



## В ДВИЖЕНИИ

ГРАДОБРАЗУЮЩАЯ КОМПАНИЯ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» УЖЕ ПОЛВЕКА ФОРМИРУЕТ АРХИТЕКТУРНЫЙ ОБЛИК ГОРОДА

Фото Дмитрия Эрнста

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



### ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» состоялось в форме заочного голосования

стр. 2



### ИНТЕРВЬЮ ИГОРЯ МЕЛЬНИКОВА

Генеральный директор компании рассказал о результатах работы в отчётном году и перспективах «Газпром добыча Надым»

стр. 3



### СПЕЦВЫПУСК «РАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД»

Компания с начала своего пути тесно связана с рационализаторством. В 2020 году новаторская активность работников стала рекордной

стр. 7-10



### ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ПЕРФОМАНС

В День России коллектив «Газпром добыча Надым» устроил зрелищный флешмоб на 1600 человек

стр. 14

# ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ. «ГАЗПРОМ» РАБОТАЕТ УВЕРЕННО

Состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром». По решению Совета директоров в этом году, так же как и в прошлом, оно проходило в формате заочного голосования. 25 июня в заседании участвовали акционеры из России и ряда зарубежных стран. По состоянию на 31 мая 2021 года список лиц, имеющих право на участие в собрании, включал свыше 800 тысяч счетов с общим количеством акций 23,5 млрд единиц. По всем вопросам повестки дня имелся кворум, по каждому приняты решения.



Председатель Совета директоров ПАО «Газпром»  
Виктор Зубков



Председатель Правления ПАО «Газпром»  
Алексей Миллер

Накануне Собрания к акционерам обратились председатель Совета директоров Виктор Зубков и председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер. Руководители отметили, что обстоятельства отчётного года не раз испытывали компанию на прочность, но она достойно справилась со всеми вызовами.

Минувший год навсегда останется в истории как «первый пандемийный». Распространение новой коронавирусной инфекции и реализация карантинных мероприятий привели к снижению экономической активности и сокращению потребления ресурсов, в том числе энергетических. Однако Газпром успешно справился со всеми трудностями, которые переживала мировая экономика. Работу масштабного производственного комплекса быстро и эффективно перестроили под новую действительность. Это позволило выполнить все обязательства по поставке ресурсов отечественным и зарубежным потребителям. А также обеспечить уверенные позиции на ключевых рынках и продолжить реализацию стратегических планов.

Кроме этого, Газпром остался абсолютным лидером среди российских и зарубежных энергетических компаний по величине запасов углеводородов. В прошлом году на месторождениях компании добыто свыше 450 млрд кубометров газа. Более 179 млрд кубометров было экспортировано в дальнее зарубежье –

показатель вошёл в пятёрку лучших за всё время работы ПАО «Газпром». Благодаря запуску морского газопровода «Турецкий поток» значительно повышена надёжность поставок в Турцию и Европу. По новой высокотехнологической магистрали углеводороды получают уже семь государств. В отчётном году рекордным стал объём транспортировки газа по «Северному потоку» – более 59 млрд кубометров. Поставки характеризуются низким углеродным следом, что служит достижению европейских экологических целей.

ПАО «Газпром» наращивает поставки по газопроводу «Сила Сибири» в соответствии с долгосрочным контрактом с компанией CNPC. Спрос на углеводороды в Поднебесной продолжает расти, в четвёртом квартале отчётного года по просьбе китайской стороны снабжение шло в сверхплановом режиме.

В 2020 году приняты важные решения по ускорению темпов газификации в стране. Для компании это приоритетный социально ориентированный проект. Это залог улучшения качества жизни россиян, а также снижение нагрузки на окружающую среду. Программы развития газоснабжения и газификации в 2021–2025 годах утверждены с 67 регионами. Значительно увеличены темпы и объёмы работ.

Продолжается системное укрепление ресурсного и добычного потенциала компании. В минувшем году восполнение запасов

газа по отношению к годовой добыче уже в шестнадцатый раз превысило 100%. Крупнейшим открытием в мире стало месторождение «75 лет Победы» на шельфе полуострова Ямал. Результат успешной геологоразведки – 200 млрд кубометров газа.

Это достижение ведёт к расширению минерально-сырьевой базы Ямальского центра газодобычи, который остаётся главным для страны на многие десятилетия вперёд. Здесь готовится к запуску второе после Бованенковского опорное месторождение – Харасавэйское. Как и планировалось, в 2020 году на нём началось бурение эксплуатационных скважин.

Компания уделяет всё больше внимания переработке сырья с извлечением ценных компонентов. Так, в Ленинградской области якорным проектом нового перерабатывающего кластера станет комплекс в районе Усть-Луги, а Амурский ГПЗ – на Дальнем Востоке. Первые линии этого предприятия запускаются в 2021 году. Нефтяное подразделение Газпрома – компания «Газпром нефть» также увеличивает глубину переработки. Новые комплексы, одни из лучших в мире, в 2020 году запущены на Московском НПЗ, а также на НПЗ в городе Панчево в Сербии.

Собрание акционеров утвердило годовой отчёт и годовую бухгалтерскую отчётность компании за 2020 год. Принято решение о распределении прибыли компании и размер дивидендов за 2020 год – 12,55 рублей на одну акцию. На выплату дивидендов будет направлена часть нераспределённой прибыли ПАО «Газпром» прошлых лет в размере 297,1 млрд рублей. Эта сумма соответствует 50% от скорректированной чистой прибыли Группы «Газпром» за 2020 год по международным стандартам финансовой отчётности. Аудитом компании на 2021 год утверждено ООО «Финансовые и бухгалтерские консультанты», которое было признано победителем открытого конкурса в электронной форме, проведённого ПАО «Газпром».

Собрание утвердило Положение о Совете директоров ПАО «Газпром», а также изменения в Устав головной компании, которые в том числе предусматривают смену места нахождения ПАО «Газпром» на Санкт-Петербург. По итогам голосования годовым Общим собранием акционеров сформирован новый



Лакhta Центр, Санкт-Петербург

состав Совета директоров компании. В него вошли: председатель Правления «Газпромбанка» Андрей Акимов, специальный представитель президента страны по взаимодействию с Форумом стран-экспортеров газа Виктор Зубков, министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов, Председатель Объединения Юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY» Тимур Кулибаев, ректор РГУ нефти и газа имени Губкина Виктор Мартынов, ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ Владимир Мау, Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер, заместитель Председателя Правительства РФ Александр Новак, первый заместитель генерального директора ООО «Газпром экспорт», генеральный директор ООО «Газпром трейдинг» Михаил Середа, министр энергетики Российской Федерации Николай Шульгинов.

Обновлённый Совет директоров компании переизбрал своим Председателем Виктора Зубкова, заместителем Председателя Совета директоров – Алексея Миллера. В обращении к акционерам они подчеркнули, что сегодня компания работает уверенно, продолжая развиваться и ставить перед собой новые глобальные задачи.

По материалам сайта Gazprom.ru

## ФОТОХРОНОГРАФ



В 1995 году образована Медико-санитарная часть. Оказание медицинской помощи на газовом промысле. Фото из архива ССОиСМИ

## ЧИТАЙТЕ НА ГАЗОВИК.ИНФО

# БЕГИ, ТУШИ, ОДЕВАЙСЯ



Они добывают газ, ремонтируют оборудование или следят за грузооборотом. А при необходимости готовы вступить в бой с пламенем. В каждом филиале компании действуют добровольные пожарные дружины. В Пангодах коллективы огнеборцев традиционно встречаются, чтобы определить местных лидеров.



## ГЛАВНАЯ ТЕМА

**Сложившаяся эпидемиологическая ситуация пока не позволяет окончательно вернуться к привычному укладу жизни. Тем не менее, «Газпром добыча Надым» уверенно держит заданный курс и статус одного из ведущих добывающих предприятий «Газпрома». Генеральный директор компании Игорь Мельников накануне годового Общего собрания акционеров рассказал «Газовику» о результатах работы в отчётном году, основных задачах и перспективах надымских газовиков.**

**– Игорь Васильевич, с какими результатами наша компания завершила отчётный год?**

– Несмотря на все обстоятельства, наш коллектив достиг главной цели – выполнил план по добыче углеводородов. В 2020 году объём поставки газа потребителям составил чуть больше 125 млрд кубометров. Хороший результат у нас и по добыче конденсата – 107 млн тонн. Можно с уверенностью сказать, что заданный курс мы держим и готовы к дальнейшему выполнению задач.

**– Что касается новых задач, какой фронт работ намечен на будущее?**

– На Ямале мы продолжаем освоение Бованенковского месторождения.

В ближайшие 10 лет здесь планируются к реализации как проекты реконструкции и технического перевооружения, направленные на поддержание проектных объёмов добычи газа, так и проекты нового строительства. Предстоит провести техническое перевооружение газоперекачивающих агрегатов на ДКС и турбодетандерных агрегатов на газовых промыслах, реконструкцию фонтанных арматур и технологических трубопроводов. По части нового строительства мы начнём реализацию проекта «Добустройство сеноман-аптских залежей Бованенковского НГКМ». Он включает возведение и ввод в эксплуатацию третьей очереди ДКС на всех газовых промыслах БНГКМ, дополнительных мощностей на электростанции собственных нужд, 178 газовых скважин, 2 общежития на 280 койко-мест.

Планомерно мы идём к запуску Харасавэйского месторождения. На побережье Карского моря активно ведутся строительно-монтажные работы по производственным объектам и созданию инфраструктуры. Проектная производительность месторождения должна составить 32 млрд кубометров газа в год.

Обширный фронт работ и в Надым-Пур-Тазовском регионе. На нашем старейшем месторождении Медвежем основные мероприятия, запланированные к реализации,



Генеральный директор Игорь Мельников во время рабочей поездки на Бованенковское НГКМ

## ДЕРЖИМ ЗАДАННЫЙ КУРС

ИГОРЬ МЕЛЬНИКОВ О РЕЗУЛЬТАТАХ И ПЕРСПЕКТИВАХ КОМПАНИИ

направлены на поддержание добычи и продление сроков его эксплуатации. В ближайшие 10 лет здесь будут проходить реконструкции и техническое перевооружение части объектов. Похожий комплекс работ мы проведем также на месторождениях Юбилейное и Ямсовейское.

**– Уже полтора года мы работаем в условиях новой действительности, созданной коронавирусной инфекцией. Как пандемия повлияла на реализацию производственных планов компании и её деятельность сегодня?**

– С начала обострения ситуации с пандемией не было ни одной текущей задачи, которую нам не удалось выполнить. Мы соблюдали и соблюдаем все указания и рекомендации федеральных и региональных органов власти, ПАО «Газпром». Компания одной из первых организовала пункты временного пребывания для вахтового персонала, создала условия для перехода части сотрудников на дистанционную работу, многие мероприятия были переведены в онлайн режим. Комплекс мер по предупреждению распространения инфекции, который мы реализовали, позволил не допустить простоев и срыва графиков.

**– Сейчас много говорят о «третьей волне» заболеваемости COVID-19, как наша компания готовится к возможному развитию событий?**

– Ещё до разговоров о «третьей волне» было очевидно, что для предупреждения распространения коронавирусной инфекции необходима массовая иммунизация населения. Как только это стало возможным, в «Газпром добыча Надым» начали кампанию по вакцинации кадрового состава. Первой прививкой охвачено уже 5,5 тысяч сотрудников, а второй – почти 5 тысяч. Это позволило поднять уровень коллективного иммунитета до 87,3%, а среди работников месторождений он составляет 90%. Тем не менее, специалисты Медико-санитарной части находятся в постоянной готовности. На отдалённых объектах подготовлены изоляторы в обособленных блоках ВЖК. Наши медицинские комплексы укомплектованы всем необходимым оборудованием для диагностики заболевания и оказания помощи больным инфекцией.

**– В своей производственной деятельности компания не перестаёт уделять внимание экологическим вопросам. Расскажите об основных направлениях этой работы.**

– Мы понимаем, что работаем в регионе с уникальной и хрупкой экосистемой. Обеспечивая энергетическую безопасность страны, компания стремится к тому, чтобы её деятельность была безопасной и надёжной, с наименьшим воздействием на окружающую среду и климат. Для этого наши специалисты регулярно проводят массу исследований, производственный экологический контроль, мониторинги, обучение персонала. В коллективе внедрена и успешно функционирует система экологического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001. Экологи компании разработали и реализуют программу охранных мероприятий. Так, по итогам 2020 года, несмотря на рост производства, удалось снизить количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 17% по сравнению с прошлым годом. Кроме этого, совместно с Правительством ЯНАО в 2020 году компания приступила к ликвидации объектов накопленного вреда окружающей среде на побережье Карского моря. Уже удалось очистить 10 га земельных участков и собрать почти 29 тонн отходов.

**– Наша компания всегда была социально ответственной. Игорь Васильевич, расскажите, какие проекты реализованы в минувшем году и планируются к реализации в будущем?**

– Акцент в благотворительной деятельности мы ставим на реализации проектов, связанных с развитием культуры и спорта, участием в реализации природоохранных мероприятий, социальной поддержкой КМНС, ветеранов Великой Отечественной войны, религиозных организаций. В частности, ежегодно оказываем финансовую помощь для формирования призового фонда Открытых традиционных соревнований оленеводов в Надымском районе, в Ямальском районе – для проведения мероприятий, связанных с национально-культурными традициями, оказания материальной поддержки лицам из числа КМНС, оказавшимся в сложной жизненной ситуации. Каждый год тысяча подарков к Новому году направляется детям из семей оленеводов, кочующих в тундре. Уже несколько лет компания поддерживает поэтапную очистку острова Вилькицкого. А в начале июня мы подвели итоги конкурса специальных грантов для реализации проектов, направленных на развитие детского творчества и спорта в Надымском и Ямальском районах.

Беседовала Мария КОРОБОВА  
Фото Александра МУРЧИЧА

## РАСКРЫВАЯ ТЕМУ

## «ПРИЛИЧНЫЕ ЛЮДИ»...

ЗАПУСКАЕМ НОВЫЙ ПРОЕКТ!

**Президент сказал, а мы подхватили. «Газпром добыча Надым» запускает новый крутой проект «Приличные люди». За вдохновение благодарим Владимира Путина!**

Напомним, в Международный день защиты детей глава государства в режиме видеоконференции встретился с многодетной семьёй Гавриленко, удостоенной ордена «Родительская слава». В ходе разговора (речь шла о летнем отдыхе и социальной ответственности перед сотрудниками) российский лидер отметил, что в нашей компании работают приличные люди.

А ведь так и есть на самом деле! Тем более нужно держать курс, заданный президентом.

Новый проект будет сопровождать все мероприятия газовиков: культурные, спортивные, благотворительные и другие. Их объединит общая концепция – «Приличные люди».

Семён СЕМЁНОВ  
Фото Константина МИКОВА



Держим курс, заданный президентом

## ...ДАРЯТ ФОНТАН, НО НЕ ГАЗОВЫЙ

РАСКРЫВАЕМ ИНТРИГУ СТРОЙКИ НА ПЛОЩАДИ МАССОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ



Фонтан символизирует пятидесятилетний юбилей компании. Эскиз зоны отдыха «Сияние Севера»

В Надyme появится новая зона отдыха. Такой подарок городу компания сделает по случаю своего пятидесятилетнего юбилея. Авторский проект разработали сотрудники «Газпром добыча Надым».

Сейчас на строительной площадке проводят подготовительные работы. Центральным объектом будущей зоны отдыха «Сияние Севера» будет фонтан. Он состоит из 50 форсунок, расположенных в 5 рядов по 10 струй

в каждом и светового оборудования. Летом надымчане и гости города смогут любоваться светомузыкальным водным шоу.

Площадка порадует и зимой. В это время она будет повторять цветовую гамму северного сияния. Также по периметру пространства установят современные парковые светильники отражённого света и светодиодные скамьи.

Мария КОРОБОВА

## НАДЁЖНОСТЬ ПОД ЗЕМЛЁЙ

**Низкая скорость, медные кабели, устаревшие модемы отправляются в прошлое. Связисты «Газпром добыча Надым» переходят на современные и надёжные каналы передачи данных, которые будут прокладывать под землёй, а не по воздуху.**

В Управлении связи продолжается реализация проекта региональной сети передачи данных (РСПД), который включает два этапа. Реконструкция первого пускового комплекса Надым-Пангоды на стадии завершения: сетевое оборудование, а также оборудование электроснабжения, кондиционирования и вентиляции проходит пусконаладку. В рамках второго этапа запланированы земляные работы, которые начнутся в ближайшее время.



Алексей Глушков, главный инженер Управления связи

– Раньше, чтобы провести РСПД до площадок, мы использовали воздушные линии, теперь оптоволоконный кабель будет проложен в подземной канализации. Планируется обустроить около 5 500 метров в Надyme и 1 219 в Пангодах, – рассказал Алексей Глушков, главный инженер Управления связи. – Так мы перейдём на более быстрые каналы передачи данных. Скорость увеличится в сто раз – минимум до гигабита.

Земляными работами займётся подрядная организация. «Газпром добыча Надым» будет вести строительный контроль как представитель заказчика. Специалисты компании проследят за выполнением работ в части систем связи на соответствие нормативным документам, отраслевым и государственным стандартам.

– Строительство кабельной канализации зачастую пересекается с другими коммуникациями. На пути встречаются высоковольтные линии, газовые и канализационные трубы, трубы тепло- и водоснабжения, – пояснил Алексей Глушков. – Поэтому при таких работах нужно учитывать расстояние, глубину, метод залегания и многое другое. К тому же необходимо согласовать проведение работ с арендаторами и собственниками этих участков.

Работы планируют завершить до наступления холодов. После их окончания по второму этапу смонтированное активное сетевое оборудование будет включено в существующую РСПД предприятия с переходом на высокоскоростные каналы связи.

Ярослава КОНДРЮКОВА

## КОГДА ПЕСОК ВАЖНЕЕ ЗОЛОТА



Разработка карьеров традиционным способом в Надым-Пур-Тазовском регионе

**На песчаных карьерах «Газпром добыча Надым» активно работает спецтехника, и причина не только в наступлении лета. Потребность в грунте всегда высока как в Надым-Пур-Тазовском регионе, так и на полуострове Ямал. Объём песчаного грунта с привязкой к конкретному карьере закладывается в каждый проект компании, будь это новая стройка, реконструкция или ликвидация основных фондов.**

На балансе Управления по содержанию коммуникаций и сооружений находятся 13 объектов – девять песчаных и четыре торфяных карьера. Их различают по способу разработки: один гидронамывной, остальные сухоройные. В тройку разрабатываемых наиболее интенсивно входят карьер песчаного грунта в пяти километрах от Пангод, карьер на реке Ныда на территории месторождения Медвежье (83 километра от посёлка) и гидронамывной карьер возле озера Пыямб-То на Бованенковском месторождении.

– Песок отгружается из сухоройных карьеров. Его используют для отсыпки межпромышленных дорог, строительства площадок поисково-оценочных скважин и для всего спектра строительного-монтажных работ, – рассказал Валерий Гришин, начальник дорожно-эксплуатационного участка Управления по содержанию коммуникаций и сооружений. – По физико-механическим свойствам песчаный грунт в наших карьерах представлен песками мелкой и средней крупности. Он соответствует ГОСТу и подходит для различных видов строительных работ.

Песок в сухоройных карьерах добывают ра-



Метод гидронамыва при добыче песка на Ямале

ботники Управления по содержанию коммуникаций и сооружений. В зависимости от потребности в данном процессе в одну смену задействовано до пяти человек. При гидромеханизированном способе разработки с применением двух единиц землесосной техники необходимо порядка 20 человек.

Одновременно в разработке круглогодично находится по три-четыре песчаных карьера. Если раньше основной объём добычи приходился на период с марта по сентябрь, то с вводом в 2020 году гидронамывного карьера на Бованенково отпуск песка ведётся независимо от времени года. Это связано с потребностью в песке для реализации проектов по дообустройству сеноман-аптских залежей Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения.

– Гидронамывной карьер мы разрабатываем с привлечением подрядной организации. Его ресурсный потенциал составляет 3,75 млн

кубометров, – подчеркнул Алексей Щёткин, начальник производственно-технического отдела Управления по содержанию коммуникаций и сооружений. – Способ разработки подобных, заводнённых карьеров – гидромеханизированный. Тут надо применять специальную землесосную технику. Это земснаряд, который в зависимости от типа исполнения способен вести разработку на глубине до 30 метров ниже уровня воды. При этом качество намывного песка намного выше, нежели песка, добытого с помощью землечерпания.

На Ямале песок, всасываемый грунтовым насосом, подаётся по пульпопроводу к месту складирования – картам намыва. Так называют территорию, предназначенную для складирования и хранения грунта, добытого методом гидронамыва. Она предотвращает растекание воды за её пределы. Другими словами, карта намыва представляет собой зону, ограждённую обвалованием из местного грунта. Вал возводится с помощью строительной техники – бульдозеров и экскаваторов. Высота и ширина намываемого штабеля зависит от особенностей территории, а также качества и количества намываемого грунта. В среднем получается прямоугольник размерами 200 на 350 метров высотой до восьми метров с объёмом песка более 400 тысяч кубометров.

– Наличие своих карьеров позволяет «Газпром добыча Надым» максимально оперативно решать текущие задачи по ремонту и содержанию различной инфраструктуры, – отметил Алексей Щёткин. – Объём добычи песчаного грунта за 2020 год превысил 726 тысяч кубометров. В плане на текущий год предусмотрена цифра в 1377 тысяч кубометров. Из них 998 тысяч – это гидронамывной объём, что является абсолютным рекордом добычи.

Серьёзными положительными отличиями работы земснарядов на гидронамывном карьере специалисты называют низкую стоимость производства работ и возможность круглогодичной добычи, без остановок в дожди и туманы. Выполнение полного комплекса работ по разработке гидронамывного карьера на Бованенковском месторождении планируется завершить к концу 2024 года. Разработка всех карьеров позволяет компании вести долгосрочное планирование расширения и реконструкции газового хозяйства.

Светлана СКОРЕНКО  
Фото из архива УСКиС

## НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ



Техника «фьюзинг» позволяет создавать яркие стеклянные композиции

Традиционно победителей определяет комиссия, которую возглавляет генеральный директор «Газпром добыча Надым» Игорь Мельников. Компания проводит конкурс с 2013 года. За это время получили финансовую помощь и были реализованы несколько десятков социально значимых проектов.

– «Газпром добыча Надым» продолжает традицию проведения конкурса специальных грантов среди некоммерческих организаций и физических лиц, реализующих социально значимые проекты в сфере культуры и спорта. Такой вид поддержки позволяет создать условия для самореализации и воплощения прекрасных идей, – отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом Андрей Тепляков.

## ГРАНТЫ НА ХОРОШИЕ ДЕЛА

**Летний досуг, азы дизайна, акваэражеры. В компании подведены итоги конкурса специальных грантов. В этом году заявки на участие подали 25 общественных объединений, некоммерческих организаций, муниципальных учреждений, органов территориального общественного самоуправления и физических лиц. Поддержку газовиков получают пять проектов, направленных на развитие детского творчества и спорта в Надымском и Ямальском районах. Общий призовой фонд составил 1,6 млн рублей.**

Благодаря финансовой помощи газовиков городской Музей истории и археологии открывает для юных надымчан летнюю досуговую площадку «Музейная академия творчества». В селе Яр-Сале маленькие жители делают первые шаги к профессии дизайнера, осваивая «фьюзинг» – технику спекания стекла.

Специальный грант поможет продвигать технические виды спорта среди подрастающего поколения. Федерация автомобильного спорта ЯНАО в следующем году начнёт реализацию проекта «Доступный автоспорт». Потенциальные гонщики в возрасте от 6 лет будут обучаться на нескольких видах транспорта, специально предназначенного для детей.

– Мы начнём обучение с багги, затем планируем приобрести специальные автомобили «Ока». А по мере взросления и обучения наши воспитанники перейдут на более серьёзный транспорт, – рассказал Олег Петров, президент

Федерации автомобильного спорта ЯНАО. – Мы рассчитываем, что сможем привлечь к занятиям детей не только из Надыма, но и из посёлков Надымского района. Они смогут приобрести навыки управления техникой, изучать механизмы, правила безопасности и дорожного движения, а также будут показывать себя на соревнованиях.

Ещё одну идею смогут воплотить авторы из Салемальской школы-интерната имени Володи Солдатов. Здесь решили создать условия для сохранения культурного наследия народов Крайнего Севера. На средства гранта будет закуплено оборудование и подготовлен зал для занятий национальными видами спорта. А в Надyme коллектив Центра физической культуры и спорта собирается продвигать аквафитнес. Победа в конкурсе даст им возможность закупить специальные тренажёры для бассейна.

Мария КОРОБОВА



Наша компания неоднократно поддерживала соревнования юных гонщиков



Дмитрий Толмач, ведущий специалист по охране труда Медико-санитарной части

## ПОЧТИ ПОЛЖИЗНИ В ДЕЛЕ

**Дмитрию Толмачу, ведущему специалисту по охране труда Медико-санитарной части, 40 лет. Почти половину из них, а если быть точными, то уже 18 лет, он занимается охраной труда, хотя изначально таких планов у него не было.**

были собственные идеи и стремления.

Вот только судьба распорядилась иначе, внеся свои коррективы в, казалось бы, уже намеченный карьерный путь молодого специалиста. Срочная операция, запрет на большие физические нагрузки, перевод на «лёгкий труд» – во вторую рабочую осень Дмитрию пришлось кардинально поменять жизнь.

– Конечно, в тот момент много всякого происходило, – поделился Дмитрий. – Но я умею вовремя собраться, сохранить самообладание – эти качества помогают мне всегда, в том числе и в моей работе.

Уже третий год Толмач заботится о вопросах охраны труда в Медико-санитарной части, перейдя в этот коллектив с повышением из профильного отдела Управления по эксплуатации вахтовых посёлков, в котором отработал 15 лет.

– Так как мой первый диплом по специальности «Машины и аппараты химических производств» явно не охватывал горизонт новых за-

дач, я решил пройти переподготовку, – уточнил Дмитрий. – В моём же университете получил специальность «Техносферная безопасность».

Рассказывая о своей профессии, наш герой подчёркивает, что базовые принципы организации деятельности специалиста по охране труда одинаковы, а вот специализация филиала формирует некий свод особенностей, с которыми нужно знакомиться на рабочем месте.

– Для меня и сложность, и привлекательность охраны труда кроется в том, что это очень многовекторная работа, – пояснил Дмитрий. – Бывает непросто «в один щелчок» переключиться с одного направления на другое, но никогда не бывает однообразно и скучно.

Весомым успехом последних лет собеседник считает то, что в МСЧ удалось вернуть всем медицинским работникам гарантии и компенсации, связанные с профессиональной деятельностью (т.к. любой пациент является потенциальным источником биологической

опасности). Особую актуальность этого достижения доказал прошлый год, когда сотрудники МСЧ активно работали в «красных зонах».

– Конечно, пандемия заставила ко многим аспектам охраны труда относиться ещё строже, особенно в медицинской сфере, – уточнил Дмитрий Толмач. – Но учитывая высокий профессионализм наших сотрудников, мы смогли без особых потерь пройти этот период.

Понимая, что в охране труда мелочей не бывает, за годы работы Дмитрий научился фокусировать внимание на всём, что выходит за рамки требований и нормативов. И не только в деловом плане. Выработанную способность подмечать недостатки и нарушения наш герой с улыбкой называет «профессиональной деформацией», которую важно уметь вовремя отключать. Поэтому он очень старается не переносить свои умения в семью. А вот коллегам всегда готов напомнить: «Смотрите под ноги!». В самом широком смысле слов – невнимательность стоит дорого и на дороге, и на лестнице, но главное – в жизни.

**Юлия КОРШУН  
Фото Дмитрия ЭРНСТА**

### БЕЗОПАСНОСТЬ – ОБЩАЯ ЗАБОТА

## ОСОБАЯ РОЛЬ РУКОВОДСТВА

**Создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников – одна из основных целей «Газпрома» и его дочерних компаний. От того, насколько развита в коллективе культура производственной безопасности (КПБ), зависит безопасность производства в целом. Процесс формирования этой особой культуры требует целенаправленной и системной работы, значительных усилий со стороны всех его участников. Это в первую очередь касается руководителей всех уровней.**

По моему мнению, для достижения этой цели необходимо у всех сформировать понимание и принятие поведенческих и практических навыков КПБ. Это касается и вновь принимаемых работников. Высокий уровень культуры безопасности в коллективе – это благоприятная почва для скорейшей адаптации нового сотрудника, примером для которого, несомненно, должен быть непосредственный руководитель.

Опыт показывает, что инструктажи, обучение и стажировка с участием наставника были и остаются ключевыми мероприятиями в формировании культуры безопасности. Если человек, придя на новое место работы, видит, что безопасности уделяется значительное внимание, что руководитель относится к этому вопросу со всей серьёзностью, то и сам будет стремиться к соблюдению норм и правил. Если же нет, вряд ли стоит ожидать соблюдения требований и норм, они будут лишь буквами на бумаге.

Конечно, на уровень КПБ влияют многие факторы. Это и профессиональный опыт, и материальный достаток, и эмоциональное состояние и т.п. Но главное умение хорошего руководителя – это способность распознать, что из перечисленного мотивирует работника соблюдать ключевые правила безопасности. Цена за их нарушение очень высока, и это неоднократно озвучивалось.

Я уверен, что непосредственное участие руководителя во всех этапах обучения и производственных процессов повышает уровень культуры производственной безопасности в коллективе. Причём эта включённость должна исходить от желания руководителя, а не основываться на требованиях или указаниях сверху. Такую работу стоит завершать доверительной беседой, в которой руководитель оценит полноту знаний работника и примет решение о допуске его к самостоятельному труду, а также уделит время обсуждению моментов, на которые необходимо обратить внимание.

Всё вышесказанное, на мой взгляд, определяет необходимость важного условия: руководитель должен иметь определённый

опыт работы и обладать необходимыми знаниями не только в области промышленной безопасности и производства, но и психологии труда. А ещё – стремиться к постоянному самосовершенствованию в области производственной безопасности. Руководители должны владеть информацией о передовых положительных достижениях в этой сфере. Обладая таким багажом, человек будет готов работать в режиме повышенной ответственности и требовательности. Осознанно выполняя должностные обязанности, а также обязанности по обеспечению безопасных и безвредных условий труда, эффективный руководитель выстраивает индивидуальную систему работы с вверенным коллективом и с теми, у кого есть проблемы в выполнении поставленных задач.



Александр Чиканчи, начальник отдела охраны труда и промышленной безопасности УМТСиК

Работники, видя такое отношение руководителя, будут стремиться к поддержанию в коллективе достойной культуры производственной безопасности. Если эта работа проводится системно, то и результат её будет на высоте, как в обеспечении условий труда, так и в производственных показателях.

**Александр ЧИКАНЧИ, УМТСиК  
Фото Дмитрия ЭРНСТА**

### ПРОМЫШЛЕННАЯ МЕДИЦИНА



Процедуру проводит физиотерапевт Лидия Яворская

## ПОДДЕРЖИ СВОЙ ОРГАНИЗМ

**Как избавиться от стресса, оздоровить сосуды, улучшить обмен веществ? В этом газетном помогают врачи Медико-санитарной части «Газпром добыча Надым». Здесь разработаны и успешно реализуются лечебно-оздоровительные программы, которые учитывают особенности индивидуального состояния пациента и специфику течения его заболевания. О том, какие процедуры помогут ускорить метаболизм, рассказала врач-физиотерапевт Лидия Яворская:**

– В медицинском комплексе «Надым» разработаны программы для увеличения метаболических процессов в организме. Программа подбирается после консультации врача. Физиотерапевт учитывает данные осмотра терапевта, узких специалистов, инструментальные и лабораторные методы исследования, определяет показания и противопоказания и подбирает необходимый курс.

Обмен веществ и энергии или метаболизм – это совокупность всех химических реакций, происходящих в живом организме. Нет ни одного физиологического процесса, который бы шёл без участия метаболизма, так как в основе любого из них лежат физические и химические преобразования. Чем быстрее протекает обмен веществ в теле человека, тем быстрее перерабатываются поступающие с питанием микроэлементы. Если он замедляется, органы не получают энергию вовремя. А жиры, вместо того чтобы сжигаться, откладываются в виде лишних килограммов.

На это влияют возрастные изменения (с годами метаболизм замедляется), наследственная

предрасположенность, эндокринные патологии (неудовлетворительное состояние щитовидной и поджелудочной желез, надпочечников), неправильное питание (полный отказ от углеводов, дефицит белка), длительное голодание, недостаток жидкости, дефицит витамина D, железа, кальция, а также стрессы, интоксикация (включая алкогольную). С первыми двумя факторами ничего сделать нельзя. Но влияя на все остальные, ускорить метаболизм можно.

В медицинском комплексе «Надым» применяются следующие методы ускорения обмена веществ:

**Прессотерапия** – аппаратная процедура с использованием сжатого воздуха активизирует ток лимфы по сосудам и ускоряет выход жидкости из межклеточного пространства, выводит продукты клеточного распада.

**Спа-капсула** – комплексный аппарат теплового, инфракрасного излучения, вибротерапии для интенсивного обмена, глубокого прогрева кожи, подкожно-жировой клетчатки, мышц, интенсивного потоотделения.

**Вакуумный массаж «Физиовак»** – мягкое дополнение к дренажной функции организма разряженным воздухом, применяется для проработки локальных участков или сегментарной зоны.

**Душ Шарко и подводный душ-массаж** – методы гидротерапии, при которых на тело воздействует струя воды, массируя кожу и подлежащие ткани. Оказывают выраженное тонизирующее, антицеллюлитное, закаливающее действие, усиливают обмен веществ.

**Терапия горячим влажным воздухом и гидромассажем** – метод регуляции обмена веществ, при котором на организм воздействует горячий пар в специальной кабине с последующим контрастом температур в ванне джакузи.

**Аппаратная физиотерапия** – различные виды электромагнитного воздействия.

**Фитотерапия** – специальные сборы трав для усиления выделительной функции организма.

Доступны также спортивные абонементы, включающие силовые упражнения в тренажёрном зале, занятия с инструктором фитнесом, стретчингом, дыхательной гимнастикой.

Большинство методов, способствующих ускорению метаболизма, возможно применять и в домашних условиях. Достаточно лишь нормализовать режим питания, сократить потребление сахара и соли, вести умеренно подвижный образ жизни и отказаться от вредных привычек. А ещё спать не менее семи часов в сутки, пить достаточное количество воды, чаще бывать на улице и впитывать солнечные лучи.

**Лидия ЯВОРСКАЯ, врач МСЧ**

# ВРЕМЯ СЛОЖНЫХ РЕШЕНИЙ И НОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ

**С начала 90-х годов эксплуатация Медвежьего велась в режиме падающего пластового давления. Чтобы не снижать добычу и не допустить дестабилизации производства, надымские газодобытчики начали разработку двух сравнительно небольших месторождений – спутников «первенца» компании – Юбилейного и Ямсовейского. Ввод новых газовых кладовых вели строго по экологическим принципам. Делалось всё возможное, чтобы не навредить недрам, тундре и природе края.**

Обустройством двух новых месторождений занялось Надымское нефтегазодобывающее управление. Первой, по временной схеме предварительной подготовки газа, в 1992 году запустили «Юбилейку» – здесь был специально организован так называемый опытно-промышленный полигон. Это стратегическое решение позволило удержать уровень газодобычи и заложить базу для строительства полноценного промысла. А в 1996 году началась история «Ямсовея», ставшего месторождением новой эпохи. Здесь впервые применялась информационно-управляющая система контроля за технологическими процессами.

Начали интенсивно бурить на Юбилейном с условием надёжной экологической защиты природы. Монтаж буровых вели на качественно подготовленных площадках, – вспоминал главный геолог Виктор Туголуков. – Нет дизелей, нет лишних амбаров. Осуществляли строжайший контроль за процессом бурения и при освоении скважин.

При строительстве УКПГ на Юбилейном было уделено большое внимание автоматизированным системам управления технологическими процессами. Впервые испытали и применили в северных условиях открытую промышленную систему управления. Результа-



Строительство газового промысла «Юбилейный» Надымского НГДУ. Фото из архива ССОиСМН

ты опытной эксплуатации учли при создании и развёртывании интегрированной системы управления предприятием.

– Юбилейное месторождение – первое в «Газпроме», где Валерий Ремизов начал проводить политику чистой тундры, – рассказывал Леонид Чугунов. – Там, кроме как по отсыпанным дорогам, никто не имел права ни ходить, ни ездить. Такой же подход внедрялся, естественно, и на Ямале.

Третий генеральный директор производственного объединения «Надымгазпром» Леонид Чугунов возглавлял предприятие с 1993 года по 1998-й. В первой половине сложного для страны десятилетия начался новый этап освоения Ямала. С этого времени компания стала заказчиком организации работ, связанных с обустройством и разработкой полезных ископаемых полуострова – Бованенковского, Харасавейского и Новопортовского месторождений.

Ещё во времена перестройки правительство приняло постановление об освоении Бованенковского НГКМ. Несмотря на неопределённость сроков выхода на газовый полуостров, надымчане крепко держались за его перспективы. Все эти годы ямальские месторождения оставались полигоном для выполнения целого спектра исследований, проводимых научно-техническим центром «Надымгазпрома», а также специалистами ВНИИгаза.

Институт ЮжНИИгипрогаз внёс коррективы в технико-экономическое обоснование обустройства Бованенковского и Харасавейского месторождений. Здесь было отсыпано семь площадок под кусты газовых скважин, создана необходимая инфраструктура. Пионерный этап обустройства Харасавейского и Бованенковского месторождений был успешно завершён.

– Я вообще называю Ямал большим айсбергом. Восемьдесят процентов – льдистость. Лёд!

Грунта нет, – подчёркивал Леонид Чугунов. – Поэтому трудностей, связанных со строительством промышленных скважин, зданий, сооружений, с растеплением грунтов – множество.

На Харасавейском газоконденсатном месторождении ещё в 1994 году были начаты работы по подготовке к опытно-промышленной эксплуатации пластов БЯ2 и ПК1. Были подготовлены проекты, технико-экономическое обоснование целесообразности освоения месторождения, с последующим строительством завода сжижения газа и вывоза его продукции танкерами.

В Надым перевели Дирекцию «Ямалгазпром», которую затем преобразовали в Управление капитального строительства по Ямалу. Надымские газовики стояли на пороге большой работы, но финансовые сложности, недостаточная готовность отрасли к решению технологических проблем задержали выход на полуостров.

Девяностые годы – период прогрессирующего естественного снижения пластового давления в скважинах всего фонда «Медвежки», снижения дебита и обводнения скважин. Научные институты разрабатывали, а газодобытчики вместе с учёными внедряли комплекс мероприятий по сдерживанию падения добычи углеводородного сырья.

В историю градообразующего предприятия вошли ещё ряд событий этого периода: на базе жилищно-коммунальной конторы была организована фирма «Надымгазсервис», надымский цех связи № 4 преобразовали в «Надымгазсвязь». Надымское АТП вошло в состав производственного объединения «Надымгазпром». Тогда же был подписан приказ о создании Надымского научно-технического центра и начала работу Служба медико-санитарного обеспечения.

Светлана СКОРЕНКО

## ЛИСТАЯ ХРОНИКИ СТРАНИЦЫ...



Снимок из архива Ямальского ГПУ. Так Бованенковское НГКМ выглядело в начале XXI века



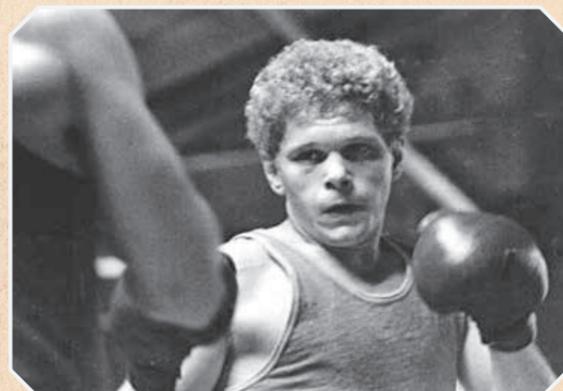
Юрий Маркевич на узле связи в Пангодах, 1999 г. Архив УС



На фото Игорь Отрешко (в центре) с начальником Ремонтно-механического предприятия Петром Бурвенским и Александром Банниковым. Фото из архива УАВР, 1978 г.



Фото на память. Миружан Мовьян, Борис Коктышев, Владимир Дубич, Борис Субботин, Шамиль Юнусов, Юрий Лысов, Дамир Галиев, Игорь Тюмин, Вадим Бакалдин на ВЖК-1 «Ямсовея». Фото из архива ННГДУ, 2000 г.



На ринге Андрей Жигалов. С его приездом в 1990 году в компании появилась секция бокса. За прошедшие три десятилетия сотни надымчан стали учениками Жигалова. Фото из архива УЭВП



**Уважаемые инженеры, конструкторы, изобретатели, рационализаторы, учёные и любители техники!**

В 1957 году, когда на орбиту Земли был выведен первый искусственный спутник, Академия наук СССР учредила ежегодный День изобретателя и рационализатора. С тех пор в последнюю субботу июня в нашей стране отмечают праздник тех, кто стремится к нестандартным решениям сложных задач и генерирует научно-технические идеи.

Освоение месторождения Медвежье положило начало развитию газовой отрасли в Ямало-Ненецком автономном округе и сразу потребовало от первопроходцев северного газа рационализаторского подхода. Ведь многое оборудование просто не было предназначено для работы в условиях вечной мерзлоты и полярных морозов.

Сегодня проекты и предложения специалистов «Газпром добыча Надым» воплощены в жизнь на промыслах многих дочерних компаний «Газпрома». Наши изобретения получают высокие оценки экспертных сообществ и вызывают интерес у коллег. Например, у специалистов, работающих на месторождениях, вошедших в стадию падения добычи, потому что наш опыт применим и полезен.

Помимо постоянного поиска и рационализаторства, в «Газпром добыча Надым» есть ещё много достойных традиций. Одна из них – не останавливаться на достигнутом. Поэтому сегодня мы ставим себе амбициозную цель – стать в «Газпроме» лидером в области научно-технических изысканий и внедрения авторских разработок. Для этого уже немало сделано: количество и качество изобретений у нас за последние два года вышли на очень высокие показатели. Но ещё многое предстоит сделать!

Для нашей компании этот год – юбилейный. Мы отмечаем 50-летие со дня образования и, оглядываясь назад, можем с уверенностью говорить, что изобретатели и рационализаторы вносят неоценимый вклад в развитие «Газпром добыча Надым». Ведь двигателями прогресса всегда были люди с пытливым умом – те, для кого в созидании кроется смысл жизни.

«Газпром добыча Надым» является правообладателем десятков патентов на изобретения. За каждым из них – огромный труд большого количества работников компании, которые творят её будущее своими руками.

День рационализатора и изобретателя объединяет всех, чей творческий потенциал и энергия направлены на развитие новых технологий, на научные исследования и поиск. К высоким достижениям многотысячного коллектива путь порой начинается с мысли одного человека, решающего что-то изменить и улучшить. Не останавливайтесь на мысли, обязательно переходите к делам и воплощайте свои замыслы в жизнь!

От всей души желаю вам успехов в творческом поиске, неиссякаемого вдохновения и успешной реализации ярких технических идей!

**Алексей ДАРЫМОВ, главный инженер – первый заместитель генерального директора «Газпром добыча Надым»**



Промыслы Бованенковского НКМ – плацдарм для внедрения инноваций и рационализаторских идей

## РАЦИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД

### ИЗВЕСТНЫ ПЕРВЫЕ СРЕДИ ЛУЧШИХ

**Ежегодно в «Газпром добыча Надым» проводится конкурс, выявляющий лучших рационализаторов. Определены победители и по итогам 2020 года. На ежемесячном совещании руководителей компании объявили лидеров в области создания новых технических решений в нескольких номинациях.**

**П**обеду в номинации «Лучшее рационализаторское предложение» члены жюри присудили работе, которая стала результатом коллективного труда профильных специалистов и руководителей компании. Название проекта – «Разработка технологического решения по восстановлению работоспособности насосов МРУ 11760-80 СУФА». Авторы предложили эффективный способ ремонта насосного оборудования станций управления фонтанной арматурой с использованием сохранивших работоспо-

собность элементов списанных устройств. Использование этого рационализаторского предложения в 2020 году принесло компании экономический эффект в размере восьми миллионов рублей.

Евгений Гулик, главный энергетик Управления по эксплуатации вахтовых посёлков, признан лучшим сразу в двух номинациях «Лучший рационализатор» и «Лучший молодой рационализатор». Также в тройке лучших рационализаторов Евгений Демидов, электромонтёр охранно-пожарной сигнализации Службы корпоративной защиты, и Василий Суворов, начальник ГКП «Харасавэйский». Звания «Лучший молодой рационализатор» удостоены двое «медвежинцев» – заместитель начальника производственного отдела по добыче газа, газового конденсата и нефти Тимурчан Садыков и инженер по автоматизированным системам управления производством Николай Колганов.

Конкурс «Лучший коллектив» по рационализации в этом году был проведён в двух номинациях. В общем зачёте участвовали все филиалы компании. Лучшим коллективом признали Медвежинское газопромысловое управление, диплом второй степени получили работники Надымского нефтегазодобывающего управления, а бронзу завоевали специалисты Ямальского газопромыслового управления. Во второй номинации определялся добившийся наибольших успехов коллектив среди филиалов вспомогательного производства и непромышленных филиалов. Победителем стал коллектив Управления аварийно-восстановительных работ, второе и третье места – у Инженерно-технического центра и Управления технологического транспорта и спецтехники.

**Ярослава КОНДРЮКОВА**  
Фото Андрея ЧЕПАКИНА

# СКОЛЬКО СТОИТ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ВКЛАД



Дмитрий  
Михальченко

В прошедшем году 1300 специалистов «Газпром добыча Надым» придумали, как сделать свою повседневную работу комфортнее и эффективнее, оформили заявления на рацпредложения. Новаторская активность в 2020-м стала рекордной. Более тысячи предложений признаны рационализаторскими и внедрены в производство. Ещё по десяти техническим решениям поданы заявки на выдачу патентов. Рационализаторы стремятся не просто улучшить уже существующие на предприятии процессы, но и создавать абсолютно новые решения. И разумеется, интеллектуальный вклад в развитие компании не остаётся незамеченным.



В каждом филиале обустроен стенд с информацией для рационализаторов

Куратором новаторской деятельности в «Газпром добыча Надым», задающим идейный вектор её развития, является Алексей Дарымов, главный инженер – первый заместитель генерального директора. В подразделениях такую работу курируют главные инженеры филиалов.

Наиболее активные «Кулибины» получают заслуженное профессиональное признание и внимание руководства, что, безусловно, является значимым фактором при принятии кадровых решений, выборе участников конференций, стажировок и Программы корпоративного жилищного обеспечения. Кроме того,

в «Газпром добыча Надым» действует система финансового поощрения авторов рацпредложений.

Рассмотрим ситуацию, когда от использования поданного работником рацпредложения достигнут экономический эффект. Например, обеспечена дополнительная добыча газа, экономия электроэнергии или топлива, восстановлена работоспособность детали или механизма, что позволило избежать закупки новой детали и простоя оборудования в ожидании её поставки. В этом случае автор получает пять процентов от величины достигнутого эффекта. Если авторов несколько, то

сумма распределяется между ними согласно долевого соглашению об авторском вкладе, которое оформляется при подаче заявления на рацпредложение. Выплаты за такие предложения производятся один раз в год, и, в зависимости от срока полезного использования, могут продолжаться до двух лет.

Бывает, что экономический эффект реализации предложения не приносит, но обеспечивает иную пользу. Тогда автор получает единовременное вознаграждение, размер которого зависит от технического уровня и масштаба использования предложения. Максимальный размер такой выплаты составляет 24 тысячи рублей.

В прошлом году авторам предложений в сумме было выплачено семь миллионов рублей, еще четыре – получили авторы патентов. Максимальный размер выплаты за одно рацпредложение на одного автора составил 110 тысяч рублей. А наибольшая за историю компании награда автору за одно предложение – более одного миллиона рублей!

Дополнительно предусмотрено премирование работников, не являющихся авторами рацпредложений, но принимавших активное участие в их создании и использовании. Содействовавшим рационализаторству сотрудникам может выплачиваться единовременная премия в сумме до 50% от авторского вознаграждения. В 2020 году на эти цели потрачено 800 тысяч рублей.

Повысить новаторскую активность и поддержать дух творческого соперничества между филиалами помогают ежегодные конкурсы по рационализации за звания «Лучший коллектив по рационализации», «Лучший рационализатор», «Лучший молодой рационализатор», «Лучшее рационализаторское предложение». Победители и призёры получают денежные премии и возможность участия в конкурсах по рационализации ПАО «Газпром».

Дмитрий МИХАЛЬЧЕНКО,  
инженер технического отдела

## ЧТО ТАКОЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ?

Рационализаторское предложение – инициатива работника по улучшению чего-либо в деятельности компании.

### КАК ПОДАТЬ РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕ?

- 1 Проработай идею. Ознакомься с требованиями к рацпредложению. Посоветуйся с коллегами и руководителем.
- 2 Опиши идею – подготовь заявление на рацпредложение. В каждом филиале есть ответственный за рационализаторскую деятельность, который поможет найти образцы документов и правильно их заполнить.
- 3 Поддай заявление и ожидай его рассмотрения. При необходимости доработай заявление по выданным предложениям и замечаниям.
- 4 Поздравляем! Ты стал автором рацпредложения и получил почётное удостоверение.
- 5 Ожидай вознаграждения. Сначала необходимо внедрить рацпредложение и получить экономический или иной полезный эффект.

### КАКОВ РАЗМЕР ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ?

- Единовременное вознаграждение в размере до **24 тысяч** рублей, если достигнут полезный эффект.
- 5%** от величины экономического эффекта, который достигнут после внедрения рацпредложения.
- 50%** от авторского вознаграждения могут получить работники, которые не являются авторами рацпредложения, но содействовали его созданию и использованию.

## ЭТО ПРИДУМАЛИ МЫ! ПОРТРЕТ НА ФОНЕ «ПЛОДОВ ТРУДА»



Начальник лаборатории контроля ремонтно-технического обслуживания ГПА ИТЦ Александр Вершинин внёс ряд доработок в устройство центробежного компрессора на ГПА



Владимир Ульянов, мастер по добыче нефти, газа и конденсата Ямльского ГПУ, вместе с коллегами разработал малогабаритный пробоотборник, который может монтироваться на скважины без специальных подъёмных устройств и проводить отбор жидкости без выпуска газа в атмосферу



Эдвард Мадьяров, электромонтёр службы ЭХЗ Надымского НГДУ, придумал устройство, которое помогает проводить работы и обслуживание воздушных линий электропередач

## ТВОРЕЦ ПРОМЫШЛЕННЫХ ИДЕЙ

Мы попытались выяснить у работников компании, какими чертами должен обладать рационализатор. И вот что они ответили:



**Андрей Сорокин, инженер электросвязи УС:**

– Рационализатором может быть любой человек. В этом деле главные качества – внимательность, умение хорошо разбираться в своей сфере деятельности и стремление облегчить рабочий процесс или придумать какую-нибудь новинку, которая принесла бы пользу компании. Ещё он должен быть немного мечтателем, ведь без фантазии в этом начинании никак не обойтись. Если задуматься, то этот процесс не имеет границ, хотя с первого взгляда кажется, что всё давно придумано и отлично работает. Но нет предела совершенству, это как раз о рационализаторах.



**Ольга Витченко, начальник отдела по информационному обеспечению ИТЦ:**

– Рационализатор должен обладать креативным мышлением. Но сделать рацпредложение без опыта работы невозможно, как мне кажется.

В каждой профессии есть «рамки», за которые порой очень сложно выйти. Рационализаторы как раз являются людьми, которые могут это преодолеть, под иным углом посмотреть на привычный рабочий процесс. А ещё нужно иметь большое желание придумать что-то новое, а не замыкаться на выполнении своих профессиональных обязанностей.



**Евгений Шешуков, начальник цеха УАВР:**

– Рационализаторы, как мне кажется, это люди неравнодушные, они должны обладать нестандартным мышлением. Их не надо просить что-то создать, особенно если рабочий процесс хорошо отлажен и, как будто, не требует никаких усовершенствований. Вроде бы колесо изобретено, и нового тут не придумать, но обязательно найдётся человек, который увидит в этом элементарном изобретении потенциал и постарается раскрыть его в частичном или полном объёме.

При этом рационализаторы должны быть людьми эрудированными, поэтому нужно обладать широким кругозором и знаниями в самых разных областях. И ещё быть трудолюбивым, ведь одно дело – это придумать идею, а вот чтобы она нашла своё практическое воплощение, придётся потратить уйму времени и сил. Человек, который не любит своё дело, не сможет привести в него ничего полезного.



**Станислав Вопшин, маркшейдер службы главного маркшейдера:**

– Рационализатор должен быть в первую очередь грамотным специалистом в своей области. Тот, кто досконально знает специфику работы, будет видеть и незаметные для своих же коллег детали, требующие улучшения.

Наверное, это самая важная черта. Ну и без богатого опыта и видения всех процессов изнутри, как мне кажется, невозможно придумать какую-то новаторскую идею, а тем более воплотить её в жизнь.

Даже в нашей работе, где всё, казалось бы, изобретено и отлажено, имеется место для рационализаторских манёвров. Это сложно, по себе знаю, но тем не менее в прошлом году я вместе со своей коллегой разработал рацпредложение. Благодаря этому новшеству удалось сократить время выполнения измерений. Так что мы облегчили себе работу. Но придумать и запатентовать идею было непросто, скрывать не буду.



Алексей Ильин, начальник службы ИТЦ

– Рационализаторской деятельностью человек занимался с древности. Он всегда стремился создать для себя более комфортные условия, облегчить труд, потратить меньше сил и повысить производительность. Не зря появилось выражение «Лень – двигатель прогресса». Его не стоит воспринимать негативно – развитие нашего общества и рационализаторство тесно связаны друг с другом.

Например, в ходе эксплуатации нового оборудования могут возникать вопросы. Когда мы находим технические решения, можем оптимизировать свою работу и достичь более высоких объёмов. Накопив массив нужных ответов, их можно обсудить с производителем, чтобы модернизировать агрегат. А значит, в моделях следующих поколений уже будут учтены такие моменты. Но круг повторится, когда их начнут использовать на производстве. Это бесконечный процесс.

## НОВАТОРСТВО 2.0

Маловероятно, что в системе «Газпрома» есть работники, которые никогда не слышали о рационализаторстве. Это направление всегда остаётся на одном из первых планов. А в Год науки и технологий о нём заговорили ещё больше и на всероссийском уровне. Наша компания с самого начала своего пути тесно связана с новаторской деятельностью. Как водится, с течением лет любое явление претерпевает изменения, теряет или обретает новую степень актуальности. Об эволюции технических трендов мы попросили порассуждать кандидата геолого-минералогических наук Алексея Ильина, начальника службы разработки месторождений и геолого-разведочных работ ИТЦ, рационализатора и изобретателя:

Думаю, рационализаторство как направление не потеряет актуальности и в будущем. По мере развития общества, появления смежных специальностей расширяется и деятельность человека, соответственно увеличивается объём знаний, поэтому появляются новые технические решения. Например, внедрение электронно-вычислительных машин позволило нашей цивилизации сделать огромный шаг вперёд. Но на этом никто не остановился, стали модернизировать сами ЭВМ и сопутствующие им вещи и процессы. Мне кажется, даже если нас заменят роботы, то и они всё равно будут постоянно заниматься рационализаторством.

В России выдают порядка миллиона патентов в год, это значит, что самих рацпредложений на душу населения раза в два больше. Думаю, это хороший показатель. В нашей компании и «Газпроме» это направление развито ещё больше ввиду специфики деятельности, позиции руководства, потребностей. Немаловажную роль здесь играет система поощрений новаторам. Это даёт стимул работникам.

Я работаю в «Газпром добыча Надым» почти десять лет. Могу сказать, что количество хорошо технически продуманных инициатив из года в год у нас стабильно. Это приходит в рамках работы, по мере возникновения производственных сложностей. Любое оборудо-

вание нужно эксплуатировать строго по инструкции. Вопрос в том, что его возможно использовать для решения разных задач. Здесь есть конкретная цель – чтобы процесс получения конечной продукции требовал минимум физических и умственных затрат.

Через службу разработки месторождений и геолого-разведочных работ ИТЦ проходит большое количество информации, которая связана с техническими подходами. Цель нашей работы – использовать любую возможность, чтобы компания достигала высоких результатов. Конечно, есть и другие мотивы – самореализация, уважение коллег.

Рационализаторы – это люди не «сверхъестественного» ума: совершенно обычные коллеги, которые нас окружают. Например, инженеры по определению – это работники, которые придумывают, разрабатывают и реализуют технические решения, повышают производительность. В нашей компании трудится порядка десяти тысяч человек, большая часть их – инженеры. Новаторы отличаются от них только тем, что они могут описать задуманное, подготовить базу документов, чтобы другие могли это повторить. Поэтому, по сути, рационализатором может быть каждый.

Семён СЕМЁНОВ

Фото из архива Алексея ИЛЬИНА

## ТЫ ПОМНИШЬ, КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ?

«Наш вечный двигатель» – так отзываются об Ирине Гумеровне Жмурковой, уже 11 лет как пенсионерке, её коллеги по Медвежинскому ГПУ. Бессменный куратор рационализаторов первого газодобывающего Управления компании заложила такие традиции и основы, что «медвежинцы» до сих пор лидируют по показателям новаторской деятельности и количеству авторских разработок. «Рацух» – как их величает сама Жмуркова.



Ирина на совещании в МГПУ. Восьмидесятые годы

В её производственной «копилке» огневые и пусковые работы, труд по сменам в начале восьмидесятых на Медвеьем. Казалось бы, говоря о таких задачах, в первую очередь вспоминают трудности и дискомфортные условия. Но глаза Ирины Гумеровны, рассказывающей об этом, только разгораются ярче: «Мне повезло со сменой, мне повезло с людьми, это такая интересная работа!». И поневоле начинаешь заряжаться её умению видеть лишь позитивное!

Она помнит всех, кто трудился с ней на Медвеьем. Но ещё больше удивляет то, какими эпитетами Ирина Гумеровна отмечает людей, занимавшихся рационализаторством и в 80-х, и в последние годы её работы. Талантливые, вдумчивые, настойчивые и целеустремлённые! Сколько десятков человек смогла она поддерживать на пути к поставленным целям?

Просто начинаешь верить, что людям особенным, реализующим свой потенциал на все 200 процентов, жизнь дарит встречи только с коллегами, обладающими в полной мере всеми

профессиональными и человеческими достоинствами. Не приемля схематичного, скучного «времяпровождения» на рабочем месте, Ирина Гумеровна 36 лет дарила свой энтузиазм нескольким поколениям газодобытчиков Медвежинского ГПУ.

Могла ли представить себе такое будущее в далёком июне 1972 года юная Ира Утяшева, сойдя в Надыме с трапа самолёта вместе с первыми практикантами из Уфимского нефтяного института? Девушка с удивлением смотрела на «бескрайние» пески и задавалась вопросом, куда же она попала, что это за «необитаемый остров» под незаходящим солнцем? Студентка и не предполагала, что эти северные просторы, скрывающие газовые сокровища, станут центром её жизни, что здесь она обретёт дело по душе.

Первая производственная практика – пуск газового промысла №2, преддипломная на следующий год – и снова пусковые работы, теперь уже на «единице». Сюда же и вернулась Ирина после окончания института уже в качестве оператора по добыче газа. Потом последовал перевод в диспетчерскую службу, а за ним и «судьбоносное» назначение в производственный отдел Медвежинского газопромышленного управления, определившее, наверное, всю её жизнь.

Вовлечённость людей в общее дело, способность думать, совершенствовать тот самый «велосипед», позволили разработать и внедрить сотни рационализаторских предложений на Медвеьем. Они сэкономили компании миллионы рублей. И во многом это стало реальным благодаря личному отношению Ирины Гумеровны ко всему, чем бы она



Ирина Жмуркова, пенсионер компании

ни занималась. Ведь искренне ратая за дело, она убеждала также относиться к нему и тех, кто не решался высказать свои идеи.

Нигде и никогда не говорит она о себе в превосходных степенях, подчёркивая, как ей повезло с главными инженерами, поддерживающими её начинания, помогающими реализовывать часто непростые проекты. Постоянно вовлечённая в производство, Ирина Гумеровна никогда не забывала о людях. «Ведь за каждым изобретением стоит человек, помощь которому нужна часто не только в оформлении «рацух», – говорит она, добавляя, что самое большое её желание, чтобы лучшие рабочие традиции «Медвежки» жили ещё много-много лет.

Юлия КОРШУН

Фото Геннадия ЛИТВИНОВА

## ЭКОНОМИЧЕСКИ ОПРАВДААННО



Александр Шевченко, инженер по добыче нефти и газа Ямальского ГПУ

**Свое первое рационализаторское предложение Александр Шевченко, инженер по добыче нефти и газа Ямальского газопромыслового управления, разработал, когда столкнулся с проблемой по осушке газа на сепараторах газового промысла №1 Бованенковского месторождения. Поначалу было непонятно, почему углеводороды, проходившие процедуру очистки от примесей, оказывались не той кондиции. Стали искать причину, и вскоре выяснилось, что на сепараторах 20С-1 и 20С-2 есть техническая погрешность, которая «всплыла» в процессе эксплуатации.**

– Решить эту проблему можно было двумя способами, – поясняет Александр Шевченко. – Можно было привлечь специалистов завода-изготовителя на доработку этого технического недочёта. Но это дорого и долго. Мы с коллегами взяли сами исправить ситуацию и нашли простое и эффективное решение. В итоге проблема была решена. Так я стал рационализатором.

В копилке у Александра Шевченко уже несколько рацпредложений. Себя каким-то одарённым изобретателем он не считает. В тоже время в этом деле есть определённая доля и личных амбиций: испытать свои знания и опыт на практике дорогого стоит.

– Это самый обычный процесс, потому что без рацпредложений в производственной компании не обойтись, – рассказывает Александр Шевченко. – Если есть возможность упростить свою работу или исправить технический недочёт, как было с сепараторами, то пройти мимо у человека равнодушного просто не получится. Уж так мы устроены.

Опять же, решать сложные задачи интересно, ведь над идеей, как правило, работает несколько специалистов, а мозговой штурм сплачивает. Самооценка повышается, что тоже немаловажно, когда чувствуешь себя не просто «винтиком» в системе, а нужным и полезным для компании человеком. ■



Руслан Хасбутдинов, заместитель начальника службы разработки месторождений и геолого-разведочных работ ИТЦ

## ДЕЛО ДЛЯ НЕРАВНОДУШНЫХ

**На «личном счёте» Руслана Хасбутдинова, заместителя начальника службы разработки месторождений и геолого-разведочных работ ИТЦ, имеется четыре рацпредложения, внедрённых в производство, и один патент. Много это или мало? Вопрос относительный.**

Для Хасбутдинова это явно не предел, ведь его творческая мысль находится в постоянном поиске тех или иных решений по модернизации оборудования.

– Хорошей школой для меня стало месторождение Медвежье, – поделился Руслан Хасбутдинов. – Оборудование там возрастное, его можно модернизировать бесконечно. У меня были хорошие наставники, они и привили интерес к техническому творчеству.

Но секрет появления рацпредложения не имеет какого-то определённого рецепта. Хотя схема разработки идеи, связанной с улучшением рабочего процесса или повышением его эффективности, у многих рационализаторов стала шаблоном. В большинстве случаев одной только задумки недостаточно, для её воплощения на практике требуются доскональное знание технологического оборудования, понимание всех тонкостей производства и точные расчёты.

– От человека и его характера очень много зависит. Меня мотивирует любопытство, искреннее желание придумать оригинальное решение в достаточно сложных техни-

ческих вопросах, – пояснил Руслан. – Реализация рацпредложения может захватить полностью, ответы и подсказки можно искать где угодно, вплоть до ракетостроения. Процесс этот постоянный, обдумываешь порой до глубокой ночи какие-то детали, заснуть не можешь. Рационализатор в первую очередь должен быть очень увлечённым человеком.

В это веришь, когда общаешься с Хасбутдиновым. Ему искренне интересно заниматься поисками и не просто находить ответы на свои вопросы, а ещё и подкреплять их точными расчётами, в которых помогают коллеги.

– Всё начинается с того, что появляется желание изменить методику, схему или конструкцию. О рацпредложении в такой момент даже не думаешь, – делится секретом собеседник. – Уже потом возникает идея! Их может быть десяток, и ни одна не будет иметь верного направления, такое тоже бывает.

Но для новатора найти решение нужно в любом случае, особенно если это жизненно важно для производства. Так было на Бованенковском месторождении, когда Хасбутдинов с коллегами искали способ мониторинга процессов износа металла, ведь до этого с таким явлением просто не сталкивались.

Ценность сотрудничества велика! Поиски совместного решения оказываются, как правило, результативными: здесь пословица «один ум – хорошо, а два – лучше» полностью себя оправдывает. ■

## НУЖНЫЕ РЕШЕНИЯ

**Стать рационализатором Дамира Хазиева, мастера по подготовке газа Надымского нефтегазодобывающего управления, заставила производственная необходимость. Как известно, трубопроводы подвержены влиянию внешних факторов. Чтобы замедлить этот процесс, используются специальные средства – ингибиторы. Вот только нанести их на внутренние поверхности трубы та ещё задача: внутрь с кисточкой не залезешь. В этом случае используется смесь из метанола и ингибитора, который из себя представляет очень вязкую жидкость. Получить такой «коктейль» оказалось довольно сложно.**

– При приготовлении этого раствора эксплуатационный персонал столкнулся с проблемами его длительного перемешивания и затем выпадения в растворе с метанолом в осадок, так как ингибитор существенно тяжелее метанола, – рассказал Дамир Хазиев. – Чтобы получить необходимую нам смесь, оба компонента надо как следует перемешать. Раньше этот процесс занимал от трёх до пяти дней и был довольно энергозатратным. Руководство поставило задачу сократить эту процедуру. Я нашёл такое решение, которое в итоге и стало рацпредложением.

Суть его заключается в следующем. Раньше процесс перемешивания выглядел таким образом: в погружную ёмкость с метанолом заливался ингибитор. После чего производилось перекачивание жидкости в резервуарный парк хранения метанола и обратным сливом в погружную ёмкость с повтором операции несколько раз. Для того, чтобы равномерно смешать оба компонента, уходило несколько дней. Решение Дамира Хазиева оказалось простым и эффективным: в погружной



Дамир Хазиев, мастер по подготовке газа Надымского ИГДУ

ёмкости был создан закрытый цикл циркуляции, благодаря которому необходимая смесь готовилась в течение одной рабочей смены.

– Теперь нам остаётся лишь следить за нужными пропорциями, – пояснил Хазиев. – Но даже если мы слегка ошиблись, то буквально за три часа сможем добиться нужной консистенции ингибитора в метаноле.

Затем делается химический анализ для определения концентрации ингибитора в растворе, и если получен результат нужной консистенции, то раствор готов к подаче в обвязки устьев скважин.

У рацпредложения оказался весомый экономический эффект, позволивший сократить процесс работы с пяти дней до восьми часов. ■

## ТРИ ФАКТОРА ДЛЯ ИДЕИ

**Как считает Николай Колганов, инженер по автоматизированным системам управления производством Медвежинского газопромыслового управления, появление рационализаторских предложений зависит от трёх факторов.**

Первый и самый распространённый – это общение со специалистами, эксплуатирующими оборудование. Они подмечают сложности или возникающие проблемы во время рабочего процесса, и чтобы их устранить, рождается рацпредложение.

Аналогично выглядит второй способ, только усовершенствованием оборудования занимается сам работник, который поневоле становится рационализатором, чтобы самому себе облегчить работу. Доля таких рацпредложений, по мнению Колганова, составляет примерно десять процентов.

– Третий способ появления рацпредложения образуется следующим образом, – рассказал Николай Колганов. – Работник сталкивается с проблемой, и у него даже возникает идея её устранения, но как это сделать, он не знает. Тогда начинаются совместные поиски решения технической задачи. Это самый, на мой взгляд, распространённый способ.

Но в реальности рационализаторы вовсе не являются какими-то гениями-самородками. Их идеи по усовершенствованию оборудования продиктованы необходимостью, а найденные ответы появляются благодаря опыту работы. Стремление к постоянному развитию в рамках своей профессии – это вполне закономерный процесс, в результате которого и появляются рационализаторские предложения.

– Как мне кажется, появлению рацпредло-



Николай Колганов, инженер по автоматизированным системам управления производством ИГДУ

жений в нашей сфере способствует возраст, – делится «секретом» Николай Колганов. – Мы относимся к так называемому «компьютерному поколению», ведь для внедрения нашего рацпредложения в жизнь понадобилось создать программное обеспечение, без которого воплотить нашу задумку не получилось бы.

Для примера Колганов привёл ситуацию на котельной ГП-2 Медвежинского ГПУ, когда появилась необходимость по доработке системы управления котлами. Оборудование там устаревшее, и его нужно было дооснастить новыми элементами, которые между собой не взаимодействовали. Пришлось искать различные технические решения и даже специально создавать программное обеспечение для решения этого «конфликта». ■

# ВЗРОСЛЫЕ – ТЕ ЖЕ ДЕТИ, ТОЛЬКО БОЛЬШИЕ

**Рубеж между тысячелетиями открыл для Марины Анатольевны Левченко новую страницу в трудовой биографии. За плечами была работа учителем начальных классов. Неведомая планета или другой мир – так она вспоминает время, когда стала частью многотысячного коллектива нашей компании.**

Из школы Левченко перешла в Управление по содержанию коммуникаций и сооружений. Сказать, что педагог была далека от производства, значит, ничего не сказать! Всё было новым и необычным, а впечатлений оказалось так много, что происходящее напоминало калейдоскоп.

– Меня очень удивил первый рабочий день, когда заведующий хозяйством Надежда Червякова принесла и положила на стол ручки, карандаши – много всего! Я сразу даже не поняла – зачем? У меня же своё есть, – рассмеялась Марина Левченко, пенсионер компании. – За двадцать предыдущих лет работы никогда такого не было! Потом уже подобное отношение к организации рабочего места сотрудника стало привычным и воспринималось как должное. А вообще, пара месяцев адаптации далась очень непросто.

Работа в школе – это постоянная учёба вместе с детьми. Там педагог объясняла им, что надо задавать вопросы, если что-то непонятно. Работа на производстве, где было нужно учиться абсолютно всему и заново, приучила и саму Марину Левченко не стесняться спрашивать. Жизнь разделилась на две половинки: «газпромскую» и прежнюю, школьную, тоже хорошую, но совсем другую.

– Считаю, что мне крупно повезло! С нежностью вспоминаю Пангоды: этот северный посёлок как родной, уютный, тёплый дом, – рассказала Марина Анатольевна. – С ним связана большая часть жизни: семья и дети, молодость и работа. Очень доброжелательный коллектив в Управлении. А в отделе материально-технического снабжения и комплектации, тогда это была служба производственно-технической комплектации, мне помогали во всём!

Коллег, оказывавших такую важную помощь, Левченко вспоминает только добрыми словами. Виктор Качаев, Альберт Аслаев, Ирина Миняйлова были для неё надёжной опорой.

– Думаю, предыдущая работа помогла, я умела ладить с детьми. А взрослые – те же дети, только большие, – уточнила наша героиня. – Помогало и то, что все знакомы, ведь к началу двухтысячных я прожила в посёлке 15 лет. У меня поменялся взгляд на многие вещи, я стала более уверенным в себе человеком. Сложно представить, как бы сложилась моя жизнь, не будь в ней «Газпром добыча Надым».

Предложение возглавить профсоюзный комитет дорожников Марина Анатольевна получила в 2007 году. К тому времени она уже шесть лет трудилась в производственно-социальной сфере Управления. Иногда помогала председателю профкома Татьяне Чуйко в организации и проведении корпоративных и внутренних мероприятий. Поначалу было страшно: ответственность большая, работы будет много, а вдруг не справишься?

– Бывало непросто. Во-первых, помимо основной нагрузки, прибавилась масса разных дел. И нужно было всё держать в голове, ничего не забывать! – отметила собеседница. – Бывало и эмоционально тяжело: люди шли с разными вопросами, а то и проблемами. Иногда казалось, что времени в сутках мало. Всегда есть дела, требующие оперативного решения.

Левченко уверена, что редко у кого получается оставлять работу за дверью своего дома. В голове постоянные мысли: как лучше, как удобнее, как быстрее. Работа – это жизнь, как её где-то оставишь?

– Иногда судьба преподносит нам подарок – встречу с хорошим человеком. Чем больше его узнаешь, тем острее осознаешь, что этот дар бесценен, – отметила Татьяна Лысенко, руководитель группы сопровождения эксплу-



Марина Левченко, пенсионер Управления по содержанию коммуникаций и сооружений

атации и развития локальных ИУС УСКИС. – С Мариной мы начинали работать ещё в школе, а в 2000 году решили попробовать свои силы в «Газпроме». Новый коллектив, новые возможности, новые люди. И лишь Марина Анатольевна всё та же. Неравнодушный, добрый и очень отзывчивый человек!

**«Когда я уходила на пенсию, все работники Управления были членами профсоюза. Это результат труда многих людей, которые меня поддерживали»**

– Марина Анатольевна очень добрый, чуткий, душевный, отзывчивый человек. Она с большой заботой и пониманием относилась к проблемам работников, искренне радовалась победам и достижениям коллег, – подчеркнула Наталья Башун, заведующий хозяйством УСКИС. – Выйдя на заслуженный отдых, она продолжает общаться с коллегами, приглашает в гости! Её доброте и энергичности можно только позавидовать.



С коллегами на спортивной рыбалке

– Находясь за тысячи километров, я получаю от неё очень вкусные «приветы», выращенные на огороде и в саду. Абрикосовое варенье просто сказочное, а зимний чай с малиной – вкусно, полезно, как будто в гостях побывала!

Помимо талантов садовода и кулинара знаменита Марина Анатольевна среди коллег и своим

любимым увлечением – рисованием. Её так и называют – художник по жизни, объясняя это тем, что мир прекрасен, раз есть такие люди, как она!

– Самое главное качество Марины Анатольевны – её человечность, душевное отношение к окружающим. Она с должным вниманием относилась к любому вопросу, – поделился Валерий Гришин, начальник дорожно-эксплуатационного участка УСКИС. – С удовольствием и полной самоотдачей выполняла возложенные на неё обязанности. Настоящий профессионал и человек дела – что в работе, что в общении. Хороший профорг!

Погружению в профсоюзные дела способствовало внимательное изучение Коллективного договора «Газпром добыча Надым». Марина Левченко стала ходить по всем участкам филиала, подробно рассказывая о каждом пункте документа. На тот момент в коллективе было много людей, не вступивших в профсоюз или вышедших из него.

– Да, хотелось исправить ситуацию, ведь это одна из основных задач представителей профкома. Когда я уходила на пенсию, все работники Управления были членами профсоюзной организации, – с гордостью вспомнила пенсионер. –

**«Надо создавать такие условия жизни в компании, чтобы любой сотрудник чувствовал не только ответственность, но и заботу о себе»**

Это результат работы многих людей, которые поддерживали меня.

Свой коллектив и руководство Марина Левченко убеждённо называет большой и дружной командой, способной горы свернуть. Находясь на ответственном посту, Марина Анатольевна уже не представляла себя на другой работе или в другом подразделении. Решая, казалось бы, не глобальные задачи, а земные, человеческие вопросы, она стремилась помочь коллегам, улучшить условия их труда и отдыха. Левченко убеждена, что надо любить выбранное дело, внимательно и по-доброму относиться к людям, чувствовать ответственность за людей, которые от тебя зависят. А взгляд на работу сохранять бодрым, энергичным и ясным – тогда всё получится.

– Я верю, что хороших людей больше. И считаю, что у людей должна быть уверенность в завтрашнем дне. Нужно ценить каждого человека, – подчеркнула Марина Левченко. – Надо создавать такие условия жизни в компании, чтобы любой сотрудник чувствовал не только ответственность, но и заботу о себе: внимание не только к коллективу, а к нему лично! Только так можно осознать свою причастность к большому делу – добыче газа.

Сегодня семья Левченко продолжает общаться с коллегами. Рядом живут северяне, дружба с которыми длится уже больше 30 лет. На пенсии появились новые хлопоты и заботы. Но коллеги часто вспоминают жизнь в Пангодах и жалеют только об одном – о скоротечности времени.



В майские праздники с сыном и внуком

– Каждый вносит посильный вклад в развитие компании. Я думаю, что мы должны мечтать и ставить перед собой даже недостижимые цели, – уверена наша героиня. – Нужно ничего не бояться и верить в себя. Очень хочется, чтобы наша компания успешно развивалась и процветала! Всем желаю здоровья, счастья, любви, семейного достатка, стабильности, уверенности в завтрашнем дне. Мечтайте, и всё получится!

**Светлана СКОРЕНКО**  
Фото из архива УСКИС  
и Марины ЛЕВЧЕНКО

## К ДЕЛУ – С ДУШОЙ И ВНИМАНИЕМ



Сергей Демченко, машинист газотурбинных установок ГПП «Ямсовейский» Надымского НГДУ За обсуждением с мастером ПАЗС Андреем Божко

**Декабрь 2007 года открыл новую страницу в трудовой биографии Сергея Демченко. В самый канун нового года авиатор устроился машинистом газотурбинных установок на газоконденсатный промысел «Ямсовейский» Надымского нефтегазодобывающего управления. И тут же последовала череда всевозможных инструктаж, зачётов и экзаменов, что неудивительно – объект стратегически важный, технологические процессы незнакомые. Наставники и коллеги помогли освоиться в новой среде.**

Уже приступив к самостоятельной работе, Демченко вместе с коллективом участвовал в наладке электротехнических устройств при строительстве второй очереди дожимной компрессорной станции, а также в реализации проекта, обеспечивающего электроснабжение объектов Ярейской площади.

– Я хотел попасть на работу в «Газпром добыча Надым». Счастлив, что в жизни произошёл крутой поворот, однозначно в лучшую сто-

рону, – вспомнил Сергей Демченко. – У нас на электростанции дружный и сплочённый коллектив. В первую очередь, всех объединяет общая цель – бесперебойная и безаварийная поставка электроэнергии для всех объектов «Ямсовей».

Требования по обеспечению безопасной эксплуатации производственных мощностей в газодобывающей отрасли – высокие. Сегодня Сергей Демченко учит молодёжь всему, что знает сам. Объясняет, какой режим работы газотурбинных установок является оптимальным и почему. Уточняет, когда необходимо сменить базовый режим на пиковые нагрузки.

Для нашего героя много значит поддержка родных – решение о переходе на вахту когда-то принимали на семейном совете. Компания надымских газодобытчиков обеспечивает стабильную основу жизни, подчёркивает юбилар. После межвахтового отдыха или отпуска он с радостью возвращается на рабочее место. Демченко давно привык к такому рабочему графику и видит в нём больше плюсов, чем минусов.

– Всё, чем наполнена моя жизнь, жизнь мо-

ей семьи, разделилось на «до» и «после» трудоустройства в «Газпром добыча Надым». Я не волновался, смогу ли дать образование сыну, и горжусь, что наш ребёнок выучился в институте и защитил диплом, – отметил Сергей. – Считаю, что наша компания – мощный, крепкий и слаженный коллектив. Его надёжность, прежде всего, обеспечивают профессионализм и трудолюбие каждого сотрудника. Желаю всем крепкого здоровья, удачи, успехов во всех начинаниях, благополучия, неиссякаемой энергии и движения вперёд!

Сергей Демченко считает, что в основе стабильного развития «Газпром добыча Надым» – 50 лет упорного труда. Для него родная компания – самая надёжная и стабильная. И знаменательная веха даёт возможность оценить все достижения и определить задачи, которые нужно выполнить по освоению месторождений Надым-Пур-Тазовского региона и полуострова Ямал.

Светлана СКОРЕНКО  
Фото Александра МУРЧИЧА

### ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

## БУДУЩИЙ ХИМИК-АНАЛИТИК

**Полина Войтенко работает в компании чуть меньше года, но уже планирует совершить технический «переворот», чтобы помочь своим коллегам. Девушка хочет стать крутым статистиком в лаборатории химико-аналитического контроля газопромысловых объектов ИТЦ. Героиня очередного выпуска рубрики «Время молодых» призналась, что открыла для себя науку в студенческие годы и теперь не представляет себя без неё. Узнайте больше о молодом лаборанте химического анализа, а QR-код приведёт вас к видеOVERсии рубрики.**

«В профессиональном плане я бы очень хотела всё, что есть в отделе физико-химических исследований, автоматизировать, чтобы мои коллеги получали от работы ещё больше удовольствия»

«Моя работа даёт мне возможность развиваться. В конце концов – это химия, это химический анализ, это фундаментальная наука! И это достаточно интересная сфера деятельности»

«На данный момент я избавилась от своего страха показаться глупой, не разбирающейся в каком-то вопросе. Теперь я знаю, что могу спросить, если в чём-то не разбираюсь»

«Я хочу ускорить тот момент, когда меня будут воспринимать как полноправного статистика в отделе физико-химических исследований»

«Хочу побывать на Бованенковском месторождении! И на Крузенштернском, когда оно будет готово, поработать там с лаборантами химического анализа»

«Если быть честной, в школе я не понимала химию. Но в институте повлияли преподаватели, они были просто потрясающими! То, как они преподносили материал, помогло понять очень многое»

«У меня замечательный коллектив, мне очень нравятся люди, с которыми я работаю. Это была одна из причин, по которой мне хотелось остаться после стажировки»



Ссылка на видео «Время молодых. Полина Войтенко, которая в школе не понимала химию»



### ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЕСТНИК

#### НЕСКОЛЬКО СЛОВ О РАБОТЕ КОМИССИИ...

«Не стоит бояться перемен. Чаще всего они случаются в тот момент, когда необходимы»

Конфуций

**Коллективный договор – основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения между работником и работодателем.**

Движение вперёд и перемены условий жизни приводят к изменению законодательства, что влияет и на изменение норм Коллективного договора, действующего в «Газпром добыча Надым» (далее – КД). Кроме того, важным моментом, влияющим на пересмотр норм КД, становятся обращения работников компании по различным вопросам. И не только спорным.

Кто этим занимается и как это происходит? Для решения важных задач создана и работает комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Состав её утверждает конференция трудового коллектива по принятию Коллективного договора. Избираются два сопредседателя – один от работодателя, другой от работников. Состав комиссии прописан в приложения № 1 КД: это десять представителей работодателя и столько же работников, все они в равной степени наделены полномочиями по решению социально-трудовых вопросов в компании.



Дмитрий Небесный, председатель ППО «Газпром добыча Надым профсоюз», на встрече с коллективом БНГКМ

Комиссия ведёт коллективные переговоры по заключению или изменению КД, рассматривает разногласия между представителями работодателя и работников в ходе коллективных переговоров, контролирует выполнение договора, вносит изменения и дополнения в части увеличения или расширения ранее принятых гарантий, компенсаций и льгот, то есть регулирует социально-трудовые отношения в компании.

Кроме того, комиссия осуществляет толкование норм КД. Данные разъяснения являются обязательными к исполнению и доводятся до сведения работников и работодателя.

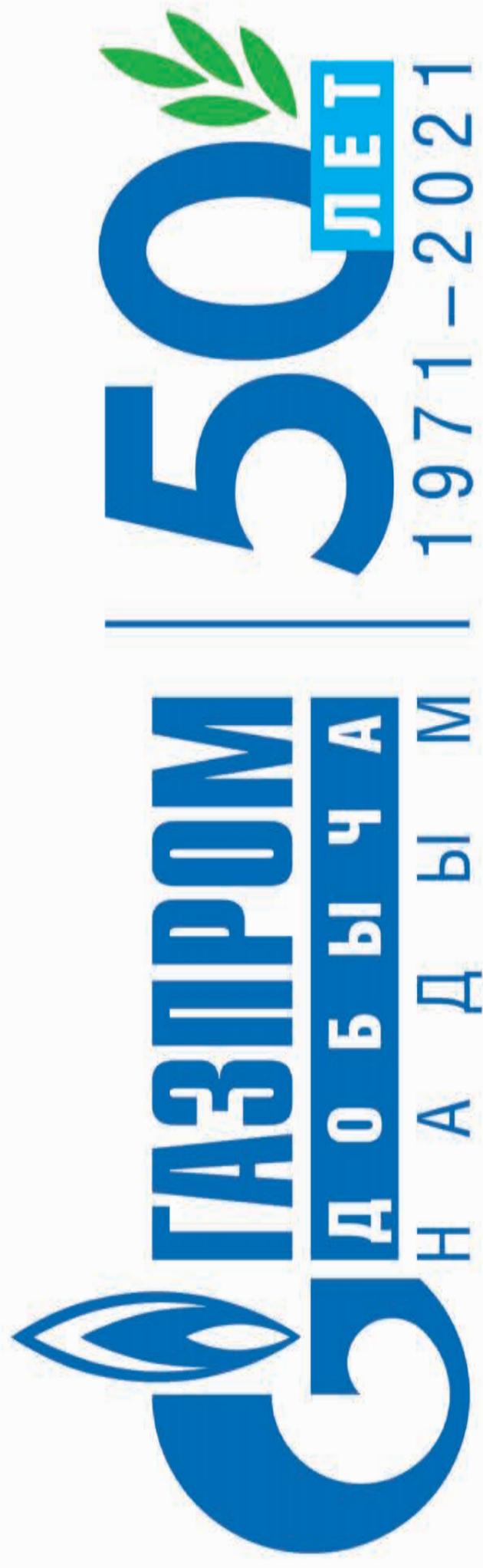
Сбор заявлений, предложений и подготовку материалов для заседания комиссии, а также их хранение осуществляет секретарь.

Решение комиссии принимаются большинством голосов при равном количестве представителей от каждой из сторон, присутствующих на заседании. По внесению изменений или дополнений в КД решения комиссии оформляются «Дополнительным соглашением». По толкованию отдельных норм КД – «Разъяснением». Работа комиссии оформляется протоколом.

В 2020 году было проведено пять заседаний комиссии, на которых рассмотрели 32 обращения, из которых 14 обращений работников и 18 вопросов по дополнению КД.

Напоминаем, что ознакомиться с актуальной информацией по Коллективному договору можно на портале «Газпром добыча Надым» в разделе: Документы\Профком\КД 2019-2021.

Дмитрий БАРАНОВ,  
ППО «Газпром добыча Надым профсоюз»



**В ДВИЖЕНИИ**

# ПАТРИОТИЗМ И КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

НАДЫМСКИЕ ГАЗОВИКИ «ПОФЛЕШМОБИЛИ» И ХОТЯТ ЕЩЁ



Руководители и работники в одном дружном строю

**В День России наша компания попала в новостную ленту многих региональных и федеральных СМИ. Флешмоб на 1600 человек, посвящённый государственному празднику, прогремел на всю страну. Организаторы и участники, конечно, рассчитывали на успех, но от такого сами оказались в лёгком шоке.**

Массовую акцию провели накануне, чтобы не «выдёргивать» работников в выходной день. Арктическое лето, как обычно, «порадовало» небольшим дождём и умеренной прохладой. Тем не менее, наши коллеги отметились своим воодушевлённым настроением.

— Я впервые попал на такую масштабную акцию. Было очень интересно и приятно участвовать, — поделился впечатлениями Андрей Сулин, инженер службы промышленной безопасности. — Честно, не ожидал такого размаха и такого внимания на уровне всей страны.

Участники флешмоба построили четыре фигуры в стиле триколора: слово «Родина», матрёшку, балалайку и флаг страны площадью 540 м<sup>2</sup>. В патриотическом перформансе были задействованы 1 600 человек — работники всех филиалов компании, а также надымских подразделений «Газпром инвест», «Газпром информ», «Газпром питание».

— Очень порадовала организация, участникам далось всё легко. А я подумала, что это колоссальный труд — организовать такое масштабное мероприятие! Всё было очень позитивно, мы общались, встретились с коллега-

ми, с которыми давно не виделись, — рассказала Татьяна Палкина, экономист планово-экономического отдела Ямальского газопромышленного управления. — И, конечно, впечатлили результаты — просто красота. Нам пообещали, что это не последний подобный флешмоб. Надеюсь, что получится присоединиться и к другим таким мероприятиям.

— Чувствовался корпоративный дух, сплочённость нашего огромного коллектива, любовь к своей стране. А когда итоговый ролик посмотрели в разных уголках нашей страны, мне стали приходить сообщения от друзей и знакомых. Это здорово! — поделилась мнением Наталья Будило, старший специалист по кадрам отдела кадров и социального развития Управления по эксплуатации вахтовых посёлков. — Думаю, мы всех удивили. Хотелось бы повторить!

«Россия 24», «РЕН ТВ», «Известия», «ФедералПресс» и другие крупные СМИ — старания флешмоберов получили внимание федерального уровня. Благодарим всех участников за настоящий корпоративный дух, позитивный настрой и активность!

**Мария КОРОБОВА**  
Фото из архива ССО и СМИ



С хорошей компанией и настроение соответствующее! Газовики умеют создавать позитив



Обычное надымское лето: 12 градусов тепла, матрёшка, балалайка...



Коллектив редакции «Газовика» в центре событий



Организатор флешмоба «затерялся» в толпе



1 600 человек выстроились как один

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

### Внимание, фотоконкурс!

В честь 50-летия «Газпром добыча Надым» Газовик.инфо объявляет фотоконкурс «Газовик» в движении». Всем желающим предлагаем включить свою неувядающую фантазию и создать фотокартину, центральным объектом которой станет сам автор с плакатом, напечатанным в этом номере газеты на 13 странице.

Фоторабота может поучаствовать в одной из пяти номинаций:

1. Самый экстремальный снимок
2. Самый южный (северный) плакат
3. Самая романтическая открытка
4. Самый семейный кадр
5. Самый спортивный «Газовик»



Приём работ продлится до 20 августа. Делайте красивые снимки размером не меньше 2 Мб и присылайте их по корпоративной почте Бекиру Чапчакчи. Не забудьте указать фамилию и имя, место работы, контактные данные, название фотографии и заявленной номинации. Также просим вас прислать краткое пожелание в адрес «Газпром добыча Надым». Какие призы ждут лучших, узнаем на фестивале «В движении», где они и получат свои награды.

# ПАНГОДИНСКИЙ «КОКТЕЙЛЬ». КТО «БЕРЁТ» ЗАЛ, ТОТ ПОБЕЖДАЕТ

Щепотка дерзости, горсть задора, долька страсти и солидная порция романтики, мужественности и надёжности. Такие беспримысленные ингредиенты добавляет в своё творчество вокально-эстрадный ансамбль «Коктейль». Пангодинские артисты готовятся покорить жюри зонального тура «Факел», который пройдёт осенью в Уфе.

**В** этом году коллектив отметил 26-летие. За это время менялись составы вокалистов и их репертуар, но любовь к музыке, артистизм и ответственность остались в нём нерушимыми традициями. Последние шесть лет ансамбль развивает и наполняет музыкальным эксклюзивом хормейстер Екатерина Лисина. Она сама пишет песни, создаёт аранжировки и расписывает вокальные партии по голосам. Фестиваль «Факел» – всегда самобытное, яркое и контрастное событие. Поэтому и конкурсный номер нужен неординарный!

– Песня должна восхитить жюри и завести зал. Поэтому перед нами непростая задача – выбрать материал, – рассказала руководитель ансамбля Екатерина Лисина. – Можно, например, найти песню, которую никто не слышал в такой обработке. Или взять известное произведение и разложить его на голоса. Так и получается коктейль из необычного и интересного.

Исполнение – только в живую. Артисты знают: произведения а сарелла (без инструментального сопровождения) – высший пилотаж для ансамблей. И на любом конкурсе считаются выигранными. Вокалисты «Коктейля» часами



Вокально-эстрадный ансамбль «Коктейль» ДК «Юбилейный». Фото Дмитрия Эрнста

ми отрабатывают многоголосье на репетициях.

– В нашем репертуаре есть очень непростые песни. Они требуют от исполнителя максимум внимания, точности и тонкого музыкального слуха, – добавила участница ансамбля Наталья Терещенко. – Это не песни – картины! Сложные аккорды, часто меняющийся темп – наш выбор! Мы проживаем песню от начала и до конца как яркую вспышку.

Для каждого участника выход на сцену – это

маленькая роль. Артисты, дополняя друг друга, образуют целостность настоящей художественной постановки. Номер создают специально для конкурса, а роли в нём – под конкретного исполнителя. К примеру, Михаил Сухов – великолепный тенор, надёжная опора. Сдержанности произведению добавляет бархатный голос Алексея Лисина. За страсть и энергетику отвечает Римма Трофимова, за нежность и сердечность – Валентина Сухова. Руслана Явор-

ская обладает завораживающими «низами», а Екатерина Лисина отлично берёт «верхи».

– В партитуре всё непросто. Наши номера написаны так, что солист не всегда солист. Он может спеть лишь одну фразу, а потом «нырнуть в подложку» (имитация аккомпанемента голосом). Из десяти человек коллектива пять поют именно так, – поделилась хормейстер Екатерина Лисина. – Я рада, что мои ребята умеют петь в разных регистрах, и все номера состоят из таких сложностей, создающих объёмное звучание.

Талант и опыт дают возможность «замахнуться» на произведения посложнее. Приходится много работать. Задачи ансамбля перед каждым конкурсом стоят просто огромные – чтобы их выступление поразило жюри, чтобы песню заметили и запомнили.

– Мы едем на «Факел» за победой. Но предугадать, что понравится жюри, невозможно, – поделилась Екатерина Лисина. – Один номер – один шанс на успех. Поэтому он должен быть сложно аранжирован, но вместе с тем легко слушаться, звать за собой. Плюс энергетика, мощь голосов, подача. Зрители должны в восторге замереть. Кто «берёт» зал, тот и становится лучшим.

Артистов относят к одной из самых суверенных категорий людей. Однако «Коктейль» в приметы не верит. Верит лишь в себя и собственные силы. Непременными атрибутами успеха участники коллектива считают трудолюбие, ответственность и любовь к музыке.

Ярослава НАЛИМОВА



Танцевальный ансамбль «Радужка». Фото Дмитрия Эрнста

## РОЖДЕНИЕ ТАНЦА

Танцевальный ансамбль «Радужка» под руководством Николая Минина не раз становился лауреатом корпоративного фестиваля «Факел». В новом творческом сезоне, который стартовал с опозданием в несколько месяцев из-за ограничений пандемии, коллективы приступили к полноценным репетициям в студиях ДК «Прометей». Номера для участия в зональном туре «Факела» подготовили артисты «Радужки». В итоге в основную программу попал танец «Русская плясовая».

– Как известно, невозможно поставить танец без музыкальной композиции, – рассказал Николай Минин, художественный руководитель «Радужки». – С этой «Плясовой» связана интересная история. Мелодию я услышал в машине по радио и успел записать на диктофон. Отдал нашему звукорежиссёру, тот смог найти эту запись, причём в свободном доступе её нет. Прислали нам «оркестровку», но кто её исполняет, для меня загадка.

Когда разрешили проводить репетиции, Николай Минин занялся постановкой нового танца. Ритм у выбранной мелодии быстрый, поэтому движения приходилось ставить в таком же высоком темпе. Занятия не проводились почти год, за это время изменился состав коллектива, так что вначале хореографу казалось, что освоить танец будет непросто. Да и никогда не ставили в «Радужке» номера в таком быстром темпе. Но опасения оказались напрасными.

– Мы довольно легко справились, несмотря на длительный разрыв репетиционного процесса и новый состав. Мои ребята не готовы были к такому темпу физически, но в итоге всё получилось, – уточнил Николай Минин. – Самое сложное – расставить в танце всё так, чтобы дыхание не сбивалось, и силы у танцоров сохранялись до конца выступления. Танец был готов уже спустя пару недель, что удивительно, ведь таких хореографических номеров я с «Радужкой» ещё не ставил.

«Русскую плясовую» уже смог оценить надымский зритель, теперь осталось удивить конкурсное жюри «Факела». Собственно, для полноценного выступления не хватает только одного – костюмов. К их изготовлению приступят в сентябре, чтобы снять точные мерки с юных участников и не ошибиться с размером.

Бекир ЧАПЧАКЧИ

## «КОГДА Я ПОЮ, УЛЕТАЮ В ДРУГУЮ ГАЛАКТИКУ»

С самого раннего возраста Ульяна Музычук грезила сценой. И потому её приход на главную концертную площадку города Надыма, в дом культуры «Прометей», был предопределён. Уже в четыре года девочка обладала редкой музыкальностью и яркой эмоциональностью – теми качествами, которые лежат в основе успешности вокалиста. С тех пор руководитель вокальной студии «Недетское время» Инесса Ключникова помогает своей ученице раскрыть всю многогранность её таланта.

**У**спех маленькой певицы не заставил себя долго ждать. Ульяна разучивала произведения всё сложнее и сложнее, а когда ей покорилась песня «Вприпрыжку» из репертуара детского Евровидения, произошло настоящее рождение звёздочки. Уже в девять лет своим выступлением она покорила фестиваль «Полярная звезда» и завоевала Гран-при! В таком возрасте его обычно не присуждают, но «попадание в материал» было настолько точным, что у жюри не оставалось иного выбора.

– С Ульяной очень интересно работать. Она так тонко чувствует музыку, что целиком в неё погружается. Необычный тембр её голоса украшают мелодические мелизмы и различные оттенки звука от форте до пиано, – рассказала Инесса Ключникова. – Она не боится экспериментировать! Когда мы начинаем разучивать что-то новое, технически сложное, хватает всё буквально «на лету». Мы разговариваем с ней на одном языке.

Параллельно с занятиями в вокальной студии, Ульяна учится в музыкальной школе по классу фортепиано, что, безусловно, тоже помогает в становлении артистки. Совершенствуя навыки эстрадного вокала, она пробует себя и в эстрадно-джазовом пении. А как ведущая солистка в ансамбле исполняет и отечественные, и зарубежные хиты. В последнем случае, чистоту произношения допол-



Ульяна Музычук

нительно оттачивает с преподавателем иностранного языка.

– Музыка для меня – это возможность раскрыть свои чувства. Когда я пою на сцене, то словно улетаю в другую галактику, ощущаю себя в мире искусства, – поделилась Ульяна Музычук. – Даже если уставшая прихожу на репетицию, то быстро забываю обо всех заботах и проблемах: любая усталость быстро улетаёт прочь.

Яркая, артистичная, энергетически заряженная исполнительница с первых секунд выхода на сцену умеет «захватить» внимание зрителя, заставляет зал поверить себе и получает ответный эмоциональный отклик в аплодисментах. Выступление надымской звёздочки Ульяны Музычук на корпоративном фестивале «Факел» обещает стать запоминающимся! Пожелаем ей удачи!

Светлана ЛОЖНИКОВА  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

# «НА ПРЕДЕЛЕ». ЛЕСОТУНДРОВЫЙ ПАРКУР



На кроссе нужно быть мастером паркура

Лето, суббота, тундра, болота. Автомобильные покрышки, канаты, плоты. Наверное, не каждый согласен провести свой выходной, наматывая километраж на лоне природы, да ещё и изнуряя себя испытаниями. А вот у участников кросса «На пределе» другое мнение. Это в очередной раз показал экстремальный забег, в который пустились почти 130 смельчаков.

На эту авантюру точно отваживаются самые самоуверенные и отчаянные. «На пределе» – это марш-бросок на десять с половиной километров, двенадцать точек с препятствиями, которые подойдут для подготовки элитного отряда спецназначения. Например, на этапе «Последний герой» бегунам нужно было забраться на горку высотой почти четыре метра при помощи шеста. На испытании «Нам нет преград» командам предстояло сначала преодолеть водоём при помощи двух натянутых тросов, а потом вернуться обратно на плоту без вёсел. По мнению многих коллективов, по уровню сложности лидирует станция «Рождённый заново».

«Рождённый заново» – это что-то! Не хватит слов, чтобы описать весь спектр ощущений, когда пытаешься пролезть между крышками, – поделилась впечатлениями Надежда Полинова, участница команды «Газпром инвест». – Хорошо, что ребята из моей команды помогли. И вообще мы – молодцы. После кросса я своих коллег ещё больше полюбила.

Участвовать во второй раз немного легче, но в этом году организаторы добавили парочку новых испытаний. Но наша команда справилась, – рассказала Елена Ершова, участница команды Пангодинского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Югорск». – На мой взгляд, труднее всего бежать по болоту. Мы конкретно «искупались», потом сушились на бегу.

Впервые наша компания устроила экстремальный кросс в 2018 году. Это уже третий по счёту забег. В марафон на выносливость пустились 32 команды из подразделений «Газпром добыча Надым», других «дочек» Газпрома, активные надымчане, пангодинцы и новоуренгойцы. По правилам в этой гонке могут участвовать все желающие.

– Я уверен, в кроссе «На пределе» участвуют люди, которые живут интересно, позитивно и активно, – рассказал Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом. – Мы, как органи-



«Поцелуй грязи» – самый напряжённый этап кросса



Удержись на стене или искупайся



Командная работа



Долгожданный финиш



«Рождённый заново». Название говорит само за себя



Кубок победителям гонки



Своих не бросаем!

заторы, рады видеть всех: и наших работников, и коллег из других компаний, и вообще всех, кто готов испытать себя.

– Это спорт, это азарт, это адреналин. Мы прошли этапы не так быстро, как хотелось, но всё же справились, – отметил Виктор Мирошник, участник команды Управления по эксплуатации вахтовых посёлков. – Обязательно будем участвовать в следующих кроссах.

Прибыть к финишу нужно было как можно быстрее. По итогам экстремального квеста

бронзу состязаний завоевал коллектив Управления «Ямалэнергогаз». Вторыми на трассе стали участники сборной из Нового Уренгоя «СНУРфики». Лучшее время, уже второй раз подряд, показала команда Службы корпоративной защиты. Эти ребята справились с маршрутом за 1 час 10 минут 58 секунд.

– Бежали будто у себя дома, это уже наша трасса. И мы не намерены уступать лидерство на ней, – отметила Азада Авазмуратова, участница команды Службы корпоратив-

ной защиты. – В прошлый раз прошли маршрут на две минуты быстрее, но тогда и меньше этапов было. Поэтому, собираемся побеждать и в дальнейшем, готовы к любым сюрпризам организаторов.

Проверка себя на сложнейшей трассе, упорство и воля. На кроссе главная победа – над самим собой. Ждём следующего!

**Мария КОРОБОВА**  
Фото Александра МУРЧИЧА

## «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Газовик.инфо



Сайт компании



## Газовик.инфо

КОРПОРАТИВНОЕ ИНТЕРНЕТ-ИЗДАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

Вы ещё не были на нашем сайте?  
Тогда вам сюда: <https://gazovik.info>

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629730, г. Надым, ул. Зверева, д.1.  
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО.  
ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008 г. Адрес редакции: 629730, г. Надым, пр. Ленинградский, д.1/1.  
Газета подписана в печать: по графику в 09:00, фактически в 09:00.  
Отпечатано в ООО «Алонга АГ», 105064, г. Москва, ул. Казакова, д. 3, стр.1, 12+  
тел. 8 (495) 608-20-10, 8 (495) 608-46-45. Заказ № Тираж 2000 экз. Распространяется бесплатно.

**Редакционный совет:**  
И. В. Мельников – генеральный директор  
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом  
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ  
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

**Редакция:**  
главный редактор Ю. В. Коршун (Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-135;  
корреспонденты: 8 (3499) 568-119, 568-116, 568-114; фотокорреспонденты: 8 (3499) 568-134, 568-111;  
дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-148.  
Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>