



В ДВИЖЕНИИ

ХАРАСАВЗЬСКОЕ ГАЗОКОНДЕНСАТНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ ПО РАЗМЕРУ ЗАПАСОВ ГАЗА ОТНОСИТСЯ К КАТЕГОРИИ УНИКАЛЬНЫХ. ПО СУММЕ РАЗВЕДАННЫХ И ПРЕДВАРИТЕЛЬНО ОЦЕНЁННЫХ ЗАПАСОВ ЕГО КЛАДОВАЯ "ТЯНЕТ" НА ДВА ТРИЛЛИОНА КУБОМЕТРОВ. РАСПОЛОЖЕНО МЕСТОРОЖДЕНИЕ ПРЕИМУЩЕСТВЕННО НА СУШЕ И ЧАСТИЧНО - В АКВАТОРИИ КАРСКОГО МОРЯ. ПРОЕКТНЫЙ УРОВЕНЬ ДОБЫЧИ ИЗ СЕНОМАН-АПТСКИХ ЗАЛЕЖЕЙ ДОСТИГАЕТ 32-Х МИЛЛИАРДОВ КУБОМЕТРОВ В ГОД

Фото Алексея Архипова, ЯГПУ

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ОСВОЕНИЕ ХАРАСАВЗЯ

Интенсивный процесс обустройства Харасавзёйского ГКМ день за днём меняет промышленную историю

стр. 2



СИЛЫ ПРИРОДЫ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА

Система линейной телемеханики и телеметрии на возобновляемых источниках энергии работает на Ямсовейском месторождении

стр. 5



СПЕЦВЫПУСК «30 ЛЕТ ЯМАЛЬСКОМУ ГПУ»

История коллектива, его производственные достижения, курс на инновационные технологии и большие планы на будущее

стр. 7-10



«ДОРОГАМИ ПОБЕДЫ»

Открытый корпоративный фестиваль-конкурс, посвящённый 75-й годовщине Великой Победы состоялся в посёлке Пангоды

стр. 15



В 1982 году «Надымгазпром» начал освоение Ямбургского месторождения. Колонна спецтехники и оборудования была сформирована на Медвежье

КАКИЕ БУДУТ ДИВИДЕНДЫ?

Правление ПАО «Газпром» рассмотрело предложения Совету директоров по вопросам распределения прибыли ПАО «Газпром» и выплаты дивидендов по результатам деятельности компании в 2020 году.

Правление одобрило предложение направить на дивиденды часть нераспределённой прибыли ПАО «Газпром» прошлых лет. Объём дивидендных выплат составит 297,1 млрд рублей или 12,55 рубля на одну акцию.

Общий размер дивидендных выплат соответствует 50% от чистой прибыли Группы «Газпром» по МСФО, скорректированной в соответствии с Дивидендной политикой компании.

Ранее сообщалось, что предложение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования одобрено.

Управление информации ПАО «Газпром»



Лакта Центр, Санкт-Петербург. Фото Дмитрия Эрнста

КУРС НА ХАРАСАВЭЙ

ХАРАСАВЭЙ РАСТЁТ И КРЕПНЕТ

Производственный мегаполис на берегу Карского моря ещё далёк от интенсивности рабочего ритма, но движение здесь не прекращается. Северный рубеж компании готовится к вводу в промышленную эксплуатацию. Проект предусматривает обустройство сеноман-аптских залежей и строительство газопровода. Подготовкой Харасавэйского месторождения к запуску занимаются 5000 человек, есть среди них и работники подрядных организаций, и специалисты нашей компании. В будущем количество персонала будет только увеличиваться.

Харасавэю нужны пути наземного сообщения, и здесь делают всё, чтобы они появились. Сейчас на месте проводят отсыпку земляного полотна подъездных автодорог к кустам скважин. Такой же процесс переживает площадка газового промысла, на её территорию уже завезли 200 тысяч кубометров грунта. К слову, этот строительный материал – местный, добывают его при помощи земснарядов поблизости.

Работы продолжаются на множестве объектов. Например, строят газосборные коллекторы. Подрядчики выполняют монтаж и устройство свайных оснований, сборку металлоконструкций, укладку газопроводов. Общая протяжённость будущей технологической магистрали – 180 километров.

В это же время на семи кустовых площадках идёт бурение четырёх эксплуатационных и трёх наблюдательных скважин, на восьмой монтируют буровую установку. На месторождении уже пробурено 13 выработок, продолжается завоз техники и оборудования для их

освоения. Всего в первый год эксплуатации тут будет работать 108 скважин, потом их количество увеличат.

– Процесс обустройства идёт довольно интенсивно, множество специалистов работают по всем фронтам, – рассказал Василий Суворов, начальник ГКП «Харасавэйский». – Нельзя сказать, что месторождение меняется прямо на глазах – настолько обширны и объёмы, и масштабы. Но ежедневно выполняется огромный комплекс мероприятий, которые приближают нас к началу эксплуатации.

В этом году на побережье появится своя воздушная гавань. Здесь приступили к обустройству посадочной площадки для вертолётов. Проект также включает строительство павильона для пассажиров с залами прилёта и вылета.

Силами филиалов компании продолжается процесс ликвидации накопленного вреда окружающей среде. Сейчас зачищают территории наблюдательных и разведочных скважин от металлолома и строительного мусора.



Северный рубеж компании растёт и укрепляется. Фото Василия Суворова

До конца года запланировано привести в порядок территорию 14 скважин, на девяти из них работы уже завершены. Часть собранных отходов вывезут морским транспортом для по-

следующей утилизации. Экологические требования в фокусе внимания.

Мария КОРОБОВА

ЧИТАЙТЕ НА ГАЗОВИК.ИНФО

ДАДИМ ОТПОР БОЛЕЗНИ!



В компании повышают коллективный иммунитет к COVID. За два месяца в здравпунктах прививки поставили более 1300 человек. Всего вакцинировано свыше 2000 сотрудников. Сейчас коллективный иммунитет в компании составляет 67,8%, по вахтовому персоналу – 78,4%.



НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО

ЯМАЛЬСКИЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ ФОРУМ 2021

Место проведения: г. Салехард +7 349 22 22 605 +7 349 22 24 788

О форуме Спикеры Программа

1-2 Апреля, г. Салехард

ЯМАЛЬСКИЙ НЕФТЕГАЗОВЫЙ ФОРУМ 2021

150+ участников **2 дня** делового общения

Салехард принял экспертов нефтегазовой отрасли. Представители «Газпром добыча Надым» поделились уникальным опытом адаптации объектов к потеплению климата, снижающему несущую способность грунтов. В компании это учли при проектировании ямальского центра газодобычи.



МОЛОДОСТЬ. ЭНЕРГИЯ. ФОРУМ «В ДВИЖЕНИИ»



Первые лица компании и команда «7я», выигравшая денежный сертификат на реализацию проекта

Первый корпоративный форум «В движении» стал главным событием этой весны. После года вынужденной паузы из-за коронавируса в компании решили «встряхнуть» молодёжь. И получилось. Вместе собралось сто молодых сотрудников предприятия. На диалоговой площадке в доме культуры «Прометей» они провели весь день: общались, креативили, разрабатывали проекты, обменивались опытом и идеями.

Своё название «В движении» мероприятие получило не просто так – под этим девизом проходит юбилейный для «Газпром добыча Надым» год. А кто, если не новое поколение работников, олицетворяет этот посыл? Инженеры и экономисты, медики и транспортники – молодые специалисты компании пора-

ботали, чтобы показать: они – движущая сила.

Важный момент форума – встреча с первыми лицами компании. На одной волне с молодёжью оказались генеральный директор Игорь Мельников, его заместитель по управлению персоналом Андрей Тепляков и председатель первичной профсоюзной организа-

ции Дмитрий Небесный. Диалог прошёл в неофициальном формате: обсуждали перспективы предприятия, актуальные вопросы, направления развития молодёжного движения и неформальные темы. Игорь Мельников рассказал, что делает, чтобы оставаться в движении. Зимой он не упускает возможности

выйти на лыжню, а летом – покрутить педали. В прошлом году руководитель предприятия накатал на велосипеде больше 5000 километров по дороге Надым–Салехард.

– Я стараюсь повышать результаты. Даже когда отправлюсь с семьёй на отдых, нахожу велосипед и выполняю обязательную программу в 50–60 километров в день. Могу сказать, что тоже всегда в движении, – поделился Игорь Мельников. – Мне очень понравилась атмосфера нашей встречи. Я увидел блеск в глазах у тех, кто продолжит традиции компании. Радует, что у нас такая активная, целеустремлённая и неравнодушная молодёжь. Уверен, что ребята, которые собрались здесь, обеспечат нашей компании большое будущее.

Первая половина дня для делегатов была весьма насыщена эмоциями. Для начала представителям разных филиалов из Надыма и посёлка Пангоды нужно было познакомиться друг с другом. Чтобы участники погрузились в процесс общения, модераторы сформировали десять групп, которые потом несколько раз переформировывали. Молодые кадры получили возможность обменяться профессиональными знаниями, узнать об увлечениях друг друга и найти единомышленников по интересам.

– Настроение просто отличное. Меня очень радует, что есть много людей с горящими глазами, которым всё нравится, всё интересно. Этой энергией, мне кажется, заряжаешься, – рассказала Юлия Сеферова, секретарь руководителя Службы корпоративной защиты. – Благодаря форуму появились новые знакомства и идеи, масса впечатлений и невероятный заряд бодрости.

>>> стр. 14

ФОТОРЕПОРТАЖ

В ТРАДИЦИЯХ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВА



Делегация «Газпром добыча Надым» во главе с генеральным директором Игорем Мельниковым в Яр-Сале

Надымские газодобытчики учитывают интересы жителей тундры, планируя деятельность в Ямальском районе. Чтобы сохранить гармонию производства, природы и традиционного уклада жизни северян, встречи руководства компании с тундровиками давно стали регулярными. В апреле состоялась рабочая поездка генерального директора Игоря Мельникова в Яр-Сале, где в эти дни проходил 60-й слёт оленеводов и охотников. По словам участника поездки Андрея Теплякова, заместителя генерального директора по управлению персоналом, «Газпром добыча Надым» продолжит последовательную политику помощи малочисленным народам Севера. Газодобытчики понимают важность сохранения уникальной культуры, подтверждая это делами.

Фото Александра СЕРДИТОВА



Победитель соревнований получил приз от «Газпром добыча Надым» – снегоход



Традиционная нарядная одежда и яркие нарты – ещё одна примета праздника



Гонки на оленьих упряжках никого не оставляют равнодушными



Каждого участника гонок поддерживают близкие



Автопарк компании проходит технический осмотр

ТЕХОСМОТР ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

С 1 марта в правила проведения технического осмотра автотранспорта внесены изменения. К важным нововведениям в Управлении технологического транспорта и спецтехники успели вовремя подготовиться.

Для получения аккредитации линий технического контроля в Надыме и Пангодах их требовалось оснастить системами видеонаблюдения, которые были специально закуплены и установлены. Также по новым правилам, если проводится техосмотр транспортного средства, на котором перевозят пассажиров, во время этой процедуры обязательно присутствие сотрудника ГИБДД. В связи с этим заранее разрабатывается и согласовывается график прохождения техосмотра.

— В день мы можем пропустить на одной линии технического контроля порядка 10–15 автотранспортных средств, — уточнил Евгений Пьянков, исполняющий обязанности главного инженера УТТиС. — В целом же наш автопарк составляет порядка тысячи автомобилей, так что техосмотр будет проводиться в течение года. Если учесть, что для пассажирского транспорта диагностическая карта выдаётся каждые шесть месяцев, то собственная аккредитован-

ная линия технического контроля — жизненно необходима для нашего предприятия.

Дополнительная мера контроля со стороны ГИБДД должна обеспечить усиленный контроль в обеспечении безопасной перевозки пассажиров. Но и без таких «спецмер» к техническому состоянию автотранспорта в УТТиС всегда относятся придирчиво, и представить ситуацию, в которой неисправный автомобиль могут выпустить на линию, просто невозможно. — У нас не в первый раз проводится проверка технического состояния ведомственного автотранспорта в «Газпром добыча Надым», — отметил Дмитрий Антонов, государственный инспектор группы технического надзора ОГИБДД. — Пока вопросов не возникало. Видно, что на предприятии очень ответственно относятся к делу.

Строгие требования техосмотра означают, что у автомобиля, прошедшего даже не одну сотню тысяч километров, должно быть техническое состояние практически нового автотранспортного средства. Таких стандартов и придерживаются транспортники «Газпром добыча Надым».

Бекир ЧАПЧАКЧИ
Фото Александра МУРЧИЧА

КАК АПГРЕЙДИТЬ СКРЫТОЕ

Быстро, надёжно, перспективно. Связисты завершили реконструкцию первого пускового комплекса проекта региональной сети передачи данных «Газпром добыча Надым», который расположен на площадке Надым – Пангоды. Работы по второму пусковому комплексу, Бованенково–Харасавэй–Надым–Пур–Таз, идут на Ямале, на Юбилейном и Ямсовейском газовых промыслах.



Дмитрий Морозов, начальник цеха связи №1

Совершенствование оборудования, повышение качества связи, увеличение пропускной способности — эти задачи диктует время. Новейшие средства автоматизации предъявляют высокие требования к сетям передачи данных в газовой отрасли. Она должна иметь современные программно-аппаратные комплексы, способные обеспечить взаимобмен различными видами трафика информационно-вычислительных сетей.

— Технологии устаревают и уже не отвечают всевозрастающим потребностям пользователей, это влияет на качество предоставляемых услуг абонентам. Так что любое «железо» нуждается в ремонте и замене, — рассказал Дмитрий Морозов, начальник цеха связи №1. — Собрана стойка электрооборудования в выпрямительной, в аппаратном зале смон-

тировано активное сетевое оборудование. Новые модули более надёжны и экономичны.

Суть реконструкции региональной сети заключается в замене корневого оборудования, то есть узлов коммутации сетей передачи данных, дающих широкие возможности обработки информации. Сеть состоит из множества различных устройств от маршрутизаторов до сетевых мостов, а также различных технологий доступа. В комплексе они обеспечивают прохождение потоков технологической информации, информации производственно-хозяйственной деятельности филиалов, а также доступ к ресурсам единой ведомственной сети передачи данных ПАО «Газпром». Узел доступа последней, кстати, тоже был реконструирован и введён в эксплуатацию в 2019 году.

Процесс абонент не увидит! Эти слова можно считать одним из принципов работы связистов. Модернизация будет проводиться поэтапно и таким образом, чтобы конечные пользователи не заметили этого перехода.

— Заложенный ресурс нового пускового комплекса обеспечит лет на 10–15 широкие возможности к развитию. Это хороший задел на будущее, — подытожил Дмитрий Морозов. — Несмотря на высокий уровень автоматизации и эффективные алгоритмы обработки данных, все системнообразующие решения принимает человек. Поэтому специалисты проходят обучение для работы на новом оборудовании. А его финальной настройкой будет заниматься специально приглашённый сетевой архитектор.

Обновление вычислительной инфраструктуры позволит сократить количество простоев и обеспечить более надёжную защиту IT-инфраструктуры.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

ПРОИЗВОДСТВО

ВСЁ ПО ПОЛОЧКАМ

В прошлом году на объекты компании было поставлено более 50 тысяч тонн различных грузов. Почти 30 лет за обеспечение филиалов предприятия необходимыми ресурсами отвечает коллектив Управления материально-технического снабжения и комплектации. Маленькие, большие и огромные «посылки» путешествуют в пункты назначения железнодорожным, автомобильным и авиационным транспортом.

Основная нагрузка по доставке производственного багажа на Бованенковское месторождение и в Надым-Пур-Тазовский регион приходится на стальные магистрали. Стыковочный узел ОАО «РЖД» и ООО «Газпромтранс» находится в городе Лабытнанги. Именно там надымские снабженцы чаще всего решают вопросы с подрядчиками, организующими непрерывный транспортный процесс.

Многотонные составы или контейнеры от поставщиков из различных уголков страны двигаются в направлении ямальского центра газодобычи практически каждый день. Иногда масса нетто таких грузов может превышать 1,5 тысячи тонн — для их перевозки требуется эшелон из 35 вагонов. В Надым-Пур-Таз железнодорожный трафик менее регулярен в связи с наличием альтернативы — автомобильного сообщения. Зато отсюда в Арктику отправляют и оборудование, и технику. Например — строительные дорожные машины, землеройные механизмы. Если возникает производственная необходимость, в дело идут смешанные перевозки: по трассе Надым–Салехард товар едет в Лабытнанги, а там его перегружают на «железку». В отдельных случаях такой способ более оптимален для снабженцев.

Каждую отгрузку сопровождает уведомление, чтобы обеспечить в узловых точках её встречу и передачу от одного перевозчика к другому. В конечных пунктах «путешественника» принимают сотрудники УМТСиК. Они запускают процедуру верификации, по резуль-

татам которой материальные ценности приносятся и хранятся до передачи филиалам.

Складское хозяйство — это своеобразное государство с собственными жителями и законами. Многие грузы требуют определённых условий «обитания», некоторые не могут соседствовать друг с другом. Так, стабильный газовый конденсат, дизельное топливо, керосин и метанол «дислоцируются» на специальных базах. На Бованенково одна из них — склад ГСМ на станции Карская. Это высокотехнологичная цепочка производственных зданий, сооружений, резервуарных парков, трубопроводов, вспомогательного оборудования и помещений. Здесь трудятся более семидесяти специалистов Управления.

Общий объём хранилища углеводородной продукции и химических материалов — 10200 кубометров. С цикличностью через день здесь отгружают потребителям по 600 тонн стабильного газового конденсата. Его перекачка идёт по трубопроводу с УКПП ГП-2 в резервуарный парк круглосуточно.

Работа, связанная со снабжением, часто выполняется в сложных метеорологических условиях. Зимой, когда наступает экстремальный минус, сотрудники Управления прилагают максимум усилий, чтобы не допустить простоев. Благодаря их ежедневному труду все месторождения компании своевременно обеспечиваются необходимыми ресурсами.

Мария КОРОБОВА
Фото из архива УМТСиК



Склад ГСМ на станции Карская вмещает более 10000 кубометров углеводородной продукции и химических материалов



Тяжёлой технике нужно помочь добраться до пункта назначения



Большинство грузов отправляют на месторождение железнодорожным транспортом

СИЛЫ ПРИРОДЫ ПРОИЗВОДСТВУ В ПОМОЩЬ



Автономная система не требует частых визитов специалистов

Зачем на газовой скважине нужен ветрогенератор или солнечная батарея? Оказывается, эти устройства выручают на производстве. Три года назад десять кустовых площадок Ямсовейского месторождения «вооружили» системой линейной телемеханики на возобновляемых источниках энергии. Это позволило сделать объекты почти полностью автономными, а компания сэкономила внушительный объём средств, что тоже хорошо.

Для сохранения нормального режима работы показания с каждой скважины передают на пульт. Актуальные параметры получают при помощи сложной системы телеметрии. Например, данные о выносе песка или влаги фиксируют несколько видов датчиков. Но весь этот комплекс диагностики и трансфера информации нуждается в обеспечении энергоресурсом. Казалось бы, какие проблемы? Протянул провод к столбу и всё. Да, но тундра не усыпана ЛЭС через каждые полкилометра.

– Чтобы подключить кустовые площадки к линии электропередач, необходимо про-



Телемеханику на скважинах «Ямсовей» снабжают энергией три альтернативных источника

длить несколько десятков километров воздушных линий. А ещё ставить понижающую подстанцию. Это уже требует постоянного обслуживания. К тому же на ЛЭС высокое напряжение в шесть киловольт, – пояснил Дмитрий Ионов, старший мастер по электрохозяйству Надымского нефтегазодобывающего управления. – Для мелких мощностей, которые необходимы системе телемеханики, это невыгодно. Намного проще для решения проблемы установить альтернативные источники.

На Ямсовее так и сделали, обойдясь без километровых проводов. Концепция, которую внедрили на промысле, предполагает, что энергия вырабатывается прямо на кусте.

Для питания телеметрических приборов используют три источника. Ветрогенератор преобразует воздушный поток в нужный ресурс. Устройство запускается при скорости ветра от 2,7 м/с, на номинальный режим выходит при скорости 12 м/с. Солнечный модуль производит энергию из света. А термогенератор создаёт ток в результате физических процессов при перепаде температур наружного воздуха и добываемого газа.

– В этом году мы проводили испытания по эффективности использования этих возобновляемых источников энергии. Проверяли их в разные времена года, когда много солнца или ветра, – рассказал Александр Склоев, веду-

щий инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике Надымского нефтегазодобывающего управления. – Каждый источник питания показал себя с хорошей стороны в подходящих условиях.

Суммарно альтернативное трио даёт около 800 Ватт. Такой мощности хватит, чтобы запитать микроволновую печь. Вроде бы, относительно немного, но автоматике на скважинах нужно ещё меньше. Все источники работают синхронно, но и это необязательно.

– Генераторы работают одновременно. В разные времена года по разным физическим принципам действия реализуют свою функциональность, – добавил Дмитрий Ионов, старший мастер по электрохозяйству Надымского нефтегазодобывающего управления. – Например, понятно, что летом солнечные батареи вырабатывают больше электроэнергии. А в холодное и тёмное время года, когда начинаются вьюги, нагрузку на себя берут ветрогенераторы. А термогенератор работает примерно одинаково во все сезоны. Уход и обслуживание комплекса не требуют особых затрат.

Кроме этого, система линейной телемеханики и телеметрии на возобновляемых источниках энергии отлично зарекомендовала себя при экстремально низких температурах. Автономная концепция уже позволила компании сэкономить десятки миллионов рублей и бесперебойно вести производственную деятельность.

Весь комплекс разработан и внедрён компанией «Вымпел». Чтобы освоить новое оборудование, надымские газовики прошли специальное обучение, которое было организовано производителем устройств.

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ЭКОЛОГИИ

КОГДА ПРОЕКТ НАЧИНАЕТСЯ С ПРОМЫСЛА

Значительный вклад в охрану окружающей среды вносят специалисты Медвежинского газопромыслового управления. Важный показатель, остающийся всегда в центре внимания, – снижение выбросов метана в атмосферу. Чтобы достичь большего результата, геологи филиала внедрили рационализаторское предложение.

Проект направлен на уменьшение расходов газа при проведении газогидродинамических исследований скважин (ГДИ). Эти методы исследований – основные инструменты для получения информации о состоянии объекта разработки месторождения. При отсутствии в обвязках скважин стационарного оборудования для исследований, исключающих выброс метана, их вынужденно проводят с выпуском газа в атмосферу. Специалисты предложили включать продувку скважины через коллектор «Надым-1» перед проведением ГДИ как дополнительный режим исследования.

– Уменьшая выброс метана, мы способствуем снижению воздействия парникового газа на окружающую среду. При продувке скважины через коллектор можно произвести замеры ряда рабочих параметров, – рассказал Алексей Червяков, ведущий инженер геологического отдела. – Так получаем показатели по температуре и давлению на расходомере коллектора, а также по устьевому, затрубному и межколонному давлению. А ещё рассчитывается удельное содержание жидкости и механических примесей.

Если при продувке скважины перед проведением ГДИ наблюдается стабилизация параметров, а объём выносимой жидкости и содержание механических примесей не превышают максимально допустимую ве-



В состав коллектора «Надым-1» входят расходомер, сепаратор и ёмкости для сбора жидкости и механических примесей. Устройство устанавливается на факельную линию

личину, то продувку можно использовать при расчёте продуктивных характеристик скважины и не проводить исследования на данном режиме.

– Работа по снижению воздействия на окружающую среду – системная, она ведётся на протяжении многих лет, – отметил Дмитрий Подгорный, начальник отдела охраны окружающей среды. – Компания «Газпром добыча Надым» строго выполняет обязательства по сокращению выбросов метана на своих производственных объектах. Внедрение технических решений, подобных тому, что разработали на «Медвежке», позволяет достичь боль-

шего снижения объёмов. Есть в этом и экономический эффект – уменьшение платы за негативное воздействие на окружающую среду.

При использовании данного рационализаторского предложения операторы по добыче газа Медвежинского газопромыслового управления отмечают ещё один плюс – время проведения газогидродинамических исследований стало ощутимо меньше. В среднем время работы скважины с выпуском газа в атмосферу сократилось на один час.

Светлана СКОРЕНКО
Фото работников МГПУ



СОЗДАДИМ ПРАЗДНИК ВМЕСТЕ

Редакция объявляет сбор материалов ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Традиционно к главному празднику отрасли выходит корпоративная газета «Газовик», в которой мы стараемся представить самые яркие истории из жизни нашей компании.

В этом году «Газпром добыча Надым» отмечает 50-летие, и каждый филиал старается заработать «кубометрики» – валюту фестиваля, который состоится как раз в начале сентября. Сделайте вклад в свой банк, приняв участие в создании спецвыпуска газеты!

Мы предлагаем вам поделиться рассказами о самом позитивном работнике филиала, идейном вдохновителе вашего коллектива, его суперпрофессионалах или собрать серию фотографий в рубрику «Работаем с улыбкой». Сделайте это можно до 28 мая включительно!

Все присланные истории принесут вашему филиалу заветные «кубометрики» и будут размещены на сайте Газовик.инфо в праздничные дни. А самые лучшие истории будут опубликованы в праздничном номере газеты «Газовик».

Свои фотографии и истории присылайте на почту Ярославе Налимовой Nalimova.IaLu@nadym-dobycha.gazprom.ru. Для зачисления «кубометриков» мы сообщим о присланных вами материалах кураторам фестиваля.



ВОСЬМИДЕСЯТЫЕ – ПОРА РАСЦВЕТА И ПОБЕД

Первая половина 80-х годов XX столетия для коллектива «Надымгазпрома» – это время достижений. Уровень добычи составлял до 75 миллиардов кубометров газа в год. Свой 500-й миллиард медвежинцы добыли 11 сентября 1982 года.

К этому времени технологический комплекс газодобычи уже требовал строительства дожимных компрессорных станций. В 1981 году в районе ГП-2 была введена в эксплуатацию первая на месторождении ДКС. В последующие десять лет они росли одна за другой на всех промыслах Медвежьего.

В это время Владислав Стрижов усиленно готовил своих коллег к освоению нового газового гиганта – Ямбургского месторождения, заказчиком по его проектированию, строительству и эксплуатации «Надымгазпром» был назначен ещё в мае 1981 года. С самого северного промысла на Медвежьем, девятого, автопоезд из 39 единиц техники выдвинулся 18 января 1982 года. Предстояло пройти путь в 210 километров по бездорожью ямальской тундры. В ночь на шестые сутки отряд был у цели, утром руководители колонны выбрали место под пионерный посёлок. Так началась история освоения Ямбурга. Уже в 1984 году был обеспечен надёжный плацдарм для создания производственного объединения «Ямбурггаздобыча». Первыми руководителями его стали медвежинцы Сергей Пашин и Александр Маргулов.

Однако на Ямбурге Стрижов с командой единомышленников не остановился. Свой третий «рывок в будущее» он совершил на восточное побережье полуострова Ямал – на Новопортовское месторождение. К 1987 году там



Валерий Ремизов получает напутствие от Владислава Стрижова. Фото из архива ССОиСМИ. 1986 г.

было пробурено 117 разведочных скважин, но в активную фазу проект освоения актива вступил лишь в 2010 году, когда «Газпром» принял решение о его передаче «Газпром нефти».

В начале 1982 года официальную прописку в «Надымгазпроме» получил Экспериментальный завод строительных материалов. Продукция цехов ЭЗСМ существенно ускорила строительство объектов жилья и соцкультбыта жизненно важных для газодобытчиков.

Весной и летом 1983 года прошли почётные вахты в честь добычи первого триллиона кубометров газа с месторождений ВПО «Тюменгазпром», а затем такого же объёма из недр Ямала. В очередной раз коллектив надымских газодобытчиков был награждён переходящим Красным Знаменем.

К концу 1985 года план по вводу жилья газо-

добытчики выполнили на 106,8%. Был открыт спортивный комплекс «Молодость». Сданы в эксплуатацию 12 жилых домов, а также инфекционный корпус районной больницы на 30 коек. Значительный рост объёмов строительства жилья, объектов соцкультбыта и коммунального назначения был и в Пангодах. Для обустройства посёлка в составе Управления капитального строительства газозавиков создали производственный отдел с функциями единого заказчика по застройке.

Коллектив ПО «Надымгазпром» досрочно выполнил планы 1985 года и XI пятилетки. Проектные отборы удалось увеличить на 15% за счёт рационального использования производственных мощностей, модернизации технологического оборудования, дополнительного подключения 48 скважин в дейст-

вий фонд и ввода в эксплуатацию пяти ДКС.

Жизнь предприятия шла в чётком рабочем ритме. И на этом подъёме отраслевое руководство отправляет на пенсию первого надымского «генерала» Владислава Стрижова. Его заслуги оценили скромно – вручив благодарность и ценный подарок в 250 рублей. Между тем, с поста уходил первопроходец газового Севера, уникальный организатор, обеспечивший своевременный ввод в разработку Медвежьего, Уренгойского и Ямбургского месторождений и начавший подготовку к освоению Ямала.

– Стрижов ершистый был человек. Я думаю, что каких-то серьёзных погрешностей, из-за которых ему выговоры давали, не так много было, – вспоминал Юрий Баталин, в то время заместитель Председателя Совета министров СССР. – Он человек достойный. Именно на таких людях Север и развивался.

«Надымгазпромовцы» и руководители всех организаций города тепло проводили Стрижова и приняли его преемника – Валерия Ремизова.

– Когда мы прощались, он мне подарил тельняшку, обыкновенную тельняшку, и бильярдный кий, – рассказывал Валерий Ремизов, генеральный директор ПО «Надымгазпром» с 1986 по 1993 годы. – Я в бильярд не умел играть. А он говорит: «Надо научиться, значит! А тельняшка – это для того, чтобы были бойцовские качества». Стрижов – очень сильная, неординарная личность.

Ремизов возглавил предприятие в нелёгкие перестроечные годы. Он достойно продолжил дело Стрижова и проявил себя как грамотный и мудрый руководитель. Об этом речь пойдёт в следующей «Газовой пятилетке».

Светлана ЛОЖНИКОВА

ФОТОКООРДИНАТЫ ВРЕМЕНИ. ПУТЬ НАДЫМСКОГО ГАЗА



Александр Березняков работает на ГП-2 МГПУ. Фото из архива ИТЦ. 1978 г.



В церемонии открытия памятника первопроходцам в Надыме приняли участие оператор по добыче газа Дмитрий Перминов (с венком слева) и начальник проектно-сметного бюро «Надымгазпрома» Владимир Скильков (крайний справа) – ветераны предприятия. Фото из архива ННГДУ. 1974 г.



Лом-Али Магоматов возглавлял врачебную амбулаторию на Ямале. Фото из архива МСЧ. 2006 г.



Посёлок газодобытчиков Пангоды в семидесятых годах прошлого века. Фото из архива МГПУ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени «Газпром добыча Надым» и от себя лично поздравляю коллектив Ямальского газопромыслового управления с юбилейной датой – 30-летием со дня образования!

История вашего Управления полна знаменательных событий и трудовых побед. Все они неразрывно связаны с выполнением стратегически важной задачи по формированию нового центра газодобычи на полуострове Ямал и освоению одного из его крупнейших месторождений – Бованенковского.

Высокий профессионализм сотрудников, их ответственность, самоотдача и уникальный опыт работы в арктических широтах позволяют вашему коллективу достигать поставленных целей и с каждым годом наращивать производственные мощности месторождения, внося значительный вклад в развитие компании и отрасли в целом.

Открывая новые горизонты газодобычи, коллектив Управления остаётся верен лучшим традициям своих предшественников –

ветеранов-первопроходцев, которые с нуля осваивали Бованенковское месторождение, создавали производственную инфраструктуру, запускали передовые технологии и формировали командный дух. Спасибо им за трудовую доблесть, самоотверженность и умение побеждать.

Уверен, что коллектив Ямальского ГПУ будет и впредь держать руку на пульсе времени и с готовностью отвечать на все вызовы современности и в будничной работе, и в реализации масштабных планов.

От всей души благодарю вас за труд, преданность общему делу и нашему предприятию. Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким!

С юбилеем!

Игорь МЕЛЬНИКОВ,
генеральный директор «Газпром добыча Надым»



30 ЛЕТ ЯМАЛЬСКОМУ ГАЗПРОМЫСЛОВОМУ УПРАВЛЕНИЮ



**Уважаемые коллеги!**

В день 30-летия Ямальского газопромислового управления мы с полным правом можем сказать, что за прошедшие годы наш коллектив добился многого. Мы занимаем достойное место на передовой современной высокотехнологичной отрасли производства. Наш труд востребован, а его результат ценится на отечественном и мировом рынках.

Уникальный газодобывающий комплекс, возведённый и работающий в сложнейших геокриологических условиях, – гордость нашей компании. На Ямале мы продолжаем славную историю «Газпром добыча Надым» – историю освоения газового Севера, требующую от каждого из нас высочайшего профессионализма и ответственности, постоянного развития и деятельного отношения к решению наших общих задач.

Ямальское газопромислое управление, как и другие коллективы России, пережило напряжённый период времени, связанный с финансово-экономическим кризисом, но сохранило самое главное – нашу команду, благодаря чему мы успешно движемся по намеченному пути.

Я благодарю за самоотверженный труд ветеранов Ямальского ГПУ и тех, кто сегодня продолжает их дело, выходя на вахту на промыслах, организуя деятельность коллектива в офисе Управления. Благодарю коллег из филиалов «Газпром добыча Надым», обеспечивающих наше общее продвижение к целям, поставленным перед компанией. Спасибо!

Уверен, что впереди нас ждёт ещё не одна победа! Желаю всем здоровья, благополучия и успехов в работе!

Дмитрий ЩЁГОЛЕВ,
начальник Ямальского ГПУ

**Дорогие друзья!**

Наш коллектив отмечает важную веху – 30 лет со дня создания Ямальского газопромислового управления! Это причина для гордости, ведь мы причастны к значимым свершениям компании «Газпром добыча Надым» – к освоению ямальского газа.

Профессионализм, сплочённость, способность работать на поставленную задачу, поиск новых технологических решений и внедрение инноваций – эти качества и полная самоотдача позволяют нашему коллективу обеспечивать бесперебойную работу сложнейшего оборудования, благодаря чему добыча газа на Бованенковском месторождении всегда идёт планомерно и успешно.

Коллектив Ямальского газопромислового управления предоставляет прекрасные возможности для раскрытия потенциала каждого из работников. Наши приоритеты – развитие кадров, безопасный труд и командное взаимодействие. Мы прошли проверку временем и сложными задачами, проект «Бованенково» – лучшее тому доказательство.

Какие бы задачи не поставило перед нами время, мы справимся, потому что опыт работает на нас, как и постоянное стремление к достойным результатам. Масштабные проекты и сложные цели – по силам нашему коллективу, который я уверен, ждёт большое будущее.

Хочу выразить благодарность всем сотрудникам Ямальского газопромислового управления за ответственное отношение к делу, сказать спасибо тем, кто стоял у истоков нашего коллектива. От всей души желаю всем успеха, роста в карьере и благополучия! Крепкого сибирского здоровья!

Сергей КРИВУЛИН,
председатель цеховой профсоюзной организации ЯГПУ



Коллектив Ямальского газопромислового управления. 1997 г.

ХРАНИТЕЛИ ГАЗОВОГО ИСПОЛИНА

Освоение месторождений Ямала – очередной глобальный шаг в энергетике. К новому этапу газовой экспансии готовились ещё в шестидесятых. Но несколько десятилетий основные силы надымских газодобытчиков всё же были сосредоточены в Надым-Пур-Тазовском регионе. Дальние арктические кладовые углеводородов – Бованенковское, Харасавэйское и Новопортовское месторождения – после пионерных выходов долго не тревожили. Но настало время двигаться дальше в Арктику.

30 апреля 1991 года «Надымгазпром» ввёл новую структурную единицу, ответственную за выполнение работ на полуострове, – Ямальское газопромислое управление. Костяком филиала стала команда, прошедшая закалку на Медвежьем, возглавил её опытный Зульфат Салихов. Коллективу ЯГПУ сразу же предстояло взяться за серьёзные задачи.

На Ямале начали создавать инфраструктуру: строить котельные, газовые сети, объекты логистики и транспортного сообщения, оживлять внушительный фонд скважин – 263 штуки. Их пробурили в период с 1971-го по 1984 год. Нужно было получить информацию о строении залежей, их продуктивности и запасах. Месторождения полуострова стали полигоном для исследований, которые проводили специалисты различных институтов.

Остановил нарастающую динамику освоения дефолт 1998 года. Финансовые трудности и неготовность отрасли к решению сложнейших технических задач не позволили запустить Бованенково годом ранее.

Руководство и коллектив ЯГПУ приложили немало усилий, чтобы сохранить на будущее производственную архитектуру и технологическое оборудование. Пока газовый гигант ждал ввода, персонал поддерживал жизнеобеспечение объектов, занимаясь расконсервацией и контролем эксплуатации скважин, подготовки пластового газа к подаче на установки по выработке электроэнергии. Геологи филиала участвовали в промышленных инженерно-геологических изысканиях на всём лицензионном участке Бованенковского месторождения.

В середине нулевых в освоении Ямала начался ренессанс. Председатель Правления «Газпрома» Алексей Миллер утвердил первоочередные мероприятия по разработке Бованенковского месторождения и созданию системы трафика углеводородов. На коллектив Ямальского ГПУ легла колоссальная нагрузка. Стартовал новый этап производственной деятельности: создавались отделы и службы,

ответственные за контроль строительства основных и вспомогательных объектов, масштабное бурение эксплуатационных скважин, внедрение технологий по подготовке газа к транспортировке. Начался массовый завоз грузов: стройматериалов, техники, буровых установок.

«Газпром» сразу же расставил акценты: Бованенковское НГКМ – стартовый проект по освоению крупнейшей ресурсной базы полуострова и прилегающих акваторий. В 2012 году газовый исполин «пробудили» – был введён в эксплуатацию первый промысел. Через два года к нему присоединился второй, а в 2018-м – третий. Проектная мощность гиганта – 115 млрд кубометров газа в год. Освоив Бованенковское НГКМ газовики получили надёжный форпост, чтобы уйти ещё дальше в Арктику – на Харасавэй.

Сегодня месторождение-флагман, за которое отвечает команда Ямальского газопромислового управления, продолжает развиваться, став гордостью России. А коллектив ЯГПУ, отмечая 30-летие, слаженно работает на главную цель – добычу газа для миллионов потребителей нашей страны и зарубежья.

Мария КОРОБОВА



Технологический пейзаж ГП-3 БНГКМ



Алексей Карагичев, машинист технологических компрессоров ГП-1 БНГКМ



Операторы по добыче нефти и газа ГП-2 БНГКМ Александр Плюснин и Марсель Хайруллин



Огни ГП-1 БНГКМ. Вид с куста газовых скважин

ПЛАЦДАРМ ДЛЯ ИННОВАЦИЙ

Отвечать за такую «громадину», как Бованенковское месторождение, значит, постоянно «прокачивать» свою технологическую жилку. Коллектив Ямальского газопромывого управления ещё при подготовке БНГКМ к вводу в эксплуатацию освоил и новые производственные концепции, и оборудование.

Для подготовки газа здесь используют тысячи тонн метанола. Когда вещество проходит первый промышленный круг, оно превращается в своеобразный «коктейль», наполовину состоящий из воды. Смесь в таком виде уже нельзя использовать повторно, но самому спирту можно дать вторую жизнь. Так как на месторождении он расходуется в колоссальных объёмах, в компании впервые стали применять систему регенерации CH_3OH . Попадая на установку, водно-метанольный раствор доводится до кипения. Во время этого процесса два компонента «растаются». Метанол отправляется помогать газозавикам дальше, а жидкость идёт на утилизацию. Такой вот круговорот.

Здесь работает принцип разности температур. Вода кипит при 100°C , а метанол – при 60°C . То есть метанол выпаривается из раствора, чтобы потом его можно было использовать повторно, – пояснил Александр Петров, начальник установки ЯГПУ. – Проектом обустройства БНГКМ сразу было предусмотрено, чтобы метанол не терялся безвозвратно. Здесь используются такие большие объёмы, что выбрасывать их после первого круга очень нерентабельно. А регенерация позволяет поддерживать замкнутый цикл.

Ещё одно новшество, которое внедрили в ямальском центре газодобычи, – станции управления фонтанной арматурой (СУФА). Причём, эту концепцию распространили здесь массово. Она позволяет не просто мониторить, но и управлять параметрами скважин удалённо. Например, увеличивать или снижать подачу метанола, регулировать расход углеводородов в режиме реального времени при условии изменения объёмов добычи, открывать или закрывать задвижки.

– Ранее на месторождениях нашей компа-



На Бованенковском НГКМ скважины оснащены станциями управления фонтанной арматурой

нии в большинстве случаев всё управлялось вручную. А на Бованенково мы отправляем сигнал с пульта, – рассказал Владимир Ульянов, мастер по добыче нефти, газа и конденсата ЯГПУ. – Сами станции, конечно, требуют технического обслуживания. Но в целом система значительно экономит время и другие ресурсы.

В Ямальском газопромыволом управлении не только осваивают новинки, но и придумывают собственные технические решения. Работники филиала ежегодно экономят для компании миллионы рублей. В 2019 году идея команды ЯГПУ была признана лучшим рационализаторским предложением в «Газпром добыча Надым». Её суть в том, что газоперекачивающие агрегаты на ДКС второй очереди работают группой. Если один из них остановится из-за аварийной ситуации или планово, то все остальные останутся в неизменном режиме и компенсируют собой отсутствие «собрата».

– Изначально каждый ГПА работал на своём модуле, у которого есть контроллер. Наша команда придумала систему, которая объединяет все агрегаты. Это ещё один контроллер, своеобразный мозг, который отвечает за всех, – объяснил Олег Апкадилов, ведущий инженер

по эксплуатации оборудования газовых объектов ЯГПУ. – Рацпредложение можно сравнить с полным приводом у автомобиля: когда одно колесо не справляется, все остальные ему помогают. В результате на производстве мы получаем снижение потребления топливного газа и эксплуатационных затрат по техобслуживанию.

Уже несколько лет компания пользуется ещё одним уникальным рацпредложением, созданным командой авторов из ЯГПУ и администрации компании. Они разработали комплекс технических решений для ингибиторной защиты на промыслах Бованенково. Его внедрение позволило значительно снизить агрессивное влияние газа на трубопроводы при помощи специальных химических веществ.

Новаторы Ямальского газопромыволом управления ежегодно генерируют идеи, оптимизирующие производственные процессы, и экономят ресурсы предприятия. Проекты коллектива неоднократно отмечали на корпоративных конкурсах, а некоторые инициативы даже переросли в патенты. И сегодня эта работа продолжается.

Семён СЕМЁНОВ
Фото Александра МУРЧИЧА

ДЕСЯТЬ ФАКТОВ О ЯГПУ

ФАКТ №1

Бованенковское НГКМ, которое осваивается Управлением, по запасам газа входит в десятку крупнейших месторождений мира.



ФАКТ №2

Этот филиал располагает самым большим фондом эксплуатационных скважин в компании. В ведомстве ЯГПУ 589 выработок!



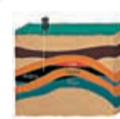
ФАКТ №3

За последние четыре года суммарный экономический эффект от рационализаторской деятельности работников ЯГПУ составил почти 92 миллиона рублей.



ФАКТ №4

Ямальское ГПУ осваивает многопластовые сводовые залежи. Они, как любимый многими торт «Наполеон», состоят из нескольких слоёв. Обычно таких «коржей» больше десяти, и каждый содержит запасы углеводородов.



ФАКТ №5

В нашей компании Управление занимает третье место по количеству сотрудников. В ЯГПУ работает 1040 человек.



ФАКТ №6

Филиал можно назвать почти полностью мужским. В его коллективе всего 91 женщина. Это меньше 10% от общей численности персонала ЯГПУ. Никакого сексизма! Всё дело в специфике производства.



ФАКТ №7

В Ямальском ГПУ трудятся представители более 20 национальностей. Среди них есть коренные жители арктического региона и даже финны.



ФАКТ №8

Средний возраст коллектива ЯГПУ – 38,7 лет. Треть кадрового состава – молодые специалисты в возрасте до 35 лет.



ФАКТ №9

Сотрудники Ямальского газопромыволом управления заботятся об улучшении демографической ситуации в стране. В филиале более ста многодетных родителей.



ФАКТ №10

Работники филиала стали инициаторами проведения интеллектуальных игр «Узнать за 60 секунд» на Бованенковском НГКМ среди сотрудников разных подразделений компании.



День близится к завершению. ДКС ГП-2 БНГКМ



Слесари КИПиА Игорь Осин и Дмитрий Жихарев. ГП-1 БНГКМ



Денис Сайпушев, оператор по добыче нефти и газа ГП-1 БНГКМ



Промышленная архитектура ГП-1 БНГКМ



Вячеслав Озеров, мастер по добыче нефти, газа и конденсата ГП-1 БНГКМ

На Бованенковское НГКМ я перешёл с «Медвежки» вместе с командой специалистов, которую позвал за собой Антон Джалябов, стоявший у истоков обустрой-

МНЕ ИНТЕРЕСНО НОВОЕ

ства ямальского месторождения. Ему, как руководителю, нужны были надёжные, проверенные люди, которые, что называется, пойдут «до конца». А мне было интересно попробовать что-то новое, чего в моей жизни ещё не было, испытать себя.

Сперва нас, рабочих и инженеров, вместе с начальником промысла было всего человек двенадцать, но с каждой новой вахтой штат расширялся. Глобальными темпами строился и сам ГП-2. Как у «полевика» мой фронт работ проходил в тундре. Я контролировал бурение скважин, кустов, строительство коллекторов, подавал первый газ со скважины 4102. Проблем было много, потому что с таким оборудованием ещё никто не сталкивался. Мы учились на шишках, которые набили там, и учитывали этот опыт при строитель-

стве следующего газового промысла. Работали днём и ночью. Мне казалось, что длинные вахты пролетали как один день.

У нас сложился очень дружный коллектив, который объединяет не только работа, но и разносторонние увлечения. Кого-то по интересам привлекает рыбалка, кто-то увлечён охотой, кто-то – моделированием, прослушиванием раритетных пластинок. Нескучно мы проводим свободное время и после трудового дня на вахте. Мне на Бованенковском НГКМ нравится. Здесь я многое узнал и открыл. Но если Управление позовёт, к примеру, с «нуля» осваивать «Крузенштерн», готов пройти по новому пути ещё раз. Всё новое мне интересно.

Вячеслав ОЗЕРОВ, ЯГПУ

ТРУДНОСТИ МЕНЯ ЗАКАЛЯЮТ

По всей видимости, в моих жилах течёт кровь первопроходца. Мне всегда хотелось быть причастным к какому-то большому делу, грандиозной стройке. Поэтому, когда «Газпром» в 2010 году начал полномасштабный выход на Ямал, я целенаправленно стремился сюда попасть. Трудности меня не пугают, наоборот, закаляют!

К тому моменту за моими плечами уже был десятилетний трудовой стаж. Начинать в Оренбурге слесарем по ремонту технологических установок, успел поработать в газпромовских «дочках» в Москве и Новом Уренгое, дослужился до руководящих должностей, а работу своей мечты нашёл именно на промыслах БНГКМ. Горд, что поучаствовал в пуске одного из самых крупных газовых месторождений в мире.

На моих глазах безлюдная голая тундра превратилась в настоящий урбанистический пейзаж. И я считаю этот промышленный «город» своим вторым домом. Здесь созданы все условия для полноценной работы и отдыха. Поэтому на вахту всегда еду с радостью и скучаю по родному промыслу, когда уезжаю с Ямала.

У нас очень дружный и сплочённый коллектив, который работает как хорошо отлаженный механизм. Мы – команда единомышленников, готовая решить даже самые нестандартные задачи. Все ребята – огромные трудяги, профессионалы своего дела, и мне с ними повезло. В свою очередь и я стараюсь быть полезным на производстве, всегда готов прийти на помощь, подсказать и поделиться опытом с молодёжью. Реализую принцип настав-



Владимир Ульянов, мастер по добыче газа и газового конденсата ГП-2 БНГКМ

ничества, очень важно подготовить себе достойную смену ямальских газодобытчиков.

Владимир УЛЬЯНОВ, ЯГПУ



Сергей Арепин, заместитель начальника ГП-3 БНГКМ

Газодобытчики я перешёл из транспортировщиков углеводородов. Отработав 15 лет в Приозёрном ЛПУМГ, прошёл путь от машиниста до начальника цеха. Конечно, полученные знания и опыт были востребованы при обустройстве нового арктического

МЫ В ОДНОЙ ЛОДКЕ

плацдарма. На момент моего трудоустройства в ЯГПУ до начала промышленной эксплуатации первого промысла на месторождении оставалось несколько месяцев, меня тогда поразили масштабы произведённого строительства. Но работы ещё предстояло много.

Дальше оставалось пройти самый сложный и ответственный этап, связанный со словом «пуск»! Пуск первых скважин, турбодетандеров, ниток температурной сепарации, газоперекачивающих агрегатов, наконец, самой установки комплексной подготовки газа стал одним из самых ярких и запоминающихся событий в моей жизни.

По мере обустройства Бованенковского месторождения я успел поработать в каждом из трёх цехов по добыче газа, а потому отлично знаком и со всем руководящим составом, и

с рабочими промыслов. Со многими коллегами поддерживаю дружеские отношения, которые завязались ещё с момента первой подачи газа в магистраль. Это люди, проверенные временем, которые никогда не подведут и выручат в сложной ситуации.

Высокий профессионализм, чувство взаимовыручки и уважения к друг другу отличают мой родной коллектив. Доверительные отношения развиваются и во время спортивных мероприятий. Мы имеем свой переходящий кубок «ИТР – рабочие». Проводим соревнования по теннису, волейболу, футболу, бадминтону, лыжным гонкам. Добывая из недр Ямала голубое топливо, важно понимать, что «мы плывём в одной лодке».

Сергей АРЕПИН, ЯГПУ

В БЕЗОПАСНОСТИ МЕЛОЧЕЙ НЕТ

На Ямал для прохождения службы я приехал в начале «нулевых». Пожарная охрана в округе в тот момент находилась на передовых позициях, как в профилактическом отношении, так и в вопросах боеготовности. При непосредственной поддержке предприятий нефтегазодобычи была создана хорошая материально-техническая база, построено много современных пожарных депо, оснащённых всем необходимым. И главное, здесь работали настоящие профессионалы, от которых я и набирался ценного опыта.

В начале 2012 года я перешёл в только что организованное на БНГКМ подразделение по охране ГП-2. Здесь мне потребовались новые знания технологии добычи газа, характеристик охраняемых объектов и много-много другого. Сегодня на месторождении вве-

дено в эксплуатацию большое количество объектов, прошло становление двух пожарных частей. Теперь, когда коллектив «устоялся», основное внимание уделяется поддержке высокого уровня боеготовности личного состава, а также предупреждению нарушений правил противопожарного режима на объектах компании.

Служба ведомственной пожарной охраны БНГКМ в отношении работы, дисциплины и исполнительности особо не отличается от остальных подразделений нашего Управления. Но работа в арктических широтах требует от ямальских пожарных профессиональной и психологической готовности к работе в условиях повышенной опасности, зачастую – в непригодной для дыхания среде, при низкой температуре с водой. Я сме-



Андрей Духин, заместитель начальника службы ведомственной пожарной охраны БНГКМ

ло могу заверить, что мой коллектив к таким испытаниям готов!

Андрей ДУХИН, ЯГПУ

КОЛЛЕКТИВУ В ЮБИЛЕЙ!

Что такое 30 лет для коллектива газодобывающего Управления? Время, когда приобретён неоценимый опыт, но в крови ещё бушует огонь молодости? Или время, когда уже пройден долгий путь, но вдохновляют новые маршруты? Каждый в Ямальском ГПУ уверен, что лучшее ещё впереди, и поздравляет свой коллектив с юбилеем:

Иван Дмитренко, мастер по подготовке газа Ямальского ГПУ:

– Я счастлив работать в самом лучшем и самом профессиональном коллективе компании «Газпром добыча Надым»! Для меня 30-летие Ямальского ГПУ – это значимая дата, символизирующая стабильность и благополучие. Пусть в нашей работе все задачи и цели исполняются в срок, а мечты – сбываются! Всем коллегам здоровья, семейного благополучия и отличного настроения!



Илья Харченко, слесарь по ремонту технологических установок Ямальского ГПУ:

– С днём основания, Ямальское газопромысловое управление! Пусть с каждым годом наш филиал поднимается на новый профессиональный уровень. А высокая производительность, энтузиазм и слаженные действия нашего коллектива всегда вознаграждаются в виде высоких результатов, побед и достойной оплаты.



Дмитрий Мицкевич, оператор по добыче нефти и газа Ямальского ГПУ:

– Желаю газовому флагману, Ямальскому ГПУ, никогда не сбавлять оборотов – только полный вперёд! Коллегам, которые работают вместе со мной на самом крупном месторождении Ямала, желаю масштабных возможностей, успехов в делах, перспективных горизонтов и неисчерпаемой любви к своему делу! И чтобы у каждого из нас дома был крепкий тыл!



Михаил Иванов, оператор по добыче нефти и газа Ямальского ГПУ:

– Возраст нашего Управления – очень хорошая круглая дата. И она говорит о том, что коллектив Ямальского ГПУ сложился и был не раз проверен на прочность на волнах жизни. За 30 лет мы уже многого добились, ещё больше побед впереди! Управлению желаю процветания и дальнейшего развития. Коллегам – продуктивной работы, стабильности, креативности и свежих сил, чтобы идти вперёд и побеждать!



Александр Арамян, старший мастер по эксплуатации оборудования газовых объектов Ямальского ГПУ:

– Ямальское газопромысловое управление добилось отличных результатов и стало в своём деле лучшим. Это всего лишь начало, впереди ещё не одно десятилетие успешного труда! Желаю новых побед, значимых доходов и процветания. Неизменной репутации и высшего качества работы!



Александр Фадеев, слесарь по ремонту технологических установок Ямальского ГПУ:

– Ямальскому ГПУ – неизменного успеха, постоянно-го потока идей, решительности руководства и сплочённости коллектива. Пусть наши результаты затмят конкурентов и вознаграждаются качественной прибылью.



В ЖИЗНИ ВСЁ ПРОСТО ОТЛИЧНО!



Бахтияр Османов, электромонтёр станционного оборудования радиорелейных линий связи

Пангодинец Бахтияр Османов, несмотря на солидный возраст, рад, что «на заслуженный отдых в «Газпром добыча Надым» никого не «выгоняют». Электромонтёр станционного оборудования радиорелейных линий связи привык трудиться, решая важные задачи и на работе, и дома. В цехе связи № 2 в зоне его ответственности газовый промысел № 6 Медвежинского газопромыслового управления, а в семье – дети-студенты. Так что менять жизнь наш герой собирается не раньше, чем через полтора года, отмечая, что его желание удивительным образом совпало с повышением пенсионного возраста.

Самому Бахтияру в студентах походить не пришлось. Но его вполне устраивает рабочая специальность, которую он освоил ещё в юности, когда получил «корочки» электромонтёра в Надымском техническом училище № 4. Именно это учебное заведение стало отправной точкой в северной биографии героя нашего очерка.

– Я родом из Азербайджана. Окончив школу, помогал отцу, был обычным рабочим на железной дороге, – рассказал Османов. – А мой старший брат Осман после учёбы в политехническом институте по распределению попал в Надым. Очень интересно про Север рассказывал, мне захотелось к нему приехать

и своими глазами всё увидеть. Он и предложил сделать вызов от училища, в те годы такое практиковалось. Так я оказался в Надyme.

Это было 20 сентября 1983 года. В аэропорту новоиспечённого северянина встретил брат, поселил у себя в общежитии, а позже устроил в училище. Время учёбы пролетело быстро, но тут, вместо направления на работу, пришла повестка из военкомата. Слу-

жить призванного Османова отправили в воздушно-десантные войска, всегда считавшиеся армейской элитой. Место службы – деревня Гайжюнай в Литве, где располагалась учебная дивизия ВДВ.

– Я в школе занимался вольной борьбой. Наверное, поэтому и призвали в ВДВ, – уточнил Бахтияр Нураддин оглы. – Мне, несмотря на трудности, служба очень нравилась. Маршброски в полной выкладке на 25 километров, прыжки с парашютом были самым обычным делом. Готовили нас серьёзно, потом многих направили в Афганистан.

Но служба Османова продолжилась в городе Болград в Одесской области. Можно сказать, повезло. Это был курорт по сравнению с Афганом. Так что Бахтияр вспоминает дни

«Да это не «Газпром» мне должен «спасибо» говорить, а я ему за всё благодарен!»

«Сначала мужчина на ноги должен встать, чтобы семью мог обеспечить»

«срочки» с удовольствием, он уверен, что армия очень много дала ему для жизни на «гражданке»: закалку, здоровье, возможность разобраться в себе, в своих целях.

– А хотел я одного – вернуться в Надым, на Север! – подчеркнул Бахтияр Нураддин оглы. – Сразу после демобилизации в 1986 году я устроился электромонтёром в Управление связи «Надымгазпрома».

В этой должности Османов работает до сих пор, скромно умалчивая о своих достижениях. Совершенно случайно удалось узнать, что он не раз был отмечен грамотами и благодарностями, в числе которых есть и Почётная грамота «Газпрома». Формулировка в ней такая: «За большой личный вклад в развитие газовой промышленности и за многолетний добросовестный труд».

– Да это не «Газпром» мне должен «спасибо» говорить, а я ему за всё благодарен, – смеётся Османов. – Жизнь сложилась прекрасно, есть любимая работа, дети здесь родились и выросли, да всё отлично!

Этот небольшой биографический рассказ вряд ли будет полным, если не рассказать о семье Османовых. Ещё в детстве Бахтияр дружил с соседской девочкой – Наилёй. Шли годы, он уехал на Север, потом была армия, а соседка-подружка всё не выходила из его головы. Вот только бывая в отпуске в родных краях, парень никак не решался сделать ей предложение...

– У нас на Кавказе как заведено? Сначала мужчина на ноги должен встать, чтобы семью мог обеспечить, – объяснил Бахтияр Нураддин оглы. – Я денег поднакопил на свадьбу, и в 92-м мы расписались. Наиля приехала в Надым, квартиру получили. Потом у нас сын родился – Айдын. Позже появились двойняшки, вот они-то у меня сейчас студенты.

Кстати, Айдын продолжил семейную династию. Несмотря на высшее экономическое образование, он передумал погружаться в это дело навсегда, выучился на оператора нефти и газа и сейчас работает на Юбилейном месторождении.

Вот таким оказался герой нашего небольшого рассказа – открытым, искренним и очень скромным человеком, 35 лет обеспечивающим надёжную связь на промыслах «Медвежки» и радующимся своей жизни.

Бекир ЧАПЧАКЧИ
Фото Олега ЗУБКО



Бахтияр Османов 35 лет трудится на газовых промыслах Медвежинского ГПУ



Начальник цеха связи № 2 Юрий Маркевич и Бахтияр Османов за обсуждением рабочих вопросов

ПЕРВЫЕ НА ЛИНИИ ОГНЯ

В Медвежинском газопромысловом управлении, как и в других филиалах «Газпром добыча Надым», действуют добровольные пожарные дружины. В коллективе МГПУ такая дружина появилась, когда заработал первый промысел. В компании создано «Положение о добровольных пожарных дружинах», определяющее их функционал.

Сегодня в состав дружин Медвежинского ГПУ входит 400 человек. Это работники газовых промыслов и производственных объектов, сотрудники аппарата управления. Их деятельность в рядах добровольных пожарных строго регулируется федеральными законодательными актами, ведомственными приказами, распоряжениями и положениями.

Годом создания добровольных пожарных дружин в России считается 1892-й, когда на Всероссийской пожарной выставке в Санкт-Петербурге была высказана идея организации Пожарного общества. Что касается дружин на производстве, одно из первых «Положений о добровольной пожарной дружине на промышленных предприятиях» было утверждено Советом Народных комиссаров СССР 6 мая 1938 года под № 601. Документ предписывал на заводах, фабриках, складах и других предприятиях для охраны их от пожаров организовывать дружины из рабочих, ИТР и служащих.

На современные дружины возложено много задач. Добровольцы контролируют соблюдение противопожарного режима, ведут надзор за исправностью средств пожаротушения и нужного для этого оборудования. Ведут разъяснительную работу среди коллег, потому что профилактика – лучший способ предотвратить ЧП. Если же пожар возник, дружинники немедленно принимают меры по его тушению, а также, при необходимости, участвуют в боевых расчётах пожарных автомобилей и мотопомп, в исключительных случаях – ведут дежурство на своих объектах.

Все добровольные пожарные ежегодно проходят обучение, чтобы совершенствовать нужные навыки. На газовом промысле именно члены дружин должны принимать первоочередные ме-



Соревнования добровольных пожарных дружин, 2018 г.

ры по спасению людей, материальных ценностей и ликвидации пожара или ЧС. Бойцы дружины, находясь вдалеке от населённых пунктов и мест постоянной дислокации аварийно-спасательных формирований и подразделений пожарной охраны, вступают в борьбу с огнём ещё до прибытия профессиональных огнеборцев.

В МГПУ есть традиция проведения соревнований по пожарно-прикладному спорту. Добровольные пожарные ежегодно могут продемонстрировать свои умения, соревнуясь в выполнении целого ряда специфических действий. Надеть экипировку, преодолеть этапы пожарной эстафеты, совладать с боевым развёртыванием от автоцистерны и «поразить цель» огнетушащим веществом – и всё это на скорость – победа в соревнованиях даётся нелегко. А по результатам формируется команда МГПУ, которая уже состязается за звание лучшей с дружинами из других филиалов «Газпром добыча Надым». Замечу, что «медвежинцы» ещё ни разу не оставались без призового общекомандного места.

Руководство поощряет работников, которые становятся добровольными пожарными, дополнительными оплачиваемыми отпусками. Это, конечно, хорошая мотивация, но опыт показывает, что только из-за этой льготы в дружины не идут. Настоящее мужское дело выбирают по другим причинам.

Александр СМЕРНОВ, МГПУ
Фото Алины САВОСИНОЙ, МГПУ ■

ПРОМЫШЛЕННАЯ МЕДИЦИНА

ШЕСТЬ ШАГОВ К СЕРДЦУ

От состояния сердечно-сосудистой системы напрямую зависит продолжительность жизни и здоровье человека. Беречь сердце стоит смолоду, простые правила помогут сохранить его и сосуды здоровыми.



Елена Подобрый, врач-терапевт медицинского комплекса «Харасавэй»

1. «Вредные» жиры менияем на «полезные». Организм нуждается в жирах также, как в белках и углеводах. Но ему совершенно не нужны искусственно синтезированные масла из выпечки, снеков, маргарина, фаст-фуда. Употребляем их, мы повышаем риск сердечно-сосудистых заболеваний.

«Плохой» холестерин забивает сосуды и мешает свободной циркуляции крови. А вот жиры из орехов, семян и рыбы приносят пользу!

2. Высыпайтесь. Чем хуже сон, тем выше риск для сердца. Чтобы не навредить ему, нужно спать по 6–8 часов в сутки. Слишком долго спать тоже вредно. Если вы страдаете от нарушения сна, обязательно обратитесь к врачу.

3. Будьте активны. Здоровое сердце любит умеренные физические нагрузки (минимум три часа в неделю). Наиболее полезны для сердечно-сосудистой системы быстрая ходьба, бег трусцой, езда на велосипеде, плавание, танцы. Чем больше мышечных групп вы задействуете, тем

лучше. Помните, резкие интенсивные нагрузки могут быть небезопасны. Рассчитайте максимальную частоту вашего пульса по формуле: 220 минус ваш возраст. Не доходите до этого предела! Хороший эффект при пульсе на уровне 50–75% от максимума.

4. Поддерживайте вес в норме. Лишний вес создаёт нагрузку на артериальные стенки и утяжеляет работу сердца. Особенно опасно ожирение живота, где образуется много активных веществ, провоцирующих повышенное тромбообразование и развитие атеросклероза.

5. Не курите. При регулярном контакте с табачным дымом риск сердечных заболеваний возрастает на 25–30%. Курение ежегодно приводит примерно к 34000 сердечных приступов с летальным исходом. Для пассивных курильщиков опасность не меньше!

6. Помните о витаминах и минералах для сосудов и сердца: А, В, F, К, P, C, E, кальций, калий и магний. Вы можете получать дневную норму витаминов и минералов, просто нормализовав питание. Но иногда требуется дополнительный приём витаминов. Обратитесь к врачу, чтобы подобрать подходящий комплекс.

В медкомплексе «Харасавэй» проводится ряд мер, помогающих предотвратить проблемы с сердцем. На месторождении есть спортивный зал, кардиотренажёры. Врачи регулярно ведут пропаганду здорового образа жизни и проводят консультации по правильному питанию.

Елена ПОДОБРИЙ, МСЧ ■

ПРОФИ ОХРАНЫ ТРУДА

КОГДА В ДЕЛЕ НЕТ МЕЛОЧЕЙ

Работа на газовом промысле – дело серьёзное и ответственное. Не всякий готов в придачу к основным взять на себя ещё и дополнительные обязательства. Но Юрий Редькин уже восьмой год успешно совмещает в каждой рабочей смене не только функции оператора по добыче нефти и газа, но и задачи уполномоченного по охране труда. Он объясняет своё решение просто: «Уполномоченный по охране труда представляет интересы всех работников, поэтому, когда коллеги обратились ко мне с просьбой взять на себя такие обязанности, я долго не раздумывал».

Взаимное доверие и уважение между сотрудниками Юрий Редькин считает важной составляющей продуктивной работы коллектива. На газовом промысле №3 Медвежинского газопромыслового управления он трудится с 1997 года, изучив за прошедшее время все нюансы производства. Это знание и опыт оценили его коллеги, доверив охрану труда профессионалу.

– Работа уполномоченного выставляет определённые требования, – отмечает Юрий Редькин. – Нужна инициативность, опыт в производственной деятельности, знание специфики газового промысла и, конечно, норм и требований федерального и регионального законодательства, а также отраслевых, ведомственных и локальных документов.

Специалист отмечает, что человек сам должен быть готов взять на себя ответственность по обеспечению охраны труда в коллективе. Но важны и межличностные отношения, ведь если к мнению уполномоченного по охране труда не прислушиваются, толку будет мало.

За плечами Юрия Редькина немалый трудовой стаж – до круглой даты в три десятилетия осталось два года. До Севера он успел пять лет отработать оператором по добыче нефти и газа в ПАО «Татнефть». При обходах, которые Редькин делает, обеспечивая работу установки комплексной подготовки газа, богатый опыт помогает не только внимательно



Уполномоченный по охране труда Юрий Редькин, оператор по добыче нефти и газа МГПУ

изучать основное и вспомогательное оборудование, но и исследовать возможные нарушения норм и правил охраны труда.

– Время учит, что и на промысле, и дома, в любой работе, безопасность должна быть превыше всего, – подчеркнул Юрий Редькин. – Исправные инструменты, средства индивидуальной защиты – в этом нет мелочей. Понимание важности охраны труда прививаю и детям, учу их думать, прежде чем браться за дело, чтобы не навредить ни себе, ни окружающим.

Каждый хочет работать успешно, расти в карьере, и это возможно, если не нарушать дисциплину и соблюдать охрану труда. Юрий Редькин напоминает, что жизнь и здоровье в ваших руках, и желает всем безопасности и благополучия во всём.

Юлия КОРШУН
Фото из архива Юрия РЕДЬКИНА ■

АЗБУКА ЗДОРОВЬЯ

ВЕСНА – ПОРА АВИТАМИНОЗА

Весна! Пробуждается природа, солнце радует чаще, столбик термометра явно стремится к плюсовым значениям, но несмотря на это, многие чувствуют слабость... Авитаминоз или гиповитаминоз?

За этими двумя понятиями скрывается сезонная нехватка витаминов весной. Однако гиповитаминоз характеризуется тем, что в организме в недостаточном количестве, но все-таки присутствуют те или иные витамины. Авитаминоз же является более серьёзным нарушением в работе организма человека.

Причин авитаминоза может быть много, влияют на него и скудность рациона, и заболевания желудочно-кишечного тракта, и пагубные привычки. Стоит учесть, что источниками авитаминоза могут служить хронический стресс, постоянная усталость и приём медикаментозных препаратов, которые «выключают» действие витаминов.

О том, что витаминов не хватает, свидетельствуют различные изменения в организме. Волосы тускнеют, начинают выпадать, кожа становится сухой и бледной, а ногти – хрупкими, слоятся. Губы быстро пересыхают и трес-



каются, также возможно появление герпеса. Зрение теряет остроту и может значительно ухудшиться. Человек в таком состоянии более подвержен простудам и ОРВИ, обостряются и хронические заболевания. Также зачастую при авитаминозе вы можете отметить плохое настроение, апатию. Нехватка витаминов гарантирует тяжёлое пробуждение по утрам, так как ухудшается работа мозга.

Лучшее лечение заболевания – его профилактика. Для того чтобы не пришлось лечить гиповитаминоз или авитаминоз, необходимо проводить профилактику. Следует питаться здоровой и разнообразной пищей, вести здоровый образ жизни, отказаться от вредных привычек, сбалансировать режим дня и каждый день гулять на свежем воздухе. Нужно своевременно лечить все возникающие заболевания, ведь они могут приводить к витаминной недостаточности. В профилактических целях осенью и весной врачи рекомендуют принимать поливитаминные комплексы.

Иван КОЗЕЛЬСКИЙ, МСЧ ■

ПРОФСОЮЗ ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!

Весь 2020 год в «Газпром добыча Надым» активно контролировали качество средств индивидуальной защиты. Первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Надым профсоюз» не осталась в стороне от этой важной работы. В соответствии с «Дорожной картой по повышению качества СИЗ, выдаваемых работникам» представители профсоюза совместно со специалистами отдела охраны труда провели анализ качества используемых СИЗ и обеспеченности ими работников компании.



Дмитрий Баранов, заместитель председателя ППО

работников средствами индивидуальной защиты. Введение Единых типовых норм выдачи СИЗ для всех видов деятельности, заменят 66 ныне действующих актов. В предлагаемых изменениях во главу угла ставится:

- внедрение риск-ориентированного подхода, т.е. СИЗ выдаются на те рабочие места, где обнаружены вредные и опасные факторы производственной среды;
- обязательная сертификация или декларирование СИЗ;
- право работодателя самостоятельно разрабатывать и установить нормы выдачи работникам СИЗ при условии, что эти нормы улучшают защиту работников по сравнению с типовыми.

«Газпром добыча Надым» и Первичная профсоюзная организация компании готовы к вводимым изменениям. Так, 25 марта 2021 года Дополнительным соглашением № 31 внесены изменения в Приложение № 12 Коллективного договора. Тем самым обозначены нормы бесплатной выдачи сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам «Газпром добыча Надым» с учётом результатов СОУТ, определившей вредные и опасные производственные факторы на конкретных рабочих местах. Введённый в конце марта «Регламент по организации входного контроля средств индивидуальной защиты» конкретизировал порядок взаимодействия при осуществлении входного контроля. В ближайшее время ожидается выход ещё нескольких документов, детализирующих полномочия и порядок взаимодействия участников процесса обеспечения СИЗ работников «Газпром добыча Надым».

Принимаемые меры позволят надёжно обеспечить сотрудников компании средствами индивидуальной защиты, уберечь их от вредных факторов, имеющих на конкретных рабочих местах.

Дмитрий БАРАНОВ,
Первичная профсоюзная организация

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

В «Газпром добыча Надым» действует и успешно развивается Корпоративная программа жилищного обеспечения (КПЖО), предусматривающая дотации работникам и пенсионерам в виде погашения процентов по ипотечному кредиту.

Как показывает статистика, за десять лет число участников КПЖО значительно выросло: в 2011 году их было 264, а сегодня – 1046 человек. И это без учёта тех, кто воспользовался льготой, уже выплатил ипотечный кредит. Бюджет программы, направленный на эти цели, составляет 178,871 млн рублей.

Сколько новых получателей дотации войдёт в уточнённый список участников КПЖО, определяется не только исходя из лимита, который доводит ПАО «Газпром», но и в результате высвобождения финансовых средств. Так, в 2021 году в программу включены 120 новых участников со стажем более 15 лет, имеющие личные трудовые достижения и внёсшие трудовой вклад в развитие компании.

Преимущественное право на получение льготы по жилищному обеспечению предоставляется работникам, имеющим статус многодетной семьи, таких сегодня в программе 53 человека. В уточнённом списке КПЖО 83% участников имеют звание перед «Газпром добыча Надым» и получили возможность улучшить свои жилищные условия благодаря профессиональным достижениям. Ещё 17% участников КПЖО – из числа специалистов, привлечённых для работы на вводимые объекты. Есть в программе и 35 работников в возрасте до 35 лет. Жильё участники программы приобретают в ЯНАО, Тюменской области и других регионах.



Оксана Репина, ведущий инженер ОСП

В январе 2021 году «Газпромбанк» снизил процентную ставку до 8% годовых по действующим ипотечным кредитам. Подано 863 заявления на пересмотр процентной ставки, по 216-ти уже получено её снижение. Экономия средств за счёт этого позволит в 2022 году включить в Программу максимальное количество участников.

По всем вопросам корпоративной программы жилищного обеспечения консультацию можно получить в филиалах у сотрудников отдела кадров и социального развития. Также можно обращаться ко мне, координатору в организации этой работы.

Оксана РЕПИНА,
отдел социального развития



РОВЕСНИКИ КОМПАНИИ



Ольга Рыжакова, ведущий инженер ИТЦ

50 лет – хороший юбилей и для газодобывающей компании, и для человека! Это пора зрелости, полной сил и опыта, нужных для новых свершений. О своей дороге к особой дате в судьбе рассказывают ровесники «Газпром добыча Надым», отмечающие полвека.

Ведущий инженер лаборатории диагностики состояния инженерных сооружений Ольга Рыжакова устроилась в Инженерно-технический центр (тогда ещё Научно-технический центр) в 1995 году. Инженер-геолог со «свежим» дипломом росла как профессионал на производстве. Чертежи и разрезы 26 лет назад рисовали тушью, на весь от-

дел был один компьютер: днём за ним работал один человек, ночью – другой.

– У нас особый филиал, задачи перед нами часто ставят нестандартные. «А как это сделать?» – первая реакция, – отметила Ольга Рыжакова. – Читаешь, с коллегами советуешься, и решение находится. Мозг активен всё время, не застаивается.

НЕСТАНДАРТНЫЕ ЗАДАЧИ

Наиболее значимые проекты ИТЦ, по мнению Рыжаковой, сейчас касаются освоения ямальских месторождений, требующих особого подхода. И нестандартных задач на Ямале как было много, так и будет! Ведь опыта такого в мире просто нет.

Одна из задач, в решении которых участвует Ольга Рыжакова, – анализ развития опасных мерзлотных процессов и разработка решений по инженерной защите объектов газовой промышленности. Строительство и эксплуатация на Ямале должны сохранить хрупкость северной природы. В тундре даже след от машины может на годы стать «незаживающим шрамом». А растущие овраги, изменяющие берега озёр и рек, угрожают газопроводам, линиям электропередач и автодорогам.

– Мы ежегодно ведём геомониторинг, с высоты птичьего полёта осматриваем сотни километров нашего «беспокойного хозяйства», – подчеркнула Рыжакова. – Иногда принимаем экстренные решения по инженерной защите. Чтобы реализоваться в профессии, нужно работать, чётко понимая, что делаешь и какой результат ждёшь.

Правильно поставленная задача уже содержит в себе часть решения, убеждена ровесница компании. А работа в команде единомышленников способствует тому, чтобы все вопросы решались оперативно и качественно.

– Мне очень повезло с коллективом. Все коллеги – думающие и ответственные люди со здоровым чувством юмора, – рассказала Оль-

га. – Уже много лет курирую рабочий табель, я в постоянном контакте со всеми! Кто-то трудится рядом, кто-то работает вахтовым методом на Ямале – я знаю всех.

«Газпром добыча Надым» Ольга Рыжакова сравнивает с живым организмом – сложным, но при этом чётко организованным и управляемым. Ответственные задачи здесь решают ежедневно, каждую на нужном уровне – от рабочего до генерального директора.

– Я считаю, что от своевременности действий нашей компании зависят жизнь, тепло и экономика государства, – пояснила Ольга Рыжакова. – Сегодня благополучие страны в значительной степени зависит от добычи углеводородов. А «Газпром добыча Надым» здесь на передовой. Мне наше предприятие всегда даёт уверенность в завтрашнем дне.

Как и её ровесники, Рыжакова отмечает, что, работая в коллективе надымских газодобытчиков, она выросла, формировалась как личность, училась ответственности. Ставшей за годы родной компании она желает стабильности, но с тенденцией к развитию, и работников, душой болеющих за общее дело. Ещё одно пожелание от Рыжаковой касается каждого. Ольга предлагает всем коллегам помнить о пользе нестандартного мышления и мастерски превращать проблемы в задачи, имеющие решения!

Светлана СКОРЕНКО
Фото Александра МУРЧИЧА

стр. 3 <<<

МОЛОДОСТЬ. ЭНЕРГИЯ. ФОРУМ «В ДВИЖЕНИИ»



Почти весь день с молодёжью компании работали приглашённые эксперты

По словам пангодинца Владимира Баёва, геолога Медвежинского газопромыслового управления, ценным бонусом форума стало знакомство со многими, как он выразился, «классными ребятами». Владимир подчеркнул, что после обмена контактами, он надеется на продолжение общения и после форума. Многие участники отмечали, что общение с новыми интересными людьми даёт массу эмоций, от которых хочется двигаться вперёд и не останавливаться на достигнутом!

— Очень интересный формат общения. Понравилось то, что с руководителями компании был организован неофициальный диалог. Я, честно, никогда не встречала генерального директора в неформальной атмосфере, — поделилась впечатлениями Ксения Пыстина, инженер Инженерно-технического центра. — Обсудили много актуальных вопросов, значительная часть их касалась молодёжного движения. Для меня это очень актуально.

Чтобы направить мощный заряд энергии делегатов в правильное русло, для них провели несколько обучающих мероприятий. После этого нужно было поработать в командах и создать проекты на заданную тематику, продумать пути реализации и презентовать свою задумку. Актуальность и оригинальность концепций оценивало жюри, в состав которого вошли первые лица компании. Лучшей признана инициатива по адаптации молодых специалистов с развитием школы наставничества коллектива «7я». Авторы получили сертификат на сумму 100 тысяч рублей, средства будут потрачены на реализацию идеи.

— У нас получилась крутая команда. Мы спорили, предлагали, креативили и постоянно были в тонусе. Решили предложить варианты адаптации молодых специалистов, потому что сами через это проходили, — поделилась участница победившей команды Эльвира Половинко, телефонист Управления связи. — Очень приятно, что жюри так высоко оценило наши идеи. Форум прошёл на одной большой позитивной волне. Надеюсь, мы ещё много раз встретимся на таких мероприятиях. Ждём следующего года и следующего форума.

Первый корпоративный форум «В движении» заслуженно получил оценку «отлично». А помимо вышеописанных итогов, на встрече молодёжи компании было сделано 3000 снимков, отснято 100 гигабайт видео, съедено 25 пицц и 500 пирожков, исписано 50 маркеров на 70 метрах бумаги. И всё это за десять часов креатива, коммуникаций, идей, эмоций и позитива. Молодёжь компании постановила: «Такое точно надо повторить!».

Мария КОРОБОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА
и Александра МУРЧИЧА



На форуме «В движении» встретились 100 активных и целеустремлённых молодых людей



Молодёжь компании смогла пообщаться с генеральным директором в неформальной обстановке



Делегаты форума показали, что будущее компании в надёжных руках

ВРЕМЯ МОЛОДЫХ



ОЧАРОВАТЕЛЬНЫЙ ГЕОЛОГ

Активная и целеустремлённая молодёжь обеспечит стабильность и процветание компании сегодня и через десятилетия. В «Газпром добыча Надым» трудится большая команда энергичных специалистов. Знакомьтесь: умница, красавица, интеллектуалка и потомственный геолог – Анастасия Киселёва. Героиня рубрики работает инженером в лаборатории моделирования эксплуатации месторождений Инженерно-технического центра. Девушка окончила один из самых престижных вузов России с красным дипломом и на этом решила не останавливаться. Сейчас она совмещает работу с учёбой в аспирантуре. В этом номере газеты представляем цитаты Анастасии, а QR-код приведёт к видеверсии рубрики «Время молодых».



«Знания и оценки взаимосвязаны. Если бы я плохо училась, то не поступила бы в такой классный институт»

«Достижение для себя – окончить МГУ с красным дипломом. Самое запоминающееся событие – это когда выходишь на сцену, и тебе жмёт руку сам Садовничий»

«Мне нравится моя работа, мне нравится смотреть внутрь. Это то, о чём я мечтала»

«Газпром – компания, которая объединяет людей. Здесь работают очень умные и грамотные люди. У них всегда можно чему-то научиться, сделать выводы, вобрать в себя лучшее»

«Моя цель поступления в аспирантуру – больше знаний. Моя мечта – защитить кандидатскую, мне хочется получить научную степень»

«Моим решением было пойти в Молодёжное объединение компании. Для меня это источник вдохновения. Благодаря ребятам жизнь стала ярче»

«Появляются новые теории, и если мы не будем разбираться в этом, то как специалисты будем не так хороши»

Ссылка на видео

«Время молодых. Очаровательный геолог Анастасия Киселёва»

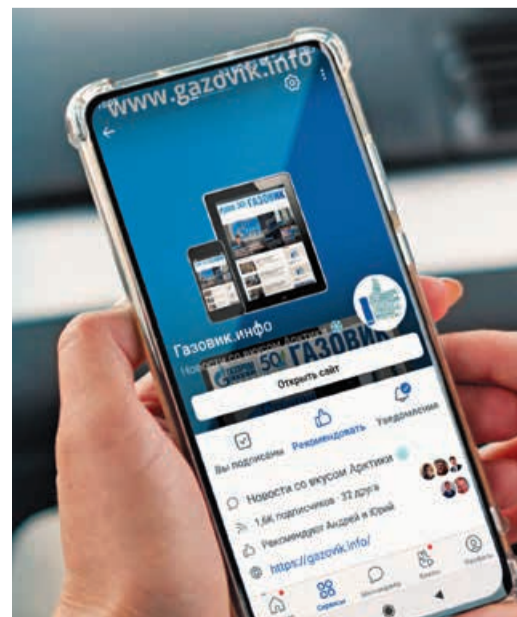
на сайте



БУДЬТЕ В КУРСЕ

РЕДАКЦИЯ ИЩЕТ ГЕРОЕВ

Активные работники компании – наше всё! Коллектив редакции ищет коллег-энтузиастов, чтобы рассказать об их увлечениях и достижениях. Возможно, вы мастерите в своём гараже необычное средство передвижения или содержите экзотических питомцев. А может быть, побывали в кругосветном путешествии или добрались до жерла вулкана, собрали коллекцию марок или научились брейк-дансу. Нам интересно всё: хобби, победы на конкурсах и соревнованиях, необычные коллекции! Не стесняйтесь и обращайтесь в редакцию по телефону 568-135. Для таких историй у нас есть замечательный журнал «Джоуль», сайт и тележурнал «Газовик.инфо». Помогите своим рассказом тем, кто никак не решается реализовать себя, и, возможно, найдёте единомышленников.



РАДИСТКА ТАКИЯ АМИНОВА

Моя мама, Такия Хасановна Аминова, родилась 10 июня 1923 года в татарском селе Байрак. В семье колхозников её детство было очень тяжёлым. Жили бедно, впроголодь, но это не помешало целеустремлённой девушке успешно закончить школу и поступить в Казанский университет. Сбыться заветной мечте – стать учителем – помешала война. Едва успев окончить второй курс, вчерашняя студентка ушла на фронт.

Да, война – дело мужское, но сколько среди женщин было фронтовичек, партизанок, связисток, подпольщиц, снайперов, лётчиц. В числе их была и моя мама. Она попала в школу по подготовке радистов. Занималась усердно, день и ночь, понимая, насколько остро фронту нужны были квалифицированные радисты. Ведь надёжная связь на войне – это всё! Спустя несколько месяцев учёбы настал день выпускного экзамена. Условный текст необходимо было передать на азбуке Морзе. Из тридцати девушек, прошедших обучение, отобрали только её одну. Кто-то из строгих экзаменаторов спросил: «Как справилась Аминова?» Ему ответили: «Отлично!». Так моя мама попала в отряд особого назначения, действующий в тылу врага.

Отряд находился в непосредственной близости от фашистской группировки, территорию наши части пытались «подмять» под себя. Накрыть огнём и уничтожить бойцов мамино отряда могли и свои, и чужие. Чтобы противник не смог передать радиogramму о помощи, радист Аминова переходила на волну вражеских передатчиков и глушила их, лишая фашистов возможности вызвать подкрепление.

– Мой подчёрк радиста немцы быстро выучили и называли меня в эфире «русиш швайн», – вспоминала мама. – А я даже гордилась этим «званием».

Каждый день для бойцов секретного отряда был как последний, но никто из них не щадил себя во имя Победы. Мама, единственная женщина, пользовалась большим уважением у командиров и бойцов. Храбрость и мужество девушки восхищали мужчин, понимавших, что во время сеансов радиосвязи её

могли в любой момент схватить и убить. Но отважная связистка снова и снова давила на ключ радиопередатчика, пока в одном из боёв не была ранена.

Лёжа в госпитале, мама сильно переживала, что её отряд уже ушёл далеко вперёд, и неизвестно, куда её отправят после лечения. Но каково было её удивление, когда она увидела своего командира! «Я за тобой, дочка, собирайся», – сказал он. В сердцах она обняла его и заплакала от радости, что о ней не забыли. Моя мама – очень сильный человек.

– В жизни я плакала всего два раза, – признавалась мне мама. – Первый раз после госпиталя, а второй – когда умер мой муж.

Шли долгие годы изнурительной войны. Наши войска перешли в наступление, освобождая города один за другим. Седьмого мая 1945 года за овладение последней крепостью гитлеровцев Бреслау младший сержант Аминова была удостоена благодарности Верховного Главнокомандующего советских войск.

Осада Бреслау нашими войсками весной 1945 года – не самый известный эпизод Великой Отечественной. Однако старинный польско-немецкий город стал образцовой крепостью Третьего рейха. Бреслау защищался многочисленным гарнизоном под командованием фанатичного руководителя и заставлял потратить на его штурм много времени и сил, а его капитуляция стала веским успехом Красной Армии.

Бреслау, он же польский Вроцлав, был крупным городом в Силезии, регионе между Польшей и Германией. К началу XX века он был почти полностью германизирован и стал крупнейшим промышленным центром реги-



Такия Аминова, Польша. Август 1944 г.

она, насчитывающим более 600 тысяч жителей. Во время Второй мировой войны население города только росло. Силезия находилась в тыловой части Германии, поэтому туда, подальше от бомбёжек, эвакуировали многие предприятия. Но в 1945 году фронт начал приближаться к немецким территориям.

К концу войны у бойца Аминовой было много наград: медаль «За освобождение Варшавы», медаль Жукова, «За взятие Берлина» и «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» и другие.

Рассказывала она один интересный случай: когда их отряд уже приближался к Берлину, они остановились в Потсдаме. Поселились в доме-логове Геббельса – гитлеровского пропагандиста. Мама сохранила скатерть, единственную вещь, которую она взяла в этом доме. После всех тяготей военного быта, она попала в настоящий дворец, где было скоплено много «добра», награбленного на войне. Эта роскошь, словно пропитанная кровью нашего народа, вызывала не восторг, а скорее омерзение.

У мамы сохранилось много военных фотографий. Как бы тяжело ни было, она находила время для съёмок. На обороте фотокарточек она описывала происходящие события и да-



С такими наградами Аминова вернулась с войны

же давала волю чувствам. На одном из снимков она написала стихи на татарском языке. Девушка мечтала: «Вот кончится война, все они вернуться в родные края. Зацветут сады и заколосятся поля. И встретится ей такой же солдат, и они полюбят друг друга». Пройдёт время, и она встретит своего танкиста, но это будет ещё нескоро.

После Победы мама не сразу вернулась домой, отправившись добывать фашистскую нечисть дальше в Австрию. Вернулась она уже глубокой осенью 1945 года. На пороге её встретил отец, крепко обнял и долго не выпускал из объятий. «Наконец-то настал день, когда я увидел тебя живой», – со слезами на глазах произнёс он.

В родной деревне мама познакомилась с отцом, у них родилось пятеро детей. Работала она учительницей, а после переезда в город Октябрьский устроилась табельщицей в автотранспортное предприятие. К сожалению, отец умер рано: в 1971 году сказались многочисленные осколочные ранения, полученные на войне. А мама дожила до глубокой старости и ушла от нас пять лет назад в возрасте 92 лет. Сегодня у Такии Хасановны Аминовой шестеро внуков и пятеро правнуков. Наша семья бережно хранит память о нашей легендарной маме и бабушке и рассказывает о её подвигах новым поколениям.

Раиса ШЕЛЬМЕНОВА, пенсионер ИТЦ

Читайте истории о военном прошлом предков работников нашей компании на Газовик.инфо



«НАМ ДОРОГИ ЭТИ ПОЗАБЫТЬ НЕЛЬЗЯ...»



Фестиваль приветствовали генеральный директор компании Игорь Мельников и глава Надымского района Дмитрий Жаромских (слева)

Корпоративный фестиваль-конкурс «Дорогами Победы» – масштабный проект «Газпром добыча Надым», посвящённый 75-летию Победы в Великой Отечественной войне. Пандемия не позволила провести его в юбилейный год, но важность темы определила желание газодобытчиков реализовать задуманное.

Выступая на открытии долгожданного праздника, генеральный директор компании «Газпром добыча Надым» Игорь Мельников и глава Надымского района Дмитрий Жаромских подчеркнули значение приближающегося Дня Победы и ценность подобных мероприятий, позволяющих отдать дань уважения подвигу народа.

В фестивале-конкурсе 16 исторических площадок организовали подразделения «Газпром добыча Надым», а также филиалы предприятий «Газпрома», базирующиеся в Пангодах. Гости и участники мероприятия погрузились в героическую эпоху, и это чувст-

вовалось! Казалось, что артиллерия вот-вот оглушит залпами, а самолёт взмывает в небо. Всевозможные арт-объекты и инсталляции, экскурсии по экспозициям и маленькие спектакли, макеты военной техники и информационные стенды о битвах – участники проекта постарались на деле доказать, что память о войне жива. Фестиваль под открытым небом собрал огромное количество зрителей. В интерактивном павильоне «ТехноСфера» прошёл концерт «С песней к Победе!», в котором вокалисты дома культуры «Юбилейный» исполнили песни военных лет.

Участники фестиваля-конкурса получили дипломы в 19 номинациях. Звание победителя единогласно присудили Медвежинскому газопромышленному управлению. На втором месте – «Газпром энерго». Дипломы III степени получили Инженерно-технический центр и Пангодинское ЛПУМГ «Газпром трансгаз Югорск».

Светлана СКОРЕНКО
Фото Александра МУРЧИЧА,
Алины САВОСИНОЙ



Ольга Яценко с дочерью Таисией на площадке УТТиС



Атмосфера разрушенной деревни на площадке МГПУ



Военно-полевой госпиталь. Площадка МСЧ



Бой ведут «ямальцы». Площадка ЯГПУ



«Первым делом самолёты!». Площадка УЭВП



Сражение на площадке «Газпром энерго»

ТРИ «Д»: ДРИФТ, ДВИЖЕНИЕ, ДИНАМИКА

Соревнования по автомобильному спорту на Кубок «Газпром добыча Надым» в Пангодах объединяют любителей крутых поворотов. В этом году автогонки состоялись в 15 раз, а ждали их особенно! Корпоративные мероприятия стали основой для радостной встречи после долгого периода ограничений из-за коронавируса.

Более 40 участников гонок представляли Пангоды, Надым, Новый Уренгой, Ноябрьск, Нижневартовск, Омск. К открытию состязаний собралось много желающих поболеть за знакомых пилотов и, возможно, увидеть мастерство новых водителей, осваивающих гоночный трек. Состязания среди взрослых прошли в таких классах, как А-1600 – переднеприводные усовершенствованные автомобили и такие же машины без модернизации, Т1-2500 – полноприводные УАЗы. На линию старта вышли и юные пилоты, соревновавшиеся в классе ДЗ-мини.

– То, что сегодня мы собрались все вместе, что в Пангоды приехало столько участников и болельщиков, доказывает, гонкам – быть! – подчеркнул Игорь Мельников, генеральный директор «Газпром добыча Надым». – Чувствуется общее настроение, и это важно. Мы должны быть увлечены не только работой, но и такими общими делами – массовыми, интересными!

Среди спортсменов в общекомандном зачёте «золото» и Кубок «Газпром добыча Надым» завоевал пангодинский филиал Управления технологического транспорта и спецтехники. На втором месте гонщики из Нижневартовска. Замыкает тройку призеров команда Управления по содержанию коммуникаций и сооружений.

Светлана СКОРЕНКО

Фото Александра МУРЧИЧА



Когда лидер вырывается вперёд, для остальных участников главное – не дать ему оторваться



Награды, поздравления и рукопожатия героям дня



За стартом юных гонщиков – особый контроль



Состязания на УАЗах почти всегда преподносят сюрпризы и водителям, и зрителям

ФЕСТИВАЛЮ БЫТЬ!



Зажигают стилиги из «Медвежки»

Третий этап корпоративного фестиваля «Газпром – творчеству нет границ» объединил на сцене ДК «Прометей» более двухсот работников, представивших разные филиалы компании. В вокально-хореографических талантах коллег, многие из которых рискнули на артистический дебют не без колебаний, зал не сомневался! К сожалению, ограничения не позволили всем желающим присоединиться к группам поддержки. Концертные номера были один ярче и динамичнее другого, зрители в восторге отбивали себе ладони, а сами артисты, наверхняя, уже жалеют, что шоу позади! Каждый творческий коллектив заработал не только отличное настроение, но и кубометрики» на счёт своего филиала. Фестиваль продолжается!

Светлана Федоткина
Фото Дмитрия Эрнста



Дорожники верны традициям, выбирая фольклорный жанр



Слева направо кадры выступлений «Я рождён в СССР» УЭВП, «Всё будет хорошо!» УТТус, «Разговор со счастьем» УАВР, «Перемен требуют наши сердца» ЯГПУ



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Газовик.инфо



Сайт компании



Газовик.инфо

КОРПОРАТИВНОЕ ИНТЕРНЕТ-ИЗДАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

Вы ещё не были на нашем сайте? Тогда вам сюда: <https://gazovik.info>

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629730, г. Надым, ул. Зверева, д.1. Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО. ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008 г. Адрес редакции: 629730, г. Надым, пр. Ленинградский, д.1/1. Газета подписана в печать: по графику в 09:00, фактически в 09:00. Отпечатано в ООО «Алонга АГ», 105064, г. Москва, ул. Казакова, д. 3, стр.1, тел. 8 (495) 608-20-10, 8 (495) 608-46-45. Заказ № Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно.

Редакционный совет:
И. В. Мельников – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

Редакция:
главный редактор Ю. В. Коршун (Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-135;
корреспонденты: 8 (3499) 568-119, 568-116, 568-114; фотокорреспонденты: 8 (3499) 568-134, 568-111;
дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-148.
Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>