



ИНЖЕНЕР ЭЛЕКТРОСВЯЗИ НИКИТА ФИЛЮРИН, НЕСМОТЯ НА СРАВНИТЕЛЬНО НЕБОЛЬШОЙ СТАЖ РАБОТЫ В КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» - 2,5 ГОДА, АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК ОБЩЕСТВЕННОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ СВЯЗИ, СОАВТОР НЕСКОЛЬКИХ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ, ПРИЗЁР XI НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ УЧЁНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ

Фото Александра Мурчица

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ДОСТИЖЕНИЯ ИНЖЕНЕРНОЙ МЫСЛИ

Коллектив надымских газодобытчиков реализует на производственных объектах авторские инновации

стр. 4



НАРАЩИВАЕМ МОЩНОСТИ

На Бованенково продолжаются строительномонтажные работы и бурение скважин. Впереди новые показатели

стр. 5



КОГДА ОТПУСК НЕ ЗА ГОРАМИ

Информация для отпускников, намеренных восстановить здоровье по Программе реабилитационно-восстановительного лечения

стр. 12



ЧТО ЗА СОКРОВИЩА В ЛАРЦЕ?

В апреле Пангоды приглашают на соревнования по автоспорту и фестиваль «Ларец самоцветов»

стр. 14



«Половина успеха – правильно поставленная задача, сплочённая команда – гарантия успеха».

Дмитрий Щёголев, главный инженер – первый заместитель генерального директора «Газпром добыча Надым»

ОПРЕДЕЛЕНА ДАТА И ВОПРОСЫ СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» пройдёт 30 июня 2022 года в Санкт-Петербурге. Такое решение принял Совет директоров, который также утвердил списки кандидатур для избрания в коллективный орган управления и повестку мероприятия.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 6 июня 2022 года.

В повестку мероприятия включено утверждение годового отчёта Общества, утверждение аудитора, годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности и распределения прибыли Общества по результатам 2021 года. Кроме этого, на собрании рассмотрят вопросы о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2021 год, установят дату, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов,



выберут членов Совета директоров Общества и членов Ревизионной комиссии Общества.

В утверждённом списке для голосования на годовом Общем собрании акционеров по выборам в Совет директоров ПАО «Газпром» 11 кандидатов.

Информация и фото сайта gazprom.ru

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО

ЗАПРАВКА ГАЗОМ НА МЕСТОРОЖДЕНИЯХ НАДЫМ-ПУР-ТАЗА

Продолжается строительство газовых автозаправочных установок на Юбилейном и Ямсовейском месторождениях. После отсыпки земельных участков, которую провели осенью 2021 года, приступили к следующей стадии – погружению свай. Устройство свайного основания необходимо для возведения технологических объектов заправочных станций, а также заготовки стоек. Будущие заправки будут двухпостовыми, в блочном исполнении, компактными и малогабаритными. Документацией предусматривается однокомпрессорная установка проектной мощностью 500 м³ в час.

В генеральном плане строительства есть блок-бокс для обогрева персонала, укрытие пожарного гидранта, дренажно-канализационная ёмкость, опоры освещения с молниезащитой, технологические эстакады. На Юбилейном месторождении заправочный комплекс расположится на удобной площадке, возле установки низкотемпературной сепарации газа. На Ямсовейском месторождении – рядом с площадкой установки комплексной подготовки газа.

– Это будут основные заправки для газомоторного транспорта и спецтехники, которые ежедневно работают на месторождениях, – отметил Евгений Подольский, заместитель начальника производственного отдела по добыче и подготовке газа, газового конденсата и нефти Надымского нефтегазодобывающе-



Свайное поле будущего здания пункта обогрева персонала на ГКП «Ямсовейский». Фото Евгения Подольского

го управления. – Но они дополнительные для техники из Надыма, например, для автобусов по перевахтовке наших работников. Принцип безопасных подъездов стал базовым при выборе размещения газовых автозаправочных установок. Необходимо и наличие точек подключения к газовым сетям высокого давления и сетям электроснабжения.

На заправках появятся площадки с покрытием из асфальтобетона, максимально безопасные и удобные для заезда и выезда техники,

с устройством дорожных знаков и сигнальных столбиков. Наличие транспортных потоков и приобретение автотранспорта на газомоторном топливе стали основными критериями при выборе мест строительства будущих заправок. С каждым годом «Газпром добыча Надым» наращивает количество автотранспортной техники. Это и вахтовые автобусы, и специальная, и дорожно-строительная, и грузоподъёмная техника, работающая на газомоторном топливе.

Перевод автомобильной техники на газ позволяет сократить стоимость автоперевозок за счёт разницы в цене с традиционными видами топлива, ведь газ – свой. Необходимо, по словам специалистов, учитывать и экологический фактор. Значительную нагрузку на атмосферу создают автомобильные выхлопы. Использование газа вместо бензина позволяет в среднем в пять раз снизить выбросы вредных веществ.

Светлана СКОРЕНКО

СМОТРИТЕ НА ГАЗОВИК.ИНФО

ЯМСОВЕЙСКИЙ МАСТЕР ОТЛИЧИЛСЯ



Наш коллега успешно показал себя на региональных состязаниях изобретателей и рационализаторов. Константин Габов попал в число призёров.



О ПУТЕШЕСТВИИ ХАРЫ И САВЭЯ

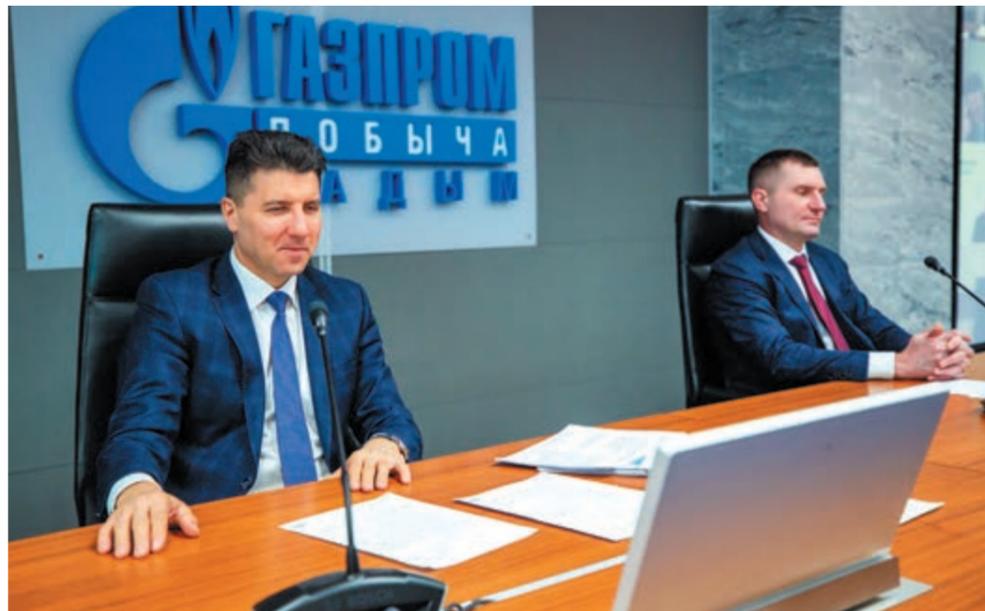


Медвежата Хара и Савэй прославились на всю страну. Собрали для вас несколько интересных фактов о «приключениях» знаменитых харасавэйских медвежат.



СЕЛЕКТОРНОЕ СОВЕЩАНИЕ В ПЕРВЫЙ ДЕНЬ ФЕВРАЛЯ

На ежемесячном совещании руководителей филиалов, отделов и служб при администрации «Газпром добыча Надым» подвели итоги прошедшего месяца и наметили планы на будущий. Встреча прошла в формате видеоконференции, который новая волна пандемии вновь актуализировала для обсуждения производственных вопросов.



Руководитель компании Игорь Мельников с главным инженером – первым заместителем Дмитрием Щёголевым на ежемесячном совещании

Генеральный директор Игорь Мельников отметил, что в последнюю неделю января зарегистрирован рост заболеваемости COVID-19 среди работников компании, но тяжёлых случаев нет благодаря высокому уровню иммунологической защиты в коллективе. Этот показатель составляет 95,7%.

В целом первый месяц 2022 года прошёл в компании стабильно. Установленное ПАО «Газпром» задание по добыче газа выполнено. Продолжаются строительные-монтажные работы по объектам дообустройства Бова-

ненковского НГКМ и обустройству сеноман-аптских залежей Харасавэйского ГКМ.

– Продолжаем подводить итоги 2021 года: активно идёт формирование годового отчёта компании, бухгалтерской и финансовой отчётности, отчёта о выполнении поручений, – подытожил Мельников.

Результаты работы по добыче и реализации углеводородов за прошлый год огласил главный диспетчер, начальник ПДС Юрий Береснев. По итогам 2021 года процент выполнения плана достиг 105,9%.



На связи все руководители филиалов, отделов и служб

Всего было добыто 136 млрд кубометров газа.

О совершенствовании системы управления производственной безопасностью в компании рассказал заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности Олег Лимонов. Актуальные вопросы охраны труда и производственной безопасности регулярно находят своё место в повестке дня ежемесячных совещаний.

Газовики начали подготовку к традиционному спортивному празднику – автомобильным гонкам на Кубок генерального директора «Газпром добыча Надым», который ежегодно проходит в посёлке Пангоды. Поскольку 2022 год объявлен в стране Годом культурного наследия народов России, компания решила отразить этот факт в творческом корпоративном конкурсе «Ларец самоцветов». Он пройдёт в апреле во время соревнований в рамках джип-триала. Каждый филиал представит изделие народных промыслов, тематику которых определила жеребьёвка, проведённая Сергеем Грачёвым, начальником Управления по эксплуатации вахтовых посёлков.

Подготовила Оксана ЗАХАРОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

«КРАСНАЯ ЗОНА» ДЛЯ ГАЗОВИКОВ ВНОВЬ ОТКРЫТА

В Надыме, как и в целом в округе, наблюдается рост заболеваемости коронавирусом. Нагрузка на врачей городской поликлиники колоссальная. В помощь им в Медико-санитарной части «Газпром добыча Надым» вновь открылась «красная зона» для работников предприятия. Реабилитационные оздоровительные курсы временно приостановлены.

Приём газодобытчиков с симптомами ОРВИ ведётся в изолированной части Медицинского комплекса «Надым». На «ковидную вахту» заступили 12 врачей и медсестёр. График работы – в две смены, неделя через неделю. Одна бригада в составе двух человек принимает с 8 до 12 часов, другая заступает с 12:30 до 16:30. Дело в том, что лаборатория закрывается в 17 часов, и собранный биоматериал для анализов нужно успеть доставить. Первая партия проб отвозится в 10:30.

Следует отметить, что в «красную зону» допускаются только врачи, прошедшие обучение по программе «Актуальные вопросы профилактики, диагностики и лечения коронавирусной инфекции COVID-19».

Вход в «красную зону» – отдельный, находится с обратной стороны здания Медицинского комплекса «Надым». Помещение снабжено санитайзерами для обработки рук, дезарами для обеззараживания воздуха, тут регулярно проводится санитарная обработка.

Больные с подтверждённым результатом теста ПЦР продолжают лечение здесь. С целью нераспространения инфекции другие пациенты направляются к своим цеховым врачам в филиалах. В таком режиме МК «Надым» будет работать до конца февраля, пока не минует пик заболеваемости.

Светлана ФЕДОТКИНА

ФОТОРЕПОРТАЖ

ДЛЯ ПЕРЕДАЧИ ОПЕРАТИВНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Цех связи №1 – связующее звено между удалёнными объектами добычи газа от Ямала до Надым-Пур-Тазовского региона. Специалисты выполняют повседневные задачи по обслуживанию оборудования связи для его бесперебойной работы. Среди них – предотвращение аварийных ситуаций, обеспечение надёжности сети, организация видеоконференцсвязи. Персонал своевременно и качественно обслуживает автоматические телефонные станции, оборудование спектрального уплотнения, транкинговой радиосвязи и электропитания. А ещё проводят планово-профилактические работы и модернизацию сети связи.

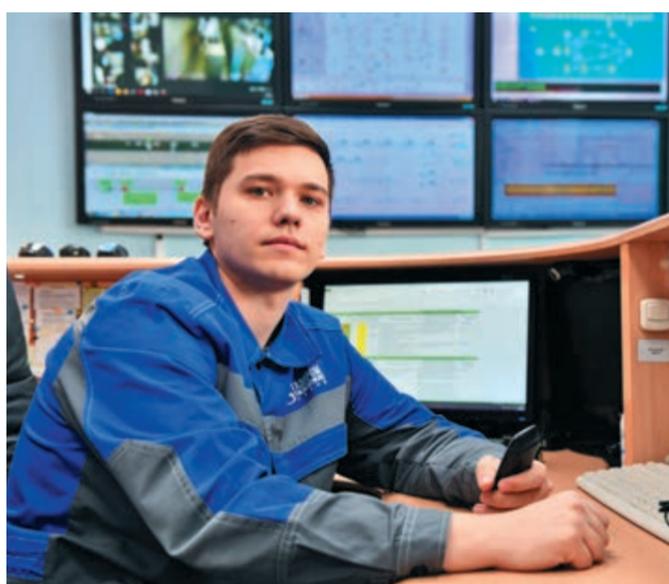
Фото Александра МУРЧИЧА



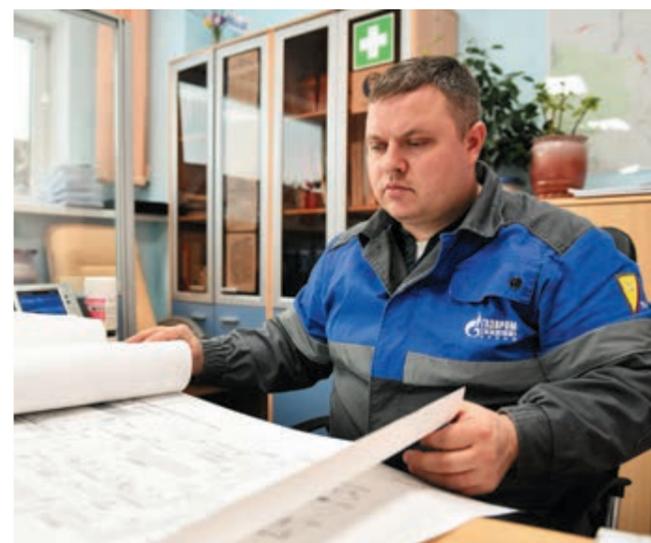
Инженер Александр Шерстяных готовит техническую документацию



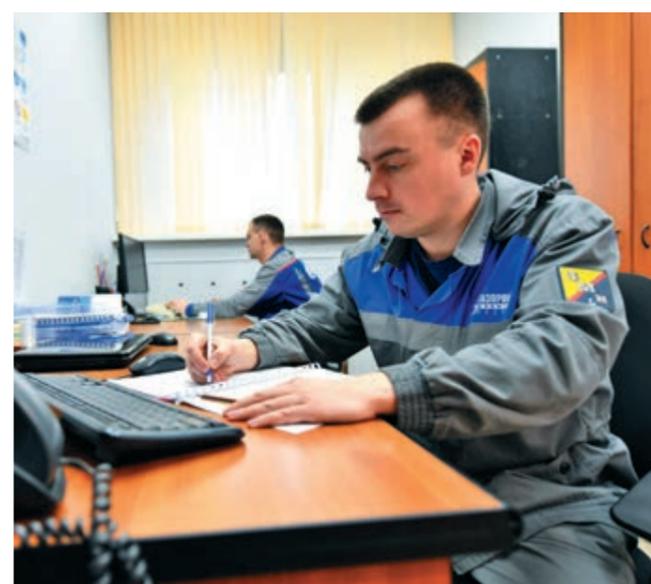
Инженер электросвязи Ирина Бороздина ведёт замену платы АТС



Диспетчер Артур Черных готов вести оперативные переговоры



Старший диспетчер Андрей Кравченко за проверкой схем организации связи



Электромонтёр Иван Кузнецов заполняет рабочий журнал

ТОП-5 ДОСТИЖЕНИЙ ИНЖЕНЕРНОЙ МЫСЛИ

В следующем году самый наукоёмкий филиал компании «Газпром добыча Надым» отметит 30-летие своей деятельности. На сегодняшний день в копилке Инженерно-технического центра собрался солидный багаж инноваций: 56 патентов на изобретения РФ, 3 патента на полезные модели, 12 свидетельств о государственной регистрации программы для ЭВМ и 4 свидетельства о государственной регистрации базы данных. Работники ИТЦ стали авторами 171 рационализаторского предложения и внедрили в производство 22 изобретения. Только за прошлый год генераторы инженерной мысли сэкономили для компании 30 миллионов рублей. Остановимся на пятёрке наиболее интересных и эффективных разработок за последние годы.



Львиная доля новаторских предложений направлена на поддержание стабильной добычи газа

В начале о том, что реализовано на Бованенковском месторождении. Повышение надёжности центробежных компрессоров (ЦБК) позволило добиться увеличения работоспособности газоперекачивающих агрегатов (ГПА) и получить экономический эффект около 14 миллионов рублей. Над этим рацпредложением работали сотрудники лаборатории контроля ремонтно-технического обслуживания ГПА Инженерно-технического центра в соавторстве с инженерами Ямальского газопромыслового управления.

— Дело в том, что заводом-изготовителем ЦБК конструктивно не обеспечена герметичность полости под установку газодинамических уплотнений (ГДУ), не учтены условия эксплуатации по составу бованенковского газа. В результате попадания смолистых жидких фракций повреждаются рабочие пары ГДУ, требующие заводского ремонта, — пояснил один из авторов разработки Алексей Парамонов. —

Преждевременный выход из строя уплотнений приводит к простоям газоперекачивающих агрегатов, увеличивая затраты на ремонт и восстановление. Наши предложения обеспечили герметичность соединения обоймы уплотнения и торцевой крышки нагнетания.

Ещё одно предложение только за один год своего использования сэкономило почти три миллиона рублей. Авторский коллектив службы разработки месторождений и геологоразведочных работ во главе с Алексеем Ильиным создал и адаптировал цифровую модель скважин и газосборной сети ГП-3 Бованенковского НГКМ. Этот программный продукт предназначен для расчёта процессов добычи и транспортировки углеводородов, обоснования технологического режима работы газового промысла, оценки сроков необходимой реконструкции газопромыслового оборудования при различных сценарных условиях. Нововведение позво-

лило сократить расходы на услуги сторонних организаций для проведения этих работ.

Специалисты Инженерно-технического центра совместно с геологами Надымского НГДУ предложили новое техническое решение, от внедрения которого экономия уже составила свыше 220 тысяч рублей и будет только расти. Речь идёт об оптимизации комплекса геофизических исследований (ГИС) при исследовании процесса изменения положения газоводяного контакта. Суть рацпредложения заключается в выборочном исключении из комплекса ГИС методов нейтронного каротажа и решении поставленной задачи при помощи данных высокоточной термометрии. Таким образом, уменьшается количество записываемых методов ГИС, их продолжительность и стоимость при сохранении информативности исследований на достаточном уровне.

Коллектив изобретателей из производственных служб и отделов администрации, ИТЦ,

Надымского НГДУ и Ямальского ГПУ решил проблему большого расхода метанола за счёт увеличения концентрации раствора ингибитора коррозии на объектах «Газпром добыча Надым». Как следствие, удалось снизить загруженность установок регенерации, а также объём поступающей на первичные сепараторы жидкости, состоящей из пластовой воды и РИК, возвращающегося в общем потоке со скважин. От внедрения инновации получен экономический эффект порядка 2,4 миллионов рублей.

Отдельно заслуживает внимания индивидуальная новаторская работа лаборанта химического анализа ИТЦ Полины Войтенко. Автор разработала макросы на базе языка программирования Visual Basic for Application, которые автоматизируют процесс построения и визуализации карт Шухарта для контроля стабильности результатов химических анализов. Ранее эти карты строились вручную графическим методом на миллиметровой бумаге. Созданные алгоритмы позволили автоматизировать этот процесс, сократить затраты времени и бумажных ресурсов. Размещение файла с макросами на информационном ресурсе обеспечивает постоянный доступ оперативного персонала и руководства отдела физико-химических исследований ИТЦ к графикам с целью оценки проведения испытаний и стабильности результатов химических анализов.

В настоящее время оценивается эффективность новых разработок, поданных в филиалы компании. По выполненным расчётам на данный момент вклад Инженерно-технического центра оценивается более чем в 11 миллионов рублей.

Ольга ДВОЙНИКОВА, ИТЦ
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НА УЛИЦЕ МОЛОДЁЖНОЙ

БЛЕСТЯЩАЯ ЭРУДИЦИЯ – ЗАЛОГ РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ

Февраль подарил нам ещё один праздник – День эрудита. Под эрудицией принято понимать способность человека к усвоению и запоминанию большого количества разносторонних знаний и существенных сведений из различных сфер. Есть ли такие люди в компании «Газпром добыча Надым»? Конечно, есть! Что их объединяет? Увлечённость, широкий кругозор, эффективность в профессии и успешность в карьере.

Люди с широким кругом интересов имеют больше шансов на успех. Они создают нетипичные комбинации из разных областей, предлагают прорывные идеи и совершенно новые отрасли для изучения.

— Эрудированного человека отличает широкий кругозор, высокая осведомлённость, начитанность, а также способность анализировать и систематизировать знания, при необходимости доступно их разъяснить, — уточнила Людмила Игнатова, психолог Учебно-производственного центра. — Такой человек не только профессионал в своей сфере, он живо интересуется новинками из других, не относящихся к его работе, областей.

Полиматы или эрудиты были во все времена. Более того, есть мнение, что именно они двигали вперёд цивилизацию. К примеру, молодой учёный Леонардо да Винчи сетовал, что родился в то время, когда все важные открытия уже сделаны, но стал одним из величайших изобретателей в истории человечества. В нашем веке Илон Маск объединил знания физики, техники, программирования, дизайна, производства, бизнеса и создал несколько миллиардных компаний. Одна из них запускает ракеты в космос. Получается, что, вопреки нашим представлениям, практически все интересные открытия у человечества ещё впереди!

— Достаточный уровень эрудиции помогает быстрее понимать суть вещей, о которых ты ничего не слышал ранее. Видеть больше, чем могут другие, — рассказал Константин Павенский, ведущий инженер производственного отдела по добыче и подготовке к транспор-

ту газа, газового конденсата и нефти. — Такой специалист быстрее понимает производственную задачу, в процессе её решения мыслит наперёд, поэтому результат его труда всегда более полный и развёрнутый. Ему легко структурировать разрозненные знания.

Исследования психологов показали, что эрудиты легче других осваивают новые способы работы, оперативнее адаптируются к изменениям и более сложным требованиям. Они могут быстро принимать решения, а также самостоятельно находить альтернативные варианты в трудных и запутанных ситуациях. И, как правило, имеют больше шансов на получение хорошей работы. Чаще всего им удаётся быстрее продвигаться по карьерной лестнице.

— Образованный, эрудированный человек притягивает к себе окружающих, может поддержать практически любую беседу, при этом удивив собеседника своими познаниями, — поделилась мнением Лилия Юмшанова, начальник отдела охраны окружающей среды ИТЦ. — Знания не бывают лишними, а в совокупности с профессиональными очень помогают карьерному росту. Новые открытия для себя – это всегда классно! И вообще очень хорошо, когда ты находишься в постоянном осмыслении чего-нибудь!

Есть утверждение, что будущее будут определять именно эрудиты. Никогда не поздно начать изучать новое, то, что станет отличным дополнением к уже имеющимся знаниям.

Подготовила Оксана ЗАХАРОВА
Фото Александра МУРЧИЧА



Самая высокая концентрация эрудитов компании на корпоративной интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд»



Эрудиты отвечают на вопросы из разных областей

НОВЫЙ ГОД – НОВЫЕ РЕМОНТНЫЕ ЗАДАЧИ

Ремонтно-механический цех в посёлке Пангоды не затихает. С наступлением нового года у специалистов Управления аварийно-восстановительных работ появился очередной набор задач. Все они должны быть выполнены, чтобы производственные процессы компании оставались надёжными и непрерывными.

Выездные звенья цеха проводят плановые сварочно-монтажные работы по ремонту площадок обслуживания на газовом промысле №1 Медвежьего месторождения. Исправность этих элементов обеспечит удобное и безопасное выполнение мероприятий по обслуживанию запорной арматуры установки предварительной сепарации пластового газа и аппаратов воздушного охлаждения дожимной компрессорной станции ГП-1. На «восьмёрке» ремонтируют мостовые краны в машинном зале ДКС, они необходимы для обслуживания и устранения поломок на турбоагрегатах.

На базе цеха в посёлке проходят работы по ревизии и гидравлическому испытанию фонтанных арматур, ремонту, тарировке предохранительных и регулирующих клапанов, привезённых с промыслов Медвежинского ГПУ и Надымского НГДУ. Эта задача сложная и ответственная – от качества её выполнения зависит надёжность эксплуатации оборудования, работающего под избыточным давлением.



Промыслы Медвежьего – важный заказчик цеха

Персонал токарно-механического участка занят изготовлением деталей для производственных объектов, например, запасных частей для поршневых насосов, которые перекачивают жидкости.

– Ещё одну интересную работу участку доверил газовый промысел №3 МГПУ, – рассказал Александр Слюсарь, начальник ремонтно-механического цеха. – Персоналу предстоит изготовить диафрагменный измеритель критического течения для возможности проведения работ по замеру расхода газа. За этим сложным названием скрывается не менее сложная работа по изготовлению более десятка деталей.

Чтобы поставленные задачи выполнялись, в исправном состоянии должно находиться и оборудование самого цеха. Слесари-ремонтники и электромонтёры ежемесячно проводят его обслуживание согласно графику планово-предупредительных ремонтов УАВР. Огромную роль в достижении целей играет уровень профессиональной подготовки персонала. Инженерно-технический состав регулярно организует профессиональное обучение для сотрудников, в коллективе обсуждают новые технологии ремонтов и возможность применения их на производстве.

– В команде цеха успешно практикуется наставничество. Например, электросварщики Александр Есаревский и Александр Иванов взяли шефство над коллегой Никитой Смирновым. У нас он работает меньше года и сейчас перенимает опыт у старших товарищей, – отметил Александр Слюсарь. – Ещё один молодой сотрудник, Александр Ломаев, под руководством опытных коллег осваивает технологию нарезания конических самоуплотняющихся резьб на трубонарезном станке.

В этом году перед пангодинской командой стоит множество новых и традиционных задач. Почти все они связаны с выполнением капитального, текущего ремонтов и техобслуживания оборудования производственных объектов компании.

Мария КОРОБОВА

Фото Александра КОТЕЛЬНИКОВА



Газовый промысел №1 Бованенковского НГКМ станет на треть мощнее. Фото Дмитрия Эрнста

БОВАНЕНКОВО. ПРОЕКТ ДООБУСТРОЙСТВА В ДЕЙСТВИИ

Бованенковское месторождение продолжает наращивать мощности. Здесь проходят строительные-монтажные работы на объектах дообустройства. В зоне третьего промысла бурят скважины, в строительстве которых задействованы шесть буровых установок.

В этом году запланирован ввод дожимных компрессорных станций третьей очереди общей мощностью 288 МВт. Начальный этап строительства для увеличения давления в системе трубопроводов проходит на первых двух промыслах. Работы начали весной прошлого года и активно проводят и в зимний период.

На газовых промыслах №1 и №2 произ-

водится монтаж аппаратов воздушного охлаждения (АВО) газа. Специалисты подрядных организаций проводят забуривание скважин и погружают сваи, монтируют опоры и ростверки. На «единичке» уже установлена блочно-комплектная трансформаторная подстанция АВО. Продолжается завоз металлопроката и крупноузловое оборудования на стройплощадку.

На стройплощадке в круглосуточном режиме трудятся 886 человек и около 70 единиц техники. Сейчас на «единичке» и «двойке» 38 действующих газоперекачивающих агрегатов. После завершения первого этапа строительства ДКС третьих очередей у них появятся восемнадцать «собратей», а по ито-

гам второго этапа – ещё шесть. Этот технический арсенал повысит мощности промысла почти на треть.

Также на Бованенково продолжают текущие ремонты основного и вспомогательного оборудования газовых промыслов: технического обслуживание угловых дроселирующих клапанов, станций управления фонтанными арматурами, газоперекачивающих агрегатов, текущий ремонт технологических ниток НТС, проведение неразрушающего контроля газосборных коллекторов и обвязок устьев газовых скважин.

Ярослава НАЛИМОВА
Мария КОРОБОВА

СЕЗОННЫЕ ЗАБОТЫ ЭНЕРГЕТИКОВ

Обеспечение надёжного и бесперебойного энергоснабжения газовых промыслов и объектов инфраструктуры Бованенковского и Харасавэйского месторождений – основная задача специалистов Управления «Ямалэнергогаз». Источники водоснабжения на Ямале – озёра. Вода из них, прежде чем дойти до потребителя, проходит несколько ступеней очистки до требований санитарных норм. Работая над улучшением качества водоснабжения объектов ВЖК и гостиничного комплекса на Бованенково, энергетики разработали план мероприятий, в рамках которого были приобретены современные фильтры с блоком автоматического управления доочистки воды.

– В настоящее время фильтры смонтированы и запущены в работу на хозяйственно-питьевом водоснабжении общежития и общественного блока ВЖК ГП-3, горячем водоснабжении общежитий второй очереди строительства ВЖК промбазы ГП-1, – рассказал Александр Мельников, старший мастер участка эксплуатации и обслуживания водоснабжения и канализации БНГКМ. – Также в феврале смонтировано и запущено аналогичное оборудование на хозяйственно-питьевом водоснабжении общежитий второй очереди строительства ВЖК на промбазе первого промысла Бованенково.

Качество воды ежесуточно, ежемесячно и ежеквартально подтверждается результатами лабораторных исследований. Параллельно на бованенковской «единичке» проводится капитальный ремонт трубопровода промышленных сточных вод от установки комплексной подготовки газа до площадки канализационно-очистных сооружений. Для этой значимой и трудоёмкой работы необходимо было зарезервировать этот участок трубопровода для возможности вывода его в ремонт без остановки подачи промышленных сточных вод. Это тоже довольно длительный процесс, поскольку по-



Монтаж шайб и межфазных распорок в подвесной арматуре на ВЛ 110 кВ промбазы ГП-2 БНГКМ

дача промышленных сточных вод идёт непрерывно и является неотъемлемой частью добычи и подготовки природного газа.

– В объём работ по капитальному ремонту входит замена труб с сохранением действующей системы электрообогрева, теплоизоляции основного слоя, – пояснил Александр Мельников. – Поскольку трубопровод находится на значительном расстоянии от дорожной инфраструктуры, производство этих работ возможно лишь в зимний период.

Холодное время года также предоставляет замечательную возможность для выполнения ремонта на удалённых от дорог линиях электропередач и межплощадочных трубопроводах в заболоченной тундре. Зная это, энергетики стремятся успеть произвести сезонные работы. На начало года запланирован монтаж шайб в подвесной арматуре и межфазных распорок.

– Зимой воздействие ветровых нагрузок приводит к износу узла крепления поддерживающей арматуры высоковольтных воздушных линий, в результате чего происходит расцепление и падение провода. Проводимая нами ра-

бота по установке шайб в узле крепления провода к подвесной арматуре – очень правильное и действенное решение, – рассказал Олег Зиганшин, мастер участка эксплуатации и обслуживания высоковольтных электрических сетей и трансформаторных подстанций БНГКМ. – Дополнительно на воздушных линиях устанавливаются изолированные межфазные распорки, предотвращающие схлёстывание проводов в длинных пролётах.

В начале года специалисты Управления «Ямалэнергогаз» выполнили поставленные задачи на воздушных линиях 110 кВ промбазы ГП-1 и ГП-2. В феврале аналогичный апгрейд получили ВЛ 110 кВ третьего ямальского промысла. От бесперебойной работы «артерий» электроснабжения зависят и основное производство по добыче газа, и жизнеспособность вахтовых жилых посёлков, и работа связующего звена с полуостровом – аэропорта Бованенково.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Андрея ЗЛОБИНА

ВАЖНАЯ РАБОТА

На Бованенковском месторождении безопасность обеспечивает служба ведомственной пожарной охраны Ямальского газопромышленного управления. Наши коллеги настаивают, что их главная задача – не допустить пожара! Ведь он может причинить огромный ущерб компании. Только за прошлый год для сотрудников ЯГПУ пожарные провели 1010 инструктажей для 6863 человек и для 862 организовали 107 занятий по обучению ПТМ – пожарно-техническому минимуму.



Инженер пожарной охраны службы ВПО Бованенковского НГКМ Владимир Стёпин проводит инструктаж электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования ГП-3 Руслану Закирову

– Наши основные усилия направлены на повышение эффективности превентивных противопожарных мероприятий! – отметил Андрей Некрасов, заместитель начальника службы ведомственной пожарной охраны БНГКМ. – Весь коллектив службы ВПО принимает в них участие. Это и пожарно-профилактическое обслуживание, направленное на предупреждение пожаров на объекте, и создание условий для их тушения, и проведение противопожарной пропаганды, и многое другое.

Так, например, специалисты службы ВПО проводят обучение персонала газовых

промышленных мерам пожарной безопасности. Регламентирует этот «спецкурс огнеборца» приказ МЧС России, принятый в 2007 году. Документ определяет суть процесса: каждый работник должен пройти противопожарный инструктаж, а некоторым специалистам нужно ещё изучить ПТМ.

– Что такое инструктаж? Зачем он нужен? В первую очередь, чтобы человек знал основные требования ПБ, понимал пожарную опасность технологических процессов и оборудования, – уточнил Андрей Некрасов. – И, конечно, мы должны быть уверены, что все работники изучили средства противопожарной защиты

и усвоили алгоритм действий при пожаре.

За этими понятными и важными задачами стоит целый ряд шагов, ни один из которых нельзя выпустить из зоны внимания. Особенно на опасном производстве! Одно перечисление пунктов инструктажа уже «тянет» на целую инструкцию.

– Мы должны ознакомить коллег с правилами содержания территории и зданий, указав им эвакуационные пути и системы наружного и внутреннего водопроводов, – рассказал Некрасов. – Пояснить, как работают системы оповещения о пожаре, как происходит эвакуация персонала. Конечно же, уточнить нюансы требований ПБ, исходя из специфики производства и особенностей объектов. И это только процентов 20 от всех нюансов инструктажа.

Специалисты службы ВПО не только делятся знаниями с коллегами, но и организуют для них мероприятия по отработке навыков, которые в случае ЧП могут спасти не только здоровье, но и жизнь. Особая роль здесь отводится инженерам службы. Они готовят программы, конспекты, плакаты, оборудование для практических занятий, которые сами и проводят.

– До марта мы вели обучение пожарно-техническому минимуму без отрыва от производства для руководителей и специалистов, ответственных за обеспечение пожарной безопасности в подразделениях, – рассказал Андрей Некрасов. – Участие в процессе принимали и рабочие, привлекаемые к выполнению взрывопожароопасных работ. В программу включалось обязательное практическое занятие по использованию первичных средств пожаротушения.

С началом весны вместо обучения ПТМ новый приказ МЧС вводит учёбу по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности. Эти программы повышения квалификации и профпереподготовки можно будет пройти только в образовательных центрах.

Юлия КОРШУН
Фото Андрея НЕКРАСОВА

ПО ИТОГАМ АУДИТА ОЦЕНКА ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ

Компанией «Газпром добыча Надым» успешно пройдена ещё одна проверка. Сертификационный аудит на соответствие Единой системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» требованиям международного стандарта ISO 45001:2018 «Система менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда» провела Ассоциация по сертификации «Русский Регистр». Главная цель при проверке установленных требований – анализ существующих на предприятии требований производственной безопасности, сопоставление их с требованиями международного стандарта.

– Получение данного сертификата даёт нам твёрдую уверенность в том, что единая система управления производственной безопасностью построена и функционирует в соответствии с требованиями международного стандарта, – подчеркнул Олег Лимонов, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. – Но расслабляться не стоит ни в коем случае! Работа по улучшению системы должна продолжаться, ведь совершенству производственной безопасности на предприятии предела нет.

Надо отметить, что сертификация – дело добровольное. На сегодня она не является обязательным требованием в соответствии с нормативно-правовой базой РФ. Но, как известно, жизнь идёт, всё меняется. По мнению специалистов, не за горами и обновление требований Минтруда к производственной безопасности на предприятиях. Возможно, одним из них станет и обязательная процедура сертификации.

Сертификат, полученный по итогам аудита, приравнивается к оценке важной деятельности компании надымских газодобытчиков в области производственной безопасности. И эта оценка, безусловно, положительная. Полученный документ, который отражает вклад каждого работника в обеспечение производственной безопасности на предприятии, действителен по 8 декабря 2023 года.

Светлана СКОРЕНКО

ПРИРОДА. ЧЕЛОВЕК. ПРОИЗВОДСТВО

ОСОБЫЙ ПОДХОД К ОСОБЫМ ОТХОДАМ

Маски, перчатки, антибактериальные салфетки – из-за пандемии COVID-19 эти средства индивидуальной защиты стали для нас необходимыми атрибутами. После использования в медучреждениях или в период болезни они приравниваются к медицинским отходам класса Б и В, хотя обычно такими не считаются. Управление Роспотребнадзора рекомендует помещать их в отдельный герметично закрывающийся пакет и только потом выбрасывать в мусорное ведро. Но это дома.

А вот в учреждениях здравоохранения утилизация медотходов требует значительно более серьёзного внимания. Используемые бинты, шприцы, ёмкости из-под лекарств и прочие «инструменты здоровья» опасны как для человека, так и для экологии. К примеру, в «Газпром добыча Надым» такие отходы «производит» Медико-санитарная часть. Чтобы поддерживать чистоту окружающей среды, инфицированный мусор нужно уничтожить со стопроцентной гарантией.

– Сократить образование таких отходов сегодня невозможно – многократные инструменты в медицинских учреждениях запрещены, – рассказала Кристина Барышникова, техник Медико-санитарной части. – Используются только одноразовые, которые подлежат утилизации различными методами. Длительность выживания патогенных микроорганизмов в них очень велика, и мы, экологи,



Для обеззараживания медотходов «Газпром добыча Надым» использует специальную установку

используем новые возможности и технологии сокращения влияния данного фактора на окружающую среду.

Сегодня для обеззараживания медотходов в «Газпром добыча Надым» используют специальную установку. Она превращает опасный мусор классов Б и В в бытовой.

– Мощный аппарат справляется с медицинскими материалами, которые постоян-

но применяют врачи. Он с лёгкостью перерабатывает скальпели, шприцы, катетеры, бутылки, а также латекс, картон и ткань, – отметила Кристина Барышникова. – После процедуры они становятся безопасными для окружающей среды. Этот мусор можно накапливать, временно хранить, транспортировать, уничтожать и захоранивать вместе с отходами класса А.

Использование супераппарата уже принесло компании не только экологический, но и экономический эффект. Суммарно, после его установки в медицинских комплексах «Надым» и «Медвежье», компания сэкономила более 420 тысяч рублей.

– Это хороший итог. Но главное, мы значительно снизили негативное влияние утилизации на экологию, – уточнила Кристина Барышникова. – Перед началом обработки не требуются сортировка и дезинфекция отходов. Процесс обеззараживания экологически чист и не имеет побочных выбросов, загрязняющих воздух, воду и почву.

Внимание к соблюдению экологических норм и требований, установленных законодательством РФ, – важный принцип деятельности «Газпром добыча Надым». В нашей компании самый большой штат экологов в «Газпроме». Но и сотрудники других подразделений включены в реализацию экологической политики. Сегодня настоящий профессионал обязательно следит за процессом снижения негативного воздействия деятельности предприятия на окружающую среду, ресурсосбережением, сохранением биоразнообразия и климата. Каждый, учитывая специфику своей деятельности, изучает новые методы компенсации возможного ущерба окружающей среде.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА



5674

ВОЕННООБЯЗАННЫХ
В КОМПАНИИ

241

ЧЕЛОВЕК ИМЕЮТ
ВОИНСКИЕ НАГРАДЫ

9815

РАБОТНИКОВ
«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

2996

ПРЕДСТАВИТЕЛЬНИЦ
ПРЕКРАСНОГО ПОЛА

239

ЖЕНЩИН ЗАНИМАЮТ
РУКОВОДЯЩИЕ ПОСТЫ

23 ФЕВРАЛЯ

САМЫЙ УНИКАЛЬНЫЙ



Максим Костенко, председатель цеховой профсоюзной организации администрации:

– Самый лучший мужской праздник у меня был в 2018 году. 23 февраля состоялся Первый открытый турнир по хоккею среди детских команд на призы Главы МО Надымский район и генерального директора «Газпром добыча Надым», посвящённый Дню защитника Отечества. В результате наша команда завоевала золотые награды, а моего сына впервые признали лучшим игроком турнира. Это был, пожалуй, самый замечательный подарок к празднику. А уже на следующий день наша сборная по хоккею впервые за долгие годы завоевала олимпийское золото, победив в напряжённом финале немцев.



Александр Тюрин, тренер-преподаватель по спорту СК «Молодость»:

– На «гражданке» этот праздник – одно, а в армии – другое. Я отслужил 10 лет. Военнослужащие очень серьёзно относятся к этому празднику, поэтому готовятся к нему долго и тщательно. Это всегда торжественное построение воинской части на плацу, поздравления командиров. Я служил в Чеченской Республике, всегда нравились показательные выступления десантно-штурмовой мотоманёвренной группы. Это подразделение специального назначения показывало тактику ведения боя. Это был такой своеобразный «театр войны».



Михаил Кобец, инженер по КИПиА УАВР:

– Я проработал в Управлении связи всего год, но с теплотой вспоминаю мужской праздник в этом коллективе. Так душевно нас девушки поздравляли. Очень понравилась театральная сценка о прохождении медицинской комиссии в военкомате. Это было правдоподобно и одновременно смешно. А ещё шары, яркие плакаты супергероев с нашими лицами. Меня увидели межгалактическим защитником из корпуса Зелёных Фонарей. Очень приятно, что именно так нас ассоциировали женщины-коллеги. Мой портрет до сих пор висит у меня на холодильнике. А в качестве «вкусного» подарка нам преподнесли красивую корзину с разными угощениями.



Максим Омельченко, инспектор СКЗ:

– Самое незабываемое 23 февраля, конечно, было во время моей службы в бомбардировочном авиационном полку в Ростовской области. В этот день проходили командирские полёты, то есть показательные выступления пилотов. В небо поднялось десять истребителей-бомбардировщиков Су-34 класса 4++. Это нереальное зрелище! Самолёты летали звеньями, выполняли тренировочный план-перехват, заходы на посадку, полёты в стратосферу. Потом и сам командир показал высший пилотаж: истребитель будто завис в воздухе на выключенном двигателе. Именно тогда я захотел стать лётчиком. А потом мне даже удалось полетать в кабине с пилотом и увидеть, как происходит дозаправка топлива в воздухе.



День защитника Отечества и Международный женский день прочно закрепились в нашей культуре. Вероятно, многие уже не могут представить эти даты без внимания сначала к сильной половине человечества, а потом к его прекрасной части. А что помимо поздравлений может сделать эти праздники идеальными? Об этом мы поинтересовались у коллег.



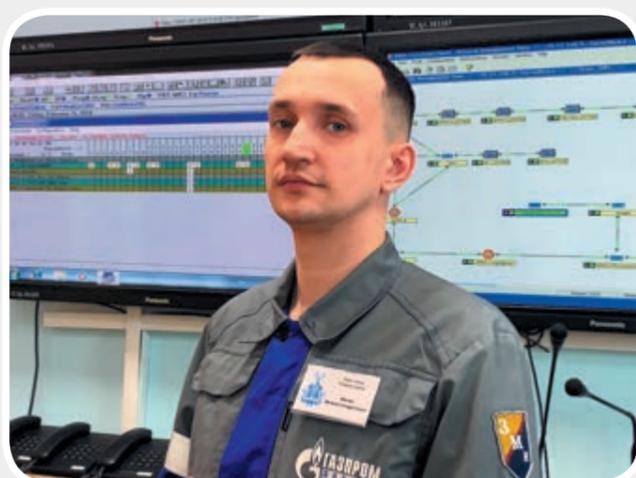
Иван Половинко, инженер электросвязи Управления связи:

– Для меня 23 февраля, прежде всего, должно быть мирным. Главное, чтобы рядом с нашими домами не звучали взрывы, чтоб наши дети не знали страха обстрелов и никогда не чувствовали пустоты завтрашнего дня. А если не сгущать краски, День защитника Отечества всегда связан с вниманием прекрасной половины человечества к нам, мужчинам. На работе женщины с присущей им смекалкой и умением поздравляют защитников. Эмоции от творческих сюрпризов – вот и идеальный праздничный день.



Евгений Гончаров, ведущий юрист Управления «Ямалэнергогаз»:

– Моё идеальное 23 февраля – праздничная вылазка на природу. Проснуться в загородном домике. Затопить печку, приготовить простые, но очень вкусные блюда: запечённую картошечку, душистые блины или оладушки, наваристый борщ. Прогуляться по зимнему лесу. В отдыхе на свежем воздухе есть особенный шарм. Поиграть с близкими в снежки, покататься на лыжах и скатиться с горы на ватрушке. Всё происходящее зафиксировать на фото и видео, а потом смонтировать ролик на память.



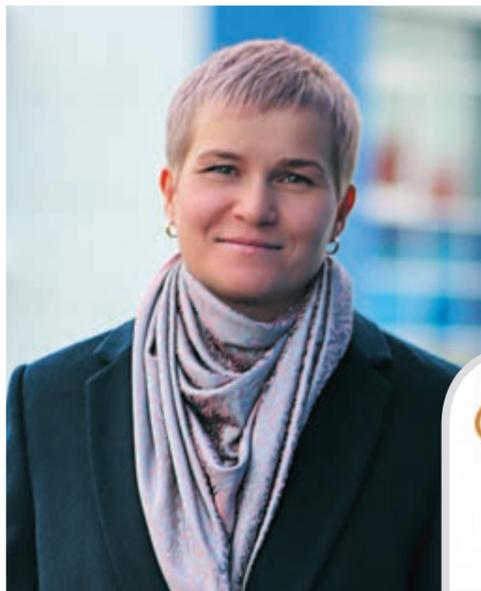
Иван Телепнев, заместитель начальника цеха № 1 Управления связи:

– Праздничный день 23 февраля – это замечательная возможность провести время с близкими. Хотелось бы проснуться без будильника в одно время со всей семьёй. Позавтракать, собраться на прогулку с детьми. Гулять, кататься на санках, играть, пока не замёрзнем. По возвращению домой, сидя на диване, пить горячий чай с лимоном и смотреть семейный добрый фильм. И самое главное, чтобы меня окружали счастливые лица родных людей. Ведь время, проведённое с близкими людьми, – бесценно.

ЧЕГО НА СА

ПРАЗДНИК В МОЕЙ ЖИЗНИ

8 МАРТА



Оксана Бурлакова, инженер МГПУ:

– Так сложилось в жизни, что именно 8 Марта я завоевала золотую медаль, которая вселила веру в себя. Я была ученицей 10 класса и выиграла всероссийские соревнования по лыжным гонкам, которые проходили в городе Канске Красноярского края. С этого самого дня я и решила связать свою жизнь со спортом – окончила институт физкультуры и спорта. До этого были и первые, а после – самые долгожданные победы. Но именно та, что совпала с Международным женским днём, перевернула мою жизнь, именно тот букет цветов на пьедестале победителя стал самым желанным, именно те слёзы радости стали самыми важными в моей жизни!



Динара Валеева, руководитель вокальных коллективов ДК «Прометей»:

– Мне очень запомнился один случай, связанный с 8 Марта, который произошёл в детстве. Мы с родителями были в магазине и мне очень приглянулась мягкая игрушка пингвин. Но как я ни просила купить мне его, пингвин так и остался в магазине. Эту грустную историю я как-то рассказала своим детям. И какого же было моё удивление, когда в прошлом году дочка исполнила мою несбывшуюся детскую мечту и подарила мне на 8 Марта мягкого и кругленького пингвинёнка! Я так была счастлива, так растрогалась! И теперь эта игрушка рядом со мной всегда. А вообще, 8 Марта всегда очень радостный для меня день. Ведь рядом мои любимые коллективы, с которыми ярко, насыщенно и интересно проходит моя жизнь!



Анастасия Подольная, инженер ННГДУ:

– В то время, когда мой муж работал вахтовым методом начальником на газовом промысле «Юбилейный» и не должен был быть дома 8 Марта, мы с дочками готовились провести этот день в стандартном режиме выходного дня.

Каково же было наше удивление, когда утром в дверь раздался звонок и на пороге стоял муж с тремя букетами цветов – мне и детям. Это было очень неожиданно и очень приятно! Он сдал свою смену напарнику и на попутках добрался до дома. Мало того, организовал по телефону целый праздник с доставкой шашлыка и всего, что к немулагается. Это был один из самых ярких праздников в Международный женский день, который мы до сих пор с радостью вспоминаем всей семьёй!



Надежда Токарева, начальник механоремонтного участка УАВР:

– Один из праздников 8 Марта действительно однажды стал для меня запоминающимся. Про такие истории ещё шутят: будет, что рассказать внукам. Дело было в молодости в городе Рузаевка. В Международный женский день мой муж постучался в окно на втором этаже с шикарным букетом цветов и вот так оригинально поздравил меня с праздником. По профессии он пожарный и просто провозвратил с друзьями такой трюк с пожарной машиной и подъёмной лестницей. Он кричал мне с улицы приятные слова, а я была очень счастлива – как героиня Джулии Роберте из фильма «Красотка».



В КАКОМ ДЕЛЕ ХОТЯТ МУЖЧИНЫ И ЖЕНЩИНЫ?



Татьяна Яворская, инженер группы лицензирования и недропользования:

– Идеальное 8 Марта... Открываю глаза. Солнце уже светит ярко. Бывают такие дни, когда ты просыпаешься от солнечного света, который проникает через окно и мягко намекает тебе, что пора вставать! Никуда не надо спешить, можно немного понежиться в постели. Поднявшись с кровати, вижу в окно горы... Они всегда потрясающие. Пью утренний горячий кофе и ем приготовленный для меня, но не мной, завтрак. Собираюсь, беру снаряжение и иду кататься на сноуборде. Целый день провожу на склоне, пью ароматный чай из термоса, наслаждаюсь красотой вокруг.



Наталья Капитонова, старший специалист по кадрам, Медико-санитарная часть:

– Я считаю, что Международный женский день – это прекрасный праздник, когда каждая женщина должна почувствовать заботу и внимание. Мой идеальный праздник 8 Марта должен начинаться с пробуждения не по будильнику. День, конечно же, солнечный. В холодильнике много еды и ничего не надо готовить. Прогулка по парку. Никакой суеты и спешки. Никаких цветов. Интересный фильм в уютной домашней обстановке с мужем и дочками. Наверное, слишком просто, но так идеально!



Юлия Александрович, ведущий инженер-программист отдела сопровождения и развития локальных ИУС:

– Для меня идеальный праздник выглядит так: утро должно начинаться не раньше 10 часов. Честно говоря, не понимаю традиции «кофе в постель». Предпочитаю сначала умыться, надеть шелковый халат, привести себя в порядок, а потом зайти на кухню. Увидеть завтрак и букет цветов на столе. Будет очень здорово провести этот день с семьёй, сходить в кино, погулять в парке. А можно и просто поваляться на диване и посмотреть любимые сериалы, на которые обычно не хватает времени. Главное в этот день – не готовить, не стирать и не убирать!

ХОЧУ БЫТЬ КАК МАМА, ХОЧУ БЫТЬ КАК ПАПА



Константин Кривецкий, 8 лет:

– Я очень хочу, чтобы папа научил меня рыбачить. Он хорошо ловит рыбу. А у мамы моей золотые руки. Она сидит рядом со мной и вяжет кукол. Я так люблю свою семью! Хочу водить машины так же, как это делает мой папа. И работать, как мама, очень хорошо.



Варвара Телепнева, 6 лет:

– Мне нравится, как одевается моя мама. У неё есть такая классная шубка и блестящий костюм. Поэтому я хотела бы быть похожей на маму одеждой. А ещё хочу так же вкусно готовить, особенно окрошку. На папу я хотела бы быть похожей волосами, чтобы не было

Все непоседы хотят быть похожими на маму и папу – главных авторитетов своей жизни. В редакции «Газовика» решили узнать, какие черты родителей хотят перенять дети работников «Газпром добыча Надым». В преддверии Дня защитника Отечества и Международного женского дня мы подготовили для вас очень необычный опрос.

жарко. У нас в садике у воспитательницы Ольги Михайловны тоже такая причёска, это красиво. Ещё мне нравится, когда папа смеётся, хотела бы быть такой же весёлой, как папа, да и мама тоже.



София Садыкова, 10 лет:

– Моя мама – настоящая красавица, умная и мудрая женщина. А ещё прекрасная хозяйка, очень вкусно готовит и поддерживает порядок дома. Мамочка всегда модно одевается, делает красивый макияж и мне подбирает стильный образ. Мама – самый близкий и родной мне человек. Я очень хочу быть похожей на неё. Мой папа – самый за-

ботливый мужчина. Он с большой нежностью относится к нам с мамой. Он у нас очень умелый: всё время что-то чинит или мастерит. Он очень ответственный и справедливый человек, вот эта черта мне очень в нём нравится.



Ярослава Трубникова, 10 лет:

– Очень хочу быть похожей на свою маму. У неё большое доброе сердце. Она очень вкусно готовит, а в нашем доме всегда чисто и уютно. Всегда на позитиве, и все трудности она преодолевает с высоко поднятой головой. Отзывчивая, никого не оставит в беде, всегда

придёт на помощь. На таких людях, как моя мама, держится мир! Мой папа – самый лучший во Вселенной, он – мой лучший друг. Красивый, умный, сильный. Настоящая опора для всей нашей семьи, поможет советом и делом. А ещё ему можно доверить свои секреты и получить ответ на любой вопрос. Он крутой, и на него я тоже хочу быть похожей.



Карина и Милана Зорины, 10 лет:

– Наша мама очень добрая и внимательная, она о нас заботится и волнуется за нас. Мы хотели бы быть такими же, когда станем взрослыми, а ещё так же

вкусно готовить. А на нашего папу мы хотим быть похожими, чтобы уметь всё починить, делать компьютеры, разбираться во всех делах, и чтобы у нас был такой же крутой гараж. ■

КАК ЗАРОЖДАЛИСЬ ТРАДИЦИИ КОМПАНИИ

Эльвира Лобанова, ветеран «Газпром добыча Надым»:

– Это был 1974 год. Я работала тогда в Полярной экспедиции глубокого бурения, и жили мы в Пангодах. В то время всё строительство и освоение Медвежьего только начиналось. Люди ютились в балках, да и тех не всем хватало. Женщин в посёлке было очень мало, и работа была так же сложна и ответственна, как и у мужчин.

И вот накануне 8 Марта в поселковом ДК встретились две команды клуба весёлых и находчивых – Медвежинского ГПУ и Полярной экспедиции. Помещение нашего дома культуры было временным, жутко холодным и спасало своих посетителей-зрителей только от ветра. Но, несмотря на все неудобства, КВН прошёл на бис. Игра сама по себе была уникальна и интересна.

Конечно же, основную массу зрителей составляли мужчины. Только кое-где, как солнышки, были видны прекрасные женские лица. И вот по окончании КВН нам, женщинам, дарят... живые тюльпаны. Представляете себе: среди всей этой промозглости и холодищи – живые цветы, чудесные красные огонёчки? У меня в жизни такого восторга души не было, как в этот день!

Оказывается, мужчины втайне от нас заказали целый самолёт тюльпанов из Тюмени. Это было, честное слово, потрясающе!

Ирина Жмуркова, ветеран «Газпром добыча Надым»:

– Основные традиции в компании заложили медвежинцы. Ещё в начале семидесятых я стала трудиться на газовом промысле №2, и хорошо помню, как жили, работали и отдыхали первопроходцы. Что бы мы ни делали – выполняли сложнейшие производственные задачи, строили город и посёлок, отмечали праздники – мы всё делали сообща. И несмотря на то, что в напряжённых трудовых буднях свободного времени оставалось мало, мы



Супруги Стрижовы на одном из праздничных вечеров

проводили его интересно и весело. В Международный женский день звучали не только слова поздравлений от мужчин, но и организовывалась разнообразная культурная программа. В импровизированном кинотеатре, собранном из нескольких вагончиков, к примеру, натягивалась простыня, приезжал киномеханик из Надыма и устраивал просмотр фильмов. Непременным атрибутом любого праздника было выступление самодеятельного вокально-инструментального ансамбля. Мы сочиняли и пели сатирические частушки про всех коллег, несмотря на чины и звания. А главным заводилой всего действия был наш первый «генерал» Владислав Стрижов, который играл на гармошке, гитаре и всегда был вместе с нами.

Игорь Буравов, электромонтёр ГП-6 Медвежинского ГПУ:

– На Медвежьем я работаю с начала восьмидесятых. В те годы на месторождении ещё не было вахтовых жилых комплексов, и у промысловиков праздники проходили, что называется, без отрыва от производства. Хозяйственный блок к празднику украшался лозунгами, транспарантами, тематическими плакатами, которые рисовал наш штатный художник. В календарные даты людей обязательно награждали, поощряли, благодарили за труд. Очень много внимания тогда уделялось развитию спорта. У нас на ГП даже был собственный ледовый корт, который мы построили своими руками. А поскольку наша команда

была неоднократной победительницей различных чемпионатов, профсоюз нас обеспечил профессиональной хоккейной формой. Но мы играли не только в хоккей, а также в волейбол, футбол, настольный теннис, бильярд. Соревнования, в частности, приуроченные к 23 Февраля, проводились как внутри коллектива, так и между промыслами, пожарными частями. Участвовали в них практически все работники, равнодушных не было.

Александра Лысакова, ветеран «Газпром добыча Надым»:

– В ремонтном цехе я проработала с момента его образования в 1978 году. Коллектив Управления аварийно-восстановительных работ был стабильный, жил, как большая, хорошая семья. Люди выручали, помогали друг другу, оказывали внимание. К примеру, я не помню года, чтобы мужчины не делали женщинам красивый праздник на 8 Марта. Тут тебе и стол, и музыка, и поздравления от души, и сувениры... Сейчас в городе цветы – какие хочешь, а в прежние годы это был такой дефицит. Первыми в Надыме стали продавать мимозы. Получить на женский праздник веточку мимозы считалось за счастье. И наши мужчины добывали нам «счастье»...

Василий Херца, ветеран «Газпром добыча Надым»:

– Много лет подряд непосредственно 23 февраля, а после того, как этот день стал официальным праздником, накануне, к шести утра в диспетчерской Пангодинского участка УТТиС были накрыты столы, к которым приглашали отправляющихся в рейс водителей. Мы закупили кофе, торты, огромное количество пирожных и других мелкоштучных сладостей. Накрывали фуршетные столы. Представители администрации и профкома приходили поздравить водителей, которые, как правило, в своё время служили в армии. Вручали подарки ребятам, прошедшим «горячие точки». Этой традиции мы придерживались свыше десяти лет.

Роза Трофимова, ветеран «Газпром добыча Надым»:

– Все дни 8 Марта мне памяты. Не было такого случая, чтобы наши мужчины, работники «Надымгазпрома», обошли нас вниманием, забыли об этом прекрасном весеннем празднике. Всегда подарки и обязательно цветы. Чаще, конечно, тюльпаны, выращенные в надымских теплицах. Но были и мимозы, специально к Международному женскому дню привезённые из-за границы.

Подготовила Светлана ФЕДОТКИНА (по архивным материалам газеты «Газовик»)

Обращение к Женщине

Нет Женщины на свете красивой!
Таков закон, по счастью, мироздания!
Всё уступает блеску их очей
И стану дивному «прелестного создания»!

Нет! Женщины на свете всех мудрей!
Глаголет опыт с ними проживания!
И от того мы любим их сильней,
Ведь вместе мы в процессе созидания!

Есть в Женщине загадка, видит Бог!
Нам разгадать её – задача без решения,
В ней тайна – двух энергий диалог,
Космических масштабов, без сомнения!

О, Женщины! Мы будем вас любить!
Во всех прекрасных ваших проявлениях!
И на руках, конечно, вас носить,
Примите к сердцу наши поздравления!

Сергей ГОРДИЕНКО



Мужчина – сильнее призвания нет!

Дорогие мужчины! Дорогие друзья!
Дорогая газпромцев наша семья!
Мы сегодня вас всех от души поздравляем,
Ведь в «Газпроме» случайных людей не бывает.

Талантлив начальник, мастер, юрист,
КИПовец, слесарь и программист.
Пусть будут стабильность и радость в работе,
Успех пусть придёт, даже если не ждёте!

Огромной мужской половине сердечно
Желаем сегодня любви бесконечной.
Надёжность, культура и интеллект,
Мужчина – сильнее призвания нет!

Наши мужчины – сила, опора,
Всегда процветайте и будьте здоровы!
Мужчины – вы сила и мощь жизни нашей,
Ваш труд очень ценен, ваш труд очень важен.

Желаем вам больше прекрасных мгновений!
Мы все вам желаем любви, вдохновения,
В работе спокойствия, в жизни везения!
Хотим мы в слова наши душу вложить:
«Ни дня на работе без вас не прожить!»

Любовь ДУБОВА



КВН в посёлке Пангоды, 1974 год

ЧЕЛОВЕК – ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ЗАРЯД

Яркая, жизнерадостная, улыбчивая. Активистка, снабженец, мама двух мальчишек. В своей системе жизненных координат ей удаётся совмещать и семейное счастье со всеми его заботами, и карьеру, и кипучую общественную деятельность. В людях она больше всего ценит искренность и открытость. Про себя говорит, что любит дарить окружающим хорошее настроение. Знакомьтесь, Лидия Егорова, инженер отдела материально-технического снабжения Управления аварийно-восстановительных работ:

– Моя карьера в компании «Газпром добыча Надым» началась 14 лет назад в УАВР. За эти годы я успела потрудиться и распределителем работ, и заведующим хозяйством, и секретарём руководителя. Двигалась по нарастающей. Сейчас я в сфере снабжения. Планирую и контролирую перевозки людей и транспортировку грузов на Бованенковское и Харасавэйское месторождения, подготавливаю документацию, обрабатываю заявки. Люблю, когда всё чётко организовано, люди благополучно долетели, груз доставлен. Всё вовремя, правильно. Искренне наслаждаюсь такими моментами.

На этом месте я работаю меньше года. Естественно, мне есть куда расти в профессиональном плане. Практически каждый новый день ставит передо мной новые задачи, даёт «пищцу» для наработки опыта и повышения квалификации. Конечно, мне очень помогают коллеги, подсказывают, направляют. Я читаю огромное количество приказов, инструкций, постоянно что-то изучаю в сети. Это здорово. Мне нравится расти, изучать новое. Я с улыбкой иду на работу, а в отпуске даже немного скучаю.

Училась я на экономиста, однако строго по специальности не работала. Полученные знания удалось применить в смежных направлениях деятельности. Кто знает, что ждёт впереди? Ещё у меня есть мечта, абсолютно не связанная ни с текущей работой, ни с моим образованием, ни в принципе с производством и

газодобывающей отраслью. Я хочу отучиться на детского логопеда. Да, кардинально иное направление, но оно меня очень интересует. Менять работу я не собираюсь, логопедией хочу заниматься дополнительно, в свободное время. Всегда любила делать что-то хорошее для людей, а для детей в особенности. Как минимум, я смогу помочь избавиться от речевых сложностей деткам моих друзей и родственников.

По-настоящему значимую часть моей жизни занимает общественная деятельность. Я принимаю активное участие во многих корпоративных, городских и волонтерских движениях. А могу я на этом поприще почти всё: петь, танцевать, выступать на сцене, участвовать в семейных мероприятиях. Могу в костюме хоть медведя, хоть Снегурочки поздравлять коллег, веселить их детей. Могу представлять родной филиал на всевозможных спортивных соревнованиях: лыжи, плавание, весёлые старты. Я всегда в числе тех, кто придумывает сценарии на различные мероприятия в нашем Управлении. Часто слышу от людей, что я – хороший организатор.

Моя семья, супруг и сыновья, бесконечно поддерживают меня во всех начинаниях. И я благодарна им за это. У меня два сына, четырёх и восьми лет. И если старший – спокойный, чуткий ребёнок, то младший – невероятно шустрый и неуловимый паренёк. Они для меня самые чудесные мальчишки.



Лидия Егорова, инженер отдела материально-технического снабжения УАВР. Фото Дмитрия Эрнста

Я в них души не чаю. У нас есть мини-зоопарк: рыбки, тритоны, хомяки – весёлая компания; кошек-собак нет только потому, что у детей аллергия. Ещё мы обожаем семьёй путешествовать на большие и маленькие расстояния. Главное, что мы вместе, и нас ждут приключения. Это ещё больше сближает.

Для меня быть счастливой – жить настоящим и ценить каждую минуту. Я стараюсь ни о чём не жалеть и не оглядываться в прошлое. Счастье здесь и сейчас, счастье в мелочах. Самое главное – видеть его и ценить.

Беседовала Александра СУХАНОВА

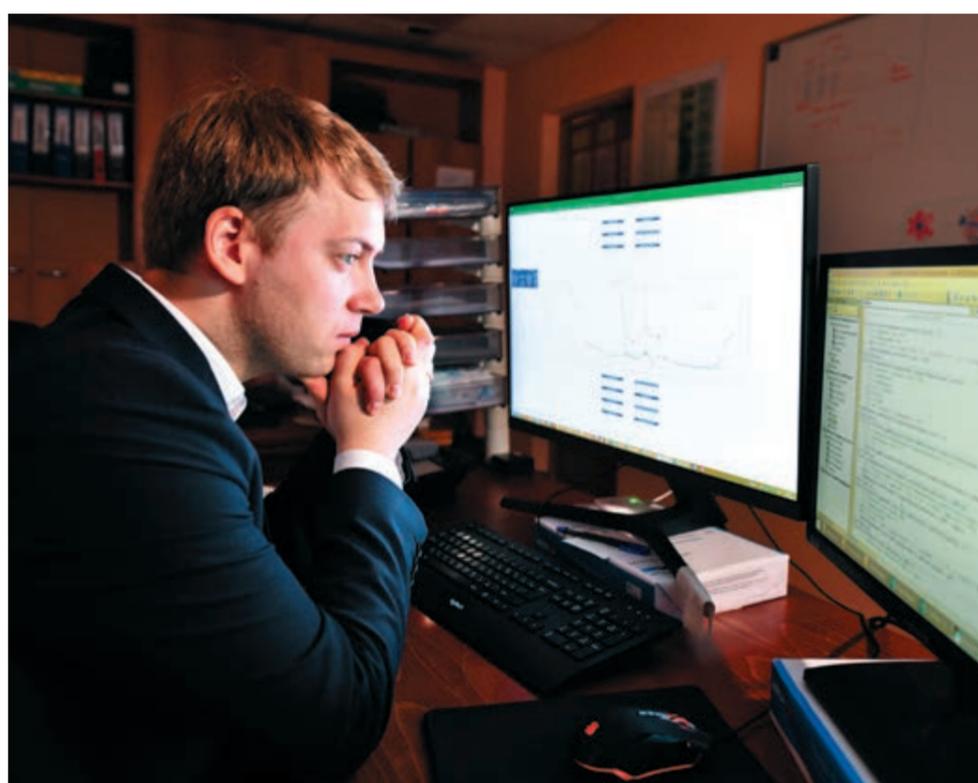
ТОЧКА ОПОРЫ

НЕ ОШИБАЕТСЯ ТОТ, КТО НИЧЕГО НЕ ДЕЛАЕТ

Он из тех, кого называют интеллектуальной элитой. Именно такие люди задают тренды технического прогресса, именно они формируют векторы развития науки. Перфекционист, молодой, скромный и по-научному талантливый. Александр Варфоломеев работает в компании «Газпром добыча Надым» инженером-технологом службы мониторинга технологических процессов добычи, сбора, подготовки газа, газового конденсата и нефти в Инженерно-техническом центре. С самого начала своей карьеры он всегда в эпицентре рационализаторского движения.

Свой путь на предприятии новатор начал машинистом компрессорных установок в 2017 году. Именно тогда родились его первые рационализаторские предложения – для улучшения и упрощения своей работы. Вылилось это в то, что сейчас на производстве внедрено пять его разработок. Плюс ещё в нескольких он выступил соавтором. А экономический эффект, то есть сумма сэкономленных для компании денег, только от одного из его рацпредложений превышает 15 миллионов рублей.

– Эта работа рассказывает о результатах внедрения виртуальных датчиков контроля норм расхода и потерь химреагентов на Бованенковском НГКМ, – поделился Александр Варфоломеев. – Я увидел возможность повышения эффективности технологических процессов за счёт внедрения в производственную практику цифровых двойников. Это виртуальные интерактивные копии реальных физических объектов и процессов. В результате математических вычислений они дают возможность оперативно получать широкий спектр информации о характеристиках данных объектов. А на основании этой информации



Александр Варфоломеев, инженер-технолог Инженерно-технического центра

уже можно вносить изменения в технологический процесс, тем самым улучшая его технико-экономические показатели.

Виртуальные датчики были разработаны и внедрены. Результат оправдал ожидания. Первое – удалось оптимизировать процесс регенерации метанола и значительно снизить его безвозвратные потери. Второе – новшество применяется для более точного расчёта необходимого количества метанола на каждой технологической нитке низкотемпературной сепарации. Третье – датчики используются для определения концентрации метанола в водно-

метанольных растворах и сточных водах. Здесь ставка делается на сокращение количества отборов проб, что снова приносит ощутимый экономический эффект.

Ещё, поскольку виртуальные датчики показывают значения в режиме реального времени, отпала необходимость сутки ждать результаты проб. Это позволяет максимально быстро реагировать на протекающие внутри оборудования процессы. Также датчики используются с целью контроля температур в установках и коммуникациях для предотвращения льдообразования.

Вот такая глобальная работа. С ней Александр в прошлом году занял первое место в своей секции на XI Научно-практической конференции молодых учёных и специалистов «Газпром добыча Надым». Говорит, было сложно, но интересно – коллеги-соперники сильные. Эту же разработку он представит на конференции в РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина в нынешнем году.

– Самое сложное в рационализаторской деятельности – это продумывание, разработка самой идеи усовершенствования. Куда приложить усилия, на каком звене технологической цепи и какие конкретно изменения нужно внести, чтобы добиться желаемого результата, – отметил собеседник. – А реализация рацпредложения и проработка его нюансов идут уже гораздо проще. Люблю свою работу за свободу принятия решений, когда есть цель. А как я к ней приду – моё дело. Некий карт-бланш для научного творчества. Конечно, в такой сфере деятельности бывают и погрешности, и шероховатости. Главное помнить – не ошибается тот, кто ничего не делает.

Тяга молодого рационализатора к улучшениям и прогрессу не ограничивается производством. Он настойчиво занимается повышением квалификации и самосовершенствованием в профессии. В планы Александра Варфоломеева на ближайшее будущее входит учёба в аспирантуре Тюменского индустриального университета, специалитет которого он окончил в 2014 году.

Про личное Александр рассказывает сдержанно. Он женат, есть кот и кошка. Из увлечений – изучение литературы по истории Древнего мира. Говорит: «Счастье любит тишину».

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

КОМПЬЮТЕРНЫЙ СТРЕСС

Синдром компьютерного стресса – особое состояние, которое и заболеванием назвать нельзя. В официальном перечне болезней такого недуга не существует. Однако врачи всё чаще выслушивают жалобы людей на некоторые неприятные явления, которые возникают из-за длительного пребывания за компьютером.

Прежде всего, речь заходит о негативном влиянии на глаза. Врачи назвали это «компьютерный зрительный синдром». Обычно он сочетается с синдромом сухого глаза: под веками ощущается боль, жжение, краснеют склеры, появляются туман и пелена, двоение предметов и, конечно, снижается зоркость. Поэтому при работе на ПК важно правильно организовать рабочее место. Монитор должен находиться не ближе 50 сантиметров от лица. Нельзя работать в полной тем-

ноте – глаза при переходе с ярко освещённого пятна в сумрак быстрее устают. Идеально, когда свет падает сбоку под углом 90 градусов. Если на мониторе не предусмотрена защита от бликов, нужно обязательно закрыть окна жалюзи или шторами.

Мало негативного воздействия на глаза? Из-за многочасового взаимодействия с компьютером возникают проблемы с осанкой. Неправильная поза при работе влияет на снижение работоспособности, способствует быстрой утомляемости. Спину надо держать ровно, не сутулиться. Стопы должны опираться на пол всей подошвой, поэтому важно сидеть за компьютером в обуви без высоких каблуков, чтобы центр тяжести тела не смещался.

Чувствовали ли вы после нескольких часов работы на компьютере покалывание, онемение, а то и дрожь в пальцах рук или боль в запястьях? Чаще, конечно, жалуются на не-



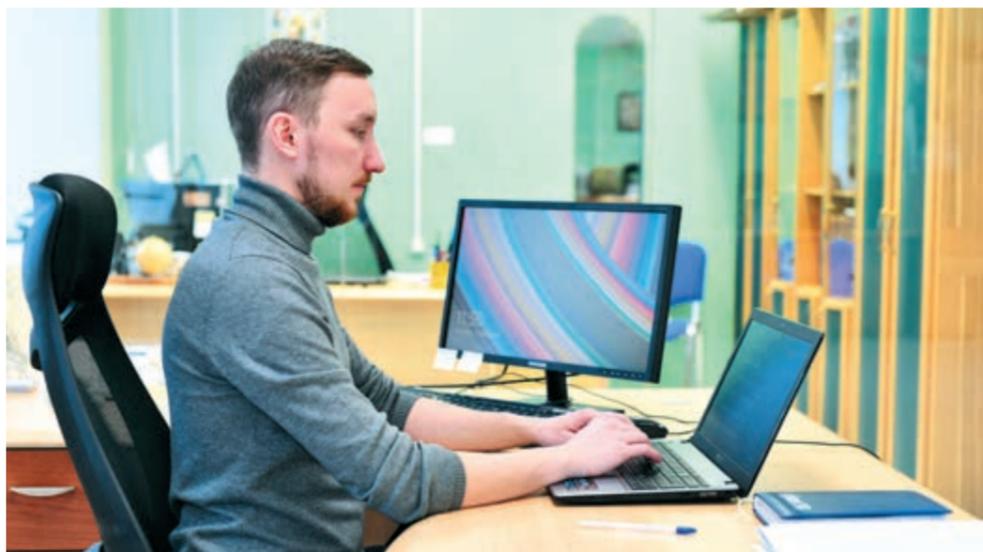
Светлана Андреева, врач-терапевт МСЧ

приятные ощущения в правой руке, которой большинство людей управляют компьютерной мышью. Это симптомы так называемого «туннельного синдрома запястья». Главная причина – длительная однообразная работа кистями и пальцами рук. Немаловажное значение имеют высота сиденья стула и столешницы, определяющая положение руки на рабочей поверхности. Не стоит пренебрегать простейшей гимнастикой для кисти руки, повторение которой раз в полтора-два часа поможет избежать неприятностей.

Заболевания органов дыхания, развивающиеся из-за долговременной работы с компьютером, имеют в основном аллергический характер. Это связано с тем, что во время долгой работы компьютера выделяются вредные вещества, а также активно притягивается пыль. Поэтому всегда держите рабочее место в чистоте, минимизируя эту проблему.

При работе с компьютером очень важно соблюдать режим труда и отдыха. Людям, занятым сидячей работой, очень полезны активные выходные и отпуск. Бывайте на природе, путешествуйте! Не пренебрегайте пешей прогулкой из дома на работу и обратно.

Светлана АНДРЕЕВА, МСЧ



При работе за компьютером важно правильно организовать рабочее место

ЛЕТО-2022

КОГДА ОТПУСК НЕ ЗА ГОРАМИ

За окном зима, а на уме отпуск. И правильно! Ведь организовав его разумно, можно запастись энергией и здоровьем на весь рабочий год. Поэтому в «Газпром добыча Надым» всегда востребована Программа реабилитационно-восстановительного лечения, которую компания организует для своих сотрудников, неработающих пенсионеров и членов их семей по договору ДМС с АО «СОГАЗ».

Подали заявку на путёвку или намерены это сделать? Тогда эта информация для вас очень важна. С марта «СОГАЗ» изменил порядок оформления полисов при направлении на РВЛ, а также схему приёма оплаты страховых взносов. Поэтому, чтобы вовремя попасть в выбранный санаторий или пансионат, стоит следовать инструкции, которую подготовили специалисты отдела социального развития компании.

Помните! Направление на РВЛ в санаторий невозможно, если отсутствует оплата страхового взноса. По всем вопросам обращайтесь к специалистам, курирующим организацию РВЛ компании, и в «СОГАЗ» по указанному в инструкции адресу электронной почты и по телефону горячей линии по оплате взноса: 8 800 333 0888.

Дмитрий БУКРЕЕВ, ОСР

ИНСТРУКЦИЯ ПО ОПЛАТЕ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ АО «СОГАЗ»

- 1) Работнику/пенсионеру компании ориентировочно за две недели до начала заезда в санаторий на личный номер сотового телефона придёт sms-сообщение от АО «СОГАЗ» о необходимости произвести оплату через систему РАУМО.
- 2) Ссылка на оплату по sms будет выглядеть следующим образом: «Вам выставлен счёт в магазине <https://www.sogaz.ru>. Номер счёта: 10392793 Описание: 21 КМ 1111 / ____ ». Для оплаты перейдите по ссылке: https://raumo.ru/i/cbe05a2c3ec01c61/?invoice_amount=1.
- 3) Работник/пенсионер переходит по ссылке на страницу РАУМО:
 - вводит телефон и данные банковской карты с кодом CVV;
 - нажимает «оплатить», получает код подтверждения на сотовый телефон;
 - вводит код подтверждения, происходит оплата;
 - получает на телефон чек об оплате.
- 4) Работник/пенсионер направляет фотографию чека (платёжного поручения) произведённой

оплаты специалисту компании, ответственному за организацию работы по направлению на РВЛ. В филиалах – сотруднику, отвечающему за направление, в администрации – Любови Соколовой (СОВОФ) или Дмитрию Букрееву (ОСР).

- 5) Ссылка на оплату действительна в течение 72 часов. Если работнику/пенсионеру не удалось произвести оплату в это время, необходимо написать на электронную почту km-rvl@sogaz.ru и запросить повторно ссылку на оплату.
- 6) Количество ссылок равно количеству лиц, выезжающих в санаторий с оплатой страхового взноса. Необходимо оплатить каждую ссылку. Например, если на РВЛ направляется работник с тремя членами семьи, то будет три ссылки (отдельно на каждого члена семьи).
- 7) Если нет возможности осуществить оплату по ссылке, можно произвести оплату через банк.

а) Для этого нужно будет получить у специалиста, ответственного за организацию РВЛ,

реквизиты счёта АО «СОГАЗ» в «Газпромбанке», «Сбербанке России» или отделении ВТБ. Они указываются в поле «Данные получателя». В поле «Данные отправителя» указываются данные физического лица – плательщика.

- 6) В назначении платежа указать:
 - ФИО отправителя (страхователя);
 - номер договора (страхового полиса) указан в sms-сообщении ссылки от РАУМО (пример 21 КМ 1111/____);
 - сумму страхового взноса;
 - при оплате, если потребуется ввести наименование/номер/код филиала, набрать 16;
 - без НДС.
- 7) После оплаты в банке необходимо:
 - сделать «скан» или фотографию платёжного поручения/чека;
 - выслать его на адрес электронной почты km-rvl@sogaz.ru с указанием в теме письма номера договора (страхового полиса), а также ответственному за организацию работы по направлению на РВЛ.

ОПРОС

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ЭКСКУРСОВОДА

В нашей компании работают удивительно разносторонне развитые люди. Многие из них эффективно выполняют свои должностные обязанности – ремонтников, транспортников, газодобытчиков, медиков, экономистов и многих других профессий. Но зачастую эти же люди выступают в неожиданной роли. Например, проводят экскурсии по музейным экспозициям компании в Надыме и Пангодах, принимают делегации в своих филиалах и на месторождениях. Гостями бывают старшеклассники профильных Газпром-классов и студенты, представители дочерних обществ и первые лица «Газпрома». В феврале у нас был повод поздравить наших коллег-гидов со Всемирным днём экскурсовода!



Денис Суворов, мастер Управления «Ямалэнергогаз»:

– Считаю, что быть экскурсоводом непросто. Важно донести до людей именно правдивую информацию. Рассказать, как всё было на самом деле, чтобы у посетителей музея появился интерес к событиям, связанным с экспонатами. Для меня это дополнительный стимул вести поисковую деятельность в отряде «Феникс».

Мне нравится, когда люди проявляют интерес и вступают в диалог, задают вопросы, сами начинают рассказывать неизвестные для меня факты. Именно благодаря этому и появляется та связь, которая соединяет человека с историей страны, народа, семьи. Это огромное удовольствие рассказывать о том, что ты любишь и знаешь.



Дмитрий Морозов, начальник цеха №1 Управления связи:

– За почти шесть лет существования в нашем Управлении музея я провёл уже не один десяток экскурсий и от робкого рассказчика дорос до уверенного оратора, готового ответить даже на самый каверзный вопрос. А поскольку, при поддержке первых руководителей, сам же музей истории радиотехники и связи и организовывал, то получил уникальную возможность выступать в роли знатока-эксперта. Мне потребовалось узнать не только год выпуска и назначение каждого экспоната, но и его историю. Проведение экскурсий – достаточно увлекательный процесс. Приятно видеть широко распахнутые от удивления глаза школьников, когда они знакомятся с техническими раритетами, и удостовериться в том, как далеко шагнул прогресс.

Если помечтать, то хотел бы провести экскурсию своим же коллегам в центральном музее связи им. А. С. Попова в Санкт-Петербурге, который, на мой взгляд, является кладезем знаний и позволяет чётко отследить этапы развития отрасли в целом.



Виталий Пидскальный, начальник цеха ГП-4 Медведевского ГПУ:

– Как себя чувствовал в роли гида? По-разному. Это занятие трудное, но захватывающее ещё на стадии подготовки. Делегации к нам на промысел приезжали разные: школьники, студенты, специалисты по обмену опытом, работники «Газпром добыча Надым», первые руководители нашей компании, представители департаментов ПАО «Газпром». Специфика проведения экскурсий на производстве требует определённых знаний. И очень важно простым языком донести до аудитории сложные производственные процессы, рассказать о перспективах предприятия. Думаю, у меня удачный опыт, который вдохновляет меня вновь и вновь пробовать себя в этой роли. Считаю, что экскурсия в историю – это «визитная карточка» любого города и любого предприятия.

СПРАШИВАЛИ? ПРОФСОЮЗ ОТВЕЧАЕТ



Кто лучше всех ответит на вопрос по Коллективному договору, подскажет, как правильно оформить заявление, да и просто выслушает – конечно, Профсоюз! В его Уставе так и написано: одна из задач – оказание информационно-методической, консультативной и правовой помощи членам профсоюзной организации. Из числа поступающих вопросов мы отобрали три, с которыми работники чаще всего обращаются для получения разъяснений.

1. Супруга (не работник компании) находится в декрете. При проезде в отпуск будет ли ей проводиться оплата проезда как неработающему члену семьи?

В пункте 6.2.1 Коллективного договора определены категории лиц, относящихся к неработающим членам семьи работника, расходы на оплату проезда в отпуск которых компенсируются.

Супругу (супруга) Работника можно считать неработающим членом семьи в целях применения пункта 6.2.1. при соблюдении следующих условий:

- если супруга (супруг) – нетрудоспособный инвалид;
- если супруга (супруг) признана неработающей трудоспособной, осуществляющей уход за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет или инвалидами с детства I группы (состоит на учёте в Управлении социальных программ в РКС по уходу за ребенком-инвалидом, что подтверждается справкой);
- если супруга (супруг) в установленном порядке признана безработной и является таковой на момент проезда.

Оплата проезда неработающей супруге (супругу) осуществляется при условии отсутствия права на оплату проезда за счёт бюджетных средств.

В случае если супруга (супруг), находящаяся в декрете, соответствует перечисленным выше условиям – компенсация расходов на проезд и провоз багажа будет предоставлена.

2. В какой срок нужно предоставлять документы, подтверждающие проезд в отпуск?

Необходимо помнить, что право на компенсацию расходов на проезд и провоз багажа работнику распространяется на период использования им отпуска, а также непосредственно перед ним (после него) дней межвахтового отдыха, дней отпуска без сохранения заработной платы, дней отдыха за ранее отработанное время, выходных и нерабочих праздничных дней, дней всех видов дополнительных отпусков, временной нетрудоспособности, иных периодов времени отсутствия работника в соответствии с законодательством РФ.

Отчёт о расходах и документы, подтверждающие право на компенсацию расходов по проезду в отпуск работника и членов его семьи, представляются в бухгалтерию администрации или филиала компании в течение месяца со дня выхода на работу из отпуска с учётом дней отсутствия.

В случае, если период отпуска работника не совпадает с периодом отпуска или нахождения на отдыхе членов его семьи, отчёт о расходах и документы, подтверждающие право на компенсацию расходов по проезду в отпуск членов его семьи, принимаются в течение месяца после возвращения членов семьи из места проведения отпуска или отдыха.

Указанный срок не распространяется на срок предоставления отчёта о расходах для работника и членов его семьи, дата возврата которых из отпуска приходится на последний месяц (декабрь) календарного года. В этом случае работник обязан представить отчёт о расходах не позднее 30 декабря календарного года. Ограничения по способу предоставления отсутствуют. Это можно сделать лично,

через ячейку для передачи документов, через родственников или использовать иные варианты, обеспечивающие своевременную передачу документов в бухгалтерию.

3. Планируются ли в ближайшее время изменения в Коллективном договоре?

Планируется внесение изменений в Приложение № 15 «Положение о порядке компенсации работникам «Газпром добыча Надым» расходов на оплату проезда к месту использования ежегодного отпуска и обратно в пределах РФ». А именно, рассматривается уменьшение перечней подтверждающих документов: совместное проживание работника и членов его семьи; проживание в районах Крайнего Севера.

Коллективный договор содержит не только пункты, касающиеся социальных льгот и компенсаций, но и важные аспекты охраны труда, промышленной и экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества с работодателем.

В российском законодательстве в прошлом году был принят ряд нормативных актов, направленных на изменение требований в области ОТ. Часть изменений уже применяется, часть вступает в силу в марте 2022 года. Поэтому необходимо будет привести пункты КД в соответствии с новыми требованиями. Изменения в основном коснутся Приложения № 12 «Нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам «Газпром добыча Надым» и Приложения № 14 «Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств». Изменения вносятся с учётом результатов специальной оценки условий труда на конкретных рабочих местах и особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых материалов.

Дмитрий БАРАНОВ,
ППО «Газпром добыча Надым профсоюз»



АЛЕКСЕЙ КОМАРЕВЦЕВ.
Молод в душе и неравнодушен к чужим проблемам

Предприимчивые и неравнодушные, они всегда в деле. Активисты нашей компании готовы делать жизнь коллег лучше. Именно такие люди стали героями нового проекта «Профактив». В первом выпуске Алексей Комаревцев, профсоюзный лидер Управления материально-технического снабжения и комплектации и председатель комиссии по работе с молодёжью, рассказывает о своих принципах.

☞ С самого детства я занимаю активную жизненную позицию

☞ Для меня важно, чтобы работники чувствовали себя на рабочем месте очень комфортно, чтобы их права не ущемлялись

☞ К любым проблемам отношусь как к своим

☞ Возраст человека определяется не датой в паспорте, а тем, как он себя чувствует. Так случилось в жизни, что меня в основном окружает молодёжь

☞ Для меня важно, чтобы коллеги с надеждой смотрели в будущее и шли вперёд

☞ Открывают двери тем, кто в них стучится

Смотрите видеoversию по QR-коду



НЕ ГАЗОМ ЕДИНЫМ

ПАМЯТЬ ДЛЯ БУДУЩЕГО



Мемориальное панно в Сквере воинской славы. Фото Дмитрия Эрнста

Сохранение памятников исторического наследия – важная часть патриотической работы надымских газодобытчиков. В прошлом году они помогли обновить символическую часть городского мемориала «Вечный огонь» – вернули первоначальное состояние и блеск колокольчиков. А в 2022-м отреставрируют мемориальное панно в Сквере воинской славы.

Для многих надымчан это место памяти, доблести и гордости. Его главный объект – мемориальное панно «Бессмертный полк» – было открыто в 2018 году. В центральной части расположены портреты ветеранов и памятные доски, посвящённые главным победам в отечественной истории, основным операциям и сражениям Великой

Отечественной войны, а также интернациональным боевым действиям. Несколько раз в год горожане приносят сюда цветы, чтобы почтить память воинов-героев, своих близких.

Служба по связям с общественностью и СМИ разработала дизайн-проект обновлённого исторического объекта. С двух сторон от стены памяти будут расположены фотографии с фрагментами ключевых исторических событий: Сталинградской битвы и водружения Знамени Победы над Рейхстагом. Снимки нанесут на керамогранитные плиты.

– Вся композиция будет приведена к единому стилю. К сожалению, за эти годы панно потеряло первоначальный вид. Поэтому снимки придётся заново обработать. В обновлении нуждается около тысячи фотографий, –

рассказал Александр Сердитов, старший специалист по связям с общественностью. – Но у нас уже есть опыт подобной работы, когда мы реставрировали старые снимки, изготавливали штандарты для «Бессмертного полка» для участия в одноименной акции. Символическая мозаика изображений будет выполнена с применением специальных технологий, благодаря чему сохранится на долгие годы.

Каждый год панно пополняется новыми снимками. Сейчас на нём размещено более тысячи портретов участников Великой Отечественной войны, а также бойцов, погибших, защищая Родину в «горячих» точках. Мемориал позволяет разместить ещё не одну сотню фотографий.

Компания «Газпром добыча Надым» поучаствовала и в установке памятных символов. В прошлом году здесь впервые был открыт памятник боевому оружию, который газовики привезли с военно-морской базы Новороссийска. Крупнокалиберный пулемёт Дегтярёва-Шпагина демонтировали с затонувшего торпедного катера времён Великой Отечественной войны, обнаруженного при строительстве моста через Керченский пролив.

Газовики уверены: любое мероприятие, направленное на сохранение исторической памяти, важно, прежде всего, в воспитании подрастающего поколения. Патриотические проекты включают проведение уроков мужества для учащихся, пополнение экспозиций школьных и корпоративных музеев боевой славы экспонатами, привезёнными из поисковых экспедиций.

Ярослава НАЛИМОВА

ОБЪЯВЛЕНИЕ



НАША ПОБЕДА. МОЯ ИСТОРИЯ

Редакция «Газовика» призывает коллег продолжить живую связь времён: вспомнить своих родных – героев войны и тыла, рассказать о них на страницах корпоративной газеты и сайта.

9 мая мы отмечаем всенародный праздник – День Победы. Военная история вашей семьи будет представлена не только в «Газовике» и на сайте Газовик.инфо, но и, если вы захотите, в видеоролике на YouTube-канале компании.

Обращаемся к вам заранее, чтобы вы успели отсканировать старые фотографии. Также ценной иллюстрацией станут снимки наград, фронтовых писем, семейных реликвий. В проведении фотосъёмок артефактов военного времени редакция готова оказать помощь.

Важно! Для публикации в газете нужно прислать текст и фотографии в расширении jpeg как можно более высокого качества (от 1 Мб и выше) до 11 апреля!

По всем вопросам обращайтесь к Светлане Скоренко по корпоративной почте или по телефону 568-118.

ЭТОТ ГОРОД МЫ СТРОИЛИ ВМЕСТЕ



Олег Зайцев

Стать участником этого «элитного подразделения» в советское время мечтал каждый студент. В феврале в России отмечают День студенческих строительных отрядов. Благодаря вузовской трудовой гвардии в стране появились не только крупные объекты, но и выросли целые города. Эту школу жизни прошла практически вся советская молодёжь. Сегодня мимо одного из надымских домов Олег Зайцев, начальник отдела автоматизации, телемеханики и метрологии ЯГПУ, проходит с особенным чувством. Тридцать лет назад он «снабдил» электропроводкой один из самых длинных домов, расположенных в центре города.

В 1987 году Олег Зайцев, а с ним ещё три десятка студентов-добровольцев из Тюменского индустриального университета отправились на летние каникулы в... приполярный Надым. К слову сказать, в родной город первокурсника. Это был период интенсивного строительства опорной базы газовиков, требовались рабочие руки. Чтобы попасть на заветную стройку, Олегу пришлось полгода учиться в Тюменском профтехучилище и получить специальность каменщика-бетонщика. Надымчанина назначили завхозом и отправили квартирнером для подготовки мест проживания и организации быта к приезду своего отряда. Такая поездка потребовала досрочной сдачи экзаменов.

— Завкафедры, понимая важность моей предстоящей миссии, согласился досрочно принять у меня экзамен по охране труда. Дал билет и вышел из кабинета, — вспоминает Олег Зайцев. — Ответ на первый вопрос я знал отлично, а вот со вторым — о защитных отключениях — возникли затруднения. Не помог и принесённый учебник. По иронии судьбы в нём оказались вырванными листы по данной теме. Я честно признался в этом преподавателю. Он достал свой учебник, удостоверился, что там есть нужная 196-я страница, и отдал мне. В итоге я получил «четвёрку».

По приезду в Надым ребят разместили в Красном уголке СМУ-4, который располагался на заводе КПД. Все 30 человек спали в одном помещении. Но эти бытовые трудности казались несущественными, ведь непосредственно с их участием рождался новый город. Цель была у

всех одна и дело одно — большой семьёй строить новую жизнь. Зайцеву «достался» 11-й дом на проспекте Ленинградский и магазин «Север».

— Мы занимались прокладкой и монтажом электропроводки в квартирах, заливкой полов. Делали на совесть — до сих пор всё «работает». И заметьте, какие высокие цены на эти квартиры! — с гордостью рассказывает наш герой.

Конечно, стройотрядовцы жили не одной работой. Они жаждали живого общения. В то время в Надыме располагался зональный штаб всех студенческих отрядов, который координировал культурный досуг молодёжи. Олег вспоминает, как с нетерпением ждал танцев и совместных посиделок. Именно тогда познакомился наш герой с дружной командой известных сегодня «Уральских пельменей». Кстати, в одном из своих интервью, посвящённых празднику стройотрядовского движения, Андрей Рожков с теплотой вспоминает своё лето в Надыме и на Правой Хетте.

После ударной стройки в городе бригаду тюменцев отправили бетонировать взлётно-посадочную полосу. Днём в аэропорту взлетали самолёты, а ночью работали студенты. За 10 дней ребята показали невероятную производительность и выработку. 150 квадратных метров за короткий срок! Как? Помогали находчивость и умение договариваться с людьми. Их манила не только романтика, но, прежде всего, возможность хорошо подзаработать.

— Заработок у нас был очень хороший, — вспоминает Олег. — За два летних месяца я получил на наши деньги 250–300 тысяч. В институте по-



Дом на проспекте Ленинградский, который строил Олег Зайцев

том мало задумывался о получении стипендии и помощи от родителей. И, конечно, как писал Владимир Маяковский, радовался я, что «это мой труд вливается в труд моей республики».

Уже на следующий год тем же составом студенты вновь отправились в северный город на стройку. На Ныдинской компрессорной станции они, можно сказать, горы свернули. Работали с большим результатом. Благодаря своим трудовым успехам об этом стройотряде знала вся Тюмень. Ещё через год ребятам предложили поехать в Германию. Там они занимались демонтажом и монтажом систем телемеханики на железной дороге.

— Где бы мы ни были, всегда придумывали, как улучшить свои показатели, — рассказывал приборист. — Выручала смекалка. Мы нашли способ быстро прокопать двухкилометровую траншею глубиной по колено. Первый копнёт лопатой и шагает вперёд, второй на его месте делает тоже самое и так далее. Последний уже траншею зачищает.

В погоне за выполнением плана даже воровали у соседнего отряда цемент. Успевали воспитывать и трудных подростков. А потом вновь захватила учёба, началась серьёзная практика. И поездки остались лишь в воспоминаниях. Но



Комсомольская стройка — хорошая школа жизни

стройотрядовское прошлое откликается у нашего героя и сегодня.

— Я до сих пор кирпичную кладку могу делать. Если постараться, и углы ровные получаются, — с улыбкой говорит Олег.

Там же Зайцев встретил много хороших друзей, с которыми до сих пор встречается и вспоминает былые времена как хорошую мужскую школу.

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Александра МУРЧИЧА
и Олега ЗАЙЦЕВА

ГОД КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ НАРОДОВ РОССИИ

ЧТО ЗА СОКРОВИЩА В ЛАРЦЕ? УЗНАЕМ В АПРЕЛЕ

Одной из ярких корпоративных традиций компании стало проведение в посёлке Пангоды соревнований по автомобильному спорту на Кубок «Газпром добыча Надым». На состязания съезжаются поклонники скорости, но не только! Участников мероприятия ждёт ещё уникальное зрелище — тематический фестиваль, год от года всё более оригинальный и масштабный.



Генеральный директор компании Игорь Мельников на корпоративном военно-историческом фестивале-конкурсе «Дорогами Победы» в 2021 г.

В 2022-м культурная программа фестиваля, названного «Ларец самоцветов», посвящена Году культурного наследия народов России. По идее организаторов образ самоцвета близок к пониманию многогранности красоты и уникальности культур разных народов. У каждого она своеобразна и неповторима. Но какие именно сокровища смогут найти гости мероприятия 9 апреля?

— Не хочется раскрывать все секреты перед потенциальными зрителями, но одно могу сказать точно — с каждым годом зрелищность происходящего на площадках праздника растёт, — отметила Наталия Склезь, директор ДК «Юбилейный». — Хотя удивлять посетителей, особенно постоянных, всё труднее, но тем интересней задача! Уверена, что разносторонне отдохнуть, получить заряд хорошего настроения и удо-

вольствия получится у всех! Это мы обещаем!

Первой на фестивале заработает «Ярмарка национальных талантов» — совместный проект компании «Газпром добыча Надым», администрации района и предпринимателей региона. Торговые ряды и павильоны, в которых будут представлены товары народных промыслов, яства национальной кухни и различная продукция народов Крайнего Севера — выбирай на вкус. Для детворы продумана своя программа: народные игры, развлечения, аттракционы и ростовые куклы. А вот в ярмарочную «Мастерскую талантов» будет интересно заглянуть не только детям, но и взрослым — там продемонстрируют свои изделия умельцы-кустари, а ещё и мастер-классы проведут. Кстати, многие авторские работы можно будет приобрести.

— Вторым по очереди, но первым по значимости будет открытие фестиваля, с которого начнётся работа конкурсных площадок участников, — уточнил Сергей Гордиенко, ответственный за организацию мероприятия от Медежинского ГПУ. — Гости, посетив каждую из 17-ти площадок, смогут узнать историю признанных народных промыслов России, увидеть арт-объекты и выставочные стенды в тематике гжели, хохломы, жостовской росписи, каслинского литья и ещё 13 не менее известных российских брендов, которые ценятся во всём мире.

Как презентуют свои площадки их организаторы? Выбор широкий: народные песни, сказания, танцы, обычаи, частушки и яркие культурные традиции способны рассказать о многом. Какие замечательные примеры нематериального народного творчества представят участники? Возможно, мы услышим саратов-

ские или рязанские частушки, увидим свадебный обряд сибирской деревни или танцы народов Кавказа...

Оценивать успешность реализации задумки будет конкурсная комиссия, которая посвятит по семь минут каждой из площадок. Вот на это время презентация и должна быть рассчитана.

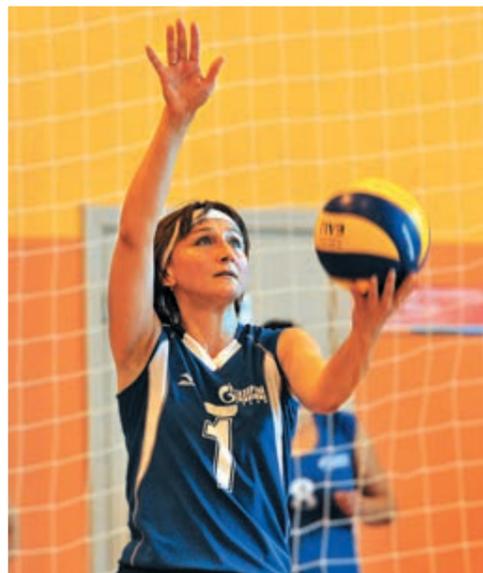
— Безусловно, площадки продолжают работать и после демонстрации для жюри, ведь перед их организаторами стоит важная задача — донести до зрителей ценность сохранения культурного наследия, — пояснила Наталия Склезь. — Так что все гости мероприятия смогут без спешки познакомиться с творческими задумками участников фестиваля.

— Медвежинцы, как одни из организаторов данного фестиваля с многолетним опытом, могут со своей стороны подтвердить — будет интересно, ярко, комфортно, — подытожил Андрей Резуненко, заместитель начальника по общим вопросам Медежинского ГПУ. — Всё будет на самом высоком уровне! Как всегда в компании «Газпром добыча Надым»! Приходите и приезжайте обязательно!

Редакция «Газовика» рекомендует воспользоваться приглашением и обязательно побывать на апрельском мероприятии компании. Организаторы постараются подарить своим гостям настоящий праздник, который сегодня нужен всем. А мы обязательно расскажем в следующем номере газеты о самых удивительных находках в «Ларце самоцветов». А ведь ещё и автогонки будут!

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Александра МУРЧИЧА

«ИГРАТЬ, НАСЛАЖДАЯСЬ ИГРОЙ!»



Оксана Бельшева, тренер КСК «Гармония»

Таков один из советов тренера Оксаны Бельшевой, уже 15 лет работающей в КСК «Гармония» компании «Газпром добыча Надым». Наставник юных и взрослых волейболисток посёлка Пангоды предана этому виду спорта сорок лет.

История верной дружбы с волейболом началась в родном для Оксаны Алмалыке, городе в Ташкентской области. Когда девочка училась в третьем классе, в школу пришёл тренер отбирать перспективных детей в секцию. Так Оксана открыла для себя мир волейбола. Пришла на первую тренировку из любопытства, а в итоге нашла свою судьбу.

– Волейбол в юности был любимым хобби. Очень нравились тренировки – оттачивание технических элементов и навыков, – рассказала Бельшева. – Упорный труд, порой, преодоление себя, чувство усталости, боли в мышцах – всё это давало радостные ощущения маленьких побед над собой.

Были и иные победы. Ещё ученицей Оксана прошла путь от школьных и городских до республиканских соревнований. И хотя в подростковом возрасте, поконфликтовав с одной из спортсменок своей команды, бросила секцию и ушла в баскетбол, уже через два месяца вернулась в свой коллектив. А вот тренером она становится не собира-

лась – считала, что это не женская профессия: всегда в разъездах, семьи и не увидишь.

– Я мечтала стать логопедом, но на эту специализацию в Ташкентский государственный педагогический институт имени Низами поступить не смогла, – поделилась Оксана. – Выбрала Яранское медицинское училище в Кировской области, а именно фельдшерско-акушерское отделение, которое открывало большие возможности при выборе работы. Училась и, конечно, играла за училище в волейбол.

До переезда вслед за мужем на Север в 1998 году Оксана шесть лет трудилась в медицине. Но полученные в юности знания и опыт помогают ей и сегодня.

– Медицинское образование, можно сказать, облегчает тренерскую работу. Это хорошая база, она позволяет минимизировать травмы в спорте, – уточнила Бельшева. – А в фитнесе, который я веду с 2006 года, служит основой для создания оздоровительных комплексов с учётом функционального состояния занимающихся женщин.

Первая «северная прописка» Бельшевой – посёлок Заполярный, где работы для неё как для медика не нашлось, но... Руководство Ныдинского ЛПУМГ «Газпром трансгаз Югорск» было очень заинтересовано в развитии спорта. Оксане предложили должность тренера и рассказали, что в Надыме есть филиал Сибирского государственного университета физической культуры и спорта.

– Это была удача! Моё образование позволило поступить на кафедру теории и методики адаптивной физической культуры и расширить знания по реабилитации, – рассказала Оксана. – Обучение в вузе дало большие возможности, расширило границы в формировании программ ЛФК, комплексов по фитнесу и оздоровительной гимнастике.

Бельшева училась, тренировала маленьких и взрослых жителей Заполярного, а ещё участвовала в соревнованиях по волейболу. И не только в поселковой сборной, но и в команде волейболисток Пангод. Так что, когда глава семьи перешёл на работу в Медвежинское газопромышленное управление, Оксану встретили в КСК «Гармония», как говорится, с распростёртыми объятиями.

– Так я попала в замечательный, тёплый, душевный и очень профессиональный коллектив!



Тренер Бельшева со своими воспитанницами на первенстве ЯНАО по волейболу. Новый Уренгой, 2019 г.

Работа в «Гармонии» дала новый широкий взгляд на тренерское дело, позволив чаще выезжать на соревнования, – уточнила Бельшева. – А ещё раскрыла перспективы и дополнила опыт созданием фитнес-групп, где женщины учатся чувствовать своё тело, слышать его, любить себя. Я помогаю им улучшить качество жизни.

Кстати, некоторые из первых посетительниц фитнес-занятий Оксаны по сей день их активные участницы. Мальчишки и девчонки, которых она тренировала, регулярно поднимались на пьедестал почёта в районных турнирах. А воспитанницы Бельшевой, волейболистки 2003-2004 гг., в 2019 году дважды взяли серебро в ЯНАО – на Первенстве округа и в Спартакиаде школьников, после чего играли на Первенстве России, где вышли в полуфинал.

– Волейбол у нас всегда был любим. Свою задачу я вижу в том, чтобы сохранить такое отношение и привлечь новых людей к этому интересному, азартному и сложному виду спорта, – отметила Оксана. – Решить эту задачу удастся. Рада, что долгие годы волейбол в Пангодах остаётся на хорошем уровне: популярен среди школьников, в него хотят научиться играть. А вырастая, ребята продолжают играть в вузах и колледжах.

Быть тренером – это не только радоваться успешной сыгранности команды и её победам. Это и умение переживать моменты разочарования и злости: когда игроки на площадке не выкладываются в полную силу, не выплёскивают на них эмоции, а найти нужные слова поддержки, чтобы дать им заряд веры в себя

и в победу. Всё это Оксана Бельшева умеет.

– Мне важно раскрыть резервы каждого ребёнка, помочь воспитанникам справляться с трудностями и преодолевать их, – подчеркнула Оксана. – Я учу детей не только технике и стратегии игры, я учу их брать ответственность на себя, рисковать, думать, анализировать и действовать.

Сегодня для Бельшевой работа тренера – это жизнь: удивительная, уникальная, сложная, интересная и эмоциональная. Очень разная жизнь, дающая возможность делиться своими знаниями, влюбляя детей в любимый волейбол.

– Нужно тренироваться, получая удовольствие, и играть, наслаждаясь игрой! И всё это с опорой на дисциплину и внимание к рекомендациям тренера, а не «как удобно», – убеждена Оксана. – Это минимизирует травмы в спорте. Мои советы не новы, но проверены временем. Качественную разминку никто не отменял. Любые навыки нужно оттачивать – терпение и труд всё перетрут. Нужна и тренировка характера – на площадке без смелости, азарта, способности взять ответственность на себя от игрока мало пользы.

В июле 2023 года тысячи волейболистов России отметят 100-летие со дня первого матча любимого вида спорта на территории бывшего СССР. А официальной датой рождения одной из самых популярных сегодня командных игр считается 9 февраля 1895 года. С праздником, волейболисты!

Юлия КОРШУН
Фото из архива Оксаны БЕЛЫШЕВОЙ



Дети наших работников, занимающиеся фигурным катанием, украшают своими выступлениями главные праздники города



На лёд выходит участница женской сборной по хоккею Светлана Гагарина, аппаратчик химводоочистки Надымского НГДУ

КОГДА МОРОЗ НЕ СТРАШЕН!

Когда немалая часть страны много времени проводит под снегом, появление зимних видов спорта и рост их популярности предсказуемы. Установлен даже День зимних видов спорта в России, отмечают его в феврале. Для сотен работников «Газпром добыча Надым» – это прекрасный повод выйти на лыжню или лёд, прокатиться на снегоходе или сноуборде. А что вы предпочитаете?



Газодобытчики всегда поддерживают спортивные события в городе и являются организаторами снегоходных кроссов. На фото выступление юных «снегоходчиков»



Азада Авазмуратова и Ольга Михалковская на соревнованиях по лыжным гонкам в зачёт Спартакиады среди работников



Инженер электросвязи Владимир Семьянов в свободное время увлекается сноубордингом

ПОЛЕЙТЕ СМЕТАНКОЙ И ПОДАЙТЕ К СТОЛУ!



Армянская выпечка «Кята»



Татарский пирог «Балиш»



Голубцы



Ненецкий суп «Я Евзы»

«Национальная кухня» – так назвала наша редакция в Год культурного наследия народов России вкусный конкурс для читателей. Мы предлагали всем желающим приготовить блюда, сфотографировать и написать их рецепты. А ещё рассказать о своих корнях, традициях или поделиться семейной историей.

Мы получили более 20 фотосторий русской, украинской, белорусской, ненецкой, татарской, армянской, абхазской, киргизской и других народных кухонь, авторами которых являются представители многонационального коллектива надымских газодобытчиков. И поверьте, у нас уже потекли слюнки! Мы продлеваем этот аппетитный конкурс до

15 мая 2022 года. А все рецепты появятся на электронных страницах сайта Газовик.инфо. Работы направляйте по корпоративной почте Оксане Захаровой. Все подробности можно узнать по тел.: 568-116. Победителя конкурса «Национальная кухня» определит жребий!

Фото участников конкурса

ОПРОС

НЕ КРАСНА ИЗБА УГЛАМИ, А КРАСНА... БЛИНАМИ

Пришла Масленица! А, значит, настало время лакомиться блинами по полной. Пекут их каждый день, а рецептов приготовления любимого блюда можно найти огромное количество. Чтобы блинчики получились вкусными и вызвали восторг ваших родных или гостей, нужно знать некоторые секреты их приготовления. Ими с удовольствием поделились наши коллеги.



Зорина Надежда, ведущий аудитор:

– Печь блины стало нашей семейной традицией с тех пор, как мои дочки научились говорить. Каждый раз просыпаясь воскресным утром, они в один голос спрашивали меня о

блинчиках. Прошло время, и где бы мы не были, что бы мы не делали, блинчики в воскресенье – это святое! И, конечно же, у меня за годы «блиноделия» появился свой секретик. Для того, чтобы блинчики получились тоненькие, нежные и обязательно ажурные, в основу теста я всегда добавляю стакан кефира. Поэтому каждые выходные я слушаю комплименты от своих дочек. Для них мамы блинчики самые вкусные в мире!



Светлана Скоренко, ведущий комментатор:

– Считаю блинчики универсальным блюдом с чудесным характером! Недаром блин считали символом солнца! В этом кушанье заключается удивительная энергия, которая объединяет родных. Люблю готовить разные блинчики. Чаще смешиваю воду с молоком (уже несвежим, но ещё не кислым). В детстве запомнила рецепт блинчиков-скородумок от двоюродной сестры. Почему скородумки? Дело в том, что в этом случае тесту «отдыхать» нельзя, важно выпекать блины сразу. Секрет замеса в том, что мука не должна полностью раствориться в тесте. Иначе она выпускает клейковину, тесто становится тягучим, тянется «нитками». Но такой замес хорош для других блинов, например, из дрожжевого теста. А второй секрет – надо добавлять взбитый белок перед жаркой.



Кристина Сергеева, инженер по организации труда:

– Уже твёрдо устоявшейся традицией в нашей семье стали блины на завтрак в субботу. Мои маленькие дочки с нетерпением ждут долгожданные выходные, когда утром можно

подольше поваляться в тёплой кровати, пока мама выпекает нежные заварные блинчики. А дальше уже просто полёт вкусовой фантазии: с вареньем, сметаной, сгущёнкой! Но самые любимые блинчики моих детей – с шоколадной пастой и бананами – просто восторг! Я же предпочитаю их с красной солёной рыбкой или икрой. И очень рада, что такое простое блюдо отвечает вкусовым пристрастиям каждого в нашей семье, что немаловажно для меня, как для мамы и хозяйки.

ОПРОС

ЧЕТЫРЕ ЛАПЫ И ХВОСТ ВЫШЛИ НА ПРОГУЛКУ

Учёные давно выяснили, что домашние питомцы положительно влияют на владельцев. Все хвостатые заряжают нас позитивом, а Мухтары и Рексы ещё и помогают укреплять здоровье. «Папы» и «мамы» пёсиков чаще всего проводят активно и будни, и выходные, и праздники. 22 февраля многие хозяева четырёхлапых отмечают День прогулки с собакой. Необычный праздник появился в США, но быстро полюбился жителям и других стран. Мы в редакции «Газовика» точно знаем, что среди коллег в «Газпром добыча Надым» предостаточно настоящих любителей прогуляться с «хвостиком» в любую погоду. Предлагаем вам совершить небольшой променад вместе с ними и их любимцами.



Овчарка Боня на отдыхе. Питомец Ксении Нитиевской



«Снежные ванны» Босса с Марией Скларенко



Кто на чём, а бельгийский гриффон Гриша на танке. Четвероногий друг Владимира Микельского



Любимец Ирины Изгагиной пёс Лайт на прогулке в лесу



Шицц Фокси на персональном автомобиле ждёт с нетерпением хозяйку Олеся Постнову



Йоркширский терьер Тоська с подружкой Фокси в объятиях Оксаны Сидориной

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА



Газовик.инфо



f



ig



Сайт компании



x



vk



yt

Газовик.инфо

КОРПОРАТИВНОЕ ИНТЕРНЕТ-ИЗДАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

Вы ещё не были на нашем сайте? Тогда вам сюда: <https://gazovik.info>



Редакционный совет:

И. В. Мельников – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

Редакция:

главный редактор Ю. В. Коршун (Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-135; корреспонденты: 8 (3499) 568-119, 568-116, 568-114; фотокорреспонденты: 8 (3499) 568-134, 568-111; дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-148. Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте <http://nadymdobycha.gazprom.ru>.