



## В ДВИЖЕНИИ

**ВПЕРВЫЕ НА ПЛЯЖ БАЙДАРАЦКОЙ ГУБЫ В СОРОКА КИЛОМЕТРАХ ОТ ХАРАСАВЗЙСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ БОЛЕЕ ТЫСЯЧИ МОРЖЕЙ ВЫШЛИ ДВА ГОДА НАЗАД. С ТЕХ ПОР ЭТО МЕСТО НЕ УТРАТИЛО ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ МОРСКИХ ГИГАНТОВ. А ГАЗОВИКИ И ВОЛОНТЁРЫ ПЕРЕД ПОЯВЛЕНИЕМ «ГОСТЕЙ» ЗАБОТЯТСЯ О ЧИСТОТЕ ИХ ЛЕЖБИЩА**

*Фото экспедиции РАН*

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**



**УЧЕНИЯ НА БОВАНЕНКОВО**

Бойцы службы ведомственной пожарной охраны «спасли» врачей и пациентов, один из которых был на ИВЛ

стр. 4



**СПЕЦВЫПУСК. «КАДРОВАЯ СЛУЖБА»**

Кадровики компании рассказывают о системе управления персоналом, гарантирующей достижение общих целей

стр. 7-10



**ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ЭКОЛОГИИ**

Мониторинг атмосферного воздуха в режиме онлайн и анализ метеорологических показателей. Что может АПЭК?

стр. 13



**НАСТРОЙ НА ПОБЕДУ**

Экскурсию в КСК «Гармония» в п. Пангоды представляет фотограф Игорь Букин, инструктор по спорту

стр. 15



ГП №1 Бованенковского НГКМ. Декабрь 2014 года. Фото из архива ССОиСМИ

## ПОСТАВКИ ГАЗА БЛИЗКИ К РЕКОРДАМ

За девять с половиной месяцев 2021 года «Газпром», по предварительным данным, добыл 399,4 млрд кубометров газа. Это на 16,6 % (на 56,7 млрд) больше, чем в прошлом году. Поставки из газотранспортной системы на внутренний рынок компания нарастила на 16,6 % (на 26,1 млрд). Экспорт в страны дальнего зарубежья «Газпром» увеличил до 152,2 млрд кубометров, что на 13,1 % (на 17,6 млрд) больше, чем за тот же период 2020 года.

«Газпром» продолжает поставлять газ на уровне, близком к исторически рекордному. В частности, компания нарастила поставки газа в Турцию (на 125,3 %), Германию (на 28,2 %), Италию (на 16,3 %), Румынию (на 288,6 %), Сербию (на 112,1 %), Болгарию (на 52,7 %), Польшу (на 10 %), Грецию (на 12,9 %), Финляндию (на 15,3 %). Растут поставки газа в Китай по газопроводу «Сила Сибири».

По данным Gas Infrastructure Europe, с 13 октября начался сезон отбора газа из подземных хра-



Пульт газового промысла №2 Бованенковского НГКМ

нилищ. Переход к зимним режимам происходит на минимальном за многие годы уровне запасов в хранилищах. Отставание по заполненности по сравнению с прошлым годом – 18,5 млрд кубометров. Восполнен всего 71 % от объёма газа, поднятого из ПХГ Европы в прошлом сезоне.

5 октября начался сезон отбора газа из украинских ПХГ. На эту дату отставание по объёму запасов от прошлого года превышало 33 % (9 млрд кубометров газа).

По материалам сайта Gazprom.ru

## НА ЯМАЛЕ

# К ЗИМЕ ГОТОВЫ НА 100 ПРОЦЕНТОВ

Более 450-ти мероприятий по подготовке объектов Бованенковского и Харасавэйского месторождений к зиме реализовал коллектив Управления «Ямалэнергогаз».

Основной комплекс мероприятий был направлен на повышение надёжности и стабильности работы энергосистемы. Электроснабжение ямальских объектов – одно из самых важных направлений деятельности УЯЭГ. Кроме регламентных работ по ревизии, испытанию и профналадке оборудования систем генерации и передачи электрической энергии, пристальное внимание специалисты уделили надёжности электрообогрева трубопроводов различного назначения, в том числе и объектов обеспечения жизнедеятельности промбаз и промыслов.

– Мы провели испытания, измерения и профналадку систем электрообогрева внутри-, вне- и межплощадочных сетей водоснабжения и канализации, – уточнил Тимур Бакиев, старший мастер производственной службы электроснабжения. – В ходе проверки и испытаний выявляли дефектные участки, на которых тут же меняли греющий кабель. Сегодня весь электрообогрев эксплуатируется.

Общая протяжённость межпромысловых трубопроводов водоснабжения на Бованенково составляет 16 км. Поэтому системы водоснабжения и водоотведения пережили не-

менее масштабный апгрейд. Помимо ежегодных плановых работ по промывке резервуарного парка и сетей хозяйственного и противопожарного назначения, проведён ремонт сетей водоснабжения и напорной канализации с частичной заменой участков трубопроводов. В настоящее время заканчивается их теплоизоляция.

– В этом году постарались применить более эффективные методы промывки трубопроводов, используя гидромашину высокого давления и механический поршень, – поделился Виталий Казачков, начальник производственной службы водоснабжения и канализации. – Это позволило улучшить гидравлические показатели хозяйственно-питьевого и противопожарного водовода на промбазе ГП-1 БНГКМ.

Несмотря на круглогодичный режим работы котельных в условиях Заполярья, в межсезонье важно успеть подготовить их к большим нагрузкам зимой. А вместе с ними – тепловые сети и трубопроводы горячего водоснабжения.

– Мы завершили регламентные работы, а также перевели на водяное тепловое сопровождение трубопроводов системы водоснабжения и водоотведения на площадке аэропорта.



Внутренний и наружный осмотр котла согласно графику и после гидравлических испытаний. Промбаза ГП-1 БНГКМ

Это позволит избежать замерзания тупиковых участков, – дополнил Александр Гончаренко, начальник производственной службы теплоснабжения. – Системы теплоснабжения на промбазах трёх промыслов БНГКМ уже переведены на зимний режим работы.

– Хочется отметить и выполнение таких работ как ревизия запорной арматуры наружных и внутренних газопроводов, техобслуживание и ремонт регуляторов давления газа, предохранительных клапанов, очистка фильтров сепараторов, проведение наружного и внутреннего ос-

мотров сосудов, работающих под давлением, – подытожил рассказ о подготовке к прохождению осенне-зимнего периода Владимир Морозов, старший мастер участка газового хозяйства.

Все эти мероприятия обеспечат надёжную работу сетевого комплекса Управления «Ямалэнергогаз» в условиях полярной зимы, а значит и бесперебойную работу Бованенковского НГКМ и Харасавэйского ГКМ.

Оксана ЗАХАРОВА  
Фото из архива УЯЭГ

## СМОТРИТЕ НА ГАЗОВИК.ИНФО

# РАБОЧИЕ БУДНИ



Низкая скорость, медные кабели и устаревшие модемы уходят в прошлое. Связисты компании переходят на современные и надёжные каналы передачи данных, которые прокладывают под землёй. Снабженцы компании первыми увидели эти работы прямо из окон своих кабинетов.

# ГАЗ И НИЧЕГО ЛИШНЕГО



С каждым годом в компании растёт парк газомоторной техники. Сжатый природный газ, добываемый на Медвежьем, превращают в «зелёное» топливо в Пангодах и непосредственно на месторождении. В посёлке действуют два передвижных автогазозаправщика, а третий – на территории сборного пункта №7.

## ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ – НА БОВАНЕНКОВО!



Игорь Мельников, генеральный директор «Газпром добыча Надым»



На совещании соблюдаются противоэпидемиологические ограничения



Игорь Мельников награжден медалью Российского газового общества

**В регионе производственной деятельности «Газпром добыча Надым» октябрь – месяц перехода к зиме, завершения осенних работ, контроля готовности к полярным морозам, которые уже «на носу». На ежемесячном совещании руководителей компании, филиалов, отделов и служб генеральный директор Игорь Мельников отметил, что первый осенний месяц прошёл продуктивно.**

План по добыче газа компания перевыполнила. Из-за высокого спроса уровень добычи по заданию ПАО «Газпром» установлен максимально возможным.

На Бованенковском месторождении к октябрю был завершён останов третьего газового промысла. Там прошли работы по подключению дожимной компрессорной станции второй очереди. К вводу запланированы четыре газоперекачивающих агрегата,

проведена замена пяти сменных проточных частей.

В Надым-Пур-Тазовском регионе продолжалось бурение скважин, строительство газопроводов-шлейфов и спуск концентрических лифтовых колонн на Ярейской и Южно-Юбилейной площадях. А на Медвежем в октябре шла работа по трубопроводной обвязке автоматизированных управляющих комплексов на шести скважинах. Ранее были выпол-

нены свайные работы, ожидалось поступление управляющих комплексов.

– Сейчас расслабляться нельзя. Особое внимание – на Бованенково, – подчеркнул Игорь Мельников. – Там необходимо закончить утепление тупиковых участков трубопроводов, а также продолжить работы по объектам реконструкции и капитального строительства. Все строящиеся объекты имеют существенное влияние на наши добычные возможности. Я уверен, что мы справимся с поставленными задачами.

Здоровье работников – под личным контролем руководства компании. К октябрю коллективный иммунитет в «Газпром добыча На-

дым» вырос до 93,4 %. На эти показатели существенно влияет вакцинация. Новым препаратом «Спутник Лайт» ревакцинировалось уже более тысячи сотрудников. Побочных явлений не зафиксировано.

Также на совещании собравшиеся уделили время приятному моменту, поздравив Игоря Мельникова с награждением медалью Российского газового общества «За вклад в развитие газового дела». Юбилейные памятные знаки и Почётные грамоты РГО получили ещё десять работников «Газпром добыча Надым».

**Ярослава НАЛИМОВА**  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

### ФОТОРЕПОРТАЖ

## БУДНИ РЕМОНТНИКОВ НА ЯМАЛЕ

На базе сервисного обслуживания БНГКМ станки затихают лишь на несколько минут. Горячая пора у ремонтников не только летом. Каждый месяц им поступают заказы из всех филиалов, действующих на Бованенково. Профи аварийно-восстановительных работ выполняют ремонты и обслуживание технологического оборудования, трубопроводов, сетей водоснабжения, вентиляции, калибровку и поверку средств измерения. Задачи перед коллективом базы УАВР стоят серьёзные. И они решаются в срок.

Ярослава Налимова, фото Павла Преснякова



Подготовка к сварочным работам. На фото электрогазосварщик Иван Попов



Токарь Валерий Корчинский ремонтирует корпус задвижки



Алик Муллагаев, слесарь КИПиА, готовит к поверке преобразователь давления



Рабочие будни слесаря КИПиА Владимира Бугаева в лаборатории средств измерения температуры. В месяц здесь проходят поверку до 150 датчиков



Сергей Елисеев, слесарь-ремонтник, проводит гидро-, пневмоиспытания и заправку углекислотой модулей пожаротушения



Испытание клапана проводит слесарь-ремонтник Юрий Нуруллов. Для безопасности работ установлена система видеонаблюдения



Мастер РМУ Михаил Михайлов проверяет регулировку круга и бугелей среднего отвала автогрейдера

**Переход от межсезонья к зиме – время активных действий ремонтников Управления по содержанию коммуникаций и сооружений. С наступлением первых заморозков они привели всю габаритную спецтехнику в порядок. Своевременные действия по консервации машин, которые хранятся в сухих отапливаемых помещениях, позволяют быстро вернуть их в строй в тёплое время года.**

## КОГДА МОРОЗ НЕ СТРАШЕН

**К**оллектив ремонтно-механического участка, расположенного в Пангодах, выполняет текущий ремонт и прочие виды технического обслуживания. Квалифицированные специалисты по ремонту автомобилей, а также по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов меняют топливные фильтры и смазку, проверяют крепления и мелкие детали, очищают двигатели оборудования и проводят ряд других операций.

Сейчас в зоне ответственности слесарей – надлежащий уход за спецтехникой, ударно поработавшей в летний период. Например, на укладке асфальта было задействовано два асфальтоукладчика и пять дорожных катков. Для их консервации очистили полости приёмных бункеров, включая питатели и шнековые механизмы асфальтоукладчиков, произвели осушку и продувку систем подачи воды на катках. Уделили время и промывке всех топливopроводов, а также ревизии гидравлических узлов. На специальных стендах проверили форсунки и насосы.

– Обслуживание спецтехники с последующей консервацией требует скрупулёзного подхода. Мы учитываем длительность хранения каждой единицы, – рассказал Фарит Баггалов, заместитель начальника Управления по содержанию коммуникаций и сооружений. – Наши рабочие, руководствуясь рекомендациями изготовителя для той или иной модификации, внимательно ведут сервис. Соблюдают все правила эксплуатации, чтобы сохранить технику в хорошем состоянии.

Параллельно ремонтники готовят к работе машины, которым предстоит трудиться зимой. Надым-Пур-Тазовский регион обслуживают 106 единиц различной спецтехники, а полуостров Ямал – 74. Среди погодных особенностей дорожникам добавляют забот отрицательные температуры и гололёд. Важно подобрать нужные шины для колёс, чтобы обеспечить безопасность движения на дорогах и высокую производительность техники.

– Мы ведём техобслуживание, чтобы ни один механизм не дал сбой в морозы, – отметил Олег Климченко, мастер ремонтно-механического участка УСКиС. – От того, с какими проблемами попадает автотранспорт и спецтехника в мастерскую, зависит объём ремонта. Слесари и водители работают совместно – один ведёт, другой помогает, поскольку за каждым рабочим закреплена своя машина.

Отдельного внимания заслуживает всеобщая техника. Другими словами, универсальная и комбинированная. Ей нипочём капризы погоды, когда во время обильных осадков сохраняется высокая влажность, летит снежная крошка и ледяная крупа. Одни машины, которые грузили щебень и песок, будут расшищать обочины от снега, другие выйдут на линию с зимними лопатами, установленными вместо щёток и бочек.

**Светлана СКОРЕНКО**  
Фотографии из архива УСКиС

## ГОРИМ? ТОЛЬКО НА ТРЕНИРОВКАХ. УЧЕНИЯ НА БОВАНЕНКОВО

**На промышленной базе ГП-1 на Бованенковском НГКМ прозвучал вой сирен пожарных машин. Так началась тренировка по эвакуации из медкомплекса персонала и находящихся там больных. О важности этого объекта свидетельствует пристальное внимание к нему со стороны руководства «Газпром добыча Надым».**

– Сейчас коллектив укомплектован широким спектром опытных специалистов и большим количеством медтехники, – отметил Евгений Смагин, главный врач МК «Бованенково». – На Север едут работать крепкие и здоровые люди, но ситуации бывают разные. За достаточно недолгий срок работы комплекса всё имеющееся оборудование персонал уже не раз использовал для оказания срочной помощи.

Сотрудники комплекса способны оказать необходимую медпомощь нуждающимся, но не только. Как и работники всех подразделений компании, они стремятся быть готовыми к действиям в особых ситуациях. Например, при возникновении пожара.

– Для нас медкомплекс на Бованенково – один из наиболее важных объектов на месторождении, – сказал Андрей Духин, заместитель начальника службы ведомственной пожарной охраны. – В нём могут находиться люди в беспомощном состоянии, и в случае возник-

новения нештатной ситуации мы обязаны оказать помощь в их спасении коллегам из МСЧ.

По сценарию тренировки на первом этапе отработывалась вводная при возгорании в поликлинике. С этой задачей персонал медкомплекса справился уверенно и в установленное нормативами время. На втором этапе подразделение СВПО совместно с медиками отработывали вводную при возгорании в стационаре, где по замыслу один из пациентов был подключён к аппарату ИВЛ.

Несмотря на исправность инженерных систем и продуманные конструктивные решения по предотвращению распространения пожара в здании стационара, практическая отработка транспортировки пациента из помещения реанимации очень важна. Палата расположена в корпусе стационара, где было оперативно оборудовано место для нахождения «особого» пациента.

– Врач никогда не покинет больного, находящегося в беспомощном состоянии, – уточнил Андрей Духин. – Поэтому работникам пожарной охраны пришлось решать задачу, при которой и пациент, и сопровождающий его врач должны пройти сквозь задымлённый коридор, не пострадав от опасных веществ в воздухе.

Для решения этой задачи у медицинских и пожарных подразделений компании есть всё необходимое. Переключив пациента на мо-

бильный аппарат ИВЛ и включившись в дыхательные аппараты пожарных, медики двигались вместе со звеном газодымозащитной службы. Пожарные несли больного на носилках, а завершив эвакуацию, приступили к ликвидации условного возгорания.

– Лично я впервые в своей карьере участвовал в транспортировке человека, подключённого к аппарату ИВЛ. Всё было по-настоящему, до мелочей, – уточнил Михаил Александров, командир отделения СВПО. – Хочу отметить решительность и спокойствие, с которыми медсестра Валентина Быкова надела маску, поняв необходимость включиться в мой дыхательный аппарат. В ходе всей тренировки она выполняла возложенные на неё задачи по обеспечению жизнедеятельности пациента, уверенно ориентируясь в необычной для себя обстановке.

Сама же Валентина напомнила, что экстренные ситуации по спасению людей – для медиков норма. Но отметила, что надолго запомнит ситуацию с дыхательным аппаратом, который ей пришлось делить на двоих с Михаилом: «Словно ты невидимой нитью связан с другим человеком».

Андрей Духин уверен, что МК «Бованенково» может служить символом отношения компании «Газпром добыча Надым» к вопросам сохранения жизни и здоровья своих работников. Стоит отметить, комплексы такого уровня



Эвакуация больного на ИВЛ

есть не во всех городах России с населением 50 и более тысяч человек. Тем важнее «предвидеть» возникновение нестандартных ситуаций и тренироваться в их преодолении, следуя заповеди великого русского полководца Александра Суворова: «Тяжело в учении – легко в бою».

**Владимир СТЕПИН, ЯГПУ**  
Фото из архива ЯГПУ



Пожарные получают вводные от медиков



Командир отделения СВПО Олег Костюк



Подключение пациента к ИВЛ после «спасения»

## «ЮБИЛЕЙКА» И «ЯМСОВЕЙ» РАСШИРЯЮТ «ХВОСТИКИ»

Особенностью сеноманских газовых залежей Ямсовейского и Юбилейного месторождений является наличие «хвостиков» – обособленных площадей, соединённых с основными залежами небольшими перемычками. Речь идёт о Ярейской и Южно-Юбилейной площадях. Из-за слабой гидродинамической связи и более позднего обустройства между «хвостиками» и основными частями месторождений большая разница в пластовых давлениях и проценте отбора газа.



Забурка бокового ствола на скважине №292 Южно-Юбилейной площадки

Чтобы выровнять добычу углеводородов, в 2021 году здесь началась программа по расширению и реконструкции фонда эксплуатационных скважин. Все они имеют горизонтальное окончание, что позволяет обеспечить максимально долгий срок эксплуатации. Забойная часть скважин снабжена специальным фильтром, предотвращающим разрушительные для оборудования пескопроявления.

На Ярейской площади Ямсовейского НГКМ планируется построить шесть новых скважин на двух кустовых площадках. Первой бурится наблюдательная, которая уточняет геологическое строение и характеристики пласта. После чего корректируется плановая проводка эксплуатационных скважин куста. Так,

по результатам исследования наблюдательной скважины №940, было уточнено положение газодляного контакта, что позволило предотвратить эксплуатационное бурение в обводнившуюся часть залежи. Отметим, что это первая подобная наблюдательная скважина на Ярейской площади. До этого положение межфлюидальных контактов определялось только путём моделирования.

На кусте №94 – две уже построены, бурится последняя эксплуатационная скважина, на 95-м кусте бурение начали 10 октября. Также из объектов обустройства предстоит ввести в эксплуатацию кустовые площадки, подъездные дороги к ним, устьевые обвязки и газопроводы-шлейфы.

В отличие от Ямсовей, на Юбилейном месторождении объекты инфраструктуры уже построены. Здесь происходит восстановление скважин, пробуренных ещё в начале 2000-х годов. Их остановки из-за обводнения на Южно-Юбилейной площади начались в 2017 году. Сейчас четыре выбывших из эксплуатации скважины реконструируют, для чего часть старого ствола ликвидируется. В оставшейся части с использованием специального, ориентируемого в пространстве, клина-отклонителя вырезается технологическое «окно», через которое бурится новый, так называемый, «боковой» ствол.

Такие работы в компании выполняются впервые. Пробурить новый горизонтальный ствол необходимо под самой кровлей продуктивного пласта. Это защитит продукцию скважины от поступления пластовой воды. Затем в образованное ответвление спускается обсадная колонна. Это хвостик, нижняя часть которого, располагающаяся в продуктивном пласте, оборудуется фильтром, а верхняя – цементируется. Разделителем между ними служит специальный гидравлический пакер манжетного цементирования. Это устройство выполнено в виде секции обсадной колонны.

Ответственное задание выполняют две мобильные буровые бригады. В разработке – все четыре скважины. 292-я и 301-я уже пробурены и находятся в стадии освоения и исследования. На 312-й идёт строительство бокового ствола, а на 322-й – монтируется буровая установка.

Завершить работы по «хвостикам» месторождений планируется к концу этого года. Ввод новых и реконструкция старых скважин позволят поддержать уровень добычи газа на Ямсовейском и Юбилейном месторождениях и повысить коэффициент их газоотдачи.

**Александр МИХАЛЁВ, ННГДУ**  
**Фото работников ННГДУ**



Бурение скважины на «хвостике» Ямсовейского НГКМ

### БЕЗОПАСНОСТЬ – ОБЩАЯ ЗАБОТА

## ОХРАНА ТРУДА ДЛЯ КОРПОРАТИВНОЙ ОХРАНЫ

В 14-ти филиалах и администрации «Газпром добыча Надым» трудится около 10 000 человек. Кто-то спешит по утрам в офис, кто-то заступает в ночную смену на пульт газового промысла, кто-то изготавливает нужные для ремонта детали, кто-то чистит межпромысловые дороги, а кто-то отвечает за то, чтобы все сотрудники на своих рабочих местах были в безопасности.

Специалист по охране труда? Безусловно! Но ещё и сотрудник Службы корпоративной защиты, с которым вы здороваетесь, проходя через КПП на территорию или в здание своего подразделения. Значимость работы коллег из СКЗ сложно недооценить. В России основную долю в общем числе преступлений составляют имущественные (более 60 %). Наибольшее беспокойство на объектах газовой отрасли вызывают хищения чёрных и цветных металлов – деталей с работающего оборудования. Возрастает дерзость, жестокость и агрессивность преступников, их пренебрежение жизнью и здоровьем окружающих.

Так что на специалистов СКЗ возложено много задач, в частности – не допустить имущественный вред для компании и обеспечить безопасность своих коллег на работе. При этом инспекторы, естественно, должны выполнять все требования не только правил и нормативов Службы (которых предостаточно), но и следовать приказам, обеспечивающим безопасность, собственно, их труда.

– Каждый наш сотрудник, заступающий на дежурство, на свой пост, знает, как реагировать на определённые обстоятельства, – уточнил Пётр Зуй, ведущий специалист по охране труда СКЗ. – Стихийные бедствия, техногенные аварии, криминальные угрозы – в каждом случае специалист на пропускном пункте должен действовать оперативно и чётко.

Такое поведение не только обеспечит сохранность жизни и здоровья работников, но и минимизирует возможный урон для пред-

приятия. Так что же охрана труда предусмотрена для безопасности наших коллег, стоящих на посту?

– Начнём с того, что мы – единственное подразделение в «Газпром добыча Надым» со спецодеждой некорпоративного цвета. И это не дань традициям, – отметил Дмитрий Ануфриев, инспектор СКЗ. – Военизированная расцветка психологически воздействует на людей, без лишних слов призывая их к порядку. Так что наша форма, как и спецодежда слесаря или оператора по добыче газа, специфически обеспечивает безопасность труда.

Чтобы вести контроль за безопасностью, в «Газпром добыча Надым» применяются комплексы приборов и устройств, обеспечивающие дистанционную видео-, аудио- и иную

фиксацию процессов производства работ. Такое удалённое наблюдение и оперативное реагирование помогает предотвратить ЧС на пропускных пунктах объектов.

– Только строгое следование инструкциям позволяет избежать опасных инцидентов, угрожающих жизни и здоровью сотрудников, – уточнил Павел Микишенко, инспектор СКЗ. – Например, досмотр транспортных средств на территорию производственных объектов мы проводим не для «проформы», а именно с такой целью. Поэтому ни один из этапов досмотра не может быть исключён.

Там, где предусмотрены обходы охраняемых объектов, их маршрут обязательно прокладывается с учётом требований охраны труда и согласовывается со специалистами этой сферы.

– В вопросах безопасности труда, как и в вопросах охраны ресурсов нашей компании, мелочей нет! – подытожил Пётр Зуй. – Начиная от соблюдения каждой «буквы» всех на-

ших «законов» и заканчивая качеством освещённости охраняемых объектов в тёмное время суток, мы решаем слишком важные задачи, чтобы пренебрегать их нюансами.

Нормативно-правовая база ПАО «Газпром» в области охраны объектов регулирует и безопасность труда сотрудников СКЗ, развиваясь в соответствии с изменением в законодательстве РФ и современными тенденциями. Не отстаёт в реализации этого процесса на практике, а часто и лидирует среди подразделений дочерних компаний, коллектив Службы корпоративной защиты надымских газодобытчиков.

Успеха и безопасности в работе СКЗ может искренне пожелать любой сотрудник «Газпром добыча Надым». Ведь когда у них всё в порядке, нам тоже о многом можно не беспокоиться.

**Юлия КОРШУН**  
**Фото Дмитрия ЭРНСТА**



Инспектор Павел Микишенко на осмотре автотранспорта



Инспектор Дмитрий Ануфриев и ведущий инженер по ОТ Пётр Зуй

# НАЧАЛО ЭПОХИ БОЛЬШОГО ЯМАЛЬСКОГО ГАЗА



Строительство газопромысла №2 Бованенковского месторождения. 2012 год

**К весне 2012 года Бованенковский пусковой комплекс вышел на финишную прямую. Газовики открыли задвижки на скважине № 2506 и приступили к отработке шлейфа на горизонтальные горелочные устройства. Зажжённый факел стал символом окончания строительно-монтажных работ на установке комплексной подготовки газа. Оставалась пусконаладка, и ямальский газ можно было подавать в магистральный газопровод. Так началась девятая газовая пятилетка компании «Газпром добыча Надым».**

23 октября 2012 года на площадке газопромысла № 2 состоялась церемония торжественного пуска в эксплуатацию Бованенковского месторождения и магистрального газопровода «Бованенково – Ухта». Это событие стало первым пунктом в повестке заседания комиссии по развитию ТЭК, которое проводил в этот

день Президент Владимир Путин в Москве.

Годовщину ГП-2 газодобытчики отметили вводом в эксплуатацию куста газовых скважин № 35. А в ноябре 2014 года отсчёт товарного газа начал вести газовый промысел №1. За разработку и внедрение комплекса научно-технических решений, применённых на БНГКМ,

коллектив авторов под руководством генерального директора «Газпром добыча Надым» Сергея Меньшикова был награждён премией Правительства Российской Федерации, присуждаемой в области науки и техники.

В это же время на объектах Надым-Пур-Тазовского региона велась активная деятельность по вводу новых мощностей для поддержания падающих объёмов добычи. Строительно-монтажные и пусконаладочные работы по расширению Ямсовейского месторождения и реконструкции Медвежьего шли в соответствии с графиком. На «Юбилейке» готовилась к вводу в эксплуатацию новая УКПГ с годовой производительностью 1,75 млрд кубометров.

Девятая пятилетка компании отмечена рядом знаковых социальных событий. Так, в Надyme 13 апреля 2012 года стартовал снежный пробег «Дорогой первых», приуроченный к 30-летию выхода санно-тракторного поезда на Ямбург и началу освоения Ямбургского НГКМ. Ветераны и руководители газовых предприятий региона прошли на снежных тропах по маршруту первого автотракторного десанта: от Надыма через национальные посёлки Кутопьюган и Ныда до Ямбурга.

Заработал Экопарк, посвящённый теме природосбережения. Такой подарок горожанам в свой профессиональный праздник сделали газодобытчики 1 сентября 2013-го. В декабре этого же года компания «Газпром добыча Надым» подвела итоги первого Конкурса социальных проектов. В сентябре 2015-го на базе надымской школы №1 состоялось торжественное открытие первой аудитории проекта «Газпром-класс».

А сколько наград было в этот период! Коллектив гордится дипломом и золотой медалью, а также специальным призом «Золотая ветвь планеты» конкурса «100 лучших организаций России» и премией «Газпрома»

в области науки и техники. За активную деятельность по повышению уровня экологической культуры компания была удостоена Диплома победителя конкурса «Национальная экологическая премия имени В.И. Вернадского».

Важны и социальные достижения! Например, серебряная медаль Всероссийского конкурса инновационных решений в области обеспечения безопасных условий труда и «Гран-при» конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Продолжая традицию сохранять память и историю компании, в апреле 2015 года распахнул двери Центр корпоративной культуры «Газпром добыча Надым». В торжественной церемонии открытия приняла участие Татьяна Стрижова, дочь первого генерального директора «Надымгазпрома».

В конце сентября 2015 года в Минске прошёл смотр-конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший сварщик ПАО «Газпром» – 2015». Победителем стал Сергей Силантьев, электрогазосварщик 6 разряда Надымского нефтегазодобывающего управления.

В 8 часов утра 23 декабря 2015 года над входом в административное здание компании зажгли огни на новогодней ёлке. Они возвестили о новом рекорде коллектива – впервые за историю его производственной деятельности было добыто 83 миллиарда 300 млн кубометров газа.

Следующий исторический рекорд был установлен первого декабря 2016 года – в юбилейный 45-й день рождения компании суточный объём добычи составил 367 млн кубов «голубого золота».

**Светлана ЛОЖНИКОВА**  
Фото из архива ССОиСМИ

## ОКУНЁМСЯ В ИСТОРИЮ



Апрель 1978 года. Участники лыжной эстафеты на трассе зимника Пангоды – Уренгой



Северная комплексная научно-исследовательская экспедиция. Крайний справа: Лев Николаевич Решетников, первый главный инженер Инженерно-технического центра. Семидесятые годы



Самолёт Ан-22 доставил производственное оборудование для газопромысла. Посёлок Пангоды

## КАДРОВАЯ СЛУЖБА: МЕНЯЯ СТЕРЕОТИПЫ



### ОТ РУТИНЫ – К РАЗВИТИЮ!

**Успешное развитие современного предприятия определяется стратегическими долгосрочными перспективами. Фактор эффективности производственной деятельности связан с признанием решающей роли человеческого капитала, вытесняющего в качестве стратегического ресурса финансовый. Сегодня в «Газпром добыча Надым» работники рассматриваются как один из главных ресурсов компании, обеспечивающих её конкурентоспособность и способствующих достижению целей.**

В дочерних обществах ПАО «Газпром» эта концепция базируется на Комплексной программе реализации Политики управления человеческими ресурсами, принятой на период 2021–2025 гг. Приоритетная цель документа – формирование высокопрофессионального, ответственного и сплочённого персонала, эффективно решающего поставленные задачи в современных экономических и социально-политических условиях при рациональном использовании бюджетов доходов и расходов.

В рамках реализации Комплексной программы кадровые службы «Газпром добыча Надым» решают ряд стратегических задач: обеспечение стабильного статуса «предпочтительного работодателя»; комплексная мотивация каждого работника на достижение целей предприятия; постоянное совершенствование методов управления человеческими ресурсами на основе внедрения современных персонал-технологий и инновационных систем управления.

Ежегодно в нашу компанию принимается около тысячи работников (включая практикан-

тов, персонал, трудоустраиваемый для прохождения стажировки и выполняющий сезонные работы). Существующая многоступенчатая система отбора кандидатов позволяет принимать квалифицированных, высокомотивированных сотрудников, разделяющих ценности коллектива, готовых трудиться для достижения общих целей.

Благодаря грамотно выстроенной системе подбора и адаптации сотрудников показатель текучести кадров у нас один из самых низких в Группе компаний «Газпром». В 2020 году он составил всего 1,86 %, что демонстрирует высокий уровень лояльности и приверженности работников нашего предприятия.

Современная кадровая служба имеет широкий спектр направлений деятельности, наряду с привычным документированием личных, статистических, архивных и прочих данных, ведением делопроизводства. Кстати, говоря о последнем, не следует эту работу списывать со счетов, так как именно благодаря ей создаётся база данных, помогающая в последующем решать актуальные задачи управления персоналом.

Кадровое делопроизводство обслуживает процессы найма персонала и его нематериального стимулирования, формирования трудовой дисциплины и взаимодействия с Центром занятости. Блок деятельности по подбору, оценке и использованию персонала включает в себя анализ внешних и внутренних баз данных, проведение профессионального собеседования, конкурсных мероприятий, а также применение психологических методов отбора кандидатов. Ещё один важный блок работы связан с обучением и развитием персонала. Сотрудники, решающие задачи этого



*Алексей Переладов, начальник отдела кадров и трудовых отношений*

направления, реализуют проект «Газпром-класс», сотрудничают с вузами, занимаются организацией семинаров, тренингов, курсов профмастерства, работают с резервом кадров и по программе адаптации молодёжи. И, конечно, отдельное место в системе работы кадровых служб занимает вопрос по пенсионному обеспечению.

Для качественного и своевременного комплектования кадрами используются новейшие методы, процедуры и технологии работы с персоналом (профессиональное интервьюирование, психологическое тестирование, интервью по компетенциям, «Центр оценки», «Оценка 360» и т. п.). Это сложный трудоёмкий процесс, в котором задействован не один работник службы, а целая команда. Только так удастся сохранить коллектив высокопрофессиональных работников, избежать кадровых ошибок при ротации.

Весомым подтверждением эффективности

работы кадровых служб «Газпром добыча Надым» служат результаты Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной ответственности». На протяжении нескольких лет наша компания занимает лидирующие позиции по всем номинациям конкурса среди предприятий Ямало-Ненецкого автономного округа, а в 2014-м и 2017-м признавалась лучшей среди всех российских организаций, получив «Гран-при» конкурса.

Кадровая служба сегодня – это коллектив профессионалов, владеющий знаниями и опытом не только кадрового делопроизводства, но также финансовых и производственных направлений. Это одна из немногих служб, которые взаимодействуют со всеми структурными подразделениями компании, и делают это успешно.

**Алексей ПЕРЕЛАДОВ, начальник отдела кадров и трудовых отношений**

## СМОТРИМ ВПЕРЁД УВЕРЕННО

**Попасть к работодателю мечты не так уж и трудно, если на вашей стороне обучение в университете, ежегодная практика, кропотливый труд и целеустремлённость. Именно такой путь к успеху выбрали для себя молодые специалисты, которые работают в «Газпром добыча Надым». А вот дорогу к нему каждый прошёл свою.**



**Михаил Лыжин, инженер производственного отдела ЯГПУ:**

– В коллектив Ямальского ГПУ я пришёл три года назад, выиграв конкурс молодых специалистов на трудоустройство. Работал машинистом технологических компрессоров на Ямсовее, а затем на Юбилейном месторождении, принимал участие в конкурсах профессионального мастерства. Старался показать себя достойно. Недавно меня перевели в производственный отдел ЯГПУ на должность инженера. Теперь узнаю уже известную мне работу с другого ракурса.

Определённо, я считаю успехом даже само трудоустройство в нашу компанию. Помню, как на конкурсе молодых специалистов меня спросили, кем я себя вижу через пять лет. Тогда я ничего толком ответить не смог. Сегодня с уверенностью говорю, что хочу развиваться и шагать по карьерной лестнице. «Газпром добыча Надым» предоставляет множество шансов, чтобы заниматься тем, что нравится, и развиваться в любой сфере. Нужно только их не проглядеть.



**Арина Дилабирова, специалист по охране труда УЭВП:**

– В коллектив надымских газодобытчиков я вернулась как представитель первого потока выпускников проекта «Газпром-класс». Я была «целевиком» в Тюменском индустриальном университете, заключив договор о целевом обучении с нашей компанией. А в этом году вошла в число молодых специалистов «Газпром добыча Надым».

Договор гарантировал мне меры социальной поддержки при обучении и дальнейшее трудоустройство после его окончания. Я планировала вернуться в родной город и работать в «Газпром добыча Надым». Сейчас делаю первые шаги в профессии – это вдохновляет и реализует мои знания. Как специалист по охране труда я только вникаю в работу, опытные коллеги оказывают мне всестороннюю поддержку.



**Иван Нешлавов, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике УАВР:**

– Обучаясь в Тюменском индустриальном университете, сначала проходил в Управлении аварийно-восстановительных работ практику, потом стажировку. А получив диплом, уже год работаю здесь слесарем по КИПиА.

Когда я пришёл на стажировку, мне сразу назначили наставника. За два месяца он научил меня основам работы, безопасным условиям труда. Я учился калибровке сначала на более простых приборах, а потом и на сложных. Мне очень нравится наш коллектив. Я могу обратиться за помощью к любому коллеге, никто не откажет. Работать в «Газпром добыча Надым» я хотел с самого детства. Поэтому ещё на практике старался зарекомендовать себя как хороший сотрудник, быстро влиться в рабочий процесс.

## ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

**Начало пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19 ассоциируется у многих с глобальным «локдауном». В период всероссийского карантина в «Газпром добыча Надым» работали не только производственные подразделения. Трудились и кадровые службы.**

В мировой практике не было каких-либо знаний и опыта решения вопросов взаимодействия с персоналом в дистанционном формате. Сохранив требования Трудового кодекса, кадровики приняли удар ограничительных мер и чётко спланировали действия, направленные на защиту персонала.

Кадровые службы участвовали в создании условий по выходу из «второй волны», в планировании размещения персонала в пунктах временного пребывания и вакцинации, а также во многом другом. Труд работников, внёсших в это непростое время существенный вклад в стабильную работу компании, несомненно, заслуживает уважения и благодарности.

– Для специалистов отдела кадров нашего филиала сообщение о начавшейся пандемии стало жизненной реальностью, – рассказала Анна Танасова, начальник отдела кадров, трудовых отношений и социального развития МГПУ. – Первые подтвержденные случаи заболевания коронавирусной инфекцией были, к сожалению, в нашем Управлении. Мы сразу



Кадровая служба Медвежинского ГПУ первая столкнулась с проблемами пандемии

начали организовывать тестирование сотрудников методом ПЦР.

Кадровики «Медвежки» впервые столкнулись с понятиями «обсервация», «контактный». А также с тем, как собирать информацию по выявлению круга инфицированных, формировать списки вахтового персонала для поселения в пункты временной изоляции, выполнять в установленные сроки постановления Роспотребнадзора. Это большая и кропотливая работа велась в сложный период с разными категориями людей, чтобы действительно реализовать ограничительные мероприятия. Трудиться сотрудникам кадровой службы

МГПУ пришлось в условиях полного запрета на передвижение: выезд и въезд в посёлок были запрещены. Конечно, это отразилось на всей системе работы! У многих сотрудников отменились отпуска, организация деятельности персонала в дистанционном режиме потребовала полного апгрейда кадровых планов и внесения массы изменений в документы.

Сегодня кадровики с удивлением оглядываются назад: как мы смогли справиться с этой ситуацией?! Всё получилось только благодаря личным качествам каждого сотрудника отдела, сплочённости коллектива и поддержке коллег.

## ВЕКТОР БУДУЩЕГО – РАЗВИТИЕ

**Сегодня существует множество заблуждений, связанных с кадровыми службами. Одно из них о том, что руководитель назначается без отбора и поиска кандидата – по протекции. А другое связано с организацией в компании обучения, которое многие сравнивают с бесплатной поездкой на «Большую землю». Расскажем об этом подробнее.**

## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В «Газпром добыча Надым» существует система резерва кадров, которая является основным источником поиска и отбора кандидатов на руководящие должности. Банк резервистов обновляется ежегодно.

Существует несколько уровней должностей резерва (II уровень – генеральный директор, IV уровень – заместители генерального директора, V уровень – руководители структурных подразделений Администрации, VI уровень – руководители структурных подразделений филиалов). Не указанные I и III уровни резерва относятся к должностям ПАО «Газпром». Также резервисты разделяются по степени подготовленности. В оперативный резерв входят сотрудники, готовые к назначению на руководящую должность, в перспективный – те, кто на пути развития и совершенствования необходимых личностно-деловых качеств руководителя.

К каждому уровню резерва применяются разные подходы к развитию. Резервисты, особенно относящиеся к перспективной группе, регулярно проходят курсы повышения квалификации, выполняют свой индивидуальный план подготовки. С вновь включёнными резервистами II, IV и V уровней психологи проводят установочно-консультационные встречи, после которых определяется уровень их компетенций и пути развития.

Сегодня в резерв кадров «Газпром добыча Надым» входит свыше 500 человек, больше половины из них – в оперативный. Эффективна ли эта система? Конечно, да! В компании более 85 % руководителей назначаются из состава резерва кадров, оставшиеся 15 % – это персонал из других профильных предприятий с новыми идеями и другими стилями управления.

Конечно, система включения в резерв кадров предусматривает не только «взгляд» руководителя на готовность кандидата, но и от-



На семинаре профессиональной адаптации молодых специалистов учат работать в команде

личающиеся по уровню и профилю должности психологическое тестирование, процедуры отбора персонала, соответствие профессиональным компетенциям.

Войти в резерв – это подтверждение пройденных условий отбора и высокого уровня доверия руководителя к сотруднику. При этом мы предоставляем возможность кандидату в резерв кадров заявить о себе. Так действует многоуровневая система отбора, контроля и сотрудничества между резервистом, руководителем и психологами кадровой службы, которая наблюдает и направляет кандидата с даты включения в резерв до назначения на руководящую должность.

## ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Система обучения персонала – сложный механизм, включающий в себя формирование программ обучения, составление графиков, определение потребности, планирование денежных средств и многое другое. В «Газпром добыча Надым» реализуется несколько видов непрерывного фирменного профессионального образования руководителей и специалистов.

Работнику могут предложить повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку, а также обучение. Такие предложения можно разделить на обязательные (без которых работник не может выполнять трудовую функцию), целевые (развитие персонала для конкретных целей) и периодические (для поддержания профквалификации).

Ежегодно в компании проходят обучение порядка 8 000 работников (более 62 % – обязательное, 26 % – целевое, 12 % – периодическое). Чаще всего сотрудники учатся в собственном Учебно-производственном центре, а также корпоративных институтах и опорных вузах ПАО «Газпром». К примеру, чтобы направить работника в Москву или Санкт-Петербург, к затратам на обучение добавляются и командировочные расходы. А они зачастую составляют 2/3 всей «цены вопроса». Поэтому сегодня преимущество отдаётся дистанционному обучению и выездным семинарам.

В связи с глобальными изменениями, связанными с пандемией коронавирусной инфекции, обучение в дистанционном формате вышло на новый, качественно иной уровень. Корпоративный обучающий портал hrd.gazprom.ru позволяет любому сотруднику компании пройти неограниченное количество курсов повышения квалификации. Для регистрации необходимо лишь обратиться в кадровую службу своего филиала.

Процесс получения новых знаний может быть обязательным для ряда должностей, а может являться элементом развития и совершенствования знаний работника в профессиональной и личной сферах. Обучение неразрывно связано с трудовой деятельностью в «Газпром добыча Надым» для всех категорий персонала независимо от должности и разряда. Обучение каждого работника – часть развития компании в целом.

# ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, ИЛИ ОСТОРОЖНО, ВХОД ЗАПРЕЩЁН?

Каких только домыслов не услышишь о трудоустройстве в нашу компанию! Соцсети пестрят вопросами о том, как попасть в «Газпром добыча Надым», и массой публикаций о том, что газодобытчиком может стать только «избранный». Разберёмся со стереотипами?

## СТЕРЕОТИП 1 «БЕЗ ЗНАКОМСТВ СЮДА НИКАК!»

Наша компания – предпочтительный работодатель для жителей всего района. Многие хотят трудиться в стабильной, развивающейся организации с достойными зарплатами и так называемым «соцпакетом». Но одного желания для трудоустройства в «Газпром» мало. К кандидатам предъявляются серьёзные требования. В первую очередь, необходимы соответствующее образование и нужные деловые качества. Как правило, приветствуется стаж работы по профессии или специальности (для выпускников вузов и учреждений среднего профобразования всё не так критично).

Вкратце расскажем о работе, которую проводит компания, чтобы привлечь квалифицированный и мотивированный персонал. Это одно из направлений деятельности кадровых служб, понимание которого может дать хорошие подсказки тем, кто хочет к нам трудоустроиться. Кто же может рассчитывать на успех?

Изначально претенденту следует понимать, что кадровая служба занимается подбором работников для заполнения конкретных вакансий. Резюме, подано соискателем без чёткого указания, какую должность он хочет, в большинстве случаев не «сработает». Полезнее обращаться в кадровую службу с просьбой о трудоустройстве на существующую вакансию, соответствующую квалификации и состоянию здоровья.

Актуальную информацию о вакансиях можно получить в Службе занятости, с которой сотрудничает компания. Кадровики регулярно принимают участие в ярмарках вакансий, где делятся всеми сведениями о незанятых рабочих местах. Также новости о вакансиях размещают корпоративные СМИ. А вот с кадровыми агентствами мы не сотрудничаем.

Подходящую работу кандидат может искать и самостоятельно, обращаясь непосредственно в филиалы по профилю своей специальности. Сотрудники отдела кадров предоставят необходимую информацию, в том числе о возможности трудоустройства по профессии в перспективе.



Геннадий Скаков, заведующий библиотекой УЭВП, работает на котируемом месте для инвалидов

И только, когда работник нашёл «свою» вакансию, прошёл собеседования с кадровиками, психологами и руководителем, и результаты этого общения удовлетворили всех, заключается трудовой договор!

## СТЕРЕОТИП 2 «НЕТ ОПЫТА? ВАМ ТУТ НЕ МЕСТО»

Посмотрим на новые для кадровиков форматы работы, появившиеся в сложном для всех 2020 году. Введённые повсеместно против эпидемические ограничения не дали студентам выпускных курсов пройти запланированную преддипломную практику на производстве. А ведь именно завершающая «длинная» практика позволяет получить необходимую информацию, адаптироваться к работе на предприятии, трудоустроиться.

Сложная «ковидная» ситуация сказалась на возможности трудоустройства не только выпускников. Только в Надымском районе число безработных возросло в разы. В этой для всех непростой ситуации руководством компании были приняты важные решения. Первое – об оказании содействия в преодолении социально-экономических последствий пандемии на территории Надымского района. Второе включило компанию в процессы снижения напряжённости на рынке труда и повышения конкурентоспособности выпускников вузов и организаций среднего профессионального образования.

Для этого в подразделениях были созда-

ны временные рабочие места для стажировки выпускников 2020 года. Кроме того, для трудоустройства (тоже временного) безработных и незанятых граждан были организованы оплачиваемые общественные работы. Всего по направлению Надымского отдела службы занятости были приняты 82 человека, 48 из них – на стажировку, 34 – на общественные работы. Результатом стал приём в 2020 году на постоянные места 24-х человек из вышеупомянутого списка. В этом году формат стажировок выпускников и оплачиваемых общественных работ продолжает действовать.

## СТЕРЕОТИП 3 «ГАЗПРОМ» НЕ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ»

Для многих людей с ограничениями по здоровью очень остро стоит вопрос трудоустройства. Им «Газпром добыча Надым» оказывает меры социальной поддержки, установленные государством и Коллективным договором. Компания приветствует стремление трудоспособных инвалидов работать в коллективе. Сотрудничество со Службой занятости населения в целях трудоустройства на работу, которую человек с ограниченными возможностями может выполнять, показало свою продуктивность.

Кадровики участвуют в ярмарках вакансий, проводимых для трудоустройства инвалидов на котируемые рабочие места (таких в соответствии с законом закотируется 132, из них пять специальных). При этом такой чело-

век может претендовать не только на котируемое рабочее место: если состояние здоровья и квалификация соответствуют предполагаемой работе, он будет трудоустроен.

Словом, у нас все вакансии «условно котируемые», главное, чтобы деловые качества соответствовали, а ограничения не препятствовали выполнению работы. Сейчас в компании работают 52 инвалида, один из них – на специально оборудованном для него рабочем месте.

Следует отметить, что люди с ограниченными возможностями трудятся не только во «вспомогательных» подразделениях, но и на производстве (и даже вахтовым методом), что говорит об их хорошей адаптации и чувстве собственной полноценности в коллективе. Так что и «Газпром», и лица, нуждающиеся в дополнительных мерах социальной поддержки, вполне могут, что называется, «совпасть» в общих целях.

## СТЕРЕОТИП 4 «ЗДЕСЬ ВАЖНО ТОЛЬКО ПРОИЗВОДСТВО»

Работа кадровых служб по трудоустройству не ограничивается лишь приёмом работников для заполнения вакансий. Наша компания – социально-ориентированная организация. В сотрудничестве со Службой занятости она традиционно участвует в реализации мероприятий активной политики занятости населения на территории Надымского района.

Одно из направлений такого сотрудничества – трудоустройство школьников в период каникул. Следует отметить, что летний труд очень востребован у ребят. Все предоставляемые рабочие места оказываются заполненными моментально, и остаётся ещё много желающих поработать и в Надыме, и в Пангодах.

За последние годы в нашей компании значительно увеличили количество рабочих мест, организуемых для летней работы. В это включились филиалы, которые раньше не вели эту работу. Стоит отметить обоюдное удовлетворение работой на каникулах – как со стороны юных работников, так и со стороны их руководителей. Довольны остаются и родители, ведь дети узнают ценность труда, получают возможность самостоятельно заработать первые деньги, адаптироваться к новой для них трудовой, взрослой жизни.

Если обратиться к статистике, то количество трудоустраиваемых летом школьников увеличилось с 63-х до 177-ми в период 2018–2019 годов. К сожалению, в 2020-м из-за пандемии действовал запрет на организацию летнего труда, но в этом года работа возобновилась: 75 подростков получили трудовую закладку. ■



Летний труд очень востребован у школьников. Работать на каникулах в «Газпром добыча Надым» хотят многие



Работа и практика в «Газпром добыча Надым» интересуют студентов Тюменского индустриального университета



Шанс получить работу даёт ежегодный конкурс на трудоустройство молодых специалистов, который проходит в Новом Уренгое

## ЗАЧЕМ НАМ ПСИХОЛОГИ?



Собеседование у корпоративного психолога

**Как ни странно, несмотря на широкий информационный поток, некоторые до сих пор, слыша слово «психолог», не понимают, что речь идёт не о психиатре. Расставим акценты. Психиатр – врач, занимающийся психическим здоровьем. Задачи у психолога иные, особенно – у корпоративного психолога.**

Наличие психологов в штате говорит о компании как о предприятии, ориентированном на современные методы работы, проявляющем заботу о своих сотрудниках. В «Газпром добыча Надым» психологическим сопровождением кадровой работы занимаются высокопрофессиональные специалисты.

Круг задач и проблем, решаемых психологами в рамках нашей компании, достаточно обширен. Главная цель их работы в многотысячном коллективе – обеспечить оптимальное соответствие возможностей работников требованиям, предъявляемым профессиональной деятельностью. При этом психологи заботятся о сохранении высокого уровня работоспособности,

физического здоровья и психологического состояния персонала.

Проведение этой важной работы включает в себя ряд направлений: психодиагностическое, исследовательское, консультативное и просветительское. Остановимся подробнее на психодиагностике как очень важном аспекте кадровой работы. Она состоит из изучения личностно-делового и управленческого потенциала сотрудников всех категорий. Это позволяет обеспечить объективный отбор кандидатов, снижает риск кадровых ошибок.

Большое внимание уделяется социально-психологическим исследованиям по актуальным вопросам трудовой деятельности работников. Это и изучение социально-психологического климата в коллективах, удовлетворённости работников трудом, стиля руководства, организации быта вахтовиков и др. Систематические ежегодные исследования психологов позволяют предотвратить негативные ситуации в трудовых коллективах, выявить проблемные зоны управления персоналом.

В круг профессиональных задач входит также психологическое консультирование: как индивидуальные, так и групповые встречи для помощи в вопросах психологии труда, оптимизации деятельности. Для повышения личностно-деловых и управленческих компетенций психологи организуют и проводят тренинги, семинары и деловые игры.

Только за один год более 1 000 работников получают помощь и пользуются услугами двух психологов компании, которые также транслируют прогрессивные знания и инновационные подходы в научной практике, выступают в качестве экспертов в сложных вопросах кадровой и социальной политики – делают порой невидимую, но важную работу.

## БЕЗ ДИСЦИПЛИНЫ НЕТ НАГРАД

**Для всех работников в компании очень важным аспектом трудовой деятельности является трудовая дисциплина. Не напрасно этой теме посвящены две важные главы Трудового кодекса.**

Для работника дисциплина труда, в первую очередь, означает соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка и добросовестное выполнение обязанностей в соответствии с договором. Дисциплина труда сочетает две противоположные составляющие: поощрение за добросовестный труд и дисциплинарное взыскание. И первое, и второе – целые науки по соблюдению правил и процедур, предвещающих награждение или, наоборот, применение взыскания.

Именно на кадровиках лежит основная ответственность за соблюдение регламентов и правильное оформление документов. В случае с награждением работника качественно и в срок оформленные награжденные материалы являются залогом их успешного рассмотрения. И в чём-то – «лицом» организации. Следует понимать, что человеку вручают награду, не появившуюся «волшебным образом». Это результат кропотливой большой работы, о которой мало кто знает.

В случае нарушения трудовой дисциплины также очень важно правильно оформить документы, соблюсти установленный законом порядок, учесть сопутствующие обстоятельства. Всё это – невидимая со стороны работа кадровика, включающая контроль дисциплины, учёт поощрений и взысканий, объёмное документальное сопровождение.

У «правильного» кадровика по мере приобретения опыта появляются свои секреты и лайфхаки, позволяющие грамотно организовать оба процесса. А по поводу вопроса че-

**В 2021 году работники «Газпром добыча Надым» получили 664 награды, из которых четыре – государственные**



Вручение наград ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности

го больше – «кнута» или «пряника» – сравним цифры: в юбилейном для компании году «заработано» 664 награды (четыре из которых государственные), а взысканий всего 83 (29 уже сняты работодателем). Признаемся, для кадровика предпочтительнее (да и приятнее) более объёмная работа по поощрению работников. Хотя и без второй стороны медали, именуемой «дисциплина труда», порой не обойтись.

## ШИРОКИЕ ГОРИЗОНТЫ ЗАДАЧ. ВКЛАД В НАДЁЖНОЕ БУДУЩЕЕ



Ученики класса «Телекоммуникации и связь» на экскурсии в Управлении связи

**Спектр направлений работы по управлению персоналом в «Газпром добыча Надым» очень широк и зачастую остаётся за кадром для сотрудников, не интересующихся содержанием работы коллег. При этом смысл прояснять, чем живёт кадровая служба, не в том, чтобы вникнуть в значимость этой деятельности, а в том, чтобы понимать возможности, которыми может воспользоваться сотрудник компании. И не только сам, а, например, его дети – студенты или школьники.**

Давайте окончательно сломаем стереотип о том, что кадровая служба занимается только делопроизводством. На новый уровень вывело профессиональную ориентацию школьников открытие «Газпром-классов» в Надыме, Пангодах и Яр-Сале. Газовики предоставили возможность самым целеустремлённым подросткам погрузиться в специфику деятельности предприятия и принимать участие в корпоративных мероприятиях. Но, главное, получив статус «Целевой студент ПАО «Газпром», окончив вуз, стать сотрудником компании.

Именно кадровики для нынешних школь-

ников, впоследствии будущих коллег, организуют экскурсии на газовые промыслы, профориентационные лекции руководителей и ведущих специалистов, заключают договоры на целевое обучение. На сегодня в проекте «Газпром-класс» поучаствовало 298 человек. В этом году выпускники первого потока стали сотрудниками нашей компании.

Работа с практикантами – ещё одно значимое направление деятельности кадровых служб. Ежегодно практику в «Газпром добыча Надым» проходит свыше 300 студентов из разных регионов страны. Отбор кандидатов, составление до-



Молодые специалисты знакомятся с производственной жизнью «Медвежки»

говоров, взаимодействие с учебными заведениями, помощь студентам – в итоге всё это приводит к пополнению рядов надымских газовиков.

Развитие персонала, повышение количества и уровня профессионалов вносят определённый вклад в надёжное будущее предприятия. В этом году в «Газпром добыча Надым» впервые прошёл Фестиваль труда. Он объединил конкурсы профессионального мастерства, в которых приняли участие более 100 лучших представителей рабочих профессий.

Кураторское отношение к молодым специалистам – не только традиция компании, но и большой пласт забот кадровиков. Ведь эффективная адаптация новых сотрудников влияет на развитие кадрового резерва предприятия. Ежегодно к нам трудоустраивается порядка 60 выпускников. В компании действуют современные формы и методы работы с молодёжью.

Направления деятельности по сопровождению молодых сотрудников можно разделить на три базовых модуля: привлечение, становление и удержание. В первый входят сопровождение «Газпром-классов», взаимодействие по договору о целевом обучении, а также организация и проведение практики студентов. Второй модуль включает в себя наставничество, стажировку, профобучение, вовлечение молодёжи в рационализаторскую деятельность и в участие в научно-технических конференциях, конкурсах профмастерства и общественную жизнь Молодёжного объединения. В этом же блоке находится и горизонтальная ротация кадров. Третий модуль объединяет работу не только по горизонтальной, но и по вертикальной ротации, а также более высокий уровень профессионального обучения.

# МЕДВЕЖЬЕ. ПРОФСОЮЗ. НАЧАЛО

**Наверное, так бывает у многих: задумываешь одно, а на практике получается совсем другое. Приехав в 1975 году по вызову в «Надымгазпром» и погрузившись в работу на газовом промысле №2, я и не предполагал, что на легендарном первенце месторождения Медвежье моя именно производственная деятельность быстро завершится. Вскоре меня избрали председателем месткома, впоследствии профкома, Медвежинского газопромышленного управления.**

Это было время больших свершений и серьёзных контрастов. Ускоренными темпами росло производство, строились объекты жизнеобеспечения, но социальная сфера серьёзно отставала. Катастрофически не хватало жилья, детских садов, школ. Кроме связанных с этим проблем на собраниях и конференциях, которые проходили с завидной регулярностью, рабочие поднимали вопросы охраны труда, обеспечения спецодеждой, инструментами, оплаты сверхурочных работ, организации досуга и т. д.

Профком был «духовно-консультативным громомтоводом», местом, куда шли с требованиями, жалобами и просьбами с раннего утра и до позднего вечера. В то время посёлок Пангоды считался вахтовым, органов власти не было. Её представителем был один участковый. Поэтому профком выполнял роль и заступника, и требователя, и просителя, и судьи в спорах и конфликтах. Это вспоминается как частные бытовые проблемы, хотя они касались подавляющего числа работников Управления.

Основное внимание и время профком уделял производственным отношениям. И прежде всего организации социалистических соревнований и конкурсов профессионального мастерства. Соцсоревнование охватывало все добывающие промыслы и вспомогательные производства. В нём участвовали смены, бригады, службы и отделы администрации. Итоги подводились ежемесячно, победители поощрялись морально и материально. Условия соцсоревнований разрабатывались профкомом совместно с администрацией и предусматривали большой перечень основных и дополнительных показателей.

Надо сказать, что работа на Медвежьем кипела тогда круглые сутки. Строители, монтажники, буровики, транспортники трудились в две и три смены. Страна требовала увеличения объёмов добычи газа. За счёт энтузиазма, соревнований в том числе, раньше установленных сроков вводились новые мощности, позволяющие наращивать добычные возможности.

Профком инициировал работу рационализаторов и изобретателей, научно-технических сообществ. Широко внедрялись рацпредложения и изобретения, направленные не только на улучшение технологических процессов и повышение производительности труда, но и на совершенствование вопросов его охраны и безопасности, культуры производства.

На Севере работало очень много молодёжи. Для повышения морального духа, ответственности за порученное дело, соответствия Моральному кодексу строителя коммунизма создавались комсомольско-молодёжные бригады, смены, промыслы. Лучшим из лучших присваивалось звание «Коллектив коммунистического труда». На них равнялись. На производстве работой жили – были и трудовой порыв, и энтузиазм, и неподдельный патриотизм за свою бригаду, цех, службу, Управление.

Естественно, имели место и нарушения трудовой дисциплины, были отстающие, не вписывающиеся в понятия «морально устойчив» или «политически грамотен». С такими кадрами работал товарищеский суд и профсоюзная организация. Исправлялись, но не все. Были случаи, когда профком давал согласие адми-

нистрации на увольнение злостного прогульщика. Но это исключение из общих правил.

В целом, коллектив Медвежинского газопромышленного управления был сплочённым, здоровым организмом, способным решать самые ответственные производственные задачи. Неоднократно он признавался победителем социалистического соревнования на уровне района, округа, области, Мингазпрома и ЦК профсоюзов.

Благодаря самоотверженному труду всех участников грандиозной по тем временам стройки, месторождение Медвежье в 1977 году (на год раньше срока) было выведено на проектный уровень добычи газа в объёме 65 млрд кубометров в год. Родина высоко оценила труд людей, совершивших в суровом регионе, в тяжелейших условиях работы и жизни настоящий подвиг. Десятки «медвежинцев» были награждены орденами и медалями, а коллективы – переходящими Красными Знамёнами самого высокого уровня.

В связи с этим не могу не вспомнить хотя бы часть героев того времени, первопроходцев, чьими профессионализмом, самоотверженностью и ответственностью за порученное дело достигались высокие результаты.

**«Надо сказать, что работа на Медвежьем кипела тогда круглые сутки»**

Это операторы по добыче и исследованию скважин Владимир Михайлов, Николай Межевич, Александр Мозалёв, Геннадий Пашин, Николай Теряев, Раиса Хворостянова, Валерий Захаренков, Владимир Гринёв и Вячеслав Копылов. Среди электромонтёров хочу отметить Алексея Сапельникова, Венедикта Андруцкого, Николая Хохотву, Петра Шухно. Много сделали для становления производства геолог Михаил Марчук, бурильщик Фитрат Арслангалин. В памяти коллектива остались руководители тех первых, «горячих» лет Иван Никоненко, Рим Сулейманов, Анатолий Строгий и многие, многие другие. Низкий поклон всем первопроходцам и ветеранам Медвежью!

В те уже далёкие, поистине героические годы, люди проявляли свои лучшие качества, чудеса изобретательности, смекалки, находчивости и умения не только на производстве, но и в быту. Не видя ближайших перспектив в решении жилищных проблем, под жильё приспособляли бытовки, строили балки. Самострой развивался везде, где была возможность подключиться к тепло-трассе и электричеству. В качестве стройматериалов использовалось всё, что можно.



Торжественное собрание коллектива МГПУ в канун 60-летия Октябрьской революции



Анатолий Писаренко, Почётный гражданин Надымского района

Мебель для населения в посёлок не завозилась, поэтому домашняя утварь тоже была собственного изготовления.

Невзирая на отсутствие спортивно-культурной базы, профком организовывал на открытом воздухе состязания по игровым видам спорта, в красных уголках – соревнования по настольным играм, силами художественной самодеятельности – праздничные мероприятия и вечера отдыха. За счёт средств профбюджета приобреталось недорогое культурно-спортивное оборудование и инвентарь.

К началу 1976 года в посёлке уже было немало молодых семей, в том числе с детьми. Первое время родители сами приглядывали за ребятами, но вопрос строительства детского сада и школы становился всё актуальнее. Сама жизнь требовала полноценного развития посёлка. В июле 1976 года был

избран Пангодинский сельский совет депутатов трудящихся. Дальнейшая судьба Пангод была предпрещена. Сегодня это современный, комфортный для проживания посёлок городского типа, где градообразующим предприятием всё также является Медвежинское газопромышленное управление.

Весь драгоценный опыт, наработанный на первом освоенном в регионе месторождении, ещё не раз пригодился коллективу «Надымгазпрома», позже переименованного в «Газпром добыча Надым». Золотые «крупницы» семидесятых легли в основу освоения Юбилейного и Ямсовейского месторождений, уникальных кладовых углеводородов полуострова Ямал. Но это уже другая история...

**Ветеран «Нефтегазстройпрофсоюза»  
Анатолий ПИСАРЕНКО, ИТЦ**

**«Родина высоко оценила труд людей, совершивших в тяжелейших условиях работы и жизни настоящий подвиг»**



Иван Никоненко и Анатолий Писаренко – первопроходцы Медвежью

## ВИТАМИН ОСОБОГО НАЗНАЧЕНИЯ

**Как врач, понимающий многостороннюю роль витамина D, и как женщина-мать я хочу, чтобы мои родные и близкие были здоровы. Контролировать его содержание необходимо всем – и детям, и взрослым. Анализ крови, отвечающий на этот вопрос, рекомендуют делать каждые полгода. Не знаете об этом? Тогда стоит познакомиться с витамином D поближе прямо сейчас.**

**Н**ачну с острой темы. В результате многочисленных исследований в первую волну COVID-19 наблюдались неблагоприятные исходы у лиц с низким содержанием витамина D. Не ясно, дефицит витамина связан с острой фазой заболевания или изначальной нехваткой в организме. Но у пациентов с COVID-19 и дефицитом витамина D более высокие показатели смертности. В странах Северной Европы (Норвегия, Швеция, Исландия, Финляндия, Дания) наблюдается дефицит витамина у жителей, причём у мужчин в большей степени.

Учитывая наше местонахождение, витамин D назначается с профилактической целью ежедневно. Его выпускают в виде водных и масляных растворов, капсул, таблеток. Дозу подбирает индивидуально лечащий врач. При назначении исследование проводится перед лечением и через два месяца после него. Уже связи между тяжестью течения заболевания коронавирусной инфекцией и витамином D достаточно для того, чтобы узнать, не в дефиците ли он у вас.

К тому же, медицине давно известно значение D-витаминов для человека. Жирорастворимый витамин из шести стеринов (D1, D2, D3, D4, D5, D6) открыт в 1922 году американским учёным Макколлумом. Вместе с паратиреоидным гормоном и кальцитонином витамин D отвечает за регуляцию обмена кальция и фосфатов.

Низкий уровень содержания витамина D увеличивает риск развития целого ряда опасных болезней. Речь идёт о таких заболеваниях, как инфекционные (острые респираторные, вирусные инфекции, туберкулёз), сердечно-сосудистые (артериальная гипертензия, сердечная недостаточность), хронические воспалительные (болезнь Крона, целиакия), аллергические (бронхиальная астма), аутоиммунные (рассеянный склероз, сахарный диабет I типа, псориаз) и неопластические заболевания (рак молочной железы, рак прямой кишки, рак простаты). Такое влияние определяется тем, что дефицит витамина D – это удар по иммунитету.

Снижает выработку витамина D не только проживание севернее 42° широты, но и загрязнение атмосферы, длительное нахождение в закрытой одежде, смуглый тип кожи, применение солнцезащитного крема. Влияют на снижение уровня витамина и овегетарианство, веганство, аллергия на молочный белок. Наиболее значимыми из D-группы являются D2 (эргокальциферол) и D3 (холекальциферол). Основные источники эргокальциферола – рыба, молоко, а также хлеб и грибы. D2, поступающая в организм с пищей, всасывается в тонком кишечнике, обязательно в присутствии желчи и достаточного количества жиров, далее включается в состав хиломикрон и транспортируется лимфатической системой в венозный кровоток, проходя затем аналогичные с холекальциферолом этапы метаболизма. Витамин D3 синтезируется в коже под дей-



ствием ультрафиолетовых лучей, активность процесса зависит от интенсивности облучения и пигментации кожи. При воздействии солнечных лучей на кожу человека, содержание витамина в крови увеличивается как после приёма его внутрь в объёме 10000 МЕ. При этом гипервитаминоз D3 при длительной инсоляции не бывает, избыток витамина блокируется и переводится в неактивные соединения. Против нас играет и возраст, замедляя синтез витамина D. К 65 годам он уменьшается более чем в четыре раза.

**Фания НУРЛЫГАЙНОВА**  
Фото из свободных источников

### ПРОМЫШЛЕННАЯ МЕДИЦИНА

## ЗА ЗДОРОВЬЕМ – В ПЕЩЕРУ!

**Оздоровление работников и пенсионеров «Газпром добыча Надым» – важная задача команды Медико-санитарной части. Сегодня мы расскажем лишь о части возможностей, которыми располагает корпоративный медицинский комплекс «Медвежье».**

**Н**ачнём с того, что МК «Медвежье» расположен в посёлке Пангоды. Здесь живут работники и пенсионеры многих филиалов компании. В реабилитации нуждаются люди разных возрастов, и специалисты комплекса готовы им помочь. Проводятся спелеооздоровление, бальнеологическая терапия, сухая и влажная термотерапия, ручной и вибрационный массаж, лечебная физкультура, физиотерапия, используются солярий и СПА-капсула.

– Многие из этих методик давно известны. Например, посещение сауны или зала по лечебной физкультуре, – рассказала Ольга Силенко, врач-терапевт МК «Медвежье». – Наиболее популярна сауна, где после напряжённой работы людей покидают усталость, боль в спине, тяжесть в ногах.

Все назначения пациентам дают терапевты. Просто «по желанию» заглянуть в СПА-капсулу не получится. Польза гарантирована только при соблюдении рекомендаций врача.

– Очень востребованы процедуры для укрепления иммунитета, особенно в сезон респираторных заболеваний, – уточнила Ольга Силенко. – Тем, кто имеет заболевания органов дыхания, стоит в это время «подзарядиться» в соляной пещере.

Такое оздоровление называется галотерапией. Слово имеет греческое происхождение, объединяя *hals* – соль и *therapia* – лечение.

Процедура очищает лёгкие и дыхательные пути, так как воздух с высоким содержанием соли обладает муколитическим, противовоспалительным и антибактериальным действиями. Это часть курса постковидной реабилитации. Галотерапия рекомендована всем, кто работает с вредными веществами.

– Но на этом целебные эффекты соляной пещеры не заканчиваются. Гипертоникам она полезна для улучшения кровообращения, – уточнила Ольга Силенко. – Могут вас порадовать и косметические последствия, так как микрочастички соли очищают кожу.

Замечательный терапевтический результат галотерапия даёт и в борьбе с затяжными депрессиями, подавленным состоянием, нервной возбудимостью.

Справедливости ради нужно заметить, что желаемый эффект можно ощутить уже после трёх визитов. Полноценный курс – десять сеансов. Узнать, нет ли у вас противопоказаний для посещения соляной шахты, вы можете у врача.

**Юлия КОРШУН**  
Фото из архива ССОиСМИ



Врач-терапевт Ольга Силенко с пациентами в соляной шахте

## НАВЫК, СПАСАЮЩИЙ ЖИЗНЬ



Обучение сердечно-лёгочной реанимации на Бованенковском месторождении

**Самым серьёзным состоянием, которое встречается в медицине, считается остановка сердца. На то, чтобы завести «пламенный мотор» и вернуть человека к жизни, есть всего несколько минут. Использовать их нужно грамотно. И это важно уметь.**

На Бованенковском месторождении прошло учебно-показательное занятие по оказанию первой неотложной доврачебной помощи при внезапной остановке сердца. Теоретические и практические навыки реанимационных мероприятий освоили более 30 работников нескольких филиалов компании.

– Мы работаем на опасном производстве, случиться может всякое. Поэтому умение оказать первую медицинскую помощь – один из важных навыков для любого работника, – отметил Артём Суханов, оператор по добыче нефти и газа Ямальского ГПУ. – В этом нет ничего сложного. Главное, перебороть себя. Ведь зачастую при несчастных случаях люди начинают паниковать, и все знания куда-то улечучиваются.

Соблюдение порядка проведения сердечно-лёгочной реанимации значительно увеличи-

вает шансы спасения каждого пациента. В течение 5-10 минут важно провести весь комплекс действий, нацеленных на возвращение человека к жизни. Только многократное повторение каждого шага позволит не потеряться в любых обстоятельствах и своевременно оказать помощь пострадавшему коллеге.

– Мы регулярно проводим подобные занятия. Любая травма, кровотечение, даже потеря сознания могут привести к остановке сердца, ведь запавший язык может перекрыть дыхательные пути, – рассказал Сергей Тойдуганов, врач-анестезиолог Медико-санитарной части. – Поэтому навыками оказания первичной сердечно-лёгочной реанимации должен владеть каждый. С работниками мы ведём профилактическую работу: читаем лекции, даём рекомендации.

Медики напоминают, что каждый должен заботиться о своём здоровье, прежде всего, сам. Сердце не прощает невнимательного отношения к себе.

**Ярослава КОНДРЮКОВА**  
Фото Павла ПРЕСНЯКОВА

## МНЕНИЕ СПЕЦИАЛИСТА – БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО!

Кто-то приходит в эту профессию далеко не сразу, а кому-то удаётся найти свою дорогу в юности. Так вышло у Ляйсан Рассоловой, специалиста по охране труда Управления по эксплуатации вахтовых посёлков. Её путь в «Газпром добыча Надым» начался шесть лет назад, когда она на свой страх и риск прилетела на Север с классическим желанием – найти работу.

Выпускница Ижевского государственного технического университета имени М.Т. Калашникова имела степень магистра по направлению «Управление техносферной безопасностью» и свеженький диплом факультета «Управление качеством».

– Как вчера помню этот день, 23 ноября 2015 года! Сплошные волнения, – рассказала Ляйсан. – С чем придётся работать? Кто станет моими коллегами? Но встреча с людьми, которые занимались охраной труда в УЭВП, развеяла все мои страхи. Я поняла, что попала в команду, с которой можно идти в разведку!

Говорят, что верный выбор дороги привлекает удачу на сторону человека. Это подтверждает история сегодняшней надымчанки – девочки из Нефтекамска, поступившей после окончания школы в вуз на специальность, о которой на тот момент она мало что знала.

– Я и не понимала, что такое «Охрана труда». И как все абитуриенты была в растерянности, – поделилась Ляйсан. – Где-то на втором курсе, когда начали преподавать лекции по направлению, я поняла, что это моё! С ещё

большим интересом и энтузиазмом продолжила обучение, а после бакалавриата поступила в магистратуру по этой же специальности.

Сегодня Ляйсан Рассолова курирует в ставшем родным Управлении массу вопросов производственной безопасности. Но точкой отсчёта в её трудовой истории стал посёлок Пангоды, где она начинала узнавать Север. А через три года Ляйсан перевели в Надым.

Каждый день вместе с коллегами наша героиня решает главную задачу охраны труда – направлять и сотрудников, и руководителей своего коллектива к выполнению работ безопасным методом.

– Жизнь у нас кипит! Дел много, отдел трудится очень насыщенно и плодотворно, – уточнила Ляйсан. – Мне нравится быть постоянно в движении, постоянно узнавать что-то новое, не сидеть на месте.

Рассолова искренне признаётся в любви к своей профессии, иллюстрируя известную поговорку о том, что человек счастлив, если утром с удовольствием идёт на работу, а вечером – с радостью домой.

Север подарил Ляйсан не только дружный



Ляйсан Рассолова, специалист по охране труда Управления по эксплуатации вахтовых посёлков

коллектив и реализацию в избранном деле, но и семью, друзей. Она уверена, что впереди её ждёт ещё много интересного и важного, и мечтает продолжить образование, повысить квалификацию, общаясь для обмена опытом с коллегами из других дочерних компаний «Газпрома».

Коллектив «Газпром добыча Надым» ежегодно прирастает молодыми специалистами, которые вносят свою энергию в движение к общим целям компании.

Юлия КОРШУН  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

### ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ ЭКОЛОГИИ

## ПРИРОДА НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

Осень в самом разгаре, вот-вот ляжет снег. Самое время подвести итоги работ, направленных на снижение негативного воздействия на окружающую среду и повышение экологической безопасности на территории производственной деятельности «Газпром добыча Надым». Напомним, что сохранение богатств нашей планеты – важнейшая составляющая корпоративной Экологической политики.

В течение последних лет надымская «дочка» реализует мероприятия по ликвидации накопленного экологического ущерба, образовавшегося в период разведочных работ на Бованенковском и Харасавэйском месторождениях в 70-80-х годах прошлого века. Только за последние два года на Харасавэйском лицензионном участке было ликвидировано более 45 объектов накопленного экологического вреда, зачищено более 300 гектаров территории. В общей сложности утилизировано и захоронено на собственном полигоне ТБО более 1 300 кубометров отходов, вывезено и передано на переработку более 800 тонн металлолома. Все работы газодобытчики вели своими силами, за собственные средства компании. Стоит отметить, что такие «субботники» продолжают по сей день.

Что касается новыхстроек, согласно плану обустройства ямальских месторождений «Газпром добыча Надым», компания ведёт строгий экологический мониторинг, который позволяет не только контролировать уровень техногенного воздействия на природную среду, но и своевременно осуществлять природоохранные мероприятия.

– Не навредить природе – главный закон при обустройстве и эксплуатации месторождений, находящихся на наших лицензионных участках, – рассказал Дмитрий Подгорный, начальник отдела охраны окружающей среды. – Поэтому, как только сходит снег, мы совершаем ревиционные вертолётные облёты с целью определения санитарного состояния производственных территорий и промышленных площадок.

Первая воздушная ревизия состоялась в июне, результаты её были неудовлетворительными. Подрядным организациям, занимающимся строительством и обустройством производ-



Бригада «Газпром добыча Надым» устраняет ущерб времён Карской нефтегазоразведочной экспедиции

ственных объектов на Харасавэе и Бованенково, дали месяц на устранение замечаний экологического мониторинга. После изучения фотоотчётов, присланных подрядчиками, был совершён новый полёт над участками – контрольный.

– По итогам последнего мониторинга мы направили всего несколько замечаний субподрядчикам, подготовив письма с требованиями убрать строительный мусор. Делается это, чтобы не допустить создания новых свалок, – подытожил Дмитрий Подгорный. – Такие экспедиции в рамках действующего природоохранного законодательства мы выполняем по распоряжению генерального директора.

Также надымские газовики активно принимают участие в различных мероприятиях и программах, направленных на снижение антропогенного влияния на экосистемы полярного региона. Финансовая помощь на поддержку мероприятий по очистке островов Белый и Вилькицкого за пять лет составила 40 миллионов 800 тысяч рублей.

Оксана ЗАХАРОВА  
Фото из архива ННГДУ

## ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ БОВАНЕНКОВО

По данным доклада об экологической ситуации в Ямало-Ненецком автономном округе, уровень загрязнения атмосферного воздуха характеризуется как «низкий». Несмотря на это, как ответственный природопользователь «Газпром добыча Надым» на регулярной основе проводит мониторинг воздуха. На Бованенковском месторождении такие наблюдения возможны практически в режиме онлайн, благодаря эксплуатации автоматизированного поста экологического контроля (АПЭК).

Система производственного экологического мониторинга на базе АПЭК предназначена для оперативного наблюдения и непрерывного контроля воздуха в зоне влияния объектов БНГКМ.

АПЭК оснащён измерительным комплексом, включающим в себя два ряда устройств, различающихся по функционалу. Первый из них – газоаналитический комплекс – измеряет массовые концентрации оксидов азота (NO, NO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub>), оксида углерода (CO), диоксида серы (SO<sub>2</sub>), метана, углеводородов суммарно и углеводородов суммарно без метана. Второй – метеорологический – позволяет вести замеры скорости и направления ветра, температуры и относительной влажности воздуха, атмосферного давления и количества жидких осадков.

Регистрируемые АПЭК данные поступают на рабочее место специалиста отдела охраны окружающей среды, который проводит их обработку и делает заключение о состоянии воздуха на территории Бованенковского месторождения.

Заметим, что мониторинг, который проводит наша компания, идеально укладывается в канву государственной политики в сфере экологии. Указом Президента Владимира Путина в 2018 году был утверждён проект «Чистый

воздух» в рамках реализации более крупного нацпроекта «Экология». Главная цель – кардинальное снижение уровня загрязнения атмосферного воздуха в промышленных центрах. Основная задача – за период 2020–2024 годов снизить выбросы в атмосферу на 22%. В проект включены 12 городов, наиболее «грязных» с точки зрения состояния атмосферного воздуха, а именно с высоким и очень высоким уровнем загрязнения.

Тем значимей становится факт, что, несмотря на наращивание добычи углеводородного сырья на БНГКМ, результаты наблюдений подтверждают данные, полученные в ходе государственного мониторинга. Они свидетельствуют о низком уровне загрязнения атмосферного воздуха исследуемой территории.

В дальнейшем автоматизированный пост экологического контроля «Газпром добыча Надым» может расширить сеть наблюдений Росгидромета. Это актуально, так как в настоящий момент в округе функционирует лишь одна станция наблюдения в Салехарде, и включение данных газодобытчиков поможет пополнять информационную базу о состояниях атмосферного воздуха в округе.

Лилия ЮМШАНОВА, ИТЦ  
Фото из архива ССОиСМИ



Состояние воздуха на территории Бованенковского месторождения – в полном порядке!

## «В ДРУГОЙ ПРОФЕССИИ СЕБЯ НЕ ПРЕДСТАВЛЯЮ!»

**В медицину Оксану Одияк привела детская мечта. Первая, неотложная, экстренная, консультативная и повседневная – это всё о помощи, которую умеет оказать опытный фельдшер Медико-санитарной части «Газпром добыча Надым». Сегодня ровесница компании трудится во врачебном здравпункте администрации. В профессии она более 30-ти лет.**



Оксана Одияк, фельдшер врачебного здравпункта МСЧ

Весна 1999 года изменила судьбу нашей героини. До этого фельдшер станции скорой медицинской помощи помогала надымчанам и жителям района. В её практике было немало разных ситуаций, в том числе экстренных. Посоветовавшись с семьёй, приняла непростое, но взвешенное решение – уйти в корпоративную медицину. Так Оксана Одияк начала заботиться о здоровье работников газовых промыслов Медвежинского ГПУ.

– Мне было интересно узнать, как работает газовый промысел? Что представляет собой дожимная компрессорная станция? – вспоми-

нает Оксана. – Познакомилась с коллективом ГП-1, увидела, что на месторождении трудятся настоящие профессионалы. И хочу подчеркнуть, производственники – абсолютно неравнодушные люди. На их поддержку рассчитывала в любое время! И всегда с благодарностью вспоминаю каждого, кто оказывал помощь, когда она была нужна.

Когда она пришла на «Медвежку», фельдшерский здравпункт на месторождении работал круглосуточно. А в выходные и праздничные дни медики дежурили, обслуживая ещё три ГП, расположенных неподалёку от «единички». По словам Оксаны Одияк, самая большая награда – видеть, что человеку стало легче. Она не представляет себя в другой профессии. Вот только дети Оксаны тяжело смирились с её отсутствием. Начали болеть, когда мама уезжала на вахту.

– Конечно, родным не хватало моего внимания, но общими усилиями мы справились со всеми трудностями, – отметила Оксана Одияк. – Когда вышла из декретного отпуска, первая фраза работников на промысле звучала так: «Наконец-то вышел наш доктор!» Вот эти слова дорогого стоят.

Фельдшер всегда на страже здоровья работников компании. Так было до пандемии, во время активной борьбы с коронавирусом, и сейчас, когда в «Газпром добыча Надым» продолжается вакцинация против инфекции. Набирает обороты ревакцинация надымских газодобытчиков. Это, по словам Оксаны Одияк, лишь подтверждает статус надёжной компании.

– Я сама ощутила заботу родного предприятия. Именно «Газпром» пришёл на помощь, когда моему младшему ребёнку была необходима сложная операция, и потребовалось долгое восстановление, – поделилась себе-седница. – Только ответственная и стабильная компания реализует программы по соцзащите, оздоровлению своих работников и членов их семей. И как работник, не понаслышке знающий о производстве, хочу призвать всех: «Давайте ценить профессионализм каждого на своём месте!»

Недалёк тот день, когда фельдшер выйдет на заслуженный отдых. Её ждут не только родные, но и домашний любимец. Работая в «Газпром добыча Надым», Оксана Одияк осуществ-

вила давнюю мечту дочери Кати, получившей специальность ветеринара: три года назад подарила ей коня. Теперь полностью разделяет увлечение своей младшенькой и, приезжая в отпуск, балует питомца вкусностями. Оксана с чувством и пониманием цитирует строчку стихотворения Веры Вдовиной: «Только лошадь смотрит в мир иначе, потому что мир в её глазах».

Наша коллега знает важный рецепт счастья: заниматься любимым делом, понимать близких и беречь их чувства. Оксана Одияк желает крепкого здоровья всем работникам «Газпром добыча Надым» и их родным!

**Светлана СКОРЕНКО**  
**Фото Дмитрия ЭРНСТА**



В «Газпром добыча Надым» продолжается ревакцинация работников, и в ней участвует Оксана Одияк

### ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

## ТЕХНИК, АРТИСТКА И ЛИДЕР «МОЛОДЁЖКИ»

Она решает компьютерные проблемы, почти всю жизнь на сцене, а недавно стала лидером Молодёжного объединения «Газпром добыча Надым». Любовь Арнаутова – героиня нового выпуска проекта «Время молодых». В коллективе надымских газовиков она известна многим как девушка, которая дарит только хорошее настроение. Как ей это удаётся, и чего она хочет достичь, можно узнать, посмотрев видео, которое доступно по QR-коду. А специально для «Газовика» мы выбрали наиболее яркие цитаты нашей коллеги.

«Даже если меня ночью разбудят, я объясню, куда и что нажать в Directum»

«Наша компания даёт работнику всё, что ему нужно. Даёт возможности в любой сфере развиваться, если у тебя есть желание»

«Наш отдел – это что-то обобщающее между всеми отделами»

«Если у тебя плохое настроение, ты не должен поднимать трубку, передать это плохое настроение человеку, который тебе звонит»

«Наверное, «Прометей» в какой-то степени стал для меня второй семьёй»

«Как-то меня затянула та тема, что можно что-то поменять именно для молодёжи. Так получилось, что теперь я – молодёжный лидер»

«Вокал в моей жизни, наверное, всё-таки с рождения»

«Где хочешь, там себя и реализуй»



Ссылка на видео «Время молодых». Лидер «Молодёжки» Любовь Арнаутова – техник и артистка на сайте



«Зритель, сидящий в зале, он не виноват, что у тебя проблемы. Он пришёл на праздник, он хочет видеть артиста, он хочет видеть красивый номер, он хочет радоваться»

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги!

В 2022 году планируются к выпуску два номера журнала «Джоуль». Чтобы сделать их интересными, обращаемся к вам за помощью!

В нашем коллективе трудится множество замечательных людей, помогите нам узнать их имена и таланты!

Пишите нам о собственных увлечениях! Разделите радость творческих и спортивных побед с друзьями, и её станет ещё больше! Присылайте оригинальные авторские фотографии, способные украсить страницы «Джоуля»!

Поделитесь историями о тех, кто работает рядом с вами и умеет сделать жизнь наполненной и счастливой, привнося в неё что-то своё, особенное: творчество или спорт, коллекционирование, любое другое интересное хобби!

У нас есть фотографы и танцоры, рыбаки и охотники, художники и поэты, мастера кулинарии и владельцы удивительных коллекций, цветоводы и любители домашних животных, певцы и музыканты – этот список можно продолжать бесконечно. Давайте вместе пополним его рассказами о коллегах, чья жизненная энергия удивляет и вдохновляет!

Будем рады вашим творческим предложениям!

Ждем информацию на электронную почту Юлии Коршун, редактора журнала: Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru или по т. 568-135.



## «ПРИКЛЮЧЕНИЯ ГАЗОВИЧКА» СОСТОЯЛИСЬ!



Во время путешествия Газовичок попал в ненецкий чум



«Самый лучший день» в исполнении танцевально-спортивного коллектива «Талисман»

Театральный зал ДК «Прометей» распахнул свои двери для зрителей после снятия ряда ограничительных мер. В домах культуры «Газпром добыча Надым» разрешено проведение мероприятий с соблюдением рекомендаций Роспотребнадзора: важно сохранять дистанцию между зрителями при заполняемости зала на 75 %.

Октябрь порадовал театрализованным концертом «Приключения Газовичка». Ярко, весело, музыкально, познавательно. В игровой форме ребята узнали, что газ может принимать разные состояния, иметь запахи, а также этот «герой» взрывоопасен. Удалось внести в сценарий даже такие нюансы газодобычи, как очистку газа от примесей с помощью метанола.

— С удовольствием пришли на представление и в подарок получили отличное настроение! — поделилась впечатлениями после спектакля Татьяна Малышева, мама маленькой Ма-

ши. — Очень понравился главный герой Газовичок, который рассказывал про газ и учил слушать взрослых, дорожить дружбой.

Юные зрители встретились с любимыми мультипликационными героями, прыгали, пели и танцевали, отгадывали загадки о родном крае и не жалели ладошек для аплодисментов! Артисты, истосковавшись по сцене, выложились на 100 % и получили не меньшее удовольствие от представления!

— В спектакле были задействованы все детские коллективы ДК «Прометей» — больше 100 человек. Репетировать начали сразу после Дня работников нефтяной и газовой промышленности, — рассказала автор сценария Виктория Минина, заместитель директора ДК «Прометей». — Наши артисты художественной самодеятельности так скучали по выступлениям, что сумели подготовиться за рекордно сжатый период. И на мой взгляд, у них всё получилось!

— Впечатления о спектакле самые замечательные, такое доброе и весёлое послевку-

сие, — отметила Анна Кучеренко. — Отличный подарок «Газпром добыча Надым» на золотой юбилей!

Спектакль «искрил» электронными декорациями. Конечно, специально костюмы к представлению отшить не успели. Что-то взяли из костюмерной, но несколько образов — главного героя Газовичка и дядюшки Газовика — создали специально, и они, несомненно, стали самыми запоминающимися.

— В ДК «Прометей» ещё не пропустили ни одного концерта. Приходим с родственниками и детьми, чтобы поддержать старшую дочь Арину — участницу вокального коллектива «Недетское время». Сегодня она не просто пела, но и играла роль Бабки Ёжки, — подытожила Ирина Коточигова. — Мы в восторге! Очень соскучились по концертам и представлениям! Ждём с нетерпением новых мероприятий!

Оксана ЗАХАРОВА  
Фото Дмитрия ЭРНСТА

### НА УЛИЦЕ СПОРТИВНОЙ

## НАСТРОЙ НА ПОБЕДУ

Спорткомплексы «Газпром добыча Надым» работают с соблюдением всех требований Роспотребнадзора, предоставляя юным северянам возможность укрепить физическое состояние и здоровье. Сегодня в пангодинском КСК «Гармония» занимается более 400 мальчишек и девочек в возрасте от 4 до 18 лет. Особой популярностью пользуются секции дзюдо, плавания, мини-футбола, детской оздоровительной гимнастики. Но и такие виды спорта, как волейбол, фигурное катание и баскетбол не остаются без внимания. А у взрослых всегда в фаворитах атлетическая гимнастика. Фоторепортаж Игоря Букина, УЗВП.



Юные пангодинцы увлечённо отрабатывают на татами приёмы дзюдо. Тренер Евгений Полторацкий



Развиваем гибкость. Тренер Александр Неустроев



Тренажёрный зал в КСК «Гармония» никогда не пустует



На водной дорожке воспитанник тренера Виктора Язовского

### СОВЕТЫ НА ВСЕ ВРЕМЕНА

31 октября в России отмечают День работника автомобильного и городского транспорта. В «Газпром добыча Надым» трудятся 1057 водителей! Благодаря их труду ежедневно решается масса важных задач, в условиях которых стоит «из пункта А в пункт Б». Накануне праздника мы попросили опытных покорителей трасс дать автолюбителям советы, проверенные временем и километрами дорог.



**Сергей Яскевич, водитель автомобиля Управления технологического транспорта и спецтехники:**

— Существует ряд простых, но при этом невероятно важных правил, которые должен соблюдать каждый автолюбитель.

Самое главное правило: будьте предусмотрительны на дороге. Не суетитесь! Чётко следуйте правилам. Соблюдайте скоростной режим. Ну и, конечно, никуда не торопитесь. Как бы вам не хотелось «проскочить», от светофора до светофора будете стоять в одной очереди со всеми. Для опытных водителей эти правила считаются само собой разумеющимися. Начинающему легко запутаться и допустить ошибки. А лучше их избегать.



**Дмитрий Соболев, водитель автомобиля Управления технологического транспорта и спецтехники:**

— В первую очередь думайте о пешеходах! Они везде! В том числе и там, где вы их не ожидаете. Могут появиться в

местах, где нет пешеходных переходов, выйти на дорогу из-за ограждений, деревьев, припаркованных машин. Будьте уверены, что вы успеете их увидеть. Всегда надо быть начеку. Желательно, подезжая к зебре, «подвесить» ногу над тормозом заранее. Всегда на дороге думайте не только за себя, но и за других. Это главный залог успеха. Следите за окружающими водителями и учитесь предвидеть их возможные действия.



**Дамир Дильмухаметов, водитель автомобиля Управления технологического транспорта и спецтехники:**

— Мой совет автолюбителям — вовремя меняйте шины, особенно — летнюю резину на зимнюю. И запомните: она устанавливается на всех колёсах транспортного средства! Поступить иначе — значит рискнуть жизнью. Всегда следите за износом протектора. Если на шинах есть индикаторы износа, всё просто: стираете до них, дальше — на шиномонтаж. От этого зависит безопасность. Берегите себя и близких! Всем желаю удачи на дорогах!

Следите за обстановкой на дороге. Самое главное — грамотно пользуйтесь указателями поворотов. Знаки — это своеобразный язык участников дорожного движения. Поворотник должен включаться на несколько секунд раньше, чем лампочки стоп-сигналов. Это позволяет всем водителям адекватно реагировать на изменения обстановки на дороге. Хочу поздравить всех коллег с профессиональным праздником. Пожелать ни монтажки, ни фуражки — это для профессионалов, а всем остальным — ни гвоздя, ни жезла!



**Игорь Булатов, водитель автомобиля Управления технологического транспорта и спецтехники:**

— Соблюдайте скоростной режим в первую очередь. Следите за обстановкой на

дороге. Самое главное — грамотно пользуйтесь указателями поворотов. Знаки — это своеобразный язык участников дорожного движения. Поворотник должен включаться на несколько секунд раньше, чем лампочки стоп-сигналов. Это позволяет всем водителям адекватно реагировать на изменения обстановки на дороге. Хочу поздравить всех коллег с профессиональным праздником. Пожелать ни монтажки, ни фуражки — это для профессионалов, а всем остальным — ни гвоздя, ни жезла!

Светлана ДЁМИНА  
Фото Дмитрия ЭРНСТА



Генеральный директор Игорь Мельников награждает команду «Арктур 2011»



Игра надымчан с гостями из Ноябрьска получилась динамичной

## ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ПЯТЁРКА И ВРАТАРЬ!

**Блеск в глазах, задор и желание «порвать» соперников – с таким настроем выходили на лёд участники Открытого первенства по хоккею среди юношей. За призы главы района и генерального директора «Газпром добыча Надым» боролись команды хоккеистов из Салехарда, Тарко-Сале, Ноябрьска, Тобольска и, конечно, наши, надымские ребята.**

**П**еред началом турнира мальчишкам десяти и одиннадцати лет (первенство проходило для этих возрастов) напутствие дали Игорь Мельников, руководитель надымских газодобытчиков, и Дмитрий Жаромских, возглавляющий районную администрацию.

– Именно хоккей, спорт для настоящих мужчин, даёт возможность молодому поколе-

нию развиваться! – подчеркнул Игорь Мельников. – Желаю вам сегодня ярких побед, активного спорта и честной борьбы!

Для друзей и болельщиков стук клюшек об лёд – самый любимый звук! Но его заглушили крики с трибун. Поводов для волнений хватало. Сильные команды, острые моменты, скорость и напор – ото льда было глаз не отвести.

– Игра была достаточно сложной, – отметил Миша Щедрин, игрок надымской команды «Арктур 2011». – «Ямальские стерхи» проявили себя очень достойно!

Мальчишки сражались за каждую шайбу, доказывая, что годы тренировок не прошли впустую! Тренеры отмечают пользу системной работы над физической и психологической подготовкой ребят. Владение собой не менее важно, чем техника обращения с клюшкой и шайбой, наращивание темпа движения.

Первыми награды получили хоккеисты 2011 года рождения. Золото у команды «Ангелы Сибири» из Тобольска. Серебро взяли хоккеисты надымского «Арктур». Бронзу – ноябрьские «Ямальские стерхи». Определили и лучших игроков, надымчанин Ян Тухбатуллин попал в их число как бомбардир, забивший 11 шайб.

Команды мальчишек на год старше отстаивали право на победу в завершающий день турнира. Вперёд вышел наш «Арктур». Второе место у «Авангарда» из Тарко-Сале. Третье взяла смешанная команда, в которой играют надымские ребята.

**Светлана СКОРЕНКО**  
**Фото Дмитрия ЭРНСТА**

### ЭКО-ИНТЕРЕСНО

## МИР, В КОТОРОМ Я ХОЧУ ЖИТЬ. БУДУЩЕЕ ВЫБИРАЮТ ДЕТИ

**В этом году «Газпром» впервые инициировал корпоративный конкурс «Мир, в котором я хочу жить». Идея – воспитание у подрастающего поколения бережного отношения к окружающей среде и природным ресурсам. Участникам предложили создать авторские проекты, направленные на улучшение экологической обстановки. В конкурсе приняли участие и трое юных жителей Надымского района. Елизавета Сафонова исследовала тему «Чистого города», Алина Гумерова предлагала формировать у хозяев животных культуру выгула собак, разработав проект «Питомцы – наша ответственность». А Данила Звезгинцев предложил сразу две идеи: установку фандомата для сбора отходов и создание приложения для смартфона с интерактивной экологической картой Надымского района. Жюри рассмотрело 116 работ, авторами которых стали дети сотрудников 43-х дочерних компаний «Газпрома». Ребята прислали множество оригинальных проектов, посвящённых решению экологических проблем. Замечательно, что в число конкурсантов, чьи экоициативы были признаны лучшими, вошёл и представитель «Газпром добыча Надым». Данилу Звезгинцева отметили призом за использование интернет-технологий в номинации «Создание молодёжных информационных ресурсов».**



Данила Звезгинцев отменен специальным призом конкурса «Мир, в котором я хочу жить»

**К**ак оказалось, ученика 11 «Газпром-класса» Пангодинского центра образования Данилу Звезгинцева давно волнуют экологические проблемы, особо актуальные в условиях хрупкой северной природы. Юно-

ша уверен, чтобы что-то вокруг реально изменить, необходимо начать с себя.

– Много где пишут, что надо на глобальном уровне решать экологические проблемы, – отметил Данила. – А я думаю, прежде всего, нужно задать вопрос себе: «А сам ты что сделал для изменения ситуации?»

Сегодня он отдаёт максимум своего времени подготовке к ЕГЭ, но в будущем не исключает возможность стать инициатором какого-нибудь крупного проекта в области экологии. А пока что готов обсуждать идеи установки в школе фандоматов – устройств для сбора пластиковой и алюминиевой тары для последующей переработки.

– Моя работа получила спецприз, так как я вовлёк в свой проект современные гаджеты. Они у нас всегда под рукой, что очень эффективно, – уточнил Данила. – А основная идея проекта – это улучшение экологической обстановки. Каждый человек ежедневно использует десятки продуктов в пластиковой упаковке, но только 10% тары сдаётся на переработку, остальное выбрасывается.

Данила уверен, что многие готовы сдавать тару, но их останавливает отсутствие необходимой инфраструктуры. Вот поэтому предложил установить фандоматы на территории школы.

Специальные автоматы – фандоматы – один из самых экологичных способов сбора вторичного сырья. Такие устройства позволяют вернуть во вторичный оборот максимальный объём ресурсов – до 90% чистой пластиковой, алюминиевой и стеклянной тары. Дело в том, что сданные материалы сразу попадают на переработку в отсортированном виде, минуя мусорное ведро и контейнер.

– Если говорить о теме конкурса «Мир, в котором я хочу жить», то приятнее представлять себе позитивную картину. Все заботятся о сохранении природы, весь мусор перерабатывается, действуют строгие законы в области экологии, – поделился Данила. – Но, чтобы это стало реальностью, нужно заниматься экологическим воспитанием. И если один подросток что-то сделает для экологии, то есть вероятность, что его сверстник может последовать примеру. Ну и плюс, что у нас больше свободного времени и энергии для придумывания новых идей!

Часть одноклассников Данилы заинтересовались его идеей. Конечно, порадовались за успех сына родители, даже не знавшие о его участии в конкурсе. Хочется верить, что простой и эффективный проект юноши заставил задуматься многих. Ведь и Данила изучал проекты своих конкурентов на сайте конкурса.

– Из тех работ, которые я посмотрел, мне понравилась идея с использованием другого материала воздушных шаров, – рассказал Данила. – Этот проект хоть и простой, но его реализация может быть очень эффективной. Ещё, интересная идея с созданием зон для экотуризма, она переключается с моим предложением разработать приложение для смартфона – интерактивной экологической карты.

Будущее явно за новыми технологиями и, конечно, за неравнодушными юношами и девушками, которые с помощью инициативы «Газпрома» смогли исследовать возможность влияния человека на мир. Лучшие проекты, победившие в конкурсе, будут реализованы.

**Светлана ДЁМИНА**  
**Фото Дмитрия ЭРНСТА**

### «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Газовик.инфо



Сайт компании



### Газовик.инфо

КОРПОРАТИВНОЕ ИНТЕРНЕТ-ИЗДАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

**Вы ещё не были на нашем сайте? Тогда вам сюда: <https://gazovik.info>**