

Для целенаправленного отбора и более успешной адаптации молодых специалистов в ОАО «Газпром» разработана корпоративная трехступенчатая программа послевузовского обучения «Школа подготовки молодых специалистов ОАО «Газпром».

Обучение по данной программе направлено на сокращение сроков адаптации молодых специалистов в ОАО «Газпром», знакомство с корпоративными традициями, повышение квалификации в соответствии с направленностью их профессиональной деятельности, а также отбор наиболее перспективных из них для дальнейшей подготовки по программе «Перспективный менеджер», языковой подготовки по специализированным программам и зарубежной стажировки.

Трехмодульная программа повышения квалификации молодых специалистов обществ и организаций, принятых на работу ОАО «Газпром», имеет следующую структуру:

- **1-я ступень** – общая часть для всех молодых специалистов (первый модуль программы - «Профессиональная адаптация молодых специалистов ОАО «Газпром»);
- **2-я ступень** – один из следующих специализированных модулей в соответствии с направлением деятельности молодого специалиста:
 - «Современные методы разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений (модуль 2-р);
 - «Новые технологии переработки и транспортировки нефти и газа» (модуль 2-т);
 - «Современные технологии социального менеджмента» (модуль 2-с);
 - «Экономический анализ: эффективные методы и инструменты» (модуль 2-э);
 - «Информационное обеспечение процессов управления» (модуль 2-и).
- **3-я ступень** – (третий модуль программы - «Перспективный менеджер») для наиболее перспективных молодых специалистов, прошедших отбор по итогам первых двух модулей. Программа «Перспективный менеджер» включает в себя две части: «Управление предприятием в условиях рыночной экономики»; «Искусство делового общения. Международный этикет».

Первый модуль предназначен для прохождения всеми слушателями и направлен на изучение ими вопросов, связанных с историей, традициями, структурой ОАО «Газпром», состоянием и перспективами развития Компании, а также с кадровой и социальной политикой. На лекционных и практических занятиях освещаются вопросы менеджмента, финансов, межличностных отношений, трудового законодательства, охраны труда и природоохранной деятельности, прививаются навыки делового общения и т.д. Проводятся деловые игры, психологические тестирования и тренинги, в которых участники могут проявить свои знания, эрудицию, личные и деловые качества: «Управление конфликтами в организации», «Кадры решают все», «Принятие управленческого решения», «Финансовая оценка инвестиционных проектов». По результатам участия в деловых играх и по результатам психологического тестирования проводится комплексная оценка общего уровня подготовки молодого специалиста и перспектив его карьеры.

Второй модуль предусматривает обучение по 5 направлениям в зависимости от профиля их профессиональной деятельности.

По итогам прохождения двух модулей обучения осуществляется отбор наиболее перспективных молодых специалистов, обладающих лидерским потенциалом и высокими профессиональными знаниями для дальнейшей подготовки к управленческой деятельности.

Задачами третьей ступени обучения являются:

- изучение слушателями основных положений современной теории управления предприятиями;
- формирование практических навыков и умений, позволяющих разрабатывать оптимальную стратегию развития предприятия, а также осуществлять эффективное управление и принимать рациональные управленческие и хозяйственные решения;
- формирование навыков эффективного делового общения, делового этикета, подготовки выступлений и презентаций.

По завершении всех трех модулей ШМС формируются предложения по стажировке наиболее перспективных молодых специалистов с последующей языковой подготовкой в зарубежных компаниях-партнерах ОАО «Газпром».

