



ПУТЕВОДИТЕЛЬ





Меньшиков
Сергей Николаевич,
генеральный директор
ООО «Газпром добыча Надым»



Уважаемые коллеги!

«Путеводитель по ООО «Газпром добыча Надым», который Вы держите в руках, – незаменимый помощник в знакомстве с нашей компанией. Он будет полезен как для сотрудников, только что пришедших на предприятие, так и для работников со стажем.

«Путеводитель» был создан для актуализации информации о нашей компании: о её истории и структуре, о традициях и проектах, о корпоративной культуре и возможностях роста.

Надеюсь, что Вы сможете найти в нем ответы на интересующие вопросы, пополнить свой багаж знаний об Обществе «Газпром добыча Надым».

КАК ПОЛЬЗОВАТЬСЯ ПУТЕВОДИТЕЛЕМ

Путеводитель устроен таким образом, что его можно изучать с любого раздела. Каждая тема представляет собой самостоятельный и заверченный блок.

Однако, если вы открываете Путеводитель впервые, рекомендуем начинать знакомство последовательно – с самой первой темы.

«НЕТ» вопросам без ответов!

Если в Путеводителе вы не нашли ответ на интересующий вас вопрос, рекомендуем выполнить следующее:

- воспользуйтесь разделом «Контакты», где размещены данные представителей различных служб и отделов компании;
- обратитесь к представителю той службы или отдела, которые имеют непосредственное отношение к вашему вопросу (например, вопросы, связанные с оплатой труда, вы можете адресовать коллегам из отдела организации труда и заработной платы (ООТиЗ)).



СОДЕРЖАНИЕ

О нашей компании	7
• История	8
• Руководство	12
• Организационная структура	13
• Филиалы	18
• О месторождениях	20
• Производственные перспективы	22
Как мы работаем	23
• Миссия и ценности	24
• Регламенты и правила работы	25
• Природоохранная деятельность	30
• Менеджмент качества	32
• Безопасность труда – прежде всего	33
Информационное обеспечение	37
• Система информационных ресурсов компании	38
• Информационные ресурсы	39
• Фирменный стиль	50
Мы – социально ответственная компания	55
• Мы и регионы	56
• Социальные проекты	61
Твои возможности	65
• Социальная поддержка сотрудников	66
• Рост в компании	68
• Обучение и развитие сотрудников	69
• Профсоюзное движение	70
• Коллективный договор	72
• Молодежное движение	74
Контакты	76
Словарь терминов и выражений	77



О НАШЕЙ КОМПАНИИ

ИСТОРИЯ

Отсчет своей трудовой биографии ООО «Газпром добыча Надым» – градообразующее предприятие Надыма и поселка Пангоды – ведет с 1 декабря 1971 года. В этот день приказом ВПО «Тюменьгазпром» для разработки газового месторождения Медвежье была создана Производственно-диспетчерская служба эксплуатации, ставшая «отправной точкой» компании.

В сжатые сроки молодому коллективу газодобытчиков предстояло решить труднейшие производственно-технические и социальные задачи, заложить свои, только ему свойственные традиции. Уже весной 1972 года первые кубометры газа Медвежьего были поданы в газопровод.

Не остановившись на достигнутом, оценив опыт первых лет, именно «Надымгазпром» стал инициатором нового броска вперед – на Уренгойское месторождение в 1973 году. Потом был десант на Ямбург, тоже спланированный и осуществленный специалистами из Надыма и Пангод.

Для газодобытчиков, работающих на Ямале, ООО «Газпром добыча Надым» всегда будет первым. Первым потому, что именно Медвежье стало полигоном для испытания возможностей и профессионализма, для выработки и принятия тех неординарных решений, которые позже закладывались в проекты освоения Уренгоя, Ямбурга и Заполярного, а затем Бованенково и Харасавэя, других северных месторождений.



Основано ООО «Газпром добыча Надым».



Месторождение Медвежье дало стране первые миллионы кубометров газа.

ИСТОРИЯ



Пионерный выход на Уренгойское нефтегазоконденсатное месторождение.



Пионерный выход на Ямбургскую газоконденсатную площадку.



Пионерный выход на Юбилейное нефтегазоконденсатное месторождение.

1 триллион кубометров газа добыт с месторождения Медвежье.



Пионерный выход на Ямсовейское нефтегазоконденсатное месторождение.

Первые кубометры газа с Юбилейного месторождения поступили в единую систему газоснабжения.



Газ Ямсовейского месторождения подан в единую систему газоснабжения.



2 триллиона кубометров газа добыто с момента создания предприятия.

ИСТОРИЯ



ООО «Надымгазпром» определено базовым предприятием по обустройству и дальнейшей эксплуатации Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения.



Введена в эксплуатацию УКПГ-Н Медвежьего месторождения.



Введено в эксплуатацию Бованенковское нефтегазоконденсатное месторождение (ГП № 2).



Введена в эксплуатацию УКПГ НТС Юбилейного месторождения.



Введён в эксплуатацию газовый промысел № 1 Бованенковского НГКМ.



Компания удостоена гран-при всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

ИСТОРИЯ



В январе введены в эксплуатацию новые добычные мощности и магистральный газопровод «Бованенково–Ухта».



Компания удостоена гран-при всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



В ноябре впервые в своей истории компания преодолела отметку в 100 млрд м³ газа годовой добычи.



В феврале организована Почётная вахта в честь добычи 3 трлн м³ газа ООО «Газпром добыча Надым».



Пуск ГП-3 Бованенковского месторождения.

Более подробно с историей компании можно познакомиться на страницах книги, рассказывающих о становлении предприятия и традициях коллектива, а также посетив Центр корпоративной культуры ООО «Газпром добыча Надым» (здание Администрации, 10-й этаж) и музей в поселке Пангоды (ДК «Юбилейный», 2-й этаж).

РУКОВОДСТВО



**Меньшиков
Сергей Николаевич**
Генеральный директор



**Мельников
Игорь Васильевич**
Главный инженер -
первый заместитель
генерального директора



**Моисеев
Виктор Владимирович**
Заместитель гене-
рального директора по
производству



**Варягов
Сергей Анатольевич**
Заместитель генераль-
ного директора -
главный геолог



**Томилова
Ольга Валерьевна**
Заместитель гене-
рального директора по
экономике и финансам



**Краплин
Юрий Сергеевич**
Заместитель генерально-
го директора по управле-
нию персоналом



**Пуртов
Юрий Георгиевич**
Заместитель гене-
рального директора по
общим вопросам



**Ким
Вячеслав Юрьевич**
Заместитель гене-
рального директора по
ремонту и капитальному
строительству



**Стратов
Дмитрий Валерьевич**
Заместитель генерально-
го директора по перспек-
тивному развитию



**Скорик
Юрий Васильевич**
Заместитель генерально-
го директора -
начальник Службы кор-
поративной защиты



**Саутина
Валентина Васильевна**
Главный бухгалтер

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

- подчиняются непосредственно
- подчиняются оперативно

Генеральный директор

- помощники генерального директора;
 - отдел документационного обеспечения управления;
 - отдел внутреннего аудита;
 - юридический отдел;
 - специальный отдел;
 - отдел подготовки и проведения конкурентных закупок;
 - отдел налогов;
 - служба по связям с общественностью и средствами массовой информации;
 - служба главного маркшейдера.
- заместитель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи;
 - заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
 - заместитель главного инженера по науке.

• Главный инженер - первый заместитель генерального директора

- заместитель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи;
- заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;
- заместитель главного инженера по науке;
- отдел охраны труда;
- отдел охраны окружающей среды;
- производственный отдел связи;

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

- производственный отдел автоматизации;
 - производственный отдел метрологического обеспечения;
 - отдел главного энергетика;
 - технический отдел;
 - служба промышленной и пожарной безопасности;
 - служба информационно-управляющих систем;
 - **Инженерно-технический центр**;
 - **Управление связи**;
 - **Управление «Ямалэнергогаз»**.
- отдел подготовки и проведения конкурентных закупок;
 - служба организации восстановления основных фондов.

• Заместитель генерального директора по производству

- производственно-диспетчерская служба;
 - производственный отдел по добыче и подготовке газа, газового конденсата и нефти;
 - производственный отдел по эксплуатации дожимных компрессорных станций и станций охлаждения газа;
 - отдел главного механика;
 - **Медвежинское газопромысловое управление**;
 - **Надымское нефтегазодобывающее управление**;
 - **Управление аварийно-восстановительных работ**.
- отдел главного энергетика;
 - **Управление «Ямалэнергогаз»**
(в части, касающейся процессов добычи газа, конденсата);
 - **Ямальское газопромысловое управление**
(в части управления производственной деятельностью).

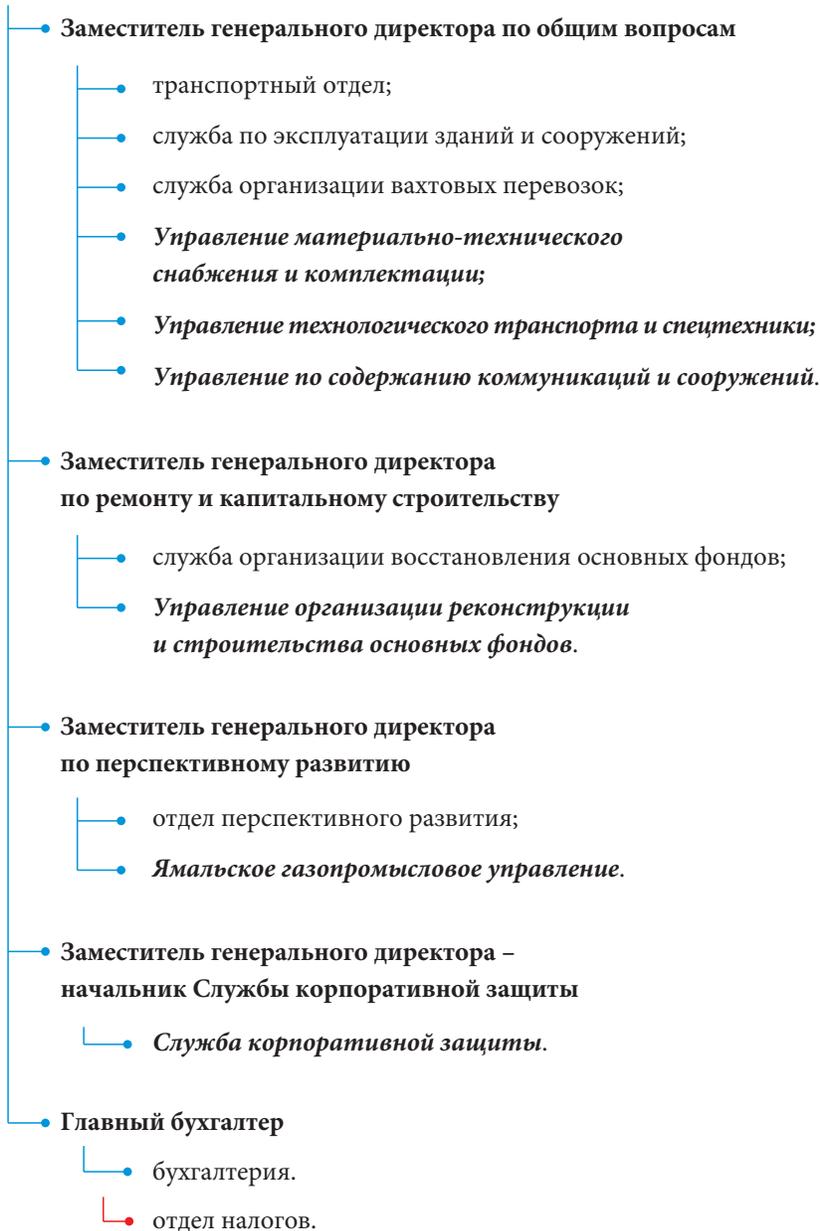
ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

- **Заместитель генерального директора - главный геолог**
 - геологический отдел;
 - отдел по разработке месторождений;
 - отдел лицензирования и недропользования;
 - отдел организации и контроля строительства скважин.

- **Заместитель генерального директора по экономике и финансам**
 - финансовый отдел;
 - планово-экономический отдел;
 - отдел управления имуществом;
 - отдел страхования.
 - отдел налогов.

- **Заместитель генерального директора по управлению персоналом**
 - отдел кадров и трудовых отношений;
 - отдел социального развития;
 - отдел организации труда и заработной платы;
 - нормативно-исследовательская лаборатория;
 - учебно-производственный центр;
 - *Управление по эксплуатации вахтовых поселков;*
 - *Пансионат «Надым»;*
 - *Медико-санитарная часть.*
 - служба по связям с общественностью и средствами массовой информации;
 - отдел документационного обеспечения управления.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА





ФИЛИАЛЫ

В составе ООО «Газпром добыча Надым» 15 специализированных филиалов. Компания владеет лицензиями на разработку пяти месторождений: Медвежье, Юбилейное, Ямсовейское, Бованенковское и Харасавэйское.

Наименование филиала

Год образования

Медвежинское газопромысловое управление

1977 год

осуществляет добычу газа на месторождении Медвежье

Ямальское газопромысловое управление

1991 год

осуществляет добычу газа на Бованенковском и Харасавэйском месторождениях

Надымское нефтегазодобывающее управление

1993 год

осуществляет добычу газа на Юбилейном и Ямсовейском месторождениях

Управление технологического транспорта и спецтехники

1970 год

обеспечивает технологическим и специальным транспортом филиалы предприятия, а также осуществляет транспортную деятельность по перевозке пассажиров и грузов автомобильным и водным транспортом

Управление связи

1971 год

эксплуатирует сети связи, предназначенные для обеспечения производственной деятельности Общества и управления технологическими процессами в производстве

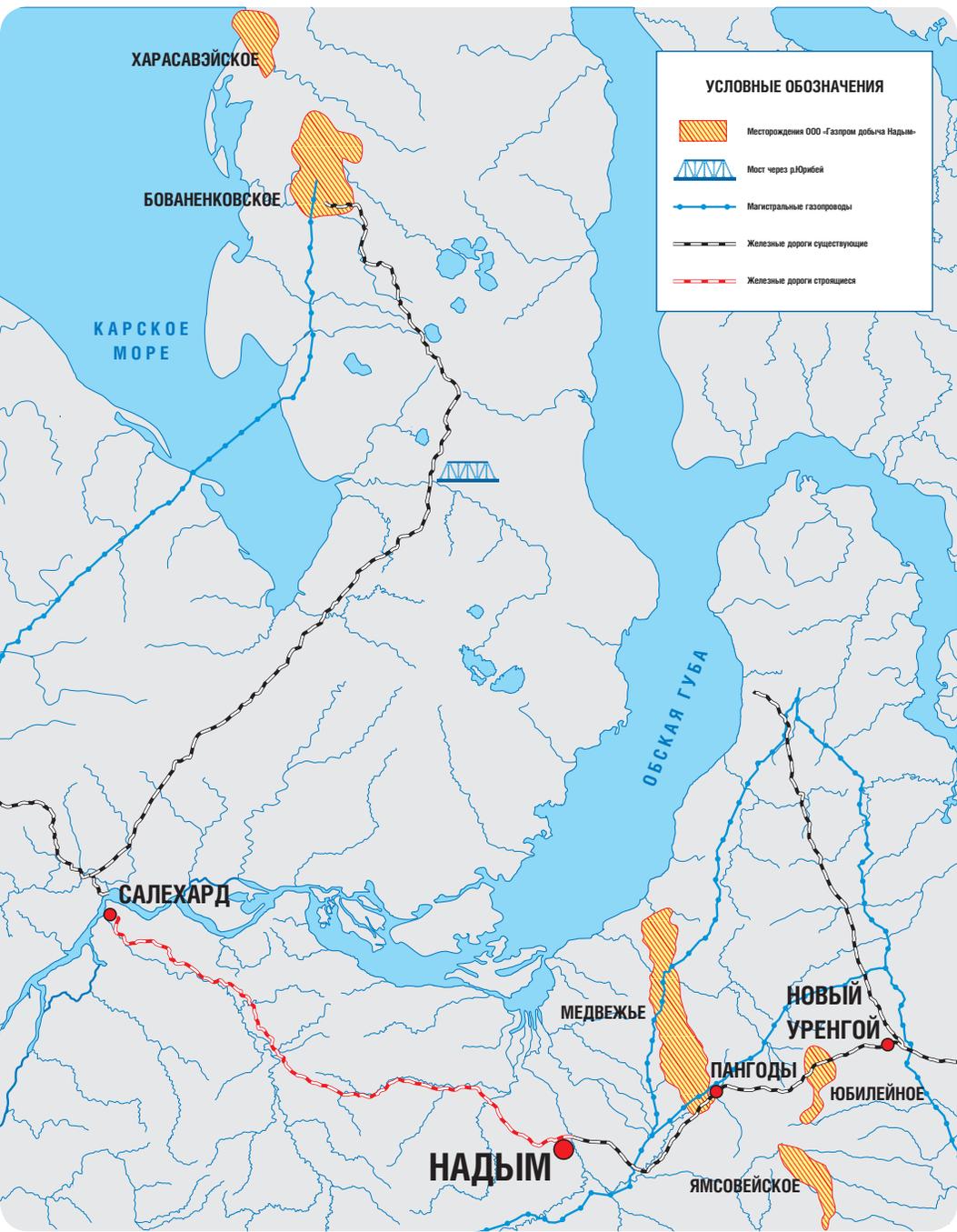
Управление по эксплуатации вахтовых поселков

1972 год

обеспечивает содержание и техническую эксплуатацию вахтовых жилых комплексов, зданий, сетей и коммуникаций. Оказывает широкий спектр услуг в культурно-просветительской и спортивно-оздоровительной сферах

ФИЛИАЛЫ

Наименование филиала	Год образования
Управление организации реконструкции и строительства основных фондов	1974 год
■ обеспечивает реализацию и контроль капитального строительства объектов компании в рамках инвестиционных программ ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Надым».	
Управление аварийно-восстановительных работ	1978 год
■ осуществляет плановые и аварийные ремонты газопромыслового, энергетического оборудования, контрольно-измерительных приборов и автоматики	
Управление по содержанию коммуникаций и сооружений	1979 год
■ осуществляет ремонт и техническое обслуживание межпромысловых автомобильных дорог	
Пансионат «Надым»	1992 год
■ обеспечивает отдых и реабилитацию работников, пенсионеров и членов их семей	
Инженерно-технический центр	1993 год
■ осуществляет производственно-экологический контроль и мониторинг, обеспечение проектных показателей разработки месторождений и соблюдение технологий подготовки газа к транспорту на основе новейших достижений науки, техники и информационных технологий	
Управление материально-технического снабжения и комплектации	1993 год
■ обеспечивает филиалы ООО «Газпром добыча Надым» материально-техническими ресурсами	
Медико-санитарная часть	1995 год
■ выполняет задачи охраны здоровья работающих, медико-санитарного сопровождения промышленного производства, профилактики заболеваний и реабилитации	
Служба корпоративной защиты	1999 год
■ осуществляет защиту персонала и имущества Общества с использованием комплексов инженерно-технических средств охраны. Обеспечивает экономическую и информационную безопасность компании	
Управление «ЯмалЭнергогаз»	2011 год
■ обеспечивает электро-, тепло-, водоснабжение и водоотведение на производственных объектах и ВЖК полуострова Ямал	



О МЕСТОРОЖДЕНИЯХ

Медвежье нефтегазоконденсатное месторождение

Разработка ведется с 1972 года и сейчас находится на заключительном этапе. За годы эксплуатации месторождения добыто около 2 трлн м³ газа, или более 80% от утвержденных запасов. Для поддержания проектного уровня отбора газа проводится комплекс работ по реконструкции газопромысловых объектов. В конце 2011 года запущена установка комплексной подготовки газа на Ныдинской площади Медвежьего месторождения (УКПГ-Н).

Юбилейное нефтегазоконденсатное месторождение

Промышленная разработка сеноманской залежи месторождения началась в 1992 году. За период разработки из месторождения отобрано около 360 млрд м³ газа, или 70% утвержденных запасов. В 2014 году введены в эксплуатацию скважины, пробуренные на нижележащие (подсеноманские) залежи, и запущена установка комплексной подготовки газа методом низкотемпературной сепарации (УКПГ НТС).

Ямсовейское нефтегазоконденсатное месторождение

Промышленная эксплуатация месторождения началась в 1997 году. За период разработки из месторождения отобрано более 300 млрд м³ газа. Для поддержания уровня добычи в 2010 году на месторождении были дополнительно введены в эксплуатацию 6 скважин Ярейской площади.

Бованенковское нефтегазоконденсатное месторождение

Уникальное по запасам многопластовое месторождение полуострова Ямал с запасами газа около 4,9 трлн м³ и проектным объемом добычи в 115 млрд м³ в год с возможностью последующего увеличения до 140 млрд. Промышленная разработка началась вводом ГП-2 в 2012 году. В 2014 году введен в эксплуатацию ГП-1. В 2018 году – ГП-3. Проектом обустройства сеноман-аптских залежей Бованенковского месторождения предусмотрено строительство трёх газовых промыслов, 12 дожимных компрессорных станций, 777 скважин. Планируется извлечь около 2,5 трлн м³ газа и 1,6 млн т газового конденсата.

Харасавэйское газоконденсатное месторождение

В промышленную эксплуатацию Харасавэйское месторождение планируется ввести в 2023 году. Геологические запасы месторождения оцениваются в 2 трлн м³ газа. Проектный годовой объем добываемого газа сеноман-аптских залежей составит порядка 32 млрд м³.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

Главная производственная задача, стоящая перед Обществом «Газпром добыча Надым», – добыча газа. И решает ее предприятие настолько эффективно, что уверенно располагается в тройке лидеров по объемам добычи среди компаний ПАО «Газпром». Каковы же сегодняшние перспективы Общества?

- На месторождениях Общества, расположенных в Надым-Пур-Тазовском регионе, – Медвежье НГКМ, Юбилейное НГКМ, Ямсовейское НГКМ – наблюдается естественное падение добычи, обусловленное высоким уровнем выработки. Сегодня на территории этих месторождений ведутся геолого-разведочные работы: недавно на территории Медвежьего было открыто еще одно месторождение – Падинское (ачимовские отложения, средняя глубина скважин равна 3500 метрам). Кроме того, после сейсмических разведочных работ обнаружен надсеноманский газ. До 2020 года на Медвежьем НГКМ будет проведена реконструкция. Аналогичная работа ведется на Юбилейном и Ямсовейском месторождениях.
- Ввод второго по очередности ямальского месторождения – Харасавэйского – намечен на 2023 г.
- Следующим ямальским месторождением, ответственность за освоение которого возложена на надымских газовиков, является Крузенштернское ГКМ. Лицензия на его «запасы» принадлежит ПАО «Газпром», а Общество «Газпром добыча Надым» будет выступать оператором по освоению.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

Миссия нашего Общества и каждого из нас – осуществление добычи природного газа на основе эффективного, надежного и безопасного производства, ответственного отношения к экологическим и социальным вопросам.

Что мы ценим друг в друге?

Важно помнить, что успех нашей работы зависит от способностей, усилий и стремления каждого из нас.

Принимай решения и бери ответственность

- Не говори «не могу» или «нельзя», говори «как».
- Приноси предложения, а не только проблемы.
- Принимай ответственность за выполнение задачи.
- Не бойся ошибиться. Исправляй ошибки и учись.
- Постоянно совершенствуй и улучшай свою работу.

Работай в команде

- Ориентируйся на результат. Сотрудничай с другими для его достижения.
- Не говори: «Это не моя работа».
- Будь открыт новым идеям.
- Помогай другим.



РЕГЛАМЕНТЫ И ПРАВИЛА РАБОТЫ

График рабочего времени*

	Начало рабочего дня	Перерыв на обед	Конец рабочего дня
Мужчины (40-часовая рабочая неделя)			
с понедельника по четверг	08.00	12.30-14.00	17.45
пятница	08.00	12.30-14.00	16.30
Женщины (36-часовая рабочая неделя)			
с понедельника по четверг	08.00	12.30-14.00	16.45
пятница	08.00	12.30-14.00	16.30
Выходные дни: суббота, воскресенье			

** Сменный и вахтовый персонал Компании работает по отдельно утвержденным графикам*

В случае производственной необходимости график рабочего времени может быть изменен (с согласия работника).



РЕГЛАМЕНТЫ И ПРАВИЛА РАБОТЫ

Командировки

В случае отбытия в командировку необходимо:

- Получить разрешение на выезд в командировку.

Для сотрудников Администрации. Разрешение на выезд по территории Российской Федерации в пределах региона деятельности Общества и за пределы региона деятельности компании (в том числе в ПАО «Газпром») оформляется докладной запиской на имя заместителя генерального директора, координирующего деятельность подразделения. Для командирования руководителей отделов и служб оформляется докладная записка на имя генерального директора с согласованием заместителя генерального директора по направлению. Согласованный документ направляется на исполнение лицу, ответственному за подготовку командировочных документов в администрации Общества.

Для сотрудников филиалов. Разрешение на выезд в командировки по территории Российской Федерации в пределах региона деятельности компании оформляется докладной запиской (за подписью непосредственного руководителя) на имя руководителя филиала (необходимость в согласовании с заместителем руководителя филиала определяется в филиале самостоятельно и закрепляется распорядительным документом), направляется на исполнение лицу, ответственному за подготовку командировочных документов в филиале Общества.

- Оформить в бухгалтерии и получить аванс на командировочные расходы: приобретение авиа или ж/д билетов, бронирование и оплату гостиницы, суточные.
- Предоставить в бухгалтерию отчет о выполнении служебного задания и авансовый отчет, к которому прилагаются авиа или ж/д билеты, другие финансовые документы, подтверждающие Ваши расходы в командировке.

РЕГЛАМЕНТЫ И ПРАВИЛА РАБОТЫ

Возьмите на заметку

Необходимо незамедлительно сообщать в кадровое подразделение об изменении следующих учётных данных:

- фамилия, имя и отчество;
- паспортные данные;
- регистрация по месту жительства;
- контактная информация;
- семейное положение, состав семьи.

Предоставление работодателем неактуальных данных о работнике в государственные органы расценивается как предоставление недостоверной информации и влечёт применение штрафных санкций к работодателю. Обязанность работника своевременно предоставлять работодателю верную информацию, установленную в трудовом договоре.

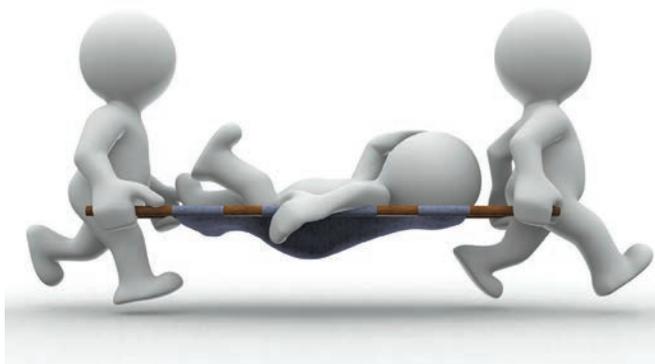


РЕГЛАМЕНТЫ И ПРАВИЛА РАБОТЫ

Отсутствие на рабочем месте

В случае болезни или отсутствия по другой уважительной причине, работник обязан своевременно поставить работодателя в известность о причине отсутствия. Лучше, если это будет сделано заблаговременно, чтобы руководитель смог найти замену отсутствующему, перераспределить его работу.

В случае болезни обязательно обратитесь к врачу. Вам откроют листок нетрудоспособности, который подтвердит уважительность причины вашего отсутствия и будет основанием для начисления пособия по временной нетрудоспособности. При выздоровлении листок нетрудоспособности незамедлительно передаётся в кадровое подразделение.



Отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4 часов подряд в течение рабочего дня или рабочей смены считается прогулом и может повлечь за собой дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

РЕГЛАМЕНТЫ И ПРАВИЛА РАБОТЫ

Недопустимые действия

- Отказ от выполнения должностных обязанностей и нарушение трудовой дисциплины.
- Самовольное использование отгула.
- Несоблюдение правил охраны труда, техники безопасности, включая курение в неустановленных местах.
- Разглашение конфиденциальной информации, составляющей коммерческую тайну компании. Небрежное отношение к хранению документов.
- Небрежное обращение с товарно-материальными ценностями, использование их в личных целях, преднамеренная порча имущества компании.
- Равнодушие, безразличие или грубость по отношению к коллегам и партнерам, употребление ненормативной лексики при общении.

Все вышеперечисленные действия влекут за собой наложение дисциплинарных взысканий, а при неоднократном и систематическом нарушении – увольнение.



Появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения является грубым нарушением работником трудовых обязанностей, за однократное совершение которого предусмотрено дисциплинарное взыскание – УВОЛЬНЕНИЕ!

ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Сохранение природного богатства нашей планеты является для ООО «Газпром добыча Надым» важнейшей составляющей корпоративной Экологической политики.

Деятельность предприятия демонстрирует осознанный подход к экологизации производства и помогает обществу в установлении экологических приоритетов, формирует новый уровень экокультуры.

Экологическая безопасность на объектах и территориях хозяйственной деятельности ООО «Газпром добыча Надым» обеспечивается благодаря грамотно выстроенной системе экологического менеджмента (СЭМ) и хорошо скоординированной работе специалистов. Система экологического менеджмента (СЭМ) Общества соответствует стандарту ISO 14001:2004.

Структура системы управления природоохранной деятельностью



ПРИРОДООХРАННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Область применения системы экологического менеджмента



МЕНЕДЖМЕНТ КАЧЕСТВА

В компании разработана, внедрена и эффективно функционирует система менеджмента качества (СМК), сертифицированная на соответствие международному стандарту ISO:9001. Согласно терминологическому стандарту под СМК понимается система менеджмента для руководства и управления организацией применительно к качеству.

Система предназначена для реализации утвержденной Политики ООО «Газпром добыча Надым» в области качества и направлена на разработку и проведение мероприятий, обеспечивающих высокий уровень качества инженерных изысканий, проектирования, выполнения работ по капитальному строительству и капитальному ремонту, способствующих формированию эффективно-го механизма взаимодействия с поставщиками и потребителями.

С целью повышения эффективности функционирования СМК в настоящий момент ведется работа по расширению области ее распространения на основной вид деятельности – добычу и подготовку газа и газового конденсата. Кроме того, независимо от основной, сертифицированы СМК применительно к организации образовательной деятельности, к осуществлению контроля оборудования и материалов разрушающими и неразрушающими методами.



БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – ПРЕЖДЕ ВСЕГО

По оценке Международной организации труда ежегодно происходит свыше 250 миллионов несчастных случаев на рабочих местах, которые приводят к временной или постоянной потере трудоспособности.

Для отражения стратегических целей и обязательств компании в области охраны труда и промышленной безопасности в ООО «Газпром добыча Надым» утверждена Политика в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ).

Основные цели в области ОТиПБ

- Создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников Общества.
- Обеспечение надежной работы опасных производственных объектов.
- Устранение и минимизация опасностей и рисков.
- Снижение риска аварий на опасных производственных объектах.



БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – ПРЕЖДЕ ВСЕГО

При посещении производственных объектов всем работникам Компании и другим заинтересованным лицам необходимо знать основные опасные и вредные производственные факторы:

- Технологические коммуникации и оборудование, работающее под высоким избыточным давлением взрывопожароопасных и токсичных веществ.
- Возможность утечек из технологических коммуникаций и оборудования веществ с образованием в рабочей зоне взрывопожароопасных смесей и вытеснением из замкнутых пространств кислорода.
- Опасный уровень напряжения в электрической цепи, замыкание которой может произойти через тело человека.
- Подвижные и вращающиеся элементы оборудования.
- Повышенная температура поверхностей оборудования.
- Токсичные, легковоспламеняющиеся и горючие жидкости, взрывопожароопасные вещества, применяемые в технологических процессах.
- Статическое электричество, накапливаемое на оборудовании при неисправном заземлении.
- Повышенный уровень шума и вибрации в рабочей зоне.



БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА – ПРЕЖДЕ ВСЕГО

ОСНОВНЫЕ ЗНАКИ БЕЗОПАСНОСТИ НА ГАЗОВОМ ПРОМЫСЛЕ

Запрещающие знаки

-  Проход запрещен
-  Посторонним доступ запрещен
-  Запрещается пользоваться рацией
-  Запрещается пользоваться открытым огнем
-  Запрещается прикасаться

Предписывающие знаки

-  Работать в защитной каске
-  Работать в защитных очках
-  Работать в СИЗОД
-  Работать в защитных наушниках
-  Место для курения

Знаки медицинского назначения

-  Аптечка первой медицинской помощи
-  Медицинский кабинет

Знаки пожарной безопасности

-  Огнетушитель
-  Пожарный гидрант
-  Пожарный кран
-  Кнопка включения установок пожарной автоматики
-  Оповещатель пожарной тревоги
-  Направление к месту размещения средств противопожарной защиты

Предупреждающие знаки

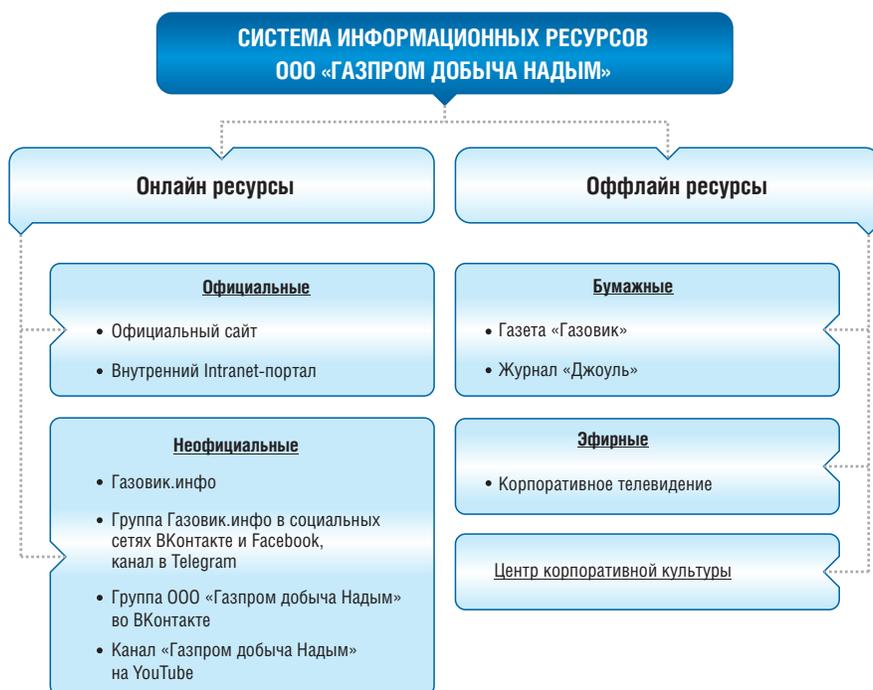
-  Пожароопасно. Легковоспламеняющиеся вещества
-  Взрывоопасно
-  Опасно. Ядовитые вещества
-  Опасность поражения электрическим током
-  Внимание. Опасность



ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

СИСТЕМА ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ

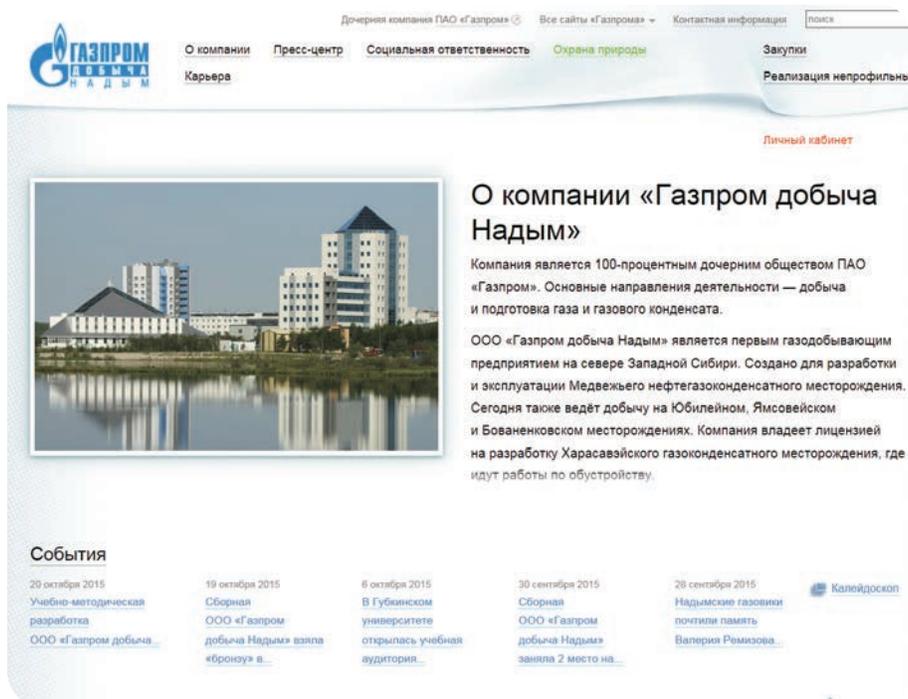
Для получения достоверной информации о предприятии вы можете воспользоваться информационными ресурсами, которыми располагает наша компания. Почти все они являются общедоступными и находятся в открытом доступе. Исключение составляет внутренний портал (Intranet-сайт) предприятия.



ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Официальный веб-сайт

В сети Интернет работает официальный сайт ООО «Газпром добыча Надым», который доступен по адресу: <http://nadymdobycha.gazprom.ru>



Дочерняя компания ПАО «Газпром» | Все сайты «Газпрома» | Контактная информация | Поиск

О компании | Пресс-центр | Социальная ответственность | **Охрана природы** | Закупки | Реализация непрофилей

Карьера | Личный кабинет

О компании «Газпром добыча Надым»

Компания является 100-процентным дочерним обществом ПАО «Газпром». Основные направления деятельности — добыча и подготовка газа и газового конденсата.

ООО «Газпром добыча Надым» является первым газодобывающим предприятием на севере Западной Сибири. Создано для разработки и эксплуатации Медвежьего нефтегазоконденсатного месторождения. Сегодня также ведет добычу на Юбилейном, Ямсовейском и Бованенковском месторождениях. Компания владеет лицензией на разработку Харасавэйского газоконденсатного месторождения, где идут работы по обустройству.

События

20 октября 2015 Учебно-методическая разработка ООО «Газпром добыча...	19 октября 2015 Сборная ООО «Газпром добыча Надым» взяла «бронзу» в...	8 октября 2015 В Губинском университете открылась учебная аудитория...	30 сентября 2015 Сборная ООО «Газпром добыча Надым» заняла 2 место на...	28 сентября 2015 Надыльские газовики почтили память Валерия Ремизова...	Калейдоскоп
--	---	---	---	--	-----------------------------

Здесь публикуется официальная информация, новости о деятельности Компании, актуальные фотоотчеты о последних событиях, а также электронная версия газеты «Газовик» и сюжеты корпоративного телевидения.

Официальный сайт – это визитная карточка компании. Он рассчитан в основном на внешних пользователей.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

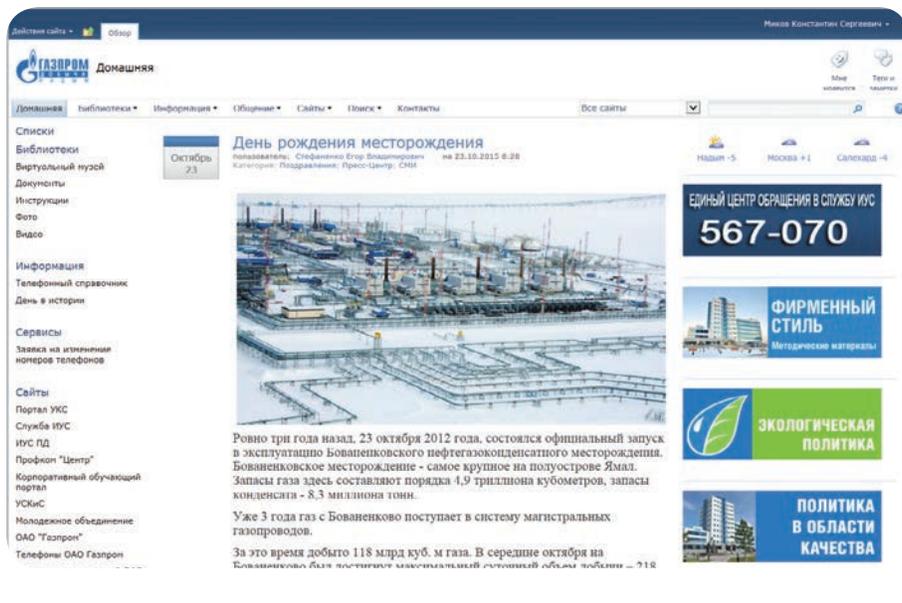
Внутренний (Intranet) портал компании

В нашей компании функционирует внутрикорпоративный Intranet-портал, информация которого доступна только работникам Общества.

Intranet-портал обеспечивает оперативный доступ сотрудников к необходимой информации, документам и является эффективным инструментом развития корпоративной культуры и внутренних коммуникаций.

Здесь вы найдете:

- свежие новости компании;
- постоянный доступ к необходимым документам;
- телефонный справочник компании, где вы можете оперативно найти необходимые контактные данные и другую информацию о коллегах.



The screenshot displays the Gazprom Intranet portal interface. At the top, there is a navigation bar with the company logo and menu items like 'Домашняя', 'Библиотека', 'Информация', 'Службы', 'Сайты', 'Поиск', and 'Контакты'. A user profile 'Михаил Константинович Сергеевич' is visible in the top right corner. The main content area features a news article titled 'День рождения месторождения' (Birth day of the field) dated October 23, 2012. The article includes a large photograph of an industrial oilfield and text describing the official start of operations for the Bovanenkovskoye oilfield, highlighting its scale and gas reserves. To the right of the article, there are several promotional banners: 'ЕДИННЫЙ ЦЕНТР ОБРАЩЕНИЯ В СЛУЖБУ ИУС 567-070', 'ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ' (Corporate Style), 'ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА' (Ecological Policy), and 'ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА' (Quality Policy).

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Корпоративное интернет-издание для работников ООО «Газпром добыча Надым»

В сети Интернет работает ресурс «Газовик.инфо», который доступен по адресу: <https://gazovik.info>



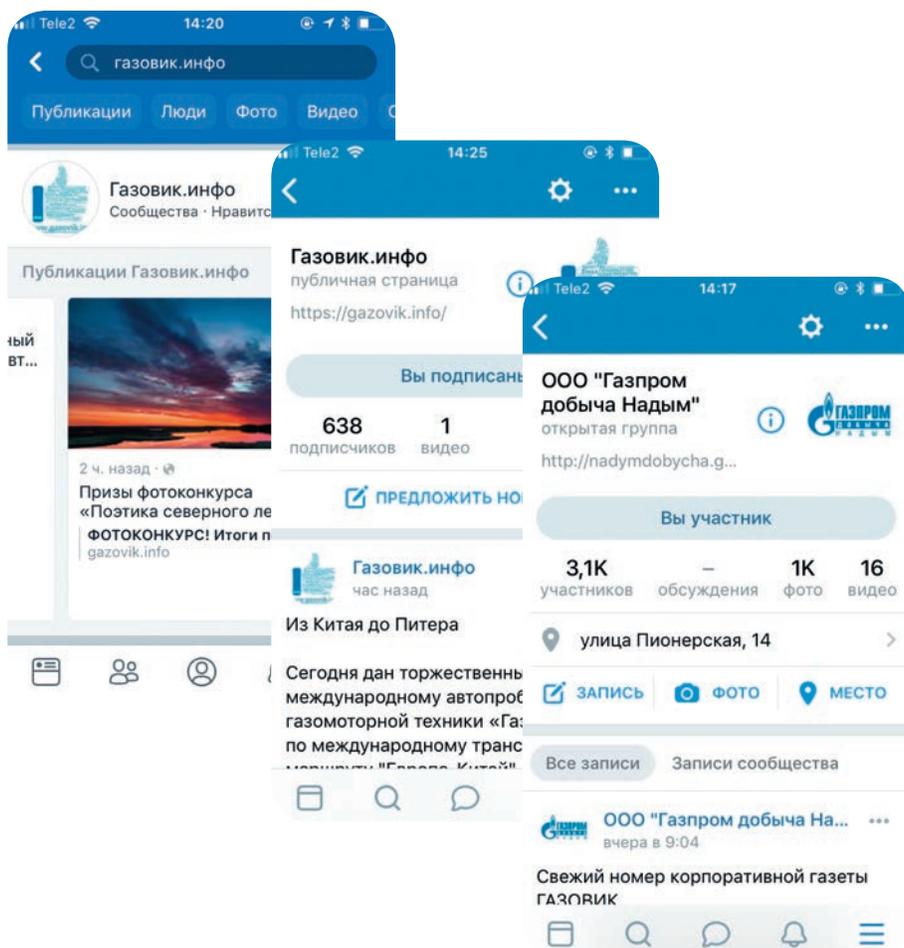
Самая оперативная информация о важных событиях Компании, региона и страны. Истории о людях и их увлечениях. Интересные тексты, яркие фотографии, захватывающие видеоматериалы.

С материалами Газовик.инфо можно ознакомиться как непосредственно на сайте, так и в группах Газовик.инфо в социальных сетях ВКонтакте и Facebook, через канал в мессенджере Telegram.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Социальные сети

Актуальную информацию о жизни предприятия можно получать, вступая в сообщества «Газпром добыча Надым» и «Газовик.инфо» в социальных сетях ВКонтакте, а также подписавшись на страницу «Газовик.инфо» в Facebook.



ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Вы и социальные сети

Становясь сотрудником ООО «Газпром добыча Надым», следует понимать, что к деятельности компании приковано пристальное внимание общественности и средств массовой информации. Указывая в соцсетях на персональной странице в графе «Место работы» предприятие «Газпром добыча Надым», вы делаете ее источником информации о деятельности предприятия. То же самое относится не только к социальным сетям, но и к фото-, видеохостингам. Поэтому любое неосторожное действие в сети может повлиять на репутацию всей компании. А это недопустимо.

The screenshot shows a VK profile page for 'ООО "Газпром добыча Надым"'. The page includes a search bar, a registration link, and a main description of the company's activities. It also features a grid of photos, a list of participants, and a section for links.

VK Поиск регистрация

ООО "Газпром добыча Надым"

Информация Свежие новости

Основные направления деятельности ООО «Газпром добыча Надым» – добыча и подготовка газа, газового конденсата, нефти, геологоразведочные работы и выполнение функций заказчика на объектах инвестиционного и собственного строительства. По объему добычи углеводородного сырья ООО «Газпром добыча Надым» занимает второе место среди крупнейших газодобывающих компаний газовой отрасли. Предприятие играет важнейшую роль не только в экономике Тюменского региона, но и всей страны. Ежегодно ООО «Газпром добыча Надым» добывает более 100 млрд куб. м природного газа.

<http://nadymdobycha.gazprom.ru/>
улица Пионерская, 14, Надым

Подробнее

Участники 3 078

Миша Игнат Константин
Сергей Михаил Владимир

Ссылки 6

Продаётся!!!
Непрофильные активы

Фотографии 71 альбомы

ЗЕЛЕНАЯ РЕЧЬ
45

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ



В компании принят ряд нормативных документов, действие которых может быть распространено на записи в социальных сетях. Существует также определённый порядок оформления разрешения на проведение фото-, видеосъёмки на охраняемых объектах предприятия.

Кроме того, логотип компании «Газпром» и фирменная «зажигалка» являются зарегистрированными товарными знаками, для использования которых необходима лицензия. Поэтому не следует использовать их в сети в личных интересах.

Абсолютным табу для сотрудников компании должны быть публикации на личных страницах и комментарии, содержащие аудиовизуальный контент или высказывания, подпадающие под действие статьи 282 УК РФ (Возбуждение ненависти либо вражды,

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

а равно унижение человеческого достоинства). В целом, правило простое: «Сомневаетесь – не публикуйте».

В случае, если вам всё же хочется принять участие в создании корпоративных новостей, поделиться с окружающими интересными фото-, видеомоментами из жизни предприятия, вы всегда можете предложить новость для публикации на страничках корпоративных сообществ ООО «Газпром добыча Надым», о которых мы уже писали, позвонить в Службу по связям с общественностью и СМИ по телефону 568-135 или написать на электронный адрес:

pr@nadym-dobycha.gazprom.ru.

Мы всегда открыты для ваших предложений по улучшению имиджа компании, в которой мы вместе работаем.

The image shows a screenshot of the VK social media page for the group 'Газовик.инфо'. The page header includes the VK logo, a search bar with the text 'Поиск', and a 'регистрация' button. The main content area is divided into several sections:

- Газовик.инфо**: The group name and profile picture.
- Информация**: A section containing the group's description: 'Газовик.инфо – официальная группа одноименного корпоративного интернет-издания, созданного работниками ООО «Газпром добыча Надым» для работников ООО «Газпром добыча Надым».' It also includes a link to the full description and the website URL <https://gazovik.info/>.
- www.gazovik.info**: A graphic element featuring a thumbs-up icon and a word cloud with terms like 'Газпром', 'Надым', 'Ямал', 'Мегалпроект', and 'ДКС'.
- Записи сообщества**: A section for community posts, showing a post from 'Газовик.инфо' posted 'час назад'.
- Взаимные интересы**: A section listing mutual interests, with a text block: 'В городах и районах Ямало-Ненецкого автономного округа продолжается опрос по определению приоритетных направлений межрегиональной программы «Сотрудничество». Он стартовал 15 августа на платформе «Решай» информационного ресурса «Живём на Севере». В единый день голосования 9 сентября в муниципальных образованиях пройдет «очный» этап опроса. Его результаты опубликуют в средствах массовой информации 13 сентября.'
- Подписчики 644**: A section showing profile pictures of subscribers, with names listed below: Владимир, Екатерина, Екатерина, Игнат, Виктор, and Tati.
- Ссылки 5**: A section with a link to the YouTube channel: 'Газпром добыча Надым www.youtube.com'.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Газета «Газовик»

Один раз в месяц выходит корпоративная газета «Газовик». Газета «Газовик» – голос компании, который рассказывает сотрудникам и партнёрам о новостях в трудовой жизни коллектива, его достижениях в культуре и спорте. Газета выходит тиражом 2000 экземпляров. Распространяется бесплатно в административных зданиях и на производственных объектах компании.



ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Журнал «Джоуль»

Приложение к газете «Газовик» – журнал «Джоуль» – выходит два раза в год. Целевая аудитория – работники ООО «Газпром добыча Надым».

«Журнал для нас и о нас», – так говорят о «Джоуле» в коллективе компании. Журнал «Джоуль» – корпоративное издание, в котором вы можете прочитать не о профессионализме и производственном опыте героев, а об их увлечениях, талантах и способностях, интересных достижениях и необычных коллекциях. Журнал «Джоуль» помогает расширить видение коллектива Общества и, возможно, ощутить вдохновение жить интересно и увлеченно. Само название журнала несет в себе именно этот посыл, на каждой обложке вы прочтете: «Джоуль» – единица измерения вашей энергии».



ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Корпоративное телевидение

Специалисты редакции телевидения ООО «Газпром добыча Надым» рассказывают о производственной деятельности предприятия, освещают такие ключевые темы, как экологическая политика, кадровая политика, охрана труда и безопасность работ.

В Интернете на популярнейшем видеохостинге YouTube (третьем сайте в мире по количеству посетителей) представлена страница (канал) нашей компании, где выложены телевизионные программы, специальные репортажи, документальные фильмы и информационные ролики.



The image shows a screenshot of the YouTube channel page for "Газпром добыча Надым". The page features a video player at the top with the title "Газпром добыча Надым" and a video thumbnail showing an industrial site. Below the player, there are several video thumbnails with titles such as "На страже экологической безопасности", "На страже экологической безопасности", "Специальный репортаж", "Подобности", "ВЕХИ ИСТОРИИ", "СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ", and "УГОЛ ЗРЕНИЯ".

В ЭФИРЕ НА ТЕЛЕКАНАЛЕ РЕН-TV

Пятница 19:00	Информационно-аналитическая программа «ПОДРОБНОСТИ» Повторы: суббота 12:30, понедельник 06:00, 12:30
Понедельник 19:00	«ВЕХИ ИСТОРИИ» Повторы: вторник 06:00
Понедельник 19:15	«СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ» Повторы: вторник 12:30
Среда 19:00	«УГОЛ ЗРЕНИЯ» Повторы: четверг 06:00, 12:30

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

Центр корпоративной культуры

В административном здании компании (10 этаж) работает Центр корпоративной культуры (ЦКК), стационарная музейная экспозиция которого представлена несколькими разделами. Представленные здесь документы, фотографии и экспонаты отражают трудовые будни коллектива в 70-х и 80-х годах прошлого столетия, во времена глобальных перемен, связанных с 90-ми, началом нового 21-го века и освоением полуострова Ямал, с днем сегодняшним.

В фондах ЦКК хранится около трех с половиной тысяч экспонатов, большинство из которых уникальны.



ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ

Книга фирменного стиля ООО «Газпром добыча Надым» является основным нормативным документом, регламентирующим применение фирменной символики компании. Она включает в себя:

- основные константы фирменного стиля;
- правила использования логотипа ООО «Газпром добыча Надым»;
- порядок использования фирменных цветов;
- порядок использования фирменного шрифта;
- образцы макетов деловой документации и материалов компании;
- шаблон презентации и др.

Получить достоверную и корректную информацию о бренде компании и его использовании, а также согласовать дизайн любой презентационной, полиграфической и сувенирной продукции необходимо в службе по связям с общественностью и СМИ.



На заметку. Книгу фирменного стиля можно найти на внутреннем Intranet-портале компании.

ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ

ФИРМЕННЫЕ ЦВЕТА

НЕ ДОПУСКАЕТСЯ ВОСПРОИЗВЕДЕНИЕ ФИРМЕННОГО БЛОКА
В ЦВЕТЕ ЗОЛОТА И НА ЗОЛОТОМ ФОНЕ.



Синий

Pantone 300 CV
CMYK 100 44 0 0
RGB 0 121 194
RAL 5015
ORACAL 052



Белый

RAL 9016
ORACAL 010



Серебро

Pantone 877 CV
RAL 9006
Серебряная фольга
Серебристый металл

ФИРМЕННЫЙ ШРИФТ

Фирменный шрифт используется на бланках, в рекламной и корпоративной продукции для набора заголовков, подзаголовков, выделенных текстов, для оформления визуальных коммуникаций (внешних и внутренних информационных носителей для офисных, административных и производственных зданий компаний Группы Газпром, навигации на территории производственных объектов).

Helios Cond C

АБВГДЕЁЖЗИЙКЛМНОПРСТУФХЦЧШЩЪЫЬЭЮЯ
абвгдеёжзийклмнопрстуфхцчшщъыьэюя
ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
0123456789!?"№%.,;:-*()«»&\$

Helios Cond C Bold

АБВГДЕЁЖЗИЙКЛМНОПРСТУФХЦЧШЩЪЫЬЭЮЯ
абвгдеёжзийклмнопрстуфхцчшщъыьэюя
ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
0123456789!?"№%.,;:-*()«»&\$

Helios Cond Black C

АБВГДЕЁЖЗИЙКЛМНОПРСТУФХЦЧШЩЪЫЬЭЮЯ
абвгдеёжзийклмнопрстуфхцчшщъыьэюя
ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
0123456789!?"№%.,;:-*()«»&\$

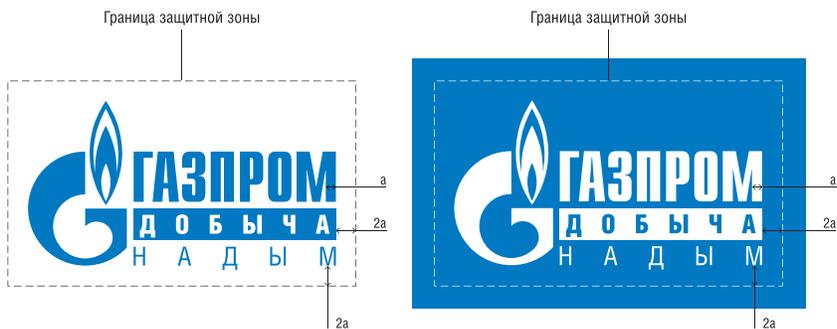
ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ

ЗАЩИТНАЯ ЗОНА ФИРМЕННОГО БЛОКА

Защитная зона фирменного блока – это графическая область прямоугольной формы, окружающая фирменный блок.

Размеры защитной зоны приведены на схеме.

Не допускается размещение каких-либо графических элементов в пределах защитной зоны фирменного блока.



Принципы построения защитной зоны



Примеры нарушения защитной зоны

ФИРМЕННЫЙ СТИЛЬ

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСЬ

С уважением,

БУКРЕЕВ Дмитрий Александрович
Ведущий экономист
Отдела социального развития

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»
тел.: +7 (3499) 567-785
e-mail: bukreev@nadym-dobycha.gazprom.ru
www.nadymdobycha.gazprom.ru



С уважением,

БУКРЕЕВ Дмитрий Александрович
Ведущий экономист
Отдела социального развития

ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ»
тел.: +7 (3499) 567-785
e-mail: bukreev@nadym-dobycha.gazprom.ru
www.nadymdobycha.gazprom.ru

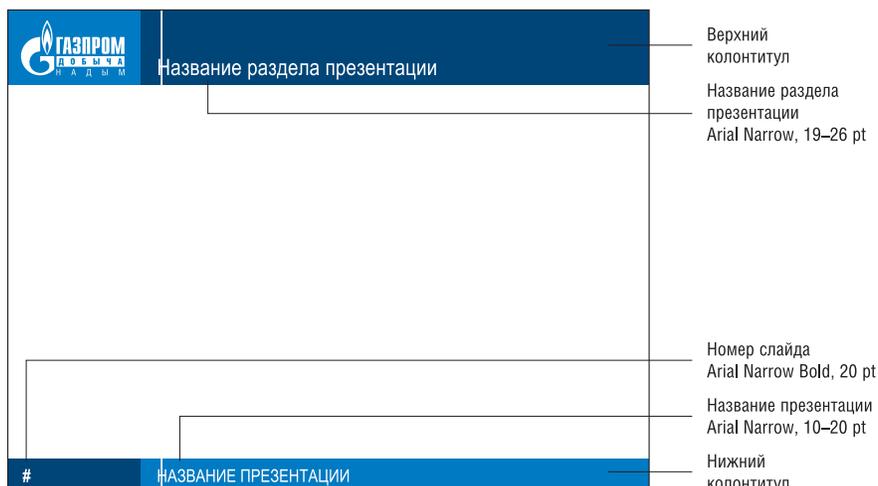


Электронная подпись на русском языке

ШАБЛОН ПРЕЗЕНТАЦИИ

Шаблон задает расположение элементов на слайде: фирменный блок, заголовок, колонтитулы, текстовые надписи и их свойства: цвета, свойства шрифта.

Формат презентации – Экран (4:3)





МЫ – СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ

МЫ И РЕГИОНЫ

«Газпром добыча Надым» работает на территории Ямало-Ненецкого автономного округа. Основные производственные объекты расположены на территории трех районов: Надымского, Ямальского и Пуровского.

Мы – социально ответственная компания. Как одно из регионообразующих предприятий, мы ориентированы на системную работу по решению основных социальных и инфраструктурных вопросов территорий.

ООО «Газпром добыча Надым» выстраивает свои отношения с региональными органами власти в соответствии с Соглашением о сотрудничестве между Правительством Ямало-Ненецкого автономного округа и ПАО «Газпром», которое заключается сторонами ежегодно.

Взаимодействие и сотрудничество с администрациями муниципальных образований предприятие надымских газовиков осуществляет на основе следующих документов:

- Генеральное соглашение между Администрацией МО Пуровский район и ООО «Газпром добыча Надым»;
- Соглашение о сотрудничестве с Администрацией МО Надымский район и ООО «Газпром добыча Надым»;
- Соглашение о сотрудничестве с Администрацией МО Ямальский район и ООО «Газпром добыча Надым».

МЫ И РЕГИОНЫ

Важным направлением компании в работе на территории округа является поддержка традиционного уклада жизни коренных малочисленных народов Севера (КМНС). Наша цель – сохранение традиционного уклада и культурных традиций коренного населения.

Ежегодно предприятие оказывает содействие в организации и формировании призового фонда традиционных национальных праздников: Дня оленевода и Дня рыбака. Каждый год в конце декабря новогодние подарки от газовиков направляются детям из семей оленеводов, кочующих в тундре.



Два раза в год при активном участии специалистов компании организуется касание оленей через коммуникации Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения.

МЫ И РЕГИОНЫ

Сотрудники компании занимают активную позицию в общественно-политической жизни региона. «Принимать непосредственное, живое участие в жизни округа, района, города, поселка», – для многих из нас это не пустые слова.

Работники ООО «Газпром добыча Надым» – депутаты законодательных и выборных представительных органов Ямало-Ненецкого автономного округа.



Герелишин Игорь Ярославович,
начальник МСЧ,
депутат Законодательного
Собрания ЯНАО

Писаренко Анатолий Андреевич,
заместитель начальника нормативно-
исследовательской лаборатории при Адми-
нистрации, Председатель Районной Думы
МО Надымский район



Мельников Игорь Васильевич,
главный инженер - первый заместитель
генерального директора Общества,
депутат Районной Думы
МО Надымский район

Дарымов Алексей Валерьевич,
начальник МГПУ,
депутат Районной Думы
МО Надымский район



Байдин Игорь Иванович,
начальник ННГДУ,
депутат Районной Думы
МО Надымский район

МЫ И РЕГИОНЫ



Грачёв Сергей Леонидович,
начальник УЭВП,
депутат Районной Думы
МО Надымский район

Кушнир Александр Анатольевич,
заместитель начальника УЯЭГ,
депутат Районной Думы
МО Надымский район



Журавлёв Валерий Владимирович,
заместитель начальника управления по
бурению скважин УОРИСОФ,
депутат Районной Думы
МО Надымский район

Коберник Юрий Михайлович,
начальник УРВР,
депутат Собрания депутатов
МО город Надым



Смолов Григорий Константинович,
директор ИТЦ,
депутат Собрания депутатов
МО город Надым

Суворов Георгий Иосифович,
заместитель начальника
по общим вопросам МСЧ,
депутат Собрания депутатов
МО город Надым



Васюхин Владимир Владимирович,
инженер 1 категории специального отдела,
председатель ОО «Молодежное объединение
ООО «Газпром добыча Надым»,
депутат Собрания депутатов
МО город Надым

МЫ И РЕГИОНЫ



Фахразов Айрат Рифович,
заместитель начальника МГПУ,
депутат Собрания депутатов
МО поселок Пангоды

Шемякин Денис Николаевич,
главный геолог МГПУ,
депутат Собрания депутатов
МО поселок Пангоды



Суворов Василий Владимирович,
заместитель начальника производственного
отдела по добыче и подготовке газа,
газового конденсата и нефти МГПУ,
депутат Собрания депутатов
МО поселок Пангоды

Сафонов Владимир Иванович,
заведующий отделением межвахтового об-
служивания «Медвежье» – врач-терапевт,
депутат Собрания депутатов
МО поселок Пангоды



Смагин Евгений Владимирович,
врач МСЧ,
депутат Собрания депутатов
МО поселок Пангоды

Жакупов Мурат Муратович,
заместитель начальника отдела
охраны труда и промышленной
безопасности МГПУ,
депутат Собрания депутатов
МО поселок Пангоды



Склезь Наталья Васильевна,
директор ДК «Юбилейный»,
депутат Собрания депутатов
МО поселок Пангоды

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

В компании разработана и успешно реализуется Политика ООО «Газпром добыча Надым» в области благотворительной деятельности, которая определяет приоритеты благотворительности предприятия по географическому, тематическому и другим принципам.

Для осуществления благотворительной деятельности компания использует следующие формы:

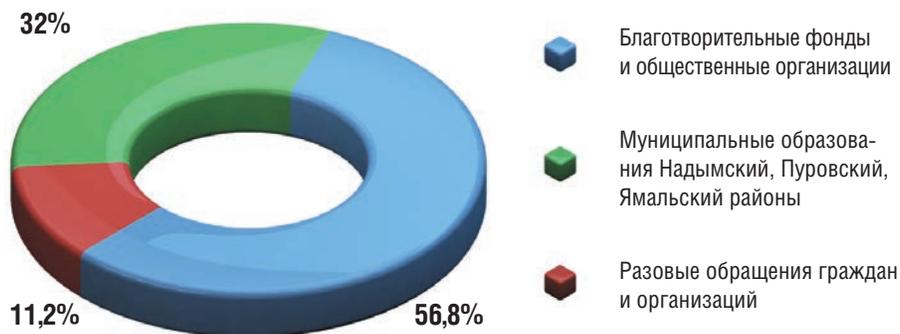
- Перечисление денежных средств благополучателю на основании заключенного договора пожертвования. Данная форма работы является основной и приоритетной.
- Корпоративное волонтерство – безвозмездная общественно-полезная деятельность работников компании вне их должностных обязанностей и вне решения производственных задач. Компания предоставляет коллективу полную свободу в выборе форм и методов корпоративного волонтерства в рамках правового поля, а также предлагает участвовать в организованных на уровне предприятия волонтерских проектах.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Системность социальных инвестиций и благотворительной деятельности ООО «Газпром добыча Надым» основана на концепции политики предприятия в области социальной ответственности. Их объём определяется ежегодным перечнем утверждённых мероприятий, а также разовой помощью по обращениям граждан и организаций.

Механизмы реализации корпоративной благотворительности



Общество «Газпром добыча Надым» стало первым предприятием, получившим награду Почетный знак «Меценат года», которую вручил генеральному директору С.Н. Меньшикову Глава Администрации Надымского района А.В. Ситников в декабре 2012 года.

В 2013 году предприятие награждено дипломом Правительства РФ за III место в номинации «За участие в решении социальных проблем территорий и развитии корпоративной благотворительности».

В 2014, 2017 гг. компания удостоена гран-при всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

В копилке наиболее значимых социальных инвестиций и благотворительной деятельности компании:

- Оказание спонсорской помощи в организации и проведении ежегодного Международного юношеского турнира по боксу, посвященного памяти первого генерального директора ООО «Газпром добыча Надым» В.В. Стрижова, который проводится в г. Надыме. Общество с 1991 года является инициатором и генеральным спонсором турнира.
- Организация и проведение конкурса специальных грантов ООО «Газпром добыча Надым» среди проектов, направленных на развитие детского спорта и детского творчества в Надымском и Ямальском районах.
- Оказание спонсорской помощи благотворительному фонду «Ямине» на реабилитацию ямальских детей в российских и зарубежных клиниках.
- Организация и проведение ежегодного благотворительного праздника «Рождественское чудо» для детей, нуждающихся в социальной поддержке. Коллектив компании также участвует в муниципальном благотворительном марафоне «Лето», организует благотворительные акции «Светлая Пасха» и «Новогодний подарок» (более трех тысяч новогодних подарков ежегодно).
- Оказание спонсорской финансовой помощи в организации и проведении окружных соревнований оленеводов, которые на протяжении ряда лет проводятся на Кубок Губернатора ЯНАО. В 1995 году коллектив предприятия стоял у истоков организации этих состязаний.
- Открытие экологических образовательных площадок «Экопарк» в Надыме и «Перекресток миров» в Пангодах, которые стали своего рода платформой для общения, рассказа о современных экологических проблемах и путях их решения, напоминанием о важности сохранения природы.
- Открытие в школах «Газпром-классов», ученики которых в будущем сформируют кадровый резерв для Общества.



ТВОИ ВОЗМОЖНОСТИ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

Не последнее место в социальной жизни компании занимает забота о старшем поколении – пенсионерах Общества.

Особое внимание уделено вопросам предоставления социальных льгот, гарантий и компенсаций пенсионерам, в том числе материальной помощи при увольнении на пенсию в размере до шестнадцати средних зарплат. Доплаты к государственной пенсии, ежегодные выплаты на оздоровление, возможность поправить и улучшить здоровье в лучших лечебных учреждениях России, другие социальные гарантии – все это в социальной «копилке» пенсионеров компании.



В 2000 году для пенсионеров компании было создано Общественное объединение «Совет ветеранов ООО «Газпром добыча Надым».

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

Создание благоприятных условий для проживания и отдыха работников компании в условиях Крайнего Севера, медицинское обслуживание, реабилитация работников и членов их семей – одни из основных направлений социальной политики ООО «Газпром добыча Надым».

К услугам работников компании дома культуры и спортивные комплексы, медицинские отделения для оздоровления и реабилитации.



Спортивно-культурные и медицинские объекты ООО «Газпром добыча Надым»

Населенный пункт	Объект
Город Надым	Дом культуры «Прометей» Спортивный комплекс «Молодость» Отделение межвахтового обслуживания «Надым»
Поселок Пангоды	Дом культуры «Юбилейный» Культурно-спортивный комплекс «Гармония» Отделение межвахтового обслуживания «Медвежье»
Вахтовые жилые комплексы на месторождениях Медвежье, Юбилейное, Ямсовейское, Бованенковское, Харасавэйское	Врачебные амбулатории, спортивные и тренажерные залы
Село Кабардинка	Пансионат «Надым»

РОСТ В КОМПАНИИ

Наша компания предоставляет широкие возможности для раскрытия собственного потенциала, профессионального и карьерного роста своих сотрудников. Наш коллектив – это команда профессионалов, которая реализует стратегическую цель ПАО «Газпром» – прочно занимать лидирующие позиции в числе глобальных мировых энергетических компаний.

Процесс добычи газа и доставки его потребителям чрезвычайно сложен, он требует специальных знаний и навыков. Для того чтобы прийти к потребителю, природный газ должен проделать долгий путь. На каждом этапе важна согласованная и точная работа специалистов, как частей сложного, но хорошо отлаженного механизма.

Готовность и способность каждого из нас плодотворно работать, развиваться, учиться новому – залог долгосрочного успеха Компании. Поэтому руководство ООО «Газпром добыча Надым» уделяет серьезное внимание повышению профессионального уровня коллектива.

Кадровая политика в компании реализуется в соответствии с Политикой управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», основными составляющими которой являются:

- подбор, оценка и использование персонала;
- обучение и развитие персонала;
- мотивация и вознаграждение;
- социальная политика;
- корпоративные коммуникации.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОТРУДНИКОВ

В компании работают свыше 9800 сотрудников, более шестидесяти процентов из которых имеют высшее или среднее профессиональное образование.

В компании утверждено Положение об обучении персонала в ООО «Газпром добыча Надым», которое регулирует отношения между работником и работодателем в области обучения и развития персонала, определяет содержание и порядок реализации непрерывного корпоративного профессионального образования.

К видам дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов относятся повышение квалификации и профессиональная переподготовка.

Повышение квалификации проводится с целью обновления теоретических и практических знаний, умений и навыков руководителей и специалистов в соответствии с постоянно возрастающими требованиями производства.

Профессиональная переподготовка (свыше 250 часов) прово-



дится с целью получения руководителями и специалистами дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, техники и технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности или получения дополнительной квалификации.

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ



Небесный

Дмитрий Иванович,

председатель первичной профсоюзной организации

Первичная профсоюзная организация «Газпром добыча Надым профсоюз» (ППО) входит в состав Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Газпром» Нефтегазстройпрофсоюза России. ППО включает 16 цеховых профсоюзных организаций филиалов и подразделений Общества. В профсоюзе состоит почти 100% работников компании.

Основные ориентиры организации

- Поддержание социального партнерства между работниками и работодателем. Продуктом данного партнерства является Коллективный договор.
- Улучшение условий труда на производстве и проживания работников вдали от дома.
- Постоянный контроль за соблюдением требований охраны труда на производстве и в быту.
- Юридическая поддержка работников в разрешении спорных вопросов и ситуаций.
- Пристальное внимание за оздоровлением газодобытчиков. При непосредственном участии профсоюзного актива Общества проводятся Спартакиады работников ООО «Газпром добыча Надым» и различные соревнования.
- Приоритет – работе с молодежью. Профсоюз привлекает молодое поколение газовиков в свои ряды, обеспечивает преемственность, осуществляет защиту интересов, способствует повышению профессионального уровня и карьерному росту молодежи.

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

Любой работник имеет возможность:

- Обратиться в профсоюзный комитет в случае нарушения трудового законодательства или по другим вопросам.
- Получить дополнительную материальную помощь в случае регистрации брака, рождения ребенка или потери близких родственников.
- Получить поощрение за активное участие в общественной жизни коллектива.

Ветераны предприятия и неработающие пенсионеры могут получить помощь, оказавшись в трудных жизненных обстоятельствах.



В филиалах компании работают Цеховые профсоюзные организации (ЦПО). Представители профсоюза постоянно ведут прием работников по социально-трудовым вопросам.

Для вступления в ряды профсоюзной организации и получения консультации работники могут обратиться к председателям ЦПО филиалов и получить исчерпывающие ответы на интересующие их вопросы.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Начиная с 1989 г. в компании заключается Коллективный договор (КД). Этот основной документ, регулирующий социально-трудовые отношения, принимается на конференциях трудового коллектива предприятия.

В Коллективном договоре Общества нашел свое отражение ряд самых различных льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам сверх предусмотренных законодательством. Например, это:

- единовременные пособия, выплачиваемые молодым работникам, прибывшим из иных регионов Российской Федерации;
- оказание материальной помощи работникам, впервые вступившим в брак, и при рождении ребенка;
- компенсация проезда к месту проведения ежегодного отпуска и обратно;
- дополнительные отпуска и различного рода материальная помощь;
- санаторно-курортное лечение и оздоровление, компенсация медицинских расходов.

Более 1,5 миллиардов рублей ежегодно выделяется на социальные льготы и выплаты работникам компании.



МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ



**Васюхин
Владимир Владимирович,**
председатель Молодежного
объединения

Общественная организация «Молодежное объединение ООО «Газпром добыча Надым» была создана 9 марта 1999 года. Осуществляет свою деятельность в целях повышения трудовой активности, привлечения к научно-техническому творчеству, формирования общественного и корпоративного сознания, организации культурного досуга, проведения благотворительной работы, а также решения различных социальных проблем по месту работы и жительства молодых работников компании.

Высшим органом является Общее собрание членов Организации, созываемое не реже одного раза в два года. Постоянно действующим руководящим органом является Совет Организации, состоящий из представителей филиалов Общества.

Молодежное объединение (МО) компании успешно реализует заявленные направления работы:

- Одно из приоритетных направлений – информационная и научно-производственная деятельность. За эти годы было организовано и проведено множество научно-практических конференций молодых специалистов и ученых с участием представителей десятка газовых предприятий.
- Особое внимание уделяется благотворительности. Традиционными стали посещения подшефного детского дома, участие в городском благотворительном марафоне по сбору средств, для летнего отдыха детей из малоимущих семей.
- При содействии МО возрождено движение КВН в Обществе.

МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ

- Члены Молодежного объединения – активные участники интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?» и «Брейн-ринг».
- На базе спортивного комплекса «Молодость» проводятся соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья!».
- В честь Дня защитника Отечества проводится акция патриотической направленности «Письмо солдату».
- Молодежное объединение выступило в составе инициаторов и организаторов конкурса «Авто-леди».
- Ежегодно в первые дни осени проводится веломарафон. Его маршрут город Надым – поселок Правохеттинский – поселок Пангоды составляет около 150 километров.
- Организуются ознакомительные поездки на газовые промыслы. Эти поездки способствуют адаптации молодых работников и специалистов, ежегодно принимаемых в компанию.
- Молодежь Общества активно участвует в озеленении и акциях по очистке города, а также окружающей его территории от мусора.
- Ведется активная работа по организации досуга для молодежи предприятия. В течение всего года проводятся развлекательные и тематические вечера-встречи в домах культуры газовиков «Прометей» и «Юбилейный».

Совет Молодежного объединения, формирующийся из представителей от каждого филиала, одновременно представляет и комиссию первичной профсоюзной организации ООО «Газпром добыча Надым» по работе с молодежью.

По вопросам деятельности Молодежного объединения вы можете обращаться к членам Совета «молодежки» в своих филиалах, а также по телефону 565-579 или электронной почте: Vasiukhin.VV@nadym-dobycha.gazprom.ru

КОНТАКТЫ

Напоминаем, что в нашей Компании функционирует внутрикорпоративный Intranet-портал, где вы можете найти полный телефонный справочник для оперативного поиска контактных данных коллег.

Телефоны отделов и служб Администрации:

Отдел документационного обеспечения управления	67391
Отдел охраны труда	67298
Отдел организации труда и заработной платы	67349
Отдел кадров и трудовых отношений	67145
Отдел социального развития	67125
Бухгалтерия (расчетный отдел)	67339
Служба по связям с общественностью и СМИ	68130
Профсоюзный комитет	67055

ООО «Газпром добыча Надым»

629733, Россия, Ямало-Ненецкий автономный округ,
город Надым, улица Пионерская, дом 14

Телефон: (3499) 567-700

Газ. телефон: (773) 67-700

Факс: (3499) 567-141, 537-512

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ И ВЫРАЖЕНИЙ

Начиная работать в Обществе «Газпром добыча Надым», вы услышите много новых для себя терминов и выражений. Чтобы непонятное слово или предложение не увели вас в «дебри догадок и размышлений», Путеводитель приходит на помощь!

«Алёнушка» (*Все медицинские процедуры пройдёшь в Алёнушке*) – так называют административное здание, где располагается Медико-санитарная часть Общества. Ранее там находился детский сад «Алёнушка», откуда и пошло наименование.

АРМ (*У вас есть доступ к этому АРМу? Что-то с АРМом случилось, надо специалистам звонить*) – прижившаяся среди работников Компании аббревиатура, расшифровывающаяся «автоматизированное рабочее место». Обозначает обычный персональный компьютер, установленный на вашем рабочем месте.

Генерал (*Завтра на промысел генерал прилетает. Не забудь заявление у генерала подписать*) – сокращенный вариант от «генеральный директор». Также этот термин подчеркивает тот факт, что и сам «Газпром», и его «дочки» считаются «полувоенными» организациями (в отношении дисциплины, исполнения приказов и т. п.).

Генеральская планерка (*Надо подготовить доклад к генеральской планерке*) – ежемесячная планерка с участием всех руководителей филиалов, отделов и служб Компании (проходящая вначале каждого месяца), проводит которую либо генеральный директор Общества, либо лицо, исполняющее обязанности генерального директора.

КАВТ (*Надо в КАВТ позвонить по поводу машины*) – старое, прижившееся в народе название Управления технологического транспорта и спецтехники.

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ И ВЫРАЖЕНИЙ

КИЭ (*Совещание будет в КИЭ, на 6-м этаже. Отправление автобуса от КИЭ в 07:30*) – корпус инженерно-эксплуатационный. Так часто называют главный офис компании «Газпром добыча Надым», 10-этажку на ул. Пионерской, д. 14. Под таким наименованием объект значился в документах строителей: «Корпус инженерно-эксплуатационный в городе Надым». Пока шла стройка, на всех совещаниях и планерках, во всех докладах звучало именно «КИЭ». Так наименование и закрепилось.

Ландокс (*Вчера приказ по Ландоксу разослали*) – система, позволяющая организовать работу с электронными документами на предприятии, а также наладить взаимодействие между сотрудниками компании по передаче документов, согласованию и любым другим операциям с документами.

Молодёжка (*На КВН в Молодёжке можно билеты взять*) – в просторечии так называют Молодёжное объединение Общества.

«**На вахте**», «**на трассе**» (*Да он, вроде, на вахте должен быть. Иванова нет, на трассу отправили*) – краткое выражение, обозначающее нахождение на газовом промысле, на производственном объекте, либо то, что специалист работает вахтовым методом, и в данный момент у него рабочая смена.

Объединение (*Мы поехали в Объединение. Документы в Объединении надо забрать*) – так по старинке, в просторечии называют администрацию Общества или КИЭ. С 1973 г. по 1993 г. компания называлась производственное объединение «Надымгазпром».

ОРС (*Надо в ОРСовское кафе зайти. В ОРСовском магазине продавали*) – отдел рабочего снабжения. Так в далекие 70-е называли организацию «Надымгазторг», ранее занимавшуюся торговлей и общественным питанием на производственных объектах Компании. Сегодня услуги по организации питания на газовых промыслах, ВЖК и в административных зданиях Общества оказывают предприятия, победившие в конкурсе. Но все равно, корпоративные столовые часто называют по старинке ОРСовскими.

СЛОВАРЬ ТЕРМИНОВ И ВЫРАЖЕНИЙ

ПАНХ (*Вылет вертолета в 8:30, поэтому в ПАНХе надо быть не позднее 7:30. Подожди, надо еще в ПАНХе медосмотр пройти*) – применение авиации в народном хозяйстве. Так по привычке называют небольшое одноэтажное здание на территории надымского аэропорта. В нем располагаются диспетчеры службы организации вахтовых перевозок нашей компании. Там же проводятся медицинские осмотры перед вылетами. Настоящее название этого объекта – пункт сбора вахтовых бригад в г. Надым. Но чаще используется именно аббревиатура ПАНХ.

Площадка, Площадка ГПА (*Вертолет на Бованенково улетает с площадки. В 8:00 всем быть на площадке ГПА*) – вертолетная площадка авиакомпании «Газпром авиа», расположенная недалеко от аэропорта г. Надым. Часто используется для осуществления авиaperелетов на месторождения Надым-Пур-Тазовского региона и полуострова Ямал по заказу ООО «Газпром добыча Надым».

РМП (*По поводу сварки – это в РМП*) – старое, прижившееся в народе название Управления аварийно-восстановительных работ.

Сервис, Фирма, ФНГС (*За это Сервис отвечает. Дома культуры Фирме принадлежат*) – народное название Управления по эксплуатации вахтовых поселков. Ранее филиал Общества долгое время именовался Фирма «Надымгазсервис», отсюда и сокращенные названия Управления.

Снабкомплект, НГСК (*Все заказы – через Снабкомплект*) – старое, прижившееся в народе название Управления материально-технического снабжения и комплектации.



ООО «Газпром добыча Надым»