



ПОЛИТИКА ООО «ГАЗПРОМ ДОБЫЧА НАДЫМ» В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

МИССИЯ

ООО «Газпром добыча Надым» (далее – Общество) видит свою миссию в своевременном, результативном и сбалансированном выполнении поставленных ПАО «Газпром» задач по обустройству месторождений углеводородного сырья, добыче и подготовке к дальнейшей транспортировке природного газа и газового конденсата.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ

Стратегической целью Общества является становление как опорной компании в структуре ПАО «Газпром» при формировании Ямальского центра газодобычи, ориентированной на развитие и совершенствование действующей системы добычи и подготовки углеводородов.

Для достижения стратегической цели в Обществе обеспечивается поддержание и постоянное улучшение Системы менеджмента качества на основе применения процессного подхода, риск-ориентированного мышления, научно-технического потенциала и накопленного производственно-управленческого опыта, а также международных стандартов и современных практик.

ПРИОРИТЕТЫ

Общество выделяет следующие приоритетные направления деятельности в области качества:

- обеспечение улучшенных, стабильных и предсказуемых результатов выполнения требований потребителей к качеству природного газа и газового конденсата, надежности и безопасности эксплуатации объектов Общества;
- принятие управленческих решений, обеспечивающих результативную и эффективную работу Общества;
- обеспечение соблюдения применимых требований, установленных ПАО «Газпром», законодательством Российской Федерации и ее субъектов, а также международными правовыми актами;
- планирование и внедрение действий, связанных с рисками и возможностями в ходе достижения целей и реализации производственных программ;
- повышение профессионализма работников, обеспечение сплоченной командной работы;
- вовлечение всех работников в процесс совместной деятельности для достижения целей, стоящих перед Обществом;
- внедрение и развитие современных информационных технологий, обеспечивающих доведение и использование достоверной и оперативной информации;
- обеспечение удовлетворения потребностей нынешнего поколения не в ущерб для будущих поколений с учетом интересов и прав коренных малочисленных народов Севера.

Высшее руководство и руководители филиалов Общества принимают на себя обязательства за результативность и постоянное улучшение Системы менеджмента качества, соответствие Системы менеджмента качества применимым к ней требованиям и обеспечение необходимыми для этого ресурсами.