



В ДВИЖЕНИИ

БОВАНЕНКОВСКОЕ НГКМ - ЕДИНСТВЕННОЕ ИЗ ГЛАВНЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ «ГАЗПРОМА», НАРАСТИВШИХ ДОБЫЧУ ГАЗА В 2020 ГОДУ

Фото Дмитрия Эрста

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ГЕОЛОГИЯ ОПРЕДЕЛЯЕТ БУДУЩЕЕ

Поиск и оценка залежей углеводородов остаются важными инструментами расширения ресурсной базы компании

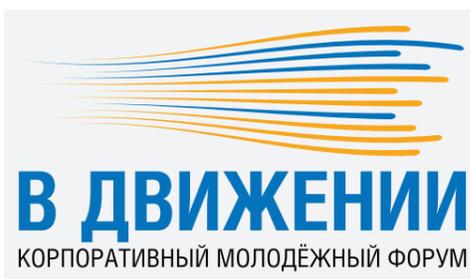
стр. 3-4



ДЕТСКИЙ ОТДЫХ - 2021

Что важно знать, планируя отправить ребёнка в летний лагерь? Оздоровительная кампания в действии

стр. 5



СПЕЦВЫПУСК «МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ»

Личные истории активистов «Молодёжки», статистика и факты о жизни и деятельности общественного объединения

стр. 7-10



ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

Как встречают собственный юбилей те, кто обычно создают праздники для нас. Коллектив ДК «Юбилейный» отметил 30-летие

стр. 14



Коллектив ГП-2 Медвежинского ГПУ отмечает добычу первого триллиона кубометров тюменского газа. 1983 год. Фото из архива ССОиСМИ



«Благодаря ответственному отношению работников «Газпром добыча Надым» к прививочной кампании против коронавируса уровень коллективного иммунитета в середине марта

составил у нас 59,1%. Среди вахтового персонала показатель превысил 70%, а на Ямале – даже 80%»

Игорь МЕЛЬНИКОВ,
генеральный директор «Газпром добыча Надым»

ПРОИЗВОДСТВО

ПОБЕЖДАЯ СНЕЖНЫЙ ПЛЕН

Зима продолжает проверять на прочность дорожные службы Управления по содержанию коммуникаций и сооружений. Низкие температуры и обильные снегопады не должны затруднить движение транспорта по автодорогам «Газпром добыча Надым».

На календаре уже весна, но повестка дня по-зимнему свежа. Три основные темы – содержание дорог и площадок, очистка их от снега, борьба с гололёдом – продолжают быть актуальными. В решении этих задач коллектив УСКиС демонстрирует оперативность и солидный опыт.

– Все дорожные мероприятия должны выполняться не только качественно, но и быстро, это в нашей работе одно из самых главных условий! – отметил Фарит Батталов, заместитель начальника УСКиС по производству. – Снежные заносы на проезжей части и обочинах дорог необходимо ликвидировать в считанные часы, одновременно очистить и вывезти снег с производственных объектов филиалов. Таковы правила зимнего содержания дорог.

В качестве иллюстрации дорожники приводят в пример Бованенковское месторождение, где метели не редкость. Непогода, завладевшая Ямалом в начале марта, бушевала более суток и принесла обильные снегопады. Для устранения их последствий потребова-

лись два этапа очистки. Сначала сформировали снегоочистительные комплексы из автогрейдера, бульдозера и шнекороторного снегоочистителя. Так решили первоочередную задачу – за максимально короткое время обеспечить проезд, обезопасив участников дорожного движения и создав условия для смены вахтового персонала. Вторая стадия очистки началась после утреннего «часа пик» на дорогах месторождения. Тогда уже провели окончательную уборку снежных заносов. Параллельно звенья из колёсных погрузчиков и самосвалов вели очистку и вывоз снежной массы с производственных объектов.

– Шнекороторный снегоочиститель Амкордор-9531 в паре с автогрейдером ДЗ-98 выбрасывает снег на десятки метров от дороги, – рассказал Евгений Овчаренко, производитель работ дорожно-эксплуатационного участка БНГКМ. – Так спецтехника очищает проезд и убирает с обочин снежный вал. Он при боковом ветре создаёт все условия для снегозадержания, поэтому оставлять его ни в коем случае нельзя.

Бригады дорожных рабочих без устали трудятся на дорогах, ведущих к месторождениям компании в Надым-Пур-Тазовском регионе и на Ямале. В зону ответственности специалистов УСКиС входит ещё одна немаловажная задача – очистка от снега дорожных знаков. Только чётко видимая «картинка» по-



Техника УСКиС позволяет содержать автодороги в полном порядке

могает водителям перемещаться безопасно. Освобождая знаки от снежного плена, бригады попутно расчищают барьерные ограждения дорог и мостов. Именно мостовые переходы больше всего заносит метели.

– У нас обычная практика, когда на дорогах дежурят и ведут патруль комбинированные дорожные машины. Эта мощная техника с помощью передних отвалов счищает снежный налёт, а при необходимости посылает поверхность проезжей части песком, – подчеркнул Фарит Батталов. – В обслуживании автодорог компании задействовано 90 единиц дорожно-строительной техники. Кроме вышеупомянутых комбинированных машин работают фрон-

тальные погрузчики, автогрейдеры, бульдозеры и самосвалы. Мероприятия по очистке дорог от снега мы проводим ежедневно, в соответствии с погодными условиями.

Чтобы повысить производительность труда, дорожники организуют двухсменный режим. Гибкие графики вывода персонала и техники составляют с учётом годового суммированного рабочего времени. Такой подход, отработанный годами, позволяет УСКиС содержать автомобильные дороги в полном порядке в любой сезон.

Светлана СКОРЕНКО
Фотографии из архива УСКиС

СМОТРИТЕ НА ГАЗОВИК.ИНФО

ТОЧНЕЕ ОСТРОГО ГЛАЗА



Чем в компании надымских газовиков занимаются профи в деле поиска дефектов? Что они ищут и с помощью каких технических устройств? Совершив короткий видеоэкскурс на Газовик.инфо, вы узнаете о профессии с интересным названием дефектоскопист.



БОДРОЕ УТРО



Как начать рабочую неделю с бодрости и позитива? Об этом расскажет спортсмен из посёлка Пангоды Денис Барабошкин. Правильный подбор упражнений для утренней зарядки поможет вам держать себя в тонусе весь день, сделать его радостным и продуктивным.



ГЕОЛОГИЯ ОПРЕДЕЛЯЕТ БУДУЩЕЕ



Родион Соколовский, начальник геологического отдела

Геология – это наука о Земле. Сегодня она включает в себя целый ряд дисциплин и направлений: теоретических, прикладных и практических, без которых нельзя представить развитие многих производственных отраслей. Геология полезных ископаемых относится как раз к прикладным дисциплинам и известна людям не одно столетие. Вот только предшественники наших коллег-геологов и мечтать не могли о возможности «заглянуть» вглубь планеты на километры, а нужное для этого оборудование показалось бы им чудом.

Геологи изучают все процессы на Земле. В поле их интересов вулканическая деятельность, речные системы, морские и океанические бассейны, движение тектонических плит и, конечно, полезные ископаемые: металлические руды, драгоценные камни,

уголь, нефть и газ. Именно газ особенно интересует геологов нашей компании, так как основная её задача – добыча природного газа.

– Территория деятельности «Газпром добыча Надым» охватывает девять лицензионных участков в Ямало-Ненецком автономном округе. Их общая площадь более 9,5 тысяч км², – отметил Родион Соколовский, начальник геологического отдела. – Мы исследуем и эксплуатируем восемь месторождений, пять из которых уникальны по запасам газа.

Многолетний опыт геологов Западной Сибири определил два основных «инструмента» для поисков и оценки залежей углеводородов: сейсморазведочные работы и бурение с исследованием скважин. На основе анализа их результатов строятся геологические модели залежей, ведётся планирование перспективных работ по их геологическому изучению.

Наукоёмкое производство требует современного технологического подхода ко всем этапам добычи газа, от его поисков до транспортировки. Поэтому одним из направлений деятельности геологов компании стала площадная сейсморазведка 3D, которая основана на изучении отражённых волн. Искусственно созданная волна от взрыва или виброудара уходит в глубь Земли и, отражаясь от различных элементов горных пород, возвращается на поверхность, где и фиксируется приёмной аппаратурой.

– Приёмники расположены через каждые 25 метров, что позволяет с высокой точностью определять все параметры. После обработки и интерпретации собранных материалов мы узнаём, на какой глубине залегают те или иные пласты, – рассказал Родион Соколовский. – А также можем различать глинистые и песчаные тела, определять места разломов в земной коре, а в крупных газовых залежах – уровень газо-водяного контакта.



Харасавэй. Наличие газа в пласте подтверждают результаты бурения и испытаний

В 2019-2020 годах на Харасавэйском ГКМ на площади 480 км² были выполнены широкоазимутальные высокоплотные сейсморазведочные работы 3D. Сейчас идёт обработка и интерпретация полученных данных, а к концу мая геологи будут иметь точную модель месторождения, что позволит детализировать геологоразведку и уже «с открытыми глазами» вести бурение – и разведочное, и эксплуатационное.

– Ресурсная база доказанных запасов газа в компании составляет более шести триллионов кубометров. При сегодняшних темпах отбора этого хватит почти на полвека, – поделился Соколовский. – Казалось бы, можно успокоиться и забыть про геологию. Но каждая добытая тысяча кубов, каждая новая скважина и новый метод дистанционного зондирования меняют представления о залежи! Как следствие, меняется и величина запасов газа.

Поэтому нужен постоянный мониторинг действующих моделей и поиск новых залежей.

В каждом регионе геологоразведка имеет свои первоочередные цели. На Ямале основные усилия поискового бурения сосредоточены на юрских отложениях, их потенциал достаточно большой, а изученность составляет всего 20%. В ближайшие годы предстоит детально исследовать эти залежи, раскрыть их углеводородные перспективы и передать в разработку.

– Если в последние годы бурились одна-две разведочные скважины – в основном на Медвеьем, то в 2020-м компания начала доразведку неоконечных юрских отложений на объектах Бованенково и Харасавэя, – рассказал Соколовский. – С начала года разведочная скважина № 135 на ХГКМ пробурена на 2486 метров.

>>> стр. 4

ФОТОРЕПОРТАЖ

ЯМАЛ. БОВАНЕНКОВО. РАБОЧИЕ БУДНИ



Павел Ирхин, ведущий инженер по эксплуатации оборудования газовых объектов ГП-1 БНГКМ, на площадке обслуживания вытяжных вентиляторов ГПА №27 ДКС второй очереди



Эмин Бакиев, оператор по добыче нефти и газа ГП-2 БНГКМ, проводит техучёбу по автоматическому пожаротушению

Бованенковское месторождение, работы на котором ведёт Ямальское газопромислово-управление, – крупнейшее на полуострове по разведанным запасам газа. Его эксплуатация обеспечивается тремя газовыми промыслами: «двойка» введена в 2012 году, «единица» – в 2014-м, «тройка» четырьмя годами позже – в 2018 году. Ещё в феврале БНГКМ работало на пиковых нагрузках, сегодня добыча газа на идёт на максимальных режимах. Одновременно выполняется плановое техобслуживание и ремонт оборудования, а также техзамеры статического давления на фонде скважин.
Фото Дмитрия ЗРНСТА



Контроль параметров работы ДКС. За пультом управления Владимир Лысенко, машинист технологических компрессоров ГП-2 БНГКМ



Оператор по добыче нефти и газа ГП-2 БНГКМ Владимир Куликов докладывает на пульте управления процент открытия регулятора

ГЕОЛОГИЯ ОПРЕДЕЛЯЕТ БУДУЩЕЕ



Сейсморазведочные работы на Бованенковском НГКМ завершатся в 2022 году

Для исследований поднято 307 метров керн из пластов ТП5-ТП26. На сегодня в этой скважине проведены испытания в открытом стволе методом MDT. При этом в ствол опускают прибор, который, расширяясь к стенкам с двух сторон, создаёт в интервале пласта условия, позволяющие получить из него приток жидкости. Такой анализ уже проведён по испытаниям шести пластов ТП5-ТП16, получено 16 проб пластового флюида. Во всех отмечено наличие газа в промышленных масштабах – так подтверждаются спроектированная ранее модель и итоги геологоразведки.

– Работы по углублению скважины № 135 продолжатся до отметки в 3400 метров. Впереди – сложные пласты ачимовской толщи и юрские пласты, которые характеризует аномально высокое пластовое давление, – объяснил Соколовский. – Коэффициент аномальности достигает в юре двух единиц. Это показатель очень высокого пластового давления, что при бурении создаёт большие сложности.

С точки зрения технологии эта проблема требует усилий, а с точки зрения подсчёта запаса газа – это преимущество. Газ легко сжимается, поэтому при аномально высоком давлении газа в одном кубометре пор породы в два раза больше, чем в обычных условиях. Так что для газодобытчиков юра в два раза «вкуснее», чем сеноман. Хотя в технологическом плане – сложнее. Такой парадокс.

– Ещё одна сложность юры – большое количество конденсата в пластах. Так, если в пласте сеномана ПК-1 газ почти сухой, то в неокон-юрских отложениях конденсата в газе очень много, – уточнил начальник геологического отдела. – Поэтому для его добычи проектируются отдельные мощности. Это также учитывается при геологоразведке и испытаниях как в части технологии, так и в экологии.

Исследование керна, метод MDT, детальная сейсморазведка дают только косвенные данные. Реальное подтверждение наличия газа в пласте обеспечивают лишь результаты бурения

и испытаний пласта в обсаженном стволе.

Геологи «Газпром добыча Надым» никогда не останавливаются на достигнутом и намерены сделать ещё немало открытий, пополняя запасы газа компании. В декабре прошлого года сейсмопартия перебралась с Харасавэя на Бованенково: к концу 2022-го территория месторождения будет полностью покрыта приёмниками современных высокотехнологичных 3D площадных исследований. Это определит развитие БНГКМ.

Вести поиск, результаты которого сыграют роль в будущем компании, способны только профессионалы, преданные своему делу. Настоящие геологи, по мнению Родиона Соколовского, именно такие – образованные, оптимистичные и креативные, готовые идти за мечтой на край света, потому что только так можно открыть что-то новое и познать неизведанное.

Юлия КОРШУН
Фото Дмитрия ЭРНСТА

РАСКРЫВАЯ ТЕМУ

РАБОТАЕМ!

Капитальный и текущий ремонт, техобслуживание оборудования производственных объектов компании «Газпром добыча Надым» – всё это специалисты Управления аварийно-восстановительных работ знают наизусть. С неизменным успехом коллектив рашает все поставленные перед ним задачи.

Однако, новые цели всегда требуют новых навыков. Поэтому расширение ассортимента услуг ремонтного Управления всегда служит не только поддержке бесперебойной работы оборудования газодобывающей компании, но и приобретению опыта специалистами УАВР.

– Помимо основных задач по наладке, изготовлению запчастей и нестандартного оборудования наши сотрудники продолжают нарабатывать компетенции в реконструкции сложного технологического оборудования, ранее обслуживаемого подрядчиками, – рассказал Юрий Коберник, начальник Управления аварийно-восстановительных работ. – Примером могут служить непростые ремонты систем управления фонтанной арматурой и узлов газоперекачивающих агрегатов. Например, обойм и роторов турбин высокого давления для ГТН-6Р.

Работа по ремонту отдельных узлов газоперекачивающих агрегатов выполняется для Медвежинского газопромыслового управления с прошлого года. В перспективе, перед филиалами «Газпром добыча Надым» поставлена задача сформировать комплексные бригады и в дальнейшем проводить полный цикл ремонта ГПА с инженерным сопровождением, которое будут вести специалисты Инженерно-технического центра и Медвежинского газопромыслового управления.



За работой Терлан Абилов, токарь Управления аварийно-восстановительных работ

– Техобслуживание огнетушителей и модулей газового пожаротушения филиалов компании – ещё одна немаловажная работа, которую наши специалисты проводят ежедневно, – дополнил Василий Рыков, начальник производственно-технического отдела УАВР. – Для этого на наших специализированных участках в Надыме, Пангодах и на Бованенково есть всё необходимое оборудование. По четкому графику мы ежегодно обслуживаем около 3000 единиц огнетушителей и модулей газового пожаротушения из разных филиалов.

Для технического освидетельствования автомобильных газовых баллонов по утверждённому годовым планам на участке техобслуживания в Надымском ремонтно-механическом цехе уже пять лет работает специализированное оборудование. Персонал прошёл обучение и получил соответствующую квалификацию, что позволило проводить гидравлические и пневматические испытания.

– С постоянным увеличением автопарка компании, работающего на компримированном природном газе, в нынешнем году планируется ввод в эксплуатацию второй линии технического освидетельствования газовых баллонов, – подытожил Юрий Коберник. – Это позволит выполнять запланированные в будущем объёмы работ. Всего с 2015 года проведено техническое обслуживание 1415 автомобильных газовых баллонов для шести филиалов компании.

Напомним, что в прошлом году номенклатура баллонов, проходящих освидетельствование в Надыме, была расширена. Теперь в Надыме могут пройти необходимую проверку четыре типа баллонов для метана объёмом до 160 литров под давлением до 20 МПа.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото из архива УАВР

НА ЯМАЛЕ

ПРИРАСТАЕМ СКВАЖИНАМИ

В 2021 году на Бованенковском месторождении для поддержания уровня добычи природного газа и газового конденсата будут введены в эксплуатацию три газоконденсатные скважины. Они уже пробурены. Занимались этим специалисты компании «Газпром бурение» под постоянным наблюдением, которое вели совместно представители Ямальского ГПУ, работники «Газпром инвест» и сотрудники отдела организации и контроля строительства скважин «Газпром добыча Надым».

Совместно на площадке куста будет введён и модуль обвязки для управления устьевым и подземным оборудованием эксплуатационных скважин. Станция управления фонтанной арматурой (СУФА) предназначена для дистанционного, автоматического и ручного управления запорно-регулирующей арматурой, установленной на скважине и на обвязке её устья. В СУФА предусмотрен организованный по гидравлической схеме алгоритм останова скважины по падению давления в шлейфе и по повышению температуры на фонтанной арматуре.

В настоящее время эксплуатационный фонд скважин Бованенковского НГКМ составляет 589 добывающих и десять наблюдательных скважин. Скважины размещены на едином кустовом насыпном основании. В каждой группе (батареи) находятся скважины одного пускового комплекса независимо от пласта. Все эксплуатационные скважины объединены в 56 кустов.

В последующем на БНГКМ в эксплуатацию будет введено ещё 185 скважин, что обеспечит проектный уровень добычи газа.

Андрей БАЛАЕВ, ЯГПУ

НАРАЩИВАЕМ МОЩНОСТИ

На полуостров Ямал поступили четыре новые газотурбинные установки, созданные на базе авиадвигателя ПС-90ГП-2. Оборудование для дожимной компрессорной станции Бованенковского НГКМ изготовлено в цехах АО «ОДК-Пермские моторы».

– Это предприятие ведёт постоянную работу по повышению надёжности своей продукции, выпускает технические решения по доработкам, – уточнил Евгений Андреев, заместитель начальника производственного отдела по эксплуатации ДКСиСОГ «Газпром добыча Надым». – Сотрудничество наших компаний имеет давнюю историю. Труд пермских специалистов как на объектах эксплуатации, так и непосредственно на заводе не раз позволял совместно решать сложные задачи и обеспечивать работоспособность приводных двигателей.

Также Евгений Андреев отметил, что традиционно специалисты из Перми принимают участие в ремонтно-техническом обслуживании двигателей в составе используемого оборудования и сопровождают эксплуатацию всего их парка.

– В III-IV кварталах текущего года новые ГТУ будут установлены в строящиеся газоперекачивающие агрегаты на ДКС (вторая очередь) ГП-3. Монтаж проведут подрядчики под контролем шефа-инженера «ОДК-Пермские моторы», – рассказал Константин Костин, начальник производственного отдела по эксплуатации ДКСиСОГ Ямальского газопромыслового управления. – На БНГКМ к концу 2021-го парк ГТУ данного типа (на основе авиадвигателя ПС-90ГП-2) вырастет до 32 единиц. Увеличив мощность на 64 МВт, мы выйдем на показатель до 512 МВт.

Постоянное присутствие специалиста завода-изготовителя позволяет на месте решать все возникающие вопросы и оперативно получать рекомендации от производителя в нестандартных ситуациях.

Юлия КОРШУН

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ – 2021: КАК ОРГАНИЗОВАТЬ В УСЛОВИЯХ ОГРАНИЧЕНИЙ?

Летняя оздоровительная кампания прошлого года по понятным причинам сильно отличалась от всех предыдущих. Дело в том, что в 2020 году для профилактики коронавирусной инфекции было принято множество ограничений. В том числе и в сфере, о которой идёт речь. В частности, оздоровление детей можно было проводить только в пределах региона проживания, а также заполнять летние лагеря лишь наполовину. Учитывая строгие санитарно-эпидемиологические требования, чтобы обеспечить безопасность детей работников, компания «Газпром добыча Надым» по согласованию с АО «Согаз» приняла единственно возможное решение – в «год коронавируса» летний отдых не организовывать.

Ситуация с пандемией меняется, Роспотребнадзор издаёт документы, отражающие новые возможности и сохраняющиеся ограничения. Так, санэпидправилами установлено, что, как и в прошлом году, отдых и оздоровление детей этим летом должны быть организованы в регионах фактического проживания. Исключение составляют дети, живущие в Арктической зоне РФ. Что касается количества детей в детских лагерях, то ограничения сохранены: число отдыхающих не должно превышать 50% от проектной вместимости, то есть лагеря в каждую смену могут быть заполнены максимум наполовину. Действие этих ограничений продлено до 1 января 2022 года.

Успешность оздоровительной кампании 2021 года во многом будет зависеть от того, примет ли Роспотребнадзор в течение месяца, максимум двух, решение о смягчении установленных требований. В этом случае



В «Кубанской ниве» созданы прекрасные условия для детского отдыха. Фото 2019 года

ещё можно успеть внести корректировки. А пока что планы организации летнего отдыха в этом году в «Газпром добыча Надым» таковы: принимая во внимание все вышеуказанные требования для безопасности наших детей, отдых будет организован в детских лагерях «Кубанская нива» в Анапе и «Кипарис» в Крыму. Вот планируемые смены: в «Кубанской ниве» пройдёт с 27.05 по 17.06 и с 07.08 по 28.08; в «Кипарисе» дети будут отдыхать с 24.06 по 14.07 и с 16.07 по 05.08. Всего в планах направить на отдых 316 детей в возрасте от семи до 14 лет.

Теперь расскажу обо всём в деталях. Доставку детей мы планируем осуществлять самостоятельно чартерными рейсами по маршрутам Надым-Анапа-Надым и Надым-Сим-

ферополь-Надым. Обратите внимание, что перелёт детей будет организован исключительно из аэропорта Надыма в аэропорты Анапы и Симферополя и обратно. Самостоятельно доставить ребенка в лагерь будет нельзя. Все дети должны заехать в лагерь одновременно! Родителям необходимо учесть эти особенности, позволяющие соблюдать требования эпидбезопасности.

Кроме того, детям, которые направляются в лагерь «Кипарис», по требованиям Межрегионального управления Роспотребнадзора по Республике Крым и г. Севастополь, необходимо провести тестирование методом ПЦР на COVID-19 за 72 часа до прибытия в лагерь. Это мероприятие мы планируем провести централизованно в Надюме и Пангодах. Забор ма-

териала для исследования у детей будет произведён в медкомплексах «Надым» и «Медвежье» силами работников Медико-санитарной части. Исследование ПЦР-тестов проведут в ГБУЗ ЯНАО «Надымская ЦРБ» с оплатой данной услуги за счёт родителей.

Ещё раз хочу обратить внимание родителей, что Роспотребнадзор принимает ограничительные меры, руководствуясь эпидемиологической обстановкой, и в этой части мы полностью поддерживаем эти требования. Естественно, все наши программы должны реализовываться со стопроцентным соблюдением правил обеспечения безопасности детей, которых мы направляем на отдых в рамках договора ДМС с АО «Согаз».

Давайте честно признаемся: если мы будем знать, что эпидобстановка нестабильна, и это может привести к любым негативным последствиям для здоровья детей, никто в таких условиях не будет рваться за обеспечением летнего отдыха во что бы то ни стало, никто на себя такую ответственность не возьмёт.

Сегодняшняя картина позволяет надеяться, что ситуация поменяется к лучшему и позволит пересмотреть установленные ограничения, которые пока действуют до конца текущего года. Но сейчас нужно планировать оздоровительную кампанию на тех условиях, которые существуют.

Обращаясь к родителям, хочу призвать к ответственному отношению каждого и прошу провести беседы с детьми о серьёзности сложившейся эпидемиологической обстановки и необходимости соблюдения правил личной и коллективной безопасности.

Ирина ПРИЙМИЧ, начальник отдела социального развития

ЭКО-ИНТЕРЕСНО

НЕБЕСНЫЕ ЗНАКИ

Эффекту, известному сегодня как гало, часто приписывали мистическое значение, особенно если оно сопровождалось паргелиями – световыми пятнами, внешне напоминающими Солнце и расположенными рядом с ним. Так в 1551 году император Карл V отказался от осады Магдебурга. Увидев над городом гало, он счёл его символом небесной защиты осаждаемых.

Что же такое солнечное гало и как появляется? Для возникновения любого вида гало необходим определённый набор условий. Гало отличается от обычной радуги и по виду, и по характеристикам. Появляется оно на небе при нескольких факторах, чаще всего – в морозную погоду при повышенной влажности. В воздухе при этом находится большое количество ледяных кристаллов. Проходя сквозь них, солнечный свет преломляется, образуя дугу вокруг Солнца.

Несмотря на некоторое внешнее сходство с радугой, солнечное гало имеет целый ряд отличий от неё. Первое из них в том, что радугой обычно наблюдают, стоя к светилу спиной. А гало возникает только вокруг Солнца, за исключением нескольких разновидностей, встречающихся крайне редко. В радуге чаще всего есть весь спектр цветов, а гало обычно окрашено только в красный и оранжевый тона. Остальные цвета спектра перемешиваются между собой и потому выглядят белыми. Лишь иногда можно наблюдать гало, в котором видны все цвета.

У радуги красный спектр располагается на стороне дальней от горизонта. У гало же он находится максимально близко к центру, то есть, к Солнцу. Главное же отличие радуги от гало состоит в том, что радугой мы видим в результате преломления света в каплях воды. Эти капли всегда выглядят и ведут себя в атмосфере одинаково, отличаться могут



Работники Бованенковского НГКМ могли наблюдать в небе редкий оптический феномен с красивым названием гало. Фото Геннадия Литвинова

лишь их размеры. Совсем другое дело – ледяные кристаллы, в которых преломляется свет Солнца во время гало. Они могут иметь самую разную форму и размер. Да и двигаться кристаллы могут совершенно по-разному – спокойно парить, падать вниз, вращаться, создавая разные типы солнечного гало.

Чаще всего можно наблюдать гало, расположенные близко к Солнцу, – так называемые

22-градусные. Реже встречаются гало под углом в 46 градусов и более по отношению к светилу, а самыми редкими считают разновидности, занимающие всё небо. Гало могут располагаться не только в вертикальной, но и в горизонтальной плоскости – такие называют субгало. Наиболее часто встречающиеся 22-градусные гало обычно окрашены только в красный, оранжевый и белый цвета.

Гало – необычное оптическое явление, которое сегодня привлекает внимание людей не меньше, чем в средние века. Но уже не ради поиска мистических знаков, а ради красоты природы мы замираем перед её чудесами. Хотя метеорологи знают, что явление гало всё-таки служит знаком – знаком изменения погоды.

Захар НИКОЛАЕНКО, МГПУ

ДАЁШЬ ПОБЕДЫ! ВЫХОД НА ОРБИТУ

Обустройство первого из месторождений Крайнего Севера во второй половине семидесятых годов активно продолжалось. К концу X пятилетки СССР на Медвежем уже заработали все установки комплексной подготовки газа. Причём вместо девятой и десятой построили одну, укрупнённую УКПГ производительностью до 20 миллионов кубометров газа в сутки. В «кусты» было сгруппировано 90 скважин. Благодаря этому часть оборудования удалось выделить для Уренгойского месторождения.

На базе производственно-диспетчерской службы по добыче газа в Пангодах создаётся газопромислое управление №1, названное позднее Медвежинским. Организуются трест «Надымстройгаздобыча» и ремонтно-механическое предприятие «Надымгазэнергоремонт». Но самым крупным событием в плане реструктуризации становится преобразование Уренгойского ГПУ «Надымгазпрома» в производственное объединение «Уренгойгаздобыча». Его возглавил главный инженер предприятия Иван Никоненко.

– Приехали из Москвы и меня «под руки», на машину посадили и повезли в Уренгой. Я даже не знал зачем, – вспоминал о своём назначении Иван Никоненко, возглавлявший «Уренгойгаздобыча» с 1978 по 1986 годы. – Став «генералом» коллектива уренгойских газодобытчиков, я кадры формировал откуда? Конечно, с Медвежьего, из Надыма.

На новое место жительства и работы была направлена значительная часть ведущих инженеров и специалистов «Надымгазпрома». Среди них – Рим Сулейманов, Валерий Захаренко, Раиса Хворостянова, Александр Маргулов, Сергей Пашин.



Наличие Владислава Стрижова лыжником перед доставкой факела в Уренгой



К декабрю 1978 года на Медвежем работали все УКПГ. Газовый промысел № 7

– Все подготовительные работы, как ревизия оборудования, доводка аппаратов, мы уже на Уренгое делали осознанно, системно. И в результате испытания прошли без всяких отклонений, – рассказывал первопроходец Медвежьего Сергей Пашин, генеральный директор «Газпром трансгаз Уфа» с 2003 по 2012 годы. – Более того, тогда создавалась определённая школа для развития всех промыслов Севера.

К концу 1977 года промысловики Медвежьего досрочно вышли на проектную мощность – 65 млрд кубометров газа в год, с чем их лично поздравил Председатель Президиума Верховного Совета СССР Леонид Брежнев. Завоевав шестой раз место лидера во Всесоюзном социалистическом соревновании, «Надымгазпром» по праву признали ведущим газодобывающим предприятием отрасли.

Параллельно с «выходом на орбиту» Медвежьего шло стремительное развитие социальной инфраструктуры в городе и райо-

не. К началу восьмидесятых было построено почти 240 тысяч квадратных метров жилья. Только в Надыме более пяти тысяч семей получили благоустроенные квартиры. В центре города сдали в эксплуатацию двухэтажное здание «Дома торговли». Здесь разместились столовая, «Кулинария», большие хлебобулочный, гастрономический и мануфактурный отделы. В те годы это был самый крупный, но далеко не единственный магазин. Успешно работали «Светлана», «Новинка», «Янтарь», «Таёжный», принимал гостей ресторан «65-я параллель».

Реальные доходы населения увеличились в полтора раза. Возрос спрос на промышленные и производственные товары. Услугами ОРС, отдела рабочего снабжения «Надымгазпрома», пользовались все надымчане. Это была самая мощная торговая система не только города и района, но и всего Мингазпрома.

В марте 1981 года коллектив надымских га-

зодобытчиков рапортовал о добыче 400-миллиардного кубометра медвежинского газа с начала эксплуатации месторождения и был удостоен самой высокой награды – ордена Трудового Красного Знамени.

В день 64-й годовщины Великой Октябрьской революции коллектив Экспериментального завода строительных материалов выпустил первую партию кирпичей. Десяток ещё дымящихся изделий с маркой ЭЗСМ был доставлен к праздничной трибуне и сразу же разошёлся на памятные сувениры.

Свою первую круглую дату со дня образования покорители Медвежьего встретили триумфаторами. Впереди у Надыма и градообразующего предприятия новое десятилетие, не менее богатое на события, чем историческое первое.

Светлана ФЕДОТКИНА
Фото из архива ССОиСМИ

ПАМЯТЬ СЕМИДЕСЯТЫХ – ВОСЬМИДЕСЯТЫХ



У самого Карского моря. Эта фотография Харасавэйского газоконденсатного месторождения хранится в архиве Управления «Ямалэнергогаз»



Знамя в руках Марии Ивановой. Инженерно-технический центр. 1981 г.



Фото Медвежинского ГПУ. Перевалка в восьмидесятых



Тренер-преподаватель Елена Шиферсон занимается с маленькими надымчанками



Дорогие друзья!

Поздравляю вас с открытием корпоративного молодёжного форума «В движении»! Юбилейный год в «Газпром добыча Надым» набирает обороты, объединяя наш коллектив новыми производственными целями, интересной, насыщенной мероприятиями жизнью и реализацией общественно значимых инициатив. Нынешний форум даёт уникальную возможность представителям позитивной и деятельной молодёжи пополнить свои профессиональные знания, обменяться мнениями и конструктивными идеями, встретиться с коллегами и укрепить деловые связи. Всем участникам форума желаю отличного настроения и продуктивной работы. Сегодня – ваше лучшее время. Пусть реализуется всё задуманное во благо нашей компании и отрасли в целом! Удачи!

Игорь Мельников,
генеральный директор
ООО «Газпром добыча Надым»

Дорогие друзья!

От имени правительства Ямало-Ненецкого автономного округа и от себя лично поздравляю вас с открытием корпоративного молодёжного форума «В движении»! В юбилейный для компании год хочется отметить – именно молодёжь является основной движущей силой предприятия. Её энергия и новые идеи позволяют уверенно идти в ногу со временем, применять на производстве самые передовые решения. Сегодня компания динамично развивается и эффективно решает важные государственные задачи: укрепляет промышленный потенциал и экономику не только Ямала, но и всей страны. Уверен, форум станет площадкой для интересных дискуссий и поиска новых прорывных решений. Желаю вам успехов в достижении намеченных целей!

Дмитрий Артюхов,
губернатор Ямало-Ненецкого
автономного округа



МОЛОДЁЖНЫЙ ФОРУМ «В ДВИЖЕНИИ»

ЦЕЛИ. ПЛАНЫ. АМБИЦИИ



Иван Дугин, инженер лаборатории инструментального контроля оснований и фундаментов ИТЦ:

– Считаю, что грамотный специалист должен быть разноплановым. Самому нужно совершенствоваться каждый день – что-то узнавать, осваивать

новые программы, методики и т.д. В мои долгосрочные планы входит развитие вместе с компанией, для этого я буду обучаться, расширять свои обязанности. Всеми своими действиями я хочу принести в жизнь предприятия максимально большую пользу.



Кристина Маклашева, инженер по метрологии УАВР:

– Я точно определила, что хочу развиваться вместе с «Газпром добыча Надым».

Планирую совершенствовать свои навыки, продолжая приносить пользу нашей компании. Понимаю, что работа – это путь к решению многих для меня важных жизненных задач. Готова сделать многое для нашего предприятия. Уверена, что в меня поверят и дадут мне возможность реализовать поставленные цели.

Планирую совершенствовать свои навыки, продолжая приносить пользу нашей компании. Понимаю, что работа – это путь к решению многих для меня важных жизненных задач. Готова сделать многое для нашего предприятия. Уверена, что в меня поверят и дадут мне возможность реализовать поставленные цели.



Иван Кинёв, инженер эксплуатационной службы УСКИС:

– Через пять лет, получив хороший опыт, я вижу себя эффективным сотрудником в хорошо организованном подразделении нашего филиала. В мои дальнейшие планы входит развитие,

обучение, расширение обязанностей. Я хочу принести в деятельность моего филиала и предприятия максимально большую пользу. Чтобы реализовать свои планы, мне необходимо набраться опыта, приобретая новые знания и навыки, проходить курсы повышения квалификации.



Любовь Железнякова, техник отдела диспетчеризации:

– Своё профессиональное будущее через пять-десять лет вижу на постоянном месте работы, так как сейчас я на декретном месте. Хотелось бы и карьерного роста по направлению своей специализации.

Что нужно сделать для этого? Я думаю – усердно работать и постоянно развиваться. Век живи – век учись. Наша компания оказывает хорошую поддержку молодым специалистам, проводя тестирования и привлекая молодежь к участию в различных конференциях.



Андрей Коваленко, инженер по промышленной безопасности УЯЭГ:

– Самое интересное в моей работе – узнавать новое, учиться и расширять компетенции. Это держит в тонусе, позволяет получить больше как от трудовой деятельности, так и от жизни в целом. И

через пять лет я буду более квалифицированным специалистом с хорошими знаниями и интересом к работе. Мои планы на перспективу – это работать и расти как специалист во всех областях моей деятельности. Мне кажется, это замечательные цели.

ЛИЧНОЕ МНЕНИЕ – ИНВЕСТИРУЙ В БУДУЩЕЕ



Евгений Бокач, начальник отдела подготовки и проведения конкурентных закупок

Инвестиции – это вложение свободных денежных средств в различные инструменты для повышения качества жизни. Например, для меня одним из инструментов инвестиций является образование. Евгений Бокач, начальник отдела подготовки и проведения конкурентных закупок постоянно учится чему-то новому и сейчас получает третье высшее образование по направлению «Современный стратегический менеджмент в глобальной энергетической компании».

ФИНАНСОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

С юношеских лет у меня было понимание, что деньги должны работать на мою семью, на моих детей, на моё будущее. В инвестировании важным элементом является вопрос финансовой дисциплины. С 2015 года занимаюсь фиксированием всех своих доходов и расходов через приложение в телефоне. За семь лет получил большую выборку данных, с помощью которой могу точно знать, какой объём доходов и расходов ожидается в текущем месяце.

Ещё будучи сержантом в военном училище параллельно исполнял обязанности казначея взвода, тем самым получая навыки учёта движения денежных средств. Начав работать после окончания военного училища, стал замечать тенденцию, что с каждой заработной платы оставались свободные деньги. Причём с развитием моих профессиональных навыков увеличивался размер заработной платы, но количество оставшихся в конце месяца денег оставалось неизменным. То есть расходование средств было нерациональным. У каждого человека есть базовые потребности, которые не должны значительно меняться с увеличением количества получаемых денег. Нужно строго следить за собой, чтобы не разбрасываться деньгами, которые в свою очередь зарабатываются нелегким путём.

Моя философия проста – 20% с каждой заработной платы я отправляю на инвестиции. На первоначальном этапе я вкладывал часть своих денег на банковские вклады, когда ставка по ним была привлекательной. На текущий момент свободные деньги инвестирую в бизнес и ценные бумаги.

ПЕРВЫЙ ИНТЕРЕС К ФОНДОВОМУ РЫНКУ

После того, как я начал работать в «Газпром добыча Надым», решил часть свободных денег вложить в бизнес, став в 2019 года инвестором крупнейшей федеральной сети пиццерий. Ежемесячно на мой счёт приходит доля от её оборота.

Мой первый выход на фондовый рынок состоялся в 2018 году. Во время отпуска начал искать брокера, который мог бы объяснить в какие инструменты вложить деньги. Открыв брокерский счёт в одном из банков, начал покупать акции и облигации, но делал это неосознанно. Скажу честно, поначалу инвестиро-

вание в фондовый рынок меня не сильно заинтересовало. Хотелось сразу получать большие доходности (20-25%), что было в два-три раза больше доходностей, которые предлагали российские брокеры.

ПОЛНОЦЕННЫЙ ВЫХОД НА БИРЖУ

Отправной точкой полноценного выхода на фондовый рынок считаю 18 марта 2020 года – это дата открытия нового брокерского счёта. В этот момент понял, что эта та деятельность, которая позволяет зарабатывать, в ней можно развиваться. Во время пандемии сфокусировал внимание на новостном фоне и его влиянии на показатели котировок.

В прошлом году 19 марта купил ценные бумаги, но почти сразу все их продал из-за страха потерять большое количество денег, так как рынок продолжил падение. На следующий день, поразмыслив, всё-таки купил тот же объём акций, который продал днём ранее и, как оказалось, сделал покупку на дне рынка, то есть в самый подходящий момент. В настоящее время купленные тогда ценные бумаги выросли на 200-400%.

О ВЫСШЕМ ИНВЕСТИЦИОННОМ ОБРАЗОВАНИИ И ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКЕ

Для финансового инвестирования получать высшее образование не нужно, но лучше пройти курс обучения в аттестованных Центральным банком России учебных заведениях по направлению финансовых рынков. В настоящий момент сам пополняю уровень знаний, проходя обучение у одного из российских брокеров.

Есть статистика, которая говорит: лучшие инвесторы – это не лауреаты Нобелевской премии, а люди, которые имеют трезвый взгляд на жизнь и на развитие событий. Главное отличие успешных инвесторов – психическая стабильность. Они могут под натиском большого объёма негативной информации принимать взвешенные решения. От правильной психологической подготовки зависит 70% успешного инвестирования. По моему мнению, перед тем, как начать инвестировать сбережения, необходимо поработать со своей психикой. Чтобы она была готова выдержать сильные колебания рынка без вреда здоровью и сложившемуся распорядку жизни.

КАК НАЧАТЬ ИНВЕСТИРОВАТЬ?

Необходимо разделить свою жизнь на до и после инвестирования. Перед тем, как открывать брокерский счёт нужно ознакомиться с нормативными документами, прочитать книги о фондовом рынке, чтобы понять специфику его работы. Мне помогли разобраться на базовом уровне в этом вопросе книги Бенджамина Грэма «Разумный инвестор. Полное руководство по стоимостному инвестированию» и Александра Элдера «Как играть и выигрывать на бирже. Психология. Технический анализ. Контроль над капиталом». На фондовый рынок нельзя заходить для развлечения. Нужно принять решение о том, что каждую неделю следует заниматься анализом ценных бумаг и своего портфеля, а также стремиться систематически пополнять брокерский счёт ценными бумагами.

Рекомендую молодым людям уже сейчас начать задумываться о своей пенсии. Инвестирование – это игра на длительный срок и инструмент, который поможет иметь достаточный капитал при выходе на заслуженный отдых.

Я отношу себя к категории классических инвесторов и не использую агрессивных стратегий. Формирование моего портфеля идёт в следующем соотношении: 60% – это акции российских и зарубежных компаний, 40% – это облигации, ETF-фонды.

КОЛИЧЕСТВО ИНВЕСТОРОВ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ

За рубежом люди понимают, что чем раньше начнёшь инвестировать в фондовый рынок, тем лучше будешь жить в будущем. Эта истина передаётся из поколения в поколение. Детей приучают с детства к финансовой грамотности, им открывают брокерские счёта. Для людей в Америке или Японии купить акцию – то же самое, что сходить в магазин за продуктами. Если обратиться к истории нашей страны, то за последние 100 лет мы либо готовились к войне, либо воевали, либо занимались восстановлением того, что осталось после военных действий. Также в России был печальный опыт финансовой пирамиды «МММ», которая имела все атрибуты ценных бумаг, но по факту оказалась обманом вкладчиков. Соответственно, у населения сложилось предвзятое отношение к тому, чтобы вкладывать деньги в финансовые инструменты. Новое поколение российской молодёжи имеет все возможности научиться работе на фондовом рынке и впоследствии привить эти навыки детям, потому что рыночные механизмы в нашей стране работают стабильно. Инвестиционный бизнес в России развился до такого уровня, что можно скачать приложение на мобильный телефон и открыть себе мир ценных бумаг, не выходя из дома.

СОВЕТ НАЧИНАЮЩИМ ИНВЕСТОРАМ

Моя рекомендация молодым ребятам – быть в тренде. Вы работаете в прекрасной компании с отличным уровнем заработной платы. Должно быть понимание, что всё, что вы получаете, не должно быть полностью потрачено. Часть денежных средств надо использовать, чтобы увеличить капитал. Попробуйте инструменты фондового рынка и получите прекрасный шанс улучшить свою жизнь.

Подготовил Александр СЕРДИТОВ
Фото Александра МУРЧИЧА



ПРАВА МОЛОДЫХ. БУДЬТЕ В КУРСЕ

Важно знать, что в профсоюзной организации компании есть комиссия по работе с молодёжью, а Коллективный договор регламентирует обязательства работодателя создавать молодым сотрудникам условия для эффективного труда, развития и реализации творческой активности, а также интеллектуального потенциала, повышения квалификации и профессионального роста, получения профобразования соответствующего уровня и для активного отдыха самих работников и членов их семей.

Помимо вышперечисленного, молодёжь «Газпром добыча Надым» имеет широкий ряд льгот и компенсаций, которые также закреплены в Договоре. Так, например, молодым работникам в возрасте до 30 лет (далее – МР) выплачивают процентную надбавку к зарплате в полном размере с даты наступления пятилетнего стажа его проживания в РКС. Если МР – студент профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, и доход на одного человека в его семье меньше прожиточного минимума, то он может рассчитывать на ежемесячное пособие в размере 0,3 МТС (минимальная тарифная ставка). В 2021 году МТС составляет 12373 рубля. Дополнительная материальная помощь в размере 0,5 МТС в месяц оказывается малообеспеченным семьям.

А если вы прибыли для заключения трудового договора по приглашению работодателя, то вам положены единовременные выплаты в размере двух должностных окладов и в размере 0,5 оклада на каждого прибывающего с ним члена семьи;

оплата стоимости проезда и провоза багажа; семь дней для обустройства на новом месте как оплачиваемый отпуск.

Три месяца после увольнения с военной службы у демобилизованных есть преимущественное право на поступление на работу в компанию. А при выходе на работу ему полагается единовременное пособие в размере 5 МТС. Выплата впервые получившим высшее/среднее образование и вступившим в трудовые отношения с «Газпром добыча Надым» – пособие в размере 7 МТС.

Решили узаконить отношения со второй половиной? Если вы впервые вступаете в брак, можете рассчитывать на единовременную материальную помощь в размере 5 МТС. Если оба супруга трудятся на предприятии, льгота предоставляется каждому. А также для торжеств вам предоставят три дня как дополнительный оплачиваемый отпуск с сохранением среднего заработка.

При рождении ребенка такой же отпуск рассчитан на два дня, а один из родителей, работающих в компании, получит единовременную материальную помощь в размере



Традиционный велопробег – ежегодное осеннее мероприятие «Молодёжки»

десяти МТС. Матери, в том числе усыновившие (удочерившие) ребёнка, и находящиеся в отпуске по уходу до достижения им возраста трёх лет, ежемесячно получают пособие в размере 2,25 МТС. Также компания берёт на себя частичную компенсацию расходов работников за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях.

При рождении в семье третьего и последующих детей (усыновлении, удочерении или

оформлении опекуна в вышеназванных случаях) единовременная материальная помощь составит 15 МТС.

Не стоит забывать и о здоровье! Коллективный договор предусматривает частичную оплату стоматологических услуг, зависящую от стажа работы в системе ПАО «Газпром».

Подготовила Юлия КОРШУН
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ЧЕМ ГОРДИТСЯ «МОЛОДЁЖКА». ФОТОФАКТЫ

Научно-практические изыскания и игры Клуба весёлых и находчивых, конкурсы профессионального мастерства и состязания зрудитов, волонтерская помощь и экологические десанты, спортивные соревнования и самодельное творчество – молодёжь компании активна во многом. А руководство «Газпром добыча Надым» поддерживает инициативы сотрудников, развивающих свой потенциал, обогащая общественную жизнь коллектива. Главное – выбрать дело по душе!



Игры в КВН каждый год открывают в компании новые таланты



Карьера начинается с первых профессиональных побед



Многие проекты молодёжи успешно реализованы



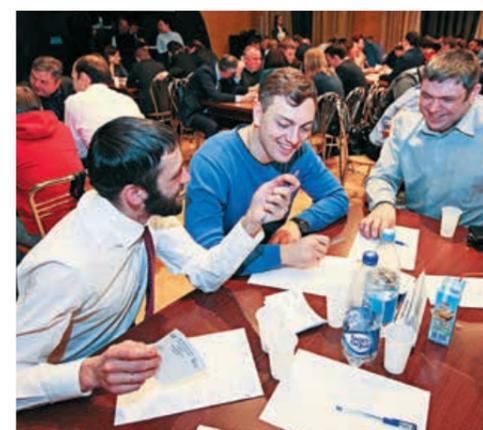
Благотворительность по зову сердца



Главные «звёзды» корпоративного фестиваля – молодые специалисты



Выбор в пользу активного образа жизни!



Когда битва интеллектов в удовольствие

ВЫБИРАЮ ДВИЖЕНИЕ

Я всегда интересовался наукой, занимался конструированием. Окончил Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова и Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина. Путь в компании начал с должности слесаря-ремонтника второго разряда, а теперь работаю оператором по добыче нефти и газа на одном из крупнейших месторождений в мире. На Бованенково огромный простор для самореализации. Да и я хочу внести свой вклад в производство, сделать его лучше. Поэтому занимаюсь рационализаторством.



Илья Зубенко, ЯГПУ

Могу сказать, что я – перфекционист. Мне нужно, чтобы всё вокруг становилось более эффективным, прогрессивным и полезным. Система или механизм уже функционируют удовлетворительно, но кто сказал, что это предел? Практически всегда что-то можно оптимизировать, улучшить. Я стремлюсь воплощать свои идеи. Это непередаваемое чувство, когда понимаешь, что сделал нечто продуктивное и актуальное, когда твоя задумка работает и даёт соответствующие результаты.

Это даже больше, чем моральное удовлетворение. Если твоя техническая мысль становится полезной реальностью, чувствуешь себя причастным к глобальному успеху компании. Такие достижения вдохновляют на новые проекты, хочется стремиться к большему, развиваться дальше как в техническом, так и в интеллектуальном плане. Поэтому останавливаться на достигнутом и «успокоиться» – для меня не вариант.

Мне нужна именно такая самореализация: когда ты проходишь путь от идеи к воплощению, можешь оценить результативность, исправить недочёты, внести корректировки и довести замысел до совершенства на практике. Это захватывает полностью, даёт энергию! Творческое отношение к работе с опорой на науку стало моей страстью.

Наш вид развивался благодаря стремлению познавать, открывать, менять всё к лучшему. История полна примеров, когда желание что-то оптимизировать приводило к прогрессу в разных сферах жизни человека. Наверное, это даже заложено в людях природой. Мне кажется, что если мы перестанем модернизировать окружающие нас механизмы, то не просто застопоримся, а начнём деградировать. Поэтому я выбираю прогресс и движение мысли.

Илья ЗУБЕНКО, ЯГПУ

ТО, ЧТО ДЕЛАЕТ МЕНЯ ЛУЧШЕ

Долгое время я регулярно делала пожертвования в адрес различных приютов для четвероногих. А несколько лет назад подумала, что у меня полно времени на межвахте, часть его я могу посвятить обделённым братьям меньшим. Так я пришла в коллектив Центра помощи бездомным животным «Лучик». Я всегда любила всех хвостатых-усах. Мне кажется, тёплые эмоции к кошкам и собакам можно объяснить нашей природой. Они стали компаньонами человека несколько тысячелетий назад, помогали ему выживать.

Работа зооволонтера не оплачивается. Ты тратишь на неё много собственных ресурсов, тебя могут испачкать, укусить или поцарапать. Это не хобби, а образ жизни. Очень часто он связан с негативом: люди бросают питомцев, пушистики болеют, все наши подопечные смотрят на тебя грустными глазами. Но, помимо этого, есть результаты, которые заставляют забывать про всё плохое. Когда очередной кот или пёс отправляется в новый дом к любящим владельцам, я понимаю, что время и силы потрачены не зря.

Общение с животными – ещё один приятный момент. Я понимаю, что наши подопечные любят меня, не потому что получают

что-то особенное. Это привязанность именно к человеку. Наверное, в нас они видят защитников, старших братьев. Я знаю, что кроме меня и других волонтеров этих «брошек» никто не защитит. Та забота, которой мы их окружаем, – это и любовь, и ответственность. Я не считаю животных лучше людей. Я думаю, что помощь им делает нас, людей, лучше.

Думаю, зооволонтерство так повлияло и на меня. Я поняла, что мало «просто жалеть», нужно делать что-то созидательное. Да, в мире много несправедливости. Но её станет на капельку меньше, если ты постарайся, если проявишь инициативу. И какие бы тяжёлые ситуации не складывались, считаю, что руки опускать нельзя. Со всем можно справиться, если захочешь!

Поэтому во время каждой межвахты я обязательно посвящаю себя работе с постоянцами «Лучика». Это заряжает меня верой в собственные силы, надеждой на лучшее. И я не собираюсь бросать своё любимое дело. Я – волонтер Центра помощи бездомным животным «Лучик» и горжусь этим.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА, ННГДУ



Светлана Севастьянова, ННГДУ

ЖИВУ ЗДЕСЬ И СЕЙЧАС

Почти сразу после трудоустройства я познакомилась с ребятами из разных филиалов и погрузилась в общественную деятельность. Узнала, чем занимается молодёжь компании, что ей интересно. С удовольствием стала постоянным инициатором досуга: КВН, интеллектуальные игры, молодежные вечера, юбилейные мероприятия. Мне нравится создавать непринуждённую атмосферу для людей, чтобы они отдыхали, получали приятные впечатления, независимо от того, где и кем работают.



Альбина Гумерова, УТТнС

С юных лет была организатором разного рода активностей и получала от этого удовольствие. Как настроение может быть плохим, если ты стараешься сделать что-то радостное для коллег или друзей? Я – творческий человек, и не могу без движения и позитива. Без них моя жизнь была бы очень скучной.

Моя профессия достаточно серьёзная, но к исполнению служебных полномочий я часто подхожу креативно. Так и продуктивность повышается. Но работа работой, а разгружаться, чтобы пополнить энергию, нужно и важно. Когда встречаюсь с единомышленниками, и мы думаем над очередной задачей, устраиваем мозговой шторм, получаю невероятный заряд бодрости. В момент зарождения идей начинается бурное движение мыслей. И уже не остановиться – хочется творить и воплощать.

Ещё больший подъём испытываю, когда оправдываются мои старания и хлопоты. Вижу улыбки людей, их радость, получаю отзывы о впечатлениях от мероприятия, в органи-

зации которого приняла активное участие, – это непередаваемые ощущения. Уверена, что вкладываться нужно именно в то, что принесит положительные эмоции. Я люблю делать праздники для людей, понимая это как создание такой атмосферы, в которой они могут забыть о проблемах, отдохнуть душой и зарядиться позитивом.

Нужно делать то, что доставляет тебе радость и удовольствие, наполняет энергией. Тогда и переносить трудности, а их не избежать в любом случае, будет намного проще. Такой настрой помогает мне и по жизни, и на работе. Мой девиз – живи здесь и сейчас. Не стоит откладывать исполнение желаний на потом, нужно идти к своим мечтам в настоящем. Хочешь танцевать – танцуй, хочешь в горы – вперёд! Хочешь жить интересно – выбери «Молодёжку»!

Альбина ГУМЕРОВА, УТТнС

ВДОХНОВЛЯЮСЬ И РАЗВИВАЮСЬ



Александр Плотников, ИТЦ

век может в той или иной мере помогать тем, кому это действительно нужно. К сожалению, наш мир не идеален: к некоторым людям приходит беда, и без поддержки им не справиться с ситуацией. Кто-то не сможет поверить в себя без помощи.

В прошлом году, когда по всему миру ударила пандемия, я присоединился к команде добровольцев «Северяне против коронавируса». Мы доставляли продукты и товары первой необходимости тем, кому с началом локдауна было особенно тяжело. Это пожилые жители, инвалиды, многодетные семьи и граждане в группе риска. Мысли о том, что могу заразиться, не было. Я думал только о том, что вовлечён в решение глобальной проблемы. Конечно, было приятно получать слова благодарности от земляков. А особые эмоции вызывает понимание того, что нам удалось уберечь многих ямальцев от заражения и создать для них безопасные условия в это сложное время.

Думаю, что равнодушие и милосердие также помогают мне развиваться, расти духовно. Все наши поступки, плохие или хорошие, сказываются и на нас самих. Когда я вижу результаты своей деятельности, чувствую не только удовлетворение от вложенных сил, но и вдохновение для новых инициатив. Понимаю, что проблем и работы в социальной сфере ещё невероятно много, но каждый шаг делает окружающую действительность чуточку светлее.

Александр ПЛОТНИКОВ, ИТЦ

Молодёжное объединение компании зародило во мне тягу к добровольчеству, мне это слово ближе, чем волонтерство. Всё началось, когда я трудоустроился в «Газпром добыча Надым» в 2012 году, почти сразу же познакомился с «Молодёжкой» и стал членом её Совета от Инженерно-технического центра. С активистами предприятия мы устраивали социальные акции. Много проводили времени с воспитанниками детского дома, организовывали для них всевозможные праздники. Видеть улыбки детей, которые радовались каждому нашему приезду, было самой лучшей оценкой нашей деятельности. Тогда я понял, это – моё.

Сейчас я регулярно участвую в мероприятиях, направленных на улучшение жизни и адаптации в социуме людей с ограниченными возможностями здоровья. Стараюсь подавать пример всем, кто меня окружает, – рассказывать и показывать, как легко можно совершать добрые дела. Что для кого-то они очень необходимы. Я вообще считаю, что каждый чело-

От редакции: Александр Плотников – председатель молодёжного комитета, координатор проекта «Единая страна – доступная среда» в Надымском районе, член Молодёжного парламента при Законодательном собрании ЯНАО и Молодёжного парламента при Государственной Думе ФС РФ

Подготовила Мария КОРОБОВА, фото предоставлены героями публикации

ИЗ ПОДМАСТЕРЬЯ В НАСТАВНИКИ

У бывшего слесаря-ремонтника Андрея Сикача много воспоминаний связано с Управлением аварийно-восстановительных работ – самых ярких, настоящих, радостных. Он жалеет только об одном, что раньше не узнал Север. Ведь тогда можно было бы большего добиться, больше успеть сделать...

Андрей Сикач прибыл в Надым с женой и дочкой из живописного рабочего посёлка Усть-Донецкий Ростовской области 5 июня 1991 года – поменялся с земляком квартирами. Тогда он ещё не знал, что далёкий неизвестный Надым станет на целых 23 года для его семьи судьбой, а после прощания с Севером город будет ему сниться ночами. Память сохранила впечатления о трогательной за душу природе, грибной поре и рыбалке, но главное – о чутких и бескорыстных людях, любимой работе.

– Пришлось потрудиться мне в нескольких местах, пока я в 1996 году не поступил на работу в наше РМП, нынешнее Управление аварийно-восстановительных работ. Сразу попал в руки к мастеру с большой буквы Николаю Ивановичу Сетямину, – вспоминает Андрей Иванович. – Он устроил мне проверку: дал по слесарным меркам сложную работу. Помню, тогда «семь потов с меня сошло», но с работой я справился и не дал усомниться в себе ни разу.

С тех пор почти за 20 лет работы подобных задач у нашего героя было пруд пруди. Принимал он и сложные объёмные заказы, и уникальной штучной работой приходилось заниматься. Ремонтники колдовали не только в цехах, частенько выезжали на промыслы, где в их квалифицированной помощи нуждалось технологическое оборудование Медвежьего, Ямсовейского и Юбилейного месторождений.

– Моим наставником в ремонтном Управлении стал Михаил Михайлович Зыков. Я иначе как профессором его и не называл: гений слесарного дела! – рассказал Андрей Иванович. – Многому у него научился. С ним и на трассу летал как подручный. Любые ремонты были ему по плечу.



Первое фото в Надыме с женой Еленой и дочерью Анастасией



За работой в цехе Управления аварийно-восстановительных работ



Андрей Сикач, пенсионер Управления аварийно-восстановительных работ

Невыполнимых задач для Андрея Сикача не существовало. Взять, к примеру, электроприводной химический трёхплунжерный регулируемый насос ХТР – под тонну весом и размером с двигатель КАМАЗа. В Управлении мало кто справлялся с его ремонтом. Но только не наш герой.

– Там была очень тонкая ручная подгонка. Я выставлял зазор «в две сотки» – это две сотые части одного миллиметра! Можете себе такой представить? – хитро улыбается Андрей Сикач. – Сделаешь зазор больше – в насосе не будет давления. Сделаешь меньше – он заклинит. Всё должно быть точно. Эту работу можно сравнить с ювелирной! Да только для такой и ювелирам, скажу я вам, надо ещё учиться и учиться!

Неудивительно, что ловкого мастеровитого Сикача стали направлять на конкурсы профессионального мастерства. В финал среди слесарей-ремонтников филиалов «Газпром добыча Надым» он выходил шесть раз. Несколько раз попадал в тройку лидеров, пару раз становился абсолютным победителем.

Со временем у Андрея Ивановича появились и свои подмастерья. Да и вообще, как от-

мечает наш герой, коллектив в котором ему посчастливилось работать, подобрался дружный, умелый. О времени, проведённом с коллегами, ему хочется вспоминать только с теплом и радостью. Да и коллектив отвечает ему взаимностью.

« Всё должно быть точно. Эту работу можно сравнить с ювелирной»

– Вспоминаем об Андрее Ивановиче только добрым словом, – рассказал Василий Рыков, начальник производственно-технического отдела УАВР. – Очень скрупулёзный, грамотный, высококвалифицированный специалист, которому по плечу выполнение задачи любой сложности. Неравнодушный, добрый и очень отзывчивый человек. Для меня он стал старшим товарищем.

– Андрей Иванович был моим наставни-

ком. Про таких как он говорят: мастер с большой буквы и с золотыми руками, – признался Василий Нефёдов, нынешний начальник цеха УАВР. – Он многому меня научил, с радостью делился опытом, житейской мудростью, был примером общения с коллегами. Даже заразил меня своим увлечением нумизматикой, которой Андрей Иванович посвятил целых 30 лет! Именно от него я узнал о фалеристике и бонистике – отдельных направлениях нумизматической науки.

Сегодня Андрей и Елена Сикач на заслуженном отдыхе. Семья вернулась на родину, в Ростовскую область. По интересной случайности, попрощались они с Надымом 5 июня 2014 года – в день приезда в город, ровно 23 года спустя. Скучать Андрею Ивановичу некогда, он готовится к лету: на каникулы приедут внуки, придёт пора помочь теще в огороде и открыть летнюю навигацию на собственном катерке по рекам Дон и Северский Донец. И это особое время, когда в гости Сикач ждёт любимых надымчан.

Оксана ЗАХАРОВА

Фото из личного архива Андрея СИКАЧА



Ремонт абсорбера на Медвежьем месторождении. С коллегой Борисом Стыковкиным



Во время навигации на собственном катерке по рекам Дон и Северский Донец

ПЯТЬ ПРИЧИН ПРОЙТИ ВАКЦИНАЦИЮ

Уже давно доказано, что иммунопрофилактика – самый экономичный и эффективный способ увеличить продолжительность жизни и, прежде всего, снизить смертность. По статистике, ежегодно во всём мире миллионы людей умирают от инфекционных заболеваний. И это при том, что от большинства из них существуют прививки! Вакцины сократили или устранили распространение многих болезней, которые убивали или вели к инвалидности всего несколько поколений назад.



Игорь Герелишин, начальник Медико-санитарной части

Сегодня по всей стране проходит массовая вакцинация людей против коронавирусной инфекции. В «Газпром добыча Надым» прививку поставили 1665 человек. Начальник Медико-санитарной части Игорь Герелишин назвал пять причин для того, чтобы активно включиться в этот процесс:

1. Чтобы обезопасить себя, своих близких и коллег

Наличие прививки, прежде всего, позволит качественно и безопасно выполнять свою работу. Например, беспрепятственно ездить в командировки как на объекты компании, так и в другие города. Это исключит вероятность того, что сотрудник может быть переносчи-

ком болезни. Поэтому и его родные, и коллеги могут быть спокойны за своё здоровье тоже.

2. Чтобы гарантированно получить защитный титр

Антитела к коронавирусной инфекции появляются уже спустя несколько дней после первого этапа вакцинации. Производители вакцины уверяют, что уже после первой прививки формируется частичный иммунитет. Введение обеих доз делает защиту более эффективной. Учёные предполагают, что прививка будет действовать дольше, чем иммунитет, приобретаемый естественным путём после перенесённой болезни. Впрочем, это не значит, что соблюдать меры предосторожности между первой и второй прививками не нужно.

3. Чтобы минимизировать риск развития тяжёлого течения болезни

Те, кто ещё не переболел COVID-19, вакцинируясь, имеют все шансы этого избежать – пусть и на некоторый ограниченный срок. Наблюдения за людьми, болеющими COVID-19, показывают, что заболевание может протекать по-разному. И если одним повезло перенести его легко или даже бессимптомно, то другие болеют долго, бывает, с осложнениями и последствиями. Все вакцины, в том числе от коронавируса, защищают в первую очередь от тяжёлого развития заболевания. Поэтому не-



Вакцинация в здравпункте администрации компании

обходимо беречься и не рассчитывать, что после прививки никогда не заболеешь.

4. Чтобы уверенно чувствовать себя в коллективе

Учитывая, что большую часть времени взрослый человек проводит на работе, прививка даёт ему возможность свободно контактировать с коллегами. А также не думать о том, может ли он представлять опасность для других или они для него.

5. Чтобы своим участием обеспечить рост коллективного иммунитета

Коллективный иммунитет означает, что в обществе значительная доля людей обладает иммунитетом к определённой инфекции. Возбудитель болезни, попадая в организм таких

людей, не может размножиться и быстро погибает. Так люди с иммунитетом формируют безопасную среду для своих сограждан. С ростом коллективного иммунитета шансы на выживание у пожилых представителей сообщества и из других групп повышенного риска по COVID-19 значительно увеличатся. Дальнейшие наблюдения покажут, как долго сохраняется защита у привитых людей. Это поможет разработать план вакцинации, поддерживающий показатели коллективного иммунитета на необходимом уровне.

Подготовила Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА,
Александра МУРЧИЧА

БЕЗОПАСНОСТЬ – ОБЩАЯ ЗАБОТА

ЧТОБЫ СПОРТ НЕ ПОКАЛЕЧИЛ

Не секрет, что занятия спортом могут привести к травмам. Хорошо, если обойдётся небольшим растяжением мышц. Если на тренировках и соревнованиях не соблюдать осторожность, то последствия могут быть куда более серьёзными. Поэтому в компании есть целый перечень правил, соблюдение которых минимизирует возможность травматизма в СК «Молодость» и КСК «Гармония».



Всем стоит помнить, что к тренировкам и соревнованиям допускаются лишь те, кто прошёл медосмотр и не имеет медицинских противопоказаний. Те же, кто не прошёл диспансерное обследование, не смогут попасть в спортзал. Без справки от медика спортсмены имеют все шансы остаться без медалей и первых мест, ведь на соревнованиях их просто не допустят. Это правило распространяется и на людей, перенёвших заболевание, но не подтвердивших документально, что они здоровы.

Ответственность всегда лучше работает, если каждая сторона берёт на себя по сто процентов! Перед началом занятий тренеры всегда проверяют исправность и надёжность спортивного оборудования и инвентаря. На совести работников спорткомплексов обязательный для физкультурников инструктаж по безопасности, а также проверка наличия у них специальной одежды и обуви, соответствующей виду спорта и погодным условиям.

Вряд ли разумный человек будет использовать какое-либо оборудование, не прочитав инструкцию к нему. Также и в спортзалах, на

трассах необходимо перед началом занятий ознакомиться с правилами эксплуатации физкультурно-оздоровительных и спортивных сооружений, трасс и тренажёров. Это нужно для снижения травматизма во время занятий и соревнований. Если тренажёр у вас сломать вряд ли получится, то травмироваться самому – достаточно просто.

Чтобы избежать проблем в спорткомплексах регулярно проводится техническое обслуживание всего спортивного оборудования. Уделяется внимание эргономике инвентаря, например, в тренажёрном зале, чтобы спортсмены не мешали друг другу и не могли случайно нанести травму себе и другим.

В задачи работника спорткомплекса входит контроль не только за процессом тренировки, но и за тем, как используются спортивные снаряды. Если вдруг кому-то в голову придёт идея заменить волейбольный мяч баскетбольным, эта попытка будет сразу пресечена. Дети на тренировках всегда под присмотром, для взрослых спортсменов действуют такие же правила. В спорткомплексах Управления по эксплуатации вахтовых посёлков работают профессионалы, имеющие соответствующую квалификацию, так что тренировки выстраиваются со знанием дела. Разминки для разогрева мышц могут казаться любителям неважными, но они помогают подготовить тело к нагрузкам и позволяют избежать травм. А ещё, тренер может научить азартного спортсмена навыкам самоконтроля как профилактике излишнего риска.

Соревнования и тренировки могут проходить и на свежем воздухе, но только при погодных условиях, не представляющих угрозы для жизни и здоровья участников. А для оказания помощи, если в ней всё-таки возникнет необходимость, в спорткомплексе всегда находится медицинский работник.

Татьяна АЛЕКСЕЕВА, УЭВП

ПРОФИ ОХРАНЫ ТРУДА

У МЕНЯ СЕРЬЁЗНОЕ ДЕЛО



Александр Чиканчи, УМТСиК

В Управлении материально-технического снабжения и комплектации Александр Чиканчи работает начальником отдела охраны труда и промышленной безопасности. Уже более 20 лет оттачивается его опыт в этой сфере, так что у него даже сформировался собственный «профессиональный взгляд» на мир вокруг.

– Бывает, что прогуливаешься по городу, – поделился Александр. – И вдруг на глаза падает такая картина: фасад дома рабочий штукатурит на лестнице, под которую кирпич подложен. Сразу ловлю себя на мысли, что вижу явное нарушение! Понимаю, чем оно может обернуться. Правила промышленной безопасности ведь не на пустом месте родились. Можно сказать, что они «написаны кровью».

Но одних профессиональных навыков и «цепкого взгляда» на производстве недостаточно. Оказалось, специалист по охране труда должен быть ещё и психологом. Умение разбираться в человеческом характере и вникнуть в жизненные обстоятельства играет в деятельности Александра важную роль, хотя в нормативных актах это нигде не прописано. Ду-

шевное спокойствие работника если и не гарантирует упреждение аварийных ситуаций или травм, то сводит эти риски к минимуму. В разработанных «Газпром» рекомендациях «Поведенческий аудит безопасности. Правила проведения» внимание направлено именно на выявление, предупреждение и предотвращение опасных действий и опасных условий для людей на производстве.

– Мы теперь проводим по этим правилам собственный аудит. Например, наблюдая за действиями человека на рабочем месте, если замечены нарушения с его стороны, рекомендовано не применять с ходу дисциплинарные взыскания, – раскрыл профессиональные секреты Александр Чиканчи. – Нужно провести с ним беседу «по душам», вникнуть в его жизненные обстоятельства, понять причину события и постараться убедить в необходимости соблюдения правил безопасности. При этом личные данные о работнике нигде не фиксируются.

Важный фактор, влияющий на аварийность, – потеря бдительности, которая свойственна опытным работникам с высокой квалификацией. Новички действуют с опаской, осторожно, стараясь соблюдать правила охраны труда. Но со временем эти чувства притупляются, многие действия совершаются автоматически, что может привести к травме или серьёзной производственной аварии. Именно этот момент важно не проглядеть и напомнить работнику, что потеря бдительности – частая причина негативных последствий как для него самого, так и для тех, кто трудится рядом.

Чиканчи уверен, что даже колоссальный опыт не может быть стопроцентной страховкой от ошибок! Нужно постоянно держать руку на пульсе в избранном деле, учиться новому и ставить перед собой интересные цели!

Бекир ЧАПЧАКЧИ
Фото Александра МУРЧИЧА

ЭКОЛОГИЯ ПО-ВЗРОСЛОМУ

Что такое фандомат, для чего нашему смартфону новое экоприложение и как сократить объём долгоразлагаемых отходов? Своими идеями в решении экологических проблем поделились школьники, чьи родители работают в «Газпром добыча Надым». Эксперты компании выбрали лучшие проекты и отправили их жюри корпоративного конкурса «Мир, в котором я хочу жить».

Пангодинец Данила Звезгинцев разработал сразу два проекта. Ученика «Газпром-класса» давно волнуют экологические проблемы, встающие особенно остро в условиях уязвимой северной природы. Он предложил разместить на территории своей школы фандомат – устройство для сбора пластиковой и алюминиевой тары для её последующей переработки.

– Каждый человек ежедневно использует десятки продуктов в пластиковой упаковке, но только 10% от тары сдаётся на переработку, остальное сжигается или просто выбрасывается, – поделился Данила Звезгинцев. – Многие люди готовы сдавать тару на переработку, но их останавливает отсутствие необходимой инфраструктуры. Поэтому я и решил предложить установить фандоматы на территории своей школы.

Тему «Чистого города» продолжила в своём проекте и Елизавета Сафонова. Школьница считает, что снизить темпы и уровень накопления долгоразлагаемых отходов поможет завод по переработке мусора.

– Бумагу можно перерабатывать и делать новую. Стекло – дробить на мелкие осколки, смешивая с песком, из полученной горячей смеси выплавлять новые бутылки и банки, – рассказала Елизавета. – Пластик следует перерабатывать в нитки и ткани. Таким образом мы извлечем пользу из мусора и сохраним экологию.

Чтобы окружающая среда благоприятно влияла на здоровье человека, необходимо подключить новые технологии. Данила Звезгинцев предложил разработать приложение для смартфона, состоящее из интерактивной экологической карты Надымского района. По мнению Данилы, в неё должны войти различные маршруты – рекреационные, выходного дня, для семей, выбирающих здоровый образ жизни. На карте могут быть отражены объекты живой природы и информация о них.

Поддерживать чистоту улиц и дворов можно и нужно, сформировав у хозяев животных культуру выгула собак. Алина Гумерова предлагает разместить перед подъездами в каждом дворе ёмкость с чистыми допакетами для сбора отходов жизнедеятельности собак. Это позволит очистить территории и не допускать их дальнейшего загрязнения.

Представленные школьниками проекты проанализирует опытное жюри, в состав которого входят специалисты «Газпрома» и Русского географического общества. В «Газпром добыча Надым» надеются, что работы наших ребят оценят по достоинству. Имена победителей, проекты которых получают поддержку «Газпрома», станут известны в мае, когда будут подведены итоги конкурса юных экологов.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Александра МУРЧИЧА,
Дмитрия ЭРНСТА



Начальник отдела охраны окружающей среды Дмитрий Подгорный проводит урок в «Газпром-классе». 2019 г.



Юные надымчане узнают о способах беречь природу в Экопарке компании. 2019 г.

НАРОДНЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ

ДЕТСКИЙ ПОЗИТИВЧИК ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ



Наш коллектив не впервые устраивает выставки. В этот раз вахтовый жилой комплекс украсила целая серия детских рисунков. Приятно, находясь вдали от дома, увидеть работы юных художников. Каждый привёз произведение своих детей на вахту, чтобы поделиться с коллегами хорошим настроением. Зима оказалась не простой для всех россиян, а особенно сложной для вахтовиков: пандемия и обсервация, долгие вахты и лютые морозы. Но промыслы «Газпром добыча Надым» работают на полную мощность. Каждый понимает ответственность и значимость своего труда для всего «Газпрома». Захотелось поддержать коллег, внести в их жизнь нотку тепла и радости. Мы назвали выставку «Позитивчик от наших детей». Эти рисунки согрели трудовые будни. Приятно видеть, как расплываются улыбки на серьёзных лицах вахтовиков, когда они видят шедевры детского творчества! Замечательная энергетика выставки создала настоящий уголок позитива на ВЖК.

Любовь ДУБОВА, ННГДУ
Фото предоставлены автором





Сегодня в коллективе ДК «Юбилейный» трудится 57 человек, влюблённых в своё дело

ПАНГОДИНСКИЕ ТВОРЦЫ РАДОСТИ ОТМЕЧАЮТ ЮБИЛЕЙ

Здесь всегда царят вдохновение, креатив и стремление к совершенству. Рабочий год дружной команды ДК «Юбилейный» проходит по собственному календарю, в котором самое большое место отведено праздникам. В коллектив пангодинского дома культуры собрались люди, умеющие создать необыкновенное чудо для ценителей прекрасного. В конце марта «Юбилейный» празднует тридцатилетие со дня торжественного новоселья. Юбилей творческих работников, конечно, состоялся на сцене.

В 1991 году здание дома культуры стало подарком газовикам на 20-летие с начала освоения Медвежьего нефтегазоконденсатного месторождения. Вместо старого деревянного поселкового клуба в Пангодах вырос настоящий дворец. Коллектив постепенно разрастался и притягивал к себе всё больше талантливых и неравнодушных людей. В стенах «Юбилейного» формировались культурные традиции, рождались новые вокальные и хореографические ансамбли, оттачивали своё мастерство люди, ставшие настоящими звёздами на творческом небосклоне.

— Мы начинали с одного клуба авторской песни «Северный вариант», а сегодня праздничное настроение пангодинцам дарят 30 самобытных самодеятельных коллективов. Шесть из них имеют высокие звания «Образцовый» и «Народный», — рассказала Наталия Склезь, директор ДК «Юбилейный». — Одно из значимых наших достижений — Гран-при конкурса «Юный художник», который мы впервые получили в этом направлении на корпоративном фестивале «Факел».

Петь, танцевать, читать стихи, а, может, всё и сразу? «Юбилейный» объединил хореографические и вокальные группы, студии изобразительного искусства и театрального мастерства, исполнителей инструментального жанра и другие творческие направления. Дарить радость себе и зрителям каждый день участвую 880 участников художественной самодеятельности в возрасте от четырёх до 55 лет.

— Каждый человек обладает талантом. Помочь раскрыть и развить его — наша задача, — считает Елена Герасимович, художественный руководитель ДК «Юбилейный». — Нужно только правильно выбрать дорогу и направить по ней человека, сколько бы ему не было лет — это возможно!

Многогранность пангодинцев раскрывают опытные педагоги. В благодарность им и на радость себе воспитанники дома культуры одерживают блистательные победы на всевозможных конкурсах.

— Профессиональному коллективу педагогов, который есть в «Юбилейном», может позавидовать любой дом культуры, — отметила Наталия Склезь. — Разнообразие твор-

ческих студий позволяет развить любой талант человека. А нашему звуковому и световому оборудованию всегда удивляются приезжие «звёзды».

Репетиции и представления новых эстрадных номеров, спектаклей, игровых программ увлекает настолько, что многие, наверняка, всерьёз задумываются об актёрской профессии. Впрочем, даже для тех, кто не мечтает о свете софитов, «мастерские» дома культуры дают ценные уроки.

— В восьмом классе я впервые попал в ДК «Юбилейный». Начинать с участия в программе для школьников, в концертах, конкурсах КВН, танцевальных кружках, — вспоминает Тарас Кучер, старший инспектор Службы корпоративной защиты. — Прошло уже 26 лет, а я до сих пор люблю быть на сцене и радоваться реакции зрителей. Они дают мне энергию, которая помогает жить. Появилось много друзей, таких же, как и я, увлечённых искусством. Так каждый день проходит ярче и интереснее. Поэтому стараюсь надолго не выпадать из творческой семьи.

Пангодинский дом культуры никогда не

пустует. Его талантливый коллектив творит радость и воплощает самые смелые идеи. Жизнь в атмосфере постоянного праздника вызывает у культработников смешанные чувства. Выходя на сцену в день премьеры после долгих репетиций, они ощущают, как мгновенно исчезает усталость, но приходят удовлетворение и гордость за проделанную работу.

— Внимание и любовь пангодинцев к дому культуры — это лучшая оценка нашего труда, — поделилась Наталия Склезь. — Даже во время пандемии занятия в кружках не прекращались. Мы перешли на онлайн-режим, нас поддерживали и родители, и дети, и преданные зрители. Поэтому секрет успеха «Юбилейного» — в сплочённой команде, любящей родной посёлок и дело, которым занимается. А ещё в свободе творчества, которое позволяет коллективу «дышать».

В особенный для талантливого содружества ДК «Юбилейный» день каждый из нас может подарить коллегам частичку своего внимания и благодарности за их труд, который дарит взрослым и детям прекрасное настроение. А наши искренние овации в их честь сегодня как нельзя кстати!

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Клуб спортивно-бального танца «Вдохновение» (образцовый коллектив)



Вокальный коллектив «Веснушки»



Фольк-группа «Морошка» (образцовый коллектив)

С УТРОЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

На работу с хорошим настроением! С такой установкой Александр Дерновой приходит каждый день в Управление технологического транспорта и спецтехники. В сентябре 2007 года он устроился в «Газпром добыча Надым» мастером механоэнергетической службы. И в первый же день узнал, что является ровесником компании.

Просматривая на собеседовании документы Александра, главный энергетик механоэнергетической службы Сергей Марков подчеркнул: «Год рождения, общий с «Газпром добыча Надым», обязывает высоко держать марку! Значит, работать тебе надо будет с утроенной ответственностью». Такое напутствие придало Дерновому решимости в достижении планов и, одновременно, указало способ их реализовать.

— Мне интересно работать в коллективе с традицией и историей. Наша компания градообразующая для Надыма и Пангода, — отметил Александр Дерновой, главный энергетик механоэнергетической службы УТТиС. — Осознание того, что мы и разведчики, и строители, и эксплуатационщики газовых месторождений, вызывает гордость. Я уверен, что у «Газпром добыча Надым» большое будущее!

Дерновой, устроившись в УТТиС, быстро включился в решение новых задач: работу с людьми, изучение документации, выезды в плановые и срочные командировки. Участвовал он и в успешно реализованных командой транспортников проектах. Так заработали пункт испытания и регулировки газовой



Александр Дерновой, УТТиС

топливной аппаратуры и пост выпуска и аккумуляции сжатого природного газа.

— Пятидесятилетие — моё личное и компании — это хороший повод подвести некие итоги, наметить новые рубежи и задуматься о пользе своей работы, — поделился Александр. — Так что юбилей роднит меня с коллективом всего предприятия! Это создаёт ощущение радости и причастности к большой трудовой «семье» с общими целями.

Показав себя в деле, Александр Дерновой перешёл на Бованенковское месторождение, где трудился в должности старшего мастера. И сегодня он не может говорить без эмоций о том, как его поразили масштабы стройки,



Контроль потребления электроэнергии проводят электромонтёр Александр Кочетков и Александр Дерновой

развёрнутой в Арктике. Участвуя в скоординированной работе большой команды, он убедился, что реализовать себя помогают дисциплина, профессионализм и стремление достичь поставленных целей.

— Хочу поздравить весь трудовой коллектив «Газпром добыча Надым» с красивым юбилеем! — обратился к коллегам Александр Дерновой. — Желаю долголетия и процветания, стабильности и успешного развития, а также финансового благополучия. И пусть все задачи, встающие перед нами, решаются в срок и с хорошим качеством!

Несколько лет назад Дерновой возглавил механоэнергетическую службу, став главным

энергетиком транспортного Управления. И сегодня, также, как и в первые дни своей работы, он всегда следует полученному совету — ответственно выполняет все возложенные на него обязательства.

Напомним, что вместе с «Газпром добыча Надым» и Александром Дерновым пятидесятилетие в 2021 году отмечают ещё 363 ровесника компании. Мы постараемся рассказать вам истории некоторых из них не только в газете, но и в телевыпусках на нашем YouTube-канале.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Александра МУРЧИЧА

ВРЕМЯ МОЛОДЫХ



ЦЕЛЕУСТРЕМЛЁННЫЙ ГАЗОВИК

Они — будущее нашей компании. Амбициозные, энергичные, креативные молодые работники «Газпром добыча Надым» готовы расти и развиваться, идти к новым свершениям.

В одном из выпусков тележурнала «Газовик.инфо» мы познакомили зрителей с Михаилом Лыжиным, инженером производственного отдела по эксплуатации дожимных компрессорных станций и станций охлаждения газа Ямалского газопромыслового управления. Герой рубрики «Время молодых» получил производственный опыт на промыслах, а теперь трудится в отделе, который курирует ДКС и турбодетандеры на Бованенковском НГКМ.

Воспользовавшись QR-кодом, вы можете посмотреть видеOVERSIYU, а в этом номере газеты представляем цитаты нашего героя.



«Я подумал, что для будущего будет классно поработать на производстве, что-то узнать»

«Было довольно тяжело к производству привыкнуть. Потому что привык, что сидишь всё время в теории, а тут тебе нужно именно руками поработать»

«Задача на сегодня — максимально влиться в процесс, стать ценным сотрудником на том месте, куда меня взяли»

«Старт на самом деле очень неплохой получился, но не сказать, что это потому что я такой особенный»

«Промыслы я уже знаю, захотелось познать с другой стороны, понять, как в «конторе» кипит жизнь»

«Мой коллектив — это действительно очень большие профессионалы, у которых хочется учиться, перенимать опыт»

«Мне не нравится «заставаться», когда мозг перестаёт соображать, я себя плохо чувствую»

«Родители упрасивали, чтобы я окончил магистратуру. Я прислушался к их мнению, а параллельно нашёл работу»

Ссылка на видео
«Время молодых»
Инженер Михаил
Лыжин» на сайте



АЗБУКА ЗДОРОВЬЯ

НОВЫЙ ПОДХОД К СТАРОЙ ПРОБЛЕМЕ

Словосочетание «молоко за вредность» годами входило в документы, регламентирующие труд в особых условиях. Сегодня работодатели с высоким уровнем социальной ответственности ориентируются на достижения современной науки. Официальная статистика неумолима — состояние здоровья работающих граждан ухудшается. Тем актуальнее задача найти действенные способы нейтрализации негативного воздействия производственных факторов на людей.

Одним из таких решений стала замена привычного молока на соки и нектары, обогащённые пектинами — полисахаридами, содержащимися в плодах и фруктах. Больше всего их в яблоках. Исследования показали, что это стопроцентно натуральное вещество обладает способностью связывать тяжёлые металлы, радионуклиды, пестициды, токсины и выводить их из организма.

За годы деятельности в компании «Газпром добыча Надым» сформирован мощный механизм контроля за состоянием здоровья работников и лечения профессиональных заболеваний. Специалисты Медико-санитарной части и сотрудники отдела охраны труда, как и прежде, уверены: главное — профилактика! Причём важная роль должна отводиться сбалансированному питанию.

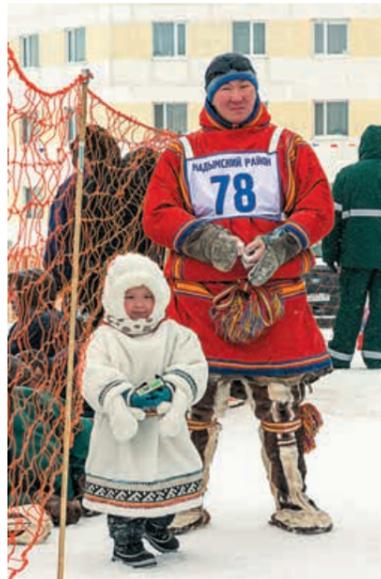
Речь идёт не только о последовательной позиции компании, опирающейся в системе охраны труда на последние разработки науки. Выбор в пользу сбалансированного питания, которое сохранит здоровье и продлит активную трудовую жизнь, стоит сделать каждому. Использовать в своём меню продукты с пектинами вкусно. Помимо широкого ассортимента их отличает удобная для употребления упаковка, условия и срок хранения. Соки и нектары с пектином — принципиально новый подход к организации питания людей, занятых на вредных производствах. Практикам и учёным удалось совместить достижения науки и целительную силу природы.

Отдел охраны труда

ВЕСНА ПО-НАДЫМСКИ



Традиционный праздник собирает в Надыме сотни гостей города и главных героев дня – участников состязаний с семьями



Национальная борьба, прыжки через нарты и метание тынз'я на хорей – каждый вид спорта имеет свои строгие правила, за соблюдением которых следят судьи



За победу в самом зрелищном соревновании – гонках на оленьих упряжках – приз от компании «Газпром добыча Надым»



Гость из Кении терпеливо дождался возможности прокатиться на нартах, пока хозяева праздника постыли в соцсетях фотографии

Открытые районные соревнования оленеводов на кубок Главы Надымского района стали главным событием марта. Ключевым партнёром праздника традиционно выступила компания «Газпром добыча Надым», учредившая приз за победу в гонках на оленьих упряжках – снегоход YAMAHA VK540V. На торжественном открытии соревнований участники приветствовали почётные гости и первые лица города, пожелав удачи и побед оленеводам.

– Мы соскучились по крупным массовым мероприятиям. От всей души благодарю спортсменов за участие в соревнованиях, – отметил Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым». – Наша компания всегда принимала активное участие в организации Дня оленевода. Мы будем продолжать эту традицию.

В День оленевода проводятся не только соревнования, но и другие мероприятия, связанные с бытом коренных малочисленных народов Ямала. Хозяева тундры приглашают зайти в чум и узнать, как устроен «передвижной дом» из оленьих шкур.

Еще одна характерная примета праздника – импровизированный рынок, который разворачивается прямо на площади. Здесь напрямую, минуя перекупщиков, можно приобрести у тундровиков их продукцию: оленину, рыбу, поделки из бисера, одежду и обувь. Тёплые меховые кисы пользуются особой популярностью, ведь в них нестрашно оказаться на улице в морозные дни.

Соревнования в личном зачёте между оленеводами проходили в традиционных дисциплинах. Самым выносливым в прыжках через нарты оказался Святослав Анагуричи, сумевший перепрыгнуть через 173 нарты. Железную хватку продемонстрировал Лев Езынги, в перетягивании палки ему не нашлось равных. Лучший результат в тройном национальном прыжке показал Фёдор Хатанзеев, опередивший всех с результатом 7,95 метра.

Но самым главным событием стали гонки на оленьих упряжках. Борьба за первое место развернулась зрелищная! Хотя в обычной жизни тундровики не заставляют оленей нестись на пределе сил, выиграть гонку мечтает каждый. Вячеславу Пиналею удалось первым пересечь финишную прямую на своей упряжке.

– Я месяц готовил своих оленей к этой гонке, – сказал Вячеслав. – Победить соперников оказалось несложно.

Завершились соревнования церемонией награждения. Ключи и сертификат на снегоход YAMAHA от компании «Газпром добыча Надым» вручил победителю Андрей Тепляков.

Кубок Главы Надымского района в личном зачёте завоевал Никита Неркагы (Кутотпюган).

Бекир ЧАПЧАКЧИ
Фото Дмитрия ЭРНСТА

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Газовик.инфо



Сайт компании



Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629730, г. Надым, ул. Зверева, д.1. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008 г. Адрес редакции: 629730, г. Надым, пр. Ленинградский, д.1/1. Газета подписана в печать: по графику в 09:00, фактически в 09:00. Отпечатано в ООО «Алонга АГ», 105064, г. Москва, ул. Казакова, д. 3, стр.1, тел. 8 (495) 608-20-10, 8 (495) 608-46-45. Заказ № Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно.



Редакционный совет:
И. В. Мельников – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

Редакция:
главный редактор Ю. В. Коршун (Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-135;
корреспонденты: 8 (3499) 568-119, 568-116, 568-114; фотокорреспонденты: 8 (3499) 568-134, 568-111;
дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-148.
Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>

Газовик.инфо

КОРПОРАТИВНОЕ ИНТЕРНЕТ-ИЗДАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

Вы ещё не были на нашем сайте?
Тогда вам сюда: <https://gazovik.info>