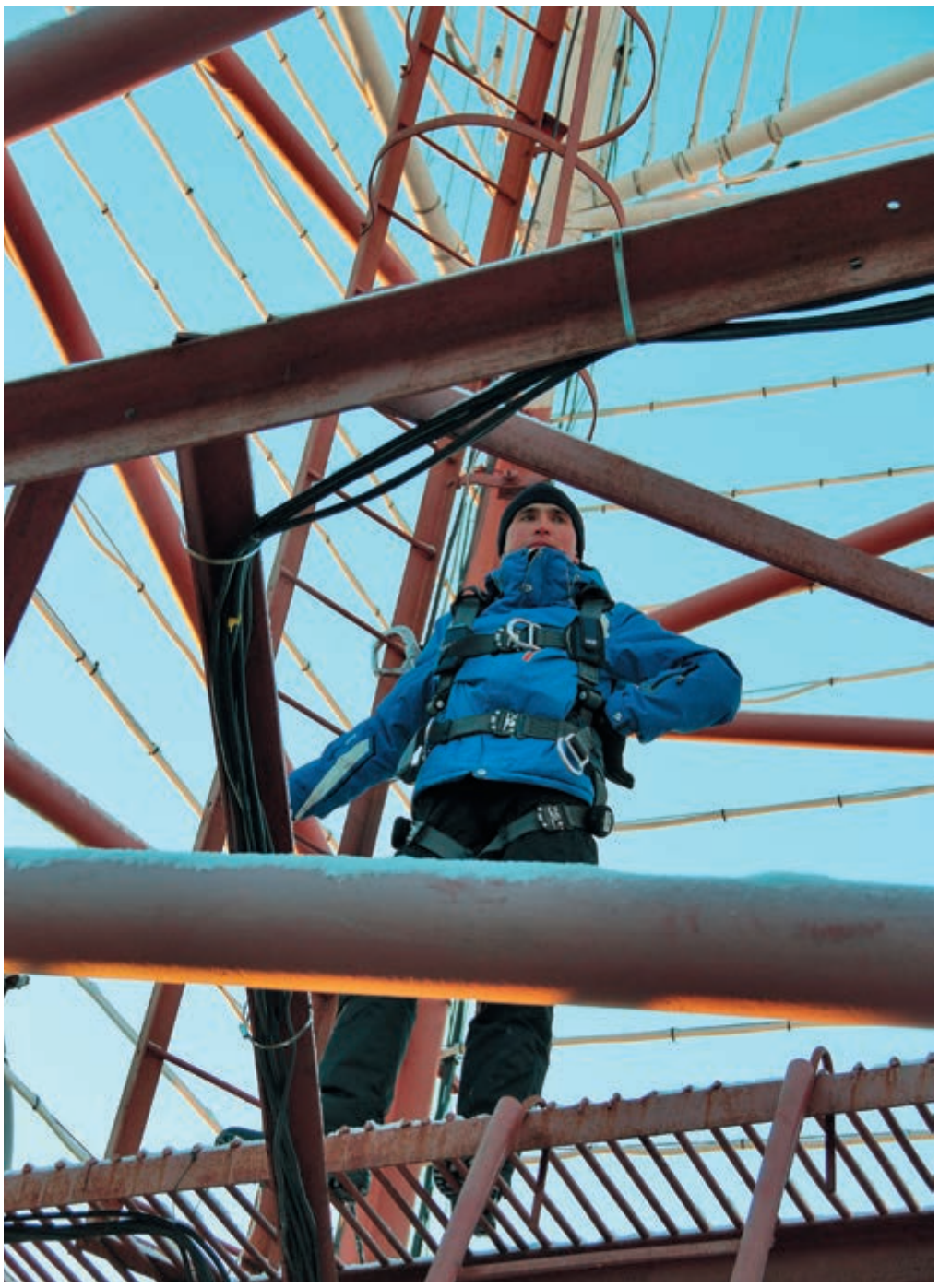
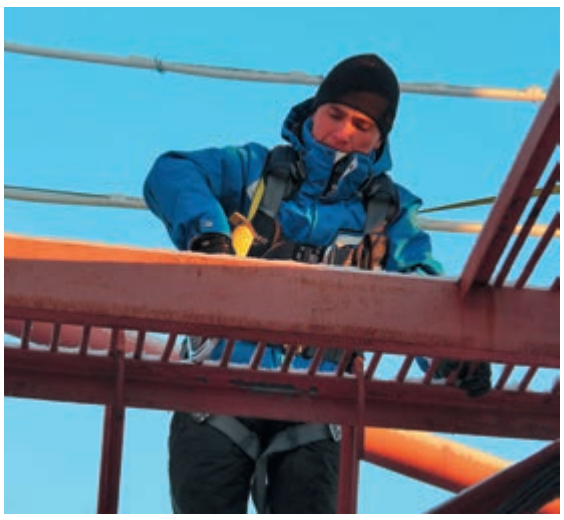
ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

№ 20 (555). 15 ноября 2016 г. | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым» | Лучшее корпоративное печатное СМИ ОАО «Газпром» II место 2012 г. | 12+





ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ – ЭТО ЛЮДИ: ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ. ПОЭТОМУ БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ, СОХРАНЕНИЕ ИХ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ ДЛЯ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» ЯВЛЯЕТСЯ ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ В ОРГАНИЗАЦИИ ОХРАНЫ ТРУДА

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

К ВОПРОСУ О БЕЗОПАСНОСТИ ВЫСОТНЫХ РАБОТ
стр. 2

«ЛАЙФХАК» ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
стр. 2

НА БЛАГО ЧЕЛОВЕКА: КОНКУРС ГРАНТОВ
стр. 2

ПО СЛЕДАМ СОБЫТИЙ:

БУКВАЛЬНО ИЗ ВОЗДУХА
стр. 3

СТРАТЕГИЯ НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ
стр. 3

ЧТОБЫ РАБОТАТЬ ПРОДУКТИВНЕЕ
стр. 3

ИТОГИ ЛЕТНЕЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ
стр. 4-5

ПРОИЗВОДСТВО: ЭВОЛЮЦИЯ ШЕСТОГО ПРОМЫСЛА
стр. 6

НАШИ ЛЮДИ: НА МОТОЦИКЛЕ ... В КОСМОС
стр. 7

ВЫСОКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ: ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ
стр. 7

ИТОГИ ФЕСТИВАЛЯ «ФАКЕЛ»
стр. 8

КТО БЕЗ ПРОПУСКА НА ПРОМЫСЛЕ?!
стр. 8

К ВОПРОСУ О БЕЗОПАСНОСТИ ВЫСОТНЫХ РАБОТ

ГАЗПРОМ 2016 ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

Изучению и повторению «кодекса» безопасности при работах на высоте был посвящён недавно проведённый семинар, инициированный совместно с партнёром Общества – поставщиком средств индивидуальной защиты, компанией «3М Россия». Теоретическая часть в виде презентации и выставки новейших разработок СИЗ перешла в практическую – учебно-показательное занятие по применению страховочного снаряжения.

В мае 2015 года вступили в силу новые правила охраны труда при работе на высоте. Изменения в законодательстве коснулись многих аспектов: некоторые пункты упразднены, другие – обновлены. В частности, поднята планка понятия «работ на высоте» с 1,3 метров до 1,8. С целью снижения производственного травматизма значительно расширен перечень требований, предъявляемых к работникам в рамках медицинского обследования, ужесточены стандарты по системе обучения. Нововведения коснулись и подхода к выбору используемого страховочного и удерживающего оборудования при высотных работах. Так, введён запрет на применение такого распространённого средства остановки падения, как предохранительный пояс.

Презентация компании «3М Россия» по изменениям правил охраны труда при работе на высоте

Что касается организации высотных работ в филиалах общества «Газпром добыча Надым», то все изменения административного характера внедрены в работу ещё в прошлом году. Вопросов по новым правилам уже не возникает, всем всё понятно. Осталось доработать техническое оснащение.

– Весной–летом этого года совместно с компанией «3М Россия», с которой наше предприятие плотно сотрудничает уже более десяти лет, мы провели обследование объектов Общества с целью оценки надёжности, функциональности и правильности организации работ на высоте, – рассказал Андрей Васюта, начальник отдела охраны труда Общества. – Мы проверяли весь функционал, требующийся для безопасных работ на высоте, рассматривали варианты усовершенствования их организации. Проанализировав полученные сведения, можно сказать, что логично было бы на будущее изначально закладывать элементы стационарных страховочных систем при планировании капремонта или реконструкции объектов.

– С ПАО «Газпром» у нас есть договорённость, что мы проведём во всех его дочерних обществах процедуру по оценке рисков в связи с изменившимися правилами проведения высотных работ, – отметил Роман Якушин, специалист отдела средств безопасности труда ЗАО «3М Россия». – В рамках новых требований законодательства мы разработали перечень технических решений, предложений и рекомендаций по усовершенствованию организации проведения высотных работ на конкретных площадках вашего предприятия.

В Управлении аварийно-восстановительных работ для замены ламп с кранбалки можно укрепить ограждение, наварив анкерные точки.

>>> стр. 2

стр. 1 <<<

К ВОПРОСУ О БЕЗОПАСНОСТИ ВЫСОТНЫХ РАБОТ

Андрей Васюта примеряет страховочную привязь

Учебно-показательное занятие для специалистов, задействованных в проведении высотных работ

В Управлении связи сделать обслуживание вышек связи максимально безопасным поможет стационарная анкерная линия. Обезопасить работников УМТСиК на наливных эстакадах ГП-6 Медвежьего НГКМ призвано страховочное устройство с втяжным тросом, особенностью которого является возможность эксплуатации во взрывоопасной среде.

Поставщики СИЗ привезли небольшую выставку новинок своей продукции. Они представили новейшие страховочные привязи, различные стропы и карабины, блокирующие и анкерные устройства, системы эвакуации и спасения.

Продолжилось обсуждение правил по организации высотных работ и выбора необходимых СИЗ учебно-показательным занятием, где сотрудник УС примерил новейшую разработку страховочной привязи и продемонстрировал её в эксплуатации.

– Подобные мероприятия с поставщиками СИЗ нужно проводить как можно чаще, и обязательно – в связи с изменениями законодательства в части охраны труда на производстве, это более чем актуально, – подчеркнул Денис Чудопал, главный инженер МГПУ. – «Газпром» – компания мирового уровня. Соответственно, у нас должны применяться самые последние разработки в области ОТ для защиты персонала. Я рассмотрел всё, что было представлено на выставке, расспросил специалистов. Они в полном объёме изложили все технические и экономические аспекты вопроса. Заинтересовали вертикальная анкерная линия, у нас такого нет; огнеупорные страховочные привязи для сварщиков, блокирующие устройства с втяжными тросами и лентами, это как ремень безопасности в машине. Несомненно, многое хотелось бы приобрести, но всё зависит от финансирования.

– Я знаком с работами на высоте не понаслышке, могу выписывать на них наряды, могу сам производить, – поделился Алексей Казаков, ведущий инженер средств радио и телевидения производственной лаборатории связи УС. – Поэтому отмечу высочайшее качество, эргономичность и продуманность представленного оборудования, полагаю, оно очень удобно в эксплуатации. Данный семинар был очень полезен как для специалистов, непосредственно выполняющих работы на высоте, так и для руководителей, курирующих деятельность по охране труда и работы повышенной опасности.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Сергея КРЫСИНА

ПО ПУТИ ПРОГРЕССА

«ЛАЙФХАК» ДЛЯ ПРОФОБРАЗОВАНИЯ

Евгений Косенко (МГПУ) демонстрирует свою разработку – 3D модель сухого газодинамического уплотнения

Как облегчить процесс учёбы, сэкономив силы и время, но не растеряв научной глубины и содержания преподаваемого материала? Ответ кроется в привнесении в систему преподавания элементов наглядности и интерактивности. Этими приёмами, то есть упрощающими методиками и полезными решениями, как их сейчас модно называть «лайфхаками», пользуются все продвинутые педагоги. В том числе ими весьма изобилует система профобразования персонала общества «Газпром добыча Надым». На оценке превращения учебного контента в видеофильмы, программные продукты, компьютерные системы, макеты и тренажёры был сосредоточен недавно проведённый смотр-конкурс на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала Общества.

Конкурс проводится на предприятии раз в два года, и нынешний стал уже девятым по счёту. Причём всякий раз отмечается рост количества предлагаемых к внедрению разработок, их качество и перспективность. В этот раз на суд жюри было представлено 13 работ, претендующих на победу в пяти номинациях. Положением конкурса предусмотрено определение пяти первых и двух вторых мест.

– Все представленные разработки достойны внимания. Среди них есть исключительные работы, в создании которых применены так называемые ноу-хау, это особенно порадовало, – отметил Юрий Краплин, заместитель генерального директора по управлению персоналом Общества. – Комиссия делает акцент на практической целесообразности и ценности проектов, на полезности их использования в учебном процессе. А это измеряется потенциалом широты их применения, то есть универсальностью. Вот над этим критерием авторам некоторых проектов стоит ещё потрудиться.

– Все представленные на конкурс работы актуальны, 6 разработок из 13-ти уже были апробированы и внедрены в учебный процесс, – подчеркнул Роман Приймич, директор УПЦ. – Главное – достигнуты основные цели смотра-конкурса: привлечение специалистов Общества к совершенствованию Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала.

Победителей определяли голосованием. Коллективы, чьи работы признаны лучшими, будут представлять наше предприятие на конкурсе Учебно-методических разработок на уровне ПАО «Газпром» в следующем году.

– Победа в конкурсе очень престижна для меня, тем более что я впервые презентую разработку учебно-методического пособия, – поделился Евгений Косенко, инженер по ремонту ГП-3 МГПУ. – Конкурсанты подобрались сильные, достойные, с такими интересно соперничать. Хочется отметить высокий научный уровень представленных работ.

– Наша разработка уже прошла апробацию на производстве, и поскольку она заинтересовала жюри, мы планируем её усовершенствовать и внедрить в работу на постоянной основе, – рассказал Дмитрий Варначев, инженер по промышленной безопасности ООТиПБ УЯЭГ. – Работа заняла почти год, а значит, высокая оценка жюри говорит о том, что наш коллектив не зря потратил время и силы.

Мария СУХАНОВА
Фото Геннадия ЛИТВИНОВА

ПОБЕДИТЕЛИ НОМИНАЦИЙ КОНКУРСА

«Лучшая автоматизированная обучающая система» – Андрей Сулин, Дато Ткешелиадзе (СПиПБ, УПЦ)
«Лучшая разработка по охране труда» – Андрей Щур, Виталий Фатеев, Дмитрий Варначев (УЯЭГ)
«Лучшее учебно-методическое пособие» – Сергей Прудкин, Евгений Косенко (МГПУ)
«Лучший учебный тренажёр» – Сергей Кадочников, Линар Нигматуллин, Владимир Шалегин, Руслан Миндияров (УЯЭГ)
«Оригинальное решение в области учебно-методических разработок» – Сергей Теребенцев, Станислав Калиберда (ОКиТО, УС)

ЧЕЛОВЕК И ОБЩЕСТВО

СОХРАНЯЯ ПРИРОДУ

Обществом «Газпром добыча Надым» подведены итоги очередного конкурса специальных грантов, победителям которого на реализацию проектов вручён один миллион рублей.

Конкурс проходил в четвёртый раз. За это время на рассмотрение жюри поступило 75 общественно значимых проектов. Сегодня благотворительность носит особый характер – конкурс грантов приурочен к предстоящему Году экологии. Поэтому финансирование разделилось на два направления: формирование экологической культуры и сохранение уникальной природы Надымского и Ямальского районов.

В конкурсе приняли участие 16 соискателей, предложивших, в том числе, создание парка бабочек, гидропонное выращивание овощей в заполярной школе-интернате, очистку устья реки Мордыяха и многое другое.

Победители Конкурса грантов в Надымском районе

В номинации «Формирование экологической культуры и сохранение уникальной природы Надымского района» грант на реализацию своей идеи получил Анатолий Морковин (Клуб волонтёров «Доброволец» надымского Дома Молодёжи). На представленный им проект – «Создание и развитие загородных эко-зон отдыха на территории города Надым и Надымского района «Лесная поляна» – конкурсная комиссия обратила особое внимание.

– Идея обустроить площадки для загородного отдыха зрела давно, и когда появилась возможность реализовать её с финансовой помощью газодобытчиков, мы предложили этот проект на конкурс, – поделился Анатолий Морковин. – Вскоре в районе посёлка Аэропорт появятся три площадки с мангальными зонами, навесами, контейнерами для мусора. Надеюсь, это приобщит людей к культурному отдыху и сведёт к минимуму лесные пожары. Мы не предполагаем никакой коммерческой выгоды для себя. Это будет сделано исключительно на благо людей.

Ещё один приз в данной номинации присуждён Светлане Захаровой и Надежде Гриценко – работникам Музея истории и археологии г. Надыма – за проект «Экологическая олимпиада «Полярная сова». Специалисты музея уже второй раз принимают участие в конкурсе грантов, и победа им присуждена, в том числе, за авторский опыт.

В номинации «Формирование экологической культуры и сохранение уникальной природы Ямальского района» победителем стала Ольга Романова (Панаевская школа-интернат) и её проект «Панаевский парк отдыха – воплотим мечту в реальность!»

– Благодарю всех за активную гражданскую позицию и участие в конкурсе, – сказал Сергей Меньшиков, генеральный директор общества «Газпром добыча Надым». – Полезно в очередной раз узнать, чем живёт территория, которую охватывает деятельность нашего предприятия. Мы можем более эффективно вкладывать средства в социальную сферу. Хочется, чтобы проекты, которые мы вместе реализуем, были показателем качества жизни наших людей. И чтобы дети северян, уезжающие на учёбу в столицы, с удовольствием возвращались в родные края жить и работать.

Ольга СПИЦЫНА
Фото Константина МИКОВА

Строительство кислорододобывающей станции на Бованенковском НГКМ

БУКВАЛЬНО ИЗ ВОЗДУХА

Ещё один производственный объект начнёт действовать на Бованенковском месторождении в ближайшее время. Это кислородоазотодобывающая станция, которая позволит газовикам не зависеть от круглогодичных поставок опасного груза.

Возведение станции предусмотрено проектом обустройства Бованенковского НГКМ. Расположилась она на промбазе ГП-1 и представляет собой комплекс оборудования для выработки жидких и газообразных азота и кислорода. Сырьём для них служит чистейший ямальский воздух.

– Мы используем кислород для разделительной резки металла при проведении огневых работ по ремонту оборудования. Азот применяется нами для заправки станции управления фонтанной арматурой газовых скважин, – рассказал Юрий Кулагин, главный механик Ямальского ГПУ. – Наполненные баллоны будут доставляться потребителям – практически всем филиалам Общества, работающим на месторождении.

За один час станция может производить до 100 килограммов сжиженного или 100 кубометров газообразного кислорода. Сама станция рассчитана на 31 тысячу часов безопасной работы. Специалисты надеются, что этой работы хватит на весь срок эксплуатации Бованенковского месторождения.

– Мы планируем запускать станцию примерно раз в квартал, – продолжил Юрий Николаевич. – Все филиалы будут собирать пустые баллоны, привозить их на станцию, где специалисты проведут наполнение и отгрузят кислород потребителям.

До сих пор баллоны с кислородом и азотом завозились на месторождение в больших 20-футовых контейнерах. Сложная логистика занимала продолжительное время и являлась высокозатратной. Теперь необходимые углеводороды производственники будут иметь под рукой в любое время года. Пуск кислородоазотодобывающей станции в работу запланирован на конец ноября.

Ольга СПИЦЫНА
Фото Геннадия ЛИТВИНОВА

СТРАТЕГИЯ НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

Генеральный директор общества «Газпром добыча Надым» Сергей Меньшиков предложил окружным законодателям обратиться к Министерству природных ресурсов и экологии РФ с важными предложениями. По мнению главы предприятия, в ближайшее время необходимо на государственном уровне разработать и принять нормативные правовые акты, регламентирующие ответственность собственника скважин прошлых лет в нераспределённом и распределённом фондах недр за их экологическую безопасность и периодичность проведения обследований.

Тема необходимости доработки законов об утилизации производственных отходов была поднята генеральным директором на совещании Экспертного совета по недропользованию, которое состоялось в Салехарде.

Совещание проходило под председательством губернатора автономного округа Дмитрия Кобылкина при участии заместителя начальника Управления Департамента ПАО «Газпром» Сергея Коняева.

Предваряя заседание, глава региона наградил промышленников округа за помощь в ликвидации сибирской язвы на территории ЯНАО летом 2016 года и обозначил основные проблемы: остро стоят вопросы утилизации накопленного ущерба.

– Нагрузка на территорию от предприятий нефтегазового комплекса ещё велика: около 80% образующихся отходов и почти 90% вредных выбросов в атмосферу, – сказал Дмитрий Кобылкин. – Не до конца понятен и механизм ликвидации ранее накопленного экологического ущерба. Но для максимального эффекта важна синхронизация действий по реализации возможностей и перспектив развития. Безопасность Арктики – это сфера нашей общей ответственности.

Специалисты подсчитали, что только на полуострове Ямал сегодня находятся порядка 700 скважин, пробуренных, начиная ещё с 60-х годов. Представители предприятий топливно-энергетического комплекса, в свою очередь, настаивают на принятии, уже на федеральном уровне, правовых актов, регламентирующих передачу скважин прошлых лет в собственность пользователя недр на безвозмездной основе.

Выступление Сергея Меньшикова на совещании в Салехарде

Газодобытчики с уважением относятся к неотъемлемой части кочевого образа жизни тундровиков – касланию оленей *(Бованенковское НГКМ, 2016 г.)*

Ольга СПИЦЫНА
Фото из архива газеты «Красный Север»

ЧТОБЫ РАБОТАТЬ ПРОДУКТИВНЕЕ

Молодые специалисты компаний «Газпром добыча Надым» и «Газпром добыча Уренгой» стали участниками экскурсии на месторождение Юбилейное. Её организовали активисты Молодёжного объединения Общества. Приоткрыть завесу производственных тайн офисным работникам помогли опытные газовики промысла.

После вводного инструктажа – рассказ о многоступенчатой технологии добычи газа. Обзор на УКПГ-НТС проводит Максим Насыров, мастер по подготовке газа.

Размышление на тему «Производственная эстетика». Чистота помещений, цветовая окраска оборудования, хорошее освещение и удобная спецодежда – залог безопасности и высокой производительности труда. С этим не поспоришь!

Отследить всю цепочку добычи и подготовки природного газа к транспортировке специалистам помогают компьютерные программы. Овладение тонкостями работы пульта управления позволяет операторам осуществлять круглосуточный контроль технологического процесса. «На будущее планируем развивать дружеские и производственные отношения с уренгойскими коллегами», – сказал Александр Плотников, заместитель председателя Молодёжного объединения ООО «Газпром добыча Надым»

Выход из цеха установки комплексной подготовки газа – это не завершение экскурсии. Впереди - дожимная компрессорная станция, цех осушки и, конечно, столовая!

КУРОРТНЫЙ СЕЗОН В ЦИФРАХ

В обществе «Газпром добыча Надым» завершается оздоровительная кампания. В 2016 году медицинская реабилитация и оздоровление проходили в рамках договоров добровольного медицинского страхования, Агентского договора с АО «СОГАЗ» и по путёвкам в пансионат «Надым».

– Всего на реабилитационно-восстановительное лечение и отдых в этом году было направлено около 4,5 тысяч человек, – рассказала Ирина Приймич, начальник отдела социального развития администрации Общества. – Замечу, что это число составляет более 47% от общего количества сотрудников предприятия (это порядка 9,5 тысяч человек).

Основными здравницами, которые принимали отдыхающих, стали лечебно-профилактические учреждения предприятий группы «Газпром», расположенные в живописных местах России. Наши коллеги укрепляли иммунитет в санаториях «Орен-Крым» и «Приокские дали», базовом санатории им. Ломоносова, лечебно-оздоровительном комплексе «Витязь», пансионате «Факел» и курортном комплексе «Молния Ямал». Спектр и качество оздоровительных услуг в этих учреждениях отвечают самым высоким требованиям.

– При выборе здравниц основное внимание уделяется медицинскому профилю санатория и его востребованности среди работников, – уточнил Дмитрий Букреев, ведущий инженер отдела социального развития. – Традиционно мы сотрудничаем с санаториями Сибири, Алтая, Башкирии и Краснодарского края, Кавказских минеральных вод, о которых стабильно получаем хорошие отзывы.

Действительно, санатории «Янган-тау», «Утёс», «Аврора», «Южное взморье», «Целебный нарзан», «Сибирь», пансионат «Шексна» и крымский курортный комплекс «Palmira Palace» пользуются заслуженным вниманием россиян и гостей нашей страны.

– Для оздоровления и реабилитации 356 детей работников Общества летом были организованы два заезда в санаторно-курортное объединение «Смена» г. Анапа и два – в Болгарию, где дети отдыхали на базе отеля «Paradise Beach», – продолжил Дмитрий Букреев. – Также отмечу, что двух ребят, страдающих детским церебральным параличом, мы отправили на венгерский курорт Хевиз и в Евпаторию, где с ними работали по индивидуальным лечебно-реабилитационным программам.

Чтобы воссоздать общую картину организации летнего отдыха в 2016 году, пансионату «Надым» мы уделили особое внимание – ведь это ведомственное учреждение нашего Общества.

– Только в этом году в пансионате оздоровились 1456 человек. Мягкий климат, возможность принимать солнечные ванны, купаться в море с мая по октябрь позволяют организовывать за этот период девять заездов отдыхающих, – поделилась Юлия Альтгаузен, ведущий инженер отдела социального развития администрации Общества. – Высокую оценку качества услуг, оказываемых в пансионате, в первую очередь подтверждают не грамоты и дипломы администрации Краснодарского края, а положительные отзывы наших коллег. В 2017 году, по просьбам пенсионеров и результатам анкетирования работников Общества, число заездов в пансионат вырастет до десяти. «Надым» откроет сезон 25 мая, а последние отдыхающие приедут сюда 28 сентября. При той же длительности отдыха в две недели, компенсация за путёвку возрастёт до 90%, что, думаю, порадует многих.

Летний курортный сезон 2016 года завершён, его итоги подведены и проанализированы. Остаётся только познакомиться с солнечными воспоминаниями участников летней оздоровительной компании, побывавших в вышеперечисленных здравницах.

Материалы на развороте подготовила Юлия КОРШУН

СПАСИБО ЛЕТУ – ИСТОЧН

Источник впечатлений – «ШЕКСНА»

Пансионат «ШЕКСНА» расположен в посёлке Вардане (район Сочи) на закрытой, очень красивой территории со своим пляжем, расположенным всего в четырёхстах метрах от пансионата. И туда каждые десять минут курсирует автобус. Персонал приветливый. Оздоровительные процедуры по назначению врача проводят в лечебном центре «Махаон». Ручной массаж – просто супер! Питание трёхразовое, шведский стол – готовят бесподобно! Завтрак до 11 утра, можно и поспать подольше. Для детей с восьми утра и до восьми вечера в игровой комнате работает воспитатель. Целый день анимации, развлекательные программы, фильмы, мультфильмы, дискотеки, компьютерный клуб – выбирай на вкус! Крытый и открытый бассейны, тренажёры, сауна… Жалею лишь об одном, что время отдыха пролетело очень быстро.

Нина Шевченко, пенсионер УМТСиК

Мечты о «Южном взморье»

В июле моей семье посчастливилось побывать в санатории «Южное взморье» города Сочи. Мы в восторге, но обо всём по порядку! Приехали мы около пяти утра. И хотя время заселения с восьми, нам пошли навстречу, через 15 минут мы уже входили в свой двухкомнатный номер. Удобства – от огромного балкона со столиком и креслами из ротанга до комфортной мебели в комнатах, собственной душевой и туалета (что немаловажно) – были к нашим услугам. Уборка проводилась ежедневно, и номер был идеально чист. Общение с доброжелательным, внимательным персоналом радовало на протяжении всего отдыха.

Санаторий построен в огромном живописном дендро-парке с беседками и фонтанами. Здесь сотни деревьев, кустарников, пальм, множество цветов. Ближе к морю есть трёхуровневая детская площадка. Она находится в тени, где не так жарко даже при палящем солнце, и дети с удовольствием исследуют игровую зону, горки, различные лесенки, машинки и батут. А ещё с ребятами занимаются педагоги и весёлые аниматоры. Возле бассейна с рыбками дети в итоге задерживались на полчаса, не меньше, – надо с каждой поздороваться и рассказать, как прошёл день!

Что касается лечения: по санаторно-курортным картам врач бесплатно назначил нам все процедуры. Санаторий предлагает широчайший спектр услуг, при желании список назначений можно расширить, доплатив за это. Здоровье мы укрепляли и на собственном пляже «Южного взморья», оборудованном всем необходимым. Но нам, как и детворе, больше полюбился открытый бассейн с подогретой морской водой, чистый и ухоженный.

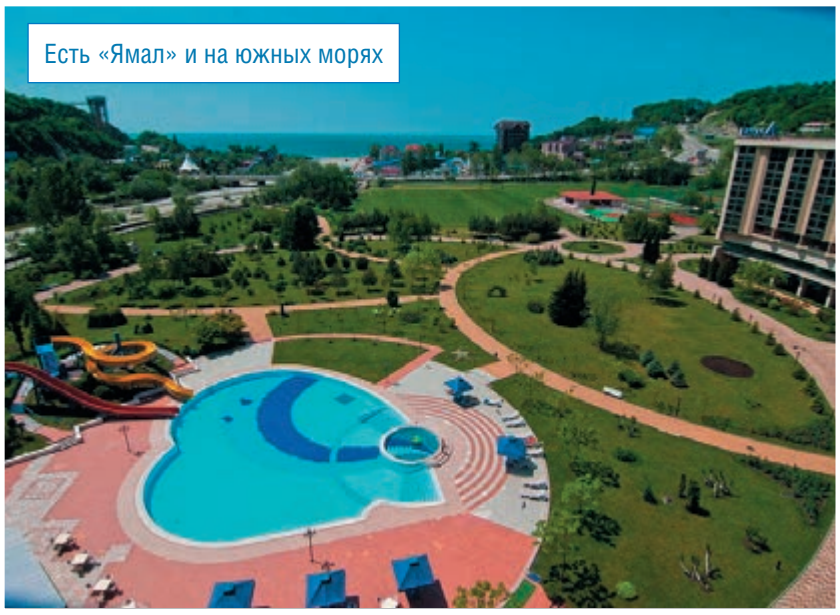
Приятно удивило питание. Утром нас будило желание отведать вкуснейших блинчиков, которые прямо в зале, у всех на виду, искусно жарил повар. «Шведский стол» радовал разнообразием и качеством блюд. Дети с удовольствием выбирали разные вкусности. Стоит ли удивляться, что как только мы вернулись домой, малыши сразу спросили: «Когда же снова к морю?»

Наталья Сошенко, ЯГПУ

В городе Сочи здорово очень!

В июле моя семья отдыхала в пансионате «Факел» города Сочи. Несмотря на то, что пансионат находится в городе, в гористой местности, доступ к морю – не проблема. Автобусы доставляют отдыхающих на пляж три раза до обеда и после него. В городском аквапарке «Маяк» мы могли бесплатно проводить каждый день. В самом пансионате есть бассейн с гидромассажными установками, спортивные и детские площадки. Хочу отметить и медицинские услуги: массаж, водные процедуры и оздоровление дыхательных путей. Наша семья довольна отдыхом и прекрасными воспоминаниями о городе Сочи, где можно просто гулять, наслаждаться красотой и богатой растительностью южного курорта.

Татьяна Димитрова, УМТСиК



Есть «Ямал» и на южных морях

Прекрасное место для отдыха – «Молния Ямала». Это настоящий Центр восстановительной медицины. Работать он начал в 2008 году на новейшем оборудовании из Германии, Швейцарии, Японии, Голландии и России. Центр имеет лицензию по 76 видам медицинской деятельности. Так что выбор услуг санаторно-курортного лечения здесь широчайший. А ещё похвалю аниматоров – ребята работали замечательно!

Светлана Гутова, УАВР

НИКУ ИММУНИТЕТА!

Лето, Крым и «Palmira Palace»

Приятно, что есть места, где можно получить истинное наслаждение от всего вокруг. Крымский отель «Palmira Palace» на Чёрном море как раз из их числа. Летом я побывал там с супругой. Сказать, что было отлично, ничего не сказать! Было великолепно! Отель заслуживает свои четыре звезды! Это замечательное и уютное место с приветливым, отзывчивым персоналом, уютными номерами и великолепным рестораном. Здесь царство воды! Чистейшее море, благоустроенные пляжи со всем необходимым для отдыха, а возле отеля два огромных бассейна с морской водой, водными горками, фонтанами и каскадами. Целый детский городок, где вода льётся отовсюду. Нет слов, это надо видеть! Хочу отметить санаторное лечение. Нам есть с чем сравнивать, отдыхали во многих санаториях, но здесь даже обычный душ-шарко делают с особой техникой, не говоря о массаже. Посещение банно-оздоровительного комплекса – это нечто! Есть и большой бассейн с гидромассажем, и четыре вида бань: русская парилка, турецкий хамам, японская и инфракрасная бани. После дневной жары и вкусного ужина можно с удовольствием попариться. Впечатлений у нас – «море»!

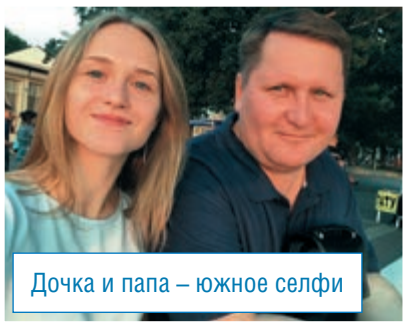
Александр Федотов, УОРиСОФ

В Болгарии было очень круто! На море – просто замечательно! Ребятам, кто ещё поедет, надо внимательно следить за солнцем, а то у меня в первый же день обгорели плечи. Мы жили в классном многозвёздочном отеле. А ещё нас возили по многим интересным местам, я даже не смогу все перечислить, но было здорово! Очень хочу снова лето и в Болгарию!

Маша Сухина, 11 лет

Болгарский колорит

По Крыму с ветерком



Дочка и папа – южное селфи

Этим летом я получил путёвку в санаторий имени Ломоносова. Очень хотелось именно сюда, мы с дочкой здесь уже бывали, причём, с удовольствием! Санаторий удачно расположен в центре набережной, есть куда прогуляться, а то и прокатиться на роликах или велосипеде. А вокруг Геленджика можно осмотреть десятки достопримечательностей, если вы на машине. Место, персонал, шведский стол, качество уборки номеров – всё прекрасно! Здесь свой пляж в трёх минутах ходьбы, он как бы двухуровневый: можно загорать у воды, а можно в теньке спрятаться. За чистотой воды постоянно следят. Есть тут и медик, и спасатели, аниматоры развлекают детей. Анимационная команда, кстати, не давала скучать никогда и никому. Утром – зарядка под музыку, после обеда желающие снова могут размяться, ну, а вечером – дискотека. Территорию в этом году огородили, что сделало её ещё уютнее. В тени сосен есть площадка с тренажёрами, теннисные столы. Везде беседки, скамеечки. Удобно посидеть с планшетом, с книжкой, пообщаться в компании. Для лечения и диагностики в санатории есть всё необходимое, но мы много процедур не брали – хотелось проводить больше времени у моря. Рекомендую всем!

Дмитрий Воротников, УС

Если коротко, то отдых в Крыму, в Евпатории, а в частности, в санатории «Орен-Крым» – понравился. Сужу по критериям: чистоте воды в море, близости к морскому охраняемому и обустроенному пляжу, доступности развлечений, магазинов, кафе, ресторанов. Хочу отметить колоссальный труд агронома санатория по сохранению редких растений и содержанию растительности на территории здравницы – здесь всё в зелени! А это способствует комфорту днём и романтичным прогулкам в вечернее время.

Хорошо обустроена зона отдыха у открытого бассейна – оборудованы места для солнечных ванн, найдено рациональное архитектурное решение самого бассейна – удобное и безопасное для детей. Для них здесь делается много – с утра до ночи детский досуг заполнен играми, конкурсами и прочим-прочим-прочим. Но и ко взрослым персонал относится с вниманием.

Немного о лечебных мероприятиях: реабилитационно-восстановительное лечение соответствует стандартам, как и техническое оснащение отделений. Мне создали очень удобный график лечебных процедур. Конечно, есть к чему стремиться работникам столовой! А в остальном, всё прекрасно!

Владимир Матюшкин, УЭВП

На отдыхе я была с детьми: сыну – год и девять месяцев, дочке десять лет. С точки зрения мамы дам такой отзыв: в «Витязе» для деток сделано всё, а значит, и родителям хорошо! До сих пор старшая вспоминает зарядки, танцы и игры с аниматорами на пляже – с утра и до обеда. Понравились ей и вечерние дискотеки. А Холи – Праздник красок – произвёл незабываемые впечатления на всю нашу семью!

Дарья, Никита и Елена Володченко, УС

Очарование «Витязя»

«Утёс» покорён

Отдых в санатории «Утёс» мне очень понравился. Массаж, ароматерапия, лазерное и магнитное лечение, электрофорез, радоновые ванны – прекрасные процедуры можно пройти по рекомендации врача. Меню разнообразное и очень вкусное. Больше всего понравились квашеные баклажаны и запечённое мясо. Аниматорам – «отлично»! Не давали скучать: ежедневно вели зарядку, йогу, всевозможные игры со взрослыми и детьми.

Татьяна Атрощенко, пенсионер УМТСиК

У САМОГО ЧЁРНОГО МОРЯ

Каждое лето ведомственный пансионат «Надым» гостеприимно встречает северян-газодобытчиков. Наш южный филиал принимает на отдых работников и неработающих пенсионеров общества «Газпром добыча Надым», а также членов их семей.

– Всё очень понравилось! Особенно хочу отметить работу аниматоров. В их программах с удовольствием принимали участие и взрослые, и дети – даже такие малыши, как наш сын. Для него летний выезд к морю – не просто способ укрепить иммунитет, – уточнил Владислав Гуськов, слесарь по обслуживанию тепловых сетей УЯЭГ. – Мы благодарны за помощь предприятия в оздоровлении сына! У ребёнка бронхиальная астма, для облегчения симптомов которой морской воздух жизненно необходим. В пансионате нашей семье было хорошо, и мы с радостью поедем в «Надым» в будущем.

Семья Гуськовых на отдыхе

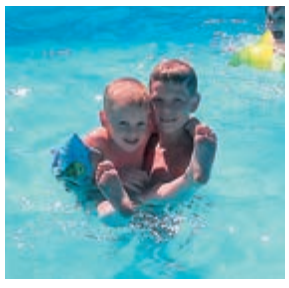
Те, кто уже побывал в черноморском «Надыме», в его рекламе не нуждаются, зная, что администрация и персонал пансионата прилагают все усилия для создания необходимых отдыхающим условий.

– В целом, поездка в пансионат «Надым» нам понравилась. Можно даже сказать, что это идеальное место для тихого семейного отдыха, – дала высокую оценку пансионату Анна Руснак, инженер УТТиС. – Хорошая большая территория, везде чисто, много зелени. Здесь приятно находиться. А доброжелательность персонала, его готовность прийти на помощь делают отдых ещё более комфортным.

Виктория – дочь Анны Руснак

Для тех, кто ещё не знаком с ведомственным пансионатом Общества, расскажем некоторые подробности. На закрытой территории расположены три спальных корпуса, имеются стоянка транспорта, открытый бассейн, городок аттракционов, спортивные площадки для детей и взрослых. Для удобства отдыхающих установлен банкомат «Газпромбанк». Маленькие гости с удовольствием проводят время в детской игровой комнате. Особого внимания заслуживает ухоженная территория с элементами ландшафтного дизайна – результат кропотливого труда специалистов пансионата

– Если в этом прекрасном месте и есть то, что можно усовершенствовать – так это организация деятельности работников пляжа. Уверена, что и там работу можно выстроить отлично, – поделилась Ольга Забегайлова, инженер УС. – Впечатления от поездки в Кабардинку у нас остались положительные. Пансионат ухожен, на территории много зелени и цветов. Персонал приветлив и доброжелателен, все вопросы решает в кратчайшие сроки.



Мирон и Тимофей Забегайловы

«Надым» действительно располагает всеми необходимыми условиями для комфортного семейного отдыха. Главное, что наши южные коллеги работают на все сто процентов, чтобы мы, северяне, набрались под тёплым солнцем здоровья. К тому же, не стоит забывать о его главном достоинстве – пансионат расположен на Черноморском побережье, которое традиционно называют здравницей всей страны.

ПОСЛЕДНИЙ ИЗ МОГИКАН

Валентин Щеголев, МГПУ

Именно «последним из могикан» в шутку представляет себя Валентин Щеголев, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике VI разряда газового промысла № 6 Медвежинского ГПУ. Стаж его работы в обществе «Газпром добыча Надым» ведёт отсчёт с апреля 1985 года. В это время наш герой и познакомился с промыслом, который за прошедшие три десятилетия занял в его жизни важное место.

– Помню свои первые впечатления, а пришёл я сюда, когда ДКС ещё не начали строить. Как сейчас вижу фундамент с тремя газоперекачивающими агрегатами, укрытыми снежными шапками, – делится Валентин Щеголев. – Больше и не было ничего! Стройка компрессорной станции началась только в сентябре.

Экспресс-темпы в те годы были для газодобытчиков Севера привычным стилем работы. Уже в августе 1986-го на возведённой ДКС началась опрессовка технологического оборудования.

– Работали мы и днём, и ночью. Для этого были установлены временные мачты освещения. Зимы тогда были суровыми, морозы за сорок. Чтобы хоть немного согреться, для «теплушек» проложили временную линию топливного газа, – уточняет Валентин Александрович. – Но трудности нас не останавливали. Энтузиазм был, все хотели сдать ДКС в кратчайшие сроки. Костяк строителей составили бригады из Ивано-Франковска и Житомира. Работали мы дружно. На нас, надымчан и пангодинцев, в основном были возложены задачи по комплектации оборудования и монтажу.

Коллектив промысла тогда составлял около тридцати человек в одной вахте, то есть всего было порядка шестидесяти специалистов. С тех пор число работников ГП-6 выросло процентов на тридцать.

– Сейчас значительно больше оборудования, и оно, конечно, гораздо сложнее. К нам отошли фонды скважин ГП-5 и ГП-7, – поясняет Валентин Александрович. – Практически в каждой службе промысла по два-три человека добавилось. И операторов по добыче стало больше, и в полку киповцев прибыло.

Наш герой легко вспоминает тех, кто, как и он, пройдя школу «трансгаза», работал на дожимной компрессорной станции УКПГ-6 с первых дней её эксплуатации. Опытные турбинисты, киповцы не только обеспечили безаварийный ввод ДКС, но и заложили традиции коллектива, которые актуальные и сегодня.

– У нас в коллективе настоящие профессионалы, молодёжь приходит хорошая, грамотная. Но имена тех, с кем я начинал работать на промысле, до сих пор служат примером, – отметил Валентин Щеголев. – Киповцы Николай Федулов, Павел Калашников, машинисты Виктор Чистяков, Сергей Заев, Александр Войцеховский, Рашид Юмагулов, Борис Клеманов – настоящие мастера своего дела, надёжные товарищи, и я благодарен судьбе за то, что мне довелось трудиться вместе с этими прекрасными людьми.

Несмотря на то, что большинство «первооткрывателей» дожимной компрессорной станции уже вышли на пенсию и живут на «земле», они продолжают общаться. Освоение северного газа подарило им не только широкие возможности для самореализации в профессии, но и крепкую дружбу на десятилетия.

– Тридцать лет назад заработала наша компрессорная станция, позволяя держать добычу газа на нужном уровне. С тех пор многое изменилось, но в главном мы постоянны, – подытожил Валентин Щеголев. – Попасть в наш коллектив – большая удача. У нас ценятся поддержка и взаимовыручка. Созданы хорошие условия для повышения квалификации. Все работают с полной отдачей.

Присоединяясь к поздравлениям Валентина Александровича, желаем нынешним работникам и ветеранам газового промысла № 6 Медвежьего НГКМ крепкого здоровья, процветания и успехов!

ЭВОЛЮЦИЯ ШЕСТОГО ПРОМЫСЛА

30 лет назад с запуска ДКС начался компрессорный период эксплуатации газового промысла № 6 Медвежинского НГКМ. Об этом времени в книге «Горячая параллель» бывший тогда главным геологом предприятия Виктор Туголуков писал: «В 1983 году введены в эксплуатацию ДКС № 2 и № 3. Уровень добычи в середине восьмидесятых составил 73-75 млрд куб. м в год. В дальнейшем… станции вводились не по порядку, а на тех промыслах, где давление снизилось на большую величину».

Строительство компрессорной для коллектива ГП-6 стало событием значимым. Многие работники промысла были задействованы и в монтаже оборудования, и в других стадиях ввода ДКС. Сегодня здесь трудятся единицы из тех, кто гордится причастностью ко времени, когда Медвежье было на подъёме. Но коллектив по-прежнему эффективно решает задачи, которые ставит «Газпром». С падением объёмов добываемого на месторождении газа остро встала необходимость оптимизации затрат на его добычу и подготовку к транспорту. Одним из первых шагов в этом направлении стала реконструкция ДКС-6 и газовых промыслов № 5,6 и 7.

Для Медвежьего оборудование ДКС-6 уникально. В дожимном комплексе МНГКМ станция стала первой, где с 2005 по 2012 год использовались нагнетатели со сменными проточными частями нового типа. Они были установлены на ГПА № 62 и № 63. При монтаже и пуске ГПА высокий профессионализм проявил ведущий инженер Валерий Паршиков. Опыт, полученный при наладке технологических процессов, имеет большую практическую ценность.

Передовые решения в области двигателестроения в 2012 году вывели ДКС-6 на особые позиции. Станция работает на двигателях отечественного производства НПО «Сатурн» с высоким КПД. Также на ДКС-6 впервые установлен газо-масляный теплообменник производства компании «Газхолодтехника», что позволяет существенно экономить электроэнергию и газ. В наши дни ДКС-6 – современный комплекс, обеспечивающий бесперебойный процесс компримирования газа для дальнейшей осушки. В реконструкцию промысла внесли большой вклад машинист технологических компрессоров Владимир Прядкин и слесарь КИПиА Валентин Щеголев. При проведении на ДКС пуско-наладочных работ отличился Сергей Бондарев, машинист технологических компрессоров. Вся история промысла – это история профессионализма и ответственного отношения к делу замечательных людей – коллектива ГП-6.

РАБОТА МНЕ, КАК ДОМ ВТОРОЙ

Проработать на одном месте более 30 лет и говорить о нём с теплом – талант Игоря Буравова, электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования ГП-6 Медвежинского газопромыслового управления. Северянин с 1978 года, он сберёг особое отношение к краю и его масштабам, а ещё – к людям, которые делают Север таким, каким мы его любим.

– Восьмидесятые стали началом моего профессионального пути, – поделился Игорь Леонидович. – В Надымском училище я получил специальность электромонтёра и в августе 1983 года устроился в Медвежинское ГПУ. Газовый промысел № 6 – единственное моё «газовое» место работы.

Но история знакомства нашего героя с Севером началась раньше. В Надыме он получил аттестат о среднем образовании, приехав к отцу (старшему оператору ГП-7 на Медвежьем). До армии успел поработать – проверял промерзание грунта в мерзлотных скважинах. Их обустраивали около каждого дома в Надыме по проекту Ленинградского зонального научно-исследовательского института. Потом была армейская служба в Польше, где за два года наш коллега лишь утвердился во мнении – его место на Севере.

– Всё здесь покоряло – и суровый климат, и тепло людей, динамика, энергия и промышленный масштаб. О другом будущем я и не мечтал, – рассказывает о возвращении в Надым Игорь Буравов. – «Медвежка» в эти годы была на пике, выходили на Уренгой. А что будет дальше, хотелось увидеть самому!

Рассказывая, наш герой сразу поясняет: правильно говорить «ГП-шесть» или «Шестое». Так он и его коллеги проявляют уважение к своему второму дому, ведь здесь они и работали, и жили, пока не открыли ВЖК.

– Помню первый день на промысле. Полёт на вертолёте. Впечатлений масса, до этого я никогда на ГП не был, – продолжил собеседник. – Поражала мощь, постоянный гул газа по трубам! А люди вокруг спокойные, все при деле. У меня тогда волнение появилось: смогу ли я соответствовать?

Вспоминая знакомство с промыслом, Игорь Буравов с благодарностью говорит о Камиле Махмутове, в те годы он был заместителем начальника шестого промысла. Именно он рассказал молодому специалисту, где и с кем ему предстоит работать, чем заниматься, помог справиться с волнением.

– Поддерживать друг друга – наша традиция по сей день. А ещё профессионализм, – уточнил Игорь Леонидович. – Зная, как и кто учил работать меня, передаю свой опыт молодым. Относиться с уважением к коллегам – это естественно, ведь отношения между людьми сказываются на работе.

Пуск дожимной компрессорной станции Игорь Буравов не застал – подошло время отпуска. Но перед отъездом на отдых он успел выполнить особое задание! Вместе с коллегами разработал техническое решение, устраняющее проблему замерзания масла АВО на турбоагрегатах.

– Когда строилась ДКС, мы успевали и основной работой заниматься, и смотреть, как идёт монтаж оборудования, – отметил Игорь Леонидович. – Выкладывались «по полной». Было важно понять, как устроен каждый блок, как он будет работать.

Рассказывая, как родной коллектив с каждым годом обновляется, наш герой признаётся в том, что гордится коллегами – содружеством профессионалов. Отмечает ценность опыта освоения рабочих специальностей молодёжью с высшим образованием.

– Эта система на «Медвежке» работает десятилетия. Ведь если знать нюансы, можно повысить и качество работы, – выразил мнение ветеран ГП-6. – Трудовую закалку у нас получили прекрасные люди и профессионалы: Игорь Байдин, Игорь Кривецкий и многие другие, чьи имена в Обществе знакомы каждому.

Игорь Буравов, МГПУ

– Ввод ДКС был первым из многих усовершенствований на промысле. Все они стали возможны благодаря тем, кто работал на «Шестом» и работает сегодня, – подытожил Игорь Буравов. – Как электрик желаю коллегам, чтобы внутренняя энергия всегда вела их вперёд! Здоровья вам и вашим близким, будьте жизнерадостны и никогда не унывайте! Желаю вам добра!

Материалы на полосе подготовила Юлия КОРШУН. Фото Генадия ЛИТВИНОВА

ВЫСОКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ: ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Программа оказания высокотехнологичной медицинской помощи действует в обществе «Газпром добыча Надым» с 2009 года, причём показатель её востребованности среди работников очень высокий. Регулярно проводится мониторинг работы программы, по его итогам корректируются варианты страхования и разрабатываются новые, организуются разъяснительные беседы в коллективах филиалов.
Забота о своём здоровье только укрепляет вовлечённость газодобытчиков в тему прогрессивных медицинских технологий, тем не менее, многие ещё нуждаются в дополнительном информировании. Учитывая просьбы читателей «Газовика» шире освещать данный аспект, остановимся на обзоре наиболее часто задаваемых вопросов: «Каковы преимущества программы «Высокие медицинские технологии»? «Предусмотрены ли страховые случаи для близких родственников?», «Каков перечень предоставляемых программой услуг?». Консультантом в подготовке материала выступил исполняющий обязанности директора Надымского филиала АО «СОГАЗ» Берестов Клим Константинович.

Итак, начнём с определения самого понятия «высокотехнологичная медицинская помощь». Это вид специализированной медицинской помощи, которая требует применения сложных и уникальных медицинских технологий, основанных на современных достижениях науки и техники. По сути, право на бесплатное получение такого вида услуг в российских медучреждениях имеет любой гражданин нашей страны, обладающий полисом обязательного медицинского страхования (ОМС). Но, как показывает практика, воспользоваться этим правом своевременно удаётся далеко не всем.

Если человек серьёзно заболел и нуждается в диагностике и лечении с использованием дорогостоящих технологий, то в рамках системы ОМС он сталкивается сразу с несколькими проблемами. Во-первых, длительная процедура получения квоты. Чтобы её получить, для начала необходимо пройти несколько врачебных комиссий местного и регионального уровней.

Вторая проблема кроется в самой системе финансирования федеральных и региональных клиник. Государство ежегодно выделяет квоты на оказание высокотехнологической помощи, однако нуждающихся в определённых видах лечения в России значительно больше, чем возможностей это лечение проводить. А если учесть, что деньги на оказание такого вида медицинских услуг выделяются в начале года, то к его завершению квот может просто не хватить, и человек будет вынужден ждать.

Отсюда вытекает третья, самая серьёзная проблема – очереди. В число «очередников» в основном попадают онкологические больные и те, кто нуждается в эндопротезировании (замене) суставов. Но если в последнем случае такое ожидание вполне допустимо, то для тех, кому нужна операция по трансплантации, удалению злокачественной опухоли, пребывание в очереди смертельно опасно. Система же оказания медицинских услуг в рамках ОМС устроена таким образом, что сроки ожидания помощи не регламентированы.

Вот тут и становится очевидным преимущество программы «Высокие медицинские технологии» (ВМТ), разработанной АО «СОГАЗ» специально для сотрудников предприятий «Газпрома». Иными словами, у работников общества «Газпром добыча Надым», застрахованных по системе добровольного медицинского страхования, есть способ избежать вышеперечисленных сложностей. Страховая Группа «СОГАЗ» сотрудничает по ВМТ напрямую с ведущими лечебно-профилактическими учреждениями России, что позволяет ей организовывать помощь с максимальной оперативностью.

Преимущество программы ВМТ заключается и в том, что застраховаться по ней имеют право не только работники предприятия, но и члены их семей (страхование близких членов семьи возможно только при страховании работника).

В случае заболевания участнику Программы необходимо предоставить медицинское заключение от врача в Надымский филиал АО «СОГАЗ» любым из способов: лично, через доверенное лицо, по факсу (3499) 53-83-60 или по электронной почте Suvorova.Elena@sogaz.ru.

Медицинское заключение должно содержать диагноз, историю заболевания, данные лабораторного обследования, рекомендации по лечению. Рассмотрение представленных документов будет осуществляться экспертной комиссией в течение одного рабочего дня. При установлении страхового случая, ответственный сотрудник Надымского филиала организует предоставление необходимых медицинских услуг в рамках программы ВМТ. Информация о сроке, порядке предоставления и объёме медицинской помощи будет дана тем же способом, который был выбран застрахованным лицом. Консультации в нерабочее время по телефонам: 8-800-333-44-19, 495-956-44-19 (многоканальный круглосуточный).

Ознакомиться с перечнем заболеваний, входящих в программу ВМТ, можно в своём подразделении у представителя «СОГАЗ» в отделе кадров.

Однако надо понимать, что одним из условий успешной работы программы ВМТ может быть только полный охват страхованием коллектива предприятия. Тогда средств фонда, сформированного из взносов работников, должно хватить для оплаты высокотехнологичной медицинской помощи всем нуждающимся сотрудникам.

Подытожим тему конкретными цифрами. На 1 ноября 2016 года процент застрахованных по обществу «Газпром добыча Надым» составил 99%. Количество застрахованных – 8700 человек. Всего собрано взносов более 43 млн. рублей, выплаты работникам по страховым случаям составили 41 млн. рублей. Высокотехнологичную помощь в различных клиниках страны получили 345 человек.

Если у вас остались вопросы, задавайте их по телефонам: +7 (3499) 56-88-85, доб.115; (Виктория Сергеевна Лисовая, гл. специалист отдела розничных продаж); +7 (3499) 53-83-60, доб.123 (Елена Васильевна Суворова, врач-эксперт) или обращайтесь в офис филиала АО «СОГАЗ» по адресу: г. Надым, ул. Зверева, д. 8/1, 2 этаж, каб. № 8.

Татьяна ВОРОНЦОВА

Таблица сборов и выплат по программе «ВМТ» ООО «Газпром добыча Надым» за 2016 г.

	тыс. руб.	человек
Сборы по программе «ВМТ», количество застрахованных	**43500**	**8700**
Выплаты, в целом по всем видам услуг, в том числе	**41000**	**345**
Лазерная коррекция зрения	8000	85
Эндоназальная коррекция	8300	85
Онкологические заболевания	9500	46
Кардиохирургия	6400	28
Остальные виды медицинской помощи	8800	101

НА МОТОЦИКЛЕ… В КОСМОС

Было раннее утро, когда Марсель открыл свой гараж и выкатил тяжёлый мотоцикл на улицу. Сегодня – начало большого путешествия и надо ещё раз проверить готовность техники. Навесив багажные кофры и проверив колёса, Марсель повернул ключ зажигания. Раскатистый гул оповестил всю окрестность об исполнении новой мечты!

Марсель Бикбаев

– Своё первое путешествие я совершил в Байконур, город в Казахстане, – рассказывает Марсель Бикбаев, экономист Управления «Ямалэнергогаз». – Запомню это путешествие на всю жизнь: сказывалось отсутствие опыта дальних поездок, хотя, казалось, продумал всё до мелочей. Но обошлось, выдержал испытания казахскими степями. На протяжении всего пути мне помогали люди – простые обыватели и, конечно же, мотоциклисты.

Город Байконур и одноимённый российский космодром – легендарные места, и люди там живут соответствующие. Мотоциклисты из мотоклуба «Байконур» запускают российские космические корабли. Такая у них профессия. Марсель вернулся домой, как на крыльях. Теперь ощущение почти космического полёта он испытывает каждый раз, когда выкручивает ручку газа до упора на пустынной дороге.

Именно так ему грезилось в тех давних мечтах о собственном мотоцикле. Подобном или даже лучше, чем у одноклассников, что рассекали на «Минске» и «Восходе» по Старому Надыму и в окрестных лесах. Но учёба в школе, потом в университете, отсрочили исполнение мечты на добрый десяток лет. Первый свой мотоцикл Ява-350 Марсель приобрёл только в Башкирии, куда он приехал жить и работать после службы в армии.

– Но в тот период мне опять пришлось надолго расстаться с увлечением, чтобы устраивать свой быт, – продолжает свой рассказ наш герой. – Потом была женитьба, рождение дочери. Но неисполненная мечта – большой стимул к решительным действиям, поэтому вскоре я стал обладателем современного японского мотоцикла. Попробовав его в городе, понял, что на таком далеко не уедешь, сменил свой байк на более мощный и вступил в местный мотоклуб. С этого и началась жизнь «мотодальнобойщика»!

За путешествием на Алтай, с его тайнами и богатой природой, последовала дорога в Монголию. Она стала и самой протяжённой для байкера – 12 тысяч километров. И всюду Марселя встречали люди, готовые принять путника и помочь ему в любое время суток.

Уже несколько лет Марсель живёт и работает в Надыме. Кроме дальних поездок, часто выбирается на мотоцикле к друзьям, живущим в разных городах Ямала.

– Теперь почти везде есть свои мотоклубы, где человека на «железном коне» принимают, как родного, – говорит Марсель. – Мы в Надыме стараемся так же к гостям относиться, оттого ездят к нам наши товарищи очень охотно.

Надымский мотоклуб «Поршень» объединяет около двух десятков байкеров. Они регулярно принимают гостей, организовывают тематические фестивали. Этим летом, например, клуб встречал своих друзей из разных регионов России и ближнего зарубежья. Надымчане устроили им интересную и исторически насыщенную экскурсию – не только по городу, но и на сталинскую железную дорогу.

– Желаю всем мотоциклистам беречь своё здоровье, копить силы и планировать маршруты на новый сезон, – сказал на прощание Марсель.

Ольга СПИЦЫНА
Фото Геннадия ЛИТВИНОВА

Самой протяжённой для Марселя стала дорога в Монголию – 12 тысяч километров *(фото Д. Хусаинова)*

СЕВЕРНЫЙ «ФАКЕЛ» ГОРИТ ЯРКО

Фото на память с генеральным директором Сергеем Меньшиковым

Дипломом победителя отмечен ансамбль «Коктейль»

Творческая делегация общества «Газпром добыча Надым» вернулась из Тюмени, где с пятого по двенадцатое ноября проходил Зональный тур корпоративного фестиваля «Факел», собравший более тысячи самодеятельных коллективов, исполнителей и гостей из двадцати северных дочерних обществ ПАО «Газпром».

– Современный «Факел» – это своеобразная «олимпиада» среди сильнейших артистов. Здесь ставят рекорды и получают награды, участвовать в ней считается большой честью, – отметил Игорь Иванов, генеральный директор общества «Газпром трансгаз Сургут», исполнявшего в этом году почётную роль организаторов фестиваля.

Насыщенная программа включала в себя не только три конкурсных дня, но и экскурсии по Тюмени, общение с артистами из других делегаций и, главное, мастер-классы с участием членов жюри – известных хореографов, музыкантов, вокалистов, деятелей культуры и искусства. Жюри уже не в первый раз возглавила народная артистка России, лауреат премии Правительства Российской Федерации профессор Александра Пермякова, член Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по культуре и искусству, руководитель Государственного академического русского народного хора имени М. Е. Пятницкого.

За право называться лучшими творческие коллективы и исполнители боролись в трёх возрастных группах: дети от 5 до 10 лет, от 11 до 16 и взрослые от 17 лет. Жюри оценило сотни ярких номеров в номинациях «вокал», «хореография», «инструментальный жанр», «эстрадно-цирковой жанр», «оригинальный жанр» и «фольклор». В рамках фестиваля прошёл конкурс для любителей изобразительного искусства «Юный художник», в котором определялся один победитель из каждой делегации. У надымчан победу одержала Валерия Логинова.

Радует, что делегация общества «Газпром добыча Надым» домой вернулась с победой. Пять дипломов третьей степени, четыре – второй и один – первой. Такими результатами стоит гордиться! Самая юная участница нашей команды вокалистка Виолетта Минина, певица Любовь Железнякова и руководитель, а также солист хореографического ансамбля «Север» Антон Ермичёв, ребята из вокальных коллективов «Недетское время» и «Морошка» заняли на фестивале почётные третьи места. «Серебро» завоевали танцоры из хореографических ансамблей «Радужка», «Метелица», исполнительница фольклорных песен Динара Валеева, вокалистка Снежана Усачёва. Уникальный номер вокально-эстрадного ансамбля «Коктейль» – попурри из песен Григория Лепса – отмечен Дипломом I степени.

– Искусством невозможно заниматься, – сказал на церемонии награждения член жюри, дирижер Московского театра «Новая Опера» Юрий Медяник. – Искусству необходимо служить, искусством нужно гореть. Это отражено в логотипе «Газпрома» и в названии фестиваля. Продолжайте горение и вы!

Наши артисты завоевали не только место на пьедестале почёта прошедшего фестиваля, но и право на выход в финальный тур «Факела», который состоится в 2017 году.

Юлия КОРШУН
Фото Геннадия ЛИТВИНОВА

ПОБЕДА – ЗА КАЖДЫМ ИЗ НАС

Воскресное утро, просторный зал и порядка ста человек в спортивной форме. Большинство из них пришли в этот день в СК «Молодость», чтобы померяться силами в эстафете «Быстрее! Выше! Сильнее!» и защитить честь своих филиалов. В назначенный час перед жюри предстали пятнадцать команд.

– С тех пор, как началась подготовка к ГТО по стрельбе, плаванию, настольному теннису, значительно увеличилось количество желающих заниматься в спортивных комплексах. И это радует! – отметила Лариса Небесная, начальник Службы по спортивно-оздоровительной и культмассовой работе УЭВП.

Участникам спортивной эстафеты предстояло бороться в семи состязаниях. Сложнее всего было тем, кто выступал первым: остальные готовились к борьбе, учитывая их ошибки.

В итоге «бронзу» взяли автомобилисты УТТиС, «серебро» – актив АУПа, «золото» – УОРиСОФ.

Капитана победившей команды Павла Соловьёва объявили «Самым ловким», Андрея Шалимова (УТТиС) – «Самым метким». «Самым быстрым» оказался Дмитрий Вербицкий (МГПУ), а «Самым сильным» – Александр Сотников (ЯГПУ).

Ольга СПИЦЫНА
Фото Геннадия ЛИТВИНОВА

ЭКО-ИНТЕРЕСНО

КТО БЕЗ ПРОПУСКА НА ПРОМЫСЛЕ?

Запоздавшая зима позволила инженеру службы геотехнического мониторинга Владимиру Валиеву – нашему коллеге из Инженерно-технического центра – в начале октября запечатлеть особых гостей УКПГ-Н месторождения Медвежье.

Фотографу-любителю удалось сделать несколько снимков зайцев-беляков в период осенней линьки. В это время цвет заячьей «шубки» постепенно переходит от рыжевато-бурого к снежно-белому. Заметим, что обитателей ямальской лесотундры нельзя охарактеризовать привычным для рода Lepus (зайцы) термином «длинноухие». У зайцев-беляков уши короче, чем у представителей трёх других видов зайцев, обитающих в более южных частях России. Заяц-русак, заяц-толай (или песчаник) и маньчжурский заяц в наших краях не встречаются.

Русака с беляком перепутать достаточно просто. Беляк имеет длину тела от 44 до 65 см и вес до 5,5 килограммов. Заяц-русак вырастает до 68 см, а его вес может достигать семи килограммов. Летом оба вида рыжеватого буро-серого цвета. Беляк на зиму становится чисто белым с угольно-черными кончиками ушек. А русак зимой шубу меняет не всегда. При этом края его ушей и хвост неизменно остаются темного цвета.

На этом отличия не заканчиваются. Русак более жилистый, беляк имеет обтекаемую форму. Задние конечности у русака длиннее, и бегает он быстрее. Беляк – медлительнее, зато его лапы шире, чтобы не проваливаться на снегу. Ива и осина – любимые лакомства беляка, а русак предпочтёт им клён, дуб и орешник. В завершение вернёмся к ушам. Уши у русаков длиннее головы. А уши беляка при вытягивании редко достигают кончика собственного заячьего носа.

Юлия КОРШУН
Фото Владимира ВАЛИЕВА

ОБЪЯВЛЕНИЕ

РЕАЛИЗУЕТСЯ ЖИЛАЯ НЕДВИЖИМОСТЬ

Общество «Газпром добыча Надым» продаёт:

в городе Тюмени

- двухкомнатную квартиру по адресу: ул. Широтная, дом 136. Квартира расположена на втором этаже, общая площадь 64,3 кв. м. Стоимость 2,5 млн рублей. Дом находится в хорошем районе с развитой инфраструктурой.

в посёлке Пангоды:

- четырёхкомнатную квартиру по ул. Мира д. 17 (5 этаж), общей площадью 135,9 кв. м (жил. пл. 78,8 кв. м) с двумя лоджиями пл. 5,8 кв.м, ориентировочная цена 5,2 млн рублей;
- трёхкомнатную квартиру по ул. Мира, д. 15 (3 этаж), общей площадью 73,9 кв. м (жил. пл. 37,7 кв. м), лоджия 5,5 кв. м.
- двухкомнатную квартиру по ул. Мира д. 15 (3 этаж) общей площадью 55,2 кв.м, (жил. пл. 29,0 кв.м), лоджия 1,8 кв.м.
- однокомнатные квартиры по ул. Мира, д. 15:

– на 2 этаже общей площадью 40,0 кв. м (жил. пл. 18,0 кв. м), ориентировочная цена 1,9 млн рублей;

– на 4 этаже общей площадью 35,7 кв. м (жил. пл. 18,0 кв. м), лоджия 3,1 кв. м, ориентировочная цена 1,7 млн рублей;

– на 1 этаже общей площадью 42,7 кв. м (жил. пл. 18,5 кв. м), лоджия 3,1 кв. м, ориентировочная цена 1,8 млн рублей.

Обращаться по тел.: 567-126, 567-781, 567-735.

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629730, г. Надым, ул. Зверева, д.1. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и Ямало-Ненецкому автономному округу. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008 г. Адрес редакции: 629730, г. Надым, Ленинградский пр-т, д. 1/1. Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно. Газета подписана в печать: по графику в 09.00, фактически в 09.00. Газета отпечатана ООО «Типография «Экспресс», г. Тюмень, ул. Минская, д. 3 г, корпус 3. Заказ _____.

Редакционный совет:
С.Н. Меньшиков – генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым»
Ю.С. Краплин – заместитель генерального директора по управлению персоналом
Е.В. Козырева – зам.начальника ССОиСМИ

Редакция: главный редактор Т.В. Воронцова (voroncova.t@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8(3499) 563-121; корреспонденты: О. Спицына (Spitcyna.OS@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8(3499) 563-066; Ю. Коршун (Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8(3499) 563-935; М. Галлямова (Galliamova.MA@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8(3499) 563-933; фотокорреспондент: Г. Литвинов (Litvinov.GN@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8(3499) 563-737. Электронная версия газеты расположена на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте http://nadymdobycha.gazprom.ru