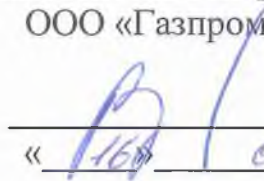


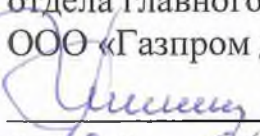
УТВЕРЖДАЮ

Главный инженер - первый
заместитель генерального директора
ООО «Газпром добыча Надым»

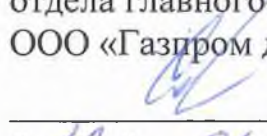

И.В. Мельников
« 16 » 04 2018 г.

УЧЕБНЫЙ ПЛАН И ПРОГРАММА
профессионального обучения для подготовки и переподготовки
рабочих по профессии «Лифтер»
2 разряд

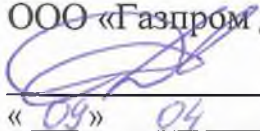
СОГЛАСОВАНО

Начальник
отдела главного механика
ООО «Газпром добыча Надым»

А.М. Тимофеев
« 10 » 04 2018 г.

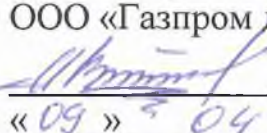
СОГЛАСОВАНО

Начальник
отдела главного энергетика
ООО «Газпром добыча Надым»

Ф.В. Сорокин
« 12 » 04 2018 г.

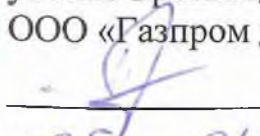
СОГЛАСОВАНО

Начальник службы промышленной
и пожарной безопасности
ООО «Газпром добыча Надым»

Д.В. Рыжков
« 09 » 04 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Начальник
отдела охраны труда
ООО «Газпром добыча Надым»

А.В. Васюта
« 09 » 04 2018 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор
учебно-производственного центра
ООО «Газпром добыча Надым»

Р.И. Приймич
« 05 » 04 2018 г.

г. Надым, 2018 г.

АННОТАЦИЯ

Программа профессионального обучения предназначена для профессиональной подготовки и переподготовки рабочих по профессии «Лифтер» 2-го разряда, разработана на основе требований профессионального стандарта «Лифтер-оператор по обслуживанию лифтов и платформ подъемных», требований Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, сборника программ для обучения специалистов и персонала по безопасной эксплуатации подъемных сооружений.

В программе теоретического обучения рассматриваются вопросы назначения, устройства и принцип действия лифта и пультов диспетчерской сигнализации и связи с лифтами, особенности механического и электрического оборудования лифтов, основные сведения о режимах работы лифта и технологических схемах.

В практической части программы отрабатываются навыки по эксплуатации лифта, работы с пультом управления лифта, действия лифтера при обнаружении неисправности лифта, эвакуация пассажиров из кабины, остановившейся между этажами. Так же отрабатываются навыки ведения записей в журнале приема и сдачи смены, применения безопасных приемов труда при эксплуатации лифта.

Список исполнителей:

Методическое обеспечение разработки и составления комплекта учебно-программной документации:

Методист
Учебно-производственного центра
ООО «Газпром добыча Надым»

Е.М. Петрушина

Рецензенты:
Начальник отдела охраны труда
ООО «Газпром добыча Надым»

А.В. Васюта

Ведущий инженер отдела главного механика
ООО «Газпром добыча Надым»

С.М. Менжунов

СОДЕРЖАНИЕ

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
переподготовки* по профессии
«Лифтер» 2-го разряда

Срок обучения – 0,5 месяца

Разделы, дисциплины	Кол-во часов
1 Теоретическое обучение	
1.1 Сведения по технической механике	2
1.2 Электротехника ¹⁾	2
1.3 Охрана труда и промышленная безопасность ²⁾	8
1.4 Основы экологии и охрана окружающей среды ¹⁾	8
1.5 Специальная технология	12
Итого	32
2 Производственное	
2.1 Охрана труда и промышленная безопасность	6
2.2 Обучение на производстве	34
Итого	40
Консультации ³⁾	-
Итоговая аттестация (квалификационный экзамен):	
Экзамены ⁴⁾	8
Всего	80

* переподготовка рабочих из числа лиц, имеющих квалификацию и опыт работы по родственной профессии
Перечень профессий для подготовки рабочих в дочерних обществах и организациях ОАО «Газпром», утв. Департаментом (Е.Б. Касьян) ОАО «Газпром» 25 января 2013 г.

1) Программы изданы отдельными выпусками: Учебное пособие для обучения рабочих по предмету «Электротехника», ООО «Газпром добыча Надым», выпуск 2; «Типовой комплект учебно-программной документации для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих по предмету «Основы экологии и охрана окружающей среды» «УМУгазпром» НОУ «ОНУТЦ» ОАО «Газпром», М., 2017 г.

2) Согласно Требованиям к разработке и оформлению учебно-программных материалов для профессионального обучения персонала дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром», утв. Департаментом по управлению персоналом ОАО «Газпром» 24 декабря 2012 г. время на изучение дисциплины «Охрана труда и промышленная безопасность» должно быть не менее 10% от общего объема курса обучения.

3) Согласно Требованиям к разработке и оформлению учебно-программных материалов для профессионального обучения персонала дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром», утв. Департаментом по управлению персоналом ОАО «Газпром» 24 декабря 2012 г. время на консультации при обучении сроком 1 месяц не предусмотрено.

4) Согласно Требованиям к разработке и оформлению учебно-программных материалов для профессионального обучения персонала дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром», утв. Департаментом по управлению персоналом ОАО «Газпром» 24 декабря 2012 г. на проведение экзамена и выполнение квалификационной (пробной) работы отводится 8 часов учебного времени.