ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

№ 20 (533). 30 ноября 2015 г. | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

Лучшее корпоративное печатное СМИ ОАО «Газпром» II место 2012 г.

СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

МЫ ЦЕНИМ ТО, ЧТО У НАС БЫЛО **стр. 2**

ОДИН ДЕНЬ – ДВА КОНКУРСА **стр. 2**

НЕЗАВИСИМОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ: ВНЕДРЯЕМ ТЕХНОЛОГИИ XXI ВЕКА **стр. 3**

ЦЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ **стр. 3**

45 ЛЕТ ЗА РУЛЕМ: ЮБИЛЕЙ АВТОТРАНСПОРТНИКОВ **стр. 4**

К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ ГОТОВЫ **стр. 5**

ВОЛЕЙБОЛ ПО-ГАЗПРОМОВСКИ **стр. 5**

«ЗВЁЗДЫ ЯМАЛА» НА ТАТАМИ **стр. 5**

ДОРОГУ ЮНОСТИ И КРАСОТЕ! **стр. 6**

КУДА ВЕДЁТ КОРОТКИЙ ПУТЬ? **стр. 6**

ОТРАЖЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Изменения в Коллективном договоре Общества, остроактуальные вопросы по индексации зарплаты и корпоративной программе жилищного обеспечения на следующий год – такова была насыщенная программа конференции трудового коллектива общества «Газпром добыча Надым». Обо всём по порядку.

Перед рассмотрением планируемых изменений в Коллективном договоре было уделено внимание аспектам социальной поддержки работников предприятия. Раскрывая вопрос сохранения здоровья и профилактики заболеваний, Сергей Меньшиков, генеральный директор Общества, отметил, что за отчётный период обследование и лечение в клиниках Москвы, Санкт-Петербурга, Тюмени и Екатеринбурга получили 482 человека. Возможностью получения реабилитационного и санаторно-курортного лечения воспользовались 4242 человека.

– Как социально ответственная компания, мы дорожим своими работниками, и системно выстраиваем свою работу в этой области, – подчёркивает Сергей Николаевич. – Мы крайне внимательно относимся к выполнению своих обязательств по обеспечению социальных льгот, гарантий и компенсаций. В текущем году 72 семьи заселилась в благоустроенные квартиры, 59 работников получили комнаты в семейном общежитии. Беспроцентные займы на улучшение жилищных условий получили 40 молодых семей на сумму более 6,7 миллионов рублей. В рамках реализации корпоративной программы жилищного обеспечения (КПЖО) в 2015 году 618 работников и пенсионеров получили дотации при ипотечном кредитовании на сумму 165 миллионов рублей.

Неотъемлемой частью успешной деятельности коллектива является исполнение Коллективного договора. Как говорят работники профсоюза, это их основная задача, и работа по усовершенствованию его обязательств продолжается.

– Внесение изменений в коллективный договор – это контролируемый, нестихийный процесс, направленный на его улучшение, – отмечает Дмитрий Небесный, председатель Первичной профсоюзной организации Общества. – Очень важно, чтобы каждый это понимал. Мы тщательно анализируем заявления, поступающие на рассмотрение комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обсуждаем все планируемые изменения с коллективом и принимаем взвешенные решения. Сегодня на повестке – рассмотрение в совокупности сразу двух изменений. Первое направлено на компенсацию стоимости стоматологических услуг – не раз в два года, как это было раньше, а ежегодно. Это связано с большим спросом и востребованностью данной льготы. И второе предложение – отмена оплаты сверхнормативного багажа ввиду разрозненности у авиакомпаний нормативов по бесплатному провозу багажа и отсутствия единого подхода по его учёту.

Рабочие моменты конференции трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

После подсчёта голосов делегатов, избранных коллективами и представляющих их интересы на конференции, предложение было принято. Раскрывая вопрос индексации зарплаты в 2016 году, Дмитрий Иванович заверил, что это один из пунктов Коллективного договора, ежегодное, обязательное условие, которое будет выполнено. Сейчас идёт рассмотрение данного вопроса, о конкретных результатах говорить пока рано, но индексация заработной платы будет.

– Что касается исполнения обязательств по жилищному обеспечению в части дотации и ипотечном кредитовании, программа корпоративного жилищного обеспечения работников Общества успешно работает уже более пяти лет. Она очень востребована, число участников год от года только растёт, – подчёркивает Юрий Краплин, заместитель генерального директора по управлению персоналом. – За время работы программы с 2011 года в ней приняли участие 716 человек, в этом году в неё дополнительно включено 174 человека. На будущий год мы планируем привлечь ещё более ста человек. В 2015 году по программе КПЖО израсходовано 165 миллионов рублей. Будущие прогнозные показатели расходов по данной статье составляют 160 миллионов рублей в 2016 году, 180 – в 2017 и 190 – в 2018 году.

В заключение конференции Сергей Николаевич поблагодарил всех за плодотворную работу по выполнению плановых заданий по добыче газа, отражением которой является возможность получения социальных обязательств, предусмотренных Коллективным договором Общества.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

МЫ ЦЕНИМ ТО, ЧТО У НАС БЫЛО

«Молодёжь должна гордиться успехами и победами предшественников» – сказал губернатор ЯНАО Дмитрий Кобылкин, давая старт юбилейному проекту «Ровесники Ямала», приуроченному к 85-летию округа. В основе проекта благая цель: прикоснуться к истории родного края, рассказать о тех, кто здесь родился и прожил всю жизнь, о первопроходцах, прославивших эту землю своими достижениями.
В рамках проекта во всех муниципальных образованиях округа состоялся Единый день открытых дверей. Организации и предприятия, которые своим весомым участием наращивали экономическую мощь региона, принимали гостей. Не остались без приглашения и ветераны общества «Газпром добыча Надым». Для передовиков производства и тех, кто уже находится на заслуженном отдыхе, акция стала приятным поводом встретиться в стенах родного предприятия и вспомнить лучшие страницы своих трудовых будней.

День открытых дверей для ветеранов Общества в рамках акции «Ровесники Ямала»

Просматривая архивные фото с эпизодами славного прошлого в истории промышленного освоения края, ветераны были единодушны в одном: «В те годы северяне ощущали себя одной большой семьёй». Это были времена эпохальных свершений и зарождения лучших традиций газодобытчиков Общества.

– Мы ценим то, что у нас было, и горды тем, что история развития газовой отрасли России на Крайнем Севере непосредственно связана с деятельностью нашего предприятия, открытием, обустройством и разработкой газового месторождения Медвежье, – сказал Юрий Краплин, заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Надым» по управлению персоналом. – С десантов, санных поездов надымчан началось пионерное обустройство других крупных газоконденсантных месторождений ЯНАО – Уренгойского и Ямбургского.

Об одной из славных традиций Общества вспоминал на встрече и ветеран предприятия Геннадий Тагильцев, участник легендарного лыжного пробега Надым – Пангоды – Уренгой. Тогда ему вместе с коллегами было поручено доставить символический газовый факел с Медвежьего на Уренгойское месторождение в день его пуска 22 апреля 1978 года. Отдавая дань традиции, передачу факела, но уже на Бованенково и вездеходным пробегом, повторили в год 40-летия Общества.

Самое главное богатство Ямала – люди. И это не просто слова, если вдуматься, сколько мужества и сил нужно для того, чтобы осваивать и обживать арктические широты страны. Уроженка ямальской земли, ровесница округа, ветеран Общества Тамара Горшкова, помнит, как приходилось работать и конюхом, и медсестрой, и заготовки делать для нашей армии в годы войны.

– Впечатляющая встреча, – поделился эмоциями Александр Лазарев, токарь УАВР, работающий в Обществе с начала 80-х. – В памяти всплывают первые годы жизни в Надыме, лица друзей, коллег. Сегодня много молодёжи приходит нам на смену – ребята толковые, с любой работой справляются. Смотришь на них и себя вспоминаешь.

Экскурсия в Центре корпоративной культуры

Татьяна ВОРОНЦОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

РОДОМ ИЗ «СТАРОЙ ГВАРДИИ»

Значимость трудового вклада жителей и предприятий Ямала в его становление и развитие неоспорима. В числе тех, кто уже долгие годы отдаёт этой земле свои знания и энергию, Алексей Каратеев – стропальщик пятого разряда УМТСиК общества «Газпром добыча Надым». Тридцать пять лет достойного труда Алексея Ивановича в своей профессии отмечены благодарностью Министерства энергетики РФ, почётной грамотой Районной Думы Надымского района:

– К работе стропальщиком я приступил в навигацию 1981-го, после полугодовой учёбы. В то время активно осваивали Медвежье, и для месторождения приходило много грузов. Работали в три смены, за месяц по пятьдесят и больше барж разгружали. Нас, молодых ребят, приехавших сюда после армии, не пугали ночные смены, отсутствие комфорта и всего один выходной. Мы были лёгкими на подъём, трудились с полной самоотдачей и заодно воспитывали в себе силу духа, выносливость и ответственность – те качества, без которых хорошо работать не получится, впрочем, как и жить в этих суровых природных условиях.

В нашу профессию чаще всего идут физически крепкие ребята, поэтому мы всегда старались поддерживать форму и при любой возможности отправлялись в спортзал, участвовали в соревнованиях. Приходилось испытывать себя и при тушении пожаров, а они в те годы были нередки.

Мы всегда болели душой за свой коллектив, который в основном состоял из молодёжи. Сегодня нас – представителей «старой гвардии» – на участке осталось только двое, но мы по-прежнему сохраняем тёплые, дружеские отношения и работаем плечом к плечу.

Татьяна РАЙТ
Фото Егора СТЕФАНЕНКО

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

ОХРАНА ТРУДА НА ДОЛЖНОМ УРОВНЕ

Уполномоченный по охране труда – выборная «должность». Занимают её по решению трудового коллектива, совмещая с выполнением своих должностных обязанностей. Все уполномоченные проходят обучение, сдают экзамены. На конкурсе за звание лучшего в этом важном деле встретились представители десяти коллективов Общества, предварительно прошедшие конкурсный отбор внутри филиалов.

– Конкурс – это не экзамены, на которых многие удивляют высоким уровнем подготовки, – подчёркивает Герман Усачёв, заместитель председателя Первичной профсоюзной организации. – У конкурса стимулирующая функция, он способствует поощрению лучших.

Роман Шлёма, Лариса Лысенко, Олег Мальцев

Каждый конкурсант должен был продемонстрировать осведомлённость по трём направлениям: знание требований охраны труда (ОТ), правил оказания первой помощи, своих функций, ответственности и прав. Затем предлагалось на фотографиях выявить нарушения правил ОТ и заполнить бланк представления. В итоге лучшим уполномоченным по охране труда стала Лариса Лысенко (ННГДУ), вторым – Роман Шлёма (МГПУ), третьим – Олег Мальцев (УЭВП).

Ульяна МАМИНА
Фото Александра МУРЧИЧА

ОДИН ДЕНЬ – ДВА КОНКУРСА

Елена Дёмина - победитель конкурса

ОБУЧЕНИЕ СО ЗНАКОМ КАЧЕСТВА

Рассказ о своём профессиональном кредо, презентация проведённого урока, тестирование по вопросам психолого-педагогического минимума и практика, требующая знаний нормативно-правовой документации. Такие непростые задания предлагались мастерам производственного обучения на профессиональном конкурсе, впервые прошедшем в Обществе.

– Главная цель конкурса – повышение качества подготовки наших работников, – отмечает Юрий Краплин, заместитель генерального директора по управлению персоналом. – Быть первопроходцами в этом деле – дополнительная ответственность.

Для конкурсантов участие предполагало серьёзную подготовительную работу – первый этап конкурса. В итоге к финалу дошли четверо, представившие на суд строгой комиссии свои конкурсные работы.

Лучшим мастером производственного обучения признана Елена Дёмина, второй результат у Аллы Осеевой, а третье место занял Эдуард Юпаев.

Свою лепту в череду конкурсов профессионального мастерства внесли водители и мастера производственного обучения. Состязания «водительского братства» прошли в отделении Управления технологического транспорта и спецтехники в Пангодах, а знатоков профессиональной подготовке ждал тёплый приём в Учебно-производственном центре в Надыме.

ЗА РУЛЁМ ТОЛЬКО ПРОФИ

Водителей, желающих принять участие в конкурсе профессионального мастерства, достаточно много. Каждый коллектив выбирает самых опытных: знающих теорию и в совершенстве владеющих машиной.

Ежегодно в правила дорожного движения вносятся коррективы, которые тут же попадают в конкурсный тест. Для того чтобы перейти к выполнению практического задания, нужно за минимальное время дать не менее 18 верных ответов на 20 вопросов. Александру Землинскому, ставшему в итоге «Лучшим водителем», на тест хватило чуть больше сорока секунд, и на полигоне он подтвердил, что дело у него со словом не расходится. Победитель работает в Управлении технологического транспорта и спецтехники, также как и Руслан Зеленчук, доказавший, что его профессионализм заслуживает «серебра». Третье место занял Игорь Володченко, достойно представивший на конкурсе коллектив водителей Управления связи.

Юлия КОРШУН
Фото из архива ССОиСМИ

В теории - внимание к каждой мелочи

На практике - виртуозное вождение

Победа водительского братства!

НЕЗАВИСИМОЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ: ВНЕДРЯЕМ ТЕХНОЛОГИИ XXI ВЕКА

Осмотр блока и проверка заряда аккумуляторных батарей. Ямсовейское НГКМ, куст № 10

Солнечные модули вырабатывают мощность до 350 Вт

Солнечные модули, ветрогенератор и термоэлектрические генераторы – три новых источника энергии для стопроцентно автономной работы системы телемеханики куста газовых скважин № 10 на Ямсовейском месторождении. Это инновационная разработка, позволяющая полностью отказаться от строительства высоковольтных линий электропередач и затрат на их техобслуживание и капремонты.

Телемеханика с применением технологий независимого энергоснабжения – уникальное для нашего Общества новаторство. Она представляет собой стандартную автоматизированную систему, предназначенную для сбора технологической информации о режимных параметрах добычи и автоматического управления работой скважин, но при отсутствии внешнего сетевого электроснабжения.

Данная система телемеханики (СТМ) не требует дополнительного электропитания для устанавливаемого на кусте оборудования. Автономность работы обеспечивается двумя аккумуляторными батареями (основной и резервной), срок службы которых составляет 12-15 лет. Аккумуляторы постоянно подзаряжаются от возобновляемых источников энергии: тепловой, солнца и ветра.

Первый источник энергии – это солнечные модули. Они состоят из отдельных полупроводниковых «солнечных ячеек», преобразующих солнечный свет в электрическую энергию. Вырабатываемая мощность достигает 350 ватт. Модули полностью герметичны, выдерживают большие ветровые и снеговые нагрузки, рассчитаны на службу до пятидесяти лет. Вторая составляющая СТМ – ветрогенератор. Он преобразует энергию ветрового потока сначала в механическую энергию вращения ротора, а потом в электрическую. Его мощность – двести ватт. И последний элемент системы – это термоэлектрические генераторы, вырабатывающие электроэнергию за счёт разности температур между окружающей средой и поверхностью трубопровода. Максимальная суммарная мощность восьми установленных термоэлектрогенераторов составляет 16 ватт.

– На сегодняшний день выполнена пусконаладка оборудования «вхолостую», которая предусматривает проверку качества выполненных монтажных работ и проведение индивидуального опробования отдельных составных частей системы, – рассказывает Александр Сосыкин, начальник отдела автоматизации, телемеханизации, связи, информационно-управляющих систем и метрологии ННГДУ. – Уже проведена 72-часовая комплексная апробация оборудования «под нагрузкой». В настоящее время мы приступили к опытно-промышленной эксплуатации с возможным внесением корректировок для оптимизации работы СТМ. Проверяются особенности работы в условиях северного климата. Запустить систему телемеханики куста газовых скважин № 10 в промышленную эксплуатацию планируем в конце этого года.

Автономная работа системы телемеханики куста газовых скважин № 10 на Ямсовейском НГКМ

Совокупная мощность вырабатываемой и накапливаемой электроэнергии обеспечивает функционирование кустового комплекта телемеханики в течение трёх суток. Энергоресурсы вывели систему телемеханики на полное самообеспечение. Данная СТМ появилась на месторождении в 2015 году при реализации проекта «Реконструкции и техперевооружения объектов добычи газа Ямсовейского НГКМ». Оборудование отечественного производства и оно значительно дешевле импортных аналогов.

– Сочетание трёх независимых генерирующих источников позволяет всегда поддерживать необходимую работоспособность системы телемеханики, – продолжает Александр Викторович. – При низкой интенсивности светового потока и ветровых нагрузках предусмотрены энергосберегающие режимы работы, на которых оборудование частично или полностью отключается. Включение в работу производится после восстановления заряда аккумуляторных батарей, либо по команде с пульта управления. При полностью отсутствующих солнечной и ветровой генерациях работа СТМ будет осуществляться от термоэлектрогенераторов, работающих в любых условиях.

Подобными системами уже в этом году планируется оснастить ещё пять кустов газовых скважин Ямсовейского месторождения, а в следующие два года – и все оставшиеся. Система телемеханики с технологиями независимого энергоснабжения является полнофункциональным решением для оснащения кустов, позволяющим отказаться от строительства линий электропередач, но предоставляющим возможность осуществления всех необходимых задач по интеллектуальному управлению оборудованием газовых скважин.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Геннадия ЛИТВИНОВА

РАСКРЫВАЯ ТЕМУ

ЦЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

О роли специальной оценки условий труда и особенностях её проведения шла речь на трёхдневном обучающем семинаре. Его участниками стали работники филиалов Общества – члены комиссий по проведению спецоценки.

Начальник отдела ОТ Олег Лимонов представляет эксперта Михаила Дрожжина

За время действия нововведения подобный семинар проводится уже во второй раз. Это связано с доработкой нормативных требований, предусмотренных законодательством в данной сфере, и совершенствованием оценочной методики в целом.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) на предприятии проводится раз в пять лет, за исключением внеплановой. Осуществляется она при обязательном участии экспертов специализированной организации. Для нашего Общества таким партнёром выступает компания АО «Клинский институт охраны и условий труда». Перед её экспертами и стояла задача известить нас о последних изменениях, касающихся улучшений условий и безопасности труда на рабочих местах.

– Новый закон о специальной оценке условий труда действует с 2014 года. За это время в нём были выявлены недостатки и шероховатости, накопился опыт самих работодателей, лабораторных исследований, поэтому в нормативные акты, сопровождающие закон, вносятся поправки. Их мы и доводим до сведения тех, кто на местах задействован в процедуре специальной оценки, – разъясняет Михаил Дрожжин, ведущий эксперт АО «Клинский институт охраны и условий труда». – Например, в этом году принято большое количество профессиональных стандартов с перечнем необходимых требований к знаниям, навыкам и умениям, которыми должны обладать специалисты. Законопроектом также уточняется порядок определения перечня вредных или опасных производственных факторов на рабочих местах, в отношении которых не проводится процедура идентификации таких факторов.

Напомним, что согласно методике проведения СУОТ, рабочие места исследуются экспертами на наличие вредных или опасных производственных факторов. В итоге каждому рабочему месту присваивается соответствующий класс условий труда. Всего таких классов четыре: оптимальный, допустимый, вредный (с подклассами) и опасный.

В зависимости от того, к какому классу отнесено рабочее место, определяется тариф, по которому работодатель делает отчисления в Пенсионный фонд. Кроме того, по результатам спецоценки устанавливается объём различных компенсаций работнику за вредные (опасные) условия: повышенная зарплата, дополнительный отпуск, сокращённая продолжительность рабочего времени, досрочная пенсия.

– Сегодня роль и значение специальной оценки условий труда в системе социально-трудовых отношений резко возрастает, – подчёркивает Олег Лимонов, начальник отдела охраны труда ООО «Газпром добыча Надым». – Результаты СУОТ являются обязательной расчётной базой для установления компенсаций работникам, и здесь необходимо учитывать все нюансы, которые оговаривались на семинаре. Преподаватели Клинского института являются разработчиками Федерального закона «О специальной оценке условий труда», а потому участие в семинаре для наших специалистов это хорошая возможность обновить свои знания и получить ценную информацию, что называется, из первых уст.

Татьяна ВОРОНЦОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

45 ЛЕТ ЗА РУЛЁМ: ЮБИЛЕЙ АВТОТРАНСПОРТНИКОВ

История нашего автотранспортного филиала началась 1 декабря 1970 года с организации Конторы автотракторного и водного транспорта в посёлке Лабытнанги. Стремительный путь прогресса, насыщенный трудовыми подвигами легендарных первопроходцев, колоссальная техническая эволюция – вписаны в летопись становления предприятия. В далёкие семидесятые проверку на прочность суровым северным климатом проходили и люди, и машины. Сейчас «старожилы» предприятия с теплотой и улыбкой вспоминают ту невероятную школу жизни. Сегодня Управление технологического транспорта и спецтехники ориентировано на оперативное обеспечение производственной деятельности общества «Газпром добыча Надым» транспортными услугами, на пополнение и обновление собственного машинного парка сверхсовременными автомобилями нового поколения. Отслеживая последние тенденции в отрасли, сотрудничая с заводами-изготовителями автотранспорта, коллектив УТТиС ищет пути усовершенствования и повышения качества своей работы, стремится к развитию собственного потенциала.

Юрий АНДРЕЕВ, начальник Управления технологического транспорта и спецтехники:

– Весь наш коллектив – это безусловные профессионалы своего дела. Люди стопроцентно готовы к выполнению задач, которые перед ними ставят, трудятся с полной самоотдачей. Работники старшего поколения, уже состоявшиеся как специалисты, обладают бесценным опытом, которым щедро делятся с молодёжью, перспективными, целеустремлёнными ребятами, помогают им постигать производственные тонкости, развиваться. Именно такая надёжная связка и является залогом успеха. Мы гордимся нашими трудовыми династиями Аббасовых, Бобылёвых, Кашуриных, Долговых, Кожевниковых и Курниковых. Свой юбилей мы встречаем с хорошим, позитивным настроем, с ощущением праздника. Настроение всегда зависит от результатов проделанной работы. Анализируя пройденные шаги, мы видим динамичный рост наших возможностей в условиях многозадачности филиала. Мы очень рады, что на нашу работу есть спрос, что наш труд востребован сегодня. Стремясь к развитию, мы помним историю формирования нашего Управления и тех, кто стоял у истоков, кто закладывал фундамент нашей системы. Мы должны преумножать достижения прошлого, держать заданную планку. Это даёт возможность нашему коллективу с уверенностью смотреть в завтрашний день, энергично продвигаться вперёд, к новым свершениям.

Александр СВИРИДА, слесарь по ремонту автомобилей РММ:

– Когда я только устроился в УТТиС, мне очень помогали профессиональные и талантливые в своём деле наставники, подсказывали, многое объясняли. Передаче опыта у нас уделяется особое значение, все осознают важную роль преемственности поколений. Здесь я работаю второй год, работу люблю за то, что постоянно узнаю что-то новое. Этот интерес возник у меня ещё в детстве, когда отец, а он у меня водитель, брал меня с собой на работу. Это очень тёплые воспоминания. Помню как старался помогать ему в ремонте, возился под капотом. Наверное, тогда я и проникся этим ремеслом, стал относиться к машинам, как к живым, вкладываю в работу всю душу. С машиной надо быть нежным, как с девушкой, любить её, иногда можно поругать, иногда пожалеть!

Андрей ИГОШЕВ, испытатель двигателей РММ:

– Больше всего в работе мне доставляет удовольствие найти причину поломки двигателя, устранить её, а потом услышать, как машина работает. На душе становится приятно, нравится видеть плоды своего труда. Работаю здесь с 1985 года, в 1982 – проходил практику, а ещё раньше, летом 1979, меня, школьника, взяли на два месяца разнорабочим. В молодости мне и наставники, и отец всегда повторяли, что от качества моей работы зависят человеческие жизни, что я несу за них ответственность. Если плохо сделаешь двигатель, может случиться несчастье. Сейчас я уже сам учу молодёжь, что надо очень щепетильно относиться к своему труду, и люди будут тебе благодарны.

Кристина ИСТРАТОВА, диспетчер автомобильного транспорта:

– Мы работаем среди истинных профессионалов своего дела, настоящих брутальных мужчин. Но, несмотря на всю свою суровость, они очень внимательно и нежно относятся к нам, девушкам и женщинам, берегут нас. И мы им за это благодарны. Коллектив очень сплочённый, все отзывчивые. Хотя работа у нас довольно напряжённая – всё должно быть быстро, коротко и ясно – коллеги остаются вежливыми и терпеливыми. Могу сказать, что моя работа приносит мне радость.

Григорий ГРИГОРЬЕВ, слесарь по ремонту автомобилей РММ:

– В УТТиС я работаю с 28 октября 1984 года. Раньше не задумывался, сейчас понимаю, что это много. Очень люблю свою работу, мне скоро на пенсию, но уходить нет никакого желания. Я привык всю жизнь трудиться, в принципе не могу без работы, а здесь она ещё и по душе. Мне легко работается – сейчас отличные условия, ремонтируем машины в тёплых, уютных боксах. А в 80-е условий не было никаких, всё приходилось делать на улице, в тридцатиградусный мороз, когда единственным источником тепла была паяльная лампа. Нагреваешь этой лампой ведро «соляры», и когда руки совсем коченеют, отогреваешь их в дизтопливе. Бывало и так. Сегодня нарушения техники безопасности очень строго контролируются со стороны администрации. По линии охраны труда, по сохранению здоровья, жизни и работоспособности людей, совсем другая политика. Я попал на Север по комсомольской путёвке, о чём ни капли не жалею. Ни за что не променял бы свою жизнь на другую.

Алексей КОСТРОВ, водитель автомобиля автоколонны № 1:

– Вот уже пошёл 25-й год, как я работаю в Обществе. Я из трудовой династии: отец здесь отработал около 30 лет, сейчас сын растёт, ему 17, надеюсь, он продолжит наше дело. Меня называют волшебником заснеженных улиц! Я работаю за рулём самосвала, перевожу снег. Быть водителем – это уже больше, чем просто профессия, это стало призванием, не мыслю себя в другом. Вспоминая самое начало своей трудовой деятельности, могу сказать, что раньше условия нашей работы были гораздо сложнее и тяжелее, сейчас они в корне изменились. Неизменным остаётся только внутренний стержень коллектива – такое человеческое качество, как сплочённость. Для нас очень важно чувство локтя, поддержки. Водительская взаимовыручка была всегда, и остаётся такой по сей день.

Пётр БЛИЗНЮК, водитель автомобиля автоколонны № 3:

– Коллектив УТТиС – это надёжные, уверенные и доброжелательные люди, на которых можно положиться. Мы никогда друг друга не бросим, не подведём, всегда идём на выручку. Главное человеческое качество, необходимое в нашей, да и в любой работе, – это добросовестное отношение. Всё нужно делать на совесть, старательно, прилагая максимум усилий.

Игорь КЫДАНЬ, слесарь по ремонту автомобилей РММ:

– Мне с детства хотелось связать свою жизнь с техникой, так я и попал в эту профессию. Каждой машине, которая попадает ко мне на ремонт, обязательно даю ласковое прозвище, она это чувствует. Как ты к ней подойдёшь, так она к тебе и отнесётся. Не от души отремонтируешь – не поедет и всё. Стараюсь приходить на работу только с хорошим настроением. Идёшь, и уже заранее планируешь, что будешь сегодня делать. Всегда хочется быстрее завершить текущую задачу, чтобы машина скорее вышла на линию. После остаётся такое хорошее чувство, радость от проделанной работы. Недавно поймал себя на мысли, будто только вчера сюда устроился. Эти годы, а я здесь уже 30 лет, пролетели как один миг. Наверное, это говорит о том, что я сроднился со своей работой. Нам кажется, что плохое тянется бесконечно, а вот хорошее всегда пролетает незаметно, мгновенно.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Александра МУРЧИЧА, Геннадия ЛИТВИНОВА

БЕЗОПАСНОСТЬ – ОБЩАЯ ЗАБОТА

К ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ ГОТОВЫ

Пансионат «Надым» был включён в командно-штабные учения Южного федерального округа как нештатное аварийно-спасательное формирование. Действия наших коллег в соответствии с планом основных мероприятий в области гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, обеспечения пожарной безопасности и безопасности на водных объектах по итогам учений признаны верными и эффективными.

Ежегодно готовятся «Паспорт антитеррористической защищённости пансионата «Надым» и «План действий пансионата «Надым» по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера». Документы предусматривают разработку специальных мероприятий по обеспечению безопасности работы пансионата. Перед сезоном проводятся учения совместно с представителями силовых структур.

Владимир КОВАЛЁВ,
директор пансионата «Надым»

Александр и Илья Матвейчуки (отец и сын) показывают навыки пожаротушения *(Фото Игоря Чахалиди)*

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ 5

ПО ТРУДУ – ПОЧЁТ И СЛАВА

23 ноября 2015 года Владимиру Ковалёву, директору пансионата «Надым» была вручена Благодарность главы муниципального образования города-курорта Геленджик. На совещании по итогам года наш южный филиал был неоднократно отмечен, как курортный объект, имеющий самую ухоженную и чистую территорию. Отдельное внимание руководство муниципалитета уделило высокой эффективности проводимых персоналом «Надыма» работ по содержанию пляжа и организации на нём деятельности спасательного поста.

Благодарность за большой вклад в развитие муниципального образования – заслуженная награда за достойный труд, а также хороший стимул!

НА СПОРТИВНОЙ АРЕНЕ

ВОЛЕЙБОЛ ПО-ГАЗПРОМОВСКИ

Борьба за победу между волейболистками УЭВП и УТТиС

Состоялись соревнования женских волейбольных команд в зачёт Спартакиады работников общества «Газпром добыча Надым». Традиционно в этом виде спорта принимают активное участие представительницы всех филиалов Общества, турнир 2015 года не стал исключением. На площадке СК «Молодость» по выходным две недели подряд шли баталии за выход в тройку лидеров.

Сюрпризом турнира стала команда Управления «Ямалэнергогаз», занявшая III место, обойдя волейболисток Службы корпоративной защиты. За I место сражались сборные Управления по эксплуатации вахтовых посёлков и Управления технологического транспорта и спецтехники. Результаты трёх игр с разницей в два-три балла ярко доказывают, что борьба шла за каждый мяч. В итоге победу одержала команда УЭВП.

Юлия КОРШУН
Фото Александра МУРЧИЧА

ГОЛ!!! БОЛЕЕМ ЗА НАШИХ!

Игорь Горин, тренер СК «Молодость»

Стартовал сезон всероссийских соревнований по мини-футболу среди мужских команд высшей лиги, где играет и команда нашего Общества. О её успехах нам рассказал тренер СК «Молодость» Игорь Горин:

– Первый тур нового сезона не стал для нас удачным. Две ничьи и проигрыш новосибирцам при явном превосходстве нашей игры заставили собраться и привели к иному исходу во II туре. Он был сложным, но мы добились трёх побед, причём одна из них во встрече с очень сильной командой из Сыктывкара. Это дубль команды супер-лиги, её игроки стремятся перейти в главную команду и являются серьёзными соперниками. Впереди III тур, нам предстоит встреча с командой «Факел-Сургут», в прошлом сезоне игравшей в профессиональной лиге. Сейчас в мини-футболе идёт реорганизация: теперь у нас в соперниках будут и те, кто недавно относил себя к «профи».

В Уральском отделении ассоциации минифутбола России мы играем шестой сезон, начинали со второй лиги, сейчас входим в высшую. Уровень у всех тринадцати игроков достаточно высокий, хватает опыта и физической подготовки. Команда сформирована, игра поставлена. В 2013 году мы взяли «серебро» в первенстве команд первой лиги, в 2014 вошли в высшую лигу, став в ней четвёртыми, и заняли II место в финале Кубка России. Каждый тур для нас – это отработка тактики и стратегии игры, этап подготовки к Спартакиаде ПАО «Газпром», которая пройдёт в феврале 2016 года в Уфе.

Юлия КОРШУН
Фото Егора СТЕФАНЕНКО

ВОДНАЯ ЭСТАФЕТА

Представители пангодинских филиалов нашего Общества, учреждений и предприятий посёлка продолжили борьбу за Кубок генерального директора общества «Газпром добыча Надым». Соревнования по плаванию в зачёт VII Спартакиады п. Пангоды состоялись в бассейне КСК «Гармония».

Традиционно в состязаниях по девяти видам спорта принимают участие более десяти команд, в том числе из МГПУ, ИТЦ, УСКиС, УАВР, УЭВП и СКЗ. Некоторые команды участвуют не во всех видах. В плавании в этот раз соревновались шесть команд, в каждой четверо мужчин и две женщины. В эстафете на воде сильному полу предлагалось проплыть 50 метров вольным стилем, а прекрасному – в половину меньше. В результате тройку лидеров возглавила команда Управления по эксплуатации вахтовых посёлков, «серебро» у МОУ СОШ № 2, «бронзу» завоевали работники Пангодинского ЛПУ магистральных газопроводов общества «Газпром трансгаз Югорск». Заметим, что данная расстановка сил была и в прошлом году, но свои показатели каждая из команд улучшила.

До завершения Спартакиады осталось меньше месяца: пожелаем удачи и воли к победе нашим коллегам из Пангод!

Ульяна МАМИНА

«ЗВЁЗДЫ ЯМАЛА» НА ТАТАМИ

КСК «Гармония» в третий раз собрал юных спортсменов на Междугородний турнир по борьбе дзюдо «Звёзды Ямала». На этот раз было 83 участника. Наше общество традиционно оказывает помощь в организации и проведении спортивных мероприятий. Это в полной мере оценили дзюдоисты из Надыма, Нового Уренгоя и Коротчаево, сразившиеся с победителями этого турнира - пангодинцами – воспитанниками Евгения Полторацкого, тренера культурно-спортивного комплекса «Гармония».

Фоторепортаж Геннадия ЛИТВИНОВА

Юные спортсмены соревнуются «по-взрослому»

СПЕШИМ НА «МАТЧ ТВ»

С 1 ноября начал эфирное вещание российский общедоступный телеканал о спорте и здоровом образе жизни «Матч ТВ».

В эфире телеканала – трансляции главных спортивных событий, новости, аналитические и развлекательные программы, реалити- и ток-шоу, документальные циклы, шоу о здоровом образе жизни, художественные фильмы и сериалы о спорте.

Телеканал предлагает эксклюзивный контент для разных аудиторий и возрастных групп. Наши ценности – семья, здоровый образ жизни и спорт, образование и карьера, патриотизм и активная жизненная позиция, путешествия и стремление к новому.

«Матч ТВ» выводит спортивное вещание в России на новый уровень, мотивирует зрителей быть частью нового спортивного движения. Канал объединил лучших комментаторов, в числе которых Василий Уткин, Дмитрий Губерниев, Ляйсан Утяшева.

«Матч ТВ» вещает 24 часа в сутки, 7 дней в неделю. В 2016 году канал покроет 3 часовых пояса и будет производить 5 региональных версий.

Сайт доступен по адресу: **http://matchtv.ru/**

ДОРОГУ ЮНОСТИ И КРАСОТЕ!

В десятый раз конкурс «Старшеклассница – 2015» прошёл в ДК «Юбилейный». Все участницы удостоены званий в определённых номинациях и получили памятные подарки. Конкурс живёт с 1996 года, за это время его «школу» прошли более ста талантливых девушек, а наблюдали за их триумфом почти 5000 зрителей.

Фоторепортаж Геннадия ЛИТВИНОВА

Виктория Воробьёва – «Старшеклассница – 2015»

Выход в образе: «Незнакомка» на балу

Первый выход – дефиле «Школьницы»

«Балет-гранж» – творческий выход для демонстрации темперамента

В сети Интернет работает информационный сайт ООО «Газпром добыча Надым».

Здесь публикуются новости о деятельности компании, актуальные фотоотчёты последних событий, а также электронная версия газеты «Газовик» и сюжеты корпоративного телевидения. Сайт доступен по адресу: http://nadymdobycha.gazprom.ru

КУДА ВЕДЁТ КОРОТКИЙ ПУТЬ?

Часто, разбивая газоны и скверы, ландшафтные дизайнеры вносят в проекты пешеходные дорожки только после того, как их протопчут люди, интуитивно выбрав удобный маршрут. О том, что на промышленном объекте такие действия могут привести не к сокращению пути, а к большим проблемам, напоминает художник Сергей КРЫСИН.

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия в г. Тюмень. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008 г. Адрес редакции: 629730, г. Надым, Ленинградский пр-т, д. 1/1. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета подписана в печать: по графику в 09.00, фактически в 09.00. Газета отпечатана ООО «Типография «Экспресс», г. Тюмень, ул. Минская, д. 3 Г, корпус 3. Заказ _____.

Редакционный совет:
С. Меньшиков – генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым»
Ю. Краплин – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. Тепляков – начальник ССОиСМИ

Редакция: ответственный редактор Татьяна Воронцова (voroncova.t@nadym-dobycha.gazprom.ru, 8(3499) 563-121); корреспонденты: Юлия Коршун (Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru, 8(3499) 563-935); Мария Галлямова (Galliamova.MA@nadym-dobycha.gazprom.ru, 8(3499) 563-933); фотокорреспонденты: Александр Мурчич (г. Надым) 8(3499) 563-066), Геннадий Литвинов (п. Пангоды) 8(3499) 562-826). Электронная версия газеты расположена на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте http://nadymdobycha.gazprom.ru