ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

№ 5-6 (681-682)**. 31 марта 2022 г.** | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

ВАСИЛИЙ СУВОРОВ РАБОТАЕТ В КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» С 2003 ГОДА. ОН – АВТОР 54 РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ, 41 ИЗ КОТОРЫХ ВНЕДРЕНО С ЭКОНОМИЧЕСКИМ ЭФФЕКТОМ НА СУММУ БОЛЕЕ 20 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ. СЕГОДНЯ СУВОРОВ ЗАНИМАЕТ ДОЛЖНОСТЬ ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА ПО ПРОИЗВОДСТВУ МЕДВЕЖИНСКОГО ГАЗОПРОМЫСЛОВОГО УПРАВЛЕНИЯ

Фото Александра Мурчича

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПРОДУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ
Генеральный директор компании «Газпром добыча Надым» провёл традиционные встречи с трудовыми коллективами

стр. 3-4

ИНИЦИАТИВА НАГРАЖДАЕМА
Грант на проведение образовательного форума волонтёров компаний ТЭК «Арктика добра» реализует наш специалист

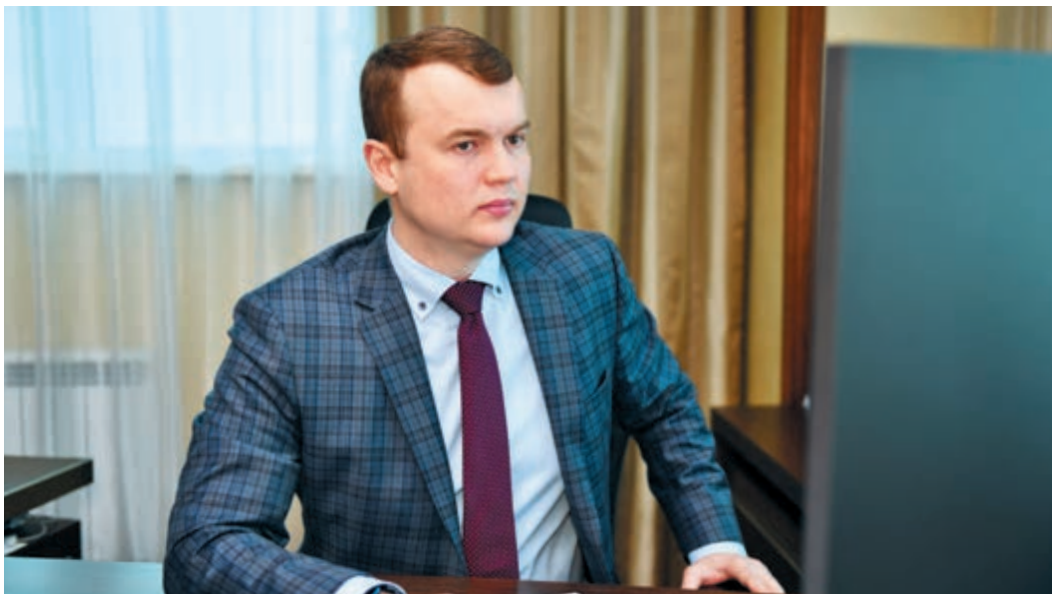
стр. 6

50 ЛЕТ МЕДВЕЖИНСКОМУ ГАЗУ
Спецвыпуск к юбилею «первенца» Медвежьего, газового промысла № 2. История, перспективы, традиции и судьбы

стр. 7-10

ТРАДИЦИОННЫЕ, ЯРКИЕ, НАШИ!
Четырнадцать команд приняли участие в XXVI соревнованиях по национальным видам спорта на Кубок губернатора ЯНАО

стр. 15



«Молодёжь, приходя в нашу компанию, продолжает её традиции. Мы гордимся званием "кузница кадров"».

Андрей Тепляков, заместитель генерального директора по управлению персоналом «Газпром добыча Надым»

КАДРОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

Татьяна ЛУКЬЯНЧИКОВА назначена на должность заместителя генерального директора по экономике и финансам «Газпром добыча Надым». В коллектив надымских газодобытчиков Лукьянчикова была принята в 1997 году молодым специалистом после окончания Тюменской государственной архитектурно-строительной академии по специальности «Экономика и управление в строительстве».

За 25 лет работы Татьяна Лукьянчикова прошла путь от экономиста до начальника планово-экономического отдела, которым руководила с ноября 2014 года. Именно этот период, по её словам, позволил ей не только сформировать мировоззрение, но и в полном объёме овладеть анализом и решением задач плановой экономики, актуальных для компании. Это стало возможным благодаря работе в сотрудничестве с ушедшей на заслуженный отдых Ольгой Томиловой, ранее занимавшей должность заместителя генерального директора по экономике и финансам.

Татьяна Лукьянчикова также окончила Санкт-Петербургский государственный экономический университет, где прошла обучение по магистерской программе «Экономическая стратегия глобальной энергетической компании». За успехи в труде Лукьянчикова многократно отмечена ведомственными и региональными наградами.

ГАЗОМОТОРНОЕ ТОПЛИВО

Новый автобус надымских газодобытчиков

ЭКОЛОГИЧНЫЕ, КРАСИВЫЕ, НАДЁЖНЫЕ

в «Газпром добыча Надым» растёт парк газомоторной техники. В прошлом году компания вывела на линию 14 единиц новых машин. В их числе два новеньких автобуса – по одному в Надыме и Пангодах. Аквамариновые лайнеры существенно отличаются от своих экособратьев.

Новые, комфортные, с большой пассажировместимостью – недавно «Ютонги» впервые совершили путешествие по месторождениям «Газпром добыча Надым». Перед выходом на линию их тщательно готовили: обкатывали, проверяли основные функции. Эти автобусы отличаются от другого такого же транспорта как внешне, так и по своим жизненным «органам».

– В автобусах установлен надёжный двигатель 375 лошадиных сил. Восемь газовых баллонов по 120 литров обеспечивают запас хода на 600 километров. Его хватает на перевозку вахтового персонала на одной заправке туда и обратно, – рассказал Сергей Васильев, начальник ПТО Управления технологического транспорта и спецтехники. – У «китайцев» лучше курсовая устойчивость, что очень удобно на наших дорогах. Они легко набирают скорость и хорошо её держат.

Водители, которые управляют новой техникой, отмечают, что ездить на ней одно удовольствие. Удобные эргономичные кресла, улучшенный дизайн приборной панели способствуют комфортному управлению техникой. И, конечно, яркие автобусы притягивают взгляд окружающих. Сразу видно – качество мирового уровня!

Сегодня в «Газпром добыча Надым» насчитывается почти 300 единиц газомоторной техники, это более 60% всего автопарка предприятия. Объём потребления метана как топлива по итогам прошлого года увеличился на 9%. В целом экологический автотранспорт уже преодолел почти четыре миллиона километров.

– За прошлый год транспорт потребил в качестве моторного топлива 1 млн 695 тысяч кубометров газа, – рассказал Сергей Васильев. – Ежегодно использование КПГ увеличивается за счёт получения новой техники. Для замещения жидких моторных топлив компримированным природным газом в 2022 году «Газпром добыча Надым» планирует увеличить количество экологически чистого транспорта ещё на 49 единиц.

Сегодня почти весь автопарк надымской «дочки» на месторождениях обслуживают собственные передвижные автогазозаправщики. В городе работает автомобильная газонаполнительная компрессорная станция. Наша компания – основной потребитель экологичного топлива, в экономичности которого газовики убедились давно.

Ярослава КОНДРЮКОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

СМОТРИТЕ НА ГАЗОВИК.ИНФО

ПОМНИМ И ЧТИМ!

В фойе Медвежинского газопромыслового управления установили восемь стендов, на которых поисковики отряда «Феникс» из Управления «Ямалэнергогаз» представили экспонаты, найденные в местах боёв в Псковской, Тверской и Мурманской областях.

ТОПОВЫЙ ХИЩНИК АРКТИКИ

На Харасавэе газовики соседствуют с представителями Красной книги – полярными медведями. Специалисты Научно-экспедиционного центра «Морские млекопитающие» поделились своими знаниями об этих мощных животных, за которыми они наблюдают многие годы.

Генеральный директор «Газпром добыча Надым» Игорь Мельников

Традиционная заключительная встреча главы компании с коллективом прошла в Надыме

ПРОДУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

ИГОРЬ МЕЛЬНИКОВ ПРОВЁЛ ВСТРЕЧИ С РАБОТНИКАМИ КОМПАНИИ

Генеральный директор «Газпром добыча Надым» Игорь Мельников завершил традиционную череду поездок по месторождениям. Встречи с трудовыми коллективами он проводит ежегодно. Свой доклад глава компании всегда начинает с основных производственных достижений предприятия.

В этот непростой период надымская «дочка» работает уверенно, внедряя новые технологии и сохраняя социальные гарантии газовиков.

– В прошлом году валовая добыча природного газа составила 136 миллиардов кубометров, и это максимум за всю историю «Газпром добыча Надым», – отметил Игорь Мельников. – Общий накопленный объём добытого голубого топлива с начала образования нашей компании достигает почти 3,5 триллиона кубометров.

По итогам 2021 года «Газпром добыча Надым» уверенно занимает вторую позицию по добыче среди крупнейших газодобывающих компаний ПАО «Газпром». Наша доля в общем объёме составляет 32%.

Перспективы развития компании по-прежнему связаны с освоением месторождений полуострова Ямал. На берегу Карского моря сейчас проходит интенсивное строительство – Харасавэйское месторождение планомерно готовят к запуску. В докладе Игорь Мельников обозначил основные объекты производственной инфраструктуры, которые скоро здесь появятся. Будут введены в эксплуатацию установка комплексной подготовки газа, 155 скважин, первая очередь ДКС, газопровод подключения протяжённостью 106 км, автомобильная дорога до Бованенково.

– Это моя первая вахта на Харасавэе, раньше я работал на другом месторождении нашей компании. Очень интересно наблюдать за промыслом-гигантом. Я надеюсь увидеть пуск месторождения в эксплуатацию, – рассказал Виталий Дементеев, мастер по добыче нефти, газа и газового конденсата Надымского нефтегазодобывающего управления. – Здесь, на Карском море, у нас своеобразный «информационный вакуум». После таких встреч всё становится понятней. Очень правильно, что руководитель такого уровня лично приезжает на объект и общается с работниками.

Значительное внимание компания уделяет и улучшению социально-бытовых условий для газовиков Харасавэя. Продолжается строительство объектов вахтового жилого комплекса.

– Особенно замечаешь изменения, когда возвращаешься с межвахты. Видно, как обустраивается новое общежитие. А ещё в последнее время очень радует ассортимент в столовой, – отметил Анатолий Прохоренко, механик дорожно-эксплуатационного участка БНГКМ Управления по содержанию коммуникаций и сооружений. – Игорь Васильевич рассказал о работе по улучшению питания, да мы и сами почувствовали позитивные изменения.

А флагман компании постепенно движется к увеличению своих мощностей – на Бованенково ведётся дообустройство. Здесь будут введены ДКС третьих очередей, расширена газосборная сеть – на это обратил особое внимание руководитель коллектива надымских газовиков. Кроме того, на месторождении планируется построить дополнительно 175 эксплуатационных скважин, новые общежития на промбазе газового промысла № 1 и ВЖК газового промысла № 3.

В ходе встреч обсудили и темы, напрямую не связанные с добычей газа. Среди них ремонты общежитий, обновление пансионата «Надым», доставка на месторождение скоропортящейся продукции. Что касается последнего, то, по сравнению с прошлым годом, ситуация изменилась в лучшую сторону – в буфетах и столовых на Бованенково можно приобрести фрукты, «молочку», колбасные изделия. Проблемным остаётся вопрос сотовой связи – работа мобильного интернета. Хотя эта сфера не является профильной для компании, руководство «Газпром добыча Надым» и специалисты курирующего Управления последовательно ей занимаются.

Значительная удалённость месторождений друг от друга не мешает главе предприятия побывать на всех промыслах. Везде свои особенности. Несмотря на падающую добычу месторождений Надым-Пур-Тазовского региона, в 2021 году из газовых залежей Медвежьего было добыто более семи миллиардов кубометров природного газа. В прошлом году завершена трёхлетняя программа в соответствии с инвестиционным проектом «Реконструкция скважин Медвежьего НГКМ». Выполнены работы на 27 скважинах по внедрению технологии концентрических лифтовых колонн.

>>> стр. 4

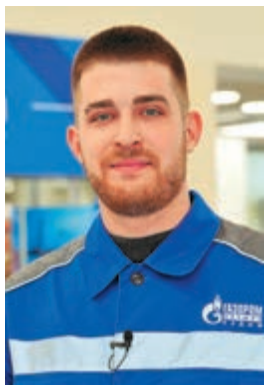
Работники компании могут задать волнующий вопрос лично генеральному директору

Игорь Мельников оценил готовность спортивного зала после ремонта на ВЖК месторождения Медвежье

МНЕНИЯ С МЕСТ СОБЫТИЙ

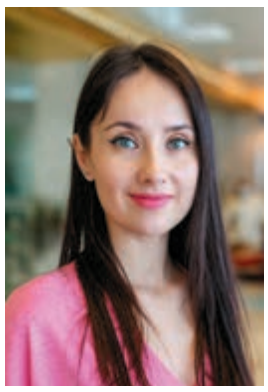
Сергей Быбин, ведущий инженер-энергетик БНГКМ ЯГПУ:

– Я работаю на Бованенково с 2003 года, видел все этапы его становления. Очень интересно лично видеть, как растёт промысел-гигант. После общения с генеральным директором уверен, что месторождение будет развиваться, что мой труд востребован. Я вижу, что с каждым годом улучшаются и рабочие, и бытовые условия. Месторождение крепнет, есть потенциал для дальнейшего развития. Думаю, встреча прошла на пять баллов. Я услышал ответы на все вопросы, которые меня интересовали.



Данил Ипатов, инженер участка БНГКМ УЭВП:

– Лично меня больше всего волнует вопрос связи, пока что на Бованенково нет хорошего мобильного интернета. Услышал, что уделяется этому вопросу внимание. Надеюсь, в будущем ситуация изменится. А в целом на месторождении достойные условия для работы и для жизни, жаловаться не на что. Вообще очень здорово, что генеральный директор встречается с рабочим коллективом в таком формате. Можно услышать актуальную информацию напрямую, узнать о достижениях и перспективах.



Алина Ещенко, заместитель начальника производственного отдела по добыче и подготовке газа, газового конденсата и нефти МГПУ:

– Такие встречи – это всегда конструктивный диалог. Мы получаем ответы на свои вопросы, чёткие разъяснения и комментарии по интересующим нас темам. Конечно, так как я работаю на этом месторождении, меня интересуют, прежде всего, его перспективы. И об этом мне было важно узнать лично от генерального директора. Радует, что наша компания сохраняет динамику в решении производственных и социальных задач. Потенциал коллектива год от года растёт.

Роман Рубан, мастер по подготовке газа ГП «Юбилейный»:

– Такой формат общения приносит большую пользу и даёт позитивный заряд для достижения общих целей. Для каждого работника это непосредственное осознание значимости своего труда. Я получил ответы на свои вопросы, которые связаны с Надымским нефтегазодобывающим управлением: о перспективах Харасавэйского, Ямсовейского, Юбилейного месторождений. Ознакомился с итогами прошлого года и планами на 2022 год. Очень впечатлён информацией о Крузенштернском месторождении.

Значительная удалённость месторождений друг от друга не мешает главе предприятия побывать на всех промыслах

стр. 3 <<<

ПРОДУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

Девять из них были оснащены ещё и управляющими комплексами. Данная технология является эффективным методом борьбы с самозадавливанием и, как следствие, исключает необходимость продувок ствола.

Выполнен план по добыче газа также на Юбилейном и Ямсовейском месторождениях. В перспективе здесь стоят задачи, направленные на наращивание мощностей. Запланированы проекты, обеспечивающие пиковый баланс газа: замена трёх комплектов СПЧ и разделение пяти установленных ГПА на 2-й очереди ДКС Юбилейного НГКМ на первую и вторую ступень сжатия.

На вопросы газовиков ответила Елена Шалда, начальник службы по эксплуатации зданий и сооружений

На Юбилейном запланирована реконструкция трансформаторных подстанций, техническое перевооружение автоматизированной системы пожарной безопасности. Пройдёт реконструкция обвязки семи кустов газовых скважин на Ямсовейском НГКМ. Скважины оснащаются телемеханикой и телеметрией.

Диалог руководства и работников длится столько, сколько это необходимо для обсуждения всех вопросов – не меньше полутора часов. Разговор обо всём, что волнует работников, помогает руководству держать руку на пульсе жизни компании. Рассматриваются не только производственные, но и социальные вопросы, к решению которых подключаются курирующие их руководители.

ЖИЛЬЁ

Продолжена реализация корпоративной программы жилищного обеспечения. За девять лет ей воспользовались 1428 работников и пенсионеров компании, сумма возмещения дотаций составила более полутора миллиардов рублей. Лимит средств на прошлый год, выделенных компании на приобретение жилья, составил 179 миллионов рублей.

Для комфортного проживания работников создаются необходимые жилищные условия как на газовых промыслах в период вахты, так и в местах постоянного жительства – 111 семей заселились в благоустроенные квартиры.

РЕМОНТЫ

В прошлом году продолжилась реализация программы ремонта мест проживания работников в вахтовых жилых комплексах. Обновлена облицовка стен и потолков в общежитиях и спортзалах.

Продолжается апгрейд пансионата «Надым». Уже летом всех отдыхающих ждут комфортные номера с новой мебелью и бытовой техникой в соответствии с разработанным дизайн-проектом. К началу курортного сезона модернизирован пляж. Здесь увеличена площадь теневых навесов, оборудовано помещение медицинского поста и душевая зона.

ЗДОРОВЬЕ/МЕДИЦИНА

С 2020 года в рамках договора ДМС реализуется частичная оплата стоимости стоматологического лечения работникам «Газпром добыча Надым» (в том числе протезирование зубов). Сумма определяется стажем работника на предприятии.

Для получения стоматологических услуг по договору ДМС на следующий год необходимо до октября сделать заявку в своём структурном подразделении.

В целом, как отметил генеральный директор, работники «Газпром добыча Надым» в будущее смотрят с уверенностью и оптимизмом. Игорь Мельников поблагодарил коллег за хорошую работу в сложнейших условиях пандемийного периода. Именно трудолюбие и упорство коллектива позволяет добиваться выдающихся производственных успехов и оставаться в лидерах среди дочерних компаний «Газпрома».

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА и Юрия ШАЛАБАЕВА

Слово руководителю филиала. Евгений Воронович, МГПУ

Профсоюзный лидер Дмитрий Небесный рассказал о дополнениях к колдоговору

ОСОБО ВАЖНЫЕ ЗАДАЧИ ТРЕБУЮТ ОСОБОГО ПОДХОДА

Андрей Тарасенко, начальник СКЗ

Без суеты и огласки. Эти слова стали своеобразным негласным девизом коллектива Службы корпоративной защиты. Сотрудники «секретного» филиала традиционно мало знакомят с тонкостями своей деятельности. Но их «рука» всегда на «пульсе» предприятия, обеспечивая стабильность и безопасность компании. О том, как это удаётся сплочённой команде профессионалов, рассказал начальник СКЗ Андрей Тарасенко:

– Корпоративная безопасность – это безопасность людей, имущества, оборудования и технологий. На первом месте, конечно же, люди. Наши задачи остаются неизменными – обеспечить силами подразделения выполнение комплекса мероприятий по ряду направлений корпоративной защиты персонала и компании в целом. Мы работаем в соответствии с федеральным законодательством РФ и нормативными документами ПАО «Газпром».

В частности, в рамках защиты имущества силами структурных подразделений Службы и сторожами филиалов организована физическая защита более 100 объектов. При этом на постоянной плановой основе проводятся теоретические и практические занятия с работниками с целью повышения их юридической грамотности в вопросах, касающихся их действий в обычных, нестандартных и нештатных ситуациях, при выявлении уязвимых мест объектов защиты, совершенствовании систем оповещения. По регламентам взаимодействия с силовыми структурами организуются совместные мероприятия по обеспечению безопасности на массовых мероприятиях, соблюдению правил нахождения в пограничной зоне.

По направлению техзащиты объектов ведётся масштабная работа, включающая в себя планирование, проектирование, строительство и эксплуатацию комплексов инженерно-технических средств охраны (ИТСО). В целях обеспечения антитеррористической защищённости объектов ТЭК осуществляется их категорирование, в результате которого определяется необходимый уровень их технической оснащённости. Это делается в тесном взаимодействии с Министерством энергетики РФ, территориальными органами войск национальной гвардии РФ, ФСБ, МЧС и органами местного самоуправления. Своевременное и качественное выполнение технического обслуживания и ремонта комплексов ИТСО позволяет обеспечить бесперебойную, надежную работу системы безопасности.

Ещё одно из значимых направлений деятельности – обеспечение информационной безопасности. Существенное увеличение количества кибератак в отношении информационных ресурсов и объектов критической информационной инфраструктуры РФ требует усиления мер по обеспечению инфобезопасности в рамках нашей компании. На постоянной основе проводится мониторинг, отслеживается вредоносная активность в информационной инфраструктуре «Газпром добыча Надым», анализируются результаты реализованных мер защиты при организации взаимодействия с другими сетями передачи данных. Также время уделяется тренировкам порядка реагирования на компьютерные инциденты на объектах Общества, разработке дополнительных мер, повышающих эффективность деятельности Службы в этом направлении.

В рамках действующего законодательства на СКЗ возложен ряд задач по линии экономической безопасности. Они касаются выявления и предотвращения угроз, которые могут негативно повлиять на стабильную производственную деятельность и экономические интересы компании. В соответствии с нормативными документами изучаются финансовое состояние, деловая репутация и партнёрская надёжность предполагаемых контрагентов, проводится мониторинг исполнения ими договорных обязательств, реализуются мероприятия по предотвращению поставок контрафактной, некачественной продукции.

Достижение основной цели работы – устойчивого и эффективного функционирования Общества в довольно непростых условиях – обеспечивается слаженностью и профессионализмом сотрудников Службы, в рядах которой и молодёжь, и работники с большим жизненным опытом.

Подготовила Мария КОРОБОВА

Отгрузка конденсата. Фото Евгения Булавицкого

РАБОТАЕМ СТРОГО ПО ПРАВИЛАМ

В марте снабженцы компании успешно выполнили отгрузку стабильного газового конденсата объёмом 6600 тонн. В 110 цистернах ценный груз отправили железнодорожным транспортом с северного склада горюче-смазочных материалов Управления материально-технического снабжения и комплектации.

До дня отправки готовый продукт хранился на складе ГСМ на станции Карская Бованенковского месторождения. А поступает он сюда по трубопроводу с установки стабилизации конденсата, расположенной на ГП-2. Для приёма и временного хранения предусмотрен резервуарный парк.

В отгрузке стабильного газового конденсата и приёмке метанола, дизельного топлива, керосина задействован каждый из 40 работников. Это состав одной вахты. Работы, связанные с приёмом и выдачей опасных веществ, требуют повышенного внимания.

– При проведении технологических операций используются насосные установки, а также соответствующее технологическое оборудование, – рассказал Дмитрий Бессонов, начальник участка УМТСиК. – Мы руководствуемся утверждённым регламентом по приёму, отпуску, перекачке нефтепродуктов и метанола.

На складе ГСМ нужен широкий ряд СИЗ: фильтрующие и изолирующие противогазы, прорезиненные фартуки, резиновые перчатки и сапоги, костюм для защиты от метанола и газоанализаторы. Есть здесь и средства коллективной защиты: стационарный газоанализатор, системы звукового и речевого оповещения, пожарная сигнализация и автоматическая система пожаротушения, система противоаварийной защиты.

Требования на станции особенные. Например, здесь исключено перемещение механизмов и машин вблизи производства работ. Отдельная тема – оформление документации, в том числе сопроводительной. Перевозка опасных грузов происходит строго в соответствии с установленными правилами.

Под отгрузку стабильного газового конденсата подаётся десять железнодорожных цистерн. Сливщик-разливщик на эстакаде устанавливает устройство верхнего налива и контролирует процесс. В свою очередь товарный оператор задаёт параметры налива и следит за работой автоматизированной системы.

– Необходимо исключить нештатные ситуации. На постоянной диспетчерской связи специалисты всего цикла работ – от операторной до железнодорожной эстакады. Важно уточнять готовность оборудования, – отметил Евгений Булавицкий, мастер участка УМТСиК. – Персонал всё время поддерживает устойчивую связь. В процессе перекачки работники следят за показаниями приборов контроля.

Специалисты подчёркивают, что в сложных климатических условиях важно не допускать простоев производства. Все шаги в решении ежедневных задач сотрудников склада ГСМ прописаны в регламентах и соблюдаются неукоснительно. Ответственность, которую каждый проявляет на своём месте, позволяет добиться чёткого результата.

Светлана СКОРЕНКО

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Содержание и эксплуатация вахтовых жилых комплексов, зданий, сетей и коммуникаций, а также объектов социальной инфраструктуры «Газпром добыча Надым» – одно из важнейших направлений работы специалистов Управления по эксплуатации вахтовых посёлков.

Задачу сделать комфортным жилой фонд на месторождениях компании перед сплочённым коллективом УЭВП поставили в 2008 году.

– Сегодня под нашей опекой ВЖК Бованенково, Харасавэя, Медвежьего, Ямсовея и Юбилейного. Генеральный директор настаивает, чтобы «на ВЖК было как дома», – отметил Сергей Грачёв, начальник УЭВП. – Тогда вахтовики будут не так остро чувствовать отдалённость от семьи. Для улучшения бытовых условий мы активно реализуем программу текущих ремонтов, рассчитанную до 2024 года.

В 2021 году прошла замена инженерных сетей водоснабжения и отведения, электроснабжения и освещения, дверных блоков и сантехники, противопожарной и вентиляционной систем. Проведён ремонт всех видов облицовки стен и потолка, покрытий пола, санузлов в жилых комнатах и коридорах ВЖК на Бованенково, Юбилейном и Ямсовее. Работы завершены в 122 жилых секциях. А на Ямсовее и Медвежьем обновлены спортзалы.

– Одна из важных задач – замена внутридомовых трубопроводов на полипропиленовые, так мы обеспечим необходимое качество воды на ВЖК, – продолжил тему Сергей Грачёв. – Напомню, что параллельно с текущими ремонтами в жилых и кухонных зонах мы обновляем мебель, бытовую технику и текстиль.

В 2022 году своими силами и с помощью бригад филиалов запланирован ремонт 96 жилых секций и мест общего пользования в общежитии 336/2 на Бованенково, а также общих коридоров и лестничных маршей в общежитии № 1 ВЖК на Юбилейном. Подрядчики наведут лоск в восьми жилых секциях ВЖК на ЮНГКМ и ЯНГКМ, а в двух общежитиях на БНГКМ отремонтируют полы, заменят инженерные сети водоснабжения и санузлы в жилых секциях, утеплят фасады зданий.

В Надыме и Пангодах специалисты УЭВП уже полвека решают вопросы водоотведения, благоустройства и уборки территорий, вывоза и утилизации мусора, обслуживания и ремонта офисов, объектов соцкультбыта и 749 квартир жилого фонда компании. Чего стоит одна подготовка ведомственных зданий к эксплуатации в осенне-зимний период – это целый комплекс мер по мониторингу и ремонту строительных конструкций, профилактики инженерных коммуникаций! А договорная работа с ресурсоснабжающими компаниями, контроль за качеством коммунальных услуг и законностью действий арендаторов?

– Была выполнена большая работа по корректировке тарифов для работников, проживающих в ведомственном жилом фонде, – подытожил Сергей Грачёв. – Её результатом стало изменение в действующем законе ЯНАО № 107-ЗАО в нашу пользу, и тарифы остались на прежнем уровне.

В марте наши коллеги из Управления по эксплуатации вахтовых посёлков отметили День работников жилищно-коммунального хозяйства, даже в праздник не выпуская из поля зрения стоящие перед УЭВП задачи. Ведь здесь всегда трудятся на отлично!

Оксана ЗАХАРОВА

Вахтовый жилой комплекс на Харасавэйском месторождении. Фото Дмитрия Эрнста

ЗАЧЕМ МНЕ ЭТА ОХРАНА ТРУДА?

Чувство самосохранения – врождённое свойство каждого. Человек стремится к безопасной среде. Но эта фраза звучит слишком формально. Давайте рассмотрим пару более конкретных желаний. Желание избежать травм и желание сохранить жизнь, которые в полной мере разделяет наш работодатель. Одна из приоритетных задач «Газпром добыча Надым» – обеспечение безопасных условий труда для сотрудников компании.

Дмитрий Галета демонстрирует Тамаре Ечиной, инженеру Управления связи, проведение сердечно-лёгочной реанимации с использованием тренажёра «Максим»

Дмитрий Галета, специалист по охране труда, работает в коллективе Управления связи с августа 2013 года

Работники, относящиеся всерьёз к вопросам безопасности и охраны труда, скорее смогут избежать аварийной ситуации, и это, конечно, один из самых действенных факторов. Зрелый взгляд на жизнь – это осознанное выполнение правил безопасности и охраны труда. Здравомыслящий человек понимает, что эти нормы существуют для того, чтобы защитить его, и одновременно накладывают на него определённую ответственность. Другими словами, вам приходится учиться распознавать возможные инциденты, которые могут случиться, и грамотно действовать по ситуации.

При проведении любых работ мы ожидаем от наших коллег неукоснительного выполнения правил и требований безопасности и охраны труда. Но при этом регулярно читаем в прессе о травмированных и погибших людях, работавших на разных предприятиях, но лично не включавшихся в систему охраны труда. К сожалению, многие из пострадавших ничего не сделали, чтобы предотвратить ситуацию, ставшую для них роковой.

При этом существуют вещи, которые каждый может предпринять на работе, чтобы предотвратить происшествия, в частности, вызванные небезопасным действием или бездействием.

Во-первых, независимо от того, как хорошо вы знаете свою работу или как долго работаете, всегда будьте внимательны к деталям производственного процесса. Часто профессионалы способны потерять бдительность, при этом становясь уязвимыми для опасности.

Во-вторых, всегда находите время для изучения ситуации с точки зрения её безопасности. Не полагайтесь на то, что никогда ничего не случалось. Это не гарантия, что в будущем или прямо сегодня что-то пойдёт не так. Торопясь и игнорируя необходимость пользоваться защитными средствами, мы открываем широкую дорогу для возможных происшествий.

В-третьих, стремитесь к приобретению новых производственных навыков, их усовершенствованию: это наилучший способ с вниманием относиться ко всем своим действиям и внешним обстоятельствам. Существует правильный метод выполнения любой работы – он и является безопасным.

Согласитесь, ЧП происходят с людьми неспроста, и многих из них можно было бы избежать. Если же вы попали в ситуацию, угрожающую вашему здоровью или жизни, уменьшить грозящую опасность могут только верные действия в ней.

Безопасность и охрана труда в нашем огромном коллективе зависят от каждого из нас. Важно вносить свой вклад в это общее дело. Будьте бдительны! Старайтесь вовремя замечать источники опасности и сообщайте о них своему руководителю. Все мы хотим быть в безопасности, но есть различия в том, как каждый понимает свою ответственность в этом. Фактически, безопасность и охрана труда – это ваша хорошо выполненная работа, сделанная правильно для вашего собственного благополучия, эффективного функционирования производства и качественного результата труда. Все эти факторы идут рука об руку, помогая вам реализовать естественное желание избежать травм и гибели.

Внутренним стремлением каждого из нас должно стать понимание того, что безопасность на производстве – принцип номер один, который ни при каких обстоятельствах не должен нарушаться!

Дмитрий ГАЛЕТА, УС
Фото Дмитрия ЭРНСТА

НА УЛИЦЕ МОЛОДЁЖНОЙ

Алёна Бровина, специалист отдела по связям с общественностью ССОиСМИ

Перед фестивалем к юбилею компании Алёна Бровина организовала тренинг для молодых специалистов из разных подразделений «Газпром добыча Надым»

ИНИЦИАТИВА НАГРАЖДАЕМА. И ЭТО ХОРОШО

Как объединить в одном проекте 100 молодых работников компаний ТЭК, базирующихся в ЯНАО? Какие смыслы могут мотивировать такую «армию» на полезные дела? Где взять средства для реализации масштабного проекта? Ответы на эти вопросы знает Алёна Бровина, специалист отдела по связям с общественностью ССОиСМИ компании «Газпром добыча Надым».

В марте проект Алёны получил поддержку на Конкурсе добровольческих инициатив, причём весомую – финансовую. Более 400 тысяч рублей организатор конкурса, Арктический центр добровольчества, выделит на проведение в Надыме образовательного форума волонтёров компаний ТЭК «Арктика добра».

– Конечно, я очень рада, что наша, подчёркиваю, наша, а не только моя, идея будет воплощена в жизнь, – отметила Алёна Бровина. – Волонтёрское движение для меня – это не дань трендам, а действительно важное дело. Я очень благодарна руководителю службы Андрею Андрееву, предложившему принять участие в конкурсе, и коллеге Виктории Светопольской, оказавшей помощь в подготовке карты нашего проекта.

Форум пройдёт с важной целью – для развития молодёжных добровольческих инициатив и реализации совместных социально значимых проектов. Итак, Надым, 17-18 ноября 2022 года. Что же ждёт сотню неравнодушных сотрудников компаний ТЭК в эти два дня?

– Программа форума направлена на развитие актуальных личностных и профессиональных компетенций волонтёров, – уточнила Алёна Бровина. – Также мы хотим инициировать реализацию новых добровольческих проектов, в том числе сетевых. В программе предусмотрены два формата обучения – теория и практика.

Напомним, что в мероприятиях 2021 года, проходивших в нашей компании, а именно в Первом молодёжном форуме, фестивале «В движении», волонтёры из числа Совета молодых специалистов «Газпром добыча Надым» принимали самое активное участие. Но далеко не все знают, что именно Алёна Бровина взяла на себя подготовку этой мобильной команды и организацию их работы.

– Я получила очень важный опыт, вовлекая коллег из разных подразделений в число волонтёров, – поделилась Алёна. – Отмечу, что было очень много желающих вложить свои силы в общее дело. Все работали с энтузиазмом и энергией.

Тогда же, во взаимодействии с «Молодёжкой», Алёна задумалась о возможности расширения горизонтов деятельности волонтёров за пределы надымской «дочки». Получится ли объединить усилия с коллегами из других северных предприятий «Газпрома»? Так начиналась история, которая получит продолжение в ноябре, когда в Надым приедут участники форума «Арктика добра».

– Кстати, о названии нашего проекта «Арктика добра». Оно связано с тем, что люди на форум в Надым приедут из разных уголков Ямало-Ненецкого автономного округа, это Арктическая зона России, – рассказала Алёна Бровина. – В одном месте соберутся те, кто готов помогать и развивать корпоративное волонтёрство. Радует, что наша компания поддерживает такие инициативы. «Газпром добыча Надым» предоставит транспорт, место для проведения форума, окажет финансовую помощь.

Как раскроется идея организаторов? Это покажет практика. Ведь непосредственно на форуме участники займутся реализацией социально значимых проектов и мероприятий, будут оказывать помощь разным организациям и, конечно, включаться в решение внутренних вопросов мероприятия. Планируется, что за два дня десять добровольческих совместных дел будут воплощены в жизнь. Но автор проекта смотрит на перспективы. Алёна Бровина уверена: вернувшись на рабочие места, волонтёры активно продолжат свою деятельность, обладая нужными знаниями и практическими компетенциями.

Юлия КОРШУН
Фото Александра МУРЧИЧА

ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ

ГАЗОВИК

Специальный выпуск | Газета трудового коллектива ООО «Газпром добыча Надым»

50 ЛЕТ МЕДВЕЖИНСКОМУ ГАЗУ

ГДЕ ЕСТЬ ЕДИНСТВО – ТАМ БУДЕТ И ПОБЕДА!

Об истории, развитии и перспективах Медвежинского газопромыслового управления мы поговорили с его начальником Евгением Вороновичем. На легендарной «двойке» Медвежьего он начинал молодым специалистом. За девять лет прошёл путь от машиниста технологических компрессоров до заместителя начальника промысла. Шагая по ступеням карьерной лестницы, дорос до своей нынешней, ответственной должности.

– Евгений Николаевич, в марте этого года «первенец» Медвежьего, газовый промысел № 2, отмечает полувековой юбилей. Как коллектив отметит эту дату?

– Для нас, медвежинцев, это знаковое событие, которое отзывается в сердцах наших коллег, родных и близких. Более того, его масштаб выходит далеко за рамки одного месторождения и даже одного Управления, распространяясь за пределы не только посёлка Пангоды, но и Ямало-Ненецкого автономного округа! Мы ценим накопленные знания и опыт первопроходцев ГП-2, продолжаем их аккумулировать и совершенствовать. Поэтому наш коллектив отметит эту круглую дату новыми трудовыми достижениями и развитием технологий разработки месторождения.

– Промысел с порядковым номером два по сути был во всём первым. Давайте об этом вспомним.

– С 1972 года на Медвежьем впервые на Крайнем Севере стали буриться эксплуатационные скважины большого диаметра. Всё оборудование промысла было экспериментальным. Конструкторы разработали его специально с учётом больших добычных возможностей месторождения. Здесь отрабатывались схемы очистки и осушки газа. Сегодня ни в одной из компаний «Газпрома», кроме нас, не применяется сразу три метода осушки газа. В МГПУ находятся в эксплуатации семь установок комплексной подготовки газа. Две из них абсорбционные, четыре – адсорбционные и одна с низкотемпературной сепарацией.

– Какие этапы жизненного цикла месторождения за эти полвека пройдены?

– Были времена, когда месторождение «гудело», и голубое топливо без особых препятствий подавалось на УКПГ и далее в магистральный газопровод. Но сейчас запасы выработаны на 97%, Медвежье находится на завершающем этапе разработки, который характеризуется низкими объёмами добычи и технологическими проблемами, связанными с естественным процессом истощения залежи. Месторождение потребовало реконструкции. Глядя на ровные площадки, где ранее были второй, пятый и седьмой газовые промыслы, преобразованные в газосборные пункты, понимаю, что необходимо с оптимизмом смотреть в будущее. Ведь на нас лежит большая ответственность как перед нашими семьями, друзьями и близкими, так и перед всеми жителями посёлка Пангоды.

– Какой опыт за это время извлечён?

– Сегодня в нашем Управлении работают профессионалы высочайшего уровня, мощным стимулом для развития которых послужила необходимость решать задачи, связанные как раз с периодом падающей добычи газа. На практике наши специалисты ищут технические решения, касающиеся снижения пластового давления, интенсивного обводнения скважин и выноса механических примесей вместе с продукцией скважин. Недаром уже на протяжении многих лет коллектив Медвежинского ГПУ является лидером в компании «Газпром добыча Надым» по рационализаторской работе. Новаторство у нас в крови!

– Какие задачи необходимо выполнить до конца текущего года?

– В 2022 году поставлена задача по обустройству и вводу в промышленную эксплуатацию берриас-валанжинских отложений на Ныдинском участке ГП-9. Проектом предусмотрены строительство четырёх скважин, обустройство кустовой площадки, прокладка газопровода шлейфа, строительство резервуарного парка и пожарного депо.

– Над чем сейчас работает «Медвежка»?

– Сейчас Медвежинское ГПУ переживает структурные изменения. В наш штат с 31 марта 2022 года будет включена Центральная дожимная компрессорная станция. Сейчас все силы направлены на обеспечение бесперебойной работы месторождения в связи с образованием нового объекта. Большое внимание уделяется вновь принимаемому персоналу, обеспечению безопасных условий их труда.

– Каковы долгосрочные перспективы для самого опытного добычного филиала?

– Хочу отметить, что долгосрочные перспективы действительно есть! В настоящий момент ещё не поставлена точка по вопросу передачи в нашу эксплуатационную зону ответственности Ямсовейского и Юбилейного месторождений. Идёт строительство новой дожимной компрессорной станции на УКПГ-Н и реконструкция ДКС на ГП-8 и ЦДКС. Также планируется провести пробную эксплуатацию нижнемеловых отложений. В случае положительного результата будут построены 14 скважин и новая установка подготовки газа. Ведётся активная работа по изучению залежи газа в сенонских отложениях. В общем, планов много. И реализовывать их нам, медвежинцам!

Евгений Воронович, начальник Медвежинского ГПУ

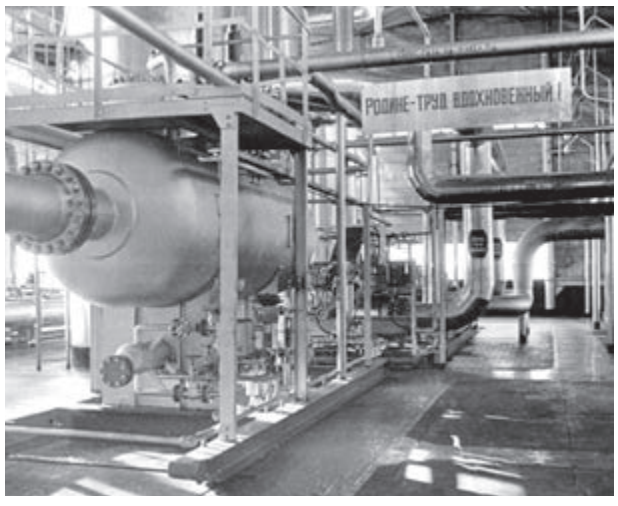
– «Медвежка» всегда славилась своими традициями. Какая из них, на ваш взгляд, позволяет уверенно смотреть в будущее и быть сплочённым коллективом?

– Традиции Медвежинского ГПУ свято чтутся всем нашим коллективом. Мы как большая семья всегда приходим друг другу на выручку. Это, бесспорно, позволяет качественно решать задачи любой сложности. Честность, открытость, профессионализм – три кита, на которых устойчиво держится наша успешная работа! Где есть единство – там будет и победа!

Светлана ФЕДОТКИНА
Фото Александра МУРЧИЧА

БЫЛО – СТАЛО

От бурения первых скважин до разработки глубоких залежей Медвежьего с разницей в полвека



В 2023 году 50 лет исполнится газовому промыслу № 3. В цехе осушки газа картина почти не меняется

ПОЛВЕКА ГАЗОВОМУ ФАКЕЛУ ПЕРВОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ КОМПАНИИ

В любом разговоре о начале промышленного освоения сибирских недр упоминание о Медвежьем совсем неслучайно. Пятьдесят лет назад запасы этого месторождения в 2,2 триллиона кубометров углеводородного сырья казались несметными богатствами! В семидесятых всё больше и больше тюменского газа требовал индустриальный Урал и другие крупные промышленные центры. Выручить мог только пуск Медвежьего. Вот почему тогда о ходе освоения этого месторождения знала вся страна.

30 марта 1972 года введена в эксплуатацию первая установка комплексной подготовки газа на Медвежьем

Первый десант из 12 человек прибыл на ещё строящийся «первенец» Медвежьего из Игрима в феврале 1972 года. Несмотря на тяжёлые климатические условия, перебои с доставкой материалов и горючего, полным ходом шло строительство установки комплексной подготовки газа № 2. Почему ей был присвоен именно такой порядковый номер? Существует несколько версий. По одной из них – так строители стремились отрапортовать о досрочном выполнении советской пятилетки. Ведь если есть второй промысел, значит первый уже существует. Как бы то ни было, но именно «двойке» выпала честь дать первый газ Медвежьего стране.

Площадку под УКПГ-2 комиссия приняла 27 января 1971 года. Бригады рабочих трудились круглосуточно: уже через год, 31 марта, вместе с газовым факелом на второй установке в небо взметнулся алый стяг трудовой славы. Промысел был построен в рекордно короткие сроки. В газете «Тюменская правда» от 11 апреля 1972 года сообщалось: «Государственная комиссия приняла сооружения газосборного пункта № 2 на месторождении Медвежье. Качество строительства оценено на отлично. На объект оформлен гарантийный паспорт. В Министерстве газовой промышленности СССР это сделано впервые».

– Тогда это был вопрос политический, государственный – построить УКПГ в срок. И, кстати, мы запустили её за 14 минут до конца суток, – вспоминал позже Владислав Стрижов, первый генеральный директор ПО «Надымгазпром». – Темнота, ночь, 31 марта. Я бегаю по помещениям, ищу товарища, которому комсомольцы поручили зажечь первый факел Медвежьего. А он спит, люди измотались. И вот Слава Березин, начальник военизированной пожарной части, попросил: «Давайте, я зажгу!» Ну, давай! Запустили, дали газ на факел с установки. Мы с ребятами трое суток вообще не спали.

Реальный свидетель освоения полярного газа Альфред Гольд в книге «Медвежье: имена и судьбы» постарался детально описать, какой была весна пятьдесят лет назад: «С наступлением марта уже вполне отчётливо обозначились результаты непомерных усилий ваятелей громадного комплекса… на ГП-2 начались пусконаладочные работы, гигантский – почти тысячекилометровый! – полоз небывалого по пропускной способности газопровода уже упёрся головой в подошву Медвежьего».

Однако подготовка к работе технологической цепочки ГП задерживалась. Тогда вспомнили о новинке – шаровом сепараторе с пропускной способностью 20 миллионов кубометров в сутки. Этот компактный аппарат мог исполнять функции технологического корпуса установки… «Шарик» доставили с «большой земли» и смонтировали по временной схеме.

Сегодня возле легендарного промысла стоит памятный знак первопроходцам Медвежьего. За его основу взят прототип того самого сепаратора, по которому были пущены первые кубометры газа с месторождения. Умельцам удалось воссоздать его вид практически один в один. В композиции отражены годы работы ГП-2, имена его руководителей, добытые «первенцем» Медвежьего миллиарды кубометров газа и карта ввода всех его девяти промыслов.

– Радость и гордость испытываю я за нашу «двойку», – поделился Юрий Машенцев, ветеран ГП-2 Медвежинского ГПУ. – Я отработал на промысле оператором по добыче газа с 1985-го до последней трудовой вахты в 2016 году. И если бы мне судьба предложила заново пройти этот путь, я бы согласился, не раздумывая.

Безусловно, УКПГ-2 определила как развитие всего месторождения, так и становление профессиональной команды газодобытчиков. Многие руководители вышли из коллектива именно этого газового промысла, в том числе и нынешний «рулевой» Медвежинского газопромыслового управления.

– Мне посчастливилось поработать с теми, кто стоял у истоков зарождения газовой промышленности: Казбеком Цгоевым, Николаем Межевичем и многими другими. Огромное им спасибо, – отметил Евгений Воронович,начальник МГПУ. – И хочу поблагодарить коллектив ГП-2, который многие годы добывал газ и добросовестно выполнял производственные задачи.

– Моя трудовая деятельность началась в 2003 году тоже с ГП-2, – продолжил Василий Суворов, заместитель начальника по производству МГПУ. – Пришёл я туда оператором, и во многом благодаря коллективу, который был на промысле, тем ветеранам, которые начинали освоение месторождения, сложились и первое впечатление о работе в Управлении, и моя карьера в дальнейшем.

Отдав Родине более 173,5 миллиардов кубических метров газа, пережив реконструкцию, в июне 2016 года легендарный промысел № 2 был отключён от коммуникаций, но и сегодня продолжает работать в составе газосборного пункта. Голубое топливо из фонда скважин ГП-2 теперь поступает на «тройку».

– Для меня, как одного из руководителей второго промысла, он всегда служил эталоном сплочённости и профессионализма. В коллективе было оптимальное сочетание опытных и молодых работников, – рассказал Зульфар Набиев, начальник геологического отдела МГПУ. – Промысел оставил большой след не только в моей трудовой биографии, но и многих коллег, которые сегодня трудятся на Ямале и в других регионах нашей Родины. Пока течёт газ по трубам, заложенным в 1972 году, «двойка» всегда будет жить!

Несмотря на имеющиеся сложности эксплуатации Медвежьего на завершающем этапе, у месторождения есть будущее. Уже в этом году на УКПГ-Н будут введены в эксплуатацию четыре скважины берриас-валанжинских отложений, которые откроют новую страницу в добыче конденсата. Перспективы – это и аптальбские отложения, и новые месторождения-спутники, которые обязательно будут освоены. Медвежинцы твёрдо уверены, что их коллектив проработает ещё не один десяток лет.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото из архива ССОиСМИ и МГПУ

Старый офис Медвежинского ГПУ. Новое здание Управления было сдано к 35-летию «Газпром добыча Надым»

Пангоды – начало строительства, 1975 год

Посёлок газовиков в наши дни

ВЫСОКОЕ НЕБО МЕДВЕЖЬЕГО

Владимира Медко северяне знают как человека слова и дела. По делам и почёт. Почти 30 лет он посвятил Медвежьему, многое сделал для развития посёлка газовиков Пангоды, оставил заметный след в экономической и общественно-политической жизни региона. Как складывалась судьба Владимира Васильевича? Случайно ли он попал на Север? Обо всём по порядку.

Владимир Медко

Как и многие мальчишки своего поколения, Володя мечтал быть военным лётчиком, и после восьмого класса поехал поступать в Волгоградское авиационное училище. Но туда принимали только со средним образованием. Тогда он выбрал техникум газовой и нефтяной промышленности. Там ведь тоже изучают турбины, только газовые! А всё, связанное с турбинами, несостоявшегося лётчика завораживало…

Ещё во время учёбы Медко узнал от куратора группы о месторождении Медвежьем. Со всей страны Вере Ивановне Селивановой прилетали письма от выпускников, самые интересные были с Севера.

– Я твёрдо решил: поеду на Медвежье! Но в те годы молодых специалистов направляли на работу по распределению. Меня ждал Оренбург, – вспоминал Владимир Васильевич. – Пришлось обращаться в Министерство газовой промышленности. Две недели я там пороги обивал, настоял на своём и получил заветное направление в «Надымгазпром».

На Север Владимир Медко приехал в январе 1981 года. Пангоды встретили его лютым морозом. Жилья нет, но надо было как-то обустраиваться. Повезло, выделили по тем временам завидную жилплощадь – «балок-бочку». Супруга приехала в мае и… заплакала. Но отступать – не выбор. Они решили, что преодолеют все трудности. Друзья подарили кастрюлю, по три ложки и вилки, нож и кружку. Целое богатство!

«У нас, первопроходцев, с годами выработался общий подход верного отношения к работе»

Да, жили тогда сложно. Пангоды восьмидесятых – это вагон-городок в глуши. Дорог нет. Летом мамочки коляски по песку таскали. А зимой из развлечений был клуб. Правда танцевали там в унтах и шубах, в зале было минус 15, а за окном все 45 мороза. Но никто не жаловался. Все были молоды и полны энтузиазма.

Трудовой путь на Медвежьем Медко начинал машинистом технологических компрессоров. Принимал участие в пуске и наладке турбоагрегатов ДКС. А параллельно заочно учился в Тюменском индустриальном институте.

– Это счастье, что мне довелось работать под началом сильных и талантливых учителей! Владислав Стрижов, Валерий Ремизов – светлая им память. Леонид Чугунов, Александр Ананенков, Зульфар Салихов, Анатолий Рябчуков, Дмитрий Дашков и многие другие, – отметил наш герой. – Пройдя такую серьёзную школу, я многому научился. Прежде всего, дисциплине, самоотверженности и верности своему делу.

Дельного специалиста заметили. Началось движение в карьере: Медко стал председателем профкома Медвежинского ГПУ. В 1993 году – начальником ГП-3. Тогда же прошёл стажировку в Германии, а затем в США, далее была переподготовка в учебном центре «Газпрома» по программе «Управление персоналом».

В 1997 году Владимир Васильевич возглавил Медвежинское ГПУ. Руководил строго и справедливо. Спрашивал прежде всего с себя, работал на пределе сил, чего ждал от всех. Решая производственные задачи, не забывал о социальных проблемах газовиков и пангодинцев.

При Медко были завершены все незаконченные объекты строительства. Первым стал крытый ледовый корт. Когда расставляли приоритеты между вводом административного здания МГПУ и медкомплекса, он выбрал последний. А ещё в Пангодах появились коттеджи и асфальтированные дороги, сквер имени Валерия Ремизова. Тогда же утвердили проект реконструкции Медвежьего.

– Пока я за него бился, пришлось по три раза все департаменты обойти. Мне пытались внушить, что оставшиеся в пластах 400 миллиардов кубометров газа – это не масштаб. А это, на минуточку, ресурс такого месторождения, как Ямсовейское, – поделился Владимир Васильевич. – Доказали. И на заседании Правления «Газпрома» отметили, что первый этап реконструкции Медвежьего – единственный на то время проект, по которому грамотно проведены все процедуры согласования.

Медко во всём искал и находил рациональный подход. На его счету девять патентов на изобретения и 15 рацпредложений. Он – кандидат технических наук, заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности, лауреат Всероссийского конкурса «Инженер года», имеет множество наград, благодарностей и почётных грамот. При этом всегда отстаивал свою точку зрения и следовал принципу: «Делай добро и бросай его в воду». Наш герой всю жизнь честно трудился и ничего не требовал взамен.

В 2008 году бразды правления Медвежинским газопромысловым управлением своему преемнику Игорю Мельникову Медко передал со спокойным сердцем. Ведь ему удалось создать настоящую, сплочённую команду профессионалов, которой многое по плечу.

– Помню случай, когда мы встретились с Зульфаром Салиховым, тогда главным инженером «Ямбурггаздобычи». И он говорит: «Хочу привезти своих на «Медвежку», чтобы они посмотрели, как надо работать». Это было как бальзам на сердце, – рассказал Владимир Медко. – У нас, первопроходцев, с годами выработался общий подход верного отношения к работе. Мы должны быть примером.

Отдельная строка в биографии Владимира Васильевича – депутатская деятельность. Впервые в Госдуму ЯНАО он был избран в марте 2000 года – вошёл в состав комитета по природопользованию и экономическому развитию региона. Через пять лет стал председателем комитета по природопользованию, промышленности, транспорту и связи. Вновь послужить Ямалу, сменив на этом же посту в окружном Заксобрании Сергея Меньшикова, ему довелось в 2014-м. Газодобытчикам было важно, чтобы их интересы представлял свой человек.

«Пройдя серьёзную школу, я многому научился. Прежде всего, дисциплине, самоотверженности и верности своему делу»

Даже когда старожил Медвежьего переехал в Москву, он стремился быть полезным родному предприятию. Выбор он сделал в пользу науки. В проектном институте «ВНИИГАЗ» ему доверили заниматься месторождениями полуострова Ямал. Именно Медко стал руководителем проектов разработки Харасавэя, Бованенково и Крузенштерна – стратегических целей надымских газовиков.

– Говоря о «Газпром добыча Надым», надо отдать должное второму генеральному директору компании Валерию Ремизову, – подчеркнул Владимир Васильевич. – Талантом, волей он «вырвал» лицензии на разработку ямальских газовых кладовых, обеспечив будущее коллектива на несколько десятков лет вперёд. Работы всем хватит. Мы воспитали прекрасную смену, которая придёт осваивать эти месторождения.

И сегодня Медко «болеет» за Медвежье. Его эксплуатация пока рассчитана на несколько десятилетий вперёд и связана с разработкой сеноманской залежи, нижележащих горизонтов и с перспективами освоения надсеноманских отложений (сенона). За всеми проектами, реализация которых продляет жизнь месторождения-первенца, наш герой авторитетно следит. По его мнению, «Медвежка» своё последнее слово ещё не сказала.

– В год 50-летия пуска медвежинского газа я желаю родному для меня филиалу и всему предприятию процветания и безаварийной работы, – подытожил Владимир Васильевич. – Меня переполняют гордость и радость, что мне довелось работать в прекрасном коллективе-победителе. Время на ямальской земле я вспоминаю как самое счастливое в жизни.

Владимир Медко – первый житель посёлка Пангоды, кому было присвоено звание «Почётный гражданин муниципального образования». Удостоверение № 1 ему вручили на торжественном собрании, посвящённом Дню работников нефтяной и газовой промышленности в 2007 году. Причиной получения почётного статуса стал весомый вклад в социальное и экономическое развитие Пангод, где Медко жил на совесть и работал с полной отдачей.

Светлана ЛОЖНИКОВА
Фото из архива ССОиСМИ

Три начальника МГПУ разных лет. Левон Арзуманян, Игорь Мельников и Владимир Медко в музее Управления

Фотография с руководителями «Надымгазпрома» и участниками почётной вахты в честь добытых из недр ЯНАО 10 триллионов кубометров газа. Медвежье, газовый промысел № 9, 2001 год

Владимир Медко на открытии пристроя к МОУ СОШ № 2 в Пангодах передаёт ученикам школы символический факел

СОЗИДАЕМ, СОХРАНЯЕМ, СОВЕРШЕНСТВУЕМ

Давняя традиция работников Медвежьего – посвящение в молодые специалисты

Сегодня о работниках предприятий принято говорить как о человеческом капитале. Люди считаются одним из важнейших ресурсов работодателя. В этом контексте легендарное Медвежье, старейшее в регионе нефтегазоконденсатное месторождение, чрезвычайно богато. За пять десятилетий работы его коллектив стал невероятно сплочённой командой со своими принципами, ценностями, историями и традициями.

К этим устоям относятся с глубоким уважением и любовью, бережно их поддерживают и сохраняют, преобразуя под реалии современности. Ведь именно такие ценности делают коллектив дружным, крепким, единым. А традиций в Медвежинском газопромысловом управлении за 50 лет кипучей деятельности накопилось очень много. Есть производственные, культурные, командообразующие, спортивные, детско-молодёжные.

Одна из самых устоявшихся, важных и даже судьбоносных производственных традиций – это активное рационализаторское движение. «Медвежка» всегда в числе лидеров новаторской деятельности в «Газпром добыча Надым». История становления месторождения неразрывно связана с изобретательскими инициативами как первопроходцев, так и нынешнего поколения. Рационализаторство здесь в приоритете, людям всячески помогают раскрывать в себе талант к научно-техническим изысканиям, направляют, подсказывают.

За 2021 год в МГПУ «накреативили» 168 рацпредложений, из них внедрено в практику 157. Оба показателя превышают плановые. А экономический эффект от новаторства прошлого года перевалил за 44 миллиона рублей.

– Медвежинское ГПУ на протяжении многих лет организует и поддерживает большое число социально значимых проектов, – подчеркнул Андрей Резуненко, заместитель начальника МГПУ по общим вопросам. – В этом направлении нужно отметить ежегодные соревнования по автомобильному спорту на Кубок генерального директора «Газпром добыча Надым», экстремальный кросс «На пределе», помощь в благоустройстве поселковой территории, содействие «Газпромклассу». Наш коллектив очень дорожит своими традициями и устоями, сложившимися за те полвека, что мы творим историю «северного газа».

Здесь особенное отношение к молодым работникам – очень тёплое, «гостеприимное». Подтверждение тому – весомый пласт наставнической работы, тоже ставшей уже традиционной. За прошлый год эту «школу» прошли 74 новичка филиала. Осваиваться в профессии им помогали 38 опытных наставников, руководителей стажировок.

– Наставничество – наша сверхценная традиция; именно благодаря тесному контакту опытных мастеров и вновь пришедших молодых работников нам удаётся быстро взращивать профессионалов, – отметил Сергей Степаненко, главный геолог МГПУ. – Я работаю на Медвежьем с 1994 года и неоднократно убеждался в фундаментальной значимости такой преемственности поколений.

Существует также добрая традиция посвящения в молодые специалисты. Мероприятие торжественно проводится раз в год: молодёжь принимает капсулу времени с посланием от предыдущего молодого поколения и оставляет своё обращение следующему.

Коллектив Медвежинского газопромыслового управления умеет не только работать в команде, но и отдыхать. У них много тимбилдинговых мероприятий: выезды с семьями на природу, спортивные соревнования, традиция костюмированных поздравлений-поездок по домам в преддверии Нового года. Медвежинцы идеально вписываются в философию, что отдых с единомышленниками не просто сплачивает и сближает коллектив, а выводит рабочие отношения на иной, более продвинутый уровень. Когда коллеги на одной «волне», то и работается в удовольствие, и правильные решения находятся быстрее, и идеи генерируются «в точку».

Мария СУХАНОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ВЗГЛЯД МОЛОДЁЖИ

Дарья Воронова, инженер отдела охраны окружающей среды МГПУ:

– Я работаю в Управлении с сентября 2021 года. Как устроилась, проходила школу молодого специалиста. Традиционное для молодёжи мероприятие помогает адаптироваться в работе, в коллективе. Мы проходили разные тренинги на стрессоустойчивость, тайм-менеджмент, развитие лидерских качеств. Это было очень полезно и важно для нас, молодых работников. Здорово было познакомиться с такими же новичками, как я. Меня очень по-доброму приняли в МГПУ, до сих пор подсказывают, помогают. В планах – найти себе применение и в другом традиционном для медвежинцев направлении – в рационализаторстве. Надеюсь, это произойдёт в ближайшем будущем, уже прорабатываю тему.

Артём Агасарян, мастер по добыче нефти, газа и конденсата ГП-3 МГПУ:

– Я стараюсь по максимуму включаться во все события как нашего Управления, так и компании. Здесь я работаю с 2017 года. Участвовал в программе адаптации молодых специалистов. У меня был прекрасный наставник, он сыграл в моём профессиональном становлении важную роль, помог разобраться в тонкостях работы. Мне просто нужно было, как губке, впитывать всю информацию. Дальше уже были конкурсы профмастерства, где я занимал призовые места. Тоже отличная традиция, мотивирует к саморазвитию. Сейчас я соавтор рацпредложений, участник спортивных соревнований. Такие корпоративные мероприятия сплачивают, сближают людей. Я хожу на работу не только ради денег, здесь теперь моя вторая семья.

ТВОИ ЛЮДИ, МЕДВЕЖЬЕ!

Сегодня в коллективе Медвежинского газопромыслового управления трудится более 850 человек. Все они – настоящие мастера своего дела! Операторы по добыче нефти и газа, экологи и геологи, инженеры разных специализаций и диспетчеры, слесари множества направлений, машинисты технологических компрессоров и бухгалтеры, представители десятков других профессий слаженно трудятся, решая общую задачу. Опыт первопроходцев здесь вливается в энергию современных технологий, продлевая жизнь старейшего месторождения компании «Газпром добыча Надым». Недаром в конкурсе рационализаторов медвежинцы год за годом лидируют, вкладываясь в технический креатив всей душой. А значит, Медвежье ещё подышит!

Фото Александра Мурчича и Дмитрия Эрнста

Сергей Гудимов, слесарь КИПиА ГП-3

Зуфар Набиев, начальник геологической службы

Ваган Кешабян, заместитель начальника ГП-1

Жан Мухамеджанов, слесарь КИПиА ГП-1

Светлана Шамиловская, уборщик ГП-3

Алексей Ляпустин, оператор по добыче нефти и газа ГП-9

Евгений Попов, машинист технологических компрессоров ГП-1

Анна Танасова, начальник отдела кадров, трудовых отношений и социального развития

Андрей Симухин, машинист технологических компрессоров ГП-8

Данил Абушахманов, машинист технологических компрессоров ГП-8

КАК СТОЛИЧНЫЙ ПАРЕНЬ СТАЛ БОВАНЕНКОВЦЕМ

Александр Абоимов, машинист технологических компрессоров ГП-1 Бованенковского НГКМ

Родился и вырос в столице, был «домашним мальчиком», но захотел стать газодобытчиком. И не просто сидеть в тёплом офисе, а работать в самом сердце отрасли. Александр Абоимов отправился в Арктику, хотя в семье не все разделяли его энтузиазм. На бованенковской «единице» он работает почти три года и не жалеет о своём выборе.

В детстве Александр хотел стать изобретателем, создавать, например, космические корабли. Даже были попытки «конструирования» в домашних условиях. По правде говоря, большинство из них потерпели фиаско, но без особого ущерба для имущества и окружающих. А ещё в школьном возрасте будущий машинист технологических компрессоров очень любил географию, интересовался Ямалом и его богатствами. Отец – работник банковской сферы, мама – тренер по художественной гимнастике, а сын вдруг устремился в нефтегазовую отрасль. И после окончания «Губки» (РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина) и вовсе собрался на Крайний Север.

– Мне захотелось именно на производство, попасть туда, где всё начинается. Я подавал резюме в несколько компаний, и меня пригласили на Бованенково в «Газпром добыча Надым», – вспомнил Александр. – Папа отреагировал нормально и даже был горд, а вот мама… Мама была в шоке, потому что я всегда был таким «домашним». Она сказала мне: «Ты в Москве вырос, какой тебе Ямал?!», но меня, конечно, это не остановило. Сейчас она уже привыкла и даже иногда в шутку отправляет меня на вахту раньше срока. Но в первое время очень переживала – всё-таки Крайний Север.

Первое «личное» знакомство нашего героя с Бованенково случилось, когда он попал сюда на практику. Тогда его поразили масштабы гиганта – газодобывающего комплекса, его современное оборудование. Оказалось, что условия для труда и проживания здесь не такие уж и дикие, какими их представляют многие жители страны.

– Когда смотришь на производственные объекты, инфраструктуру, то поражаешься от осознания того, в каких условиях всё это было создано. Это же Арктика, холодный и суровый край! – поделился собеседник. – А сколько людей здесь трудилось, чтобы мы теперь могли спокойно и комфортно выполнять поставленные задачи! Это просто грандиозно, я ими восхищаюсь.

Первые же поездки на вахту, по признанию молодого газовика, были адаптивными. Привыкал не только к профессиональным обязанностям, но и к местным особенностям. Особенно «пошутили» над ним белые ночи.

– Я на вахту приехал в августе. И вот ночь, в комнате плотные занавески, я просыпаюсь, а за окном светло. Естественно, я подумал, что проспал в первый день работы, конечно, испугался, – рассказал Александр. – Потом нашёл часы, и оказалось, что только три часа ночи. Вот так я знакомился с местным летом.

Новичку хотелось быстрее вписаться в рабочие процессы, понять, как всё устроено, и главное – не делать ошибок. Стать «своим» на производстве ему помогли старшие коллеги: они поддерживали, объясняли, направляли, приучили к трудовой дисциплине.

– У нас тут нет какой-то «дедовщины». Молодёжь держат в тонусе в разумных рамках. И я думаю, это очень правильно. Потому что, когда ты ещё совсем неопытный, нужна направляющая «рука», – отметил Александр Абоимов. – Мы здесь выполняем важные для всей страны задачи, работаем с серьёзным оборудованием в специфических условиях. Поэтому нужно работать сообща, быть внимательными к себе и друг к другу.

Спустя три года после своего старта на Север, наш герой действительно чувствует себя на своём месте в коллективе и на Ямале. Можно сказать, столичный парень стал бованенковцем – не пугают его ни зимние ветры, ни летние комары и мошкара. После рабочих смен уже привычно занимается английским языком с репетитором или отправляется в спортзал. Сейчас Александр учится в аспирантуре своего университета, а в будущем хочет заняться рационализаторством. Только теперь идеи связаны не с космическими кораблями, а с добычей газа.

Мария КОРОБОВА
Фото автора

ТОЧКА ОПОРЫ

ГЕНЕРИРУЙ ИДЕИ, МОНЕТИЗИРУЙ ЗНАНИЯ

ДО ЧЕГО «ДОВОДИТ» ФАНАТИЗМ В РАБОТЕ

Он сэкономил для «Газпром добыча Надым» порядка десяти миллионов рублей. Его умение с непривычного ракурса смотреть на производственные задачи позволяет находить принципиально новые, нетрафаретные пути их решения. Он эталонно монетизирует свои идеи и знания. Представляем Евгения Милашова, мастера по добыче нефти, газа и конденсата Ямальского газопромыслового управления.

Евгений Милашов: «Мой ум – мой капитал»

Авторству Евгения, единоличному и коллегиальному, принадлежит 14 рационализаторских предложений. Семь технических решений уже внедрено на производственной практике, одно изобретение запатентовано. Остальные разработки взяты на вооружение, ждут своего «звёздного» часа, подходящего из экономических соображений для реализации.

– Тяга к изобретательству проснулась во мне, когда я пришёл на Бованенковское месторождение. Уже на этапе стройки мы писали рацпредложения, что и как можно усовершенствовать, – рассказал наш собеседник. – Это было «непаханое поле» для научно-технических изысканий. Всё абсолютно новое: оборудование инновационное, интеллектуальное, технологии высокоавтоматизированные, беспримерные из-за геокриологических условий местности и жёстких требований арктической зимы. Мы старались улучшить, ускорить и обезопасить производственные процессы.

До этого, говорит Евгений, подобной активности за ним замечено не было. Устроился в компанию он в 2002 году на Медвежье НГКМ оператором по добыче нефти и газа, куда пришёл по совету старшего брата, который сам там работал. Тогда он даже не думал привносить что-то новое, своё, настолько на «Медвежке» всё уже рационализировали.

В августе прошлого года новаторский энтузиазм Милашова вылился в получение патента на изобретение – командный проект ЯГПУ совместно со специалистами Инженерно-технического центра, над которым работали с 2018 года. Речь идёт о мобильном малогабаритном пробоотборнике. Он отбирает пробы попутной жидкости со скважин БНГКМ для проведения гидрохимического анализа в рамках мониторинга коррозионных процессов.

На фоне своих предшественников новый «гаджет» выгодно выделяется привлекательными техническими характеристиками. Первым ощутимым преимуществом является работа в полнопоточном режиме без выпуска газа в атмосферу, а значит без потерь углеводородного сырья. Вторая «фишка» – небольшие габариты и вес устройства (50 килограмм). Аналог, используемый ранее, весил 220 килограмм, для его монтажа требовался автокран. Ещё «малыш» хорош быстроразборными соединениями и возможностью эксплуатации при низкой температуре.

– Вот до чего «доводит» любовь к работе, – шутит Евгений. – Да, я фанат своего дела, люблю, когда приходится решать нестандартные задачи, у меня получается. Приятно осознавать, что я вношу вклад в дело энергобезопасности страны. Это вдохновляет на ещё большую самоотдачу. Рационализаторство – это монетизация своих знаний, оно приносит доход, так и должно быть. Мой ум – мой капитал. Главное на этом поприще – не бояться ошибаться и постоянно раздвигать профессиональные горизонты.

Милашов считает, что изобретатель должен обладать широким кругозором и быть эрудированным в смежных областях. Он сам старается не только досконально знать своё направление, но и основы сфер, с которыми сталкивается: энергетика, телеметрия, механика. Иначе, говорит, на таком интеллектуальном производстве нельзя.

– Самое сложное в рационализаторской деятельности – это поиск решения, когда столкнулся с проблемой, недочётом, – отметил Евгений. – Сидишь, продумываешь разные варианты доработки, поднимаешь профлитературу, консультируешься с коллегами. О, осенило, пазл сложился! Дальше легко: пиши, черти, раскладывай по полочкам.

А идей по усовершенствованию производства у него рождается много. Профессиональное развитие – его ключ к достижениям, в этом он реализуется. Говорит, что в отпуске, на межвахте, даже немного скучает по работе, по проектам, по атмосфере на промысле.

А ещё Евгения манит небо. Он всерьёз увлекается авиацией. Всё «по-взрослому» – 47 часов налёта в качестве командира воздушного судна, освоил два типа воздушных легкомоторных однодвигательных судов. В первый самостоятельный полёт дрожали колени, потрясывало. Летая сейчас, просто наслаждается. Расслабляться, конечно, нельзя, но уже нет внутреннего мандража. Увы, лётные права получить не удалось: отучился, но у, казалось бы, престижного учебного центра возникли сложности с аккредитацией. Придётся проходить подготовку повторно где-нибудь ещё. Лётные права – важная для Евгения цель. А поставленные перед собой цели он достигает. Небом он загорелся ещё в юности, и авиация не отпускает до сих пор.

В прошлом месяце Евгений стал папой – родился долгожданный первенец, сын Матвей. Этот малыш – теперь центр вселенной семьи Милашовых.

– Я очень счастливый человек, – поделился наш герой. – У меня прекрасные супруга и сын, мама жива. Моя семья – мой тыл, я бегом бегу домой. Есть всё, о чём мечталось. Секрет прост: что излучаешь, то и получаешь. Я стараюсь быть искренним, прямым, настоящим, ценю эти качества в других, такие люди мне на пути и встречаются, такой жизнь и получается.

Мария ГАЛЛЯМОВА
Фото из архива героя

ЗАЩИТА МОИХ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ

Главная задача, стоящая перед профсоюзным движением, – защита прав и интересов состоящих на учёте членов профсоюза. В ППО «Газпром добыча Надым профсоюз» ответственность по правовой работе несут председатель и его заместитель, а также лидеры цеховых профсоюзных организаций и инспектор по правозащитной работе.

Деятельность в этом важном направлении помогает сохранить благоприятный климат в коллективе. Для этого ведётся постоянный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, выполнением условий Коллективного договора и его дополнительных соглашений, регулярно организуются встречи с работниками компании, оперативно решаются возникающие правовые вопросы.

Только в 2021 году профсоюзом рассмотрено более 25 тысяч устных и письменных обращений. Часть из них поступила от членов профсоюза, часть – от работодателя. Несложный подсчёт позволяет понять, что в работу в среднем приходит более 60 обращений в день, включая праздники и выходные.

В филиалах компании было проведено более 60 проверок, позволивших изучить и проанализировать состояние дел в вопросах, которые касаются каждого работника. Речь идёт о соблюдении порядка заключения, изменения и расторжения трудовых договоров, правил внутреннего трудового распорядка и режима рабочего времени; назначении выплат и надбавок к заработной плате; порядке привлечения к дисциплинарным взысканиям, к работе в выходные дни и сверхурочно; наличии и верности графиков сменности и отпусков; предоставлении гарантий и компенсаций.

Ежегодно во всех структурах компании принимаются тысячи решений, определяющих не только производственные аспекты деятельности, но и судьбы работников. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, работодатель принимает их только с учётом мнения профсоюзного комитета. Количество таких решений за год превышает число в 20 тысяч.

В «Газпром добыча Надым» успешно функционирует комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Именно в рамках её деятельности идут коллективные переговоры по заключению или изменению Коллективного договора, контролируется исполнение его обязательств. В 2021 году комиссией проведено девять заседаний для решения 18 вопросов по дополнению и изменению пунктов договора. Предварительная работа в этом направлении потребовала взаимодействия членов комиссии с отделами охраны труда, организации труда и заработной платы, кадров и трудовых отношений, бухгалтерией и филиалов Общества.

Также комиссия рассматривает обращения работников по спорным вопросам. Чаще всего они касаются компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска, выплаты единовременной материальной помощи. В качестве правовой помощи представители профсоюзной организации содействуют работникам в формировании пакета документов для обращения в комиссию, запрашивают необходимые данные у работодателя.

Систематический контроль за соблюдением в компании трудового законодательства позволяет предупредить нарушения прав работников. Оперативное решение вопросов, касающихся защиты прав членов профсоюза, и положительный результат этой деятельности стали возможны за счёт скрупулёзной каждодневной работы, регулярных встреч и взаимодействия профсоюза и работодателя. Совместная работа команды, идущей к одной цели, всегда даёт положительный результат для всех и каждого.

По теме социально-трудовых отношений любой член профсоюза может обратиться в профсоюзную организацию. Для этого нужно прийти лично к председателю Первичной профсоюзной организации или председателю цеховой профсоюзной организации в филиале. Также можно адресовать свой вопрос профсоюзу по почте, адрес: г. Надым, ул. Пионерская, д. 14, административное здание КИЭ, кабинет 523.

Дмитрий БАРАНОВ,
ППО «Газпром добыча Надым профсоюз»

ПРИРОДА. ЧЕЛОВЕК. ПРОИЗВОДСТВО

Дарья Воронова, инженер отдела охраны окружающей среды Медвежинского газопромыслового управления

ЛЕГАЛЬНАЯ ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

«Газпром добыча Надым» в производственной деятельности следует принципам защиты окружающей среды. А ещё компания работает в соответствии со всеми требованиями, которые ставит законодательство страны. Нормативные правовые акты ежегодно меняются или обновляются. Предприятия, в составе которых есть промышленные объекты, обязаны оформлять комплексное экологическое разрешение. Что это за документ и почему он так важен, объяснила Дарья Воронова, инженер по охране окружающей среды Медвежинского ГПУ:

– Комплексное экологическое разрешение или КЭР – это документ, который выдают территориальные органы Росприроднадзора. Он содержит обязательные для выполнения природоохранные требования и нормативы и является фактической заменой нормирования. По сути, КЭР – это целый пакет, который включает технологические нормативы, протоколы натурных исследований, требования к обращению с отходами производства и потребления, нормативы допустимых выбросов, программы производственного экоконтроля и повышения экологической эффективности.

Наличие такого разрешения говорит о том, что предприятие соответствует всем действующим требованиям, и его деятельность не вызывает необратимых экологических последствий. КЭР также означает, что организация работает легально, а контролирующим органам эта лицензия даёт гарантию, что юридическое лицо будет выполнять свои экологические обязательства.

Также Комплексное экологическое разрешение обеспечивает её обладателю определённые выгоды. Например, позволяет экономить средства и снижать финансовые риски, упрощает документооборот, помогает в формировании «зелёного» имиджа и в получении ряда субсидий.

Оформить КЭР не так уж просто. Заявку в территориальный орган Росприроднадзора нужно направлять не позднее, чем за два месяца до ввода объекта в эксплуатацию или за четыре месяца до завершения срока действия прошлого разрешения. А сам процесс оформления такой заявки занимает от двух до трёх с половиной лет. За это время нужно выполнить ряд условий: провести инвентаризацию и расчёт допустимых выбросов, отходов и сбросов, разработать и утвердить программу экологического контроля.

Комплексное экологическое разрешение выдаётся на семь лет и может продлеваться на такой же срок при соблюдении комплекса требований. А если КЭР не оформить, предприятию «светят» штрафы и прочие неприятности. Так что, получив КЭР, компания легализует свою политику в области экологии.

Мария КОРОБОВА
Фото Полины БАННИКОВОЙ

ГЛАВНАЯ ЭКОАКЦИЯ ВО ВСЁМ МИРЕ

Компания «Газпром добыча Надым» приняла участие в ежегодной экологической акции «Час Земли», которая прошла в конце марта. В определённый день на ряде объектов предприятия на один час отказались от использования электроэнергии.

Зачем проводят «Час Земли»?
Важно понимать, что цель – не только в экономии электроэнергии. Это способ привлечь внимание общества к проблеме её нерационального расходования и истощения природных ресурсов. Для газовиков ресурсосбережение – важная часть экологической политики. В «Газпром добыча Надым» действует программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности, для чего предусмотрены конкретные, серьёзные мероприятия, решающие эти задачи.

Как проходит «Час Земли» в компании?
Когда речь идёт о помощи природе, надымские газовики никогда не остаются в стороне. Был определён перечень объектов, на которых провели акцию «Час Земли». Промыслы и электростанции работали без остановки, но во многих административных зданиях в Надыме и Пангодах работники ограничили использование бытовых приборов, отключили наружную подсветку. В масштабах компании экономия получается небольшой, но, если каждый человек у себя дома, на рабочем месте присоединится к акции, эффект будет существенный.

Как ещё помочь планете?

• Сортировать мусор: сдавать батарейки, картон, макулатуру, стекло и тетрапак на переработку. С 2018 года во всех филиалах «Газпром добыча Надым» организован селективный, то есть раздельный сбор отходов. В каждом офисе компании установлены корзины с надписями «Макулатура», «Пластик», «Твёрдые коммунальные отходы». Для них отведены отдельные места.

• Экономить бумагу. В компании действует приказ по сокращению использования бумаги. Газовики также с удовольствием дают макулатуре вторую жизнь, отправляя её на переработку.

• Беречь уникальный животный мир. «Газпром добыча Надым» помогает арктическим млекопитающим. Ежегодно компания обеспечивает практически пограничный порядок в районе лежбища моржей на Харасавэйском месторождении. А в этом году там же газовики помогли провести уникальную операцию по эвакуации белых медвежат.

• Участвовать в субботниках. Экодесант «Газпром добыча Надым» несколько раз в год выходит на генеральную уборку. Субботники проводят в Надыме, Пангодах и на месторождениях предприятия. Актуальность работ – по сезону: уборка прошлогодней травы и листьев, приведение в порядок пешеходных дорожек, посадка деревьев.

Газовики уверены: рациональное использование полезных ресурсов должно стать нормой жизни для каждого работника. Главное – изменить мышление и приучить себя к новым привычкам, чтобы мир вокруг был зеленее и чище.

Ярослава КОНДРЮКОВА

Газодобыча – экологически чистое производство. ГП-1 Бованенковского НГКМ. Фото Дмитрия Эрнста

С ШИРОКО ЗАКРЫТЫМИ ГЛАЗАМИ

Зрение даёт нам более 70% информации, и когда оно плохое – ощутимо снижается качество жизни. Залогом хорошего зрения является не только его острота, но и здоровье глаз. За прошлый год на Бованенковском месторождении к офтальмологу «Газпром добыча Надым» с жалобами обратились 107 человек, из них 69 – работники нашей компании, остальные – подрядчики. У 32 человек был выявлен конъюнктивит – глазная болезнь с воспалением слизистой. Именно про неё мы сегодня и расскажем в продолжение рубрики «Промышленная медицина».

Конъюнктивит сопровождается «приятными» ощущениями: зудом, отёком, чувством «песка» в глазах, покраснением, бесконечно текут слёзы, может подняться температура, разболеться голова. Кстати, часто это один из первых симптомов коронавирусной инфекции. Частота заболевания конъюнктивитом составляет 30-40% от всего числа болезней глаз.

ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОНЪЮНКТИВИТА

достаточно соблюдать несколько элементарных правил:

- как можно чаще мыть руки с мылом
- не касаться немытыми руками лица и глаз
- не пользоваться чужими полотенцами, косметикой
- для тех, кто носит линзы, соблюдать сопутствующую гигиену, а при первых признаках воспаления отказаться от линз
- на производстве обязательно защищать глаза от пыли и дыма
- важно поддерживать иммунитет витаминами, сбалансированным питанием и здоровым образом жизни

Залогом хорошего зрения является не только его острота, но и здоровье глаз

Конъюнктивит бывает инфекционного и неинфекционного происхождения. Первый встречается чаще. Природа возникновения: бактерии, вирусы или грибковая флора.

Вирусный может быть как самостоятельным заболеванием, так и симптомом других болезней: ОРВИ, корь, краснуха, паротит, ветрянка. Инфекция попадает при контакте с больным или при несоблюдении правил личной гигиены. Бактериальный конъюнктивит часто сопровождается обильными выделениями, которые не дают открыть глаза после сна. Такое воспаление возникает из-за попадания в глаза бактерий, например, с немытых рук. Грибковый – возникает при ослабленном иммунитете после антибактериальной терапии.

К неинфекционным конъюнктивитам относят аллергические поражения глаз, спровоцированные пыльцой, косметикой, лекарствами или длительным воздействием пыли, дыма, химических раздражителей, ультрафиолетового излучения. Здесь «букет» дополняется заложенным носом и чиханием.

При первых же признаках конъюнктивита следует незамедлительно обратиться к врачу. Диагноз ставится на основании жалоб, клинической картины и лабораторных исследований. При грамотном лечении болезнь проходит за несколько недель.

Екатерина ХАРЧИКОВА, МСЧ
Фото Дмитрия ЭРНСТА

КОРОНАВИРУС ОТСТУПАЕТ?

Эпидемиологическая ситуация, связанная с коронавирусом, постепенно стабилизируется, нагрузка на медучреждения снижается. «Красная зона», которая действовала в Медико-санитарной части «Газпром добыча Надым» в помощь надымской больнице, закрылась. Тем не менее в компании продолжается вакцинация и ревакцинация работников.

Постоянный мониторинг эпидобстановки ведут специалисты на местах, направляя данные из своих подразделений в Медико-санитарную часть. С начала прививочной кампании сотрудникам поставлено свыше 17 тысяч инъекций. Уровень иммунологической защиты в коллективе составляет 97%.

– В компании на 23 марта зарегистрировано всего девять активных больных, двое из них – работники вахтового метода, – отметила Елена Задоя, врач-эпидемиолог Медико-санитарной части. – Среди сотрудников нет больных на ИВЛ и с тяжёлым протеканием инфекционного заболевания.

Режим повышенной готовности на Ямале продлён до 1 июня. Но при этом большая часть ограничительных мероприятий ослаблена. Несмотря на это, важно и дальше продолжать соблюдать необходимые меры: сохранять дистанцию, использовать средства индивидуальной защиты, проводить дезинфекцию помещений и пользоваться антисептиками, а также вести контроль допуска на объекты.

– Пандемия ещё не закончилась. Да, наблюдается тенденция к снижению уровня заболеваемости. Но прогнозы по её дальнейшему развитию пока никто не даёт, – продолжила Елена Задоя. – Либо мы сейчас находимся в конце последней волны, либо всё-таки придётся пережить ещё всплеск заболевания. Самое главное – продолжать заботиться о своём здоровье, особенно весной, когда организм ослаблен.

Напоминаем, что врачи рекомендуют проводить ревакцинацию против COVID-19 каждые полгода. Будьте внимательны к собственному здоровью и не забывайте о самочувствии близких. Поставьте прививку вовремя!

Ярослава НАЛИМОВА
Фото Дмитрия ЭРНСТА

В компании продолжается ревакцинация сотрудников

ЛЮДИ В БЕЛЫХ ХАЛАТАХ

КОМУ ДОВЕРЯЮТ ЗДОРОВЬЕ?

Владимир Сафонов, главный врач медицинского комплекса «Медвежье»

Врачебный приём, плановый осмотр или лечебно-оздоровительный курс – о самочувствии газовиков в Пангодах надёжно заботятся в медкомплексе «Медвежье», которым руководит главный врач Владимир Сафонов. Его стаж в коллективе Медико-санитарной части «Газпром добыча Надым» перевалил за 27 лет.

Сафонов вырос в Омске в медицинской среде: мама и её сестра были фельдшерами. Обе, окончив школу и медучилище во время Великой Отечественной войны, работали в тыловых госпиталях, где и познакомились с будущими мужьями. Профессия врача учит одинаково относиться к людям разных национальностей и веры, мировоззрений и уровня жизни. Наш герой убеждён, что дело, которое он выбрал, – из самых гуманных. Семейная история дала свои плоды: Владимир отслужил в армии и, получив нужный жизненный опыт, поступил в институт – конечно, медицинский.

– Группа по составу была преимущественно женской, часто звучала фраза: «Мужчины, вперёд!» Проводили опыты, работали в «анатомичке», ассистировали при операциях с больными, – рассказал Владимир Сафонов. – Незабываемая практика научила бесценному умению – никого не жди, делай сам. В подготовке будущего врача у практики самое важное значение.

Студент Сафонов практику получил обширнейшую: от привычных уколов до процедур в гнойной хирургии, ассистирования на операциях и самостоятельных эндоскопических манипуляций. Он действительно многое знает и умеет, придерживаясь правила: профессионал должен искать подход к любому пациенту и, если решить самостоятельно проблему нельзя, найти профильного специалиста, который поможет.

Два года работы в поликлинике и на скорой помощи в начале 90-х помогли Владимиру Сафонову осознать особенности Севера. Регион учил ценить каждый день, потому что завтра всё может измениться: и погода, и природа. Бесценную поддержку здесь оказывают коллеги и друзья. Такая опора важна любому из нас в экстремальных условиях.

Главврач подчёркивает, что специалисту в области медицины нельзя воспринимать свою профессию и работу как услугу, видеть в ней лишь некий набор действий. Никогда желание помогать пациенту не должно зависеть от опыта доктора или статуса больного.

– Я не буду первым, кто это сказал. Но, поверьте, каждый человек, который обращался ко мне, запоминается и остаётся в душе, – признался Сафонов. – Нередко проблему болезни проживаешь словно через себя. А чувствуешь профессиональное выгорание, нужно уходить.

Работа врача требует владения не только специализированными знаниями, но и психотерапевтическими навыками. Есть ситуации, когда необходимы все компетенции, чтобы правильно настроить пациента. Например, пришли плохие данные обследования. И первая реакция больного – паника, череда вопросов: за что, почему я, что делать, сколько мне осталось? Важно утвердиться с диагнозом: подтвердить его или опровергнуть призваны исследования, тем более сейчас, когда развита диагностика. Бывает и так, что пациента ничего не тревожит, когда надо было бы быть к своему состоянию внимательнее, ведь можно упустить время.

– Настоящих профессионалов много. Нужно найти того, кому можно довериться, – подытожил Владимир Сафонов. – Найдёте «своего доктора», тогда вы найдёте и «волшебную таблетку». Ищите человека и специалиста, на которого вы можете положиться.

По мнению Владимира Сафонова, медицинский коллектив можно сравнить с косяком рыб: движение согласованное, а общение – буквально взглядами. Специалист, который не ищет общий язык с пациентом, в медкомплексе «Медвежье» не уживётся. А если есть желание развиваться как врач, то здесь научат многому! Главное, оставаться открытым для новых знаний. Ведь медицина не стоит на месте – изучать её должен каждый, кто врачует болезни.

– Мы стараемся использовать опыт и знания специалиста на том участке, где его способности принесут больше пользы, – отметил наш герой. – Известно, что из алмаза не сразу получается бриллиант. Каждая грань требует шлифовки, чтобы засиять.

Есть у главного врача Владимира Сафонова две сокровенные мечты. Первая – помочь людям избавиться от нескольких заболеваний, с которыми медики пока ещё не сладили. И вторая – облегчить труд коллег: убрать поток бумаг из документооборота, освободить время для лечения страждущих.

Светлана СКОРЕНКО
Фото Дмитрия ЭРНСТА

ЗДРАВСТВУЙ, ДЕДУШКА МОРОЗ!

Классика положительного героя – в роли Деда Мороза

Сыграть злодея – интересная и непростая задача

Про себя он говорит, что переиграл, наверное, все возможные роли. В кого только не перевоплощался механик по обслуживанию звуковой техники ДК «Прометей» Тарас Семенюк. Его репертуар широк: от любимого всеми зимнего волшебника с мешком подарков до харизматичного злодея Карабаса-Барабаса.

Тридцать лет назад из-за нехватки артистов его впервые попросили ненадолго стать Дедом Морозом на сцене корпоративного дома культуры, и понеслось…

– Моя основная профессия напрямую связана со сценой, а это всегда переплетается с творчеством. Так что мне повезло: её удобно совмещать с репетициями, подготовками спектаклей, – рассказал Тарас Семенюк. – В студенчестве я играл в миниатюрах и команде КВН. Это было мне близко и интересно. Можно сказать, когда в 1992 году меня попросили побыть Дедом Морозом, в некотором роде осуществилась моя мечта.

Образ главного новогоднего символа до сих пор остаётся значимым для нашего героя. Возможно, потому что у артиста есть общие черты с этим добрым персонажем.

– Люблю радовать окружающих, обожаю дарить подарки – больше, чем получать их, – поделился собеседник. – Да и как можно не любить главных поклонников Деда Мороза – детей? Они же верят, искренне радуются – это дорогого стоит.

Как рассказал наш коллега, многие дети друзей и близких считают, что он – настоящий зимний волшебник. А ещё его часто узнают на улицах. Когда встречают, так и говорят: «Здравствуй, Дедушка Мороз!» Однажды он даже встретил благодарных надымских зрителей на отдыхе в Москве. Разумеется, те сразу же опознали в нём любимого героя. Тем не менее, как бы ни была близка ему эта роль, Семенюк больше любит воплощаться в отрицательных персонажей. Одни из самых ярких образов, которые он воплотил на сцене – Тугарин Змей и Карабас-Барабас. Юная аудитория тогда была слегка напугана, да и взрослая тоже.

– Антагонисты положительных героев – это контраст, обычно они яркие и очень характерные. И ты даже можешь, раскрывая образ, выплеснуть накопившийся негатив. А потом опять ходишь добрый и всем улыбаешься, – раскрыл секрет наш герой. – Вообще у меня было столько ролей, что, кажется, я переиграл всех, кого только можно: смешных и серьёзных, добряков и злодев. Конечно, я не претендую на классику, но, наверное, хотел бы воплотить на сцене какую-нибудь историческую личность.

К воплощению в образ он подходит основательно. Читает произведения, просматривает фильмы. Говорит, это нужно, чтобы что-то почерпнуть для себя и не повториться. А ещё Тарас Семенюк обязательно участвует в придумывании и создании костюмов. Конечно, сам не садится за швейную машинку, но тесно сотрудничает с костюмером, дополняет артистический наряд какими-то своими деталями: бляшками, цепочками и другими аксессуарами.

– Исполнителю роли важно участвовать в создании внешнего облика, который дополняет и раскрывает характер персонажа. Мне такая работа приносит особую творческую радость, – отметил Семенюк. – Декорации – это вообще мой конёк. Всегда включаюсь в их разработку, это ведь очень интересно – механизировать, трансформировать, работая в тандеме с художником.

Тарас Семенюк, техник ДК «Прометей»

Одни из главных зрителей нашего героя – родные и близкие. Увлечение его «второй профессией» они поддерживают и всегда приходят на премьеры постановок. А дочка даже выступала с ним на одной сцене, когда играла Снегурочку. Стоит ли говорить, что для своих коллег по «творческому цеху», с которыми Семенюк трудится уже более 25 лет, он давно стал незаменимым союзником в реализации всех проектов и постановок? Конечно, стоит! Ведь на энтузиазме и таланте именно таких людей и держится добрая слава ДК «Прометей».

Мария КОРОБОВА
Фото из архива ССОиСМИ

ГОД КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ НАРОДОВ РОССИИ

ВРЕМЯ СКАЗОК И НАРОДНЫХ ПРОМЫСЛОВ

Считается, что чтение сказок помогает развитию фантазии и речи ребёнка, учит его отличать плохое от хорошего. Наследие предков знакомит с народной мудростью, отражение которой искусствоведы исследуют в изделиях традиционных промыслов. Фольклор – это своеобразный мостик, который соединяет взрослых с детьми. В Год культурного наследия народов России в доме культуры «Юбилейный» реализуют творческие проекты «Сказки народов России» и «Русская народная игрушка».

Ирина Земцова и Наталья Куркова во время записи творческого проекта «Сказки народов России»

Цель авторов ещё раз напомнить, что Россия – огромная и многонациональная страна, где каждый из народов имеет свою культуру и уважает традиции других, где детей учат стремиться к большему и искать свой путь. Все сказки народов России раскрывают свою поучительную историю. Помните? Вместе можно справиться с любой трудностью, хорошие люди всегда вознаграждаются за добрые поступки, а зло – получает по заслугам. Так и возникла в ДК «Юбилейный» идея о том, что мастер-классы и программы онлайн помогут всем желающим окунуться в культуру своей страны.

– Проект со сказками создан для того, чтобы привлечь внимание подрастающего поколения к культурным ценностям, которые были заложены нашими предками, – рассказала Наталья Куркова, руководитель театральной студии «Дилижанс». – Чтобы его было легче воспринимать, мы решили иллюстрировать сказки с помощью рисунков, представлять которые стали ведущая и кукольный персонаж Кулиска.

О Кулиске хочется рассказать отдельно. Этот персонаж живёт в «Юбилейном» и считается хранителем сцены. Мальчишка не разрешает баловаться и не терпит небрежного отношения к делу. А за искренность и профессионализм, к которому стремятся все воспитанники творческих студий, позволяет создавать на сцене чудеса.

Первой «Сказкой народов России» стала ненецкая история «Хозяйка огня». Проиллюстрировать её помогла серия рисунков Магеррамли Назрин, воспитанницы студии изобразительного искусства «Страна фантазий». С помощью обычного смартфона сделали запись видео, озвучили, смонтировали и опубликовали в социальных сетях. О популярности проекта можно судить по просмотрам – их уже более двухсот, столько же, сколько мест в театральном зале «Юбилейного», и с каждым днём это число растёт.

– Со многими вещами в плане съёмочного процесса наша творческая команда сталкивается впервые, поскольку мы всё-таки ориентированы на живые выступления, – дополнила Наталья Куркова. – Но учитывая те эпидемиологические требования, под которые каждый сегодня подстраивает свою жизнь и работу, мы освоили и эту нишу. А с каждым выпуском качество будет только повышаться!

Сегодня в творческой мастерской готовят к съёмкам башкирскую, дагестанскую и татарскую сказки. А учитывая тот факт, что на территории России проживает более 190 народов, новый проект ДК «Юбилейный» обещает жить долго.

Автором проекта «Русская народная игрушка» стала Регина Защепенкова, педагог студии изобразительного искусства «Страна фантазий». В своих мастер-классах она рассказывает об истории народных художественных промыслов России, раскрывает смыслы и некоторые секреты, а самое главное – наглядно показывает, как сотворить красоту своими руками.

– Это небольшие, очень простые видеоуроки, которые знакомят с узорами русских росписей. Ведь попробовать их воспроизвести можно при помощи самых простых акварельных красок, гуаши и карандашей, – поведала Регина Защепенкова. – Дети очень заинтересовались таким способом обучения и с восторгом хвастались тем, что у них получилось в итоге.

Автор проекта «Русская народная игрушка» Регина Защепенкова

Дебютный выпуск художественного мастер-класса был посвящён знаменитой дымковской игрушке. Жители слободы Дымково создавали свои шедевры в виде свистулек к весеннему празднику, который и назывался Свистунья. Праздник давно потерял своё значение, а промысел не только сохранился, но и продолжает развиваться по сей день, являясь одной из визитных карточек России.

В ближайших планах Регины Защепенковой, мастерицы на все руки, – знакомство детей и взрослых с гжельской, хохломской, мезенской, жостовской, городецкой и другими росписями народных художественных промыслов.

Напоминаем, что эти и другие, не менее яркие проекты можно найти на странице пангодинского дома культуры «Юбилейный» в социальных сетях.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА

ТРАДИЦИОННЫЕ, ЯРКИЕ, НАШИ!

XXVI традиционные соревнования по национальным видам спорта на Кубок губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа объединили 14 команд. Два дня продолжались спортивные баталии, в которых участвовали более 120 сильных спортсменов из Надымского, Ямальского, Тазовского, Пуровского, Приуральского, Шурышкарского и Красноселькупского районов.

В программе профессионального праздника кочевников по традиции много колоритных, зрелищных, ярких моментов. Но были и новшества. Парад-шествие праздничных оленьих упряжек и смотр-конкурс, показательные выступления по этнобиатлону и фестиваль современной национальной музыки «Маранга-Фест» нашли своих зрителей.

– В своё время именно надымские газодобытчики организовали и провели первый подобный праздник. Ежегодно он привлекает традиционными видами спорта, радует национальным угощением и душевной теплотой, – отметил в приветственном обращении генеральный директор «Газпром добыча Надым» Игорь Мельников. – Прекрасно, что на Дне оленевода в Надыме присутствуют люди разных поколений и разных национальностей.

Северное многоборье требует определённой физической подготовки. И ямальские спортсмены всегда готовы к успешным выступлениям. Ведь в основе национальных видов спорта – обычная жизнь северных кочевников.

Неизменно привлекает своей самобытностью конкурс «Кочевая семья», проводившийся в Надыме уже в 14-й раз. В этом году участие в нём приняли 11 семей из Надымского, Тазовского, Красноселькупского, Пуровского, Приуральского, Ямальского и Шурышкарского районов. По итогам двух конкурсных дней Гран-при получила семья Ядне из Тазовского района.

Для сохранения уникальных традиций и культуры коренных народов Севера нужна преемственность поколений. Именно этой важной цели посвящены соревнования юных оленеводов. Подрастающее поколение тундровиков состязалось в четырёх национальных видах спорта, причём многие из участников выступали сразу в нескольких дисциплинах.

Гонки на оленьих упряжках, несомненно, жемчужина состязаний оленеводов. В этом году они порадовали зрителей дважды. Это единственный вид соревнований, где участвуют и мужчины, и женщины. И хотя здесь всё решает скорость, присутствующие неизменно оценивают убранство упряжек, мастерство каюров, управляющих ими, красоту бега оленей и их окрас.

Традиционно «Газпром добыча Надым» победителю в оленьих гонках вручает специальный приз. В этом году ключи от заветного снегохода получил Меретя Ладукай из села Яр-Сале.

– Моё имя переводится с ненецкого языка как «быстрый». И сегодня мне удалось выиграть, потому что оказался быстрее всех, – поделился Меретя Ныкывич. – Моим соперникам хочу сказать большое спасибо, они были очень достойные, особенно из Надымского района. Я около трёх лет учил оленей и тренировался, чтобы, наконец, прийти первым. И огромное спасибо за такой прекрасный подарок надымским газодобытчикам.

Победители определились в каждом виде спорта. А Кубок губернатора в очередной раз завоевала команда Ямальского района. Нынешний северный праздник стал прекрасным подарком городу в год 50-летнего юбилея Надыма. Яркие, эмоциональные, насыщенные соревнования завершены. Но ровно через год, когда придёт время каслания на новые пастбища, оленеводы со всей ямальской тундры вернутся к нам на праздник.

Специальный приз от компании «Газпром добыча Надым» получил Меретя Ладукай из Яр-Сале

Гостей праздника приветствовал Игорь Мельников, генеральный директор «Газпром добыча Надым»

У ненцев наиболее красивыми всегда считались белые и пёстрые олени

Тынзян – незаменимый помощник оленевода

В прыжках через нарты соревнуются самые выносливые

Красавицы кочевой семьи Озеловых

Азарт, скорость, захватывающее зрелище – в 2022 году гонки на оленьих упряжках собрали 56 погонщиков

Материал подготовили Светлана ТУСИДА, Светлана ЛОЖНИКОВА. Фото Александра МУРЧИЧА и Дмитрия ЭРНСТА

СОДРУЖЕСТВО ВО БЛАГО БУДУЩЕГО

Журналисты «Газовика» побывали в гостях в пангодинском «Центре образования», где с сентября 2021 года работает интеллектуальная площадка «Точка роста». Современное оснащение этого проекта обеспечило Министерство просвещения Российской Федерации, а создать комфортное пространство для развития подрастающего поколения помог социальный партнёр – «Газпром добыча Надым».

Возле интерактивного стенда «Термодинамические процессы в идеальных газах». На фото учитель физики Лада Сороколетова с учениками «Газпром-класса» Егором Пекшиным, Иваном Кальченко и Антоном Павловым

«Точка роста» работает для школьников 5-11 классов в рамках федерального проекта «Современная школа». Ребята занимаются там практической исследовательской деятельностью, изучая физику и математику, биологию и химию, обществознание и естествознание, технологию и экологию. А ещё осваивают дополнительные общеобразовательные программы во внеурочной деятельности.

Пока учителя проходили обучение по шести образовательным модулям центра, «медвежинцы» взяли на себя все хлопоты, связанные с ремонтом помещения. В 2021 году в День знаний состоялось торжественное открытие «Точки роста».

– Мы проследили, чтобы с косметическим ремонтом исполнители справились качественно и к обозначенному сроку. – рассказала Ирина Гвоздева, мастер ГП-1 МГПУ. – В учебном классе и помещении лаборантской были заменены двери, сантехника, выполнены работы по расшивке швов и трещин, штукатурке, шпаклёвке стен и потолков, заменён линолеум.

– Прихожу сюда с огромным удовольствием. Мне нравится всё, что связано с электричеством, – рассказал Иван Кальченко, ученик 11А «Газпром-класса». – Теория – это хорошо, но практика просто необходима. С открытием «Точки роста» физика мне стала намного понятнее и ближе.

Сегодня здесь проходят обучающие уроки и семинары, марафоны и олимпиады, организуются учебно-воспитательные и социокультурные мероприятия, а также индивидуальные занятия. Интеллектуальный центр значительно расширяет возможности для предоставления качественного разностороннего образования школьникам, помогает сформировать у ребят современные технологические и естественно-научные навыки.

Оксана ЗАХАРОВА
Фото Юрия ШАЛАБАЕВА

НА УЛИЦЕ СПОРТИВНОЙ

Подтянутые, улыбчивые, готовые к спортивным «баталиям» – в спартакиадное движение «Газпром добыча Надым», важную и неотъемлемую часть нашей корпоративной жизни, вовлечено порядка 1500 человек

Дмитрий Небесный, председатель ППО «Газпром добыча Надым профсоюз»: «Желаю спортсменам показать лучшие результаты, побить свои рекорды»

НОВЫЙ СТАРТ

«Мы верим твёрдо в героев спорта». Открыт очередной двухгодичный сезон спартакиадного движения компании «Газпром добыча Надым». Для работников предприятия эта Спартакиада юбилейная, уже 20-я по счёту, для детей – это девятые соревнования, а для руководителей она началась в седьмой раз. Работникам предстоит показать себя в 13 видах спорта, детям – в шести, а руководителям – в восьми дисциплинах. В программу соревнований работников добавили лёгкую атлетику, а среди руководителей будут выявлять сильнейшего в велогонках.

Фото Александра Мурчича, Марии Галлямовой

Первое место в личном зачёте в самой мощной весовой категории, свыше 90 кг, занял Сергей Назаров из МГПУ

Выступает «тяжёлая артиллерия» – Спартакиаду открыли соревнования по гиревому спорту

ОПРОС

КОРПОРАТИВНОЕ ВИДЕО – ТОЛЬКО ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ?

Журналисты «Газовика» решили выяснить, чем их видеопродукция может быть полезна детям коллег, которым ещё далеко до старших классов.

Мария Морозова, электромонтёр Управления связи:

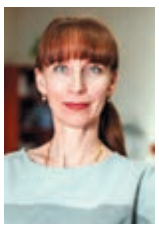
– Предлагаю проект, в котором на доступном языке рассказывается о профессиях в компании для дошколят. Они знают только кто такие: врач, воспитатель, повар. Но с трудом понимают, кем работают мама и папа. А ещё им интересно смотреть на детей-ровесников, слышать об их мечтах и стремлениях, узнавать, каким они видят путь к цели.

Наталья Пестрикова, техник Управления связи:

– Хорошо, если выйдут видеопроекты на тему «Минутка безопасности». В них детям можно рассказывать о правилах поведения и мерах предосторожности в различных ситуациях. Думаю, детишкам будет интересно видео про спортивные достижения. Эти проекты могут мотивировать вести здоровый образ жизни.

Эдуард Шатохин, начальник планово-экономического отдела Ямальского ГПУ:

– Телевидение – возможность провести досуг, получать знания, развиваться. Предлагаю показать маленьким зрителям цикл передач про музыку: познакомить с её стилями, организовать встречи с участниками местных музыкальных коллективов, показать мастер-классы по обучению игре на популярных инструментах.



Наталья Фаизова, инженер по охране окружающей среды УМТСиК:

– Дети любят программы о природе. Эти передачи развивают гуманизм, учат любить и беречь мир вокруг. Отлично, если выйдет проект о природе, птицах и животных Крайнего Севера. Было бы здорово вместе с детьми совершить видеопутешествия по краю и вспомнить о важности охраны окружающей среды.

Анна Бутко, бухгалтер УМТСиК:

– Каждый родитель хочет, чтобы его ребёнок был всесторонне развит и увлечён каким-то занятием. Можно предложить ребятам участие в создании видеопроектов с обзором всех спортивных секций и художественных студий в нашей компании. В роликах прорекламировать их направление, результаты, достижения.

Предлагаем вам пройти опрос и выбрать наиболее перспективное направление детского видеопроекта на сайте Газовик.инфо

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» НА ПРОСТОРАХ ИНТЕРНЕТА

Газовик.инфо | Rutube | Сайт компании

Газовик.инфо

КОРПОРАТИВНОЕ ИНТЕРНЕТ–ИЗДАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»

Вы ещё не были на нашем сайте? Тогда вам сюда: https://gazovik.info

Учредитель и издатель: ООО «Газпром добыча Надым». Адрес: 629730, г. Надым, ул. Зверева, 1.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере массовых коммуникаций, связи и охраны культурного наследия по Тюменской области и ЯНАО.
ПИ № ФС72-0890Р от 20.03.2008. Адрес редакции: 629730, г. Надым, ул. Комсомольская, 15а.
Газета подписана в печать: по графику в 09:00, фактически в 09:00. Отпечатано в ООО «Издательско-полиграфический центр «Экспресс», 625048, г. Тюмень, ул. Минская, 3г, корп. 3,
тел.: (3452) 55-58-47, 41-99-30. Заказ № Э-2111. Тираж 1000 экз. Распространяется бесплатно.
12+

Редакционный совет:
И. В. Мельников – генеральный директор
А. П. Тепляков – заместитель генерального директора по управлению персоналом
А. В. Андреев – начальник ССОиСМИ
Е. В. Козырева – зам. начальника ССОиСМИ

Редакция:
главный редактор Ю. В. Коршун (Korshun.IuV@nadym-dobycha.gazprom.ru), 8 (3499) 568-135;
корреспонденты: 8 (3499) 568-119, 568-116, 568-114; фотокорреспонденты: 8 (3499) 568-134, 568-111;
дизайнеры: 8 (3499) 568-106, 568-110, 568-148.
Электронная версия газеты на корпоративном портале ООО «Газпром добыча Надым» и на сайте http://nadymdobycha.gazprom.ru.