ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

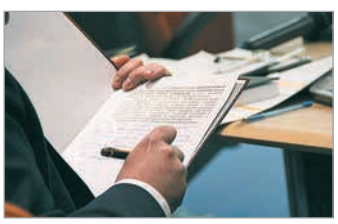
ГАЗОВИК

№ 1 (582). 31 января 2018 г. | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

ХРОНИКИ ДОБЫЧНЫХ РЕКОРДОВ
Новые рекордные объёмы добычи газа ожидают Общество в 2018 году
стр. 2

«СОЦИАЛКА» – С ЧЕМ ВСТРЕЧАЕМ НОВЫЙ ГОД?
Деятельность компании «Газпром добыча Надым» в социальной сфере
стр. 3

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ ЗИМЫ
Сто тысяч за два дня и сотни благодарных улыбок– о новых и старых традициях Общества
стр. 4-5



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ
Об итогах работы кадровых служб в 2017 году
стр. 6

НЕЗАБЫВАЕМЫЕ ГОДЫ НАШЕЙ ЖИЗНИ
Пенсионеры Общества вспоминают лучшие годы трудовой биографии
стр. 7

ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМ ЗАКОНОВ ПОСВЯЩАЕТСЯ
О законодательных изменениях наступившего года
стр. 8

В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ

Держать руку на пульсе жизни Общества, вести открытый диалог с работниками, быть в курсе проблемных вопросов и настроений – так работает эффективная власть, таковы цели ежегодных встреч руководства компании с коллективами филиалов предприятия. Свои первые визиты в 2018 году генеральный директор общества «Газпром добыча Надым» Сергей Меньшиков совершил на самые отдалённые месторождения Общества – Харасавэйское и Бованенковское. С собой взял делегацию из числа руководителей подразделений и профкома.

Десять утра. Командир самолёта просит пристегнуть ремни безопасности и убрать откидные столики. За бортом настоящие крещенские –38°С. Вылетаем из Надыма. До Бованенково час полёта. Арктика встречает нас ледяным дыханием порывистого ветра скоростью более десяти метров в секунду. Быстрая пересадка в вертолёт и ещё 45 минут лёта до Харасавэйского месторождения. Переезд в зал совещаний. Диалог открыт.

По закону делового жанра в первую очередь генеральный директор поделился с коллегами производственными достижениями 2017-го, рассказал о перевыполнении плана по добыче природного газа. Он отметил результаты инвестиционного строительства, в рамках которого в прошлом году было введено в эксплуатацию 33 объекта по трём стройкам, стоимостью основных фондов порядка тридцати миллиардов рублей. В то время, как в 2018 году планируется ввести в эксплуатацию 146 объектов:

– Что касается итогов геологоразведочных работ, здесь стоит отметить разработку проекта пробной эксплуатации сенонской залежи Медвежьего месторождения со сроком реализации в семь лет. Отдельного акцента заслуживают поставленные на государственный баланс запасы второй залежи открытого в 2015 году Падинского месторождения, а это порядка семи миллиардов кубометров газа и 680 тысяч тонн конденсата.

Говоря про отдалённые горизонты развития, следующим месторождением, которое Обществу предстоит освоить, Сергей Николаевич назвал Харасавэйское. Его ввод в эксплуатацию запланирован на 2024 год. Проект разработки включает три основных составляющих. Первая – строительство инфраструктурных, технологических объектов. Второй элемент «пазла» – эксплуатационное бурение на суше, и третья часть проекта – возведение между Харасавэем и Бованенково газопровода, метанолопровода и автодороги.

Особое внимание было уделено работе первичной профсоюзной организации общества «Газпром добыча Надым профсоюз». Председатель ППО Дмитрий Небесный считает 2017 год успешным в плане того, что все 156 обязательств Коллективного договора полностью выполнены. По ежегодной индексации заработной платы, которая проводится у нас по прогнозным показателям опережающими темпами, он доложил, что на 2018-й она установлена в размере 3,7%.

– В это году нам предстоит весомый пласт работы по подготовке новых Коллективных договоров: Генерального и нашего внутреннего, – продолжил Дмитрий Иванович. – Мы хотим пролонгировать действующий договор Общества, поскольку уверены, что все отражённые в нём пункты – актуальны и оптимальны. Он проверен годами и полностью защищает нас с социальной стороны.

Заместитель генерального директора Общества по управлению персоналом Юрий Краплин в своём выступлении раскрыл тему социальной ответственности компании. Говоря об организации реабилитационно-восстановительного лечения, он отметил, что возможность отдохнуть по компенсируемым за счёт предприятия путёвкам, есть у каждого работника раз в два–три года. По сравнению с прошлым годом лимит по РВЛ на 2018-й был увеличен на восемь миллионов рублей. Ориентировочно, на отдых и лечение в этом году Общество сможет направить порядка 4400 человек.

Касательно перспектив развития Корпоративной программы жилищного обеспечения работников Общества Юрий Сергеевич озвучил лимит средств на этот год. Он составляет 176 миллионов рублей, что на шесть миллионов больше, чем в прошлом году. На 2019-2020 годы ПАО «Газпром» согласовал предварительные прогнозные значения в размере 184 и 194 миллионов рублей соответственно. Данное финансирование позволит Обществу за эти два года включить в программу ещё порядка двухсот новых участников.

Световой день в Арктике неумолимо короткий. В половине третьего уже смеркается. Вылетаем с Харасавэя на Бованенково. Ледяная «вертушка» привозит нас на вертолётную площадку промбазы ГП-1. Пять минут – и делегация прибывает на ВЖК. Здесь тоже с нетерпением ждут приезда первого лица компании.

>>> стр. 2

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

РАЗРЕШЕНИЕ ПОЛУЧЕНО

По дипломатическим каналам «Газпром» получил разрешение органов власти Турецкой Республики на строительство второй нитки морского участка газопровода до побережья Турции.

«Реализация проекта «Турецкий поток» идёт полным ходом. Он реализуется одновременно на трёх участках: на берегу в России и Турции, а также в Чёрном море. На морском участке уложено более 760 км суммарно по двум ниткам. Строительство участка берегового примыкания в России близится к завершению.

В Турции начались работы на строительной площадке приемного терминала. Получено разрешение на укладку второй нитки в Исключительной экономической зоне и территориальных водах Турции. Все необходимые разрешения со стороны Правительства Турецкой Республики для морской укладки газопровода «Турецкий поток» получены. Теперь абсолютно точно обе нитки газопровода будут запущены в эксплуатацию в срок, до конца 2019 года», – сказал Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер.

Управление информации ПАО «Газпром»

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

МОСКВИТИН Алексей Валентинович – 10 января 2018 года назначен на должность заместителя главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности ООО «Газпром добыча Надым».

Трудовой стаж в ПАО «Газпром» составляет более 16 лет. Прежнее место работы – ООО «Газпром газобезопасность». В 2001 году окончил Северо-Кавказский государственный технический университет.

стр. 1 <<<

В ИНТЕРЕСАХ РАБОТНИКОВ

В своём выступлении председатель профкома Дмитрий Небесный отметил, что в этом году предстоит большая работа по подготовке нового Коллективного договора

Бованенковское НГКМ. ДКС ГП-1

Половина отведённого для встреч времени была посвящена ответам на вопросы коллективов. Темы – абсолютно все аспекты жизни работников общества «Газпром добыча Надым». Например, по вопросу передачи Управления «Ямалэнергогаз» в структуру общества «Газпром энерго» генеральный директор заверил, что этого не планируется. А перед переселением работников Ямальского ГПУ в новый ВЖК, для приёмки комнат одобрена возможность создания совместной комиссии из числа работников УЭВП и ЯГПУ.

На вопрос об увеличении срока действия договора найма служебного жилья ответ был следующим. Изменение сроков на период более длительный, чем 11 месяцев, не выгодно ни Обществу, ни работникам. Поскольку в этом случае договор будет попадать под жилищный кодекс. Усложнится процедура заключения такого договора, необходима будет его регистрация в Росреестре. А за регистрацию придётся платить пошлину – порядка 22 тысяч рублей. Учитывая, что жилой фонд Общества составляет 759 квартир, общая сумма получается около 17 миллионов рублей. Естественно, выплачивать такие деньги компания не намерена, но и переложить на нанимателей тоже не может. Поэтому на сегодняшний день договор краткосрочного найма, заключаемый на 11 месяцев, является оптимальным вариантом.

И это далеко не все вопросы, поднятые на рассмотрение. Обсуждению также подлежали темы капитальных ремонтов в комнатах ВЖК первой очереди на БНГКМ, ассортимента продукции в магазине и столовой на Харасавэе, качества мобильного интернета на обоих арктических месторождениях, а также возможности перевода на межрегиональную вахту.

– Как правило, в рабочих поездках с людьми больше общаюсь по техническим вопросам, связанным с эксплуатацией оборудования, – отметил Сергей Меньшиков. – Поэтому «живые» встречи с коллективами полезны и важны для обеих сторон диалога. Для меня – это изнутри знать настроение наших людей, способствовать разрешению накопившихся у них вопросов.

Половина шестого вечера. Пора возвращаться в Надым. Неделей позже генеральный директор продолжил встречи с коллективами предприятия. Теперь уже на Юбилейном, Ямсовейском и Медвежьем месторождениях.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ХРОНИКИ ДОБЫЧНЫХ РЕКОРДОВ

Для общества «Газпром добыча Надым» 2017 год ознаменован новым производственным рекордом – годовой суммарный объём добычи газа впервые в истории предприятия перешагнул отметку в 100 миллиардов кубометров. Показательная цифра была достигнута 20 ноября, и это стало событием.
Наступивший год подарит ещё более претенциозную, можно даже сказать, эпохальную веху: три триллиона кубических метров природного газа с начала отсчёта производственной жизни Общества. Исторический момент будет зафиксирован ориентировочно в марте – апреле 2018 года. Предыдущий – два триллиона – достигнут 14 лет назад, в феврале 2004-го.

В целом же, по итогам прошлого года добыто более 114 миллиардов кубометров газа, при плане в 108. Причём, годовой план добычи выполнен как никогда рано, уже 14 декабря. Спрос на наш газ в течение всего года был на очень высоком уровне, поэтому даже в летний период месторождения Общества работали практически в зимнем режиме.

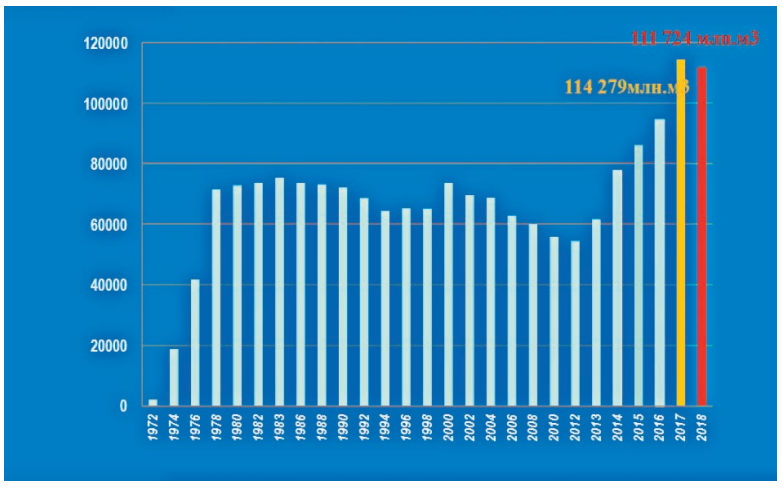
– Максимальная суточная добыча предприятия в 2017 году была достигнута 22 января и составляла 365,7 миллионов кубометров газа, – отметил Юрий Береснев, главный диспетчер – начальник производственно-диспетчерской службы общества «Газпром добыча Надым». – Естественно, в главных ролях здесь выступал добычной комплекс Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения. Его вклад составил 254,5 миллиона, при возможном «пике» в 264. На конец года средний показатель добычи газа Общества держался на уровне 345 миллионов кубометров в сутки.

Закономерным результатом этой стабильной работы является то, что наша компания уже третий год уверенно удерживает вторую позицию по добыче природного газа среди газодобывающих дочерних обществ «Газпрома». Здесь наша доля добычи составляет 28% от общего объёма. А в масштабах всей страны «Газпром добыча Надым» обеспечивает порядка 16,6% от суточной добычи газа Российской Федерации.

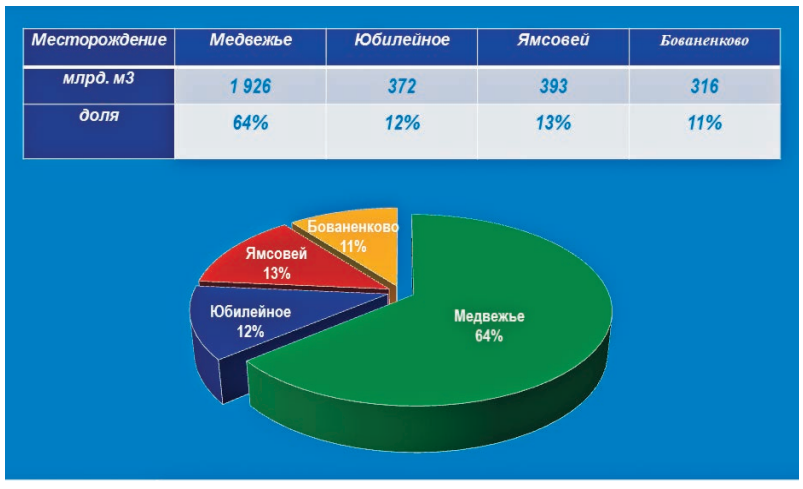
– Что касается второго добываемого нами нефтепродукта – газового конденсата, то его добыча в 2017-м тоже была перевыполнена, – продолжил Юрий Леонидович. – При плане в 59,9 тысяч тонн, компания добыла более 102 тысяч тонн конденсата. На 2018 год Обществу установлен план в 72,2 тысячи тонн. Но уже сейчас, в начале года, опираясь на тренд последних лет по перевыполнению плана добычи конденсата, можно говорить, о том, что работа предприятия превзойдёт плановые ожидания.

Теперь о перспективах на текущий год по газу. Обществу на 2018-й концерн довёл плановое задание по добыче природного газа в объёме 111,7 миллиардов кубометров. Нас снова ожидают рекорды и грандиозные свершения. И если 2017 год запомнился нам вводом в эксплуатацию реконструированной ДКС газового промысла № 4 на Медвежьем, торжественными пусками трёх дожимных компрессорных станций и 101 газовой скважины на Бованенково, то в авангарде 2018-го, безусловно, встанет запуск в работу мощностей третьего промысла Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения.

Подготовила Мария ГАЛЛЯМОВА



История добычи природного газа общества «Газпром добыча Надым»



Месторождение	Медвежье	Юбилейное	Ямсовей	Бованенково
млрд. м3	1 926	372	393	316
доля	64%	12%	13%	11%

Соотношение объёмов добычи будущих трёх триллионов по месторождениям

О ГЛАВНОМ

О ВАЖНЫХ ЗАДАЧАХ

Определены главные задачи, поставленные в 2018 году перед филиалами и подразделениями общества «Газпром добыча Надым»:

МЕДВЕЖИНСКОЕ ГАЗОПРОМЫСЛОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

На газовом ГП-1 будут идти строительно-монтажные работы и подготовка оборудования к реконструкции дожимного комплекса. На ГП-8 запланирован ремонт арматурных блоков узла входящих шлейфов.

НАДЫМСКОЕ НЕФТЕГАЗОДОБЫВАЮЩЕЕ УПРАВЛЕНИЕ

Коллектив ставит цели по снижению доли отходов, направляемых на захоронение, и уменьшению сброса загрязнённых и недостаточно очищенных сточных вод. Продолжится работа по поддержанию оптимального режима эксплуатации КОС-100 ВЖК Юбилейного НГКМ.

ЯМАЛЬСКОЕ ГАЗОПРОМЫСЛОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

На Бованенковском НГКМ готовится к вводу газовый промысел № 3 (решаются задачи по созданию его структуры, укомплектованию штата, участию в строительно-монтажных и проведению пуско-наладочных работ, организации пуска объекта в промышленную эксплуатацию). На ВЖК ГП-3 заработает пожарная часть. В течение года будет организовано переселение работников в новые общежития.

УПРАВЛЕНИЕ «ЯМАЛЭНЕРГОГАЗ»

В связи с вводом на БНГКМ ГП-3 в планах – участие в наладке и приёмке в эксплуатацию объектов энергетики. Особое внимание будет уделено улучшению условий труда и отдыха персонала, транспортного и материально-технического обеспечения, в частности – снабжению спецодеждой, спецобувью и СИЗ в рамках новых требований.

УПРАВЛЕНИЕ АВАРИЙНО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫХ РАБОТ

В фокусе внимания база сервисного обслуживания БНГКМ, где будет работать участок по проведению освидетельствования газовых баллонов, и куда перебазируется цех ремонта технологического оборудования. Проект реализуется с соблюдением принципов рациональной организации рабочих мест.

УПРАВЛЕНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СНАБЖЕНИЯ И КОМПЛЕКТАЦИИ

Специалисты продолжат работать над своевременным обеспечением филиалов Общества материально-техническими ресурсами. В ведении Управления комплектация строек и производственных объектов, доставка грузов на все месторождения Общества. Только для газовых промыслов БНГКМ планируется поставка метанола в объёме от 14000 до 20000 тонн.

УПРАВЛЕНИЕ ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ ВАХТОВЫХ ПОСЁЛКОВ

На БНГКМ Управление примет на баланс два общежития на 350 мест, общественный блок, спортивно-оздоровительный комплекс, в состав которого входит концертный зал, спорткомплекс и бассейн, а также больничный комплекс (поликлиника и стационар на 24 койки). Специалисты домов культуры будут готовить самодеятельные коллективы к участию в Зональном туре корпоративного фестиваля «Факел» ПАО «Газпром» в Екатеринбурге.

УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ РЕКОНСТРУКЦИИ И СТРОИТЕЛЬСТВА ОСНОВНЫХ ФОНДОВ

На Бованенковском НГКМ будет обеспечен ввод в эксплуатацию 146 объектов, в их числе 84 газовых скважины, УКПГ мощностью 30 млрд м^3/год и первая очередь ДКС мощностью 125 МВт. На Медвежьем, Юбилейном и Ямсовейском месторождениях планируется ввод десяти объектов.

УПРАВЛЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ТРАНСПОРТА И СПЕЦТЕХНИКИ

В структуре Управления пройдёт изменение: из-за увеличения потребности в транспортных услугах на БНГКМ будет создана восьмая колонна. В планах совместная с ООО «Газпром газомоторное топливо» реализация мероприятий по организации и эксплуатации АГНКС в Надыме. Автопарк вырастет на 23 единицы техники, среди которой и передвижной автомобильный газовый заправщик ПАГЗ-2400.

УПРАВЛЕНИЕ ПО СОДЕРЖАНИЮ КОММУНИКАЦИЙ И СООРУЖЕНИЙ

Для обеспечения безопасного движения автотранспорта продолжится техобслуживание и текущий ремонт межпромысловых автодорог на месторождениях Надым-Пур-Тазовского региона и полуострова Ямал. Будут решаться задачи по инженерной защите объектов БНГКМ от воздействия опасных экзогенных процессов. Для собственных нужд и выполнения строительно-монтажных работ на объектах строек Медвежьего, Юбилейного и Ямсовейского месторождений и для геологоразведочных работ будет вестись добыча песчаного и торфяного грунтов.

УПРАВЛЕНИЕ СВЯЗИ

В планах: развёртывание системы видеоконференцсвязи на базе региональной сети передачи данных, переход к её постоянной эксплуатации; проведение организационно-технических мероприятий по увеличению эффективности использования существующих каналов связи; контроль строительно-монтажных работ и проведение приёмо-сдаточных испытаний оборудования связи, вводимого на БНГКМ.

МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ

Коллектив проведёт работу по лицензированию новых видов медицинской деятельности введённого в эксплуатацию Комплекса промышленной медицины Бованенковского НГКМ, что позволит оказывать услуги в полном объёме. В течение года медицинские работники повысят профессиональный уровень на базе учебных заведений последипломного образования.

ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ЦЕНТР

На БНГКМ запланированы инжиниринговые и диагностические работы в объёме, который позволит поддерживать оптимальные условия разработки, проектные режимы функционирования технологического оборудования, необходимый уровень промышленной и экологической безопасности. На строящихся объектах ГП-3 БНГКМ будет обеспечен контроль качества выполнения строительно-монтажных работ и подготовки исполнительно-технической документации.

ПАНСИОНАТ «НАДЫМ»

Главные цели сотрудников пансионата – принять минимум 1608 отдыхающих и добиться безубыточной деятельности, для чего нужно качественно подготовить пансионат к оздоровительному сезону, получить разрешительную документацию, работать без жалоб, замечаний и нарушений.

«СОЦИАЛКА»: С ЧЕМ ВСТРЕЧАЕМ НОВЫЙ ГОД?

На Ямале 2018-й год объявлен Годом социальной ответственности. Сообщение об этом губернатор Дмитрий Кобылкин включил в Ежегодный доклад о положении дел в автономном округе. Деятельность общества «Газпром добыча Надым» в социальной сфере не раз была отмечена окружными и федеральными дипломами. Стоит отметить, что социальная политика компании успешно реализуется как во внешних проектах, способствующих улучшению жизни сотен тысяч ямальцев, так и во внутренних – касающихся сотрудников Общества. Обеспечение жильём, забота о здоровье, организация летнего отдыха – надымские газодобытчики традиционно разделяют ответственность за решение этих вопросов со своим предприятием.
С какими итогами в социальной сфере мы завершили год? Что нового нас ждёт в 2018-м?

ЭТО НАШИ ДОМА

На балансе Общества сегодня находится 955 койко-мест в трёх общежитиях в Надыме и одном в Пангодах, 759 квартир в городе и посёлке. Таким большим жилым фондом обладают единицы дочерних предприятий «Газпрома», ведь жильё для производственного предприятия – это непрофильный актив, от которого дешевле избавиться, чем содержать. Но политика общества «Газпром добыча Надым» жёстко придерживается другого курса – социально-ответственного. Предоставляя своим работникам квартиры и места (комнаты) в общежитиях, компания привлекает в районы Крайнего Севера нужных высококвалифицированных специалистов, которых на рынке труда в нашем регионе просто нет.

– Получение служебного жилья – привлекательный момент трудоустройства и для молодёжи, – уточнила Оксана Репина, ведущий инженер отдела социального развития администрации Общества. – Мало кто после окончания института может позволить себе приобрести квартиру, да и снимать её самостоятельно – удовольствие достаточно дорогое.

В настоящий момент нуждающиеся в жилье могут получить комнату (а семьи – и две) в общежитиях Надыма. Даже с учётом того, что с января плата за коммерческий найм выросла на семь рублей, сумма найма значительно ниже, чем цена, которую нужно заплатить за любое другое съёмное жильё.

КОГДА ЖИЛЬЁ СВОЁ

Корпоративная программа жилищного обеспечения работников Общества, позволяющая улучшить ситуацию с жильём на условиях льготного ипотечного кредитования, эффективно реализуется уже семь лет. За это время ею воспользовались 946 человек, сумма возмещения дотаций составила 912 млн рублей. В программу хотят вступить 778 человек, из них 120 в 2018-м году смогут приобрести жильё с поддержкой предприятия.

– Мы доказали, что программа работает, она востребована. А так как мы находимся в районах Крайнего Севера, то ограничений по районам приобретения жилья быть не может, – поделилась Ирина Приймич, начальник отдела социального развития Общества. – Ведь в нашей компании работают люди с очень обширной географией мест рождения. Наши участники программы покупают квартиры по всей России.

В 2017-м году «Газпромбанк» снизил процентную ставку годовых по новым и действующим ипотечным кредитам до 9,5% годовых. Сейчас постепенно идёт пересмотр процентной ставки по ранее заключённым ипотечным договорам – заявления всех участников программы в работе. Более ста из них уже прошли эту процедуру, их выплаты снижены. Как именно? Для примера: при ипотечном кредите в 3,7 млн рублей и ставке в 12% снижение последней до 9,5% составляет «минус» до семи тысяч рублей в месяц, а в целом за период кредитования – экономию в миллион.

ХОРОШО – ОТДЫХАТЬ ХОРОШО!

Всего в 2017 году на санаторно-курортный отдых и реабилитационно-восстановительное лечение (РВЛ) было направлено 4 370 работников (включая членов их семей и пенсионеров Общества), из которых 1 608 человек – в ведомственный пансионат «Надым» по путёвкам, частично компенсируемым из средств Общества.

Список санаторно-курортных объектов (СКО), с которыми заключаются договоры, формируется с учётом требований ПАО «Газпром», поэтому большинство из них (70%) принадлежат предприятиям группы «Газпром». Речь идёт о СКО «Приокские дали» в Московской области, «Орен-Крым» в Евпатории, ЛОК «Витязь» в Анапе, санатории им. Ломоносова в Геленджике, сочинском пансионате «Факел» и небужской «Молнии Ямал».

Действие новых нормативов отразилось на организации отдыха в пансионате «Надым». В 2017 году вместо девяти заездов в «Надыме» проведены десять. Первый начался 25 мая, десятый завершился 11 октября. Это позволило удовлетворить фактический спрос работников предприятия на отдых в ведомственном пансионате. Стимулирующим фактором к этому стало то, что в 2017 году Общество компенсировало работнику 90% стоимости путевки, а не 85% как было раньше.

В 2018 году в пансионате «Надым» с 16 мая по 2 октября будут проведены десять заездов. Для обеспечения максимальной загрузки принято решение отнести к членам семей родителей работников, не являющихся работниками или пенсионерами Общества, а также внуков работников и пенсионеров Общества (в возрасте от трёх до восемнадцати лет). При этом установить всем категориям отдыхающих единый размер компенсации стоимости путёвки – 88 %.

Летом традиционно организуется РВЛ детей работников Общества. В 2017 году 272 ребёнка прошли оздоровление у Чёрного моря в Болгарии. В 2018-ом детский отдых планируется не только в Болгарии, но и в ДОЦ «Кубанская Нива» (СКО группы «Газпром»). Доставка групп к месту отдыха пройдёт чартерами из Надыма. Однако, на уровне ПАО «Газпром» внесён ряд изменений, касающихся организации реабилитационно-восстановительного лечения за пределами России. Поэтому при направлении детей на отдых и оздоровление в Болгарию, родителям будет нужно самостоятельно оплатить визу и страховку.

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ

Показатели реализации в Обществе программы индивидуального добровольного медицинского страхования (ИДМС) «Высокие медицинские технологии» достигли 100% охвата коллектива.

– Полисы ИДМС наши работники приобретают для себя регулярно. В прошлом году стала очевидна новая тенденция, – отметил Дмитрий Букреев, ведущий инженер отдела социального развития администрации Общества. – Выросло число полисов, которые оформлены на членов семей работников, особенно, на родителей. Ведь пожилые люди, к сожалению, чаще болеют и нуждаются в высококачественной медицинской помощи.

За 2017 год в рамках программы медицинское обследование и лечение получили 422 работника и члены их семей, по следующим страховым случаям: онкология (64 человека), лазерная коррекция зрения (116), эндоназальная коррекция (109), эндовенозная лазерная коагуляция (44), нейрохирургия (40), кардиохирургия (28), гепатиты (12), эндопротезирование суставов (9). За двенадцать месяцев объём оплаченной страховой премии на это составил 48,2 млн рублей.

Юлия КОРШУН
Фото из архива ССОиСМИ

ДОБРЫЕ ТРАДИЦИИ ЗИМЫ

Подарки надымским ребятишкам дарят Дмитрий Небесный (председатель ППО), протоиерей Артемий Почекутов и заместитель генерального директора Юрий Краплин

Дома культуры «Прометей» и «Юбилейный» пригласили надымчан и пангодинцев отметить Рождество. Традиция общества «Газпром добыча Надым» дарить землякам этот праздник имеет десятилетнюю историю.

В этом году в благотворительной программе в Надыме приняли участие более двухсот детей, нуждающихся во внимании и заботе. Спектакль «Новогодние приключения бременских музыкантов» создал удивительную атмосферу и подарил радость всему залу.

– Сказка замечательная, узнаваемая! Постановка мюзикла очень современная, – поделилась Ольга Редкина, мама четырёхлетней Виктории. – Но главное, она учит детей помогать друзьям, даёт им веру в силу добра.

Рождественский концерт на сцене «Юбилейного» – мероприятие особое и для жителей Пангод, и для работников дома культуры. Руководители коллективов художественной самодеятельности к любимому празднику специально готовят новые номера.

– Желающих увидеть концерт всегда много, но в этом году зал был просто переполнен, – рассказала Оксана Кудряшова, заместитель директора ДК «Юбилейный». – Мы постарались доставить зрителям незабываемые впечатления. Зал аплодировал стоя, люди не хотели расходиться, и, значит, всё удалось!

В целом, в благотворительных мероприятиях приняли участие более трёхсот больших и маленьких артистов и специалистов Домов культуры. Традиционно не обходят вниманием «Рождественские встречи» и руководители Общества.

– Это большая радость – подарить людям праздник, особенно – детям, – отметил Юрий Краплин, заместитель генерального директора Общества по управлению персоналом. – Чувствуя причастность к благому делу, мы все проникаемся духом Рождества.

– Общий настрой, который несут в себе зимние праздники, – это искренность, чистота, вера в чудо, – уточнил Дмитрий Небесный, председатель первичной профсоюзной организации. – Видеть счастье в глазах детей – прекрасно, воодушевлять их на добрые поступки – важно. Для этого и проводятся «Рождественские встречи».

Настоятель Прихода храма в честь Святителя Николая Чудотворца протоиерей Артемий Почекутов выразил благодарность в адрес общества «Газпром добыча Надым» и лично генеральному директору Сергею Меньшикову за внимание к духовным традициям и благотворительную помощь.

Праздничный антураж ДК «Прометей» (фото 1,2,3)

Фрагменты Рождественского концерта в ДК «Юбилейный» (фото 4,5,6)

2017: ЦИФРЫ И ФАКТЫ

40 млн рублей – вклад в благотворительность ООО «Газпром добыча Надым»

В ТОМ ЧИСЛЕ:

15 млн рублей – в развитие детского спорта в Надымском районе

8,8 млн рублей – в поддержку традиционного образа жизни коренных малочисленных народов Севера

1 млн 737 тысяч рублей – в конкурс грантовых проектов для детей и юношества

500 тысяч рублей – в организацию оздоровительного отдыха и лечения детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации

ЗАБОТЫ ДЕДА МОРОЗА

Две тысячи подарков от надымских газовиков порадовали в канун Нового года ребятишек из Надыма и Пангод, Тарко-Сале, Ныдинской школы-интерната, Пуровского и Ямальского районов.

Все запросы от муниципальных и общественных организаций реализованы. Работа по формированию «фонда Деда Мороза» ведётся загодя, специалисты Службы по связям с общественностью и СМИ начинают её ещё в конце осени. Был заключён договор пожертвования на приобретение подарков с некоммерческой организацией «Благотворительный фонд «Преображение».

– Акция «Подарок ребёнку» проходит в Обществе девятый год, – рассказала Алла Гончар, начальник отдела по связям с общественностью ССОиСМИ. – Разнарядка подарков формируется по мере поступления писем от сторонних организаций об оказании благотворительной помощи. В этом году в Общество их поступило семь. Также подарки были направлены в адрес администраций вышеупомянутых районов, они адресованы детям из числа коренных малочисленных народов Севера.

Доставка «новогодних радостей» по районам прошла по отработанной схеме: для пуровчан газовики отправили груз до Нового Уренгоя, весомая часть подарков «улетела» спецрейсом на вертолёте в Ямальский район, а организации и Администрации муниципальных образований Надымского района получили праздничный груз на складе базы ПТОиК в посёлке Лесном.

Акция «Подарок ребёнку» – часть системной работы, которую общество «Газпром добыча Надым» проводит в районах, где расположены производственные объекты предприятия. Активное участие в развитии этих территорий, сохранение экологии и культурного наследия тундровиков, поддержка традиционного уклада их жизни – аспекты постоянного внимания компании.

ОТ СЛОВ НА БУМАГЕ – К РЕАЛЬНОМУ ДЕЛУ

Новый проект корпоративного журнала «Джоуль» – благотворительный онлайн аукцион – состоялся в канун Нового года и помог создать праздничное настроение в двух многодетных семьях. Людмила и Дмитрий Папулины, которые воспитывают одиннадцать дочек и сыновей, встретили 2018 год с новой морозильной камерой. А Надежду Нядонги и её пятеро ребятишек, оставшихся без отца, порадовали подарки для каждого из детей и большой современный холодильник.

– Акция объединила работников общества «Газпром добыча Надым», которые не пожалели времени, сил и средств, чтобы помочь тем, кто нуждается во внимании и заботе, – отметил Андрей Тепляков, начальник службы по связям с общественностью и СМИ. – Аукцион собрал более ста тысяч рублей. Эти деньги пошли на доброе дело.

Чтобы реализовать проект, ещё осенью редакция «Джоуля» предложила специалистам handmade–изделий создать авторские работы, которые впоследствии будут реализованы, а вырученные средства пойдут на благотворительность.

– Наш журнал рассказывает об увлечениях сотрудников компании «Газпром добыча Надым», а также о людях с активной жизненной позицией, – уточнила Юлия Коршун, редактор «Джоуля». – Идея провести новогодний благотворительный аукцион, которую мы предложили, нашла отклик и среди первых, и среди вторых. Это замечательно.

На предложение откликнулись 32 мастера из УТТиС, УСКиС, УАВР, ННГДУ, ЯГПУ, УС, УМТСиК, УЭВП и администрации Общества. Итогом их работы стали 39 уникальных изделий. Лоты, созданные художниками, вышивальщицами, кукольниками, специалистами по обработке металла и другими умельцами, владеющими секретами декоративно-прикладного творчества, были выставлены на корпоративном портале для проведения онлайн торгов.

– Работа Вадима Капустина и Александра Насибулина мне понравилась с первого взгляда. Я очень уважаю людей, которые из холодного металла могут делать такие теплые вещи, – отметил Евгений Андреев, заместитель начальника производственного отдела по эксплуатации дожимных компрессорных станций и станций охлаждения газа. – Моё приобретение стало хорошим подарком на Новый год, а участие в аукционе помогло нуждающимся.

Некоторые авторы лотов приняли участие в аукционе и в качестве покупателей, объяснив это живым интересом к тому, как идут торги, и желанием увеличить «банк аукциона».

– Хочется участвовать в таких замечательных акциях, помогать деткам, которые испытывают проблемы, – поделилась одна из таких участниц Лилия Миронова, ведущий экономист администрации Общества. – А ещё, это хорошая возможность показать, что ты можешь в творчестве, увидеть работы коллег, узнать их с другой стороны.

В первый час аукциона четыре лота были проданы по блиц-цене, за восемь – началась «борьба». Пять часов принесли более сорока тысяч рублей. За два дня торгов в них приняли участие более тридцати человек. Показательно то, что многие, кто в аукционе не выиграл, приняли великодушное решение просто внести деньги в его «банк». В итоге сумма от продажи лотов составила более семидесяти тысяч, а ещё тридцать тысяч рублей добавили великодушные дарители.

Заметим, что все участники акции «В Новый год с подарками!» – и авторы работ, и их покупатели – отмечали, что благотворительный аукцион может и должен стать ещё одной доброй традицией общества «Газпром добыча Надым».

Материалы на развороте подготовила Юлия КОРШУН
Фото из архива ССОиСМИ

ЛОТЫ И ИХ ОБЛАДАТЕЛИ

Елена Ревнивых открыла аукцион, приобретя картину-батик «Магия Севера», написанную Людмилой Быковой

Сувенир с использованием природных материалов «Плодородный август», Дина Князькина, УСКиС

Букет из конфет «Корзинка с подснежниками», Людмила Ямурзина, УАВР

Кукла «Нарядная», Алена Арустамян, УС

Новогодняя елка с авторским декором, Людмила Ямурзина, УАВР

Алмазная мозаика «Сочный июнь», Елена Никитина, УСКиС

Младший Нядонги получал подарки на руках у бабушки

Сувенир с использованием природных материалов «В декабре в лесу», Дина Князькина,УСКиС

Набор из 6 елочных игрушек из фетра, Екатерина Климчук, УАВР

Холодный фарфор «Первоцветы», Татьяна Карпова, УЭВП

Игрушка коллекционная мопс «Хорошего вам года!», Оксана Осипова, АУП

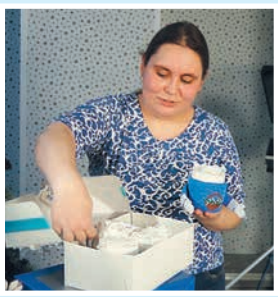
Картина «Двенадцать месяцев», Татьяна Сухова, УТТиС

Вязаная игрушка «Дружок», Ольга Федорова, УМТСиК

Торг за скульптуру «Скоро Новый год!» выиграл Евгений Андреев

Одежды для большой куклы, Галина Чайка, УСКиС

Сувенир «Благополучие», Ольга Смирнова, УАВР



Мария Симахина демонстрирует набор чашек с термо-одеждой от Алёны Арустамян

Валяная игрушка «А кому косточку?», Татьяна Ефименко,УМТСиК

Композиция в технике вязания «Цветы», Елена Попова, УМТСиК

Лилия Миронова и Оксана Осипова выступили в аукционе и как авторы работ, и как покупатели

Вязаная игрушка «Белочка», Лилия Миронова, АУП

Вышитая картина «Стоял октябрь уж у двора…», Татьяна Попова, УСКиС

Композиция из глины «DECO» «Зимние ягоды», Елена Бурлакова, АУП

Вышитая картина «Виолы в июле», Елена Никитина, УСКиС

Морозильную камеру для семьи Папулиных в одиночку не унесёшь

Кукла «Принцесса», Светлана Пушкарь, УС

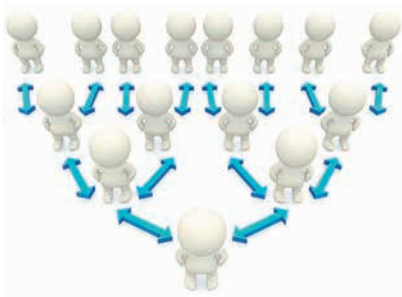
Думочка «Вступил в права сентябрь», Наталья Башун, УСКиС

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ВЫСОКИХ ДОСТИЖЕНИЙ

Нет сомнений, что именно человеческий ресурс играет определяющую роль в подъёме экономики, развитии экономической эффективности современной промышленности. Сегодня о работниках предприятий всё чаще говорят как о «человеческом капитале»: люди перестали быть просто исполнителями, они – стратегический потенциал любой компании, основа её конкурентоспособности. Немаловажное значение в формировании высококвалифицированного и успешного коллектива отведено специалистам кадровых служб. Управление персоналом с целью сделать его максимально эффективным – их прерогатива.

Ежегодное совещание специалистов кадровых служб и работников, ответственных за ведение социальной работы в филиалах (фото Марии Галлямовой)

На «полке» достижений 2017 года рядом с добычными рекордами, введёнными в эксплуатацию «новостройками» и различными наградами стоят дипломы за призовые места во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». Это второе место в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности» и третье место в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы». Стать призёром данного конкурса – очень престижно, ведь соперников-претендентов на места было более трёхсот организаций из 54 субъектов Российской Федерации. Критериями оценки кадровой политики служили уровень организации труда, мотивации работников и создания развивающей среды.



9 628 **человек работает в ООО «Газпром добыча Надым»** *(на 1 января 2018 г.)*

– Частью этой развивающей среды является разработка «Газпром. Классный вебинар», получившая высокую экспертную оценку. Она представляет собой телекоммуникационные технологии интерактивного взаимодействия в организации работы «Газпром-класса»», – рассказал Сергей Теребенцев, автор разработки, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений Общества. – Данная работа снискала успех на смотре-конкурсе лучших технических средств обучения и учебно-методических материалов для Системы непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром». Проекту было присуждено первое место в номинации «Лучшее организационное решение». Разработка позволяет проводить удалённые онлайн занятия и совершать виртуальные экскурсии по производственным объектам. Всего на суд жюри было представлено 79 разработок в области обучения персонала.

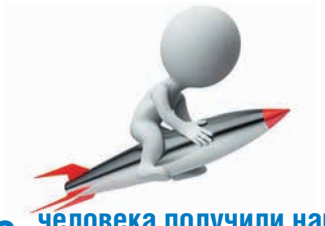
Отличится нашей кадровой службе удалось и на смотре-конкурсе профессионального мастерства «Лучший преподаватель образовательного подразделения дочернего общества ПАО «Газпром» – 2017». Почётное третье место на уровне топливно-энергетического концерна среди 18 участников заняла Лариса Кирилюк, заместитель начальника Учебно-производственного центра.

СТРАТЕГИЯ СТАБИЛЬНОСТИ

Что касается результатов непрерывного фирменного профессионального образования персонала, то в 2017 году в Учебно-производственном центре прошли обучение без малого пять тысяч человек, а в сторонних учебных заведениях – порядка девятисот наших работников. Эти цифры включают в себя учёбу по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки, семинары по повышению эффективности руководителей и оценке персонала по компетенциям. Если же говорить про работу с молодыми специалистами, то в прошлом году различные адаптационные тренинги и семинары прошли 47 новоиспечённых работников компании. На 2018 год планируемое количество обучающихся точно будет не меньше уровня 2017-го.

– Прошлый год выдался богатым на события, – отметил Сергей Маршанский, заместитель начальника отдела кадров и трудовых отношений. – В их числе: проведение совместно с ООО «Газпром добыча Ямбург» открытого конкурса на право трудоустройства в Общество. По его итогам в нашу компанию приняты десять человек. В этом контексте надо сказать и об участии предприятия в днях «Газпрома» и ярмарках вакансий, проводимых в опорных вузах. Здесь было трудоустроено 16 «новобранцев». Нельзя не упомянуть и организованную весной IX Научно-практическую конференцию молодых учёных и специалистов. Она собрала порядка шестидесяти докладчиков и столько же делегатов-слушателей из числа по-научному талантливой и прогрессивной молодёжи надымской, уренгойской и ямбургской газодобывающих «дочек».

Ушедший год навсегда запомнится нам первым выпуском учащихся «Газпром-класса», ставшего пилотным проектом 2015 года. Из 24 выпускников шестеро ребят получили медали «За особые успехи в учёбе». Сейчас для поступления в наши «Газпром-классы» уже образовался конкурс. В череде мероприятий необходимо вспомнить и об организованных конкурсах профессионального мастерства среди рабочих. Первый, внутрифилиальный этап которых был проведён в одиннадцати подразделениях по двадцати профессиям и охватил около пятисот участников. Второй же, на уровне Общества, проводился уже по семи профессиям и собрал порядка ста конкурсантов. Кстати, сейчас кадровики размышляют, какими ещё широко представленными в компании профессиями, можно дополнить наш конкурс, чтобы дать возможность продемонстрировать свои опыт и перспективность максимальному числу квалифицированных специалистов.



373 **человека получили награды различных уровней в 2017 г.**

НЕ СНИЖАЯ ТЕМПА

Если для газодобытчиков каждый год приносит новые показатели добычи углеводородов, то для кадровых служб – это цифры штатной численности. На 1 января 2018 года в обществе «Газпром добыча Надым» насчитывалось 9628 работников. За 2017-й было уволено 849 человек, значительную часть которых составляют пенсионеры, практиканты, и те, кто решил сменить место жительства. Принято на работу было на 118 человек больше – за прошлый год наш коллектив пополнился на 967 коллег. Здесь надо отметить, что в основном это уже опытные, состоявшиеся в профессии специалисты. Меньшая часть «новеньких» в числе молодёжи, пришедшей после вузов.

Те же, кто работает в обществе «Газпром добыча Надым» не первый год и демонстрирует исключительный профессионализм, были представлены к различным наградам государственного, ведомственного и муниципального уровней. В 2017-м таковых 373 человека. Их заслуги поощрены Медалями ордена «За заслуги перед Отечеством», званиями «Ветерана ПАО «Газпром» и «Заслуженного работника нефтяной и газовой промышленности РФ», Почётными грамотами и Благодарностями Министерства энергетики РФ, ПАО «Газпром», общества «Газпром добыча Надым», Губернатора ЯНАО, муниципалитетов Надымского и Ямальского районов.

В конкурсах профмастерства приняли участие:

498 **человек в первом этапе** *(на уровне филиалов)*

93 **человека во втором этапе** *(на уровне Общества)*

– Проделанной за год работой мы довольны. Наши достижения – это и повод для гордости, и огромная ответственность, и большая трудоёмкая работа, – подчеркнул Алексей Переладов, начальник отдела кадров и трудовых отношений общества «Газпром добыча Надым». – Естественно, останавливаться на достигнутом никто не собирается, в нашей работе невозможно почивать на лаврах прошлых наград. Мы нацелены на укрепление позиций, видим векторы дальнейшего развития и движения. Одним из приоритетных можно назвать работу по новому Положению о порядке отбора, найма и перевода персонала. Обновлённый регламент ввёл ряд дополнительных ограничений, усложняющих работу с кандидатами, изменены формы некоторых документов. Нам предстоит объёмная работа по внедрению нового формата аттестации персонала Общества. Она будет проводиться раз в три года аттестационной комиссией, а не на уровне начальников отделов как было ранее. Небольшие нововведения коснутся и подготовки наградных материалов Минэнерго. Также ожидаем введение электронных больничных листов – это общероссийская новая система. Не оставляем мысль о централизации некоторых функций наших кадровых служб в части работы с персоналом. Все эти аспекты требуют тщательной проработки. Так что трудиться придётся, не снижая темпа. А для реализации намеченного у нас всё есть: специалисты, потенциал, желание.

Мария ГАЛЛЯМОВА

БУДЬТЕ В КУРСЕ

ПРАВО НА НЕДВИЖИМОСТЬ

Регистрировать права и осуществлять постановку на кадастровый учёт в офисе приёма-выдачи документов Ямальской кадастровой палаты Росреестра теперь можно независимо от места расположения вашего объекта недвижимости. Такая возможность появилась благодаря новому федеральному закону «О государственной регистрации недвижимости» (№218-ФЗ), который вступил в силу с 1 января 2018 года.

Экстерриториальный (т.е. относящийся к данной территории) принцип позволяет сделать процесс оформления недвижимости более доступным, значительно снижает финансовые и временные издержки граждан и представителей бизнеса. Например, если ваш земельный участок расположен в Тюмени, а вы проживаете в Надыме, то вовсе не обязательно ехать в Тюмень, чтобы подать документы на регистрацию права собственности. Нужно просто обратиться в любой удобный для вас офис приёма-выдачи документов.

В случае подачи заявления по экстерриториальному принципу регистрацию прав, сделок, ограничений, обременений проводит орган регистрации по месту нахождения объекта недвижимости. Регистрация проводится на основании электронных документов, созданных органом регистрации по месту приёма от заявителя документов в бумажном виде и подписанных электронной подписью «местного» государственного регистратора.

Во избежание возврата документов «местный» государственный регистратор проведёт проверку представленных документов на предмет отсутствия предусмотренных новым законом о недвижимости оснований для возврата заявления без рассмотрения, а также их соответствия требованиям закона.

Выписка из Единого государственного реестра недвижимости (ЕГРН), подтверждающая проведение регистрации по экстерриториальному принципу, содержит информацию о государственном регистраторе, который осуществил регистрационные действия, и заверяется «местным» государственным регистратором. Регистрационная надпись на документах проставляется «местным» государственным регистратором и содержит фразу «Регистрация осуществлена по месту нахождения объекта», а также наименование соответствующего территориального органа Росреестра.

Если у вас нет времени забрать документы после проведения регистрации права собственности, вам могут доставить готовые документы в любое удобное для вас место и время. Для этого необходимо при подаче заявления указать в нём способ получения «курьерская доставка». Данная услуга является платной.

Контактные данные офиса кадастровой палаты, осуществляющего приём документов по экстерриториальному принципу: г. Надым, ул. Зверева, 3/2, тел: (34995) 3-73-23.

Управление Росреестра по Ямало-Ненецкому автономному округу

Надым, 1974 год. Улица Комсомольская

НЕЗАБЫВАЕМЫЕ ГОДЫ НАШЕЙ ЖИЗНИ

Владимир и Татьяна Вареца

Минуло 45 лет с той поры, когда мы молодыми в 1972 году приехали трудиться в объединении «Надымгазпром». Я, Владимир Леонтьевич Вареца, в должности главного механика, а моя супруга Татьяна Ивановна – инспектором отдела кадров. Впоследствии она стала секретарём генеральных директоров нашего предприятия – Владислава Владимировича Стрижова, Валерия Владимировича Ремизова, Леонида Семёновича Чугунова.

О годах работы у нас сохранились самые тёплые воспоминания. Коллектив был дружным, сплочённым. «Надымгазпром» славился грамотными высококвалифицированными специалистами. Это и вышеперечисленные «генералы», и главные инженеры Ю.И. Топчев, И.С. Никоненко, Н.В. Михайлов. Нельзя не упомянуть главного геолога В.А. Туголукова, главного энергетика А.Ф. Слепухина и многих других, чьи имена золотыми буквами вписаны в героическую историю предприятия.

Помогая друг другу, мы решали серьёзные задачи по обустройству и пуску в эксплуатацию газовых промыслов «Медвежьего», строили Надым и его жизненно важные объекты: электростанции, котельные, жилые дома, школы и детские сады. Города как такового ещё не было, поэтому всем нам приходилось трудно. Жили в палатках и вагончиках. Особенно тяжело было детям, ведь тогда им многого недоставало. Но мы упорно трудились, никто, как говорится, не ныл и не стонал. Все твёрдо верили в то, что трудности пройдут, и здесь, в суровом северном краю, жить будет также хорошо, как на Большой Земле.

Город строился быстро, параллельно была организована спортивная и культурная жизнь людей, со временем появилось местное телевидение. И вот сейчас, побывав в Надыме много лет спустя, я увидел, как преобразился и похорошел наш любимый город.

Мы всегда с большим вниманием следим за жизнью предприятия, особенно за выполнением работ по обустройству и эксплуатации Бованенковского месторождения. Нынешние показатели суточной добычи газа и конденсата Обществом красноречиво говорят о том, как наращивается его производственная мощность, каких профессиональных высот добиваются сотрудники.

Проработав в компании более 20 лет, в 1997 году мы отбыли на заслуженный отдых в посёлок Рыздвяный Ставропольского края. И сегодня, радуясь успехам коллектива, убеждены, что вы достойно оцениваете наш вклад в развитие предприятия и продолжаете лучшие традиции «Надымгазпрома».

Мы благодарны Обществу и лично генеральному директору Сергею Николаевичу Меньшикову за должное внимание к нам – пенсионерам. Большое и сердечное спасибо всем за эту заботу. Пусть наступивший год преумножит все трудовые достижения надымских газодобытчиков и даст силы для новых начинаний!

С уважением, семья ВАРЕЦА

1980-е годы. Рабочие будни генерального директора Валерия Ремизова и Татьяны Вареца

В БЛАГОПРИЯТНОЙ СРЕДЕ РОСТОК НЕ СДЕРЖАТЬ

Елена Гареева, ИТЦ

Всего неделя требуется этой девушке, чтобы определить, как производство влияет на экологию. За обозначенное время Елена Гареева наберёт на газовом промысле воду в пробирку, поместит в неё семена кресс-салата и дождётся, когда они прорастут. Через семь дней инженер лаборатории экологического нормирования Инженерно-технического центра в очередной раз докажет: производственная деятельность общества «Газпром добыча Надым» – экологически чистая.

Елена делает это уже на протяжении пяти лет и свой эксперимент давно оформила в отдельный научный труд – «Экспресс-метод фитотестирования для оценки экологической безопасности состояния природной среды в пределах эксплуатируемых месторождений». На конференции молодых учёных и специалистов Общества в 2017 году Елена Гареева заняла третье место, а на I Всероссийском конкурсе научно-технических печатных работ молодых учёных и специалистов – удостоена звания лауреата I степени.

Опыт Елены будет опубликован в научно-техническом журнале «Газовая промышленность», и специалисты других «дочек» концерна смогут по-новому контролировать состояние экологии на своих местах.

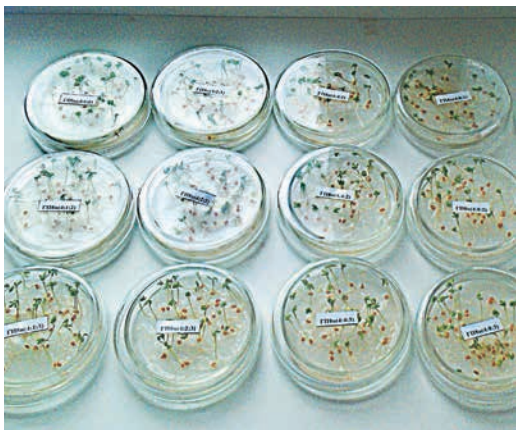
– Большую поддержку при подготовке к конкурсам мне оказывали специалисты технического отдела Аппарата управления: помогали с оформлением, уточнением информации, – рассказала Елена Флюровна. – Следующим этапом в моей работе станет её экономическое обоснование.

Урождённая надымчанка, Елена увлеклась экологией ещё в школе, а в институте занялась диагностикой окружающей среды с помощью растений. Параллельно участвовала в разработке патента «Способ прогнозирования возможного токсического эффекта при совместном использовании нескольких лекарственных препаратов». И свою дипломную работу в Уфимском нефтяном техническом университете, конечно, связала с опытом фитотестирования. Придя на работу в общество «Газпром добыча Надым», Елена стала применять его на территории Крайнего Севера.

– На фильтровальную бумагу, помещённую на дно чашки Петри, я укладываю 30 семян кресс-салата. Бумагу увлажняю растворами вод, которые необходимо проанализировать. Для каждой отобранной пробы воды провожу исследования в трёхкратной повторности, чтобы исключить ошибку. Для сравнения за эталон беру водопроводную и дистиллированную воду, – поделилась деталями своей работы инженер ИТЦ. – В итоге по длине проросших семян видно, как они отвечают на реакцию окружающей среды: токсичная ли она в данный момент или, наоборот, стимулирующая. До настоящего времени результаты показывали, что всё у нас хорошо.

За пять лет она проанализировала всхожесть более восьми тысяч ростков кресс-салата, выполнила порядка 25 тысяч измерений.

"Лакмус" эксперимента - ростки кресс-салата



В таких сосудах исследуется вода

Параллельно этой работе лаборатория отдела физико-химических исследований Инженерно-технического центра проводила химический анализ снеговой талой и поверхностной вод. Их образцы специалисты ИТЦ привозили с Бованенковского, Харасавэйского, Медвежьего и Юбилейного месторождений.

– Область экспресс-анализов мало развита, – поделилась наболевшим специалист Гареева. – Традиционны – физико-химические изыскания. С их помощью можно показать диапазон воздействия на экосистему, необходимый для комплексной оценки экологического состояния. Но составлять по ним прогноз, давать оценку степени влияния вод, которые впоследствии поступят на биологические объекты, – сложно. А экспресс-метод как раз направлен на прогнозирование ситуации.

Елена собирается продолжить исследования: есть идея расширить область экспериментов до полигонов захоронения отходов. Для этого не потребуются помощники или специальные роботы, по программам производственно-лабораторного контроля компонентов окружающей среды, с полигонов и так отбираются пробы.

– Хотелось бы поступить в аспирантуру и довести начатое до логического завершения: создать комплекс работ – не только в отношении вод, но и почвы. У меня уже подготовлен материал для кандидатской диссертации, осталось найти руководителя. Это непросто, потому что специалистов в области фитотестирования у нас в стране не так уж и много, – рассказала наша коллега.

Ольга СПИЦЫНА
Фото из архива Елены ГАРЕЕВОЙ

ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМ ЗАКОНОВ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Вместе с боем курантов в нашу жизнь ворвался свежий ветер перемен, причём сразу во многих направлениях. В списке нововведений этого года – пособие при рождении первенца, курортный сбор, запрет на анонимность в мессенджерах и другое. Предлагаем вашему вниманию основные пункты, знакомство с которыми окажется полезным.
К изменениям, касающимся деятельности газовиков, комментарии дали специалисты общества «Газпром добыча Надым».

Фото Геннадия Литвинова

РАБОТА И БИЗНЕС

► В 2018 году минимальный размер оплаты труда составит 9489 рублей, что на 1689 рублей большего прошлогоднего.

– Размеры должностных окладов (тарифных ставок) в нашем Обществе также подлежат увеличению с начала этого года, – рассказала Вероника Золотарёва, начальник отдела организации труда и заработной платы ООО «Газпром добыча Надым». – Повышается на 3,7 процента минимальная месячная тарифная ставка рабочего первого разряда основного производства в нормальных условиях труда. Исходя из её размера, сформирована Единая тарифная сетка оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и других служащих Общества. На основе Единой тарифной сетки, с учётом установленных работнику индивидуальных коэффициентов, и будут рассчитаны месячные тарифные ставки и должностные оклады каждого работника Общества.

► Бизнес будут проверять по-новому: строго по плану и специальному чек-листу с контрольными вопросами. То есть к приходу проверяющих компании можно подготовиться заранее.

В связи с увеличением ставки акцизов на топливо бензин подорожал на 50 копеек

НАЛОГИ И ИМУЩЕСТВО

► Изменился принцип расчёта налога на имущество и землю. В качестве базы будут использовать кадастровую стоимость объекта. Налоги возрастут.

► Межевание земельных участков стало обязательным. Без определения границ продать или подарить землю будет невозможно.

► Вступили в силу поправки в закон о банкротстве застройщиков. Они направлены на защиту прав дольщиков, которым будут выплачиваться компенсации из специального фонда.

МАТЕРИНСТВО И МЕДИЦИНА

► С 1 января 2018 года женщины при рождении первенца могут получать ежемесячное пособие (в среднем – 10,5 тыс. рублей), пока ребёнок не достигнет полутора лет. Сумма выплаты будет исчисляться из размера прожиточного минимума ребёнка, установленного в субъекте РФ. В первую очередь выплату предоставят тем, кто в ней особо нуждается.

► При рождении второго или третьего ребёнка семья сможет рассчитывать на льготную ипотеку. Государство возьмёт на себя субсидирование процентной ставки сверх 6% годовых.

► Программу «Материнский капитал» продлили до конца 2021 года. Эти деньги теперь можно тратить не только на жильё и образование, но и на оплату детского сада, товары для адаптации в обществе ребёнка-инвалида.

► Расширен перечень жизненно необходимых лекарств, начнёт повсеместно действовать система электронных больничных. Записаться на приём, вызвать врача на дом или оформить полис ОМС можно будет через «Госуслуги».

► С 1 января 2018 года закон о телемедицине даёт возможность организации медпомощи и консультаций пациента с применением дистанционного наблюдения за состоянием здоровья пациента лечащим врачом после очного приёма.

АВТОМОБИЛИ И ШТРАФЫ

► Бензин подорожал на 50 копеек, что связано с увеличением ставки акцизов на топливо. Второе подорожание будет 1 июля 2018 года.

– Что касается цены за кубометр газа на наших автомобильных газонаполнительных компрессорных станциях, то повышения пока не предполагается, – рассказал Юрий Андреев, начальник Управления технологического транспорта и спецтехники ООО «Газпром добыча Надым». – В прошлом году было даже понижение цен.

► В три раза увеличились штрафы за тонировку стёкол: 1,5 тыс. рублей за первое нарушение и 5 тыс. рублей за повторное.

► Запускается приложение «Народный инспектор». С его помощью инспекторы смогут привлекать водителей к ответственности без составления протокола. Достаточно лишь снять правонарушение на видео.

► В январе 2018 года началась выдача новых полисов ОСАГО с QR-кодами. Отсканировав его, можно в режиме онлайн получить подробные сведения о собственнике автомобиля, лицах, допущенных к управлению им, страховом полисе, фирме-страховщике.

► В июле 2018 года появится электронный паспорт транспортного средства. Документ будет храниться в базе ГИБДД.

► С начала года автоматизированная система спутникового мониторинга «ЭРА-ГЛОНАСС» отправляет данные о ДТП напрямую страховщикам. Оформить аварию по европротоколу можно будет без ГИБДД. Услуга добровольная и платная.

► В новом году судебные приставы смогут инициировать лишение водительских прав за долги (штрафы, налоги, алименты и пр.) свыше 10 тыс. рублей.

ЭКОЛОГИЯ

► С начала года в России введён запрет на захоронение таких видов отходов, как лом и отходы металлов, термометры, ртутные лампы, лом алюминиевых банок, фольга алюминиевая.

– Многое из этого списка мы отправляли на переработку и ранее, – отмечает Юлия Малахова, заместитель начальника отдела охраны окружающей среды общества «Газпром добыча Надым». – В этом году готовимся к переработке отходов бумаги, картона и бумажной упаковки, полиэтилена и полиэтиленовой упаковки, стекла и стеклянной тары. Их захоронение будет запрещено с 2019 года.

К 1 июля 2018 года в России отключат аналоговое телевидение

ИНТЕРНЕТ И ТЕЛЕВИДЕНИЕ

► Обмениваться мгновенными сообщениями теперь могут только идентифицированные пользователи. Одновременно вступит в силу закон, который запрещает использовать технологии доступа к заблокированным сайтам, будет введена уголовная ответственность за неправомерный доступ к системам управления атомной и химической промышленности, энергетики, ОПК и других стратегически важных отраслей.

► К 1 июля 2018 года в России отключат аналоговое телевидение. Придётся подключать кабельное, спутниковое ТВ или покупать приставку для приёма цифрового сигнала.

ТУРИЗМ И ДОСУГ

► Вводится курортный сбор. С 1 мая 2018 года граждане, желающие посетить Крым, Краснодарский, Ставропольский или Алтайский края, должны будут заплатить налог в местный бюджет.

Ольга СПИЦЫНА
В материале использована информация агенства ИТАР-ТАСС

НОВЫЙ «ГО-О-О-ОЛ!»

Необычный «документ» недавно подписал генеральный директор общества «Газпром добыча Надым». Сергей Меньшиков поставил автограф на мяче рядом с росчерком российского футболиста Романа Широкова. Это случилось в день открытия нового офиса досугового центра администрации Общества.

Место для встреч фанатов футбольной команды «Зенит» теперь расположено в стенах Учебно-курсового комбината нашего предприятия.

– Но это не только клуб болельщиков, – говорит Максим Костенко, председатель цеховой профсоюзной организации Администрации. – В досуговом центре занимаются также рукоделием, для детей оборудована игровая зона, а с начала года заработал и шахматный клуб.

Сменить рабочую или домашнюю обстановку сюда еженедельно приходят порядка 50 человек. И всё же футбольных болельщиков здесь больше. Это видно и по атрибутике, и по техническому оснащению клуба: для просмотра спортивных матчей установлен большой экран, кинопроектор.

За время существования клуба – а в этом году ему уже 10 лет – здесь побывали и «звёзды». Однажды тут пил чай Алексей Блинов, капитан команды знатоков игры «Что? Где? Когда?».

– В наших планах – пригласить в гости спортсменов санкт-петербургского хоккейного клуба СКА, которые, возможно, приедут в Надым на детский хоккейный турнир, – поделился Максим Олегович. – Но главная цель работы досугового центра – это создание атмосферы для полезного времяпрепровождения сотрудников Администрации.

Ольга СПИЦЫНА
Фото Константина МИКОВА

ОБЪЯВЛЕНИЕ

МИЛЫЕ ДАМЫ!

На пороге февраль – месяц мужского праздника, давайте подготовимся к нему заранее! Редакция «Газовика» предлагает женщинам филиалов Общества создать по одному оригинальному авторскому поздравлению-четверостишию в адрес своих коллег-мужчин. Поздравление будет опубликовано в праздничном номере газеты и подарит нашим мужчин отличное настроение!

Стихи направляйте по адресу: voroncova.t@nadym-dobycha.gazprom.ru, телефон: 68-122

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629730, г. Надым, ул. Зверева, д.1. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и Ямало-Ненецкому автономному округу.
ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008 г.
Адрес редакции: 629736, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а
Газета подписана в печать: по графику в 09.00, фактически в 09.00.
12+

Редакционный совет:
С.Н. Меньшиков – генеральный директор ООО «Газпром добыча Надым»
Ю.С. Краплин – заместитель генерального директора по управлению персоналом
Е.В. Козырева – зам.начальника ССОиСМИ

Редакция: главный редактор Татьяна Воронцова (voroncova.t@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8(3499) 568-122; корреспонденты: Ольга Спицына (Spitcyna.OS@nadym-dobycha.gazprom.ru, 8(3499) 568-126); Юлия Коршун (Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru, 8(3499) 568-135); Мария Галлямова (Galliamova.MA@nadym-dobycha.gazprom.ru, 8(3499) 568-119); фотокорреспондент: Дмитрий Эрнст (Ernst.DG@nadym-dobycha.gazprom.ru, 8(3499) 568-134). Электронная версия газеты расположена на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте http://nadymdobycha.gazprom.ru