастность ко времени, к месту, где он живёт, к Родине, к тому, что происходит вокруг, если он действительно творческая личность, эта тема обязательно проявится. Как от этого можно уйти, если история нам преподносит бесконечные уроки повторения.

В своей автобиографической повести «Я – твой сын, Павлушка…» Людмила Георгиевна описывает жизнь своей семьи. Потерю близких, голод, скитания, человеческую жестокость, нелёгкий труд и маленькие радости, увиденные глазами своей матери Татьяны Ивановны Харламовой, которой и посвящено произведение.

Красной нитью через повесть проходит история получения бабушкой автора – Марией Ивановной – писем от пропавшего без вести на фронте сына Павлушки. Письма пишет заключённый омской тюрьмы Василий Шалов, утверждая, что был ранен на войне, потерял память, а потом случайно попал в тюрьму где, придя в себя, вспомнил, что он её сын. Просил прислать «жиров, масла, сыра». Проплакавшись, женщина «на первую же пенсию купила ему сала и отправила в тюрьму». «Мама за Павлушкой плакала и плакала. Всю жизнь проплакала, все глаза проглядела, надеясь на чудо… И вот какой-то Шалов её сердечную рану разбередил». Позже, переписываясь с начальником тюрьмы и сопоставив все факты, дочь дозналась до правды, убеждала мать в лживости тех писем. Но точно знала, что «до конца дней она спрашивала себя: «А вдруг это всё-таки Павлушка, а мы от него отказались… Считай, дважды сына похоронила…».

Несколькими произведениями представлена военная тема в творчестве Алевтины Владимировны Сержантовой, врача-невролога надымской районной больницы. Главным своим произведением о войне она считает документальную повесть «Прошу, не беспокойся обо мне…», написанную по письмам погибшего на фронте офицера Ивана Ракова к своей супруге Марии. Эти письма женщина хранила более пятидесяти лет.

– Когда я их получила, меня буквально охватила дрожь, – рассказывает Алевтина Владимировна. – Это были самые настоящие фронтовые письма, написанные на пожелтевшей бумаге и свернутые в треугольник со штампами полевой почты. В них Иван Раков, директор школы и учитель литературы до войны, описывал свою жизнь, жизнь своих товарищей, беспокоился о своей жене, радовался рождению сына. Фактически я ничего не изменила. Отредактировала эти письма, убрала повторы, обращения к многочисленным родственникам. Название повести «Прошу, не беспокойся обо мне…» идёт из них. Оно рефреном повторялось в каждом письме.

Повесть Сержантовой была опубликована в 2001 году, буквально за несколько месяцев до смерти Марии Раковой. Она успела её прочитать и прислала Алевтине Владимировне письмо со словами благодарности. Семью самой писательницы война тоже не пощадила. На фронте погибли два дяди и два двоюродных деда. Родители были военными врачами.

«Войны не помню совсем. Ни выстрелов, ни бомбёжек, ни артобстрелов. Старшие рассказывали, что когда давали сигнал воздушной тревоги, я не метался, не плакал, а тихонько просил: «Мамочка, только не забудь меня. Мамочка, только не забудь меня»». Данные строки принадлежат уже другому надымскому писателю – Тимуру Иосифовичу Грановскому. Это цитата из его рассказа «Сороковые, роковые…», написанного по детским воспоминаниям и впечатлениям близких ему людей о военном и послевоенном времени. В рассказе – жизнь и человеческие взаимоотношения, возвращение отца с фронта, людские страдания, смерть родных, репрессии и голод:

«С весны до осени у нас, детей, появлялся дополнительный источник еды. На улице, между грунтовыми проезжей частью и пешеходной дорожкой, никто ничего не сажал. Там росла всякая трава, кусты и деревья. Там можно было найти разные съедобные корешки, вершки и стебельки. А съедобные – значит, вкусные. Тогда в нашем понятии это было одно и то же. Цветы акации с их сладким вкусом и запахом были лакомством. Возле нашего дома росло два дерева акации. На одном цветы были белые, на другом – розоватые, более сладкие и ароматные. Это дерево мы называли «шоколадная акация». Вкус и запах настоящего шоколада я узнал уже потом».

Тему Великой Отечественной войны, преданности Родине и Отечеству затрагивали в своих произведениях И. Марманов, Н. Массальская, Ю. Басков и другие представители литературного объединения «Надым». Произведения надымских авторов, в том числе опубликованные в альманахе «Окно на Север», представлены в центральной библиотеке Надыма и в школьных библиотеках.

Мария ГАЛЛЯМОВА

Привал по пути на замёрзшее озеро. Высота около 4000 м

Чаепитие с видом на горы

ОТПУСТИТЕ МЕНЯ В ГИМАЛАИ!

По прибытии в Катманду – столицу Непала, расположенного среди могущественных Гималаев, я чётко осознал, что если хочешь по-настоящему понять здешнюю культуру, которая уходит своими корнями на тысячелетия в прошлое, и почувствовать жизнь так, как чувствуют её непальцы, необходимо набраться храбрости и совершить полное погружение в этот мир.

Катманду. Окрестности храма Пашупатинатх (второй справа атор статьи – Евгений Шешуков)

Придорожный молитвенник с буддистской мантрой

Замёрзшее озеро. Высота около 4900 м

В буддистском храме

Непал относится к беднейшим неразвитым странам мира с высоким уровнем безработицы, но как бесконечно богат внутренний мир местных жителей! И это нельзя не отметить. Они умиротворены, спокойны и полностью полагаются на защиту и покровительство Бога. Основные религии в Непале – индуизм и буддизм.

Для туриста передвижение по стране не является проблемой, достаточно знать пункт назначения и хотя бы немного владеть английским языком (можно говорить слова в каком угодно порядке, помогая жестами – местные вас поймут). Всё доступно и по приемлемым ценам.

После нескольких дней проведённых в столице и окрестных городах, началась наша непосредственная подготовка к треку в горы. Кстати, всё необходимое для этого можно купить на месте, но такие вещи как обувь, спальник или термобельё лучше брать с собой заранее. Вещи должны быть максимально лёгкими и удобными.

Пообщавшись с новыми друзьями, я узнал, что большинство русских туристов совершают треккинг в районе Эвереста, но поскольку одной из моих целей было «подтянуть» свой английский и максимально пообщаться с местными жителями и туристами из других стран, я выбрал трек вокруг горы Аннапурны. Богиня Изобилия (второе название Аннапурны) относится к горному массиву с одноимённым названием. Массив принадлежит южному отрогу Главного Гималайского хребта в междуречье Марсенгди и Кали-Гандаки.

Трек вокруг Аннапурны имеет мировую известность и считается одним из лучших. Весь трек должен был занять 15-17 дней (211 км). Первый день шли под дождём среди гор, рисовых плантаций и водопадов. В этот день я познакомился со всеми видами дождя и ветра! Ни одна хвалёная одежда, включая накидку против дождя, не спасла меня и мой рюкзак от полного промокания. Как итог, в следующую деревню пришли в районе обеда, уставшие и промокшие. В лагере все мои вещи можно было классифицировать как «мокрые», «сырые» и «влажные», а часть взятых с собой денег просто пришла в негодность, превратившись в бумажное месиво.

Следующие несколько дней были жаркими, душными и солнечными. В голову начали закрадываться противоречивые мысли: «Что лучше – дождь или солнце?» Верно одно – отправляясь в такие путешествия, надо реально оценивать своё здоровье и физические возможности, ведь чем выше поднимаешься, тем тяжелее становится рюкзак на твоих плечах, плюс перепады атмосферного давления. Наградой за преодолённые расстояния стали потрясающей красоты виды с реликтовыми лесами, озёрами.

В районе деревни Мананг есть совершенно потрясающее место – замёрзшее озеро. Представьте, четыре с половиной часа в гору с высоты 3500 м до высоты практически 4900 м – на такое отважится не каждый. После подъёма на вершине оказались только бесстрашные русские туристы и пара ребят из Польши.

Подходя к деревне Мананг, я, по нелепой случайности, упал в водопад. Солнце на такой высоте греет уже не так сильно (высота более 3500 м), и мы решили задержаться в деревне, чтобы просушить вещи. Этот неловкий момент, как выяснилось потом, спас нам жизнь…

С просохшими вещами мы отправились дальше. Погода резко ухудшилась, но наш настрой был решительным. Полдня по снегу – и мы достигаем очередного лагеря. Тут-то местные военные и попросили нас, пока не поздно, вернуться назад. Как выяснилось, с вершин гор, из-за обильного снегопада, начали сходить снежные лавины, и единственную здесь дорогу просто невозможно было отыскать. А люди, которые успели пересечь этот лагерь, оказались в настоящей ловушке.

Снегопад продолжался двое суток, не утихая ни на секунду. Лавины сходили на протяжении ещё нескольких дней. По официальным данным тогда погибло более 70 человек и более 140 пропали без вести. Мы видели как туристы, успевшие повернуть назад, приходили без сил и рассказывали о людях и животных, которых просто сметало снежными лавинами; как части тел, замёрзшие и обезображенные, торчали из сугробов. Кто-то говорил, что один отель и вовсе смело как щепку. Это была настоящая трагедия, и я всем сердцем благодарю Господа, что накануне случилась та история с водопадом…

Если после всего вышесказанного у кого-то пропало желание идти в горы, я вас успокою! Это была не типичная погода для этого времени года. Как выяснилось, где-то в индийском океане произошло цунами, и снежные лавины стали его беспощадным отголоском.

За время, проведённое в горах, я познакомился с огромным количеством замечательных людей из Польши, Америки, Германии, Китая и других стран. Мы до сих пор поддерживаем связь друг с другом. Непал и Гималаи навсегда останутся в моём сердце как нечто волшебное.

Вид из буддистского храма, Верхний Писанг

Евгений ШЕШУКОВ, инженер УАВР
Фото автора

ВНИМАНИЕ! КОНКУРС!

ЗАЯВИ О СЕБЕ ВО ВЕСЬ ГОЛОС

Они – зажигательны и харизматичны. У них сногсшибательные вокальные данные, но об этом пока никто не знает. Они покажут себя. Они – это участники корпоративного Фестиваля-конкурса «ОтЛичный Хит».

Яркое событие культурной жизни Надыма – стартует новый музыкальный проект. Дом культуры «Прометей» общества «Газпром добыча Надым» организует шоу-программу «ОтЛичный Хит». Каждому участнику представляется уникальная возможность выступить на сцене ДК «Прометей» в качестве артиста и исполнить свой «ОтЛичный Хит». С конкурсантами работают профессиональные педагоги по вокалу. Они помогают им раскрыть свои таланты и почувствовать себя звёздами. Репетиции уже начались.

Программа конкурса включает два тура. Первый – это подготовленный вокальный номер, и второй – «задание-экспромт». Строгое жюри будет оценивать конкурсантов по технике исполнения, актёрскому мастерству, сценической культуре и оригинальности выступления. Лауреаты Фестиваля-конкурса выступят в одной из корпоративных концертных программ в ДК «Прометей».

Желаем всем участникам шквала аплодисментов и побед. Болейте за своих коллег!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

НА ТОРГИ ВЫСТАВЛЯЕТСЯ...

ООО «Газпром добыча Надым» сообщает о проведении открытых торгов по продаже принадлежащего ему имущества:

1. Легковой а/м ГАЗ-3110-101
2. Легковой а/м ГАЗ-3110-101
3. Легковой а/м ГАЗ-3102
4. Легковой а/м ГАЗ-3102
5. Санитарный а/м УАЗ-396292
6. Санитарный а/м УАЗ-396292
7. Грузопассажирский УАЗ 3153
8. Легковой а/м УАЗ-3153
9. Легковой а/м УАЗ-3153
10. Легковой а/м ГАЗ-3110
11. Легковой а/м ГАЗ-3110
12. Автобус КАВЗ-324410
13. Снегоход SKANDIK – SWT

Имущество выставляется на торги единым лотом. Торги состоятся 23 марта 2015 года в 09:00 часов (время московское) по адресу: г. Надым, ул. Пионерская, д. 14, кабинет № 428.

Начальная цена: 545 470 рублей с НДС. Обременения имущества отсутствуют.

Заявки на участие в торгах принимаются с 9 февраля по 10 марта 2015 года в рабочие дни с 8 до 15 часов (время московское) по адресу: г. Надым, ул. Пионерская, д. 14, кабинеты № 423, 427 (отдел управления имуществом).

Победителем аукциона признаётся участник, предложивший наиболее высокую цену. Информация по телефонам (3499) 567-515, 567-734.

Адрес редакции, издателя: 629730, г. Надым, Ленинградский пр-т, д. 1/1. Ответственный редактор: Татьяна Воронцова. Телефоны: ответственный редактор: 563-121; корреспонденты: 563-933, 563-935; фотокорреспонденты: 563-066 (г. Надым),562-826 (п. Пангоды). Телефакс редакции: 563-020. E-mail: Vorontcova.TV@nadym-dobycha.gazprom.ru. Учредитель: ООО «Газпром добыча Надым». Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия в г. Тюмени. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008 г. Выходит по пятницам. Газета подписана в печать: по графику в 09.00, фактически в 09.00. Распространяется бесплатно. Тираж 2000 экз. Заказ _____.